

# ЗА ОГНЕУПОРЫ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и дирекции Боровичского орденов  
Отечественной войны I степени и Трудового Красного Знамени  
комбината огнеупоров им. В. И. Ленина

1990

ЧЕТВЕРГ

9

АВГУСТ

№ 31 (4206)

Основана

15 сентября 1928 года

Выходит 1 раз  
в неделю

## НЕКОТОРЫЕ РАЗМЫШЛЕНИЯ ПО ИТОГАМ ПОСЛЕ СЪЕЗДОВСКИХ ВСТРЕЧ...

Прошедшие недели после XXVIII съезда КПСС были еще более напряженными для нас, делегатов, чем сам съезд. Пришлось столкнуться с рядом вопросов, о возникновении которых ты даже и не мог подозревать. Десять встреч состоялось в различных коллективах города. Хочется отметить, что присутствовали на встречах в первую очередь те, кого это интересовало. Часто беседы продолжались более двух часов.

Что можно сказать... Никто сегодня не говорит дежурных фраз типа «вдохновенные решения...» Чувствуется — люди хотят глубоко понять, разобраться в политической ситуации. Однако эмоции, общественное мнение, развитое сегодня в первую очередь средствами массовой информации, мне кажется, преобладают. Люди чаще выхватывают «жареные» факты, чем вчитываются в документы съезда. А документы эти — плод труда всей партии, или по крайней мере, активных ее членов. Хочу сказать, что как бы сегодня не злорадствовали некоторые политики, давая оценку форумам как консервативным, не видеть резкого шага вперед в обновлении партии было бы не справедливо. Да, это движение идет не семимильными шагами. Да, сегодня взгляды многих членов КПСС сильно разнятся. Сегодня многие удивлены тому, какие оказывается, мы все разные. Это и есть налицо процесс раскрепощения личности, обретение свободы, углубление политизации масс.

И в этом раскрепощении мы иногда теряем себя, свое гражданское лицо. Приученные

годами мало думать, не заботиться о завтрашнем дне, держат на своем хребте паразитов, уповать на всемогущий центр — сегодня многие растерялись. Раздавались голоса к жестокому спросу за ошибки перестройки, ностальгия по жесткой руке, расправе с лодыжами, ведущими страну к хаосу. Все это у нас было. Психологическая ломка еще только началась, процесс этот достаточно длительный и никто не берется очертить его границы. Но он начался, и я думаю, только за одно это людям, стоящим сегодня у руля политического и государственного руководства, можно сказать спасибо. Все же силы, способные приостановить его, еще велики. Даже здесь, в аудиториях, я слышал возгласы о том, что рано начали мы эту демократию, связывая это напрямую с прилавками. Но я бы хотел обратить внимание на другое. Если этих людей удовлетворяло то, что было до 1985 года и последствием, что мы пожинаем сегодня (самыми вредными из которых я считаю безответственность, индифферентность, равнодушие, утрату квалификации, снижение интеллектуального потенциала) — то это, грубо говоря, «не видишь дальше своего носа».

Встречи еще больше убедили меня в том, как много у нас еще балласта — членов партии, которым она была нужна для удовлетворения собственных интересов. Поэтому одним из главных направлений деятельности парторганизаций связываю с нравственным очищением. Сейчас ясно одно — парторганизации должны работать инициативно, генериро-

вать идеи, предлагать, делать самим. Иначе они будут мертвыми.

В августе месяце партком запланировал дать политическую оценку положению дел экологической на комбинате. Голос его должен быть — услышан и в коллективе, и в городе, и в области. Входить в положение надоело. Думаю, это одно из направлений, которое может поднять любую парторганизацию сегодня. Равнодушие нужно просто вытраивать из себя.

Людей сегодня не особо радует, когда нечего купить, когда на базаре торгуют государственными товарами («кооператоры»). Мы вошли в период какого-то оцепенения. Маятник экономики резко снизил амплитуду колебаний. Сформированные сегодня Советы, обновляющееся правительство республики и страны полны решимости раскатать его на более полную мощность. Весь народ должен помочь им в этом. Помощь должна заключаться и в участии в разработке новых законов, безусловном их выполнении, и в помощи Советам по выполнению решений на местах. Многие на встречах задавали вопрос о моем отношении к партийной группе в Совете. Эту проблему мы обсуждали и на съезде очень бурно. Устав партии предусмотрел очень демократичный подход к этому вопросу, не навязывающий воли депутату-коммунисту решений выборного органа, а подчеркивающий, что главное для депутата-коммуниста — проведение в жизнь воли и наказов избирателей. Те же задачи стоят и перед партгруппой в нашем город-

ском Совете. И когда некоторые граждане пытаются сегодня прокричать, что партия вновь хочет диктовать волю, командовать и т.д. — я недоумеваю. Потому что всегда считал, что не может быть у партии задач и целей отличных от народных, что сами члены партии — это тоже народ, что сегодняшнее партийное руководство в городе не прячется от народа. А те, кто кричит — просто ненавидят партию как таковую, может быть не замечая, или не желая замечать за членством людей простых советских граждан, в большинстве своем честных, бескорыстных тружеников, тем самым оскорбляя их.

Я, безусловно, не выступаю здесь защитником тех работников аппарата, которые нехотя расстаются с властью. Но для меня партия не ассоциируется с аппаратом. Новые документы партии предусматривают сведение на нет власти аппарата. Просто страна движется по пути обновления, движется по этому же пути и партия. И это надо видеть. Верх должны взять здоровые силы и их честные лидеры.

В заключение хочу обратиться к тем, кто делает выбор: КПСС, ее жизнь и деятельность требуют нового осмысления! не спешите делать выводы. Давайте не будем искать друг в друге врага, а вспомним о чувствах товарищества и взаимопомощи. Здоровые силы в народе и партии пытаются их возродить. Помогите им.

**В. АЛЕКСЕЕВ,**  
секретарь парткома  
комбината  
делегат XXVIII съезда КПСС.

## В парткоме комбината

23 июля 1990 года состоялось собрание партийного комитета комбината с повесткой дня «Об итогах XXVIII съезда КПСС и задачах партийной организации комбината».

После обмена мнениями по выступлению секретаря парткома делегата XXVIII съезда КПСС В. Ф. Алексеява партийный комитет постановляет:

1. Провести общее собрание партийной организации комбината в октябре — ноябре 1990 г. Для подготовки собрания создать комиссию по всем вопросам деятельности парторганизации комбината и цеховых парторганизаций в соответствии с Уставом КПСС.

2. Секретарям цеховых парторганизаций направлять в партийный комитет комбината все предложения по нормативно-методическим документам к Уставу КПСС, высказанные во время обсуждения материалов XXVIII съезда для дальнейшей передачи в ЦК КПСС.

3. Контроль за выполнением постановления возложить на зам. секретаря парткома Л. Т. Дмитриеву.

По вопросу «О работе п/о и администрации по укреплению партийной и государственной дисциплины в коллективе ГСО» партийный комитет постановляет:

1. Рекомендовать бюро партийной организации, администрации ГСО (т.т. В. А. Цветков и В. А. Неревяткин) продолжить работу по выполнению постановления БПК от 26.06.89.

2. О ходе реализации постановления доложить в декабре 1990 г.

12 августа — День строителя.

## Приоритетное строительство

Интенсификация всех без исключения отраслей экономики, повышение эффективности производства, ускорение научно-технического прогресса, решение насущных социальных задач общества связаны со строительством.

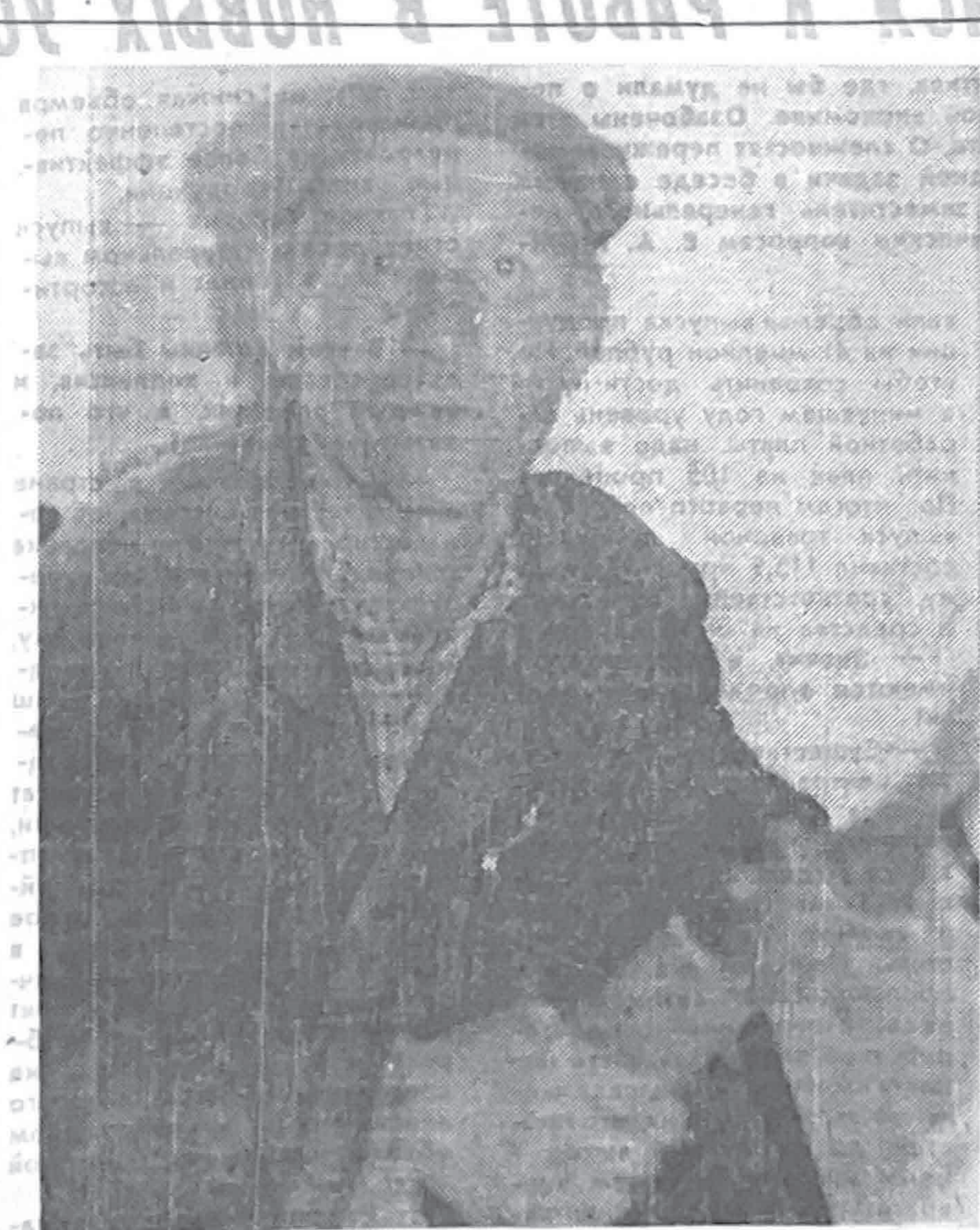
В истекшем году как в строительстве производственных объектов, так и в строительстве социально-культурных объектов многие плановые задания не были выполнены. Большое значение имело и то, что не были выполнены установленные задания по выпуску основной продукции строительной индустрии и сокращено производство отдельных материалов высокой строительной готовности.

В 1990—1992 годы должен быть осуществлен комплекс чрезвычайных мер по преодолению негативных явлений в экономике. В связи с этим в текущем году государственные централизованные капитальные вложения на производственное

строительство против расчетов к пятилетке в 1990 году должны значительно уменьшиться, а их объем в социальной сфере увеличится. Подобное изменение пропорций в пользу потребительского сектора экономики пронизывает все разделы плана.

В осуществлении плана текущего года приоритетное направление получает строительство в социально-культурной сфере. Главной проблемой здесь остается жилищное строительство, а также строительство детских дошкольных учреждений, общеобразовательных школ, медицинских учреждений, кинотеатров, объектов для телевидения, радиовещания, печати.

В плане 1990 года предусматриваются необходимые капитальные вложения на строительство и реконструкцию памятников истории и культуры Москвы, Ленинграда, Пскова, Новгорода.



## ПЛОТНИК

К топору и фуганку Михаила Яковлевича Сергеева, плотника РСУ, с измальства тянуло больше, чем к игрушкам. И вот настало время, когда эти «игрушки» стали делом всей его дальнейшей жизни. С 1963 года плотничает Михаил Яковлевич на ремонтно-строительном участке комбината, Рубил райовские магазины в городе. На каждом цехе, где есть прессы, делал опалубку под них и заливал ее потом цементом. Для подъездных рельсовых путей пилил и укладывал шпалы. Ложил перекрытия, возводил кровлю во всех цехах комбината. Когда в 1972 году пострадал от пожара цех № 4, заново восстанавливал его. Ремонт шахт так же не обходится без М. Я. Сергеева. Направляющие бруски ставит капитально. Сейчас Михаил Яковлевич меняет ороситель на градирне ЦЭС. Любую работу выполнит плотник М. Я. Сергеев. Потому что он не только плотничает, но и столярничает, и каменничает, и малярничает. По работе — и честь: М. Я. Сергеев занесен на Доску почета комбината.

На снимке: М. Я. Сергеев.  
Фото и текст А. Котова.

## РУКУ ПОМОЩИ—СЕЛУ!

Правительственная. Боровичский комбинат.  
Директору.

В сельском хозяйстве страны сложилась чрезвычайная ситуация, связанная с уборкой урожая, главным образом из-за недостатка рабочей силы. В соответствии указания президиума Совмина СССР обязываю вас в течении августа—сентября организовать совместно с исполкомами местных Советов народных депутатов работу по направлению максимального количества сотрудников вашего предприятия для оказания помощи колхозам, совхозам в части уборки урожая. Прошу провести совместно с общественными организациями необходимую разъяснительную работу

среди сотрудников. К решению вопросов оплаты труда подходить с государственных позиций. Назначить ответственных руководителей для организации эффективной работы на полях. Направить на уборку до 15 процентов автомобилей с двухместным экипажем водителей. Обеспечить приближение сроков поставки металла другой продукции заказам агропромышленного комплекса. Ежедневно информировать о проведенной работе, оказанию помощи селу по уборке урожая отраслевой штаб о зания помощи селу, созданный в министерстве.

Москва.

КОЛПАКОВ,  
министр металлургии СССР.

## 11 августа—День физкультурника

Гимнастика, физические упражнения, ходьба должны прочно войти в повседневный быт каждого, кто хочет сохранить работоспособность, здоровье, полноценную и радостную жизнь.

День физкультурника — день всенародного смотра достижений советского физкультурного движения, мастерства советских спортсменов — имеет давние традиции. Более чем за семьдесят лет физическая культура и спорт в СССР прошли большой путь от первых кружков Всеобуча до гигантских спортклубов, от первого Всесоюзного праздника физической культуры 1923 года до Олимпийских игр в Сеуле и Калгари.

Однако в физкультурном движении и спорте, как и в других областях культуры нашей страны, накопилось много проблем. В погоне за олимпийскими высотами, выдающимися спортивными рекордами была заброшена, глущена на самотек массовая физическая культура. Здоровье нашего народа ухудшается. Тому много причин: экологические беды, плохое качество питания, проблемы нашей экономики и др.

Кроме того, значительная часть людей не ведет здорового образа жизни. Физическая культура для народа продолжает жить по остаточному принципу.

В 1989 году в высшем органе власти страны — на Съезде народных депутатов СССР — впервые появились народные депутаты, делегированные туда для отстаивания интересов физкультурного движения. Первая сессия Верховного Совета СССР, ее комиссии заинтересованно и всесторонне рассматривали вопросы физической культуры и спорта. Впервые успехи и недостатки советского спорта рассматривались не в ярком блеске олимпийских медалей, а с позиций простого советского человека, желающего видеть физическую культуру неотъемлемой частью своего бытия, сопутствующей ему с детских лет и до старости.

Народные депутаты считают необходимым выработать долгосрочную программу спортивной индустрии, государственную концепцию профессионального спорта.

## Страда-90

Все больше мы слышим жалоб на неудовлетворительное обеспечение населения продовольственными товарами. И вместе с тем все больше становится ясным, что селу без помощи города не накормить страну. Особо, в этом году, когда земля одарила нас невиданным урожаем. Убрать его во время и без потерь становится сегодня всенародной задачей.

Сегодня все острее становится вопрос о переходе на самообеспечение. Помочь нам справиться с этой задачей могут названные выше хозяйства. Потому и надо безотлагательно решать вопрос о помощи коллектива комбината своим подшефным хозяйствам. Для более детального разговора на эту тему мы предоставляем слово заместителю генерального директора по кадрам и быту Н. Нилову.

Вопрос о выполнении Продовольственной программы, как в стране в целом, так и по нашему Боровичскому району остается одним из труднейших. И от его решения зависит — накормим мы сами себя или нет.

Наш комбинат шефствует над тремя хозяйствами: своим подсобным, колхозом «Родина» и совхозом «Прогресс». Недостаток рабочих рук характерен для этих хозяйств с момента их образования. Поэтому от шефской помощи комбината напрямую зависят конечные результаты и показатели производимой ими сельскохозяйственной продукции.

А помощь, надо сказать, оказывается комбинатом не лучшим образом. Вот и сейчас обстановка в подсобном хозяй-

стве с продукцией животноводства требует коренных перемен в его дальнейшем развитии. Это не смотря на то, что за последние годы «зеленый» цех производит на одного работающего 35 кг мяса в живом весе, 62 литра молока, 27 кг овощей. Ежегодно продает населению для выращивания не менее 400 поросят. Но одними только своими силами подсобное хозяйство не увеличит в дальнейшем свои показатели, а может даже наоборот, снизит их. Это зависит и от того, будут ли увеличено число скотомест, построено жилье и объекты соцкультбыта для привлечения кадров на работу в подсобном хозяйстве. Одной из немаловажных задач является также обеспечение этих пунктов водой. Сейчас в подсобном хозяйстве начато строительство нового свиноматочника, который даст увеличение свиней в 2 раза. Как видим, этот вопрос разрешим. А вот проблема обеспечения кормами этих свиней в последнее время стала еще острее. Свяzano это с резким снижением норм выдачи комбикормов из госресурсов, кроме того, при имеющихся в наличии у подсобного хозяйства 360 гектаров пашни, достаточный минимум кормов не произвести, так как по последним подсчетам пашни для этого необходимо не менее 700 гектаров. Как обеспечить кормами поголовье нашего подсобного хозяйства? Вопрос остается открытым.

Не менее остро обстоит де-

ла и в сельском хозяйстве. Имеются в виду, уже выше упомянутые, наши подшефные хозяйства: колхоз «Родина» и совхоз «Прогресс». Пора роста и созревания урожая позади, впереди — его уборка. Для того, чтобы по-хозяйски собрать, сохранить и довести продукцию до стола потребителем правительством Союза и нашей республики обратилось к городу с призывом к активной поддержке, без которой селу не обойтись. Наряду с другими районами, руководством области Боровичский район объявлен зоной стихийного бедствия, потому как уборка урожая с полей не только не решается, а просто стоит на месте. Такое наблюдается на примере помощи «Родине» и «Прогрессу» рабочими, ИТР и служащими нашего комбината. Снятие их с производства и отправка на заготовку кормов, уборку урожая поставлены начальниками структурных подразделений комбината неудовлетворительно. До сих пор в этом направлении не сделали должные выводы, несмотря на неоднократные замечания, начальники: ЦСП — В. П. Андреев, цеха № 2 — и. о. Н. И. Пудиков, РМЦ — Д. Г. Лебедев, шахты «Шиботово» — В. Н. Булашкин, ЦЭС — Е. Г. Травин. Возглавляемые ими трудовые коллективы на 6 августа заготовили сена: ЦСП — 12 тонн из заданных 170, цех № 2 — 25 тонн из 150, РМЦ — 6 тонн из 110, шахта «Шиботово» — 7 тонн из 160, ЦЭС — 35 тонн из

80. Когда же думают заканчивать заготовку сена эти коллективы? К Новому году? А если эти подразделения ссылаются на то, что везде так поставлено дело, тогда вот им и другой пример, электроучасток (начальник А. И. Иванов), который из заданных 20 тонн сена заготовил 30 тонн. Или РСУ (начальник С. Н. Быстров), установившее задание в 31 тонну, коллектив этого участка даже перевыполнил, дав 34 тонны сена.

В минувшие выходные дни, когда стояла благоприятная для заготовки сена погода, ни одного человека от комбината не было в поле, ни в колхозе «Родина», ни в совхозе «Прогресс». А что будет дальше? После сказанного вывод напрашивается только один: получается, что выходить из критического положения с продовольствием нам незачем, поскольку мы «сытые» и «накормленные».

Если сейчас не сделать существенных изменений в создавшемся положении в сторону улучшения, то общественное стадо наших подшефных хозяйств зимой обречено на голод, а соответственно и мы с вами. Призыв о помощи селу, который был объявлен местными Советами, а также Председателем Совета Министров СССР не нашел поддержки. Администрация комбината приняла решение обсудить в коллективе состояние дел с заготовкой кормов и оказать существенную помощь, несмотря на все трудности в выполнении намеченного, ибо без нашего участия никто нас не накормит.

Н. НИЛОВ,  
зам. директора  
по кадрам и быту.

## ГОТОВИМСЯ К РАБОТЕ В НОВЫХ УСЛОВИЯХ

Видимо, нет в стране коллектива, где бы не думали о переходе к регулируемой рыночной экономике. Озабочены этой проблемой и труженики комбината. О сложностях переживаемого периода, путях решения трудной задачи в беседе с нашим корреспондентом рассказывает заместитель генерального директора комбината по экономическим вопросам В. А. МОЖЖЕРИН.

— Владимир Анатольевич, как бы вы оценили готовность коллектива работать в новых условиях?

— В определенном смысле наш коллектив работает в условиях регулируемого рынка пока не готов. Из нашей беседы читатель поймет почему. Но прежде коротко о положении дел на комбинате. После спада производства в 1987 году, в течение последующих двух лет, что совпало с переходом на хозрасчет и самофинансирование, коллектив упрочил свое финансовое положение. Сказалось правильно выбранное направление на увеличение выпуска высокоэффективных огнеупоров. Средний заработок с 207 рублей в 1987 году возрос до 266 рублей (282 руб. по промпerso-налу) в 1989-м. В минувшем году выпущено 544,4 тысячи тонн огнеупоров на сумму 43 миллиона 53 тысячи рублей. На текущий год, взяв за основу расчеты цехов мы запланиро-

вали объемы выпуска продукции на 41 миллион рублей. Но, чтобы сохранить достигнутый в минувшем году уровень заработной платы, надо выполнить план на 105 процентов. По итогам первого полугодия выпуск товарной продукции составил 115,9 процента к плану, соответственно начислены и средства на оплату труда.

— Значит, в планировании имеются определенные сдвиги?

— Существенные. Если раньше централизованно устанавливался план и выполнял его, получали премии, то теперь мы сами должны решить, сколько хотим заработать, какой и сколько продукции выпустить. Но снижение объемов производства автоматически ведет к снижению фонда заработной платы. Повышать зарплату можно, уменьшая численность работающих, это просто, но не лучший выход. К нему мы всегда успеем возвратиться. Более перспектив-

ный путь, не снижая объемов производства, постепенно переходить на более эффективные виды продукции.

Главное сегодня — выпуск огнеупоров в натуральном выражении, в тоннах и ассортименте.

— В этом должны быть заинтересованы и коллектив, и каждый работник. А что показывает практика?

— Существующая в стране экономическая система, общеизвестно, отчуждает человека от средств производства и результатов труда, поощряет иждивенчество и уравниловку, сковывает инициативу и предприимчивость. Возьмем наш комбинат. Изготовление огнеупоров — сложное производство. На конечный результат работают многие крановщики, прессовщики, слесари-ремонтники... Все оборудование действует нормально, но самое слабое звено, к примеру, в технологической цепи — печное отделение. Некомплект садчиков сводит на нет добросовестную работу того же слесаря-ремонтника и всего коллектива — нет в должном объеме продукции, которой ждут металлурги.

— Рыночная экономика та-

кого не потерпит.

— Конечно. Существует мнение, что, став собственником (цех, производство, земля), работник резко улучшит отношение к труду. Думаю, это не совсем правильно. С задатками собственника, предпринимателя надо родиться. В развитых странах, говорят мне иногда, большинство людей хорошо живет. А сколько и как «там» работают, мои оппоненты знать не хотят. У нас во весь рост встает проблема добросовестного, квалифицированного работника, способного на осознанный продуктивный труд.

— Согласитесь, внешние факторы тоже много значат для успешной работы любого коллектива.

— Наша система создала людей, которые работают ради работы, не имея подчас всего необходимого. И внутренние и внешние факторы должны обеспечивать продуктивный труд. Но будет ли он, если план не сбалансирован по материальным, трудовым или другим ресурсам? Не найти такого предприятия, где бы все было в полном объеме. Хотя сплошь и рядом раздаются голоса, требования делать больше. А

из чего?

Рынок — древнейшее изобретение человека — положит конец этой несуразнице, даст избыток товаров при доступных ценах. Наш комбинат, чтобы выжить в условиях конкуренции, будет сам искать потребителя огнеупоров, ориентировать производство и объемы на его требования, устанавливать цены, складывающиеся на рынке, и покупать все необходимое для производства. Тот, кто будет завышать цены, выпускать продукцию низкого качества, нарушать сроки поставок, может прогореть.

— Владимир Анатольевич, как я понял, вас беспокоят психологические аспекты перехода к рынку.

— Задача не из простых. Определенные шаги на этом пути мы делаем. Все подразделения комбината завязаны в одну экономическую систему, действует внутрипроизводственный хозрасчет.

Действующая на комбинате система хозрасчетных отношений предусматривает не только распределение денег, но и корректировку заработной платы при незарабатывании средств в сторону уменьшения. Все это заставляет людей думать, мыслить их постепенно меняется.

[«Новгородская правда», № 180]

# ПОЛОЖЕНИЕ

Проект

## о Новгородской областной Федерации независимых профсоюзов РСФСР

В соответствии с решением профсоюзной конференции от 27 июля текущего года публикуем проект «Положения о Новгородской областной Федерации независимых профсоюзов РСФСР».

Областная Федерация независимых профсоюзов РСФСР (ОФНП), являясь межсоюзной организацией профсоюзов, на добровольных началах объединяет действующие в области отраслевые профсоюзы, профсоюзные организации, не объединенные в отраслевые комитеты и объединения, а также другие профессиональные формирования трудящихся. ОФНП обладает правом распоряжения собственными средствами и полномочиями по защите прав и интересов членов профсоюза.

### ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОФНП

1. ОФНП осуществляет свою деятельность в соответствии с Конституциями СССР и РСФСР, в рамках советского законодательства и настоящего Положения.
2. ОФНП независима от государственных, хозяйственных органов, политических и хозяйственных организаций, им неподотчетна, неподконтрольна, взаимодействует с ними на основе диалога и сотрудничества, строит свою работу в соответствии с мнением и волей ее членов.
3. ОФНП организует свою деятельность на принципах федерализма и демократии, что означает:
  - добровольность вступления в областную Федерацию и свободный выход из нее;
  - равные права членов областной Федерации;
  - самостоятельность членов ОФНП в своей деятельности;
  - коллегиальность и гласность в работе выборных органов ОФНП, их подотчетность членским организациям;
  - уважение мнения меньшинства, право меньшинства на защиту своей позиции;
  - солидарность членских организаций в реализации целей и задач ОФНП.

### ЧЛЕНЫ ФЕДЕРАЦИИ

1. Членами Федерации могут быть действующие в области отраслевые профсоюзы, профсоюзные организации, не входящие в отраслевые комитеты, отдельные первичные профсоюзные организации (в том случае, или, если отраслевые профсоюзы, куда они входят, не являются членами ОФНП) и другие профессиональные формирования трудящихся, созданные в области.
2. Члены Федерации (далее именуются «членские организации») имеют право:
  - избирать своих представителей на конференцию ОФНП, отзываться и заменять их;
  - участвовать через своих представителей в работе органов ОФНП и контроле за реализацией ими настоящего Положения;
  - обращаться в выборные органы Федерации по любым вопросам профсоюзной деятельности и получать соответствующую помощь и поддержку;
  - вносить проекты документов на рассмотрение выборных органов Федерации;
  - представлять свои интересы ОФНП во всех государственных, советских и общественных организациях, а также за рубежом.
3. Членские организации принимают на себя обязатель-

— поддерживать и принимать участие в деятельности ОФНП;

— реализовать решения ОФНП и ее органов, принятые в соответствии с настоящим Положением;

— участвовать в образовании «Фонда солидарности» и других фондов;

— вносить денежные средства, необходимые для деятельности ОФНП.

4. Члены Федерации взаимно признают профсоюзное членство трудящихся, сохраняют его при переходе из одного профессионального союза в другой.

5. Прием в Федерацию членских организаций осуществляется на основании решения их пленумов, конференций, отраслевых советов председателей профкомов, собраний Советом Федерации. В случае отказа в приеме этот вопрос может быть вынесен вступавшей организацией на рассмотрение конференции ОФНП.

6. Членская организация может выйти из состава ОФНП по собственному желанию, уведомив об этом не позднее, чем за три месяца. Совет ОФНП, который определяет условия финансового, имущественного урегулирования, принимает соответствующие решения и информирует очередную конференцию ОФНП.

7. Членские организации, не соблюдающие принципы Федерации, и действующие в ущерб ее интересам и целям, могут быть исключены из Федерации. Решение об исключении принимается на конференции тайным голосованием большинством не менее двух третей голосов делегатов, принявших участие в голосовании, при наличии кворума.

8. ОФНП может входить в Федерацию независимых профсоюзов РСФСР на принципах добровольности и равноправного партнерства.

### ОРГАНЫ ФЕДЕРАЦИИ

1. Высшим органом ОФНП является конференция областной Федерации профсоюзов, состав которой формируется по принципу прямого представительства от членских организаций сроком на 5 лет. Норма представительства устанавливается Советом ОФНП по согласованию с членскими организациями. Делегирование членскими организациями своих представителей на конференцию ОФНП проводится на их конференциях или пленумах выборных органов. В таком же порядке осуществляются их отзыв и замена. Полномочия делегатов подтверждаются мандатом, выданным членской организацией. Конференция созывается ежегодно.

2. Конференция:
 

- заслушивает отчеты о деятельности Совета ОФНП и ревизионной комиссии;
- определяет приоритетные направления в деятельности ОФНП на предстоящий период;
- утверждает и вносит изменения в Положение об областной Федерации профсоюзов;
- рассматривает обращения

— организует совет ОФНП; членов ОФНП;

— из числа делегатов конференции избирает председателя, заместителя председателя и секретаря совета ОФНП. В порядке исключения допускается кооптация;

— избирает ревизионную комиссию ОФНП;

— ежегодно рассматривает и утверждает смету расходов

ОФНП, отчеты об исполнении бюджета.

3. Конференция считается правомочной, если на ней присутствует не менее двух третей делегатов.

4. Решения конференции считаются принятыми, если за них

подано более двух третей голосов делегатов, принявших участие в голосовании, но не менее половины плюс один голос от списочного состава делегатов.

Форма голосования (открытое или закрытое) при выборе председателя и секретаря совета ОФНП определяется делегатами конференции.

5. Внеочередные конференции ОФНП созываются советом ОФНП или по требованию не менее одной трети ее членских организаций. Решение о ее созыве и порядке дня объявляется не позднее, чем за месяц до конференции.

Для обсуждения возникших актуальных вопросов профсоюзной жизни области по решению совета ОФНП может созываться областное совещание профсоюзного актива. Порядок его проведения определяется советом ОФНП.

6. Высшим органом ОФНП в период между конференциями является Совет Федерации. Количественный состав Совета определяется конференцией. В его состав входят председатель, заместитель председателя, секретарь совета. Руководители членских организаций входят в состав совета по должности.

7. Заседания совета ОФНП созываются по мере необходимости, но не реже 1 раза в квартал и считаются правомочными, если в них участвуют все члены совета или их представители.

8. Решения совета ОФНП принимаются большинством голосов членов совета, принявших участие в заседании.

9. Решения выборных органов Федерации не могут противоречить правам и интересам членских организаций. По финансовым вопросам, вопросам кооперирования и использования денежных средств, а также по некоторым другим вопросам, затрагивающим важные интересы членских организаций решения принимаются на основе взаимного согласия (консенсус).

10. Совет ОФНП подотчетен конференции Федерации. Совет Федерации для руководства текущей работы образует секретариат совета в составе председателя совета, его заместителя, секретаря. Принцип формирования, полномочия и порядок работы секретариата, определяется советом ОФНП.

### ПРЕДСЕДАТЕЛЬ СОВЕТА ОФНП

1. Председатель ОФНП, его заместитель, секретарь подотчетны конференции. В период между конференциями они подотчетны совету только по финансовым вопросам.

2. Председатель представляет интересы ОФНП в органах государственного и хозяйственного управления, общественных организациях, профцентре республики и СССР.

3. Решения о досрочном освобождении от занимаемой должности председателя, заместителя председателя, секретаря принимаются конференцией по предложению Совета ОФНП или по требованию не менее двух третей членских организаций. Решение считается принятым, если за него подано не менее двух третей голосов делегатов конференции.

4. В случае несогласия с решением Совета, председатель, его заместитель, секретарь могут обратиться к конференции, которая должна быть созвана не позднее 1 месяца со дня принятия решения Советом.

### РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ

1. Ревизионная комиссия избирается конференцией из неограниченного числа кандидатур тайным или открытым голосованием по предложению членских организаций.

2. Ревкомиссия проверяет соблюдение Положения о совете ОФНП, правильность расходования бюджетных средств, ведения финансовой документации, ревизует экономическую деятельность ОФНП, деятельность ее специализированных фондов и организаций.

3. Ревизионная комиссия в случае обнаружения серьезных нарушений вправе требовать созыва внеочередного заседания совета или конференции.

4. Для организации текущей работы комиссии ее члены избирают из своего числа председателя и его заместителя. Совет имеет право содержать за счет своих средств одного освобожденного члена ревкомиссии.

5. Ревизионная комиссия ОФНП оказывает методическую помощь ревкомиссиям членских организаций.

6. Члены ревкомиссии, избранные не из состава делегатов постоянно действующей конференции на конференциях имеют право совещательного голоса.

### ФУНКЦИЯ СОВЕТА ОФНП

— представляет в установленном порядке, выражает и защищает законные права и интересы трудящихся членских организаций в органах государственной власти и управления области; является вышестоящим органом по отношению к первичным организациям — учредителям областной Федерации в случае возникновения разногласий у них с администрацией;

— отстаивает интересы членов профсоюза при заключении и выполнении коллективных договоров и соглашений, способствует их реализации;

— объединяет и координирует деятельность членских организаций в решении межсоюзных задач;

— вносит в органы государственной власти и управления области предложения по вопросам труда, быта и культуры, добивается их реализации в нормативных актах, планах экономического и социального развития, направленных на улучшение условий жизни и труда, медицинского обслуживания и пенсионного обеспечения, утверждение принципа социальной справедливости, полную занятость граждан области, организацию непрерывной профессиональной подготовки рабочих кадров, создание здоровой экологической обстановки;

— добивается соблюдения трудового, жилищного законодательства, правил по охране труда в соответствии с действующим Положением и законодательством; отстаивает интересы членов профсоюза в части сохранения рабочих мест;

— анализирует уровень жизни различных групп и слоев населения, вносит и отстаивает предложения по его неуклонному повышению, участвует в подготовке предложений по регулированию соотношений

доходов населения и индекса роста цен на товары народного потребления и услуги;

— проводит переговоры и заключает с облисполкомом соглашения по вопросам труда и социального развития;

— заслушивает сообщения хозяйственных руководителей о состоянии организации труда, выполнении колдоговоров и планов социального развития, выдвигает требования в государственные, хозяйственные и другие органы об отмене, приостановке действий или внесении изменений в решения, нарушающие права и интересы трудящихся, противоречащие законодательству о профсоюзах;

— поддерживает выдвигаемые членскими организациями справедливые требования о проведении референдумов, организует митинги, манифестации, выступления в средствах массовой информации, использует для защиты прав и интересов трудящихся забастовки и другие, предусмотренные законодательством средства;

— осуществляет методическое руководство государственным социальным страхованием трудящихся, направляет деятельность санаторно-курортных, туристских и физкультурно-спортивных организаций профсоюзов, областного Дворца культуры профсоюзов;

— распоряжается средствами профсоюзного бюджета находящимися в его ведении;

— осуществляет контроль за деятельностью подведомственных организаций и аппарата совета ОФНП;

— взаимодействует с общественными объединениями и движениями, действующими в интересах трудящихся;

— оказывает профсоюзным органам методическую, организационную, консультативную, правовую помощь, организует обучение профсоюзного актива, проводит обмен опытом и другие межсоюзные мероприятия; размножает и обеспечивает профсоюзные органы и организации юридическими, методическими мероприятиями;

— рассматривает и разрешает споры между членскими организациями ОФНП, обращения и заявления профсоюзных;

— сотрудничает с профцентрами других регионов;

— осуществляет хозяйственную деятельность в соответствии с целями и задачами ОФНП; создает специализированные организации и фонды, утверждает их уставы или положения;

— утверждает структуру, фонд заработной платы и штаты ОФНП; определяет условия и принцип оплаты труда председателя, заместителя председателя, секретаря, аппарата совета;

— финансирует различные социальные программы;

— утверждает редколлегия своего печатного органа, руководит издательской деятельностью;

— информирует членские организации и членов профсоюза о своей деятельности;

— развивает международные связи с профсоюзными организациями других стран;

— осуществляет другие функции, которые делегируют ему членские организации;

Формы и методы работы совета Федерации определяются, исходя из принципов, изложенных в этом Положении и прав профсоюзов, определенными законодательством.

[Окончание на 4-й стр.]

[Окончание. Нач. на 3-й стр.]

**ФИНАНСИРОВАНИЕ СОВЕТА ОФНП**

1. Членские организации финансируют расходы по содержанию аппарата ОФНП, других учреждений и организаций, созданных в их интересах. В этих целях совет по согласованию с членскими организациями, ежегодно вносит на рассмотрение конференции предложения по проценту отчислений от суммы поступающих членских взносов.

2. Членские организации участвуют в финансировании строительства и содержания учреждений культуры, спорта, отдыха и др., осуществлении различных социальных программ и благотворительных мероприятий, перечисляют деньги в различные фонды, соз-

**ПОЛОЖЕНИЕ**

данные с их согласия.

3. Средства на эти цели членские организации выделяют пропорционально их участию в использовании тех или иных объектов, а также исходя из финансовых возможностей, проявляя при этом чувства солидарности, сознательности, максимальную заинтересованность в решении общих, межсоюзных задач.

**СРЕДСТВА И ИМУЩЕСТВО ОФНП**

Совет ОФНП распоряжается принадлежащими ему средствами и имуществом, необходимым для осуществления его деятельности. Совет ОФНП является правопреемником средств и имущества облсовпрофа.

2. Средства совета Федера-

ции составляют из взносов членских организаций, доходов от хозяйственной, коммерческой и иной деятельности совета Федерации.

3. Для оказания материальной помощи членским организациям в связи со стихийным бедствием, забастовкой и т. п. совет Федерации создает «Фонд солидарности». Средства фонда образуются из части взносов членских организаций, пожертвований и даров организаций, не входящих в Федерацию.

4. Совет Федерации, вступая в совет Федерации независимых профсоюзов РСФСР берет на себя обязательство перечислять часть членских взносов в фонд солидарности ОФНП.

5. Совет ОФНП может создавать предприятия, организации, общества, приобретать акции, вступать в профсоюзные и иные банки, проводить лотереи, осуществлять другие виды деятельности, отвечающие целям и задачам Федерации.

6. Денежные средства ОФНП расходуются по сметам, утвержденным конференцией и используются для оплаты штатных и нештатных работников, финансирования областного Дворца культуры профсоюзов, областного совета ВДФСОП, создания фондов оказания материальной помощи членским организациям в связи со стихийными бедствиями, забастовками, финансирования различных социальных программ,

всей деятельности, вытекающей из функций ОФНП, хозяйственных нужд.

7. Совет Федерации является юридическим лицом, имеет печать и счета в банках.

**ПРЕКРАЩЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОФНП**

Деятельность ОФНП может быть прекращена по решению конференции. Решение считается принятым, если за него подано не менее двух третей голосов делегатов конференции, принявших участие в голосовании, при наличии кворума. В случае прекращения деятельности Федерации ее средства и имущество используются на цели, определенные конференцией.

**ОТ РЕДАКЦИИ:** свой предложения и замечания просим подавать в профком комбината.

**ПОСЛЕ КОНФЕРЕНЦИИ ПО КОЛДОГОВОРУ**

**НЕДОСКАЗАННОЕ**

Прошла еще одна на комбинате конференция по коллективному договору. О скольких из них мне пришлось писать отчеты для нашей газеты. Как они были похожи друг на друга, словно, вобрав в себя застывшие стереотипы устаревших догм и понятий.

От этой конференции ожидалось нечто непривычное, необычное, ломающее стереотипы застойных времен. С таким настроением я и шел на конференцию, о которой пишу. Пожалуй, если в ней и было новое, то лишь деловой президент, да микрофон в зале. А вот, содержание докладов выступлений шло по наезженной колее. Принципиально новых подходов к делу мы почти не услышали. В стране идут такие бурные перемены, но их веяние сюда почти не доносилось.

Ожидалось, что большой упор будет взят на социальную защищенность рабочих, на их быт, условия труда. Но по-прежнему большое место во всех выступлениях заняли производственные неполадки. То нет запчастей для автопогрузчиков, то не поставили подъемные механизмы, то возрос выход брака, то затянули ремонт шаровой мельницы и т. д. Но устранением всех этих недостатков занимается администрация комбината, механическая и технологическая службы, ОТК, отдел снабжения и т. д. Но при чем тут профсоюз. В центре его внимания должен стоять человек, а не производство.

Живуч стереотип, когда все было для плана. На него работала коллектив, партийная, профсоюзная и прочие организации. В те годы автора, к примеру, поражал такой факт. Главный инженер проводит со-

вещание по качеству продукции. Через пару недель партком проводит совещание по качеству продукции. А мог и профсоюз провести аналогичное. Иначе говоря, трижды дублировались одни и те же вопросы. А к чему? Правда, зато создавалась видимость некой кипучей работы по «повышению качества боровичских огнеупоров».

Нам представляется, что на профсоюзной конференции по колдоговору предметом докладов и выступлений должны были стать вопросы условий труда, жилья, быта, работы оздоровительных учреждений, техника безопасности и многое другое, а не прямые производственные нужды. Пусть о них говорят те, кто по должности своей за них отвечает. Не говорилось и о самой профсоюзной работе. Где лучший опыт работы наших цехкомов? Что им удалось сделать в интересах тружеников?

По укореившимся стереотипам мы выполнение плана производства все еще считаем главной задачей профсоюзной организации. Понятно, что профсоюз не может быть равнодушен к работе предприятия и все же это прямая задача не его, а самой администрации и ее служб. Время сегодня вносит свои коррективы в любое дело и профсоюз здесь не может оставаться в стороне.

Слабо прозвучала на конференции тема перехода к рыночным отношениям, что для всего нашего общества является задачей № 1. Комбинат, как вся страна, готовится к переходу к рыночным отношениям, где впереди еще столько неясного, невыверенного, неизвестного. Размышлять и говорить есть о чем. Но на кон-

ференции эта тема стала предметом обсуждения.

Лишь директор комбината в своем докладе уделил этой важнейшей теме внимание. А остальные промолчали, словно, они и в канун больших перемен в нашей жизни, все еще продолжают по инерции жить и думать по-старому.

Ведь с переходом к рынку меняются многие условия, установки, критерии. Меняются и формы работы комбината. Естественно, что претерпевают изменения при этом функции, права, задачи профсоюза. Не ни один из выступающих не был озабочен раскрывающимися перспективами работы по-новому. Предоставление коллективу предприятия большей самостоятельности не может не сказаться на формах и содержании работы профсоюза. Все чаще сегодня заговаривают о безработице. Она же может стать актуальной и для нас. Но конференция прошла мимо всех этих вопросов, предпочитая обкатанные дорожки из прошлого опыта подобных мероприятий.

Само молчание на конференции по поводу рынка лишний раз свидетельствует о том, как мы еще далеки от всех проблем работы в новых условиях. И для того, чтобы проникнуться ими нужна настойчивая, умелая пропаганда рынка.

Прошедшая конференция не стала трибуной для пропаганды новых форм и критериев работы. И потому было бы крайне полезно, чтобы руководящие экономической службы комбината выступили в нашей газете со статьями по всем вопросам рыночных отношений, в которых будет работать наш комбинат.

Л. АЛЬШИЦ

**ПОКУПАЙТЕ ОБЛИГАЦИИ**

Совет Министров СССР постановлением № 653 от 7 июля 1990 года в целях обеспечения защиты интересов владельцев облигаций государственных целевых беспроцентных займов и государственных казначейских обязательств СССР:

1. Решил, что, если к моменту получения товара по облигациям государственного займа (за исключением легковых автомобилей) его цена превысит стоимости облигации, то ее владелец получает товар по цене, указанной в облигации. При получении более дешевого товара он получает разницу между стоимостью облигации и ценой товара.

2. Разрешил сберегательному банку СССР с 15 июля 1990 года осуществлять свободную продажу облигаций государственных целевых беспроцентных займов и не реализованных в трудовых коллективах (за исключением облигаций, погашение по которым производится легковыми автомобилями).

3. Сократил срок с 16 до 8 лет, на который выпущены государственные казначейские обязательства СССР и увеличил размер выплачиваемого по ним дохода с 5 до 10 процентов годовых.

**Поздравление**

Администрация, партком, профком и комитет ВЛКСМ сердечным поздравляют с 50-летием главного инженера комбината огнеупоров Петра Порфирьевича Павлова и желают ему новых творческих свершений в работе, крепкого здоровья и личного счастья.

**ШАХМАТЫ**

Ведет В. Антипов

№ 89. А. Кириченко (Краснодарский край). Крд2, Фн5, Ке4, п.ф3—Крд4, п.с5, д5.

Мат в два хода. № 90. А. Кириченко. Крс4, Фж1, Кв3—Крс2, Кф2, п.п.5, с3.

Мат в два хода. № 91. А. Кириченко. Крс8, Фд8, Лв1—Крд4, Кв8, п.п.5, с3.

Мат в два хода. № 92. В. Антипов. Крс3, Фс6, п.п.д2, е4—Крс5, п.с4.

Мат в три хода. № 93. А. Висков (Волгоград). Крд6, Фд2, Кф6, п.д5—Крд4, п.д3.

Мат в три хода. № 94. В. Антипов. Кра6, Лд5, Сж1—Крс8, п.с7.

Мат в три хода. № 95. В. Антипов. Крс3, Лн8, Св1—Крд1, п.е4.

Мат в четыре хода. № 96. В. Смирнов (Богородск). Крс4, Лн5, Кж4, п.п.д5, н7—Крс8, п.ж7.

Мат в четыре хода. № 97. А. Шахназарян (Керчь). Крс6, Лс3, Са3, Сд5—Крд4, Сж5, п.а4.

Мат в четыре хода. № 98. С. Демидок (Брест). Крс6, Лф5, Кн4—Крс8, Ке5, п.ж6.

Мат в четыре хода. № 99. В. Антипов. Крс3, Фс7, Св8—Кра8, п.п.а2, в2.

Мат в шесть ходов. № 100. А. Шахназарян (Керчь). Кра3, Сн7, Сн8, Кд4, п.с3—Кра1.

Мат в четыре хода. Решение задачи: 1. Сж8 Кра1 2. Ке2 Кра1 3. с4+ и 4. Сн7 мат. Слон возвратился на исходную позицию. Ближе: поставить черную ладью на поле с2 — мат в пять ходов. 1. Крс с2 — возникла аналогичная позиция после первого хода решения близнеца.

1... Кра2 2. Кв5 Кра1 3. с4+ Край 4. Крс 3 и 5. Кра3 мат. Но мат дается не слоном, а королем — тема Асимметрии. К тому же король возвращается на исходную позицию — тема двойного возврата в форме близнецов!

Ответы на задачи, опубликованные 28 декабря 1989 года:

- № 190. 1. Фж7+1 Решает также 1. Фж7 и 1. Фс6. № 191. 1. Кс51 № 192. 1. Лс с31 № 193. 1. Лд61 № 194. 1. Кф51 № 195. 1. Фс31 № 196. 1. Крс71 № 197. 1. Кра11 № 198. 1. Фс31 № 199. 1. Фа31 № 200. 1. Лс21 № 201. 1. Са41 № 202. 1. Кра11 № 203. 1. Лд71 Решает и 1. Ка6. № 204. 1. Кд71 Кра7 2. жвФ+ Кра 3. Кражб и 4. Сж7+ Побочное решение: 1. Краж5, 2. Кд7 и т. д.

**НОВИНКИ КНИЖНОЙ ПОЛКИ**

В партийную библиотеку поступили новые книги:

Попов Г. Х. Эти четыре года. — М.: Моск. рабочий, 1989.

Предлагаемый читателю сборник включает статьи, интервью, заметки и комментарии известного советского ученого-экономиста, народного депутата СССР, профессора Гаврилы Попова, опубликованные в различных периодических изданиях 1985—1989 гг., а также материалы, которые ранее не публиковались.

Яковенко А. Ф. Когда конфликт неизбежен... — М.: Полит-

издат, 1989.

Автор — первый заместитель главного редактора газеты «Советская Россия» — своими художественно-публицистическими очерками приглашает читателя к размышлениям, дискуссии о времени, судьбах людей, их участии в обновлении жизни. Недавнее прошлое и сегодняшний день, сложные реалии жизни и человеческие характеры, острые ситуации, конфликты и нравственный выбор — темы вечные и всегда злободневные. Они и составляют содержание предлагае-

мой книги. Ее главные герои — отважные бойцы, которые при любых обстоятельствах остаются верными общему делу, выступая за разумное устройство жизни. Эта верность становится в нелегкой, часто жестокой борьбе.

Кооперация и аренда: Сборник документов и материалов. Кн. 1, 2. — М.: Политиздат, 1989.

В сборник вошли основополагающие политические документы, постановления партии и правительства, Закон СССР о кооперации и аренды в нашей

стране. Кроме того, в его составе — нормативные акты, инструкции, определяющие права и обязанности кооперативных и арендных хозяйств, регулирующие их деятельность в различных сферах советской экономики. Материалы сборника дают представление о действующих юридических документах, знание которых требуется для организации эффективного функционирования кооперативных и арендных предприятий, в нем приводятся примерные уставы, преискурранты цен, формы деловой документации, необходимой в их работе.

Т. ЗАВАЛИШИНА, методист-библиотекарь.

АДРЕС РЕДАКЦИИ: ул. Кольцова, 18, управление комбината. Телефоны: редактора — 28-47, общий — 20-47.