

# ЗА ОГНЕУПОРЫ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и дирекции Боровичского орденов  
Отечественной войны I степени и Трудового Красного Знамени  
комбината огнеупоров им. В. И. Ленина

1990

ЧЕТВЕРГ

28

ИЮНЬ

№ 25 (4200)

Основана

15 сентября 1928 года

Выходит 1 раз  
в неделю

## Учредительный съезд Коммунистической партии РСФСР

19 июня в Москве в Кремлевском Дворце съездов начала работу Российская партийная конференция. Ее открыл Генеральный секретарь ЦК КПСС, Председатель Российского бюро ЦК КПСС М. С. Горбачев.

Утверждаются регламент и повестка дня:

1. О текущем моменте и создании Коммунистической партии Российской Федерации.

2. О проектах Платформы ЦК КПСС и XXVIII съезду партии и Устава КПСС.

Перед участниками с докладом выступил М. С. Горбачев, с содокладами: от подготовительного комитета Российской партийной конференции — И. П. Осадчий, «Демократической платформы в КПСС» — В. Н. Пысенко, «Марксистской плат-

формы в КПСС» — А. И. Колганов, инициативного съезда коммунистов России — В. А. Тюлькин.

Развернулась широкая дискуссия о партии, ее роли в обществе, о проблемах демократизации внутри нее, ее интеграции в демократизирующееся общество.

На следующий день было решено преобразовать Российскую партийную конференцию в Учредительный съезд Коммунистической партии РСФСР.

После утверждения доклада Мандатной комиссии и принятия решения о конституировании Российской партийной конференции в Учредительный съезд Коммунистической партии РСФСР было возобновлено обсуждение вопроса о текущем моменте и создании Ком-

мунистической партии республики.

После длительного обмена мнениями на вечернем заседании 20 июня съезд решил создать Коммунистическую партию РСФСР.

На Учредительном съезде Коммунистической партии РСФСР избран первый секретарь ЦК Компартии РСФСР. Им стал И. К. Полозков, работавший до этого первым секретарем Краснодарского крайкома КПСС. Делегаты Учредительского съезда рассмотрели вопрос о средствах массовой информации Российской Федерации, приняли обращение к первому Съезду народных депутатов РСФСР.

Было решено избрать Центральный Комитет Компартии республики в составе 249 чело-

век. На первом съезде было выдвинуто в ЦК 152 кандидатуры. В их числе — ректор Новгородского педагогического института Н. Г. Биндюков и первый секретарь обкома КПСС И. И. Никулин. Кандидатура В. Ф. Алексеева предложена в состав контрольной ревизионной комиссии.

В последний день работы съезда 23 июня были приняты резолюции «О текущем моменте и первоочередных задачах Коммунистической партии РСФСР», «Обращение к коммунистам, народам России». Были приняты также резолюции по проектам Программного заявления XXVIII съезда КПСС и Устава КПСС.

На вечернем заседании М. С. Горбачев ответил на многочисленные вопросы делегатов.

## ГЛАВНАЯ ЗАДАЧА ВЫПОЛНЕНА

Слово — делегату съезда коммунистов России, секретарю парткома комбината В. Ф. АЛЕКСЕЕВУ

— Оправдались ли надежды, которые возлагались вами на съезд!

— Надежды в части конституирования конференции в Учредительный съезд Компартии РСФСР, а затем принятия постановления уже съезда по этому поводу и в части первого шага по организационному оформлению оправдались. Однако не получилось делового разговора по проектам Платформы и Устава партии. Об этом, безусловно, нужно будет начать разговор на XXVIII съезде. Мне не понравился доклад М. С. Горбачева, показалось, что сделан он несколько формально, что весь запал Генеральный секретарь бережет тоже на XXVIII съезд.

Вместе с тем конференция

правильно сделала, что заслушала содоклады от Демократической платформы, оргкомитета и инициативного съезда. Это внесло определенную живую струю в работу. То есть были свои «плюсы» и «минусы». Программа минимум, считая, съездом выполнена, а программе максимум предстоит посвятить второй его этап после XXVIII съезда КПСС.

— Какие из принятых решений вы считаете наиболее важными!

— Самое важное — это провозглашение Коммунистической партии РСФСР.

— Представителей каких платформ было больше всего на съезде!

— Разграничить четко очень

трудно. Мне показалось, что в первые дни работы преваляла проблема — найти общий язык. Однако к концу съезда, кажется, несколько непонятными оказались сторонники Демократической платформы в КПСС. С этой проблемой мы выйдем и на всесоюзный форум. Главное же будет — внимательно всех выслушать, найти точки соприкосновения, а не так, как порой было на этом съезде, когда некоторые демократы захлопывались, поднимался шум и т. д.

— За кого вы голосовали!

— За О. И. Лобова — второго секретаря Компартии Армении.

— Как новгородская делегация работала на съезде!

— Мы проработали совместно документы, обсуждали кандидатуры. Каждый участвовал в пресс-конференциях, встречах. Часть товарищей работала в составе редакционной комиссии, совещаниях представителей делегаций, счетной комиссии. Я присоединился к совету секретарей парткомов, который образовался уже в ходе съезда. Приехал на два дня домой, вновь отбыл для участия в работе комиссии по подготовке проекта Устава КПСС. Работали в среднем до 8 часов вечера. Плотный график меня лично дальше ГУМа не пустил, и то я пробежался по нему еще до начала работы конференции.

Записала В. КУЗЬМИНА.

## В КОНТРОЛЬНО-РЕВИЗИОННОЙ КОМИССИИ

Контрольно-ревизионная комиссия партийной организации комбината рассмотрела вопрос «О выполнении коммунистами цеха № 2 требований Устава КПСС». Отмечено, что партийная организация, состоящая из 72 членов КПСС, в своей практической работе уделяет внимание выполнению коммунистами требований партийного Устава. В основном все работающие члены партии имеют постоянные или разовые поручения, выполнение их контролируется путем заслушивания на заседаниях партбюро или партийных собраниях. Коммунисты повышают политический уровень, экономические знания в действующих учебных группах. В цехе создано 6 партийных групп, в состав партбюро избрано 7 человек. Требования Устава КПСС периодически обсуждаются на партийных собраниях, заседаниях партбюро. Большинство комму-

нистов практическим трудом стремятся способствовать улучшению работы коллектива. Вместе с тем контрольно-ревизионная комиссия отметила, что партийная организация цеха № 2 за последнее время утратила свою боевитость. С января 1989 года численность организации сократилась на 22 человека, из них выбыло согласно поданным заявлениям 12 человек, исключено за нарушение трудовой дисциплины — 3, за неуплату членских взносов — 2. Значительно снизилась активность коммунистов, при низкой посещаемости проводятся партийные собрания, было два случая срывов собраний из-за отсутствия кворума. Не все члены партии четко осознают основные принципы и нормы партийной жизни, уставные обязанности. Партийному бюро еще не удалось добиться такого положения, ко-

гда каждый коммунист хорошо понимает личную ответственность за положение дел в цехе и выполнение общественных поручений. На рассмотренные партийные собрания редко выносятся идейно-теоретические проблемы и вопросы дискуссионного характера. Не проявляют себя должным образом партийные группы, которые в основе своей малочисленны. На собраниях редко практикуются отчеты коммунистов. В принятом постановлении контрольно-ревизионная комиссия обратила внимание партбюро цеха № 2 (секретарь М. Я. Антонов) на недостаточную работу по выполнению коммунистами требований Устава КПСС и укреплению партийных рядов. Предложено принять меры, направленные на усиление деятельности партийных групп, призванных оказывать повседневное влияние на

положения дел в цехе, добиваться повышения организующей роли партийных собраний, их результативности. Рекомендовано практиковать отчеты коммунистов о выполнении уставных требований и служебных обязанностей, об участии членов партии в реализации Программы действий партийной организации комбината, одобренной XXX-й отчетно-выборной конференцией. Контрольно-ревизионная комиссия также рассмотрела персональные дела и исключила из партии коммунистов, которые нарушали уставные требования или выразили нежелание состоять в рядах КПСС. На заседании комиссии утвержден план работы КРК и график ревизионных проверок в цеховых партийных организациях во II полугодии 1990 года. Решены организационные вопросы: избрано бюро КРК и созданы две рабочие группы — контрольная (руководитель Л. А. Иванов) и ревизионная (руководитель И. А. Зорина).

## Колонка депутата В ЕДИНЕНИИ— СИЛА

Я решил снова обратиться в редакцию газеты «За огнеупоры»: прошло около четырех месяцев после выборов народных депутатов, прошло время обещаний, настала пора конкретных дел. Каждый из нас, народных депутатов, имеет наказы, просьбы от своих избирателей, но мы не должны забывать о тех, кто нас выдвинул, оказал доверие представлять славный коллектив огнеупорщиков в городском Совете.

В мае этого года в газете «За огнеупоры» была опубликована моя заметка, в которой говорилось о создании комбинатской депутатской группы. В составе городского Совета практически 10 процентов депутатов — представители трудового коллектива комбината огнеупоров. Кроме того, М. П. Смирнов избран депутатом областного Совета народных депутатов. Как видим, это немалая сила. Если смотреть по партийности, то среди депутатов городского Совета — 5 членов КПСС, 7 — беспартийные, М. П. Смирнов также коммунист. Но это ни в коей мере не может быть препятствием в организации депутатской группы. Да, не у всех народных депутатов одинаковые взгляды на проблемы; да, среди депутатов коммунистов имеются свои взгляды, кто-то мыслит радикально, кто-то не сумел перестроиться, и я больше, чем уверен, мы сможем найти общие решения. Самое главное, чтобы были конкретные результаты нашей работы, чтобы трудящиеся комбината знали, что их представители ведут активную работу, оправдывают их доверие.

К сожалению, прошел месяц, но практически дело не сдвинулось с места. Я считаю, что здесь организатором депутатской группы мог стать депутат областного Совета М. П. Смирнов, человек с новым мышлением, обладающий авторитетом, а кроме того, имеющий большие права депутата областного Совета. Это мое личное мнение, у депутатов может быть и другое, но это не главное. Необходимо объединяться, в одиночку трудно что-либо добиться.

Вот почему я снова обращаюсь ко всем депутатам от трудового коллектива комбината: «Уважаемые народные депутаты, мы представляем коллектив огнеупорщиков, имеющий немало трудовых побед. Так давайте же все вместе поддержим славные традиции огнеупорщиков и делом докажем, что мы готовы отстаивать интересы своего родного коллектива. Интересы трудящихся для нас — это закон для всех народных депутатов».

В. СУХАРЕВ,  
электромеханик бюро механизированного учета, депутат городского Совета

## 30 ИЮНЯ—ДЕНЬ ИЗОБРЕТАТЕЛЯ И РАЦИОНАЛИЗАТОРА

## ВКЛАД НОВАТОРОВ КОМБИНАТА

30 июня отмечается Всесоюзный день изобретателей и рационализаторов. В 1919 году В. И. Ленин подписал «Положение СНК об изобретениях», более известное, как «Ленинский декрет». Этот документ положил начало новым отношениям между изобретателями и государством.

За эти годы советское изобретательство прошло большой и славный путь. Миллионы новаторов внесли весомый вклад в решение актуальных задач развития народного хозяйства страны.

Свой вклад в выполнение производственной программы и социалистических обязательств внесли и вносят рационализаторы комбината.

Успешно выполняются социалистические обязательства, принятые на XII пятилетку. Намечали получить от внедрения рационализаторских предложений в производство экономический эффект в сумме 2.200 тысяч

рублей. Фактически же экономия за 4,5 года от внедрения новшеств в производство составила 2.253 тысяч рублей.

Предложения энтузиастов рационализаторского дела на комбинате направлены, в основном, на повышение производительности труда, улучшение условий работы, экономию сырья и энергоресурсов. С 1 января 1989 года был объявлен годичный смотр-конкурс на лучшую постановку рационализаторского дела в цехах и шахтах. В конце года были подведены его итоги, выявившие, что наибольшую творческую активность проявили рационализаторы цеха № 3, ЦСП, АТЦ, ЦЗЛ, РСУ, ЦЛМ, РМЦ.

На комбинате функционируют четыре общественных конструкторских бюро. За 1989 год ОКБ управления комбината, возглавляемое начальником ПКО Б. П. Беляевым, было признано лучшим в области сару-

чением Почетной грамоты областного профкома и областного совета ВОИР.

За высокие показатели в творческой работе награжден знаком «Отличник изобретательства и рационализации 1989 года» начальник ЦЛАМ В. Н. Панфилов.

По итогам за прошлый год 13 новаторов комбината присвоено почетное звание «Лучший рационализатор комбината». Среди награжденных: механик ВШТ шахты № 2 имени Артема В. А. Великанов, слесарь цеха № 2 М. В. Иванов, электрослесарь рудника «Окладнево» В. Н. Иванов, начальник ЦЛАМ В. Н. Панфилов и другие.

Прогрессивной формой работы новаторов производства является создание творческих коллективов. В прошлом году был объявлен конкурс на «Лучшую творческую бригаду комбината». В конкурсе приняли

участие 24 творческих коллектива. Экономический эффект от внедрения в производство предложенных 42 новшеств, этими бригадами, превысил 216 тысяч рублей. Победителем конкурса по подведению итогов года стала бригада из ЦСП в составе двух слесарей и одного электромонтера: М. А. Костюченкова, С. Ф. Чубова и А. Е. Николаева.

Для активизации рационализаторской работы ежегодно в цехах и шахтах комбината проводятся тематические конкурсы, направленные на решение конкретных вопросов.

От имени президиума совета ВОИР комбината поздравляем всех изобретателей и рационализаторов нашего комбината с праздником и желаем им творческих дерзаний, здоровья и личной счастья.

В. ГОЛУБЕВА,  
начальник БРИЗа  
комбината.

НАГРАДЫ  
ПРОПАГАДИСТАМ

За многолетнюю активную и плодотворную работу по коммунистическому воспитанию и экономическому образованию трудящихся дирекция, совет по производственно-экономическому образованию трудящихся, партком, профком наградили Почетной грамотой:

Акимову Людмилу Сергеевну — лаборанта участка теплокладшей, руководителя школы социалистического хозяйствования,

Белова Василия Николаевича — начальника ЖДЦ, руководителя школы социалистического хозяйствования,

Михайлову Галину Александровну — мастера цеха № 6, руководителя школы социалистического хозяйствования,

Михайлову Наталью Владимировну — музыкального работника детского сада № 8, пропагандиста политехнической школы,

Никитину Надежду Николаевну — заведующую детским садом № 14, пропагандиста политехнической школы,

РусакOVA Александра Матвеевича — машиниста турбины ЦЭС, руководителя школы социалистического хозяйствования,

Яковлева Михаила Андреевича — старшего электрика РМЦ, пропагандиста политического семинара.



Как осуществить экспресс-проверку научных разработок ученых-химиков? Реальный путь такой формы нашли в СКБ института нефтехимического синтеза имени А. В. Топчиева Академии наук СССР. При основном экспериментальном производстве конструкторского бюро образовано подразделение, образно названное «скорой помощью».

Поступающий сюда утром заказ из лаборатории с эскизом и кратким пояснением характера устройства исполняется к середине или к концу рабочего дня. Иные несложные подделки, доводка и наладка отдельных узлов или целых устройств аппаратуры выполняются в присутствии представителей лаборатории.

В составе «скорой» — мастера «золотые руки», владеющие искусством слесарного дела, работы на различных металлособрабатывающих станках, а также умеющие вести пайку и сварку металла.

Параллельно с исполнением оперативных заданий лабораторий института труженики «скорой» участвуют и в создании сложной химической аппаратуры, оказывая существенную помощь основному производству СКБ. Так, они недавно помогли собрать автоматизированный комплекс аппаратуры для исследований технологических процессов синтеза новых химических материалов.

На снимке: (слева направо) наладчик оборудования В. Богомолов, зав. лабораторией В. Третьяков, механик Д. Лебедев проверяют в действии автоматизированный комплекс для исследований синтеза химических материалов.

ЧТОБ ЗРЯ ТЕПЛО  
НЕ ПРОПАДАЛО

30 июня — День изобретателя и рационализатора. Мы привыкли к таким датам подводить некоторые итоги в своих делах. Поддерживая эту традицию, хочется остановиться на одном, на мой взгляд, важном вопросе.

Известно, что туннельные печи ЦСП выбрасывают отходящих газов свыше 60000 куб. м в час, а вместе с этими газами уходит около 2-х миллионов килокалорий тепла в час, что является совершенно недопустимым. Некоторое время тому назад мне удалось сконструировать теплообменник, с помощью которого за счет упомянутого выше неиспользованного тепла можно нагреть приточного чистого воздуха такое количество кубометров, которого хватило бы для полного отопления помольного и формовочного участков цеха.

Кроме этого, данное мероприятие до минимума снизило бы заплыненность на этих участках. Все это создало бы благоприятные условия для работающих там.

Харьковский специализированный институт в своем заключении по данному предложению пишет: «Автор правильно ставит вопрос о необходимости использования сбросного тепла туннельных печей. Целесообразность предлагаемого решения сомнений не вызывает, даже учитывая сезонность использования тепла. Окупаемость установки не более трех сезонов» и далее «...считаем возможным признать предложение рационализаторским и рекомендовать для использования на огнеупорных заводах черной металлургии».

Казалось бы, все ясно, но, к сожалению, не всем. Считаю, что начальник цеха В. П. Андреев должен позаботиться о внедрении упомянутого мероприятия в производство.

Пользуясь случаем, поздравляю всех рационализаторов и изобретателей комбината с праздником и желаю успеха в нелегком, но благородном творческом труде.

И. СПИВАК.

## Задумки и свершения

СВОИ традиционный праздник День рационализатора новаторы горных предприятий комбината встречают новыми творческими успехами. За первый квартал текущего года от них в рационализаторскую копилку поступило и внедрено 22 предложения, за которые вырублено около 19 тысяч рублей экономии. Лучше всех в период перестройки и обновления трудятся слесари шахты «Шиботово» Н. М. Булавкин и Е. С. Павлов, на счету у которых немало ценных и оригинальных новшеств. Одно из них, внедренное в этом году, касается изменения способа регулирования производительности компрессора за счет установки на линии трехходового крана, управляемого вручную. Вроде бы невелика новинка, но она до 65% сокращает расход сжатого воздуха, а значит, и электроэнергию, и сберегает до 250 рублей в год.

Предложение, внедренное на той же шахте слесарями Ю. В. Букетовым, В. И. Вересовым и В. И. Макевым, значительно увеличило срок службы вала кривошипа на грузчике комбайна 4ПУ и позволило сэкономить около 300 рублей.

На новом руднике «Окладнево» по замыслу группы ИТР сооружена специальная насыпная перемычка с целью предотвращения оползневых явлений, эффект от которой превысил 800 рублей.

На участке «Усть-Брынькино» путевку в жизнь нашло фланговое развитие автомобильного отвала на восточном крыле, принесшее более 4,6 тысячи рублей экономии. Авторами этого новшества являются молодые горные инженеры О. В. Бовдуй и В. П. Антипов.

Есть свои талантливые, ищущие умельцы и на шахте № 2 имени Артема, которые в общей сложности внедрились в первом квартале одиннадцать новинки.

К сожалению, темпы творческого труда горняков оставляют желать лучшего.

Анализ их новаторской деятельности показывает, что работают они сегодня не на полную мощность, вполсилы. При задании 34 фактически за 1 квартал на горных предприятиях внедрено всего лишь 22 предложения. Почти в два раза от плана уменьшена и сумма экономической эффективности.

Очень бледно выглядят сегодня результаты творческого труда горняков и в сравнении с доперестроечным периодом.

В первом квартале, например, 1985 года на шахтах и карьерах комбината было внедрено 62 новинки, от которых получено 43 тысячи рублей экономии.

Что же мешает горнякам-новаторам работать лучше, более эффективно, с высокой отдачей? Одна из главных причин — отсутствие стабильности в работе уполномоченных БРИЗа. Они, к сожалению, часто меняются.

Предполагалось, например, что на шахте «Шиботово» новый уполномоченный БРИЗа электрослесарь Н. Е. Баранов, сам, кстати, очень активный рационализатор, окажется верным и надежным вожак новаторов. Но этих надежд он до сих пор не оправдал, хотя назначен уполномоченным БРИЗа больше года. И всю тяжесть работы с людьми, ведения технической документации по рационализации за него несет главный инженер шахты А. В. Тараскин, хотя у него своих дел невпроворот.

Очень слабо несут свои обязанности ответственных за дела БРИЗа В. Н. Шворак (шахта № 2), Н. В. Евдокимова (рудник «Окладнево»). В результате рацпредложения новаторов либо оформляются с опозданием, либо совсем не оформляются, и план по массовости горит.

Вполне прав слесарь шахты «Шиботово» Е. С. Павлов, ко-

торый недавно высказал свои претензии в отношении задержки некоторых его новинки. Одна из них, касающаяся способа проверки работоспособности компрессорных клапанов после ремонта, вот уже более года не утверждается вышестоящими органами. Почему — неизвестно.

Проверка показала также, что в сравнении с прошлыми годами на горных предприятиях снизилось коллективное творчество. В цехах комбината, например, постоянно действуют около десятка творческих бригад рационализаторов, а на шахтах и карьерах — нет ни одной.

До нуля опустились элементы наглядности и гласности. Любо-дорого было смотреть на шахте «Шиботово» на доску рационализатора, на которой в былые времена можно было увидеть и план работы по рационализации по кварталам, и тематические смотр-конкурсы по облегчению условий труда, и результаты творческого соревнования между шиботовцами и артемовцами, и фотоснимки лучших новаторов.

Теперь же ничего этого нет, доска годами пустует, не обновляется. Примерно такая же обстановка бездейственности, безынициативности, можно сказать, самого настоящего застоя, царит и на других горных предприятиях. Нередко она усугубляется еще и тем, что у шахтеров пропадает материальный интерес к техническому творчеству из-за малых сумм вознаграждения за свои внедренные новинки, находящихся в пределах 10—15 рублей.

Хочется верить, что устранение отмеченных выше недостатков поможет укрепить дело технического творчества трудящихся повысить их активность и отдачу.

С Днем рационализатора вас, дорогие товарищи горняки-новаторы! Новых вам свершений и удач!

Н. КАПУСТИН.

## Боровичи—Семилуки

На комбинате с деловым визитом побывала делегация Семилуцкого огнеупорного завода, с которым боровичских огнеупорщиков связывает давняя дружба.

В составе делегации представляли свой завод: Е. Я. Кор-

чагин — механик цеха № 5; А. С. Высокородных — секретарь комитета ВЛКСМ; Н. Н. Конечный — начальник цеха № 1; и возглавлявший делегацию заместитель председателя профкома А. Н. Просолов.

На этот раз при подведении

итогов социалистического соревнования за первый квартал сего года упор был взят на социальную сферу.

В связи с этим семилуццы ознакомились с профилакторием, пионерским лагерем и базой массового отдыха «Пирок»

## НИ ЧЬ Я!

При подведении итогов было решено никому не присуждать призовое место, ввиду невыполнения обоими коллективами действующих условий социалистического соревнования.

# У С Л О В И Я

## отраслевого Всесоюзного социалистического соревнования за успешное выполнение государственных планов экономического и социального развития

### УЧАСТНИКИ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ

В отраслевом Всесоюзном социалистическом соревновании участвуют коллективы:

научно - производственных объединений, комбинатов, предприятий, ремонтно - строительных (ремонтно - монтажных), наладочных организаций (кроме входящих в состав комбинатов и предприятий), шахтостроительных и шахтопроходческих трестов и управлений, геологоразведочных, научно - исследовательских, проектных и комплексных организаций, центров НОТ.

**Примечание:** Участники соревнования распределяются по группам (внутри подотраслей) в зависимости от численности и специфики производства.

Коллективы предприятий и организаций участвуют в целевых видах соревнования:

— за увеличение выпуска товаров народного потребления, расширения их ассортимента и повышение качества;

— за ускоренное наращивание производства запчастей, оборудования и ремонтных работ собственными силами;

— за ускорение строительства жилья, объектов социальной сферы, реконструкции и технического перевооружения действующих производств хозяйственным способом;

— за успешное решение программ по защите окружающей среды;

— за повышение эффективности использования автомобильного и железнодорожного транспорта;

— за успешное выполнение заданий по дополнению выпуска металлопродукции группы и «100»;

— за коренное улучшение качества выпускаемых труб нефтяного сортамента;

— за увеличение производства кокса за счет досрочного освоения новых и реконструируемых коксовых батарей;

— за улучшение снабжения трудовых коллективов продуктами питания и товарами народного потребления.

Показатели, по которым подводятся итоги отраслевого Всесоюзного социалистического соревнования за успешное выполнение государственных планов экономического и социального развития.

К конкурсу на соискание классовых мест допускаются коллективы, полностью выполнившие государственные заказы, поставки по договорам и по внутриотраслевой кооперации, имеющих удовлетворительные результаты по охране труда и технике безопасности.

Победителями конкурса признаются коллективы, имеющие лучшие показатели выполнения планов и заданий по:

Среди коллективов объединений, комбинатов, предприятий получению прибыли (хозрас-

четного дохода); жилищного и культурно-бытового строительства; темпам роста производительности труда к соответствующему периоду предыдущего года;

Среди коллективов научно-исследовательских, проектных и комплексных организаций — получению прибыли (хозрасчетного дохода); получению экономического эффекта от производственной деятельности в расчете на одного работающего (для научно - исследовательских институтов и научных частей комплексных институтов);

выполнению важнейших государственных и отраслевых заданий по разработке эффективных ТЭО и проектов на основе новейших научно - технических достижений (для проектных институтов и проектных частей комплексных институтов);

наибольшему вкладу в решение важнейших научно - технических задач (для научно-исследовательских институтов и научных частей комплексных институтов);

Среди коллективов ремонтно - строительных (ремонтно-монтажных), наладочных организаций, шахтостроительных и шахтопроходческих организаций — выполнению заданий на ремонтах, предусмотренных утвержденными графиками (по всей номенклатуре);

темпам роста производительности труда к соответствующему периоду прошлого года;

выполнению плана ввода жилья и объектов культурно-бытового назначения, объема строительно - монтажных работ, выполненных собственными силами.

Среди коллективов геологических организаций.

выполнению заданий по приросту запасов полезных ископаемых по промышленным категориям;

выполнению плана по хозрасчетной прибыли.

Показатели, по которым подводятся итоги соревнования по целевым направлениям.

К конкурсу на соискание классовых мест по целевым видам соревнования допускаются коллективы, добившиеся наилучших показателей в решении соответствующих важнейших отраслевых задач при удовлетворительных результатах основной деятельности.

Победителями конкурса признаются коллективы, имеющие лучшие показатели по:

за увеличение производства товаров народного потребления, расширение их ассортимента и повышение качества; выполнению государственных заказов по производству товаров народного потребления; уровню себестоимости продукции к плану;

выпуску товаров народного

потребления на 1 рубль фонда оплаты труда (фонда заработной платы);

освоению новых видов товаров народного потребления;

За ускоренное наращивание производства запчастей, оборудования и ремонтных работ собственными силами

получению дополнительного прироста ремонтной продукции;

приросту объема ремонтов, выполненных хозспособом, к общему объему этих ремонтов к соответствующему периоду предыдущего года;

достижению наиболее высокого коэффициента сменности металлообрабатывающего оборудования;

расширению производственных мощностей для выпуска ремонтной продукции и оборудования.

За ускорение строительства жилья, объектов социальной сферы, реконструкции и технического перевооружения действующих производств хозяйственным способом

выполнению плана по вводу производственных мощностей и объектов строительства, в т. ч. объектов жилищного и культурно - бытового строительства;

выполнению плана по хозрасчетной прибыли, принятого при расчете экономических нормативов (задания по экономии от снижения себестоимости строительно - монтажных работ).

За успешное решение программ по защите окружающей среды

выполнению экологических программ;

снижению валовых выбросов;

эффективности работы газозащитных установок.

За повышение эффективности использования автомобильного и железнодорожного транспорта.

выполнению планов погрузки, выгрузки вагонов МПС;

выполнению норм простоя вагонов на подъездных путях;

снижению себестоимости грузоперевозок;

выполнению планов (графиков) ремонта подвижного состава и железнодорожных путей;

повышению производительности автотранспортных средств.

За успешное выполнение заданий по дополнительному выпуску металлопродукции группы «100»

выпуску продукции по группе «100»

За улучшение качества выпускаемых труб нефтяного сортамента (при отсутствии рекламаций на трубы нефтяного сортамента)

приросту выпуска труб нефтяного сортамента по ГОСТу исполнения «А»;

выполнению плана по себестоимости продукции (прибыли, доходу);

За увеличение производства кокса за счет досрочного ввода и освоения новых и реконструируемых батарей

Для коксохимических заводов сокращению сроков ввода в действие новых и реконструируемых коксовых батарей, а при отсутствии заданий по вводу выполнения графиков и общего объема строительно-монтажных работ по объектам коксохимического производства;

сокращению сроков освоения проектных мощностей коксовых батарей в сравнении с нормативами;

снижению себестоимости кокса;

Для металлургических и огнеупорных предприятий

выполнению договоров по опережающей поставке металлопроката и огнеупорных изделий для литейных объектов коксохимического производства;

Для проектных институтов обеспечению высокой экономичности и качества проектов; ускорению представления проектно - сметной документации.

За улучшение снабжения трудовых коллективов продуктами питания и товарами народного потребления

приросту товарооборота;

приросту доходов;

выходу собственной продукции.

Порядок подведения итогов Всесоюзного и целевых видов социалистического соревнования.

Итоги отраслевого Всесоюзного социалистического соревнования и целевых видов среди предприятий и организаций подводятся ежеквартально, в

среди научно - исследовательских, проектных и комплексных организаций по полугодиям.

Показатели по установленным формам представляются в сектор организации социалистического соревнования Отдела кадров и учебных заведений Министерства до 18 числа месяца, следующего за отчетным периодом:

отделы, концерны, ГПО, объединения Министерства — по подведомственным предприятиям и организациям;

научно - технический отдел Министерства — по научно-исследовательским организациям (по согласованию с соответствующими отделами, концернами Министерства);

проектный отдел Министерства по проектным организациям (по согласованию с соответствующими отделами, концернами Министерства);

научно - технический и Проектный отделы Министерства (совместно) — по комплексным организациям (по согласованию с соответствующими отделами, концернами Министерства).

Показатели по коллективам, участвующим в целевых видах социалистического соревнова-

ния, независимо от ведомственной подчиненности, представляют соответствующие службы Министерства.

Предприятия и организации отрасли, подчиненные непосредственно Министерству металлургии СССР, показатели представляют в сектор организации социалистического соревнования не позднее 12 числа месяца, следующего за отчетным периодом.

Итоги социалистического соревнования подводятся Коллегией Министерства металлургии СССР и Президиумом ЦК профсоюза рабочих металлургической промышленности по представлению Комиссии по организации социалистического соревнования в отрасли не позднее 25 числа месяца, следующего за отчетным периодом.

Для награждения победителей в отраслевом Всесоюзном социалистическом соревновании учреждены переходящие Красные знамена Министерства и ЦК профсоюза с первыми денежными премиями, вторые и третьи денежные премии.

Размеры денежных премий определяются по шкалам, утвержденным Госкомтрудом СССР и Президиумом ВЦСПС, в зависимости от численности работающих. При присуждении классового места в целевом соревновании размер премии рассчитывается в зависимости от числа работников, принимающих участие в решении соответствующей проблемы (задачи).

Выплата денежных премий по итогам Всесоюзного социалистического соревнования производится за счет прибыли (дохода), остающейся в распоряжении предприятия.

При присуждении коллективу переходящего Красного знамени Министерства и ЦК профсоюза с первой денежной премии генеральные директора (директоры), главные инженеры и главные бухгалтеры премируются в размере 30%, второй денежной премии — 25% и третьей денежной премии — 20% месячного должностного оклада. Примечание: сумма премий этой категории работников не должна превышать 20% от суммы общей премии, начисленной коллективу.

За отдельные недостатки в работе Коллегии Министерства и Президиум ЦК профсоюза могут частично или полностью лишиться премии этих работников.

Размеры премий другим руководящим работникам определяются администрацией совместно с советами трудовых коллективов.

Условия утверждены Коллегией Министерства металлургии СССР и Президиумом ЦК профсоюза рабочих металлургической промышленности и введены в действие с 15 апреля 1990 г.

## ПОЛЕЗНЫЕ СОВЕТЫ

♦ Деревянная бельевая прищелка, наклеенная на внутреннюю сторону дверки кухонного шкафа, послужит удобной прихваткой для пакетов, салфеток и прочих мелочей.

♦ Если вы оказались вдали от населенного пункта и у вас заболели уши, начался насморк, советуем воспользоваться

рецептом, многократно проверенным туристским опытом. Два кусочка репчатого лука заверните в ватку и вложите в уши. Боль скоро утихнет, а потом очистится и носоглотка. Это средство хорошо помогает и детям.

♦ Покрывать паркетный пол лаком станет намного легче и

быстрее, если вместо кисти воспользоваться двумя резиновыми губками, зажатыми в тряпкодержатель. Губки не оставляют полос, как кисти, позволяют работать стоя, на удалении от свежего лакового слоя, где концентрация пара растворителя максимальна.

♦ Шерстяные носки в резиновых сапогах рвутся очень быстро, как стирают. Тем, кому приходится много ходить в

резиновой обуви, пригодится такой совет: из старых шерстяных носков (свитера, кофты) вырезают последнюю и пришивают их с внутренней стороны к капроновым носкам. Получается тепло и прочно.

♦ Щи зеленые. Зеленые щи можно сделать из крапивы, щавеля, свекловичной или шпината. Зеленый следует хорошенько перемолоть, вымыть и, отварив в воде, откинуть на ре-

шето. Дать зелени немного обсохнуть, затем ее мелко изрубить, сложить в кастрюлю, прибавить луковичку, ложку муки, разведенной бульоном, и две ложки масла; поставить на легкий огонь и дать хорошенько увариться, а за час до обеда выложить все это в бульон. К такому супу можно сварить несколько яиц всмятку и подать отдельно.

# Итоги выполнения коллективных договоров за 1989 год на предприятиях и организациях металлургической промышленности

Коллегия Министерства металлургии СССР и Президиум ЦК профсоюза рабочих металлургической промышленности отмечают, что в условиях обострения социально-экономических проблем колдоговорная работа приобрела особо важное значение, требует от хозяйственных руководителей и профсоюзных комитетов предприятий и организаций с большей ответственностью подходить к решению важнейших вопросов жизни трудящихся, их материального благополучия.

На большинстве предприятий отрасли успешно выполнены коллективные договоры 1989 года в части производственной деятельности и социального развития.

В отрасли произведено дополнительно товарной продукции на 36,0 млн. рублей, получена прибыль в сумме 13,1 млрд. рублей, что на 530 млн. рублей превышает задание пятилетнего плана.

Весь прирост продукции получен за счет роста производительности труда при одновременном снижении численности трудящихся.

Сверх плана реализовано непроизводственных товаров народного потребления на сумму 133 млн. рублей в розничных ценах, рост против 1988 года составил 22,8 процента.

На 102,0 процента выполнен план по вводу жилья.

Используя права, предостав-

ленные хозяйственным механизмом, трудовые коллективы широко стали применять различные социальные льготы в виде оплачиваемых дополнительных отпусков, доплат матерям, воспитывающим детей до достижения возраста 1,5 лет, пособий ветеранам труда и другие, устанавливаемые за счет собственных заработанных средств. Эти меры положительно сказываются на создании стабильных коллективов.

Вместе с тем Коллегия Министерства металлургии СССР и Президиум ЦК профсоюза рабочих металлургической промышленности отмечают, что работа по формированию и выполнению коллективных договоров на предприятиях отрасли еще имеет значительные недостатки и требует коренной перестройки с тем, чтобы соответствовать принципам социального самоуправления, проводимой в стране экономической реформы.

В 1989 году произошел рост числа невыполненных обязательств коллективных договоров. Уровень их выполнения составил лишь 95,1 процента, против 96,9 процента в 1988 году. Наиболее низкий процент выполнения обязательств допущен на Макеевском, Коммунарском, Нижнетагильском, «Азовсталь» металлургических, Медногорском медно-серном, Карабашском медеплавильном

комбинатах, ПО «Балхашмедь», Енакиевском металлургическом заводе.

Около 40% предприятий не выполнили договорные обязательства по поставкам продукции. В целом по отрасли выполнение поставок составило лишь 97,7%, в том числе по черной металлургии — 97,4% против 98,6%, по цветной — 98,4% против 99,7% в 1988 году.

Отдельные коллективы не справились с намеченными мероприятиями по улучшению социально-бытовых условий трудящихся.

Не выполнены планы по вводу жилья на Оскольском электрометаллургическом, Донском, Таврическом, Жирекентском горно-обогатительных комбинатах, Аланаевском, Белорусском металлургических заводах.

Не освоены капитальные вложения на строительстве объектов социально-бытового назначения: детских дошкольных учреждений — на 83,1%, больниц — на 72,0%, поликлиник — на 58,5%.

Не введены в эксплуатацию детские дошкольные учреждения на Волгоградском металлургическом заводе «Красный Октябрь», Восточно-Казахстанском меднохимическом и Кировоградском медеплавильном комбинатах; медицинских учреждений на Керченском ме-

таллургическом, Таджикском, Саянском алюминиевых заводах, Коммунарском и Орско-Халиловском металлургических комбинатах.

В результате низкой технологической дисциплины, невыполнения мероприятий по охране труда резко возрос уровень производственного травматизма на Нижнетагильском, Орско-Халиловском металлургических комбинатах, металлургическом комбинате им. Ильича, Южном горно-обогатительном комбинате, научно-производственном объединении «Джезказганцветмет», Ленинградском производственном объединении «Красный Выборжец».

На Череповецком, Коммунарском металлургических, Карабашском медеплавильном комбинатах, Семилукском огнеупорном, Кировском по обработке цветных металлов завода, в трестах «Уралдомнаремонт», «Уралчерметремонт» падает трудовая дисциплина, возросли потери рабочего времени из-за прогулов.

Еще остается высоким уровень производственного травматизма, медленно снижается заболеваемость.

Слабо развивается материально-техническая база подсобных сельских хозяйств, срываются задания по вводу объектов сельского хозяйства на Нижнетагильском металлургическом комбинате, Кемеров-

ском коксохимическом заводе, Богдановичском производственном объединении по производству огнеупорных изделий, Новосибирском металлургическом заводе, электрометаллургическом заводе «Электросталь».

На прошедших колдоговорных конференциях неудовлетворительную оценку получила также работа администрации и профсоюзных комитетов завода «Рязцветмет» (гг. Ушанов, Шурунов), администрации Коммунарского металлургического комбината, Магнитогорского завода металлургического машиностроения (г. Преображенский).

На Челябинском, «Азовсталь» металлургических комбинатах, Братском, Красноярском, алюминиевых, Михайловском, по обработке цветных металлов заводах при формировании новых коллективных договоров, вносимые в них предложения, не прорабатывались и не обсуждались в трудовых коллективах, что привело к разногласиям между администрацией и профсоюзными комитетами и переносу на более поздний срок заключение коллективных договоров.

Министерство металлургии СССР и Президиум ЦК профсоюза рабочих металлургической промышленности приняли соответствующее постановление.

## „АНТЕЙ“ — В ЦЕХЕ...

Дошел до меня звон, что в ЦСП есть зал, где кто-то занимается культуризмом. И решил узнать, где он, я и махнул в цех сталеразливочного припаса. Цех большой, спору нет. Поэтому, чтобы определить более точные координаты «качалки», я остановил «строителя» — такая надпись у него была на козыре каски. Он был молод и к тому же спортивно сложен. Я подумал, может он как раз и занимается в том зале.

— Да, есть у нас тут такой зал, — ответил мне Сергей. (это его так зовут).

— А где точнее?

— По-моему, на четвертом этаже, где размещается контора.

— Кстати, Сережа, ты сам там не «качаешься»?

— Было время — «качался». Только не в «Антей», а в «Асвей». Сейчас времени нет ни на «Антей», ни на «Асвей», — и Сергей направился к прессу, куда его вызвали для устранения неисправности.

«Антей» — так называется зал культуризма в ЦСП, размещался действительно на четвертом этаже вспомогательного корпуса в левом крыле (если смотреть с территории комбината). Дверь в зал, когда я подошел к нему, была полуоткрыта. Приоткрыв ее еще, до тех пор, чтобы можно было свободно переступить порог, я увидел не один зал, а целых

два. Впрочем, о целостности их мало чего хорошего можно сказать. Атрибут индустрии комбината — пыль — не забыла заглянуть и обжиться и в этих двух, небольших размером по площади залах. Еще меньше было в них инвентаря, да кое-где стены и двери обклеены плакатами и пересемками с налитыми бицепсами и трицепсами культуристами на них. А вот и культурист, который не позировал с наглядной агитации, а занимался в самом деле во втором зале этим самым культуризмом. Зовут его Дмитрий Косаченко. Он недавно окончил 11 классов 2-й средней школы и ходит в «Антей» с начала этого года.

— Дима, как для тебя «открылся» «Антей»?

— Узнал я про «Антей» через своего друга Сергея Амельченкова, который работает здесь садчиком. Узнал случайно. А привел меня сюда, тоже случайно, Николай Зарецкий. Он также работает в ЦСП механиком. Вот так я и познакомился с «Антейем» и стал в него ходить.

— Обрисуй мне, пожалуйста, «Антей» в общих чертах.

— «Антей» действует где-то около двух лет. В нем два зала, есть душ, туалет. Остальное все здесь перед глазами.

— Я смотрю: гантели, рама, гири, блоки.

— Да, и все это самодельно, изготовлены нашими руками в

этом цехе.

— Не из «левака» изготосляли?

— Нет, — улыбается Дима, — из металлолома. Не дали железу покрыться ржавчиной, наоборот вдохнули в него новую жизнь.

— Дима, ваш «Антей» — это спортзал, клуб, секция?

— Зал для атлетических занятий. На клуб он, конечно, не потянет, без тренеров — секцией тоже называться не может.

— Сколько в вашем зале при имеющемся на сегодня инвентаре может заниматься людей в один приход и сколько вообще человек здесь занимается?

— За один раз — от силы 4 человека, а всего нас в «Антей» — восемь.

— Ты в данный момент тут «качаешься» один. Где же тогда остальные семь «антейстов»?

— Кто где. Коля Зарецкий, например, сейчас в отпуске. Еще некоторые там же. Лето ведь на дворе.

— Одному заниматься не скучно?

— Железо скучать не дает.

— И сколько времени ты отдаешь культуризму?

— Не культуризму, мне это слово само по себе не очень нравится, а атлетизму. Вот, а занимаюсь я каждый день, кроме воскресенья, с шести вече-

ра до полдевятого тоже вечера.

— Дима, а разница между культуризмом и атлетизмом большая?

— Да в общем-то никакой. По крайней мере на фоне нашего зала разницы большой нет. Просто, я уже говорил, слово — атлетизм — для меня более созвучно, чем — культуризм.

— Кстати, ты как занимаешься: произвольно или по системе?

— По системе Арнольда Шварценеггера. Вот она у меня здесь под рукой лежит.

— Это никак вырезка из какой-то газеты?

— Да, из еженедельника «Семья» за март этого года. Называется система Арнольда Шварценеггера: «Энциклопедия современного атлетизма. Двухступенчатая программа». И чем она мне нравится, в отличие, например, от наших советских систем, что в нее входит каждая мышца человеческого тела для накачки и доводится показаны упражнения для них.

— Ну, и как, растут твои бицепсы и трицепсы?

— Растут. По системе Арнольда я занимаюсь четвертый месяц и уже хорошо вижу изменения пропорций мышц рук в сторону увеличения. А вообще быстрота наращивания мышц зависит не только по какой системе ты занимаешься.

Она впрямую связана со строением собственного тела.

— Понятно. Дима, ты как-нибудь связан с ЦСП в плане занятости на производстве?

— Когда школьником был, летом здесь подрабатывал, сажал кирпичи. Сейчас меня занимает только железо.

— Ну и что тяжелее: кирпичи или гантели?

— Кирпичи, конечно. Да и покомфортней здесь, в нашем зале, по сравнению с цеховым помещением.

— Администрация цеха к вам в «Антей» заглядывает?

— Не только заглядывает. Владимир Павлович Андреев, начальник этого цеха, даже ходит к нам иногда заниматься.

— Серьезно?

— Да. Вот эту гиру, весом 32 килограмма, шесть раз поднимает с плеча. Я же от силы — 2—2,5.

— А как ты думаешь, про твой «Антей» многие знают?

— Кто знает, тот и ходит сюда. А кто не знает, про тех я не знаю.

Вот на этом можно и поставить точку в нашем разговоре с Дмитрием Косаченко, любителем атлетической гимнастики и антейстом. После незапланированной языковой «разминки» Дима продолжил плановые мышечные упражнения. Благо никто не мешает.

А. КОТОВ.

### К СВЕДЕНИЮ БУДУЩИХ ПЕНСИОНЕРОВ!

Отдел кадров комбината просит обращаться для оформления пенсии заблаговременно за месяц-два до назначения пенсии.

При себе иметь паспорт, военный билет.

### К СВЕДЕНИЮ ЧИТАТЕЛЕЙ НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКОЙ БИБЛИОТЕКИ КОМБИНАТА

С 25 июня по 29 июля научно-техническая библиотека работать не будет.

### ВНИМАНИЕ: ТОЛЬКО ОДИН СЕАНС!

28 июня в 18 час. 30 мин. в Доме культуры комбината демонстрируется цветной фильм «Жизнь Иисуса Христа» США. (Необыкновенный фильм с участием 5 тыс. актеров).

Деньги, собранные с показа этого фильма, будут переданы школьному-детскому дому.