

ЗА ОГНЕУПОРЫ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и дирекции Боровичского орденов
Отечественной войны I степени и Трудового Красного Знамени
комбината огнеупоров им. В. И. Ленина

1990

ЧЕТВЕРГ

4

ЯНВАРЯ

№ 1 (4176)

Основано

15 сентября 1928 года

Выходит 4 раз
в неделю

ПЛЕНУМ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА КПСС

25 декабря 1989 года открылся внеочередной Пленум Центрального Комитета КПСС. На рассмотрение Пленума внесены вопросы, связанные с решениями XX съезда Компартии Литвы.

С докладом на Пленуме выступил Генеральный секретарь ЦК КПСС М. С. Горбачев.

26 декабря 1989 года на внеочередном Пленуме ЦК КПСС продолжалось обсуждение вопросов, связанных с решениями XX съезда Компартии Литвы.

От комиссии по выработке проекта постановления Пленума выступил секретарь ЦК КПСС В. А. Медведев.

Пленум принял по обсуждаемому вопросу постановление, которое публикуется в печати.

В заключение на Пленуме выступил Генеральный секретарь ЦК КПСС М. С. Горбачев.

О ВОПРОСАХ, СВЯЗАННЫХ С РЕШЕНИЯМИ XX СЪЕЗДА КОМПАРИИ ЛИТВЫ

Постановление Пленума ЦК КПСС
от 26 декабря 1989 года

1. Полностью одобрить оценки и выводы, содержащиеся в докладе на Пленуме Генерального секретаря ЦК КПСС М. С. Горбачева.

Пленум ЦК КПСС выражает уверенность, что коммунисты, трудящиеся республики с пониманием воспримут озабоченность ЦК КПСС положением, сложившимся в Компартии Литвы.

2. Пленум считает необходимым довести оценки и выводы доклада М. С. Горбачева до всех членов КПСС, широких масс трудящихся страны. В политической работе по материалам Пленума принять участие членам и кандидатам в члены ЦК КПСС, членам Центральной ревизионной комиссии КПСС, первым секретарям ЦК компартий союзных республик, крайкомов, обкомов партии, всему партийному активу.

3. Считать необходимым группе участников Пленума в составе членов и кандидатов в члены Политбюро, секретарей ЦК КПСС, членов и кандидатов в члены ЦК КПСС выехать в Литву для проведения встреч с коммунистами республики, партийными организациями, трудовыми коллективами республики.

Пленум считает также целесообразным осуществить поездку в Литву Генерального секретаря ЦК КПСС М. С. Горбачева.

4. После проведения этой работы возобновить заседание Пленума ЦК КПСС и принять соответствующие решения.

Почетный диплом — доярке

Министерством и Центральным комитетом профсоюза рабочих металлургической промышленности рассмотрены итоги Всесоюзного социалистического соревнования коллективов совхозов и подсобных сельских хозяйств отрасли за успешное проведение зимовки скота и увеличение производства продуктов животноводства в зимний период 1988—1989 года.

За достижение высоких показателей в работе за период с 1 октября 1988 года до 1 июля 1989 года Почетным дипломом Министерства металлургии СССР и ЦК профсоюза рабочих металлургической промышленности с выдачей денежной премии 100 рублей награждена

Иванова Мария Сергеевна — доярка подсобного хозяйства нашего комбината.

ВНИМАНИЮ

Кандидатов в депутаты, выдвинутых в городской и областной советы народных депутатов!

Уважаемые товарищи!

Всем вам предстоит очень важный и не простой этап в предвыборной борьбе — разработка своей предвыборной программы. Есть проблемы и вопросы, которые тревожат и беспокоят трудовой коллектив, который выдвинул вас кандидатом. Есть проблемы и вопросы у избирателей по месту жительства, где вы будете баллотироваться. Есть проблемы, которые беспокоят всех жителей нашего города. По всем этим вопросам вам предстоит определить свое отношение и принципиальную позицию. Для этого нужна и информация по данным вопросам.

Партийный комитет приглашает вас на встречу с представителями дирекции, парткома и профкома, на которой вы сможете получить ответы на интересующие вас вопросы.

Встреча состоится 5 января в 15 часов в красном уголке управления комбината.

Справки по телефону 23-50.

Партком.

ПРИМЕР ДРУГИМ

26 лет как работает П. Д. Павлов на комбинате. Начиная бригадиром погрузки, затем мастером погрузо-разгрузочных работ. Погрузка и разгрузка проходила вручную. Не один раз мозолились руки у Петра Дмитриевича в те годы.

Сейчас П. Д. Павлов — заместитель начальника железнодорожного цеха, и работы каждый трудовой день преподносит ему в этой должности не меньше, чем в бытность начальника смены или начальника участка погрузки.

Пропагандист, председатель комиссии по борьбе с пьянством, член ДНД — Петр Дмитриевич не только одним словом преподносит рабочим железнодорожного цеха, но и служит примером в делах своего коллектива всей общественной жизни. Если проводится товарищеский суд, на котором обсуждается поведение в коллективе нарушителя трудовой дисциплины, значит весомое слово скажет П. Д. Павлов. Идет дежурство вечером по городу — среди дружинников Петр Дмитриевич, красная повязка которого никогда не залеживается в ящике стола опорного пункта охраны порядка.

Наступила зима, а вместе с ней и снег выпал, заноросив шпалы и рельсы. П. Д. Павлову не стоит беспокоиться за состояние подъездных путей и стрелочных переводов. Их подготовка к зиме им была обеспечена заранее.



А вот на Доску почета комбината П. Д. Павлов за успехи в социалистическом соревновании, активное участие в общественной жизни занесен по праву.

На снимке: Петр Дмитриевич Павлов.
Текст и фото А. Котова.

ПОКАЗАТЕЛИ

РАБОТЫ ЦЕХОВ И ШАХТ
КОМБИНАТА
ЗА ДЕКАБРЬ
(в процентах к плану)
ОГНЕУПОРЫ

Цех № 2	88,5
Цех № 4	105,0
Цех № 6	101,1
ЦСП	86,7

ШАМОТ

Цех № 3	100,0
Цех № 6	100,0

ГЛИНА

Шахта № 2 им. Артема	107,8
Шахта «Шиботово»	100,0
У-к № 1 р. «Окладнево»	140,0
У-к № 2 р. «Окладнево»	105,0

ВАГОНЫ И ПРОСТОИ

Подведены итоги работы подразделений комбината по погрузо-разгрузочным работам за декабрь 1989 года. При норме простоя вагона 8 часов фактически простои составили:

Цех № 1	2,8
Цех № 2	6,0
Цех № 4	8,1
ЦСП	8,2

По комбинату при норме простоя 7,9 часа с учетом спецавтомобилей простои составили 7,7 часа.

Приглашаем на встречу

Уважаемые товарищи!

Многих из нас волнуют вопросы развития города, улучшения работы городского транспорта, торговли, экологии, снабжения города питьевой водой. На эти и другие вопросы вы сможете получить ответы на встрече с информационно-пропагандистской группой ГК КПСС и горисполкома Совета народных депутатов.

Встреча состоится 12 января в 15 час. 30 мин. в красном уголке цеха № 2.

Приглашаются рабочие, служащие и ИТР всех цехов.

Партком.

4 марта — выборы народных

депутатов РСФСР и местных Советов

Кандидаты огнеупорщиков

Закончилось выдвижение кандидатов в народные депутаты в местные Советы. Вот имена кандидатов огнеупорщиков:

В областной Совет народных депутатов от коллектива цеха № 2 выдвинуты первый секретарь ГК КПСС «Огоньков Владимир Николаевич» (48 избирательный округ) и начальник печного участка Радченко Владислав Алексеевич (42 избирательный округ). Коллектив цеха № 4 назвал кандидатом в областной Совет садчика Кейса Геннадия Александровича (50 избирательный округ).

В городской Совет выдвинуты:

электромеханик бюро механизированного учета центральной бухгалтерии Сухарев Владимир Федорович (31 избирательный округ);

начальник литейного участка РМЦ Иванов Александр Николаевич (24 избирательный округ);

механик цеха № 2 Бровенков Александр Николаевич (94 избирательный округ);

обжигальщик цеха № 2 Уамецкий Александр Юрьевич (88 избирательный округ);

машинист железнодорожного крана ЖДЦ Хлебников Василий Михайлович (65 избирательный округ);

машинист скреперной установки ЖДЦ Капитонов Юрий Павлович (27 избирательный округ);

зам. начальника ЦСП Анисимович Генрих Леонович (67 избирательный округ);

прессовщик ЦСП Стафеева Екатерина Михайловна (11 избирательный округ);

дежурный электромонтер цеха № 3 Калачев Сергей Юрьевич (34 избирательный округ); ст. электрик рудника «Окла-

днево» Ивженко Иван Михайлович (68 избирательный округ);

слесарь рудника «Окладнево» Степанов Алексей Александрович (75 избирательный округ);

инженер отдела техники безопасности Абрамов Геннадий Александрович (65 избирательный округ);

инженер АТС Боркова Антонина Михайловна (44 избирательный округ);

монтажник энергоцеха Тимофеев Сергей Евгеньевич (3 избирательный округ);

электрик цеха № 4 куртиков Сергей Алексеевич;

слесарь цеха № 4 Шефнер Геннадий Адольфович;

слесарь цеха № 4 Кирьянов Игорь Иванович;

садчик цеха № 4 Клем Иван Пантелеевич (69 избирательный округ);

модельщик РМЦ Лепатин Анатолий Дмитриевич (61 избирательный округ).

27 декабря на пленуме горкома КПСС кандидатами в депутаты городского Совета выдвинуты:

Калинина Нина Зиновьевна — ветеран труда, рабочая цеха стелеразливочного припева по избирательному округу № 47 (Школьный бульвар).

Мишарин Владимир Александрович — машинист экскаватора рудника «Усть-Брыньино», секретарь партийной организации — по избирательному округу № 45 (Школьный бульвар).

На пленуме горкома ВЛКСМ кандидатом в депутаты горсовета выдвинут электромонтер ЦСП Русаков Виктор Анатольевич — по избирательному округу № 58 (ул. Ленинградская).

Колонка депутата

Нужны полномочия

В депутаты его выдвигают уже в третий раз. Первый — был в 1982 году. Потом работал второй срок. Подошло время — и третий раз опять его. Ну почему его?

Главный инженер ЦЭС Валерий Яковлевич Орлов напряженно морщит лоб. Общественником никогда не был. После института на производстве сформировалась своя точка зрения на происходящее вокруг. Может быть за это?

— Работа тяжелая, — рассказывает Валерий Яковлевич. — В первую очередь, нет у депутата никаких полномочий, кроме просьб. А еще — в нашем городе нет хозяев. Бесхозные мы. На практике убедился — на самые острые вопросы нет ответственных. Перекалывают с одного на другого. А хуже всего, когда вообще на твои требования внимания не обращают. В моей практике был случай, когда обращался в горисполком с просьбой помочь утеплить дом по ул. Ленинградской. В зимний период там температура в кухне до 5 градусов мороза. Итог — мне даже не удосужились дать ответ. И примеров таких — масса. Так и получается: если общественник сознательный — он будет немного «шевелиться», просить, выбирать, требовать. Если нет — то...

Выпадает депутатская работа в основном на твоё личное, нерабочее время. А работа неблагодарная: проверки магазинов, предприятий...

Какая у меня программа на будущее? До конца еще не продумал. Но из предыдущего опыта вынес: депутат должен жить в округе, в котором балотируется. Чтобы знать его проблемы, ходить в магазины, общаться с людьми. Выступаю также за талонную систему (в том числе на мясо, колбасу), думаю, это тоже стимул для города. Не считаю нужным целиком обновлять депутатскую группу: новым людям нужно время осмотреться, а опыт старых пригодится.

Но самое главное — до сих пор нет инициативы взять в городе власть в свои руки горисполкому и депутатской группе. Без этого все будет идти по накатанной дорожке, как раньше. И о перестройке будем читать только в газетах.

ПЕРЕСТРОЙКА НА ПРЕДПРИЯТИИ. ВНОШУ ПРЕДЛОЖЕНИЕ...

НЕ ДУБЛИРОВАТЬ ЦЕХКОМ

Когда в цехе № 4 основали совет трудового коллектива, возглавил его обжигальщик Сергей Михайлович Комаров. Так и руководит им и поныне. За эти несколько лет много дум передумано, много слов пересказано... Редакция предложила ему поделиться своими мыслями с читателями нашей газеты. Этим материалом мы открываем новую рубрику: «Перестройка на предприятии. Вношу предложение...», предоставляя трибуну для выступления любому труженнику нашего комбината.

— Работа совета трудового коллектива может быть эффективной лишь в условиях бригадного подряда или перехода на аренду. (Сделаем оговорку. Я буду говорить конкретно только о своем цехе).

Создание на комбинате СТК считаю несколько непродуманным. Пошла модная волна — подхватили, внедрили, но отработав, не рассмотрев множе-

ство нюансов. В результате — у нас все функции совета трудового коллектива выполняет цехком. С самого основания в нашей работе не было никакой самостоятельности. Мы во всем дублировали цехком.

Я пытался четко разграничить функции организаций в цехе. Пришел к выводу: СТК должен выполнять функции контроля. Производством занимаются инженеры, они в этом более компетентны. В обязанностях цехкома — решение социальных проблем.

Сами рабочие командовать производством не могут. А вот оценивать правильность командования, уметь предотвратить конфликт — это их полномочия.

Запомнилось выступление директора одного из прибалтийских заводов. Он делился опытом еще в самом начале создания СТК. в 1986 году. Что бы рабочие трудились на пре-

дприятии в полную силу, директор предложил выносить на общественный суд его личную трудовую деятельность. В итоге был случай, когда по решению СТК директора лишили 50 процентов оплаты премиальных.

В те годы СТК чувствовал себя хозяином на производстве, хотя и было еще много нерешенных вопросов в его деятельности. Затем пошли команды «сверху». Принят закон. И администрация старательно пытается управлять и направлять действия СТК.

Если бы был возможен переход цеха на аренду (я говорю «если», так как в нынешних условиях это невозможно. Из-за некачественной поставки сырья — засоренный шамот, «соленая» глина — мы будем давать брак, а значит будем систематически в убытке), можно было внедрить много новшеств, отказаться от лишних

рабочих рук, повысить качество путем конкуренции, отказаться от монополии в производстве. Я всегда выступал противником жестокого планирования. В условиях аренды план можно сделать более гибким. Вот тогда можно работать СТК по-настоящему. Вот в таком СТК я бы с удовольствием руководил. Пока же получается еще одна формальность. Во всяком случае у нас.

С. КОМАРОВ,
обжигальщик цеха № 4.

От редакции: Уважаемые читатели! А каково ваше мнение по вопросам, поднимаемым С. М. Комаровым? Сообщите, с чем согласны, а с чем нет в его выступлении.

Какими соображениями, критическими замечаниями, предложениями по ходу перестройки в вашем производственном коллективе и в целом по комбинату вы хотели бы поделиться на страницах своей газеты?

ПОЛОЖЕНИЕ

о движении «Трудовой и общественной дисциплине — гарантию коллектива» на 1990 год

Движение «Трудовой и общественной дисциплине — гарантию коллектива» служит дальнейшему повышению эффективности производства, ускорению темпов экономического развития, совершенствованию общественных отношений на основе коллективной гарантии, укрепления трудовой и общественной дисциплины.

Участниками движения могут быть коллективы бригад, смен, вахт, участков, цехов, принявших обязательства по коллективной гарантии трудовой и общественной дисциплины до 1 марта 1990 г. При этом бригада включается в движение, если все члены бригады добровольно подписали обязательство об укреплении трудовой и общественной дисциплины.

К нарушениям трудовой и общественной дисциплины относятся случаи:

невыход на работу без уважительных причин;

появление на работе в нетрезвом состоянии;

недостойное поведение в быту и общественных местах, за протоколированными органами охраны общественного порядка;

отсутствие на работе свыше 3-х часов.

Итоги движения подводится один раз в году. По итогам года коллективам бригад, смен, вахт, участков, цехов, участвующих в движении «Трудовой и общественной дисциплине — гарантию коллектива» и успешно справившимся с обязательствами, присваивается звание

«Коллектив высокой дисциплины труда».

Материалы на присвоение звания «Коллектив высокой дисциплины труда» цехи и шахты должны представить в профсоюзный комитет комбината до 10 января 1991 года. До представления в профком списки членов бригад, смен, вахт, участков цехов проверяет отдел кадров.

При условии выполнения коллективами годового производственного задания каждому члену бригады, смены, вахты, участка, цеха, принявшему обязательство по коллективной гарантии и не допустившему в течение года ни одного нарушения трудовой и общественной дисциплины, увеличивается по размеру вознаграждения по

итогах работы за 1990 год на 20 процентов.

При нарушении одним из членов коллектива трудовой или общественной дисциплины размер вознаграждения по итогам работы за 1990 год снижается на 10 процентов всем членам коллектива.

Вновь принятым в течение календарного года членам бригад, смен, вахт, участков устанавливается проверочный срок 3 месяца, в течение которого коллектив не несет за него материальной ответственности.

Руководство и контроль за ходом движения «Трудовой и общественной дисциплине — гарантию коллектива» осуществляет администрация и профком.

ИЗ ДИНАСТИИ ГРАЧЕВЫХ...

НА НАШЕМ комбинате есть немало славных рабочих династий, чьи трудовые биографии берут начало еще с далекого прошлого.

Аппаратчица очистных сооружений энергоцеха Вера Константиновна Грачева — достойная представительница и продолжательница одной из них.

По ее рассказам, родословную семьи Грачевых на комбинате начали еще ее дедушка и бабушка. Дед занимался грузовой перевозкой затаренной в мешки огнеупорной глины, а бабушка была надомницей и исправно шила, штопала, приводила в порядок мешки для такой работы.

Отец Веры Константиновны, по отзывам старожиллов, был прекрасным формовщиком на ручной формовке, а мать — непревзойденной прессовщицей.

Сама Вера Константиновна свой самостоятельный трудовой путь начала в 16 лет. Правда, не на комбинате, куда такой юной ее не взяли, а на вязальной фабрике «Победа». Первый заработанный ею рубль в семейный бюджет девушка принесла именно оттуда. Ну

а в коллективе огнеупорщиков Вера была принята в суровом 1943 году, когда ей исполнилось уже 19.

Тяжелого ручного труда тогда хватало, но это не пугало молодую работницу. Несмотря на свой небольшой рост, девушка наравне с мужчинами работала и грузчиком на выгрузке огнеупорной глины из вагонов в железнодорожном цехе, и электролафетчицей в первом, и машинистом компрессорной станции в пятом, ныне уже закрытом цехе.

Вере из-за ее роста нелегко было столкнуться высокую грузную вагонетку с электролафетом. Поэтому ей приходилось постоянно пользоваться деревянной подставкой, за что начальник цеха М. М. Дерновский в шутку называл ее «курицей на шестке».

Вот так, несмотря на трудности, четверть века и не расставалась В. К. Грачева с электролафетом. При норме стонн успевала за смену подвести и увезти 150 и более тонн всевозможных готовых изделий и полуфабрикатов. Ну а за 25 лет в целом она перевезла более одного миллиона тонн грузов. Это в десятки раз

больше, чем перевез когда-то ее дедушка на своей лошадке.

Будучи комсомолкой, а затем членом партии, передовая работница с большим желанием и старанием выполняла любые комсомольские и партийные поручения. Когда требовалось, ехала на торфоразработку в Тухуню. Не отмахивалась на собраниях, вносила конкретные, дальние предложения, направленные на улучшение дисциплины в цехе, показывала свой настоящий бойцовский характер, сполна отстаивала линию партии.

На свою боевую жену-активистку ее муж Николай Нилович, по профессии электромонтер, кстати, тоже отдавший комбинату не один десяток лет своей жизни, никогда не обижался. Наоборот, как и их дети, от души радовался ее трудовым успехам и наградам, которых на счету у Веры Константиновны есть немало. Это и звание ВЦСПС «За активную работу в профгруппе», и две медали ветерана труда, и многочисленные Почетные грамоты.

С момента закрытия пятого цеха В. К. Грачева десять

лет трудилась машинистом компрессорной станции, затем перешла работать на очистные сооружения, которые находятся в ведении энергоцеха. И вот уже одиннадцатый год, несмотря на свой пенсионный возраст, работает здесь и по-прежнему, как и в молодости, отличается активной жизненной позицией.

По словам заместителя начальника энергоцеха, секретаря партийного бюро Я. Г. Оборотова, Вера Константиновна в коллективе цеха на добром счету. Ее тут ценят и уважают не только за безупречное исполнение своих служебных обязанностей, но и за то, что она душой болеет за производство. О наблевшем, как и полагается настоящему коммунисту в период перестройки, говорит на партийных собраниях открыто, аскрывает недостатки, осуждает тех коммунистов, которые изменяют делу партии, выходят из ее рядов.

Одновременно в цехе ощущалась острая нехватка рабочих кадров. И разрешить эту проблему помогла Вера Константиновна, которая уговорила одну свою соседку по мес-

ту жительства поработать вместе с нею на очистных сооружениях. Антонина Дмитриевна Мурашова, по годам тоже пенсионерка, согласилась. Пройдя соответствующую стажировку под наставничеством В. К. Грачевой, она тоже стала хорошей аппаратчицей.

В заключение скажем, что у Веры Константиновны трое взрослых детей — два сына и дочь, есть внуки. Так что ей есть о ком заботиться. В свободное от работы время бабушка в благоустроенной квартире вяжет своим детям и внукам теплые носки, варежки, шапочки.

Не лишне заметить, что один из сыновей, Сергей, ныне трудится слесарем-ремонтником в цехе сталеразливочного припаса. Так что рабочая династия Грачевых на комбинате продолжается. Общий ее трудовой возраст составляет двести лет, а стаж Веры Константиновны на огнеупорном предприятии превышает 45 лет.

В сентябре прошлого года этой замечательной женщине труженице исполнилось 65 лет. Долгих лет вам жизни, здоровья и большого человеческого счастья, Вера Константиновна.

Н. КАПУСТИН.

ПОЗИЦИЯ

ВОПРОСЫ ЗДРАВОВОМУ СМЫСЛУ

На мою согласиться с утверждением Г. И. Бабича, высказанном в газете (14 декабря) о том, что мы будем жить хорошо, если будем лучше трудиться. На мой взгляд, при нынешнем действующем механизме хозяйствования это невозможно. Даже наоборот, смею утверждать, что чем производительней мы будем на своих рабочих местах работать, тем хуже будем жить.

Академик Л. И. Абалкин в одном из своих выступлений как-то сказал, что у нас очень многие рассуждают об экономике, ничего в ней не понимая. Позволю себе выразить несогласие с уважаемым ученым и высказать свою позицию по этому вопросу.

Вот уже почти пять лет, как в стране начата перестройка. Но перестройка до сего времени коснулась только расширения гласности и демократии. В удовлетворении материальных потребностей, в улучшении жизни народа мы от нее ничего не получили.

«Глупая экономика» — так на весь мир выразился о нашей экономике известный американский экономист В. Леонтьев. Глупая потому, что интересы любого отдельно взятого министерства, ведомства, предприятия расходятся с интересами страны, интересами народа. Глупая потому, что работает сама на себя, а не на человека. Для того, чтобы в этом убедиться, приведу несколько характерных примеров, взятых из нашей жизни.

У нас на руднике числится более 10 единиц бульдозеров. Нам же по технологии требуется, чтобы ежемесячно работало их 3—4 штуки и не более. Здесь возникает законный вопрос: «А все ли в порядке со здоровьем у администрации комбината, которая так не по-хозяйски заваривается основными фондами?» Но, оказывается, администрация здесь не причем. Просто у нас в стране сложился такой хозяйственный механизм, когда значительно проще купить за 150 тысяч рублей новый бульдозер, чем к существующему получить на тысячу рублей запасных частей. По этой причине наши тракторы стоят у забора: у одного подшипник рассыпался, у другого — сальник или манжет течет, у третьего — каток развалился. Из-за подобной мелочливой техники стоит годами до тех пор, пока не подойдет срок списания. А мы вынуждены вместо запчастей покупать все новые тракторы.

Загляните на машинный двор любого колхоза или совхоза. Картина та же. Мы жалуемся на отсутствие автобусов на улицах наших городов, а половина их стоит у забора, и тоже из-за отсутствия запчастей.

Наши публицисты еще несколько лет назад доказали, что нашей стране не нужно выпускать ежегодно 500 тысяч тракторов. Что это в 5 раз больше, чем выпускается в США, хотя зерно мы собираем меньше, чем они. Что нам достаточно выпускать в год 100 тысяч тракторов, но чтобы к ним был необходимый и не такой уж большой перечень запчастей. Даже трудно себе пред-

ставить, сколько бы тысяч предприятий можно остановить и перепрофилировать на выпуск тех же товаров народного потребления, сколько бы страна сэкономила металла, затрат труда, энергии и других материальных ресурсов, которых (как утверждает всюду) нам так везде не хватает. А если бы эти предприятия перевести на выпуск минитракторов и другой техники, позволяющей механизировать ручной труд в сельском хозяйстве? Да сделать это еще года 2—3 назад? Да обеспечить этой техникой арендаторов, кооператоров, фермеров и лиц, имеющих приусадебные участки, — сколько бы продвинулись мы сегодня имели на прилавках наших магазинов?

Теперь представим себе, что рабочие предприятий министерства, которое выпускает тракторы, прочитали заметку т. Бабича, устыдились и решили работать с полной отдачей все 480 минут. Но поскольку в большой политике до сих пор наши коллективы работают по принципу «больше прошлогоднего и раньше прошлогоднего», то они стали бы выпускать уже не 500 тысяч тракторов, а 600—700 тысяч штук. Но для выпуска такого количества никому не нужных тракторов потребовалось бы увеличить выплавку металла. А для этого нужно добыть больше угля и руды. Значит нужно строить новые рудники и шахты. Но для этого нужно получить больше электроэнергии, значит опять нужно больше угля, металла, руды и т. д. и т. п. А что же в таком случае остается человеку? А ничего! Это один из примеров, когда наша экономика вопреки здравому смыслу работает сама на себя, а не на человека. И как бы человек эффективно ни трудился, ему все равно ничего не останется.

Наша страна ежегодно выплачивает металлу примерно столько же, сколько США. Но американцы из этого количества металла выпускают в 4 раза больше машин, оборудования, товаров народного потребления. А у нас всюду слышастся разговоры, что металла постоянно не хватает. Почему же так? А потому, что наша экономика нацелена не на экономию, а на расточительство.

Несколько лет назад в журнале «ИР» была опубликована статья об изобретателе Баландине. Этот человек изобрел судовый двигатель мощностью 16 тыс. л. с., весом всего 3 тонны и предложил его заводу, который изготавливает двигатели такой же мощности, но весом в тысячу раз больше и размерами в 5-этажный дом. Здравый смысл подсказывает, что нужно все бросить и немедленно внедрять в производство двигатель Баландина. Это сулит заводу, стране, народу огромнейшую экономию металла. А флот за счет малого веса двигателя и мизерных габаритов может значительно увеличить грузоподъемность судна. Но такое, к сожалению, возможно только у них, на Западе. У нас же коллектив завода скорее убьет изобретателя, чем согласится

выпускать его двигатель. Это заводу не выгодно. Вот если бы изобретатель предложил двигатель, который весит еще больше, чем тот, который завод выпускает, этот двигатель быстрее бы получил путевку в жизнь. Подобное положение характерно почти для всех отраслей народного хозяйства. В этих условиях научно-технический прогресс нашей экономики просто не выгоден.

Если посмотреть на порядки, существующие на транспорте, то открывается такая картина. Грузы, к примеру, между Москвой и Ленинградом транспортникам выгоднее возить не по прямой, а через Урал, а еще выгоднее через Дальний Восток. Глупейшего положения даже трудно себе представить.

Одной из мер радикальной экономической реформы предусматривается приоритетное развитие отраслей группы «Б» над группой «А». Сама по себе эта мера верная. Она направлена на улучшение жизни народа. Но не в условиях нашего хозяйственного механизма. Скажем, какому-то строительному подразделению вместе с строительством котельной на заводе, которая относится к группе «А», запланировали построить детский сад, относящийся к группе «Б». Но поскольку у строителей основным показателем по-прежнему остается освоенный рубль, они не достроят или превратят в долговую и т. д. и другое. Затратный показатель (освоенный рубль) в строительстве является причиной незавершенного строительства, которое сегодня приняло катастрофические размеры. И какие бы меры административного, законодательного порядка ни принимало правительство для сокращения незавершенки, она будет расти до тех пор, пока труд строителей не будет оцениваться по-другому. Правда, в докладе Н. И. Рыжкова на втором Съезде народных депутатов СССР прозвучало обещание, что теперь работа строителей будет оцениваться не по освоенному рублю, а по сдаче объекта «под ключ». Если это будет так, тогда это только второе министерство после Миннефтехимпрома, которое за пять лет перестройки будет переведено на экономические рельсы. А когда же остальные отрасли народного хозяйства будут переведены на экономические методы хозяйствования? Когда наша экономика начнет работать на человека и для его блага, а не сама на себя? Ведь страна, занимающая второе место в мире по промышленному потенциалу, по уровню жизни народа находится на 42-м месте. Вот почему, на мой взгляд, наш народ сегодня не работает так, как он трудился в годы первых пятилеток и послевоенное время. И нужно молить бога, что трудящиеся остались равнодушными к призывам о перестройке и не стали (как желает т. Бабич) с полной отдачей сил работать производительнее все 480 минут. Иначе сколько бы вырубали и сгноили на делянках леса, который не в состоянии вывезти и переработать, сколько бы выпустили никому не нуж-

ных тракторов, добыли лишней руды и угля, понастроили АЭС, без которых при разумном использовании электроэнергии можно вполне обойтись.

Приведенные примеры говорят о том, что в нашей экономике, если ее еще можно назвать экономикой, все поставлено с ног на голову, все делается вопреки здравому смыслу. Что она не способна работать на человека. И как бы мы с вами хорошо и производительнее ни трудились, жить мы лучше не будем.

Еще совсем недавно трудящиеся нашего комбината не могли получить «тринадцатую» зарплату. В этом же году мы получили уже «14» и «15». С чего это вдруг? По логике, таких успехов мы должны были добиться в результате, как минимум, ликвидации всех прогулов, нарушений производственной и технологической дисциплины и резкого повышения производительности труда. Так ли это на самом деле? Думаю, что нет. Это наш бесхозяйственный механизм позволяет, ничего не меняя, получать незаработанные деньги. Ладно, если бы это было только на одном нашем комбинате. Но ведь такие же незаработанные деньги сегодня получают трудящиеся большинства других предприятий во многих отраслях народного хозяйства. Эти деньги должны вызывать не радость, а слезы, так как через год-другой они все равно превратятся в «фантики», которых снова на жизнь не будет хватать.

Пятый год идет перестройка. В экономике, а значит и в нашей жизни, ничего не меняется. Складывается такое впечатление, что те люди, которые по своему служебному положению обязаны заботиться о нуждах народа, делать этого не собираются. Не собираются потому, что им на Руси и сегодня хорошо живется. Для того, чтобы заставить наших «слуг народа» верой и правдой служить хозяину, нужно чтобы народ не на словах, а на деле стал хозяином своей страны. И это можно сделать сегодня только через Советы, причем через демократические Советы, в которых большинство депутатских мандатов будет отдано представителям народа, т. е. людям, которые хотят перемен, которым перемены нужны. И сегодня это будет зависеть от самих избирателей, от их позиции.

Сегодня каждый из нас должен твердо запомнить: какую власть выберем, так и жить будем.

М. СМЕРНОВ,
горный мастер рудника «Усть-Брыньино», кандидат в народные депутаты областного Совета.

От редакции: Разделяя многие доводы автора, редакция вместе с тем вынуждена отметить, что не все из них она считает достаточно обоснованными.

Мы рассчитываем, что остро полемическая статья кандидата в народные депутаты М. Смирнова вызовет отклики наших читателей по всем аспектам экономической реформы, направленной на повышение уровня жизни народа.

Хоккей с мячом

Чемпионат СССР,
вторая лига

«МЕТАЛЛУРГ»:

ДВА ПОРАЖЕНИЯ

23 — 24 декабря боровичане провели два матча в Мурманске. Соперником был местный «Коммуналинник». Хозяева льда оказались сильнее. В первом матче они победили со счетом 9:3, во втором — 7:2. «Коммуналинник» — претендент № 1 на победу в зональном первенстве, команда решительно настроена и два матча с «Металлургом» — тому подтверждение. В составе мурманской команды играют три мастера спорта, они служат примером для молодых способных игроков — воспитанников местной ДЮСШ, имеющей всеобщую известность: в командах высшей лиги играет по один десяток мурманчан.

В свою очередь, в «Металлурге», как известно, один мастер спорта Сергей Рудаков. Правда, в Мурманске он не играл, но даже и с его появлением на льду вряд ли «Металлург» смог бы выиграть оба матча. Исход поединков был решен уже в первом тайме. Так, в матче, состоявшемся 23 декабря, уже на двадцатой минуте мурманчане забили четыре безответных мяча. На следующий день соперники ушли на перерыв при счете 4:0 в пользу «Коммуналинника».

В нашей команде в первом матче голы забили Андрей Федоров, Николай Майоров (реализовал штрафной удар) и Владимир Марков. В повторном поединке дважды отличился Николай Майоров (один мяч он снова забил с 12-метровой отметки).

Сообщаем результаты остальных сыгранных в декабре матчей.

II ТУР. «Локомотив» (г. Белогорье Калининской области) — «Уран» (г. Дзержинск Горьковской области) — 3:0, 1:5.

«Химик» (г. Новомосковск Тульской области) — «Криогенмаш» (г. Балашиха Московской области) — 1:1, 0:3.

III ТУР. «Авангард» — «Локомотив» — 4:0, 0:1.
«Уран» — «Химик» — 12:6, 6:3.

В. АНИСИМОВ.

Состязаются юные

Пока в числе аутсайдеров

Как уже сообщалось, юноши «Металлурга» взяли старт в отборочном турнире чемпионата СССР, в котором вместе с ними награды оспаривают еще три команды.

Поэтому не такие удивительные и результаты двух следующих матчей с участием «Металлурга», состоявшихся 23—24 декабря в Ленинграде. Местная «Красная заря» дважды выиграла с «сухим» счетом — 5:0 и 4:0.

Сообщим результаты двух других матчей.

«Авангард» (г. Донской Тульской области) — «Красная заря» — 1:4, 3:6.

«Фили» — «Авангард» — 14:1, 16:1.

3—4 января боровичане встретятся на своем льду с аутсайдерами турнира — хоккеистами Тульской области. Напомним, борьбу в первенстве ведут хоккеисты 1975 — 1976 годов рождения.

Судя по всему, в споре «Металлурга» и «Авангарда» решится, кто в конечном итоге займет третье место в турнирной таблице. Поэтому предстоящие матчи в Боровичах имеют решающее значение для соперников.

НА ОТШИБЕ...

В декабре прошлого года группой народного контроля в составе И. В. Спивака, В. И. Калентевой и З. Р. Паньковой была проведена проверка работы магазина № 4 (ул. Никитина, у главной конторы).

Магазин расположен в ста-

ром микрорайоне и, конечно, он там нужен, так как в этом районе живут люди преклонного возраста. А также магазин обслуживает работников управления комбината. Но находится этот магазин в здании бывших конюшен. Поэтому и вид магазина, как внешний, так и внутренний, оставляет желать лучшего. Крыша те-

чет, стены все в протехах. Работник магазина В. Н. Дормастук в единственном числе представляет собой и заведующую, и продавца, и уборщицу. А площадь магазина с подсобными помещениями не маленькая. Ассортимент товаров в магазине ограничен.

Очень часто от покупателей можно слышать нарекания на

грубость со стороны продавца, а когда открываешь книгу жалоб и предложений, то видишь там одни благодарности. Это говорит о том, что некоторые покупатели лишь словами и ограничиваются.

Хочется узнать, что думают по вопросу магазина руководители ОРСа. З. ПАНЬКОВА, внештатный инспектор КНК.

В ПОМОЩЬ ПРОПАГАНДИСТАМ

В производственно - экономических семинарах и школах социалистического хозяйствования в январе рекомендуется провести занятие по теме: «Внедрение прогрессивных форм организации труда».

Вопросы темы:
1. Преимущества коллективной формы организации труда.
2. Действующие формы организации труда на комбинате, в цехе, шахте, на участке.
3. Особенности оплаты труда в бригадах.

4. Проводимая работа по повышению эффективности коллективных форм организации труда.

5. Краткие сведения об арендных отношениях, порядок перевода на аренду предприятий и их подразделений.

Учитывая, что труд на предприятии является коллективным, то соответственно возникает необходимость объединять рабочих в масштабах бригады, участка, цеха, задавать этим группам производственные задания, заинтересовать рабочих в выполнении коллективного и личного задания с достижением конечного результата. Такими коллективами могут быть бригады, участки, цехи.

С начала 80-х годов бригадной форме организации труда стало уделяться больше внимания. Активизировалась в этом направлении работа на комбинате. Уже сейчас немалым трудом бригад на шахте, на руднике, в основных цехах, в ряде вспомогательных цехов. Создавая бригады, преследовалось достижение следующих целей: обеспечение взаимозаменяемости, повышение творческой активности трудящихся. Создавались бригады с работой на единый наряд с оплатой по конечному результату, с элементами хозрасчета.

В бригадах рабочие работают более слаженно. При пересменках оборудование не останавливается. Повышается квалификация рабочих, рабочие приобретают смежные профессии. Повышается самостоятельность в решении производственных вопросов, в расстановке рабочих, снижаются потери рабочего времени, повышается дисциплина, стабилизируются рабочие коллективы.

Определенные успехи в бригадной форме организации труда на комбинате уже имеются. Создано 252 бригады с численностью работающих в них 3739, что составляет 81 процент от числа рабочих. Оплачиваемые с применением КТУ — 154 бригады, в них работает 2200 человек. На один наряд работают 100 бригад с числом работающих 1520 человек, в том числе по конечному результату 73 бригады с числом работающих 1207. Хозрасчетных бригад 67, в них работает 1232 человека, или 38 процентов к числу работающих в бригадах.

Успешно трудятся коллективы бригад:
цех № 2 — бригада по производству полуфабриката на прессах, оснащенных садовыми автоматами;

цех № 4 — бригады пластичного прессования;
ЦСП — бригады на прессах

формовочного участка, бригада ручной формовки;

цех № 6 — бригада пластичного прессования, бригада склада готовых изделий;

на шахтах — бригады на механизированной проходке и добыче глины;

на руднике — на обоих участках бригады автотранспортной вскрыши, бригады транспортной вскрыши, бригады добычного участка;

РМЦ — бригада литейного участка, бригада по капитальному ремонту оборудования огнеупорных цехов.

В бригадах, работающих по комплексной расценке, идет двойной расчет заработной платы. Сначала бригаде начисляется сдельный заработок, на этот заработок начисляется премия по положению.

Затем зарплата корректируется в зависимости от выполнения объема по товарной продукции по действующему нормативу. С января намечено расчет производить однократно, сразу по товарной продукции на основе установленного бригаде норматива.

Причем, после перехода на новые условия оплаты труда очень остро ощущается доведение ФЗП до каждой бригады, и если раньше бригада не ощущала единого коллектива, то сейчас на заработке своем все осознали, что такое коллектив, когда рублем оценивается конечная работа.

Но на действующих бригадах нельзя останавливаться. На многие бригады необходимо посмотреть внимательно, критически. Так, в ЦСП постоянно совершенствуется бригадная форма.

Углубляя хозрасчетные взаимоотношения на комбинате участкам и бригадам доводятся следующие хозрасчетные показатели:

- а) по основным цехам:
 - объем производства продукции;
 - качество продукции;
 - численность персонала;
 - ФЗП.

б) по вспомогательным цехам:

- объем работ, услуг по требуемой номенклатуре в соответствующих единицах измерения;

- качество работ (услуг);
- численность персонала;
- ФЗП.

в) по шахтам, руднику:

- объем добычи, объем горнопроходческих работ, объем вскрышных работ,
- качество добываемой глины;
- численность;
- ФЗП.

В 67 бригадах с охватом 1232 человека (38 процентов от численности работающих в бригадах) помимо вышперечисленных показателей планируется расход материальных или энергетических ресурсов, то есть это бригада, работающая в условиях хозрасчета.

На комбинате создано 99 хозрасчетных участков. Это составляет 92,5 процента от их общей численности. На комбинате проводится дальнейшая работа по обеспечению перевода на хозрасчет бригад и участков. В частности, сделана заявка на контрольно-измери-

тельные приборы для обеспечения достоверного учета за расходом энергетических и материальных ресурсов на участках и в бригадах, начато строительство железнодорожных весов, проводилась апробация хозрасчета на основе чекового расчета на основе чекового расчета на шахте «Шиботово», разработана программа внедрения подрядных коллективов в подразделениях комбината и проводится подготовительная работа по переводу участков и бригад на подряд.

Планируется:

1. Дальнейшее введение личных счетов экономии материальных и энергетических видов ресурсов. В автобазе — за экономиию дизтоплива и бензина в разрезе колонн; на ЦЭС — за экономиию топлива и электроэнергии на собственных нуждах в разрезе вахт; в основных цехах — за экономиию топлива, электроэнергии, упаковочной ленты, бумаги; шмотных цехах — за экономиию сырья, электроэнергии, топлива в разрезе смен; по шахтам — за экономиию леса: по РМЦ — за шихтовые материалы по литейному участку; по руднику «Усть-Брынькино» — за экономиию дизтоплива на бульдозерах; по участку капремонта ЖКХ — за лес, пиломатериалы, кирпич; по ЖДЦ — за пиломатериалы.

2. Укрупнение бригад по возможности до границ участков.

3. Создание хозрасчетных бригад, охватывающих технологический поток. Дальнейшее развитие бригадного и участкового хозрасчета и бригадного подряда затруднено по ряду объективных причин: отсутствием необходимых технических средств учета сырья и материалов, отсутствием достаточного количества счетчиков расхода топлива и электроэнергии, отсутствием необходимой вычислительной техники, которая смогла бы механизировать ведение учета; отсутствием средств по фонду материального поощрения для стимулирования экономии материальных затрат.

Внедрение бригадного и участкового хозрасчета затруднено тесной технологической связью всех переделов огнеупорного производства, недостаточной точностью учета затрат и объемов производства в границах участков, а также отсутствием необходимой нормативной базы для формирования внутризаводских цен.

Раньше более узко рассматривали вопрос совершенствования бригадных форм организации труда. Сейчас эту работу мы рассматриваем гораздо глубже и шире. На базе существующих бригад, а также используя новые возможности в решении вопросов стимулирования труда, планируется создание подрядных и арендных коллективов только там, где это целесообразно. Пока в цехах и на шахтах комбината таких коллективов нет. В прошлом году их планировалось создать шесть. В этом году намечено десять.

Прошлый год был для нас переходным. Мы ввели новые условия оплаты труда. Много времени потребовалось на разъяснительную работу. Теперь

после того, как мы осознали новые условия оплаты труда и с основами подряда познакомились начальники цехов, начальники участков, мастера, а в отдельных цехах и рабочие, можно переходить к практическому внедрению подрядных и арендных отношений. Эти отношения строятся на основе договора. Заключение договоров — это новая работа. Таких документов мы раньше не оформляли и сейчас при заключении их встречаем множество вопросов. Приходится изыскивать новые методы стимулирования труда в бригаде. Для этого, во-первых, отработывается система премирования; во-вторых, устанавливается норма образования фонда заработной платы; в третьих, разрабатывается порядок стимулирования за снижение себестоимости.

Что нужно сделать, чтобы создать подрядный коллектив. Конечно же, необходимо большое желание руководителя участка. Ни одна бригада, созданная без участия рабочих, мастера, начальника участка, цеха, не сможет долго работать. А где начальник цеха, мастер создал такую бригаду, создал необходимые условия для успешной работы, там эффективно бригада работает многие годы. К примеру, успешно работают бригады на проходке и на добыче на шахтах комбината. Неплохо себя зарекомендовали бригады формовочных участков цехов № 4, 6, ЦСП. Успешно трудятся бригады ремонтников в цехе № 2, бригада по капремонту оборудования в основных цехах ремонтно-механического цеха. На базе этих бригад мы планируем создавать подрядные. Но пока мы встречаем множество препятствий.

Так, при планировании плановые задания до бригад доводятся с опозданием. В течение года номенклатура неожиданно пересматривается. Все это сбивает ритм труда. Мешает вести подготовительную работу. Далее, перебои в обеспечении сырьем, тарой, вспомогательными материалами, металлом, прямо сказываются на результатах работы и на потерях в заработке. Кроме того, не имея опыта составления договоров, очень слабо прорабатывается раздел взаимной ответственности коллектива бригады и администрации. Чтобы ускорить работу по созданию подрядных коллективов, еженедельно по утвержденному графику, руководители цехов и участков заслушивались у зам. директора по экономическим вопросам.

С целью улучшения организации работы по внедрению прогрессивных форм организации труда в декабре 1988 года был издан приказ директора комбината о внедрении передовых форм организации труда. В соответствии с приказом разработана программа внедрения подрядных коллективов, определен порядок проведения этой работы, уточнены функции служб комбината. В соответствии с разработанной программой внедрения подрядных коллективов проводится работа по переводу бри-

гад на подряд. На второй квартал заключили договор на подряд с администрацией бригады электромонтеров цеха № 4 и бригада слесарей по ремонту смесительного оборудования ЦСП, создана временная подрядная бригада на рекультивации земель на руднике «Окладнево». Проводится подготовительная работа по переводу участка товаров народного потребления на арендный подряд. Составлен проект договора арендного подряда между администрацией комбината и коллективом участка. В текущем году на базе комбината созданы дополнительно два кооператива. Всего при комбинате работает четыре кооператива. Для проработки вопросов по внедрению на комбинате арендных отношений намечено провести следующие мероприятия:

1. Учеба персонала руководителей, экономистов, бухгалтеров, мастеров.
2. Внимательно рассмотреть перечень имущества, передаваемого в аренду.
3. Определить размер арендной платы, складывающейся из суммы амортизации и части причитающейся прибыли.
4. Определить размер выделения доли хозрасчетного дохода: на оплату, на развитие производства, на социальное развитие.
5. Определить размер денежных средств на расширение производства, на увеличение выпуска продукции, на повышение качества.
6. Определить мероприятия, которые должны быть выполнены силами комбината, и мероприятия, которые будут проведены собственными силами из собственных средств.

Основной документ, который сейчас оформляется и будет разослан по цехам, — «Положение об арендных отношениях на комбинате». Это положение готовится в соответствии с Основами законодательства Союза ССР и союзных республик об аренде.

Вопросы для собеседования со слушателями:

1. В чем заключаются преимущества бригадной формы организации труда? Каковы результаты ее применения в вашем цехе? Какие имеются недостатки и как их устранить, что для этого сделать?
2. Какие мероприятия необходимо провести, чтобы существенно повысить эффективность бригадной организации труда, усилить ее влияние на ускорение роста производительности труда?
3. Каков порядок организации бригад? В чем состоит особенность организации бригад нового типа, область их применения?
4. Как рассчитываются производственные планы бригады?
5. Что такое комплексная норма?
6. В каких случаях устанавливаются надбавки за высокое профессиональное мастерство и в каких размерах?
7. Как стимулируется работа бригадиров?
8. Расскажите, как по Вашему участку, в цехе внедряется хозрасчет в бригадах?
9. Особенности внедрения коллективного подряда, аренды.

Ю. ВОЛГИН,
начальник ОНОТ
комбината.

В Доме культуры

ЭКРАН НЕДЕЛИ

10—11 января — новый цветной художественный фильм «Пелет нарциссар». Нарвалгия — США.
Сеансы: 13, 15, 17, 19, 21, 10.

12 января — цветной художественный фильм «Москва слезам не верит». «Мосфильм». В двух сериях.
Сеансы: 13, 16, 19.

13—14 января — цветной широкоэкранный художественный фильм «Враг мой». США.
Сеансы: 13, 15, 17, 19, 21.
Для детей 14 января — цветной художественный фильм «Финист — ясный сокол». Киностудия им. Горького.
Сеанс: 11.
16 января — новый цветной

художественный фильм «Ловушка для кошки». Венгрия—Канада—ФРГ. Сеансы: 11, 13, 30.
15 января — цветной широкоэкранный художественный фильм «Одиноким предоставляется общежитие». «Мосфильм».
Сеансы: 13, 15, 17, 19, 21.
16—17 января — новый цвет-

ной художественный фильм «Жекина династия». Фильм для взрослых. Югославия.
Сеансы: 16-го — 15, 17, 19, 21; 17-го — 13, 15, 17, 19, 21.
18 января — цветной художественный фильм «Трагедия в стиле рока». «Мосфильм». В двух сериях.
Сеансы: 13, 16, 19.