

# ЗА ОГНЕУПОРЫ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и дирекции Борозичского орденов  
Отечественной войны I степени и Трудового Красного Знамени  
комбината огнеупоров им. В. И. Ленина

1990  
ЧЕТВЕРГ  
2  
АВГУСТ  
№ 30 (4205)  
Основана  
15 сентября 1928 года  
Выходит 1 раз  
в неделю

## КОНФЕРЕНЦИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА ПО ВЫПОЛНЕНИЮ КОЛДОГОВОРА ЗА I ПОЛУГОДИЕ 1990 ГОД

На состоявшейся конференции трудового коллектива по выполнению коллективного договора за первое полугодие 1990 года слово было предоставлено председателю городского Совета Н. Н. Ершову. Н. Н. Ершов поздравил с присвоением звания «Заслуженный металлург РСФСР»

генерального директора комбината Н. А. Новикова и вручил ему награду.

В своем кратком выступлении перед делегатами Н. Н. Ершов сказал:

— В силу обстоятельств городской Совет решил направить на 10 дней формирования ГО на заготовку кормов,

в помощь подсобным хозяйствам города.

Принято решение с июля месяца отоварить талоны на колбасу тем, кто работает в сельском хозяйстве.

Срывы в графиках движения автобусов по большей части происходят из-за отсутствия запчастей и самого транс-

спорта.

Вопрос № 1 — о снабжении поселка югнеупорщиков водой. Вышел из строя насос, руководство понесет ответственность. Окончательно решится вопрос в 1992 году. Сейчас решается вопрос о резервном водопроводе. Остро стоит вопрос о снаб-

жении сигаретами города. В Ленинграде на базе сигарет нет. Завод стоит на ремонте. В ближайшее время изменений к лучшему не предвидится.

С докладом по итогам выполнения колдоговора выступил генеральный директор комбината Н. А. Новиков.

## К НОВЫМ СВЕРШЕНИЯМ

Доклад генерального директора комбината огнеупоров Н. А. НОВИКОВА

Товарищи! Месяц назад завершилось I полугодие, и комиссия провела проверку выполнения коллективного договора.

Давайте попробуем подробно критически разобраться в сложившейся на комбинате ситуации.

Глядя на таблицу основных технико-экономических показателей, можно отметить, что 17 показателей из 24-х улучшены к уровню прошлого года.

Решена часть тех важнейших задач, которые мы ставили в начале пятилетки — бесперебойно уже третий год подряд выполняется план выпуска и реализации товарной продукции, увеличивается прибыль предприятия, поправлено положение с заработной платой. Все это несомненно хорошо. Но ко всеобщему ликнованию не призываю. Семь невыполненных или ухудшенных к уровню прошлого года показателей не имеют никаких оправданий. Главный из них — выпуск огнеупорных изделий в тоннах и в заданном ассортименте. За полугодие недоделано к плану 11452 тонны огнеупорных изделий и что особенно плохо, — 14277 тонн к уровню прошлого года. Отсюда и небывало низкий уровень выполнения договорных обязательств — 91 процент. Потребителям недодано продукции на 2223 тыс. руб. Сегодня огнеупорные цехи, кроме цеха № 6, полностью прекратили борьбу за тонны и ассортимент.

Так, цех № 2 не додал к плану 8035 тонн изделий и из 9 запланированных позиций укрупненного ассортимента план производства выполнен только по 2, ЦСП не додал 4743 тонны и из 8 позиций план производства выполнен лишь по одной позиции; цех № 4 не додал к плану 931 тонну изделий и из 7 позиций план производства выполнил лишь по одной.

В целом по комбинату из 16 позиций укрупненного ассортимента план производства выполнен только по трем позициям.

По самым скромным подсчетам из-за невыполнения плана производства в заданном ассортименте мы потеряли 1263 тыс. руб. реализации и товарной продукции, 427 тыс. рублей ФЭП, часть прибыли от реализации товарной продукции.

Но, товарищи, эти потери при всей их важности — еще полбеды. Ведь мы вплотную подходим к работе в рыночных отношениях и потери выпуска продукции в натуральном выражении — это снижение нашей конкурентоспособности завтра. А сегодня, в условиях всеобщего дефицита — это невозможность обмена наших огнеупоров, которые можно считать валютой на внутреннем и внешнем рынке, на запчасти к оборудованию и машинам, строительные материалы для техпереворужения и социального развития, корма для подсобного хозяйства. Ведь имей мы сегодня сверхплановые огнеупоры — уже завтра можно было бы приобрести любые отечественные и импортные товары ширпотреба, вплоть до легкового автомобиля и продуктов питания. К сожалению, это изобилие нам пока не грозит. Хотя мы начинаем очень важную подготовительную работу по изучению рынков сбыта и потребления внутри страны и за рубежом.

Но вернемся к первому разделу коллективного договора.

В целях обеспечения выполнения принятых заданий и повышении эффективности выполнения принятых заданий и повышении эффективности производства по плану внедрения передовой технологии, новой техники, механизации и автоматизации производства намечалось в I полугодии выполнить 3 мероприятия, в полном объеме выполнено лишь 1; 2 мероприятия — в стадии завершения: монтаж и пуск в эксплуатацию технологического потока производства мертеля в цехе № 2 (работы выполнены на 90 процентов); монтаж технологической нитки переработки брака сырья от пресса «Лайс» (выполнены монтажные, ведутся наладочные работы).

Общий экономический эффект от их внедрения составил более 255 тыс. рублей. От внедрения рационализаторских предложений получен экономический эффект в сумме 249 тыс. рублей, при годовом обязательстве 420 тыс. рублей. Всего по разделу I из запланированных 10 мероприятий, выполнено 8.

Переходя к разделу II «Оплата и нормирование труда», должен сказать, что снижение тоннажа оказало влияние и на

заработную плату, правда не в полной мере. Так, при снижении выпуска огнеупорных изделий к уровню первого полугодия прошлого года на 5,2 процента среднемесячная заработная плата осталась практически на уровне (минус 1,2 процента), да и то за счет выплаты 13-й зарплаты на 360 тыс. рублей меньше, чем в 1989 году. Плохо это или хорошо? Для стабильности коллектива, для социальной защищенности работников на основе взаимопомощи подразделений, работающих в единой финансовой и экономической системе комбината, в этих целях — хорошо.

Конечно, хорошо и то, что в неблагоприятных условиях текущего года среднемесячная заработная плата работников практически не снизилась, но очень плохо, что она не увеличилась, хотя имелись все возможности для наращивания выпуска продукции. Руководство комбината серьезно озабочено этим. Хочу эту озабоченность через вас, товарищи, довести до каждого члена нашего большого коллектива. Хотим мы или не хотим, но рынок заставит нас на своих рабочих местах добиваться благополучия, ибо рынок предусматривает не только избыток товаров, но и регулирует избыток трудовых ресурсов. И чем раньше мы это поймем, тем лучше.

Продолжая отчет по II разделу должен сказать, что начисление заработной платы трудящимся комбината проводилось в пределах прав, предоставленных Законом СССР о государственном предприятии на основе отраслевых рекомендаций по организации оплаты и стимулирования труда. Из 12 мероприятий этого раздела выполнены все.

В целях широкого привлечения рабочих и служащих к управлению производством администрация и профсоюзный комитет ежемесячно проводят рабочие собрания по итогам работы, по обсуждению проектов плана и социальных обязательств. Цехам и шахтам оказывалась помощь в подготовке собраний трудовых коллективов.

Большое внимание уделялось подготовке кадров. В I полугодии текущего года подготовлено, переподготовлено и обучено вторым профессиям 253 человека при годовом

обязательстве 450 человек. В системе экономического образования прошли обучение 2187 человек. На подготовку, переподготовку кадров и повышение квалификации израсходовано 64 тыс. рублей.

Все мероприятия, предусмотренные коллективным договором по III разделу «Вовлечение рабочих, ИТР и служащих в управление производством, повышение их квалификации» — выполнены.

Администрация и профком в текущем году осуществляли постоянную разъяснительную работу в трудовых коллективах, направленную на укрепление трудовой и производственной дисциплины.

Вместе с тем, надо сказать, что ощутимые результаты еще не достигнуты. В первом полугодии текущего года совершено 702 случая прогулов с потерей 1776 человеко-дней, в то время, как в прошлом году было 675 случаев прогулов с потерей 1561 человеко-дней.

Особенно неблагоприятно с трудовой дисциплиной: в цехе № 2 — 162 случая прогулов с потерей 417 человеко-дней; в ЦСП соответственно — 175 и 526, в цехе № 4 — 106 и 337, на шахте 2 — 37 и 76, в ЛТУ — 12 и 25, в ЖКО — 29 и 71.

К нарушителям дисциплины применялись все меры морального и материального воздействия, предусмотренные коллективным договором. На товарищеских судах разобрано — 59 человек нарушителей дисциплины, на комиссиях по борьбе с пьянством — 105 человек (взыскан штраф в сумме 2930 рублей). За нарушение трудовой дисциплины снижено вознаграждение за выслугу лет наполовину — 273 человека, уменьшен отпуск прогульщикам на 1457 человеко-дней.

По разделу IV «Укрепление социалистической дисциплины труда» все мероприятия, предусмотренные договором — выполнены.

В целях создания благоприятных условий женщинам-работницам в первом полугодии текущего года в пионерском лагере имени Ю. А. Гагарина отдохнуло 517 детей. В профилактории комбината оздоровлено 68 детей. В июне и июле сюда организован заезд — «Мать и дитя».

Всем молодым рабочим и служащим до 18 лет предо-

ставляются отпуска в объеме календарного месяца или по желанию работника в любое время года.

По разделу V «Условия труда и быта женщин-работниц и оказание помощи в воспитании детей, работа с молодежью» из 15 запланированных мероприятий выполнено 14.

В первом полугодии на охрану труда и технику безопасности израсходовано 232 тыс. рублей. Из 7 мероприятий выполнено 3, в стадии завершения — 2. Не выполнено 2.

Оборудование помещения конторки для мастеров в цехе № 4 (перенесено на IV квартал).

В цехе № 3 не проведена реконструкция фильтров от трубных мельниц.

Рабочие, занятые на работах с вредными условиями труда, обеспечивались бесплатным питанием и молоком. Спецодеждой работающие обеспечивались согласно действующих норм.

В первом полугодии произошло 12 несчастных случаев, из них — один смертельный.

Выявлено 1560 нарушителей, из которых 867 человек наказаны. Еще не на должном уровне находится требовательность к ИТР бригадирам и рабочим за эксплуатацию пылеулавливающих установок и герметизацию пылеулавливающего оборудования. Средняя запыленность с 9,6 мг/м<sup>3</sup> в прошлом году снизилась до 6,3 мг/м<sup>3</sup>.

Приведенные цифры говорят о том, что вопросам охраны труда и техники безопасности уделяется недостаточное внимание.

По разделу VI «Улучшение условий и охраны труда» из 17 мероприятий, предусмотренных коллективным договором, выполнено 14.

В соответствии с приказом Министерства металлургии СССР № 100 и рекомендациями ВТЭК и ВКК администрация трудоустраивает инвалидов и часто болеющих рабочих, обеспечивая им облегченные условия труда, производит их обучение с целью переквалификации.

На приобретение туристических путевок по Всесоюзным маршрутам по городам СССР администрация комбината в первом полугодии текущего года израсходовано из средств соцкультбыта 45 тыс. рублей. [Продолжение на 2-й стр.]



# К НОВЫМ СВЕРШЕНИЯМ

(Продолжение. Начало на 1-й стр.)

По разделу «Социальное страхование, медицинское обслуживание, организация отдыха, санаторно-курортное лечение» из 21 запланированного мероприятия выполнено 20.

Новая жилая благоустроенная площадь в первом полугодии в эксплуатацию не вводилась. Сорваны сроки ввода 83- и 60-квартирных домов из-за невыполнения договор-

ных обязательств подрядным трестом № 51 и неудовлетворительной работой ХСМУ комбината. Срок ввода 8 квартир в поселке Зарубино перенесен на III квартал. На капитальный ремонт жилого фонда ЖКХ израсходовано 137 тыс. рублей и на текущий ремонт 60 тыс. рублей. Трудящиеся комбината, проживающие в домах личного пользования, обеспечивались топливом, согласно заявок.

Подсобным хозяйством комбината за 6 месяцев произведено на 1 работающего 13,5 кг мяса (32 кг — годовое обязательство) и 31,4 кг молока (58 кг — годовое обязательство). Для личных хозяйств трудящимся комбината продано 422 головы поросат (годовое обязательство — 200 голов).

По разделу VIII «Жилищно-бытовые условия работников. Организация общественного питания и развитие подсобного

хозяйства» из 14 мероприятий выполнено — 12.

Здание Дома культуры комбината и его кровля требуют капитального ремонта, а внутреннее помещение нуждается в косметическом ремонте.

В целом, из 111 мероприятий, предусмотренных коллективным договором в первом полугодии 1990 года выполнено 101. Таковы, товарищи, итоги выполнения администрацией обязательств.

В оставшееся время до конца года основные усилия коллектива комбината должны быть направлены на безусловное выполнение производственного плана в заданном ассортименте и договорных обязательств по поставкам продукции потребителям на снижение затрат по выпуску продукции.

Это основа подготовки предприятия к работе в рыночных отношениях.

## КОНТРОЛЬ, ОТВЕТСТВЕННОСТЬ — ГАРАНТИИ УСПЕХА

Доклад председателя профкома А. И. ОСИПОВА

Товарищи! В коллективах цехов шахт и участков прошли собрания, конференции по обсуждению выполнения обязательств коллективного договора за полугодие текущего года, высказаны замечания и предложения по улучшению работы по реализации намеченных мероприятий, обращено внимание на недостаточный контроль и спрос с ответственных со стороны профсоюзного комитета за выполнение обязательств коллективного договора, направленных на улучшение условий труда.

Обращено внимание профсоюзного комитета на недостаточный контроль и спрос с ответственных за реализацией мероприятий в установленные сроки: неоправданно на долго затянута работа по ремонту столовой цеха № 6, столовой ЦСП, не все выполнены мероприятия по охране труда, нарушается питьевой режим в цехах. Из-за задержки в печати коллективного договора трудящиеся комбината, ответственные исполнители были обеспечены экземпляром договора только в апреле, что усложнило контроль за исполнением мероприятий.

Затянулось рассмотрение и обобщение, поступивших в ходе подготовки нового проекта договора предложений трудящихся. Поступило 91 предложение, из них 15 отклонено по различным причинам, по 21 предложению на сегодня не найдено решений, 55 предложений приняты к исполнению в установленные сроки.

Контроль выполнения намеченных мероприятий коллективного договора осуществлялся профсоюзным комитетом на заседании профкома по результатам работы квартала, на совещаниях председателями цеховых комитетов, на совещаниях с руководством цехов при директоре.

Выполнение цеховых мероприятий предложенных на цеховых комитетах, на рабочих собраниях по текущему контролю и оперативному вмешательству, к сожалению, не рассматривалось.

Заседания профсоюзного комитета в первом полугодии проводились ежемесячно. По результатам работы коллектива комбината в течение полугодия проводились совместные заседания профкома и СТК. Работники профкома, члены профкома постоянно участвуют

в работе проводимых рабочих собраний трудовых коллективов, помогая на местах в подготовке и проведении их. Принималось участие в разрешении конфликтных ситуаций на шахте № 2 им. Артема, цехе № 4, рудников Окладнево, «Усть-Брынькино».

По разделу: «Оплата и нормирование труда» обязательства коллективного договора профсоюзным комитетом выполнялись. Поступившие от трудящихся жалобы на неправомерность оплаты труда, незаконное снижение премии и другие рассмотрены в установленном порядке. Из 8 поступивших от трудящихся заявлений — шесть рассмотрено в пользу заявителей. По жалобе слесарей перегрузочных машин цеха № 4 профсоюзным комитетом принято решение, однако, реализация этого решения затягивается со стороны руководства цеха и отдела труда и заработной платы.

По разделу «Вовлечение трудящихся, ИТР и служащих в управление производством, повышение квалификации» обязательства профсоюзным комитетом, в основном, выполнялись. Осуществлялся контроль за проведением рабочих собраний, с учетом и исполнением предложений трудящихся. К сожалению, следует отметить низкую активность трудящихся в работе собраний, неэффективность их. На отдельных участках рабочие собрания из-за низкой явки трудящихся переносились неоднократно. Такие срывы допускались в цехе № 3, переносилось рабочее собрание по рассмотрению выполнения коллективного договора и в цехе № 2.

Подготовка профсоюзного актива проводится по графику силами работников областного совета профсоюзов, силами специалистов комбината.

По разделу «Укрепление социальной дисциплины труда» профсоюзным комитетом, цеховыми комитетами проводится воспитательная работа по укреплению дисциплины труда. Однако результаты от проводимой нами работы далеко неудовлетворительные: не снижаются потери от прогулов, растет число «посещений» медицинского вытрезвителя, нарушений общественно-го порядка. Показатели, характеризующие состояние трудовой дисциплины приведены в докладе директора комбината.

Стали традиционными производственные «завалы» в дни выдачи заработной платы и аванса в цехе № 2, цехе № 4, ЦСП.

Причины слабой трудовой дисциплины кроются в одном — отсутствии контроля, жесткого спроса, отсутствия коллективной ответственности за состояние дисциплины на участках.

Основное внимание руководства цехов, профсоюзного актива должно быть сосредоточено на устранении этих причин, на укреплении трудовой и исполнительской дисциплины.

По разделу «Условия труда и быта женщин-работниц, оказание помощи в воспитании детей, работа с молодежью» профсоюзным комитетом осуществлялся контроль за работой детских садов, контролируется ход выполнения ремонтных работ бытовых помещений, столовых, буфетов.

Организован отдых детей в пионерских лагерях им. Ю. А. Гагарина, «Солнышко» при школе № 9. Проведены два заезда детей с родителями в профилактории (реализовано 110 путевок). На временную работу в цехи принято 60 подростково-школьников. Следует отметить, что в цехах № 2, 4, ЦСП не всегда соблюдается законодательство по использованию труда подростков — нарушаются нормы подъема тяжести, нарушается продолжительность рабочего дня подростка. Об организации труда подростков профкомом вопросы, к сожалению, не рассмотрены. Не всегда соблюдается законодательство в части использования труда женщин на тяжелых физических работах.

С ухудшением качества питьевой воды все сложнее становится организация отдыха детей в загородном пионерском лагере, где стареет материальная база. Если мы не хотим остаться без лесного лагеря для отдыха детей необходимо уже в этом году организовать и закончить поиск доброкачественной питьевой воды и решить вопрос о реконструкции лагеря в целом.

Вопросы раздела по улучшению состояния условий и охраны труда профсоюзный комитет держит под постоянным контролем. Однако заметного улучшения не намечается, а на отдельных участках, особенно помольных, в цехах № 2, 4, ЦСП; брикетном

отделении цеха № 3 — в последнее время стало заметно хуже: высокая запыленность, осыпи, пылеулавливающее оборудование либо не работает, либо работает не эффективно эксплуатация и ремонт его не налажен. Замеры запыленности делаются регулярно, вот только с какой целью? Анализ не делается, эффективных мер не принимается, виновные к ответу не привлекаются. Цеховые комитеты, профсоюзный комитет комбината потребовали у должностных лиц коренного улучшения дел на местах. Наличие нездоровых условий труда — причина роста заболеваемости, которая составляет 11,6 процентов к уровню прошлого года.

О том, как мы собираемся создавать безопасные и здоровые условия труда говорит тот факт, что второй год не решен вопрос с разработкой целевой комплексной программы «Здоровье».

Ежегодно не в полном объеме выполняются намечаемые мероприятия по подготовке цехов к работе в осенне-зимний период. Ряд мероприятий и сегодня вынуждает опасения. Нужен постоянный контроль, спрос за порученное дело и со стороны руководства цехов комбината в целом, профсоюзных организаций.

Профсоюзным комитетом проводилась организационная работа по выполнению обязательств раздела «Социальное страхование, медицинское обслуживание, организация отдыха, санаторно-курортное лечение».

Осуществляемый контроль за реализацией мероприятий, направленных на снижение потерь от болезней, проводились мероприятия по организации досуга, отдыха трудящихся. За полугодие оздоровлено трудящихся в санаториях — 96 человек, в пансионатах и домах отдыха — 23, на базе отдыха «Пирос» — 106, санатории-профилактории — 825, в том числе детей — 68. На приобретение туристских путевок по всесоюзным маршрутам и по городам СССР израсходовано 45,2 тыс. рублей.

В текущем году на базе отдыха «Пирос» закончена реконструкция столовой с обеденным залом на 120 посадочных мест. Видимо, есть необходимость рассмотреть вопрос установки к будущему оздоровительному сезону дополнительных летних домиков

в цехе брикета, работающие в тяжелых условиях, должны быть обеспечены молоком.

Пора уже на нашей базе «Пирос» строить новые домики, чтобы вместить всех желающих отдохнуть здесь. Может есть смысл поставить там садовые домики, которые производит наш комбинат.

**В. П. АНДРЕЕВ** — начальник ЦСП.

Третий год наш цех работает на одном и том же уровне. В план оргтехмероприятий

на 20 койко-мест. Назрела и необходимость в реконструкции существующих спальных корпусов с оборудованием их отопительной системой.

По разделу «Жилищно-бытовые условия работников, организация и развитие подсобного хозяйства» профсоюзным комитетом обязательства выполнялись. Осуществлялся контроль за жилищным строительством, ремонтом жилого фонда, индивидуальным жилищным строительством, проводилась работа по организации нового садоводческого товарищества.

Вместе с тем, недостатков в работе по реализации мероприятий данного раздела остается все еще много, что не могло не сказаться и на сроках ввода 83-квартирного и 60-квартирного домов, недостаточной помощи индивидуальным застройщикам в приобретении материалов, авто-техники, благоустройства территории.

Из 40 тыс. руб. на ремонт кровли не освоено сегодня ни одного рубля. Не лучше обстоят дела с ремонтом столовых, буфетов, бытовых помещений — затягиваются сроки ремонтов, низкое качество ремонтных работ.

Усложняется вопрос с отводом земельного участка под новое садоводческое товарищество. Вопрос возможно решить только при обоюдной заинтересованности администрации и профкома. Совместно с руководством принято решение о выделении дополнительной беспроцентной ссуды индивидуальным застройщикам.

Словом, все вопросы раздела затрагивают интересы если не всех, то многих трудящихся и должны находиться под контролем администрации и профсоюзного комитета.

По разделу «Культурно-воспитательная и спортивно-массовая работа среди трудящихся и членов их семей» работа проводилась в объеме утвержденных рабочих планов на год.

В коротком выступлении невозможно подробно осветить всю работу профсоюзного комитета по вопросам выполнения коллективного договора, поэтому надеюсь на выступление, на их дополнение к докладу, предложения по 100-процентному выполнению коллективного договора 1990 года.

мы вносим до 30 предложений, а в колдоговор включается лишь пять и те не выполняются. За 4 года на ЦСП ничего не сделано по улучшению условий труда. Плохо работает отдел снабжения комбината. Нет запчастей, а как без них работать? Три года идет разговор об установке тельферов, но пока нам поставили только один. Просим кранбалки, но не дают их нам, а как тогда облегчать труд ра-  
[Окончание на 3-й стр.]

**А. И. МАКАРОВ** —

электромонтер цеха № 6.

В минувшем полугодии план выполнен всеми участками цеха. Но много еще и нерешенных вопросов.

Нас плохо обеспечивают питьевой водой. Квас привозят, но мало.

Большая загазованность в огнеупорном отделении, где требуется срочный ремонт печей. Не исключены здесь аварии со взрывом, с отравлением людей. Оборудование по-

лностью изношено. Срочно нужен ремонт пресса СМ-143 или же его замена. Не в лучшем состоянии и электрооборудование, а материалов для ремонта его нет. В негодном состоянии бункера молотой глины и шамота. Остро стоит вопрос и ремонта кровли склада сырья и разгрузочных площадок. Не дождемся окончания строительства пристройки участка блоков. Автопогрузчики в аварийном состоянии, а новых нам не дают. Скоро наступит

время холодов, а новую бойлерную для подачи тепла так и не строят.

Много писали про нашу трубу, выносящую пыль на весь микрорайон. И все от того, что старые электрофильтры предельно изношены, а новых не предвидится. За все время на строительстве израсходовано 62 тысячи рублей, при сметной стоимости — 580 тысяч рублей. А обещали нам сдать трубу еще в этом году. Считаем, что и наши прессо-



# Конференция по выполнению колдоговора за I полугодие 1990 год

[Окончание]

Материал на с. 2 стр.]

были. Здание ЦСП большое. Очки много, а стекла там не дают свет и зеленым стеклом фанерой, но разве это дело? Цех в отрыве от города. Больше значение для нас имеет автобусное движение, в прокате с ним никаких. Плату на билеты не бавили, а лучше не бавляй.

Многие заводы переходят на самообеспечение, когда организуется торговля по месту работы. Нам нужен магазин у проходной цеха, чтобы люди после нянкого трудового дня не стояли в очередях в магазинах города.

**С. Куртиков —**

**электрик цеха № 4**

Товарищи делегаты, на февральской конференции по колдоговору нам сказали, что все предложения, замечания, принятые на рабочих собраниях будут учтены при разработке нового колдоговора. И только 10 мая, получив новый документ, мы узнали, что ни одно из наших предложений в колдоговор не включено. Оказывается, мы работали над ними впустую. Почему же нас не поставили в известность об этом заранее. Может тогда мы бы сумели настоять на своих разработках или предложить замену им.

Мне представляется, что в комиссии по проверке выполнения колдоговора слышим незначительно представлена наша профсоюзная организация, призванная защищать интересы рабочих. Надо все ее в комиссии умножить.

По пунктам 3, 2 не понятно, а какая именно помощь должна быть оказана нам в проведении рабочих собраний. Мы ее что-то не получили.

В раздел IV по дисциплине труда мы считаем, что должно быть внесено изменение в том смысле, что люди должны наказываться не только за появление в пьяном виде в цехе, но и на территории комбината. А-то приходят пьяные в выходной день и работающих спьявуют.

Предлагаю в пунктах 4.6 исключить «нарушение общественной дисциплины и общественного порядка». Я имею в виду те случаи, когда нашего рабочего доставляют в медвытрезвитель не с места работы, а с улицы, или из дома. Он же в данном случае не нарушил распорядок и дисциплину на комбинате, так пусть город в лице народного суда с ним разбирается. Кроме того, после слов: «хищение собственности» добавить «комбината».

Пункты 4.3 не выполнены, ибо общественные отделы кадров, как правило, не работают. По пунктам 6.5 лишь после двухмесячного прохождения по инстанциям нам удалось добиться обеспечения молоком для ремонтного персонала, ра-

ботающего во вредных условиях. Но почему надо было столь долго доказывать, что было дело с самого начала. По пунктам 6.9 и 6.10 — полное бездействие.

В пункте 8.10 после слов: «обеспечить рабочих горячими блюдами», добавив «качественными, соответствующими санитарным нормам, питанием» и далее по тексту. В разделе — 8 внести дополнительно: «организовать и систематически осуществлять контроль за получением продуктов питания и использованием их по назначению» и далее по тексту.

Неясными остаются вопросы организации единой очереди на жилье. В июле в цехе возросло число простудных заболеваний. Полгода работали над проектом электрообогрева. Теперь полгода ждем нужные материалы, а их нет. Заявки механической службы цеха на нужные материалы не удовлетворяются. Особо остро стоит вопрос с материалами, причастными к подготовке к зиме. Надо готовиться к ней уже сегодня. Приведу один пример нерасторопности, нераспорядительности и, просто небрежности работников склада. Полгода просим реле — ВС-1062. Нам полгода отказывают, ссылаясь на то, что они располагают лишь реле ВС-1063. Прихожу на склад, а там под слоем пыли нахожу ВС-1062 в первом ряду, а во втором — поконтис ВС-1063. Так что же работники склада сами у себя разобрались не могут, а производств страдают.

Правее на стеллаже нахожу гибкий провод ПВ-3, который только путем ультиматумов и выбились для себя. Неужели саботаж на складе? Плохо с обеспечением автомашинами. В магазине № 10 нафасовали 300 килограммов масла, а вывезти было не чем. Масло портится, а вывезти не можем — нет машины. С трудом на третий день достали.

Вношу предложение. Столовую цеха оборудовать приточной вентиляцией системы «Вихрь», а для лучшей работы ее изолировать от окружающей среды. Так же надо ускорить ремонт галереи на сушильном барабане, так как она в аварийном состоянии. Долго ли до беды. А на складе готовой продукции нужен электротельфер для разгрузки контейнеров.

И последнее: нам нужна более широкая информация обо всем, что творится на комбинате, перспективы, планы, чтобы все, что обсуждается в руководящих кругах становилось достоянием и широкой массы труженников комбината. Надо, чтобы руководители чаще встречались с рабочими и если это почему-либо затруднительно очно, то через нашу многотиражку «За огнеупоры». — Столовые работают норма-

льно, — сказал в своем выступлении начальник ОРСа А. А. Мищенко, — нужно, чтобы в цехах электрики следили за электрооборудованием, чтобы не портились продукты (особенно это относится к цеху № 4).

Магазины по продаже товаров на территории комбината уже строятся.

Руководителям цехов нужно теснее поддерживать связь со столовыми, которые их обслуживают. Необходимо информировать поваров о качестве подаваемой воды. Это тоже отразится на качестве приготовляемой пищи.

Председатель профкома шахты № 2 им. Артема В. А. Овчинников говорил о работе на жилищном участке в поселке. — Того качества и темпа работ в настоящее время недостаточно. Необходимо срочно выделить погрузчики для вывоза мусора. Плохо обстоит дело с поставкой продуктов питания, даже наблюдаются перебои с хлебом. Нет в продаже ни макаронных изделий, ни круп.

С большой просьбой о помощи обратилась к делегатам директор подсобного хозяйства Г. П. Мясникова: «Вношу предложение, чтобы коллектив принял на конференцию обязательство отработать в подсобной хозяйстве 2 дня. Также хозяйство не получило в этом году 16 тонн изюма от столовых и ОРСа на корм животным».

**В. Н. Зотов —**

**зам. начальника цеха № 2**

Я хотел бы остановиться на некоторых пунктах колдоговора. В разделе VI пункты 6, 7 записано: «Обеспечить нормальный питьевой режим в каждом подразделении цеха». Сейчас лето, а в случае жаркой погоды человеку и не попить нормально. Вот уже два года, как мы не получаем сиропа для сатураторных установок. Перебои и с углекислотой. Пора придать условиям труда первоочередное значение. Пора вернуться лицом к работающему человеку.

Ненормальное положение складывается и со средствами малой механизации. Отсутствуют подъемные механизмы с грузоподъемностью в 0,5—1 тонны. На весь цех осталась одна таль грузоподъемностью — 1 тонна, две тали — по 3 тонны, и две пятитонных. За два года не получили ни одной тали малой грузоподъемности. За талью слесаря стоят в очередь, а с ними простаивают и машины, требующие срочного ремонта. Нет домкратов реечных, гидравлических грузоподъемностью 5 и 10 тонн. А с более мощными не везде подобраться. Давно не получали резаков для керосинорезчиков, кислородных режущих аппаратов, манометров. Сейчас из шести керосинорезчиков остался один. Все это созда-

ет ненормальную обстановку на работе, приводит к несчастным случаям. Надо же, наконец, наводить порядок с обеспечением цеха нужным оборудованием.

По санитарно-гигиеническим мероприятиям сдвиги есть. Проводятся профилактические осмотры в цехах. Правда, еще не открыт стоматологический кабинет в нашем цехе, но помещение для него готовится.

По внедрению прогрессивной технологии готовится пуск в эксплуатацию технологического потока производства мертеля. Еще в апреле завершен капитальный ремонт первой печи с реконструкцией зоны обжига для установки дополнительных горелок.

По охране труда от нашего цеха было предложено в колдоговор 1990 года 6 пунктов, но включили только два, но и по ним мало, что делается.

Имелась ввиду замена ливневой канализации, которая пришла в негодность в печном отделении. Трубы и лотки проржавели, вода льется на лафетные пукт. Происходит разрушение стен, коррозия металлургических ферм и балок. Срок ремонтных работ по замене труб и лотков вынесен на II—III кварталы. Второй прошел, начался третий, а сдвигов никаких. Крайнюю инертность в этом вопросе проявляет отдел главного механика. Что в данной ситуации зависит от цеха, в основном, выполнено. Леса за печью № 4 уже давно поставлены. Трубы для начала работ имеются, только самих работ нет. А между тем это мероприятие перепланируется из колдоговора в колдоговор с 1988 года.

Замена скрубберов ВУ-39, 40 от сушильных барабанов № 1, 2 произведена. Более того, воду от скрубберов по нашему предложению отвели от ливневой канализации, сбрасывающей воду во Мсту, в оборотную систему. Непонятно почему не вошел в соглашение по охране труда пункт о ремонте кровли над печами 3, 4 с заменой шифера. Пункт очень серьезный, ибо вода с кровли льется в помещение. Вот уже три года ставим вопрос перед отделом снабжения об обеспечении цеха конструкционным шифером, но дело с мертвой точки не сдвигается. Видимо онный отдел расписался в собственном бессилии и потому столь важный пункт в соглашении не включили. Деньги на ремонт отпустили, а самого ремонта так и нет.

Все эти проблемы, что я здесь перечислил имеют прямое отношение к производству, но выполняя их мы бы решали и задачи социального порядка.

**Г. Задорожная —**

**технолог ЦСП**

Цеху необходима печь с ни-

зким сводом для обжига сталеразливочного припаса и фасонных изделий.

В цехе большая запыленность, превышающая в несколько раз допустимые нормы. И тому три причины. Безобразно смонтированы вентиляционные системы строителями цеха. Правда, они сейчас переделываются, укрупняются, но для укрупненных систем нет вентиляторов. Отдел оборудования уже три года общается эти вентиляторы, но дальше обещаний не идет.

Вторая причина заключается в том, что пневмотрасса, подающая каолин на брикетное отделение проходит по помольному участку. Из-за нестабильной работы компрессорной комбината при падении давления сжатого воздуха пневмотрасса забивается каолином. А при продувке пневмотрассы каолин выдувается в цех и в таком количестве, что даже видимость исчезает.

И третье. У нас три мощных туннельных печи. Воздух для горения в них берется из цеха, в результате чего создается вокруг печей разреженная атмосфера, притягивающая к себе пыль через весь цех из помольного отделения. Надо брать воздух с улицы, чтобы снизить запыленность в цехе.

И еще об одном. В настоящее время сталеразливочный припас сажают в вагоны у прессов, причем работа их на это время приостанавливается. В результате снижается коэффициент использования прессов и ухудшается работа участка прессов 4КФ-200. Надо как-то разобраться и с этим вопросом.

Теперь о движении автобусов. Все знают, как плохо обстоит дело с ними. Но хоть немного с делать можно. Мы предлагаем следующее. Волгинцев с работы и на работу зовит автобус комбината. Пусть бы он с остановки у ЦСП подвозил и остальных рабочих до конечной остановки маршрута № 3 у вокзала или районного ДК, или с тех же точек до ЦСП. И уже полегало бы с перевозкой людей.

В цехе имеется свой совет трудового коллектива, но мы его не слышим и не видим. Хотелось бы, чтоб он больше вникал во все вопросы непростой жизни коллектива.

В заключение Н. А. Новиков и А. И. Осипов ответили на записки и вопросы делегатов.

Заслушав и обсудив доклад, делегаты конференции отмечают, что из 111 обязательств коллективного договора за первое полугодие 1990 года выполнено 101.

Делегатом на XIV съезд ЦК профсоюза рабочих металлургической промышленности избран Т. В. Алексеева, транспортничка ЦСП.

## 5 АВГУСТА — ДЕНЬ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКА

### Выше уровень работы транспорта

Пока существует железнодорожная сеть страны — работает, действует и экономика. В этих словах нет преувеличения! Любая непредвиденная чужелюдь на этой пронизывающей всю страну сети немедленно сказывается на работе десятков смежных народнохозяйственных отраслей. Отсюда и высочайшая требовательность к железнодорожникам, к их четкой, ритмичной работе. Работники металлургических магистралей в критической,

обостренной до самых «нервов» нынешней обстановке во многих случаях показывают пример высокой профессиональной зрелости, умение действовать с пониманием глубокой ответственности перед страной, перед ее перестраиваемой экономикой.

Железнодорожный транспорт СССР является основным видом транспорта в стране благодаря регулярности и низкой стоимости перевозок, высокой скорости доставки грузов и

пассажиров, незначительному загрязнению окружающей среды. Железные дороги обеспечивают непосредственные связи между союзными республиками, важнейшими отраслями народного хозяйства.

Однако работа труженников отрасли вызывает и справедливые нарекания. По вине железнодорожников происходит немало аварий. Основные причины этого — сон на locomotive, отвлечение от наблюдения за сигналами, неправи-

льное управление тормозами, ошибочные восприятия сигналов или команд, несогласованные действия с руководителями маневровых работ. Сохраняются массовые опоздания прибытия пригородных поездов в конечный пункт рейса.

Негативно отразились на результатах деятельности железнодорожного транспорта блокировка железных дорог, заставив, а также снижение уровня эксплуатационной работы.

## Лучшие

Подведены итоги социалистического соревнования среди цехов и шахт комбината за первое полугодие. Они не радуют. Из-за невыполнения условий соревнования не присуждалось места коллективному огнеупорных и других подразделений.

Победителями с присуждением звания «Лучший цех» стали коллективы рудника «Усть-Брянский», железнодорожного цеха и ремонтно-строительного участка.



## ДОБРЫЙ ЧЕЛОВЕК



Александра Федоровна Константинова, шихтовщик-дозировщик, пришла во второй цех в 1982 году и сразу зарекомендовала себя как человека, болеющего за дела производства и общественную жизнь коллектива. А общественная работа в коллективе, где работает Александра Федоровна, ведется на должном уровне. И не без прямого участия в ней таких людей, как А. Ф. Константинова. Профсоюзное страхование группы формовки возложили товарищи на плечи Александры Федоровны. И она выполняет это поручение с душой. Заболев человек, не придет на работу — она не откладывая, в этот же день идет к нему на дом. Если помощь нужна, утешит добрым словом.

Как хорошего активного работника в общественной жизни коллектива профсоюзный комитет комбината недавно отметил А. Ф. Константинову бесплатной путевкой на отдых.

На снимке: А. Ф. Константинова.

Фото А. Котова.

## "ЭКОНОМНЫЕ" РУКАВИЦЫ

В одном из последних номеров нашей газеты «За огнеупоры» была напечатана заметка, рассказывающая об опыте коллектива ЖДЦ, сумевшего на рукавицах сэкономить 10000 рублей. В связи с этим, хочу поделиться опытом «рукавичной» экономии, с которым я ознакомила, когда в прошлом работала на одном из огнеупорных заводов в Донбассе.

На этом заводе сортировщицы готовых изделий и ввоисе не пользовались рукавицами. Вместо них они из спиванных транспортных лент вырезали себе «наладонники» с напальчниками. Они им заменяли рукавицы, принося при этом немалую экономию. Может и нам попытаться последовать их примеру?

Еще добавлю, что раньше рукавицы на комбинате чинили и возвращали их в «строй», чем продлевался срок их службы. Но потом мы стали шибко «богатыми». Оказалось, что чем заниматься чинкой рукавиц, то куда легче их просто выбрасывать. И выбрасывают. Но с ними же и наши рубли выбрасываются, которые могли бы пригодиться нам в любом деле. Чинкой рукавиц в прошлом занималась лагослуга душевых. Может стоит нам один опыт перенять, а другой — возобновить?

Отныне же все, что мы сэкономим — все на наши нужды и пойдет.

З. ПАНЬКОВА.

## НАБОЛЕВШЕЕ

(Письмо в редакцию)

В 27-м номере журнала «Огонек» за этот год напечатано письмо работников охраны Волжского объединенного речного пароходства. В нем подняты наиболее важные вопросы охраны государственного имущества. Хотя и характер наших предприятий совершенно разный, но сложности и беды у нас одни и те же. Отряд ВВО комбината озабочен теми же проблемами, что и авторы письма.

Мне представляется, что им наилучшим образом удалось сказать обо всем, что нас волнует и потому я попросил бы редакцию газеты «За огнеупоры» перепечатать письмо из Казани, опубликованное в «Огоньке».

С. ПЕТРОВ,  
стрелок пожарного отряда ВВО комбината.

ОТ РЕДАКЦИИ. Редакция целиком солидарна с мнением С. Петрова и предлагает вниманию читателей перепечатку из журнала «Огонек».

Хотим обратить внимание правительства РСФСР и общественности на критическое положение, создавшееся в организации охраны социалистической собственности (ВОХР) Волжского объединенного речного пароходства Министерства речного флота России. Во многом это происходит из-за низких должностных окладов. Например, зарплата стрелка и пожарного ВОХР составляет 85 рублей в месяц. Цифры эти наводят на размышления в сравнении с увеличением окладов партийному и государственному аппарату, поскольку мы считаем свою работу по охране социалистической собственности от хищений и пожаров достаточно важной, особенно если учитывать риск и условия работы.

В результате у администрации возникают большие трудности с качественной комплектацией личного состава. Работать в отряд приходится случайные люди, уволенные с предыдущих мест работы за прогулы и употребление спиртных напитков, алиментщиков, не желающих выплачивать деньги своим детям с больших окладов, лица, неоднократно судимые, те, кто желает пристроить трудовую книжку, спекулянты всех категорий.

Из этого можно сделать вывод, что дело охраны социалистической собственности невольно отдано в руки элементов, от которых-то и нужно охранять эту самую собственность.

Считаем, что положение в ВОХР на грани развала и с каждым днем ухудшается. Его можно исправить, только немедленно повысить оклады работникам отрядов ВОХР в Министерстве речного флота вообще, так как они свои функции практически не выполняют.

В. ПЕРФИЛЬЕВ,  
В. КОЩЕЕВ.  
Казань.

## Чрезвычайное положение

Почти ни на день не прекращаются дожди. Природа словно оподчилась (есть, видно, за что) на человека. Особенно в тяжелом положении оказались полеводы-кормозаготовители. Работы то и дело срываются, техника буксует, сенокос не продвигается, а время его приближается к концу. В результате в колхозах и совхозах района заготовлено в общей сложности лишь около шести центнеров кормовых единиц на условную голову скота, или 30 процентов к потребности, и 60 процентов к уровню прошлого года. Сена имеется пока что 8,7 тысячи тонн при сезонном плане 28 тысяч тонн. Не скошены травы еще почти на 15 тысячах гектаров — более половины всех угодий.

Но лик полевой страды еще впереди, когда к кормозаготовкам добавится уборочная, а она, по предварительным данным, наступит примерно через неделю. Жатва хлебов,

копка раннего картофеля, сев озимых зерновых потребуют отвлечения механизаторов с кормозаготовки, а их и так не хватает. Несмотря на неоднократные обращения селян к горожанам, помощи последних деревня так почти и не дождалась.

Сессия горсовета, как уже сообщалось, приняла решение о введении в городе и районе чрезвычайного положения на уровне стихийного бедствия. Перед формированиями гражданской обороны предприятий и организаций города поставлена определенная задача: в указанные сроки ликвидировать последствия стихии, то есть поднять скошенную траву, убрать с полей на хранение то, что еще можно спасти.

Напомню, что в пятницу рано утром состоялось заседание штаба гражданской обороны совместно с руководителями предприятий и хозяйств. Там определили коли-

чество людских и технических ресурсов, необходимое для выполнения принятого депутатами решения, и назначили ответственных лиц из числа членов исполкома, президиума горсовета, которые будут контролировать обстановку и ежедневно докладывать о ней в штаб.

К сожалению, последующий день, суббота, не принес утешительных вестей. Дожди пролились почти на всей территории района, перечеркнув планы. Остались, к примеру, не у дел рабочие с завода «Горизонт», дополнительные силы которых были направлены в совхоз «Суворовский». Помешал дождь специалистам АПО, выехавшим на прополку корнеплодов в колхоз «Красная звезда», и многим другим. Словом, опять неудача.

Чуть лучше было воскресенье, работы в полях заметно активизировались, но ненастное утро новой недели снова притормозило отправку формирований гражданской обо-

роны в колхозы и совхозы. Что здесь сказать? Лишь одно: заготовка кормов должна продолжаться по мере возможностей. Нужно запастись больше сенажа, силоса, чтобы хоть как-то компенсировать недостачу сена. Ведь зимой скот надо чем-то кормить. Нечего надеяться на помощь со стороны. Такая обстановка с погодой, как у нас, сложилась на территории почти всего Северо-Запада.

В общем, рассчитывать приходится только на собственные силы. Сумеем обеспечить скот кормами на зиму — сможем обеспечить самих себя продовольствием: молоком, мясом, другими продуктами первой необходимости, которые производит район. Об этом стоит помнить всем и каждому жителю деревни и города и объединить усилия, чтобы выйти из чрезвычайного положения.

А. КРУГЛОВ,  
председатель АПО.

## ПОЛЕЗНЫЕ СОВЕТЫ

◆ Удлинить во много раз срок службы прокладки водопроводного крана и избавиться от гудения можно, изготовив прокладку в форме конуса. Ее вырезают из твердой резины и обтачивают на наждачном круге.

◆ Полированную мебель легко чистить, протирая ее куском мягкой ткани, в которую завернута спитая чайная заварка, а затем куском мягкой шерстяной ткани.

◆ Пятна от пригоревшей пищи на алюминиевой посуде можно удалить, протерев их только что разрезанным яблоком или вскипятив в посуде воду с луком.

◆ Порой трудно раскрыть новый полиэтиленовый пакет для продуктов. Наматывайте на концы деревянной прищепки полоску лейкопластыря липкой стороной наружу. Стоит ущипнуть пакет — и он легко раскроется.

◆ Не торопитесь выбрасывать опустевший флакон от дезодоранта с шариком для накачивания. Снимите пробку с шариком и наполните флакон репеллентом типа «Дэта». Такой флакон незаменим во время «комариного сезона», и особенно для тех, кому нельзя наносить едкий репеллент руками.

## ХОЗЯЙКЕ НА ЗАМЕТКУ

◆ Ленивые щи. В готовый бульон положить крупно нарезанной свежей капусты, моркови и хорошенько прокипятить. За час до обеда сделать следующую приправу: взять две ложки сметаны, всыпать ложку пшеничной муки, тщательно растереть, чтобы не было комков, опустить все в бульон и еще все прокипятить.

◆ Суп овсяный. Влить в кастрюлю полтора литра воды и всыпать полторы чашки овсяной крупы, которую следует сначала хорошенько промыть; когда крупа достаточно уварится, то бульон следует слить сквозь сито, а крупу мелко

истереть в деревянной ступке, потом снова опустить в бульон; прибавить сто граммов чернослива и две столовые ложки масла, дать еще вскипеть несколько раз. Этот суп весьма дешев и вкусен.

◆ Жареная тыква. Спелую тыкву нарезать не тонкими кусочками, немного присолить, обвалить в муке, положить на сковородку, облить достаточным количеством масла и поставить жариться; когда тыква ужарится, взять три яйца хорошенько сбить, прибавить полстакана молока и, облив тыкву, снова поставить на полчаса в печь.