

# ЗА ОГНЕУПОРЫ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и дирекции Боровичского орденов  
Отечественной войны I степени и Трудового Красного Знамени  
комбината огнеупоров им. В. И. Ленина

1989

ЧЕТВЕРГ

19

ОКТАБРЯ

№ 42 (4165)

Основана

16 сентября 1928 года

Выходит 4 раза  
в неделю

## ОТЧЕТ ПРОФКОМА КОМБИНАТА

27 октября в Доме культуры состоится отчетно-выборная профсоюзная конференция комбината, на которой будет заслушан и одобрен отчет профкома о проделанной работе с октября 1986 года. Отчетный доклад публикуется в сегодняшнем номере газеты с тем, чтобы на только делегаты конференции, но и все трудящиеся комбината заранее ознакомились с ним и высказали свои пожелания и предложения, которые при обсуждении доклада будут учтены.

Отчетно-выборная профсоюзная конференция, завершая отчетный и организационный период в профсоюзной организации комбината, должна подвести сегодня итоги 3-летней работы избранного в октябре 1986 года профсоюзного комитета, в целом работы всей профсоюзной организации за отчетный период, обсудить деятельность профсоюзного комитета по выполнению решений XXVII съезда КПСС, решения пленумов ВЛКСМ по выполнению защитных функций трудящихся, дать принципиальную оценку таким серьезным недостаткам в этой работе, как инертность, волокита, бюрократизм, невыполнение профсоюзным комитетом ранее данных обещаний, ослабление контроля за решением этих вопросов со стороны профсоюзного комитета.

Анализ работы профсоюзного комитета, выводы, предложения и весь критический материал должен лечь в основу работы нового профсоюзного комитета, в основу перестройки всей профсоюзной работы с учетом предложений, высказанных на VI пленуме ВЛКСМ. Отчетно-выборные цеховые и шахтные профсоюзные собрания и конференции проводились не всегда просто, не так, как это делалось ранее по нехватке, заранее отработанной программы. Шел принципиальный, критический разговор о роли и позиции профсоюзной организации на современном этапе, роли и позиции профсоюзного комитета, о недостатках в организации труда и отдыха, о жилищных проблемах, о недостатках в материально-техническом обеспечении производства, о неудовлетворительном обеспечении спортивной, спецохраной, средствами индивидуальной защиты, о недостатках в работе общественного питания ОРСа, снабжении продуктами питания, неудовлетворительном автобусном движении — словом, обо всем, что так мешает высокопроизводительно трудиться, нормально отдыхать, что так мешает людям.

В ходе проведения отчетно-выборной кампании от трудящихся поступило много предложений, направленных на устранение всех этих недостатков. Предложения в 2-х недельный срок должны быть рассмотрены, руководством комбината, а результаты рассмотрения в месячный срок доведены через газету «За огнеупоры» до сведения трудового коллектива.

В состав цеховых комитетов профсоюза избраны комитетные, инициативные и авторитетные люди, способные, на наш взгляд, защитить экономические и социальные интересы трудящихся и их законные права.

Такие задачи стоят перед нами и сегодня на конференции. Профсоюзный комитет в области производственно-массовой работы направляет свою деятельность в отчетный период на повышение трудовой активности коллективов цехов и шахт, на обеспечение стабильности и ритма производства, на повышение качества работы, на развитие и совершенствование социалистического соревнования.

Разработанные целевые условия социалистического соревнования предоставляют права и самостоятельность цеховым комитетам и трудовому коллективу в развитии направлений, форм, порядка подведения итогов, форм подведения за лучшее результаты работы.

Внесены изменения и в межцеховые условия социалистического соревнования: перевод от ежесменного подведения итогов к поквартальному на уровне совместного заседания профсоюзного комитета, СТК и руководства цехов. Заслуживает внимания организация соревнования среди цехов, направленная на решение конкретных задач и на определение коротких и длительных форм, на наш взгляд, наиболее жизнеспособна и толкающая заинтересовать трудовой коллектив. По решению профсоюзного комитета и администрации организовано с 1 июня т. г. сроком на один год соревнование среди цехов и шахт за «Лучший цех по культуре производства». Разработаны условия соревнования, выделены средства на поощрение. Итоги подводятся по качественным результатам работы цехов.

В отчетном периоде победителям в межцеховом соревновании призовые места на заседании профкома присуждались коллективам цехов № 4, 6, рудника «Окладнево», ЦЭС, ЖДЦ, РСУ, ЦЛМ и другим. Среди бригад: свиной вахта неоднократно занимали призовые места с вручением денежных премий. Бригада пресса «Лайкс» по производству высококачественных изделий, бригадир А. Е. Николаев (ЦСП); бригада ручной формовки мастера Л. Ф. Поиной (ЦСП); бригада склада готовой продукции цеха № 6, бригадир А. С. Прокофьев; бригада маляров РСУ, бригадир Т. И. Удучина; смены дробильно-обжигового участка цеха № 6, мастер Г. А. Михайлов.

Среди индивидуально соревнующихся присваивалось звание «Лучший по профессии»: Червякову Александру Васильевичу — вагранщику цеха № 4, Калдиничеву Николаю Ивановичу — машинисту шагового элеватора рудника «Окладнево», Ушакову Якову Николаевичу — водителю АТЦ «Лучший молодой рабочий», Федорову Олегу — машинисту турбины ЦЭС, Пограбову Максиму — слесарю КИП ЦСП, Шатулатову Сергею — электромонтеру цеха № 3.

Трудовые успехи наших передовых рабочих за отчетный период оценены по достоинству. На городскую доску Почета были занесены: Васильев Николай Васильевич — грузин-указовщик ЖДЦ, Анисимович Генрих Леонидович — зам. начальника ЦСП Негранднейки, Знаком «Отличник социалистического соревнования» черной металлургии СССР — Клеонин Николай Федорович — слесарь цеха № 6; Почетной грамотой МЧМ СССР и ЦК профсоюза рабочих металлургической промышленности — Борчиков Виктор Николаевич — сертифицированный цеха № 2.

Вопросы организации и социализации социалистического соревнования, приски нового постоянно находились в поле зрения профсоюзного комитета. Неоднократно рассматривался вопрос о необходимости таких традиционных форм соревнования, но не находилась, вновь возвращались и не осуществлялись ежегодные приказы социалистическая обязательность с общественной защитой, подведение итогов, поощрение победителей в соревновании.

Немаловажно заниматься вопросами организации соревнования со стороны мастерского состава, начальников участков, формальных отношении, бумаготворчество, отсутствие условий выполнения принятых обязательств с общественной защитой, подведение итогов, поощрение победителей в соревновании.

Ежегодные попытки организовать соревнование среди специалистов по личным творческим планам не привели к желаемым результатам. В лучшем случае, из 600 ИТР личные творческие планы имели 250 человек.

Если бы всегда по вкладу, творческой работе осуществлялся рост зарплаты, это, видимо, заставляло бы думать о совершенствовании своих знаний и соответствующей отдаче опыта и знаний производству. Неудовлетворительно организовано соревнование руководителей структурных подразделений: на договорной основе не подводятся итоги, непрерывность, гласности, отсутствие обмена производственным опытом среди соревнующихся — все принимает роль и отдачу такого вида соревнования. Цеховые комитеты не сумели потребовать коренного изменения в отношении к этим вопросам. Это относится к цехам № 2, 3, ЦСП, шахтам № 2 им. Артема, «Шиботова» и другим.

Руководство цехов неоднократно заслушивалось на пленумах профкома по вопросам организации социалистического соревнования, принимались решения, но заметного улучшения в организационной работе не имелось. Не в полную силу занимались вопросам совершенствования и руководства социалистическим соревнованием производственно-массовая комиссия профкома (председатель В. И. Кузьмина), отчего ряд вопросов по организации труда на рабочих местах остался нерешенным и не мог положительно сказаться на общих результатах труда.

Говоря о производственно-массовой работе профсоюзного комитета нельзя не остановиться на результатах хозяйственной деятельности нашего коллектива. Впервые комбинат за многие годы сработал без убытков, справился с основными показателями плана. Стабилизировалась работа основного производства в прошлом году создана хорошая предпосылка для успешной работы коллектива в 1989 году.

За 9 месяцев т. г. план по товарной продукции выполнен на 112,8 процента, сверх плана ее выпущено на 3,692 тыс. рублей. План по реализации товарной продукции выполнен на 110,9 процента, или сверх плана реализовано продукции на 3,121 тыс. рублей. Выполнение плана по производительности труда составило 121,2 проц.

Хорошая работа коллектива в выполнении плана по товарной продукции при экономии материальных и сырьевых ресурсов позволила комбинату добиться снижения себестоимости товарной продукции и получить балансовую прибыль при плане убытков 10 тыс. рублей. Это дало возможность комбинату начислить за 9 месяцев фонды экономического стимулирования в плановых размерах. План по производству товаров народного потребления выполнен на 106,6 процента, по оказанию платных услуг населению — на 101,3 процента.

Улучшение работы коллектива в прошлом и текущем годах позволило комбинату в какой-то мере перекрыть допущенное в 1986—1987 гг. отставание в выполнении основных показателей народнохозяйственного плана. Так, план по товарной продукции за три года и 9 месяцев т. г. выполнен на 101,5 процента, выполнен план по производительности труда, частично перекрыты ранее допущенные убытки.

Справился комбинат и с планом трех лет и 9 месяцев по производству товаров народного потребления и по оказанию платных услуг населению. Вместе с тем коллектив по-прежнему неудовлетворительно работает в выполнении плана производства как в целом в тоннах, так и в заданном ассортименте — по маркам и сортам.

Если выполнение плана производства в целом в тоннах как-то и выправляется (за 9 месяцев т. г. план выполнен на 100,2 процента), то выполнение плана в разрезе ассортимента никак не может нас удовлетворить. Из 16 позиций укрупненного ассортимента план производства выполняется только по 4 позициям. В результате план поставок нашей продукции потребителям за 9 месяцев выполнен всего лишь на 93,1 процента. Недопада потребителям крайне нужной им продукции на сумму 1989 тыс. рублей.

Причины неудовлетворительной работы комбината в выполнении плана производства в заданном ассортименте кроются прежде всего в низкой исполнительской дисциплине, инженерно-технических работников основного производства. Особенно плохо в выполнении ассортимента работают коллективы цеха № 2 и ЦСП. На выполнение плана производства как в целом в тоннах, так и в ассортименте сказались и неудовлетворительное обеспечение производства железнодорожными вагонами. За 9 месяцев недополучено 850 единиц подвижного состава. Если неудовлетворительное обеспечение вагонов в августе — сентябре объясняется усиляющимися перевозками сельскохозяйственных грузов, рядом других причин, то недопоставку вагонов за пределами этого времени можно объяснить только безответственностью исполнителей, бесконтрольностью.

Сказывается на работе производства состояние трудовой дисциплины, рост брака, который к уровню прошлого года возрос на 34 тыс. рублей. Материальное обеспечение каждого трудящегося комбината в зависимости от результатов труда вынуждает говорить столь подробно о производстве.

Принятый Верховным Советом Закон СССР «О трудовых коллективах и повышении их роли в управлении предприятиями, учреждениями, организациями» создал благоприятные условия для того, чтобы каждый человек мог наилучшим образом проявить себя как труженик, как хозяин.

Широкие полномочия даны трудовым коллективам в области организации, нормирования и оплаты труда. Поэтому не случайно в постановлении Пленума ВЛКСМ обращено особое внимание профсоюзных организаций на обеспечение права участия трудящихся в работе и осуществлении мер по внедрению прогрессивных форм организации и оплаты труда. Продолжение на 2-й и 3-й стр.



# ОТЧЕТ ПРОФКОМА КОМБИНАТА

Борьба по снижению пыли на рабочих местах не ведется. До сих пор, пока не исправлено состояние вентиляционных установок не будет считаться аварийным состоянием со всеми вытекающими отсюда последствиями, надеяться на улучшение дела не приходится.

Мероприятия целевой комплексной программы не позволили заметно улучшить состояние дел. Достойно сказать, что на сегодня на комбинате нет практически ни одной пылеподающей установки, которая бы отвечала полностью техническим требованиям, службы по ремонту и эксплуатации вентиляционного оборудования не сформированы. Отрицательные результаты замеров запыленности никого не беспокоят: ни руководство цехов, ни главные специалисты, ни главный инженер, делается вид, что все обстоит нормально. Надо сказать, что и профсоюзный комитет слабо спрашивал с ответственных, смирился с обстановкой, не принимал необходимых мер, практически не наказав ни одного виновного за высокий уровень пыли, бездельность. При высоком уровне запыленности остро не хватает респираторов. Только по цеху № 3 из месячной потребности 600 экземпляров выдается всего лишь 400.

Профсоюзный комитет в сентябре вынужден был принять решение и предупредить руководство цехов о принудительном отпуске производственных участков, не отвечающих санитарным нормам и правилам, если в месячный срок не будет принято радикальных мер по снижению запыленности на рабочих местах. Но надо сказать, что ни один цех это не обеспокоило, и положение продолжает оставаться критическим. Неодорова обстановка создает и опасные условия труда, принимает осторожность. За 9 месяцев текущего года произошло 20 несчастных случаев, в том числе 3 несчастных случая с тяжелым исходом. За этот же период прошлого года произошло 23 несчастных случая, из них 2 с тяжелым исходом.

Наиболее неблагоприятное положение дел продолжает оставаться в цехах, как ЦСП — за 9 месяцев произошло 4 несчастных случая, в том числе 2 с тяжелым исходом, в цехах № 2 — 5 несчастных случаев, в ЖДЦ — 2 несчастных случая, в том числе 1 с тяжелым исходом. Плохо поставлена профилактическая работа по охране труда в цехах № 3, 4, ЦСП и ряд других. Надо сказать, что и общественные инспекторы по охране труда не заняли принципиальной позиции и не в полной мере выполнили свой общественный долг.

Вызывает тревогу и тот факт, что мы имеем большое количество по бытовому травматизму. Только за 9 месяцев текущего года из-за бытового травматизма потеряно более 2000 человеко-дней, а прошлым году потери за этот период составили 2300 человеко-дней.

В борьбе с этими потерями мы никогда не были принципиальными, требовательными, расследование каждого несчастного случая в быту, предупреждение бытового травматизма, исключение случаев покрытия производственного травматизма бытовым, покрывая бытового, пьянства и других. Здесь слабо должен сказать наш профсоюзный актив, общественные инспекторы профгрупп, комиссии по охране труда, стражделегаты.

В вопросах техники безопасности и охраны труда, пылевых

шумных культуры производства мелочай, и задания цеховых и шахтных комитетов, нового состава профкома сделать все необходимое по обеспечению безопасных и здоровых условий труда, обеспечению высокого уровня культуры производства.

Большим резервом рабочего времени является снижение заболеваемости. Профсоюзный комитет в отчетном периоде систематически рассматривал вопросы заболеваемости на своих заседаниях, конференциях, заседаниях комиссии по социальному страхованию. Вопросы заболеваемости обсуждались на рабочих собраниях.

Надо сказать, что в последний год намечалась некоторая тенденция к снижению заболеваемости, но уровень потерь в абсолютных цифрах остается все еще очень высоким. За 9 месяцев заболеваемость составила 39500 человеко-дней, за этот же период прошлого года — 48.000 человеко-дней.

Причинами высокой заболеваемости являются:

- низкий уровень производственной культуры;
- нарушения питьевого и температурного режимов;
- нестабильное обеспечение горячей водой санитарно-бытовых помещений;
- неудовлетворительное ветроуловное движение, когда рабочий после душевой в холодное время вынужден часами ожидать автобуса.

Имеется недостаточность в работе МСЧ — слабо занимаются диспансерными больными, часто длительно болеющими. Имеются недостатки в формировании заедов в профилактике, есть недостатки в работе и профкома и цеховых комитетов. Об этом говорилось на заседаниях профкома, комиссии по социальному страхованию.

Из 543 человек диспансерно больных оздоровлено 29%, из 71 человека часто длительно болеющих — 32.

Много делается по укреплению здоровья трудящихся комбината. Наш профсоюзный комитет пользуется доброй слабой среди труженников комбината. Ежегодно организуется заезд матерей с детьми. Эта форма оздоровления детей принялась и пользуется заслуженным одобрением наших женщин-тружениц.

Прекращается отпуск процедур детей, находящихся в детских садах.

За отчетный период оздоровлено в профилактории 476 ребятшек, что позволило несколько снизить потери рабочего времени по уходу за больными детьми.

Профилакторий оборудован всем необходимым для эффективного профилактического лечения и отдыха. Дополнительно к имеющемуся к концу года должна быть действующая голкамера, устанавливается отпуск грязных процедур из старобурских грязей, готовится и внедрено иглотерапия, на очереди — решение вопроса по организации родонолечения.

К сожалению, профилакторий в летние месяцы не смог использовать свои возможности: начиная с мая недобор смеч составлял от 10 до 20 человек. Этому в значительной степени способствовала неудовлетворительная работа врачей-кадров, цеховых комитетов, профкома в целом, отсутствие левобусного транспорта для левобусного рабочих на обед и с обеда.

Отдельные рабочие уклоняются от профилактического обследования в профилактории из-за занятости на отходах. К сожалению, к ним не принимались административных мер.

предусмотренных коллективных договоров.

Необходимо усилить и ремонт здания МСЧ, оборудовать затанувшегося из-за нехватки строительных материалов, бесконтрольности со стороны ответственных исполнителей.

Оперативно в решении всех этих вопросов, вопросов подготовки цехов и работы в осенне-зимний период, проведение профилактических мероприятий может снизить заболеваемость наших трудящихся.

Несколько слов о работе дошкольных учреждений. При количестве мест 1035 детских садов комбината посещают 1179 ребятшек. Очередь на места в детских садах 267 человек. Перегруженность, недостаточность профилактических работ, текучесть кадров, нехватка мебели, низкое качество проводимых ремонтных работ не способствуют резкому снижению заболеваемости среди детей.

Назрывает необходимость подумать и о строительстве детского сада на этой стороне города, организации детского санаторного типа.

Одним словом, новому составу профкома эти вопросы необходимо держать под постоянным контролем.

Работа профкома по работе среди молодежи строится на тесной взаимосвязи с комитетом комсомола, советом физкультуры «Металлург», Домом культуры. Работа была нацелена на повышение культурного и технического уровня молодежи, организацию досуга и содержательного отдыха.

Профком совместно с комитетом комсомола вовлекла молодежь комбината в социалистическое соревнование, организовывал спортивные мероприятия, совместно с работниками Дома культуры готовил вечера, встречи, организовывал художественную самодеятельность. Надо сказать, что комиссия по работе среди молодежи при профкоме (председатель О. В. Марусина) практически не работала, работу приходилось вести работникам профкома, что, конечно, при большой их загруженности без определенной системы не давало нужных результатов. Мало вопросами воспитания молодежи занимались и цеховые комитеты, о чем шел разговор на отчетных собраниях цеховых собраниях.

Недостаточно активно направляются молодежь к рационализаторской работе, творческой работе, и, как результат, молодых рабочих — рационализаторов на комбинате очень мало. Мало цеховой молодежи бывает на вечерах, смотрях художественной самодеятельности в Доме культуры, на вечерах проведений в рядах Советской Армии, посвящения в рабочий класс.

Слаба и пропагандистская работа в цехах силами совета физкультуры, правления Дома культуры, работниками стадиона, ДК.

Незнания молодежи, отсутствие тесной связи с ней, уменьшение с ней работы, ущемление по душе делом приводят к тому, что среди молодежи имеются протупки, факты нарушения общественного порядка, допускаются мелкие хулиганство, в это прямой путь и преступлению.

Профсоюзный комитет организовал в объединении для молодежи лекции-концерты. Этим практически и ограничился интерес к проживающим, хотя забот там предостаточно: неустроенность, неудобство, нарушение правил проживания в объединении, другие. Новому составу профкомизать комитет.

необходимо больше уделять внимания и заботы объединению ЦК КПСС и Совет Министров СССР приняли постановление «О дальнейшем совершенствовании общего и среднего образования молодежи и улучшения условий работы общеобразовательных школ». Комбинат шефствует над семью общеобразовательными школами города. Много оказывается помощи в ремонте школ, приобретении нового оборудования. В то же время не часто можно увидеть наших передовиков, активистов в школе или ПТУ. Не все школы оформлены steadily, рассказывающие о жизни трудового коллектива, и дети мало что знают о комбинате.

Профком недостаточно занимался осуществлением реформы общеобразовательной и профессиональной школ в части организации трудовой подготовки учащихся, внешкольной работы с детьми и подрастающей молодежью. Многие организации из-за отсутствия специалистов крайне неудовлетворительно и не так, как это было задумано ранее, не контролируется работа пионерских комитетов по месту жительства, детских площадок. Имеются недостатки и в работе летних пионерских лагерей. Установлено, что в Доме культуры, в профсоюзной документации на новый лагерь до сих пор нет.

Большую роль в воспитании трудящихся, повышении их трудовой активности и дисциплины играет экономическое образование.

Сегодня на комбинате работает 124 школы социалистического хозяйствования и 11 производственно-экономических семинаров, в которых обучается 2372 человека. Руководство работой школ осуществляет методический совет, в составе которого находится и работниками профкома. Следует отметить, что цеховые комитеты вопросами экономического образования в коллективах цехов занимались слабо. Те установив и рекомендации, которые давались президиумом профкома, выполнялись руководством цехов, председатели цеховых комитетов неудовлетворительно, что отрицательно сказывалось на качестве экономического обучения.

На комбинате немало опытных пропагандистов — мастеров своего дела, отдающих свой опыт, силы и знания этой работе, однако, пропаганда на опыта была налажена неудовлетворительно.

Лучшие пропагандисты экономического образования, начальник ЖДЦ Василий Николаевич Белов, машинист турбины ЦЭС Александр Матвеевич Русаков, начальник кузнечного участка РМЦ Владимир Леонтьевич Засорин и другие.

Определенную работу по коммунистическому воспитанию трудящихся комбината и молодежи проводит Дом культуры, правление ДК, совет физкультуры «Металлург».

В Доме культуры, красных уголках цехов и шахт, объединении, на базе отдыха проводились концерты, лекции, тематические вечера, спектакли. Ежегодно проводится смотр художественной самодеятельности, который в текущем году проходил в течение двух дней. К сожалению, остались в стороне такие коллективы, как цехи № 3, 6, ЖЖХ, ОРС и другие.

Нелло работает профессиональная библиотека, книжный фонд которой составляет 72.645 экземпляров. Книжный фонд на-

равниного отдела составляет 12.000 экземпляров. Число читателей осталось на прежнем уровне — 2015 человек. Коллектив культуры насчитывает 32 первичных цеховых организации. При коллективной работе ДЮСШ, насчитывая 3 отделения, где занимаются 280 человек, 12 секция — футбол, хоккей с мячом, баскетбол, волейбол, лыжи, легкая атлетика, велосипед, коньки. Работают в настоящее время одна группа здоровья, которую посещает до 65 человек. Работу коллектива руководит совет физкультуры (председатель В. И. Шшунов).

Ежегодно проводится летний и зимние спартакиады, районные соревнования. За отчетный период подготовлено 43 спортсмена первого разряда, 224 спортсмена массовых разрядов.

Профсоюзный комитет, цеховые комитеты профсоюза, руководство стадиона и Дома культуры все-таки не смогли в настоящее время перейти свою работу, использовать свои возможности. Недостаточно проводились мероприятия силами трудящихся, вовлекалась молодежь во все проводимые мероприятия, в работу клубов, кружков, секций.

Необходимо отметить, что значительна устарела и материальная база стадиона, Дома культуры, все требует ремонта, реконструкции.

В текущем году начал ряд работ реконструкция спортивного зала, нижней хоккейной площадки, ведется подготовительная работа и реконструкция южной трибуны, однако, работы ведутся медленными темпами.

Требуется большой ремонт здания Дома культуры. Два года подряд делаются попытки закупить спортивный модуль (плавательный бассейн, спортивный зал), однако, по непонятным причинам по воле руководства области наши заявки остаются без внимания, что доставляет области — острая в центре. Не проявилась необходимой настойчивости и профсоюзный комитет.

Будущему составу профкома вопросам развития физической культуры и спорта, работе Дома культуры необходимо уделять больше внимания.

Профсоюзный комитет в отчетном периоде занимался организацией досуга трудящихся, организовывались массовые выезды по туристическим маршрутам области и другим городам Союза. На эти цели израсходовано из фонда социальности 110 тыс. рублей. Большим спросом пользуются семейные путевки на базу отдыха «Ипрос», где за это время отдохнуло 1341 человек. За этот период построено еще один дом на 16 койко-мест, идет реконструкция пищеблока, планируются установка еще 7 домиков летнего типа.

Трудящиеся комбината имеют возможность укрепить свое здоровье в профилактории, санатории, пансионатах. За этот период профкомом выдано 5568 различных путевок в эти учреждения, реализовано 1608 путевок, на диетическое питание. Практически все желающие получили путевки по своим потребностям.

Дефицит мест составляет обеспечение семейными путевками в дома отдыха, пансионаты, санатории, детские санатории.

Руководство комбината, профсоюзный комитет принимали меры по улучшению жилищных условий трудящихся. За период с 1986 года введено в эксплуатацию 12949 квадратных

Окончание на 4-й стр.

# ОТЧЕТ ПРОФКОМА КОМБИНАТА

**Освоение** Нач. на 1—2-й стр. метра жилой площади, или 402 квартиры, должны быть распределены следующим образом: 22 квартиры по положению переданы в распоряжение горисполкома, в аренду — 4 квартиры, по договору аренды № 51 — 12 квартир в очереди, в том числе и по льготной, — 141 квартира снос с санитарно-защитной зоны — 86 квартир, снос ветхого жилья — 50 квартир снос под ленту застройки — 46 квартир, в очереди для молодых специалистов — 9 квартир, в очереди по договору работающим в тяжелых условиях труда — 16 квартир, туберкулезному больному (бациллоносителю) — 1, МСЧ, профилакторию для специалистов — 3 квартиры, приглашенных специалистов из других городов — 4 квартиры, инвалидам — участникам войны — 4 квартиры.

Из освоенного 2241 квадратного метра благоустроенного жилья (128 комнат) передано трудящимся на расширение 48 комнат и 80 комнат распределено по очереди остро нуждающимся.

Очередь на получение благоустроенного жилья на сегодня составляет 985 человек, кроме того, по графику предстоит перевести с санитарно-защитной зоны 51 семью, с ветхого жилья — 72 семьи.

Жилфонд комбината составляет 271 дом жилой площадью 146949 квадратных метров, в том числе благоустроенно 119 домов жилой площадью 97763 квадратных метров.

Второй год ведется строительство индивидуального жилья в поселке «Северный». Застройщикам выделена бесценная сумма в сумме 2000 рублей на устройство фундамента, выискивался огнеупорный бой, подведена на строительную площадку электроэнергия. Надо сказать, что помощь застройщикам со стороны комбината пока далеко недостаточна, особенно со стороны цехов.

Объем вводимого жилья сегодня ни в коей мере не устраивает нуждающихся, и, видимо, одной из важнейших задач перед новым составом профкома и руководства комбината должна стать задача максимального увеличения жилищного строительства всеми доступными силами и средствами, задача безусловного выполнения плана текущего года по жилищному строительству, тем более что имеются большие сомнения.

Сложный и важный вопрос

сохранности жилищного фонда. Здесь многое зависит от коллектива НКХ, от службы материально-технического обеспечения. На отчетном собрании собраны резко ставится вопрос обеспечению ремонтного участка отделочными и другими материалами. Желает лучшего качество проводимых ремонтных работ, а также время проведения ремонта (столовая общежития по ул. Ленинградской согласована на ремонт больше месяца назад и конца ремонтных работ не видно).

Большое значение имеет чистота и хорошая организация общественного питания, обеспечение трудящихся продуктами питания. Профком, комиссия по контролю за общественным питанием, работой магазинов ОРСа производила определенную работу по организации питания трудящихся в столовых, обеспечивала с учетом наличия трудящихся продуктовыми наборами. Однако следует отметить, что недостатков в работе общественного питания еще наблюдается много: и обилие, и однообразие блюд, и невкусно приготовленные блюда, и невниманье, грубость со стороны работников торговли, скривить девичьи продукты. Нередко с наборами продавцы, заведомо испорченные продукты, что естественно вызвало справедливое возмущение рабочих.

Во всех выявленных нарушениях рассматривались на президиуме профкома, принимались необходимые меры. К сожалению, не всегда критична на местах комиссия по контролю, ждут, когда вмешается профком — видимо эта практика не правильна и не обеспечивает требуемой оперативности. Без рабочего контроля в это трудное время нам порядок будет не навести.

Много разговоров было с ОРСом по поводу кадров для работы в пионерском лагере в летнее время и базе отдыха «Пирос». Если этот летний период в пионерлагере было с учетом комплексности относительно благополучно, то работу базы отдыха «Пирос» из-за некомплектности кадрами ликвидировали все лето, а в отдельные смены стоял вопрос отмены звезды. Думаю, что руководству ОРСа, начальнику общежития т. Бухбиндер вопросам укомплектования кадрами этих участков необходимо уделять больше внимания, чаще контролировать и работу пищеблока.

Большим подспорьем в пи-

таким нашим рабочим всегда было, да и должно быть, подсобное хозяйство. Коллектив подсобного хозяйства многое делает в этом направлении. Так, план 9 месяцев по производству молока выполнен на 109,7 процента, по реализации отугов ОРСу — на 120,6 процента, по реализации мяса — при плане 126 тонн реализовано 126,4 тонны. Привес молодняка крупного рогатого скота составил 620 граммов, а свиной 327 граммов. Учитывая объективные трудности в обеспечении кормами руководство подсобного хозяйства, профсоюзной организации необходимо использовать все имеющиеся возможности и резервы для улучшения всей работы коллектива и получения на этой основе наилучших результатов.

Большим подспорьем в снабжении наших трудящихся овощами, фруктами, ягодами являются садоводческие товарищества. На комбинате организовано три садоводческих товарищества: «Огнеупорщик», «Металлург», «Горняк», организуется огородное товарищество «Шахтерский» в поселке Волгово, ведется организация работы по созданию в этом году нового коллективного сада в районе рудника «Усть-Березинский», тридцать трудящихся комбината по договоренности размещены в колхозном саду «Звукострой».

Всего членами садоводческих и огородных товариществ является 848 человек. Садоводами в текущем году выращено неплохой урожай: около 70 тонн фруктов, ягод около 90 тонн, овощей 100 тонн, картофеля 185 тонн. Многие на зиму обеспечили себя и фруктами, и овощами.

В отчетном периоде профсоюзный комитет комбината проводил работу по совершенствованию стиля и методов работы, искал новые пути перестройки профсоюзной работы: что-то удалось, многое предстоит решить.

Сегодня численность членов профсоюза составила 6533 человека, объединены в 38 профсоюзных организации, что составляет 98,7 процента от всех работающих. В своей деятельности профком осуществляет меры по широкому привлечению членов профсоюза к работе на общественных началах. Общее число профсоюзных активистов возрастает из года в год и составляет в настоящее время более 3000 человек. В целом ухудшилось качество организации работы.

Основными направлениями в организационной работе про-

фкома было и остается обеспечение защитных функций, оказание практической помощи первичным профсоюзным организациям в этих вопросах: повышение эффективности их работы. Результативной формой учебы и помощи, как показала практика, является привлечение актива и участие в подготовке вопросов, выносимых на заседания профкома, еженедельные оперативные совещания с профактивом.

В отчетном периоде профком провел 37 заседаний, на которых рассматривались различные вопросы организации производства, совершенствования социалистического соревнования, состояние охраны труда, воспитательной работы в коллективе и другие вопросы. Рассмотрено более 500 заявлений и писем трудящихся. В результате прошедших отчетов и выборов улучшился качественный состав председателей цеховых, цехов и шахт, профгруппиров. Из 38 председателей профкомов 5 имеют высшее и среднее образование, 27 рабочих. Из 230 профгруппиров 201 — рабочие 192 имеют высшее и среднее образование, 174 члена и кандидата в члены КПСС, 50 человек молодежи избрано профгруппиров.

В отчетном периоде профком в центре внимания также держал обучение профсоюзного актива. Ежегодно в отчетном периоде обучалось более 1400 человек.

Определенную работу в отчетном периоде проводили постоянные комиссии профкома. Наиболее активно работали комиссии по торговле (активисты В. А. Фадеева, Г. Н. Москалева), оргмассовая (председатель Н. А. Семенова), комиссия по работе среди женщин (председатель З. А. Воронцова), совет пенсионеров (М. Я. Панкратова).

Много сил и энергии отдают общественной работе председатели профкомов цехов и шахт. Большинство профкомов строят свою работу правильно с учетом мнения коллектива и членов профкома. Как пример хорошей работы следует назвать профсоюзную организацию ЦСП (председатель цехового Л. Ф. Понина), детские дошкольных учреждений (Смирнова В. П.), ЖДЦ (В. Л. Смирнова), шахты «Шиботово» (В. Н. Козлов), РМЦ (А. К. Злобина), ЦЗЛ (Л. Н. Зуйкова).

В политическом и экономическом воспитании трудящихся хорошей школой являются рабочие собрания и производ-

ственные совещания, которые способствуют широкому привлечению трудящихся к управлению производством.

В ряде подразделений комбината рабочие собрания проходят регулярно, однако в таких цехах, как № 2, 4, на отдельных участках собрания не проводились, либо проводились на крайне низком организационном уровне. Новую состав профкома следует больше внимания уделять этому вопросу, контролировать работу профсоюзных организаций в повышении роли рабочих собраний.

Большую помощь профком цехов и шахт должны оказывать профсоюзные группы. На сегодня избрано их 230. За период отчетов и выборов в профгруппах большое внимание уделялось бригадной организации труда, т. е. созданию в бригадах профгрупп. Профгруппы выступают инициаторами многих полезных начинаний, организуют в коллективах соревнования за повышение эффективности производства и улучшения качества выпускаемой продукции. Составлялись отчетно-выборные собрания в профгруппах, показали возрастную политическую активность людей. Об этом свидетельствует, что на них присутствовало 98 процентов членов профсоюза. Выступило около тысячи человек.

Делая анализ критических замечаний на отчетно-выборных собраниях профгрупп в цехах и шахтах, напрашивается один серьезный вывод: в организационной работе профкомов цехов и шахт имеются недостатки. Некоторые профкомы слабо руководят профгруппами, профсоюзными организациями. В их работе отсутствует необходимая деловитость и конкретность, высокая требовательность. Это относится к профкомам цехов № 2, 4. Задача нового состава профкома, профкомов цехов и шахт состоит в том, чтобы значительно улучшить работу по руководству профсоюзными группами и организациями.

В отчетном докладе освещена деятельность профкома с октября 1986 года по октябрь 1989 года. За короткое время нет возможности подробно остановиться на всех вопросах деятельности профкома в цехах и профсоюзных организациях. Выступающие товарищи дополнят доклад, выскажут критические замечания и дадут предложения по улучшению работы профкома и профсоюзной организации в целом.

## За безопасный труд!

Состояние травматизма на комбинате в текущем году удовлетворительным назвать нельзя. Потери дней по нетрудоспособности от несчастных случаев за 9 месяцев остаются на том же уровне, что и в прошлом году, хотя число их и снизилось.

Основными причинами травматизма остаются организационные, что еще раз убеждает в неэффективности проводимой профилактической работы. Только за 9 месяцев из 18350 обнаруженных нарушений вносимые выявлены в 2600 случаях, а меры воздействия в виде лишения премий и дисциплинарных взысканий среди них применены лишь в 2260 случаях.

За тот же период в цехах и подразделениях проведено 31 комплексное обследование со-

## БЕЗ ПЕРЕМЕН

стояния охраны труда. Неудовлетворительным признана работа в 13 цехах и участках и 158 ИТР.

По-прежнему наиболее неблагоприятным остается положение в цехах № 3, 4, ЦСП, энергоцехе. За последнее время резко возрос травматизм в цехе № 2. Кстати, во всех этих подразделениях и наиболее неблагоприятное состояние с санитарией. Руководству этих цехов следует наводить порядок в дворовых подразделениях, требовать с рабочих и мастеров должной отдачи в этих вопросах.

Вырос значительно в цехах и микротравматизм. Много случаев травмирования происходит по причине опьянения рабочих. Руководству цехов № 2, 6, шахты «Шиботово» следует до-

биться медицинского обследования рабочих, допускать к работе на механизмах, и выполнять известный приказ дирекции комбината.

Остается высокой степенью контроля за работой вентиляционных установок. Видимо, руководству этих подразделений работу установок следует вести под личный контроль.

А пока приходится констатировать, что к данной проблеме у наших руководителей интерес притупился. И это происходит в то время, когда на предприятии объявлен смотр-конкурс по культуре производства и состоянию охраны труда.

С. ОКУНЕВ,  
начальник ОТБ  
комбината.

## НАМ ОТВЕЧАЮТ

Директор Боровичского лесо-машинного автотранспортного предприятия Н. П. Токарев на заметку «Автобус не пришел», опубликованную в газете 28 сентября. Он пишет: «Факт, указанный в заметке, имел ме-

сто. Утром для перевозки рабочих был подан автобус «Искрус-260» № 33—13, а вечером диспетчером ПАТП был подан другой автобус. Но место подан диспетчер указала не д. опубликованную в газете 28 сентября. Он пишет: «Факт, указанный в заметке, имел ме-

## ПОДПИСКА ПРОДОЛЖАЕТСЯ

Как уже сообщалось, Министерством связи СССР принято решение о продлении по 31 октября подписки на все центральные газеты и журналы на 1990 год. Это относится и к «Новгородской правде».

Надеемся, уважаемые читатели, что вы воспользуетесь предоставленной возможностью.

Напоминаем, что стоимость подписки на «Новгородскую правду» на год — 7 руб. 80 коп.

На газету можно подписаться в любом отделении связи и агентстве «Союзпечати». Индекс «Новгородской правды» — 52880.