

ЗА ОГНЕУПОРЫ!

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и дирекции Боровичского орденов
Отечественной войны I степени и Трудового Красного Знамени
комбината огнеупоров им. В. И. Ленина

1989
ЧЕТВЕРГ
26
ОКТАБРЯ
№ 43 (4165)
Основана
15 сентября 1928 года
Выходит 1 раз
в неделю

27 ОКТАБРЯ—ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ

НАДЕЮСЬ НА СВОЙ КОЛЛЕКТИВ

Поступил в 1967 году работать электромонтером на металлургический участок железнодорожного цеха, а в 1978 году на профсоюзном собрании цеха был единогласно избран заместителем председателя профкома. Находясь на столь ответственной должности, я старался осуществлять руководство и прилагать неустанное внимание комиссиям цеховым: по охране техники безопасности, жилищно-бытовой, производственно-массовой, по трудовым спорам и заработной плате, культурно-просветительской и общественной. ДСО ДОСААФ, ВООИР, Красный Крест. Все эти комиссии работают у нас хорошо, а особенно жилищно-бытовая и культурно-просветительская.

За мои 11 лет непрерывного пребывания на посту председателя цехового комитета работа проделана большая, и я то же верю, что многим нерешенным вопросам, которые постоянно ставились перед нашим цеховым комитетом, коллективом, я притерпелся и с годами стал их просто не замечать. Вот, например, сколько раз я ставил вопрос в нашем цехе по поводу спецодежды, чтобы грузчики вагонов МПС и грузчики — упаковщики (а их у нас 40 человек) вместо неудобного полукомбинезона и брезентовой куртки получали более удобную хлопчатобумажную одежду. Этот вопрос и по сей день остается нерешенным.

17 октября у нас в цехе проходила отчетно-выборная профсоюзная конференция, и на ней на пост председателя цехового комитета выдвинули мою кандидатуру. Я дал слово, мотивируя его тем, что на мое место в наше новое время нужен свежий человек. Собрание отклонило мой самоотвод, дав хорошую оценку проделанной цеховым работам.

Наряду с профсоюзом меня выдвинули кандидатом в члены профкома. И тогда я решил — раз в новый состав профкома войдут люди, коллектив которых знает хорошо и выдвигает из своей среды, то есть надежда успешной совместной работы профкома и цехового комитета. Тогда и вопросы, поднимавшиеся на профсоюзных собраниях и заседаниях, не останутся без практических решений, отлагаемых на другой раз.

И еще я вот что хочу сказать. Работа одного председателя цехового комитета и одного члена профсоюзного комитета не будет осудимой, если к ней не подключатся сами рабочие. Избранный на новый срок профсоюзом, я надеюсь, на свой коллектив, что он не только остановил свой выбор на мне, но и будет оказывать помощь в порученных профсоюзных делах.

В. СМЕРНОВ,
бригадир электромонтеров,
председатель цехового комитета ЖДЦ.

ДОВЕРИЕ ТОВАРИЩЕЙ

В состав цехового комитета цеха сталерезового цеха на отчетно-выборной профсоюзной конференции среди других избран сортировщик пещного участка Михаил Павлович Бойцов.

Почему трудящиеся цеха оказали ему такую честь и выбрали представителя трудового коллектива этого цеха? Л. Н. Егоров — мастер пещного участка: — Добросовестность в выполнении всех дел — его основная черта. Эту добросовестность можно отнести и к производственной, и к общественной работе. Аккуратен во всем. И оттого все важные заказы на участке поручают ему. Так, он постоянно отбирает продукцию на экспорт. Если возникла сложность с сортировкой фасонов ручной формовки, он встанет на сортировку, а с этим не каждый справится.

Опыт в работе имеет. За смену сортирует от 30 до 33 тонн продукции. У него каждое движение рассчитано, экономно.

По сути это добрый, отзывчивый человек. Помогает, особенно новичкам, словом и показом, как укладывать, сортировать продукцию.

Доброта однако не мешает ему в разборе нарушителей трудовой дисциплины, а он на участке второй год является профгруппоргом, а в цехе возглавляет комиссию по борьбе с пьянством и алкоголизмом. Когда в разбирательстве нарушителя, один выступает резко, а он и не резко

выскажется, а действует его слово лучше. Умеет найти контакт с рабочими и мастером. И результатом его производственной и общественной деятельности являлось выдвижение на доску Почета комбината. А еще можно сказать о нем как о общественнике, что входит в состав совета отцов в школе, где участь дети.

Л. Ф. Понина — председатель цехового комитета: — Михаил Павлович три года проработал в цехе и избран в четвертый раз. Все заседания цехового комитета посещает аккуратно. У него работа трехсменная, а находит время прийти на заседание. Доводит до сведения коллектива принимаемые нами решения. Как профгруппорг помогает мастеру смены при подведении итогов социалистического соревнования.

Активность его проявляется и в том, что является ответственным за работу комиссии по борьбе с пьянством и алкоголизмом, занимается ею, следит, чтобы от деятельности комиссии была отдача.

После отчета и выборов провели первое организационное заседание. Цехом по существу целиком новый, из старых в нем лишь трое: я, нормировщик Н. С. Емельянов и М. П. Бойцов. Поделены между всеми обязанности.

Оценивая состав цехового комитета, скажу, что желание работать есть у всех. Ну, а опытом своим с новичками поделится М. П. Бойцов и те, кто имеет его.

Т. СЕРГЕЕВА.

ВНИМАНИЕ — ТРУЖЕНИЦАМ

Все чаще и чаще на страницах печати обращается внимание на проблему человеческого фактора. Производственные отношения и проблемы быта, внутрисемейные контакты — все больше и больше волнуют общество. Особый разговор — о женщинах: женщины-труженицы, женщины-матери, женщины-хозяйки. А вопросов возникает множество, порой трудноразрешимых. Именно ими и занимается на комбинате комиссия по вопросам труда и быта женщин, охраны материнства и детства. (А попросту — женсовет). Возглавляет его с 1985 года лаборант химического анализа очистных сооружений Зоя Александровна Воронцова: — В первую очередь, на наш контроль вопросы рабочих условий женщин, обеспечение санитарно-бытовых помещений. Особое внимание обращает на себя работа с трудными подростками. Ус-

пехами в ней хвалятся не приходится. Большею частью занимаемся проверкой работы пионерских комитетов при домоуправлении ЖДЦ. Но рассчитаны они больше, и со временем, на «благополучных» детей: викторины, беседы, политинформации, шахматный кружок. Вряд ли все это привлечет ребят с надломленной репутацией. Работники ОВД и инспекции по делам несовершеннолетних в пионерских комитетах — очень редкие гости. А разве может спокойно жить и трудиться женщина, когда не все благополучно с самым дорогим для нее существом — ее ребенком? К сожалению, как и во многих других вопросах, наши функции сводятся только к ходатайству или обращению в более правоохранительные организации: профком, партком, цехком.

Мы занимаемся не только производственными вопросами и вопросами воспитания детей.

Человек уходит на заслуженный отдых, расстается с родным коллективом. Это очень сложный этап в жизни каждого. Вот мы и стараемся помочь без душевных травм преодолеть этот рубеж. Возможности поздравляем их с праздником, приглашаем на вечер. Вызываем дома у таких старейших работниц: П. С. Садовской, В. И. Михайловой. Комиссия содействовала женщинам-пенсионеркам в приобретении путевок в профилакторий.

Особое следует коснуться тем детских учреждений. По проверке содержания малышей в детских садах особой тревоги нет. Но, к сожалению, дети со слабым здоровьем немало. Уже давно остро стоит вопрос об открытии санаторного детского сада, чтобы снизить заболеваемость детей. На мой взгляд, это одна из наиболее важных задач в ближайшем будущем. В ее осуществлении нам помогают работницы дет-

ских садов и ясель.

За 4 года руководства можно сделать выводы в упущенной работе комиссии. Самое главное — отсутствие должной ответственности над решаемыми заданиями женсовета. В большинстве своем мы, как правило, обращаемся с просьбой или требованием в инстанции, но контроля за выполнением не устанавливаем. Поэтому, некоторые вопросы «повисают» в воздухе.

Хотелось бы установить тесный контакт с цеховыми женсоветами. Было бы желательно присутствие их представителей на наших заседаниях. Как правило, у нас собирается только 9 членов нашей комиссии. Надеемся, что наши ошибки будут учтены самым серьезным образом в дальнейшей работе. Ведь женщина во все времена нуждалась в особой заботе, особом внимании.

Не будем забывать об этом и мы!

З. ВОРОНЦОВА.

ПРИЕМ ГРАЖДАН

В Доме Советов в кабинете № 17 в рабочие дни с 18.00 до 22.00 организовано дежурство ответственных работников отделов и управлений горисполкома, в субботу и воскресенье — с 8.00 до 20.00.

Кроме того, в субботние дни с 9.00 до 14.00 дежурство осуществляется по графику председатель, заместители и секретарь исполкома.

По любому интересующему вас вопросу Вы можете обратиться в указанное время лично или по телефонам 34-27, 34-01.

Исполком горсовета.

ЛУЧШИЕ: ЦЕХИ

Подведены итоги социалистического соревнования подразделений комбината за 9 месяцев.

Среди огнеупорных цехов первого места не присвоено никому. Второе место — у коллектива цеха № 6.

Среди горных предприятий звание лучшего присвоено коллективу второго участка рудника «Окладнево» (участок «Усть-Брынькино»).

Этих же звание по своим группам удостоены коллективы автогаражного цеха и электроцеха.

ЛАБОРАТОРИИ

Подведены итоги социалистического соревнования за третий квартал между коллективами ЦДМ и ЦЛАМ.

В этом соперничестве труженики ЦДМ имеют лучшие показатели по выполнению плана по рационализации, ими подано большее количество рацпредложений, и они признаны победителями этого соревнования.

НОВАТОРЫ

За активную творческую работу и вклад в техническое перевооружение предприятия согласно действующему положению присвоено звание «Лучший рационализатор комбината»:

Бурцев Е. А. — механику участка шахты № 2 им. Артема,

Великанов В. А. — механику ВШТ шахты № 2 им. Артема,

Николаев Е. Н. — механику участка шахты № 2 им. Артема,

Иванов Г. В. — зам. начальника цеха № 3,

Иванов М. В. — слесарю цеха № 2,

Иванов В. Н. — электрослесарю рудника «Окладнево»,

Сычев О. А. — мастеру цеха № 2.

ПО КУЛЬТУРЕ ПРОИЗВОДСТВА

Подведены итоги месячного смотра культуры производства и состояния охраны труда, который проходит с 1 июня т. г. по 1 июня 1990 года.

По первой группе цехов второе место присуждено цеху № 6, третье — цеху № 1.

По второй и третьей группам второе место присуждено коллективам рудника «Окладнево» и ЦЭС.

По четвертой группе — третье место присуждено коллективу электроцеха и по пятой группе первое место — ЦЗЛ.

По шестой группе, в которую входят детские учреждения комбината, места распределены так: первое — детсад № 20, второе — № 12 и третье — № 14.

К СВЕДЕНИЮ ДЕЛЕГАТОВ

Отчетно-выборная профсоюзная конференция комбината состоится 27 октября в 9 часов в Доме культуры комбината.

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. Отчет о работе профсоюзного комитета комбината.
2. Отчет ревизионной комиссии.
3. Выборы профсоюзного комитета комбината.
4. Выборы ревизионной комиссии.
5. Выборы делегатов на XIX областную межсоюзную конференцию профсоюзов.
6. Выборы членов обкома проф.



А ВАШЕ МНЕНИЕ?

Жизнь города регулируется решениями исполнительного комитета городского Совета народных депутатов, сессий депутатов, короче говоря, органами Советской власти на местах. И от того, насколько будут продуманы, удачны эти решения, зависит во многом жизнь боровичан. На каждом же из нас сказываются решения по таким наиболее важным вопросам, как экологическая обстановка, работа автобусного парка, выпечка качественного хлеба, снабжение города питьевой водой, введение тарифов и многое другое.

Понятно, что качественный уровень этих решений, если можно так выразиться, зависит от тех, кто разрабатывает и принимает их. Поэтому так важно, чтобы нашими депутатами были избраны люди, способные к зрелым решениям в вопросах организации городской жизни и быта боровичан.

Сейчас при выборе нового

депутатского корпуса очень важно, чтобы в органы Советской власти были избраны люди с активной позицией и конструктивным мышлением, способные не только критиковать, но и вносить реальные, деловые предложения по борьбе с недостатками, мешающими нам жить достойно нашей эпохой.

Очень важно, чтобы в сегодняшней выборной кампании, мы не выбрали тех людей, которые равнодушны к нашим проблемам, у кого не болит душа за положение дел в городе. Вот потому и нельзя сейчас сидеть сложа руки, нельзя быть непричастными к выборам народных депутатов.

Сейчас в бригадах, сменах, цехах нужно выявлять активных деловых людей, обсудить в трудовых коллективах их кандидатуры, помочь им пройти выборную борьбу, обеспечить им помощь и поддержку.

Для координации этих действий, оказания методической

помощи коллективам подразделений в этой работе создан общекорпоративный общественный совет по организации предвыборной кампании по выборам в местные Советы. В него вошли представители общественных организаций комбината: коммунисты, комсомольцы и беспартийные, всего 13 человек. Состоится первое заседание совета, где председателем избран В. Ф. Сухарев.

Есть у трудовых коллективов цехов, у тебя, уважаемый читатель, возникнут вопросы по организации предвыборной кампании, предложения по работе совета или по конкретным кандидатам в будущие депутаты, просим звонить в совет по тел. 22-99, писать в редакцию газеты «За огнеупоры», а также подавать предложения в партком, профком, комитет ВЛКСМ.

Ждем ваших предложений, отзывов, мнений!

Н. УДАЛОВА.

НА КНИЖНОЙ ПОЛКЕ

ДЛЯ ВАС, РОДИТЕЛИ!

Давно доказано, что в семейной жизни наиболее ярко раскрывается сущность человека: его достоинство, богатство чувств, культура отношений. Не раз говорилось и о том, что огромная и почетная роль в воспитании всесторонне развитых преданных Родине людей выпадает на долю семьи: именно в ней происходит первичная закладка и формирование чувств, мыслей, характера. Для воспитания физически и нравственно здорового человека родителям необходима терпение, силы, выдержка, а также определенные знания в области педагогики. Здесь вам помогут книги, которые есть в профсоюзной библиотеке ДК комбината.

«Мир детства» — цикл из 4-х книг о воспитании подрастающего поколения и формировании нового человека поможет вам познать своего ребенка от младенчества до юности. Первая книга этого цикла «Дошкольник» рассказывает о первых шести годах жизни ребенка, об уходе за ним, о знакомстве с физкультурой и трудом, о подготовке к школе. Вторая книга «Младший школьник» поможет привыкнуть ребенку к школе, расскажет о первых трудностях и удачах этого периода. В третьей книге «Подросток» рассматриваются проблемы воспитания и обучения подростков в сложный для них период перехода ребенка от детства к взрослости, перестройки физиологических и психологических процессов.

В четвертой книге «Юность» большое внимание уделено проблемам самовоспитания, самообразования, подготовки к труду, к семейной жизни, а также роли семьи, школы в

формировании личности старшего поколения.

«Диалог о воспитании» — это книга, которая даст вам представление о том, как растут и развиваются ваши дети и что можно сделать вы, чтобы они стали счастливыми людьми.

А как поступить в том или ином случае? Как отреагировать на конкретный поступок ребенка? Как понять мотивацию поведения ребенка? Правильные ли методы воспитания используются в семье? Эти и многие другие вопросы часто возникают у родителей в их повседневной жизни. В таком плане книга доктора Р. Дрейкурса и В. Золц может оказаться хорошей «скорой помощью», поскольку содержит в себе массу конкретных советов.

Взрослым нужно очень представлять чего ждут от них дети, какие духовные и душевные качества необходимы для установления прочных контактов между воспитателями и воспитанниками, и главное — не забывать относиться к себе с той же высокой мерой требовательности, с какой они относятся к своим сыновьям и дочерям. Такова суть книги Л. Н. Захаровой «Понимать друг друга», которая — хочется надеяться — окажется хотя бы небольшим подспорьем в трудном и сложном процессе воспитания юного поколения.

Мамы и папы, бабушки и дедушки: для вас написаны рассказы «Димка познает себя» Б. Леонидовой. Они напомнят вам то время, когда вы были сами детьми и помогут лучше понять своих собственных детей и внуков.

«Что нужно для того, чтобы каждый из нас был не только отличным специалистом своего дела настоящим гражданином, но и хорошим семьянином, а значит, и счастливым человеком?» — спрашивает автор книги «Ради заветной радости» Ю. В. Козловский и отвечает на эти вопросы, проливая судьбы заинтересовавшихся его людей.

Мы справедливо осуждаем тех, кто, пренебрегая родительским долгом, не заботится о сыне или дочери, не занимается их воспитанием. Но не менее опасна и другая крайность: когда мать и отец, охваченные беспрерывной любовью к ребенку, особенно если он у них единственный, стараются оградить его от всех забот. Повышению родительского чувства ответственности за воспитание детей во многом способствует и сам закон. Об этом и пойдет речь в книге М. А. Иванова «Прежде всего мы — родители».

Итак, советуем прочитать: Диалог о воспитании: книга для родителей. М., 1985. Дрейкурс Р. Золц В. Счастье вашего ребенка: перевод с английского. М., 1985. Захарова Л. Н. Понимать друг друга... М., 1987.

Иванов М. А. Прежде всего мы — родители. М., 1984. Козловский Ю. В. Ради заветной радости. М., 1985. Леонидова Б. Л. Димка познает себя. М., 1983.

Мир детства: Дошкольник. Мир детства: Младший школьник. М., 1981.

Мир детства: Подросток. Мир детства: Юность. М., 1988.

Т. КОЧНЕВА, библиотекарь ДК.

29 ОКТЯБРЯ — ДЕНЬ РОЖДЕНИЯ КОМСОМОЛА

ПРЕОДОЛЕТЬ ПАССИВНОСТЬ

Четыре телефона в комитете ВЛКСМ звонили не умолкая. Виктор Русаков, временно исполняющий обязанности секретаря комитета комсомола, успевал только брать — класть трубки.

— Может я чуть попозже, Виктор, зайду!

— Позже, ты меня здесь уже можешь не застать.

И чтобы не терять оставшееся время до «чуть попозже», когда секретарь комитета ВЛКСМ должен уже проводить запланированную встречу с комсомольским активом 6-го цеха, а решил сразу перейти и намеченному интервью.

— Виктор, обрисуй, пожалуйста, состояние комсомольских дел на комбинате на сегодняшний день!

— Сейчас у нас, согласно графика, проходят отчетно-выборные комсомольские собрания, на которых подводятся итоги на которых подводятся проделанной комсомольской работы в первичных комсомольских организациях цехов и штаб комбината. На эти собрания наравне с комсомольцами приглашается и несоюзная молодежь. Открытые для них двери в красивых уголках остаются для большинства без внимания, подчеркивая их упавшую активность и равнодушие к делам комсомола и к молодежным делам вообще.

— Чья же вина в пассивности основной части союзной и несоюзной молодежи?

— Самой же молодежи, в их низком уровне самосознания. Потому что когда молодой рабочий уклоняется, например, от уборки территории того цеха, где он трудится, и считает, что это проявление пассивности только комсомольцев, то ничем другим, как отсутствием элементарной совести данный пример не назовешь.

— А как комитет комсомола справляется со своими обязательствами?

— На фоне общей пассивности комсомольцев и молодежи комбината можно смело сказать: комитет комсомола проводит необходимую работу. Конечно, не все получается из задуманного. Но нужно еще учитывать и то, что один только 12 человек членов комитета ВЛКСМ не разрешат накопившиеся и имеющиеся у нас в

комсомоле проблемы.

— Ты являешься секретарем комсомольской организации ЦСП. Сейчас временно заменяешь секретаря комитета ВЛКСМ. Где же легче?

— Легче там, где ничего не делается. Забот у комсомольского вожака много. Комбината, разумеется, много. И одному ему без помощи комсорогов справиться было бы тяжело. Так что забот всем хватает.

— А как ты считаешь, нужно ли и комсорогов освободить от основной работы?

— Мое личное мнение — это ни к чему. Но вот давать определенные дни для чисто комсомольских дел своей организации секретарям из мешало бы.

— Впереди XXXI городская конференция ВЛКСМ. Как и ней готовится комсомольский комбинат?

— Выделяют от своих комсомольских организаций делегатов. Комбинату нужно избрать 19 делегатов. 11 из них уже выбраны.

— Многие сейчас говорят о ненужности ВЛКСМ как организации для молодежи. А как, во твоё мнение?

— Комсомол был и будет — и это реальность, с которой нужно считаться. И то суждение, кодащее вокруг него, считаю просто рассуждением. А рассуждать у нас умеет каждый.

— Планируется ли наши комитетом комсомола какой-нибудь молодежный вечер на комбинате и Дню рождения комсомола?

— 28 октября, то есть в эту субботу, в ДК комбината огнеупоров будет проводиться общекорпоративный комсомольский вечер, на который приглашаются комсомольцы и молодежь и нашего комбината. Вход по приглашениям. Билетов, цена которого один рубль. В программе этого вечера будет праздничное поздравление от ГК ВЛКСМ, выступление ленинградских бардов, дискотека.

И снова звонят телефоны. Я не успеваю упоминать, а Виктор сразу же снял трубку.

— Комитет комсомола Русаков вас слушает.

А. КОТОВ.

ЛУЧШИЙ ВОДИТЕЛЬ



На смену «ассам» на железнодорожных перевозках приходит молодежь. Именно так можно сказать о молодом водителе комсомольца АТЦ Сергея Кириллова.

На своем 14-тонном «КамАЗе» перевозит такие грузы, как железо, железобетон

и другие. Техника у него новая. Выполняет Сергей все возложенные на него обязанности добросовестно.

По итогам социалистического соревнования ему присвоено звание «Лучший молодой рабочий комбината». На снимке: Сергей Кириллов.

10 октября — День работников автомобильного транспорта

ЛЮДИ, ТОННЫ, КИЛОМЕТРЫ...

СВОИ профессиональные праздники автотранспортники встречают неординарно. За 9 месяцев объем перевозок выполнен на 109,9 процента, грузооборот — на 107,7 процента. Экономия составила 5769 рублей. Расход топлива в среднем составил 17 тысяч литров бензина и 102 тысячи литров дизельного топлива.

Единственным на выполнении показателем является паритет использования парка — 83,5, причина в том, что в цехе много импортных машин («Татра») и отсутствие запчастей к ним влечет на выход парков.

Уверенные в этом году условия соревнования подталкивают коллектив дисциплинировать всех лучше считать в первую очередь. Если имеется нарушение, то она поощряется премией. И наоборот, если имеются нарушения, теперь применяются штрафы. А это отражается на работе. Раз в бригаде дисциплина есть, значит и обязанности выполняются.

А вот и пример. Полгода бригада В. А. Хромина не получила премии только по этой

причине, а в сентябре заняла в соревновании первое место и получила все ей полагающееся.

Большие объемы работ всегда выполнялись и бригадой «БелАЗов», но в ней были нарушители. А ныне — это бригады-победители в соревновании. Возглавляют этот коллектив сразу два бригадира — А. А. Блюблин и Я. Н. Ушаков, работающие в разных карьерах.

Каковы же наши проблемы? Они старые. Это плохие дороги и подвезды. Если дорогу от четвертого цеха до второго и ЦСП привели в порядок, то она безотрадна на шестом. И работать тяжело, и техника ломается.

Пришла осенняя пора — и наступило «золотое» время для водителей «БелАЗов», когда для них в карьерах и без того очень плохие дорожные условия. У горного же руководства беспокойство только за свой план, им не до нас.

Велика текучесть кадров. Не очень хорошие условия труда, нет жилья — и молодежь из цеха уходит.

По-прежнему работаем в стесненных условиях своей старой автобазы и ждем новой, ввод которой намечается на 1991 год.

Повседневный, напряженный

труд коллектива автотранспортников по обслуживанию комбината связан с такими именами, как бригадир-коммунист Яков Николаевич Ушаков и Алексей Александрович Блюблин, работающие на «БелАЗе». Оба с большим производственным стажем, общественники. Первый был членом цехкома, а ныне выдвигается кандидатом в члены профкома комбината, второй — профгруппорг.

Александр Васильевич Гусев, водитель «КрАЗа», пришел в цех до службы в армии слесарем, а, вернувшись, закончил курсы водителей. Исполнитель, добросовестен. И именно его беспартийного, коммуниста второго участка на своем собрании партгруппы выдвинули кандидатом в депутаты городского Совета народных депутатов.

Следует назвать и такие имена: водитель «Татры» Василий Александрович Малечкин, водитель самосвала Василий Иванович Никулин, Анатолий Васильевич Иещитайло, Илья Александрович Никифоров, тракторист Николай Иванович Ионов и другие. Все они успешно выполняют свои производственные задания, опережают календарные сроки.

В. ПЕТРОВА,
экономист АТЦ.

ПРИМЕР ДЛЯ ВСЕХ

В повседневных буднях, когда вокруг все озабочено выполнением своих служебных и производственных обязанностей, не всегда вспоминаем о том, что рядом с нами много тех, кто работают замечательные люди.

Одна из них — таксировщик Елена Ивановна Денисова.

Счет своих трудовых лет в цехе начался с 1942 года!

Поступила ученицей в бухгалтерию в 18 лет. Была диспетчером. И вместе со своим мужем Василием Ивановичем, бывшим водителем, отдали цеху без малого столетие труда! Нормировщик Людмила Ива-

нова Кузнецова, ветеран, за активную работу в профсоюз, неоднократно награждалась Почетными грамотами. Ее стаж в цехе — 27 лет!

Старший диспетчер Мария Савельевна Яковлева, находясь на заслуженном отдыхе, по-прежнему активна как производственница и общественница, за что не раз поощрялась и премировалась.

Много лет отработали в нашем нужном коллективе Людмила Петровна Федорова, Ольга Алексеевна Максимовна, Анна Алексеевна Емельянова, Антонина Ивановна Реброва.

Мария Тимофеевна Васильева, бывшая диспетчер, водитель, и грузчица, по мере сил помогающие своему коллективу и по сей день.

Хочется от всей души поздравить их всех с профессиональным праздником нашего коллектива — Днем работников автомобильного транспорта — и пожелать здоровья, счастья в личной жизни и успехов в труде. Их верность цеху — пример для всех.

Н. СЕМЕНОВА,
нормировщик,
секретарь
партгруппы АТЦ.

ЧЕЛОВЕК И ЕГО ДЕЛО

НЕЗАМЕТНЫЙ ТРУД

Много лет проработал Алексей Андреевич Васильев мастером на участке благоустройства. Немало изменений претерпел комбинат за эти годы. Одно лишь осталось неизменным: незаметный «неблагодарный» труд возглавляемой им бригады.

Название участка говорит само за себя. Благоустройство — благо устроить. В его компетенцию входит озеленение территории, уход за цветниками, деревьями. Пока эта работа вот уже много лет сведена до примитивной уборки территории не только комбината, но и близлежащих улиц.

В моей бригаде 5 человек. Люди, приближающиеся к пенсионному рубежу, или давно пережившие его (женщины). Ветераны труда, проработавшие на комбинате не один десяток лет, работают в механизированный век по старинке — вручную. Единственно доступные орудия труда — лопата и метла.

Алексей Андреевич, неужели комбинат за все это время не сумел приобрести необходимые машины?

Почему же. Полночная машина зимой заливает каток на стадионе. Летом доставляет воду в подсобное хозяйство. Купили погрузчик. Приобрели трактор. Но трактор сошел из строя. Но когда я обращаюсь к начальнику ЖХК М. И. Василенко с просьбой выделить мне машину, ответы, как правило, повторяются: «Техника неисправна» или «Нет сейчас нужных водителей». Всегда чуть реагирует на мои просьбы Н. И. Нилов, но за всем уследить ему тоже сложно.

Так и трудятся мои женщины, вручную собирая мусор, грузят его на машины, поднимая тяжелые урны, не слыша слов благодарности.

Второй год ишу в душе обиду на Василенко. Следовали у нас в прошлом году один за другим два юбилея: 70 и 60 лет. Женщины проработали на комбинате половину своей жизни. Заблаговременно подготовили все необходимые документы (за месяц были написаны характеристики, справки), я направил их Михаилу Ивановичу с просьбой отметить (не

наградить, не поощрить) моих тружениц. За неделю до горниста еще раз напомнил. И что же! О круглых датах моих сотрудниц так и не вспомнили.

Что это, тактика дела? Число вековых бездутья, за которым стоит такие красивые человеческие судьбы!

Вы думаете легко мне видеть слезы на глазах этих немолодых женщин, когда приходят ко мне после тщательной уборки и рассказывают, как перегруженные машины с автобазы посылают их труд шамотом, глиной, опилками... Сколько раз обращался с просьбой в АТЦ не перегружать машины, не возить продукцию без брезента. Не только за свою работу редко — народное добро разбазариваем. Как к этому прислушались? А вы выйдите на дорогу и все увидите.

Год назад к Октябрьским праздникам женщины весь вечер наводили порядок. Утром пришли на демонстрацию — у 4-й проеходной вся дорога усыпана дробным кирпичем. Я не мог смотреть на их слезы.

Почти все собираются уходить на пенсию. Кто будет работать даже не предполагаю. Вряд ли кто полкостится на 120 рублей за такую «пыльную» работу.

Существует ли какая-нибудь взаимосвязь между ваим и администрацией цехов?

Я точно помню издание двух приказов по комбинату (с переводом в несколько лет), где говорилось о закреплении части территории за цехами. Ну и что? В цехах свои проблемы, нашими занимаемся некогда. Комбинат два раза в год проводит субботники. К нему сейчас свели эти мероприятия — говорить больно.

В общем, — с горечью подводит итог А. А. Васильев, — изменений в грядущем Будущем не предвидится. Работа наша не престижна. И будет это до тех пор, пока руководство не пересмотрит свое отношение к нашей работе, условия труда, материальную зависимость. По моему мнению, решение этих проблем сможет изменить обстановку на нашем участке.

А. КРИСТАЛОВА.

АВТОГИГАНТЫ И АВТОМАЛЫШИ



Москва. Новый двухосный «КАМАЗ», неприрывных очертаний «газика», огромный кузовной «кирвон» — эти и другие автомашинки представлены на выставке «Повышение технического уровня, качества и надежности автогазники», которая открывается на ВДНХ СССР.

Особое внимание посетителя привлекает большой раздел экспонатов КАМАЗа, новые разработки автозаводцев Горького, перспективные модели новых двигателей ВАЗа.

Выставка обстоятельно рассказывает, как автостроители совершенствуют технологию, внедряют автоматизированные системы.

На снимке: газодизельный тягач «КАМАЗ»-54118. Работает как дизельном, так и в газодизельном режиме. Мощность — 210 л.с., скорость — 80 километров в час. Машина экономит в год 14 тонн горючего.

Фото В. Созникова (Фотохроника ТАСС)

ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ В НАРОДНОМ КОНТРОЛЕ

В ноябре—декабре состоятся очередные отчеты и выборы групп и постов народного контроля в трудовых коллективах комбината. Партийные и профсоюзные организации должны принять активное участие в этой важнейшей кампании, добиваться, чтобы собрания и конференции трудящихся по отчетам и выборам групп и постов народного контроля всюду прошли на подлинно демократической основе, в обстановке широкой гласности, принципиального анализа производимой работы, определения конкретных мер по повышению эффективности народного контроля в решении задач перестройки в каждом трудовом коллективе.

Отчеты и выборы должны способствовать обновлению деятельности органов народного контроля, развитию активности народных контролеров в борьбе с потерями и бесхозяйственностью, нарушениями трудовой и технологической дисциплины, проявлениями бюрократизма, местничества, забывания государственных интересов. Усилия народных контролеров должны быть направлены на внедрение экономических методов хозяйствования,

хозяйственного расчета, ускорению научно-технического прогресса, разрешению неотложных социальных вопросов, волнующих людей, особенно таких, как строительство жилья и других социальных объектов, улучшение медицинского, торгового и бытового обслуживания трудящихся.

На собраниях и конференциях важно критически осмыслить стиль, формы и методы работы комитетов, групп и постов, имея в виду, что они должны действовать более активно и системно, добиваться устранения недостатков, повышать компетентность народных контролеров в осуществлении экономического анализа и контроля производственно-хозяйственной деятельности.

Важная задача всех звеньев народного контроля — четко реагировать на предложения и замечания трудящихся, постоянно информировать трудовые коллективы.

Успех деловой настрой собраний и конференций по отчетам и выборам в органах народного контроля во многом будет определяться открытостью, гласностью их проведения, всесторонним, самокритичным анализом того, что фе-

литически сделано комитетами, группами и постами в новых условиях управления и хозяйствования, насколько эффективна их контрольная деятельность.

Необходимо, чтобы на собраниях и конференциях были определены конкретные задачи органов народного контроля на предстоящий период, вытекающие из состояния дел на предприятиях, в цехе, из решения XIX Всесоюзной конференции КПСС и I Съезда народных депутатов СССР. При этом должны быть учтены и реализованы высказанные трудящимися предложения и критические замечания.

Обратить особое внимание на то, чтобы повсеместно председатели групп, руководители постов избирались, как правило, на альтернативной основе, пользующиеся авторитетом, умелые организаторы, компетентные и принципиальные работники, как коммунисты, так и беспартийные, способные с учетом требований перестройки по-новому поставить дело контроля.

В. ФАДЕЕВА,
председатель
комитета народного
контроля комбината.

● НАШИ ИНТЕРВЬЮ

Кооператив «Лантан»

Есть люди, для которых работа стала делом всей жизни и потому она как бы вне времени. Их работа не измеряется часами рабочего дня, ибо они ею и живут. К таким фанатам профессии в бы причислил Владимира Александровича Латухина. Впервые фотоаппарат он взял в свои руки в 10 лет, и с тех пор не выпускает его. Первый был самый дешевый «Сонор». Но и через него он разглядел, как прекрасен и нескончаем мир. А тебе дано волшебство зрительного запечатлеть его на своих снимках.

Передо мной и сидит такой «волшебник» председатель фотокооператива «Лантан», работающего на базе нашего комбината В. А. Латухин. Кто разговаривает о судьбах его кооператива.

— Кажется, из всех кооперативов комбината, ваш единственный, который производит не материальные, а духовные ценности.

— Да, это так. Наша работа для глаз, для ума, для души.

— Как вы в своей кооперативной деятельности вышли на наш комбинат?

— Разрешите, я начну с небольшого отступления. Моя мать Вера Викторовна Латухина отработала на комбинате более 40 лет. Сам я около трех лет во втором цехе работал у пресса. Моя жена и сегодня трудится в проекте — конструкторском отделе. Как видите, мои корни на комбинате весьма крепкие. Но помимо всего, кооперативу и лестно считать себя причисленным к системе одного из именных в области предприятия. Это, к слову сказать, многим и обязывает. Поэтому, когда встал вопрос о выборе предприятия, на базе которого смог бы быть создан наш кооператив, то речь могла идти лишь о комбинате огнеупоров. Осенью 1987 года зам. директора комбината по коммерческим вопросам В. А. Стеблев и я оформили организацию кооператива.

— Понятно, что любое соглашение должно быть взаимовыгодным для обеих сторон. Какими же интересами руководствовались в данном случае?

— Мы рассчитывали, что нам помогут с помещением, с обеспечением фотоаппаратами. Зато кооператив внесет свой вклад в выполнение комбина-

том плана по оказанию услуг населению.

— И предлагал комбинат вам надежды!

— Лишь в известной мере. Нам оказали существенную помощь только в обеспечении фотоматериалами, но не с помещением. Нам предложено полуразрушенное здание с покосившейся лестницей, с печным отоплением у четвертой проходной. Во-первых, само месторасположение было крайне неудобным. Клиентура сюда бы не пошла. Во-вторых, стоило подуть ветру, и тучи пыли, несущиеся с дробилки, накрывали дом. В таких условиях были бы невозможны и цветная фотография, и слайды. А в-третьих, строители признали нецелесообразным даже ставить вопрос о каких-либо перестройках в столь ветхом здании.

— И где вы работали?

— Ну, съемки мы вели по-суду, куда нас приглашали. Фотолaborаторию заменила моя квартира. А в качестве приемного пункта мы облюбовали одну из скамеечек в центральной сквере. Здесь и встречались со своей клиентурой в течение двух лет. Корооче говоря, условия нашей работы никто бы не похваливал.

— А ваш вклад комбинату?

— Он мог быть большим, если бы мы имели лучшие условия для всего объема работ. Но о какой целесообразной работе может идти речь, если у нас нет фотоаппарата, лаборатории, приемного пункта. Комбинат нас принял за пасынка. Таким мы у него и остались. Товарищ Стеблев, как мог шел нам на встречу, но с помещением он вопроса решить не мог.

— И как же он решается сегодня?

— Нам позволило вновь открывшаяся школа (получившая статус, чтобы оповестить заказчиков, что наш адрес отныне Гонимарна, 31) сочла, что для нее выгоден постоянный в лице фотокооператива. Мы берем на себя всю работу по оформлению фотосъемки в школе. Кроме того, я буду вести детскую фотостудию. Для того, чтобы придать ее работе более товарищеский характер, постараемся отобрать и более способных из ребят. Оборудование нужных помещений будет проходить за счет самого «Лантана». Ни на

чью помощь мы не рассчитываем.

— Но вы останетесь в системе комбината!

— Да, конечно. Мы и впрямь будем в первую очередь выполнять его заказы. Сюда входят: фотосериал для профкома, оформление фотостендов для разного рода конференций, красных уголков, пересъемка старых документов и фотографий для музея комбината, оформление досок Почета и т. д. Конечно, уже давно следовало бы и нам по примеру «Горизонта», (где в последнее время работал) заменить на досках Почета снимки слайдами, но у нас не было условий для этого.

— Для вас неизбежна конкуренция с государственным фотосервисом!

— Несомненно. Мы принимаем на себя работу, за которую «бытовик» не берется из-за их убыточности. Например, обработка любительских цветных и черно-белых пленок, обработка цветных малоформатных слайдов. Для печатания последних любителю приходится ехать в Москву, Ленинград, а мы делаем на месте и даже лучше, чем там. Скажем, в столичной лаборатории снимки оставляли на поток и всю работу выполняет машина. Мы же работаем руками и над каждым снимком отдельно, уточняем у заказчика, в каких условиях велась съемка и т. д., а потому и даем более высокое качество. Много занимаемся пересъемкой документов, фото, микрофильмированием. Под последний имеется ввиду пересъемка на микрофильм статей из журналов, документов, книг. Скажем, вам очень по работе нужна или просто понравилась книга, которую вы должны сделать в библиотеку. Вы заказываете у нас микрофильм с нее и получаете книгу всегда у вас под рукой. Ее можно читать с лупой или проецировать на небольшой экран. Главной фигурой в своей работе мы считаем заказчика и в обязательном порядке стараемся ему помочь. Даем ему консультации по телефону (91-73-08), спасаем старые пленки, которые из-за давности стали негодными. Ни один вопрос, ни одну просьбу заказчика не оставляем без ответа.

— Добавлю, что конкуренция побуждает и поиску. Мы отказались от статичных съемок, к примеру, каких-либо праздников, торжественных встреч, а делаем их в форме фоторепортажа, чтобы каждый снимок выглядел живо, непринужденно. По желанию заказчика готовим фотоальбом свадебных снимков в подарок молодоженам и т. д.

— Из чего складывается цена ваших работ?

— У нас своих цен нет. Работаем по государственному прейскуранту. И лишь в том случае, когда выполняем работы, неогороженные в прейскуранте, мы устанавливаем свои цены. Добавлю, что придаем большое значение консультациям. Стараемся предупредить возможные ошибки наших клиентов. По себе знаем, как бывает огорчительно, когда по недосмотру, небрежности, незнанию весь ваш кропотливый труд пропадает впустую. Прежде чем дать ответ уточняем: какая пленка, аппарат, где снимали, какой сюжет, освещение и т. д. Если не вынынешь, то ответ такой будет формальным, а возможно и ошибочным. Еще раз повторю, что заказчик — наша главная работа. Может потому к нам столь часто обращаются. И если не все заказы выполняются в срок, то просто у нас сил не хватает. Нам мало, да и два года мы работаем без нормальных условий.

— Что бы вы хотели добавить в заключение нашей беседы?

— Всего пару мыслей. Нами изготовлена художественная цветная открытка, запечатлевшая боровичский мост в вечернее время. Мы увеличили ее и на вечере дружки с американцами вручили назу города-побратима Бингтонам госпоже Хуаните Крабб. Видно, в данном случае, боровичский экспорт впервые прорвался в Соединенные Штаты Америки. Мы разработали анкету для первого тура отбора спортивных работ в школьную фотостудию. Хотелось бы, чтобы туда пришли энтузиасты.

— Когда вышете фототелье в школе приступит к работе?

— Надеюсь, что с нового года.

— И под эгидой нашего комбината!

— Безусловно. Мы дорожим своей причастностью к нему.

Беседу вел Л. АЛЬЩИЦ.

● ПИСЬМО В РЕДАКЦИЮ

НА ЧТО ТРАТИМ ВРЕМЯ?

Каждую смену горные мастера нашего рудника оформляют товаротранспортные накладные на перевозку грунта в отлеульной глыны. На каждой накладной на перевозку грунта мы обязаны ставить пять личных подписей: груз отпущен, принял, получил, вывоз разрешен и ответственный за груз.

Хорошо понимаю, что бланки накладных типовые, массовые, утверждены Минфинком и ЦУ СССР. Но ведь они делаются нашего комбината не выходя из нашего груза в не получено, не получено, не принимаю, а просто подписывают водителю автомобиля количество перевезенного тонн от экскаватора до отвала пустой пород. Так для нас необходимости требуют на одной бумажке пять раз расписываться? В течение смены нам приходится ставить больше ста подписей. На это бессмысленное занятие уходит много времени, которое с большей пользой можно посвятить организации производственного и безопасного труда в смене.

Может быть вопрос, который поднимаю, и не заслуживает серьезного внимания. Но сколько еще приходится нашим ИТР цехов и шахт, да и отделов комбината выполнять ненужную, бессмысленную, рутинную работу, которая только мешает в нашем труде?

Недавно к нам поступило новое указание: Те накладные, где мы пять раз расписывались, теперь требуется заверять не одним штампом с наименованием цеха, а двумя. Но почему, собственно, только два штампа, а не все пять? Ведь как было бы здорово, если бы на каждую подпись да отдался штамп. Это было бы так красиво, так внушительно, что позволило бы нашу перепройти податка, если и не на новый качественный уровень, то ускоренно-то ей пришлось бы определиться.

М. СМЯНОВ,
горный мастер рудника «Окладное»

ПЛАН

построения колонны участников демонстрация комбината

7 ноября 1989 года

1. Духовая оркестр
 2. Знамена комбината
 3. Руководство комбината
 4. Колонна знаменосцев
 5. Ветераны труда комбината
 6. Управление, горное управление, МОС, ЦЗР, профкомторг, ДС, культуры, стадион, центральный склад, ЦЛМ
 7. Цех № 6
 8. Цех № 2
 9. Цех № 3, участок геологической выкладки
 10. Цех № 4
 11. ЦСП
 12. Рудник «Окладное»
 13. Участок «Усть-Брянский»
 14. Шахта «Шиботова», ТП, ОПУ
 15. АТЦ
 16. ЦЭС, ЭРЦ, ЭРУ, участок Энергоучастка
 17. РЦЦ, ЦЛМ
 18. ИДЦ, РСУ, ЛТУ, участок ТНП, ЖСМ, ЛРСУ
 19. ЖКО, подсобное хозяйство
 20. ОРС
- Сбор участников демонстрации 7 ноября в 9 час. 30 мин. у Дома культуры комбината.

В ГОСТИ ПРИИМНОМ КИЕВЕ

В конце сентября секретари партячейки организации комбината совершили экскурсионную поездку в столицу Советской Украины — Киев.

Город встретил нас чудесной погодой, как говорят в народе в «дни бабьего лета». Улицы сразу удивили мирядами цветов, множеством зеленых обильных лиственных деревьев — больше всего каштанов и белой акации. Недаром эмблемой города является каштановый лист.

По прибытии нас разместили в палаточном городке автотуристов, но так как у нас не было теплой одежды, а ночи уже холодные, то нас на следующий день поселили в гостиницу. В этой гостинице она оказалась виновато всех экскурсоводов.

В первый день в свободное время мы гуляли по городу. В первую очередь посетили Крестьян — центральную улицу

Киева. Радовала глаз публичка, бьющие фонтаны, солнечная погода, изумрудная зелень каштанов, газоны с розами, кризантимы и морозенное фирменное государственное «Лантан» и разноцветное фруктовое кооперативное.

Наш режим на протяжении всех дней протекать по жесткой графике, перекусывали, что называется, на ходу. Иначе нельзя: Киев принимает в день 60 тысяч туристов.

На второй день совершили экскурсионную поездку по городу. Посетили Софийский собор, Киево-Печерский Мемориальный заповедник, Монастырь при Печерской лавре. С июня прошлого года он вновь стал действующим, сейчас в нем 40 монахов. Осмотрели много других памятников, достопримечательностей города.

Столичный град Киев расположен на холмах, сплошь покрытых зеленью. В городе на

каждого жителя приходится 250 кв. метров зелени. А в одном из районов — 450 кв. метров. Один турист — иностранец после полученных впечатлений о Киеве сказал: «Много видел парков в городах, но чтобы город был в парке — вижу впервые».

Все это свидетельствует об экологической грамотности киевлян. Нигде не увидишь безобразия обрезанных деревьев, ни на вырубках, никаких больших деревьев подкашивают.

На третий день нам очень повезло с экскурсоводом. Педагог по образованию, любящий патриот своего города, он провел экскурсию на высоком уровне современной политики. После посещения печально известного Бабьего Яра у индого из нас осталась в сердце боль за тех киевлян, которые безвинно погибли за наше государство.

Киев живет сейчас теми же проблемами перестройки, что

и мы. Очень радовало хорошее расположение окружающих людей. Мы не слышали грубости, в городском транспорте удавалось приятная тишина и вежливость, с киевлянами вообще нигде не слышали.

Завершая знакомство с достопримечательностями Украины, посетили деревню Новос-Петровцы. Здесь проходила оборонительный рубеж в годы Великой Отечественной войны. Через диораму посетители один из боев за освобождение Киева.

Вечером часть нашей группы смотрела выступление балета на льду, другая — посетили драмтеатр. На следующее утро в хорошем настроении мы уехали домой.

Л. СТЕПАНОВА,
зам. детсадом-всп № 26,
секретарь парторганизации дошкольных учреждений комбината.