

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ЗА ОГНЕУПОРЫ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и дирекции Боровничского орденов
Отечественной войны I степени и Трудового Красного Знамени
комбината огнеупоров им. В. И. Ленина

1989

ЧЕТВЕРГ

21

СЕНТЯБРЯ

№ 38 (4161)

Основана

15 сентября 1928 года

Выходит 4 раза
в неделю

ЭКОНОМИЧЕСКАЯ СТРАНИЦА

УКРЕПЛЯ ВНУТРИХОЗЯЙСТВЕННЫЙ РАСЧЕТ

«Можно мы так, как работаем — не лучше и не хуже». Эти слова формулируют важнейший принцип нашей жизни. По сути — это закон, и действие этого закона коллектив комбината заметно ощущает, работа в условиях полного хозрасчета.

Разучены стабильные работы в 1988 и первом полугодии 1989 года почувствовал каждый соответствующим личному вкладу и вкладу своего подразделения.

Заметно к уровню 1987 и предшествующих лет вырос заработок трудящихся, ошутимо возросли фонды экономического стимулирования, что позволяет решать перспективные задачи производственного и социального развития.

Уверенная работа предприятия в целом позволила по-новому взглянуть на хозяйственные отношения между подразделениями. Мы заметно продвинулись в плане самостоятельности подразделений — вместо целого «бухета» планируемых рентабельности, сегодня до цеха (шахты, рудника) сведены всего три: план реализации продукции по маркам и заказам (в тоннах и по сортам для шахт и рудников), себестоимости и норматив образования фонда заработной платы на 1 рубль товарной продукции (1 тонну добытой глины). Принцип, первый по значению имеет решающее значение. Чем выше выпуск изделий в тоннах в заданном ассортименте, тем ниже себестоимость (затраты) продукции и тем выше фонд заработной платы. Поэтому и само понятие «план» теряет свое значение. Сам коллектив подразделения должен определять, сколько произведет продукции, чтобы обеспечить себя соответствующим фондом заработной платы и снижением затрат на производство.

А в сочетании с возможно-

стями новых условий оплаты и стимулирования труда перед коллективами подразделений открывается широкий простор для творческой деятельности в целях повышения своих доходов от вложенного труда. Практически весь фонд заработной платы распределяется на работников коллектива. Число этих работников вправе определять сам коллектив. Чем больше продукция производится меньшей численностью работников, тем выше заработок каждого, и наоборот. Конечно, это истина, которую понимают все, однако, когда дело доходит до практики, то «экономичность» исчезает и ее место занимают демагогические рассуждения о правах с замечательным обилием — порождения многолетней практики уравнительности.

Внутрихозяйственный расчет не допускает уравниловки среди по-разному работающих подразделений комбината. Поэтому его жесткое воздействие в первом полугодии, т. е. подвело даже основные производители товарной продукции — цех № 2 и ЦСП. Неоднократные корректировки заработной платы работников, начисленной по первичным документам, вызваны ухудшением конечных результатов (выполнением плана в тоннаже и заданном ассортименте, по товарной продукции и нерациональным использованием заработной платы).

И в то же время в отдельных подразделениях производился корректировка заработной платы в сторону увеличения. Причем, экономия по фонду заработной платы могла быть выплачена только в пределах экономии по хозрасчетной себестоимости. С этих позиций по итогам первого полугодия экономия фонда заработной платы была выплачена с учетом экономии (перерасхода)

себестоимости и фонда заработной платы каждого подразделения комбината. Размер этой выплаты колебался от 20 процентов (ЦЛАМ), 30 (ЦСЦ) до 70 в цехе № 4 и 81,2 процента в цехе № 1.

Таким образом, полтора года работы в условиях полного хозрасчета позволили в основном на положительных примерах укрепить внутрихозяйственный расчет между подразделениями комбината.

Тяжело вышло для нас второе полугодие. Особенно велики потери продукции в августе. Только по причине отсутствия сырого воздуха цех № 4 не дал 58 тонн продукции, цех № 2 — 645,8 тонн, ЦСП — 549 Всего — 1273 тонны огнеупоров на сумму 79 тыс. рублей. Наибольший вклад в эти потери внесли энергоцех (начальник цеха — А. Ф. Булынов), его смежники и курьерские службы. Определенные потери вызваны и отсутствием железнодорожных вагонов, другим, в основном, внутренними причинами (простоем оборудования, прогулы, низкая трудовая и производственная дисциплина).

За счет экономии фонда заработной платы по комбинату с начала года мы смогли не допустить резкого снижения среднемесячной заработной платы работников в июле (240,5 руб.) и августе (226 руб.) против 245,3 руб. за 1 полугодие 1989 года (без учета выплаты «13» и зарплатных) и 255,6 руб. за II полугодие 1988 года (без учета выплаты вознаграждения за выслугу лет). Для сравнения: среднемесячная заработная плата работников комбината в I полугодии 1988 года составляла 206,8 руб.

Но при этом в июле и августе комбинат допустил перерасход по фонду заработной платы (соответственно 5,1 тыс. руб. и 38,6 тыс. руб.), ряд под-

разделений выплатил зарплату за счет экономии фонда заработной платы с начала года, а другие — за счет «аварий» под исполнение отставаний» в сентябре—декабре (ЦСП, цех № 3, шахта «Шиботов»). Это при перевыполнении плана по товарной продукции на 206 тыс. руб. (106,6 процента) в июле и на 162 тыс. руб. (105,1 процента) в августе. То есть такое перевыполнение плана по товарной продукции не обеспечивает наш уровень среднемесячной заработной платы, достигнутый за счет введения с 1 июля 1988 года новых тарифных ставок и окладов, за счет повышения с 1 августа 1989 года оплаты за ночные часы и т. д.

Хозрасчет неумолимо нет продукции — нет денег. Включается система корректировки в сторону уменьшения тарифных ставок и окладов, причем пропорционально достигнутым результатам работы каждого подразделения с начала года (полугодия).

И разговоры о причинах сами по себе потерь не восполнят. Один из принципов хозрасчета — государство не отвечает по обязательствам предприятия. Это значит, что коллектив зарабатывает, то и получает.

Сентябрь — месяц, определяющий результаты работы за квартал. Бьереба за каждую тонну, каждая рубль продукции, произведенной согласно заключенных договоров, должна быть смыслом ежедневной работы любого члена нашего большого коллектива, потому что постоянно должны помнить: «Завтра будем жить так, как будем работать».

В. МОЖКЕРИН,
зам. генерального
директора комбината
по экономическим
вопросам.

ПРИБЫЛЬ. КУДА ОНА УХОДИТ?

Прибыль предприятия в условиях полного хозрасчета и классифицирования — важнейший источник средств для расчетов с бюджетом и формирования экономического стимулирования. Такой прибылью, а это не менее 10 млн. рублей, коллектив комбината не зарабатывает никогда. Основные причины — дорогостоящая подложная добыча глины и недоразвитие мощностей ЦСП. Поэтому заработка в 1988 году без прибыли и убытков, фонды экономического стимулирования были образованы за счет дотации МЧМ СССР. От расчетов с бюджетом, от платы за производственные фонды и

трудовые ресурсы комбинат был освобожден. Несмотря на уровень предшествующих нескольких лет работа коллектива комбината в первом полугодии текущего года. При плане убытков 10 тыс. рублей получена прибыль в размере 1079 тыс. рублей. Этот миллион позволил нам начислить фонды экономического стимулирования в полтора раза выше, чем планировалось.

Однако в июле и августе финансовое состояние комбината начало резко ухудшаться. Убытки за этот период составили 467 тыс. рублей (соответственно 484 и 63 тыс. рублей). Основную роль здесь сыграла недоставка железнодорожных вагонов (670 штук), и поэтому мы не дали продукцию потребителям на сумму около 1500 тыс. рублей. Как следствие, за счет невыполнения плана реализации в июле—августе убытки составили 222 тыс. рублей.

И хотя это причина, не влияющая от комбината, все же эти потери придется, в первую очередь, нам самим. Много сделано руководством и общественными организациями комбината по улучшению положения с вагонами. Доставка сырья, что с этим вопросом руководство комбината «пошло» до Председателя Совета Министров СССР, а секретарь парткома и председатель совета трудового коллектива

ва и профкома лично требовали кардинальных изменений с поставкой вагонов от первого заместителя министра путей сообщения.

Судя по последним дням, обеспеченные вагонами улучшается. Однако здесь уже сами цехи должны работать с повышенной ответственностью и не допускать ни малейшего простоя. Все вагоны, поставленные под погрузку, должны быть загружены и отправлены потребителю в кратчайшие сроки. В противном случае, образование на 3-й стр.

Продолжение выступления работников экономической службы читайте на 3-й стр.

ПИСЬМО В РЕДАКЦИЮ

КАНИТЕЛЬ

В августе—сентябре мне пришлось в энергоцехе замещать нашу иждивающую, так как она ушла в отпуск. Других кандидатов не было, и начальники цеха А. Ф. Булынов попросил поработать меня. Я решил поработать.

Начинать любое дело, конечно, сложно. Взялся обоими руками. То это нужно, то другое, много хлопот доставил работникам отдела снабжения. И вот почему.

Подписанные дни, как написано в объявлении на входной двери — среда, пятница с 11 до 13 часов. Но почему-то именно в эти часы мало кто из работников были на месте. Остающиеся требования на их рабочих местах. На следующий день приходись, а требований или нет, или с трудом находил.

Почему пишу в газету? Сейчас на компрессорной станции газодом положение. Это чувствуем не только мы, работники энергоцеха, но и вся комбинат из-за нехватки воздуха. Цех использует хозрасчетные претензии.

В среду, 13 сентября, в указанное в объявлении время, я обратился за подписью к коммунисту Сажиню: нужны электрические схемки Г-4 (таран с цеха на склад сходил человек, посмотрел, какие щетки есть, какие их количество), а она на телефоне, она знала: «Приходи вечером». Пришел во второй раз — та же картина.

Пришел на следующий день, опять обращаюсь к Сажиню: ина подписано, — говорит она. — сегодня четверг, неподписной день, и вообще я лучше знаю, когда вам подписывать и сколько».

А мы, выходим, не знаем? Поинтересуйтесь, кто выписывал эти схемки, сколько нужно производить?

У меня такой предложение: пусть в подписные дни с 11 до 13 часов все сотрудники отдела снабжения находятся на своем рабочем месте, а еще лучше — не поре ли перейти на прямую связь: центральный склад — цех.

С. ТИМОФЕЕВ,
член парткома
комбината.

Экран соревнования

ЗА 18 ДНЕЙ СЕНТЯБРЯ ИДУТ ВПЕРЕДИ

лишь два горных предприятия: участок № 2 рудника «Окляднов» на 867 тонн и шахта № 2 им. Артема — на 439 тонн глины.

ОТСТАЮТ

ЦСП — на 653 тонны, цех № 2 — на 319 тонн, цех № 4 — на 179 тонн, цех № 6 — на 144 тонны изделий.
Участок № 1 рудника «Окляднов» издает 1252 тонны, шахта «Шиботов» — 796 тонн сырья.

ЭКОНОМИЧЕСКАЯ СТРАНИЦА

УГЛУБЛЯЯ ХОЗРАСЧЕТ

Одним из важнейших элементов хозрасчета в настоящее время является фонд заработной платы. По действующему с 1 июля 1989 года «Положению о порядке образования и использования фонда заработной платы комбината и его структурных подразделений каждому из основных цехов отведен норматив фонда заработной платы на рубль товарной продукции. Цеху № 2 на 1989 год генеральным директором комбината утверждены норматив 8,8 коп. Данный норматив разбит по участкам, сменам, бригадам. Например, поному участку в целом установлен норматив 3,07 коп. Кроме того, установлены нормативы внутри участка — на каждого из 4-х сменных мастеров, на участки сортировки и на группу рабочих, работающих постоянно в 1—2 смены, так называемых «дневников».

По форсированному и механизированному участкам доведены нормативы до пяти бригад. Все же установленные нормативы для 30 групп — бригад рабочих, ИТР и служащих. В сумме, как уже сказано выше, все нормативы составляют 8,8. Здесь следует иметь в виду, что фактически норматив больше утвержденного, так как частично компенсирует потери от снижения объемов выпуска унифицированных изделий. Кроме того, на величину норматива фонда заработной платы влияют и выполненные планы по маркам и заказам. К примеру, при выполнении плана по маркам и заказам на 100 процентов норматив фонда заработной платы составит уже 9,68 коп., то есть, цех дополнительно получит 10,3 тыс. рублей.

Главная трудность, на мой взгляд, заключается в том, чтобы каждому участку, смене, бригаде установить правильные, объективные нормативы, оттого в дальнейшем зависит благополучие коллектива или наоборот, трудности с фондом. Мне лично очень помогло и приходится опираться в цехах направили Семилужского от цехового завода, на котором в побывала в апреле прошлого года. В цехах завода в изучила положения, первичную документацию на оплату, беседовала с нормировщиками.

Задолго до перехода на новые условия оплаты труда подробно знакомил весь коллектив цеха с новыми тарифными ставками, с «Положением о порядке образования и использования фонда заработной платы». Делали это на сменных рабочих собраниях, на общем собрании трудового коллектива, посещали этому вопросу одно из заседаний совета трудового коллектива. Разъясняли трудящимся, что зарплата каждого члена коллектива будет рассчитываться в прямой зависимости от выполненной нормы по товарной продукции, а с 1 апреля 1989 года по маркам и заказам, то есть каждый член коллектива заинтересован в выпуске продукции в необходимом объеме и заданном ассортименте с надлежащим качеством. Но лишь в текущем году ощутили в полной мере и рабочие, и ИТР цеха все особенности новых условий оплаты.

Поскольку норматив доведен до каждого участка, смены, бригады, то любому работающему нетрудно рассчитать и фонд заработной платы. Определен по нормативу сумму и распределению (норматив поделенный на товарную продукцию), разоренную сумму на очередные отпуска, общественные обязанности, командировки. Кроме того, производим цеховое резервирование в размере 1 процента — для покрытия расхода

отдельных участков, смены, бригады на производство непредвиденных работ по сверхплановому выпуску продукции, чисткам, ремонту, уборкам и т.д.

Лимиты по труду доводятся заранее на месяц до каждого начальника участка письменно (с разбивкой по сменам, бригадам).

По окончании месяца, когда уже известны результаты выполнения плана по товарной продукции, производится окончательный подсчет фонда заработной платы по цеху и по отдельным сменам, бригадам. В марку, наличия средств на оплату и производится начисление если фонда достаточно — начисляется заработная плата в том размере, как она проведена по первичным документам. Излишне начисленные суммы снимаются по определенной методике.

Серьезное другим отнеслись к новому порядку образования и расходования фонда заработной платы в цеховом участке цеха определяли численность рабочих по бригадам, разное сократили численность рабочих-совместителей, несколько человек сошли нужным перевести на другие участки, строительство цеха было выполняло рабочих, чаще пользовались имеющимся ИТУ, в общем старались жить по средствам. Как результат — личный участок в течение года имел эквивалент фонда заработной платы, которая была выплачена рабочим участку в виде увеличенной «14-й зарплатой». Спокойнее всех отнеслись к оплате по новому в формочном участке, и это не замедлило сказаться — почти ежемесячно участок имел перерасход.

Историю сказать, экономия фонда зарплат за 6 месяцев, так называемая «14-я зарплата», по согласованию с советом трудового коллектива цеха была выплачена каждому участку дифференцированно: от 24,3 процента в форсированном участке до 73,1 процента в личном. Процент зависел от того, какой результат по фонду имел участок на конец полугодия.

Руководство участка, мастера, рабочие стали более заинтересованно подходить и расходованием фонда зарплат. Каждый участок старается обходиться меньшей численностью, по возможности избегать привлечения рабочих с других участков, уменьшились потребности по производственной необходимости. В конце прошлого года и в начале текущего при большом недокомплекте численности рабочих цех отназвался от помощи шахтеров, поскольку их производительность совершенно не соответствует выполняемым суммам заработной платы.

В процессе работы неизбежно возникают ситуации, когда интересы одного участка или бригады сказываются ущербными, когда приходится выполнять работу или в другой время, или в другом месте. Сначала мириться с таким положением, но членимо расходовать фонд теперь, что не заинтересованы. Решением одного из оперативных совещаний при начальнике цеха была создана и начала работу комиссия по рассмотрению хозяйственных претензий бригад, участков.

Все работающие в коллективе цеха получают рубль фонда зарплат должен быть заработан.

Т. ИВАНОВА,
инженер по организации и нормированию труда цеха № 2.

ПРИБЫЛЬ, КУДА ОНА УХОДИТ?

Огоньчане. Нач на 1 стр.

вещий дефицит денег на расчетном счете комбината (кредитовый) сильно осложнит выплату заработной платы в срок. И уже по нашей собственной вине.

Трудности рабочего снабжения продуктами питания застаиваются на шести значительных убытках и от развивающегося подсобного хозяйства. Сегодня эти убытки обусловлены слабой кормовой базой, из-за чего комбинат завозит корма из Белоруссии, Украины, Прибалтики и порой платит за них довольно высокую цену. Несмотря на то, что самостоятельность продукции подсобного хозяйства ниже, чем средняя по министерству и Северо-Западному региону, убытки составили 95 тыс. рублей с начала года и 42 тыс. рублей в июле и августе. Именно на форсированном развитии собственной кормовой базы и подсобного хозяйства в целом направлены решения по заключению договора с колхозом «Родина», по приобретению объектов недостроенного санкомплекса.

Но если перенесем убытки можно в какой-то мере отнести к объективным, то нельзя упускать из виду, вызванные нашей безхозяйственностью и нарушением договорной дисциплины.

Только в июле списано запчастей и вспомогательных материалов на сумму 163 тыс. рублей, в том числе и экскаваторам и автопогрузчикам, которые уже и промышленностью не выпускаются и на комбинате не применяются, на сумму 72,5 тыс. рублей и 16,8 тыс. ру-

блей соответственно. Сколько же мы возводим «про запас», откладывая собственные средства, порождая убытки и в то же время создавая трудности мастерам — техника из областного механика (г. Москва Е. М.), как впрочем и многим другим работникам комбината, которые ведут перспективные заявки материально-технических ценностей, необходимо относиться к карману предприятия, как к собственному. Да он и есть собственный. Ведь убытки «проедают» наши фонды экономического стимулирования, могут добраться и до фонда заработной платы.

200 тысяч рублей, отвлеченных из оборота, лежат на складе и уже не один год в яде различных приборов и преобразователей, которые в свое время и наверняка с большим трудом доставал отдел оборудования ОКСА (г. Минск Игорь В. Л.).

Должен нести ответственность и тот работник, с чьей подачи отдел главного энергетика (г. Кривянин Ю. И.) и отдел снабжения (г. Иванов В. А.) составили заявку на аккумуляторные катушки, которые за полгода поступили на сумму 30 тыс. рублей. Только теперь выясняется, что эти катушки никому не нужны. А это прямой путь к их списанию и убыткам при невозможности реализации на сторону.

Значительные убытки приносит и штрафы за несоблюдение договорной дисциплины. План в ассортименте, принятый цехами, — рывалый. Однако при выполнении плана в тоннаже в целом по комбинату

за 6 месяцев не произведено 2027 тонн охладительного припаса, 3282 тонны высококалорийных изделий, зато имеем перевыполнение по ирландскому огневому на 3480 тонн.

В результате штрафы за недопоставку продукции за начало года составили 45 тысяч рублей, в том числе ЦСП — 25 тыс. рублей, цех № 2 — 16 тыс. рублей, цех № 4 — 11 тыс. рублей и цех № 6 — 9 тыс. рублей.

Кроме того, штрафы за простей вагонов обошлись нам в 17,3 тыс. рублей, за невыполнение (деревообрабатывающей) — 4,3 тыс. рублей. Или такой пример. В течение года основные цехи получили металлургическую упаковочную ленту из Магнитогорского Лента поступала на возвратных поддонах, которые в цехах не были разломаны и привезены в негодности. В итоге — удержание штрафа в размере тысячи рублей. Казалось бы мелочь, а ведь это заработок рабочего за 4 месяца.

Еще недавно, говоря о потерях, мы говорили не считая государственных денег. Сегодня мы все ближе подходим к тому, что деньги государственным быть не могут. Хозрасчет учит считать не деньгами коллектива предприятия, цеха, участка, бригады. И поэтому, чем раньше мы это поймем, тем легче пройдет процесс отхода комбинату министерством в долги, который может произойти в любое время.

Г. САЛАГИНА,
начальник
финансового отдела
комбината.

НА ПУТИ К АРЕНДЕ

В последние годы резко расширился многообразие форм организации оплаты и стимулирования труда. Из этих форм, которые нашли распространение в цехах и на шахтах комбината, наиболее эффективными являются бригады, работающие на единый наряд с оплатой по конечному результату. Это бригады, занятые механизированной добычей на шахтах, обслуживанием прессов с автоматами и без автоматов, а также бригады во вспомогательных цехах, работающие без заключения договоров, но практически на подряде. Хотя договор помог бы сформировать взаимные обязанности администрации и коллектива бригады.

На договорной основе базируются также арендные отношения. Аренда — это временное пользование имуществом предприятия за определенную плату. Экономические и организационные основы арендных отношений определены Положением, утвержденным постановлением Совета Министров СССР от 7 апреля 7 г. Этим положением предусматривается три вида аренды: имущества предприятий, индивидуальной аренды (аренды подряд), сменной или индивидуальной аренды.

Для нас сейчас наиболее интересна индивидуальная аренда, так как при этой форме более полно могут использоваться хозяйственные взаимоотношения между трудовым коллективом цеха (участка, бригады) и администрацией комбината (цеха, участка). Регулируются эти взаимоотношения договором, который может заключаться на срок до 50 лет.

Договор определяет, что оборудование, здания остаются в

собственности предприятия, а продукция может переходить в собственность арендатора. Продукция может реализовываться по оптовым или договорным ценам. От выручки выносятся арендная плата, возмещаются материальные затраты. Из оставшейся выручки вносятся налоги, платежи, а также проценты за кредит.

Оставшиеся после этого хозяйственный доход используется в интересах арендатора.

Возмещение убытков, штраф, неустоек и иных санкций производится за счет хозрасчетного дохода.

В договоре аренды оговариваются размер средств, направляемых на развитие производства, на социальные нужды, на оплату труда. Рациональное соотношение доли средств хозяйственного дохода коллектива, направляемой на воспроизводство и доли средств на оплату труда, регулируется системой налогообложения.

Вот далеко не полный перечень основных положений аренды. В ближайшее время можно будет более подробно ознакомиться с порядком организации арендных отношений на комбинате. Мы планируем опубликовать на страницах нашей многотиражной газеты «За огневую» общекombинатские положения об арендном подряде.

Кроме подготовки общекombинатского положения об арендном подряде, на комбинате планируется организовать обучение аренды руководителей подразделений, пропагандистов, работников экономической службы и специалистов. Выполняя программу создания подрядных коллективов, планируется передать в аренду рабочим ряд участков.

К примеру, рабочие участка

по производству товаров народного потребления могут взять в аренду старое помещение бывшего цеха № 8 и дерзаво-обработавшие стены. Советом недавно это помещение было отремонтировано, оборудованы отлажены. Аварийный коллектив может изготавливать садовые домики, пиломатериалы для населения. Работа на арендном подряде позволит коллективу реализовать резервы производства за счет хозяйского отношения к делу, пробуждения и активизации человеческого фактора.

Ожидается снижение производственных потерь, в том числе брака при передаче в аренду помещения и оборудования бригады рабочих на участке ручной формовки ЦСП. Прямые договоры об аренде между администрацией комбината и коллективом участка товаров народного потребления, между администрацией ЦСП и коллективом участка ручной формовки находятся в стадии доработки.

Изумая и обобщая опыт работы предприятий, переходящих на аренду, планируется значительно расширить количество арендных коллективов.

В следующей публикации представим все предприятия, которые перейдут на эту форму хозяйствования. И мы должны и этому заблаговременно подготовиться.

Ю. ВОЛГИН,
начальник отдела научной
организации труда
комбината.

Страница подготовлена и выходящая под редакцией заместителя генерального директора комбината по экономическим вопросам В. А. МОЖИЕВИНА.

В ПАРТКОМЕ КОМБИНАТА

На заседании бюро парткома заслушан вопрос о выполнении постановления бюро парткома от 29 августа 1958 года о работе парторганизации ЦЛАМ по развитию мощностей для дальнейшей механизации и автоматизации производства и автоматизации на комбинате.

Бюро парткома рассмотрело работу парторганизации и администрации ЦЛАМ по данному вопросу, отмечает, что за прошедший год в деятельности парторганизации и коллектива в целом произошли определенные изменения и улучшение. Численный состав лабораторий увеличился до 28 человек, появились квалифицированные кадры. На одного коммуниста увеличился парторганизационный район с резервом. Меньше наблюдается отвлечений работников лабораторий на вспомогательные работы, не относящиеся к профилю ее деятельности.

В вопросах механизации ручных работ выполнены: модернизация весовых дозаторов и капитальный ремонт садовых машин в цехе № 2; ремонт и реконструкция брикетного участка цеха № 3; механизация мотель-трубоукладчиков; монтаж агрегатов комплексной механизации склади изделий УМУ, АП-2, АФ-2 в ЦСП; Большая работа по механизации скотных дворов, кормоукази и т. д. в подсобном хозяйстве и еще

рад работ. Прозвошли связи к лучшему в строительстве нового помещения ЦЛАМ. Улучшились возможности привождения работ собственными силами, отрегулирован вопрос с финансированием.

Однако вопрос автоматизации и механизации рабочих мест остается на комбинате одним из самых больших. Комплексной программы по данной проблеме нет. Руководством и действительно остается раздел планоматизации и механизации технологического процесса. На сегодняшний день на комбинате в целом его руководством мало уделяется внимания техническому перевооружению, внедрению научно-технического прогресса реконструкции.

Бюро парткома сыало постановление о работе парторганизации и администрации ЦЛАМ по развитию мощностей для дальнейшего сокращения ручного труда, механизации и автоматизации на комбинате как в основном выполненное. Социально-экономической секции парткома (председатель В. Ф. Алексеев) рекомендовано подготовить вопрос на заседание парткома о деятельности администрации комбината, его технических служб по проведению в жизнь экономической политики партии в вопросах реконструкции, перевооружения, совершенствования технологического процесса.

НУЖНА ЛИ ПАРТГРУППА?

Этот вопрос возник на отчетно-выборном собрании партгруппы в третьем цехе. Отчет партгруппы Н. П. Пикалова был краток: работаем неплохо, план выполнен, все коммунисты партгруппы, а нас пять человек, имеют общественные поручения, все авторитетные товарищи, имеют большое влияние в коллективе. В. Ф. Кондидеров — обжигальщик, Е. Н. Бондарь — машинист пневмотранспорта, И. Е. Викентьев — слесарь, Т. Н. Буланова — наладчик смечи, сам партгруппа Н. П. Пикалов — обжигальщик.

Поскольку Н. П. Пикалов еще и профгруппы, то вынуждены вопросы как он заявил, было трудно разграничить на партийные и профсоюзные. Обсуждали вкратце итоги работы, трудовую дисциплину, разбирали нарушения, одним словом — обеспечивали работу. Дневник партгруппы не

вел, так как такого у него не было вообще, так что «на бумаге» ничего не зафиксировано. И партгруппы, и присутствующий на собрании секретарь парторганизации Б. А. Орлов в один голос заявили, что учебца партгруппы не проводились, помощи не было. По мнению всех присутствующих, партгруппы только числилась на бумаге. Поэтому на собрании и возник вопрос о целесообразности ее существования.

Но не вопрос: будем оставлять партгруппу! — решили все-таки оставить все так, как было. Партгруппой избраны Е. Н. Бондарь, ему же секретарь парторганизации Б. А. Орлов вручил и дневник партгруппы.

Такие на партгруппе было отмечено, что химическино продается политинформации, что есть резерв для роста парторганизации.

В. ИВАНОВА.

БЕЗ ЖИВОГО ДЕЛА

До сих пор партгруппы второго цеха бригады погрузки Татьяна Александровна Павлова считает, что сформированная партгруппа неправильно, что трудно собраться всем вместе, поскольку все разобщены работ — коммунисты собраны по всем участкам.

И вот подошло отчетно-партийное... О чем же говорить?

— Партгруппа как таковая не работает. И я в ходу, чтобы меня переизбавили — заявила она своим товарищам. Но с ней никто не согласился. И сборные прошле хотя и без четкого отчета о проделанной работе, зато с заявкой на будущее.

В партгруппе 10 коммунистов: на собраниях присутствовала только Павлова, остальные — в отпусках, в больничном, в командировке. Состав партгруппы, конечно, довольно пестрый — это журналистский, технолог, распределитель работ, двое работников службы ОТК, мастер по заказам, начальник формационного участка и двое рабочих — бегунчик и прессовщик. Будни было партгруппы их собрать вместе, а вот на отчетные все пришли дружно и пообещали собраться по перво-

му часу партгруппы. Н. Ф. Макаров, распределитель работ: «О реформировании партгруппы и речи не может быть. Начинать работать, всех встряхнуть. Какая помощь от секретаря парторганизации нужна — подходить». Н. Я. Кокорин, начальник формационного участка: «Ничего не успела сделать, а предлагаешь «перезабыть». Собирать нас днем, в обеденный перерыв».

— Ну ладно, — соглашается Татьяна Александровна, — попробую. Только все помогайте мне, не отказывайтесь! На этой оптимистической ноте и закончилась собрание партгруппы, которая еще не заявила о себе в цехе. Но ошибки исправляются «А главное», — подкидывает мастер по заказам Е. М. Парамонов, — план работы займем, советуясь с партийным бюро».

На собраниях присутствовала член партгруппы контрольный мастер Н. Г. Круглова, которая подчеркивала, что партгруппа должна активизировать работу. К этому следовало бы добавлять и помогать, и контролировать работу партгрупп должно партийное

Т. СТЕПАНОВА.

СТРАНИЦЫ ПРОШЛОГО ЛИСТАЯ...

СЛЕД НА ЗЕМЛЕ

Исполнилось 61 год нашей заводской газете «За огнеупоры». Но выходу первого печатного номера 15 сентября 1928 года предшествовала стенная газета «Красная дробилка» (она дала название и печатной газете) — орган культурно-массовых заводов. Организатором ее был рабочий пожарного дела, член заводской культуркомиссии Ф. Г. Логинов.

Комсомолец Федор Логинов был бойцом пожарного отряда на комбинате в 20-х годах. По решению своих товарищей для разрешения жилищных дел для завершенной службы был откомандирован в Москву, к Ленину. Был принят Лениным, беседовал с ним. Приезжа на комбинат поставление о запрещении использования пожарных на неотносящихся к службе работ.

Комсомолом комбината Ф. Логинов был послан учиться в Законный рабфак, институт Работал в министерстве. Занимал пост заместителя и позднее министра строительства электростанций.

Борьба за решение строить Мстинскую гидроэлектростанцию, обращался к нему за консультацией. И строительство этого крупнейшего для города гидроузла было начато. Война помешала осуществлению намеченных планов.

«Суровый гигант, властный и неутомимый» — таким предстает он в воспоминаниях поэта Е. Долматовского. «Логинов любил рассказы-



вать о стройках, которые выпали на его долю — Чирчик, станции в Заполярье, словно две полосы — юг и север. Особенно часто он вспоминал годы восстановления Днепродзержинска. У К. Паустовского есть повесть «Рождение моря». Так вот в ней начальник строительства канала Бесаргин удивительно похож на Логинова, с которым писатель познакомился при строительстве Волжской ГЭС. Именем Логинова названы улицы городов, возникших у возведенных под его руководством электростанций. Ставет ему памятник. На родину сюда в Борзович, Ф. Г. Логинов приезжал часто. Родом он был из деревни Березини. Умер он в 1957 году.

На снимках: Федор Георгиевич Логинов (фото 20-х годов); бюст Ф. Г. Логинова у города Чирчик (40 км от г. Ташкента).

Фото из архива газеты.

ПРОФГРУППА БЕЗ ПРОФОРГА?

14 сентября в электроремонтном участке состоялось отчетно-выборное профсоюзное собрание профгруппы АТС. Начиная это собрание, председатель В. Н. Тимофеева не могла предположить, что в течение буквально нескольких минут будет изменен повестка дня. Неожиданность это будет и для председателя цеховца С. Г. Курпирова.

После отчета о проделанной работе, которая после прений была признана удовлетворительной, слово предоставили старшему мастеру связи В. И. Байбородину:

— Хочу сказать, что работа

профгруппы окончилась тем, что не нужно больше собирать взносы (это дело машинистской станции). От профгруппы отошло и подведение итогов социализации. Честно говоря, не знаю, чем будет заменяться новая профгруппа?

Вопрос: «А нужен ли такой маленькой профгруппе профгруппы?» — вызвал живой интерес всех присутствующих. Взаимались и обсуждались все «за» и «против». И пришли к общему мнению отказаться от привычных стереотипов и профгруппы не выбирать.

«Так что, на участие решили отказаться от профсоюзной

организации?» — спросил вы. Нет, она существует. Избранны на собрании и новый страждет легаг — А. М. Боркова, народный контролер — Т. П. Белова.

Профсоюзная организация участка включает в себя 2 профгруппы. Председатель цеховца и объединил представителей обеих профгрупп.

Как сложится их работа — посмотрим по итогам будущего года. А пока электроремонтный участок ставит альтернативу: нужен ли профгруппы профгруппы?

А. КРИСТАЛОВА.

ЖУРНАЛ ДЛЯ ГОРНЯКОВ

Ордена Трудового Красного Знамени «Горный журнал» освещает широкий комплекс вопросов, связанных с добычей и переработкой минерального сырья. Проблемы развития горнодобывающей промышленности и горной науки, эффективности и качества, рационального использования минерального сырья, охраны окружающей среды; модернизация, создание и освоение новой горной техники и технологии; вопросы автоматизации производственных процессов; совершенствование систем управления, организации производства и труда, экономики и планирования; важнейшие научно-исследовательские работы в области горного дела и обогащения, результаты их внедрения; передовая практика рудников и обогащательных фабрик и на нашей стране и за рубежом — основные направления

статей, публикуемых в каждом номере журнала.

Будучи ведущим журналом в области горного дела, он освещает многие вопросы, актуальные для работников горнохимической промышленности и промышленности строительных материалов.

Журнал освещает работу горнодобывающих предприятий по следующим разделам:

- Из опыта работы передовых предприятий
- Сырьевая база черной и цветной металлургии
- Рациональное использование минерального сырья
- Проблемы эффективности и качества
- Экономика и организация производства
- Разработка рудных месторождений (подземные и открытые работы)

• Проздание и крепление горных выработок

• Разрушение горных пород

• Горное и обогатительное оборудование

• Новая горная техника

• Механизация вспомогательных работ

• Автоматизация и диспетчерское управление

• Механика горных пород и маршейдерия

• Ускорение подготовки и обогащения руд

• Охрана и безопасность труда

• Обмен опытом, краткие сообщения

• За рубежом

Справки по подписке можно получить в редакции журнала по тел. 290-35-04.

Не забудьте своевременно оформить подписку на «Горный журнал» на 1959 г.

ВСТРЕЧА ТРЕТЬЯ

РОК-ЛУЧИ „ВОСХОДЯЩЕГО СОЛНЦА“

— Валера, что делаешь? Нам братцы ставят в «Постскриптум» — Волода этой ночью прервал игру друга на гитаре.
— Как сплывай!
— Очень молча. Оказывает, они давно уже ходят в ГДК и там шарают во всю с другой группой.
— Во дворе! А ну-ка, пошли разберемся с ними. — Поэт-скариптист — Волода этой ночью прервал игру друга на гитаре.
— Как сплывай!
— Очень молча. Оказывает, они давно уже ходят в ГДК и там шарают во всю с другой группой.

— Во дворе! А ну-ка, пошли разберемся с ними. — Поэт-скариптист — Волода этой ночью прервал игру друга на гитаре.
— Как сплывай!
— Очень молча. Оказывает, они давно уже ходят в ГДК и там шарают во всю с другой группой.

— Во дворе! А ну-ка, пошли разберемся с ними. — Поэт-скариптист — Волода этой ночью прервал игру друга на гитаре.
— Как сплывай!
— Очень молча. Оказывает, они давно уже ходят в ГДК и там шарают во всю с другой группой.

— Во дворе! А ну-ка, пошли разберемся с ними. — Поэт-скариптист — Волода этой ночью прервал игру друга на гитаре.
— Как сплывай!
— Очень молча. Оказывает, они давно уже ходят в ГДК и там шарают во всю с другой группой.

— Во дворе! А ну-ка, пошли разберемся с ними. — Поэт-скариптист — Волода этой ночью прервал игру друга на гитаре.
— Как сплывай!
— Очень молча. Оказывает, они давно уже ходят в ГДК и там шарают во всю с другой группой.

— Во дворе! А ну-ка, пошли разберемся с ними. — Поэт-скариптист — Волода этой ночью прервал игру друга на гитаре.
— Как сплывай!
— Очень молча. Оказывает, они давно уже ходят в ГДК и там шарают во всю с другой группой.

— Во дворе! А ну-ка, пошли разберемся с ними. — Поэт-скариптист — Волода этой ночью прервал игру друга на гитаре.
— Как сплывай!
— Очень молча. Оказывает, они давно уже ходят в ГДК и там шарают во всю с другой группой.

— Во дворе! А ну-ка, пошли разберемся с ними. — Поэт-скариптист — Волода этой ночью прервал игру друга на гитаре.
— Как сплывай!
— Очень молча. Оказывает, они давно уже ходят в ГДК и там шарают во всю с другой группой.

— Во дворе! А ну-ка, пошли разберемся с ними. — Поэт-скариптист — Волода этой ночью прервал игру друга на гитаре.
— Как сплывай!
— Очень молча. Оказывает, они давно уже ходят в ГДК и там шарают во всю с другой группой.

— Во дворе! А ну-ка, пошли разберемся с ними. — Поэт-скариптист — Волода этой ночью прервал игру друга на гитаре.
— Как сплывай!
— Очень молча. Оказывает, они давно уже ходят в ГДК и там шарают во всю с другой группой.

А КОТОВ.

ТОЛЬКО ДЛЯ СВОИХ

— ТАК ЗАВИЛА БУФЕТЧИЦА Е. П. РОМАНОВА ПРИ ПРОДАЖЕ ДЕФИЦИТНЫХ ПРОДУКТОВ

Обращаемся через газету и начальнику ОРС комбината огнеупоров А. А. Ищенко с вопросом: «Для кого существует буфет в столовой нашей шахты?»
Дело вот в чем: 9 сентября буфетчица Е. П. Романова продавала сухое печенье А. П. Николаева. Когда мы попросили этого печенья взвесить и нам, то ответ был таков: «Печенье только для работников столовой. Она взяла коробку с пе-

ченьем и демократично унесла из-за буфета.
Вот мы и хотим узнать, почему существовало печенье, ворованный кофе и другие дефицитные товары не поступают в продажу через магазин, хотя на кассе склада в последний раз они есть!
Или тоже только для работников ОРС?»
ПАВЛОВА, СТЕПАНОВА, ШВОРАН — работники цехов № 2 им. Артема

В Доме культуры

ЭКРАН НЕДЕЛИ

21—24 сентября — новый цветной художественный фильм «Тенюц, танюц!» (в двух сериях) Индия.
Сенсы: 21, 22 и 24/го — 13, 16, 19; 23-го — 17, 20.
24 сентября для детей — цветной художественный фильм «Юрка — сын ковбоя Дирана» Белорусьфильм.
Сенсы: 11.
25 сентября — цветной художественный фильм «Дорогой страданий и гнева» Румыния.
Сенсы: 13, 15, 17, 19, 21.
26 сентября — художественный фильм «Желтая роза» Румыния.
Сенсы: 13, 15, 17, 19, 21.
27 сентября — художественный фильм — «Новые при-

ключения «Желтой розы» Румыния.
Сенсы: 13, 15, 19, 21.
28 сентября — цветной художественный фильм «Бирзовое ожерелье» Румыния.
Сенсы: 13, 15, 17, 19, 21.
29 сентября — цветной широкоэкранный художественный фильм «Человек со звездами» США.
Сенсы: 13, 15, 17, 19, 21.
30 сентября — 1 октября — цветной широкоэкранный художественный фильм «Маленькая Веран» (в 2-х сериях) Киностудия им. Горького.
Сенсы: 13, 16, 19.
1 октября для детей — киноспектакль «Удаваемые лешки». Сенсы: 11.

МАРШРУТЫ ОТДЫХА

В профкоме комбината имеются пугавки:

В САНАТОРИИ

«Друскининкай» — с 22 октября по 14 ноября, болезни костно-мышечной системы; «Елпатория» — с 4 по 27 ноября, болезни костно-мышечной системы, гинекологические; «Цалтубо» — с 5 по 24 ноября, болезни костно-мышечной системы; «Юрмала» — с 5 по 28 декабря, болезни системы кровообращения; «Боржом» — с 6 по 29 декабря, болезни органов пищеварения; «Кисловодск» — с 6 по 29 декабря, болезни системы кровообращения; «Пятигорск» — с 9 декабря по 1 января, болезни костно-мышечной системы; «Сочи» — с 18 декабря по 10 января, болезни нервной системы.

«Черноморск» — с 20 декабря по 12 января, болезни системы кровообращения; «Сочи» — с 21 декабря по 13 января, болезни системы кровообращения; «Елпатория» — с 24 декабря по 16 января, профзаболевания; «Цалтубо» — с 24 декабря по 12 января, болезни костно-мышечной системы; «Белорусь» — с 4 по 27 декабря, болезни органов пищеварения и дыхания (мать и дети, с 4—14 лет).

ПАНСИОНАТЫ ОТДЫХА
«Алта» — с 1 по 18 декабря; «Крыское Приозье» — с 10 по 27 декабря.

ТУРИСТИЧЕСКАЯ
По Примеманскому краю — со 2 по 21 октября (Друскининкай — 4 дня, Гродно — 4 дня, Барановичи — 4 дня — гостиница «Горизонт», Вильнюс, Минск).

С 26 сентября по 12 октября в фотостудии Дома культуры комбината огнеупоров проводится фотографирование участников Великой Отечественной войны, работавших ранее и работающих в настоящее время на комбинате, для оформления экспозиции в музее комбината «Они сражались за Родину».

26, 28 сентября, 3, 5, 10 и 12 октября съемки будут производиться с 16 до 18 часов. 27 сентября, 4 и 11 октября с 11 до 16 часов

ПАРТКОМ, ПРОФКОМ.

Подсобное хозяйство начало уборку капусты с полей первого отделения (Пристань) и приглашает работников комбината подключиться к этим работам с тем, чтобы приобрести капусту для личного пользования.

Выписка и расчет за продукцию будут производиться на поле в колеек за кг — стандарт, 4 колеек за кг — не стандарт.

Сбор — на отделении Пристань, работа — с 8 до 16 часов ежедневно, кроме воскресенья.

Продана капуста будет производиться и без обработки, в любых количествах.



НОВЫЕ КОНТУРЫ ЛЕВОБЕРЕЖНОЙ ЧАСТИ ГОРОДА.

Людия КОНОВАЛОВА
ОСЕНЬ
Сюда, на озеро, под сень дремучих сосен
Лесной тропой я прихожу
Всё говорят про золотую осень,
А золота почти и не видать.

Кругом еще зеленые бильники,
А уж о соснах —
Лишь на траву ложатся
Осенняя серебряная нить
Под берегом волны
Бумажный шелест

Из кочках мха, Брусника,
Их подлески,
И трава лесная расстилится
Кругом в полях закончили
И замочью я с соседних орд,
Что трактор лютно свою
Меняет не спойкой