

ЗА ОГНЕУПОРЫ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и дирекции Боровичского орденов Отечественной войны I степени и Трудового Красного Знамени комбината огнеупоров им. В. И. Ленина

1989

ЧЕТВЕРГ

2

НОЯБРЯ

№ 44 (4187)

Основана

15 сентября 1928 года

Выходит 1 раз в неделю

СЛУЖИТ ПРИМЕРОМ

Говоря о работоспособности коллектива нашего печного участка, выделяю молодого сядчика Дмитрия Алексеича Федорова. К нам работать он пришел в 1984 году и по сей день, не покладая рук, сажает сырец в кольцевую печь, выполняя за смену норму (19 тонн) на 120 процентов и выше.

Заступая вовремя на наряд, Д. А. Федоров никогда не уйдет со смены, не выполнив задания. Он у нас не только сядчик, но еще и машинист электролафета, транспортировщик, сортировщик. Успешно освоил эти профессии. Дмитрий Алексеич умело совмещает их на деле. Кроме того, безотказно подменяет мастеров, когда те находятся в отпуске.

Д. А. Федорова отличает не только добросовестное отношение ко всем этим работам, но и оказание помощи мастерам полезными советами в организации работы в нашем пе-

чном участке. Неоднократно выходил победителем в социалистическом соревновании по цеху. За добросовестное отношение к труду занесен на Доску почета комбината.

Д. А. Федоров не равнодушен и к общественным делам цеха. Недавно вступил в члены ДНД и теперь активно участвует в дежурстве по охране общественного порядка города. На отчетно-выборной профсоюзной конференции цеха Дмитрий Алексеич избран профгруппоргом смены.

Скромный, реагирующий на замечания старших товарищей, культурный в общении с людьми — Д. А. Федоров служит хорошим примером для всех работников нашего печного участка. И можно смело сказать, что он звание рабочего крепит достойными делами.

Н. НИКОЛАЕВА,
мастер печного участка цеха № 4.

Лучшая смена

Звание «Лучшая смена комбината» присвоено за третий квартал смене дробильно-обжигового участка цеха № 6, которую возглавляет мастер М. Ю. Ванюков.

План сменой выполнен на 107,8 процента. Производственного травматизма и нарушений общественного порядка и трудовой дисциплины не было. Культура производства оценена на «хорошо».

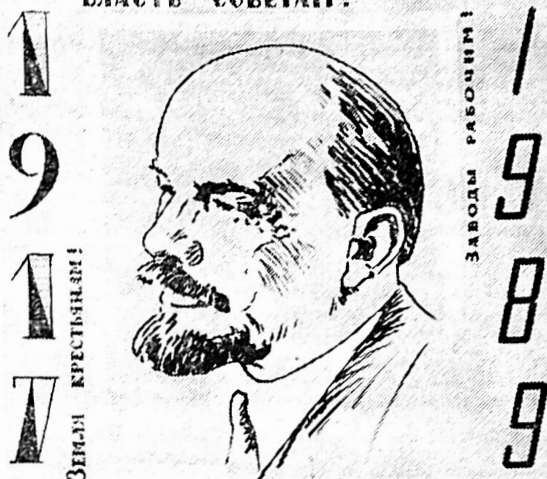
Победителя нет

На комбинате побывала делегация Семилукского огнеупорного завода во главе с зам. председателя профкома А. И. Просоловым.

Подведены итоги социалистического соревнования между нашими предприятиями за 9 месяцев. В итоге звание победителя не присвоено никому ввиду невыполнения обоими предприятиями социалистических обязательств. У нас и у «соперников» низкий процент выполнения поставок, неблагоприятное состояние с трудовой дисциплиной.

СЛАВА

ВЛАСТЬ СОВЕТАМ!



МИР НАРОДАМ!

ОКТЯБРЮ

ВЕЛИКАЯ Октябрьская социалистическая революция явилась важнейшей вехой в истории не только народов нашей страны, но и всего человечества. Наша страна переживает сейчас ответственный переломный период в своей истории, решая сегодня сложные задачи перестройки.

Фундаментом перестройки, основной ее целью являются глубокие преобразования в экономической и социальной сферах. Главное в этой работе — вернуть экономику к человеку, создать достойные условия труда и жизни советских людей.

Крупным завоеванием перестройки явилась широкая демократизация государственной и общественной жизни страны. Убедительным тому подтверждением явились проходившие в текущем году выборы народных депутатов СССР и Первого Съезда народных депутатов СССР. Советские люди своим трудом и общественной активностью оказывают действительную поддержку происходящим в стране революционным преобразованиям.

Работа Первого Съезда народных депутатов явилась бо-

льшим импульсом для решения важнейших проблем перестройки.

На протяжении всей своей истории Советский Союз ведет неустанную борьбу за мир и разоружение. Новое политическое мышление приносит ощутимые реалии оздоровления международной обстановки. Ныне достигнуты соглашения о сокращении ядерных арсеналов, страны Европы приступили к снижению военного противостояния.

Крупнейшим историческим событием после победы Октября явилось образование мировой системы социализма. Мировой социализм находится на новом этапе своего развития, характеризующегося переходом от одной исторической его модели к другой, отвечающей современным требованиям и условиям.

За годы, прошедшие со времени Октября, изменились все слагаемые мира: его материальная основа, политическое лицо и духовный облик. Новые проблемы стоят теперь перед нашим государством, социализмом, человечеством в целом.

С ПРАЗДНИКОМ, ТОВАРИЩИ!

Дирекция, партийный, профсоюзный комитеты, комитет ВЛКСМ и совет трудового коллектива сердечно поздравляют рабочих, ИТР, служащих, ветеранов партии, войны и труда, находящихся на заслуженном отдыхе, с 72-й годовщиной Великой Октябрьской социалистической революции.

Желают всем крепкого здоровья, счастья в личной жизни, успехов в труде на благо нашей Родины.

● С ОТЧЕТНО-ВЫБОРНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ КОМБИНАТА СОВЕРШЕНСТВОВАТЬ РАБОТУ ПРОФСОЮЗА

27 октября в Доме культуры состоялась отчетно-выборная профсоюзная конференция комбината.

В работе конференции приняли участие: председатель областного совета профсоюза А. М. Кукушкин, инструктор ЦК профсоюза рабочих металлургической промышленности В. А. Трусов, председатель горисполкома В. Г. Цветков, делегация Семилукского огнеупорного завода.

Председатель профкома А. И. Осипов в своем выступлении кратко остановился на задачах и основных направлениях работы профсоюзного комитета (Полностью доклад профкома был опубликован в нашей газете).

Председатель ревизионной комиссии профкома Л. И. Смирнова отчиталась о финансовой деятельности профкома за 1987—1989 гг.

— Ревизионная комиссия в своей работе руководствовалась положением о ревизионных комиссиях профсоюзного бюджета, а также средств социального страхования, — сказала она.

Ревизионной комиссией за отчетный период уделялось внимание укреплению финансовой дисциплины как по расходование средств профсоюзного бюджета, а также средств социального страхования.

Ревизионная комиссия контролировала финансовую деятельность профсоюзного комитета путем проведения документальных ревизий, а также проверяла работу цеховых комитетов по выполнению плана по сбору членских профсоюзных взносов, правильность их взимания и ведения установленной отчетности. Докумен-

тальные ревизии профсоюзного комитета проводились один раз в год.

В апреле 1988 года инструкторами — ревизорами областного совета профсоюза Васильевой С. В., Николаевой М. И., Андреевой В. Г. проведена проверка финансово-хозяйственной деятельности профсоюзного комитета по профбюджету за 1987 и I квартал 1988 г. И в этот же период заведующей контрольно-ревизионным отделом облсовпрофа Суrowsкой В. В. проведена ревизия финансово-хозяйственной деятельности санатория-профилактория комбината.

Финансовая часть профсоюзного комитета

Согласно финансовому плану доходная часть профсоюзного комитета предусмотрена из отчислений от членских профсоюзных взносов, членских взносов от членов добровольного спортивного общества, поступлений от платных физкультурных мероприятий, поступлений от хозяйственных органов в размере 0,15 процента.

Так, в 1987 году при плане 108185 рублей поступило 109753 рубля, или 101,4 процента; в 1988 году при годовом плане 134500 рублей поступило 136098 рублей, или 101,2 процента; за 9 месяцев текущего года поступило 102514 рублей, или 84,5 процента. Следует отметить, что в 1987 году добровольное спортивное общество не выполнило план по сбору членских взносов: из 945 рублей собрано 712 рублей. В 1988 и 1989 годах план по сбору членских взносов ДСО резко был уменьшен до 650 рублей, поэтому он был соответственно выполнен. Но еще раз хочется подчеркнуть, что это не заслуга

общества и профсоюзных комитетов цехов. Так, за отчетный период не выполнили план цех № 4, ЦСП, ЖЖК, управление. В отчетный период от комбината своевременно поступали отчисления от хозяйственных органов в размере 0,15 процента.

Расходы по профсоюзному бюджету на 1987 год по плану предусмотрены 126248 рублей, фактически составили 123956 рублей, или 97,6 процента. По статье «Зарботная плата с начислениями профпартплата» имелась экономия в сумме 1083 рубля и по статье «Зарботная плата начислениями работникам культурно-просветительных учреждений» — в сумме 1887 рублей за счет вакантных должностей.

По остальным статьям расход профсоюзного бюджета в пределах сметы. Расходы по профсоюзному бюджету на 1988 год по плану предусмотрены в сумме 134250 рублей, фактически составили 126789 рублей, или 94,4 процента.

По статье «Зарботная плата с начислениями профпартплата» была экономия в сумме 2838 рублей, а по статье «Зарботная плата с начислениями работникам культурно-просветительных учреждений» при плане 4620 рублей не израсходовано ни одного рубля за счет вакантных должностей. По остальным статьям в пределах сметы. Расходы по профсоюзному бюджету на 1989 г. по плану предусмотрены в сумме 136930 рублей, фактически израсходовано 97740 рублей, остаток до конца года 39190 рублей. Перерасход по статье «Пионерские лагеря» составил 1005 рублей. По остальным статьям в пределах сметы.

Продолжение на 2-й стр.

СОВЕРШЕНСТВОВАТЬ РАБОТУ ПРОФСОЮЗА

Продолжение. Нач. на 1-й стр. Выполнение плана по сбору членских профсоюзных взносов

План по сбору членских профсоюзных взносов на 1987 год предусмотрен в сумме 129300 рублей, собрано 130660 рублей. На 1988 год план предусмотрен в сумме 135000 рублей, собрано 136526 рублей. На 1989 год план предусмотрен в сумме 135000, за 9 месяцев собрано 121600 рублей. Коэффициент сбора составил в 1987 году — 0,986, в 1988 году — 0,987 и за 9 месяцев текущего года — 0,988.

За отчетный период проводилась проверка уплаты членских профсоюзных взносов. Ревизионная комиссия отмечает хорошую работу комитета по 100-процентному охвату в члены профсоюза в ЦЛМ, ЦЗЛ, горном управлении, детских садах, Доме культуры и стадионе. Неудовлетворительно поставлена работа по вовлечению в члены профсоюза в ЦСП, железнодорожном, энергетическом, лесотопливном участках, жилищно-коммунальном хозяйстве — процент охвата от 87 до 95.

Движение средств соцстраха

Задолженность в кассу социального страхования носит текущий характер.

По смете предусмотрено социальное страхование в 1987 году — 1612 тыс. рублей. Фактически поступило — 1405 тыс. рублей, в 1988 году — 1569,9 тыс. рублей — поступило 1445,6 тыс. рублей. За 9 месяцев текущего года поступило 1275,8 тыс. рублей при годовой смете 1552,2 тыс. рублей.

Из суммы зачисленных средств израсходовано в 1987 году 1915 тыс. рублей при плане 2075,4, в 1988 году — 1875,6 тыс. рублей при плане 2106,1 тыс. рублей, за 9 месяцев 1989 года израсходовано 1523,7 при плане 1523,7 тыс. рублей.

Ревизионная комиссия произвела проверку выдачи путевок в санатории и дома отдыха. Выдача путевок в дома отдыха производилась по решению цеховых профсоюзных комитетов, а в санатории по решениям цеховых комитетов с участием комиссии соцстраха.

За счет средств социального страхования выдано путевок в санатории и пансионаты с лечением в 1987 году: из 333 — бесплатно 72; в 1988 году выдано 308 — бесплатно 70; за 9 месяцев текущего года из 199 путевок — бесплатно 43. В дома отдыха и пансионаты без лечения выдано путевок: в 1987 году из 226 — бесплатно 22, в 1988 году из 81 путевок — бесплатно 8; за 9 месяцев текущего года выдано 52 путевок, из них — бесплатно 5. Выдано путевок, приобретенных за счет фонда директора: в санатории в 1987 году 36 путевок, в 1988 году — 44, в текущем году — 34. На туристические базы приобретено путевок в 1987 году — 107, в 1988 году — 68, в текущем году 122 путевок по разным маршрутам.

В дома отдыха и пансионаты в 1987 году приобретено 26 путевок, в 1988 году — 24, в текущем году — 16.

На нашей базе «Пирос» отдыхало с 12-дневным сроком отдыха: в 1987 году — 418 человек, в 1988 году — 417 человек, в текущем — 506 человек.

Диетическим питанием пользовались в 1987 году — 606 человек, в том числе бесплатно — 120 человек; в 1988 году — 582 человека, в том числе бесплатно — 116; в текущем году 420 человек, в том числе бесплатно 84.

Выдача путевок на диетическое питание производится на основании выписок из протокола заседания комиссии социального страхования и направления лечащих врачей местной поликлиники.

В профилактический выдан путевок в 1987 году — 1470 штук, в том числе бесплатно 294, детям 199, в 1988 году — 1492 штуки, в том числе бесплатно — 298, детям 162; в текущем году 980, бесплатно — 196, детям 115. Продано путевок в профилактический сторонних организаций: в 1987 году — 60, в 1988 году — 80, в текущем году — 73. В пионерских лагерях в 1987 году за 3 смены побывало 1147 человек, выдано путевок детям родителей, работающих на комбинате, 739 чел., в том числе бесплатно 200. В 1988 году из 1193 путевок выдано детям родителей, работающих на комбинате, 889 чел., в том числе бесплатно — 170, за текущий год — 1119, в том числе детям родителей, работающих на комбинате, 877, в том числе бесплатно 194.

За отчетный период каждый квартал производилась проверка правильности выплаты по временной нетрудоспособности и пенсий. Неправильности в расчетах носят незначительный характер.

Ревизионная комиссия совместно с комиссией соцстраха проводила проверку правильности начисления соцстраха по социальному страхованию рабочих и служащих. Страховые взносы начисляются со всех видов заработной платы.

Регрессные иски

От комбината по регрессным искам в 1987 году поступило 10,7 тыс. руб., в 1988 году — 10,6 тыс. руб., за текущий год — 12,0 тыс. руб.

Разбор жалоб и заявлений

От трудящихся комбината в профсоюзную организацию за 1987 год, 1988 год и 9 месяцев текущего года поступило 99 жалоб и заявлений. Из них: по жилищным вопросам — 33, по вопросам заработной платы — 16 и по прочим вопросам 50. Ответы давались в сроки от 2 дней до 25 дней в зависимости от характера жалобы и заявления.

Бухгалтерская отчетность

При проведении документальной ревизии ревизионная комиссия проверила кассовую и банковскую документацию, законность расходования средств по статьям профбюджета и оформление произведенных расходов соответствующей документацией.

Проверялась законность расходования средств на оказание материальной помощи. Материальная помощь оказывалась только по решениям цеховых комитетов или решениям профкома.

В 1987 году материальная помощь членам профсоюза оказана в сумме 12162 рубля при плане 12300 рублей, в 1988 году — 12051 рубль при плане 12000 рублей, за 9 месяцев текущего года 8173 рубля при годовом плане 12000 рублей. По состоянию на 1 декабря 1987 года и на 1-е ноября 1988 года профкомом совместно с ревизионной комиссией производилась инвентаризация материальных ценностей по стадиону и профкому. Составлены акты на списание годного инвентаря по стадиону и цехам в 1987 году на сумму 13704 рубля, в 1988 году на сумму 7864 рубля. Акты утверждены на заседаниях президиума 9 декабря 1987 года и 19 января 1989 года.

При проведении ревизий инвентаризации по стадиону

ревизионная комиссия записывала предложения присвоить инвентарные номера основным средствам, что было отмечено и в акте ревизии инструкторами — ревизорами областного совета профсоюза.

Это предложение руководством не выполнено. Составлен бухгалтерского учета удовлетворительное. Отчеты в областной совет профсоюзов представляются в срок.

В заключение ревизионная комиссия считает необходимым новому составу профсоюзного комитета принять меры к 100-процентному охвату трудящихся членами профсоюза. Систематически инструктировать председателей цеховых комитетов по оформлению больничных листов.

Электромонтер, председатель цехового цеха № 6 А. И. Макаров отметил недостаточный контроль со стороны профкома за графиком ремонтов. По этой причине не ведется строительство бойлерной, нет в цехе надежного обеспечения питьевой водой. Отметил и то, что со спецодеждой для электромонтеров вопрос не решен. Просил увеличить бесплатное питание и расширить список рабочих, которым выдается молоко. Указал, что в профилактический люди неохотно идут и только по причине отсутствия автобуса. Просил решить вопрос доставки трудящихся цеха с работы и на работу.

Начальник цеха № 2 В. Я. Сакунис коснулся производственной жизни своего коллектива и подробно остановился на необходимости заниматься кадрами, учебной работой на Там, где работали сильные мастера, как, к примеру, С. И. Калентьева, до сих пор सभी работают нормально. Сколь велика роль мастера! И просил найти возможность и обеспечить мастеру гарантированную заработную плату. Есть в цехе люди с техническим образованием, но их сдерживает низкая зарплата мастера.

Возмущался он и тем, что профком комбината не смог воздействовать на отдел снабжения по обеспечению цеха углекислотой. «На профкомы не интересно, — продолжает он, — ничего на них не спрашивается с людей, которые не выполняют решения профкома».

Его предложения: обеспечить стандартным всем необходимым инвентарем, а затем приглашать на спортивные мероприятия. На комбинате больше заниматься новой техникой и тепловую энергию производить в цехе. В частности, силы ЦЛМа, которая могла бы многое сделать, расплывался — их часто посылают в колхоз и на другие непроизводительные работы. Предложил и небольшую часть экспорта использовать для непосредственных связей и благ своего цеха. Из городских вопросов затронул нынешнее неблагоприятное расположение Дома пионеров, который по существу за дворовых города, и обеспечить ему другое помещение.

Инженер электроремонтного участка А. М. Борзова также высказала претензии к отделу снабжения. В последнее время часто слышались жалобы на плохую связь, на неоперативный ремонт. А причина в том, что снабженцы не выполняют заявки на запчасти.

На всех собраниях участка горячо обсуждается вопрос о транспорте. Ведь когда электромонтеры идут на повреждение, то они очень похожи на нагруженных верблюдов. Им нужна машина, но этот вопрос долго не решается.

Участок производит ремонт электродвигателей. Обмотчи-

ков чаще других вызывают в ЦСП, на брикетный участок третьего цеха, компрессорную станцию энергоцеха. Там часто выходят из строя двигатели большой мощности. А частой причиной в неправильной ситуации. Ремонтный персонал в цехах должен быть выделен для высококвалифицированных электрослесарей, чтобы у них было желание работать.

Идет расширение помещения участка — это долгоиграет. И люди продолжают жить в старом помещении.

И снова выступающая затрагивает такой болезненный вопрос, как городской автотранспорт. «Длительное время ничего не решается, — говорит она — Мы требуем принять меры».

Резко прозвучало выступление электрика цеха № 4 С. А. Куртинова в адрес профкома, работу которого он назвал неудовлетворительной. Так, в цехе несколько раз переоснащаются сроки ремонта сушильного барабана. С проектом колдоговора трудящиеся заранее не знакомят. Руководители меняются, а рабочие не могут выехать из подвалов. Высказал недовольство и тем, что при дефиците в доме № 8 по Набережной 60-летия Октября есть ременной 60-летняя квартира для пятикомнатная квартира для приезжих, хотя рядом на проспекте. Непонятно желание администрации посредничать специалистов жилья. Предложил создать комиссию и рассмотреть, начиная с 1984 года, распределение жилья на комбинате. Спросил, как долго планируется работа четвертого цеха. Подверг критике работу столовых ОРСа и городского транспорта.

Механик МСС В. Ф. Сухаров говорил о том, что на комбинате нарушается право трудящихся на нормальные условия труда. В цехах заболелость, а кто несет ответственность за это? Таких фамилий не знает. Главный недостаток профкома, считает он, что тот не пошел на конфликт с руководством в этих вопросах.

На комбинате напряженное положение с продовольственными товарами. И предложил, поскольку комбинат обладает хорошими возможностями, выдвигает кирпич, садовые домики, напрямую действовать с партнерами и взамен привозить товары, но не на базу ОРСа, а непосредственно на комбинат, чтобы эти товары дошли до труженников цехов.

Л. В. Шубина, мельник ЦСП, отметила, что цех работает нестабильно. Хромеет дисциплина, хватает своего разгильдяйства. Техмероприятия не выполняются. Наклонная галерея — наглядное пособие плохих условий труда. Запыленность в цехе снизилась, но еще выше нормативов. Вентиляцию нужно менять, она устарела. Существующие вентиляторы рассыпаются на ходу. Главному инженеру комбината нужно помогать цеху делом, а не нравоченнями. Пора навести порядок в документации — с накладными. А пока привозят материал в цех, сбросят и не склеют, благо накладная в контейнере. Рассказала о преимуществах бригадного метода работы — появился интерес к работе, резко уменьшились прогулы.

На участке организован свой фонд на социальную помощь — это 3 процента отчислений от КТУ. Высказала и такие деловые предложения, как заасфальтировать дорожку от моста до профилактория, помочь про-

филакторию приобрести необходимый оборудование для профилактики здоровья трудящихся. И опять же выступающая коснулась проблемы городского автобусного движения: «Руководство города мямлется, а проблема эта остается, — злая она. — Надо, чтобы расписание движения автобусов было точным».

Главврач МСЧ П. С. Дуна отметил, что заболелость по комбинату за 9 месяцев снижена в случаях и днях. А вот пылевно на комбинате процветает. Велико число заболеваний. Оздоровлять эту категорию работающих медсанчасти будет два раза в год — в марте и сентябре. Это необходимо для их здоровья. Но медсанчасти требуется оснащение необходимым оборудованием. Ремонт помещений идет медленными темпами. По этой причине закрыт стационар. Его надо запустить хотя бы к новому году.

«Наш цех, — говорит начальник цеха № 4 М. А. Якимов, — за 9 месяцев план по товарной продукции выполнил на 106,9 процента, выпустил сверх плана 1178 тонн огнеупоров. В то же время не выполнен план по товарам народного потребления, поставив выполнены лишь на 93,3 процента. Немало сил приложено цехом к освоению и выпуску новых видов продукции — корундографитовые станки, вискозноуглепорошковые масти и смеси. В то же время перспектива развития цеха резко ограничена условиями устаревшей технологии, изношенного оборудования, хронической нехваткой производственных площадей».

Попав в разряд неперспективных, цех ощущает нехватку со стороны администрации и профкома по многим вопросам — капитальный ремонт, пресловутому снабжению, жилью, очереди на которое практически не продвигается.

Острейшими вопросами для цеха являются дефицит производной боя, сырья на циркуграфитовые станки, отсутствие заказов на корундографитовые станки, асбестовые масти. Переход на поступление корундовой сырья в контейнерах большей тоннажности вызвал необходимость в новом автопогрузчике или серьезном ремонте доживающего свой век старого в условиях отсутствия на комбинате запасных частей.

Очень сложное положение в цехе с дисциплиной труда, культурой производства. Не участвует работы профсоюза в этих вопросах.

С великим трудом в цехе исключили из членов профсоюза злостных прогульщиков. В борьбе за порядок на рабочих местах влияния профкома опять же не ощущается.

В деятельности профкома за отчетный период не хватало системы, работы с массами.

Машинист экскаватора рудника «Окладнево» В. А. Мишарин сказал о том, что комбинат построил городу мост, объездную дорогу, а город комбинату по существу не помогает. До сих пор МСЧ не выделила на рудник медработника. Случился несчастный случай, и ждали «скорую помощь» 1 час 40 минут. Сказал о перевозке людей: автобусы подвозят грязные, но приспособленные для этого.

Горнорабочий очистного забоя шахты «Шиботово», председатель СТК А. П. Матвеев просил помочь в расширении развала, в переходе на руднику дневную рабочую неделю. Шахтеры уходят с шахты из-за низких заработков, им нужны квартиры.

СОВЕРШЕНСТВОВАТЬ РАБОТУ ПРОФСОЮЗА

— Наш детский сад, — говорит заведующая детсадом № 12 Л. В. Лысенко, — посещают 300 детей. Силами кооператива строится овощехранилище. С вводом его мощно будет открыта еще одна сельская группа, назвав ее санаторной. Но для нее не хватает медицинского оборудования. И очень остро стоит вопрос о медработнике. Дошкольное учреждение лихорадит от инфекции.

Есть мечта построить плавательный бассейн. Острая проблема — материально-техническое снабжение — нет детской мебели, чайной посуды. Острой критике в выступлении подверглись работники отдела снабжения в части культуры общения с посетителями. Директор подсобного хозяйства Г. П. Мясникова говорила о нуждах своего коллектива. Нет детсада, но выделяет квартиру.

В ходе прений на конференции выступили председатель облисполкома А. М. Кукушкин, генеральный директор коммунального хозяйства города П. А. Редич, председатель горисполкома В. Г. Цветков, директор комбината Н. А. Новиков, зам. директора по кадрам и быту Н. И. Нилов, председатель профкома А. И. Осипов и другие. Конференция в заключение приняла постановление.

НОВЫЙ СОСТАВ ПРОФКОМА КОМБИНАТА

Тайным голосованием избран новый состав профсоюзного комитета комбината, в который вошли:

Архипов А. Е.
Барлюк А. А.
Викс М. Я.
Воронцова Э. А.
Гусев С. Н.
Держунова Т. Л.
Емельянов Б. Г.
Егоров В. Г.
Екимова Н. В.
Засорин В. Л.
Ильина Т. Д.
Кузьмина В. И.
Куприянов В. Л.
Клеопин Н. Ф.
Миничева Л. А.
Михайлова Н. Н.
Миронов А. Я.
Осипов А. И.
Павлова В. М.
Прошин А. А.
Сальников А. К.

ДЕЛЕГАТЫ НА XIX ОБЛАСТНУЮ МЕЖСОЮЗНУЮ КОНФЕРЕНЦИЮ ПРОФСОЮЗОВ

Александрова Т. С.
Викс М. Я.
Жукова М. П.
Кукушкин А. М.
Козлов В. Н.
Новиков Н. А.
Осипов А. И.
Понина Л. Ф.
Смирнов В. Л.
Сурай С. Н.

Тайным голосованием избраны в состав областного совета профсоюзов:

Александрова Т. С.
Осипов А. И.
Смирнов В. Л.

В состав ревизионной комиссии областного совета профсоюзов избрана Жукова М. П.

ДЕЛЕГАТЫ НА XIX ОБЛАСТНУЮ МЕЖСОЮЗНУЮ КОНФЕРЕНЦИЮ ПРОФСОЮЗОВ

Александрова Т. С.
Викс М. Я.
Жукова М. П.
Кукушкин А. М.
Козлов В. Н.
Новиков Н. А.
Осипов А. И.
Понина Л. Ф.
Смирнов В. Л.
Сурай С. Н.

Тайным голосованием избраны в состав областного совета профсоюзов:

Александрова Т. С.
Осипов А. И.
Смирнов В. Л.

В состав ревизионной комиссии областного совета профсоюзов избрана Жукова М. П.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРОФСОЮЗНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ

Признать работу профсоюзного комитета за отчетный период удовлетворительной. Признать работу ревизионной комиссии за отчетный период удовлетворительной. Профсоюзному комитету и администрации комбината:

- добиться безусловного выполнения плана производства и договорных обязательств;
- в месячный срок решить вопрос разработки программы жилищного строительства до конца XIII пятилетия с использованием всех имеющихся возможностей по обеспечению трудящихся жильем (отв. и. о. зам. генерального директора комбината И. В. Гершкович, зам. директора Н. И. Нилов, профком);
- в месячный срок рассмотреть вопросы развития рудника «Окладнево», строительства объектов социально-бытового назначения, разработать конкретные мероприятия, установить сроки исполнения, ответственных за реализацию намеченного плана (отв. зам. директора по горным предприятиям Ю. П. Громов);
- рассмотреть вопросы перспективного развития и судьбу коллектива шахты № 2 им. Артема. Обеспечить контроль за безусловным исполнением принимаемых мер по трудоустройству в перспективе всех трудящихся, обеспечением нуждающихся жильем (отв. зам. директора по горным предприятиям Ю. П. Громов);
- Профсоюзному комитету:
 - считать главной задачей деятельности профсоюзного комитета защиту профессиональных, трудовых и социальных прав и интересов трудящихся и служащих комбината, борьбу за социальную справедливость;
 - перестроить организационную работу с цеховыми комитетами профсоюза, проф-

группами, предоставляя им большую самостоятельность в определении форм и направлений своей работы на местах;

- отстаивать справедливые требования рабочих, служащих при заключении коллективных договоров, добиваться выполнения мероприятий, направленных на решение вопросов труда и быта;
- в месячный срок разработать план мероприятий по снижению заплынности в цехах, условиям, отвечающим всем санитарным гигиеническим нормам и правилам и нормальной состоянием окружающей среды (отв. зам. гл. инженера комбината по охране природы А. К. Лиходей);
- В необходимых случаях отстаивать производство и оборудование с привлечением и ответственности виновных, не обеспечивающих здоровые условия труда вплоть до постановки вопроса о выражении недоверия (отв. начальник ОТБ комбината С. Д. Окунев);
- Осуществлять контроль и обеспечить гласность при установлении тарифов, расценок, систем окладов, надбавок доплат, обеспечивая абсолютное участие трудящихся в этих вопросах. Направлять свои усилия на решительное внедрение прогрессивных форм труда (отв. начальник ОНОТ Ю. Е. Волгин).
- Вести борьбу с различными проявлениями недисциплинированности, расхлябанности, безответственности, используя все формы воспитательно-пропагандистской работы.
- При возникновении трудовых споров добиваться справедливого и своевременного рассмотрения и разрешения их.
- Обеспечить действенность рабочего контроля в сфере торговли, общественного питания и услуг, доводя результаты работы комиссий до сведения трудящихся через газету «За

огнеупоры» и радио. Укрепить материальную базу спортивных и культурных учреждений. Добиваться улучшения качества работы санатория-профилактория, МСЧ, базы отдыха «Пирос», пионерских лагерей.

Совместно с советом физкультуры, коллективом Дома культуры продолжить работу по привлечению трудящихся комбината к занятиям физкультурой и спортом, участию в подготовке и проведению культурных мероприятий.

Рассмотреть вопрос о закреплении автобуса за профилакторием для перевозки трудящихся и детей на лечение.

Совместно с советом ветеранов комбината закончить работу по выявлению пенсионеров — бывших трудящихся предприятия преклонного возраста, малообеспеченных. Обеспечить им постоянную моральную и материальную помощь.

Конференция требует от председателя горисполкома В. Г. Цветкова навести порядок в автобусном движении в городе. О принятых мерах доложить трудовому коллективу в 2-недельный срок через газету «Красная искра».

Создать комиссию по проверке правильности распределения жилья на комбинате.

До 15 ноября профком совместно с СТК комбината провести в трудовых коллективах обсуждение проекта концепции создания Ленинградского экономического региона, на основании чего выработать решение и направить его в Верховный Совет РСФСР.

В срок до 27 ноября т. г. рассмотреть критические замечания, предложения, высказанные делегатами на конференции, обобщить и разработать мероприятия по их реализации с опубликованием в газете «За огнеупоры».

ИНИЦИАТИВУ — НА ПОЛЬЗУ ДЕЛА

— Николай Анатольевич, — спросили мы председателя СТК цеха № 2 Т. Осипова, — говорят, что у вас в механическом участке действует некая инициативная группа?

— Нет, инициативной группы у нас не было и нет. Есть лишь 9-9 слесарей-единомышленников, а это разные вещи.

— В чем смысл инициативы этих слесарей?

— В защите интересов и прав рабочих цеха.

— А что стало для вас толчком в данной ситуации?

— В феврале этого года с тарифной ставки слесарей, выполнивших план за январь, было снято 13,5 процента. Мы посчитали такое незаконным, но администрация с нами не согласилась, отнеса этот вычит к перерасходу заработной платы.

Тогда с этим же вопросом обратился в прокуратуру, но там вместо ответа меня направили в профком и СТК комбината, которые приняли сторону администрации, а не нашу. В мае такие же незаконные действия в отношении нашей зарплаты повторились вновь. Цехком и СТК в старом составе и в этот раз не пошли рабочим навстречу, и тогда мы решили действовать сами.

— Сами — это 9-9 инициативных слесарей?

— Да!

— На какое же общее число рабочих они приходятся?

— На 180 слесарей и электриков механического участка.

— А почему тогда и другим рабочим не организовать было бы в цехе свои инициативные группы, если цехком и СТК оказались пассивными в этом вопросе?

— Старые цехком и СТК были бездейственны. На минувшей отчетно-выборной конференции и на выборах совета трудового коллектива нашего цеха мы выдвинули туда своих людей двух — в цехком и четверых — в СТК. Поэтому необходимость в создании, как вы говорите, инициативных групп в цехе на сегодня отпала. Ведь обновленные цехком и СТК и сами могут справиться со всеми проблемами.

— А какие нагрузки числятся за вами?

— Являюсь председателем конфликтной комиссии и ответственным за контроль работы цеховой столовой. Немалая роль отводится и слесарю М. В. Иванову. Он избран председателем нового состава СТК.

— Михаил Владимирович, — обратились мы с вопросом к нему, — а что вы ждете от переизбранного СТК и себя лично как его председателя?

— Добиться такого положения, чтобы администрация свои решения в обязательном порядке согласовывала на общих собраниях с мнением совета трудового коллектива.

— Вы рассчитываете найти

общий язык с администрацией, в частности, с начальником цеха?

— А почему бы и нет. В Я. Сакулин идет легко на контакт с рабочими и прислушивается к мнению коллектива. Считаем его весьма перспективным руководителем в свете перестроенных принципов. В частности, крепко надеемся, что он сделает многое по улучшению условий труда на каждом рабочем месте в цехе.

— Сейчас многие рабочие любят покрывать свое начальство. А вот самих рабочих есть за что покрывать?

— Конечно, рабочие тоже не ангелы. Трудовая дисциплина у нас не на высоком уровне. Есть пьяницы, прогульщики, дезорганизаторы порядка. Нам, когда заново избирали в СТК, даже упрекнули, мол, вы теперь будете защищать и такой контингент рабочих. Нет, не будем. Мы самым решительным образом против пьянцы и прогульщиков. Если вкратце выразить смысл развернувшейся рабочей инициативы, то его можно свести к следующему: борьба со всеми негативными явлениями в организации производства и улучшении бытовых условий на работе.

— Почему наиболее инициативными оказались именно ваши слесари?

— Коллектив у нас сплоченный. Костяк нашей службы представляют люди, проработавшие на участке более 10 лет.

— Вы уверены в своей компетенции как председателя совета трудового коллектива?

— Конечно, нет. Надо набираться знаний. Потому и попросили администрацию цеха организовать экономическую учебу для всех желающих рабочих.

— А как расценивает инициативу рабочих секретаря первичной парторганизации, — обратились мы к М. Я. Антонову, присутствующему при нашей беседе.

— Можно лишь одобрить самостоятельность рабочих. Она побуждает цехком и СТК активизировать свою работу во всех направлениях. Пусть смелые действуют. Парторганизация не останется в стороне от интересов рабочих.

— Мы много говорили и говорим об улучшении условий труда и быта в цехе. Теперь нам надо, наконец, делом доказать, что наш поиск идет в нужном направлении, — заключает Н. А. Осипов.

Остается лишь выразить надежду, что вновь избранный СТК цеха № 2, строящий свою работу не на конфронтации администрации и общественных организаций, а на консолидации их усилий сумеет внести немалый вклад в решение накопившихся вопросов в жизни рабочего коллектива.

А. КОМОВ.

ЧАСТУШКИ АКТУАЛЬНЫЕ

(ПО МАТЕРИАЛАМ ПРОФСОЮЗНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ)

Ну-ка, ушки на макушке.
Мы споем сейчас частушки
Лихие, большегрузные —
Наши профсоюзные.

Мы сперва споем о том,
Самом неотложном:
Жо как так долго строят дом,
Тот, что «молодежный»!

Очень нас всех беспокоит
Стройки темп такой!
То ль стройтрест его так строит,
То ли «Долгострой»!

И про то споем еще,
Что на нашей МСЧ
Затянули так ремонт,
Словно тучи горизонт.

В третьем цехе, в ЦСП
Пыли, колья хотите знать,
Много больше нормативов,
Тех, кто рядом, не видать!
Как в отделе, во «снабжении»
Можно слышать выраженья:
Забирать, мол, заявки
Да и вон из нашей лавки!
Тут одно хотелось б знать,
Коль вопрос сей поднимать:
Не слышал ли тех же слов
Шеф отдела — сам Стеблев?
Спецодежда, для «примера»,
Очень редкого размера:
Иль пятидесятого,
Иль шестидесятого...

Анатолий Иванов
Как работник вырос:
Боле десяти годов
Держится им «Пирос».

В ПОМОЩЬ ПРОПАГАНДИСТАМ ПРОИЗВОДСТВЕННО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО ОБУЧЕНИЯ

Очередные занятия в производственно-экономических семинарах и школах социалистического хозяйствования в ноябре рекомендуются провести по теме: «Новое в организации оплаты труда». В этой теме рассматриваются следующие вопросы.

1. Основные направления совершенствования существующей системы оплаты труда

2. Результаты перехода по введению новых условий оплаты

3. О значении доведения норматива фонда заработной платы до цехов, смен, бригад.

4. О действующих системах премирования в цехе, на участке, в бригаде.

5. О налогообложении фонда оплаты труда

Каждый рассматриваемый вопрос нужно связать с показателями своего цеха, шахты.

В последние годы заработная плата рассматривается как один из рычагов усиления трудовой и творческой активности трудящихся. Необходимо построить механизм оплаты труда так, чтобы зарплата действительно была заработной и трудовым коллективом, и каждым отдельным работником.

До перехода на новые условия оплаты длительное время не удавалось добиться серьезного опережения прироста производительности труда над приростом средней заработной платы. Нарушилось соотношение зарплат рабочих и ИТР, высоко и низкооплачиваемых рабочих, сдельщиков и повременщиков.

Ряд элементов в зарплате утратил свое значение. Все это привело к ослаблению связи зарплат и конечного результата. Появился ряд негативных явлений.

— потеря престижности инженерного труда;

— снижение заинтересованности в повышении квалификации, в выполнении сложных работ.

Эти и другие недостатки уже не позволяли рассматривать действующую систему оплаты труда как надежную основу для успешной реализации курса партии на ускорение социалистического развития страны, всемерную интенсификацию производства, высокие темпы научно-технического прогресса, мобилизацию экономических и социальных факторов. Потребовалась коренная перестройка системы оплаты труда с тем, чтобы она

более точно соответствовала потребности современного производства и формирующемуся хозяйственному механизму.

17 сентября 1980 года ЦК КПСС, Совмин СССР и ВЦСПС приняли постановление «О совершенствовании организации заработной платы и введении новых тарифных ставок и должностных окладов работникам производственных отраслей народного хозяйства».

Что же новое в оплате? По каким направлениям совершенствуется система фонда зарплат?

Первое и главное — это порядок формирования средств на оплату труда:

— сейчас фонд заработной платы образуется по нормативу и напрямую зависит от конечных результатов работы;

— имеющаяся экономия не отбирается, как раньше, а остается в распоряжении предприятия (цеха, участка, бригады);

— фонд материального поощрения образуется по нормативу от прибыли.

Второе направление — обновление тарифной системы.

Раньше в основном проводились меры, затрагивающие малообеспеченных работников, и в результате снижались различия в оплате сложного и простого труда. Заработок по тарифу у высшего разряда был выше всего лишь на 50—60 процентов. В новых условиях тариф 1 разряда меньше тарифа 6-го разряда более, чем в 2 раза. Таким образом, в общем заработке возросла роль тарифа.

Пересмотрены принципы построения тарифных ставок, учитывающих тяжесть и вредность. Так, ставки учитывают степень вредности, тяжести и время воздействия вредностей.

Третье направление — качественная перестройка механизма организации заработной платы.

Большие противоречия из-за нормирования. Примерно 90 процентов норм технически обоснованные, а выполняются они на 125—135 процентов.

В одних случаях они сознательно занижались, в других редко пересматриваются. Оплата сдельщиков мало связана с результатами работы коллектива участка, цеха. Рабочие поощряются за перевыполнение норм. В результате нормы перевыполнены, а цехи и предприятия не справляются с планом.

В новых условиях оплаты численность заработной платы производится так же как и раньше, на основе действующих расценок, месячных тарифных ставок, окладов.

Если в отчетном месяце численно работникам структурного подразделения заработной платы больше, чем имеется в наличии средства на оплату труда, то сумма перерасхода фонда распределяется, допустивших перерасход, пропорционально численностям.

Как уже известно, такие корректировки производились в отдельных цехах комбината.

Не меньше проблем и в организации зарплат специалистов: технологов, экономистов и других. Их зарплата не должна зависеть от занимаемой должности.

Четвертое — расширение границ самостоятельности предприятий в области оплаты труда.

Имеется в виду внедрение прогрессивных форм организации труда, создание хозрасчетных и подрядных бригад, арендных коллективов.

Что сделано на комбинате по переходу на новые условия оплаты труда?

В подготовительный период во всех коллективах проведены партийные и профсоюзные собрания, семинары с председателями цеховых комитетов, руководителями цехов, отделов, лабораторий.

Выполнен комплекс работ по аттестации 4092 рабочих мест с охватом 5842 человек. Полностью аттестовано 2239 рабочих мест, не аттестовано 1783 рабочих места. Пересмотрено 94,1 процента действующих норм с ужесточением их в среднем на 5,8 процента. Проведена работа по обследованию условий труда на рабочих местах на основании приказа МЧМ СССР от 31.12.80 года № 1471 «Об утверждении отраслевого перечня работ с тяжелыми и вредными, особо тяжелыми и особо вредными условиями труда и порядка его введения».

Заполнено 116 карт, учитывающих факторы вредности.

Количество трудящихся, получающих доплаты за вредность, уменьшилось по комбинату на 2897 человек. По проведенным расчетам комбинат отнесен к I группе по оплате труда. Проведена перетарификация рабочих согласно тарифно-квалификационным справочникам. Изменились разряды у 300 человек, в том числе

ле в сторону снижения у 271 человека.

В результате перетарификации рост тарифных ставок у рабочих составил 24,3 процента, должностных окладов у руководителей, специалистов и служащих на 26,1 процента, в целом по комбинату на 24,1 процента. Всего же на момент перехода зарплата возросла на 15 процентов при 7 процентах по плану.

Аттестовано 678 человек руководителей, специалистов и служащих. Изменена структура заработной платы, пересмотрены доплаты за совмещение профессий, за классность, надбавки за высокую квалификацию.

Проведено совершенствование действующих систем оплаты и премирования, бригадных форм организации труда рабочих всех подразделений комбината.

Кратко освещая новые положения о премировании, следует отметить, что порядок начисления премий остается прежним. Премирование рабочих осуществляется за выполнение плана в гонгах по маркам и заказам за месяц. Премирование рабочих шхт, рудника и вспомогательных цехов проводится по ранее действующим показателям.

Вопросы и практические задания слушателям.

1. Действующие системы оплаты труда в цехе, эффективность сдельной и повременной оплаты.

2. Предложения по совершенствованию порядка доведения норматива образования фонда заработной платы до цехов, смен, бригад.

3. Анализ действующих систем премирования на участке, в бригаде из фонда заработной платы.

4. Предложения по совершенствованию положений о премировании рабочих из фонда заработной платы.

5. Разбор методики распределения коллективного заработка с учетом КТУ.

6. Разбор положения об оплате труда в бригаде.

7. Разбор положения о премировании рабочих цеха, участка, бригады.

8. Основные показатели для премирования рабочих из фонда заработной платы.

9. Основные отличия в оплате труда рабочих сдельщиков и повременщиков.

Ю. ВОЛГИН,
начальник ОНОТ.

ШАХМАТЫ

Ведет В. Антипов

№ 160. М. Гориславский (Ессентульская).
Кра4, Ла4, Ле2, Сж2 — Кра6, Са7, п. с6.

Мат в два хода.

№ 161. М. Гориславский.
Кра7, Фв3, Са4 — Кра5, Ке5, п. с6.

Мат в два хода.

№ 162. М. Гориславский.
Кра8, Фд4, Сс8, п. а4 — Кра6, Са8, п. в6.

Мат в два хода.

№ 163. Н. Лебединец (Миргород).
Кра8, Фд2, Сж7, пп. с4, ф3 — Кра5, Кж6.

Мат в два хода.

№ 164. В. Коллаков, В. Косарев (Сухуми—Полтава).
Кра5, Фн7, Лф2, Ке4 — Кра1, Сн2, п. ж3.

Мат в два хода.

№ 165. В. Столяров (Запорожье).
Кра2, Фе6, Ке4 — Кра5, пп. а5, а6.

Мат в два хода.

Близнец: переставить коня на в2.

Мат в два хода.

№ 166. А. Шахназарян (Керчь).
Кра8, Фж8, Сф7, Лн2—Кра4, Фн3, п. д7.

Мат в два хода.

№ 167. В. Желтоножко (Свердловск).
Кра1, Лн8, Сн4, Кн7 — Кра1, Сд8, п. ф2.

Мат в два хода.

№ 168. Н. Зинovieв (Усть-Каменогорск).
Кра8, Лв2, Ле1, Сн5 — Кра8, Фа8, п. ф6.

Мат в два хода.

№ 169. Ю. Залевский (Ленинград).
Кра3, Фс2, Лж6 — Кра5, Кн6, п. д5, е7.

Мат в два хода.

№ 170. В. Желтоножко.
Кра2, Фф6, п. ф5 — Кра5, пп. ф4, ж4.

Мат в три хода.

№ 171. В. Иванов (Повенец).
Кра8, Фе1, Сс2, Кс7, пп. е5, д4 — Кра4.

Мат в три хода.

№ 172. В. Иванов.
Кра1, Фв3, Сж5, пп. а3, н3 — Кра5, п. е6.

Мат в три хода.

№ 173. В. Иванов.
Кра6, Ла5, Сн5, Кс8, п. ф4 — Кра7, п. ж7.

Мат в три хода.

№ 174. В. Иванов.
Кра8, Фн8, пп. а4, е3, е5, н3 — Кра7.

Мат в три хода.

Мат в четыре хода.

Ответы на задачи, опубликованные 8 июня: № 97. 1. Фе4! № 98. 1. Фа8! № 99. 1. Фе6! № 100. 1. н3! № 102. 1. Кн3! № 103. 1. Лж3! № 104. а 1. Ла6! б 1. Ла8! № 105. а 1. Сж7! б 1. Са3! № 106. 1. Кд3! Кра: д6 2. Кс7 Кра7 3. Кж8+ № 107. 1. Кд3! Кра4 2. Кра7+ Кра5 3. Са2+ Кра4 4. Кс5+ Побочное решение: 1. Сд3! № 108. Задача на ретроанализ. Ход черных 0... Ф: а4 1. в Кра2 2. Кра2 Кра2 3. а5 1. в.

ЗНАКОМЬТЕСЬ: „ПРАВИТЕЛЬСТВЕННЫЙ ВЕСТНИК“

Если вы хотите быть в курсе повседневной работы советского правительства, знать как готовятся и выполняются его решения, если вы стремитесь принимать самое непосредственное участие в обсуждении экономических и социальных вопросов перестройки, оказывать личное влияние на работу государственных и правительственных органов — читайте и выписывайте новое еженедельное издание — «Правительственный Вестник» — орган Совета Министров СССР.

«Правительственный Вестник» — это своеобразная трибуна прямого диалога правительства и народа. Это знание подробностей рассмотрения важнейших вопросов экономической реформы, знакомство с различными позициями и мнениями членов правительства

страны, работников аппарата Совета Министров СССР, министерств и ведомств местных советских и хозяйственных руководителей, возможность лучше понять их точки зрения, оценить стиль и методы работы.

«Правительственный вестник» — это широкое участие читателей в обсуждении важнейших законопроектов, это живой обмен мнениями с ведущими учеными, видными хозяйственниками и специалистами, талантливыми рабочими, колхозниками и кооператорами, это рейды и экспресс-опросы, изучение общественного мнения трудовых коллективов и различных групп населения.

«Правительственный Вестник» — это «Клуб молодых экономистов», участником которого на страницах газеты может

стать каждый, у кого есть яркая идея, смелая мысль, интересное предложение.

«Правительственный Вестник» — это очные и заочные читательские конференции, круглые столы и дискуссии с участием руководителей центральных экономических органов, министерств и ведомств, ассоциаций и концернов, представителей администрации и советов трудовых коллективов предприятий и организаций. Это развернутые комментарии к важнейшим государственным решениям и данным статистики. Это «Заочная школа управленцев», помогающая становлению советских менеджеров. Это разнообразная интересная информация в материалах рубрик: «Страницы истории», «Как выполняется постановление», «Почта правительства: резонанс», «Назначения: стра-

ницы биографии и первые инквизиции», «Управление — зарубежный опыт» и других.

«Правительственный Вестник» — это издание для всех, кто хочет больше узнать и активнее участвовать в государственном управлении.

«Правительственный Вестник» — это открытый канал для диалога всего населения с правительством страны.

В 1990 году «Правительственный Вестник» будет выходить еженедельно. Стоимость годовой подписки — 5 руб. 16 коп., на 6 месяцев — 2 руб. 58 коп., на 3 месяца — 1 руб. 29 коп. Индекс — 50105.

Напомним, в розницу поступает ограниченное количество тиража «Правительственного Вестника», а вот подписка на него принимается за любого месяца и без ограничений.