

ЗА ОГНЕУПОРЫ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и дирекции Боровичского орденов
Отечественной войны I степени и Трудового Красного Знамени
комбината огнеупоров им. В. И. Ленина

1990

ЧЕТВЕРГ

5

ИЮЛЬ

№ 26 (4201)

Основана
15 сентября 1928 года

Выходит 1 раз
в неделю

XXVIII СЪЕЗД КОММУНИСТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ СОВЕТСКОГО СОЮЗА ИНФОРМАЦИОННОЕ СООБЩЕНИЕ

2 июля 1990 года в 10 часов утра, в Москве, в Кремлевском Дворце съездов начал работу XXVIII съезд Коммунистической партии Советского Союза.

Съезд открыл Генеральный секретарь ЦК КПСС М. С. Горбачев.

После обмена мнениями делегаты избрали руководящие органы съезда — президиум, секретариат, редакционную, мандатную комиссии.

Съезд обсудил выработанную совещанием представителей делегаций повестку дня и с учетом дополнений утвердил ее в следующем виде:

Политический отчет Центрального Комитета КПСС XXVIII съезду КПСС и задачи партии.

Отчеты членов и кандидатов в члены Политбюро, секретарей ЦК КПСС.

Отчет Центральной ревизионной комиссии КПСС.

О бюджете и имуществе КПСС.

Программное заявление XXVIII съезда КПСС «К гуманному, демократическому социализму».

Устав КПСС.

Положения о Центральной контрольной комиссии КПСС.

Выборы центральных органов партии.

Резолюции, заявления и обращения XXVIII съезду КПСС.

Затем был утвержден регламент работы съезда.

После перерыва председательствовал Н. И. Рыжков, член Политбюро ЦК КПСС, Председатель Совета Министров СССР.

С докладом по первому вопросу повестки дня выступил Генеральный секретарь ЦК КПСС товарищ Горбачев М. С.



До сих пор не ослабевает интерес к прошедшему форуму коммунистов России.

На снимке: в зале Кремлевского Дворца съездов на Учредительном съезде Коммунистической партии РСФСР.

Называйте кандидатов

27 июля состоится конференция трудового коллектива комбината по подведению итогов выполнения колдоговора за первое полугодие. На этой конференции также предстоит избрать делегата на XIV съезд отраслевого профсоюза и члена ЦК профсоюза рабочих металлургической промышленности.

Профком обращается к трудовым коллективам цехов и шахт, всем членам профсоюза комбината с просьбой называть на рабочих собраниях кандидатуры для выдвижения делегата на съезд и избрания члена ЦК профсоюза на альтернативной основе с последующим обсуждением их на конференции.

Приглашаем на праздник

13 июля в Доме культуры состоится праздничный вечер, посвященный Дню металлурга. Приглашаем трудящихся комбината, членов их семей, ветеранов труда принять в нем участие.

Начало вечера в 18 часов.

• НАШИ ИНТЕРВЬЮ

ДЕЛА И ЗАМЫСЛЫ

Над чем сегодня работает проектно-конструкторский отдел комбината? Мыслями по этому вопросу делится с нашими читателями начальник отдела Борис Павлович Беляев.

— Какие проблемы помимо текущей работы над технологической оснасткой волнуют сегодня конструкторов комбината?

— Если ответить кратко, то это брикетный участок по производству высокоглиноземистого шамота, где еще предстоит сделать очень многое по усовершенствованию технологического оборудования. Здесь крайне сложные условия работы для людей из-за запыленности, превышающей все нормативы.

— Неужели проектировщики участка из ВПО не предвидели это?

— Они предвидели. Была запроектирована вентиляция и все пересыпные устройства с тем, чтобы свести осыпи и выброс пыли в атмосферу до минимума. Но были допущены отклонения от проекта, участок принят с недоделками, к тому же, безграмотная эксплуатация оборудования в первые годы привела к тем плачевным результатам, с которыми мы столкнулись сейчас. Вентиляционные и пересыпные устройства не работают нормально. К тому же, в их конструкции проектировщиками были допущены известные просчеты.

Поэтому лучшие конструкторские силы ПКО сегодня направлены на решение проблем улучшения условий труда на брикетном участке. Вместе с нами в этом направлении работают инженерно-технические работники других отделов и цехов. Не так просто найти удовлетворительные технические решения по улучшению работы оборудования без выбросов пыли и осыпей от технологического оборудования, поскольку материал после трубомельницы настолько мелкий и текучий, что через малейшие неплотности протекает, как вода.

Для того, чтобы уменьшить осыпи при загрузке молотых порошков в весовые дозаторы, была разработана (авторы Б. П. Беляев и З. М. Беляевских) конструкция ячеечного питателя, который заменил шнек, ранее действующий на этом узле. Замена шнека резко снизила осыпи. На сегодня пока

смонтированы четыре ячеечных питателя, но они будут установлены на всех 16 бункерах.

Сейчас идет разработка еще одной новой конструкции. Дело в том, что много осыпи получается также при загрузке порошков каолина и глинозема из весовых дозаторов в бетоносмесители. Предлагается заменить весовые дозаторы на объемные мерники. Тогда будет достигнута полная герметизация этой линии и ликвидируется осыпь, что здесь в избытке получалось ранее. Над решением этой задачи заняты конструкторы Б. П. Беляев и П. Б. Трескунов.

Установленные рукавные фильтры типа СМЦ-166-5 оказались в эксплуатации мало эффективными, плохо улавливающими выбросы пыли в атмосферу. В связи с этим Л. В. Бембелем (конструктором I категории) была предложена реконструкция действующих фильтров по типу фильтров ФРКИ. Новые фильтры лучше улавливают пыль, и выбросы в атмосферу сократились. Таких фильтров на участке установлено уже более полутора десятка.

Наряду с проблемой сухого пылеулавливания существует и водяное. Силами ПКО разработана конструкция «мокрого» пылеулавливателя вихревого действия. В брикетном участке на бетоносмесителях при загрузке порошками для перемешивания массы выделялось очень много пыли. Существующая вентиляционная система, разработанная проектировщиками ВПО, не обеспечивала нормальной вытяжки на этом переезде. Для улавливания пыли от оборудования предложено установить «мокрый» гидропылеулавливатель. В вихревом потоке распыленной воды пыль смачивается и оседает в воде, а очищенный таким образом воздух выбрасывается в атмосферу.

Эффективность гидропылеулавливателя оказалась высокой. Запыленность на этом участке резко снизилась, приблизившись к нормативам. Опыт «мокрого» обеспыливания, предложенный конструкторами Б. П. Беляевым и Л. В. Бембелем, заинтересовал конструкторов ряда родственных предприятий.

Работниками ПКО разработаны и внедрены ряд других усовершенствований, что обеспечило более устойчивую работу брикетного участка. Это реконструкция четырех бетоносме-

сителей, реконструкция питающих устройств трубных мельниц, внедрение герметических скребковых конвейеров вместо ленточных, утилизация уловленной пыли от рукавных фильтров и т. д.

— На сегодня брикетный участок самый неблагоприятный на комбинате по условиям работы. Но, видимо, он создает и наиболее тревожную экологическую обстановку!

— К сожалению, именно так. К слову, нельзя не сказать здесь о нерадивости, а чуть ли не о какой-то бесшабашности самих рабочих. Включат оборудование в работу, а вентиляционную систему не включают. Пыль не удаляется, а люди дышат ею...

— С такими же трудностями работают брикетные участки и на других огнеупорных заводах!

— К счастью, нет. На Семилукском и Запорожском заводах на брикетных участках нет столь острых проблем с запыленностью.

— В чем же здесь дело? Специфика этих предприятий!

— Никакой у них специфики нет. Просто люди там оказались умнее нас. Они не приняли брикетные участки с недоделками. А у нас участок, когда его приняли, был готов всего на 75 процентов. Кому-то показалось, что недоделки будут устранены в ходе эксплуатации. Но это противоречило здравому смыслу, отсюда и результаты.

— Кто-то потерпелся со сдачей участка! Не терпелось рапортовать о его пуске!

— Да, вы правы. И это было вполне в духе тех лет застоя.

— Назовите еще одну из проблем, стоящих сегодня перед ПКО на брикетном участке.

— Уже само слово «брикет» подсказывает нам, что шамот должен выходить из ленточно-го пресса в виде кубиков. Но сегодня вместо брикета мы получаем так называемое «крошево». Попадая при обжиге во вращающуюся печь, оно резко увеличивает выделение пыли, что вызывает перегрузку электрофильтров, чем снижается их эффективность. Поэтому надо безотлагательно решать вопрос о формировании именно брикетов, чтобы уменьшить выброс пыли в атмосферу и, наконец, оправдать название участка.

Беседу вел Л. АЛЬШИЦ.

НАМ ОТВЕЧАЮТ

Начальник отдела материально-технического снабжения комбината А. М. Сергеев на заметку кладовщика цеха № 2 И. Марковой «Острый сигнал», опубликованную в нашей газете 7 июня 1990 года. В заметке автор поднимала вопрос об

обеспечении сатураторных установок углекислотой.

А. М. Сергеев сообщает: «Перебои с поставками углекислоты в начале июня 1990 года были связаны с закрытием в Ленинграде, по инициативе партии «зеленых», завода, с которым у нас были длитель-

ные деловые связи. Впоследствии нам был выделен другой поставщик.

Замечания автора заметки приняты к сведению. Углекислота в настоящее время на комбинат доставлена. Сейчас запас ее достаточный для нормальной работы комбината».

В ПАРТКОМЕ КОМБИНАТА

На заседании партийного комитета комбината рассмотрен вопрос «О повышении роли мастера в организации производственного процесса и политико-воспитательной работы в коллективе». Информацию по обсуждаемому вопросу сделал заместитель генерального директора комбината по кадрам и быту Н. И. Нидов. В обсуждении вопроса приняли участие начальник ОНОТ Ю. Е. Волгин, электрослесарь ЦСП Н. С. Задорожный, лаборант участка тепловых кладовых Л. С. Акимов, механик РМЦ Н. В. Шишкин, председатель КРК парткома В. Ф. Штрейс, инженер-технолог ЦСП Г. А. Задорожная, начальник участка шахты «Шиботово» А. И. Терешонок, зам. генерального директора комбината по экономическим вопросам В. А. Можжерин, зам. генерального директора комбината по горным предприятиям Ю. П. Громов.

По состоянию на 1 июня 1990 года на комбинате работает 186 мастеров. Большинство из них, или 87 процентов от числа работающих, относятся к зрелому возрасту, то есть старше 30 лет. 24 мастера — в возрасте до 24 лет, 41 мастер предпенсионного или пенсионного возраста. Средний возраст работающих мастеров — 41,2 года.

Большинство работающих мастеров (119 человек) имеют опыт работы и трудятся в данной должности свыше 5 лет. 162 мастера, или 87 процентов, имеют среднее специальное образование, 21 — высшее.

На 1 июня 1990 года вакантных должностей мастеров — 21, в том числе в основных и вспомогательных цехах — по 8 мастеров, на горных предприятиях — 5.

Ежегодно на комбинате пересматривается резерв кадров. Каждый год на комбинат принимаются на работу выпускники техникумов и вузов. Так, в 1989 году прибыл 31 молодой специалист, в том числе трое — из институтов; за пять месяцев т. г. прибыло 11 человек, в том числе два человека из института.

Многие работающие на комбинате мастера являются опытными, грамотными специалистами, хорошими организаторами производства, пользуются авторитетом у подчиненных и в коллективах цехов и шахт.

Вместе с тем, беседы с мастерами, анализ состояния кадровой политики на комбинате, положение с трудовой и исполнительской дисциплиной, большая сменяемость мастеров (8,3 процента), нежелание людей работать в данной должности показывает, что в данном вопросе имеются серьезные трудности и проблемы, решение которых позволит поднять роль мастера как организатора производства и воспитателя подчиненных.

Выступающие отметили, что в большинстве цехов рабочие места мастеров не соответствуют (за редким исключением) современным требованиям. У многих мастеров нет портативных счетных электронно-вычислительных машин, мебель в

конторках старая, требует обновления. Многие конторки требуют косметического ремонта и эстетического оформления.

Большинство мастеров ссылается на отсутствие необходимой и удобной спецодежды для мастеров. В ряде случаев необходима теплая спецодежда и обувь.

Анализ раб. времени мастера, проведенные фотографии рабочего дня показали, что напряженность работы мастера в течение дня очень высокая. Многим мастерам приходится работать практически каждую смену в «аварийном» режиме по причине недокомплекта рабочих, регулярных перебоев в снабжении сырьем, необходимыми запчастями и материалами. Ежемесячно у мастеров до двух часов времени затрачивается на заполнение и оформление обязательной документации. Например, у мастеров печного участка ЦСП количество заполняемых документов составляет 14 единиц. Длительное время мастерами ставится вопрос о необходимости совершенствования порядка оформления товаро-транспортных накладных. Вопрос не решается.

Фотография рабочего дня мастера, проведенная в цехе № 2, показала, что рабочий день мастера длится 9—10 часов. В то же время заработная плата мастеров практически во всех подразделениях значительно ниже заработной платы ведущих рабочих. Так, на шахте «Шиботово» зарплата горного мастера в среднем ниже зарплаты основных горных рабочих до 60 рублей. Мастеров основных цехов и горных предприятий (по данным опроса) не удовлетворяет действующая система материального и морального поощрения на комбинате. Мастерам не производится доплата за работу мастера на рабочем месте при отсутствии на смене рабочего.

Очень редко мастера представляются к различным формам морального поощрения. Практически на комбинате перестало функционировать социалистическое соревнование за звание «Лучший мастер», длительное время не присваиваются звания «Мастер I и II класса». Редко о мастерах рассказывается на страницах газеты «За огнеупоры» и по заводскому радиовещанию. За последние пять лет ни на одного мастера не выпущено показательного плаката типографским способом.

В последнее время в ряде цехов до мастеров перестали доходить хозяйственные задания. Большое количество мастеров высказывается за выделение мастеру специального фонда мастера.

Вызывает определенную тревогу состояние с организацией повышения профессиональной и деловой квалификации на комбинате. Определенная работа в этом направлении проводится. Так, на специальных курсах в учебных центрах при министерстве металлургии в 1989 году обучено 10 мастеров, за пять месяцев 1990 года — 5

мастеров.

Заслуживает внимания и распространения отчет начальника цеха № 2 по организации экономического обучения мастеров. Как правило, не выполняются плановое направление мастеров на курсы, определенные заявками цехов и планами подготовки кадров. В 1988 году было организовано обучение мастеров с отрывом от производства при отделе технического обучения, но явка мастеров на занятия оставалась желать лучшего. Организацией индивидуального обучения мастеров или контролем за этой формой обучения никто на комбинате не занимается. В результате многие мастера слабо разбираются сегодня в принципах новых условий труда, что в свою очередь затрудняет давать рабочим объективную и правильную информацию о результатах работы цеха и комбината в целом.

Рекомендации, выдаваемые мастерам на аттестационных комиссиях, зачастую носят формальный, общий характер, трудно поддаются контролю.

Со стороны главного инженера (П. П. Павлов) практически не проводится работа с молодыми специалистами. Длительное время не организована работа совета молодых специалистов. Несколько лет не проводятся собрания молодых специалистов, общих собраний мастеров. Нет общественного органа, который занимался бы организацией привлечения мастеров к творческой деятельности, общественной работе, условиям труда, быта и социальной защиты.

В последнее время наметилась тенденция к снижению творческой активности работающих мастеров. Если в 1989 году мастерами подано 55 рационализаторских предложений и в данной работе участвовало 21 человек, то за пять месяцев т. г. подано всего 12 предложений семь мастерами. Сменные мастера цехов и шахт совсем не участвуют в разработке и реализации цеховых планов НОТ.

Принижена роль мастеров в организации и охране труда. 90 процентов происшедших на комбинате несчастных случаев происходит по организационным причинам. Ежемесячно мастерами в цехах выявляется более 2000 нарушений, однако нарушители устанавливаются только в каждом 8—10 случае. Еще хуже, что меры воздействия на нарушителей применяются только в 50 процентах установленных случаев. Зачастую сами мастера нарушают правила техники безопасности и охраны труда.

В ряде подразделений (ЦСП, цехах № 4 и 3, АТЦ) сменными собраниями мастерами не проводятся или проводятся формально. В цехах № 4, 3 и других не проводится оценка качества труда мастеров.

На комбинате сложилась определенная система в организации политико-воспитательной работы. Как уже отмечалось выше, целый ряд мастеров пользуется заслуженным авторитетом у рабочих, актив-

но участвует в общественной работе, многие мастера являются пропагандистами школ социалистического хозяйствования. Вместе с тем в данной работе имеется ряд существенных недостатков. Явка пропагандистов на общекомбинатские семинары составляет в среднем не более 40 процентов. Особенно неудовлетворительно посещают семинары пропагандисты — мастера ЦСП, цехов № 2 и 3, шахты «Шиботово». Из-за слабого контроля и требовательности со стороны общекомбинатского совета по экономическому образованию начальников перечисленных цехов часто занятия в школах переносятся или совсем не проводятся. Мастера цехов и шахт совсем не принимают участие в работе общества «Знание». Совсем немногие мастера являются активными читателями партийной библиотеки.

Мастера цехов и шахт практически не занимаются организацией совместного отдыха с рабочими смен, не находят контакта в этом вопросе с общественными организациями.

На комбинате в сравнении с прошлым годом значительно выросли прогулы. Рост прогулов за 5 месяцев т. г. к соответствующему периоду прошлого года составил 112,7 процента. В то же время в ряде цехов имеются факты неприципиального отношения мастеров к нарушителям трудовой дисциплины.

Во всех проверенных цехах подчеркнут факт отсутствия взаимной работы партгрупоров и мастеров. На партийных собраниях, заседаниях цеховых партбюро редко заслушиваются отчеты коммунистов — мастеров о выполнении уставных требований, участии в общественно-политической работе.

В постановлении, принятом партийным комитетом по обсуждаемому вопросу, указано поручить комиссии парткома социально-экономическим вопросам в срок до 1 августа т. г. рассмотреть предложения по повышению роли мастера и разработать мероприятия по их реализации, обратив особое внимание на подготовку коллектива комбината к переходу на работу в условиях регулируемого рынка; партийным организациям цехов, шахт продолжить практику заслушивания отчетов мастеров — коммунистов о работе и выполнении уставных требований, постоянно держать под контролем вопросы улучшения производственного быта мастеров, их социальной защищенности; редакции газеты «За огнеупоры» (В. И. Кузьмина), заводскому радиовещанию (Н. В. Агеева) регулярно освещать вопросы участия мастеров в решении задач, стоящих перед комбинатом, повышения их роли в организации производственного процесса и политико-воспитательной работы в коллективе.

Контроль за выполнением данного постановления возложен на секретаря парткома В. Ф. Алексеева. О ходе реализации постановления доложить парткому в июне 1991 г.

ПОКАЗАТЕЛИ

работы цехов
и шахт комбината

ЗА ИЮНЬ

(в процентах к плану)

ОГНЕУПОРЫ

Цех № 2	87,2
Цех № 4	85,0
Цех № 6	100,0
ЦСП	89,4

ШАМОТ

Цех № 3	107,2
Цех № 6	120,6

ГЛИНА

Ш. № 2 им. Артёма	85,7
Ш. «Шиботово»	103,8
Уч-к № 1 р. «Окладнево»	139,6
Уч-к № 2 р. «Окладнево»	110,0

ВАГОНЫ И ПРОСТОИ

Подведены итоги работы подразделений комбината по погрузо-разгрузочным работам за июнь. При норме простоя вагона 8 часов фактически простои составили:

Цех № 1	5,9
Цех № 2	8,1
Цех № 4	7,6
ЦСП	7,6
Р-к «У-Брынкино»	3,0

По комбинату при норме 7,8 часа с учетом спецвагонов фактически простои составили 7,4 часа.

● ФУТБОЛ

НА ПОЛЕ — ВЕТЕРАНЫ

24 июня сборная ветеранов нашего города по футболу выехала в город Новгород на матчевую встречу в честь праздника города. Очень хорошо была организована встреча ветеранов Новгорода и Боровичей. Была проведена лотерея. При большом количестве зрителей прошла игра ветеранов. Много раз они приветствовали ветеранов и остались довольны их игрой. Игра закончилась победой новгородцев со счетом 1:0, хотя боровичане имели возможность сравнять счет и выйти вперед. Но спортивное счастье было на стороне новгородских футболистов.

15 июля состоится повторная игра ветеранов в Боровичах, в праздник металлургов, и ветераны порадуят хорошей игрой наших болельщиков.

С 5-го июля в Боровичах начинается первенство города среди ветеранов. Играют: 5 июля — «Мебельщик» — «Горизонт»; 12 июля — «Мебельщик» — «Металлург»; 19 июля — «Металлург» — «Горизонт»; 26 июля — «Горизонт» — «Мебельщик»; 2 августа — «Металлург» — «Мебельщик»; 9 августа — «Металлург» — «Горизонт». Начало игр в 18.00 на стадионе «Металлург».

Приглашаем всех ветеранов принять участие в соревнованиях, а болельщиков поболеть за наших ветеранов.

Ю. КАПИТОНОВ,
ветеран спорта.

От редакции

21 июня в нашей газете была опубликована заметка «Наш комсорг», подписанная именем кладовщицы центральной электростанции О. Широковой без согласования с ней. В связи с этим сотруднику редакции, допустившему небрежность в работе, сделано замечание. Редакция приносит свои извинения О. Широковой.

● РЕПЛИКА

Оно хорошо, конечно, когда нечто «крутится, вертится», но при условии, чтобы в нужную сторону. А если в ненужную?

Нечто подобное произошло на «Пиросе», что ныне с таким трудом открывали. Все недостатки устраняли. Наконец-то, «доделанный» «Пирос» был пущен и такой тут потешный курьез выявился, что его хоть самому Жанецокому в очередной фальштон посылай. Открыли кран, а воды ни

КРУТИТСЯ, ВЕРТИТСЯ...

мапли. Включили масорубку, а она не рубит. Включили вентиляцию — не крутится.

— Чего это все механизмы, еще не работавши отказали...? — с горестным изумлением выдохнул из себя враз помрачневший директор базы «Пирос» А. С. Иванов. И никто ему ничего не ответил, ибо вокруг были одни специалисты.

И кинулся многострадальный директор по отделам да цехам за специалистами. Наконец-то их сердечных привезли. Вскры-

ли они, что положено, и аж сами ахнули. Все означенные механизмы крутились не в ту сторону, куда им было положено. И какие только «мастера — золотые руки» их монтировали!

Когда механизмы так смонтированы, что крутятся в ненужном направлении, то такое может означать лишь одно из двух: или крайнюю степень не-профессионализма, или крайнюю степень недобросовестности. А чему одному из двух

здесь следует отдать приоритет, пусть сам главный энергетик комбината Ю. И. Крисевич и решает. Его же энергетика на «Пиросе» «крутили» не в ту сторону. Ему с ними и разбираться.

...И немного в моральном аспекте. Монтажники, сантехники, электрики сами же на «Пиросе» и отдыхают. И не только они, но и их семьи, друзья. Значит и для самих себя не можем работать, как следует?

Так неужели же не в ту сторону «крутимся»?..

Л. АЛЬШИЦ.

I ВАРИАНТ

ПРОЕКТ

УСТАВ

профессионального союза трудящихся металлургической промышленности

1. Общие положения

1. Профессиональный союз трудящихся металлургической промышленности — самостоятельная и независимая в своей деятельности общественная организация, объединяющая на добровольных началах трудящихся металлургического комплекса с целью представления и защиты их социальных, экономических и других прав и профессиональных интересов.

2. В своей деятельности профсоюз независим от государственных и хозяйственных органов, политических и других общественных организаций, им не подотчетен и не подконтролен. Взаимоотношения профсоюза с ними строятся на основе равноправного партнерства, диалога, сотрудничества и взаимопонимания.

3. Профсоюз осуществляет свою деятельность в соответствии с Конституцией СССР и союзных республик.

Законом о профсоюзах СССР и другими законодательными актами.

Профсоюз обладает правом законодательной инициативы в высших органах государственной власти СССР, участвует в подготовке и рассмотрении в правительстве проектов постановлений по вопросам, затрагивающим права и интересы трудящихся металлургического комплекса.

4. Профсоюз самостоятельно определяет свою структуру, избирает руководящие органы и организует свою деятельность.

Профсоюз является составной частью профсоюзного движения страны, входит на равноправной, договорной основе в межсоюзный профцентр страны и через региональные свои органы в региональные межсоюзные профцентры; активно участвует в деятельности Международного объединения профсоюзов трудящихся металлургической промышленности (МОПТМ), состоит ее членом и проводит последовательный курс на единство действий и укрепление интернациональной солидарности металлистов различных стран мира, выступает за установление диалога и развитие сотрудничества между профессиональными союзами и их объединениями различной ориентации.

II. Члены профессионального союза, их права и обязанности

5. Членом профессионального союза трудящихся металлургической промышленности может быть каждый работающий на предприятии, в учреждении, организации Министерства металлургии СССР, Главного управления драгоценных металлов и алмазов при Совете Министров СССР, концерна «Норильский никель» и других, каждый учащийся, преподаватель или другой работник среднего специального и профессионально-технического учебного заведения, действующего на базе предприятия или организации отраслей, признающий Устав профессионального союза, участвующий в работе профсоюзной организации, выполняющий решения профсоюза и регулярно уплачивающий членские взносы.

6. Членство в профсоюзе является добровольным. Прием в члены профсоюза производится в индивидуальном порядке по личному заявлению. Решение о приеме в члены профсоюза выносится собранием профсоюзной группы, цеховой или первичной организацией.

7. Профсоюзное членство исчисляется со дня решения собрания профгруппы, цеховой или первичной профсоюзной организации о приеме в члены профсоюза. Принятому в члены профсоюза профкомом выдается профсоюзный билет установленного образца.

8. Члены профсоюза состоят на учете в профсоюзной организации по месту основной работы или учебы. За членом профсоюза, перешедшим на работу с предприятия другой отрасли сохраняется стаж профсоюзного членства.

9. Члены профсоюза — женщины, временно прекратившие работу в связи с воспитанием детей, сохраняют право состоять в рядах профессионального союза и пользуются всеми правами наравне со всеми членами профсоюза.

10. За трудящимися, занятыми на сезонных работах, сохраняется профсоюзное членство.

11. Время службы члена профсоюза в Вооруженных Силах СССР засчитывается в стаж профсоюзного членства.

12. Рабочие и служащие, временно лишившиеся работы в связи с сокращением штатов, закрытием предприятия, до приема на другую работу могут состоять членами профсоюза.

13. Члены профсоюза, которые по состоянию здоровья или по возрасту прекратили работу в связи с выходом на пенсию и уплачивающие профсоюзные взносы, сохраняют право состоять в рядах профсоюза.

14. Профсоюзное членство прекращается в случаях: — выхода из профсоюза по собственному желанию; — исключения из профсоюза; — осуждения и лишения свободы.

15. Член профессионального союза имеет право:

15.1. На защиту своих трудовых, экономических, социальных прав и интересов. Обращаться в любой профсоюзный орган за советом и помощью, а также с вопросами, заявлениями и предложениями и требовать ответа по существу своего обращения.

15.2. На правовую помощь и защиту со стороны профсоюза в государственных, судебных и хозяйственных органах по вопросам трудовых отношений и социальных проблемам.

15.3. Избирать и быть избранным в профсоюзные органы, на профсоюзные конференции и съезды. Выдвигать свою кандидатуру для избрания в профсоюзные органы и их руководящий состав.

15.4. Лично участвовать и свободно обсуждать на профсоюзных собраниях, конференциях, съездах, на заседаниях комитетов профсоюза и в средствах массовой информации все вопросы работы профсоюза, вносить предложения, участвовать в выработке решений, критиковать недостатки, открыто высказывать и отстаивать свое мнение.

15.5. Принимать участие в санкционированном комитетом профсоюза забастовке и получать пособие в этот период.

15.6. Пользоваться имеющимися в профсоюзе путевками для себя и членов семьи на санаторно-курортное лечение и отдых в профсоюзных здравницах, получать материальную помощь из средств профсоюза, бесплатную юридическую консультацию, пользоваться услугами культурных учреждений и спортивных сооружений профсоюза.

15.7. Получать информацию о работе профсоюзной организации и руководящих профсоюзных органов.

15.8. Состоять членом кассы взаимопомощи при профсоюзном комитете.

16. Член профессионального союза обязан:

16.1. Выполнять Устав профессионального союза, участвовать в деятельности профсоюзной организации, способствовать реализации решений профсоюзных органов, выполнять возложенные на него профсоюзные обязанности и поручения.

16.2. Проявлять интернационализм, быть непримиримым к разжиганию национальных конфликтов, проявлениям шовинизма, национализма, расизма.

17. Активная работа в профсоюзе по решению профсоюзных органов отмечается моральными и материальными формами поощрения.

18. За невыполнение уставных обязанностей члену профсоюза могут быть применены меры взыскания — предупреждение, выговор и как крайняя мера — исключение из членов профсоюза.

Член профсоюза, не уплативший без уважительных причин членские взносы свыше трех месяцев, обсуждается на профсоюзном собрании (конференции) и привлекается к ответственности.

19. Вопрос о привлечении и ответственности члена профсоюза решается собранием профсоюзной группы, цеховой или первичной профсоюзной организации.

Решение об исключении из профсоюза считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей членов профсоюза, присутствующих на собрании (конференции). Решение собрания профгруппы или цеховой организации об исключении из профсоюза вступает в силу после его утверждения профсоюзным комитетом первичной организации (цеховым комитетом с правами профкома).

Вышестоящий выборный профсоюзный орган, привлекая члена профсоюза к ответственности, может объявить ему взыскание в соответствии с Уставом кроме исключения из членов профсоюза. Исключение из членов профсоюза решается на собрании профсоюзной группы или первичной профсоюзной организации.

20. Вопрос о привлечении к ответственности членов комитетов профсоюза, а также членов ревизионных комиссий, обсуждается в первичных профсоюзных организациях, решения о наложении на них взысканий принимаются в обычном порядке. Предложения профсоюзных организаций об исключении из профсоюза сообщаются соответствующему профсоюзному органу, членом которого является данный член профсоюза. Решение об исключении из профсоюза членов комитетов профсоюза, ревизионных комиссий принимаются на заседании пленума соответствующего комитета профсоюза большинством двух третей голосов его членов, присутствующих на заседании пленума.

21. Вопрос о снятии с члена профсоюза взыскания рассматривается в его присутствии соответствующим профсоюзным органом в течение года после его вынесения с учетом мнения членов профсоюза. По истечении года взыскание утрачивает силу.

22. Исключенный из профсоюза может быть вновь принят

в члены профсоюза на общих основаниях, но не ранее чем через год.

Исключенный из профсоюза имеет право в двухмесячный срок обжаловать это решение в вышестоящие органы профсоюза. Заявление рассматривается профсоюзными органами в срок не более одного месяца со дня его поступления.

23. Выбывший или исключенный из профсоюза теряет право на пользование профсоюзным имуществом и сумма уплаченных им членских взносов ему не возвращается.

24. Гарантии членам профсоюза, избранным в профсоюзные органы:

24.1. Дисциплинарное наказание или увольнение с работы избранного в профсоюзные органы, по инициативе администрации может производиться (как в выборный период, так и в течение двух лет, после истечения срока полномочий, а для освобожденных профсоюзных работников — в течение пяти лет по истечению срока полномочий) только по предварительному согласованию с вышестоящим профсоюзным органом.

24.2. Администрация предприятия или организации обязана на период работы на выборной должности сохранять работнику льготы, которыми он пользовался на прежней работе.

III. Основные принципы организационного строения и деятельности профессионального союза, интрасоюзная демократия

25. Профессиональный союз трудящихся металлургической промышленности организуется по производственно-отраслевому принципу.

26. Структура профессионального союза включает:

— первичные профсоюзные организации, объединяющие работающих на предприятии, в учреждении, организации, обучающихся и работающих в учебном заведении;

— республиканские, краевые, областные организации профсоюза, региональные отраслевые советы председателей (представителей) профсоюзных комитетов первичных организаций;

— ассоциации, которые могут создаваться в рамках профсоюза, для более полного выражения, реализации и защиты интересов отдельных групп трудящихся, входящих в данный профсоюз;

— центральный комитет профессионального союза.

27. Профессиональный союз организует свою деятельность на основе:

— самостоятельности профсоюзных организаций и органов в решении уставных задач на основе единства действий в достижении целей и решении задач профсоюзного движения;

— выборности всех профсоюзных органов снизу доверху на альтернативной основе, их регулярной отчетности перед избравшими их организациями и членами профсоюза; ответственности за выполнение принятых постановлений и профсоюзных поручений; свободы дискуссий на стадии обсуждения вопросов и единства действий после принятия решений;

— права меньшинства на разъяснение

том мнения меньшинства.

28. Высшим руководящим органом профсоюзной организации является профсоюзное собрание или конференция (для первичных организаций), конференция (для областных, краевых, республиканских организаций), съезд (для профессионального союза).

29. Нормы представительства и порядок выборов делегатов на конференцию устанавливаются соответствующим комитетом профсоюза, на съезд — Центральным комитетом профсоюза.

30. Целесообразность создания, финансирования деятельности непосредственных вышестоящих профсоюзных органов определяют нижестоящие профсоюзные организации.

31. Профсоюзные органы формируются по решению соответствующего комитета профсоюза на собраниях, конференциях по принципу прямого делегирования с правом отзыва и замены по требованию не менее двух третей членов профсоюза данной организации. В таком же порядке избираются контрольно-ревизионные комиссии.

32. Порядок выборов руководителей профсоюзного органа определяет собрание, конференция, съезд.

33. При выборах в профсоюзные органы члены профсоюза пользуются неограниченным правом на выдвижение и отвод кандидатов.

34. Избранный комитет профсоюза является исполнительным органом профсоюзной организации и руководит всей текущей работой в период между собраниями (конференциями).

35. При выборах членов профсоюзных органов избранными считаются кандидаты, получившие наибольшее число голосов по отношению к другим кандидатам и больше половины голосов участников собрания, делегатов конференции, съезда, принявших участие в голосовании, при наличии кворума.

При выборах руководителя профсоюзного органа (ревизионной комиссии) избранной считается кандидатура, получившая больше половины голосов участников собрания, делегатов конференции, съезда. Членов профсоюзного органа, принявших участие в голосовании, при наличии кворума.

36. Профсоюзные собрания, заседания (пленумы) комитетов профсоюза и их президиумов считаются правомочными, если в них участвует более половины членов профсоюзной организации. Членом комитета профсоюза, президиума. Профсоюзные конференции и съезды считаются правомочными при участии в них не менее двух третей делегатов.

37. Досрочные выборы профсоюзного органа, его руководителей могут быть проведены только по предложению не менее одной трети членов профсоюза, принимающих участие в работе собрания, конференции, съезда при наличии кворума.

38. Члены выборных профсоюзных органов, не оправдавшие доверия или утратившие с ними связь из-за перемены места работы или жительства, выводятся из их состава на собраниях, заседаниях, пленумах этих органов большинством в две трети голосов участников собрания, членов выборных органов. Форму голосования (открытое или закрытое) определяют эти органы.

Окончание на 4-й стр.

УСТАВ

[Сокращаем. Нач. на 3-й стр.]

39. Пленумы профсоюзных органов созываются по мере необходимости, но не реже одного раза в шесть месяцев; периодичность заседаний президиумов устанавливает пленум.

40. Профсоюзные собрания, заседания (пленумы) комитетов профсоюза и их президиумов считаются правомочными, если в них участвует более половины членов профсоюзной организации, членов комитета профсоюза, президиума. Профсоюзные конференции и съезды считаются правомочными при участии в них не менее двух третей делегатов.

IV. Первичные профсоюзные организации

41. Основой профессионального союза являются первичные организации.

Первичная профсоюзная организация создается из членов профсоюза, работающих на одном предприятии, учреждении, организации или обучающихся в учебном заведении, при наличии не менее пяти членов профсоюза.

Решение о создании первичной организации и вхождение в профессиональный союз, принимается учредительным собранием членов профсоюза и утверждается вышестоящим профсоюзным органом.

42. Профсоюзные комитеты объединений, структурные единицы которых расположены за пределами области, края, республики (без областного деления), наделяются правами районного комитета профсоюза.

43. По решению профсоюзного комитета создаются цеховые профсоюзные организации в цехах, отделениях, отделах и т. п. В таком же порядке на крупных производственных участках создаются участковые профсоюзные организации.

На крупных предприятиях могут создаваться профсоюзные организации производства (корпусов). Внутри цеховых, участковых организаций по решению профкома или цехкома (профбюро) могут создаваться профсоюзные группы в бригадах и других производственных звеньях.

Профсоюзные группы могут создаваться вместо цеховых организаций, если в соответствующих производственных (структурных) подразделениях предприятий, учреждений и организаций работает менее 15 членов профсоюза.

44. Высшим органом профсоюзной организации является профсоюзное собрание (конференция).

Профсоюзное собрание (конференция) самостоятельно решает вопросы формирования выборных органов, определяет направления работы, периодичность проведения профсоюзных собраний, утверждает сметы бюджетов профсоюзного и государственного социального страхования; определяет процент отчислений вышестоящим профсоюзным организациям, имеет право устанавливать свой штат освобожденных профсоюзных работников и доплату на освобожденному профсоюзному активу в размере до 80 рублей в месяц при условии, что фонд заработной платы и доплат не должен превышать одной трети суммы профсоюзных взносов.

45. Для ведения текущей работы на профсоюзном собрании (конференции) избирается:

— в профсоюзной группе — профсоюзный группевой организатор (профгруппорг), его заместитель (заместители) сро-

ком на один год;

— в первичной профсоюзной организации, объединяющей менее 15 членов профсоюза — профорганизатор, его заместитель сроком на один год;

— в первичной, цеховой профсоюзной организации, объединяющей от 15 до 150 членов профсоюза — профсоюзный комитет, цеховой, участковый комитет профсоюза (профбюро) сроком на два-три года;

— в первичной, цеховой профсоюзной организации, объединяющей 150 и более членов профсоюза — профсоюзный комитет, цеховой комитет профсоюза (профбюро) сроком на 5 лет.

Собрание (конференция) или комитет профсоюза избирает председателя профкома, его заместителя (заместителей) и казначея, председателя цехкома (профбюро) и его заместителя (заместителей).

46. Профсоюзные комитеты первичных организаций для ведения текущей работы могут избирать президиум.

47. Респуск или переизбрание профкома первичной организации производится по решению профсоюзного собрания (конференции) данной организации, о чем информируется вышестоящий профсоюзный орган.

48. Профсоюзный комитет первичной организации:

48.1. Организует работу в период между профсоюзными собраниями (конференциями) с учетом направленной деятельности профсоюзной организации, решений вышестоящих профсоюзных органов и прав, предоставленных законодательством; создает условия членам профсоюза для реализации прав, предоставленных Уставом профсоюза, активно участвует в деятельности первичной организации; может передавать цеховым комитетам (профбюро) некоторые свои права и функции.

48.2. От имени трудового коллектива заключает с администрацией коллективный договор, добивается его выполнения.

49. В своей работе профсоюзный комитет подотчетен профсоюзному собранию (конференции) и вышестоящему профсоюзному органу.

50. Цеховой комитет (профбюро) организует свою профсоюзную работу в цехе, отделении, отделе и т. п., обеспечивает выполнение решений собраний (конференций) профсоюзного комитета предприятия, учреждения, организации и других вышестоящих профсоюзных органов, направляет работу профгруппоргов.

51. Профсоюзный группевой организатор (профгруппорг) обязан защищать и отстаивать интересы трудящихся своего участка, бригады. Профгруппорг проводит индивидуальную работу с трудящимися, учащими, вовлекает каждого из них в активную производственную и общественную деятельность; совместно с бригадиром, мастером, другим руководителем производственного звена организует работу по укреплению трудовой и производственной дисциплины, заботится об улучшении производственных условий, культурно-бытового обслуживания трудящихся.

V. Республиканские, краевые, областные органы профессионального союза

52. Республиканские, краевые, областные органы профсоюза создаются по решению первичных профсоюзных организаций для защиты и представительства интересов трудящихся отрасли в регионе.

Региональные отраслевые ко-

митеты, отраслевые советы председателей профсоюзных комитетов входят в региональные межсоюзные органы на равноправной, договорной основе. В договоре оговаривается процент отчисления профсоюзных взносов межсоюзному органу за его работу по защите интересов трудящихся отрасли в данном регионе. Размер отчислений устанавливает отраслевая конференция.

53. Высшим органом республиканской, краевой, областной организации профессионального союза является республиканская, краевая, областная и другая приравненная к ним конференция профсоюза, которая созывается не реже одного раза в пять лет.

О созыве и порядке дня конференции объявляется не позже чем за два месяца до конференции.

Конференция заслушивает и обсуждает отчетные доклады комитета и ревизионной комиссии, избирает комитет профсоюза и ревизионную комиссию соответствующей организации профсоюза; делегатов на съезд профсоюза, на межсоюзную конференцию или съезд профсоюза союзной республики, а также делегирует своих представителей в состав вышестоящего профсоюзного органа.

54. Республиканский, краевой, областной и другой приравненный к ним комитет профсоюза координирует и оказывают практическую помощь первичным профсоюзным организациям в реализации их прав и обязанностей, организует свою работу с учетом целей и задач, стоящих перед первичными организациями, руководствуясь решениями конференций, вышестоящих профсоюзных органов и законодательством.

55. Республиканская, краевая, областная конференция избирает председателя регионального профсоюзного комитета. Избранным считается кандидат, набравший наибольшее число голосов, но не менее 50 процентов голосов делегатов, принявших участие в голосовании при наличии кворума.

Пленум комитета профсоюза для руководства работой избирает президиум, создает комиссии по приоритетным направлениям деятельности.

В своей деятельности комитет подотчетен первичным профсоюзным организациям; республиканской, краевой, областной и другой приравненной к ним конференции профсоюза и вышестоящим органам профсоюза.

56. В области, крае, республике, где нет соответствующего комитета профсоюза, может создаваться отраслевой совет председателей (представителей) профсоюзных комитетов предприятий (объединений), учреждений, организаций. Права отраслевого совета председателей (представителей) профкомов определяются Положением, утвержденным ЦК профсоюза.

VI. Съезд профсоюза. Центральный комитет профессионального союза

57. Высшим органом профессионального союза является съезд профсоюза. Съезд профсоюза созывается Центральным комитетом профсоюза по мере необходимости, но не реже одного раза в пять лет. О созыве и порядке работы съезда объявляется не позже, чем за 6 месяцев до съезда. Документы рассылаются делегатам за месяц, а регламент и основной доклад — не позднее чем за 15 дней до съезда. Внеочередной (чрезвычайный) съезд созывается по тре-

бованию не менее одной трети выборного профсоюзного органа, созыв производится не позже 3 месяцев со дня требования о его созыве.

Съезд профсоюза заслушивает отчеты о деятельности ЦК профсоюза и контрольно-ревизионной комиссии профсоюза, выработывает и определяет очередные задачи и цели профсоюза, Устав и Платформу профсоюза, избирает или подтверждает (при прямом делегировании) полномочия членов Центрального комитета профсоюза и контрольно-ревизионной комиссии профсоюза, избирает делегатов на съезд профсоюзов СССР, делегирует своих представителей в состав высшего профсоюзного органа страны.

58. Центральный комитет профсоюза:

58.1. Координирует деятельность профессионального союза, представляет и защищает права и интересы трудящихся и учащейся молодежи в Верховном Совете СССР, Совете Министров СССР и других государственных и общественных органах; оказывает практическую помощь профсоюзным организациям и комитетам профсоюза, обобщает и распространяет положительный опыт, организует обучение профсоюзных работников; проводит совместные мероприятия с другими заинтересованными органами.

58.2. Управляет профсоюзным бюджетом и бюджетом государственного социального страхования, организует и контролирует их исполнение.

58.3. Организует выпуск печатных изданий профессионального союза.

59. Центральный комитет профсоюза избирает для руководства работой профсоюза между пленумами президиум, для рассмотрения текущих вопросов и проверки исполнения создает секретариат; образует комиссии по основным направлениям деятельности, создает рабочие группы по отдельным проблемам.

В состав президиума входят председатель ЦК профсоюза, его заместитель, которые избираются на съезде профсоюза.

Количественный состав и представительство регионов в президиуме определяют участники пленума Центрального комитета профсоюза. Работники аппарата ЦК профсоюза, кроме секретарей, не могут быть избранными в состав президиума.

В своей деятельности ЦК профсоюза подотчетен съезду профсоюза и регулярно отчитывается перед профсоюзными организациями отрасли.

Избрание председателя ЦК профсоюза производится на съезде закрытым (тайным) голосованием из альтернативных кандидатов. Избранным считается кандидат набравший наибольшее количество голосов, но не менее 50 процентов голосов делегатов, принявших участие в голосовании при наличии кворума.

Председатель ЦК профсоюза представляет право вето на рассмотрение съезда кандидатуры на должность заместителя председателя и секретарей ЦК профсоюза.

VII. Средства и имущество профессионального союза

60. Средства профессионального союза составляются из вступительных и ежемесячных членских взносов в профсоюз, поступлений от культурно-просветительных, спортивных мероприятий, отчислений хозяйственных органов в размере не менее 0,15 процента от фонда заработной платы предприятия, самостоятельной хозяйственной деятельности профсоюзных организаций.

61. Ежемесячные членские взносы устанавливаются в сле-

дующем размере: члены профсоюза, имеющие месячный заработок, стипендию до 100 рублей, уплачивают 0,5 процента, свыше 100 рублей — 1 нта, а свыше 100 рублей — процент месячного заработка профсоюзом.

Состоящие в профсоюзе неработающие пенсионеры, женщины, временно прекратившие работу в связи с воспитанием детей, и учащиеся, не получающие стипендии, а также члены профсоюза, прекратившие работу, уплачивают членские взносы в размере 5 коп. в месяц.

62. Вступительные взносы уплачиваются при вступлении в члены профсоюза в размере 1 процента получаемой заработной платы или стипендии, а учащиеся, не получающие стипендии, — в размере 10 коп.

63. Средства, поступающие от членских профсоюзных взносов и других источников, направляются на культурно-просветительные и физкультурно-спортивные мероприятия, оказание материальной помощи членам профсоюза, заработную плату профсоюзным работникам, доплату неосвобожденному профсоюзному активу, на организацию фонда помощи, благотворительные и другие цели, расходуются по сметам, утвержденным профсоюзными собраниями.

64. Право распоряжения денежными средствами и имуществом профсоюза принадлежит выборным профсоюзным органам, которые регулярно отчитываются перед членами профсоюза за их правильную и рациональную использование.

65. Выборные профсоюзные органы среднего звена на своих конференциях, пленумах, заседаниях отраслевых советов председателей (представителей) профкомов предприятий и организаций определяют размер отчислений от членских профсоюзных взносов на содержание и работу вышестоящих профсоюзных органов.

66. Профессиональный союз хранит свои денежные средства в сберегательных банках и имеет право на получение предусмотренных процентов. Профсоюз имеет право помещать деньги в акции, выдавать за счет своих сумм кредиты и создавать благотворительные и иные фонды.

VIII. О правах органов профессионального союза как юридических лиц

67. Профсоюз владеет, пользуется и распоряжается принадлежащим ему имуществом и денежными средствами на праве собственности.

68. Профсоюзные комитеты предприятий, учреждений, организаций, республиканские, краевые, областные и другие приравненные к ним комитеты, отраслевые советы председателей (представителей) профсоюзных комитетов, Центральный комитет профессионального союза является юридическими лицами. Они имеют печать и штамп образца, установленного соответственно Центральным комитетом профсоюза.

69. Устав профессионального союза регистрируется в Президиуме Верховного Совета СССР.

IX. Контрольно-ревизионные комиссии профсоюзных органов

70. Съезд профсоюза для контроля использования профсоюзного бюджета и бюджета государственного социального страхования создает контрольно-ревизионную комиссию профсоюза.

71. Контрольно-ревизионная комиссия профсоюза работает под руководством вышестоящего профсоюзного органа и отчитывается о своей деятельности на собраниях, конференциях, съездах.