

ЗА ОГНЕУПОРЫ

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и дирекции Боровачского орденов
Отечественной войны I степени и Трудового Красного Знамени
комбината огнеупоров им. В. И. Ленина

1988

ЧЕТВЕРГ

22

ИЮНЯ

№ 25 (4148)

Основана

13 сентября 1928 года

Выходит 1 раз
в неделю

ЗА ТЕСНЫЙ СОЮЗ НАУКИ И ПРОИЗВОДСТВА

КООРДИНАЦИОННОЕ СОВЕЩАНИЕ ОГНЕУПОРНОЙ ПОДОТРАСЛИ

20—22 июня на нашем комбинате по инициативе Министерства черной металлургии СССР, Главогнеупора и Всесоюзного института огнеупоров проводится Всесоюзное координационное совещание по рассмотрению отраслевого заказа по направлениям научно-исследовательских работ в области огнеупоров на 1990—1991 годы.

В совещании принимают участие более ста работников металлургических и огнеупорных комбинатов, Всесоюзного, Украинского и Восточного институтов огнеупоров страны.

Работой совещания руководит начальник Главогнеупора Ю. Д. Сагалевич и директор Всесоюзного института огнеупоров Г. И. Кузнецов. Совещание проходит в нашем ДК. В программе совещания вы-

ступления работников Всесоюзного, Восточного и Украинского институтов огнеупоров по следующим темам:

огнеупоры для доменных и мареновских печей по разработкам УкрНИО;

мультикорундовые огнеупоры и массы для футеровки тепловых агрегатов по разработкам УкрНИО;

огнеупоры для коксовых печей по разработкам УкрНИО; теплоизоляционные волокнистые материалы и легковесные изделия по разработкам УкрНИО и Восточного ИО;

огнеупоры из высокоокислородных оксидов и их соединения для тепловых агрегатов черной металлургии и новой техники по разработкам УкрНИО;

производство товаров народного потребления и расшире-

ние платных услуг населению на огнеупорных предприятиях по разработкам УкрНИО; ход выполнения НИР отраслевого заказа за 1989 г. и проект отраслевого заказа на 1990—1991 гг. по разработкам Всесоюзного института огнеупоров (ВИО);

огнеупоры для сталеплавильных конвертеров и агрегатов газокислородного рафинирования стали по разработкам ВИО;

огнеупоры для непрерывной разливки стали: исследования, разработка новых технологий (ВИО);

исследования и разработка огнеупоров для шибровых затворов сталеразливочных и промежуточных ковшей (ВИО);

безобжиговые кварцевые огнеупоры и карамбиты по разработкам ВИО;

огнеупоры для вакуумированных сталей (ВИО); торкретирование металлургических агрегатов по разработкам ВИО;

футеровка сталей и прокатных валков по разработкам ВИО и ВостИО;

оборудование огнеупорного производства по разработкам ВИО;

механизация огнеупорного производства по разработкам ВИО;

автоматизация огнеупорного производства (ВИО);

разработка и совершенствование тепловых агрегатов огнеупорного производства (ВИО);

ход выполнения НИР отраслевого заказа Восточного института огнеупоров за 1989 год и проект отраслевого заказа на 1990—1991 годы;

разработка и внедрение огнеупорных бетонов по разработкам Восточного ИО;

огнеупоры для электростеплавыплавляющих печей (Восточный ИО);

разработка химической технологии неорганических связок на основе золы (Восточный ИО);

огнеупоры и порошки на лавных материалах (ВостИО);

огнеупоры для вращающихся печей по разработкам Восточного ИО;

Были также заслушаны выступления руководящих работников металлургических и огнеупорных комбинатов: Череповецкого, Новолипецкого, Белорусского, «Магнезит» и Боровачского.

Участники совещания заключили с работой цехов и служб комбината.

ТЕХНИЧЕСКИЙ ПРОГРЕСС — РЕШАЮЩЕЕ УСЛОВИЕ

Ю. Д. САГАЛЕВИЧ — НАЧАЛЬНИК ГЛАВНОГО ПРОИЗВОДСТВЕННО-ТЕХНИЧЕСКОГО УПРАВЛЕНИЯ ОГНЕУПОРНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

Основные задачи, стоящие перед огнеупорной промышленностью в условиях перестройки, определяют необходимость интенсификации работы подотрасли, в том числе за счет ускорения ее научной базы путем повышения эффективности работы научно-исследовательских институтов.

Вкратце остановлюсь на современном состоянии подотрасли. В 1988 г. на предприятиях черной металлургии произведено 12,1 млн. т всех видов огнеупоров (около 40% мирового производства), в том числе 7,7 млн. тонн изделий и 4,4 млн. тонн неформованных огнеупоров, из которых 2,6 млн. тонн — заправочных порошков.

Товарная продукция составила в прошедшем году 828 млн. руб. и выросла за последние 3 года на 10,4%, производительность труда увеличилась на 17,4%, рентабельность возросла с 5,7% до 6,6%.

За последние годы огнеупорная промышленность достигла некоторых положительных результатов в освоении новых видов продукции: организовано производство периклазоуглеродистых огнеупоров для конвертеров и электрочапей, увеличено производство коксового динаса на 20%, магнетитовых огнеупоров для установок внепечной обработки сталей почти в 2 раза, высокоглинозистых изделий, включая ковшевые, — на 17%, корундографитовых изделий для МНЛЗ — более, чем в 1,5 раза и др.

Вместе с тем состояние огнеупорной промышленности в целом заслуживает весьма критической оценки.

Удельный расход огнеупоров у нас в 2—3 раза выше, чем в развитых капиталистических странах, что, наряду с другими факторами (структурой производства, качеством сырья, неудовлетворительными условиями эксплуатации), в значительной мере связано с несовершенством и качеством производимых огнеупоров.

При несопоставимо большем

объеме производства рядовой продукции недостаточен выпуск наиболее стойких и эффективных видов огнеупоров, таких как периклазоуглеродистые, периклазохромитовые изделия из плавильных порошков для внепечной обработки сталей, корундографитовых для МНЛЗ, теплоизоляционных волокнистых. Развитие производства перечисленных огнеупоров наряду с недостатком промышленных мощностей сдерживается отсутствием чистого (обогаченного) магнетитового сырья, ограниченные поставки технического глинозема, графита, шихты, глинических связок и других материалов. Крайне неудовлетворительно техническое оснащение большинства огнеупорных предприятий, преобладает физически и морально устаревшее оборудование. Медленно повышается уровень механизации и автоматизации огнеупорного производства. Доля рабочих на ручных операциях почти не сокращается. Около трети предприятий являются убыточными. Весная медленность строгости и осваиваются вновь вводимые мощности.

Институты огнеупоров медленно решают неотложные задачи повышения стойкости и снижения расхода огнеупоров. По-прежнему недостаточно высок уровень научных разработок институтов. Затягивается освоение основных футеровок сталеразливочных ковшей, переход на более эффективные теплоизоляционные легковесные изделия, внедрение более широкого ассортимента бетонов и т. п. Нельзя считать удовлетворительной работу институтов по созданию оборудования, средств механизации и автоматизации огнеупорного производства, медленно ведутся исследования по исключению из технологий огнеупоров нецелесообразных веществ.

Пути развития подотрасли, обеспечивающие полное покрытие потребностей народного хозяйства в высококачественных огнеупорах, на ближайшую перспективу определены подготовленной институтом огнеупоров «Программой научно-технического прогресса и технического перевооружения огнеупорной промышленности, в которой сформулированы конкретные задачи, стоящие перед институтом огнеупоров. Можно указать следующие приоритетные направления работ:

Всесоюзному институту огнеупоров необходимо интенсифицировать работы по обеспечению расширения производства и повышения стойкости огнеупоров для МНЛЗ, ковшевых огнеупоров основного состава для сталеразливочных ковшей. Институту следует шире реализовать результаты работ по периклазоуглеродистым огнеупорам, безобжиговым кварцевым бетонам, керамобетонным массам.

Как головному в подотрасли институту следует форсировать выполнение комплекса работ, направленных на создание и внедрение новых видов технологического, теплотехнического, электротехнического оборудования, средств механизации и автоматизации.

Восточному институту огнеупоров необходимо разработать и освоить низкокалорийные огнеупорные бетоны нового поколения, новые теплоизоляционные материалы с использованием сфер, волокон, тканей для различных цветных металлов, ускорить разработку технологии электротехнического периклаза с использованием оксида магния, полученного из азотокислотной технологии. Обеспечить широкое освоение безобжиговых основных огнеупоров для сталеразливочных ковшей.

Украинскому институту огнеупоров необходимо разработать и внедрить высококачественные желобные и лачочные массы, внедрить технологию производства мультикорундовых огнеупоров для миксеров, воздушонагревателей и сталеразливочных ковшей, кварцевых крупногабаритных блочных изделий для коксовых печей, способствовать расширению производства и применения обжиговых высокоглинозистых масс, волокнистых материалов широкого ассортимента, обеспечить разработку ГЛЗ и принять непосредственное участие в организации производства товаров народного потребления.

Общей задачей для всех институтов является улучшение экологической обстановки на курируемых ими производствах. Необходимо провести научно-исследовательские работы по замене токсичных веществ и созданию безотходных технологий.

В связи с ограничением поставок глинозема следует ускорить работы по разработке и внедрению технологий огнеупоров с использованием заместителей глинозема — бокситов, отходов производства ферросплавов и синтетического боксита. Мировой опыт свидетельствует об эффективном использовании в производстве огнеупоров форстеритового сырья. Необходимо разработать и внедрить технологии, огнеупоров на его основе, что должно обеспечить существенную экономическую выгоду. Следует больше внимания уделять разработке принципиально новых технологий высокоэффективных огнеупоров, шире использовать при этом зарубежный опыт. Всем институтам в своих работах следует уделять внимание вопросам повышения стойкости огнеупоров в службе за счет эксплуатационных факторов при активном

участии металлургических предприятий и институтов.

Следует отметить, что работа по улучшению условий службы огнеупоров ведется металлургами недостаточно интенсивно. Годами не решаются вопросы организационного и технического характера, направленные на улучшение условий эксплуатации огнеупоров: организация подгрева футеровки сталеразливочных агрегатов, теплоизоляционными крышками, многократное использование шибровых затворов, изготовление манипуляторов для установки труб защиты струи металла и т. д.

Всем институтам следует больше заниматься разработками, направленными на вывод убыточных предприятий в рентабельные, а также на повышение рентабельности остального огнеупорного производства.

Выполнение научно-исследовательских работ в институтах важно организовать так, чтобы максимально повысить ответственность как исследователей — разработчиков, так и базовых предприятий, для которых эти работы выполняются. Должны быть четко сформулированы конкретные задачи, тщательно проработаны календарные планы каждой работы, предприятия обязаны обеспечить необходимые условия выполнения работ, которые институтам следует основательно продумать и подготовить.

Такая организация работ в сочетании с использованием институтом хозяйственных отношений позволит достичь реальных сдвигов во внедрении новой техники в производство.

Многое зависит от правильной постановки задач, от конкретного содержания принимаемых планов. Позволяет выработать надежду, что наше совещание приведет к более тесному сотрудничеству науки и производства — важнейшему условию научно-техническому прогрессу.

НАМЕТИЛИ... И НЕ СДЕЛАЛИ

В феврале, апреле и мае коллектив ЦСП на выполнил план, недодел в целом свыше 2 тыс. тонн огнеупоров.

Прокомментировать эту ситуацию пенсионер начальник цеха В. П. Андреева: — В прошлом году, — говорит он, — мы выполнили план, а в этом он увеличен на 10 тыс. тонн.

В январе с планом справились, а в феврале его провалили, в чем виноваты сами. В апреле и мае тоже отстали.

Причины? Недостатки в организации труда, несвоевременное обеспечение вспомогательными материалами и простои оборудования. В частности, из-за отсутствия высококвалифицированных электромонтеров. Любая остановка оборудования, особенно в помольном участке, ведет к серьезным сбоям всего цеха. Необходима цезу помощь от отдела кадров в получении хотя бы двух, трех грамотных электромонтеров. Наши же — это или пенсионеры, или молодые совсем ребята до армии. И вопрос с этими кадрами остается острым.

Цезу было бы легче, если бы выполнялись намеченные организмеропы. Но, прошле погода, в выполнении только один пункт. Эти же мероприятия крупные, такие как строительство буфера для подачи шмота автотранспортом, установка дробилки для дробления сырца у прессы «Лайс», и другие. И если за лето не выполнить их, то на следующий год не сможем наращивать свои мощности.

Следует обратить внимание и на то, что мероприятия уру-

лины, трудоемкие, и зимой их будет не сделать.

А в целом, говоря о работе цеха и сравнивая показатели минувшего года и нынешнего, следует сказать, что заметно больше выпускаем высокоглиноземистых изделий и других. Настроение у людей в коллективе нормальное. Все это предпосылки к тому, что во втором полугодии свой план будем выполнять и задолженность погашать.

На этой оптимистической ноте закончилась беседа с начальником цеха. Но продолжилась она с людьми, которых увидела, зайдя в цех и проткнув дверь в небольшую комнату возле прессы 4КФ-200. Это были прессовщик, человек 6—7. Почувствовав неловкость момента, они один за другим заспешили на свои рабочие места. А один пояснил, что они не работают с утра: «Потарал полтора часа. Изделия класть не на что. Из печного участка не возвращают обратно вагонов, потому что продукция нашу не сажуют. А она потребителям вот как нужна. Талаграммы звалили. Особенно плохо с вагонами в этом месяце».

На мои вопросы ответил мастер участка Н. А. Петрова. — Мы работаем до половины месяца, пока не забьем вагонооточный парк. Парк наш маленький — куда ставить продукцию. Но и расширять его нет смысла — продукция пересыхает и идет в брак. Стоять она может один, двое суток, а потом пересыхает и идет трещины. Нам надо, чтобы печной участок забирал изде-

лва в садку своевременно.

Своими людьми в плане план могу выполнить. Все они высококвалифицированные специалисты — прессовщик 3 разряда. Считаю, что нужно начальнику участка требовать, чтобы садочные тупики освободили и постоянно там находились садчики.

Три прессы-автомата должны давать продукцию, в садчики — сажать мешки, фасоны, створники и центровые тупики. Тупики на участке есть, но их предназначено для другого. На одном — сажает изделия ручной формовки, а другой, что между 11 и 12 прессами, забит хламом и не разбирается, хотя рабочие и просят об этом.

Садочное место для изделий ручной формовки используется лишь в день, а в вечернюю и ночную смены нет. Нам бы было удобно использовать это садочное место для наших изделий в поздние смены.

Одним словом, при желании место для садки изделий найти можно, но в печном участке, видимо, не хватает садочных, вот мешки продукция и стоит.

Утром прихожу на смену очень рано. Уже вижу, что работают не на что (нет вагонок). Класть изделия некуда. И не знаю, какhardt дать. Настроение ужасно не то.

Состоит в совете трудового коллектива цеха, с его помощью решаются многие производственные вопросы. Заметно лучше работают оборудование и пресса. Значит, СТК помогает. Надо и нам перед ним поставить вопрос о садочных местах, садке, вагонах.

Завершая беседу с мастером, заинтересовалась послужным ее списком.

26 лет на комбинате. Среднетехническое образование. В ЦСП пришла с пятого цеха. Здесь трудилась бегущим, подавала к прессам 4КФ-200 мессу, с этими людьми на смене работает давно. А когда в декабре состоялся выборы мастера, смена избрала ее. «Прожил мастер, — говорит она, — организовать работу не мог. Рабочие переговаривали со мной людей и участком и прижала — дала согласие». Так что можно надеяться, что мастер Нина Александровна Петрова, опираясь на коллектив, через руководство цеха и СТК добьется решения наиболее проблем.

Стоит привести высказывание слесаря Д. Н. Кригашева: — Пресса 4КФ-200 сломалась, быстро выходит из строя. Работы с ними постоянно много, но почему-то слесари нашего участка получают меньше, чем слесари на эсэмовских прессах. И разница эта большая. А мы, слесари и прессовщики, хотя и работаем индивидуально, но в контакте. Если слесарь ремонтирует пресс, то прессовщики обязательно ему помогают. Все заинтересованы в том, чтобы сделать сменную норму.

Из сказанного начальником цеха, мастером и рабочим видно, что все заинтересованы в слаженной работе коллектива. Только надо всем вместе больше внимания уделять так называемым «мелочам» производства. И тогда настроение людей в сменах будет лучшим. Т. ИВАНОВА.

25 ИЮНЯ — ДЕНЬ СОВЕТСКОЙ МОЛОДЕЖИ



Вернулся в родной цех после службы в рядах Советской Армии Александр Боровков и без раскаяния окунулся в работу. И как итог его сознательного отношения к труду, ему за 1 квартал присвоено звание «Лучший молодой рабочий комбината».

Что же отличает Александра от других, таких же молодых ребят? Прежде всего, стремление постичь избранную профессию электромонтера по эксплуатации промышленного оборудования. А постигать он не перестает до ухода в армию в наш цех, где проходил производственную практику, учась в ПТУ.

В цех поступил много современного оборудования, и молодой паренек с большим вниманием под руководством опытных рабочих познает всю сложность техники.

Присуща Саше и такая черта, как аккуратность. Все он выполняет с душой, хорошим качеством. Он не боится грязной работы, которой хватает в цехе. Кроме всего, он освоил смежные профессии сварщика и электромеханика по лифтам.

Это хороший товарищ, друг, который может без сомнения прийти на помощь, если это потребуется Саше — активный общественник, участник общественной самодеятельности.

Л. ВАСИЛЬЕВ, профгруппа бригады электромонтеров РМЦ.

ССУДУ — ЗАСТРОЙЩИКАМ

На совместном заседании профкома и совета трудового коллектива комбината 15 июня рассмотрены следующие вопросы.

● Заслушан ход выполнения плана жилищного строительства за первую половину 1989 года и задачи до конца текущего года. С информацией выступил зам. генерального директора комбината по капитальному строительству А. Ф. Тимофеев.

По данному вопросу принято следующее решение: дать согласие дирекции комбината на выделение рабочим-застройщикам индивидуальных домов в поселке «Северный» беспроцентной ссуды в сумме 2000 рублей с погашением, начиная с первого месяца после получения ссуды в течение 4 лет. Ссуда выдается на устройство фундамента, который должен быть подготовлен до конца 1989 года. В случае срыва установленного срока устройства фундамента время погашения ссуды сокращается на два года.

г. энергетик комбината Ю. И. Крисвяну в срок до 01.07.89 г. обеспечить подачу по временной схеме электроэнергии на строительную площадку пос. «Северный».

● Рассмотрено ход выполнения плана жилищного строительства и ввода планируемого жилья вопрос повторно рассмотреть в I квартале 1990 года.

● Рассмотрено ход выполнения плана жилищного строительства и ввода планируемого жилья вопрос повторно рассмотреть в I квартале 1990 года.

● Рассмотрено ход выполнения плана жилищного строительства и ввода планируемого жилья вопрос повторно рассмотреть в I квартале 1990 года.

АВАРИЯМ — НЕТ!

В конце мая 1989 года на комбинате огнеупоров инспекторами областной горно-технической инспекции и областного совета профсоюзов проведена комплексная проверка организации работы по улучшению условий ОТ, предупреждению несчастных случаев и аварий при эксплуатации грузоподъемных механизмов, котлов, сосудов, работающих под давлением и другого оборудования.

Проверка показала, что в работе по улучшению условий охраны труда и техники безопасности на комбинате имеются серьезные недостатки. Так, в цехах № 2, 3, 6, ЦЭС, РМЦ эксплуатируются грузоподъемные краны, отработавшие нормативный срок службы в действующем составе РМЦ, у двух кранов на несущих железобетонных балках крановых путей обнаружены трещины; в цехе № 2 два грузоподъемных крана эксплуатировались с неисправной нулевой блокировкой; на рабочих местах отсутствуют схемы строповки и таблички весов поднимаемых грузов; не всегда закрываются на замок защитные люканы и люки по осмотру троллей. В результате два грузоподъемных крана

были приостановлены. Так же по различным техническим причинам были временно приостановлены восемь лифтов.

На ЦЭС эксплуатируется главный паропровод, который по заключению специализированной организации «Центрэнергомерит» от 24.10.88 г. подлежит замене в связи с неудовлетворительными результатами механических испытаний и металлографических исследований.

Не принимаются меры по снижению загазованности в цехах комбината, не задействованы вентиляторы в ЦСП, в цехе № 3; не оборудованы помывочники в соответствии с санитарными нормами. Территория комбината не убирается от отходов производства и металлолома.

Инспекторами оштрафованы три инженерно-технических работника. Результаты комплексной проверки обсуждены на заседании профсоюзного комитета с присутствием начальников цехов, руководства предприятия и представителей совета трудового коллектива комбината.

В. УГРЯНОВ, инспектор котлонадзора Новгородской ОПТИ.

Экран соревнований

ЗА 19 ДНЕЙ ИЮНЯ ИДУТ ВПЕРЕДИ лишь два горных подразделения — участок «Усть-Бриничи» и шахта «Шиботова», перевыполнившие план соответственно на 799 тонн и 251 тонну глины.

ОСТАЮТ ЦСП — на 883 тонны, цех № 2 — на 494 тонны, цех № 4 — на 391 тонну и цех № 6 — на 3 тонны огнеупоров. Рудник «Олеодиев» недодал 1030 тонн глины, шахта № 2 — 555 тонн.

ОСМЫСЛИВАЯ ИТОГИ СЪЕЗДА

Каждый день работы Съезда народных депутатов СССР, словно магнитом, притягивал к себе наши внимание, ум и сердце. За работой Съезда следили все. Равнодушных не было. И первое, что надо отметить, это полная, исчерпывающая открытость Съезда. Важнейшие вопросы нашей жизни решались гласно, при всем народе. Проблемы экономической реформы, национальных отношений, обеспечения населения продуктами питания, положение пенсионеров, малобеспеченных семей и многие другие волновали народных депутатов, всех нас. Об этом шел разговор на едином политдню 8 июня, который прошел в наших цехах с повесткой «На Съезде народных депутатов СССР. Перед трудящимися цехов выступили работники парткома, профкома, члены группы докладчиков при парткоме. Состоялся заинтересованный обмен мнений о ходе Съезда. Выступившие с информацией ответили на вопросы трудящихся комбината. К сожалению, практически все вопросы

были в трудностях в обеспечении основного производства материалами, рукавицами, об отношении работников ОМТС к своим обязанностям. К итогам работы Съезда мы будем возвращаться еще много раз. Там осмыслились итоги Съезда, его воздействие на все стороны жизни нашего общества. Но ясно одно. Надо работать, работать интенсивнее, лучше, качественнее, по-новому. Только при таком условии можно будет решить весь груз сложных проблем. Е. ШТЕРН.

Грамоты — дружинникам

16 июня состоялось совещание командиров народных дружин подразделений комбината с участием заместителя секретаря партийной организации по идеологической работе, на котором переданы итоги работы народных дружин за полугодие, поставлены задачи по улучшению работы дружинников в дальнейшем. До присутствующих доведено положение о материальном поощрении за активное участие на докурстве ДНД, поставлены задачи по вовлечению трудящихся комбината в народную дружину. Особое внимание обращено на то, чтобы каждый имел удостоверение дружинника.

За активное участие в работе по охране общественного порядка, проведение воспитательной профилактической работы с населением решением исполкома Борнинского городского Совета народных депутатов Починками грамотами городского Совета народных депутатов награждены: Кейс Геннадий Александрович и Чудова Татьяна Владимировна — командиры народных дружин цеха № 4 и электромонтер, и Иванов Николай Андреевич — зам. командира дружины комбината.

24 ИЮНЯ — ДЕНЬ ИЗОБРЕТАТЕЛЯ И РАЦИОНАЛИЗАТОРА

НОВАТОРЫ,
ЗА РАБОТУ!

ПЕРВЫЙ законодательный акт Советского государства, который сформулировал принципы развития социалистического изобретательства, заложил основы новой системы охраны технических достижений — декрет «Положение СНК об изобретателях», подписанный В. И. Лениным 30 июня 1919 года. И теперь последняя суббота июня отмечается в нашей стране как День изобретателя и рационализатора.

Коллектив Всесоюзного общества изобретателей и рационализаторов комбината насчитывает в своих рядах 1348 человек — рабочих. Коллектив немалый и способен решать большие задачи. Так, за 1988 год подано 526 рационализаторских предложений, 506 из них внедрены. Экономический эффект составил 459,9 тыс. рублей при обязательстве 440 тыс. рублей.

Следует отметить, что за последние время увеличилось количество крупных рационализаторских предложений с большим экономическим эффектом. В то же время у нас уже много лет не зарегистрировано ни одного серьезного изобретения. Существующие же изобретения не внедряются.

Прогрессивной формой работы новаторов является создание творческих коллективов. В 1988 году на комбинате работало 26 творческих бригад, которыми разработано и внедрено 42 рационализаторских предложения. Следует отметить творческие бригады цеха № 3, ЦСП, рудника «Окладнев».

На комбинате работает 4 общественных конструкторских бюро в составе 26 человек. В прошлом году ими разработано 30 рационализаторских предложений, среди которых можно отметить такие, как «Установка скребкового кон-

вейера для подачи молодой глины в ЦСП с экономическим эффектом 13,5 тыс. рублей; «Способ вскрытия и релаксации подземных долинных ЦСП с экономическим эффектом 5 тыс. рублей» и другие. ОКБ оказывают большую помощь рационализаторам в разработке предложений.

Решением областного совета ВОИР общественное конструкторское бюро горного управления комбината призвано победителем в социалистическом соревновании за 1988 год с вручением денежной премии.

Широкое распространение получили проведение общественных смотров и конкурсов, направленных на ликвидацию «кузюки» мест производства, экономию ресурсов, повышение качества продукции. За 1988 год их было проведено 17. Сейчас областным советом ВОИР объявлен конкурс на поиск лучшего решения вопроса механизации и автоматизации производства, сокращения тяжелого ручного труда, улучшения условий труда.

По итогам 1988 года 11 новаторов присвоено звание «Лучший рационализатор комбината». Среди них О. А. Сычев и Н. А. Гаврилов — мастера цеха № 2, Г. В. Иванов — механик цеха № 3, А. И. Поздний — слесарь участка «Усть-Брыкинское» и другие.

На 1989 год коллективом ВОИР комбината приняты новые социалистические обязательства, и наша задача — конкретными делами обеспечить их выполнение.

Поздравляю всех рационализаторов комбината с праздником и желаю им творческих успехов в своей работе.

А. МУРАШЕВ,
председатель совета
ВОИР комбината.

НАШИ ПОМОЩНИКИ

КОЛЛЕКТИВ рационализаторов комбината к Дню изобретателя и рационализатора подошел с неплохими показателями. С начала года введено в производство 168 предложений и получены экономические эффективности в сумме 2234 тыс. рублей. Принятые социалистические обязательства на текущий год выполняются успешно. И в этом немалая заслуга наших помощников — упомянутых бригад.

Вся работа в цехах и шахтах по рационализации возложена на упомянутых. Они оформляют рационализации, делают необходимые расчеты, помогают сделать расчеты экономической эффективности.

Важнейшим моментом в работе наших цехов и шахт является расшивка «кузюки» мест.

Для этой цели объявляются тематические конкурсы, организуется творческие бригады и зтим вопросом также занимаются упомянутые бригады. Помощь же оказывают и председатели первичных организаций ВОИР цехов и шахт.

Легко работать с коллективом, если он исполнительный и занимается творческим трудом. Так например, за первое полугодие А. Н. Гусев, председатель первичной организации ВОИР АТЦ, в соавторстве поддал и внедрил 4 рационализации, экономическая эффективность составила 7,8 тыс. рублей, эти предложения улучшили качество ремонта автомобилей.

Активным рационализатором можно назвать упомянутого шахтера № 2 им.мвн Арте-

ма В. А. Валчикова-матье предложения значительно улучшают и облегчают условия труда, механизуют ряд работ.

Среди лучших можно назвать следующие товарищи: Б. Орлова — упомянутого бригады цеха № 3; Л. М. Шочнев — председатель первичной организации ВОИР РМЦ; Н. А. Гаврилова — председатель первичной организации ВОИР цеха № 2; С. Н. Быстрова — упомянутого бригады цеха № 3; Л. В. Барика — упомянутого бригады ЦСП и других.

С праздником вас, уважаемые товарищи! Новым творческим успехам в труде и большего личного счастья.

В. ГОЛУБЕВА,
начальник бригады
комбината.

ПОИСК ГОРНЯКА

ПЕРЕДОВОЙ рабочий сегодня — это человек, обладающий достаточной грамотностью, всесторонним кругозором, сознательным и творческим отношением к труду, чувством хозяина производства. Подобные деловые качества свойственны многим рабочим комбината. Электрослесарь участка «Усть-Брыкинское» Леонид Николаевич Кошелев — один из них.

В этом году исполняется тридцать лет, как он стал трудиться на горном предприятии, то есть, как он сам говорит, с момента забивки первого колышка на месте начатого строительства открытого рудника. Здесь он вырос, возмужал, стал монтажником землеройных машин разных марок, а впоследствии машинистом шагающих экскаваторов.

Новая горняцкая техника требовала, чтобы ею управляли специалисты грамотные, подкованные, понаставшему компетентные. Это настоятельное требование времени Л. Н. Кошелев сразу почувствовал на себе.

Чтобы восполнить нехватку теоретических знаний, вместе со своими товарищами по работе молодой рабочий поступает учиться на вечернее отделение промышленного техникума. Окончив его, получил отличную специальность, связанную с электрооборудованием промышленных предприятий.

Учеба не прошла даром. С ее окончанием Л. Н. Кошелев, как, впрочем, и другим молодым специалистам, стало легче работать. Причем, работать творчески, с выдумкой, огоньком. То, что раньше давалось с трудом, теперь уже становится всею яснее. Л. Н. Кошелев стал глубже вникать в сложное устройство того или иного электрооборудования, научиться досконально разбираться в тонкостях и премудростях запущенных, на первый взгляд, электрических схем экскаваторов, электроснабжения рудника.

Так вчерашний машинист шагающих экскаваторов стал высококвалифицированным, опытным электрослесарем, к которому в случае необходимости обращаются за помощью, советом многие электрики, когда дело касается ремонта сложного электрооборудования, автоматики, сигнализации. Есть чему поучиться у него и молодым начинающим рабочим Павлу Трошкову, Юрию Наседкину, Эдуарду Терешонку и другим, которые ныне трудятся в бригаде вместе с ним. Например, тому, как Леонид Николаевич по-хозяйски, оперативно подходит к любому де-

лу. Прежде чем начать работу, он, как говорится, семь раз отмерит, а уж потом отразит. Критически оценит чертеж или электросхему, и только тогда приступит к выполнению полученного задания.

Центр и уваженно бригадиров в своем ремонтном коллективе и за его активное участие в рационализации.

Л. Н. Кошелев автор десятков ценных предложений, принесших участку многие тысячи рублей экономии. Вместе с машинистом-бульдозером И. Судековым он предложил электрогреет для разогрева двигателя бульдозера типа Т-330 перед их запуском. До этого разогрев в зимнее время производился аккумуляторами, не что затронуло от 1,5 до 2 часов, отчего они преждевременно садятся.

В соавторстве с другими новаторами Л. Н. Кошелев усовершенствовал схему электроблокировки и аппаратуры квантовой осветительной установки, изменил схему возбуждения генератора собственных нужд на экскаваторе типа ЭКГ-4,65, оборудовал бульдозерную створку независимым электропусковым устройством с использованием безопасного напряжения внешней сети, равного 24 вольтам. А сколько силы, энергии, технического творчества, выдумки вкладывает Леонид Николаевич в дело продолжения службы электродвигателей, взятых от списанных экскаваторов.

В этом году, например, электрослесарь Л. Н. Кошелев и В. Н. Иванов подали предложение, направленное на передачу электродвигателя ходовой части для использования его в качестве напорного. По размерам и технической характеристике этот взятый от списанного экскаватора электродвигатель хода мало чем отличался от напорного, но на гатье им было второго класса. Новаторы это не смущало. Все обдумав и взвесив, они сконструировали специальную насадку, которая после надежной электросварки и фиксации дополнительными болтами и стала вторым концом вала. Рационализированный электродвигатель на экскаваторе типа ЭКГ уже установлен и действует, в связи с чем устранены длительные простои земляной горной техники.

И таких вдумчивых новаторов у бригады Л. Н. Кошелева много десятков. Как и многие горняки участка «Усть-Брыкинское», он стоит в авангарде борьбы за технический прогресс и дал слово внедрять в этом году не менее пяти рационализаторских.

Н. КАПУСТИН.



Один из лучших рационализаторов комбината мастер цеха № 2 Н. А. Гаврилов.
Фото А. Прошина.

ТРУДНЫМ ПУТЕМ

В СЮ свою сознательную жизнь в посвятил рационализации, творчеству. Оглядываясь назад, не стыдно сказать: «Я свое миссию перед народом и страной с честью выполнил». За это время мне удалось разработать, организовать выполнение своими силами и внедрить в производство около 500 новшеств, в том числе 14 прессов, более 50 единиц вспомогательного оборудования и механизмов, а также выполнить ряд работ по удлинению срока службы деталей и узлов машин, по замене устаревшего оборудования новым скоростным методом, по увеличению производительности машин, по снижению затрат на ремонт и содержание работающего оборудования и т. д.

Более сотни лет применялась вода при выгоне заготовок на ленточных прессах, но с помощью простейшего устройства она была заменена специальной смазкой, что дало возможность не только улучшить качество изделий и снизить брак, но и улучшить состояние рабочего места.

Десяти лет мучились с недолговечной торцевой фальцевой насадкой. Для устранения этого недостатка шли по пути увеличения удельного давления, но цена не достигала. Применение разрезных штампов позволило получить изделия с четкой выправлен-

ными фальцами при самом минимальном удельном давлении, что способствовало значительному увеличению срока службы прессов. Всего этого удалось мне достичь за счет упорного и напряженного и упорного труда, за счет поисков и расчетов, сплоченности и трудолюбия подчиненного мне коллектива. Все это действительно было так. Такой объем работы могут выполнить, многие рационализаторы-энтузиасты, если им созданы определенные условия, окажут техническую помощь.

Неудержимо идет время, меняются люди, обстановка, но требование постоянно остается одно: лучше работать, улучшать показатели. Этому желанию предела нет. Поручкой достижения постоянного улучшения работы может служить наличие множества одаренных, трудолюбивых и смекалких рабочих и инженерно-технических работников на комбинате, опираясь на которых можно значительно поднять инициативу каждого труженика, направившую на выполнение нерешенных вопросов. Однако следует отметить, что такие люди как рационализаторы используют свой опыт и творческую инициативу не полностью.

Поэтому каждому рационализатору необходимо повысить свою активность и включиться

в это важное дело всем активным труженикам комбината. Кроме этого, необходимо каждому руководителю подразделений поощрять инициативу и активность каждого рационализатора, и рационализации в целом.

24 июня мы отмечаем День изобретателя и рационализатора. Пусть этот праздник вызовет энтузиазм у многих тружеников комбината; у рационализаторов пусть этот праздник вызовет энтузиазм у руководителей подразделений и общественных организаций. Такая постановка вопроса даст положительные результаты.

На комбинате создан консультационный пункт для рационализаторов, где они могут получить грамотную техническую помощь. Кроме этого, консультанты могут давать дополнительную тему-задание, над которой рационализаторы могут работать. Вот за такими темами могут приходиться на консультацию не только рационализаторы, но и рабочие-энтузиасты, которые хотят стать рационализаторами, желают включиться в это нужное и почетное дело.

Поздравляю всех новаторов производства с праздником — Днем изобретателя и рационализатора и желаю им творческих успехов.

И. СИВАК,
ветеран труда
комбината.

ПОЛОЖЕНИЕ О СМОТРЕ КУЛЬТУРЫ ПРОИЗВОДСТВА И СОСТОЯНИЯ ОХРАНЫ ТРУДА

Межцеховой смотр культуры производства и состояния охраны труда проводится с 1 июня 1989 года по 1 июня 1990 года с целью усиления внимания со стороны хозяйственных руководителей и цеховых комитетов к вопросам культуры производства, охраны труда, повышения личной ответственности и заинтересованности трудящихся в образцовом содержании рабочих мест и создании на этой основе условий для высокопроизводительного и безопасного труда.

По условиям работы и количеству работающих все подразделение делится на 6 групп:

- I группа — цехи № 1, 2, 3, 4, 6, ЦСП, Комаровский участок, ТНП;
- II группа — шахты № 2 им. Артема, «Шиботово», рудник «Ожелехово»;
- III группа — РМЦ, ЦЭС, ЖДЦ, АТЦ;
- IV группа — электрочасть, энергоучасток, ЖИХ, ГРП, РСУ, подсобное хозяйство, ЛПУ;
- V группа — ЦЭЛ, ЦЛАМ, ЦЛМ;
- VI группа — дошкольные учреждения.

Смотр должен быть направлен на:

- повышение культуры производства;
- поддержание в образцовом, техническом состоянии инструмента, машин и оборудования;
- приведение зданий цехов, участков и рабочих мест

в соответствие с нормами промышленной гигиены и эстетики;

- благоустройство и соблюдение запрещенных за цехом территорий, рациональное оформление на средствах наглядной агитации;
- на оборудование в цехах спортинвентаря, помещений для спортивных занятий, бань, комнат приема пищи, столовых, здравниц и т.д.

- привлечение трудящихся к физической культуре и спорту, их участие в проводимых культурных и спортивных мероприятиях;
- обеспечение безопасных и безаварийных для здоровья трудящихся условий труда;
- снижение заболеваемости, производственного и бытового травматизма;
- сокращение численности работающих, занятых на тяжелых, маловыгодных и тяжелых физических работах, а также работах с вредными условиями труда;
- культуру хранения, содержания и носки спецодежды. Организация стирки, химчистки, ремонта.

Победителями в смотре считаются трудовые коллективы комбината, работающие без аварий на производстве, добившиеся наибольшего снижения производственного травматизма, высокого уровня культуры производства при условии выполнения заданий, предусмотренных государственными планами экономического и социального развития, комплексного плана улучшения условий, охраны труда и соци-

ально-экономических мероприятий.

Критерием качества оценки состояния охраны труда и культуры производства по всем цехам и подразделениям является:

- 1 Отсутствие травматизма;
- 2 Обеспечение всех работников в подразделениях бытовыми условиями в соответствии с санитарными нормами.

Для расширения победителей в смотре конкурсы усугубляются денежными премиями по группам цехов в зависимости от занятого производя места.

Группы цехов	Наименование цеха	Принятые места	Сумма пр. на 1 раб. (в руб.)
			Год / квартал
I	Цехи № 1, 2, 3, 6, ЦСП, Комаровский участок, уч. ТНП	1	10 2,5
		2	7 1,75
		3	4 1,0
II	Шахта № 2 им. Артема, «Шиботово», руд. «Ожелехово»	1	10 2,5
		2	7 1,75
		3	4 1,0
III	РМЦ, ЖДЦ, АТЦ, ЦЭС	1	8 2,0
		2	5,5 1,375
		3	3 0,75
IV	Электрочасть, энергоучасток, РСУ, подсобное х-во, ЖИХ, ГРП, ЛПУ	1	8 2,0
		2	5,5 1,375
		3	3 0,75
V	ЦЭЛ, ЦЛАМ, ЦЛМ	1	6 1,5
		2	4 1,0
		3	2 0,5
VI	Дошкольные учреждения	1	6 1,5
		2	4 1,0
		3	2 0,5

Премии выплачиваются из фонда материального поощрения по статье «Соцразновозражен».

Конкретный размер премии начальнику цеха устанавливается

3 Приведение и содержание всех рабочих мест в соответствии с требованиями правил безопасности, санитарных норм и правил, результатов аттестации рабочих мест.

4 Содержание в отчетном периоде производственных помещений в соответствии с требованиями санитарных норм.

Итого баллов подводится ежеквартально.

Итого баллов подводится ежеквартально.

Итого баллов подводится ежеквартально.

Итого баллов подводится ежеквартально.

ШАХМАТЫ

Ведет В. Антипов

№ 109. А. Олейник (Приморский край).
Кор. Фей — Край, Каб, пп. а7, е7, ф7.

Мат в четыре хода.
№ 110. В. Иванов (Поволжский Край, Лаб, Свб, пп. д4, е2 — Край).

Мат в четыре хода.
№ 111. Г. Чуманов (Калининский Край, Лаб, Свб, пп. а7, с5 — Край, Фжл).

Мат в четыре хода.
№ 112. Ю. Завалиев (Ленинград).
Кор.3, Лаб, Кс7 — Край, пп. е7, а7, жб.

Мат в четыре хода.
№ 113. А. Шахназаров (Керчь).
Кор.3, Лаб, Свб, пп. а3, е4, с2 — Край.

Мат в четыре хода.
№ 114. В. Соловьев (Челябинский Край, Сжл, пп. ж3, н3 — Край, п. ж5).

Мат в пять ходов.
№ 115. А. Висков (Волгоград).
Кор.4, Лаб, Свб, пп. а2, ф5 — Край, п. а7.

Мат в пять ходов.
№ 116. В. Коллеков (Сухуми).
Кор.1, Лаб, Кп7, п. ж2 — Край.

Мат в пять ходов.
№ 117. В. Пыла (Черноморская Спобода).
Кор.8, Свб, Каб, п. д4 — Край, Кс1, п. с5.

Мат в пять ходов.
№ 118. Е. Марков (Саратов).
Кор.1, Лаб, Каб, п. а2 — Край, пп. а6, а7.

Мат в семь ходов.

Ответы на задачи, опубликованные 16 марта: № 42. 1. Сжл1 ф3 2. ж3 ф2+3. Кор.ф2, № 43. 1. Фжб1 — Край 2. Фжб6 — Край 3. Фжб1 — Край 4. Сс2+ — № 44. 1. Ка5! Кор.8 2. Ка7 — Край 3. Ка5 Кор.7 4. Кор.6 № 45. 1. е2 2. е4 3. е5 4. е6 5. Кс6+ — № 46. 1. Лсб1 Побочные решения: 1. Лав — автор устраняет перестановочной Кор.1 на а5. № 47. 1. Сс2! № 48. 1. Фс1! № 49. 1. Фд2! № 50. 1. Са4! № 51. 1. Сс3! № 52. 1. Са4! № 53. 1. Фж3! № 54. 1. Сс2! № 55. 1. Кд4! № 56. 1. Сс2! № 57. 1. Фд2! Побочные решения: 1. Кд4+ — 1. Кс8+ и т. д. № 58. 1. Кор.3! № 59. 1. Кор.6 Лсб 2. Сд7 Лсб 3. 1. Кор.7 Край Край.

Точные ответы на все задачи привел Иван Бураченко (Г. Николаев). Неплохо справились с задачами Д. Махадза (Грузия), В. Столбов (Колдиз), А. Олейник (Приморский край).

В ОТПУСК... БЕЗ ДЕНЕГ

Лето — пора отпусков. Настала эта пора и для меня. С 3 июля иду в свой первый на комбинате отпуск. Уже продуман маршрут поездки, назначено время отъезда — 30 июня, в 12.00.

Не торопясь сиюминутно, Сначала узнай, будет ли выданы деньги, — посоветовали мне умные люди.

Но я решил, что подразделение, которое постоянно дружит директор комбината и другие, вряд ли может изменить время моего отпуска. А сомнение в душу все-таки закрепилось.

Позволил я в машинносетную станцию бухгалтеру Л. Ш. Матвиной, чтобы узнать, выдадут ли мне 30 июня отпускные и честно заработанную зарплату за июнь месяц.

Ответ вряд ли кого бы обрадовал. Оказалось, что за полуплечиком я могу звать, предварительно отпуская неделю в отпуск, а отпускные получу 5 июля, так как их выдают два раза в месяц!

«А как же Закон?» — закон-

но заинтересовался я.
«Для нас закон то, что заключено в коллективном договоре», — весело ответила мне Людмила Федоровна.

Поэтому я спрашиваю: «Что мне для право внести в коллективный договор пункт, который наут введет с Коллекции Закона в труде! Ведь в статье 96 КЗоТ четко сказано: «Заработная плата за время отпуска выплачивается не позднее, чем за один день до начала отпуска».

Куда же смотрит профком? Хочется задать и такой вопрос: «Мы для машинносетной станции или для нас?»

Каждый предвещает, что это за отпуск без денег. А поэтому надо менять порочную практику!

Если сейчас это сделать сложно (в чем я сомневаюсь), то прошу считать это моим предложением для включения в коллективный договор на 1990 год.

В. БЕЛЯЕВ,
э.з.м. гл. энергетика
ОГЭ комбината.

Пьянству — бой! „ПО ЗАСЛУГАМ...“

Состоялось заседание общекорпоративной комиссии по борьбе с пьянством по разбору очередных нарушений трудовой дисциплины и правопорядка.

Так, 12 июня при проверке мехмастерской подсобного хозяйства были обнаружены находившиеся в нетрезвом виде слесари А. В. Киселев и Н. М. Алексеев. И было это в 10 час 30 мин. От работы их отстранили, по случившемуся составили акт.

И вот 14 июня об этом пригласили на разбор уже на комиссии. Но А. В. Киселев на комиссию не явился, а Н. М. Алексеев в своих объяснениях по случившемуся признался, что он был на работе в нетрезвом виде.

Решение комиссия приняла следующее: на Алексеева и Киселева наложить штраф по 50 рублей каждому. К тому же Алексеева направить на лечение в наркологический стационар.

Разобрали на комиссии и сообщение за. объективом Е. А. Петровой о том, что проживающие там спортсмены

В. В. Мамонтов (СЦП) и Е. А. Фадеев (С РМЦ) не придерживаются общепринятых норм поведения: болтаются в общежитии без дела, на замечания не реагируют, а в комитете у них постоянный беспорядок.

Комиссия решила Мамонтову и Фадееву сделать замечание, а в случае дальнейшего несоблюдения правил общежития рекомендовать совету общежития выселить их.

Т. ЖУРАВЛЕВА,
секретарь
общеобъединительской
комиссии по борьбе
с пьянством.

НУЖНАЯ СПЕЦИАЛЬНОСТЬ

В Борзовском автомобильно-дорожном техникуме впервые в 1989 году производится набор учащихся для обучения по специальности:

«Открытая разработка нерудных материалов»
Такие специалисты необходимы для работы на рудниках комбината на инженерно-технических работах или престижных профессиях [машинист шагающего экскаватора, машинист бульдозера].

Руководство комбината обращается к молодым рабочим комбината, а также юношам, окончившим 8 и 10 классов, с просьбой обучаться по этой специальности.

За справками и для заключения договора обращаться лично в отдел кадров и подготовки кадров комбината, или по телефону 66-62, 91-20-38.

С 28 июня по 30 июля научно-техническая библиотека комбината работает по вторникам и четвергам, с 14 до 17 час. Администрация.

Кооператив «Оформитель» при комбинате огнеупоров принимает заказы и исполняет:

— на изготовление деревянных наличников, наличников, ограждений и других изделий, оформленных художественной резьбой повышенной сложности;

— на художественное оформление ажурной резьбой как внутренних, так и наружных индустриальных помещений.

Работа может выполняться по эскизам заказчика.

Адрес кооператива: ЦСП комбината огнеупоров, тел. 91-21-15. 1—2.

ФУТБОЛ ОЧКИ И НОЛИ

С 12 июня проводится первенство комбината по футболу среди цехов.

Заявки на игры дали 10 коллективов — это цехи № 2, 3, 4, АТЦ, ЦЭС, РМЦ, ЖДЦ, ЦСП, «Чермет», шахта «Шиботово».

12 июня должна была состояться игра между командами «Шиботово» и автотранспортного цеха, но команда АТЦ на игру не явилась, поэтому ей засчитано поражение.

Следующая игра состоялась

13 июня между ЦЭС и «Черметом» и закончилась со счетом 2:3, выиграл «Чермет».

14 июня такая игра не состоялась по вине команды цеха № 4, которая явилась но в полном составе, и ей засчитано поражение.

16 июля играли цех № 2 и ЖДЦ. Со счетом 4:3 выиграла спортивная команда № 2.

19 июня игра между АТЦ и ЦЭС закончилась со счетом 1:0.

Из каждой подгруппы в финал

на выходат две команды. Игры: 1 подгруппа — РМЦ, «Чермет», АТЦ, ЦЭС; шахта «Шиботово»; 2 подгруппа — цехи № 2, 3, 4, ЦСП, ЖДЦ.

Финальные игры состоятся 17, 18 и 20, 21 июля, в 16 час. 30 мин.

Победителям будут вручены призы и Почетные грамоты.

А. ПРОШИН,
директор стадиона
«Металлург».