

ЗА ОГНЕУПОРЫ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и дирекции Боровичского орденов Отечественной войны I степени и Трудового Красного Знамени комбината огнеупоров им. В. И. Ленина

1989
ЧЕТВЕРГ
12
ОКТАБРЯ
№ 41 (4164)
Основано
15 сентября 1928 года
Выходит 1 раз
в неделю



Владимир Васильевич Журавлев и Владимир Алексеевич Андреев работают завальщиками шихты в вагранку и печи в литейном участке РМЦ. Через их руки проходит весь выплавляемый чугун.

От работы В. В. Журавлева и В. А. Андреева зависит получение качественного состава металла. Они строго выполняют все, что требуется для этого по технологии, ответственно относятся к делу.

На снимке (слева направо): В. В. Журавлев и В. А. Андреев.

Фото Н. Семенова.

НАШИ ИНТЕРВЬЮ

НОВЫЕ УГОДЬЯ

Боровичане отстояли чистоту своих вод и землю, воспрепятствовав строительству огромного свиномоющего комплекса вблизи города. Остались безхозными стройплощадка и немалая площадь пахотной земли. Она передана нашему комбинату в целях расширения угольной подсобного хозяйства.

Мы попросили главного инженера ОКСа И. В. Гершковича ответить на ряд вопросов по использованию площадей, перешедших в систему комбината.

— Вам пришлось побывать на стройплощадке несостоявшегося свиномоющего комплекса?

— Конечно, поскольку эти места вошли в систему комбината. В ближайшее будущее нам предстоит здесь развернуть строительство ряда объектов для нашего подсобного хозяйства.

— А что успели уже возвести строители свиномоющего комплекса?

— Они успели выстроить коробки ряда хозяйственных корпусов, но без кровли. На значительном протяжении проложены наружная система водоснабжения и дренажная система. Выложены бетонными плитами подъезды и внутренние дороги. Осталося лишь их асфальтировать. В немалом объеме проведены земляные работы.

— Чем вызвано расширение угольной подсобного хозяйства комбината именно в районе деревень Бабино и Юрино?

— Видите ли, такая сложилась ситуация, что Боровичи как бы окаймлены землями пахотного хозяйства. Естественно, что площади их сокращаются в связи с расширением города. Новые земли расположены на

таком отдалении от города, что он подойдет к ним вплотную еще через долгие годы.

— Какими вам представляются контуры стройплощадки на путях ее перепрофилирования? Что здесь будет построено?

— Мы передали «Новгород-агропромпроект» заказ на разработку проекта застройки доставшейся нам площадки. Имеются в виду: два озохранилища по 500 тонн каждый, силосная траншея на полтысячи тонн, шесть двухквартирных домов, теплица на 0,3 гектара, котельная с водогрейными котлами. Проект должен быть выполнен в 1989—1990 годах. Реализация его потребует 2—3 лет. Собственно, одно озохранилище почти готово, но требует неких доделок в связи с тем, что будет удлинена циклическая хранения.

— Какая площадь добавится подсобному хозяйству?

— Всего 56 гектаров земли. Из них более половины составляет пахота. Она не тронута и сохраняет плодородный слой земли. Так что сесть можно начинать хоть сейчас.

Л. АЛЬШИЦ.

Эйран соревнования за 9 дней октября ИДУТ ВПЕРЕДИ

все огнеупорные цеха: цех № 2 — на 458 тонн, цех № 4 — на 116 тонн, ЦСП — на 488 тонн, цех № 6 — на 5 тонн огнеупорных изделий; участок № 1 рудника «Окладнево» — на 2062 тонн глины.

ОСТАЮТ

Шахта № 2 — на 221 тонну, шахта «Шаболово» — на 415 тонн, участок № 2 рудника «Окладнево» — на 162 тонны глины.

Встреча с журналистами

10 октября в аудиторию отдела технического обучения прошла встреча секретарей первичных партийных организаций комбината с ведущими работниками газеты «Новгородская правда». Во встрече приняли участие: редактор газеты Ю. В. Смуглянский, заведующий идеологическим отделом И. В. Иванкин, заведующий отделом культуры Г. Т. Нарышкин и заведующая отделом писем Л. А. Большакова.

Встреча прошла в живой беседе, в ходе которой ведущим журналистам области участниками семинара были заданы вопросы, представляющие интерес для коммунистов и всех труженников комбината.

Участники встречи отметили, что на страницах «Новгородской правды» все чаще появляются интересные, доходчивые, злободневные материалы, утвердившиеся идеи и принципы перестройки среди трудящихся Новгородчины.

НУЖНА НАША ПОМОЩЬ!

О Б Р А Щ Е Н И Е

КО ВСЕМ ТРУЖЕНИКАМ ОРДЕНОВ ОТЕЧЕСТВЕННОЙ ВОЙНЫ I СТЕПЕНИ И ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ КОМБИНАТА ОГНЕУПОРОВ ИМЕНИ В. И. ЛЕНИНА

Дорогие товарищи!

Все лето вы, уважаемые шефы, помогли нам в уборочных работах, за что мы вам выражаем сердечную благодарность. Но сегодня снова вынуждены обратиться к вам за помощью ввиду сложившегося критического положения с уборкой льна. На площади в сто гектаров лежит в расстиле лен. Если его не убрать в ближайшее время, то он пропалет под выпавшим снегом. В этом случае колхоз потеряет убыток в сумме 50 тысяч рублей, который ему никто не возместит. И, несомненно, что он скажется на наших будущих урожаях зерна, овощей, картофеля, на дояхах молока и привесах мяса, которые мы поставляем для рабочих и столовых комбината.

Помогите же нам убрать лен с полей, пока он не погубил. Сегодня всем ясно, что только общими усилиями труженников села и города можно вывести наше хозяйство из прорыва, чтобы в полном объеме удовлетворить спрос населения на продукты питания и сырье для товаров народного потребления.

Труженники ведущего предприятия города, помогите нам — труженникам вашего подшефного колхоза.

Работа по уборке льна вам будет оплачена.

Коллектив труженников колхоза «Родина».

Дирекция, партком и профком всецело поддерживают обращение коллектива подшефного колхоза «Родина» и выражают надежду, что труженники комбината делом ответят на призыв труженников полей о помощи. Не дадим ступить на полях льну, являющемуся сырьем для производства товаров народного потребления.

ИТР, ЗА УЧЕБУ!

Для решения задач технического прогресса работникам промышленности необходимо широко пополнять свои знания, что позволит ясно представить пути технического прогресса в своей отрасли и умело внедрять все новое, передовое. С этой целью на комбинате работает народный университет технического прогресса. Знания, полученные в университете, дают ИТР возможность более активно проявлять творческую активность на производстве.

Народный университет технического прогресса на комбинате в 1989—1990 учебном году продолжит работу на двух факультетах — горном и технологическом.

Первое занятие состоится 18

октября в лекционном зале Дома культуры по теме «Новые формы организации труда на предприятиях огнеупорной промышленности и на Боровичском комбинате огнеупоров в условиях экономической реформы». Лекцию прочтет зам. директора комбината по экономическим вопросам В. А. Можжерин. Занятие будет общее для горняков и технологов. Просьба к слушателям университета принять активное участие в работе университета.

Последующие занятия будут проводиться по техническим темам с привлечением специалистов научно-технических и проектных институтов, а также специалистов комбината.

СОВЕТ УНИВЕРСИТЕТА.

ЕДИНЫЙ ПОЛИТДЕНЬ

12 октября проводится единый политдень на тему «Укре-

пление правопорядка — наша общая задача».

В СОВЕТЕ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА КОМБИНАТА

5 октября состоялось заседание совета трудового коллектива комбината, на котором рассмотрен ряд вопросов.

● О выплате экономии фонда заработной платы по итогам работы за 9 месяцев информация сделал заместитель генерального директора комбината по экономическим вопросам В. А. Можжерин. По этому вопросу вынесено следующее решение:

порушить экономическому совету комбината распределить в централизованном порядке между подразделениями экономии фонда заработной платы в пределах сверхплановой

прибыли по комбинату, независимо от выполнения плана реализации по маркам и заказам, но с учетом результатов выполнения плана производственной, плана по себестоимости, расхода фонда заработной платы по каждому подразделению отдельно;

произвести выплату экономии по фонду заработной платы по итогам работы 9 месяцев всему списочному составу на общую сумму 200 тыс. рублей в соответствии с положением о порядке образования и использования фонда заработной платы;

экономии фонда заработной

платы по результатам работы за 9 месяцев текущего года не выплачивать прогульщикам, соистражителям, несписочному составу.

● Решен вопрос об оплате дополнительных отпусков из фонда материального поощрения отдельным профессорно-научным работникам, с которыми выступил начальник отдела научной организации труда комбината Ю. Е. Волгин.

● По другим двум вопросам — о финансировании работ по улучшению медицинского обслуживания детей и населения города и о приобретении объектов незавершенного

строительства свинарника на 54 тыс. голов с прилегающими к ним землями согласно акту земельного отвода для дальнейшего развития подсобного хозяйства комбината — информацию сделал генеральный директор комбината Н. А. Новиков.

По этим вопросам принято следующее решение:

порушить специалистам санатория - профилактория и медсанчасти совместно с руководством комбината определить целесообразность предложения Ленинградского педиатрического института. Согласовать финансирование работ по у-

лучшению медицинского обслуживания детей и населения города в сумме до 300 тыс. рублей из фонда материального поощрения;

с согласовать вопрос приобретения объектов незавершенного строительства свинарника на 54 тыс. голов с прилегающими к ним землями согласно акту земельного отвода для дальнейшего развития подсобного хозяйства комбината.

● Также рассмотрен вопрос о финансировании спецподразделений ОВД горисполкома. Сумма будет определена согласно представленных расчетов.

С ПЕРВЫХ ЗАНЯТИЙ

Изучаем основы демократии

4 октября в детском саду № 12 у пропагандиста Л. В. Лысенко, заведующего, состоялось первое занятие в политике.

Из 28 слушателей присутствовало 22. В красиво оформленном помещении, украшенном цветами, началось первое занятие. Все слушатели сидели за столами. Людмила Васильевна поздравила их с началом учебного года, пожелала успехов в изучении сложной темы «Демократизация общества и перестройка».

Состав слушателей: 4 коммуниста, остальные комсомольцы, молодежь.

Пропагандист остановился на том, что ключом к ускоренно перестройки в стране, к ее результативности на конечном этапе является коренное обновление деятельности самой партии, преодоление ею отставания в стране.

Слушатели — воспитатели В. В. Макарова, Т. А. Федорова, Е. В. Ерофеева, Л. В. Рычкова, Т. Н. Маркова — выступили по вопросам этой темы. Их выступления дополнились другими присутствующими.

По одному и тому же вопросу высказывались противоположные мнения. Одним словом, равнодушных на занятии не было.

Пропагандист Л. В. Лысенко является хорошим организатором дискуссий, политическим лидером, способным выработать у слушателей мышление, самостоятельность, умение спорить и аргументированно разъяснять политику партии, увязывая ее с жизнью города, комбината, своего коллектива.

В ходе выступлений внимание присутствующих обращалось на улучшение трудовой дисциплины в детском саду, повышение активности в проведении общественных мероприятий, проходящих на комбинате.

От слушателей поступило и предложение — выдать детскому саду один экзemplар газеты «За огнеупоры». Читатели ее — работники детсада, родители детей, работающие на комбинате.

В. ВЕЛИКАНОВА,
зам. сектором
учета партия.

Тему определили сами

В этом учебном году занятия проводятся по учебным планам, но рекомендованным сверху, а избранными сдаными производственными подразделениями. Будут изучаться основные экономические вопросы работы цехов и шахт. Для более полного и более качественного освещения вопросов экономики в текущем учебном году для преподавания привлекаются работники экономических служб подразделения или наиболее подготовленные в вопросах экономики пропагандисты.

В первые дни октября проведена работа с пропагандистами цеха № 6, ЦЭС, карьера «Окладнево», ХСМУ. Например, на ЦЭС на занятия собирались слушатели школ социального хозяйствования, которыми руководят пропагандисты Л. Ф. Ващенко, А. М. Николаев, Ю. А. Кротков, Г. М. Честноков, А. М. Русаков.

Занятия по теме «Себестоимость продукции и резервы ее

снижения» провел начальник ЦЭС Е. Г. Травин. Он, используя схему цеховой себестоимости, подробно рассказал об элементах затрат и указал пути снижения себестоимости. Конечно, подробный анализ цеховой себестоимости не может вызвать вопросов у слушателей. Так, слушатели заинтересовались, почему совершенно не списывается истраченное оборудование, ведь за него же цеху нужно делать амортизационные отчисления. Е. Г. Травин дал по этому вопросу подробное объяснение.

Естественно, что такое занятие не прошло бесследно, слушатели безусловно разобрались в изучаемом вопросе и будут искать резервы снижения себестоимости.

М. КОКОРИН,
секретарь совета
по производственно-
экономическому
обучению трудящихся
комбината.

ПРОФЕССИЯ НА ВСЮ ЖИЗНЬ

Три года я был на фронте, и с медалью «За отвагу» вернулся в Борочин. Здесь проживали мои родители, снимая частную квартиру. Отец Павел Егорович трудился формовщиком ручной формовки в первом цехе, мать Евдокия Михайловна там же садником. Оба отдали комбинату по 40 лет каждый.

Приходя к отцу в цех, брался за колотушку: пока отец работает, учился формовать. Отец отговаривал от профессии формовщика. Но я сказал: «Нет, батя, я буду формовать».

Так пришел в восьмой цех (почти сразу после демобилизации из армии). Это был 1948 год, а тогда с работами было тяжело.

И вот я формовщик. Как и другие, учился у старых формовщиков. Эта профессия, как и любая, передается из поколения в поколение.

Формовщиков в цехе было много — человек 30. Можно сказать, за каждым углом слышалась чертова колотушка.

Теперь нас осталось не более десятка. С таким стажем я один, остальные — молодежь. Ручной труд формовщика вытесняют прессы.

Работа наша такая: не поспишь, не отдохнешь. Норма за смену — поболее 170 штук. Надо сделать норму пока со свежими силами, и потому прихожу в цех не к половине восьмого, а к семи утра. С обеда такой бодрости уже нет. Если в молодые годы до обеда делал норму на 120 процентов, то теперь только на 70, а до полной нормы, ой-ой, как «барахтаться» надо.

Нормы у нас большие. От такой работы я почти устаю и уходю с участка, особенно женщины. Вот за них и приходится мне формовать эти мелкие изделия. Работа, трудоемкая, неудобно их делать: лишней раз надо колотушку схватить, лишней раз излишки массы срезать.

Более сорока лет работаю формовщиком и уже на пенсии. И все потому, что не курю. Кто курит — не протянет. Курева никогда не пробовал. И в армии свою маршорку я, молодой пехотинец, отдавал мужикам. Чертова курева — это горе, в нем ничего хорошего нет.

Замечаний по работе никогда не имел. Не то, что боишься прогулять, боюсь — опоз-

дать. А путь до цеха не ближний. С Сушинской добираться автобусом, а как он ходит — известно.

Сравнивая свой труд с тем, как работал отец, считаю, что разница большая. Жили родители на частной квартире. Работы домашней почти что никакой, есть время посмотреть и почитать газету. А жизнь вокруг бурная. Идет перестройка. Везде трудно. У нас на участке мы томились без участия в работе, но конечный результат, трудился не зависимо от цеха — сами за свою продукцию отвечаем. Появилась ответственность у людей. Теперь формовщики помогают укладывать продукцию на вагоны, за это нам доплачивают.

В заводской газете затворили про аренду. Но нам на участке про нее еще не разъясняли. Как это будет выглядеть, что это даст цеху и коллективу, не знаю. Но и сейчас, заботясь о плане и качестве, каждый из нас отдает производству все свои профессиональные навыки и умения.

А. Е. ГОРОВ,
формовщик ЦСП.

НА ПЛЕЧИ МАШИИ

Как известно, многие фасонные изделия испокон веков изготавливались ручным способом формования, с ручной набивкой формы массой и с применением известной деревянной колотушки для уплотнения массы в форме. Этот способ формования довольно трудоемкий и требует определенных знаний и навыков. Эта старинная профессия формовщика передается из поколения в поколение.

Способ виброформования — это большая часть механизированного способа формования, где не применяется знания деревенской колотушки. Такая виброустановка, установленная на участке ручной формовки в ЦСП, и предназначена для изготовления огнеупорных изделий методом виброформования взамен изготовления их ручным способом.

Наполнение формы массой

ВИБРОФОРМОВКА

происходит через виброузел. Уплотнение массы в форме осуществляется на виброплощадке. Срезка излишков массы и заглаживание ее сверху осуществляется также механическим путем.

Поскольку для создания «подвижности» массы в нее при обработке на бегуномом смесителе добавляется триполифосфат, освобождение изделия из формы происходит через 30—40 минут. После этого форма возвращается для повторного заполнения массой. Формы для этой цели применяются деревянные, обычные, как и для ручной формовки.

Проведенные пробные работы по виброформованию показали обнадеживающие результаты. Так, качество сформованных изделий оказалось несколько выше по сравнению с ручным способом формования, пористость изделий на

5—8 процентов ниже. Механическая прочность также выше.

Сегодня еще преждевременно говорить, что вопрос механизации ручного формования решен, что веками применявшаяся колотушка изжила свой век. Есть еще существенные недостатки этого способа формования. Но большой шаг по механизации процесса формования сделан.

Технология производства фасонных изделий разработана Харьковским институтом огнеупоров (УкрНИИ), оборудование изготовлено и установлено силами ЦЛАМ нашего комбината по проекту ПКО.

В данный момент ПКО разрабатывает проект установки хронологического оборудования для обеспечения виброформовки формовочной массой.

Б. БЕЛЕВ,
начальник ПКО
комбината.

НА ПОДХОДЕ К АРЕНДЕ

Аренда — приемлемая форма хозяйствования для такого коллектива, как наш. Об этом я говорю с начала года. Но предварительно надо привести в порядок и наше хозяйство. Когда перейдем на аренду, как говорится, поздно будет «крутить махаты».

В новом году нам будут нужны сушилки, расширенная столарка, сеточки, чтобы платить за воду, тепло, электроэнергию. А пока для столарки приспособлен в цехе небольшой уголок. Вот я и прошу у руководства комбината помочь нам с сушилкой, столаркой. Коллектив же перейти на аренду согласен, все вопросы с ним сообща обговариваем.

Я буду лишь просить произвести все экономические расчеты. Надо все предусмотреть заранее. И мы рискуем!

Почему мы это делаем? Дело в том, что текущая продукция должна меняться. Ничего в нынешней жизни не должно падать спрос на нашу продукцию, и начнем терпеть убытки. Надо следить за этим. Я обязан это делать.

Сейчас хороший спрос на нашу продукцию, но вот маленькие садовые домики бе-

рут хуже.

В настоящее время заказан проект нового дома в новгородском проектно-институте. Мы уже посмотрели макет. Дом интересный, но он был не приспособлен для цехового исполнения. Там использованы кирпич и огнеупор. Мы договорились на его разработку в цеховом исполнении.

До нового года должны решить вопрос с проектом. А далее обычным порядком сориентироваться с торговыми организациями.

Поскольку дом новый, начнется решение вопроса снабжения — оборудования, комплектующих, которых будет не хватать. Материалы на этот дом пойдут те же, но кое-что будем добавлять.

Дом большой по площади, цена в пределах 3 тыс. рублей. Модель этих домов должна существовать год-два. Хотим попробовать наладить их выпуск. Поэтому и переходим на аренду лишь на один год.

Мнение наше такое — нужно поспешать не торопясь. Надо продумать экономическую сторону, техническую оснащенность участка, материально-техническое обеспечение, квалификацию рабочих. Это четы-

ре критерия, на которых держится аренда. Если их не решить, то с арендой заблуждем.

Пока очень сложно решаются вопросы снабжения. Каждый день на нервах, как увидишь раз — это невротика. Так, к примеру, три месяца искали шинные галеты, чтобы закрыть окна. На эти снабженческие дела уходит 75 процентов рабочего времени. Организовать работу в цехе не проблема, а проблема — обеспечение.

Мы работаем по договорам. На продукцию большой спрос, затаривания не происходит. Так, в течение первой декады этого месяца отгрузили 23 дома. Вот такой спрос. Не считая плитусов, наливки, шпательки, полового шпунта, который отпавляли в местный магазин строительных материалов.

При большем и ритмичном обеспечении пиломатериалом могли бы дать больше продукции. Пилорамы шахт «Шуботово», им. Артема, ЛТУ обеспечивают нас пиломатериалами, но жалю, что нет у нашего цеха своего пилорама и фондов на лес. Все бы вопросы решались более экономично.

Аренда для нас дело новое. Но это должно быть выгодно комбинату и коллективу. Ина-

че зачем аренда?

Нам надо заложить экономно материалов и всего, что у нас есть. При аренде должны заложить оплату рабочим за конкретную экономию сырья, электроэнергии. Но, главное, это пиломатериалы. Здесь все наши деньги вложены.

В настоящее время что и сэкономил, то нам ничего не принимается в комбинате все растворяется. А при своих расчетах будем поощрять тех, кто сэкономит, и знать тех, кто не сэкономит. Смет что-то, унес — это будет как из своего кармана.

Аренда учит хозяйствовать. А пока многие привыкли к бесхозяйственности. Могут по доске проехать, бросить ее в отходы. Одно дело, когда начальник цеха требует бережливости, и другое, когда увидишь, что каждый сам себе наносит ущерб. Если будет заинтересованность, а аренда ведет к этому, повысится ответственность. Воспитание этого, как говорится, у руководства и коллектива идет обобщенно и взаимно. Люди жизнь прожили и кое-что знают, надо им доверить, чтобы заботились об экономии реально. Дело делать надо — оно и воспитывает.

Все делается руками людей, все зависит от них. Можно, кстати, иметь кучу умных мыслей, но воплотить не сможешь. Люди — это все. Надо с ними считаться.

До сих пор самым неприятным является сказанное мной, а мне все равно. От этого надо уходить. И этому должно помочь аренда. Все должны на деле понять, что это не мое, а наше. При аренде человек и будет чувствовать себя хозяином.

Нам, производящим продукцию, трудно согласиться с тем, что магазин за продажу берет 7,5 процента от стоимости проданного дома. А что входит в их работу? Выплатить доверенность, получить с покупателя деньги и дать чек. И если мы продали за одну декаду месяца домиков на 39 тыс. рублей, то торговая организация взяла с нас за это около 3 тыс. рублей. А дом стоит 1700. Значит, наш чек отдал им два домика (большой и малый).

А почему бы не назвать этот магазин? Но решением этой проблемы никто не занимается. **В. НОВИКОВ,**
начальник цеха
товар народного
потребления.

ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ

ОПРАВДАЛА ДОВЕРИЕ КОЛЛЕКТИВА

НАШ КАНДИДАТ

В ЦСП прошла отчетно-выборная профсоюзная конференция. На ней присутствовали директор комбината Н. А. Новиков, председатель профкома А. И. Осипов и зам. председателя профкома М. Я. Виск.

Из 103 делегатов в работе конференции участвовало 69 С отчетным докладом выступила председатель цехкома Л. Ф. Понина. Как профсоюзный работник она авторитетна и в цехе, и в комбинате. Умеет организовать, направить и наставить людей, хорошо знает настроения коллектива, его успехи и недостатки. Занимает правильную позицию в оценке роли профсоюзной работы, считает, что поле профсоюзных забот — это само поле жизни человека.

И ей нелегко было в докладе говорить о том, что коллектив цеха все же не выполняет плана, а в тоннах его выполнено лишь затри месяца в текущем году. Выполнение по маркам и заказам идет с минором. Простой вагона превышает норму. Имеется перерасход по себестоимости. Неблагополучно с трудовой дисциплиной и особенно в печном, где в среднем каждый рабочий по этой причине не работает в году почти месяц. Творческий же суд бездействия, СТК не оправдал возложенных надежд.

Истоки же неблагополучия с дисциплиной, считает она, в

том, что люди работают в условиях, унижающих человеческое достоинство, — высота в цехе запыленность, а сейчас прибавляется и холод. Сколько лет говорится о затопляемости мужских душевых, но строгости у профкома и решению этих бытовых вопросов цеха нет. Колдоговор — это защита интересов трудящихся, а он опять же плодятся. Подняла в докладе и такой наиболее важный вопрос, как неудовлетворительное снабжение рабочих чумниками, спецодеждой, респираторами «пелестки».

Затронула проблему медленного строительства нового жилья, отсутствия в цехе радиосвязи, которая очень необходима, и многое другое.

Активно прошло обсуждение доклада. Участвовало в нем 8 человек.

Коснулся в своем выступлении неудовлетворительных снабженческих дел слесарь А. М. Каплиевич. Бригадир пресов-автоматов В. Д. Довенко продолжил эту тему: «Невозможно стало работать в бригаде, запчастей и оборудованию нет. Куда ни обращайся, никому до этого дела нет. Отдел снабжения комбината нам совсем не помогает».

Актуально прозвучало выступление мельника трубных мельниц Л. В. Шубиной. Она сказала конкретно, сжато: — СТК в цехе не работает,

он не состоялся как совет. Председатель его — человек, не имеющий никакого опыта общественной работы. Ставку вопрос о переизбрании состава СТК и его председателя.

Предложила она также прилекать к общественной работе женщин. Поскольку цех не хозрасчете, а работа сортировщицы, садников, узавчиков трудна, не снимая с них проценты, как с других, за невыполнение цехом плана.

Не бросать на ветер деньги — следовательно ее предложение. Например, зачем нужен косметический ремонт помещения, если в нем протекает крыша. Предложила в душевой поставить сатураторную установку. Автобусную стоянку возле цеха переоборудовать, поскольку в ней сквозняк, а рабочие, приняв после работы душ, подолгу простаивают на ней.

Положительно и неординарно охарактеризовала она и работу цехкома: «Цехком свои дела делал. На пост председателя цехкома выдвинуто 5 мужик, в рядом с Людмилой Федоровной Пониной не поставил никого».

Слесарь помольного участка А. А. Александров опять затронул снабженческие неурядицы. По трубным мельницам эта служба не выполняла ни одной заявки.

Коснулся он и душевой, где сыро и холодно. Говорил об автобусном движении: обеща-

ли улучшить, а пока наоборот, только ухудшили его. Надо, чтобы на Вельгю и Энгельса были прямые маршруты, без пересадок, ведь люди едут с работы после душевой. Трудно добраться и из дома до цеха».

Л. С. Мороза, бегущик, сказала о том, что работниками на пресовании высокоглиноземистых изделий подано заявление о введении спецпайков на молоко для них. Но ответа нет, поскольку СТК бездействовал.

Фельдшер здравпункта Н. А. Васильева говорила о совместной работе цехкома и медиков. Цехком откликнулся на все их просьбы и замечания. В этом году ни один человек не прошел в профилакторий дважды, не было среди направляемых и нарушителей трудовой дисциплины. А по профилактике заболеваний вопросы можно решать только совместными усилиями профсоюза и здравпункта.

На вопросы выступающих ответили директор комбината Н. А. Новиков и председатель профкома А. И. Осипов.

Открытым голосованием избран новый состав цехкома, делегаты на общекомбинатскую конференцию. Большинство голосов председателем цехкома избран мастер участка ручной формовки Людмила Федоровна Понина.

Т. СТЕПАНОВА.

МНЕНИЯ СОШЛИСЬ..

Гудит, шумит, пылит формовочный участок второго цеха. Сквозь производственный гул удается окликнуть двух рабочих.

- Не подскажите, кто от вашего цеха выдвинут в профсоюзный комитет комбината?
- Архипов. Его тут у нас с такой «музыкой» выбирали, какой раньше и не было.
- А до него кто был?
- М — вот этого не могу сказать.
- А у вас такой Думушкин Вячеслав Николаевич работает?
- Да, есть у нас такой.
- А не проведете меня и нему?
- Пошли.

Петляя среди садочных машин, остановились, наконец, вместе с провожатым, который, закинув голову, крикнул: — Слава! Оторвись-ка от меня. К тебе тут пришли.

В Н. Думушкин, электромонтер, в 1986 году второй раз был избран членом профкома комбината. Сейчас предстояло у него выяснить — почему не состоялся третьего раза.

— Вячеслав Николаевич, 27 октября заканчиваются ваши полномочия как члена профсоюзного комитета. Что сделано вами по профсоюзной линии?

— Когда был монтером, было и время ходить на собрания профкома. Теперь же вот, уже как два года, являюсь бригадиром автоматов садочных машин, и бригада наша ведет плановый профилактический ремонт этих машин в условиях, как сейчас принято говорить, полного хозрасчета. От и до занят — дальше некуда. Часто приходится задерживаться, было даже и до двух часов ночи. Как видите, времени некуда брать для выполнения

еще и общественной обязанности. Да и потом, что только был я на заседаниях профкома, не был — от этого мало что изменится, а тем более работа самого профкома. Сейчас же во времена открытых отчетно-выборных собраний и конференций есть надежда на ошутливые перемены. И тому пример — выдвижение Архипова членом профкома комбината.

— Архипов! Александр Егорович! Наш папень! — высказывает свою оценку В. Д. Степанов, слесарь. — Голосовав за него двумя руками. Да что там я, все наши ребята поднимали лес рук. Ну, а о Славе Думушкине ничего плохого не скажу. Выкалывает по-пролетарски, свою работу знает, как пять пальцев. И то, что место в профкоме он уступает Архипову — подчеркивает, есть товарищ, которые лучше справ-

ятся с общественными делами. — Инициативный, грамотный человек, — говорит о новом кандидате в члены профкома от второго цеха слесарь М. В. Иванов, — близок к нуждам рабочих. Выдвинули его в начале сентября на профсоюзной группе. Поддержали все. То, что в Н. Думушкин является членом профсоюзного комитета комбината, узнаю впервые от вас.

— Сейчас у кого профсоюзная власть? У председателя профкома, — говорит Н. А. Осипов, слесарь. — А мы хотим, чтобы она была у членов профсоюзного комитета, а не старого состава, а нового, который мы будем выбирать, в ряды такого обновления мы смело ставим А. Е. Архипова. — Горячий папень. Стоит больше за рабочих, но горячий, — к оценке товарища присоединяется мастер по техноснстке О. А. Сычев. — Вперед, как я понимаю, много барьеров, и если из-за каждого разогараться, то можно и испелиться. Поспокойней надо в таких делах и знать, что рядом есть товарищи, у которых он всегда найдет поддержку.

— Инициативный работник А. Е. Архипов. Но знаете, инициативы у него столько, хоть отбавляй. А голосовав я тоже за него, — сказал В. Н. Зотов, заместитель начальника цеха по оборудованию.

— Если таких, как Архипов, в профком изберут и остальных членов, то работа у нашего комитета давность, — заканчивает В. Н. Думушкин. — Так что пускай и остальные цехи не ошибутся в выдвижении кандидатов в профком комбината.

А. КОТОВ.

ИНТЕРВЬЮ С РУКОВОДИТЕЛЕМ

На наши вопросы отвечает В. Ф. Крылов — начальник ведомственной воинзированной охраны, капитан запаса Советской Армии, закончил три курса высшей инженерно-технической школы.

- Владимир Федорович, как вы оказались в этой должности?
- В порядке перевода из системы пожарной охраны области, где работал начальником 5-го отряда в профессиональной пожарной охране по охране города Пестово и прилегающего к нему района, я был направлен в марте 1970 года на свою теперешнюю должность и работаю в ней и по сей день.
- Какова структура вашего отряда и численность штатных единиц?
- В структуру ВВО входят общая и пожарная охрана, а также служба бюро пропус-

ков. 96 единиц приходится на сегодняшний день: 43 пожарных и 53 контролера. Но по причине непопоястия некоторых случайных людей штат общей охраны у нас не укомплектован на 15 процентов.

— Неуклопентованность не является поимкой в четкости и слаженности работы ВВО?

— Конечно, испытываем большие затруднения, в виду чего от деления КПП остаются без контролеров, что отрицательно сказывается на сохранности материальных ценностей. Кстати, все оснащение техничными средствами охраны приходило в те годы, которые сейчас принято называть застойными. Я говорю о семидесятых годах. Именно в этот промежуток времени была реконструирована 1-я проходная с установкой турникета на два потока, защитной кабиной, стационарных зеркал для досмо-

ЗНАТЬ ЧЕЛОВЕКА

тра кузовов автотранспорта, механизированных ворот, построена новая проходная на центрального складе, осуществлена пристройка помещения зарядной для огнестойкости, заменены воздушная электролиния на кабельную от распределителя подстанции к зданию ВВО. Большой объем работы был проделан по обеспечению помещений комбината автоматической охранной и пожарной сигнализацией с подключением на пульт центрального наблюдения охраны. Обновлена полностью вся пожарная техника на современную. Так что, если где и были годы застоя, то только не у нас.

— А какие обновления пришло для вас новое время — время перестройки?

— Снижение исполнительской дисциплины, которая в то время была более на должном уровне как со стороны

трудящихся, которые должны всегда предъявлять пропуск, так со стороны и контролеров, которые должны его проверять. Вот свежие примеры к выше сказанному. В сентябре этого года один из рабочих комбината, проживающий в Лыкошине, ударил контролера, который справедливо сделал ему замечание насчет предъявления пропуска, и тут же скрылся, оставшись неизвестным. 23 сентября в 20.30 мною лично было проверено несение службы на постах и обнаружено, что контролеры А. П. Пухова и В. Н. Гимастинова на КПП у ЦСП находились в нетрезвом виде и от работы были отстранены.

— Какие выводы сделаны из случившегося?

— Выводы следующие: Резинованность КПП по территории комбината предоставляет контролеров самим себе, поэтому в порядке обеспечения

дисциплины они требуют к себе большего внимания. В прошлом году было уволено 10 особо злостных пьяниц. В пожарной же охране дела обстоят лучше. Она всегда под боком, и костяк ее составляют ветераны. А в общем все зависит от личной дисциплины.

— Владимир Федорович, в сторону, что складирование готовой продукции под открытым небом коснулось и территории вешки пожарной?

— Да, дошел и до нас огнеупорный кирпич. В результате чего сужены габариты у пожарных гидрантов. Наличие большого количества готовой продукции около пожарных источников и в противопожарных разрывах между зданиями действительно будет затруднить действия пожарных. Но приходится мириться, иначе комбинат не выполнит план.

Окончание на 4-й стр.

ЗНАТЬ ЧЕЛОВЕКА

Окончание. Нач. на 3-й стр.
— И с многими вам приходится встретиться!

— Ну, с отсутствием элементарной дисциплины у трудящихся и ИТР комбината, по моему, не только один мыслились, что сказывается на обеспечении пропускного режима. Не обходится здесь и без парадоксов. Так, 4 февраля 1987 года дирекция комбината был подписан приказ «О запрещении въезда личного транспорта на территорию БКО». В этом году по разрешению этой же дирекции выдано 195 пропусков владельцам личного транспорта на право проезда по комбинату. Что нам тут остается делать, только многозначительно покачать плечами.

— Ваш рабочий день, наверное, распisan по минутам!

— Действительно, с 8.00 до 17.00 только дела своего ведомства. Хотя мой рабочий день на самом деле начинается с 7.30, когда в провозку ежедневный плановый инструктаж заступающих на дежурство. Затем развод караулов и контроль за их работой. По причине остающихся вакантных должностей: заместителей по пожарно-техническим вопросам и по боевой подготовке и техническим средствам охраны, я вот уже в течение шести лет выполняю работу за троих.

— Я смотрю, что на вашем письменном столе солидные стопки бумаг. Не являются ли они балластом в вашей работе!

— Да, основное время идет на решение хозяйственных задач и, так сказать, бумажных. Но с 1985 года их стало меньше. Сокращен довольно ощутимый объем не нужных инструкций и планов. Остался только необходимый минимум.

— Есть ли у вас общественные нагрузки!

— Я руководитель агитколлектива отряда, пропагандист и член общекомбинатской комиссии по борьбе с пьянством.

— Что вы понимаете под должностью начальника!

— Прежде всего дисциплину, справедливость, требовательность в рамках предоставленных прав. Подход к человеку, умение знать характер своего подчиненного — это лицо на-

чальника. Очень многие часто говорят про нас, руководителей, что вот, мол, Петров у него не в почете, а Сидоров ходит в любимчиков. Но это же ведь не так. Я даже скажу больше, для меня любимцы все — кто хорошо работает.

И пользуясь предоставленным мне словом, хотелось бы ощутить внимание главного механика комбината Е. М. Моисеева в организации действенной помощи в устройстве ограждений у столовой № 1 и проведении капитального ремонта механизированных ворот у проходной № 4. Эти мероприятия находятся около трех лет на контроле парткома и требуют незамедлительного решения.

А. КОМОВ.

НОВАЯ ЭКСПОЗИЦИЯ В МУЗЕЕ

На днях в городском краеведческом музее состоялось торжественное открытие новой экспозиции, отражающей историю нашего края еще с петровской эпохи, когда Мста была судостроительной.

Среди экспонатов выделяется большая металлургическая якорь от барки, найденной около Оленевского Посада. В этом же зале (нижний этаж) демонстрируется уменьшенная модель истинской барки, изготовленная по чертежам музейным сотрудником, настоящим умельцем, Михаилом Илчиным.

Ивановым.

В нижнем зале находится бюст Петра Первого, знавшего условия труда боровичских, лючанов и освободившего их от налогов. Посетители видят и карту некогда грозных пожаров, и множество фотографий, и других предметов старины.

В зале второго этажа разместились стенды с материалами о революционных годах в нашем крае. Убедительно отражен период Великой Отечественной войны. Так, среди экспонатов выделяются личные

вещи заслуженного врача РСФСР Михаила Григорьевича Козалева-солдате-танкиста Василия Семеновича Иванова и других.

Не забыт и почетный гражданин Борович Сергей Николаевич Поршиков. Ему отведен уголок, где стоит его письменный стол, на нем подаренный патриарха кравченден, его записные книжки, рабочая перо.

В экспозиции музея отражена и культура нашего города. Есть интересные сведения о работе Дома культуры комбината

та огнеупоров в 60—70 годы. Представлены фотографии детского сектора, эскизы художника костюмов Е. В. Гранфельдт.

Все трудно описать, лучше увидеть.

На открытии музея выступили секретарь горкома партии В. В. Маркушева, председатель горисполкома В. Г. Цветков, пенсионеры Х. Х. Оршанский, А. И. Попов.

Сотрудники музея провели экскурсию по новой экспозиции.

А. КОНСТАНТИНОВ.

Наш календарь

15 октября — 175 лет со дня рождения М. Ю. Лермонтова



ЛЕРМОНТОВСКИЙ ПРАЗДНИК

Краснодарский край. В честь празднования 175-летия со дня рождения Михаила Юрьевича Лермонтова на Тамани состоялся Всесоюзный Лермонтовский праздник поэзии, в котором приняли участие известные поэты, писатели, артисты.

Лермонтов побывал на Тамани в конце сентября 1837 года. Впечатления об этом крае легли в основу знаменитой повести поэта «Тамань». Сохранился домик, где останавливался Лермонтов.

В литературном музее поэта открыта новая экспозиция. В фольклорном театре выступили профессиональные и самодеятельные художественные коллективы, звучали стихи. На сценке: памятник М. Ю. Лермонтову на Тамани. Скульптор — В. Гаврилов, архитектор — И. Бродский. Фото В. Велегурниа. (Фотохроника ТАСС)

НАМ

ОТВЕЧАЮТ

Начальник ОРСа А. А. Киченко на заметку «Столько для своих», опубликованную в газете 21 сентября. Он пишет: «Заметка проработана в коллективе столовой № 1 пос. Зарубино. Факты желобы подтвердились, за что приказом № 42 от 26 сентября по Любятинскому отделению ОРСа Буфетчице столовой № 1 Е. П. Романовой за грубое нарушение правил советской торговли объявлен строгий выговор, и она лишена премиальной доплаты за сентябрь полностью. За слабый контроль за работой столовой зав. столовой № 1

И. о. зам. директора по кадрам и быту В. Н. Шишунов на заметку «Автобус не пришел», опубликованную в газете 28 сентября. Он сообщает, что «перевозка работников комбината на сельскохозяйственные производств ПАТП по нашей заявке 13 сентября, действительно, из-за технической неис-

правности автобус пришел в д. Папурты не к 16.30, а значительно позднее, когда рабочие уже разошлись».

А насчет продажи дефицитных товаров, а именно, гущенного молока, кофе растворимого, о чем работники шахты—авторы заметки пишут, что якобы на складе имеются, а в магазине нет, при проверке ст. торговым инспектором В. Ф. Прокофьевой оказалось, что в этом году ни одной банки гущенного молока не поступало ни на базу ОРСа, ни на склад Любятинского отделения ОРСа, а поступивший кофе растворимый реализовался в наборах через магазин № 2н.

Контроль за подачей и движением автобусов осуществляется диспетчером ПАТП, и, кроме упомянутого случая, других нарушений графика не было».

● ОСТРЫЙ СИГНАЛ

Мытьё в... грязи

Общественно-защитный процесс умывания состоит из двух операций, а именно: из крапа попускает чистая вода, а грязная сама уходит из-под ваших ног. А если не уходит по причине забитости сети канализации! Тогда очень плохо, поскольку ваши руки обращены к чистой воде, а ноги шлепают по грязной.

Так и считают авторы листовки.

ки, появившейся на стенде в ЦСП, которую иначе как «вополь души» и расценить нельзя. В ней ставится вопрос и при лещении специалистов высшей квалификации по части канализационных дел, если своими силами не управитесь уже много лет.

Одна надежда на них и осталась.

В товарищеском суде

ДООХРАНЯЛИСЬ...

6 октября в дежурном помещении отдела охраны состоялось заседание товарищеского суда по делу групповой пьянки контролеров КПП В. И. Гимнастинова и А. П. Пухова.

23 сентября, в 20 часов, при проверке постов № 6 и 8 (ЦСП) было обнаружено, что оба контролера находятся в состоянии сильного опьянения. Отдельного обвинения службы Пухова и Гимнастинова были отстранены, а это значит, они совершили трехдневный прогул.

Из ряда вон выходящий случай был обсужден на товари-

щеском суде. Коллектив решительно борется с подобными нарушениями, поскольку от подобных поступков страдает и вся группа контролеров.

Решением суда Пухова и Гимнастинову объявлен общественный выговор с опубликованием в печати, также у них будут вычтены три дня из отпуска.

И их решили направить на консультацию к врачу-наркологу.

О. ВЕЩУГИНА, зам. председателя товарищеского суда ВВО.

● РЕКЛАМА ● ОБЪЯВЛЕНИЯ ● РЕКЛАМА ●

Возобновились занятия в группе «Здоровье» при стадионе «Металлург». Они проходят по понедельникам и четвергам, с 19 часов.

Приглашаются все желающие.

Дом культуры объявляет дополнительный набор на курсы макраме. Занятия проходят по понедельникам и четвергам, с 18 часов.

Справки по телефону: 33-42.

Автотранспортный цех предоставляет услуги автотранспорта для перевозки овощей, навоза, дров и других грузов работникам и пенсионерам комбината.

17 октября, во вторник, с 14.00 по 15.00, в красном уголке управления будет принимать эндокринолог Л. Ю. Баранова.

Приглашаются пройти осмотр все желающие.

В Доме культуры

Экран недели

16 октября — новый цветной художественный фильм «Дом без выходов. Рижская киностудия».

Секансы: 13, 15, 17, 19, 21

17—18 октября — цветной художественный фильм «Ассоциация зломудренников» (фильм для взрослых). Франция.

Секансы: 13, 15, 17, 19, 21

17 октября для детей — киноспектакль «Зима в Простоквашино».

Секансы: 11, 13

19—20 октября — цветной художественный фильм «Большое приключение Зорро». Мексика.

Секансы: 19.00 — 13, 15, 17, 20.00 — 12.30, 14.30, 16.30

21—22 октября — новый цветной художественный фильм «Любовь выигрывает» (в 2-х сериях). Индия.

Секансы: 21.00 — 16, 19, 22.00 — 13, 19.20

22 октября для детей — цветной художественный фильм «Третий дракон». СССР.

Секансы: 11

23 октября — цветной художественный фильм «Груз без маркировки». Киностудия имени Довженко.

Секансы: 13, 15, 17, 19, 21