

ЗА ОГНЕУПОРЫ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и дирекции Боровичского орденов
Отечественной войны I степени и Трудового Красного Знамени
комбината огнеупоров имени В. И. Ленина

№ 7 (4078)
Основана
15 сентября 1928 г.

ЧЕТВЕРГ, 18 ФЕВРАЛЯ 1988 ГОДА

Выходит 1 раз
в неделю



Надежда Антоновна Самсонова — бегунок формовочного участка ЦСП, обслуживает пресс «Лайс». Нареканий по ее работе нет. И мнение всех о ней такое — и в работе хороша, и в общественных делах. Она член профкома цеха, возглавляет комиссию по трудовым спорам.

Коллектив в цехе большой и возникает много споров, в основном по заработной плате. Редкий месяц проходит без заявления по данному вопросу. И Надежда Антоновна доказывается до сути дела, разбирает его основательно. Соблюдает порядок разбора, обращается к помощи юриста, консультируется с ним, чтобы дать четкий и полный ответ на поданное заявление. Все заявления разбирает вовремя.

Такое добросовестное отношение к порученному делу служит примером для всех.

К тому же Надежда Антоновна возглавляет в цехе общество книголюбив, ценит и любит книгу, пропагандирует ее среди читателей.

На снимке: Н. А. Самсонова.
Фото С. Белова.

ИНФОРМАЦИЯ

О РАБОТЕ КОМБИНАТА С 1 ПО 14 ФЕВРАЛЯ

За две недели работы в феврале комбинат допустил отставание к плану с дополнительным заданием по формовке огнеупорных изделий 741 тону и по выгрузке 760 тонн.
Допустили отставание по формовке изделий цех № 2 — 455 тонн и ЦСП — 340 тонн. По выгрузке неудовлетворительно работают цех № 2, недодавший к плану с дополни-

тельным заданием 631 тону, ЦСП — 248 тонн и цех № 6 — 46 тонн.

К плану без дополнительного задания за две недели комбинат недодал по формовке 317 тонн и по выгрузке — 336 тонн.

Горными предприятиями комбината за 14 дней план по добыче огнеупорного сырья перевыполнен на 2196 тонн.

КАЧЕСТВО: ИТОГИ НЕУТЕШИТЕЛЬНЫЕ

Качественные показатели за январь выглядят так: плановое задание по браку было 2 процента. Браж же в январе по комбинату составил 1124 тонны, или 2,39 процента, в том числе по цехам: цех № 2 — 451 тонна (2,04 процента); цех № 4 — 375 тонн (6,38 процента); ЦСП — 238 тонн (1,38 процента); цех № 6 — 60 тонн (3,51 процента).

С плановым заданием по браку справились ЦСП и цех № 6.

Потери от брака за январь по огнеупорному производству составляют 25 тыс. рублей или 0,8 процента к фонду запланированной себестоимости. Плановое задание ВПО «Союзогнеупор» — 1 процент к фонду запланированной себестоимости.

Удержания с заработной платы с виновных в выпуске бракованной продукции — 424 руб. 08 коп., по цехам это выглядит следующим образом: цех № 2 имеет потери от брака в сумме 8112,8 руб. удержано с виновных 205 руб. 08 коп.;

цех № 4 — потери 2522 руб., удержания 24 руб. 31 коп.;

ЦСП — 14235,3 руб. — 157 руб. 87 коп.; цех № 6 — 129,1 руб. — 26 руб. 82 коп.

Приплаты за качество. Плановое задание на год — 2 млн. рублей (или 170 тыс. рублей на месяц).

За январь комбинат по этому вопросу сработал крайне неудовлетворительно: получил приплат 130,6 тыс. рублей, или 2 руб. 95 коп. с тонны, а в 1987 году с 1 тонны выпущенной продукции получено 3 руб. 70 коп.

Сравним эти показатели по цехам за январь 1987 и 1988 годов: цех № 2 — 2 руб. 98 коп. (1987 год) и 2 руб. (1988 год); цех № 4 — 4 руб. 33 коп. и 4 руб. 25 коп.;

ЦСП — 4 руб. 25 коп. и 3 руб. 38 коп.; цех № 6 — 5 руб. 14 коп. и 4 руб. 13 коп.

Как видно из вышесказанного, ни один из огнеупорных цехов не справился с плановым заданием.

Э. ПАНФИЛОВА,
начальник ОТК комбината.

● ХОЗРАСЧЕТ—В ДЕЙСТВИИ!

ОБЕЩАНИЯ ВМЕСТО ПОМОЩИ

Если исходить из названия нашего цеха, то особое внимание мы должны уделять выпуску изделий группы стелеразливочного припаса. Это литник, стопор, пробки и стаканы.

Однако длительное время с этим вопросом дела у нас обстояли плохо. И на мне как на заместителе начальника цеха по производству лежит, конечно же, большая доля вины в плохой работе участка прессов 4КФ-200.

При переходе на новые условия работы встал вопрос о резком улучшении работы этого участка. С этой целью в декабре 1987 года в цехе было разработано новое положение о работе участка прессов 4КФ-200 по индивидуальным заданиям. Для этого все прессы были раскреплены за прессовщиками, что не замедлило сказаться на улучшении эксплуатации оборудования. По решению администрации цеха в штат была введена единица старшего мастера участка прессов 4КФ-200. На эту должность на собрании рабочих участка был единогласно избран прессовщик Н. И. Мошков. Все это позволило участку в январе 1988 года отработать значительно лучше. При плане задании на месяц в объеме 1362 тонны отпрессовано 1395 тонн изделий. Правда, пока не все позиции ассортимента выполнены, но и выполнение плана в тоннаже — это тоже успех.

Значительно улучшилось отношение к оборудованию: дисциплина прессовщиков. Практически все выполнили свои задания по прессованию изделий. Это позволит выплатить премию в полном объеме не только сдельщикам, но и дежурным и ремонтным слесарям и электромонтерам, бегуникам, водителям и крановщикам. Ведь по условиям положения премирование рабочих этих профессий полностью зависит от работы сдельщиков.

4 февраля на собрании участка названы лучшие рабочие по итогам января: прессовщик В. Архипов, бегунок Л. Синицына, водитель В. Минаков, крановщик О. Дрягина, слесарь С. Иванюк.

Улучшение работы налицо, но многое еще предстоит нам сделать. Начали работать прессы и давать продукцию и сразу встал вопрос: не хватает вагончиков. И не потому, что их мало. Нет. Просто «не ус-

пели» наши ИТР понять, что настал новый год, мы перешли на новые условия работы. Поэтому старшему мастеру печного участка А. Г. Жукову совместно с Н. И. Мошковым необходимо держать под постоянным контролем садику сырка, не допуская его пересушивания и соответственно роста брака, строго спрашивая с нерадивых мастеров. Тогда и вагончиков будет хватать.

Остро стоит вопрос с техоснасткой. Который месяц не может ОМТС (начальник В. А. Михайлов) достать металл 20Х для изготовления сердечников С-8. И на сегодня прессование этой особо важной позиции ассортимента практически остановлено.

Камнем преткновения стали колодки для маховиков. И этот вопрос на сегодня не решен, а ведь только отсутствие хороших колодок резко снижает выработку прессов. Например, 4 февраля на прессе № 10 прессовщик А. Федоров успел сделать только 30 штук стаканов, и колодки рассыпались. Как же дальше так работать?

Хочется в очередной, со счета сбился, раз задать этот вопрос начальнику ОМТС В. А. Михайлову и главному механику комбината Е. М. Моисееву. Пока получаем только обещания.

«Подкинул» нам подарок и техотдел во главе с П. Т. Уродливым, оставив цех без усть-брыжжидской глины. А ведь на комиссии по балансу сырья цех ясно сказал: без этой глины нам не обойтись. Но вряд ли из кабинетов управления виднее, как работать цеху.

Для нормальной работы участка нам необходимо на сегодня добавить в службу Н. А. Зарещкого двух-трех толковых слесарей, а для выполнения плана в ассортименте принять и обучить трех-четыре прессовщика. От решения этих вопросов, на наш взгляд, зависит успешная работа участка прессов 4КФ-200. Ведь в перспективе участок надо переводить на работу на единый наряд с распределением заработка по КТУ.

Все, что зависит от нас, мы делаем и сделаем. Ждем вашей помощи, главные специалисты.

А. МАРКЕЛОВ,
зам. начальника ЦСП по производству.

Колдоговор принят

12 февраля в большом зале ДК состоялась конференция трудового коллектива комбината по проверке выполнения коллективного договора за 1987 год и принятию колдоговора на 1988 год.

На конференции присутствовали главный энергетик ВПО «Союзогнеупор» Ю. М. Свекров, инструктор ЦК профсоюза за рабочих металлургической промышленности В. А. Трусов, председатель областного совета профсоюзов А. М. Кукушкин, зам. председателя горисполкома А. М. Еркин, зав. орготделом ГК КПСС Е. П. Гуляева.

С докладами по первому вопросу выступили директор комбината Н. А. Новиков; председатель профкома А. И. Осипов; по второму — зам. директора по экономическим вопросам В. А. Можжерин.

В прениях по докладом высказалось 10 человек.

Подробный отчет о конференции будет опубликован в следующем номере.

ПЬЯНСТВУ—БОЙ!

11 февраля, в красном уголке управления комбината, состоялся семинар-совещание с председателями цеховых комиссий по борьбе с пьянством и алкоголизмом, товарищеских судов по вопросу об улучшении в подразделениях трудовой дисциплины, общественно-го порядка.

На мероприятии были приглашены начальники цехов, председатели профкомов, присутствовали зам. начальника отдела внутренних дел горисполкома Т. М. Макарова и зам. начальника следственного отделения ОВД А. С. Акатов.

Зам. директора по кадрам и быту Н. И. Нилов проанализировал состояние трудовой дисциплины на комбинате за минувший год и январь текущего года.

На комбинате с прогулками, нарушениями общественного порядка, попаданиями в медвытрезвитель положение сложное. В немалой степени этому потворствует то, что вокруг нарушителей не создана нетерпимая обстановка, не проводится профилактическая работа с ними. В итоге в 1986 году совершили прогулы 574 человека с потерей 2127 человеко-дней, в 1987 году — 566

ПОСЛАБЛЕНИЙ БЫТЬ НЕ МОЖЕТ

человек с потерей 2177 человеко-дней, что приводит к огромным потерям в выпуске продукции предприятием.

Если в 1986 году допустил появление на производстве в нетрезвом виде 171 человек, то в 1987 году — 192.

На комиссиях по борьбе с пьянством и алкоголизмом рассмотрено: в 1986 году — 140 человек, оштрафованных на 5325 рублей, в 1987 году — 190 человек, сумма штрафа 6295 рублей.

Штрафы составляли от 30 до 50 рублей. Но были и недоплатенные «исключения», как в цехе № 6, где виновные наказывались до 10 рублей, что являлось нарушением.

Неблагополучная обстановка сложилась по всем цехам. Даже в ЦЛМ есть одно нарушение общественного порядка, а в ЦЭС два случая прогула и 6 случаев нарушения общественного порядка, хотя именно эти коллективы вполне могли бы работать без нарушений.

Большие убытки дают цех № 2 и ЦСП, из-за которых в основном комбинат и вышел по прогулам в «переводки» среди предприятий го-

рода. В этих цехах по статистике каждый второй работающий совершил прогул.

В вышеназванных подразделениях много и нарушений общественного порядка.

Вызывает тревогу положение дел в коллективах подсобного хозяйства и ЖКО. За последнее время в этом плане отключается ЭЭРЦ.

Январь текущего года по комбинату имеет намного худшие показатели января 1987 года.

Работа по укреплению дисциплины в коллективах не ведется комплексно, в ней зашипы и спокоествие. Комиссии по борьбе с пьянством и алкоголизмом не занимаются своим прямым делом. Чаще идут по факту, а не ведут профилактической работы с нарушителями.

Общесобинатская комиссия в минувшем году провела 11 заседаний по самым различным вопросам, в том числе внеплановое заседание о воспитательной работе в ЭЭРЦ в связи с ухудшением в этом подразделении трудовой дисциплины.

О работе товарищеских судов рассказала зам. председателя профкома комбината

В. И. Кузьмина. На комбинате создано 20 товарищеских судов. Неплохо работают суды в РМЦ, цехах № 3 и 4. А вот в АТЦ, ЭЭРЦ, шахте «Шибогово» и других они бездействуют.

На семинаре также выступили зам. начальника ОВД Т. М. Макарова, врач-нарколог наркологического стационара В. К. Кириш, начальники АТЦ, ЭЭРЦ, цеха № 6 В. Д. Филин, А. Ф. Булытнов, А. Ф. Веселов.

В решении семинара записано — признать работу за 1987 год комиссий по борьбе с пьянством и алкоголизмом ЖКО, ЭЭРЦ, подсобного хозяйства, цеха № 6 неудовлетворительной. Предложить начальникам цехов рассмотреть деятельность этих комиссий на собраниях трудового коллектива, обязать комиссии шире использовать в работе права, предоставленные «Положением о комиссиях по борьбе с пьянством и алкоголизмом». Ходатайствовать перед ОВД об освещении на страницах газеты «За огнеупоры» еженедельной хронике состояния по комбинату правонарушений.

Т. ЖУРАВЛева,
начальник ОК комбината.

ДАВНО НАЗРЕВШИЙ РАЗГОВОР

В обстановке широкой демократизации жизни нашего общества особо нетерпимыми становятся любые проявления грубого нажима, диктата, неуважительного отношения к людям. Этот вопрос и стал главным на собрании работников Дома культуры при обсуждении статьи «Не в ногу со временем» (за 28 января), в которой критиковались неправильные методы руководства и ненормальные взаимоотношения между коллективом ДК и его директором Еленой Константиновной Яковенко.

Ниже мы даем в живой записи с некоторыми сокращениями выступления участников собрания.

А. И. Осипов, председатель профкома комбината: — Главная беда Елены Константиновны в том, что она поставила себя над парторганизацией, профкомом, над всем коллективом Дома культуры. Конфликтует с парторганизацией. Нет контакта с профорганизацией. Не понимает, что определяющим в работе является человеческий фактор. Из-за ее неуменья ладить с людьми мы потеряли таких способных, опытных работников, как Кадилова, Горбачев, Малышев, Яковлев. На грани ухода был Булгаков. Зачем же отношения с ними было доводить до конфликта? Неужели возникающие трения нельзя было разрешить в спокойной обстановке, в рабочем порядке. Так получается потому, что Яковенко свои личные амбиции ставит над общественными интересами.

Е. К. Яковенко, директор Дома культуры: — Сколько людей, столько и мнений. Но я обращаюсь к людям, с которыми работаю. Говорю по статье. Насчет регламента на партсобрании — это лишь фраза, которой не стоило придавать значения. Зачем мне дважды выступать с отчетом, если на общем собрании присутствуют и коммунисты? Стоило ли и по этому вопросу поднимать шум? Малышев вообразил себя свободным художником, а мы прежде всего клубные работники и у нас своя дисциплина, свои требования. Яковлев одно время хорошо работал, но возманил о себе. Не сдал фильму при уходе. Булгаков хотел уйти, но мы с ним договорились. Официально вопрос о партбиблиотеке не решался. Но нам нужны

помещения. Разговор с Завалишиной передан в статье неточно. От партийной организации я хотела бы слышать конкретные предложения по улучшению работы ДК.

А. Ф. Усимова, председатель профкома ДК: — Елена Константиновна бывает несдержанной, резкой, но тому всегда есть свои причины. Я с ней нахожу общий язык. Она неравнодушна к работе, и потому наш ДК неплохо работает.

Л. Н. Булгаков: — Казус с регламентом на партсобрании был, и я тому свидетель. Я остался в ДК по стечению обстоятельств, а не потому, что мы с Еленой Константиновной нашли общий язык. Нам его не найти. Грубость — большой недостаток для человека, возглавляющего культурное учреждение. Но хуже, что Елена Константиновна так и не поняла, что она работает именно с творческим коллективом, а не с каким-то иным. Для плодотворного творчества необходима атмосфера душевного тепла, высокой культуры в обращении с людьми. Но разве она может создаваться в условиях постоянных придирок, оскорблений, необоснованных запретов, отказов и т. д.? Люди искусства, а мы в какой-то мере причастны к нему, легко ранимы и потому требуют особого подхода к себе. В нашей работе большую роль играет настроение. А какое оно будет, если тебя обругали, оскорбили? Не понимает Яковенко и то, что главное в нашей работе не количество, а качество. Мы провели, скажем, сто мероприятий, но было ли среди них одно, от которого бы все ахнуло? Не было такого. Конфликты Яковенко с творческими работниками возникали многократно. Их разбирали в парткоме, профкоме, но без всякого эффекта. Уже давно мог состояться такой всеобщий заинтересованный разговор, как сегодня.

В. И. Флегонтова, секретарь парторганизации ДК: — Думаю, что все недостатки в работе Елены Константиновны происходят от того, что она не приемлет никакой критики в свой адрес. Ей свойственны диктаторские замашки. От нее часто слышим: «Я директор. Моё слово последнее». Но всегда ли это «последнее» оказывается и самым разумным? Если бы директор чаще советовался с партбюро, профко-

мом, руководителями кружков, мы бы избежали многих ошибок, срывов в нашей работе. Елена Константиновна не любит выступать перед коммунистами, чтобы избежать их вопросов. 22 года работаю в Доме культуры. При мне сменился ряд директоров. Но с таким трудным в общении человеком, как Яковенко, мне еще не приходилось работать.

Я. А. Коновалов, пенсионер: — Дважды коммунисты обязывали директора ДК размножить месячные планы работы с тем, чтобы их вывесить в цехах и шахтах, как это делалось прежде. Рабочие должны знать, что их каждый вечер ждет в Доме культуры. Мероприятий проводится много, но для кого? Людей на них приходит мало. Я сам в этом убедился. Яковенко считает, что ей все дозволено. Проводился вечер, выручка от которого должна была поступить в Фонд мира, а оказалась почему-то в кассе ДК. Допустимо ли такое?

Л. И. Мехти-Заде, зам. директора ДК по политмассовой работе: — Я человек новый в ДК. Идет время, а я до сих пор не знаю трюком своих обязанностей. Занимаясь в основном переписыванием планов. Знания, что принесла из института, остаются во мне без пользы для работы. Надо создавать условия для проявления работниками своей инициативы, а не сковывать ее.

Т. Б. Кириллова, зав. культурмассовым сектором: — Когда я пришла в ДК работать, то коллектив мне очень понравился. Работали дружно, болели друг за друга. А сегодня среди нас разлад, группировки. Каждый переживает лишь за себя, свой план. В планах и отчетах гоним, подчас, явно нереальные цифры. Психологический климат в коллективе निकудынный. И главная вина в этом того, кто руководит нами. Жесткий она человек. Лишний раз к ней дверь не откроешь...

Е. Р. Яковлева, руководитель детского фотокружка: — Шесть лет работаю в ДК и ни разу не слышала доброго слова от директора. Дважды издавался приказ о моем увольнении и дважды отменялся. Значит, не было достаточных оснований для них. Но тогда зачем же было торопиться с этими приказами? Каждый из них наносил душевную травму. А легко ли работать с ней?

Н. И. Удалова, работник культмассового сектора: — Нужное дело сделала газета, напечатав остро критическую статью. Именно о критике мы и забыли в своей работе. У нас давно нет коллектива в лучшем значении этого слова. А при прежних директорах мы любое мероприятие обсуждали все сообща, в благожелательной, творческой атмосфере. При этом возникали у работников интересные замыслы. Коллектив был, как единая душа. А сейчас склоны, интриги, придирки. И вместе с тем я должна сказать, что другого директора я сегодня в Доме культуры не вижу.

Ф. С. Васильева, секретарь горкома КПСС: — Нынешнее собрание — урок не только для г. Яковенко, но и для сидящих здесь коммунистов. Что же они ни в одном своем решении не осудили существенные недостатки в работе своего директора? Не дали партийной, принципиальной оценки негодным стилям и методам ее руководства. Партком и профком комбината, общепроф давно могли бы поставить Яковенко на место и тогда не было бы сегодняшнего собрания, а Дом культуры работал бы лучше. Сложившиеся нездоровые отношения между директором и коллективом идут вразрез с принципами демократии, которые являются сегодня направляющими в жизни общества. Наша общая ошибка, что мы не учили г. Яковенко, беспартийного человека, как надо работать с людьми. Елена Константиновна не признала своих ошибок, как мы все от нее ожидали. Если она поймет сегодняшний урок, то в будущем будет строить свою работу коллегиально и прежде всего в тесном контакте с партийной организацией Дома культуры, с парткомом комбината. Остается лишь напомнить, что процветания никому не нужна. Главное не количество, а качество, эффективность проводимых мероприятий.

В. Ф. Дмитриева, зав. отделом культмассовой работы общепрофа: — Трудное и вместе с тем интересное сегодня собрание. Выступления говорят о том, что демократия и гласность еще не вошли в жизнь Дома культуры. Ваш ДК считался из лучших в области. Но сегодня в его работе спад. Да и как может быть иначе, если одна конфликтная ситуация

следует за другой. В сложившейся трудной обстановке вина не только Елены Константиновны. Коллектив имеет право урезонить зарвавшегося руководителя. Хочу еще раз напомнить, что нам меньше всего нужны от вас цифры. Не надеяться за ними. Зачем нужны 160 лекций? Пусть их будет меньше, но с большим охватом слушателей. Проведите лучше 2—3 дискуссионных трибуны, чем десяток заштампованных вечеров. Не гонитесь в отчетах за цифрами. Многие из них просто не вызывают у нас доверия. Заметно, что ваш «цех культуры» оторвался от производственных цехов. Плохо вы помогаете комбинату в его трудных делах. Нельзя не сказать и о том, что иногда в погоне за развлекательностью той или иной программы, вы упускаете главную нашу задачу — воспитание людей в принципах высокой нравственности. Мы верим, что ваш талантливый коллектив преодолет все трудности.

...Большинством голосов собрание признает правильную изложенную в статье «Не в ногу со временем» критику в адрес Е. К. Яковенко.

Ей предложено в корне изменить стиль и методы руководства коллективом, с тем, чтобы создать в Доме культуры подлинно творческую атмосферу на демократических началах. Если Е. К. Яковенко не сумеет нормализовать свои взаимоотношения с коллективом, то будет решаться вопрос о целесообразности дальнейшего использования ее на посту директора Дома культуры.

От редакции. В заключение нельзя не отметить, что еще около двух лет назад в нашей газете была опубликована статья о существенных недостатках в работе ДК. Но тогда не только не были приняты какие-либо меры по статье, но даже ответить на нее г. Яковенко отказалась в самой категоричной форме. Начальники всех подразделений комбината реагируют на критические публикации газеты, но г. Яковенко и здесь поставила себя на особое место. Будем надеяться, что отныне Дом культуры нормализует свои отношения с редакцией — печатным органом парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и дирекции комбината.

Л. АЛЬЩИЦ

СЛУШАТЬ ПУЛЬС ПЕРЕСТРОЙКИ

ТРЕБОВАНИЕ ВРЕМЕНИ

Одним из важных направлений перестройки духовной жизни советского общества является перестройка системы политического и экономического образования в соответствии с требованиями XXVII съезда КПСС, январского и июньского (1987 г.) пленумов ЦК КПСС.

В этих документах говорится, что нужно учить коммунистов, трудящихся политически зрело мыслить и действовать, пробуждать интерес к теоретическим знаниям, уметь применять их на практике, утверждать социалистический образ жизни. Глубокий смысл этих важных партийных документов заложен в следующем: перестройка идет, набирает силу. Чтобы перестраиваться в работе, в жизни — надо учиться, применять все новое, передовое на производстве, в жизни.

В коллективе ремонтно-механического цеха уже на протяжении ряда лет работает политсектор, охвачена учебной большей частью работающих. У нас

есть и политическая учеба и экономическое образование трудящихся. Пропагандисты наших школ исходят из той простой истины, что кто хорошо учится, тот хорошо и работает.

Высоких результатов в работе добивается слушатель школы социалистического хозяйствования Николай Федорович Титов. Работы выполняет по двум профессиям, электросварщика и бензорезчика. нормы выработки у него на 140 процентов.

Есть в модельно-столярном участке модельщик Александр Яковлевич Григорьев. Он активно участвует на занятиях, работает по двум профессиям, несмотря на молодость, имеет уже высокий профессиональный опыт. Слесарь Николай Павлович Семенов учится в школе, где пропагандист Н. В. Шишкин. В ремонтном деле ориентируется на конечный результат — качественно пустить оборудование в работу. Требования к качеству своей про-

дукции слушатель школы станочников токар Александр Александрович Матвеев. Он точно усвоил истину, чтобы дать качественную продукцию, требуй точности работы станка, хорошего инструмента.

Работает на участке техоснастки коммунист Александр Владимирович Рудометов. Учеба в политическом семинаре является ему помощницей в работе. Задания на двух долбежных станках выполняет на 110 процентов. Является членом совета трудового коллектива слушатель школы социалистического хозяйствования литейного участка Сергей Михайлович Зуевской. Он выполняет работы по четырем профессиям.

Но не все слушатели школ трудятся по-ударному. Перестройка в учебе, а значит, и в работе идет медленно. А поэтому у пропагандистов нашего коллектива предостой большая работа по перестройке психологии у своих слушателей, а это важно, потому что

наше предприятие начало работу в новых условиях.

Одним из важных направлений психологической перестройки является ответственность слушателей за конечные результаты труда своего коллектива. Еще бытует мнение «это не мое, это не моя работа», то есть мы еще не бьем в одну точку, когда речь заходит о ремонте оборудования, его содержании и эксплуатации или изготовлении запчастей и т. д. Интересы многих еще слушателей ограничиваются положением дел на своем рабочем месте.

Демократизация открывает широкий простор и поле деятельности коллектива на решение производственных и социальных вопросов. Но отдельные слушатели вопросы демократизации понимают в смысле требовательности к руководителю, забывая об ответственности каждого члена трудового коллектива за выполнение плана, принятых социалистиче-

ских обязательств, о борьбе с негативными явлениями.

С начала этого года вступил в действие Закон о государственном предприятии (объединении). Новый закон дает возможность вести дело хозяйски, получить продукции больше, с меньшими затратами.

Одним из резервов в коллективе является полное использование рабочего времени. Доброе правило «Рабочее время — работа» еще не все слушатели взяли на вооружение. Еще велики прогулы, только за 1987 году их совершили 25 человек, в основном слушатели школ. Потери составили 60 человеко-дней. Не уменьшаются и внутрисменные потери рабочего времени.

Психологическая перестройка слушателей, всего трудового коллектива на решение стоящих задач — требование времени.

М. ЯКОВЛЕВ,
ст. электрник РМЦ,
пропагандист.

СОВЕТСКОЙ АРМИИ — 70 ЛЕТ!



Советская Армия и Военно-Морской Флот — детище Великой Октябрьской социалистической революции. Исполняется 70 лет с тех незабываемых дней февраля 1918 года, когда началась поистине героическая история Советских Вооруженных Сил. Своими легендарными боевыми делами они доказали безграничную преданность социалистическому Отечеству, постоянную готовность надежно обеспечивать его безопасность и безопасность союзников и друзей.

Рождение и строительство Советских Вооруженных Сил неразрывно связано с именем В. И. Ленина, деятельностью Коммунистической партии. В невероятно трудных условиях гражданской войны и иностранной военной интервенции партия создала массовую, регулярную, дисциплинированную армию, которая защитила завоевания Октября.

Величайшим испытанием для нашего народа и его армии и флота явилась Великая Отечественная война. Советские воины, вдохновляемые коммунистами, шли в бой с твердой верой в правоту великой цели, проявили стойкость, мужество, отвагу, массовый ге-

роизм. Их подвиг живет и вечно будет жить в памяти народа и всего прогрессивного человечества. Они отстаивали свободу и независимость Родины, внесли решающий вклад в разгром нацистской Германии и ее союзников, в освобождение Европы от фашистского рабства, в спасение мировой цивилизации.

Империализм не смирился с итогами войны. Пока существует угроза развязывания империализмом агрессивных войн и военных конфликтов, партия уделяет неослабное внимание укреплению оборонного могущества Родины, ее безопасности, повышению готовности Вооруженных Сил к разгрому любого агрессора.

Праздник 70-летия Советской Армии и Военно-Морского Флота отмечается в обстановке всенародной борьбы за претворение в жизнь решений XXVII съезда КПСС и последующих Пленумов ее Центрального Комитета. Советские люди, воины армии и флота глубоко сознают, что стратегический курс партии на перестройку и обновление советского общества, на ускорение его социально-экономического развития открывает новые перспективы дальнейшего ук-

репления оборонной мощи Родины.

Партия проявляет постоянную заботу о том, чтобы армия и флот по организационной структуре, технической оснащенности, качеству боевой выучки и воспитания личного состава в полной мере соответствовали современным требованиям ведения войны. На решения XXVII съезда КПСС, Пленума ЦК воины отвечают новыми успехами в боевой и политической подготовке.

Качественным выполнением задач и планов оперативной и боевой подготовки, укреплении воинской дисциплины, порядка и организованности, успехах в социалистическом соревновании встречают воины нашей страны праздник 70-летия Советской Армии и Военно-Морского Флота. Вместе с ними этот торжественный день отмечают воины армий государств — участников Варшавского Договора, в едином боевом строю защищающие мирный созидательный труд народов.

Глубока и неизмерима любовь советских людей к своим Вооруженным Силам, прошедшим большой и славный путь борьбы и побед.

С ПРАЗДНИКОМ!

Партком, дирекция, профком и комитет ВЛКСМ сердечно поздравляют ветеранов войны, тружеников комбината, прошедших службу в Вооруженных Силах СССР, со всенародным праздником — 70-летием Советской Армии и Военно-Воздушного Флота. Желают всем крепкого здоровья, успехов в труде, личного счастья и мирного неба над головой.

ВЛИЛИСЬ В РАБОЧИЕ РЯДЫ

ДОСТОЙНО продолжают дело отцов и дедов молодые воины, вставшие под боевые знамена. Наша граница находится в их надежных руках. Мы уверены, что наши парни в солдатских гимнастерках не дрогнут перед лицом опасности. Это они с честью доказали в горах и песках Афганистана. Воины-интернационалисты, отслужившие свой срок, пришли работать на шахту «Шиботово» и стали достойными членами горняцкого коллектива.

Сергей Леонов трудится на участке внутришахтного транспорта. Быстро освоил свою профессию и работает с полной отдачей. С ним охотно рядом работают его товарищи. На первый взгляд, он скромный, застенчивый, даже медлительный, но в работе преобразуется. Быстрые и точные движения, основательность полученных знаний по профессии. Таким мы себе и представляем машиниста электровоза, являющегося основным видом внутришахтного транспорта.

Сергей Иванов стал электрослесарем. Сегодня он уже настолько овладел своей профессией, что вышел на четвертый разряд. Кандидат в члены КПСС. В канун Дня Советской Армии будем принимать его в ряды коммунистов. По итогам социалистического соревнования за четвертый квартал ему присвоено звание «Лучший молодой рабочий комбината». Он быстро сжился с коллективом. Пользуется уважением среди товарищей. Готов на работе прийти на помощь каждому. Живой, общительный, быстро

входит в контакт с людьми. Проводит военно-патриотическую работу в пятой школе, которую когда-то кончал. Относится со строгим чувством ответственности ко всему, что бы ему ни поручали.

Горнорабочим на участке № 3 стал Валерий Шихов. Работает, что называется, с душой, добросовестно. Ищущий, пылкий человек, он окончил курсы при Ленинградском горном институте, где получил право на самостоятельное ведение работ. Потому неоднократно и с успехом подменял горных мастеров. Может быть проходчиком, где систематически перевыполняет норму выработки, в бригаде комбайнеров.

Не так давно перешел к нам с шахты «Волгино» еще один воин-интернационалист Игорь Кузнецов. Работает крепильщиком на участке внутришахтного транспорта. При необходимости подменяет мастеров, учится у них работать. Дисциплинирован.

Все парни, о которых я здесь рассказывала, быстро сжились с коллективом шиботовцев и стали достойными членами нашей большой шахтерской семьи.

В канун праздника Советской Армии и Военно-Морского Флота от всей души хочется пожелать им личного счастья, успехов в труде и всегда мирного, чистого неба над головой.

Т. ВАСИЛЬЕВА,
секретарь партийной
организации
шахты «Шиботово».

ИНТЕРЕСНЫЙ КОНЦЕРТ

В минувшее воскресенье в большом зале Дома культуры прошел концерт ансамбля песни и пляски управления внутренних войск МВД г. Ленинграда. Он приобрел особое значение в канун славной годовщины Вооруженных Сил Советской державы.

Зал заполнили зрители всех возрастов, особенно много среди них было юных борозничков. И это не удивительно, на сцене — воины действительной службы, молодые таланты. И для многих из них сценические подмостки были впервые в их жизни — и дружные аплодисменты зрителей служили одобрением и поддержкой.

Концерт воинов внутренних войск МВД Ленинграда, посвященный 70-летию Советской Армии и Военно-Морского Флота, прошел с подъемом.

ВНИМАНИЮ УЧАСТНИКОВ ВОЙНЫ

Участники Великой Отечественной войны, работающие на комбинате, срочно приглашаются занять в отдел кадров,

БОЕВАЯ МОЛОДОСТЬ МОЯ...

ВСЕ советские люди и особенно те, кому довелось служить в рядах Советской Армии, встречают ее 70-ю годовщину с гордостью. С Советской Армией связаны многие годы и моей жизни. Я начал в ней служить в 1942 году, в разгар Великой Отечественной войны.

Хорошо помню, как с одного из горных предприятий Свердловской области добровольцем по комсомольскому набору пошел на фронт. И получив необходимую военную подготовку в Москве во вновь сформированном тяжелом гвардейском минометном дивизионе, через 19 дней был на передовой. Наш офицерский и сержантский состав был из рядов кадровой Армии, воевавшей еще во время финской кампании и с начала Великой Отечественной войны.

Каждый, кто был на фронте, помнит свое первое боевое крещение. А у нашего дивизиона оно было 9 августа 1942 года, под Воронежем, где мы в дальнейшем воевали три месяца. В ноябре 1942 года наш дивизион перебросили под Сталинград, где через 10 дней он уже давал залп при нача-

ле окружения вражеской группировки.

Не переставая, все вокруг гремело и прыхало. Такова была картина при каждом артиллерийском наступлении. Вместе с другими частями мы гнали немцев на запад, победоносно наступали. В начале 1943 года освободили Харьков. Но и отступать тоже приходилось из-под Харькова, где враг нам хотел устроить «второй Сталинград». Но ничего у него не вышло.

В июне 1943 года гвардейские минометные дивизионы были сформированы в гвардейские минометные дивизионы. И наша гвардейская минометная дивизия начала свой победный боевой путь с Курской дуги.

Мне довелось тогда видеть, что осталось на месте, в эпицентре, величайшего танкового сражения под Прохоровкой. Зрелище было потрясающим: кругом валялись трупы, изуродованные танки, орудия. Там был окончательно развеян миф о превосходстве танковых войск фашистской Германии. В настоящее время на этом поле поставлены обелиски, в том числе и танки, а на рядом про-

ходящих автомобильном шоссе и железнодорожной линии сделаны останки, на павильонах которых имеются надписи «Танковое поле».

В Киеве, в государственном музее истории Великой Отечественной войны, при входе в здание, слева, на облицованной гранитными плитками стене крупными буквами высечена и наша 3-я гвардейская минометная дивизия, принявшая участие в битвах за Днепр и Киев. Потом были Корсунь-Шевченковский, Львов, Харьков, Брест, Берлин, Прага...

Часто вспоминается и такой эпизод военных лет. Это было в Польше осенью 1944 года. Уже выпал небольшой снег. Мы рано утром приехали на одну из железнодорожных станций на машинах получать реактивные снаряды «Андрюша», как тогда мы их называли. Недалеко, в районе зеленых барачков, расположенных между сосновыми борами, слышим песню о Советской Армии. Помните, там есть такие слова: «Родилась ты в сраженьях суровых, в 18-м грозном году». А вскоре увидели: идет большая колонна, вероятно, на завтрак, и все дружно

поют. Такого мощного, если можно так выразиться, исполнения военной песни я нигде никогда не слышал.

Нелишне заметить, что в тех зеленых бараках два с лишним года назад формировал свою 6-ю армию фельдмаршал Паулюс перед наступлением на Сталинград. А теперь тут маршировали наши воины.

Может быть эхо в сосновых борах, может быть облачность низкая были тому помощниками, но вся станция и ее окрестности буквально гудели. Казалось, само небо отражает, усиливает резонанс.

Мы спросили: «Кто это поет?» Нам ответили, что это офицерский резерв нашего фронта.

В каждую годовщину Советской Армии и Военно-Морского Флота, когда поют о ней эту песню, я мысленно переношусь в то далекое время, туда, где слышал ее незабываемое исполнение, вслившись в нас тогда еще большую уверенность в нашей победе.

М. ТИХАНОВ,
ветеран войны и труда,
бывший работник
горного управления.

«МЕТАЛЛУРГУ» — 60 ЛЕТ

Окончание. Начало в № 3, 6.

В 1975 году было решено увеличить число команд, участвующих в первенстве страны по 2 группе, и «Металлургу», как одной из сильнейших в РСФСР, было предложено выступить в центральной зоне 2 группы класса «А» (кстати, с 1975 года она получила свое нынешнее официальное название — 1 лига). Боровичане стартовали 30 ноября и 1 декабря 1974 года играли с «Родиной» (Киров), затем последовали матчи в Северодвинске с «Севером» и в Сыктывкаре со «Строителем». В Боровичи команда прибыла для матчей с горьковским «Стартом», не набрав ни одного очка. Особенно неудачно команда сыграла в столице Коми АССР, проиграв со счетом 0:11 и 1:10. «Старту» «Металлург» также уступил — 1:5 и 1:13. Но, несмотря на поражение, стадион комбината огнеупоров был всегда заполнен. Болельщики надеялись, что команда наконец-то минует полосу неудач, начнет набирать очки. И такие дни наступили. 11—12 января «Металлург» дважды победил некогда выступавший в высшей лиге «Труд» (Куйбышев) — 6:5 и 4:2. Затем последовали выигранные на своем поле над «Строителем», «Севером», «Родиной». Эти победы, правда,

достигнутые в каком-то одном из двух поединков, были завоеваны ценой огромных усилий, силы команды из-за короткой скамейки запасных игроков были на исходе. Но борьба даже за престижное предпоследнее место, согласитесь, тоже чего-то стоит. Во почему особое значение отводилось матчам на своем поле с «Красной зарей» (Ленинград). В случае успеха команда могла опередить на несколько очков «Труд», занимавший последнее место. В матче, состоявшемся 15 февраля, счет после первого тайма был 4:1 в пользу огнеупорщиков, но при этом было израсходовано столько моральных и физических сил, что на вторую половину команды, попросту говоря, «не хватило», «Красная зоря» забила шесть безответных мячей и победила с общим счетом 7:4. Второй матч также не порадовал боровичан — они проиграли — 3:4. Однако до последних игр (1—2 марта в Куйбышеве) у команды оставались шансы на то, чтобы не финишировать последними. И боровичане, и куйбышевцы имели по 11 очков. Но волжане не упустили свой шанс и, победив в обеих встречах, заняли «спасительное» предпоследнее место, а «Металлург» оказался последним.

Подводя итоги, необходимо сказать, что по составу группа была очень сильна. Многие выступавшие в ней команды добились значительных успехов в дальнейшем. Например, «Старт» (Горький) владел кубком СССР, «Строитель» (Сыктывкар) уже несколько сезонов выступает в высшей лиге и довольно успешно. «Родина» (Киров) также играла несколько лет в группе сильнейших. Остальные команды по-прежнему задают тон в нынешней 1 лиге. Говоря о «Металлурге» образца 1975 года, нужно отметить, что команда не была еще готова для игр такого высокого уровня, находилась в стадии формирования и снятие ее по непонятным причинам с розыгрыша первенства СССР 1 лиги в 1976 году представляется, на взгляд многих любителей спорта Новгородской области, неправильным, тем более, что отдел футбола и хоккея Комитета по физической культуре и спорту при Совете Министров РСФСР предоставлял место команде в турнире, учитывая ее прошлые заслуги, а также хорошие условия проведения игр в Боровичах и высокую посещаемость стадиона зрителями. Любители спорта с большим удовольствием ходили смотреть игры команды, полностью

укомплектованной хоккеистами-земляками, и надеялись, что она еще «заиграет». Команда образца 1975 года сфотографировалась на память после окончания сезона.

После чего «Металлургу» пришлось играть лишь в первенстве области, которое постепенно превратилось в соревнование двух-четырех команд. Причем острого соперничества с иногородними (например, новгородскими) не стало. Класс игры «Металлурга» постепенно снижался. Выступая в зональных турнирах 2 лиги (без разрядов), команда порой демонстрировала откровенно слабую игру, даже в матчах с не очень сильными соперниками. Только в 1986 году было принято решение заявить «Металлург» для участия в турнире 2 лиги с разрядами, где участвуют довольно сильные команды. Администрация, профком и партком комбината огнеупоров приложили немало усилий для восстановления былых хоккейных традиций. В этом плане еще многое предстоит сделать. Команда мастеров не должна существовать сама по себе. У нее должен быть надежный фундамент. Это — юношеский и детский хоккей. В приобретении детей к спортивным занятиям — залог успешной игры команды. Свои шестидесятилетие хоккейной коллектив огнеупорщиков встречает, имея перед собой множество проблем. Но будем надеяться...

НАМ ОТВЕЧАЮТ „ЗА ЧИСТОТУ ВОДОЕМОВ“

Так называлась заметка ст. инженера группы физико-химических испытаний ЦЭЛ Н. Н. Вавиловой, опубликованная в нашей газете 10 декабря прошлого года, в которой она сообщила о неудовлетворительном состоянии дел с прекращением сброса загрязненных сточных вод в реку Мста подразделениями комбината.

На эту заметку нам отвечают:

начальник участка тепловыделительной цеха № 1 Л. С. Акимова. Она пишет: «В январе вследствие засорения канализационной системы был случай, когда отработанная после уборки рабочих мест вода с примесями технического лигносульфоната попала в стоки.

В настоящее время проводится чистка всей системы, отремонтирована и пущена в работу возвратная система (замкнутый цикл) от промывки пес. ка»;

зам. начальника цеха № 2 по оборудованию А. В. Коцюба. Он пишет: «Оборудование сборников насосами для перекачки технологической воды из цеха на очистные сооружения было закончено поздней осенью 1987 года и тогда же было произведено пробное перекачивание.

Ввиду того, что при монтаже межцеховой магистрали допущены ее прогибы, в них остается вода, она замерзает — и уже дважды были разрывы магистрали.

Регулярная перекачка технологической воды на очистные сооружения будет производиться с наступлением теплого времени.

С какого цеха попадают нефтепродукты в стоки № 5 и 6, сказать трудно, так как на каждом стоке работают по три цеха»;

начальник цеха № 3 Г. А. Абрамова: «В цехе № 3 сброс сточных вод по схеме осуществляется через отстойник, который закомплексован с очистными сооружениями ЦСП.

Ввиду того, что гидросмыла производственных помещений в зимнее время не применяется из-за замерзания, перекачка вод с отстойника на ЦСП не производится. В отстойник поступает только вода с охлаждения насосов котло-утилизаторов. С пуском гидросмыла подключается перекачка, как правило, в летнее время.

Для сбора масел от подшипников печей сделаны баки, закреплены за сбором отходов масла слесари.

В брикетном участке гидросмыла не производится из-за большого количества оспей и конструктивных недостатков поля. В настоящее время разработаны мероприятия по устраниению оспей и реконструкции вентсистем. Еженедельно проводятся совещания по контролю и обеспечению выполнения мероприятий совместно со специалистами и службами комбината.

От редакции: более двух месяцев назад была опубликована заметка Н. Вавиловой «За чистоту водоемов», направленная нами в 11 адресов. Из десяти полученных ответов три публикуются сегодня. Отмечается лишь начальник ЦСП В. П. Андреев, по-прежнему игнорирующий выступления в газете. Напомним, что редакцией не получены от него ответы еще на две заметки.

Недооценка т. Андреевым партийной печати ничем не может быть оправдана.

С ОГНЕМ НЕ ШУТЯТ...

9 февраля работниками пожарной охраны комбината проводилось детальное обследование центральной электростанции. В пожарном отношении это очень ответственный объект. От ритмичной работы этого подразделения зависит работа всего комбината. Поэтому руководство ЦЭС с большим вниманием должно относиться к выполнению предложенных работниками пожарной охраны противопожарных мероприятий.

Но начальник ЦЭС Е. Г. Травин с пренебрежением относится ко всем предложенным ему противопожарным мероприятиям, отказывается их выполнять. Так, ему неоднократно предлагалось обеспечить свободный подъезд для пожарных машин к градирням. Но территория, вопреки предложенным срокам, до сих пор завалена деревянными щитами, берабанами с кабелем, в водогрейной устроена стоянка автотранспорта. И такие примеры можно продолжать.

Хочется верить, что Евгений Григорьевич изменит свое отношение к требованиям работников пожарной охраны и наведет надлежащий порядок во вверенном ему подразделении.
Т. НЕВИНСКАЯ,
инструктор отдела пожарной профилактики.

СПОРТИВНЫЕ ВЕСТИ

БЫСТРАЯ ЛЫЖНЯ

Шестьдесят учащихся лыжного отделения детско-юношеской спортивной школы в минувшее воскресенье приняли участие в лыжных гонках, посвященных Всесоюзной неделе лыжного спорта. Они соревновались на дистанциях два, три и пять километров. Соревнования проводились по четырём возрастным группам у девочек и мальчиков.

Победителями в своих возрастных группах стали: Оля Терешенкова — средняя школа № 6 и Миша Деркунов — школа № 10; Лена Дубовицкая — школа № 6 и Виталий

Никандров — школа № 7; Татьяна Федотова и Саша Косолапов — школа № 7; Татьяна Кожуркина — педучилище и Дима Артамонов — школа № 6.

Победители соревнований награждены грамотами и памятными сувенирами, призы соревнований — грамотами.
Н. КАРАСЕВ,
директор ДЮСШ комбината.

ГАНДБОЛ

Команда гандболистов «Металлурга», с 6 по 11 февраля участвовала в соревнованиях на кубок города. Игры проходили в спортзале педучилища. Соревновались шесть ко-

манд коллективов физкультуры предприятий и учебных заведений.

В финале команда «Металлург» встретилась с командой педучилища и провела игру со счетом 25:25. И только по количеству забитых и пропущенных мячей команда БПУ взяла верх, наша команда — на втором месте.

Отличились в соревнованиях из нашей команды Андрей Николаев (ЦСП), Юрий Третьяков (управление), Дмитрий Антонов (РСУ), Валерий Платонов (школа № 9).

И. ИДРИСОВ,
инструктор стадиона.

С О О Б Щ А Ю Т:

МЕДИЦИНСКИЙ ВЫТРЕЗВИТЕЛЬ

Число доставленных в медицинский вытрезвитель за период с 8 по 14 февраля 1988 года составляет 61 человек, в том числе 25 процентов — представители комбината огнеупоров: трое с цеха № 2, по двое — с цеха № 4, ЦСП и АТЦ.

Дважды помещались В. В. Домничев с цеха № 2 и П. Г. Васильев с ЦСП, трижды — А. И. Филиппов — с цеха № 4 и Н. М. Горшков с цеха № 2, а В. В. Хортонов с цеха № 4 побывал четырежды в течение года.

ОТДЕЛ КАДРОВ

В январе на комбинат принято 84 человека, уволено — 64, в том числе по собственному желанию 19.

Наибольшая текучесть в цехе № 2, ЦСП, ЖДЦ, ЛТУ, подсобном хозяйстве, по комбинату она составила 0,45 процента, сменяемость кадров — 1,1 процента.

89 человек дали 96 случаев прогулов с потерей 207 человеко-дней. 48 человек из них лишены выслуги лет, 4 человека переведены на нижеоплачиваемую работу, 8 — уволено по статье 33 п. 4 КЗоТ.

На комиссиях по борьбе

с пьянством и алкоголизмом разобрано 26 человек. Они оштрафованы на сумму 1035 рублей. Прогульщики лишены 180 дней очередного отпуска. 5 человек направлено в наркологический стационар.

В январе цеховой комиссией по борьбе с пьянством и алкоголизмом оштрафован на 100 рублей мастер механического участка РМЦ А. Н. Иванов за допуск к работе токаря Е. А. Беккера в нетрезвом состоянии.

В медвытрезвителе в январе побывали 28 человек, в том числе 5 рабочих цеха № 2, 4 — с ЦСП и 3 — с цеха № 4.

В Доме культуры

22—23 февраля — цветной широкоэкранный художественный фильм «Праздник Нептуна». «Мосфильм».
Сеансы: 22-го — 13, 15, 17, 19, 21; 23-го — 15, 17.

23 февраля для детей — художественный фильм «Армия Троягоузки снова в бою». Рижская киностудия.
Сеансы: 11, 13.

24 февраля — цветной художественный фильм «Человек свиты». Рижская киностудия.
Сеансы: 13, 15, 17.

25 февраля — цветной широкоэкранный художественный

Экран недели

фильм «Серебряные струны». «Ленфильм».
Сеансы: 13, 15, 17.

26 февраля — цветной широкоэкранный художественный фильм «Единойды солгав». «Ленфильм».
Сеансы: 13, 15, 17.

27—28 февраля — цветной широкоэкранный художественный фильм «Цветок в пыли» (в 2-х сериях). Индия.
Сеансы: 27-го — 13, 16; 28-го — 19.

28 февраля для детей — художественный фильм «Держись, Карл». ГДР. Сеанс 11.

МАРШРУТЫ ОТДЫХА

В профкоме комбината имеются путевки в профилактории страны:

«Кисловодск», болезни кровообращения и органов дыхания — с 8 марта;

«Балдоне», гинекологические заболевания — с 9 марта.

Поединок находчивых. Приходите «болеть»

В субботу, 20 февраля, в 17 часов, в Доме культуры состоится встреча в клубе «Веселых и находчивых» между командами нашего комбината и одного из предприятий города. Во второй части встречи — дискотека «Курьер».

Пригласительные билеты на встречу можно приобрести в комитете ВЛКСМ комбината или у секретарей цеховых комсомольских организаций.

Приглашаем молодежь комбината и всех любителей КВН принять участие во встрече в качестве болельщиков, поддержать нашу команду!