

ЗА ОГНЕУПОРЫ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и дирекции Боровичского орденов
Отечественной войны I степени и Трудового Красного Знамени
комбината огнеупоров им. В. И. Ленина

1990
ЧЕТВЕРГ
26
ИЮЛЬ
№ 29 (4204)
Основача
15 сентября 1928 года
Выходит 1 раз
в неделю

НАШИ ИНТЕРВЬЮ

Заботы областного Совета

19—21 июля с. г. в Новгороде, в Доме Советов проходила вторая сессия областного Совета народных депутатов 21-го созыва. О ней и шел разговор с участником этой сессии, народным депутатом областного Совета М. П. Смирновым, мастером рудника «Усть-Брынкино».

— Ну, что, Михаил Петрович, делитесь своими впечатлениями об областной сессии.

— Информационные бюллетени об этой сессии печатались как в «Новгородской правде», так и в нашей «Красной искре». Поэтому, чтобы не получилось цитирование газетных публикаций, я расскажу только о тех вопросах, вынесенных на повестку дня сессии, которые обойти в этом нашем разговоре я не могу.

Итак, главным вопросом предложенным одним из первых президиумом сессии и рассматриваемым народными депутатами был: как поднять сельское хозяйство в нашей области и накормить народ? Естественно, этот вопрос ставился и раньше, но упор в решении его всегда оставался на административно-командные методы. Мы же, народные депутаты, сейчас стараемся сдвинуть эту проблему с места путем внедрения чисто экономических методов и заинтересованности. Вот, например, на сессии спрашивали: почему сегодня практически ничего не строится на селе и конкретно называли территориально-строительное объединение «Новгородстрой», которое в основном занимается промышленно-городским строительством, а по деревне планы ежегодно срывает? Был и ответ: надо «Новгородстрою» создать такие условия, чтобы ему было выгодно строить на селе, нежели в городе.

В конечном итоге, после достаточно активных дебатов, сессия поручила президиуму Совета создать несколько депутатских групп, которые должны посмотреть, что на сегодня строится по области и отчего возможно, если не вообще, то хотя бы временно, отказаться в пользу села. И после всесторонней проработки этого вопроса депутатскими группами совместно с облисполкомом разработать конкретные меры по подъему деревни и представить на обсуждение очередной областной сессии.

— А вторая сессия что-нибудь конкретное приняла для уже сегодняшней работы с зем-

лей!

— Да. Сессия приняла решение: всем, без исключения, кто хочет иметь дело с землей, выделять на местах земельные участки вблизи города, и не 5 соток, как было раньше, а до 15 соток. Кроме того, опять же желающие иметь в приусадебном хозяйстве приличную площадь земли, могут брать ее до 3 гектаров. Принято так же временное положение о крестьянских хозяйствах в Новгородской области. Проект его в свое время печатался в прессе, на нашей второй сессии был намного упрощен процесс получения земли и кредитов.

Вопрос о жилье. Я не буду в него углубляться, так как мы все с вами хорошо знаем как с ним у нас в области, а в частности в Боровичах, обстоит дело. Скажу только, что вторая сессия сессия ввела новые правила учета и распределения жилья. А именно, тот кто имеет на данный момент меньше 9 кв. м, а не 6 кв. м как до этого, разумеется благоустроенных, имеет право на очередь по улучшению жилищных условий. Санитарная норма полезной площади с 9 кв. м, поднимается до 12 кв. м на человека. Сейчас будут ставить на очередь даже людей, имеющих собственный дом, но по заключению бюро технической инвентаризации имеющий износ более 65 процентов.

Теперь о сладком. О шоколаде, конфетах, которые мы просто в своих магазинах не видим. Еще на первой областной сессии депутатами было дано поручение президиуму областного Совета проработать вопрос о перепрофилировании одного из заводов г. Новгорода. Этот завод длительное время почти не давал никакой продукции. А в Новгороде долгое время лежит и не используется несколько импортных линий по выпуску сухого печенья, мармелада, пастилы и конфет. Установить их из-за отсутствия помещения нелегко, поскольку пищевая промышленность в Новгородской области не располагает строительной базой. Исходя из этого вторая сессия приняла решение: основать в этом заводе кондитерскую фабрику. Приводились примеры, что во многих районах нашей области есть подобные заводы, которые так же используются в холостую, когда как их с пользой можно будет перепрофилировать в предприятия по выпуску средств механизации для се-

ла. Возвращаясь к сладкому, скажу еще, что на этой сессии пищевики с трибуны дали обещание с будущего года завалить Новгородскую область сладкой продукцией.

Остро стоял вопрос об открытой экономической зоне в нашей области.

— Это на счет совместных предприятий с капиталистами!

— Да-да. Депутаты в большинстве проголосовали за зону. И тянуть больше с этим вопросом не прогрессивно настроенным людям мы не позволили. В худшем случае, если бы мы не приняли это решение на этой сессии, оно бы оттянулось на много-много лет. Теперь слово за Советом Министров РСФСР.

Рассматривался также вопрос о привилегиях управленческому аппарату. Ну, что тут скажешь, да, чудили ребята на мягких креслах. Махинации с квартирами, с машинами, прочими благами имели место и у аппарата нашей области. Сессия после, надо сказать достаточно жарких дебатов, решила за старые грешки, шедших с самых главных верхов в те застойные годы не «казнить», а если это будет повторяться уже в сегодняшнее время, тогда уж тут на Брежнев не пеняй. А то, что служебные машины крупным руководителям крайне необходимы сомнений у депутатов особых не вызывало. И, в общем, скажу, что привилегии сегодня резко ограничены.

Вопрос о распределении мясной продукции среди населения области. Конечно, детские сады, столовые, больницы, льготы ветеранам без мяса не оставим. А оставшуюся часть вычетов поставок в союзно-республиканский фонд поделить поровну, по справедливости между нами, жителями.

— А что, есть что делить!

— Если будем делать поставки, которые нам обязывают сейчас, то делить будет почти нечего. Принятие этого вопроса сессия отложила на следующий срок.

Вот, пожалуй, из основного работы второй сессии, что я хотел сказать и все.

— Михаил Петрович, все ли вторая сессия за три дня успела обсудить и принять!

— Конечно же, за столь короткий срок не все было обсуждено, а тем более принято. В итоге ряд вопросов по причине нехватки рабочего сессионного времени отложен на следующую сессию.

А. КОМОВ.

ПОМОГИТЕ МАСТЕРУ!

(полемиические заметки о том как зажечь «Маяк»...)

В недавнем номере нашей газеты, в статье «В парткоме комбината», читаю: «На первое июня 1990 года вакантных должностей мастеров — 21, в том числе в основных и вспомогательных цехах — по 8 мастеров, на горных предприятиях — 5».

И далее, в этой же заметке прямое указание: «... редакция газеты «За огнеупоры» регулярно освещает вопросы участия мастеров в решении задач, стоящих перед комбинатом, повышения их роли в организации производственного процесса и политико-воспитательной работы в коллективе».

Итак, цель ясна, и я, не откладывая дело в «долгий ящик», отправляюсь на поиски мастера — «маяка».

Мой энтузиазм заметно поугас сразу же после обращения во второй цех. Вр. и. о. начальника цеха Н. И. Пудиков обреченно пояснил о невыполнении плана, нехватке кадров и предложил обратиться в более «благополучные» цехи. В цехе № 4 тоже развели руками — то, что мне нужно, не у них, а скорее всего — в шестом цехе.

А на столе начальника цеха № 6 А. Ф. Веселова лежит заявление: «Прошу освободить меня от должности мастера, так как с обязанностями не справляюсь, и перевести в рабочее». Заявление подписано М. Ю. Ванюковым, мастером смены № 3 дробильно-обжигального участка. И отзывы о нем у начальника цеха самые положительные: грамотный специалист, хорошо знает оборудование. А вот — уходит.

Мы беседуем с А. Ф. Веселовым о всяком разном: о том, как трудно работать в «конторе», как тянет в цех; как заменили старую немецкую печь на модернизированную новую, с расширенной зоной...

Александр Федорович прекрасный собеседник, и разговаривать с ним можно долго и интересно. И все же пытаемся вывести алгоритм успеха знаменитой Елены Павловны Сергеевой, мастера участка бетонных смесей и блоков. О ней не раз писали газеты.

Самое любопытное, что работать мастером ей в радость. Слушая ее, понимаешь, что человек нашел то, что искал. Что все эти хлопоты — по душе, и что без них-то как раз и будет чувствовать себя ущемленной.

В ее бригаде дефицита в рабочих руках нет. Даже, наоборот, может заводить списки на очередь. Почему такой спрос? Да потому, что главное для нее, как ни странно, не план и его выполнение, а контакт с людьми.

— Будет налажен контакт, — улыбается она, — будет и план. Главное в моей работе

— обеспечить смену нормальной работой. Нормальной — это значит квалифицированный обслуживающий персонал: слесари, наладчики. Будет у человека все подготовлено к работе — будет и сама работа.

— Это, на мой взгляд, главная проблема. Но она не одна. В моем цехе возник вопрос, где достать однотонные погрузчики. Мечтаю механизировать участок. Деньги есть — машин нет. Тоже у мастера голова болит, и тоже о людях.

Остро встал дисциплинарный вопрос. Но она не отмахнулась, не закрыла глаза. Боролась долго и упорно. И сохранила специалистов, а может и просто людей спасла.

Почти о том же говорил и начальник цеха А. Ф. Веселов:

— С рабочими нужно разговаривать. Оборудование знать — не основное. В экстремальной ситуации — принять правильное решение. И уметь вовремя услышать рабочего. Ведь сколько мы за текучкой дел не успеваем замечать всяких «крупных мелочей». Если человек сделал замечание — пожми ему руку, я так считаю. У нас на комбинате, как в футболе, простите мне за сравнение, надеялись на коллективную игру. А на поле обязательно должны быть звезды.

— Очень многое зависит от характера человека. Он может быть первоклассным специалистом, а руководителем — никудышним. И желание должно быть огромное, вот как у Елены Сергеевой. А труд этот, прямо скажем, мало благодарный. Писали и про условия работы мастеров, и про спецодежду, и про низкую оплату их труда. Ведь это парадокс какой-то получается: ни в одной цивилизованной стране президент не получает ниже своих министров. А спрос конкретного результата, вся ответственность — лежит опять же, на мастере. И еще обижает уравниловка. Когда вознаграждение идет не от непосредственно затраченного человеком труда, а от конечной работы цеха. И правильно возмущается один мой выгрузчик: «Я выполняю 180%, а остаюсь с минимальной зарплатой».

Нет планового обеспечения продукции, нет вагонов, нет сырья... А соответственно нет и мастеров, потому что нет условий и нет желания. Так и бредем по замкнутому кругу. А задание остается заданием: найти в цехе мастера, этаким «маяк», и держать на него курс.

А может сначала заложим соответствующий фундамент, чтобы «маяк» надежнее держался? А он и сам, глядишь, загорится, и внимание наше сам привлечет. И вести поиски по цехам будет ни к чему...

А. КРИСТАЛОВА.

МИЛОСЕРДИЕ

Секретарь комитета ВЛКСМ Ирина Владимировна Калачева 4 июля попала с признаками острого заболевания в больницу. Для спасения ее жизни срочно потребовалась кровь в большом количестве.

Об этом было объявлено на следующий день по радио комбината. Местом сбора доноров был назначен партком. И трогательно было видеть, как целыми группами, одна за другой, стали сюда приходить

люди. Они бросали все свои дела, услышав сигнал тревоги — в беде человек. Шли по зову своего сердца, словно, на некий марафон милосердия. Их тут же машинами отправляли на станцию переливания крови.

За считанные часы около 50 тружеников комбината сдали свою кровь.

Ирину не спасли. Кровь осталась в «запасниках» станции для спасения жизни других

людей. ...Мы сегодня много пишем о наших недостатках. И потому тем более отрадной рассказать о том, как единый, благородный порыв охватил сердца десятков людей, поспешивших на помощь товарищу, попавшему в беду.

Мы не можем привести имена всех доноров. Их слишком много. Да к тому же и они сами просили об этом...

А. ЛЕВИН.

Приказом генерального директора по комбинату за № 533 от 02.07.1990 года начальником шахты «Шиботово» назначен Булавкин Владимир Михайлович, работавший ранее начальником участка на той же шахте.

IX ПЛЕНУМ ПРОФСОЮЗА РАБОЧИХ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

В жизни профсоюзов страны происходят серьезные изменения, связанные с переосмыслением задач и функций этих объединений трудящихся, принципов их организационного строения. На первый план выдвигаются вопросы защиты законных прав и интересов трудящихся. Подобная перестройка происходит и в деятельности профсоюза металлургов, идущего к своему очередному съезду.

Центральный комитет профсоюза провел 5 июня с. г. свой IX пленум, который рассмотрел вопросы о созыве очередного XIV съезда профсоюза рабочих металлургической промышленности и о первоочередных задачах профсоюзных организаций металлургической промышленности по социальной защищенности трудящихся в связи с новыми методами хозяйствования.

С докладом по этим вопросам повестки дня выступил заместитель председателя ЦК профсоюза Н. Н. Карнаух.

Докладчик отметил, что с декабря прошлого года после VIII пленума ЦК профсоюза обстановка в стране обострилась, а положение трудящихся ухудшилось. Необдуманные шаги в экономике породили инфляцию, разбалансированность рынка, расширяющийся дефицит товаров, спекуляцию, паразитирующую теневую экономику. Еще больше политическая ситуация в стране обострилась в связи с правительственной концепцией перехода к регулируемой рыночной экономике. Не пытаясь найти альтернативные пути выхода из сложного социально-экономического положения, не проработав детально меры по социальной защите советских людей, правительство в качестве единственной меры выхода из тупикового кризисного положения в экономике предложило переход к рыночной экономике на основе «шокового» повышения оптовых, закупочных и розничных цен.

В условиях новых методов хозяйствования, отметил докладчик, необходим поворот к более активной защите интересов металлургов, чья позиция, изложенная на VIII пленуме ВЦСПС, получила широкую поддержку на региональных совещаниях с председателями профкомов, в которых приняли участие более полутора тысяч человек. Основные документы, которые будут в центре внимания участников предстоящего съезда профсоюза, проходят обсуждение в трудовых коллективах и профсоюзных организациях.

На пленуме от имени комиссий и президиума ЦК профсоюза внесены предложения по организации и повестке дня XIV съезда профсоюза.

В обсуждении доклада приняли участие Н. Н. Гугис — заместитель министра металлургии СССР, В. В. Рудаков — начальник Главалмаззолото СССР, Б. Н. Гаврилов — первый заместитель председателя Госкомтруда СССР, А. М. Швец — председатель проф-

кома НГОКа, народный депутат СССР, А. М. Харченко — ответственный организатор ЦК профсоюза по Луганской области, Е. И. Кубракова — намотчица сталепроволочно-канатного завода, Е. П. Зенюк — председатель Таймырского окружного комитета профсоюза, А. А. Шаманин — председатель Запорожского областного комитета профсоюза, В. А. Сызганов — председатель Магаданского обкома профсоюза, С. Т. Мелехин — народный депутат СССР и другие. Всего выступило 22 человека.

Были обсуждены альтернативные варианты проектов уставов — отраслевого профсоюза и Федерации, проект Платформы профсоюза. В ходе дискуссии обсуждались новые структуры профсоюза, новые функции его президиума, секретариата, вопросы создания республиканских профцентров. Отмечалась насущная необходимость ускорения принятия Закона о правах профсоюзов, разработки комплекса мер социальной защищенности людей в условиях ухудшения социально-экономической обстановки в стране, необходимости выполнения ряда требований трудовых коллективов.

Пленум ЦК профсоюза принял постановления о подготовке к XIV съезду профсоюза, а также «О проектах Устава Федерации трудящихся металлургической промышленности СССР и Платформы профсоюза» и «Об Ассоциации трудящихся золотоалмазодобывающих предприятий в рамках профсоюза рабочих металлургической промышленности». Утвержден перечень вопросов для рассмотрения в Верховном Совете СССР, Совете Министров СССР, ВЦСПС, Госкомтруде СССР, Минмете СССР и Главалмаззолото СССР. Приняты резолюции IX пленума ЦК профсоюза рабочих металлургической промышленности в связи с переводом экономики страны на рыночные отношения и по вопросам инфляции, заявление по совершенствованию льготного пенсионного обеспечения и обращение к Верховному Совету СССР, Совмину СССР и ВЦСПС по вопросу принятия Закона о правах профсоюзов.

Пленум рекомендовал всем профсоюзным комитетам организовать широкое обсуждение проектов уставов и Платформы профессионального союза, поручил Президиуму ЦК профсоюза доработать эти документы с учетом поступивших предложений и замечаний внести их на рассмотрение следующего заседания IX пленума, которое состоится после необходимой для выполнения такой работы перерыва в III декаде августа с. г.

В работе пленума приняли участие Управляющий делами ВЦСПС Е. К. Плаксин, начальник отдела Госплана СССР А. А. Когадеев, а также представители других центральных ведомств.

Информационно-издательский центр ЦК профсоюза.

Отличники качества

За достижение высоких показателей в улучшении качества продукции присвоено звание «Отличник качества»:
Корташевой А. А. — пресовщице ЦЗЛ,
Румянцеву В. И. — обжигальщику ЦЗЛ,
Таракановой Л. Ф. — пресовщице цеха № 2,
Ефимову В. И. — садчику цеха № 2,

Большакову С. О. — машинисту экскаватора рудника «Окладнево»,
Иванову Ю. С. — машинисту экскаватора рудника «Окладнево»,
Шаркову Н. В. — машинисту экскаватора рудника «Усть-Брынкино»,
Бочкову В. В. — машинисту экскаватора рудника «Усть-Брынкино».

ВETERАНЫ ТРУДА

За добросовестную и многолетнюю работу на комбинате, активное участие в общественной работе, почетного звания «Ветеран труда Боровичского комбината огнеупоров» с вручением знака «Ветеран труда БКО» и удостоверения удостоены:

УЧАСТОК ПО ВЫПУСКУ ТЕПЛОКЛАДЫШЕЙ
Афанасьев Николай Яковлевич — слесарь.
Иванова Нина Ивановна — мастер.

ЦЕХ № 2
Архипов Александр Егорович — слесарь.
Макаров Александр Алексеевич — садчик.

Орехов Сергей Павлович — слесарь.
Тараканова Лидия Федоровна — прессовщик.
Фадеев Николай Сергеевич — слесарь.

ЦЕХ № 3
Лукьянов Виктор Михайлович — оператор.

ЦСП
Буканов Борис Александрович — слесарь.
Прокофьева Татьяна Евгеньевна — сушильщик.
Трапезников Евгений Николаевич — бегунок.

ЦЕХ № 4
Азарова Нина Григорьевна — мельник.
Алексеев Юрий Петрович — садчик.

Барабошина Людмила Ароновна — начальник отделения.
Белкова Галина Павловна — съемщик-укладчик.
Богданова Надежда Яковлевна — нормировщик.

Зверева Валентина Васильевна — съемщик-укладчик.
Иванова Анна Степановна — мастер.
Кириянов Игорь Иванович — слесарь.

Кузнецова Анна Александровна — подсобная рабочая.
Ушанова Валентина Сергеевна — съемщик-укладчик.
Черных Регина Петровна — пресовщик.
Штерн Галина Васильевна — экономист.

ЦЕХ № 6
Бранова Татьяна Ивановна — гардеробщица.

Букина Людмила Алексеевна — транспортный работник.
Богданова Надежда Яковлевна — техник.
Давыдова Валентина Ивановна — пресовщик.
Иванова Татьяна Викторовна — бухгалтер.

Макарова Тамара Петровна — пресовщик.
Николаева Татьяна Аркадьевна — нормировщик.
Панфилов Николай Николаевич — оператор.

Спивак Любовь Александровна — транспортный работник.

РУДНИК «УСТЬ-БРЫНКИНО»
Калязин Юрий Михайлович — машинист экскаватора.
Калинин Леонид Петрович — машинист экскаватора.
Тимофеева Надежда Васильевна — горнорабочая.

РУДНИК «ОКЛАДНЕВО»
Карамышев Альберт Иванович — машинист экскаватора.

ШАХТА «ШИБОВО»
Ануфриев Алексей Григорьевич — подземный слесарь.
Белянкин Валентин Сергеевич — стропальщик.
Букетов Юрий Владимирович — подземный слесарь.
Веселова Валентина Николаевна — экономист.
Егоров Василий Петрович — рамщик.

Журавлев Сергей Петрович — подземный электрослесарь.
Иванов Владимир Иванович — бункеровщик.
Кузьмин Геннадий Иванович — стволочной.

Логинова Татьяна Николаевна — рабочая.
Петров Владимир Васильевич — горнорабочий очистного забоя.

Степанов Павел Васильевич — крепильщик.
Сцепанова Валентина Семеновна — горный нормировщик, пенсионер.

Федоров Николай Федорович — крепильщик.

Шавелко Лидия Кузьминична — машинист компрессора.

ШАХТА № 2 им. АРТЕМА
Андреев Геннадий Васильевич — горный мастер подземного производства.

Алексеев Федор Иванович — машинист котельной.

Алексеева Валентина Андреевна — бригадир погрузочно-выгрузки.

Анисимова Екатерина Семеновна — няня детсада.

Барышников Николай Иванович — горнорабочий шахтной поверхности.

Зверев Анатолий Петрович — машинист электровоза.

Иванов Владимир Михайлович — слесарь по ремонту оборудования.

Иовлева Августа Дмитриевна — уборщица общежития.

Кириллова Лидия Ивановна — банщик.

Николаев Евгений Николаевич — вр. и. о. шахты.

Никитина Лидия Викторовна — гардеробщица клуба.

Сударева Лидия Павловна — банщик.
Семенова Раиса Ивановна — подсобная рабочая.
Хрущев Павел Трофимович — водитель.

ЦЭС
Новиков Николай Дмитриевич — столяр.

Петров Евгений Владимирович — ст. машинист.

Чернышева Тамара Евгеньевна — слесарь-шофер.

АТЦ
Гусев Александр Николаевич — зам. начальника цеха.

Марков Анатолий Алексеевич — водитель.

Моисеев Юрий Борисович — водитель.

Новиков Сергей Федорович — слесарь.

Никитин Николай Степанович — токарь.

Негине Татьяна Дмитриевна — диспетчер.

Петров Владимир Иванович — машинист экскаватора.

Павлов Валентин Федорович — водитель.

Романов Василий Васильевич — водитель.

Ромашов Александр Павло-

вич — водитель.
Федоров Юрий Михайлович — слесарь.

РМЦ
Боровкова Лариса Петровна — инженер по организации и нормированию труда.

Латухин Сергей Иванович — начальник участка.

Молокова Екатерина Алексеевна — кладовщик.

ЖДЦ
Коробов Алексей Васильевич — грузчик.

Николаева Татьяна Юрьевна — нормировщик.

РСУ
Васильев Степан Степанович — столяр.

Лазурин Евгений Андреевна — нормировщик.

Сергеев Михаил Яковлевич — плотник.

ЛТУ
Удачин Федор Иванович — грузчик.

ЭЛЕКТРОУЧАСТОК
Иванов Владимир Николаевич — электромонтер.

ЭНЕРГОЦЕХ
Зайцева Любовь Владимировна — инженер по организации труда.

Булытнов Анатолий Федорович — начальник цеха.

Владимирова Анна Васильевна — машинист насосных установок.

Кузнецова Нина Семеновна — машинист насосных установок.

Петров Владимир Александрович — слесарь.

ГРП
Павлов Валентин Тихонович — машинист буровой установки.

ПОДСОБНОЕ ХОЗЯЙСТВО
Миронов Анатолий Сергеевич — тракторист.

Кокорина Юлия Михайловна — рабочая.

ГОРНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
Грэмс Юрий Павлович — заместитель генерального директора по горному производству.

МСС
Андреева Валентина Александровна — оператор.

Алексеева Евгения Алексеевна — инженер-проектировщик.

ЦЗЛ
Вавилова Наталья Николаевна — начальник отдела.

Павлова Клавдия Григорьевна — машинист мельницы.

ВВО
Васильев Нил Андреевич — начальник команды.

Иванова Тамара Александровна — диспетчер.

ДОМ КУЛЬТУРЫ
Флегонтова Валентина Ивановна — директор библиотеки.

ДЕТСКИЕ УЧРЕЖДЕНИЯ
Лукьянова Вера Пантелеевна — воспитатель яслей-сада № 12.

Зарецкая Вера Дмитриевна — воспитатель яслей-сада № 12.

Егорова Людмила Федоровна — воспитатель д/сада № 8.

Бойцова Лидия Абрамовна — воспитатель яслей-сада № 8.

Михайлова Наталья Владимировна — музыкальный руководитель яслей-сада № 8.

ПРОФКОМ
Платонова Валентина Ивановна — секретарь-машинистка.

ДЕНЬ ФЛОТА

Каждый год в последнее воскресенье июля все советские люди отмечают День Военно-Морского Флота СССР. Этот праздник проходит как смотр боевой готовности и ратного мастерства советских моряков. Чествуют в этот день и ветеранов флота, и корабелов, создающих современную боевую технику.

Советский Союз — великая морская держава. На десятки тысяч километров протянулись его границы, большая часть которых — морские. Здесь несут свою океанскую вахту воины ВМФ СССР. Ракетно-

ядерный, подводно-авиационный, впитавший в себя новейшие достижения кораблестроения, атомной энергетики и ракетостроения, радиоэлектроники и других областей научно-технического прогресса — таков сегодня Советский Военно-Морской Флот.

Но военно-морские силы не могут быть оставлены за рамками процесса сокращения вооружений и войск. Однако США не собираются свернуть ни одной из своих военно-технических программ, продолжая оснащение своих

подводных и надводных кораблей крылатыми ракетами большой дальности. Для стран Североатлантического блока ВМС являются главным инструментом, с помощью которого реализуется их военно-силовая политика.

В Советском Союзе на основании Указа Президиума Верховного Совета СССР от 21 марта 1989 года «О сокращении Вооруженных Сил СССР и расходов на оборону в течение 1989—1990 гг.» в ВМФ подлежат сокращению отдельные корабельные соединения, авиаполки, береговые и ракетно-артиллерийские части морской пехоты.

ПЛАТФОРМА

ПРОЕКТ

профсоюза трудящихся металлургической промышленности

Сознавая свою ответственность перед трудящимися по решению проблем, вызванных общественно-политической и экономической ситуацией в стране, XIV съезд профсоюза трудящихся металлургической промышленности СССР предлагает следующие основные направления деятельности профессионального союза.

1. Дальнейшее развитие внутрисоюзной демократии и гласности

1.1. Профсоюз трудящихся металлургической промышленности будет действовать независимо от государственных и хозяйственных органов, политических и других общественных организаций, строить с ними взаимоотношения на принципах сотрудничества, партнерства, диалога, прямого конструктивного взаимодействия, чтобы совершенствование законодательства и преобразования в экономике не ставили трудящихся перед свершившимся фактом.

Профсоюз выступает за предоставление ему права законодательной инициативы без посредников в лице других хозяйственных и общественных органов, признания за ним права «вето» на правительственные и ведомственные решения по вопросам труда и его оплаты, ущемляющие интересы горняков и металлургов и отрицательно влияющие на жизненный уровень их семей.

1.2. Профсоюз будет добиваться:

— обновления профсоюза, который строится на основе демократических принципов, выборности, гласности, сменяемости, с учетом права меньшинства на защиту и разъяснение своих позиций, плюрализма мнений;

— предоставления большей самостоятельности первичным организациям, а в регионалкомитетах профсоюза среднего звена, права на их участие в качестве самостоятельной общественной силы в борьбе за представительство в законодательных органах всех уровней;

— дальнейшего расширения самостоятельности в определении структуры, формирования бюджетов и приоритетных направлений своей деятельности;

— самостоятельного формирования бюджетов профсоюзного и социального страхования снизу вверх, предоставления профсоюзным организациям самим определять структуру непосредственного высшего профоргана;

— расширения роли, прав и содержания функций всех выборных профсоюзных органов, уйти от формирования их по должностному принципу;

— формирования профсоюзных органов, как непосредственно на собраниях и конференциях, так и по принципу прямого делегирования, при котором каждая профсоюзная организация одновременно с выборами делегатов на конференцию или съезд избирает по определенной квоте своих представителей в соответствующий профсоюзный орган с правом их отзыва и замены;

— социальных гарантий и правовой защищенности выборных профсоюзных работников, не избранных на новый срок, обеспечивающих им должные условия и заработную плату не ниже, чем до выборов, а также пятилетний срок правовой защищенности;

— обновления функций президиумов и секретариатов, постоянных комиссий и других формирований общественных органов, профсоюзных орга-

24 сентября 1990 года в Москве состоится XIV съезд профсоюза рабочих металлургической промышленности.

На съезде будут рассмотрены следующие вопросы:

1. Отчет о работе Центрального Комитета профсоюза рабочих металлургической промышленности и задачи профсоюзных организаций по усилению защиты прав и интересов трудящихся.

2. Отчет ревизионной комиссии профсоюза.

3. Принятие Устава и Платформы профсоюза рабочих металлургической промышленности.

4. Организационные вопросы.

В связи с предстоящим съездом на широкое

низаций;

— предоставлении прав отдельным профессиональным группам трудящихся объединяться на добровольной основе в рамках отраслевого профсоюза в ассоциации для более полного выражения своих профессиональных и социальных интересов.

II. В области правовой защиты интересов трудящихся

Основной задачей профсоюза считать защиту законных прав и интересов трудящихся, для чего:

— добиваться права законодательной инициативы в вышеуказанных органах, участвовать в подготовке и принятии решений в правительстве по вопросам, затрагивающим жизненные интересы работников металлургического комплекса;

— давать принципиальную оценку каждому случаю отступления от правовых норм, принимать незамедлительные меры к их устранению, в полной мере использовать свое право освобождения от работы лиц, грубо попирающих трудовое законодательство и не выполняющих обязательства коллективного договора;

— осуществлять юридическую защиту интересов трудящихся от диктата центральных ведомств и местных органов управления;

— внедрить систему заключения трудовых договоров между трудящимися и предприятием с фиксацией на юридической основе обязательств каждой из сторон, укрепления правового статуса коллективного договора;

— не допускать необоснованного сокращения работников на предприятиях, в учреждениях и организациях, принимать необходимые меры по трудоустройству каждого высвобождаемого работника.

III. В области защиты экономических и социальных прав трудящихся в условиях рыночной экономики

3.1. Профсоюз трудящихся металлургической промышленности, учитывая отсутствие защищенности трудящихся от негативных последствий рынка;

— требует осуществления перехода на рыночные отношения только при осознанном согласии народа;

— присутствием профсоюзам методами будет добиваться создания наилучших условий для повышения эффективности производства, как основы социально-экономического развития трудовых коллективов, роста жизненного уровня трудящихся;

— настаивает на таком формировании оптовых цен на реализуемую продукцию металлургическими и алмазодобывающими предприятиями, чтобы это обеспечило необходимую рентабельность предприятия, развитие производства, повышение эффективности его работы и решение социальных вопросов;

— добиваться отсрочки или установления для низкозатратных предприятий уменьшенных налоговых ставок на

прибыль с тем, чтобы избежать их закрытия, обеспечить в ближайшее время их модернизацию и недопустить безработицы, особенно в тех регионах, где это предприятие единственное;

— заявляет решительное несогласие с возможным появлением безработицы среди металлургов и работников алмазодобывающих предприятий в связи с введением рыночных отношений в экономике; будет требовать долгосрочной программы занятости трудящихся в металлургической и алмазодобывающей промышленности;

— отстаивает право каждого члена профсоюза на труд, выступает против увольнений, за сохранение и создание новых рабочих мест, оказывает помощь членам профсоюза в обеспечении работой и переквалификации;

— выступает за введение подвижных размеров заработной платы в зависимости от изменения жизненного уровня, прожиточного минимума, роста цен на потребительском рынке, уровня инфляции, за опережающий рост заработной платы низкооплачиваемых категорий работников;

— выступает против необоснованного роста цен на товары народного потребления, продукты питания и услуги, требует сбалансированности «потребительской корзины» с денежными доходами трудящихся;

— будет добиваться от государства предоставления дополнительных гарантий для трудоустройства женщин, молодежи, инвалидов, являющихся членами профсоюза трудящихся металлургической промышленности. С этой целью предлагается предоставить таким предприятиям дополнительные льготы по платежам в бюджеты;

— будет содействовать повышению профессионального мастерства трудящихся, освоению смежных профессий с тем, чтобы обеспечить дополнительные условия для роста их благосостояния, и на этой основе добиваться ускорения темпов ликвидации тяжелых и малоквалифицированных работ, создания дополнительных рабочих мест для молодежи и женщин с высоким уровнем механизации производства;

— поддерживает выдвигаемые справедливые требования трудящихся и в этих целях использовать для защиты их прав и интересов все предусмотренные законодательством средства, в том числе и право на забастовку.

3.2. В вопросах утверждения социальной справедливости профсоюз будет добиваться:

— введения 40-часовой, а для рабочих и служащих, занятых на работах с вредными условиями труда, 35-часовой рабочей недели;

— пересмотра Основ жилищного законодательства Союза ССР и союзных республик, содействовать осуществлению

обсуждения в профсоюзных организациях выносятся проекты Устава и Платформы профсоюза рабочих металлургической промышленности, которые будут приняты на XIV съезде профсоюза рабочих металлургической промышленности. Проект Устава профессионального союза трудящихся металлургической промышленности, разработанный президиумом и комиссией ЦК профсоюза, был опубликован в нашей газете 5 июля. Сегодня мы публикуем проект Платформы профсоюза трудящихся металлургической промышленности, подготовленный комиссиями и президиумом ЦК профсоюза рабочих металлургической промышленности.

жилищных программ, разработанных каждым предприятием и регионом, способствовать широкому развитию жилищно-строительной кооперации, увеличению объемов и выделяемых средств на индивидуальную застройку;

— добиться принятия законодательного акта по вопросу удержания исполкомами местных Советов жилой площади у предприятий - застройщиков, а также отчисления подрядным строительным организациям доли вводимого жилья лишь при условии выполнения планов подрядных работ на жилищном строительстве;

— принятия Советом Министров СССР решения обязательного приема в ЖСК местными Советами ветеранов-северян и разрешения предприятий, расположенных в районах Крайнего Севера ведения жилищного строительства в средней полосе с вложением определенной доли средств в развитие местной базы строительной индустрии.

3.3. В области реализации производственной программы профсоюз будет содействовать дальнейшему развитию подсобных сельских хозяйств предприятий и организаций, агропромышленных объединений; в целях улучшения торгового обслуживания и питания трудящихся металлургического комплекса максимально способствовать развитию отраслевой системы рабочего снабжения.

IV. По вопросам создания безопасных условий и охраны труда, улучшения производственной и окружающей среды

4. Реализуя свои защитные функции в области охраны труда, профсоюз будет добиваться:

— принятия Закона об охране труда;

— вывода из эксплуатации агрегатов и оборудования, создающих угрозу здоровью и жизни людей;

— усиления общественного контроля за выполнением требований норм, правил и стандартов по охране труда и окружающей среды при создании новых производств, технологии и оборудования;

— запрета использования в основном и вспомогательном производствах канцерогенных веществ и материалов, в том числе асбеста и асбестосодержащих изделий;

— расширения льгот и компенсаций лицам, пострадавшим на производстве и их семьям;

— снижения травматизма и профессиональной заболеваемости на основе технического перевооружения и реконструкции предприятий, автоматизации и механизации процессов, внедрения новых современных достижений науки и техники;

— обеспечения бесплатным питанием лиц, работающих во вредных и тяжелых условиях труда, являющихся следствием устаревшей технологии, отсутствием технических решений по их устранению.

— признания на государственном уровне «зонами экологической катастрофы» территории городов, прилегающих к металлургическим предприятиям, предусмотрев специальные льготы проживающим в этих зонах, а также принятия государственной экологической программы оздоровления окружающей среды этих регионов;

— проведения обязательной экологической экспертизы по охране труда и окружающей среды проектов новых и реконструируемых промышленных объектов, увеличения капитальных вложений на техническое обновление основных производственных фондов, повышения их оснащенности природоохранными средствами, обеспечения санитарно-защитных зон.

V. По вопросам охраны здоровья металлургов и членов их семей, утверждения здорового образа жизни

Проявляя заботу о здоровье металлургов и членов их семей, профсоюз будет добиваться:

— признания статуса государственной Целевой комплексной отраслевой программы «Здоровье», включения ее составной частью в планы экономического и социального развития страны;

— осуществления мер по сохранению, дальнейшему углублению и совершенствованию медицинского обслуживания трудящихся металлургического комплекса, максимальном приближении лечебно-профилактической помощи к предприятиям, лучшей обеспеченности медицинскими кадрами, оборудованием, аппаратурой;

— ограничения, а в отдельных случаях исключения использования труда женщин детородного возраста на тяжелых и вредных работах, законодательного увеличения продолжительности послеродового отпуска до 70 календарных дней;

— реализации мер по достижении рекомендованных социальных нормативов обеспеченности больницами, поликлиниками, санаториями-профилакториями и другими лечебно-оздоровительными учреждениями на всех предприятиях, в организациях; создания на базе здравпунктов микрополиклиник; организации цеховых физкультурно-оздоровительных центров;

— принятия и внедрения в лечебную практику принципа обязательного обеспечения пособием по временной нетрудоспособности каждого трудящегося вплоть до его полного выздоровления;

— внедрения при медсанчастях на крупных предприятиях автоматизированных систем массовых медицинских осмотров и углубленного анализа заболеваемости;

— увеличения норм выдачи путевок трудящимся отраслей до 50 на 1000 работающих, улучшения обеспечения качественными путевками равномерно по сезонам, расширения семейного отдыха;

— обеспечения по медицинским показаниям санаторно-курортными путевками детей металлургов, проживающих в экологически неблагоприятных зонах, районе «Чернобыльского следа», Крайнего Севера и приравненных к ним районах;

— передачи от ВЦСПС, Центрального Совета по управлению курортами профсоюзов санаториев «Металлург» г. Сочи, «Металлург» г. Цхалтубо в ведение профсоюза;

Окончание на 4-й стр.

[Окончание. Начало на 3-й стр.]

— дальнейшего совершенствования пенсионного законодательства, защиты интересов трудящихся по льготному пенсионному обеспечению;

— коренного изменения системы социального страхования трудящихся с полной самостоятельностью профсоюзных организаций в планировании, образовании и рациональном использовании этих средств;

— осуществления мер по пресечению незаконных действий органов и учреждений здравоохранения, направленных на перепрофилирование, реорганизацию и закрытие больниц и поликлиник, построенных и содержащихся за счет предприятий и организаций;

— увеличения частично оплачиваемого отпуска женщинам по уходу за ребенком до 3-

летнего возраста, предоставления им права работать по гибкому графику, неполный рабочий день; запрещения привлечения женщин к сверхурочным работам и работам в выходные дни;

— увеличение средств из бюджета государственного социального страхования на погребение, доплаты к пенсиям, на отпуска женщин, имеющих детей до 3-х летнего возраста;

— усиления заботы о подростках и детях, увеличения ассигнований на строительство и реконструкцию внешкольных учреждений всех типов, развития бесплатного самодеятельного художественного, прикладного и технического творчества;

ПЛАТФОРМА

ПРОЕКТ

— разработку отраслевых долговременных программ развития культуры и спорта.

VI. Развитие и укрепление международных связей

Профсоюз будет направлять свои усилия на:

— укрепление и развитие сотрудничества профсоюзных организаций с зарубежными партнерами на принципах равноправия, взаимозаинтересованности, взвешенности и солидарности;

— взаимное обогащение опытом профсоюзной работы в различных странах;

— равностороннюю помощь Международному объединению профсоюзов трудящихся металлургической промышленности, углублению сотрудничества с другими международными орга-

низациями по защите прав и интересов горняков и металлургов.

Профсоюз намерен развивать самостоятельную хозяйственную деятельность, создавать предприятия и организации совместно с советскими и зарубежными фирмами для выполнения своих финансовых средств и валютных поступлений.

Для увеличения экономической базы профсоюза, кроме сбора членских взносов организовывать, финансировать и принимать участие в эксплуатации предприятий с различными формами деятельности, приносящими доход, в том числе и в валютных поступлениях.

ПРОГУЛЫ, УБЫТКИ...

Все хотят хорошо жить. И всем ясно, что для этого надо хорошо работать. Премияльные никто нам «на блюде с голубой каемкой» не преподнесет. Их надо зарабатывать. С этим согласны и прогульщики, только при этом они лишают премиальных не только себя, но и всех нас. Казалось бы, что отсюда должно последовать и всеобщее осуждение их, да только оно не всегда следует. Мало ли на заседаниях товарищеских судов мы слышим сердобольных защитников?

Но разве не обидно тем, кто хорошо работал, остаться без премиальных по вине тех, кто плохо работал или совсем не работал. А им не стыдно? Кому как.

Назовем же этих «стыдливых». Переберем сводки первого полугодия. За время оно сортировщик ЦСП Николай Борисович Федотов совершил восемь прогулов. Пять раз по пьянке не выходил на работу садчик цеха № 4 Виктор Кириллович Федоров, садчик цеха № 2 Борис Николаевич Курочкин, слесарь ЦСП Владимир Федорович Устинов. Не уступили «первенство»

друг другу, совершив по шесть прогулов, садчики ЦСП Петр Николаевич Мальшев и Василий Викторович Васильев. Как это ни прискорбно, но в число «рекордсменов» по прогулам затесалась и женщина — Галина Авановна Васильева — прессовщик ЦСП.

Но некоторым прогульщикам мало «прославиться» на комбинате. Им не терпится запечатлеться и на фоне города. К примеру, многократно становились «клиентами» городского медвытрезвителя Владимир Васильевич Ефимов, Олег Николаевич Григорьев, Евгений Евгеньевич Ульчицкий и другие. Их фото можно узреть прямо на воротах медвытрезвителя.

Во что же комбинату, а значит и государству, обходятся «художества» наших прогульщиков? Мы предлагаем читателям самим подсчитать убыток, понесенный комбинатом по вине прогульщиков.

В среднем, один прогул приносит комбинату убыток в сумме до 30 рублей. А теперь приведем число прогулов, совершенных в первом полугодии по отдельным цехам. Так, в цехе № 2 было совершено 162

прогула, вобравших в себя 417 человеко-дней. Эти же показатели соответственно составили: по цеху № 4 — 106 и 337, по ЦСП — 175 и 526, по цеху № 6 — 24 и 40, по РМЦ — 14 и 27, по ЖДЦ — 21 и 32, по управлению — 12 и 25, по шахте «Шиботово» — 24 и 33, шахте № 2 (Зарубино) — 37 и 76, ЖКХ — 29 и 71, подсобное хозяйство — 24 и 42.

Всего за шесть месяцев этого года на комбинате совершено 702 прогула, отбравшие у нас 1776 рабочих дней. В сравнении с тем же периодом прошлого года показатели возросли по прогулам — на 27, по прогульным дням — на 215. Вот так за год мы «улучшили» свою работу.

Если сравнить показатели лишь двух июней по годам, то «привес» по прогулам составил — 37, по потерянным рабочим дням — 51. Рост, к сожалению, неуклонный.

Цифры нами приведены. Каждый волен из них сделать свой вывод. Но мы надеемся, что первыми его сделают руководители названных здесь подразделений.

Л. АЛЬШИЦ.

КОЛОНКА ДЕПУТАТА

НЕОТЛОЖНЫЕ НУЖДЫ

На заседании группы народных депутатов комбината был поднят ряд вопросов по подготовке к осенне-зимнему периоду 1990—1991 года. В числе их вопрос, обращенный к дирекции комбината и отделу техники безопасности, по поводу складирования огнеупорных изделий на проезжей части дороги от ЦЭС до цеха № 2. На этом участке уже имели место два несчастных случая, связанных с дорожно-транспортными происшествиями. Неужели ждать новых?

К службе главного энергетика обращаются рабочие цеха № 4, цеха № 2, ЦЭС, КИП и других подразделений. Их тревожит затажка работ с капитальным ремонтом теплоотрассы от индустриального техникума до территории комбината. Работы ведутся с закрытием важного участка дороги. Проход людей, проезд легковых машин не организован. АТЦ расходует значительно больше топлива для движения транспорта в объезд. Когда же здесь будет наведен порядок?

Свой счет у депутатов и к профкому. После прокладки канализационного коллектора через территорию стадиона была проведена в негодное состояние площадка для хоккея. Не закончены работы по энергообеспечению. Кто и в какой срок закончит эти работы?

Недостаточно профком уделяет внимания строительству индивидуального жилья в поселке Северный. После единственного совещания, проходившего в ЖКХ комбината, не было проведено ни одного собрания застройщиков. А их, кроме самой стройки дома волнуют еще вопросы прокладки сетей водопровода и канализации, сетей электрических и связи, строительства дорог. Технический надзор за строительством не осуществляется.

Отмечено так же, что начальники цехов не уделяют должного внимания работам по оказанию помощи сельскому хозяйству. Считаем нужным, чтобы в ежемесячные планы работ одним из пунктов включали регулярную помощь селу. Скажем, заблаговременно можно заготавливать металлические вешала для сушки сена. Что мешает вовремя изготовить и вентиляторы для сушки сена в санных сараях? Мы должны помочь труженикам села выполнить продовольственную программу в интересах всех нас.

Г. ЧЕСТНОКОВ.

25 июля — 10 лет со дня смерти Владимира Высоцкого

ДЕНЬ ПАМЯТИ

О том, что Владимир Высоцкий умер именно 25 июля 1980 года, я узнал в январе 1988 года, когда о нем на ЦТ вышли «Четыре встречи» Эльдара Рязанова. А до этого ходили слухи. Когда в 1983 году в кинотеатрах крутили «Балладу о доблестном рыцаре Айвенго», я услышал песни В. Высоцкого. И для меня они звучали, как написанные не малоизвестным автором-исполнителем и актером специально для этой картины. Я тогда еще подумал: «А еще говорят, что Высоцкий умер». Сейчас же выясняется, что эти баллады Владимир Высоцкий сочинил не в 1983 году и не для «Айвенго», а в 1975 году для нашумевших в свое время «Стрел Робин Гуда», из которого они были полностью вырезаны и заменены песнями и музыкой других авторов. К стати, из газет перестроечного времени я узнал, что фильм «Стрелы Робин Гуда» со всеми шестью балладами и музыкой В. Высоцкого существует. Но о показе первоначального варианта этой картины ничего даже не слышно.

Вот интересно, как на сегодня мы, боровичане, относимся к Владимиру Высоцкому? Если судить по «Музыкальному

четвергу», то отдаем предпочтение «Малиновому звону» и «Чужому меду, который не сладок». При заходе в «Радиотовары» в грампластиночный отдел видно, что некоторые номера «Концертов В. Высоцкого» стоят себе, и в достаточном количестве. Я хорошо понимаю, что это вина не одних «Радиотоваров», а и фирмы «Мелодия», которая в песенном творчестве известного автора-исполнителя закрепила себя на одних только «Концертах». А где, к примеру, «Натянутый канат»? А «Натянутый канат», товарищи, у французской фирмы «Шан дю Монд».

На счет книг о Высоцком и его печатной поэзии в наших книжных магазинах и сказать нечего. На полках их просто не бывает. А стоящий на спецкнигообмене под замком сборник воспоминаний о нем «Живая жизнь» выдается только в обмен на «Французский детектив».

Слушаешь песни Владимира Высоцкого по ВР, сравниваешь их с магнитофонными записями и видишь, что вот этого куплета, почему-то из радиоприемника не прозвучало, еще один куда-то затерялся. А за

окном не первая половина восьмидесятых годов, а уже 1990 год. Значит, щелкают официальные ножницы, выдавая нам, советским гражданам, отрез — «поэт, актер, гражданин». Вот с таким отрезом, как я сужу по выпускаемым пластинкам фирмой «Мелодия», теле- и радиопередачам 1985—1988 годов выпуска, несколько раз повторяющихся, мы (я имею в виду всех, кто более или менее знаком с творчеством Высоцкого, и себя, конечно) и подошли к 10-летию весьма печальной даты: 25 июля. Раскрываешь «7 дней», находишь это число, сначала в теле- а затем и в радиопрограмме и опять вздыхаешь — о Володе практически ничего. «Владимир Высоцкий. Монолог» в этом году показывают во второй раз. Я готов эту передачу посмотреть хоть в десятый раз. Но речь не о том. Ведь все творчество Высоцкого не вместишь в рамки «Монолога», и не влезет в один час. А принимать «Я, конечно, вернусь», «Опасные гастроли» и «Воспоминание» ленинградского ТВ наши телевозможности в Боровичах, увы, не могут.

А. КОТОВ.

ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ

В связи с истечением предусмотренных Уставом профсоюзов СССР сроков полномочий и Постановления Президиума ВЦСПС от 18 июня 1990 г. п. 8—1 провести во втором полугодии 1990 года отчеты и выборы профгруппиров, цеховых комитетов, объединяющих менее 150 членов профсоюза. Конкретные сроки проведения будут определены согласно графика цехов, шахт, подразделений.

В соответствии с решением VIII Пленума ВЦСПС о приближении срока проведения очередного XIX съезда профсоюзов СССР рекомендовать обсудить проекты Декларации об образовании Объединения (Конфедерации, Федерации) профсоюзов СССР.

Рассмотреть вопрос о вступлении в объединение (Конфедерацию, Федерацию) профсоюзов СССР и наделить необходимыми полномочиями избранных делегатов на XIX съезд профсоюзов СССР.

На собраниях, конференциях всесторонне обсудить ход перестройки в профсоюзных организациях, задачи профсоюзов по усилению защиты прав и интересов трудящихся, особенно в связи с переходом к регулируемым рыночным отношениям.

В целях дальнейшей демократизации всей внутрипрофсоюзной жизни, избирательного процесса широко использовать принцип прямого представительства при формировании профсоюзных органов, практику выборов председателей из альтернативных кандидатов непосредственно на собраниях, конференциях. При этом отдавать предпочтение компетентным и инициативным людям, прежде всего из числа рабочих, способным принципиально представлять и защищать законные права и интересы трудящихся.

Цеховым комитетам профсоюза обеспечить широкую доступность отчетов и выборов профсоюзных органов в газете «За огнеупоры» и радиовещании комбината.

О ходе отчетов и выборов информировать профком.

ВНИМАНИЕ!

Профком комбината повторно сообщает правила оформления в санаторий-профилакторий:

1. Комплектование заезда заканчивается за 20 дней до начала смены.

2. На основании списков трудящихся, направленных на оздоровление, они проходят обследование в МСЧ и получают санаторно-курортную карту.

3. В срок не позднее двух дней с начала смены, направляемые на оздоровление должны получить путевку в профкоме комбината.

4. Последний день оформления в санаторий-профилакторий — день, предшествующий началу смены.

Прием врачей СП: понедельник, среда, пятница — с 8 до 16 часов, вторник, четверг — с 8 до 18 часов.

Требования по выполнению правил оформления в санаторий-профилакторий направлены на получение полного объема оздоровления в течение 24 дней.

Кроме того, в связи с участвовавшими случаями попадания в СП посторонних лиц и попыток хищения мягкого инвентаря, администрация СП просит вас при входе в профилакторий предъявлять гардеробщице санатория книжку, в период оформления (не позднее дня, предшествующего началу смены) — путевку.