

ЗА ОГНЕУПОРЫ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и дирекции Боровичского орденов Отечественной войны I степени и Трудового Красного Знамени комбината огнеупоров им. В. И. Ленина

1989
ЧЕТВЕРГ
13
АПРЕЛЯ
№ 15 (4188)
Основана
15 сентября 1928 года
Выходит 1 раз
в неделю

В горкоме КПСС и горисполкоме

Проявим сознательную активность

Приближается день рождения Владимира Ильича Ленина. В канун его по доброй традиции повсеместно проходят субботники. Нынешний примечателен тем, что совпадает с 70-летием со дня первого коммунистического субботника в дело Москва - Сортировочная, названного Ильичом Великим поименом.

Как в этот раз лучше организовать и с большей отдачей провести 22 апреля, в день рождения В. И. Ленина, коммунистический субботник? Об этом обменивались мнениями члены бюро горкома и исполкома горсовета, собравшись вместе. Училивались предложения, постуливающие от трудовых коллективов.

В прошлом, надо признать, в подготовке и проведении субботников было немало излишней лозунговости и формализма, а результативность труда оставалась невысокой. В фонд пятилетия перечислялись от предприятий и организаций суммы заработанных средств значительно меньше, чем средние заработки в обычные дни. Да и вкладывали их из общего фонда в объекты союзного значения, которые строили отнюдь не в нашем городе. Это

невольно снижало заинтересованность боровичан.

Члены бюро горкома и исполкома горсовета, поддержав инициативу трудовых коллективов, решили, что все деньги, заработанные нынче на субботнике, целесообразно использовать на приобретение современного медицинского оборудования для учреждения здравоохранения города и района. О закупленной оборудовании будет опубликована информация в газете.

На совместной встрече обсуждены и другие вопросы. Торжественное собрание, посвященное дню рождения В. И. Ленина, намечено провести в городском Доме культуры 21 апреля в 16 часов. Приглашаются все желающие, комсомольцы и молодежь.

1 Мая, в День международной солидарности трудящихся, будет проведена праздничная демонстрация. Вопросы, связанные с оформлением и проведением, которым, будут дополнительно устроены.

9 мая, в День Победы, боровичан приглашают принять участие в традиционном возложении цветов к монументу Победы и шествии к братским могилам на кладбище.

Штаб „красной субботы“

На комбинате создан штаб по проведению коммунистического субботника в честь 119-ю годовщины со дня рождения В. И. Ленина. Возглавил штаб гл. инженер комбината П. П. Павлов.

На состоявшихся двух заседаниях штаба обсуждены во-

просы организации проведения субботника в подразделениях комбината, заслушаны отчеты руководителей цехов № 3, 4 и ЦСП о подготовке этих коллективов к красной субботе, даны конкретные рекомендации по проведению этого мероприятия.

Вклад энергетиков

В минувшую среду в красную субботу включились энергетики. В первом субботнике приняло участие 16 рабочих: Платонов Петр Гаврилович, Семенов Николай Павлович, Максимов Николай Иванович и другие. Они продавали большой объ-

ем работ на важной операции по переварке канализационных сетей в хозяйственно-бытовых стоками комбината и новыми очистным сооружениям города. Общий заработок участников субботника составил 108 рублей 64 копейки. А. АЛЕКСАНДРОВА.

ИТОГИ ПЕРВОГО КВАРТАЛА

В I квартале план производства огнеупорных изделий коллективом комбината выполнил на 100,8 процента. Сверхплановый выпуск огнеупоров составил 1043 тонны.

Из основных цехов допустили отставание от плана производства цех № 2 в количестве 1000 тонн и ЦСП — 402 тонны.

План по товарной продукции в январе — марте выполнен на 117,9 процента, или сверх плана выпущено продукции на 1705 тыс. рублей. К прошлому году рост по товарной продукции составил 14,6 процента, или 1424 тыс. рублей. Реализация товарной продукции составила 120,2 процента к плану и 120,1 процента к соответствующему периоду прошлого года. Сверх плана реализовано товарной продукции на 1918 тыс. рублей и к прошлому году на 1907 тыс. рублей.

Горничным предприятиям план по добыче огнеупорного сырья выполнен на 107,6 процента. Выполнен комбинатом и план по производству шмота на 102,5 процента.

Успешное выполнение плана по товарной продукции позволило комбинату выполнить план по производительности труда на 126,4 процента с ростом к факту прошлого года на 16,6 процента.

Несколько улучшилась по сравнению с прошлым годом работа коллектива в выполнении договорных обязательств. В частности, уровень выполнения плана поставок продукции комбината потребителям в I квартале текущего года составил 98 процента против 96,2 процента за 1988 год.

План по товарам народного потребления выполнен на 102,7 процента с увеличением к факту прошлого года на 26,7 процента, или на 43,3 тыс. рублей.

Ю. ВЕЛИКАНОВ,
руководитель бюро экономического анализа ЦПО.

КОМСОРГ



Укладчик — укладчик Сергей Федоров — один из лучших молодых рабочих четвертого цеха. На складе готовой продукции его можно было бы отнести к числу незаметных, поскольку он сам других замечает. При необходимости работает за водителя погрузчика на погрузке железнодорожных вагонов.

В любом деле у него все складно до ладно получается. Потому и всегда справляется со своим сменным заданием.

Откуда такие результаты? А от желания быть полезным своему коллективу. Только с этой целью освоил смежную профессию водителя погрузчика. Скромность, исполнительность, трудолюбие отличают его и высокое сознание того, что работаешь не один — от тебя зависит все на погрузке огнеупоров.

Со всем недавно Сергей при-

нял в члены партии. В его характеристике — рекомендация горисполкома в коллективе пользуется авторитетом, принимает активное участие в общественной жизни, а именно: является секретарем комсомольской организации цеха, членом комитета комсомола комбината. К данным поручениям относится добросовестно.

Недавно на смотре художественной самодеятельности комбината таланты из четвертого цеха завоевали призовое, третье место. Сам Сергей был и организатором, и исполнителем программы цеховой художественной самодеятельности.

Комсомольский вождь стал примером и в проведении комбинатского коммунистического субботника. Он отработал его в цехе одним из первых.

На снимке: Сергей Федоров.

Фото А. Прещинца.

БОЛЕВЫЕ ТОЧКИ УЧАСТКА

Мартовское хозяйственное задание коллектива вспомогательного участка ЦСП выполнил на 103 процента.

Мы побывали на этом участке в смене мастера Т. А. Варки. В смене — две бригады. Одна — на нитке глины, которую возмывает В. И. Цыганов, вторая — на нитке шмота с бригадиром И. Е. Иванниковой. Многие в смене — это бывшие рабочие платного цеха Коллективные выпиты, все работают хорошо. В нем нет нерушащейся трудовой дисциплины. Но не всегда было так.

В прошлом году, — подтверждает Татьяна Анатольевна, — были нарушения, и дважды их нам лишались в наркомлогическом диспансере. Теперь мы их больше не берем к себе, обходимся своим силами.

Однако у нас трудностей и других хватает. Так, у смены хозяйственное задание, в глупую погоду нерегулярно. С ремонтом оборудования, тоже не то оборудование, тоже не то гладко. Агрегаты в намеченные сроки не ремонтируются, а вот ремонтные работы не блещут качеством. Но особо плохо работает служба электриков. По ее вине много недостатков!

Так, на участке километрии транспортных лент, в связи и звонков с рабочими местами на них нет. Мастеру приходится без конца бегать, чтобы перездать рабочему распоряжения. Каждую оперативку говорим, а б не делают. Считаю, видно, что мастера молодежь — тушь побегают.

И тут наша беседа коснулась той «болевой точки» цеха, о которой нельзя умолчать.

Речь пойдет о рабочем месте на питателе шмота, которое является ненадежным по окрестности труда.

Вот почему я и попросила Татьяну Анатольевну быть моим «гидом», проводить меня туда, чтобы воочию увидеть то, о чем говорится.

Наш путь по подземной галерее — под низко нависшим сводом. Идем вдоль «нулевой» линии. Под ногами кучки кирпича — трудно идти. Местами темно, и Татьяна Анатольевна идущим шагом становится все жарче. Мы приближаемся к тому месту, где из бункера горячий шмот спускается на ленту. По крутой лесенке поднимаемся в замкнутое помещение. У горловины бункера средь груды обломков кирпича — сценарий. Оночник на 2 стр.

У С Л О В И Я

СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ ЦЕХОВ, ШАХТ, УЧАСТКОВ, СМЕН, БРИГАД И ИНДИВИДУАЛЬНО СОРЕВНОВАЮЩИХСЯ ЗА УСПЕШНОЕ ВЫПОЛНЕНИЕ ЗАДАНИЙ 12-Я ПЯТИЛЕТКИ

В целях мобилизации трудящихся комбината на успешное выполнение планов и обязательств XII пятилетки, повышения действенности социалистического соревнования, усиления его влияния на рост производительности труда, улучшения качества выпускаемой продукции, обеспечения выполнения заказов потребителям совет трудового коллектива совместно с администрацией, партийным и профсоюзным комитетами, комитетом ВЛКСМ комбината постановляют:

1. Утвердить условия социалистического соревнования цехов, шахт, участков, смен, бри-

гад и индивидуально соревнующихся за успешное выполнение заданий XII пятилетки и ввести их в действие с 1 апреля 1989 года.

2. Считать утратившим силу условия соревнования, действующие ранее.

3. Советам трудовых коллективов, начальникам структурных подразделений, секретарям партийных организаций, председателям профкомов, секретарям комсомольских организаций:

доставить условия внутрикомбинатского соревнования до рабочих, ИТР и служащих. (Условия соревнования опубликованы на 3-й и 4-й стр.)

• ИЗ ОПЫТА РАБОТЫ ПРОПАГАНДИСТОВ

ПРИУЧАТЬ К КНИГЕ



МИХАИЛ АНДРЕЕВИЧ ЯКОВЛЕВ

В постановлении ЦК КПСС «О перестройке системы политической и экономической учебы трудящихся» большое значение придается партийной учебе коммунистов, трудящихся, формированию у них идейности и сознательности, активности в проведении в жизнь линии XXVII съезда партии и последующих партийных документов. Все требует обновления форм и организационной структуры партийной учебы.

Но как бы ни была форма учебы, она должна быть политической по своей сути, она должна служить средством повышения трудовой, общественно-политической активности трудящихся. Немаловажная роль в этом отводится организации самостоятельной работы слушателей.

Одним из важных моментов в этом является привлечение интереса к политической учебе слушателей.

Нелюбимой формой является информирование слушателей из вопросов внутренней и международной жизни, экономическим проблемам

города и района, делам своего коллектива и т. д.

В документах по перестройке учебы говорится об учении слушателей самостоятельно оценивать общественные явления и процессы, работать с политической литературой.

При самостоятельном чтении и слушателей могут возникнуть трудности: незнакомые слова, понятия, определения и т. д. Роль пропагандиста здесь большая — надо помочь слушателю. Вот пример: слушатель семинара А. В. Рудометов правильно оценивает общественные явления, а политической литературой интересуется слабо, мало общается и к первоисточникам. Приходится помогать ему, беседовать при подготовке вопросов и заданий.

Очень важно в самостоятельной работе, чтобы каждый слушатель имел в личной библиотеке политические словари последних изданий, так как после XXVII съезда партии, XIX конференции появились много незнакомых слов, выражений и определений. И здесь должен помочь политический словарь. Помогают нам и материалы под рубрикой «Политический словарь» в журнале «Политическое образование».

Хорошей формой самостоятельной работы слушателей является чтение реферата. Эта форма помогает пользоваться политической книгой и учит самостоятельно излагать свои мысли. Рефераты в прошлые учебные годы писали слушатели семинара Л. М. Шокель, Н. А. Григорьев, Е. М. Иванов, Л. П. Боровак, А. В. Рудометов и другие.

Немаловажную роль в самостоятельной работе слушателей играют индивидуальные практические задания. Они полнее раскрывают объективную тему и вызывают ее с делами своего коллектива. С таким заданием хорошо справились слушатели семинара: К. А. Паршин, О. Н. Иванов — по вопросам внутренней жизни Е. М. Иванова — по вопросам активизации трудовой и общественной жизни комсомольцев и молодежи, А. Н. Иванов — о влиянии дисциплины труда на показатели работы в своей смене.

В Постановлении ЦК КПСС «О перестройке системы политической и экономической учебы трудящихся» говорится о повышении ответственности за практическую отдачу в работе и личной учебы на все стороны жизни. Самостоятельная работа слушателей и должна отвечать этим задачам.

М. ЯКОВЛЕВ,

ст. электриск. РМЛ,

пропагандист политического семинара.

В ПАРТКОМЕ КОМБИНАТА

На заседании парткома 5 апреля заслушан вопрос «О работе парткома и цеховых партийных организаций по осуществлению контроля и проверке исполнения принимаемых решений, реализации критических замечаний и предложений трудящихся», с которым выступила зам. секретера парткома Л. Т. Дмитриева.

Заслушав и обсудив ее информацию, партийный комитет отмечает, что работа бюро парткома, цеховых парткомов по контролю за выполнением принимаемых постановлений, реализацией критических замечаний, предложений недостаточно активно, целенаправленно. В ряде парткомов собрания готовятся поспешно, без привлечения широкого круга коммунистов, поэтому и постановление, как правило, неконкретны, без указания четких сроков, ответственных исполнителей.

Выполнение постановлений и контроль за их реализацией многими парторганизациями осуществляется бессистемно, без должного информирования коммунистов, всего коллектива. Недисциплинированность отдельных коммунистов, отсутствие принципиального отношения к нарушениям, связанным с тем, по чьей вине срывается выполнение отдельных пунктов постановлений, нередко приводят к переносу сроков.

В ряде парткомов отсутствует учет критических замечаний и предложений, высказываемых на собраниях, заседаниях в экономической и политической сети.

Работники парткома не добились результатности в реализации критических замечаний и предложений, которые высказываются в адрес парткома, администрации комбината.

Партком обратил внимание

бюро партийного комитета, Цеховых парткомов на недостаточную работу по осуществлению контроля и проверке исполнения принимаемых решений, реализации критических замечаний и предложений трудящихся и обязало бюро партийного комитета постоянно формировать коммунистов о ходе реализации критических замечаний и предложений, высказываемых в адрес парткома и администрации на партийных собраниях.

Предложил секретарям парткомов организовать и обеспечить на партийных собраниях состояние контроля и проверки исполнения в парткомовских собраниях; сформировать систему контроля за выполнением принимаемых постановлений, учета и реализации критических замечаний трудящихся; информировать трудящихся о работе партийной организации через стенную печать и другие средства пропаганды и т. д.

Контроль за выполнением постановления возложен на зам. секретера парткома Л. Т. Дмитриеву. О ходе выполнения постановления должны регулярно комитету в IV квартале 1989 года.

На заседании парткома проведены выборы в состав бюро парткома вместо выбывшего А. Н. Васильева. Членом бюро парткома избрана Якимчева Фаина Николаевна — зам. начальника ЦЗЛ.

Утвержден план мероприятий по выполнению постановления бюро горкома КПСС от 15.03.89 г. «О работе парткома комбината огнеупоров имени В. И. Ленина по отбору в партию и повышению требований к новому партийному пополнению».

БОЛЕВЫЕ ТОЧКИ УЧАСТКА

Огончанка. Нач. на 4-й стр.

покрытое фужирной, и железный прут, с по дощичи которого рабочий вымывает из шмота куски кирпича. Жерно, пыльно. И можно представить, каково здесь, когда в очередной раз грохнется в бункер подаваемый кирпич шмот. Человек сидит в пыли, а вентиляция не тянет, видно выработала свой срок.

Работает здесь люди спущанные. Зачастую и самому мастеру приходится вставать на это рабочее место — людей нет, а производство не останавливается.

Этот рабочий место небезопасно с точки зрения техники безопасности и тем, что, как сказали рабочие смены, бункер прогорел и в одночасье может обрушиться.

Вот почему так важно иметь телефонную связь с такими рабочими местами, но пока о ней и слова нет.

На этом рабочем месте великим копьем вытаскиваем из шмота обломки кирпича, загораюшая все вокруг, что тоже небезопасно. А все потому, что не работает дробилка. Вторая год как она сломалась, ее разобрали, а о новой один разговор.

Когда мы проходили мимо трансформатора, то мей-

стер обратил мое внимание, как надо остановить движущуюся ленту — ведь трясина отключения на них не работает.

Наше клушевание по подвальной галерее подошло к концу. И невольно вспомнились слова, сказанные одним рабочим: «Начальство мало внимания уделяет нам. Здесь оно почти не бывает».

И, он прав. Разве можно, бывая здесь, не предпринять самых энергичных мер для улучшения условий труда на этих местах?

Вот такие трудности у коллектива помощников ЦСП, который и в таких условиях добивается хороших производственных показателей. Так, видимо, стоит и нашим специалистам пойти навстречу ему и оказать существенную помощь.

К этому нужно добавить, что уборка помещений для коллектива смены очень важное дело. Уборка — это всегда совместная работа всех. На мой вопрос, когда и где коллектив смены будет работать «красную субботу», последовал ответ: «Как всегда, в день ленинского субботника работаем на уборке. На субботник мы выходим завтра — в полном составе, всей сменой!» Т. ИВАНОВА.

ОХРАНА ТРУДА — ОБЩАЯ ЗАБОТА

На комбинате состоялось Всесоюзное совещание главных инженеров и их заместителей по охране труда, в котором приняли участие более 40 представителей предприятий огнеупорной промышленности страны. Были рассмотрены вопросы состояния охраны труда за минувший год и задачи 1989 года.

Перед участниками совещания с обширной информацией о состоянии охраны труда и производственном травматизме выступил главный инженер «Глевогнупора» Н. П. Скребин. Резкой критике были подвергнуты предприятия с наиболее неудовлетворительными показателями. В их числе был назван и Боровицкий комбинат огнеупоров. Охрана труда, производственный травматизм, заболеваемость, санитарно-техническое состояние цехов, шмот, участок, организация производственного быта по состоянию на 1988 год на нашем комбинате были признаны неудовлетворительными. По сравнению с иными родственными предприятиями у нас повышенная запыленность на рабочих местах, низкая культура производства, неудовлетворительная организация производственного быта, антисанитарное содержание цехов и территории комбината в целом.

Но, к сожалению, вслед за прозвучавшими в выступлениях Н. П. Скребина представителя ЦК профсоюза рабочих металлургической промышленности В. П. Стрельцова и других участников совещания и критические замечания не последовали предложения и рекомендации конструктивного характера по обеспечению охраны труда в начальном звене «рабочий — мастер». Ставился лишь вопрос об усилении контроля на всех уровнях. Понятно, что контроль необходим, но только он никак не может заменить сознательное соблюдение рабочими правил охраны труда. А недо добиваться такого положения на рабочих местах, чтобы в этой первой точке технологического процесса у рабочих и не возникла бы даже сама мысль (можно сказать соблазн) о нарушении правил охраны безопасности труда. Надо человека ставить в такие условия, чтобы исключить любую возможность нарушения инструкций по охране труда.

Сегодня главной задачей в деле улучшения охраны труда на комбинате является усиление разъяснительной работы на каждом производственном участке о необходимости неукоснительного соблюдения инструкций и правил по охране труда в любом звене технологического процесса. И здесь упор надлежит возлагать на усиление ответственности коллектива за случаем производственного травматизма. Если коллектив допустил травматизм среди своих членов, то он должен нести и материальную ответственность за ущерб, причиненный несчастным случаем. Если выявлен конкретный виновник произошедшей травмы, то пусть он и оплачивает больничный лист пострадавшему. Но прежде всего, надо внушить каждому работающему, что в данной ситуации здоровье и жизнь в его собственных руках и потому он должен постоять

за себя и своих товарищей.

Важнейшей задачей всего коллектива труженников комбината в ближайшее время является повышение культуры производства, содержание в чистоте и порядке каждого рабочего места, технически грамотная эксплуатация технологического оборудования, улучшение производственного быта и санитарного состояния цехов (вентиляция, санитарно-технические устройства, пылево-режим, комнаты отдыха и приема пищи, душевые, сауны и т. д.).

В заключение хотелось бы поделиться еще двумя мыслями. Практика показывает, что причиной многих несчастных случаев является плохое знание рабочими своих прямых обязанностей, технической грамотности. Поэтому повышение своей квалификации рабочим является задачей в борьбе с производственным травматизмом.

Мы сейчас все больше говорим о роли отцователей людей во взаимоотношениях в быту и на производстве. Понятно, что в состоянии стресса менее действенна внутренний контроль человека за своим поведением, поступками, а следовательно, создаются психологические предпосылки для нарушения инструкций. Нужен не окрик, а спокойное, терпеливое разъяснение правил безопасности труда.

С. ОКУНЕВ,
начальник ОТБ.

Экран соревнования

ЗА 10 ДНЕЙ АПРЕЛЯ ИДУТ ВПЕРЕДИ

Цех № 6 — на 18 тонн, цех № 2 — на 6 тонн извести; шмота № 2 имени Артема — на 471 тонну глины.

ОТСТАЮТ

ЦСП — на 504, цех № 4 — на 20 тонн огнеупоров; шмота «Шубоголов» — на 1160 тонн, рудник «Октябрьский» — на 261 тонну и участок «Усть-Боровицкий» — на 259 тонн глины.

У С Л О В И Я

социалистического соревнования коллективов и работников комбината за успешное выполнение заданий двенадцатой пятилетки

Цели и задачи соревнования

Социалистическое соревнование за успешное выполнение заданий XII пятилетия организуется в целях обеспечения реализации программы ускорения социально-экономического развития страны, намеченной XXVII съездом КПСС. В основе всей работы по организации соревнования лежат ленинские принципы, которые требуют гласности и сравнимости результатов, возможности широкого внедрения передового опыта.

Главной задачей соревнующихся является успешное выполнение производственных заданий XII пятилетия, внедрение передовой технологии и научной организации труда, рационального использования всех видов ресурсов, укрепление трудовой дисциплины.

Социалистическое соревнование цехов (шахт) за успешное выполнение планов XII пятилетия, ускорение научно-технического прогресса

Социалистическое соревнование организуется по 5 группам:

- I — участок тепловладеющей цехи № 2, 3, 4, 6, ЦСП, Комаровский цех;
- II — шахта № 2 им. Артема, шахта «Шиботово», рудники «Окладнево»;
- III — РМЦ, ЦЭС, ЖДЦ, АТЦ;
- IV — энергоцех, электрочасть ЖКО, ГРП, ЛТУ, РСУ, учки ТНП, подсобное хозяйство;
- V — ЦЗЛ, ЦЛМ, ЦЛД.

Показатели соревнования:

- По I группе цехов:
1. Выполнение плана в тоннах;
 2. Затраты на 1 рубль товарной продукции;
 3. Выполнение плана по реализации с учетом поставок;
 4. Выполнение плана по производительности труда;
 5. Состояние охраны труда;
 6. Состояние трудовой дисциплины;
 7. Выполнение цеховых социальных обязательств;
 8. Соблюдение норм простоев вагонов МПС;
 9. Выполнение плана по рационализации.

По II группе цехов:

1. Выполнение плана по добыче огнеупорного сырья установленного качества в тоннах;
2. Себестоимость добычи;
3. Выполнение плана по производительности труда;
4. Состояние охраны труда;
5. Состояние трудовой дисциплины;
6. Выполнение соц. обязательств;
7. Выполнение плана по рационализации.

По III-IV группам цехов:

1. Выполнение плана в заданной номенклатуре;
2. Себестоимость работ (сметная затрата);
3. Состояние охраны труда;
4. Состояние трудовой дисциплины;
5. Соблюдение норм простоев вагонов МПС (для ЖДЦ);
6. Выполнение соц. обязательств;
7. Выполнение плана по рационализации.

Порядок подведения итогов соревнования:

Итоги социалистического соревнования коллективов структурных подразделений подводятся ежеквартально с учетом выполнения показателей с начала года, в третий четверть месяца следующего за отчетным кварталом. Производственно-массовая комиссия профсоюзного комитета выносит свои предложения по под-

ведению итогов за отчетный период на заседании совместного заседания совета трудового коллектива администрации и профсоюзного комитета комбината.

Победителям в соревновании по первой группе цехов присуждается также второе место.

Результаты подведения итогов соревнования освещаются на страницах многотиражной газеты «За огнеупоры» и отражаются на общекомбинатских экранах соревнования.

Поощрение победителей

Коллективу цеха или шахты, имеющему наилучшие показатели за отчетный период, вру-

чается переходящее Красное знамя и денежная премия (см. таблицу № 1).

Численность работающих по плану, чел	Сумма премии за 1 место, руб	Сумма премии за 2 место, руб
До 100	230	130
До 200	300	230
До 300	450	300
До 400	600	450
До 500	700	600
До 600	1500	1150
Свыше 600	2000	1350

Денежные премии распределяются между рабочими, ИТР, отличившимися в соревновании. Минимальная сумма премии не должна быть менее 10 рублей.

При присуждении цеху переходящего места начальнику, секретарю партийной организа-

ции, председателю профсоюзного комитета, секретарю комсомольской организации устанавливаются следующие денежные премии из сумм средств, выделенных подразделению:

- а) при присуждении первого места:

	I-II гр.	III гр.	IV-V гр.
Начальник	40 р	30 р	20 р
Секретарь п/о	20 р	15 р	10 р
Председатель профкома	25 р	15 р	10 р
Секретарь к/о	20 р	10 р	10 р

б) при присуждении второго места:

начальник — 30 руб., секретарь п/о — 15 руб., председатель профкома — 20 руб., секретарь к/о — 15 руб. Вручается переходящее Красное знамя представителю администрации комбината, парткома или профсоюзного комитета на собрании коллектива цеха или общекомбинатском, вечера передовиков производства.

Цеху (шахте), завоевавшему первенство в соревновании в течение 2-х кварталов подряд, вручается Почетная грамота комбината и денежная премия, увеличенная на 50%.

Цеху (шахте), удерживающему почетное звание в течение всего календарного года, вручается Почетная грамота комбината и денежная премия в 2,0 размере.

Социалистическое соревнование смен основных цехов за досрочное выполнение плановых заданий

Социалистическое соревнование с присвоением звания «Лучшая смена» организуется внутри основного цеха. Ежеквартально цех может присвоить звание «Лучшая смена» только одной смене.

Показатели соревнования

1. Выполнение и перевыполнение производственного плана в установленном ассортименте и качестве;
2. Снижение убытков от брака (в руб.) к прошлому месяцу;
3. Отсутствие производственного травматизма;
4. Отсутствие случаев нарушения трудовой дисциплины и общественного порядка;
5. Оценка по культуре производства не ниже «хорошо»;
6. Организация соревнования.

Порядок подведения итогов

Звание «Лучшая смена цеха» присваивается совместным решением СТК, администрации и профкома цеха не позднее

двух месяцев с момента окончания периода.

Соблюдение технологических инструкций, высокое качество продукции, полнота выполнения работ, соблюдение брака против предыдущего периода.

Отсутствие рабочих, не выполняющих плановые задания в смене (участке).

Отсутствие нарушений трудовой дисциплины в смене, участие

Строгого соблюдения техники безопасности, отсутствие несчастных случаев в смене, в смене.

Мастера удерживающие звание «Лучший мастер» и выплачивается денежная премия в размере 25 руб.

Мастерам, удерживающим это почетное звание в течение 2-х кварталов подряд, решением совета трудового коллектива и профкома комбината присваивается звание «Лучший мастер комбината» с вручением Почетной грамоты и денежной премии в размере 40 руб.

Мастера удерживающие звание «Лучший мастер» в течение всего календарного года, заносится в книгу Почета комбината и награждаются денежной премией в размере 60 руб.

Условия социалистического соревнования огнеупорных цехов под дегазом

«Поставки — в срок!»

В социалистическом соревновании под дегазом «Поставки — в срок!» участвуют основные цехи.

Цель этого соревнования — направить усилия коллективов цехов на выполнение плана по маркам и заказам. Итоги этого соревнования подводятся один раз в квартал на совместном заседании совета трудового коллектива и профкома комбината.

Победителем за квартал признается цех, выполнивший план по выпуску продукции по заказам и маркам на 100%, при условии ритмичной работы по этому показателю ежемесячно в течение квартала.

Цехи-победители помещаются на доску Почета газеты «За огнеупоры». Коллективу цеха, который выводит победителем этого соревнования в течение года 4 раза, увеличивается вознаграждение по итогам работы за год на 10%. Итоги работы учитываются с января месяца.

Положение о присвоении звания

«Отличник качества»

В соревновании с присвоением звания «Отличник качества» участвуют рабочие основных профессий. Звание «Отличник качества» присваивается рабочим при выполнении ими плановых заданий, норм выработки и следующих условий:

1. Вся изготовленная продукция сдается ОТК с первого предъявления;
 2. Отсутствие актов ОТК на отступление от требований технологических процессов;
 3. Отсутствие случаев нарушения трудовой дисциплины;
 4. Отсутствие замечаний комиссии по культуре производства по содержанию рабочего места и оборудования.
- Звание «Отличник качества» присваивается совместным ре-

шением совета трудового коллектива и профсоюзного комитета комбината по представлению администрации и профсоюзной организации цеха (шахты).

Звание «Отличник качества» присуждается по итогам работы за год (в Дню металлурга). Рабочим, которым присвоено звание «Отличник качества», вручается Почетная грамота и денежная премия в сумме 30 руб.

Социалистическое соревнование среди молодежи и комсомольско-молодежных коллективов

В соревновании с присвоением звания «Лучший молодой рабочий» участвует молодежь в возрасте до 28 лет и все комсомольско-молодежные коллективы.

Соревнование среди молодых рабочих организуется комсомольским бюро совместно с администрацией и профкомом цеха (шахты).

Показатели соревнования:

1. Выполнение производственных заданий и принятых социалистических обязательств;
2. Качество выпускаемой продукции и производимых работ;
3. Участие в общественной жизни коллектива;
4. Отсутствие грубых нарушений трудовой дисциплины и общественного порядка.

Порядок подведения итогов:

Кандидатов на присвоение звания «Лучший молодой рабочий» или «Лучший комсомольско-молодежный коллектив» за отчетный квартал выдвигают комсомольские собрания или бюро цехов и шахт по согласованию с администрацией и профкомом этих подразделений.

Ежеквартально итоги соревнования подводятся на расширенном заседании комитета ВЛКСМ не позднее 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом. Предложения комитета ВЛКСМ рассматриваются и утверждаются на совместном заседании совета трудового коллектива и профсоюзного комитета комбината.

Молодые работники и комсомольско-молодежный коллектив, выполняющий условия соревнования, присваивается звание «Лучший молодой рабочий» или «Лучший комсомольско-молодежный коллектив» и вручается денежная премия в сумме 10 руб. (в коллективе каждому члену коллектива).

Молодым рабочим и комсомольско-молодежным коллективам, удерживающим почетное звание два квартала подряд, вручается денежная премия в размере 15 руб. (в коллективе каждому члену коллектива).

Молодым рабочим и комсомольско-молодежным коллективам, удерживающим почетное звание три квартала, присваивается звание «Лучший молодой рабочий» или «Лучший комсомольско-молодежный коллектив» с награждением Почетной грамотой комбината и денежной премией в размере 20 руб. (в коллективе — каждому члену коллектива).

Молодым рабочим или комсомольско-молодежному коллективу, удерживающему почетное звание в течение года, предоставляется право сфотографироваться у Памятного знамени комбината в такие вручается денежная премия в размере 25 руб. (в коллективе — каждому члену коллектива).

Окончание на 4-й стр.

У С Л О В И Я

социалистического соревнования коллективов и работников комбината за успешное выполнение заданий двенадцатой пятилетки

Описание. Нам, на 3-й стр.

Ежегодно для присвоения звания «Лучший молодой рабочий» и «Лучший комсомольско-молодежный коллектив» устанавливается 20 мест.

Социалистическое соревнование инженерно-технических работников на основе личных творческих планов

Социалистическое соревнование инженерно-технических работников организуется по формуле годичных профпланов с определением лучших творческих планов по качеству, эффективности и степени их выполнения.

Профком цеха, шахты и администрация ежеквартально проверяют выполнение творческих планов ИТР и один раз в полугодие представляют все планы на рассмотрение главных специалистов комбината (соответствующей службы), которые определяют лучшие творческие планы по своей службе и по согласованию с администрацией и профкомом цеха (шахты) представляют их в производственно-массовую комиссию профсоюзного комитета.

Творческие планы работников шахт, рудника и горного управления представляются соответственно главным специалистам горного управления и рассматриваются по их рекомендациям заместителем директора по горным предприятиям. Его рекомендации, согласованные с начальниками шахт (рудника) и профкомами, представляются на рассмотрение производственно-массовой комиссии профсоюзного комитета.

Производственно-массовая комиссия определяет 20 лучших творческих планов ИТР и выносит на утверждение совместного заседания администрации и профсоюзного комитета рекомендации о премировании.

Инженерно-технические работники, обладатели лучших творческих планов.

Победителям этого соревнования за I полугодие вручается денежная премия в размере 15 руб. Победителям со-

равнения за год присваиваются почетные звания «Лучший электромонтер», «Лучший экономист», «Лучший технолог» и др. с награждением Почетной грамотой и вручением де-

нежной премии в сумме 30 руб.

Количество лучших творческих планов по каждой службе устанавливается в зависимости от численности инженерно-технических работников в ней.

Служба, функция	Кто рассматривает	К-во мест
1. Линейный персонал (мастера, начальники участков, цехов)	Главный инженер, совет мастеров	8
2. Работники, занятые технологической подготовкой и контролем, оперативным управлением производством и исследовательскими работами	Начальник ПО, Начальник ТО, Главный инженер	3
3. Работники, занятые проектно-конструкторскими работами	Главный механик, Главный энергетик	3
4. Работники ремонтно-механического и ремонтно-строительного обслуживания	Зам. директора по коммерческой части	3
5. Работники энергетического обслуживания	Зам. директора по экономическим вопросам	2
6. Работники транспортного обслуживания		1
7. Работники организации труда и заработной платы		1
8. Работники технико-экономического планирования		1
9. Работники коммерческой службы (финансовая работа, продажи, материально-техническое снабжение и сбыт)	Зам. директора по коммерческой части	1
10. Работники горного управления, не вошедшие в перечень, и геологомаршеведческой службы	Зам. директора по горным предприятиям	1

Положение о занесении трудящихся на доску Почета комбината

На доску Почета к 1 Мая заносятся рабочие ИТР и служащие, добившиеся по итогам работы предыдущего года и в I квартале календарного года наилучших результатов в выполнении производственных заданий и принятых социалистических обязательств и удерживающих звание «Лучший рабочий» и «Лучший рабочий по профессии» наибольшее число раз.

К 7 ноября на доску Почета заносятся лица, добившиеся наилучших результатов в выполнении производственных заданий и принятых социалистических обязательств текущего года, достойно выполнившие годовое задание и удерживающие звание «Лучший рабочий» и «Лучший рабочий по профессии» наибольшее число раз.

В книгу Почета заносит имена рабочих, ИТР, служащих и

«профессии» наибольшее число раз.

За цехами сохраняется право досрочной замены ранее выданного передовика на другую кандидатуру, если ранее выданный потерял право быть в числе передовиков. Цех, имеющий численность до 100 человек, представляет одного кандидата один раз в год, от 100 до 300 человек — 1 кандидата 2 раза в год, более 300 человек — 2 кандидата 2 раза в год.

Передовикам, занесенным на доску Почета комбината, вручается денежная премия в сумме 20 руб. на горнодобывающую доску Почета — в сумме 25 руб.

Положение о занесении имен трудящихся в книгу Почета комбината

В книгу Почета заносит имена рабочих, ИТР, служащих и

коллективы, особо отличившиеся в социалистическом соревновании, проявившие творческую инициативу в совершенствовании производства, в снижении затрат по себестоимости, уменьшении выхода брака и повышении выпуска продукции высшего сорта, подыме производительности труда, внедрении рационализаторских предложений и новой техники, которые ранее были занесены на комбинатскую доску Почета.

В книгу Почета заносится трудящиеся решением профкома и дирекции комбината раз в год — к Дню металлургии.

Лицам, чьи имена занесены в книгу Почета, выносятся свидетельства и денежные премии в размере 25 руб.

Условия утверждены на производственной конференции трудового коллектива 19 февраля 1969 г.

НАМ ОТВЕЧАЮТ

Начальник ОРСа Ю. Н. Подмакин на заявку «Набор» без выбора, опубликованную в газете 16 марта. Он пишет: «28 февраля в столовой № 1 цеха буфет продавались безкулинарной обработки сыр, масло сливочное, стейкеры, холодно-копченая в наборе, что является грубым нарушением правил советской торговли. Все заведующие столовых предупреждены о том, что за продажу продуктов без кулинарной обработки ответственные лица будут освобождены от занимаемой должности. Ведомственным контролю надлежит активизировать работу на выявление в столовых фактов продажи продуктов без кулинарной обработки».

Приказом по ОРСу заведующей столовой № 1 М. Е. Эйсмонт и зам. производством этой же столовой Е. С. Ершовой объявлено по строгому выговору буфетчице Н. А. Семеловой, уличенной в непропорциональном стаже работы в общественном питании, объявлен выговор».

В Доме культуры

Экран недели

17-18 апреля — новый цветной художественный фильм «Шаг» (в 2-х сериях) СССР — Япония.

Сенсы: 17-го — 13, 16, 19; 18-го — 16, 19.

18 апреля для детей — цветной художественный фильм «Петля Ориана». Одесская киностудия.

Сенсы: 11, 14.

19 апреля — новый цветной художественный фильм «Новые приключения Яна при дворе короля Артура» (в 2-х сериях). Киностудия имени Довженко.

Сенсы: 13, 16, 19.

20 апреля — новый цветной художественный фильм «Маленькая Индия» (в 2-х сериях). Индия.

Сенсы: 13, 16, 19.

21 апреля — новый цветной художественный фильм «Прошлое, настоящее, будущее» (в 2-х сериях). Индия.

Сенсы: 13, 16, 19.

22-23 апреля — новый цветной художественный фильм «Публикация». Киностудия имени Горького.

Сенсы: 22-го — 13, 15, 17, 19, 20, 21, 20; 23-го — 17, 19, 20, 21, 20.

24-25 апреля — новый цветной художественный фильм «Страны, США».

Сенсы: 24-го — 13, 15, 17, 19, 20, 21, 20; 25-го — 18, 20, 20.

25 апреля для детей — цветной художественный фильм «Маленькая волшебница». СССР.

Сенсы: 11, 14.

26-27 апреля — новый цветной художественный фильм «Знакомство» (в 2-х сериях). Индия.

Сенсы: 13, 16, 19.

28-30 апреля — новый цветной художественный фильм «Враг мой, США».

Сенсы: 28-го — 13, 15, 17, 19, 20, 21, 20; 30-го — 13, 16, 19.

30 апреля для детей — цветной широкоэкранный художественный фильм «Огни, вода и медные трубы». Киностудия имени Горького.

Сенсы: 11.

НЕОПРАВДАНАЯ БЕСПЕЧНОСТЬ

23 марта проводилось комплексное обследование цеха № 3, при котором выявлен ряд нарушений требований пожарной безопасности.

Территория цеха захламлена металлоломом, что затрудняет подъезд пожарных автомобилей к зданиям и сооружениям цеха. Электростанция находится в открытом состоянии, замки нет. Значит, в цехе отсутствует контроль за электрооборудованием со стороны электротехника В. И. Петрова. В нем почти очень мало средств пожаротушения (огнетушителей). Руководству необходимо добиться обеспечения цеха огнетушителями согласно норм.

Необходимо обновить, а недостающие доплатить с указанием ответственных лиц за противопожарное состояние вывесить вывес.

Мастерские, принадлежащие цеху, не закрываются на замок, посторонние лица имеют в них свободный доступ, что может привести к возникновению пожара.

В бытовых помещениях не

выполняется график нехрониче рабочих. Фактически круглые сутки эти помещения открыты и в них могут находиться посторонние лица. Необходимо упорядочить работу бытовых.

Начальникам смен при обходе рабочих мест нужно выявлять и нарушению требований пожарной безопасности с их занесением в журнал по ТБ.

В цехе отсутствует контроль за проведением огневых работ. Эти работы проводит лица, не прошедшие технической минимум по пожарной безопасности. Руководству цеха необходимо должным образом отнестись к вопросам пожарной безопасности и в установленные сроки ликвидировать все недочеты.

Ведь от работы их цеха зависит бесперебойная работа всех цехов комбината. А любая пожар в цехе № 3 может надолго нарушить ритмичную работу комбината.

В. КРИВЕНКО,
инструктор
отдела охраны.

НАВЕСТИ ПОРЯДОК

О санитарном содержании цехов № 2 и 4 следует сказать одно — здесь неудовлетворительно выполняются требования санитарной инспекции по улучшению условий труда, быта работающих и оздоровлению окружающей среды.

По результатам наших проверок в феврале и марте в эту подразделении комбината до сих пор не разработаны планы мероприятий.

Необходимо принять меры по устранению следующих замечаний: по цеху № 2 — очистить территорию от мусора, производственных отходов, провести ремонт циклона у дробилки шмота; восстановить систему гидроборки, обеспечить подачу воды на очистные сооружения; разработать проект на реконструкцию аспирационных систем и пылеулавливающих установок; пустить в эксплуатацию приточные системы помольного и формовочного участков; закончить ремонт укрытий пылевого обо-

рудования; очистить конструкции здания, оборудования от пыли и осыпей;

по цеху № 4 — провести замену шахт элеваторов, укрытий технологического оборудования; навести надлежащий порядок в производственных (очистить от пыли, мусора, металлолома); закончить работы по строительству ПУУ за сульфидным барабаном; прекратить сброс неочищенных производственных вод в реку Мста; оборудовать обратную систему водоснабжения в цехе; немедленно провести ремонт автоматом газированной воды, наладить в цехе питьевой режим; очистить территорию цеха от производственных отходов, мусора, восстановить дренажную систему; провести косметический ремонт производственных и санитарно-бытовых помещений цеха.

Р. ИВАЩЕНКО,
главный государственный
санитарный врач СЭС.

Дом культуры комбината приглашает 14 и 15 апреля на концерты группы «Ямбург» (г. Кингисепп, Ленинградской области).

Коллектив работает в различных направлениях современной музыки. Участники группы «Ямбург» — лауреаты международных и всесоюзных конкурсов и фестивалей: «Нарва—Кева», «Осенние ритмы», «Бал-

тийское лето», Всероссийский фестиваль популярной музыки г. Уфа и другие.

Начало концертов: 14-го — 18, 21 час; 15-го — 18 часов.

15 апреля в Доме культуры танцевальный вечер с участием группы «Ямбург». Начало в 21 час. Билеты продаются в кассе ДК.

14 апреля, в пятницу, первым и редакция газеты «За огнеупоры» проводят семинар редакторов стених газет. Приглашаются редакторы стених газет и члены редколлегий. Начало семинара в 16 часов в помещении редакции газеты.