

ЗА ОГНЕУПОРЫ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и дирекции Боровичского ордена Отечественной войны I степени и Трудового Красного Знамени комбината огнеупоров им. В. И. Ленина

1989
ЧЕТВЕРГ
28
СЕНТЯБРЯ
№ 20 (4182)
Основан
15 сентября 1928 года
Выходит 1 раз
в неделю

ВETERАНЫ



ДОБРОСОВЕСТНЫЙ и многолетний труд на комбинате отмечаются почетным званием «Ветеран труда БКО». Это звание имеют и труженики железнодорожника — Галина Александровна Сливанова и Тамара Гавриловна Меренкова. У первой — 25 лет трудового стажа на комбинате и 20 в ЖДЦ, у второй — 39 в цехе и 42 общее. У Тамары Гавриловны значок ветерана хранится в домашнем архиве, а для Галины Александровны его вручили вперед, только что опубликована ее фамилия в списках среди награжденных.

Обеим женщинам, таким разным по возрасту, можно сказать одинаково — нечлани работать рано. В 15 лет, девочкой, в воинскую службу пришла в воинскую часть на работу, да и отработала вместе с ней вплоть до Победы. Завершила фронтovou службу в Выборге. Имеет боевые награды — орден Отечественной войны, медали «За отвагу» и «За победу над Германией». С ранних лет научилась относиться к делу по чести и совести, старательно и добросовестно. Так и говорит сейчас: «Тружусь, как и подобает. Все, что можно, отдаю своему коллективу». Ее работа — это работа с людьми, вагонами, железной дорогой, дежурными станциями. Задача — принять, распределить рабочих правильно, чтобы быстрее шла разгрузка и выгрузка вагонов.

Тамара Гавриловна — мастер погрузо-разгрузочных работ. А хозяйство железнодорожника раскинуто по обширной территории. И кому как ни ей знать, каким оно было и стало. И она вспоминает, как после войны выгружали глину из вагонов — по 70 человек было в смене. Сейчас людей мало, потому что труд их механизирован, изделия грузятся пакетами, вагоны отправляются погрузками.

Двадцать лет вместе с ней в одной смене работает и Галина Александровна Сливанова, приемосдатчица вагонов (грузы и багачки). Она принимает прибывающий на комбинат груз и ведет расстановку вагонов, погрузкам. Вместе со станционным приемосдатчиком проверяет состояние вагонов и, если они в плохом состоянии, составляет акт на приемку вагонов. Оформляет документы на их прибытие и отправку с грузом.

Коллектива смены, считают женщины, дружный, послушный. В смене спокойно, никто не нервничает. Настроение и желание работать есть.

Обе успешно борются за снижение простоев вагонов, стремятся уложиться в норму простоя. А о самих этих тружениках в цехе так и говорят: «Они знамениты своим делом!»

На снимке: Г. А. Сливанова (слева) и Т. Г. Меренкова. Фото А. Прошина.

КАЧЕСТВО И РАБОЧАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СПРАШИВАЯ С СЕБЯ

Третья отделочная цеха № 4 идет смена. Обмгальщик Ю. Н. Шаманин заступает на свое рабочее место, принимает дело от предшественника. Сделав нужные пометки в «Журнале обжига» и оставив его открытым для следующих простановок цифр, приступает к своему делу. Две печи — колпаковая печь № 3 для обжига огнеупорных изделий и туннельная электротель для обжига цирконогравитовых и корундографитовых изделий — находятся на попечении Юрия Никитина. С возложенной обязанностью на обжигальщика — разобрать садико — у Юрия Никитина всегда порядок. Не было и дня, чтобы он не обеспечил фронт работы для выгрузчик. Помогает опыт: работает он здесь уже тридцать лет.

Следит также обжигальщик и за правильностью садки.

Контроль за работой садчиков никогда не упускает, то и дело курсируя возле смотровых люфтов. Соблюдение технологии обжига вошло у него в привычку.

— А как же иначе, — подчеркивает Юрий Никитин. — Ведь операция обжига является заключительной в технологическом производстве огнеупорной продукции. А заключительный этап всегда самый трудный и за то же время важный. От тебя зависит судьба вложенного труда твоих товарищей в начальных стадиях. А это значит самым главным.

И снова Юрий Никитин подходит к люфтам. Пирометром замеряет температуру прогрева, ведет контроль за температурой обжига. Все в порядке! Теперь надо посмотреть, как идут дела в туннельной электротель. Наш обжигальщик поднимается наверх. И здесь

без погрех. На выходе из печи белая продукция, нет недогара и пережога, когда ведет смену многолетний опыт, зоркий глаз и рабочая совесть в лице Ю. Н. Шаманина. Есть только продукция некачественная!

— Именно так. Цепь у нас сейчас работает ритмично, ну и почему же нам в таком случае не соблюдать качество обжига?

— Юрий Никитин, а в чем, на ваш взгляд, должна проявляться рабочая ответственность?

— А знаете, а вам так скажу. Пришел на работу, отработал место положенные часы, подготовил смену сменщику и пошел домой со спокойной душой. Вот вам и рабочая ответственность. А где ответственность, там и качество твоей работы рядом.

А. КОМОВ.

ТАК ДЕРЖАТЬ!

В последние годы наматывалась модная тенденция — воспринимать массы на отрицательный пример. Все мы порою ругаем за пустые призывы за безхозяйственность, государственные органы, колхозы, совхозы, торговлю. Не умев выработать, убрать заготовить, сохранить. Вывозить находим много. А думали тот раз о том, насколько зависит это от нас с вами?

Но я не о том. Крестьянский труд — труд тяжелый. Наверное нет труднее человека, который не сорпиркнулся бы с ним в эту оборочную пору. Да мы много помогли работать. Не если по-совести — сделали ли хоть толку того, чтобы исправить производственную проблему, нет, не в стране, хотя бы по району?

Мы привыкли ухватить небольшую трудящуюся. И это, бесспорно, правильно. Может быть поэтому показались сенсацией, когда рассказали о лю-

дах, которые работали на голый кот звонка до звонка. Но и после него, и в обеденный перерыв, хотя никто не заставлял, не требовал. Работали В. В. Селеменов, Е. С. Михайлов, В. К. Федоров (все — из ЦСП), В. Я. Шустров, В. Ф. Ермеев, А. А. Смирнов (рудины «Оклевидова») работали на заготовке картофеля на длительное хранение (а проще — заготовляли на зиму). Разгружали картофель, поступающий на склад, не считаясь с личным временем. Не было картофеля — разгружали вагоны с виноградом, грузили машины в торговую сеть. Не по принуждению и не для себя. Для нас с вами.

Был инициатор? Может быть, водители Олег Кардин, Сергей Яковлев, Владимир Федоров подали пример, когда бросали свои «баранки» и грузили вместе со всеми, не чули тяжести работы, ехали безотказно в любое хозяйство? Думаю, это не столь важно

Просто они работали, работали с полной отдачей сил. «Сколько вы заготовили тонн? На сколько хватило возможности? Считать некогда, да и зачем? Разве это главное?»

Все чаще задаю себе вопросы: ну почему подобные ситуации возникают у нас удивление? Разве не все зависит от нас, наших рук, наших дел? Чтобы не были подобные рассказы «из ряда вон». Чтобы стали закономерностью, нормой. Когда не кот звонка до звонка, а вот так, по-совести, или сколько хватило возможности.

Зам. начальника ОРС Л. С. Гринина просил через газету поблагодарить этих людей. Нам предстоит еще заготовить 70 тонн моркови, 200 тонн свежей капусты, — сказала она.

Так пусть этот материал будет не последним. Так не хочется ставить точку. Почему-то больше люблю многого... А. КРИСТАЛОВА.

ВРЕМЯ ИДЕТ — ПРОБЛЕМЫ ОСТАЮТСЯ

Получение прибыли — это дело хорошее. Вот для этого дела и был возведен брикетный участок в комплексе строительства ЦСП. Для обеспечения производства были брикетом этот участок был отдан вскоре цеху № 3 Пущенное в строй в 1983 году, новое производство вместе с прибылью принесло и много проблем. Запланированное для участка новое оборудование оказалось не в месте, не в работоспособном; по причине полной несоместности с разработанной технологией производства брикета.

Неудовлетворительный монтаж большинства оборудования, по которому идет технологический процесс: дозаторы, трубные мельницы, весовые до-

заторы, бетоносмеситель, пресс, бункера-накопители, — создавал нездоровую атмосферу на территории 3-го цеха, на годовую уже о самом брикетном участке. Большая зрелость и большие просилы — эти «бляшки» давно перешли в хронические «язвы» на тело предприятия. По этим причинам издательство «Ферраря» этого года брикетный участок был оставлен на реконструкцию. Уплотнили бетоносмесители, прессы, устанавливали дополнительные пылеулавливатели, заменили фильтры, в общем, делались недостатки. Рабочие же как работали до реконструкции в респираторах так не снимают их и после нее.

Кстати, о респираторах. Названия «Левитков» — это раз-

примитивные, износостойкие, неприспособленные к выполнению назначений их в условиях такой зрелости — это два, три и т. д. И как только рабочие отбивают свои смены в «дальше ехать некуда!»

— А ничего поразительного здесь нет, — говорит Л. Л. Миняйло, электросварщик. — Все это видно, все об этом знают и только никто ничего не делает для того, чтобы этого не было. Вот я веду ремонт, а в это время по транспортным лентам идет брикет, пыль — столбом стоит. Все вокруг, как в тумане. В двух шагах напарника не вижу. А вы спрашиваете, как это мы работаем? — Действительно, технология производства брикета на этом

участке не продумана, — говорит В. М. Костюрин, начальник смены № 2. — О хороших условиях труда рабочих и говорить не приходится. И что о них говорить, если само помещение участка имеет только одно название. Кровавый протект, с наступлением холодов под ней, что на улице. А выдана теплая одежда и обуви не подается, поскольку числимся мы как работающие под крышей. И приходится утешать себя самим.

Непостоянство рабочих кадров, большая их текучесть тоже не новые проблемы брикетного участка. Работать сюда устраиваются по договору, согласно которому пять лет отработав дают получение квар-

теры. И то не всегда — раз на раз не приходится.

Недостаток рабочей силы на среднем производстве пополняется «кадрами», подготавливаемыми у безхозяйственности нам учреждения, таких, как ЛТП и др.

«Золотым дном комбината» называют огнеупорный брикетный участок. И не случайно. Подготовка сырья для высококачественных огнеупорных изделий — входит в его функцию. Необеспечивание же должного внимания тем, кто выполняет, и тому, что обеспечивает эту функцию, скатывает «золотое дно» в дно настоящее.

В конце сентября планируется начать 2-ю очередь капитального ремонта брикетного участка. Улучшит ли это положение участка? Надежды у рабочих в это чудо мало. А. КОМОВ.

● К НАЧАЛУ УЧЕБНОГО ГОДА В СИСТЕМЕ ПОЛИТИЧЕСКОЙ И ЭКОНОМИЧЕСКОЙ УЧЕБЫ

ПОТЕНЦИАЛ ЗНАНИЙ — ДЕЛУ ПЕРЕСТРОЙКИ

Жизнь партии и страны характеризуется крупными событиями, быстро меняющейся обстановкой. Сорвалось съезд народных депутатов СССР, завершились работы первой сессии Верховного Совета СССР и Пленум ЦК КПСС по национальной программе партии в современных условиях.

Новая роль партии, освобождение от несвойственных функций, формирование ее современного облика настоятельно требуют идеологическую деятельность сделать неизменно направленной.

Марксистско-ленинское образование — важнейшее звено идеологической работы И в перестройке его мы должны поднять с широким партийным позициям. Именно так был поставлен вопрос на XXVII съезде КПСС и в постановлении ЦК КПСС от 15 сентября 1987 года «О перестройке системы политической и экономической учебы трудящихся».

1988—1989 учебный год в системе политической учебы стал годом дальнейшей работы партийных организаций комбината над выполнением важнейшего партийного документа.

Актуализация содержания, демократические подходы к выбору изучаемых курсов, отход от формализма — важнейшие черты нашедших перемены.

Но ведь это факт, что учеба серьезно отстает от бурно развивающихся событий в общественной жизни, авторитет многих занятых в глазах слушателей низок. В адрес политучебы усиливается критика. Нередко даже выражается сомнение, нужна ли учеба, не наступил ли кризис этого идеологического средства.

Партийный комитет комбината анализирует противоречивые процессы перестройки учебы. Состояние политической и экономической учебы коммунистов, трудящихся ЦСП, АТЦ, ЖДЦ, обсуждено на бюро парком. Практически все первичные организации рассматривали эти вопросы на партсобраниях или бюро.

Партиком проведено анкетирование 100 пропагандистов и 500 слушателей. Силам партийного актива в течение учебного года посещено почти 300 занятий. Все это дает нам пищу для размышлений, прирост и определенным выводам.

Прямоверно, не наш взгляд, утверждать, что речь идет не

о кризисе политучебы как идеологического средства, а о кризисе устаревших подходов к учебе, ее форм и методов, и кризисе доверия к части пропагандистов.

Необходимо комплексно разработать и осуществить нестандартные меры по перестройке и продолжению идеологической политучебы, придать ей более привлекательного облика и содержания. Кандидат первичных организаций исходя из общих принципов партийной установки, вправе ставить и выдвигать свои подходы, которые вполне будут отвечать потребностям и в наибольшей мере способствовать реализации каждым коллективом поставленных перед ним задач.

Коренное обновление содержания учебы — вопрос принципиального характера. Это и новое прочтение идейно-теоретического наследия основоположников марксизма-ленинизма через призму задач современности. Это и глубокое освоение партийных документов послеперлесского периода. Это и постоянное, оперативное освоение общественно-политической и другой информации о событиях и процессах, происходящих в стране и мире.

Важнейшее направление перестройки учебы — это максимальное сопряжение ее с жизнью. Продолжительный опыт нашей учебы с решением конкретных задач имеется практически в каждом подразделении нашего комбината, можно сделать этот опыт нормой жизни каждой школы или семинара.

Во многих партиорганизациях не налажена работа с преподавателями и замечаниями слушателей системы политической и экономической учебы. Отдельные из них только приступили к созданию системы учета предложений и замечаний. Это результат упрощенного подхода, недооценки этого важного источника получения информации снизу.

Сегодня нельзя говорить о серьезной перестройке политучебы без освоения и применения современных методов обучения. В практике пропагандистской работы все шире внедряют диалог, дискуссию, деловые игры, защиту рефератов, анализ конкретных ситуаций, выездные занятия, такие пропагандисты, как М. А.

Яковлев (РМЦ), В. Н. Белов (ЖДЦ), Г. С. Федото (ЦСП), А. М. Русаков и Ю. А. Костюков (ЦЭС), Н. Н. Никитин (детсад № 14).

И если так строг, видимо, продолжить поиски других форм и методов более отвечающих духу времени. Возможно, это будут общественно-политические дискуссионные трибуны, клубы альтернативных идей и другое. Все это позволит расширить сферу пропаганды, усилить влияние на массы.

Ключевым вопросом перестройки учебы — формирование пропагандистских кадров. Улучшить работу пропагандистской деятельности занятых 180 человек. Многие из них высокообразованные, преданные делу перестройки люди. К ним прислушивается вся комбинат.

Но известно и другое. Некоторые пропагандисты оказались не готовыми к бурной жизни общества, в острых ситуациях не способны отстаивать партийные позиции. Умение толковать, анализировать, отстаивать позиции крикунов и демагогов. От таких идеологических активистов проруку нет.

Партийным организациям нужно привлечь к политучебе лучшие интеллектуальные силы людей, убежденных в правильности курса на перестройку.

С собой ответственностью мы должны подойти к оценке состояния политической учебы молодежи. Практически лишь пятая часть работающих комсомолец вовлечена в комсомольские политшколы, а если учесть, что в них молодежь зачастую не получает ответа на волнующие вопросы, то авторитет политучебы будет падать, и далее. Необходимо не прерывать работу с молодежью, сделать ее более эффективной, привлечь к работе лучших коммунистов, активизировать поддержку, обновить формы и методы учебы — вот путь решения этой проблемы.

Партийные организации должны помочь комсомолу организовать учебу молодежи, в комсомольских организациях всерьез заняться проблемами обучения молодежи.

Новый 1988—1989 учебный год в системе политической учебы будет проходить в условиях активной подготовки и очередному XXVIII съезду КПСС. В партийных органи-

зациях проходит отчетно-выборная кампания. Большая работа предстоит по подготовке и проведению выборов в местные Советы. Наша страна выходит на завершающий год XII пятилетия. В новый этап вступает экономическая реформа. Предметом особого внимания и беспокойства советских людей стали вопросы международного сотрудничества. Все это определяет актуальные задачи партийных организаций в области марксистско-ленинского образования масс.

В предстоящем учебном году в политических школах и семинарах, в основном, пойдет изучение ранее упомянутых курсов. В системе экономического образования будет продолжено изучение курса «Хозяйство и самоуправление трудящихся коллективов».

В политических школах и семинарах по сложившейся традиции учебный год начнется с обсуждения одной темы «Перестройка работы партии — важнейшая иповная задача дня». Для рассмотрения на занятии могут быть вынесены следующие основные вопросы:

1. Каковы роль и место партии в революционной перестройке социалистического общества?
2. Почему сегодня необходима перестройка работы самой партии?
3. Что сделано и что предстоит сделать партии в перестройке своей работы?
4. Первичная партиорганизация — главное звено в перестройке партийной работы.
5. Авторитет коммуниста — авторитет партии.

В школах социалистического кооператива первые занятия пройдут по теме «Себестоимость продукции и резервы ее снижения».

Важно с первого дня строить слушателей на серьезную работу с тем, чтобы учеба оказывала реальное влияние на идейно-теоретический рост коммунистов, всех трудящихся, стала надежным средством повышения авангардной роли партийных организаций, оздоровления политической, социально-экономической обстановки в каждом трудовом коллективе.

С наступающим учебным годом, дорогие товарищи!

В. НАВАЛИККИНА,
зам. начальника
политпросвещения.

В ПРОФКОМЕ КОМБИНАТА

● На заседании профсоюзного комитета комбината заслушан вопрос о выполнении шестилетней комплексной программы «Здоровье». Информацию сделал главный инженер комбината П. П. Павлов, который отметил, что выполнение этой программы имеет неудовлетворительный вид. В некоторых подразделениях полная безответственность ни один из руководителей не знает, какая обстановка в руководимом им подразделении с запыленностью и даже не интересуется результатами ее. Меры по снижению запыленности, за исключением цеха № 2, не принимаются.

С вышним тоже бюро РМЦ не хотят делать больше, а все есть для этого. Затянули свои работы ЦЭС.

Профком постановил отметить, что руководство цехов, главные специалисты недостаточно занимаются контролем выполнения мероприятий целевой комплексной программы «Здоровье».

предупредить главного инженера, главных специалистов, руководителей цехов, что если в месячный срок не будет принято радикальных мер по снижению запыленности на рабочих местах, профком будут принимать меры по оставлению цехов и участков, не отвечающих санитарным нормам и правилам.

В срок до 10 октября рассмотреть отдельно на уровне предприятия вопрос выполнения мероприятий коллективного договора с привлечением ответственных исполнителей, специалистов.

потребовать от главного инженера комбината П. П. Павлова принятия мер по завершению к 1 октября подготовки цехов и шахт комбината к работе в осенне-зимний период.

решение профсоюзного комитета для информации направить в ПРО «Союзгоснаупор».

● За неуважение к профсоюзному комитету, невыполнение мероприятий коллективного договора по достоянию трудящихся в профилактику начальнику АТЦ В. Д. Флику объявить выговор и предупредить, что в случае дальнейших случаев перевозок рабочих и технику будут приняты меры административного воздействия.

ЭФФЕКТИВНОСТЬ МЕРОПРИЯТИЙ НОТ

Немалая роль в повышении эффективности общественного производства и качества работы принадлежит внедрению в производство научной организации труда. На комбинате прежде всего это осуществляется через внедрение планов мероприятий по НОТ.

На текущий год было разработано 14 планов НОТ, состоящих из 122 мероприятий, освоено годовая экономика от внедрения которых составила около 130 тысяч рублей, с реальным выскободившем численности 9 человек. С начала года внедрено 81 мероприятие с освоением годовой экономики более 67 тысяч рублей. Вот несколько наиболее эффективных из них:

в цехе стержневальной подготовки с целью улучшения условий труда, повышения производительности организации свадка полуфабриката от прессы «Лисса» на садочных местах бригады прессы СМ-1085 № 7 и 8 с помощью механизированного захвата. Условно — годовая экономика составит 3580 руб; — для экономии рабочего

времени слесаря, транспортничков, увеличения срока службы и надежности работы транспортной лопаты № 2 по молодого участка ЦСП ее длина укорочена на 4 метра и перенесена натяжная станция от элеваторов снососа цеха № 3. Экономика от внедрения этого мероприятия составила 2595 рублей;

в цехе № 3 с целью снижения трудозатрат при парачке крупного глинозема в брикетный участок произведено спрявление трассы. Это позволит сэкономить 1123 руб в год; на шахте № 2 им. Аргона изготовлено и установлено на кран-балке приспособление для очистки транспортной лопаты и подхватки наплавки глины изготовлен пресловолый очиститель.

в автораспорном цехе с целью экономии рабочего времени машинистов экскаваторов и бульдозеров построена болярная у 4м проходной для заправки горячей водой системы охлаждения двигателя в зимнее время;

изготовлено и внедрено приспособление в фрезерную станку для фрезерования шлицевых валов автомобильных «Татар», что позволило значительно сократить простои этих автомашин по причине отсутствия запасных частей (шлицевых валов). Эти мероприятия дадут условно — годовую экономию в сумме 9169 рублей.

Особое значение совершенствования организации и обслуживания рабочих мест придает работникам секции НОТ ЦПМ. Здесь оборудован стенд для наладки радиозонотных приборов, произведена его наладка с целью сокращения времени у слесаря КИП и А на техническое обслуживание приборов, произведена его наладка. С целью сокращения затрат на приобретение и повышение культуры производства подведена жесткий воздух и дозатор орма АД-500 брикетного участка цеха № 3. Мероприятия выполнены с минимальными затратами, а условно — годовая экономика от их внедрения составила 11372 рубля.

Планы НОТ включают в себя и такое направление работы, как внедрения и распростране-

ние передового опыта. Эффективным способом распространения передовых приемов и методов труда является проведение школ передового опыта.

В этом году в планы научной организации труда включено 17 таких школ, из которых за 8 месяцев проведено 12. Школы по передаче передового опыта проводились в запланированные сроки, с хорошими результатами. Несколько мероприятий, включенных в планы НОТ, продублированы в коллективном договоре предприятия на 1989 год, и на их выполнение следует обратить особое внимание.

В основном запланированные мероприятия выполняются в намеченные сроки. Однако для внедрения некоторых из них цехам необходима помощь подрайонных организаций.

Есть и другие причины невыполнения мероприятий по НОТ. Здесь следует отметить и слабую контроль за их выполнением со стороны руководителей секции НОТ цехов и шахт Или цехов, а по примеру, на шахте «Шибатов» оборудовали последнюю станцию на VII плетле, и до конца шахтеров к рабочим местам организовать пока невозможно. Нет пассажирских

вагонов. Недостаточное снабжение материалами, запчастями, оборудованием является также одной из немаловажных причин невыполнения мероприятий в намеченные сроки или невыполнения их вообще.

В этом году много мероприятий было проведено по улучшению условий труда рабочих. Но, к сожалению, должного эффекта они не дают.

Хочется отметить, что в планы НОТ включаются мероприятия без учета реальных возможностей для внедрения, нередко составляются они в спешном порядке, а поэтому не выполняются и не дают желаемого эффекта. Это приводит к тому, что возможности влияния мероприятий на совершенствование организации труда, на рост его производительности и повышение эффективности производства используются далеко не полностью. Поэтому одним из важных направлений совершенствования планирования в области научной организации труда является организация формальной подготовки при составлении планов НОТ.

Е. СУПЛИККИН
инженер по НОТ.

ОЧЕРК

ЖИЗНЬ И ТРУД

КАЖДЫЙ раз, готовя материал к очерку, пытаешься приблизиться к очерку, к очерку характера своего героя. Немало пришлось побеседовать с самим Александром Васильевичем Коцюба и с теми, кто с ним рядом работает, пока сложилось мнение о сути его характера. Пожалуй, все можно выразить одним словом — неравнодушие. Ему трудно стерпеть, смолчать, пройтись мимо, сделав вид, что не заметил, если он лоб в лоб столкнулся с социальной несправедливостью, неграмотным решением, наплевательским отношением к делу, халатностью, безразличием. И тут уж он не будет сносить объёмный фраз и огульные рассуждения, а напористо вылетит все, что думает по существу. И тут уж ему все равно — будь перед ним хоть рабочий, хоть начальник.

Герой мой герой. Но интересно, что, как правило, его «орбентоны» не знали обиду на него, ибо видели, что по делу вспыхнул человек, да и не из своих личных интересов а всего коллектива. Легко жисть себе не насадет. У Александра Васильевича их хватало. Думается, что он и прехватит по чести и... Может, они кого на его месте и не учили бы куку-разуму, да только не этого коммуниста, у которого нет в груди обязательского равнодушия.

Иной и упрямлет его, что мол, способен говорить на повышенном тоне. А вы полюбите поговорить иначе в твоей вот, скажем, ситуации. Ты к концу смены спланировал ремонт оборудования, каждого агрегата его задание определил А. Петров Сидоров занял с вечера и не вышел на работу. А теперь, изволь бросать все и ехать к нему домой, высидеть отношения. Что же здесь, придержаться дипломатического этикета, что ли? Добавим, что неравнодушные герои очерка привело его в ряды рабочей дружины в разряд которой он вышол равно четверть века и был удостоен звания отличного дружинника.

Однако вернемся к истокам. В горно-керамической техникуме Александр Коцюба пристрастился и черчению. Нравилось вычеркивать вещи во всех прелюциях и масштабах. Но для того, чтобы быть только чертёжником, он был слишком пытливым, надевал на бы технические видения, которые помогало ему проникать в суть конструкций. Оно ему шибко пригодились в поиске эффективных решений при усовершенствовании и ремонте агрегатов, которые сотнями проходили через него. Но все это было потом, а сейчас в один из июньских дней 1948 года он перешёл в горно-керамический завод, защитив свой дипломный проект «Бегуны» Э.Ш. Вернее, в огнеупорном цехе мощностью в 50 тысяч тонн продукции. Но вот уже свернул дипломный чертеж, выставлена оценка хо-

рошо и выдан диплом техника-механика № 368608. Нескоро позже вручена путевка на завод Молодого огнеупорный завод на один из карьеров открытой добычи глины. Это было ново, а потому и интересно. Чего стоили, например, немеханические экскаваторы с паровой тягой. Прежде, чем экскаватор поднимет стрелу, надо было его углем затопить. Сегодня, в эпоху шагающих экскаваторов, такое представляется курьёзом. Но тогда и такие землерепальные машины были техническим откровением.

Прикинул ли Александр на новых местах? По своему положительного очерка и ответ следовало бы дать положительный, да только он был неправдой. Проработав несколько лет попросил перевода в родные Боровичи. Ему пошли навстречу.

16 августа 1949 года он впервые распахнул двери второго цеха. И по сей день повторяет то же самое. Уже 32 года прожито, как он ввёл свою ворота в цех.

Частенько может выразить недоумение, а почему же не все 40 лет? Поясним: «Отлучили Александра Васильевича от цели по необходимости. То послышалась в паровый цех, то выполнял обязанности заместителя главного механика комбината. Пожалуй, самым необычным было направление в качестве тридцатилетнего в 1954 году в Хоромскую МТС. Делал ставку, страны, куда бы его ни послали».

С 1975 года он в цехе № 2 в должности заместителя начальника по оборудованию. Это легко такую фразу и вписать, а какой великий объём работ, функций, обязанностей встает за ней. В цехе 17 прессов, 8 бегунов, 2 смесителя, 4 бегуновые мешалки, 3 шаровых мельницы, 2 ступиных барабана, 2 грейферных крана. И это лишь основное оборудование, а сколько сопутствующих ему механизмов!

Второй цех даёт почти половину всей огнеупорной продукции комбината. И отсюда становится яснее, какая ответственность возложена на человека, призванного обеспечить бесперебойную работу оборудования огромного цеха. Всех трудностей не перечислишь. Назовем хоть одну. Скажем, нет карты-схемы подземных коммуникаций. Пока были старые рабочие, то они по памяти подсказывали, что где проложено под полом. А теперь хоть на интуцию свою полагайся.

— Александр Васильевич, что вам больше всего досажает, мешает в работе?

— Пыльница, — дается краткий, но выразительный ответ. — Спланируешь ремонт в расчёте на человека, а он загнул. Ищи ему замену, обижай другие участки. А главная беда — низкая квалификация как ремонтников, так и прессовщиков, бегуновиков, мельников и прочих. Скажем, опытные пресс-

совщики незначительные отрезки в работе оборудования и сами устраняют. А если уж требуются ремонт, то и проследят за его качеством. Иной молодой слесарь и котел бы выполнил ремонт как лучше, да опыта, знаний не хватает. Короче говоря, подготовка кадров в цехе для нас самый большой вопрос.

Пытливый ум моего собеседника не может, конечно, замкнуться лишь на задаче ремонта, но именно он и толкает его на путь усовершенствования отдельных агрегатов, выходящих из строя из-за частых поломок. Одно время мешалка «Эрих», доставшаяся нам по репарациям, доставляла особенно много хлопот. Какой-то в ее конструкции был заложен просчет, приходящий к частым простоям. Поиск просчета вели вместе с заместителем главного механика Н. Л. Капниериным («Всё его обязательно упомянем»). Вытащили, что слышном, большую нагрузку, приходящую на привод, осуществляющий вращение катков и чаши мешалки. А, впрочем, может просчет немецкими инженерами и не был допущен, ибо эти мешалки предназначались для формовочной земли в литейке (Глина-то тяжелее). Короче говоря, новаторы улучшили конструкцию мешалки, сделали отдельный привод для чаши и катков. Их нововведение было признано всеми. Ура!

Сколько же всего у А. В. Коцюба репараций? Он не знает. Его эта цифра просто не интересует.

Как рачительный хозяин он считает, что все же главная забота не новаторский поиск, а постоянное, ежедневное, ежедневное обеспечение бесперебойной работы технологического оборудования. А здесь он в ответе за все в огромном хозяйстве, параметры которого по вертикали, расходясь от подземных коммуникаций до подземных труб, а по горизонтали — от склада сырья до штабелей готовой продукции.

— Александр Васильевич, с какого агрегата начинались и кончались весь технологический процесс в вашем цехе в ту пору, когда вы пришли сюда, и сегодня?

— Ну, когда я пришел в цех 40 лет назад, производственный цикл начинался с того, что рабочие на складе лопатами насыпали глину в вагонетки и тащили их в цех. А завершалось все выгрузкой арматурной готовой продукции из камер кольцевых печей при температуре до 40 градусов. Сегодня первым агрегатом в технологическом процессе следует считать грейферные краны на складе, а последним — стотонный толкатель, передающий вагонетки с огнеупорами в туннельный печь.

— А что вы считаете главным в жизни?

— Чтобы все шло путем. Пользуясь его энтузиазмом, заметим, что вся жизнь коммуниста Александра Васильевича Коцюба шла путем... Такой идет и сегодня в канун его шестидесятилетия. Л. АЛШИЦ

„ШАГАЮЩИЙ“ МЕНЯЕТ ПРОПИСКУ

Заканчивается срок отработки месторождения карьера «Усть-Брянкино», и эксплуатационный в нем шагающий экскаватор ЭШБ-45М остается без работы. На карьере же «Оладнево» вырысывается другая картина, и от второго такого же шагающего экскаватора он бы не отказался. Вот по этой причине перед горным управлением встала задача произвести передислокацию ЭШБ-45М с Усть-Брянкино на Оладнево, расстояние между которыми составляет 35 километров.

Из восьми человек была создана бригада демонтажа и монтажа, и 1 августа она приступила к разборке экскаватора. Длинной в рабочем состоянии 56 метров, шириной 11,5 метра, максимальной высотой по головным блокам стрелы в поднятом состоянии 24 метра и весом 305 тонн — эта машина требовала к себе и таких же мощных затрат на осуществление задуманного. Разборка такого экскаватора на составляющие узлы и детали сама по себе уникальна для нашего района, к тому же и проводилась она впервые.

Из числа длинномерных деталей на первый план вырсысывалась стрела, состоящая из двух частей по 22,5 метра каждая, из узлов, имеющих большую вес — платформа весом 55 тонн и база — 32 тонны. Для таких негабаритных узлов и деталей в местных условиях технических возможностей для выполнения поставленной задачи было не найти. Тогда горным управлением приобрело у управления механизации УМ-282 трайлер грузоподъемностью 60 тонн. Плюс к нему был выделен еще один трайлер грузоподъемностью 40 тонн, но уже с нашего АТЦ.

Погрузка базы осуществлялась двумя подъемными козлами грузоподъемностью 16 тонн каждый. Платформа — трайлер Основной вран (40 тонн) был прислан из Новгорода, две остальные (25 и 16 тонн) — с рудника «Оладнево».

За разрешением для перевозки столь необычного груза да к тому же по немалой протяженности пути горное управление обратилось в ОВД, которое для сопровождения от отправной точки до места назначения выделило двух своих сотрудников. 22 сентября с 18:00 до 21:00 была перевезена база, а 28, за тем же промышленной армией — платформа. Транспортеры платформы и базы в неразобранном виде сэкономили около трех месяцев.

Сравнивая параметры платформы (длина 13 метров, ширина — 9) и базы (диаметр 7,7 метра) с шириной проезжей части дороги в среднем 9 метров чувствуется, какаа доля ответственности ложилась на водителей трайлеров М В Белкова от УМ-282 и В Ф Павлова от АТЦ. С немалой долей ответственности отнеслись к порученному делу и электросварщики А И Трошков и В Н Хлынов с полной отдачей отнеслись к своим обязанностям механик рудника «Оладнево» Ф Ф Федоров, на которого было возложено руководство демонтажом и монтажом, и главный механик горного управления В М Титов, осуществлявший контроль за выполнением приказа.

Впереди монтаж. 1 февраля 1990 года шагающий экскаватор ЭШБ-45М должен был пустить в эксплуатацию на новом месте и вскрыть огнеупорную глину не хуже, чем в старом.

„ВАЗ“ — „ЕЛАЗУ“



Куньбушевская область. Повышение спроса на легковые автомобили приобрело в стране характер устойчивой тенденции. А уж на машины особо малого класса — экономичные, удобные и дешёвые — и говорить нечего. Выпуск такого автомобиля на трех заводах — ВАЗе, КАМАЗе и в Серпухове с общей программой 30 тысяч в год, проблему не решит. Поэтому решение перепрофилировать строящийся в Елабуге тракторный завод на выпуск 900 тысяч микропикапов в год приобретает особую актуальность.

А пока завод строится, вазские конструкторы и дизайнеры получили задание подготовить к выпуску сам автомобиль. «Ока-1111» — так будет называться новая машина — должна быть маленькой снаружи, просторной внутри, иметь динамические характеристики на уровне «Жигулей» восьмой модели. Вся целочка изготовления планируется по принципу технологической унификации. Блок цилиндров, головка блока, впускная распределка для трех, так и для четырехцилиндровых двигателей будут обрабатываться на одних и тех же станках.

Впервые в истории ВАЗе конкурсный проект массовой микролитрежки разрабатывался разными коллективами дизайн-центра по одному техзаданию. Конкуренция породила энтузиазм.

На снимке, на посадочном макете будущего автомобиля обрабатываются эргонометрические параметры и дизайн интерьера. Эту работу выполняет инженер-конструктор Анатолий Настенев.

Фото А. Медведева (Фотохроника ТАСС).

ДЛЯ МАЛЫШЕЙ И ВЗРОСЛЫХ

Волгоград. Продукция производственного объединения «Баррикады», известная раньше военным специалистам, сегодня завоевывает популярность и среди гражданского населения. Оснащенные высокопроизводительным оборудованием цехи начали в значительных объемах изготавливать товары народного потребления: детские коляски, бытовые сти-

ральные машины «Ирбис». Этот стиральный полуавтомат с 39 программными расчётами на стирку трех килограммов сухого белья.

На снимке: работница объединения Лидия Гаваль демонстрирует новую стиральную машину «Иволга», ориентированная стоимостью ее — 320 рублей.

(Фотохроника ТАСС).



ВСТРЕЧА ЧЕТВЕРТАЯ

И ВСЕ-ТАКИ «ЗИГЗАГ»!

— Из Эстонии, Волода, приходи и нам в Новгород приглашения на республиканский рок-фестиваль, одно из них приходится на Баренчи. Только я не знаю точно, на какой коллектив.

— Мичего, Света, ты мне дай адрес этого фестиваля, а в остальном мы разберемся сами.

Приглашение действительно пришло, но в него была вписана группа «Руки вверх!». Узнав об этом, наши музыканты не собирались опускать руки вниз, а засучив рукава, решили прочно ухватиться за жил удоч.

По денному Светой адресу Волода позвонил в Нарву и предложил услуги своего коллектива. Организаторы предстоящего фестиваля не отказались в просьбе и в конце мая выслали еще одно приглашение на имя рок-группы «Зигзаг».

Да, так решили ребята себя окончательно окрестить. Пришлось кем-то и попоминать родство над тем, как же все-таки лучше называть свой коллектив. «Зигзаг» дале было выдвинута альтернатива — «се-

веро-Запад». Каждый стоял на своем, наконец решили — что сторону примет жеребьевка. Счастливый номер выпал на «Зигзаг» — чем, путь не был гладким, а состоял из зигзагов от лучшего к худшему, от худшего к лучшему.

Приготовив программу из шести песен, зигзаговцы тронулись в путь. Не обошлось без приключений. По прибытии в Окуловку, удалось достать только три билета на шедь человек. Поезд уже отходил и в вагон пришлось запригнывать на ходу. По перрону бежал Руслан с большими барабанами и кричал:

— Мужжика, меня то не бросайте!

— Да брось ты свой барабан! Давай прыгай скорее и мам! — предложили музыканты бедолаге выход из положения.

— Тогда и я вместе с ними останусь!

Подножка последнего вагона вырвала барабанища, и его слова и счастье не сбывлись. С юмором уладили проблему с билетами и проводниками. Следующим утром наши музыканты сошли с поезда в

Нарву.

Город встретил ребят ласковым небом с недовольным нахренывающим дождем. К середине дня погода прояснилась. Зигзаговцы после адаптации в Нарвском Доме культуры успели даже позаргать на стенах Ивангородской крепости.

3 июня в ее стенах и проводился XI республиканский фестиваль рок-музыки «Нарвская весна-89». 16 коллективов в том числе и три профессиональных, пели, играли, показывали свое мастерство на этом фестивале.

Седьмью на отрывок зигзаговцы выступили в финале. Став далеко подготовленное выступление, подкрепленное фирменной аппаратурой эстонской группы «Полис», на которую зигзаговцам, как они позже вспоминали, играть было просто в радость. От классической музыки, вылетевшей из динамиков и мониторов «Полиса», кружились головы. А у собравшихся двух тысяч поклонников рока она просто трепалась в такт ритмам «хард-рока». А песня «Город мой» затронула даже сердца молодых

мам вместе с их детьми.

«Зигзаг» стал лауреатом «Нарвской весны-89». Но почему то из лауреатство в Борнорвике прошло незамеченным. С успехом в Эстонии ребята поздравляли лишь их родственники и близкие друзья.

Размеренный конвейер репетиций сопровождал зигзаговцев в течение полугода вплоть до 25 сентября. В этот день поступило предложение принять участие в зональном рок-фестивале «Воловские зори» в ГДК дель открытия — но 15 октября.

«Зигзаг» готовится. И опять основной вопрос упирается в нужную аппаратуру, которой нет. Ребята надеются ее позаимствовать у приезжих коллег.

На этом мы заканчиваем встречу неунывающего «Зигзага» с читателями нашей газеты. В заключение он передает самый сердечный привет от «производителей» тяжелого рока производителями «звонкого огнеупора» и приглашает победить за него 15 октября в ГДК.

А КОТОВ.

ШАХМАТЫ

Ведет В. Антипов

№ 129. А. Страшнев (Новосибирск) — Краф, Краб, Кс5 — Краб, Лев Кс7, п. в7.

№ 130. А. Герцвер (Невашино) — Краф, Лев, Ксб, п. в4 — Краб, п. в5, в6.

№ 131. В. Никитин (Боренчи) — Краф, Фдб, п. в3, ж3 — Краб, п. в3.

№ 132. В. Антипов (Боренчи) — Краф, Фд2, Св3, Сж1 — Краф, Лф5, п. в2.

№ 133. В. Иванов (Повенки) — Краб, Лд7, Свб, Ксб — Краб, Лд7, Св5.

№ 134. А. Былевский (Ульяновск) — Краф, Фд5, Ксб, Кд4, п. в4 — Краб.

№ 135. А. Былевский — Краб, Ссб, Ксб, п. в5 — Краб, п. в5.

№ 136. В. Зеленица (Егтава) — Краб, Фдб, Кд5 — Краб, Лд7, Кд7.

№ 137. А. Жук (Христиновка) — Краб, Фж7, Сф2, Кф8, п. в3 — Краб, Свб.

№ 138. А. Шамазарин (Керчь) — Краб, Фд3, Лф4, Лж7 — Краб, п. в5, ф5.

№ 139. Э. Димант (Рига) — Краб, Лс5, Лф1, Свб — Краб, Св2.

Близнецы: 6. Переставить Свб на в7, в Ледью с5 на ж1.

№ 140. В. Соколов (Хайброн) — Краф, Фд7, Кв3, Кж2, п. ж4 — Краб, п. с7.

№ 141. А. Кириченко (Стерощербиновская) — Краб, Лб2, Лс5, Сс4 — Краб, Кс1, Кс7.

№ 142. А. Агарков (Боренки) — Краб, Фд7, Лев, п. в3 — Краб, п. в4, в5.

Во всех приведенных задачах мат достигается в два хода.

№ 143. М. Шлоссер, Р. Студуде, К. Шульц (Керчь-Маркс-Штадт) — Краб, Фс5, п. в7 — Краб, п. в4.

Близнецы: переставить Краб на поле в8.

Мат в три хода.

№ 144. Э. Ковалев, В. Черыкова (Новосибирск) — Краб, Фд4, Сел, Сж4, п. в3 — Краб, п. в5.

Мат в три хода.

№ 145. А. Дикусарев (Новосибирск) — Краб, Фсб, Сс3, п. в3 — Краб, п. в5, в6.

Мат в три хода.

№ 146. В. Антипов (Боренчи) — Краб, п. в7 — Краб, п. в4, в3, ф5, в4.

Мат в пять ходов.

Автобус не пришел

13 сентября работники комбината работали на колке карьеров в совхозе «Прогресс», в деревне Папорть.

Обратно обещали автобус поехать к половине пятого, которого рабочие так и не дождался и добирался, кто как мог.

На вопросы к диспетчеру автопассажирского хозяйства вразумительного ответа не получили. Видимо, и со стороны комбината нет должного контроля.

ФОКИНА, ПЕТРОВ, ЕГОРОВА и другие.

1 октября, в 16 часов, в малом зале Дома культуры состоится организационный сбор для желающих научиться вязать на ручной вязальной машине «Нева».

Приглашаем всех желающих.

РОДИТЕЛЯМ О ВОСПИТАНИИ

УЧИТЕ ДЕТЕЙ БЫТЬ ПЕШЕХОДАМИ

С каждым годом все оживленнее становится движение на улицах городов. Увеличение транспорта и скорости обязательно ведет к пешеходам быть внимательнее, а не стесняться. Вещь большей степени это касается детей, так как чаще всего они являются причиной дорожно-транспортных происшествий. Приводит к этому незнание элементарных основ правил дорожного движения, безразличие отношение взрослых и поведению детей на улице.

Именно эти недостатки можно лишь путем соответствующего воспитания и обучения ребенка с самого раннего возраста.

Для того, чтобы ребенок что-то верно понял и прочно усвоил, ему лучше один раз увидеть своими глазами, чем сто раз услышать. Именно поэтому обучение ребенка правилам пешехода должно быть наглядным и лучше всего проходить в реальных, естественных условиях. Для этого каждый выход с ребенком на улицу используйте с целью обучения. Маленький человек должен уметь ориентироваться на ближайшей территории улиц, на проезжей части дороги, когда переходит ее на перекрестках, пешеходных дорожках.

Вот несколько примеров то-

го, как в доступной форме знакомить малыша с дорожными правилами.

Улица с ребенком, покажите ему проезжую часть и тротуар, напомните, что при движении по тротуару пешеходом следует придерживаться правой стороны. Объясните, что нельзя маленьким детям выходить одному без взрослых на проезжую часть улицы. Не таропитесь пройти мимо перекрестка. Задержитесь здесь и дайте ребенку понаблюдать за работой светофора. Непременно обратите его внимание на связь между цветами на светофоре и движением машин и пешеходов.

— На светофоре зажегся красный свет, и все машины стоят. А по той улице, которая ее пересекает, наоборот, в это время машины едут. На стороне светофора, обращенной в ее сторону, горит зеленый свет.

Во время перехода обратите внимание на то, что вы и он пересекаете улицу лишь в то время, когда на вас «глядит» зеленый свет. «Коль зеленый свет горит, значит путь тебе открыт».

Объясните ребенку, почему улицу следует переходить только шагом, без суеты и нервозности.

— Когда ты переходишь ули-

цу спокойно, не бежишь, то можешь внимательно следить за тем, что происходит вокруг. Если нужно ускорить шаг или, наоборот, остановиться наезд и пропустить машину.

Главное, никогда сами не перебегайте улицу, если идете с ребенком. Ваше собственное поведение должно подкреплять ваши слова. Покажите ребенку, что и шагом переходить улицу можно не везде. Для этого отведите определенное место и соответствующий знак предупредитель водителю, что в этом месте переход через улицу, и они должны быть здесь осторожны. Пешеходы возле такого знака могут переходить улицу спокойно. Проведите ребенка по пешеходной дорожке, отмеченной белыми линиями, она называется «зебра».

Напомните, что при переходе надо сначала смотреть налево, потом с середины улицы — направо.

Расскажите ребенку и о других правилах.

Представьте себе, что вы вышли с ребенком из автобуса, малыш перебежал обочой его спереди, твоег вас за руку. В этом случае надо сказать ему, почему такой вид транспорта (как и машины) нужно обходить только сзади — водителю другого движущегося транспорта

СПРАШИВАЛИ — ОТВЕЧАЕМ

ИДЕТ ЗАМЕНА ТРИБУНЫ

«Когда будет построена новая трибуна на стадионе «Металлургия» интересуетесь вы, товарищи. На этот вопрос отвечает директор стадиона «Металлургия» А. А. Прошин.

— Изначе приходе в негодное состояние южной трибуны стадиона, — говорит Александр Афанасьевич — она была в это лето демонтирована. Сооружения более 30 лет назад полностью из дерева трибуна в течение этих десятилетий подвергалась периодическим ремонтам, которые делались инквизитивно. Время пришло к тому, что все

основные балки под трибуной полностью сгнили и дальнейшее промедление с ремонтом могло привести к непредвиденным последствиям. В июле я пригласил смотрителя зданий и сооружений В. П. Плещаву и совместно с ним осмотрел дел заключение: эксплуатировать южную трибуну дальше нельзя, и она вскоре была полностью разобрана. Возвести новую трибуну на этом же месте планируется и Дно металлургия будущего года. Она будет спонструирована как и северная, из металла.

ЭКРАН НЕДЕЛИ

2 октября — цветной художественный фильм «Ночные воронки» (фильм для взрослых) Франция.

Секансы: 13, 15, 17, 19, 21.

3 октября — цветной художественный фильм «Жесткая обманка» (в 2-х сериях) Индия.

Секансы: 13, 16, 19.

4-5 октября — новый цветной художественный фильм «Аэлита, не прставай и мужчинам», «Мосфильм».

Секансы: 4-го — 13, 15, 17, 21; 10-го — 13, 15, 17, 19, 21.

7-8 октября — новый цветной художественный фильм «Ужасная» (в 2-х сериях) «Мосфильм».

Секансы: 7-го — 20, 8-го — 13, 16, 19.

8 октября для детей — новый цветной художественный фильм «Юнона, которая гуляла сама по себе», «Союзмультфильм». Секансы: 11.

9-10 октября — новый цветной художественный фильм «Леди Джейн» (в 2-х сериях).

11 октября — цветной художественный фильм «Холодное лето пятьдесят третьего», «Мосфильм».

Секансы: 13, 15, 19, 21.