

ЗА ОГНЕУПОРЫ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и Дирекции Боровичского орденов
Отечественной войны I степени и Трудового Красного Знамени
комбината огнеупоров им. В. И. Ленина

1989
ЧЕТВЕРГ
23
ФЕВРАЛЯ
№8 (4131)
Основана
15 сентября 1928 года
Выходит 1 раз
в неделю



26 марта—
выборы
народных
депутатов
СССР

ЗАРЕГИСТРИРОВАНЫ КАНДИДАТАМИ В ДЕПУТАТЫ

15 февраля 1989 г. в г. Боровичи состоялось заседание окружной избирательной комиссии по выборам народного депутата СССР от Боровичского территориального избирательного округа № 228.

По представлению окружного предвыборного собрания комиссия на основании ст. 40 Закона о выборах народных депутатов СССР зарегистрировала кандидатами в народные

депутаты СССР от данного избирательного округа Никулина Ивана Ивановича — 1936 года рождения, первого секретаря Новгородского обкома КПСС, г. Новгород; Трофимова Валерия Ивановича — 1953 года рождения, начальника цеха № 3 Маловишерского стекольного завода, г. Малая Вишера.

**ОКРУЖНАЯ
ИЗБИРАТЕЛЬНАЯ
КОМИССИЯ.**

АГИТАЦИЯ ЗА КАНДИДАТА

Предвыборная кампания вступила в очередной этап: сразу после регистрации кандидатов в народные депутаты СССР начинается активная агитация. Именно с этого времени кандидаты имеют равное право выступать на предвыборных и иных собраниях, совещаниях и т. д. В связи с этим возникает немало вопросов.

— Кто назначает агитаторов, в чем заключаются их обязанности!

— В соответствии со статьей 47 Закона СССР «О выборах народных депутатов СССР» трудовым коллективам, избирателям по месту жительства и общественным организациям, выдвинувшим кандидатов в депутаты, предоставляется право беспрепятственной агитации за своих кандидатов. Именно коллективы, организации, избиратели будут назначать агитаторов и вести агитацию за своих кандидатов.

Трудовым коллективам, избирателям по месту жительства и общественным организациям избирательными комиссиями предоставляются оборудование, помещения для собраний и митингов, а также средства массовой информации для ведения предвыборной агитации.

Гражданам СССР, трудовым коллективам и общественным организациям гарантируется возможность свободного и всестороннего обсуждения политических деловых и личных качеств кандидатов в депутаты, а также право агитации за или против кандидатов на собраниях, в печати, по радио.

Но вот вопрос — нужны ли такие агитаторы, какими они были раньше? Уточняющим по домам списки избирателей, разносящими приглашения на встречи с кандидатами, на голосование...

Такие люди, конечно, нужны, но ведь это — агитаторы, а технические работники, помогающие избирательным комиссиям. Наряду с ними не-

обходимы и подлинные агитаторы, которые способны прежде всего помочь избирателям уяснить Закон о выборах, донести его дух и букву до каждого. Это ведь иллюзия, будто все знают новый Закон. Даже на собраниях по выдвижению кандидатов в депутаты и участники, и организаторы, бывало, демонстрировали свою некомпетентность.

Агитатор — за что, за кого? Раньше — за кандидата в депутаты. Теперь, когда несколько кандидатов, его задача — помочь избирателям определить свою позицию, сделать осознанный выбор. Для этого необходимо познакомить избирателей с личностями кандидатов, их биографиями, предвыборными платформами.

Одна из главных задач агитаторов — нести людям идеи перестройки, демократизации, политической реформы в обществе.

Агитаторы должны вести работу на местах — в коллективах, в домах, общежитиях. Словом, идти к избирателям. Очень важна в их деятельности «обратная связь», надо не только поговорить с людьми, но и выслушать их, постараться помочь им в нуждах, довести эти нужды до кандидатов в депутаты, членов избирательной комиссии.

— В каких формах разрешает Закон проводить агитацию!

— Кандидаты в народные депутаты СССР проводят встречи со своими избирателями как на собраниях, так и в любой иной удобной для избирателей форме.

Окончание на 2 стр.

РУБЕЖИ 1989 ГОДА

ВЫПОЛНЯЯ РЕШЕНИЯ XXVII СЪЕЗДА КПСС, XIX ВСЕСОЮЗНОЙ ПАРТКОНФЕРЕНЦИИ, КОЛЛЕКТИВ КОМБИНАТА ПРИНИМАЕТ НА СЕБЯ СЛЕДУЮЩИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА:

1. Выполнить план по реализации товарной продукции к 27 декабря.
2. Обеспечить 100-процентное выполнение плана поставок продукции.
3. Обеспечить сверхплановый выпуск товарной продукции в объеме 500 тыс. рублей.
4. Повысить производительность труда на 0,5 процента к плану.
5. Сэкономить материальных и топливно-энергетических ресурсов, в том числе:
 - а) черных металлов за счет восстановления технологической оснастки 120 тонн на сумму 14 тыс. рублей;
 - б) 200 тыс. квт/ч электроэнергии и 200 тонн условного топлива за счет снижения расходов топливно-энергетических ресурсов на сумму 8,5 тыс. рублей;
 - в) за счет увеличения вторичного использования металлической крени в количестве 1000 комплектов получить 50 тыс. рублей;
 - г) 500 м³ круглого леса за счет рациональной разделки на сумму 14,1 тыс. рублей.
 - д) Снизить убытки от брака на 5 процентов к уровню 1988 года.
7. Получить 2 млн. рублей приплат за повышение качества продукции.
8. Освоить выпуск унифицированных ковшевых изделий.
9. Увеличить выпуск товаров народного потребления на 2,7 процента к уровню 1988 года.
10. Продолжить работу по дальнейшему повышению технического уровня производства и механизации ручного труда и выполнить следующие мероприятия:
 - а) модернизировать 22 единицы основного технологического оборудования;
 - б) высвободить от тяжелого физического труда 40 человек.
11. За счет внедрения оргтехмероприятий

- получить экономическую эффективность в сумме 500 тыс. рублей.
 12. Получить экономическую эффективность от внедрения рационализаторских предложений 440 тыс. рублей.
 13. Продолжить развитие бригадной формы организации труда. Создать не менее 3-х подрядных коллективов.
 14. Сократить потери рабочего времени на 100 работающих к уровню 1988 года на 3 процента.
 15. Подготовить, переподготовить, обучить вторым профессиям 450 человек, повысить квалификацию 500 человек.
 16. Обучить в школах по передаче передового производственного опыта не менее 350 человек.
 17. Продолжая шефство над колхозами и совхозами, обеспечить выполнение и поставку огнеупорных изделий в полном объеме выданных нарядов, записей по заказам «Сельхозтехники». Каждому трудящемуся отработать 2 выходных дня в подшефных колхозах и совхозах безвозмездно. Работу по заготовке кормов провести согласно заключенным договорам между коллективами структурных подразделений и подшефных хозяйств.
 18. Реализовать продукцию, полученную в подсобном хозяйстве комбината, в расчете на 1 работающего: мяса — 30 кг, молока — 55 кг.
 19. Вести в эксплуатацию 6880 кв м полезной жилой площади, в том числе хозяйством 3900 кв м.
 20. Продолжить социалистическое соревнование с Семилукским огнеупорным заводом, Часов-Ярским огнеупорным комбинатом.
- Социалистические обязательства обсуждены и приняты на конференции трудового коллектива комбината 17 февраля 1989 года.

Творческую мысль — на службу производству

Неиссякаемый источник технического прогресса — это творческая инициатива масс. На комбинате в рационализаторской работе в 1988 году участвовали 611 человек. Внедрено в производство 506 предложений и получен экономический эффект 458,9 тыс. рублей.

При подведении итогов смотря-конкурса на «Лучшую постановку рационализаторской работы» весомых результатов добились коллективы цеха № 3, ЦСП, рудника «Усть-Брынькино», шахты № 2 им. Артема, АТЦ, РСУ, ЦЛМ, ЦЗЛ. Они выполнили условия смотря-конкурса и награждены премиями. Приняты социалистические

обязательства на 1988 год рационализаторами комбината выполнены. Но этого мало. Недостаточно участвуют в творческой работе ИТР управления комбината и таких подразделений, как цехи № 2, 4, 6, РМЦ, ЖДЦ, шахта «Шибово», ЦЛАМ, рудник «Окладнево». Как показывает опыт работы, наиболее эффективные предложения рождаются при коллективном творчестве. Что не под силу одному человеку, доступно коллективу. Очень хотелось, чтобы творческие бригады были созданы из числа руководителей служб и отделов, инженеров и конструкторов как в управлении, так в цехах и шахтах комбината.

В помощь рационализаторам объявляются смотря-конкурсы, направленные на решение конкретных вопросов по механизации и автоматизации производства, сокращению доли ручного труда, экономии энерго-ресурсов, улучшению условий труда. Разрабатываются ежегодные тематические планы, где и можно предложить творческую смекалку. Но руководители цехов и шахт не уделяют этому вопросу должного внимания, и темы остаются нерешенными. А творчество рационализаторов может оказать неоспоримую помощь в работе комбината.

В. ГОЛУБЕВА,
начальник
БРИЗа комбината.

Дисквалификация поневоле...

С каждым годом на участке становится все меньше квалифицированных модельщиков. И это уже начало сказываться на работе участка ручной формовки ЦСП, ибо мы их не полностью обеспечиваем формами для изделий особосложного фасона. На некоторые заказы мы уже сегодня не можем изготовить формы без разработки конструкций и технологии формовки.

Такое отношение к модельщикам может привести к тому, что модели и формы для ручной формовки и для литья придется комбинату заказывать где-то на стороне, как сейчас поступают некоторые огнеупорные заводы.

Следует сказать и о другом. В целях повышения качества форм и моделей, а также для обеспечения нормальной работы участка необходимо улучшить снабжение его костным клеем, нитрошлаквейкой, ассортиментом газоды, шурупами, растворителем и другими нужными материалами. В их числе и крушений шлагат, необходимый для лужковых пил.

Поэтому работа модельного участка напрямую зависит и от работоспособности работников отдела материально-технического снабжения.

О. ЖУРАВЛЕВ,
нормировщик
модельно-столярного
участка РМЦ.

АГИТАЦИЯ ЗА КАНДИДАТА

Окончание. Нач. на 1 стр.
Собрания избирателей организуется избирательной комиссией совместно с соответствующим Советом народных депутатов и общественными организациями. О времени и месте проведения собрания и встречи сообщается избирателям заблаговременно.

Агитация в день выборов не допускается.

Целесообразно использовать дискуссионные, а также индивидуальные формы работы с избирателями, местные средства массовой информации, культурно-просветительные учреждения, вечера вопросов и ответов, «круглые столы», дни открытого письма. В повышенном внимании нуждаются молодые избиратели. Поэтому надо в это время усилить работу с молодежью, создавать клубы молодых избирателей.

Время диктует необходимость поиска новых, нетрадиционных форм работы. Например, встречи и беседы кандидатов в депутаты и их доверенных лиц с населением, подворные и поквартирные обходы и т. п.

В агитационно-массовой работе нужно учитывать, в первую очередь, избирателя, необходимо основательно познакомиться с кандидатами в депутаты, их программами, тем, чтобы он мог сделать выбор в пользу наиболее достойного. Без этого не может быть реализовано одно из стержневых положений нового Закона о выборах. Во-вторых, нужно обеспечить всем кандидатам в депутаты равные возможности для широкого общественного признания. В-третьих, надо правильно оценивать заметно изменившуюся моральную-политическую обстановку в обществе, возросшую активность людей. Вся работа — следует строить с учетом мнений, интересов и запросов избирателей, серьезно, глубоко аргументированно. Важно своевременно организовать работу клубов избирателей, информационно-пропагандистских центров.

Чем функции агитаторов отличаются от обязанностей доверенных лиц?

Часто путают агитатора с доверенным лицом. По Закону доверенных лиц у кандидата в народные депутаты СССР может быть до десяти. Только он сам вправе определить их. Он же сообщает о них для регистрации в окружной избирательной комиссии.

Избирательная комиссия после регистрации доверенных лиц выдает им удостоверение. Доверенное лицо агитирует за конкретного кандидата. Эти люди не могут состоять в соответствующей избирательной комиссии.

О СЕРАВИНА,
[Новгородская правда, 5 февраля].

НАШ ЮБИЛЯР



На днях Юрия Васильевича Панкрашова, начальника формовочного участка цеха № 2, в коллективе чествовали с 60-летием.

Половина этих лет приходится на вторую смену. Здесь начал он с обязанностей бегунщика, стал ведущим руководи-

телем производства.

Второй цех славен своей традицией преемственности — каждый специалист должен оставить после себя хорошего преемника. Такую школу в свое время Юрий Васильевич прошел под руководством тогдашнего начальника участка Людмилы Ивановны Курочкиной. Телери сам подготовил немало молодых мастеров, многие из которых по праву могут стать продолжателями его дела.

Воспитывал всех своим личным примером. Учыл: дал задание — проверь. Контроль нужен во всем.

Учил и рабочих профессиям: прессовщика, бегунщика, шихтовщика — дозировщика. Помогал получить разряд и квалификацию, готовил к тому, что требует жизнь. Обучен не один десяток людей. Многие неопытные сьемщики — укладчики при его содействии ста-

ли квалифицированными прессовщиками.

В тех случаях, когда приходило много новичков, учил как практик на их рабочем месте. Временно откладывал свои дела и проводил школу по передаче опыта с тем, чтобы были у них практические навыки.

Это технически грамотный специалист. Отлично читает чертежи. Смог, к примеру, доказать ОТК, что они неправильно забраковали изделия по размерам, показал, как надо правильно измерять.

90 марок в месяц нужно отпрессовать цеху. Слесари должны снять коробку, поставить новую. Юрий Васильевич четко следит за этим, добивается правильности установки прессформы. Принимает эту работу со всей строгостью, поскольку от этого во многом зависит качество полуфабриката.

Многое получается в работе

у Юрия Васильевича, поскольку он с людьми контактен. Бывает порой нужно скоординировать смену в ночь, на вечер. Другим мастерам это сделать трудно, а он сколько людей надо, столько и найдет. Умеет приобщить людей и вместе с тем требователен и тем, кто провинился.

На протяжении многих лет являлся пропагандистом в одной из смен на участке. Серьезно готовился к каждому выступлению, имел всегда конспекты. И был примером для других пропагандистов.

Знают его в коллективе и как рационализатора, как хорошего специалиста, в свое время удостоенного звания «Мастер 1 класса», и как дружинника.

Ему присвоено звание ветерана труда комбината с вручением знака и удостоверения.

На снимке: ЮРИЙ ВАСИЛЬЕВИЧ ПАНКРАШОВ.

ДЕЛА И ГОДЫ

Сегодня — День Советской Армии и Военно-Морского Флота

Не стареет душой ветеран...

Сердечно поздравляем ветеранов Великой Отечественной войны, тех, кто нес и несет свою службу сегодня, ребят, которым еще предстоит надеть солдатскую или морскую форму, с праздником — Днем Советской Армии и Военно-Морского Флота.

Желаем крепкого здоровья, счастья, мирного неба.
Дирекция Парток
Пробком Комитет ВЛКСМ

Они служили в Афганистане

15 февраля 1989 года последний солдат Советской Армии покинул Афганистан, где наши вооруженные силы выполняли свои интернациональные долг. В этом высоком деле приняли участие и парни, работающие сегодня на нашем комбинате.

Мы считаем своим долгом сегодня, в День Советской Армии и Военно-Морского Флота, назвать их поименно.

Валерий Николаевич Шихов, Сергей Николаевич Иванов, Николай Яковлевич Демин, Сергей Васильевич Леонин, Игорь Викторович Кузнецов, Андрей Алексеевич Чиряев (шахта «Шиботова»), Анатолий Викторович Грунчев, Игорь Борисович Игнатьев (цех № 2), Юрий Яковлевич Малинов (РМЦ), Геннадий Леонидович Пильчик (ЦСП).

Большое спасибо Вам от всего коллектива труженников комбината за доблестное выполнение воинского долга за пределами Родины! Успехов Вам в работе, благополучия и новых счастливых свершений!

В СЕГДА приятно встретить человека, которого давно и хорошо знаешь. И вдвойне приятно, когда ним есть о чем вспомнить, поговорить о делах производственных, общественных, житейских. С таким человеком можно беседовать и час, и два, и не надоест его слушать, потому что всегда найдешь с ним общий язык, общую тему для разговора.

Михаил Павлович Тихонов один из таких моих давних знакомых, мой коллега по совместной инженерной работе. Он заслуженный ветеран войны и труда. Своей боевой путь прошел от Воронежа и Сталинграда до Берлина и Праги. Его радный подвиг отмечен орденом Красной Звезды, Отечественной войны, медалями.

Уже в мирное время, не довольствуясь полученными до войны среднетехническим образованием, Михаил Павлович успешно закончил Ленинградский горный институт имени Г. В. Плеханова и с дипломом горного инженера 14 лет трудился на Южном Урале на добыче угля и начальником участка, и проектировщиком. А вернувшись в свой родной боровичский край, стал работать в горном управлении нашего комбината сначала маршеинженером, потом старшим инженером по технике безопасности, ведущим научным сотрудни-

ком в опорном пункте Криво-рожского научно-исследовательского горно-рудного института (НИГРИ), который действовал в Боровичах.

Был бессменным председателем профсоюзного комитета, активно участвовал в рационализаторском движении. Он автор многих ценных предложений, направленных на усиление элементов крепления горных выработок, улучшение проветривания в шахтах.

Незаметно к М. П. Тихонову подкрался пенсионный возраст. В таких случаях нередко бывает так, что человек, уйдя на заслуженный отдых, уединяется, как бы уходит в себя и в свои недуги. Не так вот Михаил Павлович. Он не забывает своего родного коллектива, как стенька бывает в горном управлении, живо интересуется, как идет перестройка на горных предприятиях комбината, при необходимости дает проектировщикам дельные советы, пишет в стенную газету «Горняк» заметки о своем боевом и трудовом прошлом.

Одно из главных увлечений вчерашнего фронтовика — изучение родного края. Оно началось с детства, когда с разрешения тети Фимы (прислуги писателя П. В. Засодимского) он принес из его дома в Оленечском Посаде некоторые предметы, книги и бумаги, ко-

торые с интересом потом рассматривал, читал и не выбрасывал, берег. А став взрослым, многое передал в краеведческий музей. К примеру, лампу оригинальной конструкции, которой пользовался писатель. Сдел также в музей общипый бесером кошелек, который был подарен женой Засодимского Александрой Владимировной одной из тетюшек М. П. Тихонова, брошюру со статьей писателя «Урок народов», старинный аттестат об окончании земской школы и метрическое свидетельство, редкие фотографии.

Не теряет М. П. Тихонов связи и с организаторами музея истории нашего комбината. Приносит сюда редкие документы, связанные с развитием сырьевой базы огнеупорного предприятия.

Нечего и говорить, интересной, полноценной и содержательной жизнью живет на заслуженном отдыхе ветеран войны и труда Михаил Павлович Тихонов. Думать о своей старости и недугах ему просто некогда.

В канун 71-й годовщины Советской Армии и Военно-Морского Флота хочется от всей души пожелать ему доброго здоровья, долголетия, счастья, новых творческих успехов в поисках и находках.

Н. КАПУСТИН

ПЕРЕСТРОЙКА И КОЛЛЕКТИВ

Комитет народного контроля комбината проводит проверку работы цеховых групп народного контроля.

Так, в декабре проверялась группа в автотранспортном цехе, в январе — группа в ЦСП.

Если в АТЦ за 1988 год проведено 14 рейдов-проверок и во всем приняты меры, то в ЦСП — один рейд-проверка в декабре и мер по этому рейду никаких не принято.

ЦСП по многим показателям не блещет, поэтому неплохо бы администрации и партийной организации цеха иметь в лице группы народного контроля надежного помощника.

Но мне хотелось бы более подробно остановиться на бе-

седе в АТЦ с председателем группы А. П. Брикулей.

Когда ему был задан вопрос: «Что делает группа народного контроля в свете перестройки, гласности, демократии?» — то он по-настоящему признался, что пока ничего.

И это вполне понятно. Ведь М. С. Горбачев и сказал, что перестройка — дело новое и ему надо учиться. А что присматривается в автотранспортном цехе? Даже в работе группы дозорных заметен командно-приказной стиль начальника цеха. Так, план работы группы согласовывается с администрацией цеха. А где же все остальные работающие в цехе, почему они не принимают участия?

Я думаю, для этого надо оплошиться традиционным мышком для предложений и замечаний, вывешенном на стенде народного контроля. А то ведь получается, что контроль не народный, а административный.

В подтверждение этому скажу, что все 14 рейдов населись производственных вопросов. Это, конечно, очень хорошо. Но есть и другие вопросы. Почему бы не проверить деятельность начальника цеха, он тоже человек, ему свойственно ошибаться.

Но не только в подразделении комбината, но в администрации комбината работает в таком стиле. Ни разу мы не видели, чтобы она вынесла на

всеобщее обсуждение какой-нибудь вопрос, не говоря уже об инициативе снизу.

Возьмем, хотя бы, такую проблему. В декабре издан приказ о возобновлении традиции — подание гудка. А советовать: был с коллективом комбината, хотел бы он возобновить эту традицию, и не получился бы казус.

Есть русская народная поговорка: «Ум хорошо, а два лучше». А у нас не комбинате более 5 тысяч умов. Вот и подумайте бы всем вместе над решенным заданием перестройки.

З. ПАНЬКОВА,
внештатный инспектор
комитета народного
контроля комбината

Экран соревнования

ЗА 20 ДНЕЙ ФЕВРАЛЯ ИДУТ ВПЕРЕДИ

Шахта № 2 имени Артема — на 1667 тонн, участок «Усть-Брянский» — на 992 тонны, рудник «Окладнево» — на 244 тонны сырья.

ОСТАЮТ

ЦСП — на 1103 тонны, цех № 2 — на 180 тонн, цех № 6 — на 102 тонны и цех № 4 — на 25 тонн огнеупорных изделий, шахта «Шиботова» — на 45 тонн сырья.

КОЛДОГОВОР — ЗАКОН ЖИЗНИ ПРЕДПРИЯТИЯ

17 февраля в Доме культуры комбината прошла конференция трудового коллектива комбината по проверке выполнения коллективного договора за 1988 год и принятию колдоговора на 1989 год.

В работе конференции приняли участие первый секретарь ГК КПСС В. И. Тулкин, председатель Новгородского областного совета профсоюзов А. М. Кукушкин, зам. председателя горисполкома А. М. Еркин, начальник инспекции по делам несовершеннолетних ОВД горисполкома Т. В. Федорова, начальник пассажирского автотранспортного предприятия Н. П. Токарев.

Об итогах выполнения обязательств коллективного договора за 1988 год собравшимся доложили генеральный директор Н. А. Новиков и председатель профкома комбината А. И. Осипов.

Подводя итоги работы за минувший год, генеральный директор комбината Н. А. Новиков отметил, что практически все основные показатели работы комбината в 1988 году выполнены и перевыполнены за исключением одного — реализации продукции с учетом поставок в соответствии с заключенными договорами составила 96,5 процента. Только за недопоставку этих кажущихся незначительными 3,5 процента продукции мы уплатили 404 тыс. рублей штрафов в 1988 году. Уплатим еще 150 тыс. рублей в I квартале текущего года, и 191 тыс. рублей зарезервированы, пока поставки не станут стопроцентными.

Потому, говоря о работе цеха № 2 по освоению и выпуску унифицированных изделий, необходимо отметить: невыполнение плана в тоннах — минус 6766 тонн и недоулетворительное выполнение заказов — 92 процента.

Отмечая в целом улучшение работы ЦСП, нужно сказать и о недопустимо низком уровне выполнения заказов — 84,5 процента.

Низке своих возможностей по выпускаемому ассортименту отработали цехи № 4 и 6 (огнеупорный участок) — соответственно 96,6 и 91 процент.

Основной причиной невыполнения поставок с уверенностью можно назвать низкую дисциплину работников — трудовую, производственную и технологическую.

В отчетном году планом внедрения прогрессивной технологии, механизации и автоматизации предусматривалось внедрить 15 мероприятий. Фактически внедрено 13. Эффективность от их внедрения составила 720,5 тыс. рублей при плане 149,5 тыс. рублей. В цехах модернизировано 12 единиц основного технологического оборудования. Освоен выпуск новых видов изделий: унифицированных ковшовых изделий в цехе № 2, массы ММКН-80 в цехах № 4 и 6, изделий марки КМК-72 в ЦСП.

Для изучения передового производственного опыта направлено на родственные заводы 17 труженников комбината.

С 1 июля 1988 года комбинат в полном составе перешел на новые условия оплаты труда. Среднемесячная зарплата на 1 работающего выросла на 9 процентов при правильном соотношении темпов роста производительности труда и заработной платы. На комбинате совмещали и работали по расширенному знакам обслуживающих 802 человека. Удельный вес технически обоснованных норм выработки в отчетном году составил 85,6 процента.

В целом из 257 мероприятий, предусмотренных коллективным договором на 1988 год, выполнено 244 мероприятия, или 94,9 процента.

А. И. Осипов говорил о том, что профком и администрация ежеквартально контролировали ход выполнения мероприятий договора. Руководство комбината, цехов заслушивалось с анализом работы на заседаниях профкома. Ежемесячно подвигались итоги соревнования среди бригад, участков, цехов. Профсоюзный комитет направлял деятельность цеховых комитетов на выполнение плана, на решение стоящих задач. Но и в этой работе имеется ряд недостатков, не позволяющих комитету добиться лучших результатов хозяйственной деятельности. Это отсутствие целенаправленной работы в коллективах по повышению дисциплины поставок, уровня трудовой дисциплины, снижению потерь от брака, слабо осуществляется контроль за реализацией принятых решений, поставленных задач, по-прежнему слабо воспитательная роль рабочих собраний.

Все обязательства по разделу «Оплата» и нормирование труда профкомом выполнены. В течение года рассмотрено 12 жалоб трудящихся на неправильные оплаты труда, незаслуженное лишение премий, из них 11 решены в пользу трудящихся.

Нарушения трудового законодательства участились, что свидетельствует о том, что отдельные руководители слабо знают внесенные изменения в законодательство о труде И, как пример, возникший конфликт на «Усть-Брынькино» между рабочими и руководством участка и комбината при временном переводе тех на другое место работы в другой цех.

Недостаточно проявлено внимания развитию хозрасчетных бригад, смен, участков. Из 252 бригад имеется лишь 67 хозрасчетных бригад с охватом 1232 человека (38 процентов), что далеко недостаточно в условиях самоокупаемости, самофинансирования.

Не внедряются лицевые счета экономии, не отработывается методика материальной заинтересованности за экономией материальных ресурсов. Лицевых счетов в этом году 35, но многие имеют формальный характер и не дают никакой пользы.

Профсоюзный комитет совместно с администрацией проводит работу по привлечению трудящихся к управлению производством. В цехах и шахтах проводились регулярно рабочие собрания, предложения трудящихся рассматривались в установленном порядке с разработкой мероприятий по их реализации. К сожалению, не везде правильно ведется работа с письмами, предложениями рабочих, высказанными на собраниях. Это относится к ряду мастеров ЦСП, РМЦ, цеха № 4.

Профсоюзный комитет оказывал практическую помощь в подготовке и проведении заседаний СТК комбината. Однако слабо работают СТК в цехах № 4, РМЦ, на участке «Усть-Брынькино», в подсобном хозяйстве.

За последнее время ослаблена профилактическая воспитательная работа среди трудящихся. Отсутствует единая комплексная целенаправленная работа с нарушителями трудовой дисциплины, прогульщиками. Прогульщик — нарушитель Устава профсоюзов, однако, цеховые комитеты больше используют предоставляемые им права. Из 700 прогульщиков исключены из профсоюза в течение года всего 19 человек, тогда как в 1987 году — 45.

В течение 1988 года направлено в ЛТП, наркологическое отделение — 58 человек. Рас-

палась система «проведения дней дисциплины, они проводятся от случая к случаю».

По-прежнему много недостатков в вопросах быта наших труженников, организации культурного отдыха, в развитии массового спорта.

Вопросы охраны труда неоднократно рассматривались на заседаниях президиума профкома, комиссии по охране труда при профкоме. Вместе с тем заметного оздоровления условий и безопасности труда не произошло. Высок уровень травматизма, особенно в ЦСП, цехе № 4, в которых более половины всех несчастных случаев, происшедших на комбинате.

Не снижается запыленность на рабочих местах. По-прежнему высок уровень бытового травматизма.

Первым в прениях по докладу выступил водитель АТЦ В. Ф. Иванов, рассказавший о трудностях в работе своего коллектива. Так, на участке «Усть-Брынькино» в связи с сокращением его производства перестали уделять внимание освещению, подъездным путям. На руднике «Окладное» нет четкой организации труда и свежий пример: заказывают автомобиль, а экскаваторчик забывает ключи от роторного экскаватора, пришлось ждать его до вывоза, теряя рабочее время. От силы за смену можно сделать два рейса. А в ночные смены экскаваторы часто ломаются. Мы не столько работаем, сколько простаиваем. Если обслуживаешь огнеупорные цехи, то работаешь в день 5 часов, остальное время уходит на поиски мастера, подлиску документов. Надо, чтобы мастер в 15 часов был всегда на определенном месте.

Президиум в шестой цех, там дебаты рабочих с руководством — к работе и не приступили. От нас цехи ждут глину, шпат, а кругом задержки.

Президиум в шахту «Шлибегово» — глины полные бунгары. Но по приказу эту глину, сухую, возят в отвалы, а сырую — в цехи. Что это за работа, когда цехам возим сырую глину.

Почему у нас шоферы, обслуживающие рудник, получают годовые и стажерские, а обслуживающие огнеупорные цехи их не имеют, а работа одинаковая?

Председатель профкома шахты № 2 имени Артема В. А. Овчинников зачитал показатели работы горняков: коллектив шахты в 1988 году сверх установленного плана добыл 7571 тонну глины. Производительность труда составила 113 процентов. Не было несчастных случаев, снижена заболеваемость. Снизить ее помогли такие мероприятия, как углубленный медицинский осмотр, санаторно-курортное лечение работников. В этом году введены в эксплуатацию физиокабинет.

Но увеличился прогуль. Большую «помощь» оказал ОРС, который все имеющиеся фонды на красное вино и пиво продавал в п. Зарубино. Хотелось бы, чтобы это «попот борматухи» был приостановлен.

В 1988 году, если не считать 8-квартирного дома для горноспасателей, шахта строит жилья не вела. На этот год деньги выделены, но не подкреплены материалами.

За последние два года ЖКО комбината произвел капитальный ремонт трех домов с подключением к центральному отоплению, но этого мало. Нужно подключать к теплотрассе еще один дом.

Шахтеры-пенсионеры просим лечить в санатории-профилактории, наши ветераны это заслужили.

Зам. начальника ЦСП А. Б. Маркелов остановился на итогах года. План производства выполнен на 100 процентов. Уровень выпуска высококачественных изделий доведен до 20 тыс. тонн в год. Улучшилось качество продукции. При плане 879,3 тыс. рублей получено наценко 1032,6 тыс. рублей.

Но значит ли это, что все трудности преодолены? Конечно же нет.

Взять, к примеру, проблему снабжения цеха шпатом через силосный склад. Работать приходится постоянно в аварийных условиях. Нулевая лента сгнила, потому что в галерее сыро.

Не решается вопрос и о строительстве бункера для подачи шпата на третью и четвертую ленты из-за противодействия главного энергетика комбината Ю. И. Крисевича. Два года не решается вопрос с фрикционными накладками на прессах 4КФ-200.

На протяжении ряда лет в колдоговор включается пункт по механизации сади и не выполняется. Но этот комплекс нам не пригоден. Почему в этом вопросе не использовать опыт завода «Магнезит», от него мы отстали на несколько лет. Не понятна и позиция главного инженера П. П. Павлова — ведь на комбинате ничего хорошего не внедрили из опыта этого завода, где он работал раньше.

На 1989 год цеху доведен увеличенный план. Просьба к комбинату — помочь нам.

Очень плохо обстоит дело в цехе с трудовой дисциплиной. Прогуль к уровню 1987 года возросли в полтора раза. Считаю необходимым в масштабах комбината ввести расчет с работниками через сберкассы. На совете трудового коллектива принять решение и ввести этот пункт в колдоговор — об исключении прогульщиков из профсоюза. Выйти в компетентные городские инстанции с предложением о введении талонов на виноводочные изделия.

Пора решить вопрос с городским автотранспортом. Сегодня опоздало на работу по этой причине 40 человек. Считаю это убытком!

В. Н. Петров, слесарь-сантехник ЖКО, сказал о том, что с 1 августа 1989 года отдел переводится в хозрасчетное жилищно-коммунальное хозяйство со своим расчетным счетом в жилищбанке.

На 1 января текущего года жилой фонд комбината составляет 227,045 квадратных метров общей площадью. В том числе 146327 квадратных метров жилой площади, в нем проживают 4984 семьи, или 13464 человека.

На содержание жилого фонда и объектов соцкультбыта планировались убытки в 1988 году на сумму 619 тыс. рублей, фактические затраты составили 550 тыс. рублей. На капитальный ремонт планировалось затратить 325 тыс. рублей, фактические затраты составили 307 тыс. рублей. На текущий ремонт план 100 тыс. рублей, фактически затрачено 87 тыс. рублей. Средняя зарплата рабочих текущего содержания ЖКО составила 116 рублей, рабочих участка капитального ремонта — 156 рублей.

В 1988 году при ЖКО создан кооператив «Комфорт» по оказанию услуг населению в ремонте квартир, этих услуг оказано на сумму 1,1 тыс. рублей.

На 1-м жилищном участке ввели в систему работу по субботам. Теперь квартирному обслуживанию делать заявку и на субботний день.

Наиболее сложным в работе

ЖКО остается ремонт санитарно-оборудования. По существу ничего нет. Незолотно возникает вопрос за что получают зарплату работники отдела снабжения? За обещания, что все будет?

Сложное положение с пиломатериалами, за полгода не получено ни одной доски.

Особо хочется сказать о качестве строительства. После заселения люди по полгода добиваются исправления брака, допущенного при строительстве.

Особенно плохо делают кровли. Технический надзор со стороны ОКСА по существу не ведется.

В районе ул. Вышневолоцкой благоустройство вокруг недавно принятых в эксплуатацию домов таково, что все нужно переделывать вновь. Вычислять бы деньги с тех, кто подписывает проекты, и за их счет сделать благоустройство, в другой раз поступили бы иначе.

В связи с трудностями в эксплуатации жилого фонда исполком горсовета расширил перечень профессий, которым разрешается выделять служебные жилье, поэтому просим во вновь вводимых домах выделять служебные квартиры.

А. А. Бухбиндер, зав. отделом общественного питания ОРСа, говорила о ремонте столовых, которые загнивают, не решается вопрос об организации диетпитания в отдельных столовых ЦСП и цеха № 3. Большим торжеством в работе является нехватка транспорта из-за отсутствия запчастей к имеющимся машинам. Нерегулярно вывозятся из столовых пищевые отходы.

С обещанием улучшить автобусное движение в городе выступил начальник пассажирского автотранспортного предприятия И. П. Токарев.

Председатель обкома профкома А. М. Кукушкин просил обратить в дальнейшем большее внимание на условия труда. Они меняются слабо. Здесь видны руководители цехов и слабый спрос со стороны главного инженера. Экологией на производстве никто не хочет заниматься, а эти вопросы надо решать.

В плохом состоянии бытовые цехов. В них стыдно заходить. В этих помещениях в дни прогулки организуются пивники, процветает воровство. Нужно уделять внимание культуре производства, дорожить своими кадрами.

С критикой в адрес комбината выступил и первый секретарь ГК КПСС В. И. Тулкин.

Начальник инспекции по делам несовершеннолетних ОВД Т. В. Федорова в связи с ростом преступлений среди несовершеннолетних в нашем городе предложило по итогам полугодия и года проводить в трудовом коллективе общедневные состояния воспитательной работы с подростками и предупреждения правонарушений несовершеннолетних, работающих на предприятии, а также детей рабочих и служащих.

Писать роль профкома, комиссии содействия семье и школе, товарищеского суда, комиссии по борьбе с пьянством, совета трудового коллектива в воспитательной работе с несовершеннолетними правонарушителями, а также родителями, отрицательно влияющими на поведение детей.

Обеспечить наличие 60 трудовых мест для несовершеннолетних.

На конференции принято соответствующее решение по данному вопросу, социальное обязательство коллектива комбината на 1989 год, изменения в правилах внутреннего трудового распорядка для рабочих и служащих.

МНОГОЦВЕТЬЕ «РАДУГИ»

ОБЩЕИЗВЕСТНО, что перед нынешним самодетельным искусством стоят две нелегкие задачи. Первая — набрать участников. Вторая — собрать зрителей на свои спектакли и концерты. Но есть немало коллективов, для которых вторая проблема отсутствует. Среди них наша «Радуга». Ее концерты, как правило, проходят при полных, а то и переполненных залах. В чем же «секрет» ее успеха? Частично он раскрывается, когда вы побываете в балетном классе ансамбля на третьем этаже Дома культуры. Здесь то вы и ощутите постоянное высокое недополноество балетмейстера «Радуги» Леонида Булгакова сотворенным, сделанным достижением. Все-то ему кажется «не так, не так». Только и слышится: «Нет, нет, это движение делаете нечисто. Давайте еще разок...»

И сколько этих «разок» наберется за одну репетицию. А самих-то репетиций не менее 20 на каждый танец придется. А такой сложный танец как «Модерн», вобравший в себя современные ритмы, где в каждом движении требуется предельная четкость, набрал более 30 репетиций.

В «Радуге», и прежде всего ее бессменный руководитель Булгаков, хорошо усвоили, что сегодня для массовой художественной самодетельности самое главное заключается в повышении профессионального мастерства. Если ты хочешь, чтобы на твои концерты шли, смотрели тебя, слушали, то по-вышай исполнительское мастерство, ориентируйся на уровень профессиональных коллективов. Вот вам и «секрет», где решающим оказались та-

лант, упорство, труд.

Потому и апплодировали дружно нашей «Радуге» не только в родных Боровичах, где она свернула в первый раз, но и в Новгороде, Белгороде, Калинин, Пскове, Эстонии, на БАМе, в Финляндии. О последней хочется сказать особо. Это же был первый выезд на зарубежные гастроли боровичского коллектива художественной самодетельности «Радуга» дважды гостила в Суолаки, где во многих клубах флегматичные финны горячо апплодировали пляскам наших танцоров.

В репертуаре «Радуги» десятки танцев. Назовем хотя бы ряд из самых популярных: «Новгородские супрединки» с припеваками, плавный старинный русский танец «Журавель», лирический «Эхо любви», шуточная миниатюра на молдаване, музыкальные «Вокруг бонки», «Мазурка суворовцев» в исполнении детской группы и другие.

Неустанный творческий поиск приводит ко все новым формам хореографического искусства. Прочное место в репертуаре заняли сюжетные композиции в «Возвращении» три женщины ждут любимых с войны. Они разные по характеру, ждут по-разному, и неожиданно сложится их долгожданная встреча. И все это передано средствами танца. Движение, музыка словно соединены в композициях «Приглашаем на вечеринку», «О модах в шутку и всерьез».

Некоторым особняком стоит композиция «Игра в бейсбол», вобравшая в себя ритмы времени. Она перекликается со знаменитой пьесой «Вестсандская история», отразив-

шая кризисы и тупики в душой жизни молодежи США.

Композиция поставлена балетмейстером Ленинградского института культуры имени Крупской Зарой Давыдовой Ленгольф. Общение с этим изобретательным, адумчивым хореографом обогащает репертуар «Радуги», подстраховывает ее от односторонности хореографических решений.

Сущошавый, невысокого роста, со смуглым неярким лицом Леонид Николаевич вполне подходит под понятие, которое мы вкладываем в слово «одерзневший». Мало сказать, что он ведет неустанный творческий поиск. Он сам этот поиск и есть. Привлекает и нему какая мелодия и ему уже надо ее не только услышать, но и увидеть. А как можно увидеть музыку? Только в танце. Сначала он ее услышит сам, а потом вместе с ним мы ее и услышим и увидим в танце.

Покою ему не давала, можно сказать, сама прическа в танце, распевная народная мелодия «Кипочки баянские». Долго «мудрил» над зачином танца. Но, постоянно, кажется нашел. Значит так. Парень с баяном сидит на скамейке. По баяну его две милых девушки. Разведет парень баян и девушки — в стороны. Сведет баян — и девушки склоняются к нему. И получилось, что они стали как бы живым «продолжением» баяна, двигаясь в такт ему. Так музыка перешла в танец, ставшим как бы первой любовью самой «Радуги», которую с ней уже десятый год разделяют зрители.

Как то балетмейстеру приглянулась народная игра «Ручеек», без которой ни одна

вечеринка не обходилась. Из игры был сотворен веселый, немного лукавый танец с тем же названием. Поиск оправдал себя.

Детская группа — резерв «Радуги». Когда малыши за ручку с мамой впервые появляются в балетном классе, то самое главное чтобы они поверили в себя. Первые шаги первые движения под музыку, и оказывается, что и у них выходит, получается. Они шуте подозревали, что под музыку так складно двигаться. И этот небольшой зал с зеркалами становится их «вторым домом». Ивинно так получилась у Леша Васильева, Лены Москалевой, Юрия Киселева, Леша Петрова и других. Солистами стали Елена Демьянова, Виктор Транов, Правда, они пришли взрослыми и... остались взрослыми вместе с «Радугой». Из первого набора «сохранилась» солистка Лариса Шарнова. Когда впервые пришла в ансамбль, то ее дочке и годика не было. Сейчас они танцуют вместе.

Ненароком зайдя в балетный класс «Радуги», вы можете застать ее балетмейстера в одиночестве. Леонид Николаевич «выслушивает» очередную мелодию. В этом случае надлежит неслышно удалиться, тихонько прикрыв за собой дверь. Не будем ему мешать. У него встреча с еще неродившимся танцем.

В эти дни Народный хореографический ансамбль, лауреат Всесоюзных и областных фестивалей — наша «Радуга» празднует свое первое десятилетие. Пожелаем же ей большого многоцветья...

Л. АЛЬШИЦ

ШАХМАТЫ

Ведет В. Антипов

№ 36. В Барсуков (Белград).
Кр45, Лж8, Сж7, пп40
— Кр45, КФ7
Кооперативный мат в 2 хода.

Два решения.
№ 37. С. Веселенчук (Кр46, Лн4, Сс7, Сн5, Лж7).
Кр53, п.д.7.
Мат в два хода.

№ 38. А. Шахматов (Керч).
Кр1, Лн2, Са1, Сд3—п.д.4.
Мат в 3 хода.

№ 39. В. Чекарьков (Ташкент).
Кр4, Лж8, Сж7, пп40
— Кр45, КФ7
Кооперативный мат в 2 хода.



Кооперативный мат в 3 хода.
№ 40. А. Олейник (Бухарест).
Крф1, Сф8, Крб—Крб4.
Кооперативный мат в 3 хода.

Два решения.
№ 41. В. Смирнов (Белгород).
Кр48, пп.в6, д5, ж7—Кр48, п.д.7.

Мат в 4 хода.
№ 42. С. Билык (Ленинград).
Кр1, Лс5, Сф2, пп.с2, ж7—Кр4, п.д.4.

Мат в 4 хода.
№ 43. В. Столаров (Заржское).
Кр4, Лж8, Сж7, пп40
— Кр45, КФ7
Кооперативный мат в 2 хода.



Мат в 5 ходов.
№ 44. Г. Кардымон (Красноярск).
Крф5, Са6, Св6, Кс6—Кр48, п.д.7.

Мат в 5 ходов.
№ 45. Г. Кардымон.
Кр6, Ке7, Ке8, п.е2—Кр48, п.д.7.

Мат в 6 ходов.

Ответы на задачи, опубликованные 24 ноября и 1 декабря 1988 года: № 229. 1. Кр4+ 2. Сд6+ № 230. 1. Са5! 2. Ле1 Кр2, с2 3. Кр4, Кр4 № 231. 1. Лф2! Кр: в3 2. Сд5+ № 232. 1. Лж7! Кр: в3 2. Сд7 Кр5 3. Кр4 № 233. 1. Св2! в3 2. Кс3 Кр4 № 234. 1. Кр4 № 235. 1. Кж5! № 236. 1. Кр4 № 237. 1. Лн2! № 238. 1. Кр4 № 239. 1. Фд8! № 240. 1. Кр4 № 241. 1. Фф8! № 242. 1. Сел+! № 243. 1. Лс7! № 244. 1. Лр6! № 245. 1. Фс5! № 246. 1. Кж4! № 247. 1. Сф6!

Правильные ответы на задачи прислали: Владимир Никитин (Раздолье, Боровичский район), Иван Бурачев (Николаев), Виктор Чернышев (Чернигов), Виктор Столаров (Кодинси).

5 марта в лекционном зале Дома культуры комбината состоится собрание членов областного товарищества огнеупоров. Приглашаются избранные уполномоченные делегатов групп и все члены областного товарищества. Собрание начнется в 10 часов.

Победили наши

В минувшую субботу в Доме культуры комбината состоялась очередная КВН.

Встрелились сборная медиков центральной районной больницы «Эскулапы» и команда нашего комбината «Кирилки». На груди наших ребят красовалась эмблема «БКО».

У медиков в команде было 10 девчат, а наша команда была «смешанной».

Было предложено семь конкурсов: визитная карточка; разминка (5 вопросов «Что бы это значило?»); конкурс капитанов; живая картина; «Добро пожаловать»; нужно было придумать «нагрузку» к австрийским туфлям и прорекламировать ее; спеть песню; «В траве сидел кузнечик» на мотив «Ромашки спрятались, завали лютника и инценировать ее.

Было очень интересно и сложно состязаться с соперниками. Победила наша веселая команда. В ее составе были Леонид Васильев из РМЦ, Ольга Широкова, Белла Михайлова и Светлана Андреева — ЦЭС, Сергей Сергеев с шахты «Шибатовой» и другие. Мы очень много готовились к этой встрече. И победили достойно — соперники с отрывом лишь на два десятка баллов.

И. КАЛАЧЕВА,
секретарь комитета ВЛКСМ.

Мост дружбы

«Мост дружбы», перекинутый по обе стороны океана с опорами в Боровичах и Бингемтоне, получает на днях официальное оформление. С этой целью 27 февраля в США вылетает делегация нашего города.

В ее составе: председатель горисполкома В. Н. Огоньков (глава делегации), заведующий отделом пропаганды и агитации горкома КПСС, депутат городского Совета народных депутатов М. А. Серебрякова, машинист шагающего экскаватора рудника «Окладнево», депутат городского Совета, член бюро обкома КПСС В. С. Дмитриев, переводчик английского языка, преподаватель педагогического училища Г. Н. Кашеваров. Из делегации двое ее членов

уже встречались с американцами. М. А. Серебрякова участвовала в организации приезда делегации из Бингемтона, посетивших Боровичи в 1987—1988 годах. Г. Н. Кашеваров прошлым летом принял участие в совместном — американском «Марше мира» по дорогам Украины.

В Бингемтоне боровичан ждет содержательная, интересная программа при пребывании, рассчитанная на неделю. В первый же день в муниципалитете состоится подписание В. Н. Огоньковым и мэром Бингемтона госпокой «Рабб договора» о дружественных связях, и культурном сотрудничестве между нашими городами в интересах сближения обеих стран.

В последний день нашей земляки поднимутся на 102 этаж знаменитого небоскреба «Эмпайр стейт билдинг», со смотровой площадки которого гости США по традиции прощаются с Нью-Йорком.

Делегация берет с собой боровичские сувениры. Среди них медаль с изображением эмблемы Боровичей — моста, где поперу отиснуты слова «Боровичи — Бингемтон, а визиту — «Мир и дружба». Медаль призвана напомнить каждому о «Мосте дружбы», соединившем отныне Боровичи с Бингемтоном.

Вместе с сувенирами делегация берет с собой и многочисленные пожелания боровичан мира и счастья гражданам Бингемтона.

СПОРТ ВСТРЕЧИ НА ЛЬДУ

Перед отъездом в Балашку 14 февраля муранский «Труд» встретился в Боровичах в товарищеском матче с местным «Металлургом». Матч проходил в равной борьбе — вначале вели в счете хозяева льда — 1:0, 2:1, затем — гости 3:2, концевку лучше провели боровиччане, забившие подряд

два мяча и выигравшие встречу со счетом 4:3. В нашей команде отличились Николай Майоров, Андрей Аграфин, Евгений Фадеев и Владимир Цыганов.

«Металлургу» предстоит провести еще несколько товарищеских матчей. В конце февраля — начале марта боровичане встретятся на своем льду с ветеранами — игроками сборной Советского Союза, неоднократно чемпионками страны и мира, и примут участие в турнире, посвященном памяти бывшего директора комбината огнеупоров, Героя Социалистического Труда М. У. Кошарева.

На комиссии также рассмотрено поведение начальника смены цеха № 3 В. М. Косторина, вышедшего на работу в нетрезвом виде. За данный проступок ему наложен штраф в сумме 50 рублей, а начальнику цеха Г. А. Абрамову — вызов за недостаточную воспитательную работу.

ПЬЯНСТВУ—БОИ!

Прошло заседание общеканбинатской комиссии по борьбе с пьянством и алкоголизмом, на котором разбирались поведению ряда нарушителей по представленным актам, составленным в феврале. Целяя группа рабочих ЛТУ

ТАКОЕ НЕТЕРПИМО

10 февраля, в обеденный перерыв, оказалась в нетрезвом виде и была отстранена от работы. Это руднички Ю. П. Арханов, С. Г. Грунев, В. И. Романов, грузчик М. Г. Никитин. На каждого из них наложен штраф в сумме 50 рублей.

Комиссия рекомендовала профсоюзному комитету ЛТУ провести работу по исключению из профсоюза вышеназванных товарищей, совету трудового коллектива ходатайствовать о направлении их на лечение.