

ЗА ОГНЕУПОРЫ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и дирекции Боровичского орденов
Отечественной войны I степени и Трудового Красного Знамени
комбината огнеупоров имени В. И. Ленина

№ 9 (4080)
Основана
15 сентября 1928 г.

ЧЕТВЕРГ, 3 МАРТА 1988 ГОДА

Выходит 1 раз
в неделю

КАНДИДАТ В ЛАУРЕАТЫ

За высокие достижения в труде, успешное выполнение плановых заданий и социалистических обязательств в честь 70-летия Великой Октябрьской социалистической революции и 1987 года в целом на соискание премии Ленинского комсомола постановлением Коллегии министерства черной металлургии СССР по нашему комбинату выдвинут

ПОКАШНИКОВ Виктор Георгиевич — бригадир слесарей по ремонту огнеупорного оборудования дробильно-обжигового цеха № 3.

Виктор Покашников начал свою трудовую деятельность в цехе № 3 после окончания индустриального техникума в 1981 году. Он быстро освоил профессию слесаря, сдружился с коллективом.

В октябре того же года был призван на службу в Военно-Морской Флот. Уходя из цеха, заключил договор с комбинатом, где началась его трудовая деятельность. И отслужив на Севере, снова вернулся в свой цех.

Здесь он мужал, росло его мастерство. После ухода на пенсию старейшего слесаря Н. А. Рыбина ему доверили важный участок — обслуживание вращающихся печей.

Скромный, отзывчивый, Вик-

тор серьезно относится к этой работе. Простоев печей по его вине не бывает. Своей простотой и добросовестным отношением к работе снискал уважение в коллективе слесарей-мехмастерской, где работает. Его избрали там своим бригадиром.

Виктор не только хороший рабочий. Он участвует и в рационализаторской работе. В комсомольской организации избран вожак.

За добросовестное отношение к труду и активное участие в общественной работе ему неоднократно присваивалось звание «Лучший молодой рабочий комбината».

Г. ИВАНОВ,
механик цеха № 3.

ЛУЧШИЕ

Подведены итоги социалистического соревнования цехов и шахт комбината за январь.

Коллектив цеха № 6 удостоен звания лучшего среди огнеупорных цехов, второго места не присвоено никому.

Среди горных предприятий звание лучшего присвоено коллективу рудника «Усть-Брынькино».

По третьей группе звание «Лучший цех» завоевал коллектив РМЦ, по пятой — лучшим назван коллектив ЦЛАМ. По четвертой группе звание никому не присуждено.

ПОКАЗАТЕЛИ

работы цехов и шахт комбината
за февраль
(в процентах к плану)
ОГНЕУПОРЫ

Цех № 2	100,0
Цех № 4	100,3
Цех № 6	100,1
ЦСП	100,7
ШАМОТ	
Цех № 3	100,4
Цех № 6	86,6

ГЛИНА

Ш. № 2 им. Артема	109,5
Ш. «Шиботово»	102,4
Р-к «У-Брынькино»	107,9

Вагоны и простои

Подведены итоги работы подразделений комбината по погрузо-разгрузочным работам за февраль. При норме простоя вагона 8 часов фактически простои составили:

Цех № 1	6,7
Цех № 2	7,7
Цех № 4	8,2
ЦСП	9,3
Р-к «У-Брынькино»	4,9
По комбинату	7,6

«ПРИЗ» — У ЦСП

Общекорпоративным советом добровольного общества борьбы за трезвость совместно с комиссией по борьбе с пьянством и алкоголизмом рассмотрено состояние трудовой и общественной дисциплины по цехам и шахтам за январь.

Переходящий «приз» — бутылочная винно-водочная бутылка — вручен коллективу цеха сталеразливочного припаса.

В ПАРТКОМЕ КОМБИНАТА

На заседании бюро парткома заслушан отчет главного механика комбината члена КПСС Е. М. Монсеева о работе, проводимой его службой по обеспечению эффективной и устойчивой работы оборудования.

Заслушав и обсудив отчет, бюро партийного комитета отметило, что службой проводится определенная работа по улучшению использования технологического оборудования и поддержанию его в работоспособном состоянии. Однако это не в полной мере отвечает требованиям обеспечения его эффективной и устойчивой работы. Высокими остаются простои оборудования из-за неплановых его ремонтов и неисправностей технологической оснастки (за 1987 год — 5,7 процента к отработанному времени). Низок коэффициент использования вращающихся печей (в цехе № 3 — от 0,68 до 0,49). Также недостаточно использование основного прессового оборудования.

При неуклюжести ремонтного персонала на 20 процентов к штатной численности слабо ведется работа по совершенствованию организации труда имеющихся рабочих, особенно в направлении повышения их личной заинтересованности в условиях работы. Бригады не конечный результат. В этой работе и работе по улучшению организации рабочих мест ремонтников отдел занимает пассивную позицию.

Имеют место случаи низкого качества выполнения ремонтов, а должного порядка в сдаче-приемке оборудования из ремонта не наведено. Ремонтная документация в цехах ведется нерегулярно и небрежно.

Низок уровень эксплуатации и обслуживания оборудования со стороны эксплуатационного персонала. В то же время ИТР ремонтной службы не занимают жесткой позиции в требовании соблюдения правил эксплуатации.

На оборудовании работает значительное количество рабочих, не обученных по профессии. Не всегда обеспечивается высокое качество запасных частей и технологической оснастки, изготавливаемых в РМЦ, а выходной контроль этой продукции в цехе не организован, также не организован на комбинате учет стойкости оснастки, а следовательно, нет и систематического анализа этого важного показателя.

Станочное оборудование в РМЦ и основных цехах значительно устарело, а обновление парка ведется крайне медленно. Показатели работы РМЦ и

основного оборудования в цехах в значительной степени ухудшаются систематически, отсутствием металла необходимого качества и сортамент и других материалов. Не решен вопрос о расширении участка литейного производства.

Недостаточен контроль за качеством и объемами работ, выполняемых подрядными организациями.

В постановлении бюро отмечено, что работа отдела главного механика комбината руководимого коммунистом Монсеевым, не в полной мере отвечает требованиям обеспечения устойчивой и эффективной работы оборудования и обязало т. Монсеева принять меры по ее улучшению.

На этом же заседании бюро заслушан ход выполнения постановления бюро парткома от 22 сентября 1986 года «С мерах, принимаемых руководством горного управления по развитию сырьевой базы комбината». С информацией выступил зам. директора комбината по горным предприятиям Ю. П. Громова.

Заслушав и обсудив его информацию, бюро парткома отметило, что за истекший период руководством и партийной организацией горного управления проведена определенная работа по развитию сырьевой базы комбината. На карьерах и шахтах внедрено необходимое количество новой высокопроизводительной техники, что позволило коллективам горных подразделений успешно справиться с планами добычи глины в 1986 и 1987 годах. Принимаются меры по пуску в текущем году первой очереди карьера «Окладнево» мощностью 80 тысяч тонн глины, по расширению границ карьера «Усть-Брынькино».

Горным управлением постоянно проводится работа по учебе и подготовке резерва кадров для горных подразделений. Более успешной работе по вводу нового карьера «Окладнево» мешает недостаточное обеспечение топливом.

Бюро парткома постановило, что руководству, партийной организации горного управления продолжить работу по выполнению постановления «О мерах, принимаемых руководством горного управления по развитию сырьевой базы». Зам. директора Ю. П. Громова и А. Ф. Тимофееву принять меры по окончанию всего комплекса горно-капитальных работ I очереди карьера «Окладнево» в 1988 году. Зам. директора комбината В. А. Стеблеву обеспечить строящийся карьер «Окладнево» необходимым количеством топлива для проведения вскрышных работ.

● СПРАШИВАЛИ—ОТВЕЧАЕМ

«С ЕДИНОГО ПОЛИТДНЯ»

Так называлась информация, опубликованная в нашей газете 24 декабря 1987 года. В ней трудящиеся комбината просили ответить на ряд вопросов. На два из них: «Будет ли выделен новый автобус для перевозки рабочих подсобного хозяйства и как решается вопрос со строительством новой механической мастерской в этом же хозяйстве?» — отвечает зам. директора комбината Н. И. Нилов:

— Фонды 1988 года на автобусы комбинату пока не выделены, — сообщает он. — На строительство механической мастерской в настоящее время разрабатывается проектно-сметная документация.

Он же на заметку «Проблема... с ящиками», опубликован-

ную в нашей газете 11 февраля: «Ремонт существующих бытовых помещений участка тепло-кладовой цеха № 1 произведен в декабре-январе т. г. Строительство новых бытовых помещений в настоящее время не планируется, на строительство туалетов на участке разработана проектно-сметная документация. Реализация проекта требует выполнения большого объема работ, ввиду отсутствия фекальной канализации. Эта работа планируется во II полугодии силами подрядных организаций. Контроль возложен на главного механика комбината Е. М. Монсеева.

Уборка строительного хлама и вывозка металлолома персонально возложена на начальника ЦЛ Г. С. Редько и начальника ЛТУ Г. М. Малого.

УЛУЧШАТЬ БЫТОВЫЕ УСЛОВИЯ

На заседании профкома комбината рассмотрен вопрос «О перестройке работы хозяйственных руководителей и профкома ЦСП по улучшению социально-бытовых условий трудящихся».

Отчитывался по данному вопросу начальник ЦСП В. П. Андреев. Он остановился на том, что в цехе работает более полутысячи человек, в основном мужчины, а душевые площади одинаковые, в итоге мужчины теснятся. Но у всех есть шкафчики для одежды. График ремонта бытовых выдерживается.

В несколько худшем положении в отношении ремонта цеховая столовая. В прошлом году она не отремонтирована. Два месяца тому назад начат

ремонт пола, но не закончен. Осталось сделать косметический ремонт конторок на участках.

График работы столовой трудящихся цеха устраивает. Работает столовая и ночью. Хуже обстоит дело со снабжением столовой продуктами.

Медпункт в цехе есть. Он хороший. В нем все необходимое для процедур, но кое-какое оборудование надо приобрести.

Цех много занимается культурой производства, утеплением производственных помещений. Общая заболеваемость снизилась на 11 процентов, но еще остаются высокими простудные заболевания — половина от всех больничных листов. Чаще болеют слесари,

сортировщики, прессовщики — где напряженный тяжелый труд.

В цехе разработан и выполнен план санитарно-гигиенических мероприятий — все 25 пунктов. Это ремонт душевых, покраска и побелка потолка, подъем шкафчиков. Туалеты убираются. Построены три комнаты отдыха. Но питьевые точки (фонтанчики) выводят из строя сами работающие.

Не все обстоит благополучно с ремонтом крыши. Своими силами их ремонтировали, но слишком это большие площади. Нужна помощь комбината.

В постановлении профкома даны соответствующие рекомендации по улучшению данной работы в цехе.

ТОВАРИЩЕСКИЕ СУДЫ

Общественный совет по работе товарищеских судов при горисполкоме Совета народных депутатов изучил работу товарищеских судов города за 1987 год и отмечает положительную работу отдельных товарищеских судов нашего комбината.

В подразделениях комбината рассмотрено 220 материков и приняты меры общественного воздействия к нарушителям, что способствовало укреплению трудовой дисциплины, предупреждению правонарушений.

В соответствии со статьей 24 положения о товарищеских су-

НЕ ОСЛАБЛЯТЬ РАБОТУ

дах предложено поощрить следующих председателей товарищеских судов: подсобного хозяйства — Е. И. Кулакову, цеха № 3 — В. И. Иванова, РМЦ — Л. М. Шокель и цеха № 4 — А. С. Иванова.

В адрес дирекции и профкома комбината высказано желание не ослаблять работу по руководству товарищескими судами и в дальнейшем оказывать им повседневную помощь с целью совершенствования деятельности каждого товарищеского суда.

В связи с этим следует сказать, что на нашем комбинате хорошо работает и товарище-

ский суд ОРСа, где председателем Н. И. Дюкова, начальник планового отдела. Его рассмотрено в феврале 14 дел.

Вместе с тем можно высказать претензии к руководству цеха № 2, шахты «Шиботово», ЖДЦ, АТЦ, ЭЭРЦ, отдела охраны, где товарищеские суды работают неудовлетворительно. Эти руководители подразделений не уделяют должного внимания товарищеским судам, не передают им дела на рассмотрение, не стремятся поднять роль судов на должную высоту.

М. ВИКС,
зам. председателя
профкома комбината.



Поздравляем!

Партком, дирекция, профком и комитет ВЛКСМ комбината сердечно поздравляют славных тружениц комбината и тех, кто находится на заслуженном отдыхе, с Международным женским днем 8 Марта. Желают им новых трудовых достижений и творческих свершений в выполнении решений XXVII съезда партии, здоровья, радости, счастья!

ПРИМЕР ДРУГИМ

В адрес редакции пришло коллективное письмо такого содержания:

«Замечательные женщины — Валентина Васильевна Соловьева и Нина Григорьевна Жарова — работают в столовой бывшей шахты «Волгино».

Мы, специалисты и рабочие колхоза имени Жданова, которым в силу необходимости приходится пользоваться этой столовой, восхищаемся их трудолюбием и тактичностью по отношению к посетителям. Приготовленные ими обеды вкусны даже при дефиците продуктов. В обеденном салоне порядок, посуда чистая. Вежливы они при обслуживании.

В весенний праздник 8 Марта хочется от всей души поблагодарить их за свой труд и пожелать здоровья, счастья, радости, такой же добросовестной работы и доброго отношения к людям».

От редакции: добрые слова в адрес этих двух работниц высказало и руководство ОРСа.

С. ЛУНЕВА

МАТЕРИ

Прискорбны муки ожидания
Осиротевших матерей.
Но вера теплится в сознание,
Ждут, ждут старушки сыновей...
Пусть с каждым годом в
День Победы
Все меньше траурных

платков —
Живущий в мире, выкинь
в беды
Всех войн истории веков.
И верь могучей, вечной силе,
С какой умеют помнить, ждать
Сынов все матери России —
Бедь и она, Россия, — МАТЬ!

Сколько женщин трудится на горных предприятиях нашего комбината? С таким вопросом мы обратились к нормировщикам шахт и открытых рудников в канун весеннего праздника 8 Марта. Из их ответов сложилась такая интересная статистика.

Общее количество трудящихся на горных предприятиях сегодня составляет, примерно, 1200 человек. Из них 239, или 20 процентов, — женщины.

Как и в предыдущие годы, больше всего женщин трудится на шахте № 2 им. Артема: из 456 работающих их здесь 138, или 30,2 процента. Непосредственно под землей, в шахте, работают 37 женщин, четверо из них являются горными мастерами участка ВШТ.

ЛУЧШИМИ НА ШАХТЕ № 2 ИМЕНИ АРТЕМА нам назвали немало тружениц. В их числе Татьяну Викторовну Кириллову, работающую здесь уже 14 лет. В настоящее время трудится в должности ствальной, в обязанности которой входит прием порожних вагонеток с поверхности и выдача их с сырьем из шахты. Она — член профкома шахты.

Такой же многолетний стаж на шахте имеет и рукоятчица-сигналист главного ствола Ася Ивановна Михайлова, также входящая в состав профкома. Заслуживают похвалы и ве-

тераны шахтного производства Анна Ивановна Данилова и Нина Федоровна Михайлова, общий трудовой стаж на шахте у которых превышает 50 лет. Они обладатели нелегкой профессии — грузчики автомашин, постоянно заняты на погрузо-разгрузочных работах. Труд не из легких, но это не мешает женщинам работать с перевыполнением установленных заданий по доставке крепежных материалов. Ниже 115 процентов у них не бывает.

НА ШАХТЕ «ШИБОВО» трудятся 63 женщины, или 11,1 процента от общего количества работающих. Но и здесь они большая производительная сила. Без женского труда здесь, по сути дела, не обходятся многие объекты поверхности. Обе подъемные установки, например, обслуживаются женской бригадой коммунистического труда, которую возглавляет бессменный бригадир член КПСС Галина Павловна Андреева. По отзывам машинистов подъемных машин З. Н. Романовой, З. Н. Морозовой и других тружениц, их коллектив не знает отставаний, работает дружно и сегодня озабочен тем, чтобы достойно встретить XIX Всесоюзную партконференцию.

Весьма хорошие отзывы в эти дни поступают и в адрес бункеровщиц, машинистов воз-

душно — канатной дороги, которыми умело и оперативно руководит бригадир Е. Ф. Добровольская. Четко и слаженно работает и коллектив ламповщиц во главе с З. А. Смирновой.

НЕМАЛО ЖЕНЩИН ЕСТЬ И НА РУДНИКЕ «УСТЬ-БРЫНКИНО» (с учетом участка «Окладнево»). Из 186 работающих на карьерах 20, или 10,8 процента, — женский персонал.

К числу лучших здесь по праву относят нормировщицу Татьяну Борисовну Терешонок. Всегда до предела занятая текущими производственными делами, она не стоит в стороне и от общественных поручений.

Хорошо выполняют свои служебные и партийные обязанности члены КПСС маркшейдерский работник Тамара Алексеевна Захарова, кладовщик Тамара Дмитриевна Андреева и многие другие.

12 ЖЕНЩИН, или 28 процентов от общего штата, насчитывается в ГРП. Одну из первых начальниц ГРП В. Н. Петров назвал Лидию Клавдиевну Алесандрову. Отличный геодезист, любые задания выполняет технически грамотно, оперативно. К тому же, она большой активист в общественных делах, избрана заместителем председателя профкома геологоразведки. За свой многолетний труд отмечена знаком победителя социалистического соревнования, Почетной грамотой ВЦСПС.

Такую же добрую, вполне заслуженную характеристику руководитель ГРП дал и в адрес старшего геолога Ирины Николаевны Селезневой и других передовых женщин своего коллектива.

Все вместе они активно участвуют в перестройке, энергичны в работе и добиваются хороших конечных результатов.

Н. КАПУСТИН,
наш рабкор.

На снимке: машинист главного подъема шахты № 2 им. Артема Татьяна Николаевна Гусева.



ПРЯМОЙ ПУТЬ

МАЛЕНЬКИМИ они с братишкой ходили встречать мать к мосту. Здесь под часами (а они тогда висели на мосту) и происходила их встреча. Повзрослев, стали ходить к ней на работу — на склад готовой продукции второго цеха. Пытались помочь матери, но, пожалуй, больше мешали...

Здесь по законам жанра и было бы к месту вставить, что, заглядевшись на бледножелтый огнеупор, который так ловко перебирали руки матери, Галя и решит свою судьбу... Но было совсем иначе. Девочка избрала профессию медика. И выбор ее был не случаен.

В голубом доме в три окна Кругловых на улице А. Невского притаилась трагедия. Ее отец принес с войны. Полученная контузия со временем привела к полному параличу. 20 лет рядом с тобой неподвижный человек, которого надо накормить с ложки, стереть пот со лба, перевести... На глазах девочки вершился подвиг ее матери. Татьяны Антиповны. На руках трое детей, парализованный муж. Да и работа сортировщицы готовой продукции не из легких... Под-

растали дети, и часть забот по уходу за отцом принимали на себя. Галина была старшей...

Только не повезло ей с профессиональной медикой. Кончила седьмой класс, а набора в тот год в медицинский институт не было. Поступила в горно-керамический техникум на отделение технологии силикатной промышленности. На последнем курсе — специализация. Выбрала многоцветный мир стекла. Получила диплом с отличием и отбыла на старинный стекольный завод в Чудово.

И она не ошиблась. Волшебством казалось, как рабочие из шаров расплавленного стекла выдували бокалы, вазы, кувшины самых затейливых форм. Чудовцы выполняли заказы Кремля, готовили уникальные вазы для международных выставок. Галя, простите, отныне уже Галина Александровна, участвовала и в освоении так называемого «чешского» стекла василькового и золотисто-зеленых оттенков.

Так бы век и не расставалась с чудесами стекла, да письма из Боровичей звали домой. Грустные это были письма. Матери пришлось оставить работу, чтобы ухаживать за отцом. И Галина Александровна вер-

нулась в отчий дом.

Шел 1963 год. С работой в Боровичах было трудно. На наш комбинат и совсем не брали. С трудом «пробилась» в цех, где работала мать.

В формовочном отделении прошла почти все рабочие профессии: отъемщица, прессовщица, бегунница, оператор шита на подаче порошков из помольного. Пять новых бегунов было поставлено в те годы на формовке. И все обкатывала она, Галина Александровна. В цехе знали, кому доверить новую технику в самый ответственный период ее пуска и освоения. На любом рабочем месте ее отличали требовательность к себе, обязательность, высокое чувство ответственности. Сказались черты характера, да и нелегкое детство. В еще большей степени они проявились в ней, когда, став мастером, возглавила смену. Она же теперь не только организатор работы, но и живой пример отношения к делу. Главным она считала — терпеливо объяснить человеку, что от него требуется, в чем он неправ, как сделать, чтобы было лучше и ему, и производству.

ДОРОГИЕ ТРУЖЕНИЦЫ!

НАРОДНЫЙ ДЕПУТАТ

ДОМА И В ЦЕХЕ

У Тамары Сергеевны Комаровой был выходной день... День, когда можно расслабиться, отдохнуть, пройтись по магазинам.

Прогулка по ним — любимое занятие женщин. Можно присмотреть нужную вещь для дома, купить игрушку для внука. О нем, своем внуке, ей думается с нежностью и теплотой.

Любит Тамара Сергеевна и свой несколько старомодный дом. Один из тех в конце Ленинградской улицы, что были выстроены сразу после войны. Квартира у нее теплая, удобная. Обставлена неброско, со вкусом. Это забота их обоих с мужем.

Сергей Михайлович, обжигальщик четвертого цеха, в войну мальцем остался сиротой. Воспитывался в детском доме. Получил профессию художника и работал на Дулевском фарфоровом заводе. Служба в армии, встреча с человеком, определившим всю его дальнейшую судьбу. Обрел и новую профессию огнеупорщика. Только с кистью и красками дружен и по сей день.

С юности и у Тамары Сергеевны была профессия иной. Она швее. Одежду для домашних шьет своими руками. 24 года отдано швейной фабрике «Большевичка». Последние десять лет она работает прессовщиком во втором цехе.

После небольшой прогулки по магазинам Тамара Сергеевна, возвращаясь домой, чувствует себя еще приподнято, празднично. Ставит к ногам свою сумку и обводит взглядом стены прихожей, оклеенные клеенкой в неброскую бардовую клетку. Как хорошо дома, когда не надо никуда торопиться. Сейчас пойдет на кухню и займется приготовлением домашнего обеда. Позади рабочая неделя, а впереди новая. И неволь-

но мысли возвращаются к цеху...

Рядом с ней в цехе те, кто стремится вывести смену в число выполняющих план. Это Людмила Маркитанова, которая помогала ей на первых порах осваивать профессию. А глядишь, а уж и на пенсию собралась. Михаил Федотов — хороший прессовщик. Стареется. И в садке поработает, если нужно. Идет туда, где нужнее. Надежда Игнатьева — бегунчик. Молодая еще, а за смену переживает.

Хороший в смене и мастер Мария Георгиевна Трофимова. Везде поспевает. Не даст людям остаться без дела. Если с порошками туго, идет «выбивать» их, чтобы только бегунчик обеспечивал прессовщиков массой. Для смены главное, чтобы не было простоев из-за отсутствия сырья. Ну, и в трудную минуту мастер организует переход людей на уборку участка.

Не просто смене дается план. Часто меняются заказы, а слесарей не хватает. Сколько говорить еще об этом! Молодежь не хочет идти на эти рабочие места — нет заинтересованности. «Отъезжают» пока все на тех же — своих. Большая нагрузка у них! Один слесарь на пять прессов! Молодцы все же Валерий Дмитриев, парень расторопный, в руках кипит все, и бригадир слесарей смены Виктор Степанов, изюм всех сил старается. А все ли могут они? Нужны еще слесари, а их нет.

Перешла смена на хозрасчет. Подтянулась. С дисциплиной стало лучше. За свой рубль люди не постоят за временем. Если что — с них строгий ответ. Но есть и такие, что получают зарплату и... а загул на неделю. Ну, да смена с ними разберется!

Для себя у Тамары Сергеевны правило одно: на работу

пришел — сидеть некогда. Дорожит каждой рабочей минутой. От пресса последней отойдет, понимая, что чем больше даст тонн, тем смене легче. Потому и нормы перевыполняет. Для нее 105—108 процентов выработки — дело привычное. Сил для общего дела не жалко. Освоила она и смежные профессии, к примеру, шихтовщика-дозировщика. А недавно и новую профессию прессовщика-автоматчика на случай, если вдруг придется обслуживать установленные на участке автоматы.

Старается помочь цеху и своим умением швее — шьет рукава для прессов, ни от какой работы не отказывается.

Десять лет... Быстро время глобежало. А кажется, вчера еще, принимая решение перейти на комбинат, советовалась с сыном. И уже в новом деле накопила большой опыт. Возьмет, к примеру, в руки сырец и сразу чувствует, что сдана штука легче другой. Не глядя на давление, по весу и цвету сырца определяет качество прессования. Недаром же ей доверяют прессование самых ответственных марок, идущих на экспорт.

Третий год подряд Тамару Сергеевну выбирают профгруппоргом смены. А время-то бежит. Не за горами и пенсионный отдых. Надо готовить молодых на замену себе. Только учить и учить их надо. Крепкие руки и надежные знания нужны рабочему человеку. Без этого нельзя, а тем более в наше время.

...Обо всем этом Тамара Сергеевна невольно думает, готовя на кухне семейный обед. Да и не забыть бы что-либо вкусенькое сделать к столу. Наверно, и внучок пожелует сегодня...

Т. СТЕПАНОВА.

В ПЕРВОМ цехе Наталья Валентиновна Ефимова работала хронометражистом. С закрытием его переведена на участок тепловкладышей лаборантом, где следит за технологией производства выпускаемых теплоизоляционных плит.

У нее среднетехническое образование — закончила индустриальный техникум. Выбор профессии не был случайным. Выросла в семье огнеупорщиков: мать Надежда Васильевна Семенова много лет проработала нормировщиком в четвертом цехе, а завершала свой трудовой путь в ЦСП; отец Валентин Александрович Семенов был сталеваром в РМЦ.

Комбинат для молодого поколения огнеупорщиков не только место работы. С ним связаны они невидимыми нитями семейных традиций и привычек. Видимо поэтому складывалось и у Натальи Валентиновны неравнодушное отношение к своей работе. Иначе бы не оказал коллектив участка тепловкладышей такое высокое доверие, выдвинув ее депутатом городского Совета народных депутатов.

Наталья Валентиновна избрана депутатом впервые. Депутатская группа ведет свою работу по плану, и ей было поручено в одном из многоквартирных домов собрать сведения о пенсионерах, узнать, в какой помощи они нуждаются. Эти сведения были переданы в горисполком. Занималась депутат и вопросами благоустройства жилья, подготовки его к зиме.

Ответственно относится к своей производственной и общественной работе Н. В. Ефимова — молодой коммунист участка тепловкладышей.

На снимке: Наталья Валентиновна Ефимова.

Фото С. Белова.

Спасибо медикам

За сердечное отношение к нам, рабочим цеха, за помощь и поддержку, внимание к нашему здоровью, готовность прийти на помощь в любое время благодарю фельдшеров нашего здравпункта Евдокию Николаевну Боброву, Марию

Никитичну Данисову, Тамару Кузьминичну Андрееву.

Поздравляю их с женским днем 8 Марта, желаю веселого настроения, сил и молодости, крепкого здоровья.

М. ЯКОВЛЕВА, прессовщик цеха № 2.

Начав работать в цехе, Галина Александровна решила осуществить мечту, вынесенную еще из детства — получить высшее образование. В свое время опоздала — надо было деньги зарабатывать, чтобы помочь семье...

Поступила на учебный пункт Северо-Западного политехнического института. Но когда его перевели в Ленинград, пришлось учебу бросить. Мыслимо ли два раза в год ездить на сессии, когда у тебя на руках малый ребенок, еще ждешь второго? Жили тогда Задорожные в крайне тяжелых условиях. Полуподвальное помещение в одной из построек бывшего монастыря на правом берегу Мсты. Вчетвером ютились в шестиметровой комнатенке с кухонькой. От тесноты да сырости дети часто болели. И молодые супруги решили, что они будут учиться по очереди. Первым начал муж, поступив на вечернее отделение индустриального техникума.

Здесь пришло самое время, чтобы рассказать о Николае Сидоровиче. Жил он на той же улице, где Галина бегала босоногой девочкой. Вместе учились в 14-й школе. Ходили в один физический кружок. И школу кончали в один год, только он 10-й класс, а она — седьмой. Вернувшись в Боровичи, Галина Александровна поступила в

комсомольский оперативный отряд, где комиссаром был Николай Задорожный. И работали в одном цехе: она — оператором, он — электромонтером. Жизнь словно намеренно все время сводила двух молодых людей, и потому, пожалуй, не удивительно, что почти четверть века назад они стали мужем и женой.

В 1972 году муж заканчивает техникум, и в том же году жена поступает в институт. Потому и не пришлось Галине Александровне, взяв за руку своего первенца Сереженьку, отвести его в первый класс. Сама в этот день сдавала вступительные экзамены в Новгородский политехнический, на факультет по специальности химика-технолога. Слово испытывая себя на прочность, решила сделать еще одну попытку — получить высшее техническое образование.

Двое малых детей, две сессии в год, да еще напряженная подготовка к ним. И работа требовала большой отдачей от нее. (В полсилы ничего никогда не делала). Досталось же ей! Но сдюжила.

На последних курсах для завершения образования по избранной специальности перевелась в Ивановский химико-технологический институт. С госэкзаменов вернулась домой с дипломом химика-технолога по керамике и огнеупорам. К то-

му времени она уже работала в должности инженера-исследователя в ЦЗЛ.

В 1984 году Галина Александровна перевели в ЦСП на должность старшего инженера-технолога.

Может на кого и произвели впечатление масштабы нового цеха, но только не на Галину Александровну. У нее было свое отношение к ЦСП. Слишком медленно его строили, да и как-то неладно. Поразили ее однажды бункера, сиротливо повисшие на колоннах, когда у цеха еще и стен не было. Перед пуском цеха она приняла участие в экскурсиях по нему и ее ошеломило тогда бодрое заявление начальника ЦСП о том, что через два месяца цех будет пущен. Возможно ли такое, если монтаж оборудования многих агрегатов еще был только начат. — Достанется же тем, кто будет осваивать эту машину, — не весело подумала она при этом.

А теперь ей самой предложено перейти сюда на работу. Откровенно сказать, не хотелось. Да только переводили ее на ЦСП не только как опытного специалиста, но и коммуниста. Значит и ее долг был там, где трудней.

По ее же словам — «шла я на ЦСП без «розового тумана в голове». Знала, на что иду». Знала и взвалила на себя ношу непомерную. Так надо бы-

ло!

Ее опасения оправдались. И по сей день сказываются просчеты в проекте, недоделки. Трудно с кадрами. Раньше в прессовщики выходили уже имеющие опыт работы у пресса укладчик, отъемщик. Сегодня у пресса остался один человек. Он пришел прямо с улицы, без всякой подготовки. Поэтому Галина Александровна уделяет столь много внимания и сил учебе рабочих. Учит, объясняет прямо у пресса. Или проводит занятие перед началом вечерней смены.

Неторопливым шагом проходит вдоль прессов, вагонок с полуфабрикатами и ее наметанный глаз примечает многое: рыхлость — недопрессовали, трещины — перепрессовали, обитости — небрежная укладка. И в каждом случае надо установить «авторов», поговорить с ними, разобраться, объяснить да и проследить, чтобы акт был составлен.

— Решающим условием нашей борьбы за качество продукции, — поясняет мне Галина Александровна, — считаю высокую требовательность мастеров. Иные рабочие ради заработка гонятся лишь за количеством, рассчитывая, что брак могут и не примечать. А мастер должен обязательно примечать и сразу же принять надлежащие меры. Только при этом условии и рабочий повы-

сит требовательность к самому себе в работе. Короче говоря, надо решительно повысить ответственность за качество изделий на всех переделах производства. У нас нет иного пути, чтобы вернуть былой авторитет боровичским огнеупорам среди металлургов страны.

Последние слова она произносит с явной горечью в голосе. Чувство гордости за комбинат, наверное, перешло к Галине Александровне от матери. И она делает все, что в ее силах, чтобы ей и всем было чем гордиться за родное предприятие.

Остается досказать немногое. Сын Сергей после военного училища в звании лейтенанта служит на Севере. Дочь Юлия окончила БИТ и работает контролером ОТК в ЦСП. И в том же их «семейном» цехе трудится электромонтером муж, уже не первый год избираемый секретарем партийной организации ЦСП.

Галина Александровна редактирует стенгазету, дежурит по городу с красной повязкой народного дружинника, участвует в работе комиссии по маркам и заказам при парткоме, кандидат в члены горкома КПСС. Живут Задорожные в трехкомнатной квартире в большом доме и снова у реки, но только на ее левом берегу...

Л. АЛЬШИЦ

В ПОМОЩЬ ПРОПАГАНДИСТАМ МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ТЕМЕ „СОЦИАЛЬНЫЕ ФАКТОРЫ ИНТЕНСИФИКАЦИИ“

Вопросы:

1. Повышение роли и значения социальных факторов интенсификации.
2. Социальные факторы роста производительности труда.
3. Социально - психологические факторы интенсификации.
4. Социалистическое соревнование как социальный фактор интенсификации.
5. Социальные резервы интенсификации.

XXVII съезд КПСС, выдавая задачу ускорения социально-экономического развития страны, наметил глубочайшие коренные изменения в решающей сфере человеческой деятельности — экономике. «Предстоит, — говорится в новой редакции Программы партии, — осуществить крутой поворот к интенсификации производства, переориентировать каждое предприятие, каждую отрасль на полное и первоочередное использование качественных факторов экономического роста. Одно из важнейших мест в их ряду занимают так называемые социальные факторы, от своевременного выявления и успешной реализации которых во многом зависят реальные результаты перестройки жизни социалистического общества».

К числу важнейших социальных параметров относятся: условия и характер труда, организация и стимулирование производственной деятельности, участие трудящихся в управлении общественными, государственными и производственными делами, повышение социальной активности и социалистической предприимчивости тружеников. Речь идет о более высокой, чем прежде, практической отдаче социальных резервов человеческого

фактора.

Комбинат располагает многим и многое делается в части повышения трудовой и общественной активности трудящихся, развития их политической зрелости. Достаточно сказать, что ни один трудовой коллектив города не располагает такими возможностями обеспечения трудящихся различными формами отдыха, медицинским обслуживанием, возможностями проявить себя в спорте, укрепляя свое здоровье, какими располагает комбинат.

Только на базе отдыха «Пирс» ежегодно отдыхает до 600—800 трудящихся. С окончанием строительства еще одного домика на 16 мест, возможности базы расширились значительно — практически каждый желающий имеет возможность в летнее время побывать со своей семьей на базе, отдохнуть, набраться сил на новый трудовой год. На базе созданы практически все возможности для прекрасного отдыха, чему не в малой степени способствуют природные условия: речка, озеро, лес, наличие грибов и ягодных мест.

В распоряжении рыболовов — лодки, для любителей посмотреть фильм — прокат фильмов. Словом, наша база отдыха пользуется большой популярностью не только среди трудящихся комбината, но и города.

Профсоюзным комитетом в 1987 году было реализовано в другие дома отдыха — пансионаты, санатории свыше 500 путевок, практически каждый желающий получил возможность отдохнуть, закрепить свое здоровье по его желанию.

Заслуженной популярностью

в коллективе пользуется санаторий - профилакторий. Отличное питание, возможность отдохнуть, получить необходимое лечение — все это способствует хорошему трудовому настрою всех отдыхающих, закрепивших свое здоровье без отрыва от семьи, производства.

Внедрение в ближайшее время грязелечения, родонотечения, кислородолечения еще более расширяет возможности нашей здравницы. Укрепление МСЧ квалифицированными медицинскими кадрами позволит совместно с сетью здравпунктов повысить уровень медицинского обслуживания трудящихся.

Для каждого из нас в свободное время открыты двери Дома культуры — можно принять участие в проводимых мероприятиях, можно посмотреть творчество товарищей по работе, послушать музыку. Нас зовет стадион, лыжная база. Не забыты и самые маленькие — наши дети, внуки. В их распоряжении детские сады, загородный пионерлагерь.

Комбинат располагает самым большим жилым фондом в городе. К сожалению, вопросы жилищного обеспечения трудящихся на сегодня решаются крайне медленно, не такими темпами, как нам хотелось бы. 1015 человек, стоящих в очереди на получение жилья, снос жилья из санитарной зоны, семей из домов, находящихся в ветхом состоянии, снос жилья для развития рудника «Усть-Брынькино» — такова сложившаяся обстановка.

Решение жилищной проблемы развивается и будет развиваться в направлении развития хозяйственного, подрядного и индивидуального строитель-

ва. Рациональное и эффективное использование богатых социальных возможностей вместе с организацией и созданием здоровых и безопасных условий труда работающим положительно скажется на настроении, повышении творческой трудовой активности трудящихся, на росте чувства патриотизма, росте престижа профессии огнеупорщика.

К сожалению, не все, что делается по оздоровлению обстановки на рабочих местах, дает желаемый результат. Высокий уровень запыленности, нарушается питьевой и температурный режим, рабочие места захламлены, санитарно-бытовые помещения содержатся с отклонением от санитарных норм и правил, эстетически не оформлены — все это не способствует хорошему настроению, трудовому подъему.

Сегодня общими усилиями многое сделано и делается по обеспечению нормальных безопасных условий труда в ЦСП, цехе № 3, на других участках. Предстоит выполнить еще огромный объем работ, решить не одну сложную техническую задачу.

Есть все основания полагать, что поставленная задача по повышению культуры производства на всех рабочих местах, созданию здоровых безопасных условий труда всем коллективам будет в ближайшее время успешно решена.

Комплекс санитарно - оздоровительных, спортивных, культурных и бытовых мероприятий позволяет обеспечить нормальный здоровый трудовой климат коллектива огнеупорщиков, способный успешно решать сложные производственные задачи.

ШАХМАТЫ

Ведет В. АНТИПОВ

№ 42. А. Дикусаров (Новосибирск).
Крс6, Лд5, Сн5, Ка4, п. ф2—
Кре4, п. с7.

Близнецы: 6. Переставить

черного короля на а2.
в. В первоначальной позиции
переставить коня на а7.

г. Далее — коня на в4.

Мат в четыре хода.

№ 43. В. Ладугин (Березники).

Крс1, Фф7, Сн6, Кз3—Кре4,
Кс7, п. е5.

Мат в два хода.

№ 44. О. Ковбаса (Киев).

Крс6, Лд1, п. с7 — Кра3, Св8,
п. а7.

Мат в два хода.

№ 45. В. Желтоножко (Свердловск).

Кра3, Лд2, Кс7, Кс8, п. с5—
Кра5, Ка7.

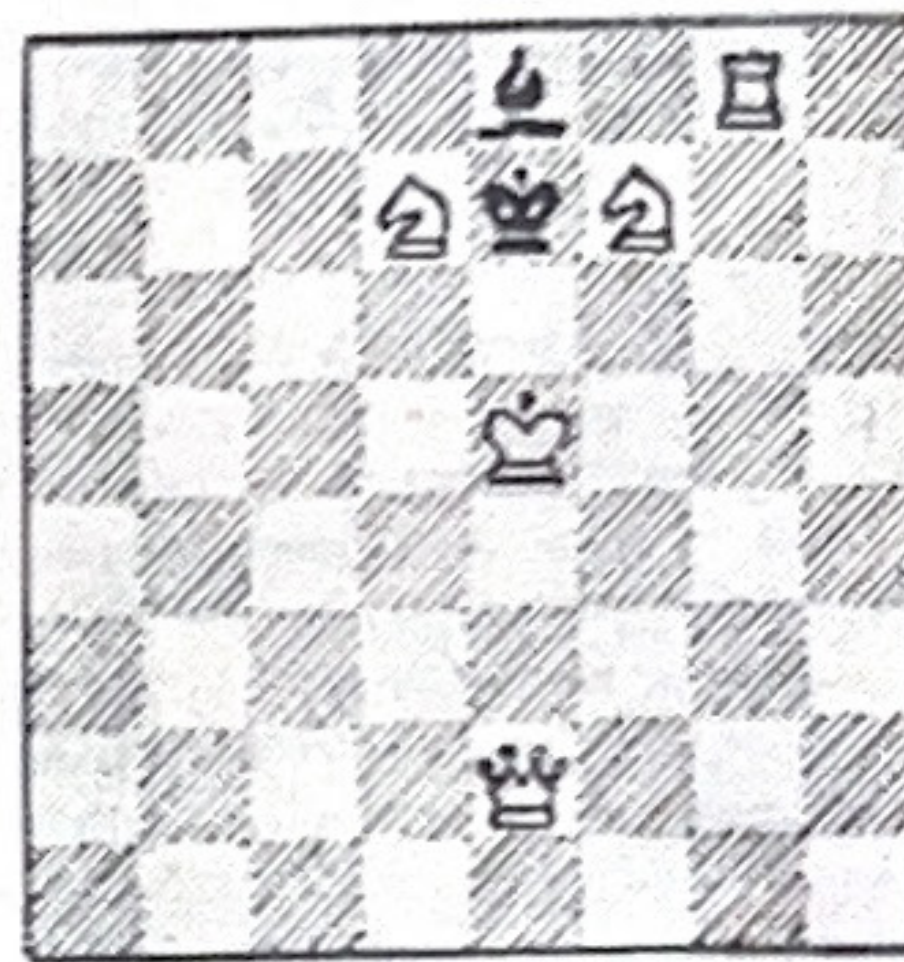
Мат в два хода.

№ 46. И. Грибенко (Ворошиловград).

Крж7, Фе3, Лс8 — Крд5, Сн7,
Кн8, п. ф7.

Мат в два хода.

№ 47. Л. Паршин.



Мат в два хода.

№ 48. П. Молдовану (Кишинев).

Крс6, Фн1, Лв7 — Кре8, Лв8,
Лн8, пп. с6, н6.

Мат в два хода.

№ 49. А. Шмит (Ульяновск).

Кра6, Лд3, Сд5, Сс3 — Кра4.

Близнецы: 6. Сдвинуть позицию на две горизонтали вниз.

в. Первоначальную позицию сдвинуть на две вертикали вправо.

Мат в два хода.

№ 50. П. Крепко (Днепропетровск).

Крс6, Лв7, Ка3 — Кра4.

Мат в три хода.

Ответы на задачи, опубликованные 10 и 24 декабря 1987

года: № 392. 1. Фв4! № 393. 1.

Сд1! № 394. 1. Кн6! № 395. 1.

Фд2! № 396. 1. Кн2! № 397. 1.

Фс3! № 398. 1. Фв4! Побочные

решения: 1. Фф8, 1. Фд6. На

них указали А. Олейник (Буян-ки) и Ю. Сережкин (Саранск).

№ 399. 1. Фе3! в 1 Ф 2. Фе3+

Фв2 3. Ка3+. № 400.

1. Крс2! Автор добавлял

черную пешку а5, для устрани-

чения дуали. № 401. 1. Фв7

№ 402. 1. Ле3! № 403. 1. в8Л

№ 404. 1. Лн4! № 405. 1. н7Л

№ 406. 1. а4! № 407. 1. Сс8!

Кра8 2. Крс6 Кра8 3. а7+.

Экран недели

3 марта — цветной художественный фильм «Дорогая Умираю» (фильм в 2-х сериях). Индия.

Сеансы: 13, 16.

4—6 марта — новый цветной художественный фильм «Короткое замыкание». США.

Сеансы: 4-го — 13; 5-го — 13, 15, 17, 19.

6 марта для детей — цветной художественный фильм «Большое космическое путешествие». Киностудия имени Горького. Сеанс: 11.

7 марта — цветной художественный фильм «Афоня». «Мосфильм».

Сеансы: 17, 19, 21.

8—9 марта — цветной художественный фильм «Как три мушкетера» (в 2-х сериях, фильм для взрослых). Индия.

Сеансы: 8-го — 16, 19; 9-го — 13, 16.

8 марта для детей — цветной художественный фильм «Приключения Робинзона Крузо, моряка из Йорка». ЧССР.

Сеанс: 14.

10—11 марта — цветной широкоэкранный художественный фильм «Самрат» (в 2-х сериях, фильм для взрослых). Индия.

Сеансы: 13, 16.

ВНИМАНИЮ ОХОТНИКОВ И РЫБОЛОВОВ

6 и 7 марта 1988 года проводится массовый выезд охотников в угодья для подкормки диких животных, устройства солонцов и подкормочных площадок, выкладки кормов и проведения других работ с целью сохранения поголовья диких животных.

Председателям первичных коллективов необходимо организовать выезд своих охотников в угодья. Контроль за проведением работ будут осуществлять члены секции охотхозяйства и егеря. Охотникам взять с собой лыжи, топор и рюкзак.

Сбор охотников у автобазы комбината огнеупоров, в 9 часов утра.

Правление общества.

НАМ ОТВЕЧАЮТ

Председатель профкома комбината А. И. Осипов на замечку «Нужды пенсионеров», опубликованную в нашей газете 11 февраля. Он пишет: «Комбинат закупает для своих трудящихся и пенсионеров, проживающих в домах с печным отоплением, от горючсбыта необходимое количество топлива».

Порядок оплаты и перевозки топлива остаются те же, как и в предыдущие годы. Норма отпуска: угля — 3 тонны, по цене 12 рублей за 1 тонну; дров — 5 кубометров, по цене 3 рубля 90 копеек за 1 кубометр. Причем оплата за транспорт учтена в стоимости топлива.

Порядок получения остае-

ся тем же, как и в прежние годы, — со складов комбината.

Отпуск дров производится с начала года, угля — с 1 июля, по мере накопления необходимого запаса.

Автотранспорт для перевозки топлива выделяется автотранспортным цехом».

Главный инженер комбината П. П. Павлов за замечку «Проблема... с ящиками». Он пишет: «Предприятия-потребители теплоизоляционных вкладышей — Челябинский металлургический, Магнитогорский металлургический и Нижнетагильский металлургический комбинаты расположены на значительном расстоянии от нашего

комбината, что существенно влияет на сохранность изделий при транспортировке их железнодорожным транспортом и на рост цены у потребителя за счет роста доли железнодорожного тарифа».

Челябинский и Магнитогорский металлургические комбинаты имеют собственные базы по производству теплоизоляционных вкладышей, поэтому с января 1988 года они отказались от покупок.

Для загрузки цеха № 1 (взамен ЧМК и ММК) в настоящее время вызваны представители заводов «Азовсталь» и Златоустовского металлургического. Решается вопрос реализации 14 тонн плит для ЧМК».

Сообщает милиция

♦ Из общего количества 70 человек, доставленных в течение недели с 22 по 28 февраля 1988 г. в медицинский вытрезвитель, 13 — представители комбината огнеупоров: трое — с цеха № 2: А. Н. Кузнецов, А. К. Матюшин, Н. Ф. Владимиров, по два — с РМЦ и цеха № 4, по одному — с АТЦ;

ОКСа, цеха № 3, шахты «Шиботово», рудника «Усть-Брынькино».

♦ С горного управления второй раз в течение года, 25 февраля, доставлен инженер-конструктор Г. В. Андреев.

♦ 28 февраля не вышла на дежурство дружина цеха № 6.

6 марта в Доме культуры комбината (малый зал) состоится отчетно - перевыборная конференция членов садоводческого товарищества «Огнеупорщик».

В работе конференции принимают участие выбранные делегаты и приглашаются члены садоводческого товарищества. Начало конференции в 15 часов.

Правление.

СПОРТИВНЫЕ ВЕСТИ

ГАНДБОЛ

27 февраля состоялась товарищеская встреча по гандболу между командами «Металлурга» и Боровичского педучилища. Встреча проходила в спортзале БПУ.

Эта игра закончилась со счетом 17:17. И хотя встреча оказалась ничейной, в ней отличились с нашей стороны гандболистки Татьяна Долгова, Аня Никитина, Наташа Яковлева; из

девушек училища — Татьяна Пастушенко, Наталья Исаева, Лена Воробьева.

5—6 марта состоится турнир гандбольных команд — «Металлурга», «Волны», БПУ и поселка Крестцы.

Турнир посвящается празднику — Международному женскому дню 8 Марта.

И. ИДРИСОВ,
тренер стадиона
«Металлург».

ПРИГЛАШАЕТ ДОМ КУЛЬТУРЫ

4 марта — праздничный вечер «Примите наши поздравления», посвященный 8 Марта.

В программе: чествование женщин — передовиков

производства; концерт Валентины Стрельченко.

Начало в 18 часов. Вход свободный.