

# ЗА ОГНЕУПОРЫ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и дирекции Боровичского орденов  
Отечественной войны I степени и Трудового Красного Знамени  
комбината огнеупоров им. В. И. Ленина

1989

ЧЕТВЕРГ

23

НОЯБРЯ

№ 47 (4170)

Основана

15 сентября 1928 года

Выходит 1 раз  
в неделю

## ● В ОСНОВЕ — БРИГАДА

### ВСЕ ЗАВИСИТ ОТ НАС САМИХ

В марте будет ровно два года, как создана наша сквозная комплексная бригада в помольном. А до этого трудилось сдельно, индивидуально, по нарядам.

Идея создания такой бригады была спорной. Нормировщики предлагали ее, а мы, рабочие, народ консервативный. Сперва дали согласие только на два месяца. Так у нас в помольном была создана сквозная комплексная бригада, работающая в четыре смены. Но сразу же почувствовали стимул в работе.

Более справедливо стала распределяться заработная плата. Если раньше мастер мог вывести выработку, как умел, при этом было много шума, то теперь все распределяется по-новому.

В бригаде порядка 50 человек, значительно меньше штатного состава. Идет совмещение профессий за недостающих рабочих и на период ухода людей в отпуск. Фонд зарплаты за недостающий штат распределяется между работавшими по КТУ.

Если раньше за конечный результат переживал один начальник участка, то теперь — все. Теперь мы знаем фонд зарплаты, товарную продукцию. Все заинтересованы в выполнении хозрасчетного задания.

Наша бригада большая и сложная. У всех разные специальности, разная работа. И если раньше все выясняли, у кого работа тяжелее, то теперь появилась заинтересованность в общем итоге. Смены стали работать дружнее. А объем работ большой. Кто увидит какой неурядок у кого, уже сообщает по селектору, предупреждает.

Избрали совет бригады. Я возглавила его. Именно совет бригады и распределяет зарплату по КТУ. Собираемся дружно, раз в месяц. Распределяем КТУ от 0,5 до 1,5.

Снизить кому-либо КТУ трудно, но необходимо. Кто-то пришел на работу с похмелья. Кто-то плохо работает, не дает плана. К примеру, бригада глины шла с минусом на 900 тонн. Как же быть в таком случае? Их наказали.

Теперь у людей есть желание заработать более высокий КТУ. Поскольку стали зарабатывать больше, то повысилась требовательность в работе.

Теперь сами рабочие ругают прогульщиков. Да так, что те стесняются показаться наряде, а стараются сразу прийти на рабочее место. Они чувствуют свою зависимость от бригады.

Решили мы и такой вопрос — ввели в состав бригады мастеров. Раньше у них был оклад 200 рублей — и все. А ведь они выходят в ночные смены, делают с нами все трудности. Теперь и для них КТУ — от 30 до 70 рублей за выполнение плана.

Совет бригады пишет докладные записки по поводу разных неурядиц. И принимаются меры. И это получается авторитетнее, когда сами рабочие поднимают наиболееую проблему.

Так, нашу вентиляционную систему надо полностью менять, она отработала свое (8 лет). Акты на списание есть, но решение это на более высоком уровне. Установлена селекторная связь по всему помольному участку.

В бригаде создан свой фонд соцкультбита — это 3 процента отчислений от КТУ. А это 100—180 рублей в месяц. Открыли в августе в сберкассе наш бригадный счет. А потребовался год, чтобы бригаду угоризить на это.

Куда же идут наши деньги? В декабре собираемся взять автобус и съездить куда-нибудь. На пенсию отправили сушильщика Е. Ф. Михалева. Очень торжественно проводили его с хорошим подарком. Ей приятно было такое внимание коллектива.

У другой нашей работницы большие дела. Ей материальную помощь выписали.

Идем к кому в больницу — деньги берем. Об этих расходах сообщается на совете бригады. И у нас избран общественный кассир — сушильщик В. В. Буга.

На совете бригады решили и такое, что кто пойдет отдыхать в профилакторий, то стоимость путевки оплачивать из наших средств. Так, чтобы человек с помольного отдыхал бесплатно!

Когда начинали это дело, многие не поняли сразу его пользы, говорили: «Зачем я буду кому-то помогать?» А теперь всем ясно: наш счет в сберкассе — это уверенность в том, что твои товарищи, когда нужно, не оставят тебя без помощи.

С созданием бригады изменилась сама атмосфера на участке. Трудностей, конечно, не убавилось, но они разрешаются легче. Так, у нас в помещении много пыли, грязи. Тяжелая наша участь — уборка. Но всей бригадой идем на полчасика и отрываем ленты, засыпанные барабаны. Сообща многое решается!

Л. ШУБИНА,  
мельник ЦСП.

## С ЕДИНОГО ПОЛИТДНЯ

На прошлой неделе в подразделении комбината состоялся единый политдень. С инициативой «Выборы в республиканский и местные Советы народных депутатов» перед трудящимися выступили члены группы докладчиков парткома, заместители директора, главные специалисты, начальники отделов. А в цехе № 3 состоялась встреча трудящихся с

председателем исполкома горсовета В. Г. Цветковым. Докладчики на встречах рассказали об изменениях в избирательной системе, ответили на вопросы. В частности, рабочие ЦСП опять поставили вопрос о плохом движении автобусов; трудящиеся РСУ высказались против присоединения Новгородской области к Ленинградскому региону; в энер-

гоцехе было высказано предложение о том, что выборы председателя горсовета и горисполкома должны проводиться на альтернативной основе. Все предложения, поступившие во время политдня, направлены в городской комитет КПСС для рассмотрения с принятием мер.

Е. ШТЕРН,  
зам. секретаря парткома.

### Лучшие наставники молодых

За большую работу по воспитанию и обучению молодежи совместным постановлением администрации и профсоюзного комитета звание «Лучший наставник комбината» удостоены:

- Александров Анатолий Федорович — электромонтер цеха № 2,
- Быстрова Галина Петровна — лаборант ЦЗЛ,
- Григорьев Евгений Николаевич — слесарь АТЦ,
- Дмитров Валерий Николаевич — токарь ЦЭС,
- Егоров Яков Николаевич — слесарь АТЦ,
- Иванов Гоннадий Иванович — токарь РМЦ,
- Иванов Михаил Владимирович — слесарь цеха № 2,
- Клеопин Николай Федорович — слесарь цеха № 6,
- Мурыченко Валерий Григорьевич — токарь РМЦ,
- Фадеев Николай Иванович — слесарь ЦЗЛ,
- Федоров Владимир Александрович — слесарь АТЦ.

### Экран соревнований за 20 дней ноября идут вперед

Среди огнеупорных цехов: второй на 341 тонну и четвертый — на 16 тонн огнеупоров. Все горные подразделения: шхета № 2 им. Артема — на 693 тонны, шхета «Шиботово» — на 292 тонны. На руднике «Окладнево» участок № 2 добыл сверх плана 992 тонны глины, участок № 1 — 105 тонн. ОТСТАЮТ ЦСП — на 557 тонн огнеупора, цех № 6 — на 104 тонны.

### ЦЕХ ПОДВОДИТ ИТОГИ

16 ноября в красном уголке второго цеха состоялось собрание трудового коллектива с довольно обширной повесткой дня.

Об итогах работы за октябрь и задачах на ноябрь говорил начальник цеха В. Я. Сакулин. Итоги работы, проделанной цехом, удовлетворительные. Имеется сверхплановый выпуск продукции. Выдержан ассортимент. Закончили прессовку 19-канальную дырчатую насадку. Выпустили опытную партию унифицированных изделий для ЧМК и идет отправка их. Вскоре этим изделием предостоят испытания у металлургов.

Формовка в октябре отработала нормально. Задание по экспортной продукции выполнено. Отгрузка идет с опережением на семь суток планов. Отлично отработал и печной участок.

План по товарной продукции выполнен. По себестоимости достигнута экономия. Получена прибыль. Производительность труда на должном уровне. Простой оборудования не превышает нормативов.

Одним большим минусом в работе цеха — это прогулы. Их совершил 21 человек.

Вторым вопросом собрания стал отчет председателя товарищеского суда Н. М. Кукишева и выборы нового состава.

Отчет председателя был очень скромным: в товарищеском суде 9 человек, но он почти не работал. И председатель попросил самоотвод.

Третий вопрос собрания — выборы комиссии по борьбе с пьянством и алкоголизмом.

В составе комиссии 5 человек. Возглавляет ее зам. на-

чальника цеха по производству Н. И. Пудиков. Встал вопрос о переизбрании одного из членов комиссии — Н. А. Осипова в связи с его завылением, что он избран в цехком.

Многие отметили такие качества Н. А. Осипова, как энергичность, принципиальность. И хотя неохотно, но с его просьбой согласились. В состав комиссии введен штифовщик А. Л. Семенов.

С информацией о работе СТК выступил его новый председатель М. В. Иванов. Он доложил, что в новом составе СТК собрался один раз. Разобрали вопрос запыленности цеха. Заслушав зам. начальника цеха по оборудованию В. Н. Зотова. Назначен ответственный по борьбе с запыленностью — Н. Ф. Иванов, мастер по ремонту оборудования.

За ремонт полов должен был отвечать и о. начальника формовочного участка Н. Я. Кокорин, но поскольку он находился в больнице — ничего не сделано. Назначен новый срок исполнения данного мероприятия — две недели.

СТК постановил для укрепления трудовой дисциплины в дни выдачи зарплаты организовывать в цехе проверки. И такая проверка прошла 8 ноября во вторую смену.

Не до конца решен вопрос об организации комманды по прыжку пшцы для рабочих формовочного участка.

СТК принял решение прозреть штатную расстановку в цехе, для чего образовал комиссия из 10 человек. Цель — проверка соответствия должности. Определен срок работы комиссии — 3 месяца.

Т. ИВАНОВА.

## В профкоме комбината

Председателями комиссий профкома утверждены:

- по организационно-массовой работе — начальник кузнечного участка РМЦ В. Л. Засорин;
- по вопросам труда и быта женщин, охраны материнства и детства — лаборант энергоцеха З. А. Воронцова;
- по общественному контролю за работой предприятий торговли и общественного питания — рабочая цеха № 6 М. А. Слесарева;
- по охране труда и технике безопасности — газщик участка тепловладеющей А. К. Сальников;
- по жилищно-бытовой работе

— зам. председателя профкома М. Я. Вики;

по культурно-массовой работе — инженер ЦЗЛ Т. Л. Деркунова;

по трудовым спорам — электромонтер ЦСП С. Н. Гусев;

по социальному страхованию — председатель профкома А. И. Осипов;

по экономической работе — зам. председателя профкома В. И. Кузьмина;

по работе среди молодежи — инженер-конструктор ЦЭС Т. Д. Ильина.

### И сведения коммунистов, всех трудящихся комбината

24 ноября, в 15 часов, в Доме культуры комбината огнеупоров состоится общее открытое собрание партийной организации комбината огнеупоров имени В. И. Ленина.

ПОВЕСТКА ДНЯ:

«О работе партийной организации комбината по совершенствованию организаторской и политической деятельности». Докладчик — секретарь парткома В. Ф. Алексеев.



## 4 марта 1990 года — День выборов народных депутатов РСФСР и народных депутатов местных Советов

# КАКИМ БЫТЬ СОВЕТУ?

Этот вопрос в преддверии выборов в местные органы власти волнует многих. Некоторые конкретные шаги по подготовке к предстоящим выборам уже сделаны: создан общественный совет по организации предвыборной кампании, прошел единый политехн на эту тему, приступили к работе агитаторы и политинформаторы.

В парткоме состоялась беседа с членами общественного совета, в которой приняли участие: зам. секретаря парткома Е. А. Штерн, начальник участка товаров народного потребления депутат горсовета В. М. Новиков, горный мастер рудника «Усть-Брынькин» М. П. Смирнов и электромеханик БМУ председатель общественного совета по организации предвыборной кампании В. Ф. Сухарев.

Разговор начал Е. А. Штерн. — Учитывая ошибки минувших выборов, где многие коммунисты слабо проявили себя, в октябре, по инициативе ряда секретарей партийных организаций, и создан общекорпоративный общественный совет по оказанию помощи трудящимся комбината в выборах, в который вошли 13 человек — представители парткома, профкома, работники структурных подразделений комбината. Все они инициативные люди, способные вести агитацию, — сказал он.

— Нам не безразлично, кто будет представлять наш комбинат в областном и местных Советах. Задача созданного совета — помочь в организации идеологического обеспечения предвыборной кампании. Это большая серьезная работа — подобрать достойных представителей в избирательные комиссии, помочь подготовить платформу кандидатам, создать группу поддержки.

Что сделано советом? Члены его распределены по подразделениям, где проводят свою работу. В ряде трудовых коллективов уже идет обсуждение возможных кандидатов на выдвижение в Советы. Начал свою работу клуб избирателей при Доме культуры.

— Самое главное в этой работе, — вступает в разговор В. М. Новиков, — преодолеть пассивность избирателей. Кандидат не должен быть безличным. Поэтому, я считаю, что центр тяжести в работе надо перенести по месту жительства. Если кандидата знают в своем округе как человека активного, небезразличного ко всему, значит, это будет надежный кандидат в депутаты. Уже сейчас можно активно проводить эту работу в наших микрорайонах — пос. Энгельса, Огнеупорчиков, Усть-Брынькино, 169-й квартал. Если мы начнем выдвигать кандидатов в производственных коллективах — ничего не получится.

С этим мнением не согласился М. П. Смирнов:

— Я считаю, что выдвижение

кандидатов в производственных коллективах — самый разумный путь. В трудовых коллективах каждый человек на виду, и кто чего стоит — сразу видно. А по месту жительства? Порой даже не знаешь, кто живет в соседнем подъезде, не то что во всем микрорайоне.

Сейчас мы должны себя очень четко представлять, какой депутатский корпус нам нужен. Стоит вопрос дальнейшей демократизации Советов и перадачи им всей власти. А что это значит? А это значит, что реальная власть в городе, области, республике должна быть в руках народа, в наших с вами руках. Но это совсем не значит, что нужно слесаря Иванова поставить председателем горисполкома, садника Петрова ввести в аппарат области и т. д. Мы уже имели такой опыт в нашей истории, когда ставили матросов командовать банками, и потом не могли годами разобраться с тем, что они там наворотили. В аппаратах советских органов должны работать люди компетентные, грамотные, которые специально учились и имеют опыт работы. Но вот чтобы они выполняли волю народа, надо контроль за ними осуществлять выборным органам. Но если выборный орган (Совет) будет состоять из тех же директоров, председателей, руководителей контор и т. д., как это было до сих пор, то ничего хорошего не будет.

В. М. Новиков: «Нужно меньше выдвигать в депутаты номенклатурных работников. На собственном опыте знаю, что больше волнует депутатов местных Советов: как работает водопроводная колонка? Чист ли подметен улица? и т. д. Однако это не значит, что меня не волнует другие вопросы. Но утверждаю, что деятельность депутата местного Совета начинается «от тротуара». У меня, например, в депутатской группе 7 директоров. Я их так и зову — «совет директоров». Их даже на заседания группы не собрать — занятые люди. И еще плохо, что наш депутат никакой реальной власти не обладает».

Е. А. Штерн: «Получается парадокс: те, кто должен выполнять наказы, они же потом сами себя контролируют. Это неправильно. Нам нужен скорее Закон о самоуправлении областей, городов и т. д.»

М. П. Смирнов: «Вот чтобы этого не произошло, надо смотреть, за кого отдавать голоса на выборах. Насчет реальной власти депутатов. Вот и Н. И. Богданова в своем интервью сетует на то, что ее никто не слушает, что она ничего почти сделать не может. Но ведь по иному в таких Советах и быть не может. А вот если мы выберем Совет, где абсолютное большинство будет таких депутатов, как она, уверен, что такой выборный орган будет способен выражать волю народа, обеспечивать контроль за де-

ятельностью руководителей всех рангов, заставлять их работать на перестройку».

В. М. Новиков: «Конечно, депутатская группа может только рекомендовать руководителю. Но влияние группы чувствуется. И пример этому есть: запретили же по нашему ходатайству размещение садоводческих участков общества «Яблонька» в районе озера Крюково. А ведь в 8 гектарах леса уже было вырублено».

Е. А. Штерн: «Я думаю, что в этом вопросе мы оба правы: нужен закон о статусе депутата. И он скоро будет принят. Ведь раньше мы голосовали, а не выбирали. Сейчас предоставляется возможность избрать того, кого называет народ. Но считаю, что депутат должен избираться в том округе, где живет».

В. Ф. Сухарев: «У меня другие опасения. Ведь выборы будут на альтернативной основе. И нет сомнения, что и по нашим традиционным округам будут выдвигаться депутаты из других предприятий. Поэтому надо заранее создавать группы поддержки наших кандидатов, поддерживать их не только информацией, но и программой действий. Если мы этого не сделаем, то проиграем».

М. П. Смирнов: «Я считаю, что не так важно, много или мало попадет в Совет депутатов с комбината. Не в этом дело. Главное, чтобы люди были не равнодушны. А до избирателей в округе, на участие нужно донести такую мысль, что если коллектив трудящихся нашего предприятия выдвигает своего кандидата, значит коллектив ему доверяет. В нынешних условиях вряд ли кто будет выдвигать «сведебных генералов».

В. М. Новиков: «Боятся равнодушия избирателей надо. Еще раз следует просматривать все округа, ничего не делать недоуряданно».

М. П. Смирнов: «Выдвигать достойных — неравнодушных, принципиальных. Чтобы не получилось так, как со свиноклексом. Даже на сессии депутаты не обсуждали этот вопрос. Исполком решил — и все».

В. М. Новиков: «Самые большие вопросы нашего города должен будет решать новый депутатский корпус. По своей многолетней работе депутата я знаю, что это благоустройство, теплоснабжение, торговля, жилье, строительство объектов соцкультбыта, культура, сфера обслуживания, транспорт, молодежные проблемы. Нужно, чтобы руководство городом осуществлялось коллективно, гласно, чтобы все знали, как решаются те или иные проблемы. А для этого мы должны выдвинуть достойных кандидатов в депутаты. Это наша общая задача».

М. П. Смирнов: «Сегодня нужно понять всем: какие Советы мы выберем — так и жить будем».

Записала В. КУЗЬМИНА.

## Обсуждаем проект программы партийной организации комбината

# ПРЕДЛАГАЕМ...

В газете «За огнеупоры» 9 ноября т. г. опубликован проект программы партийной организации комбината по осуществлению перестройки в современных условиях. В нем, наравне с мероприятиями перестройки, изложены и предложения к проекту Устава партии, который будет приниматься на очередном XXVIII съезде КПСС.

Считаю, что в обновленном Уставе следует обязательно сохранить ленинское положение о членстве в партии. Необходимо сохранить кандидатский стаж для вступления в члены КПСС и даже увеличить срок пребывания в кандидатах до 2 лет. Это необходимо для того, чтобы за время кандидатского стажа лица, желающие связать свою жизнь с партией, глубоко и всесторонне изучили как Программу, так и Устав партии. То есть вступали в партию по убеждению. На мой взгляд, лица, вступившие в КПСС по убеждению, никогда не пойдут на выход из партии по личному заявлению. Я не сторонник превращения партии в проходной двор, в который свободно вошел и из которого свободно в тяжелые дни испытаний ушел по личному заявлению.

В обновленном Уставе КПСС необходимо дать право выхода из партии коммунистам-пенсионерам, которые в силу преклонного возраста, состояния здоровья не имеют возможности участвовать в жизни партийного коллектива.

Наша партия работает на принципах демократического централизма. В новом Уставе следует больше внимания уделять развитию демократии в партийных организациях в целях утверждения плюрализма мнений по обсуждаемым вопросам. В то же время сохранить положение о подчинении меньшинства большинству при принятии решений. Меньшинство должно активно участвовать в выполнении решений, принятых большинством голосов.

Несколько слов о создании партийной организации в России. Я поддерживаю предложение парткома. На мой взгляд, партком должен получить поддержку от большинства коммунистов комбината и лишь тогда включить этот вопрос в программу работы.

И. ВЛАДИМИРОВ,  
член КПСС с 1947 года.

Ознакомившись с проектом программы партийной организации комбината по осуществлению перестройки в современных условиях, предлагаю внести следующие:

По разделу «Демократизация внутрипартийной жизни. Укрепление и обновление партийных рядов».

По первому пункту, где говорится об отчетах коммунистов, предлагаю такую редакцию: «Продолжить практику отчетов коммунистов о выполнении ими уставных требований и служебных обязанностей на партийных собраниях, заседаниях бюро парткома и собра-

ниях трудовых коллективов».

По пункту шестому о перестройке размера членских взносов в сторону их уменьшения внести следующие: «Установить максимальный размер членских взносов не более 2 процентов».

По разделу «Идеологическая работа» третий пункт дополнить следующим: «Все ответы на критические замечания и предложения, высказанные в адрес парткома и руководства комбината, должны быть лично ими доведены до каждого трудового коллектива, из которого исходила критика».

В. СУХАРЕВ,  
электромеханик БМУ,  
секретарь  
партийной организации.

Проект программы в основном одобряю и поддерживаю. Однако хотелось бы внести кое-какие коррективы, замечания по некоторым пунктам.

Так, в разделе «Демократизация партийной жизни» в п. 6а считаю необходимым добавить: «...при освобождении от партийных собраний, уплаты членских взносов с обязательным посещением стоящих на партучете коммунистов представительств партийных органов комбината». Чтобы люди в исключительных ситуациях не чувствовали своей оторванности от партийной жизни комбината.

Целиком одобряю и поддерживаю п. 6б. Это ликвидация лишних бюрократических действий. Сейчас на одно заявление приходится оформлять 4 бумаги: заявление в партийную организацию, потом, повторно, — в партийную комиссию...

По идеологической работе. Пункт 3 нужно было осуществить еще 4 года назад. Будет надеяться на его скорейшее превращение в жизнь».

Далее разговор касается комсомола. Эта тема уже давно вызывает у меня массу противоречивых мнений: у партии и комсомола в корне своем, одни задачи, схожая программа, в организации получаются разные, и вообще, считаю, неуместным ставить во главе комсомола члена КПСС.

Пункт 8 хочу конкретизировать. Партком должен проводить постоянную идеологическую работу по повышению коммунистической сознательности людей. Сейчас партком неоправданно отошел от партийных организаций.

По вопросам социально-экономического развития.

Пункт 1 считаю нужным вычеркнуть. Он напоминает устаревший бржежневский штамп, который ни к чему не обязывает, ни к чему не призывает.

По 3 пункту. На мой взгляд, это целиком работа профсоюзных органов. Почему мы их должны подменять?

В заключении хотелось бы добавить. Пусть данная программа не останется на бумаге. Давайте обязательно претворим ее в жизнь.

В. БАЙБОРОДИН,  
секретарь  
парторганизации ЭРУ.

## ПУСТЬ ЗАГОВОРЯТ ПИСЬМА ФРОНТОВИКОВ

В областном совете Всероссийского общества охраны памятников истории и культуры началась работа по сбору материалов для выпуска в Лениздате документальной книги — сборника фронтовых писем новгородцев.

Письма фронтовиков — документы необычные, представляющие огромную ценность. Писавшие их часто под свист пуль и осколков спешили поведать в своих мыслях и чувствах, желаниях и мечтах, пе-

редать обстановку того огненного времени. Собранные в книге строки, нередко оборванные пулей, могут рассказать очень многое, хорошо послужат делу патристического воспитания советских людей.

Областной совет ВООПИК и Новгородское отделение Лениздата обращаются ко всем новгородцам, имеющим письма фронтовиков, прислать их по адресу: 173007, г. Новгород, Кремль, 3, областной совет Всероссийского общества ох-

раны памятников истории и культуры.

К письмам должны быть приложены краткие биографические или другие сведения об их авторах.

После подготовки книги к изданию письма будут возвращены их владельцам или по их желанию переданы на государственное хранение.

Областной совет ВООПИК,  
Новгородское отделение  
Лениздата.

## СЛОВО РАБОЧИХ

Утверждать, что каждый рабочий цеха № 2 ознакомился с проектом программы действий партийной организации комбината, не решаю. Но вот встречаюсь с теми людьми, чьи имена приведены ниже, и концентрирую их внимание на опубликованной в нашей газете проект этой программы, полагая — они не ограничатся однозначным ответом, мол, читал и полностью согласен,

а выскажут свои мысли, предложения, замечания.

Б. А. Орлов, бригадир производства, секретарь парторганизации:

— Проект нужный, согласно ему программа работы нашего парткома даст направление секретарям первичных организаций, повисит их бдительность. Но не со всем я согласен, что опубликовано в проекте.

Окончание на 4-й стр.



## ЗАБОТИМСЯ О ЗДОРОВЬЕ

Диалог врача

и хозяйственника

Переход на хозрасчет. Сегодня эта тема на комбинате не вызывает удивления, настоятельных вопросов. Многие из них неоднократно рассматривались на страницах нашей газеты. Освещались проблемы экономики, производительности, качества, условий труда... Проблемы, бесспорно, важные, первоочередные. Не хватало времени для одного — здоровья людей.

Что изменилось в этой области с переходом комбината на самфинансирование? Как осуществляется связь между медсанчастью и производством? Вопросы накопились масса. Осветит их редакция предложила врачу и хозяйственнику: начальнику цеха № 2 Вячеславу Яковлевичу Сакулину и терапевту Галине Яковлевне Корчугановой.

**В. Я. Сакулин:**

Говоря по совести, глубоко проблемой здоровья рабочих цеха заняться еще не успели. Очень много проблем приходится решать в сфере производства. Знать, все как то откладываем на второй план. Хотя думать, что этому вопросу вообще не уделяется внимания, было бы неверно. Просто, не все еще, что хотелось бы, удалось осуществить. Программы оздоровления рабочих нашего цеха пока еще находятся в стадии разработки.

Недавно я произвел кое-какие подсчеты. Если придерживаться всех установленных нормативов, соблюдать все правила техники безопасности, серьезно заниматься запыленностью — средний показатель заболеваемости должен придерживаться не более десяти человек в день. На сегодня мы добились того, что количество людей, находящихся на больничном, составляет 15 человек. Этот показатель лучше, чем во многих других цехах комбината, но желаемого результата мы пока еще не достигли. Во многом это объясняется нарушениями технологической дисциплины. Отдельный разговор о воздухе в цехе, о скважинах. Основная причина нетрудоспособности — простудные заболевания. Хотелось бы особо обратиться на это внимание врача Галины Яковлевны Корчугановой, которая ведет приемы в медсанчасть работников нашего цеха. Она добросовестный работник, мы хорошо понимаем друг друга, надеюсь с ее помощью осуществятся некоторые нововведения в этом вопросе.

А предельный много. Например, установить ингаляторий в цехе.

— Мы, медики, отметили, как заметно улучшилось положение

с борьбой по заболеваемости в цехе № 2, — продолжает беседу врач-терапевт Г. Я. Корчуганова. — И в первую очередь, благодаря единомыслию администрации цеха и врачей. Здесь не приходится объяснять, насколько важна забота о здоровье трудящихся. Отсюда, как следствие, повышение производительности и качества труда. В. Я. Сакулин моментально реагирует на все наши указания. Даже то, что нет возможности сделать сразу, — берет себе на заметку и, как правило, выполняет.

Основная причина нетрудоспособности — условия труда. В связи с большой запыленностью заболевания дыхательных путей особенно часты. Есть задумка оборудовать во втором цехе ингаляторий. Вячеслав Яковлевич с готовностью принял предложение. Обещал выделить помещение, помочь с интерьером. К сожалению, ингаляторий сейчас в дефиците. Постараемся со своей стороны приложить все усилия для создания такой лечебной комнаты. Планируем в порядке профилактики ввести кислородные коктейли. Думаю, что и это начинание Сакулин тоже поддержит. А на сегодняшний день — оборудуется стоматологический кабинет в цехе.

Наша медсанчасть находится на бюджете Министерства здравоохранения. Сами понимаете, возможности сильно ограничены. При переходе комбината на хозрасчет есть надежда на поддержку и помощь цехов. В пример опять же могу привести второй цех. Здесь не безразличны к интересу здоровью, обещали помочь в приобретении штор, необходимой обстановки в будущем стоматологическом кабинете. Хотелось бы найти такое же понимание и с руководством цеха № 4 или цеха № 3. К сожалению, здесь пока все наши попытки пойти на контакт не увенчались успехом. Кстати, и вопросы с заболеваемостью там вызывают особую тревогу.

И еще, о чем бы хотелось сказать от лица медперсонала. Сейчас на повестке дня встает вопрос о лечении в профилактории. Режим работы на комбинате во многом осложнил возможности прохождения процедур. Уменьшение обеденного перерыва привело к невозможности питаться в профилактории. Процедуры также не совпадают по режиму с работой на комбинате. Думаю, что это наша общая проблема с руководством комбината. Надеюсь, что и решать ее будем тоже вместе.

Интервью вел  
**А. КРИСТАЛОВА.**

## В ОТВЕТЕ — МАСТЕР

О результатах проверки работы мастеров по укреплению трудовой дисциплины в цехах № 2, 4, ЦСП

С 14 по 16 ноября отделами кадров и научной организации труда совместно с представителями общественных организаций комбината в цехах № 2, 4, ЦСП была проведена проверка работы мастеров по укреплению трудовой и производственной дисциплины. Основное внимание обращалось на проводимую мастерами в коллективах работу по профилактике прогулов, опозданий или ранних уходов, а также качественное проведение сменно-встречных собраний.

В результате проверки были выявлены случаи нарушения правил внутреннего распорядка со стороны некоторых мастеров и начальников участков. Так, 15 ноября в цехе № 4 мастер формовочного участка Н. М. Иванов пришел на сменно-встречное собрание спустя 10 минут после начала рабочей смены, а начальник этого участка А. Я. Мионов, который по словам Н. М. Ивановой, должен был ее подменить, опоздал на 15 минут.

16 ноября на 20 минут опоздал на работу начальник цеха № 2 В. Степанов, на 15 минут опоздал на работу ст. мастер цеха № 2 В. А. Смирнов и мастер по ремонту погрузчиков И. А. Андреев, мастер формовочного участка Л. В. Васильев, мастера по ремонту электрооборудования А. Б. Ламбров и Н. Н. Михайлов, начальник почного участка В. А. Литвинко.

Надо отметить, что многие мастера, механики цехов (механик цеха № 4 А. А. Воронов, элетрик того же цеха С. А. Куртиков) приходят точно к началу смены и, естественно, задание рабочим выдается без предварительного анализа и оценки производственной обстановки в цехе. При таком отношении к своим должностным обязанностям трудно добиваться соблюдения на своем участке трудовой и производственной дисциплины рабочими.

На некоторых участках мастера допускаются уходы рабочих и остановка технологи-

ческого оборудования задолго до окончания смены, что является совершенно недопустимым. 15 ноября в цехе № 4 при окончании смены в 16.30 в 15.45 слесари механического участка находились в мастерской не занятые работой.

16 ноября в ЦСП за 30 минут до окончания ночной смены не работало оборудование в вспомогательном участке, в формовочном проставили пресссы № 7, 8, 9, 10 и 11, а в печном преждевременно закончили работу сдвиги. Эти факты говорят о принижении требовательности со стороны мастеров и начальников участков к возглавляемым ими коллективам.

Создается впечатление, что не все рабочие четко знают режим работы цеха, хотя существует приказ по комбинату, согласно которому эта информация должна быть вывешена на всех участках и подразделениях. Исключение составляет ЦСП, в этом цехе также вывешен порядок проведения сменных собраний, однако, на практике же режим работы и порядок проведения собраний не соблюдается.

В ЦСП нам пришлось наблюдать такую картину, когда мастер формовочного участка Л. В. Васильев наяривае призывала рабочих «хоть бы в день проверки не уходите раньше с работы». А разве требование элементарных правил внутреннего распорядка должно выполняться только в дни проверок? Не случайно в этих цехах и общее состояние трудовой дисциплины оставляет желать лучшего. Об этом говорят следующие цифры: в цехе № 4 за 10 месяцев текущего года совершено 113 случаев прогулов с потерей 283 человеко-дней, в ЦСП — 288 случаев с потерей 852 человеко-дней, что значительно выше уровня соответствующего периода прошлого года.

Из трех проверенных цехов (начальники цехов В. Я. Сакулин, М. А. Якимцев, В. П. Андреев) только в цехе № 2 еже-

дневно два раза в день проводится начальник цеха или его заместителем оперативные совещания с мастерами и начальниками всех участков сразу же после окончания ночной и дневной смен, где принимаются необходимые решения по текущим вопросам. На этих же совещаниях обсуждаются и состояние дисциплины на участках. Считаю, что этот положительный опыт администрации цеха № 2 необходимо перенять руководителям других структурных подразделений комбината, хотя вопрос дисциплины и в этом цехе стоит очень остро.

Проверка показала, что в цехах очень низка роль табельщика Табелщик, как правило, фиксирует факт невыхода на работу лишь по данным мастеров, а случаи опоздания на работу или раннего окончания смены вообще остаются вне сферы его внимания. В целях усиления контроля за трудовой дисциплиной и для оперативного сбора информации о всех нарушениях внутреннего трудового распорядка считаем обязательным присутствие табельщика на участках в начале и в конце рабочих смен.

Анализ положения дел с трудовой дисциплиной на комбинате, беседы с рабочими и мастерами показали, что партийные бюро, цеховыми и СТК данных цехов не нашли еще эффективных средств воспитательного воздействия на людей с целью создания в коллективах обстановки напряженного высокопроизводительного труда, крепкой дисциплины, ответственности каждого за свое дело. К сожалению, с уверенностью можно сказать, что в этой работе не видна роль бригадиров, мастеров, начальников участков, а на эту категорию руководителей сегодня возлагается особая ответственность.

По результатам данной проверки издан по комбинату приказ директора.

**В. ШИШУНОВ,**  
начальник ОК и ПК  
комбината.

## НАЧАЛИ И... БРОСИЛИ

чужую силу энергоцеха

В то же время имеется проект электрозашиты коммуникаций от коррозии, обеспечивающий снижение аварийности в несколько раз. Осуществление проекта начали несколько лет назад, для чего в районе ЦЭС геологоразведкой пробурена солидная скважина и установлена обсадная труба — это главное заземление защиты.

Далее необходимо проложить кабели от коммуникаций и установить катодные станции защиты.

К сожалению, дальше скважины дело не пошло. Очевидно энергоцеху больше нравится копаться в земле.

Необходимо срочно осуществить проект защиты полностью.

**Г. БАБИЧ.**

Пьянству — бой!

Не все благополучно с трудовой дисциплиной во втором цехе. Этому негативному явлению, которое происходит в коллективе, пора положить конец. Однако сделать это сразу невозможно. Нужна последовательность и постоянность в профилактической работе.

Одним из таких мероприятий и явилось совместное заседание цехкома, СТК и комиссии по борьбе с пьянством и алкоголизмом цеха, которое состоялось 15 ноября. В этот день разбирали тех, кто нарушал распорядок в ноябре.

Накануне нарушители получили повестки, призывавшие их явиться на разбор. Однако явились не все. И позднее решением собрания трудового кол-

лектива цеха они исключены на полгода из членов профсоюза.

А кого же разбирали 15 ноября на заседании?

Из 17 приглашенных пришли 8. Они держали ответ перед членами цехкома, СТК, комиссии по борьбе с пьянством и алкоголизмом. Были здесь и представители дирекции, профкома, парткома, ОВД города, медики наркологической службы.

В ноябре бегунчик Г. П. Пронина явился на смену невеселый. Случай из ряда вон выходящий, если судить по тому, что человек работает хорошо, прогулов не допускал. Ее пояснение таково: пришли гости, выпили. сил своих не рассчита-

ла. И вот до работы не допущена. В итоге потеряла день отпуска, 50 процентов выслуги и полностью «13ую» зарплату. Да еще получила штраф — 50 рублей.

Такое же наказание понес, как и многие другие, обжигальщик В. В. Бойцов. И очень раскаялся, что в праздник потерял над собой контроль. Но спрос с него особый, поскольку он член партии.

Секретарь парторганизации М. Я. Антонов и говорил о том, что В. В. Бойцов за данный проступок разбирался на партбюро и исключен из рядов партии. В прошлом году у него был подобный случай, в результате которого по его вине появился вагон. Еще за это

выговор с него не снят, а би снова «отличился». Решили что нарушитель не достоин звания коммуниста.

Водитель погрузчика И. Б. Игнатьев, молодой рабочий, уже после праздника, 9 ноября, пришел на смену, прихватив с собой бутылку. «Принял ее и опьянел. От работы отстранен».

М. Я. Антонов дает ему характеристику. Он сказал, что И. Б. Игнатьев был кандидатом в члены партии, но совершил уже подобный проступок, и кандидатский стаж ему не засчитан. Сказал еще и о том, что парень служил в Афганистане, вроде заслуженный человек, а вот подвел себя и коллектив. Пожелал ему исправиться и

поднять свой авторитет в глазах товарищей.

Наказание за проступок И. Б. Игнатьев получил такое же, как и остальные.

— А. Н. Кузнецов хороший сдвиг, безотказен в работе, никогда не был прогульщиком, — так охарактеризовал его на членский печного участка 5. А. Радченко. И очень удивился, как это с Кузнецовым такое получилось.

Судили, редили данный случай и решили ограничиться строгим выговором.

До первого случая решили оставить на работе сортировщика Л. А. Павлова. Ему 34 года. Семья нет. Работает на хуже других, только прогулы каждый месяц.

Он сознался, что виноват: не может удержаться, чтоб не выпить с аванса и получить.

Окончание на 4-й стр.

## По заслугам...



