

ЗА ОГНЕУПОРЫ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и дирекции Боровичского ордена Отечественной войны I степени и Трудового Красного Знамени комбината огнеупоров имени В. И. Ленина

№ 3 (4126)
Основана
15 сентября 1928 г.

ЧЕТВЕРГ, 19 ЯНВАРЯ 1989 ГОДА

Выходит 1 раз
в неделю

● КАК ДЕЛА, ПАРТГРУППЫ?

В августе—сентябре минувшего года прошли выборы новых партгруппов. С нынешнего номера редакция вводит рубрику «Как дела, партгруппы?», которая отразит жизнь первичного партийного звена. От позиции, занимаемой партгруппой, зависит общий настрой людей на участие, результаты политической и хозяйственной работы в цехе. Через газету партгруппы смогут поделиться с другими опытом работы, своими раздумьями, предложениями по оптимизации политико-массовой работы в цехе, на шахте.

К сожалению, первый опыт такого выступления партгруппы в газете оказался не из числа удачных, но тем не менее мы решили его напечатать.

А ДЕЛ-ТО И НЕТ...

На наши вопросы отвечала коммунист с небольшим стажем, отличная труженица Галина Михайловна Орлова, избранная партгруппом цеха № 2. Работает она бригадиром погрузки.

— Галина Михайловна, когда вас избрали партгруппой? — Партгруппом, как это ни странно, меня выбрали в мое отсутствие, не спросив меня. Ничего дел ни от кого не принимала, не знаю. Список членов партгруппы куда-то затерялся, и потому я их не знаю. Я их не собирала, не знакомилась с ними.

— Разве они не из вашей смены?

— В цехе работают бригады смены. Поэтому а партгруппы входят люди с различного, формации, печного. Знаю лишь, да и то по работе в цехе, мастера с печного Галину Михайловну Ширкову. Раньше партгруппа была в одной смене на одном участке, а теперь все перемешались. Как же партгруппой, работая только на одном участке и зная лишь его, может повлиять на хозяйственную деятельность всех трех участков, если даже из них ему не знакомы? Надо помогать всем участкам, а не по работе привязана к одному. Как же успеть повсюду да еще людей воспитывать? На своем рабочем месте я, конечно, стараюсь, чтобы во всем был порядок и работа шла без

задержек, но как мне охватить своим влиянием и другим участки?

— Ваша партгруппа сегодня бездействует. Но может она раньше работала лучше?

— Несколько лет тому назад нашу партгруппу возглавляла сортировщица Елизавета Николаевна Исакова. Что-то тогда было, люди собирались.

— Секретарь партийной организации цеха после избрания вас партгруппом приходил к вам, беседовал с вами!

— Не приходил и не беседовал. Конечно, мне надо было и самой пройти по участкам, познакомиться с коммунистами, собрать партгруппу. Но сейчас я еще не привыкла к своему рабочему месту. Да и куда уйдешь от этих вагонов, если на погрузке каждая минута на счету. Когда тут отвлекаться от своей основной работы!

— Как можно помочь вам справиться с нагрузкой партгруппы?

— Раз нас избрали, то надо и уметь этому делу. Собирать нас, беседовать с нами, ставить задачи, чтобы мы имели полное представление о конкретных обязанностях партгруппы. И администрации надо более оперативно и живо реагировать на предложения и пожелания партгруп. Тогда и возрастает их авторитет среди рабочего коллектива.

Записала Т. ИВАНОВА.

Экран соревнования

ЗА 16 ДНЕЙ ЯНВАРЯ ИДУТ ВПЕРЕДИ — шахта «Шиботово» — на 1507 тонн огнеупорной глины, рудник «Усть-Брянский» — на 1502 тонны руды, «Окладнев» — на 529 тонн, шахта № 2 им. Артёма — на 473 тонны.
ОСТАЮТ — Цех № 2 — на 792 тонны, ЦСП — на 781 тонну, цех № 4 — на 239 тонн, цех № 6 — на 48 тонн огнеупорных изделий

НАБОЛЕВШЕЕ

Подводя итоги работы геологоразведочной партии в прошедшем году, можно сказать, что со своим заданием коллектив справился весьма успешно. Годовой план буровых работ был выполнен еще в ноябре, а к концу года выполнения плана составило 110,7 процента. С экономическими показателями геологоразведочной партии также все в порядке. Социалистические обязательства коллектива в основном выполнены.

«Большим местом» коллектива, как и десять лет назад, остается вопрос обеспечения обходными трубами. Никогда не решается вопрос выплаты «наслуги». А ведь это хоть элементарно представляет работу буровиков, скажет, что услужил у нас не легче, чем у рабочих рудника «Усть-Брянский». Однако так выслуга выплачивается, а в ГРП — нет.

Коллектив ГРП небольшой, но также, как и другие малые подразделения комбината, необходим, как малая деталь в сложном механизме. Поэтому при взятии коллективных обязательств хотелось бы увидеть отражение наших «больных вопросов» в коллективном договоре комбината.

И. СЕЛЕЗНЕВА,
председатель профкома ГРП.

● ЕДИНЫЙ ПОЛИТДЕНЬ

ВАЖНАЯ ТЕМА

В единый политдень, состоявшийся на прошлой неделе, являлись в трудовые коллективы докладчики парткома, чтобы обсудить итоги прошедшей XXI областной конференции и новые положения в Советской избирательной системе.

Вопросы развития демократии, реформы политической системы сегодня важны для всего советского народа. Нам предстоит выбрать представителей высшего органа власти — Съезда народных депутатов СССР, руководствуясь новыми законами, предоставляющими право углубления и расширения демократии.

Докладчик рассказал, как проходит выборная кампания в городе и районе Подберезки, что предстоящие выборы должны стать для всех нас подлинной школой овладения культурой демократии. В соответствии с Законом о выборах до-

лжна быть обеспечена реальная самостоятельность выдвигаемых кандидатов в депутаты. На собраниях можно выдвигать неограниченное количество альтернативных кандидатур, каждому предоставляется право выдвинуть даже самого себя. Такие кандидаты были подведены трудовыми коллективами Маловишерской районной газеты и Пестовского РАПО.

Было сделано акцент на то, что это право предоставлено и любому из наших коллективов, и многие это уже прочувствовали, но не находят пока достойных кандидатов. А может быть еще отсутствует политическая смелость?

Выборы народных депутатов СССР назначены на 26 марта. Вся предвыборная кампания должна быть направлена на глубокое, аргументированное разъяснение политики партии, смысла и значения экономической и политической реформы,

задач перестройки, тесно увязывается с решением актуальных вопросов, выдвигаемых жизнью. И решениями здесь будут не широкообещаательные лозунги, призывы, а конкретные дела.

По вопросам, задаваемым трудящимися, как раз и осуществляется работа по решению этих задач на конкретном рабочем месте, в конкретном цехе и участке. Это отметил докладчик, побывавшие в ЦСП, ЦЭС, ЦЗЛ, шахте «Шиботово» и ряде других подразделений.

На политдня также был затронут большой круг вопросов, связанных с перестройкой стиля и методов организаторской и идеологической работы, утверждением единичных принципов политического руководства, искоренения бюрократизма и рендушизма; ростом деловой активности трудящихся.

В. АЛЕКСЕЕВ,
зам. секретаря парткома.

21 января — День памяти В. И. Ленина



В. И. Ленин. Октябрь 1918 года. Москва. Фотохроника ТАСС.

● Комитет комсомола: день за днем

ШКОЛАМ — НАШУ ЗАБОТУ

11 января состоялось заседание комитета ВЛКСМ комбината, на котором были вынесены вопросы: персональное дело секретаря комсомольской организации рудника «Усть-Брянский» Олега Бобуля; отчет члена комитета ВЛКСМ Михаила Баранова; подведение итогов социалистического соревнования за звание «Лучший молодой рабочий» за IV квартал 1988 года.

Обсудив данные вопросы, комитет комсомола постановил: за нарушение Устава ВЛКСМ, выразившееся в неуплате членских взносов и неудовлетворительном руководстве возглавляемой комсомольской организацией, О. Бобулю объявить строгий выговор с занесением в учетную карточку.

М. Баранову, ответственному в комитете за работу с подшефными школами, предложено наладить связь с шефами в цеховых комсомольских организациях и четче планировать свою работу; итоги соцсоревнования опубликовать после утверждения на заседании профсоюзного комитета комбината.

Обсуждены текущие вопросы.

НЕ ПРИШЛИ НА СЕМИНАР...

По графику, в первую пятницу января, прошел семинар секретарей комсомольских организаций. С сожалением отмечаем, что большая программа, подготовленная для повышения знаний секретарей, не была должной отдачи. Плохая явка на семинар говорит о пассивности вожаков комсомола в цехах. В то же время и секретарям партийных организаций необходимо строже контролировать вопросы работы с молодежью.

ЕСТЬ ИДЕЯ

«Есть мнения» и т. д. Так обычно начинаются и заканчиваются многие заседания и совещания. Как говорится, стиль, близкий и бюрократическому. Однако все зависит еще и от содержания того самого «и т. д.», а главное от тех дел, которые свершатся или нет после этого.

Так вот есть мнение комсомольско-молодежный оперативный отряд возглавить одному из воинов-интернационалистов. На комбинате их работает 9 человек. К сожалению, до сих пор комитет комсомола не нашёл тесного контакта с ними. Оперативный отряд — это, возможно, и есть то, к чему они могут приложить свои духовные силы. Тем более, что работы на этом полище хватает.

Ничего называть не собираемся, но 9 первой, которые прошли суровую школу жизни, могут заниматься вопросами патристического воспитания молодежи гораздо эффективнее, чем любая, даже специально подготовленная комсомольская работница. Хорошо, если они, занимаясь этим делом, смогут объединиться, что несомненно поможет им в решении их насущных проблем.

ВНИМАНИЕ! КВН!

В субботу, 14 января, состоялась первая в этом сезоне встреча в Клубе веселых и находчивых при нашем Доме культуры. Скрестили шпаги острому команды машиностроительного завода и учителей города.

Победила сборная команда работников народного просвещения.

18 февраля состоится вторая встреча КВН. В этом веселом соревновании острому команде нашего комбината будет противостоять сборная медицинских работников города.

Идеями всегда выделялись чувством юмора, и потому поединок с ними будет отнюдь не легким. Это придает еще большую остроту подготовке нашей команды. И, конечно, мы рассчитываем на самую горячую поддержку своих болельщиков.

Поэтому и просим их запомнить эту знаменательную дату — 18 февраля.

● НАРОДНЫЙ КОНТРОЛЬ—В ДЕЙСТВИИ УСПЕХИ И ОГРЕХИ

Комитет народного контроля комбината совместно с городской комиссией провели проверку нынешнего подсобного хозяйства и установили, что в целом по хозяйству достигнуты неплохие результаты по производству молока и мяса на одного работающего, и эти данные значительно превышают показатели по объединению и Министерству. Вместе с тем есть и определенные недостатки. Слабы еще материально-техническая база хозяйства, отсутствуют поставленные квалификационные кадры. Но в полном объеме выполняются план мероприятия по дальнейшему развитию хозяйства на 12-ю пятилетку в вопросах укрепления и капитального строительства производственной базы. Ряд помещений для скота, и особенно для свиней, находится в аварийном состоянии, требует капитального ремонта: теленник № 1 и свинарник.

Один из трех свинарников зданий на капитальный ремонт еще летом, хотя капитальный ремонт его планируется в 1989 году.

Крайне медленно решаются вопросы механизации навозоудаления и раздачи кормов. Из-за задержки монтажа имеющегося в наличии оборудования не пушен в эксплуатацию новых кормоцехов, пуск которых позволит значительно улучшить условия труда и качество приготавливаемых кормов.

Серьезные недостатки имеются также в содержании и кормлении скота. Так, в повышенная для содержания свиней еще не налажена система вентиляции, в результате чего в воздухе имеется повышенное количество влаги и аммиака. Кормовые смеси для свинопользователей готовятся зачастую некачественно. Кормовые рационы однообразны. Молодняк свинопользователей

страдает различными заболеваниями, авитаминозами.

Из-за недостатка скотомогильников поголовья свиней содержится скученно. Нет изолятора для больных и ослабленного поголовья.

Многие недостатки в организации воспроизводства поголовья свиней. Только по различным причинам во втором полугодии минувшего года пало 103 свинки.

Имеются нарушения в кормлении и крупного рогатого скота. Запасы соломы произрастают некачественно. Качество грубых кормов не проверяется. Для молодняка крупного рогатого скота используется просаженная соль, засоренная в значительной степени мелкими камешками.

Санитарное состояние животноводческих ферм не всегда отвечает надлежащим требованиям. Недостаточная требовательность к рабочим и со стороны директора подсобного хозяйства.

Боровичское РАПО практически никакой помощи в развитии подсобного хозяйства комбинату не оказывает. В частности, длительные времена не решается вопрос о проведении мелиоративных работ на землях подсобного хозяйства, не решен вопрос о выделении дополнительных земель вблизи города, а также семян, доломитов, сельскохозяйственной техники, запчастей. Крайне затруднена сдача высокопродуктивного откормленного скота на убой. Поголовье свиней, приобретаемое в хозяйствах района, низкого качества. Работники подсобного хозяйства не приглашаются на совещания и семинары по обмену опытом, проводимые РАПО.

Е. ШТЕРН,
председатель комитета
народного контроля
комбината.

● КАЧЕСТВО И

ШАМОТ, ДА НЕ ТОТ

ЦСП более трех лет выпускает высокоглинозистые изделия и столько же времени борется за обеспечения качественного шамотом мирной ШМК. Технология производства изделий в основном отлажена. Бывают сбои, но, как правило, они быстро устраняются.

В заметке нп в зону поднимать вопросы, которые не решаются или решаются медленно. Например, обеспечивая высокоглинозистым шамотом, для шамота, забранованного по водоположению, продавали марку ШМКК. Поскольку решено было его использовать для производства порошков — заполнителя и мертеля, где водоположение не имеет большого значения, то и в шамоте ШМКК установили водоположение до 22 процентов. Но чтобы быстрее этот шамот выработать, получить товарную продукцию и соответственно зарплату, администрация комбината приняла решение из шамота ШМКК прессовать изделия.

Получив согласие потребителя на выпуск опытных партий, технический отдел быстро разработал ТУ, увеличила пористость до 28 процентов, а изделия мы получили с пористостью более 30 процентов. Это, принесло сегодня пользу комбинату, завтра послужит

плотную службу. Такая работа разрешает людей. Цеху № 3 теперь все равно, какой шамот выпускает ЦСП — любой возьмет. Не возьмет — заставят. А цена на шамот ШМК и ШМКК (брак) одна. Так зачем мучиться? Мастер В. М. Костюрин, например, может за смену выпустить 80—90 тонн шамота, но для в цене хорошо известно, что максимальная выработка при выпуске шамота ШМК 60—65 тонн в смену. При этом в паспорт, заполняемый цехом № 3, покажутся всегда лучше фактические.

Когда-то вольным решением с близкими намерениями все технологические инструкции цеха по производству изделий общего назначения были внесены изменения. Вместо шамота ШР-35 был заложено шамот ШР-37. Цель изменения — повысить шамоты за пористость и сократить количество марок применяемого шамота.

Соответственно нам планируют шамот ШР-37, а рабочие мы на том шамоте, какой есть на комбинате. Берем и ШР-35, и ШР-28, и привозной шамот разных марок. Продукцию, соответствующую требованиям ГОСТ, мы получаем, формально работая с нарушенными технологиями. Претензии цеху № 3 предъявлять бесполезно, так как цены на шамот любой марки одинаковые, правда, по-

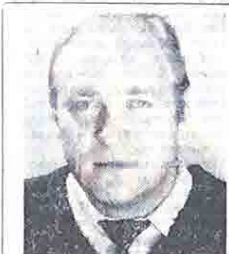
стоянно растут.

Из-за ремонта печи № 1 в третьем цехе ЦСП несколько дней работал на шамоте с шестого цеха. Рабочие не могли нарадоваться 50 тонн шамота, которые им выдавали на смену, пропустили по лентам около часа. То же 50 тонн шамота с цеха № 3 мы переработали часа три. Шамот цеха № 3 идет со сварщиками с футеровкой. Сварщики забивают тенки, которые постоянно приходится расковырять. При этом и производительность труда падает, и захламляются рабочие места, и нужно на уборку сваров периодически ставить бригаду рабочих.

В цехе № 3 намерено, как знают, что в технических условиях на шамот оговорившиеся размер кусков. Так, разрешите вам напомнить, товарищи работники цеха № 3, что размер кусков шамота не должен превышать 60 мм и что для обеспечения этого требования у вас после колочильной стал шиховые дробилки, а если они не работают, то это, простите, ваши трудности.

И в заключение подчеркнем еще раз, что для нормальной работы ЦСП нужен шамот ШМК и разные цены на сырье, зависящие от марки и сорта.

Г. ЗАДОРОЖНАЯ,
технолог ЦСП.



Михаил Евгеньевич Травин вот уже двадцатый год трудится в электротехнической лаборатории ЦЭС электромонтером. Это специалист высокого класса, поэтому на случайю он обучает своей профессии и новичков, которые приходят на станцию. В течение минувшего года таким подопечным

был у него А. Иванов, который уже самостоятельно трудится рядом. А сам М. Е. Травин удостоен за эту работу звания лучшего наставника комбината. Его имя занесено в книгу Почета. Он неоднократно выдвигал победителей социалистического соревнования.

На снимке: М. Е. Травин.

● За безопасный труд

Состояние техники безопасности и трудовой дисциплины на комбинате в 1988 году оставалось неудовлетворительным. Но наиболее неблагоприятное положение с травматизмом сложилось в цехе № 4 — в 8 случаев, ЦСП — 11 случаев.

Выше, чем по комбинату, коэффициент частоты в цехах № 6, ЖДЦ, участки теплопункта, Комаровского цеха.

Тяжелый случай произошел в декабре на шахте «Шибобов» с И. Полжковым: последний — ампутиация правой руки. В то же время на комбинате есть цехи и участки, где в течение всего года не было несчастных случаев. К ним относятся шахта № 2 имени Артёма, ГПГ, ОГПУ, ЛТУ, ЗСРЦ ЦЛМ, ЦЛМ, ЖКО, ХСМУ, РСУ, ЦЗЛ, подсобное хозяйство.

Анализ несчастных случаев показывает, что 80 процентов их происходит по организационным причинам и 20 процентов — по техническим. В 85 процентах случаев травмированно связано с обслуживанием механизмов и машин.

Характерным является и то, что травмируются и подпадающим большинством опытные рабочие, имеющие производственный стаж свыше 5 лет и в возрасте старше 30 лет.

Не снижается количество инцидентов и случаев обращения по этому поводу в аварийные цеха. Наибольшее количество таких случаев в цехах № 2, 4, ЦСП, РАМЦ, шахте «Шибобов» и других. Как выясняется при комплексных обследованиях этих цехов, их начальники не уделяют внимания анализу микротравматизма, не ведут

ИТОГИ ГОДА

визуальной работы по его снижению и предупреждению, в такой позиции не способствует снижению производственного травматизма.

Профилактическая работа все еще проводится неэффективно. Это подтверждают цифры из цеховых отчетов. При общем количестве выявленных замечаний и нарушений за год более 25000 нарушителей установлены только в 3565 случаях, или только каждый 7-й. А меры наказания приняты только в 70 процентов выявленных нарушителей, так что около 1000 человек не понесли ответственности за допущенные нарушения.

За 1988 год признана неудовлетворительная работа ИТР по результатам комплексных обследований и решений советов по борьбе с нарушителями правил безопасности в цехах — в 285 случаях.

Запущенность рабочих мест зота по отдельным цехам и снизилась по сравнению с прошлыми годами, однако остается еще выше предельно допустимой концентрации. И только в АТЦ и ЦЗЛ не превышает нормы.

Особенно велика запущенность в ЦСП и цехе № 3. В них уже «призывали» к такому нормальному положению и считают, что невозможно его улучшить. Разрабатываемые мероприятия выполняются плохо, а если и выполняются, то существующего влияния на состояние дел не оказывают.

По опыту прошедшей зимы 1987—1988 годов известно, что в связи с герметизацией цехов и неудовлетворительной рабо-

той приточных систем, запущенность на рабочих местах во многих цехах повысилась в два и более раза. Последние замеры запущенности в декабре показали, что подобная тенденция имеет место и в настоящее время.

В истинном году, с 1 апреля по 31 декабря, был объявлен смотр-конкурс по безопасности эксплуатации автомобильного, железнодорожного, местного и конвейерного транспорта. Отчеты по смотру представили только АТЦ, ЖДЦ и горные предприятия.

При проведении комплексных обследований цехов выявлено, что большинство начальников не привлекают к активной работе на охране труда бригадиров, которых насчитывается на комбинате более 250 человек. Привлечение их к активной деятельности и, в первую очередь, к контролю за соблюдением инструкций, безусловно позволило бы снизить травматизм по причинам нарушения требований инструкций.

На все еще сделано по комбинату и в улучшении производственного быта. Намеченные на 1988 год работы и реконструкции бытовых помещений в значительной части не закончены. Это относится и к энергосети, электромониторному участку, ЦЭС, шахтам «Шибобов» и № 2 имени Артёма.

Ежегодно в январе—феврале проводится аттестация ИТР по знанию правил охраны труда. В этом году она также начнется в январе.

С. ОКУНЕВ,
начальник ОТБ комбината.

● ПИСЬМА В РЕДАКЦИЮ

БЕСПРИЗОРНАЯ ТЕХОСНАСТКА

Вопрос о строительстве склада технологической оснастки ЦСП ставился неоднократно на различных собраниях цеха. Однако до сих пор вот уже восемь лет, как «воз и ныне там».

Ведь в цехе работают тринадцать прессов СМ-1085 и СМ-143, одиннадцать прессов 4 КФ-200, пять гидравлических, пресс «Лайкс». Большое количество различной оснастки — и все это разбросано по всему формовочному участку, что затрудняет работу транспорта.

Пять раз оснастка перебазировалась с места на место. Сколько затрачивается труда и средств! Огромные трудности вызывает смена оснастки на прессах.

Был рад предложению о строительстве склада оснастки, но лишь администрация комбината отклонилась, мотивируя тем, что имеется проект склада технологической оснастки, составленный институтом Огнеупоры.

Однако этот проект, стоимостью в сто двадцать тысяч рублей, не пригоден, так как он затронут не в помещении цеха, а на территории, что осложняет пользование им, особенно в зимнее время. Нами предложено использовать имеющиеся помещения в цехе, в котором также составлены много эскизный проект одобрен администрацией цеха и главным инженером комбината, согласован с отделом техники безопасности. Ничего строить не требуется. Необходимо только залить пол, чтобы могла работать электромойка, металл нужно около 20 тонн для монтажа секций транснасти оснастки.

Транспортировка оснастки будет производиться электромойкой и грузовым лифтом. Работа транспорта проверена, никаких помех нет. Около двадцати контейнеров мусора со второго этажа вывезено посредством электромойки и грузового лифта.

Однако уже прошло три месяца, как пол подготовлен для заливки, но из-за отсутствия массы работы не ведутся.

Если бы была сделана заявка, можно было приступить к монтажу секций (завеза на металл представлений) и начать возводить оснастку со всех закупок формовочного участка, что создаст нормальные условия для работы транспорта и рабочих формовочного участка.

М. ДЕРНОВСКИЙ,
слесарь по оснастке ЦСП.

ОБДЕЛИЛИ!

на одну машину менее 200 литров.

А ведь ЖКО обслуживает такие участки, как Зарубино, Валентино, Шереховичи, Комарово, Вельгюно.

Когда же будет пересмотрены фонды на топливо и отделе снабжения уделит внимания ЖКО, обеспечивая его благосостояние жильцов?

О. ЛАЗУКИНА,
ст. мастер ЖКО.

ПРОЕКТ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА НА 1989 ГОД

Задачей коллективного договора, заключаемого на 1989 год, является мобилизация рабочих, ИТР и служащих на успешное выполнение государственного плана и принятых обязательств на 1989 год.

В целях привлечения трудящихся и более активного участия в управлении производством, повышения ответственности хозяйственных руководителей и профсоюзных организаций за претворение в жизнь поставленных задач и дальнейшее улучшение бытовых условий и культурного обслуживания трудящихся заключается коллективный договор на 1989 год профсоюзным комитетом от имени трудового коллектива с одной стороны, с администрацией в лице директора комбината с другой стороны.

Все усилия трудящихся должны быть направлены на вскрытие и использование внутренних резервов, рост производительности труда, снижение себестоимости, широкое внедрение НОТ, сокращение доли ручного труда, выполнение плана социального развития коллектива.

Раздел I. «Развитие и повышение эффективности производства и социалистического соревнования».

Этот раздел предусматривает выполнение социалистических обязательств 1989 года.

С целью развития и повышения эффективности производства администрация обязуется вести планомерную работу по повышению технического уровня комбината, выполнить за год 15 мероприятий по механизации производства и выводу из эксплуатации 22 человек.

Планируется снизить удельный вес рабочих, занятых ручным трудом. Внедрить в работу агрегаты набора ряда АПК-2, АФ-2 и установку с манипуляторами укладки (УМУ), модернизировать 12 единиц основного технологического оборудования, получить 440 тыс. рублей экономии от внедрения рационализаторских предложений. Направить не менее 13 человек (рабочих и ИТР) по обмену передовым производственным опытом на другие предприятия.

Продолжать проведение аттестации рабочих мест, направленной на повышение эффективности производства, безопасности труда.

Раздел II. «Оплата и нормирование труда».

Администрация по согласованию с комитетом профсоюза обязуется устанавливать размеры работ и присваивать разряды рабочим в соответствии с действующими тарифно-квалификационными справочниками.

Тарификацию новых профессий производить применительно к характеристикам аналогичных работ, содержащихся в справочнике.

По мере роста квалификации рабочих и успешного прохождения курсов после сдачи экзаменов переводить их в предельные штаты на более квалифицированные работы с установлением повышенного разряда.

За грубое нарушение трудовой дисциплины, другие серьезные нарушения, ухудшение качества изготовляемой продукции, квалификационные разряды рабочих понижаются на срок до 3 месяцев.

Осуществлять мероприятия, направленные на повышение уровня нормирования и производительности труда, в довести удельный вес технических обоснованных норм выработки до 85,7 процента.

Нормы выработки, сделанные расценки и положения об оп-

лата должны объявляться не позднее, чем за один месяц до их введения.

Осуществлять необходимые меры по совершенствованию систем премирования для усиления стимулирующей роли премий в выполнении заданий и обязательств по поставкам продукции в соответствии с заключенными договорами и выданными заданиями, графиками производства, в росте производительности труда, улучшении качества продукции, освоении выпуска новых видов изделий, внедрении новой техники и технологии производства, улучшении организации и нормирования труда.

Для полного учета индивидуального вклада каждого рабочего в результат труда бригады с согласия ее членов применять коэффициенты трудового участия.

Выплату заработной платы производить два раза в месяц: аванс — с 20 по 24 число каждого месяца в размере 50 процентов присвоенной тарифной ставки или оклада и окончательный расчет за прошедший месяц — с 6 по 9 число.

Выплата отпускных производится 2 раза в месяц — с 1 по 5 и с 16 по 18 число. Отпускникам, уезжающим в санатории, дома отдыха, по туристическим путевкам, выплата отпускных производится не позднее, чем за один день до начала отпуска.

Профсоюзный комитет обязуется систематически осуществлять контроль за применением действующих систем оплаты труда рабочих, руководителей, специалистов и служащих, правильным начислением заработной платы и своевременной выплатой, целесообразным использованием фонда материального поощрения.

Раздел III. «Вовлечение рабочих, ИТР и служащих в управление производством, повышение их квалификации».

В этом разделе администрация обязуется способствовать вовлечению работников комбината в управление производством, создавать условия для осуществления полномочий трудовых коллективов в управлении производством, оказывать помощь в подготовке собраний, заседаний советов трудовых коллективов, советов НТО, ВОИР и т. п. Профсоюзный комитет обязуется осуществлять контроль за выполнением постановлений и рекомендаций советов трудовых коллективов, предложений рабочих, ИТР и служащих.

Администрация и профсоюзный комитет обязуются оказывать техническую и правовую помощь изобретателям и рационализаторам. В соответствии с установленным порядком своевременно рассматривать заявки на изобретения и рационализаторские предложения, обеспечивать изготовление, проведение экспериментов, испытание опытных моделей и образцов по ним, проводить работы по внедрению их в производство. Добиться, чтобы не менее 90 процентов от поданных предложений было внедрено в производство.

Обеспечить регулярные (не реже 1 раза в месяц) проведение общих совещаний рабочих и служащих в бригадах, сменах, на участках, в цехах и других подразделениях комбината.

Администрация обязуется подготовить, переподготовить и обучить в общей профессии 450 человек, повысить квалификацию 500 рабочих, 65 — ИТР и служащих. Обучить в школах социалистического хозяйства 2200 человек, на экономических семинарах 190 человек, в школах рабочей мо-

лодежи 20 человек. На подготовку, переподготовку кадров и повышение квалификации выделить 153 тыс. рублей.

Для пополнения технической библиотеки новейшей литературой выделить 2 тыс. рублей.

Производить систематическое обучение по повышению педагогических знаний ИТР и рабочих, привлечением и профессионально-техническому обучению рабочих кадров.

Для повышения теоретических знаний и методического мастерства пропагандистов не реже одного раза в месяц проводить занятия постоянно действующего семинара: 80 процентов пропагандистов должны вести работу по личным творческим планам.

Для профессиональной ориентации школьников и организации их общественно полезного труда заключить договоры о совместной работе между цехами и школами. В 1989—1990 учебном году Советом по профориентационной работе провести в подшефных школах № 2, 4, 5, 7 работу по направлению учащихся 8—10 классов в ПТУ, индустриальный техникум и вузы.

Раздел IV. «Укрепление социалистической дисциплины».

Широко применяя Закон СССР о государственном предприятии (объединении), профсоюзный комитет и администрация обязуются:

проводить повседневную разностороннюю работу среди трудящихся комбината по укреплению производственной и трудовой дисциплины, по выполнению в установленный срок всех производственных заданий, используя для этого красные уголки цехов, шахт и объектов, клубы и Дом культуры, радио, стенную и многотиражную печать. Развивать движение свердловчан «Трудовой и общественной дисциплины — гарантии коллективизма».

В целях формирования коммунистического отношения к труду, строгого соблюдения государственной дисциплины, продолжит работу воспитания трудящихся комбината. Каждый случай нарушения трудовой дисциплины подвергать разбору на собраниях трудового коллектива, заседаниях профсоюзных комитетов, товарищеских судов, советах по профилактике правонарушений, комиссиях по борьбе с пьянством и алкоголизмом.

В целях укрепления трудовой дисциплины и сокращения текучести кадров увольняющиеся по собственному желанию рассматриваются на заседаниях общественных отделов кадров структурных подразделений комбината.

За нарушение трудовой и производственной дисциплины администрация имеет право: лишать полностью или частично производственной премии лица, совершивших прогулы, а также привлеченных к установленной ответственности за пьянство и лихачество; снимать вознаграждение за выслугу лет до 50 процентов; переводить на менее оплачиваемую работу или смещать по должности на срок до трех месяцев;

рабочим и служащим, уволенным за систематические нарушения трудовой дисциплины, перейти по новому месту работы в течение шести месяцев выплачивать в половинном размере; рабочим и служащим, отсутствующим на работе более трех часов в течение рабочего дня без уважительной причины, применяющих также же меры ответственности, какие установлены за прогул; прогульщикам очередной от-

пуск в соответствующем году уменьшить на число дней прогула, при этом отпуску не должен быть менее двух рабочих недель;

применять к прогульщикам такие меры воздействия: не предоставлять отпуск в летнее время года; не оказывать материальную помощь из фонда материального поощрения; не предоставлять путевок в дома отдыха, санатории и профилакторий комбината; лишать на срок до одного года права участия в строительстве жилья; хозспособом, первоочередным и прерываемым очередность на получение квартиры до 5 номеров.

Комиссия по борьбе с пьянством может применять к виновному за правонарушение воздействия — объявить виновного, предупредить, наложить денежный штраф до 50 рублей.

Передовики производства, работники, длительное время проработавшие на комбинате и не допустившие нарушений трудовой дисциплины, пользующиеся преимущественными правами на предоставление путевок в санатории, дома отдыха, на получение материальной помощи, а также на другие льготы и преимущества.

Раздел V. «Условия труда и быта женщин-работниц и оказание помощи в воспитании детей, работа с молодежью».

Администрация обязуется обеспечить нормальную работу детских садов, бесперебойное снабжение их продуктами питания, предоставлять транспорт, проводить капитальный ремонт бытовых помещений цеха № 3, энергоцеха, электроремонтного участка, шахты «Шибатово», АТЦ, ЦЭС, РМЦ (мехмастерская), ЛТУ.

В профилактории комбината оздоровить по курсовкам 100 хронически больных и ослабленных детей работников комбината. В летнее время организовать в профилактории поезд «Мать и дитя».

Профком обязуется направить в пионерский загородный лагерь 900 детей.

Администрация обязуется направлять молодых рабочих в передовые бригады, закреплять их за мастерами для производственного обучения и получения ими соответствующей квалификации. Строго соблюдать установленные сроки обучения, не привлекать подростков к тяжелым и подсобным работам. Всем молодым рабочим и служащим до 18 лет предоставлять отпуска в летнее время продолжительностью один календарный месяц или по их желанию в любое время года.

Администрация и комитет профсоюза обязуются ежеквартально проводить тематические вечера. Развивать социальное соревнование за звание «Лучшая молодая рабочая», «Лучшая комсомольско-молодежная бригада» и «Лучшая молодая специалистка комбината».

Раздел VI. «Улучшение условий и охраны труда, озрана окружающей среды».

В целях обеспечения безопасных условий труда работающих администрация обязуется обеспечить своевременное выполнение плана-соглашения по охране труда и израсходовать на мероприятия по охране труда 457 тыс. рублей. Приобрести для кабинетов, уголков по охране труда технические средства обучения, учебные пособия, средства агитации и пропаганды на 3 тыс. рублей. Рабочим, занятым на работах с вредными услови-

ями труда, выдавать бесплатно питание и молоко. Совершено по нормам выдавать рабочим спешдомбы, обувь и другие средства индивидуальной защиты.

Обеспечить постоянный контроль со стороны ЦЛ и ОГЭ комбината за соблюдением санитарно-гигиенических норм на производстве, а также не допускать загрязнения атмосферы, почвы и водоемов промышленными выбросами.

Раздел VII. «Социальное обслуживание, медицинское обслуживание, санаторно-курортное лечение».

Администрация обязуется в каждом цехе иметь перечень работ, на которых могут быть использованы лица, нуждающиеся во временном переводе на облегченный труд. Для оборудования лечебных учреждений выделить 50 тыс. рублей. Согласно утвержденному графику проводить ремонты здравниц.

Профсоюзный комитет обязуется предоставить в дома отдыха, пансионаты 100 путевок, в санатории 313 путевок, на базу отдыха «Пирос»—400, в профилакторий — 1450. На оказание материальной помощи многодетным семьям, инвалидам Великой Отечественной войны профсоюзный комитет обязуется выделять из фонда профбюджета 12 тыс. рублей. Осуществлять в соответствии с рекомендациями ВЦСПС постоянный контроль за работами МСЧ и профилактория. Проводить комплексные осмотры всех работающих инвалидов и участников Великой Отечественной войны.

Раздел VIII. «Жилищно-бытовые условия работников, организация общественного питания и развитие подсобного хозяйства».

Администрация обязуется вести в эксплуатацию 3900 квадратных метров жилой благоустроенной площади (хозспособом). Провести капитальный ремонт жилого фонда ЖКО на сумму 320 тыс. рублей, на текущий ремонт выделять 100 тыс. рублей. Всем нуждающимся обеспечить углем и дровами.

Продолжить по утвержденному графику капитальный и текущий ремонт столовых и буфетов. С целью закрепления кадров, увеличения объемов капитальных ремонтов, строительства жилья и объектов соцкультбыта выделять работникам РСУ и ХСМУ 20 процентов из любого вновь вводимого жилья, по 10 процентов РСУ и ХСМУ.

Этот раздел предусматривает дальнейшее развитие подсобного хозяйства комбината, обеспечение в возможной степени сроки устойчивого снабжения трудящихся комбината продуктами питания. Администрация обязуется обеспечить производство в подсобном хозяйстве на одного работающего молока — 55 кг, мяса — 26,5 кг.

Продать трудящимся комбината для личных подсобных хозяйств 200 голов поросят.

Раздел IX. «Культурно-воспитательная и спортивно-массовая работа среди трудящихся и членов их семей».

Администрация обязуется создать условия трудящимся для участия в культурно-массовых и спортивных мероприятиях. Продолжить работу по организации семейного отдыха. Каждое последнее воскресенье месяца в Доме культуры комбината проводить дни коллективного отдыха родителей и детей.

Профком обязуется выделить на проведение культурно-массовой, физкультурной и спортивной работы 44 тыс. рублей.

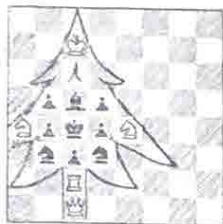
ШАХМАТЫ

Ведет В. Антипов

БЛИЦКОНКУРС

Блиц-привлечением любителей шахматной логикой и конкурсу решительных задач. Все задания этого конкурса приведены здесь. Далеко побеждаете, не забывайте думать! Шахматы — это искусство. В нем соревнуясь, могут принять участие все желающие. А для быстрого нахождения решения задач Михаил Гельман предлагает воспользоваться следующей логикой, ее изобрел же не тотчас!

- № 11. Кра3, Фв3, Кв5, п в4 — Кра6
- Мат в два хода
- № 12. М. Гельман (Тернополь)



- Мат в два хода
- № 13. Н. Зиновьев (Усть-Качинск)
- Кра1, Ла4, Лж4, п в3, е2 — Фв2

Поставить черного короля. Мат в один ход

- № 14. Ш. Чобанян (Ереван)
- Кра6, Фд7, Па5, Кв2, Кн1 — Кра3, п в2
- Мат в два хода
- № 15. В. Иванов (Повенец)
- Кра4, Лж5, Св2, Кн6, п ж6 — Кра8, Фж7

- Мат в три хода
- № 16. В. Ингге (Мора, Швеция)



- Мат в три хода
- № 17. А. Диксаров (Новосибирск)
- Кра3, Фв6, Кра8 — Кра5, п в6, д7

- Мат в три хода
- № 18. И. Трухан (Чернигов)
- Кра5, Фв7, Св2, Кра5 — Кра5, п в5, в6

- Мат в три хода
- № 19. В. Никитин (Борович)
- Кра4, Ла7, Лж7, п в6 — Кра8, Са8, Кв3

- Мат в четыре хода
- № 20. Н. Зуев (Клейбед)
- Кра6, Лж6, Ск8, Кв6, п д2 — Кра5, п в7

Экран недели

23—24 января — цветной художественный фильм «Аббатка идет на войну» (фильм для взрослых). Франция. Сеансы: 23-го — 13, 15, 17, 19, 21; 24-го — 17, 19, 21.

24 января для детей — цветной художественный фильм «С чертями не шутят». СССР. Сеансы: 11, 14.

25—26 января — цветной художественный фильм «Белыя перья». Предки (фильм для взрослых). Дания. Сеансы: 25-го — 13, 15, 17, 19, 21; 26-го — 17, 19, 21.

ЛЬГОТЫ СТАНОЧНИКАМ

С целью укомплектования и закрепления кадров станочников необходимо для увеличения производства запасных частей и оборудования, в качестве материальной компенсации сниженных уровней заработной платы в период адаптации в условиях комбината совместным постановлением администрации и профкома с 1 января 1989 года введены следующие льготы:

Для вновь принятых на работу рабочих:

а) лицам, имеющим профессиональные навыки и заключившим договор о работе станочником на комбинате сроком не менее трех лет, выплачивается единовременное пособие после трех месяцев работы и подтвердившим на практике выполнение работ по II—III разрядам — 150 рублей, по IV—VI разрядам — 300 рублей.

б) лицам, не имеющим профессиональных навыков, поступившим на обучение профессии станочника и заключившим договор о работе станочником на срок не менее трех лет, выплачивается единовременное пособие после окончания обучения (срок 3 месяца) в размере 150 рублей, получившим после обучения II разряд, и 200 рублей, получившим после обучения III разряд.

Поступившим на обучение в

течение всего срока обучения выплачивается стипендия в размере 120 рублей в месяц из фонда заработной платы.

в) лицам, заключившим договор трехлетнего срока после увольнения в запас из рядов Вооруженных Сил СССР договор о работе станочником на комбинате на срок не менее трех лет, выплачивается единовременное пособие

имеющим профессиональные навыки — в размере трех месячных тарифных ставок после одного месяца работы и 300 рублей после 12 месяцев работы семилетним — 200 рублей — заочникам (если останутся в течение года работы станочником, обязавшим семью, пособие выплачивается в размере 300 рублей).

г) не имеющим профессиональных навыков и поступившим на обучение станочником — в размере двух тарифных ставок I разряда после двух месяцев обучения и 300 рублей после окончания обучения. При получении III разряда станочника — единовременное пособие увеличивается на 50 рублей.

По закреплению кадров станочников:

а) рабочим, закончившим курс обучения, устанавливаются поощрительные премии в размере трех месяцев заработной платы

и на 20 процентов в течение последующих трех месяцев.

б) отдельным высококвалифицированным станочникам, взятым на ответственную работу, связанную с выпуском продукции высокого качества, устанавливаются месячные оклады в размере до 250 рублей.

в) рабочим — станочникам, пригласившим на работу молодого рабочего и обучившим его профессии станочника, после одного года работы по специальности его бывшего учителя, выплачивается единовременное вознаграждение в размере 200 рублей за станочника III разряда, 100 рублей — II разряда. Приглашение и обучение оформляется договором.

г) станочникам комбината выплачивается вознаграждение по итогам работы за год с коэффициентами в соответствии с действующим положением на комбинате.

д) станочникам комбината, работающим в ночную смену, предоставляется бесплатное питание стоимостью 50 копеек.

Выплата единовременного пособия производится за счет фонда материального поощрения по статье «Материальная помощь» из сумм предусмотренных в резерве Директора

комбината на эти цели.

Договор о работе станочника в целях заощаживания с одной стороны инициаторами, с другой стороны администрация, а также начальники отдела кадров и согласовывается с руководителем структурного подразделения. Оформляется договор в двух экземплярах, один выдается на руки нанятому, второй экземпляр хранится в отделе кадров до начала выплаты пособия.

На выплату единовременного пособия станочник представляет свой экземпляр договора в отдел кадров. Отдел кадров согласовывает договор с главным бухгалтером и начальником отдела труда и заработной платы и передает его в бухгалтерию для оплаты.

В случае увольнения станочника до истечения срока договора отдел кадров дает сведения по этому вопросу в бухгалтерию цеха, которая производит удержание без доплат, только не по распоряжению руководителя комбината.

При переводе станочника, получившего пособие, в пределах комбината на другую работу по профессии, не дающей права на получение пособия, производится удержание части суммы полученного пособия пропорционально неотработанному времени договора.

КАК НАЗВАТЬ ТЕБЯ, УЛИЦА?

С таким вопросом в конце прошлого года обратился комитет по застройке поселка Северный и читатели нашей газеты, приглашая принять участие в конкурсе на название улиц нового поселка.

Первым откликнулся и прислал свои предложения по наименованию новых улиц соседь ЦСП А. М. Капилявич. В его письме названы десятки известных боровичанам фами-

лий, в числе их: Ф. Г. Логинский, А. О. Гаршин, М. Ф. Болдырев, А. С. Гаршин, имена государственных деятелей И. Ф. Тевосяна, Г. В. Чичерина, А. Н. Косыгина, военачальников Тухачевского, Жукова, Якина и других.

Позволил в редакцию сменить укладчик цеха № 4 В. П. Жукова, предложившая такие названия: имени В. Гарниевского, Лесная, Валетная, Хвойни-

ская, Восточная, Интернационалистов и другие.

Сотрудник редакции Д. Алшин предложил названия: Ильинская, Зоревая, Вечерняя, Веселая, Ясная, Родничковая, Брусничная. А из имен он предлагает увековечить в названии улицы нашего поселка организатора советской контрразведки, блестяще прошедшего операцию «Трест» Артура Артура.

А. М. АТРАШКЕВИЧ

Ушла из жизни Алевтина Михайловна Атрашкевич, veteran труда, член КПСС, кавалер ордена Ленина и других трудовых наград.

Все ее трудовая деятельность связана с первым цехом комбината огнеупоров, куда она поступила в 1951 году и трудилась до июля 1985 года. Начала с рабочей пресса, а ушла на пенсию бригадиром участка пластичного прессования.

Возглавляемая ею бригада на протяжении многих лет называлась в числе передовых на предприятии. Она выступала инициатором патристических начинаний не только в цехе комбината, но и в городе. А. М. Атрашкевич всегда была живым примером подлинно коммунистического отношения к труду, человеком, обладающим организаторскими способностями и большой душой.

За достигнутые высокие производственные показатели и большую воспитательную работу в 1970 году А. М. Атрашкевич награждается медалью «За доблестный труд в ознаменование 100-летия со дня рождения В. И. Ленина», а в 1971 году — орденом Ленина.

Она избрана членом ЦК профсоюза рабочих металлургической промышленности, членом профсоюзного комитета комбината, председателем профкома цеха.

Память об Алевтине Михайловне Атрашкевич навсегда сохранится в наших сердцах.

ГРАФИК

заседов-смен в санаторий-профилактории в 1989 году

1	21 января	— 13 февраля
2	15 февраля	— 11 марта
3	13 марта	— 30 апреля
4	7 апреля	— 20 апреля
5	4 мая	— 28 мая
6	30 мая	— 22 июня
7	24 июня	— 17 июля
8	19 июля	— 11 августа
9	13 августа	— 5 сентября
10	7 сентября	— 30 сентября
11	2 октября	— 26 октября
12	28 октября	— 22 ноября
13	24 ноября	— 17 декабря
14	19 декабря	— 12 января

К ОТВЕТУ—ЗА ПОЖАР

Президиум Верховного Совета РСФСР принял Указ о внесении изменений и дополнений в Уголовный Уголовно-процессуальный кодексы РСФСР и Кодекс РСФСР об административной ответственности.

Уголовный кодекс дополнен ст. 215-прим. Лица, ответственные за выполнение правил пожарной безопасности и нарушившие их, причиняя при этом вред здоровью людей и крупный материальный ущерб, теперь подлежат наказанию в виде лишения свободы на срок

до трех лет или исправительным работам на срок до двух лет. Если такое нарушение повлечет за собой гибель людей — лишение свободы на срок до пяти лет.

Оперативные сводки свидетельствуют о резком снижении количества пожаров и загораний на территории Российской Федерации. Только за 1988 год в РСФСР зарегистрировано 71 тысяча пожаров, что на 10 процентов больше, чем в 1987 году. Ущерб составил 203 миллиар-

да рублей. Погибло более четырех тысяч человек. Уничтожено 28 тысяч строений, 27 тысяч голов скота, 2600 единиц техники различного назначения. Главная причина всех бед — беспечность.

Учитывая сложившуюся тревожную обстановку, предлагается ужесточить меры ответственности за пренебрежение правилами пожарной безопасности.

В. РОМАНЧЕНКО
«Советская Россия», 27 дек. 1988 г.

СООБЩАЕТ МИЛИЦИЯ

15 случаев доставления в медпунктрезидент с комбината зарегистрировано за первую половину января. Наибольшее количество доставленных с шахты «Шиботова» — четыре: А. Н. Кокорин, А. А. Чирков, С. С. Медведев, В. М. Канусткин; трое — с цеха № 2: В. Г. Велонев, А. В. Иванов, А. В. Николаев; двое — с цеха № 4: Ю. И. Суворов и А. Ю. Куцов; с ЛТУ — В. И. Ромашин; энергослужа — Е. Е. Ульяновский; цеха № 1 — В. А. Сыртин, ЦСП — П. Ю. Ефимов ЖДЦ — В. М. Кузнецов, ОГС — С. М. Сехленгов.

Привлечены к административной ответственности за появление в нетрезвом виде В. В. Садовко с АТЦ, А. Ю. Емельянов с цеха № 4 и В. А. Мушин с ОРСа.

ПЛАН-КАЛЕНДАРЬ

СПОРТИВНО-МАССОВЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ КОЛЛЕКТИВА ФИЗИКУЛЬТУРЫ «МЕТАЛЛУРГА» НА I КВАРТАЛ 1989 ГОДА

Выезд в выходные дни на базу отдыха «Пирос» с организационной лыжной прогулкой, Сбор у стадиона «Металлург» по воскресеньям в 10.00. Путевки приобретаются в профкоме комбината.

Первенство комбината по волейболу, 24 янв — 6 февр. Турнир по хоккею с мячом на приз Героя Социалистического Труда М. У. Кошарева. 24—26 февраля.

Профессионально-коллективная лыжная кросс среди подразделений комбината на лыжной базе «Латухино», 19 февр. Игры команды «Металлург» на первенстве СССР, 2-я группа, класс «А».

4—5 февраля «Металлург» (Боровичи) — «Алудя» (Донецкой). 11—12 февраля «Металлург»

(Боровичи) — «Металлург» (Кулебаки).

Первенство комбината по баскетболу, 14 февр — 2 марта. Первенство по мини-хоккею среди подразделений комбината. Март.

Чемпионат области по хоккею с мячом среди коллективов физкультуры Февр — март. Первенство коллектива физкультуры «Металлурга» по хоккею. Март.

Закрытие зимнего сезона. Эстафета командеров, проводимая на лыжной базе «Латухино», 5 марта. Первенство комбината по подлодному плову. 5 марта. Спортивно-массовые мероприятия, посвященные празднику «Проводы русской зимы на базе отдыха «Пирос», 12 марта. Совет физкультуры.