

# ЗА ОГНЕУПОРЫ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и дирекции Боровичского орденов Отечественной войны I степени и Трудового Красного Знамени комбината огнеупоров имени В. И. Ленина

№ 4 (4127)  
Основана  
15 сентября 1928 г.

ЧЕТВЕРГ, 26 ЯНВАРЯ 1989 ГОДА

Выходит 1 раз  
в неделю

## БРИГАДИР С 23-й ОТМЕТКИ



Тамара Викторовна Алексеева трудится в ЦСП с 1981 года — по существу с основания этого цеха.

В минувшем году, 1 декабря, на 23 отметке была создана бригада по подаче порошков в формовочный участок к прессам. Ее возглавила Тамара Викторовна, женщина боевая, взявшаяся за дело с желанием. Она профгруппорг смени, и обязанности бригадира ее не смущали.

Раньше на этой отметке женщины работали индивидуально. Теперь здесь бригада из пяти человек. Обязанности бригады — подать в формовку все порошки, не допустить простоев прессов.

Женщины и раньше работали хорошо, а теперь бригадой — увереннее и надежнее.

Таких бригад, что работают сдельно на единый наряд, в цехе шесть. Это — самая молодая. Отработана только месяц. Однако есть уверенность, что бригада не подкачает, добьется эффективности и производительности.

На снимке: Тамара Викторовна Алексеева.  
Фото В. Шишунова.

## ТРУДНОЕ НАЧАЛО

Трудно начался новый год для огнеупорного участка. Женщины в бригадах пластичного прессования трудятся хорошо, да пресса не работают.

Оборудование наше старое, запчастей к нему нет. И слесари плохо работают. Специалисты старой закалки, что знали оборудование, умельцев этого дела — нет. Так, тройниковый пресс любит «нежность»: чуть нарушил центровку — дело встало. Да и другое наше оборудование уникально. А знающих специалистов не стало.

Раньше про свой участок рабочие говорили: «У нас очень хорошие слесари, — а теперь такого не скажешь. И одна из причин — слесари нашего участка не идут на пенсию по льготным условиям. А здесь же более кропотливая и не менее пыльная работа, чем в шмот-ном, где льготы есть.

Вот и получилось, что слесари наши — одна молодежь, у которой ни знаний, ни навыков. И научить их некому.

Самая лучшая бригада на огнеупорном — на складе готовой продукции во главе с А. С. Прокофьевым.

В свое время бывший бригадир В. И. Белякова сплотила здесь людей. И А. С. Прокофьев держит эту традицию не хуже. Но и в этой бригаде свои проблемы — по сортировке изделий с трудовой дисциплиной. Женщин в бригаде почти нет, осталась одна лишь — сортировщица В. Н. Комарова. А у мужчин есть нарушения.

Проблем на огнеупорном немало. Решать их предстоит всем нам.

В. БАЗУЛИНА,  
начальник огнеупорного участка цеха № 6.

## Обсуждаем проект коллективного договора на 1989 г.

### НАШИ ПРЕДЛОЖЕНИЯ

В подразделениях комбината проходят собрания по обсуждению итогов выполнения коллективного договора за 1988 год и вносятся предложения в колдоговор 1989 года.

Труженики ЦЛАМа при обсуждении данного вопроса высказали следующие предложения: просить дирекцию оказать нам помощь в строительстве новой мастерской; решить вопрос о выделении трудящимся спецобуви ввиду того, что работы в большинстве идут в основных цехах комбината и связаны с гидравлической (маслом); выделить жилую площадь для трудящихся лаборатории.

Свои предложения высказали на собрании трудящиеся цеха № 4. Общее собрание трудового коллектива постановило: просить построить нарядную в формовочном участке; установить вентиляционную систему от пресса ЛЮ-5; включить в перечень профессий на выдачу талонов специатации профессии мельников и транспортировщиков; рассмотреть вопрос о выдаче электромогтерам обуви и мыла, о замене для съёмщиков-укладчиков пластиков на легкую обувь, а также при заселении очередного яруса построенного дома выделять цеху квартиры.

## Экран соревнования

ЗА 23 ДНЯ ЯНВАРЯ ИДУТ ВПЕРЕДИ

Цех № 6 — на 95 тонн огнеупоров; рудники «Усть-Брынькино» и «Окладнево» — на 1899 и 776 тонн глины, шахта «Шибобово» — на 748 тонн и шахта № 2 имени Артема — на 664 тонны.

ОСТАЮТ  
Цех № 2 — на 1766 тонн огнеупоров, ЦСП — на 1288 тонн, цех № 4 — на 154 тонны.

## ВСТРЕЧА В СЕМИЛУКАХ

22 января на Семилукский огнеупорный завод выехала делегация нашего комбината в составе Б. М. Дмитриева — главного инженера горного управления, О. В. Груневой — инженера по сортированию ОНОТ, Э. А. Воронцова — лаборанта энергоцеха, председателя комиссии профкома комбината по вопросам труда и быта женщин, охраны детства и материнства, А. К. Сальникова — газовщика участка тепловладеющей, председателя комиссии профкома по охране труда.

Цель поездки — подведение итогов социалистического соревнования за 1988 год между нашими предприятиями и заключение договора о трудовом соперничестве на 1989 год. Состоится и взаимный обмен опытом работы.

В. КУЗЬМИНА,  
зам. председателя профкома комбината.

### ЕДИНЫЙ ПОЛИТДЕНЬ

26 января проводится единый политдень на тему: «Обращение ЦК КПСС «К партии, советскому народу» — политическая платформа партии.

## 26 МАРТА — ВЫБОРЫ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ СССР

### Выдвинуты кандидатами в депутаты

Завершился важный этап избирательной кампании — выдвижение кандидатов в народные депутаты СССР по территориальным избирательным округам. По Боровичскому избирательному округу № 228 выдвинуты:

первый секретарь Новгородского обкома КПСС И. И. Никулин — трудовыми коллективами Вельгиской индивидуальной фабрики, совхоза «Валдайский», Мошенской швейной фабрики, Удской картонной фабрики, люблинского предприятия «Агросервис», Большеашерского завода имени 1 КДО и другими;

член Союза журналистов СССР, корреспондент газеты В. Я. Михайлов — коллективом

маловишерской газеты «За коммунизм»;

директор Боровичского педагогического училища Н. В. Фрейдлин — городской организацией Всесоюзного общества книголюбцев;

заместитель главного санитарного врача городской санэпидстанции, кандидат медицинских наук Б. Б. Фшман — секцией «Окружающая среда и здоровье человека» при городской организации общества охраны природы по месту жительства;

бригадир инструментального участка Ю. В. Ефимов — коллективом малоашерского завода «Ударник»; агроном А. А. Виноградов — коллективом колхоза «Верный путь» Пестовского района.

## СЛОВО ТРУЖЕНИКОВ ЦСП

Выполняя решения XIX партийной конференции и последующих пленумов ЦК КПСС, коллектив ЦСП принимает на себя следующие социалистические обязательства:

1. Обеспечить 100-процентное выполнение плана поставок продукции.
2. Повысить производительность труда на 1 процент к плану.
3. Снизить затраты на 1 рубль товарной продукции против плана на 0,01 рубля.
4. Увеличить выход изделий класса «А» на 5 процентов.
5. Сэкономить 30 тонн условного топлива и 25 тысяч кВт.ч. электроэнергии.
6. Подать и внедрить 30 рационализаторских предложений с экономической эффективностью 50 тысяч рублей.
7. Сократить внеплановые простои оборудования на 5 процентов к уровню прошлого года за счет более качественного ремонта оборудования и внедрения организационно-технических мероприятий.
8. Сократить потери рабочего времени к уровню 1988 года на 3 процента.
9. Добиться снижения простоев железнодорожных вагонов на 1 процент к плану.
10. Провести дальнейшую работу по совершенствованию бригадной формы организации труда.
11. Провести две школы по передаче передового опыта с охватом 40 человек.
12. Отработать два выходных дня в подшефном совхозе.
13. Продолжить соревнование с коллективом цеха № 2.

## ОБЯЗАТЕЛЬСТВА АВТОМОБИЛИСТОВ

Выполняя решения XXVII съезда КПСС и XIX Всесоюзной партийной конференции, коллектив АТЦ принимает на 1989 год следующие обязательства:

1. Выполнить годовой план по объему перевозок на 104 процента.
2. Повысить производительность труда на 2,5 процента к плану.
3. Организовать достойный контроль за работой технической службы и увеличить коэффициент выпуска парка на 10 процентов от достигнутого в 1988 году.
4. За счет применения передовых методов вождения автомобилей и внедрения оборудования для проверки и регулировки топливной аппаратуры добиться экономии бензина — 3000 литров, дизельного топлива — 15000 литров.
5. Не иметь перерасхода по себестоимости.
6. Подать и внедрить 32 рациональных предложения с экономической эффективностью 18000 рублей.
7. Постоянно проводить работу по повышению квалификации рабочих цеха и повысить квалификацию 30 рабочих. Аттестовать с присвоением соответствующих разрядов всех рабочих по ремонту автомобилей в школе технического обучения.
8. Повысить эффективность работы товарищеского суда, комиссии по борьбе с пьянством и алкоголизмом, совета трудового коллектива и на этой основе сократить потери рабочего времени на 5 процентов.
9. Оказать помощь в заготовке кормов и уборке урожая в подшефном колхозе.
10. Каждому трудящемуся цеха отработать 2 выходных дня на строительстве новой автобазы.

## ОХРАНА СРЕДЫ — ОХРАНА НАС

Наш комбинат является крупнейшим промышленным предприятием города и, следовательно, на него падает и наибольшая ответственность за загрязнение Мсты стоками отходов производства и воздушного бассейна над Боровичами выбросами пыли и газов. Природоохранные мероприятия на комбинате сводились, в основном, к фиксации допущенных нарушений, чем занимались соответствующие группы ЦЗЛ.

Но в минувшем году в связи с общей тревожной экологической обстановкой, сложившейся в ряде районов страны, и у нас был сделан поворот в решении назревших проблем. Для координации всех действий, направленных на сохранение в чистоте среды нашего обитания, на комбинате была введена штатная должность заместителя гл. инженера комбината по охране природы. Им стал Николай Васильевич Дмитриев. К нему и были обращены наши вопросы по сложившейся экологической обстановке в городе.

(Интервью с Н. В. Дмитриевым читайте на 3-й стр.)



## ● КАК ДЕЛА, ПАРТГРУППОРГ?

## НА ПЕРЕЛОМЕ

Очередное свое интервью в шестом цехе мы хотели начать со склада готовой продукции, так как именно там сортировщиком по взятым сведениям в парткоме, трудится партгрупорг Галина Ивановна Николаева. Однако у первого же рабочего места нам сказали, что Г. И. Николаева сейчас работает обмшальщиной.

— Да, уже год полтора она у нас на обмше, — подтвердила и мастер Е. С. Макарова. — Но сегодня у нее выходной, так что в цехе ее нет.

Поскольку Екатерина Сергеевна является коммунистом, то мы и попросили ее охарактеризовать партгрупорга, а может быть и ее работу на этой выборной должности. В беседе включилась и начальник огнеупорного участка В. А. Баулина.

— То, что она избрана партгрупоргом, Галина Ивановна узнала недавно, потому как на одном из партийных собраний в конце прошлого года она выразила протест по этому поводу. У нас на участке трудится 10 коммунистов. Раньше партгрупорг возглавляла В. И. Белаякова, но она уже не может вести эту работу по состоянию здоровья, поэтому передала свои дела. Говорить о Галине Ивановне как партгрупорге пока рано. А вообще это очень положительный человек, замечательная труженица, активная общественница.

Входит в состав профкома, возглавляет жилищно-бытовую комиссию. Никогда ни от какого поручения не отказывается. Исполнительная. И то, что она является еще и партгрупоргом, было для нее полной неожиданностью.

Разговор зашел о партийных делах. Наши собеседники высказали полное удовлетворение отношением к делу секретаря партийной организации А. Н. Самарова. Он избран недавно, но в партийной организации уже заметно все меняется к лучшему. Собрания стали проходить более активно, на них заслушивают тех, кто посещает их неаквуртно. До недавнего времени этого не было. Парторг старается оправдать ока-

занное ему доверие, стремится оживить партийную работу в цехе.

Работать ему и членам партбюро трудно. Среди коммунистов много пенсионеров — 21 человек. Имеются и такие, кто по состоянию здоровья не могут ходить на собрания. Да и с взносами бывают задержки. Сейчас члены партбюро стараются посещать таких людей, вникать в их нужды и трудности.

Дальше беседа продолжилась с заместителем секретаря партийной организации мастером шмотного участка Г. А. Михайловой. Она сама в недавнем прошлом была партгрупоргом в шмотном участке, поэтому с работой этой знакомая на практике. Вот что она сказала о своих партгрупоргах:

— Все наши партгрупорги, а это, кроме Г. И. Николаевой, Г. В. Леснова и М. М. Богданов, избраны недавно. Опыта у них маловато и говорить о какой-либо их активности пока не приходится. Однако все это люди инициативные.

В шмотном участке партгрупоргом является Татьяна Васильевна Леснова. Она лаборант, была секретарем комсомольской организации, депутатом. Как партгрупоргу ей трудно. Коммунисты партгрупорги трудятся по разным сменам. Всех их собрать вместе сложно, поэтому приходится работать индивидуально с каждым. Я ей всегда подсказываю, как лучше поступить в той или иной ситуации.

В механической мастерской партгрупоргом избран Михаил Михайлович Богданов. Это наш опытный специалист, коммунист со стажем, сейчас работает электрослесарем. Умеет работать с людьми, поэтому руководит партгрупоргом хорошо. Сейчас партгрупорги включились в предвыборную кампанию. Т. В. Леснова, например, избрана в участковую избирательную комиссию.

Перелом в делах партгруппорганizations намечается. И первым застрельщиком его должны стать партгрупорги.

В. ИВАНОВА,

## ● ПЕРЕСТРОЙКА И КОЛЛЕКТИВ

## С ГРУБЫМИ НАРУШЕНИЯМИ

Мы много говорим о перестройке нашего сознания. Скажите же, кто и где на комбинате стал сознательным, чтобы с полной отдачей работать 480 минут в смену или хотя бы находиться это время на рабочем месте?

В каком цехе производственные механизмы, прессы работают это время без остановок на перекрут, обед, ремонт, пересменку? Где прессы сдаются другой смене на ходу, без останова минимум на полчаса?

Теперь о дисциплине. Приведу несколько примеров по энергослужбе, коли я там работаю.

Так, ЖКО (начальник М. И. Василенко) построил без проекта у водонапорной башни гараж. Самовольно, с грубыми нарушениями подключил его к тепловой сети, в результате пошли жалобы от цеха товаров народного потребления, ЛТП, участка теплопеллециды на снижение температуры отопления и промывочной воды.

Или далее. В цехе № 2 в свое время подключили и наладили систему бойлер — опытно-такти самовольно и с нарушением правил. Система развалилась, кое-где стало холодно. Пытаюсь ее наладить, цех разладил ее окончательно.

Главный энергетик комбината дважды письменно дел цеху

рекомендации по наладке, но они упорно не выполняются, а цех разлаживает общую систему теплоснабжения комбината.

При посещении цеха № 2 дошло до ругани, оскорблений. Позже начальник цеха заявил, что он не в силах заставить своего механика выполнить эту работу.

Пример следующий. В 1987 году в результате халатности были разоружены все отопительные системы ЦСП. Прошло 2 года. В полном объеме все еще не восстановлено. Но за это же время все отопление разложено окончательно. Например, ЦСП сейчас использует только 40 процентов подаваемого в цех тепла с ЦЭС и 60 процентов возвращает обратно с повышенной температурой обратки.

Техрекомандации главного энергетика так же упорно не выполняются.

Вот еще свежий пример. При пуске отопления газоочистки мастеру А. В. Самсонову было дано указание привести до пуска элеватор в норму. Этого не сделано. Элеватор запущен вне нормы, чем был усугублен процесс разладки системы цеха.

При замене размороженных калориферов новые запускаются без дрессировки шайб. В общем, процесс эксплуатации

не управляемый.

А вот еще. Цех № 4, энергоцех, шахта «Шибтово» упорно растягивают выполнение техрекомандаций.

Для повышения культуры эксплуатации тепловых систем главный энергетик комбината решил созвать семинар (об этом уже писали). Так вот первый раз пришли 3 человека, второй — 6 из 26.

Какие же выводы надо сделать из сказанного, что у нас за предприятие?

И еще. Пора бы руководству комбината серьезно подумать о замене давно устаревшего, морально и физически, производственного оборудования цехов. Все прессы сильно изношены, в ЦСП бегуты не соответствуют своему назначению и т. д.

Почему нам нельзя пойти по пути «Магнитизат». Они вышли на прямые связи с зарубежными фирмами и получили 7 прессов «Лайс», вывезли пресса СМ-1085 и прекрасно справляются с производственной программой.

Мне кажется, что надо бы подумать о том, чтобы зарплату работников управления поставить в зависимости от конечных результатов.

Г. БАБИЧ,  
контролер  
энергонадзора ЦЭС.

## С заботой о людях



Свердловская область. В основе работы партийной и профсоюзной организации Пароуральского новотрубного завода (ПНТЗ) лежит ориентация на развитие социального фактора. Только фонд материального поощрения составил на ПНТЗ более четырех с половиной миллионов рублей. Заводчанам построено 33 тысячи квадратных метров жилья. Большое внимание на предприятии уделяется программе «Здоровье». Полупрозрачно пользуется заводской двор водных видов спорта. Отдыхают рабочие в профилактории и базах отдыха.

На снимке: приятен чай после трудовой смены и сауны.

## ЯРМАРКА ИДЕЙ



Москва. Впервые в стране в павильоне «Электротехника» на ВДНХ СССР прошла ярмарка оригинальных научных разработок по электротехнике, которые могут быть использованы в производстве бытовых электроприборов, игрушек, других товаров.

На снимке: новый сварочный аппарат. (Фотохроника ТАСС).

## САМОФИНАНСИРОВАНИЕ В ВНТО ЧМ

С января прошлого года Всесоюзное научно-техническое общество черной металлургии (ВНТО ЧМ) функционирует на принципах самофинансирования, выполняет научно-технические услуги предприятиям и организациям по заказам, стремится создать необходимые условия для удовлетворения творческих и профессиональных интересов членов Общества.

Первоочередное внимание членов Общества сосредоточивается на техническом перевооружении, ресурсосбережении, комплексном решении вопросов механизации и автоматизации производства, повышении качества продукции, охране окружающей среды.

С этой целью местные правления активно ведут работу по внедрению новых общественных и хозяйственных форм работы: выполнение заказов от предприятий (организаций) на проведение экспертиз, конкурсов поискового характера, ярмарок, научно-технических идей, а также решение частных производственных проблем временными творческими коллективами (ВТК).

Используя новые формы работы, организации ВНТО ЧМ успешно удовлетворяют как интересы членов Общества, так и хозяйственных органов. При этом труд штатных работников и активистов стал изме-

ряться объемными и качественными показателями, а также появилась реальная возможность его материального вознаграждения.

По состоянию на 01.10.88 г. в целом по Обществу заключено 247 договоров на выполнение заказов предприятий и организаций на сумму более 2,5 млн. рублей.

Организация ВНТО ЧМ, являясь хозяйственным посредником между ВТК и предприятием, полностью несет ответственность, в том числе и материальную, за качество и сроки выполнения заказов.

Следует отметить, что в первом полугодии предпринятые черной металлургией с недолгим отсрочкой к услугам ВНТО ЧМ. Нашими заказчиками были в основном граждане, бытовые организации, исполкомы райсоветов, организации и предприятия других ведомств. Сейчас положение резко изменилось.

В настоящее время Центральное правление заканчивает работу по заключению договора с организацией «Вторчермет» на разработку новой технологии судоразделки. Стоимость заказа около 12 тысяч рублей. Инициатором за выполнение такого заказа работают около 100 тыс. руб. в валюте.

Свердловское правление получило заказа на проект рекон-

струкции колесопрокатного производства Нижнетагильского металлургического комбината. Планируется его выполнение за 4,5 месяца при нормах 1,5 года.

Широкая разносторонняя, пропагандистская деятельность и организационная работа позволили изменить ситуацию.

Так, в целях более полного использования своих прав, закрепленных в Уставе ВНТО ЧМ, по просьбе 16 Советов первичных организаций ВНТО ЧМ президиум Центрального правления предоставил им право самостоятельности в финансовой работе, включая право на выполнение заказов по договорам.

Грузинское республиканское, Днепродзержинское, Вологодское, Ростовское и другие областные правления, Совет первичной организации ВНТО ЧМ металлургического комбината им. Ильича завершают работу по созданию отраслевых хозяйственных Центров научно-технических услуг и двух кооперативов.

В результате хозяйственной деятельности как правление, так и первичные организации ВНТО ЧМ, имеющие право юридического лица, получили реальную возможность создать единый фонд оплаты труда, а также иметь собственные накопления на научно-техни-

ческую и организационную работу.

Единый фонд оплаты труда дает возможность организации ВНТО ЧМ по итогам года принять решение о приеме на работу сверх штатной единицы (если она и не положена по нормативу), премировать сверх установленных пределов активных членов ВНТО в зависимости от их вклада. Накопления на научно-техническую и организационную работу можно использовать как по прямому назначению, так и для создания «фонда риска» с целью финансирования перспективных научно-технических разработок, поисковых работ и т. п.

Сложившаяся ситуация по внедрению новых хозяйственных форм показывает, что прогрессивное направление получило распространение в основном, в деятельности местных правлений, но не используется в первичных организациях ВНТО ЧМ. Более того, для этого в «первичках» еще не созданы в полной мере необходимые организационные, финансовые и юридические предпосылки.

Каждая организация должна искать конкретные пути своего влияния на ускорение научно-технического прогресса на предприятии, в регионе. Бюро Центрального правления ВНТО черной металлургии.



● ПРИРОДА И МЫ

# ОХРАНА СРЕДЫ — ОХРАНА НАС

Начало читайте на 1-й стр.

— Введение вашей должности не означает, что ранее на комбинате охраны природы? — Нет, конечно, не означало. Экология — наша стабильная работа. Путем проб ЦЗЛ являлся постоянный контроль за являющимися промышленными отходами в реку и выбросами газов до воздуха. Но контроль сам по себе не несет в себе конструктивного начала. Настала пора переходить к практическим решениям по обеззараживанию атмосферы и водных бассейнов. Кое-что и делалось в этом направлении, но в крайне незначительном объеме.

— Кто на комбинате в первую очередь несет прямую ответственность за охрану окружающей среды? — Каждый начальник цеха, шахты является ответственным лицом в решении этой задачи. А работа природоохранного подразделения является составной частью технологического процесса данного подразделения. Руководство каждого из них должно проникнуться мыслью, что наряду с выполнением государственного плана они в равной мере отвечают и за работу по очистке водно-воздушной среды.

— Назовите наиболее точные в системе вашей службы? — Их немало. Особо в плохом состоянии электрофильтры в ЦСП. Один из них в свое время вообще упал из-за перенасыщения пылью, что могло случиться лишь при полном отсутствии контроля. А вот в шестом цехе отношение к электрофильтрам, смонтированным более 20 лет назад, совсем другое. Произведен полный капитальный ремонт одного из них. А во время приостановки на капитальный ремонт вращающейся лопи удалось провести частичный ремонт и второго электрофильтра в такой степени, что стабилизировались его вольт-амперные характеристики. Наиболее неблагоприятное положение сложилось в брикетном участке цеха № 3. Высокая загрязненность стала характерной для него с первых дней пуска. Она, как это ни странно, в извест-

ной мере была заложена в самом проекте. Предусмотрены ЦСМ оказались малоэффективными. Они не обеспечивали полную очистку выбросов. В связи с создавшейся здесь критической обстановкой руководство комбината и цеха были вынуждены принять решение о временном закрытии брикетного участка производства работ, обеспечения нормальных условий труда. Необходимый ремонт оборудования будет произведен своими силами и в сжатые сроки. Намечена замена рыхлительных фильтров на более эффективные марки «ФРК» отечественного производства. Хочется добавить, что из 4 человек по ремонту аспирационных систем, работа весьма нудная, только, к сожалению, она сдерживается из-за нехватки запасных частей.

— Вы имеете представление о том, какой объем выбросов в атмосферу Бороничей происходит за год по вине комбината? — Могу назвать тонкую цифру — около 8 тысяч тонн твердых частиц (пыль), сернистого ангидрида, окисла азота и окиси углерода. Все это, правда, в разной степени вредно для здоровья человека.

— Что удалось сделать за минувший год для охраны среды обитания?

— Перечислю немного. Прделаны работы по объединению в ЦСП наиболее мелких аспирационных систем в более крупные, что ведет к повышению их эффективности, экономии электроэнергии и запасных частей. В ЦСП с привлечением сил НИИ аспирационных систем из Ростова-на-Дону проделаны испытания сирубер новой конструкции для очистки воздуха. Большие работы проведены в шестом цехе по ремонту электрофильтров. Хотя ремонт этих агрегатов производился лишь своими силами, но работы были закончены в срок. Хочется отметить, что начальник цеха А. Ф. Веселов пошел к этим работам на уровне тех высоких требований, которые предъявляются сегодня

в деле охраны среды нашего обитания.

— Ваши планы на будущее?

— Планов-то у нас много, только у нас нет никаких гарантий на выполнение. Дело в том, что постоянный гендиректор № 51 — отказывается от наших заказов, ибо они уже переполнены. Кстати, большая часть их приходится на строительство ваимоконплекса в «Прогрессе», который, кстати сказать, способен загрязнить единственный подземный резервуар чистой воды, литозный наш район. В строительстве водоочистных сооружений в районе ЦСП было освоено лишь 32 тысячи рублей, что составляет четверть той суммы на производство работ, что была отпущена на весь год. Из 265 тысяч рублей, что были предусмотрены для производства берегоукрепительных работ на участке насосной станции, не было истрачено за год ни одного рубля. Понятно, что при таком отношении гендиректора многие наши мероприятия в текущем году становятся под угрозу срыва.

— Что бы вы хотели сказать в заключение нашей беседы?

— Нужно как-то образно сломать ту козость, инертность, что еще существуют в вопросах экологии. Надо, наконец, понять, что должны быть чистой воды, дышать чистым воздухом не только мы, наши дети, но и потомки. Неужели для того, чтобы отдать первостепенное внимание делу охраны окружающей среды, мы должны дожидаться такого сигнала тревоги, который прозвучал в Чернобыле, где стали литься дымы? — В связи с огромной важностью рассматриваемого нами вопроса на комбинате создан экологический совет во главе с главным инженером. Перед советом большой объем работ. Но успешно справиться с ним он сможет лишь при всемерной поддержке всего коллектива, который должен понять, что никто не даст нам ни чистой воды, ни чистого воздуха, если мы сами не позаботимся о них.

Записал Л. АЛЬШИЦ.

## Под рабочий контроль

С 16 по 19 декабря проводилась проверка за работой столовой № 5, находящейся на территории шестого цеха. Проверка показала, что не все продукты идут на обед рабочим. Вот один пример. В субботу, 17 декабря, было выдано на кухню на горячие обеды 10,2 кг ветчинно-рубленой колбасы и на воскресенье, 18 декабря, — 4,6 кг. Это в среднем 255 порций на два дня.

Были подсчитаны обеденные чеки с кухни. За эти дни пообедало в столовой 180 человек (в субботу — 106 и в воскресенье — 74). А с ветчинной обеды за эти два дня было отпущено всего 61. Остальная колбаса, видимо, переключалась в чью-то сумку.

Наша столовая снабжает продуктами столовую поселка Тухун. Это еще одна «лазейка» для любителей снабжаться за счет рабочей столовой и доказала, что фактически продук-

ты в столовую поселка Тухун поступают не в том количестве, которое указывается в накладной № 16 декабря, по словам руководящего повара столовой № 5 Р. И. Регинацкой в столовую поселка Тухун ветчинно-рубленая колбаса отправлена в 16 часов в количестве 15 кг. Нужно добавить еще 30 минут, затраченных продуктовой машиной на дорогу до поселка, то и тогда ветчина никак не могла попасть на обед. (Столовая работает до 16 часов).

Конечно, рейдами и проверками положение дел сразу не исправится, но добиться, чтобы рабочие получали качественное питание, а продукты не уходили «налево», необходимо.

М. СЛЕСАРЕВА, член комиссии профкома комбината на право контроля за работой предпринимателя общественного питания и бытового обслуживания.

## В профкоме комбината

На заседании профкома комбината в связи с поступившей из цеха № 6 докладной запиской от группы рабочего контроля по проверке столовой № 5 заслушан вопрос о работе этой столовой.

Общественные контролеры предложили администрации и профкому комбината принять строгие меры к работникам ОРСа, злоупотребляющим своим служебным положением, и уволить с занимаемой должности руководящего повара столовой № 5 Регинацкую Р. И.

Профком комбината в своем постановлении выразил надежду, что руководящему повару столовой № 5 Р. И. Регинацкой за систематическое нарушение правил распределения получаемых в столовую дефицитных

продуктов, принятием мер по предложению, поступающим после проверок рабочих групп, и потребовал от руководства ОРСа немедленно освободить ее от занимаемой должности.

Обращено внимание начальника ОРСа Ю. Н. Поддимахины, начальника общепита ОРСа А. А. Бухбиндера на принятие мер по наведению порядка в расходовании дефицитных продуктов и потребовано устроить отмеченные в акте рабочей группы недостатки.

Ю. Н. Поддимахину не позднее 1 марта 1989 года надлежит решить вопрос передачи столовой поселка Тухун Бороничскому горлицторгу. С 1 марта отпуск продуктов в эту столовую прекращается.

## ТОВАРИЩИ ЧИТАТЕЛИ!

Библиотека Дома культуры комбината предлагает примерный перечень платных услуг:

1. Заказ и доставку литературы на дом или к месту работы и возврат изданий в библиотеку.
2. Составление алфавитного каталога для личных библиотек граждан.
3. Индивидуальное информи-

рование читателей о литературе по теме, не связанной с его производственной и общественной деятельностью.

4. Выдача книг и журналов из читального зала с момента его закрытия до начала работы [под залог]. За просрочку сдачи литературы в библиотеку начисляются пени.

# ПОДБОР ЛЮДЕЙ — ЗАЛОГ УСПЕХА

Списочная численность по комбинату составляет 5457 человек, в том числе 4432 рабочих и 663 ИТР, из которых 155 имеют высшее образование, 480 — среднее специальное. За истекший год численность сократилась на 107 человек. Все основное пополнение кадров идет за счет свободного трудоустройства населения города. С целью закрепления уже работающих на комбинате создан общественный отдел кадров. В течение года было рассмотрено 66 заявлений, из которых остались работать 22 человека.

Эффективность от работы общественного отдела кадров была бы выше, если бы в структурных подразделениях более серьезно относились к этому вопросу. Но далеко не все начальники прислушались к заявлениям увольняющихся на рассмотрение ООК. Так, начальник цеха № 2 В. Я. Сакулин на пропустил через ООК в течение года ни одного заявления, а с цеха уволились 16 человек по собственному желанию. То же самое можно сказать о ЦСП.

Пополняется коллектив комбината и за счет молодых специалистов. Так, в течение 1988 года пришла и нем 37 выпускников ПТУ, 40 человек из средних учебных заведений и четверо из вузов. Привлекаются и

увольняющиеся школь и учебных заведений.

В течение года принято 245 человек, что вдвое больше соответствующего периода позапрошлого года. Большую помощь производству оказывают и пенсионеры — принят 331 человек.

Привлекаются работники городских организаций для работы по совместительству, в течение года их принято 145 человек.

В Управление кадров и учебных заведений Минчермета отправлена заявка на получение права набора рабочих из числа военнослужащих, подлежащих увольнению в запас в 1989 году.

С молодыми рабочими, привлекающимися в ряды Советской Армии, заключаются договоры на последующее их возвращение. Но в 1986 году возвратились лишь 15 человек из 31, в 1987 году — 11 из 26, в 1988 году — 11 из 36. И здесь недоработка комитета ВЛКСМ — отсутствие постоянной связи с этой частью молодежи.

(300 рублей — 3 года работы на комбинате). Однако на это откликнулись и получили пособие только 4 человека.

Недокомплект в целом по комбинату составляет 380 человек. Показатели текучести и сменности остаются очень высокими в цехах № 2 и 4, АТЦ, подсобном хозяйстве.

И в то же время приемлемые условия труда созданы в ЦЗЛ, ЦОС, ЖДЦ, шахте «Шибинское», руднике «Усть-Бринкино» и других, что сокращает текучесть кадров.

Говоря о текучести кадров, нельзя не сказать о трудовой и производственной дисциплине. Так, принято серьезное постановление администрации паркомского, профсоюзного и комсомольского комитетов «О комплексном плане работы с кадрами на 1988—1990 гг.», в котором отражена работа по укреплению трудовой дисциплины и борьбе против пьянства и алкоголизма.

Вошло в практику проведение идеологических оперативных рейсов по территории комбината. С целью улучшения трудовой дисциплины на комбинате поддерживается инициатива «Трудовой и общественной дисциплины — гарантия коллективизма». В прошлом году проводился смотр-конкурс по укреплению трудовой дисциплины. Но от-

дачи должной нет. И поэтому потери рабочего времени еще велики: в минувшем году они увеличились на четверть по сравнению с предыдущим годом и составили 1309 случаев. Меньше стало нарушителей общественного порядка и мелкого хулиганства.

Значительный рост по прогулам дали цеха № 2 и 4, ЦСП, АТЦ, ЖКО, шахта № 2 чм. Артема. На долю цеха № 2 и ЦСП приходится 52 процента совершенных прогулов по комбинату.

Одной из причин нарушения трудовой дисциплины является пьянство. Имеется у нас и общественная комиссия по борьбе с пьянством и алкоголизмом. Она осуществляет контроль за цеховыми комиссиями по борьбе с пьянством, которых насчитывается 15, но не все делаются и ею по закреплению кадров на комбинате.

В настоящее время в стране получают широкое распространение конкурсная система подбора кадров. В этом направлении делаем первые шаги. Нельзя сказать, что все происходит гладко, без формализма, но это наш первый опыт.

Окончание на 4-й стр.



# В ПОМОЩЬ ПРОПАГАНДИСТАМ

Очередные занятия в производственно-экономических семинарах и школах социалистического хозяйствования в феврале должны будут проводиться по теме: «Бригадная организация труда и бригадный хозяйственный расчет».

- Вопросы темы:
1. Сущность, экономическое и социальное значение бригадной организации труда.
  2. Организация, планирование и стимулирование труда в бригадах.
  3. Бригадный хозяйственный расчет и коллективный подряд.

Главным направлением повышения эффективности работы бригад, работающих по одному наряду с оплатой по конечному результату, является применение принципов хозяйственного расчета. Бригадный хозяйственный расчет — это логическое завершение внутриводоводского хозяйственного расчета. Бригадный хозяйственный расчет имеет существенное отличие от хозяйственного предприятия. Бригады не имеют той самостоятельности, которая представляется предприятием, не имеют самостоятельного баланса, не участвуют в финансовых отношениях с Госбанком и расчетом с потребителями.

В результате внедрения бригадного хозяйственного расчета более широко используются возможности коллективных форм организации и стимулирования труда. Под коллективной формой мы понимаем работу по одному наряду с оплатой по конечному результату в масштабах бригады, участка, цеха. Полнота использования возможности выражается:

- в достижении высокой производительности труда;
- максимальной экономии производственных ресурсов;
- развитии чувства бережливости;

— хозяйственный расчет приобретает черты и управленческие. Благодаря хозяйственному расчету понимание единства личных и общественных интересов. Хозяйственный расчет более эффективен в бригадах, осуществляющих полный технологический цикл, то есть в укрупненных комплексных бригадах. Например, в условиях комбината к таким бригадам относятся: участок тепловладевшей, участок ЦЗЛ, литейный участок РМЦ, участок блоков цеха № 6. В этом случае все затраты относятся за счет одной бригады, из чего

не только нормировать, но и учитывать.

Гораздо труднее, когда изготовлением какого-либо изделия занято несколько мелких бригад. Здесь выделить, обосновать затраты по каждой бригаде бывает непросто. Хозяйственный расчет в этом случае неполный. К примеру, бригада ручной формовки ЦСП не работает по конечному результату. Много надо решить проблем, чтобы бригада начала работать на принципах хозяйственного расчета. Также трудно внедрять хозяйственный расчет на литейном прессовании в цехах № 4 и 6.

Подготовка к переводу бригад на хозяйственный расчет включает решение следующих основных вопросов:

1. Определение плановых заданий (хозяйственных показателей работы бригады).
2. Определение методов стимулирования труда за экономичность и перерасход материальных показателей.
3. Разработка норм и нормативов трудовых, материальных и иных затрат на единицу продукции или весь объем планируемых работ.
4. Обеспечение надежного и объективного учета затрат и произведенных ею затрат.
5. Установление взаимной ответственности бригады и администрации за результаты работы.

Все эти показатели должны увязываться с показателями участка, цеха.

Необходимо увязывать в различной форме выполнение этих показателей с любой формой стимулирования. Иногда к хозяйственному расчету бригады, которым кроме показателей объема производства и качества продукции планируются ФЭП, а затраты материальных ресурсов не устанавливаются. Такой подход неправоливый. Зарплата учитывает только затраты живого труда. Между тем ее удельный вес в себестоимости многих видов продукции не превышает 8—10 процентов.

Затраты же материальных ресурсов составляют в себестоимости 30—50 процентов. Было бы неправильно не нормировать их. Бригадный хозяйственный расчет должен включать коллективы на экономичность не только живого, но и «прошлого труда», то

есть материальных ресурсов.

Однако нормирование и учет всех видов затрат материальных и энергетических ресурсов на уровне бригады представляет значительные трудности. Поэтому в межотраслевых рекомендациях предусмотрено считать хозяйственным и те бригады, которым устанавливаются нормы расхода даже одного, двух видов материальных ресурсов, использование которых непосредственно зависит от деятельности бригады и по ним может быть обеспечен надежный учет. Обычно это те виды ресурсов, которые оказывают существенное влияние на себестоимость продукции или являются дефицитными. Вместе с тем отдельным бригадам можно и нужно определять сметную стоимость работ или устанавливать общие затраты на единицу конечной продукции, включающие заработную плату, стоимость сырья, материалов, комплектующих изделий, инструмента и других ресурсов.

Введение хозяйственного расчета с необходимостью создания условий для размещения и хранения всего, что выдается бригаде, также требует совершенствования самих систем выдачи материальных ресурсов. Все большее распространение получает применение на уровне бригады лимитно-заборных карт, а для планирования, учета и оценки деятельности хозяйственных бригад — бригадных счетов экономики или эффективности.

С переходом на хозяйственный расчет возникает проблема хозяйственных отношений между бригадами и администрацией предприятия. Она разрешается, как правило, на основе предъявления бригадой хозяйственных претензий. Претензии могут предъявляться на задержки в подаче материалов, сырья, на несвоевременную подачу транспорта, на задержку в начале ремонта оборудования и на сверхнормативные простои его в ремонте, на несвоевременное обеспечение рабочих мест документацией. Если претензия своевременно не опротестована, то она считается признанной. Спорные претензии рассматриваются хозяйственной комиссией комбината.

На практике начинают получать распространение чековая система взаимных расчетов

между бригадами и другими структурными подразделениями.

Согласно этой системе каждая бригада рассчитывается за все ресурсы чеками. В свою очередь получает чеки за сданную продукцию и услуги, оказанные другим подразделениями.

Новая форма организации труда, которую рекомендуется внедрять — арендный подряд. Экономическая сущность его заключается в том, что подрядный коллектив, аренда на длительный период у предприятия производственные помещения, оборудование, технику и другие средства производства, становится практически их хозяином и приобретает полную самостоятельность в организации труда и производства. Свои отношения с администрацией коллектив строит на основе договора. Арендные отношения строятся, как правило, на долговременной основе (8—15 лет).

На коллектив, работающий на арендном подряде, распространяется действие коллективного договора, принятого на данном предприятии.

При арендном подряде размер средств на оплату определяется как разницей между выручкой и материальными затратами. Подрядчику в бухгалтерии открывается лицевой счет расходов и доходов. Для расчета с другим подразделением и заказчиком в течение года руководителю подряда выдана нелимитированная чековая книжка. Подрядчик чеками подтверждает все свои расходы.

Для проведения беседованных со слушателями рекомендуются следующие вопросы:

1. Каковы основные черты бригад в вашем цехе? Реализованы ли в них признаки бригады нового типа?
2. Насколько активно работают советы бригад?
3. Какова роль КТУ при распределении общего заработка (премии)?
4. Есть ли в вашем цехе хозяйственные бригады? Как в них реализуются хозяйственные принципы?

Для подготовки к занятиям рекомендуется учебное пособие «Хозяйственный и самоуправляемый труд коллектива». М. Профиздат. 1988 г.

## СПОРТ

### МЯЧ В ИГРЕ

С 24 января в коллективной физкультуре «Металлурга» начались игры на первенство комбината по волейболу. Проводятся они до середины февраля.

- График игр по волейболу
- I ПОДГРУППА**
- 26 января — стадион — ВГСО
  - 27 января — ЖДЦ — стадион
  - ЦЭС — управление
  - 1 февраля — ВГСО — ЖКО
  - 6 февраля — управление — ЖКО
  - 7 февраля — ВГСО — ЖДЦ
  - стадион — ЦЭС
  - 9 февраля — ЖКО — ЖДЦ
  - 10 февраля — ЦЭС — ВГСО
  - управление — стадион
  - 15 февраля — ЖДЦ — ЦЭС
  - ЖКО — стадион
  - 16 февраля — ВГСО — управление

- II ПОДГРУППА**
- 30 января — чермет — ЦСП
  - 31 января — шахта «Шиботово» — цех № 2, цех № 4 — ЦСП
  - 2 февраля — чермет — АТЦ
  - 3 февраля — ЦСП — шахта «Шиботово», цех № 2 — АТЦ
  - 8 февраля — чермет — цех № 4, цех № 2 — ЦСП
  - 13 февраля — шахта «Шиботово» — чермет
  - 14 февраля — АТЦ — цех № 4, чермет — цех № 2
  - 17 февраля — цех № 4 — шахта «Шиботово», АТЦ — ЦСП
- Начало первой игры в 16.30, второй — в 17.30.

### Экран недели

- 27—29 января — новый цветной широкоэкранный художественный фильм «Сила любви» (в 2-х сериях). Индия. Сеансы: 13, 16, 19.
- 29 января для детей — цветной художественный фильм «На заломе крыльца сидели...» Киностудия им. Горького. Сеансы: 11.
- 30—31 января — новый цветной художественный фильм «Предлагаю руку и сердце» «Ленфильм». Сеансы: 30-го — 13, 15, 17, 19, 21; 31-го — 15, 17, 19, 21.
- 31 января для детей — киноспектакль «Аистенок в клеточку». Сеансы: 11, 14.
- 1 февраля — новый цветной художественный фильм «Зарба и Гог» (в 2-х сериях) «Грузияфильм». Сеансы: 13, 16, 19.

## Подбор людей — залог успеха

Ожидание. Нач. на 3-й стр. Тек были организованы конкурсные выборы из числа претендентов — начальники шахты «Шиботово» В. Ф. Витязя. Так же были избраны трудовыми коллективами начальник рудника «Усть-Брынькино» Е. С. Васильев, начальник цеха № 4 М. А. Якимчев, начальник участка тепловладевшей В. Н. Гурьев, начальник РСУ Д. Я. Гуркин; мастера — в ЦСП Н. И. Мошков, на руднике «Усть-Брынькино» И. С. Зуинов, на участке тепловладевшей Н. В. Ефимова, в РМЦ М. Н. Герцуева.

Выборность руководителей не только не подрывает единичие, а наоборот — укрепляет, обеспечивает его организационное сочетание с коллективностью. За истекший год численность работающих на комбинате сократилась и имеется 23 вакантные должности. На замещение вакантных мест объявлены конкурсы, но системой это не стало.

Делом большой важности является пополнение кадрового состава способной, перспек-

тивной молодежи, подготовка действенного резерва для выдвижения. А у кадровой службы комбината основная трудность, с которой постоянно сталкиваемся при подборе руководителей, — это именно отсутствие подготовленного, надежного резерва.

Ежегодно на комбинате разрабатывается и утверждается резерв кадров. На 1988 год было зачислено в резерв 138 человек. Но ежегодный анализ показывает, что в 1986 году выдвинуто из резерва на руководящие должности 20 человек, в 1987 году — 17, в 1988 году — 15.

Руководители цехов не уделяют этому вопросу должного внимания, ограничиваясь составлением формального списка. Живая работа с людьми поднимается формализмом. В условиях новых методов хозяйствования нужно активизировать работу с мастерами, а их на комбинате 182, но созданный совет мастера практически тоже не работает.

Т. ЖУРАВЛОВА, начальники отдела кадров комбината.

## ● ПЬЯНСТВУ — БОЙ!

# НАЛОЖЕН ШТРАФ...

На заседаниях цеховых комиссий по борьбе с пьянством и нарушением трудовой дисциплины. Всем им вынесены административные взыскания или наложены штрафы.

**ЦЕХ № 2**

За появление на работе в нетрезвом состоянии и пьянку на производстве оштрафованы на 50 рублей каждый: стемщик-укладчик Н. Я. Яковлев, слесари А. Н. Кузнецов, слесарь С. Р. Шебеко, слесарь Ю. Н. Еремьев, укладчик-упаковщик Г. Ю. Маслов, седчики Н. П. Афанасьев, А. В. Нестеров, П. П. Юричев (даждж), сортировщик В. А. Зубач, седчик И. К. Климух. От последнего имеется заявление на обработку своего штрафа в нерабочее время. Слесарю Ю. Г. Степанову объявлен выговор.

**ЦЕХ № 3**

Электросварщик А. А. Воронов оштрафован на 50 рублей, и принято ходатайство о направлении его на принудительное лечение в ЛП.

**РМЦ**

Строгальщик участка техоснастки Г. И. Иванов 12 декабря прошлого года в 12 часов дня появился на рабочем месте в нетрезвом виде. Свой проступок объяснил тем, что «сделал «халтуру» для ЦСП, угостили, выпил всего стакан». На комиссию уже второй раз, прошел добровольно курс лечения в наркологическом диспансере, но не помогло. Комиссия вынесла последнее предупреждение и предложила переводить заработную плату добровольно на сберкнижку жены.

**ЖДЦ**

На 50 рублей оштрафован электромонтер В. В. Игнатьев и на 30 рублей грузчик вагонов МПС В. Д. Ганинко.

**ЦСП**

Отстранены от работы за появление в нетрезвом состоянии слесари Ю. Н. Федоров, Г. Н. Гаврилов, С. А. Мазовкин, за что все оштрафованы на 30 рублей. А мастер С. Звонков за то, что допустил их к

работе в нетрезвом состоянии, оштрафован на 50 рублей, так как нарушил свои обязанности. Оштрафованы, на 50 рублей А. Д. Шабалин, Ю. Ф. Мурашов, пресовщик Суворов, а дежурный слесарь Зайцев — на 30 рублей.

**Шахта «ШИБОТОВО»**

За посещение медицинского вытрезвителя оштрафованы на 30 рублей каждый горнорабочие очистного забоя Г. В. Тимофеев, В. А. Иванов, токарь ОПГУ А. К. Федянин, слесарь ОПГУ Д. А. Морозов, подельный слесарь В. И. Егеньев, путевой рабочий Н. В. Федоров, машинист электровоза Н. И. Логинов, крепильщик Г. А. Шитиков.

Горнорабочему очистного забоя В. И. Федорову за управление автомашиной в состоянии алкогольного опьянения объявлен выговор.

**Рудник «УСТЬ-БРЫНЬКИНО»**

Наложены штрафы по 50 рублей на рабочих Н. И. Владимиров, В. А. Степанова, В. М. Марченко.