

# ЗА ОГНЕУПОРЫ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и дирекции Боровичского орденов  
Отечественной войны I степени и Трудового Красного Знамени  
комбината огнеупоров им. В. И. Ленина

**1989**  
**ЧЕТВЕРГ**  
30  
**МАРТА**  
№ 13 (4186)  
Основан  
15 сентября 1928 года  
Выходит 1 раз  
в неделю

**ТРУДОВОЙ И ОБЩЕСТВЕННОЙ ДИСЦИПЛИНЕ—  
ГАРАНТИЮ КОЛЛЕКТИВА**

## ЗА КАЖДОГО В ОТВЕТЕ КАЖДЫЙ

С хорошим почином в свое время выступили свердловчане. Они решили принцип «Один за всех и все за одного» распространить и на борьбу за укрепление трудовой и общественной дисциплины. В этом случае коллектив в целом отдает за дисциплину в своих рядах.

Как было не поддержать почином, ставший столь актуальным в годы перестройки. В декабре прошлого года на собрании нашей бригады огнеупорщиков мы и приняли обязательство «Трудовой и общественной дисциплины — гарантию коллектива!»

Думаем, что в выполнении этого обязательства нам поможет здоровый микроклимат, сложившийся в нашем коллективе. Работаем дружно, а потому и работа весело спорится. Конфликтов, недомолвок между нами нет. Если в других бригадах рабочий с высоким разрядом не притронется к долоте, метле, то мы подсобные работы делаем вместе. А потому успеваем и сделать все и отдохнуть.

Светлому настрою в бригаде способствует уважительное отношение друг к другу. Все бригадой отмечаем наши дни рождения. На 23 февраля женщины нам подарили сувениры, а мы им на 8 Марта — цветы. Наша основная работа — ремонт вращающихся, термических, кольцевых и периодических печей на комбинате. Она связана с тепловыми агрегатами, значит, нередко работаем в высокотемпературных условиях. Ведем и другие текущие и капитальные ремонты. Так, в четвертом цехе построили новый медпункт и пристройку — сеуну. Ее же мы построили и для железнодорожного цеха. И это все помимо нашей обычной работы. В эти дни нашим объектом является помещение для ЦЗЛ по разливу кислоты. Работаем всегда с должной

отдачей. При социалистическом обязательстве 120 процентов ежемесячно выполняем задания на 130—135, удерживая звание лучшей бригады участка.

Народ в коллективе сплоченный, 40 с лишним лет в РСУ. Алексей Ильич Кузнецов в 18 лет, закончив ФЗО, пришел на комбинат и с этого дня в его трудовой книжке ни одной другой записи нет.

Двадцать лет на этом участке и мы с моей женой Валентиной (перевелись со второго цеха).

А остальные пришли позднее. Вот с Евгением Золотыхим (мы оба члены профкома) советуемся во всем. Он помогает мне как бригадир в беседах с людьми. Всегда выступает резко, наступательно, так что после его слов каждый призадумывается над своим отношением к работе, дисциплине. Одним словом, перень он хороший, правильный.

Самые молодые по стажу в бригаде — Людмила Васильева и Александр Морозов — неплохо справляются с обязанностями.

В бригаде 4 человека — члены ДНД.

Взяв обязательство по взаимной гарантии в соблюдении дисциплины, расплывшись под ним, каждый почувствовал особую ответственность за это. И это, несомненно, принесет свои результаты. Доверие друг другу — тоже немаловажное условие для этого починя.

Что можно сказать о других наших бригадах участка? Не поддерживаю они важный почин. Думаю, зря осторожничают бригада маляров Татьяна Николаевна Удариной. В ней всегда четыре женщины, работают они на совесть. Им ли не стать коллективным гарантом дисциплины на нашем участке?

**Е. УДАЛОВ,**  
бригадир  
огнеупорщиков РСУ.

## НЕ В ЛАДАХ С ДЕМОКРАТИЕЙ

В нынешнем году премия инвентарно — техническим работникам нашего участка стали распределять по коэффициенту трудового участия. Вначале, собрав ИТР, начальник участка Е. С. Васильев в демократической обстановке высказал свои соображения по распределению КТУ между ИТР. В зависимости от вклада в работу, каждый получил по справедливости от 0,8 до 1,2. Себя начальник посчитал «справедливым» поставить повышенный коэффициент 1,3.

На этом все наша демонстрация и закончилась. Теперь начальник участка единолично составляет списки, сам ставит коэффициенты и за своей подписью отправляет в отдел труда комбината. При этом свою работу оценивает довольно высоко.

Хотелось бы знать — найдется ли в управлении комбината

такой орган или человек, который может разъяснить нашему руководителю, что подобные действия похожи на использование служебного положения в корыстных целях; что если руководитель ставит подчиненному коэффициент 0,5, значит сам в чем-то недоработал в воспитании работника и, в таком случае, свою работу должен оценивать меньше единицы; что личная скромность руководителя в оценке своего труда — залог справедливости и уважения подчиненных.

Желательно также знать, почему в отделе труда, принимаемая списки ИТР, не видит, что под ним стоит одна подпись, хотя по «Положению» КТУ... должен быть протокол или хотя бы несколько подписей.

**М. СМЕРНОВ,**  
горный мастер участка  
«Усть-Брыньино».

## 2 АПРЕЛЯ—ДЕНЬ ГЕОЛОГА



Из четырех женщин — геологов геологоразведочной партии трое окончили одно и то же учебное заведение — Старооскольский геологоразведочный техникум.

Галина Яковлевна Зсорина 12 лет трудится у нас на комбинате. Профессию ее точнее следует назвать — гидрогеолог, а это связано с водой. И, значит, в ее ведении проходка всех скважин на воду. Работа интересная, увлекательная. И справляется она с ней успешно.

На снимке: Галина Яковлевна Зсорина.  
Фото А. Прошина.

## ВСЕГДА В ПОИСКЕ

**КАКИМИ** делаем, успехами встречает коллектив геологоразведочной партии свой праздник — День геолога?

Годовой план по бурению скважин различного назначения выполнен на 110,7 процента. В прошедшем году, кроме бурения по обслуживанию горных предприятий, проводилась до-разведка (уточнение количества, качества и условий разрабатки) перспективных участков Окладневского и Шиботовского месторождений. Эти участки будут вовлечены в разработку в ближайшие 5—10 лет.

План работ на март будет выполнен, несмотря на то, что в марте геологоразведка снова поменяла свою базу. Перевозка оборудования, инструмента, материалов, труб и прочего инвентаря еще продолжается и будет продолжаться в апреле. Нам предстоит перевезти еще тонны дубликатов проб глины (нашего полезного ископаемого).

Моральные и материальные издержки в связи со вторичной перебазировкой трудно назвать. Недаром же говорят в народе: «Два раза переходить — один раз согреть».

Но есть и светлые моменты в жизни коллектива. К таким относится бурение глубокой разведочной скважины на во-

ду в пкочерлагере имени Гергерины. Вода найдена в достаточном количестве. А говорить о качестве еще рано. Надо провести опытную откачку, а это значит пробурить специальную (опытную) скважину, прокачать так, чтобы получить чистую воду и выполнить химический и бактериологический анализы.

В канун праздника хочется отметить хорошую работу бригады В. М. Евдокимова в составе В. Т. Павлова, П. И. Круглова, В. В. Брюханова, геологов Г. Я. Зсоринной, Г. К. Громовай, Т. А. Вароной.

**В. ПЕТРОВ,**  
начальник ГРП комбината.

дор — на 145 тонн глины.

### ОСТАЮТ

ЦСП — на 322 тонны, цех № 4 — на 182 тонны и цех № 2 — на 8 тонн огнеупоров.

## Экран соревнования

**ЗА 27 ДНЕЙ МАРТА**

**ИДУТ ПЕРЕДИ**

Цех № 6 — на 805 тонн извести; шахта № 2 имени Ар-

тема — на 463 тонны; шахта «Шиботово» — на 412 тонн, участок «Усть-Брыньино» — на 605 тонн и рудник «Окладне-

## Сообщение окружных избирательных комиссий

### С результатах выборов народного депутата СССР по Боровичскому территориальному избирательному округу № 228

26 марта 1989 года состоялись выборы народного депутата СССР по Боровичскому территориальному избирательному округу № 228.

В 13 районах округа работало 346 избирательных участков с общим числом избирателей 260100 человек. Из них приняли участие в голосовании — 235502. Признаны недействительными 5829 бюллетеней.

Кандидатами в народные депутаты СССР по Боровичскому округу баллотировались первый секретарь обкома КПСС И. И. Никулин и начальник цеха Маловишерского стекольного завода В. И. Трофимов.

За И. И. Никулина голосовали 31378 человек, или 13,3 процента избирателей, принявших участие в голосовании, против — 198295 человек, или 84,2 процента.

За В. И. Трофимова голосова-

ли 125426 человек, или 83 процента избирателей, принявших участие в голосовании, против — 34247 человек, или 14,5 процента.

Таким образом, большинством голосов народным депутатом СССР по Боровичскому территориальному избирательному округу № 228 избран начальник цеха Маловишерского стекольного завода В. И. Трофимов.

### О результатах выборов народного депутата СССР по Калининскому национально-территориальному округу № 12 РСФСР

Общее число граждан, включенных в списки избирателей, 246780.

Число избирателей, принявших участие в голосовании, 2256338.

Число голосов, поданных

Арзинов В. М.	39	828042	1359264
Целко А. В.	39	1236327	950979

Число недействительных бюллетеней 69032.

По результатам голосования народным депутатом СССР избран Целко Александр Бельяинович, военный летчик, полковник.

Окружная избирательная комиссия Калининского национально-территориального округа № 12 РСФСР.

# УЧИТЬСЯ ХОЗЯЙСТВОВАТЬ

## На встрече пропагандистов

23 марта в Доме культуры состоялась встреча пропагандистов школ социалистического хозяйствования подразделений комбината. Тема составлена беседа «О роли пропагандистов в развитии хозрасчета предприятия и хозрасчете бригады и рабочего места».

В разговоре за «круглым столом» приняли участие пропагандисты: Т. Б. Терешонок (участок «Усть-Брыкино»), Е. П. Сергеева и Г. А. Михайлова (цех № 6), Ю. А. Кротков (ЦЭС), В. Ф. Головаченко (шахта «Шиботово»), В. Н. Белов (ЖДЦ), Г. Я. Титаренко (ЦСП), В. А. Радченко (цех № 2), А. Г. Бабин (ЦЛАМ).

Вели встречу: зам. секретаря парткома Е. А. Штерн, зам. директора комбината по экономическим вопросам В. А. Можжерин, начальник ОНОТ Ю. Е. Волгин.

Во встрече приняли участие второй секретарь ГК КПСС А. В. Крулник, зам. кабинетом политпросвещения В. М. Навалин, начальник отдела кадров и подготовки кадров В. Н. Шишунов, начальник ПЭО Л. И. Смирнов, начальник лаборатории ОНОТ О. М. Иванова, пом. мастера производственного обучения М. А. Кокорин.

На встрече приглашены пропагандисты системы экономического образования по вопросам совершенствования хозрасчета, — сказал Е. А. Штерн. — Внедрение хозрасчета комбината к хозрасчету бригады и рабочего места очень беспокоит нас всех. От того, как работают хозрасчетные подразделения, зависит успех работы комбината.

— 1987 год работал сложно, — вступает в разговор В. А. Можжерин, — завершили год с 4,5 млн. рублей убытков. Дальше продолжаться так не могло. Руководство комбината совместно с парткомом и профкомом, главными специалистами при участии цехов и шахт была разработана программа «Прибыль», предусматривающая целый комплекс мероприятий по переводу нашего предприятия из разряда убыточных в малорентабельное. Реализация этой программы показала, что мы на правильном пути 1988 год закончили неплохо, уверенно вошли в 1989 год.

Однако необходимо критически относиться к достигнутому результату.

Недостаточно еще работает на прибыль так называемый «человеческий фактор», и задача пропагандистов в том, чтобы пробудить экономическое мышление слушателей.

Через учебу, экономические рычаги, материальные стимулы нужно добиваться активных действий работников комбината по внедрению прогрессивных форм организации труда. Ведь элементы подрада, арены эффентно включаются именно там, где разумная инициатива проявляется и снизу, и сверху. Это уже заметно на примере шахты «Шиботово», цеха № 2, ЖДЦ, ЦСП.

— Что мы делаем от создания хозрасчетных и подрадных бригад? — говорит Ю. Е. Волгин. — Во-первых, коллективное самоуправление; во-вторых, обеспечение 100-процентного выполнения заказов; в-



Пропагандисты — участники встречи за «круглым столом»: Т. Б. Терешонок, Е. П. Сергеева, Г. А. Михайлова, Ю. А. Кротков, В. Н. Белов, Г. Я. Титаренко, В. А. Радченко.

третьих, снижение себестоимости; и все это на основе повышения инициативы, заинтересованности работников в достижении конечных результатов.

Развитием бригадной формы организации мы занимаемся давно. В цехах и на шахтах создано немало коллективов, успешно работающих уже несколько лет. Это комплексные сквозные бригады на проходке горных выработок и на добыче в шахтах, на бестранспортной и автотранспортной вскрышке на руднике, бригады на пластичном прессовании в цехах № 4 и 6. Это и бригады на прессовании полуфабриката на прессах, оснащенных сачонными автоматами в цехе № 2 и ЦСП, бригады на обжиге изделий. Крепнут бригады ремонтников в огнеупорных цехах. Успешно работают бригады в РМЦ и других вспомогательных цехах.

Сегодня хотелось бы поднять вопросы, решение которых обеспечит нормальную работу коллективов цехов в целом.

Необходимо, чтобы пропагандисты еще раз осмыслили все вопросы, связанные с внедрением подрады и хозрасчета, включились в активную работу по преодолению препятствий, мешающих внедрению новых форм организации труда.

Почему слабо работают бригады?

Это и недостаточная заинтересованность рабочих (безынициативность, так как не всегда инициативу рабочих администрация поддерживает); слабая информированность коллективов. К примеру, многие рабочие не знают, за что начисляется премия, как бригада победила и почему, каково положение дел у смежников. Решению этих проблем должно способствовать углубление внутрихозяйственного расчета, бригадного подряда.

В. Н. Белов: — В экономической учебе идет пробуксовка. Большинство пропагандистов слабо разбираются в экономике. Поэтому на занятиях мы много внимания уделяем вопросам экономики, ее деталям. Например, экономия одной пары рукавиц дает 1 руб. 40 коп., 1 кг газоды — 35 коп. У нас механическая служба дает 10 тыс. рублей при-

были за счет экономии запчастей и т. д. Поэтому считаю, что элементарным законом экономики надо учесть всех. А еще я хочу поставить вопрос о переработке учебника, чтобы он был проще, в расчете на человека с неполным средним образованием.

Е. П. Сергеева: — Учебник сложный, стараюсь материал из него излагать своими словами. Сама не раз в период подготовки к занятиям подхожу к экономисту, нормировщику.

В. А. Можжерин: — А как лучше донести до слушателя конкретный материал?

Е. П. Сергеева: — У нас на участке блоков четко привязали зарплату к конечному результату. Только вот почему нормативы изменились?

В. А. Можжерин: — Такой вопрос не только у нас возникает. Нормативы изменились практически по всем цехам в связи с изменением и перераспределением объемов товарной продукции по структурным подразделениям комбината. Однако абсолютные величины фондов заработной платы сохранены, и снижение заработной платы не допущено.

В. Н. Белов: — Надо к учебе, к работе с пропагандистами активнее подключать весь экономический корпус комбината. Приблизить его к производству. Но следует учесть и тот факт, что не в каждом цехе экономист сильный. Надо, чтобы заработок работников экономической службы зависел также и от участия их в организации занятий и помощи пропагандистам.

А. В. Крулник: — Возможно, поручить экономистам и нормировщикам разработать по сложным темам 2—3 лекции и читать их во всех школах.

Т. Б. Терешонок: — У нас на хозрасчете бригады, участии. И вот что интересно: бригады в хозрасчете очень заинтересованы. Здесь считают все и все. У померещников распределение зарплат идет по КТУ. Но вот такая деталь: не вводят счетчики на экскаваторах, значит, и хозрасчет неполный. Рабочие ремонт делают своими силами. И надо дать больше прав бригадире: пусть он решает, например, выводить работать в выходные дни или нет.

В. Ф. Головаченко: — Учет — это главное в хозрасчете. У нас

на шахте один участок на хозрасчете. Но мы, электромеханическая служба, не влияем на этот хозрасчет, мы не заинтересованы в нем, потому что до обслуживающего персонала хозрасчет не дойдет.

Г. А. Михайлова: — У нас в шахотном всем четырем сменам выдается хозрасчетное задание. По сменам это удобно. Но есть и трудности. Например, мучают свары... Одна смена может справиться с ними за два часа, а другой и полдня не хватит. Значит и выполнение плана разное. А как это учитывать? Нет у нас необходимого запаса качественного сырья.

С. Шиботово в глине много угля. Так откуда же получится хороший шамот? Это серьезное препятствие на пути к углублению хозрасчета.

А теперь о занятиях. Прежде чем донести до слушателя тему, нужно самой разобраться в ней. В рекомендованных учебниках материал изложен сложно. Считаю, что на занятиях должны приходить нормировщик, экономист. Рабочие заинтересованы в хозрасчете. Больше сейчас болеют за план, за простот оборудования. Но недозволенные подведения итогов соцсоревнования. Занятия по итогам месяца первое место, а премии не получили. Нет денег.

Ю. Е. Волгин: — Да, у нас теперь введено поквартальное премирование. Плохо, что о решении профкома коллектива чаще всего не проинформированы.

Л. И. Смирнов: — Этот вопрос решался и при принятии колдоговора на 1989 г. К сожалению, много еще равнодушных делегатов на профсоюзной конференции.

В. А. Радченко: — Меня волнует вопрос посещаемости занятий слушателями. Как вам удается собрать 80—90 процентов своей аудитории? Ведь есть факты, когда три человека приходят на занятия. Это полное неуважение к пропагандисту. Да и пропагандист, видимо, сам себя не уважает, если мирится с этим.

Уровень экономической подготовки пропагандиста? У нас на это начальник цеха обращает большое внимание. В прошлом году был организован экономический всеобуч ИТР.



Фото В. Шмидта.

Но учиться надо каждый день. Я, например, к подготовке занятий перечитываю много литературы, газет и привожу факты из них в своих лекциях.

С 1 января участок на хозрасчете. Все — от уборщицы до начальника — считаем деньги. За январь задолжали 2,5 тыс. рублей по зарплате, за февраль — уже 160 рублей, в марте, думаю, уложимся. Мы экономим на всем, отказались от горячки, которая раньше привлекала для выполнения плана.

Г. Я. Титаренко: — 25 лет я являюсь пропагандистом. Хозрасчет учил нас всех считать. Но вот учат недостаточный. Веса в цехах нет, значит, и расходу сырья не контролируется, как надо. Есть, конечно, среди наших слушателей категория людей, которым все равно, они привыкли только слушать. Но я хочу поднять другой вопрос. Учеба затрагивает материальную сторону рабочих. А ИТР? Я вот на пенсии, и другие у нас тоже есть в таком положении. Условия для рабочих создаем, они могут зарабатывать, сколько угодно. А вот у нас заработок ограничен. Такое положение ущемляет наши интересы. Надо что-то предпринять.

Ю. А. Кротков: — Мы, электротех станция, не выдем товарной продукции. Электрремонтные бригады находятся на померещной оплате, и внедрение хозрасчета у нас вызывает определенные трудности. Так, например, мы работаем меньшим составом людей. Поэтому бы нашим рабочим не доплачивать за счет нехватки штата.

В. Ф. Головаченко: — У нас тоже зарплата не поставлена в полную зависимость от работы. Например, мы сэкономили по себестоимости, а что имеем от этого?

Е. А. Штерн: — Разговор состоялся интересный. Хотелось бы, чтобы он не ограничился материалами из круглого стола. Надо глубже изучать экономическую науку, внедрять новые формы организации труда. Большая роль в этом вопросе принадлежит пропагандистам. В общем, всем нам предстоит еще большая и серьезная работа.

Записала В. КУЗЬМИНА.

## В ПРОФКОМЕ КОМБИНАТА

На заседании профкома комбината заслушан вопрос о работе по укреплению трудовой дисциплины на лесототальном участке. В ходе обсуждения выявилось, что падение дисциплины явилось результатом недостаточного внимания к де-

ному состоянию дел со стороны руководства участка. Из 42 работающих на участке в минувшем году допустили прогулы 15 человек с потерей 23 человеко-дней, помещено в медицинский вытрезвитель 12 человек. За 2 месяца нынешне-

го года прогуляли 7 человек с потерей рабочего времени 7 человеко — дней, 6 человек побывали в медвытрезвителе.

При такой неблагоприятной обстановке собрание проводит от случая к случаю. Товарищеским судом рассмотрено

в течение года всего два дела. Слабо работает комиссия по борьбе с пьянством и алкоголизмом. Текучесть кадров большая, что говорит об отсутствии в данном коллективе здорового микроклимата.

Профсоюзный комитет постановил: отметить серьезные не-

достатки на участке в деле преодоления пьянства и алкоголизма среди работающих. За слабую профилактическую работу по укреплению дисциплины начальнику ЛТУ В. А. Маркову объявить выговор, председателю профкома Г. С. Сергею предупредить.

# НА КОНФЕРЕНЦИИ НТО

В марте состоялась отчетная конференция первичной организации Всесоюзного научно-технического общества комбината за 1988 год. Докладчик — главный инженер комбината П. П. Павлов — рассказал о том, что сделано на комбинате за научно-технической общественности в прошлом году. В выступлениях по докладу было прямо сказано, что работа научно-технической общественности на комбинате за отчетный период не затухала. На общественности ничего не обращено внимания. В результате — гораздо хуже работали секции, снизилась активность членов НТО.

Слесарь ЦЛАМ Э. В. Николаев сказал, например, что раньше на заседаниях совета НТО решали много вопросов. Спорили, обсуждали проблемы производства, принимали решения. Сейчас же текстовые занял пассивную позицию. Многие важные вопросы не рассматриваются вообще, как, например, применение нового оборудования. Работникам ЦЛАМ приходится помогать голору, где применить его. И получается, что лаборатория не помогает цехам, а наоборот, мешает.

Из выступления начальника ПКО комбината Б. П. Белая было видно, что совет НТО не решает много главных вопросов. Так, в ЦСП стоят новые

гидравлические прессы К-20, 804, ДО-535, но не работают. Когда их приобретали, не думали, нужны ли они. ИТР не им есть над чем, но не хватало активности и ответственности. Возглавлять научно-техническое общество должен только главный инженер.

Главный инженер горного управления Б. М. Дмитриев рассказал о работе горно-механической секции в отчетном году, о работе референтов по отбору информационных материалов с целью внедрения новинок в производство. Он также отметил слабую активность членов НТО, видимо, за счет сокращения объема работ на горных предприятиях. Лаборант ТЛ П. Т. Ураловый в своем выступлении говорил о том, что текстовые провел мало заседаний, не работал народный университет технического прогресса. Раньше на все эти мероприятия люди собирались активно. Спорили, обсуждали разные вопросы, слушали лекции в университете, просматривали технические кинофильмы. А теперь все это затгло.

Низкая активность членов НТО проявилась и на данной конференции. Проведению ее предшествовала большая работа. Были вывешены объявления на проходных цехов и в управлении. Дважды оповещали

оргтехмероприятий за I полугодие (июль), о работе энергетической и транспортной секций (сентябрь, октябрь), о выполнении планов НИР, ОКР, ЦЛАМ (ноябрь), новой техники и оргтехмероприятий (декабрь). По изучению передового опыта будут организованы поездки на родственные предприятия: на Марганецкий ГОК для изучения опыта механизации производственных процессов и охраны труда; в

на Пикалевский глиноземный комбинат для ознакомления и изучения опыта механизации и автоматизации горных работ; на Череповецкий металлургический завод для ознакомления со службой огнеупоров; на Новомосковский огнеупорный завод для изучения опыта работы предприятия в новых условиях хозяйствования; на Запорожский огнеупорный завод для изучения опыта эксплуатации тепловых агрегатов.

Далее был заслушан отчет ревизионной комиссии. Рассмотрен и утвержден план работы совета НТО и сметы доходов и расходов на 1989 год.

Обсудив все вопросы, конференция постановила работу совета НТО за 1988 год признать удовлетворительной; активизировать работу секций и народного университета технического прогресса; членам НТО активнее бороться за эффективность производства, улучшение качества продукции, полное использование новых оборудования.

**А. СЕМЕНОВА,**  
ученый секретарь  
первичной организации  
ВНТО ЧМ комбината.

# НАШ РЕЗЕРВ

В целях планомерной работы по подготовке руководящих кадров, осуществлена преемственности и обеспечения при необходимости замены руководителей ведущих участков производства на комбинате создан резерв руководящих кадров. Публикуем его состав.

## Окончания. Нач. в № 12. ЦЕХ № 3

- Покашников В. Г. — на должность механика,
- Бондарь Е. Н. — на начальни-ка цеха,
- Шатулянов С. Н. — на электр-ка цеха,
- Преображенский А. К. — на производственного мастера.

## ЦЕХ № 4

- Иванова А. С. — на началь-ка формовочного участка,
- Гейц Р. Г. — на начальни-ка вспомогательного участка,
- Ерзина В. Я. — на начальни-ка литейного участка,
- Игнатъева Н. С., Бурдакова Т. В., Черных Р. П. — на масте-ров производственных участ-ков

## ЦСП

- Васильев С. В. — на зам на-чальника цеха,
- Смирнов В. А. — на началь-ка вспомогательного участка,
- Рожанова Е. В. — на началь-ка формовочного участка,
- Варик Л. В. — на электрика цеха,
- Буга В. В., Петров В. В., Сте-фанова Е. М., Бойцов М. П., Шо-ленова Т. П. — на мастерах производственных участков.

## ЦЕХ № 6

- Макарова Е. С., Соколова О. Н. — на зам. начальни-ка цеха,
- Шидловский С. А. — на меха-ника цеха,
- Михайлова Г. А. — на началь-ка дробильно-обжигового участка,
- Лисенко Т. В. — на мастера производственного участка.

## Шахта «ШИВОТОВО»

- Тараскин А. В. — на началь-ка шахты,
- Андреев В. А., Шабцова В. В., Грунев А. В., Волков В. А. — на начальников подземных участков,
- Дидан Н. Н., Балюк А. М., Шихов В. Н., Камальдинов М. Ф., Макаев В. И., Дорошни В. А., Верголасов Н. Г., Климов В. И., Козлов В. Н., Иванов Н. Б., По-пов Ю. М., Малиновский В. Н., Румянцев С. В., Гусев В. Н. — на горных мастерах.

## Рудник «УСТЬ-БРЫНКИНО»

- Бовдау О. В. — на начальни-ка рудника,
- Бугров В. А. — на главно-го инженера,
- Шеметов Е. В., Яковлев В. И. — на горных мастерах.

## Шахта № 2 км. АРТЕМА

- Форсов Ю. И. — на главного инженера,
- Белая В. Ю. — на началь-ка участка,
- Михайлов В. И., Евдокимов Л. Н. — на горных мастерах,

- Архипов Ю. И. — на произ-водственного мастера шахтной поверхности,
- Бурцев Е. А. — на механи-ка шахты,
- Васильев В. И. — на электр-ка шахты,
- Шворак В. Н., Коночова Н. В. — на инженеров-ответ-ственных дежурных.

## ВСПОМОГАТЕЛЬНЫЕ ЦЕХИ

- Лебедев Д. Г., Никитин А. А. — на начальни-ка РМЦ,
- Терехов А. Ю. — на зам на-чальника РМЦ,
- Зюварев Н. В., Васильева Н. В. — на мастерах РМЦ,
- Орлов В. Я. — на начальни-ка ЦЭС,
- Честноков Г. М. — на главного инженера ЦЭС,
- Филиппов С. В. — на началь-ка участка сетей и электро-подстанций ЦЭС,
- Быков Ю. И. — на началь-ка электроцеха ЦЭС,
- Ильин В. В. — на зам. началь-ка электроцеха ЦЭС,
- Травин М. Е. — на инжене-ра ЭЛ ЦЭС,
- Бабин В. В. — на дежурного инженера ЦЭС,
- Федорова Л. Г. — на инжене-ра-технолога ЦЭС,
- Ильина Т. Д. — на экономис-та ЦЭС,
- Мистенков С. В., Изотов В. И. — на начальни-ков АТЦ,
- Покашников В. И. — на глав-ного инженера АТЦ,
- Филатова Т. А. — на зам на-чальника ЦЗЛ,
- Никулина Л. И. — на началь-ка исследовательской груп-пы ЦЗЛ,
- Зужкова Л. Н. — на началь-ка группы физико-химиче-ских испытаний ЦЗЛ,
- Балаева Э. Н., Быстрова Г. П. — на начальни-ка группы физико-термических испытаний ЦЗЛ,
- Веденеева А. А. — на инже-нера группы физико-химиче-ских испытаний ЦЗЛ,
- Жарова В. А., Ткаченко Г. И., Редько В. Г. — на мастерах участ-ка ЦЗЛ,
- Оборогова Я. Г. — на началь-ка энергетического цеха,
- Яковлев С. В. — на началь-ка кислородной станции,
- Павлов П. Д. — на началь-ка ЖДЦ,
- Малин Г. М., Новиков В. М. — на начальни-ка ЛТУ,
- Соловьев А. П. — на началь-ка ЦЛАМ,
- Сергеев В. В. — на началь-ка ЦЛАМ,
- Быстров С. Н. — на началь-ка РСУ,
- Ермилов Н. А. — на зам на-чальника РСУ,
- Никитин В. Е. — на старш-го мастера на горных ремон-тах РСУ.

# ВАХТА ПАМЯТИ

Всесоюзная Вахта Памяти. Она начнется 23 апреля 1989 года. Впервые она будет проходить на новгородской земле. Впервые Вахта Памяти не будет парадно-показушим мероприятием — это будет настоящая работа, святая работа. В Мясном Бору соберутся следопыты из многих городов и областей страны. Они придут сюда для того, чтобы поднять с земли останки без вести павших воинов Волховского фронта, чтобы исполнить человеческий долг — предать земле своих мертвых. В этой работе примет участие около тысячи следопытов.

24—25 апреля в Новгороде состоится третий сбор членов Всесоюзного координационного совета поисковых отрядов при ЦК ВЛКСМ, в котором примет участие представители нескольких областей РСФСР, Украины, Белоруссии, Татарии, Казахстана и др. Следопытское движение сейчас развивается широким фронтом и находит, наконец-то, настоя-щую поддержку на самом выс-шем уровне. Долгие годы деятельность людей, открыва-ющих правду о войне, ведущих

поиск на местах боев, не только не поощрялась, но во мно-гих случаях преследовалась. Сейчас стало ясно, что только благодаря деятельности следопы-тов действительно воплощаются в жизнь слова: «Никто не забыт, ничто не забыто!». Непогребенные солдаты, брошенные на полях боев во мно-гих местах, это настоящая позор нации, и не кто иной как следопыты не давали забыть об этом.

По плану проведения Всесо-юзной Вахты Памяти, все при-бывшие следопыты разместят-ся в трех полевых лагерях, не-подалеку от мест, где будет проводиться работа. Устрой-во лагерей возьмут на себя специально выделенные для совместной работы со следопы-тами армейские подразделения. Центральный лагерь, где будет находиться штаб по-иска, раскинется в двух кило-метрах западнее полотна же-лезной дороги между 37 и 38 километром от Чудово. В этом лагере планируют развернуть работу передвижной крими-налистической лаборатории по оперативной обработке доку-ментов, найденных при поис-

ка. Здесь же будут проводиться необходимые мероприятия по обеспечению надежной со-хранности бесценных находок. В работе каждой из поиско-вых групп, а их будет около сорока, примут участие сапер-ные подразделения, которые возьмут на себя задачу по обес-печению безопасности при об-наружении взрывоопасных предметов. Каждая поисковая группа будет оснащена миноискателями, радиостанциями, обеспечена взрывоопасным транс-портом.

Областной комитет ДОСААФ планирует выход в эфир с ме-ста проведения поисковых ра-бот любительской радиостан-ции, которой будет присвои-ть специальный позывной. На специальной карточке, кото-рую получит каждый установив-ший с ней связь, кроме по-зывных станций будет нанесена схема боевых действий Лю-банской операции, которую ве-ли войска Волховского фронта в 1941—1942 годах. Впервые Мясной Бор заговорит со всем миром.

**А. ОРЛОВ,**  
руководитель  
поисковой экспедиции  
«Долгая»



Группа художников, в кото-рую вошли художник-карикату-рист Д. Агаев, заслуженный художник РСФСР Ю. Черепанов из «Крокодила» В. Мохов, при-поддержке «Московской прав-ды» приступила к выпуску впе-чатанных плакатов «Окна пе-рестройки» пользуются боль-шим успехом. Тексты для них пишут поэты Ю. Ермин, М. Владимов, Н. Энтелес, Г. По-роженко. Уже вышло в свет более 260 листов.

На снимке: один из пла-катов «Окна перестройки».

Фото С. Павова,  
Фотохроника ТАСС.



# В ПОМОЩЬ ПРОПАГАНДИСТАМ

В апреле очередные занятия в производственно-экономическом семинаре и школах социалистического хозяйствования должны пройти как повторительные по теме «Хозяйственный расчет, самоокупаемость и самофинансирование — методы эффективного хозяйствования».

В этой теме рассматриваются три вопроса:

1. Сущность полного хозяйственного расчета;
2. Самоокупаемость как первая ступень полного хозяйственного расчета;
3. Самофинансирование как высшая ступень хозяйственного расчета.

Основные положения коренной перестройки управления экономикой, утвержденные июньскими (1987 г.) пленумом ЦК КПСС, предусматривают перевод всех предприятий на полный хозяйственный расчет и самофинансирование. Именно на основе хозяйственного расчета, самоокупаемости и самофинансирования должен быть создан современный хозяйственный механизм деятельности предприятий, теснейшим образом увязывающий интересы трудового коллектива с интересами государства. Такой механизм призван привести в действие внутренние стимулы развития предприятия.

Что это означает? Прежде всего создание условий, когда предприятию экономически выгодно искать пути наиболее эффективного удовлетворения спроса на его продукцию, а следовательно, достигнуть научно-технического прогресса. Цели перехода на полный хозяйственный расчет — интенсификацию производства, сделать его более восприимчивым к научно-техническому прогрессу и антропоцентрическим факторам. Таким путем могут быть достигнуты реальные ускорения развития экономики и повышения уровня жизни народа.

Хозяйственный расчет представляет собой систему экономических отношений, в основе которой лежит самоокупаемость и рентабельность

предприятий. Что это означает? То, что предприятие в условиях хозяйственного расчета по реализации выпущенной продукции покрывает все расходы, связанные с ее производством, и еще получает прибыль.

В экономической практике государства хозяйственный расчет как метод планового социалистического хозяйствования, основанный на использовании экономических рычагов и материальных стимулов, инициативы и ответственности коллектива. Хозяйственный расчет как метод планового социалистического хозяйствования основан на принципах, которые создают наиболее оптимальные условия для повышения эффективности производства.

Основными принципами являются: закрепление за предприятием или объединением необходимых ресурсов; хозяйственная самостоятельность; соизмеренно в денежной форме затрат на производство с его результатами; самоокупаемость и рентабельность;

материальная заинтересованность коллектива и каждого отдельного работника в развитии производства; экономическое стимулирование успешной работы;

материальная ответственность за результаты хозяйственной деятельности; контроль рублем за хозяйственной деятельностью.

Реализация принципов полного хозяйственного расчета на предприятии возможна лишь при создании определенных внутренних предпосылок — организационно-экономических, социально-психологических и правовых. Прежде всего требуется установить обоснованный перечень хозяйственных показателей, разработать и ввести научно-обоснованную систему норм и нормативов, эффективную систему экономического стимулирования, которая обеспечивает материальную заинтересованность каждого ра-

ботника в достижении лучшего результата меньшими затратами.

Во втором вопросе темы «Самоокупаемость как первая ступень полного хозяйственного расчета» необходимо разъяснить, что этот принцип хозяйственного расчета реализуется на первой, низшей стадии его развития. При этом хозяйственный расчет называют неполным или частичным. Следовательно, самоокупаемость предприятия есть начальная ступень процесса перехода его на полный хозяйственный расчет.

Самоокупаемость предполагает, что произведенные предприятием в процессе выпуска продукции затраты материальных и топливно-энергетических ресурсов, денежных средств на оплату труда, а также амортизации основных производственных фондов, окупаются за счет выручки от ее реализации. Следовательно, самоокупаемость связывается главным образом с текущими затратами действующего производства. Но этого мало. Кроме производственной деятельности, предприятия, как правило, содержат за свой счет жилищно-коммунальные, спортивно-оздоровительные объекты, учреждения культуры и отдыха, подсобное сельское хозяйство и т. п. Для покрытия издержек на их содержание необходимо, чтобы производственная деятельность трудового коллектива приносила определенную прибыль.

Можно сказать, что самоокупаемость означает такое финансовое состояние предприятия, когда его выручки от реализации изготовленной продукции или услуг хватает для покрытия всех текущих затрат производства, содержания объектов социально-бытового назначения и поддержания в работоспособном состоянии имеющегося производственного потенциала, а вот техническое перевооружение, реконструкция и расширение производственных площадей, а также развитие базы социальной сферы осуществляется за счет це-

нтрализованных капитальных вложений.

В условиях самофинансирования предприятия должны обеспечить научно-техническое, производственное и социальное развитие за счет собственных фондовых источников и кредитов банка, отвечая экономически за результаты своей хозяйственной деятельности и выполнение обязательств перед поставщиками и потребителями, бюджетом и банками. В соответствии с Законом СССР о государственном предприятии (объединении) с разрешения вышестоящего органа оно может применять одну из форм (моделей) полного хозяйственного расчета, основанного: а) на нормативном распределении прибыли и б) на нормативном распределении валового дохода.

Как видно, при полном хозяйственном расчете и самофинансировании в управлении трудовыми коллективами центр тяжести переносится на экономические методы руководства.

### Контрольные вопросы:

1. Какие цели преследует перевод предприятий на полный хозяйственный расчет и самофинансирование?
2. В чем состоит сущность хозяйственного расчета? Каковы его основные принципы?
3. Что означает самоокупаемость производства? Какие вы можете предложить меры по повышению рентабельности работы вашего участка, цеха?
4. В чем суть самофинансирования производства?

На практическом занятии необходимо проанализировать, из чего складываются затраты на производство на вашем участке, цехе, почему отдельные виды изделий и работ неэкономичны, как снизить их себестоимость?

### Рекомендуемая литература:

1. Учебное пособие «Хозяйственный расчет и управление трудовыми коллективами», М. Профиндат, 1988 г. стр. 92—117.
2. Закон СССР о государственном предприятии (объединении).

# ШАХМАТЫ

Ведет В. Антипов

- № 68. В. Пыпа (Черноморск) — Кра7, Фжб, Лж2 — Кра4, Сж3, Кж1, п. ж2.  
Мат в два хода.
- № 69. А. Мельников (Пермь) — Кра2, Фж7, Кж3, п. ж2 — Кра4, Се5, п. ф5.  
Мат в два хода.
- № 70. В. Кишинев (Пермь) — Кра2, Фж1, Лж5, Сж8, пп. ж7, с6 — Кра7.  
Мат в два хода.
- № 71. Ю. Завьяловский (Ленинград) — Кра3, Лж1, Лж3, Сж3, Кж1 — Кра2, Се2.  
Мат в два хода.
- № 72. А. Жук (Христиновка) — Кра8, Фж5, Се8, п. д5 — Кра6, пп. ж7, с6.  
Мат в два хода.
- № 73. В. Гребешков (Сердобинск) — Кра8, Фжб, Се3, Кж6 — Кра7, Мат в два хода.
- № 74. И. Трухан (Чернигов) — Кра3, Фж4, Кж6 — Кра5, пп. с6, е6.  
Мат в два хода.
- № 75. В. Черников (Чернигов) — Кра4, Фж8, Се6, Сж7, Кж6 — Кра6, п. ж7.  
Мат в два хода.
- № 76. Ю. Дорохов (Донецк) — Кра8, Фж4, Кж1 — Кра5, Фж6, пп. ж4, ж6.  
Мат в два хода.
- № 77. В. Столбов (Кодники) — Кра4, Фж8, Кж5, Кж7 — Кра6, Кж3.  
Мат в два хода.
- № 78. А. Олейник (Бульчи) — Кра8, Фж7, Кж5, Кж6, п. фж — Кра6, п. ж5.  
Мат в три хода.
- № 79. В. Гребешков (Сердобинск) — Кра5, Фж7, Лж3, Се1 — Кра2, п. с3.  
Мат в три хода.
- № 80. В. Иванов (Повенец) — Кра5, Лж8, Фж2, Сжб, Кж1 — Кра2, п. ж2.  
Мат в три хода.
- № 81. А. Шахназарян (Керчь) — Кра3, Сж4, Сд4, Кж1 — Кра1, Кж2, п. ж2.  
Мат в три хода.

## Хоккей с мячом

### „Металлург“ — в Северодвинске

Кроме хоккея льда, спор с «Металлургом» вел «Юности» из города Нерехты Костромской области. Победителем двухкругового турнира стала местная «Энергия». Второе место заняли борозвинцы, третье — хоккеисты из Повольня, которые были старше соперников на год, а то и на два. В нашей команде играли 11—12-летние ребята.

Сообщаем результаты матчей с участием «Металлурга». В первом круге обе встречи наших ребят проиграли: «Энер-

гия» хоккеисты борозвинского «Металлурга», занявшие четвертое место во Всесоюзном финальном турнире на призы клуба ЦК ВЛКСМ «Плетеный мяч», проходившем в январе в Северодвинске, в середине марта снова приехали в этот город для участия в традиционных соревнованиях.

В первом круге «Юности» со счетом 1:4, «Юности» — 1:5. Во втором круге они

сыграли лучше: один поединок выиграли — у костромичей со счетом 2:1, другой — с хоккеистами льда — свели вничью — 3:3.

Лучшими игроками турнира признаны: защитник Дима Федорин и полузащитник Володя Архипов — оба играют в шестом классе средней школы № 1. Тренер команды — мастер спорта Анатолий Иванович Камнев, много лет игравший в составе «Металлурга» в первенстве страны.

В. АНИСИМОВ.

## ПРИГЛАШАЕМ НА СМОТР!

1 и 2 апреля в Доме культуры состоится общекомбинатский смотр цеховой художественной самодеятельности под девизом «Наш комбинат, тебе мы посвящаем!»

Начало смотра: 1 апреля — в 15 часов, 2 апреля — в 12 часов.

Приглашаются все! Вход свободный.

В состав жюри по проведению общекомбинатского смотра цеховой художественной самодеятельности вошли: Л. И. Мехти-Заде (председатель) — зам. директора ДК, В. Ф. Штрейбс — председатель партийной комиссии парткома, Т. Б. Кириллова — руководитель агитбригады ДК, Л. Н. Булгаков — художественный руководитель хореографического ансамбля «Радуга» ДК, Е. Н. Ефимова — художественный руководитель ДК.

## В Доме культуры

3 апреля — художественный фильм «Призраки замке Моррисвилля» СССР. Свянсы: 13, 15, 17.

4 апреля — новый художественный фильм «Регатами» (в 2-х сериях). Фильм для взрослых. США. Свянсы: 16, 19.

4 апреля для детей — цветной широкоэкранный художественный фильм «Ослиная шкура» («Два фильма»). Свянсы: 11, 14.

5—6 апреля — новый цветной художественный фильм «Сладкие грезы» (в 2-х сериях). Фильм для взрослых. США. Свянсы: 5-го — 13, 16, 6-го — 13, 16, 17.

## ЭКРАН НЕДЕЛИ

7 апреля — новый цветной художественный фильм «Полет птицы» (в 2-х сериях). Свянсы: 14.

8—9 апреля — новый цветной художественный фильм «На следующее утро» (фильм для взрослых). США. Свянсы: 8-го — 12, 15, 17, 19, 20, 21, 20; 9-го — 17, 30, 20, 10.

9 апреля для детей — цветной художественный фильм «Приключения Марка Твенна». США. Свянсы: 15.

10—11 апреля — новый цветной художественный фильм «Звезда империи». Англия. Свянсы: 10-го — 13, 15, 17, 19, 20, 21, 20; 11-го — 15, 30, 17, 50.

20.30  
11 апреля для детей — кинофильм «Друзья мои, где вы!» Свянсы: 11, 14.

12—13 апреля — художественный фильм «Турсты забываются» (фильм для взрослых). Венгрия. Свянсы: 13, 15, 17, 19, 20, 21, 20.

14—16 апреля — цветной художественный фильм «Гражданин в стиле роки» (в 2-х сериях). «Мосфильм». Свянсы: 13, 16, 19.

16 апреля для детей — цветной художественный фильм «Маленький белгонец». Япония. Свянсы: 11.