

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и дирекции Боровичского орденов  
Отечественной войны I степени и Трудового Красного Знамени  
комбината огнеупоров имени В. И. Ленина

№ 6 (4077)  
Основана  
15 сентября 1928 г.

ЧЕТВЕРГ, 11 ФЕВРАЛЯ 1988 ГОДА

Выходит 1 раз  
в неделю

## Хозрасчет — в действии!

### Повысилась заинтересованность в работе

С переходом на хозрасчет заметно изменилось на нашем участке ручная формовка отношение людей к своей работе. Понимая, что они зависят не только от формовки, но выхода годной продукции, рабочие стали ответственнее относиться к своим производственным обязанностям. Беспрекословно идут туда, куда посылаешь, где нужнее их помощь. Бережнее относятся к изделиям. При сушке полуфабриката сами проверяют его, чтобы в обжиг не отправить бракованный.

В коллективе участка в основном опытные кадры. Это бывшие рабочие первого и восьмого цехов. 13 лет трудится формовщиком, а значит, работал в наших старых огнеупорных цехах, Сергей Прокофьев. Известен комбинату и Петр Ган. Но есть и новички. К ним относится Николай Крутов, что перешел к нам с участка сортировки.

А о бригаде пантелевского пресса хочется сказать особо. Эта бригада по выходу качественных изделий работает лучше, чем бывшая такая же бригада в первом цехе. У них вообще не допускается брака. А объясняется просто: здесь подобрался дружный новый состав. Это Нина Рябинина, Мария Еромолаевна Николаева, Мария Ефимовна Войнова. При норме 450 штук за смену прессуют 500. Зная, что изделия могут побиться в сушке и, не

допуская недоделок, чтобы закрывать наряды вовремя, без оплаты своего труда ежемесячно прессуют еще 10 штук. Такова их сознательность!

Январское задание коллектива участка выполнили. План по формовке дали, но трудности по сдаче продукции ОТК. И причины в следующем. Хозрасчетное задание мы знаем. Неудовлетворит, сдерживает нас месячное планирование, а потому просим квартальное.

Все упирается в отсутствие форм для формования. То ли РМЦ в этом виновато, но порой нет нужной формы. И формовщик вынужден переходить на старую форму. А известно, что в старых формах доска вынашивается, все жилочки в ней, как на стиральной доске. Тогда в изделиях получаются большие пропуски. Формовщику с таким изделием больше работы. И мы снижаем ему норму.

Формусм изделия разные — большие и малые, трудоемкие, которые дольше находятся в сушке. При квартальном планировании такие трудоемкие изделия формовали бы в первую очередь.

По высококалорийности изделий установлен план, требующий 35 рабочих смен, а ведь в месяце 21 смена. Просим поэтому оборудовать для нас еще одно рабочее место.

Л. ПОНИНА,  
мастер участка  
ручной формовки ЦСП.

## ● ОСТРЫЙ СИГНАЛ

### Проблема... с ящиками

Наш участок по выпуску тепловкладышей в прошлом году мог бы иметь неплохие технико-экономические показатели, если бы не произошло резкого сбоя в снабжении упаковочной тарой в ноябре и декабре. Но мы надеялись на то, что уж с нового года начнем работать лучше. Руководство комбината в лице В. А. Стеблева обещало наладить обеспечение нас ящиками. Но пока все остается по-старому.

В январе не запаковали 90 тонн продукции из-за отсутствия ящиков, и февраль начался так же. В результате только за январь недодали на 10,6 тыс. рублей товарной продукции, а значит, недополучили 3 тыс. рублей фонда заработной платы.

В таких условиях работать невозможно. В коллективе создалась ненормальная обстановка: нервозность, недоверие к руководству, ухудшилась дисциплина. Короче, нарушился нормальный психологический климат.

Для нас непонятна ситуация (как бы нам ее ни объясняли), почему нельзя обеспечить бесперебойное снабжение ящиками? Ведь с нашей стороны этот вопрос поднимался на разных уровнях!

Еще нас очень волнует то,

что из года в год теряем потребителей тепловкладышей. С 1985 года не отправляем вкладыши Магнитке, а в этом году они стали не нужны и Челябинскому металлургическому заводу. Сейчас делаем только для Нижнего Тагила. Но может сложиться такое положение, что и Нижнему Тагилу перепрессуем. За это время у нас ушли в переработку на сырье остатки магнитогорских вкладышей. Сейчас в сушке есть 14 тонн «челябинских» плит — их тоже придется перерабатывать. А ведь на все это затрачен труд и средства. Без дела лежит изготовленная техоснастка и т. п.

Все это расхолаживает коллектив, пропадает интерес к работе.

Условия труда на участке не из лучших. Так, бытовые помещения удалены от производства. Территория цеха и подъезды к участку заваливаются строительным хламом, так как рядом идет стройка участка ЦЗЛ. Все это создает дополнительные неудобства для работающих.

Просим дирекцию комбината помочь нам в решении этих проблем.

Л. ТРОФИМОВ,  
сортировщик участка  
тепловкладышей цеха № 1,  
член парткома комбината.



«Успех каждого предприятия гарантируют: человеческий фактор, полный хозрасчет, самоокупаемость, самофинансирование»

## ИНФОРМАЦИЯ

### О РАБОТЕ КОМБИНАТА С 1 ПО 7 ФЕВРАЛЯ

За первую неделю текущего месяца план по формовке огнеупорных изделий выполнен на 98,9 процента и по сортировке — на 99,6 процента. Недодали к плану по сортировке 33 тонны изделий. Отделом технического контроля принята продукция 9861 тонна при плане 10602 тонны.

Выпуск товарной продукции составил 528 тысяч рублей, или 71,4 процента к плану.

Недовыполнение плана по формовке изделий в целом по комбинату вызвано тем, что коллектив цеха № 2 недодал 87 тонн, а ЦСП — 69 тонн.

С планом по сортировке изделий не справились: цех № 2, недодавший к плану 276 тонн, цех № 4 — 54 тонны и цех № 6 — 42 тонны.

Горные предприятия комбината за неделю с планом добычи сырья справились. Сверх плана ими добыто 2270 тонн огнеупорной глины.

## ХОРОШЕЕ НАЧАЛО

Третий год пятилетки железнодорожники начали успешно. Выполнение плана по погрузо-разгрузочным работам за январь составило 108,8 процента. Неплохо обстояло с простоями вагонов — уложились в 8 часов. Достигнута экономия по фонду заработной платы и себестоимости.

Снижение себестоимости в размере около 7 тысяч рублей достигнуто за счет перевыполнения плана по погрузке огнеупоров, что отразилось на этом показателе.

Можно сказать, что коллектив поработал хорошо, с отдачей. Да и в февральские дни трудимся устойчиво. Выполняется отгрузка. Простой вагонов с начала месяца составляют 7,5 часа при норме 8 часов. Выгрузка вагонов тоже идет нормально.

Т. НИКОЛАЕВА,  
нормировщик ЖДЦ.

На заседании бюро парткома рассмотрен вопрос «О работе цеховых партийных организаций цехов № 3, 6, рудника «Усть-Брынькино» по дальнейшему совершенствованию делопроизводства в свете требований Инструкции ЦК КПСС «По работе с документами в первичных партийных организациях». Заслушаны отчеты секретарей этих парторганизаций — В. Ф. Кондитерова, Б. И. Белова, В. А. Мишарина.

В своем постановлении бюро парткома отмечает, что в деятельности партийных организаций важное место занимает работа с документами. Всю работу партийные организации в основном строят в соответствии с Инструкцией ЦК КПСС. Документы партийных организаций хранятся отдельно от служебных документов и формируются в дела.

Однако партийный комитет отмечает, что партийными организациями допускаются грубые нарушения инструкции ЦК КПСС «По работе с документами в первичных партийных организациях».

Так, например, в цехе № 6 партийные собрания проводятся при низкой явке — 50—55 процентов, выступающих на собраниях 5—6 человек, в основном инженерно-технические работники, пенсионеры. Протоколы партийных собраний оформляются с нарушением сроков. На день проверки (14 января 1988 г.) не сданы протоколы партийных собраний за семь месяцев 1987 года и три месяца 1988 года. Нет перечня дел. Протоколы оформляются с нарушением Инструкции ЦК КПСС: не указываются номера протоколов, на открытых собраниях не указывается количество присутствующих на собрании беспартийных, представители парткома, должностные лица, выступающих, выступления записываются от 3-го лица.

Партийное бюро, по существу, не работает, на нем утверждаются только планы работы на месяц, повестка дня партийного собрания; не выносятся, не обсуждаются никакие производственные, организационно-партийные, идеологические вопросы. Не заслушиваются отчеты коммунистов с утверждением характеристик. Постановления партийных собраний неконкретные, не указываются сроки, ответственные лица.

Не выбираются критические замечания и предложения из выступлений, план мероприятий по их выполнению не составляется, не делается информация о ходе выполнения постановлений. Не заслушивают

ся отчеты коммунистов с утверждением характеристик. Не ведется список коммунистов, даже коммунисты не ставятся в партийной организации на учет.

Секретарь парторганизации Б. И. Белов дает извещения в партком только после неоднократных напоминаний.

На день проверки отсутствовало 4 постановления партийного комитета. В журнале входящих документов они не зарегистрированы, в партийной организации постановления парткома не обсуждаются. Б. И. Белов семинары секретарей партийных организаций посещает очень редко, отчеты в партком представляет несвоевременно.

В партийной организации рудника «Усть-Брынькино» работа не планируется. Партийное бюро также не работает. Имеются протоколы заседаний бюро только с января по июнь 1987 года и то с утверждением плана работ (которого нет), а с июля их вообще нет. Партийные собрания проводятся, но протоколы партийных собраний оформляются несвоевременно (до сих пор нет протоколов за пять месяцев 1987 года).

Имеющиеся в наличии протоколы оформляются в основном в соответствии с Инструкцией ЦК КПСС, но неправильно указывается нумерация протоколов, нет докладов. Постановления партийных собраний принимаются неконкретные, непартийные, нет сроков и ответственных за них, поэтому не делается информация о ходе их выполнения.

Мало заслушивается отчетов коммунистов, не утверждаются характеристики. Не ведется список коммунистов. Явка на партийных собраниях составляет 60—65 процентов. Партийная организация не принимает никаких мер к коммунистам, не посещающим партийные собрания, несвоевременно уплачивающим членские партийные взносы.

В партийной организации цеха № 3 с августа 1987 года работа не планировалась, заседания партийного бюро не проводились, партийные собрания проходили при низкой явке коммунистов — 50—60 процентов. Протоколы партийных собраний до сих пор не оформлены с июля прошлого года. Нарушается Инструкция ЦК КПСС об уплате членских партийных взносов, выявлена недоплата в сумме 9 руб. 9 коп.

По обсужденному вопросу принято соответствующее постановление.

## ПОИСК И РЕЗУЛЬТАТ

В конце января состоялось отчетно-выборная конференция рационализаторов нашего комбината. С докладом на ней выступила председатель совета ВОИР В. П. Токарева, в которых отмечены положительные и отрицательные стороны творческой деятельности трудящихся в период перестройки и ускорения. За отчетный период новаторы производства потрудились неплохо. Только в истекшем юбилейном году в рационализаторскую копилку они внесли 693 предложения, от которых получено 492,2 тыс. рублей экономии.

Наилучших показателей в новаторстве добились такие коллективы, как шахта № 2 имени Артема, рудник «Усть-Брынькино», ЦСП, цехи № 2, и 3, РСУ, ЖДЦ, АТЦ, ЦЛАМ, которым и присуждены соответствующие призовые места.

Во втором полугодии 1987 года почетный титул «Лучший рационализатор комбината» присвоен шести огнеупорщикам и двум горнякам. «Лучшей творческой бригадой комбината» признана творческая бригада слесарей ЦСП.

Активно, с должной отдачей в юбилейном году пятилетки потрудились и творческие бригады горняков. Одна из них в составе молодых рабочих ОПГУ В. В. Букина, В. Н. Молоканова и В. И. Шульгина с помощью устройства своей конструкции задалась целью реставрировать изношенные резино-кордовые контейнеры, в которых в цехи комбината доставляется огнеупорное сырье. Результаты оказались хорошими, от внедрения новшества получены многие тысячи рублей экономии.

Окончание на 2-й стр.

2 февраля состоялась аттестация инженерно-технических работников шахты «Шиботово». В состав аттестационной комиссии входили — директор комбината Н. А. Новиков (председатель), зам. директора комбината Ю. П. Громов и Н. И. Нилова, председатель профкома комбината А. И. Осипов, начальник и зам. ООТиЗ Ю. Е. Волгин и А. Ф. Никифоров, начальник ПЭО Л. И. Смирнова, начальник ОК Т. П. Журавлева, юристконсульт В. М. Оськин, начальник шахты В. С. Васильев.

На вопросы аттестационной комиссии первым отвечает горный мастер участка эксплуатации Ю. Ф. Поляков.

Зачитывается его производственная характеристика: член КПСС, образование средне-техническое, на шахте с 1963 года. Плановые задания его смены выполняет. Он политинформатор. Ведет большую рационализаторскую работу. Награжден знаком «Шахтерская слава», Юбилейной ленинской медалью.

Отмечаются и его отрицательные стороны — нет взаимопонимания с людьми. До недавнего времени был начальником участка, но на рабочем собрании по выборам руководителя, в тайном голосовании, большая часть коллектива не оказала ему поддержки. В связи с этим, переведен с должности начальника участка в мастера.

— Нет контакта с людьми. В чем это выражается? — спрашивают аттестуемого.

— Меня не понимают те, кто недобросовестен в работе, допускает нарушения трудовой дисциплины. И относиться к таким людям по-другому — не в моем характере.

Мастеру задаются вопросы по экономике: когда принят Закон о государственном предприятии? Как считается фонд зарплаты? Что входит в себестоимость 1 тонны глины? За счет чего происходит финансирование горно-капитальных работ?

Своими уверенными и правильными ответами аттестуемый не задерживает «экзамен». И комиссия дает оценку его работы — аттестовать. В числе рекомендаций названо — не снижать требовательности к подчиненным и создавать нормальный психологический микроклимат в коллективе руководимой смены.

Далее отвечает на вопросы аттестационной комиссии молодой механик шахты С. А. Алексеев.

Характеристика: член КПСС, образование среднее-техническое. На комбинате с 1973 года, на шахте — с 1985 года.

За время работы зарекомендовал себя как грамотный специалист, к работе и своим обязанностям относится добросовестно. Требователен к себе и подчиненным. Рационализатор. Принимает активное участие в общественной жизни шахты. Много внимания уделяет вопросам техники безопасности, выявляет нарушителей.

— Сколько на шахте комбайнов лишних?

— 5,5 комбайна, которые не используются в полную силу.

— Как выглядит электромеханическая служба?

— Богато.

— Какие меры требуются, чтобы работать меньшим составом?

— Те люди, что работают недобросовестно, должны подпадать под сокращение.

— Ваше настроение?

— От работы не бежал, буду работать как и прежде.

Его аттестуют, но предлагают повышать свои знания как горному специалисту, внедрять на производстве нормированные задания.

Нормировщик шахты Р. И. Айнетдинов мог бы не переживать за итоги аттестации. Ей, человеку с высшим образованием, горному нормировщику по образованию, специалисту с десятилетним стажем, нечего волноваться. Но это не так. Волнение невольно пробивается наружу густым румянцем на щеках да в плотно сжатых губах.

После короткой беседы ей рекомендуют — чаще спускаться в шахту, проводить фотографии рабочего дня. Как специалисту бывать на занятиях у мастеров-пропагандистов.

Мнение комиссии единогласно — аттестовать.

Горный мастер электромеханической службы В. В. Марков работает на шахте с 1986 года после окончания курсов ответственного ведения работ при Ленинградском горном институте. Грамотный специалист. Рационализатор. Хватка есть. С людьми ладит.

— По вине вашей службы аварии в шахте были?

— Нет.

— А вообще были?

— Были.

— По чьей вине?

— Из-за плохой эксплуатации комбайнов.

— Как можно снизить себестоимость глины по шахте?

— Чтобы оборудование не работало вхолостую.

И далее разговор переходит на тему экономики: каков расход электроэнергии на суточную добычу? Как можно снизить ее расход? Какие расходы рабочим надо повысить, чтобы уменьшить их численность? Глубоким убеждением аттестуемого явился его слог о том, что сокращать численность работающих может быть и надо, но главное нужно правильно относиться к оборудованию, снижать его простои. В этом, видимо, и заключается хозяйская забота этого руководителя к народному достоянию.

Мнение всех присутствующих — аттестовать, зачислить в резерв механиков шахты.

Маркшейдер Н. Н. Иванова работает на шахте с 1980 года. В ее адрес высказаны такие замечания: недостаточная исполнительная дисциплина, бывают ошибки в расчетах, приводящие к большим объемам непроизводительных работ.

— Слишком часто ошибки

стали появляться. Вопрос о вашем соответствии должности будет ставиться при повторении ошибок, — говорит зам. директора по горным предприятиям Ю. П. Громов. — Вам надо больше смотреть за планами горно-капитальных работ, повысить маркшейдерскую службу до должного уровня.

И на вопросы по экономике: что такое хозрасчетное предприятие? Какая оптовая цена на 1 тонну глины? Что такое самофинансирование? Что такое прибыль? Для чего производится оплата за трудовые ресурсы? — в ответах путалась, потому что все это она знала нетвердо.

Ее аттестовали, но рекомендовали более добросовестно относиться к своим обязанностям, изучать вопросы экономики.

Геолог А. И. Маркова трудится на шахте с 1952 года. Грамотный специалист. Пользуется авторитетом среди ИТР и рабочих шахты.

Неволью у одного из членов комиссии вырвалась фраза: «Чем больше стаж, тем короче характеристика».

— В чем вы видите улучшение геологической и маркшейдерской службы на шахте? — спросили Анфису Иванову.

— В том, чтобы был сплоченный коллектив, чтобы все делало одно дело, а не замыкались каждый в своем.

В ходе беседы выясняется, что геологи еще мало бывают на рабочих нарядах, не разговаривают с людьми на сменах, о том, что у них хорошего в работе или что-то не получается.

Разговор переходит о сортности глины и о том, что нужно сделать, чтобы шестой цех получал качественное сырье.

Не выдержала аттестации и будет перееаттестована через три месяца геолог Т. А. Журавлева. Она человек с высшим образованием, без отрыва от производства закончила горный институт, но не выполняет своих должностных обязанностей по технике безопасности, проявляет лень в работе.

— Почему такая апатия, лень, безразличие, нет заинтересованности в работе? Без конца от вас только жалобы, что перегружены работой. Прорыв воды в шахту случается — не сообщаете, — поток вопросов в ее адрес.

Отвечающая и по экономике знаний не показала. Потому и принято решение об ее перееаттестации.

Интересная беседа прошла у аттестационной комиссии с молодым начальником участка Ю. В. Мусиным.

Характеристика на него отличная: грамотный специалист, не боится принимать на себя ответственное решение. На участке хорошо идут производственные дела, выходят победителями в социалистическом соревновании. Здесь поддерживается здоровый психологический микроклимат. Ю. В. Мусин политинформатор. Дважды

награжден Почетной грамотой ВЦСПС.

— Какие меры думаете принять для повышения производительности труда бригад, для полного использования 6-часового рабочего дня?

И в ходе беседы для обеих сторон становится ясно, что добиться этого можно лишь, сдвинув расписание движения шахтерских автобусов, чтобы шахтер в забое работал полные шесть часов, от звонка и до звонка. И такой вопрос, видимо, надо решать на более высоком уровне.

Разговор заходит об экономике круглого леса и пиломатериалов. Сколько тратится его в месяц — такого учета у начальника участка не оказалось.

И, видимо, мало еще ИТР шахты думают по этому вопросу. Так, на шахте установлена пиломатериала, но не для того, чтобы каждый брал пиломатериалов столько, сколько ему захочется. А начальник участка должен знать твердо, сколько ему потребуется на месяц работы дюймовки, пятидесятики, обрезной доски и круглого леса в кубометрах. Но пока на шахте этого нет. Не используется повторно и старый лес.

Вывод — эти материалы надо считать — это прямые шахтерские деньги. Надо вести учет всему, драться за каждое бревно.

Ю. В. Мусина аттестуют и рекомендуют поступить учиться на заочное отделение Ленинградского горного института. Приятно было слышать от членов комиссии (когда Ю. В. Мусин вышел), что на шахте «на таких держится все».

Совсем иное мнение высказала комиссия при аттестации горного мастера электромеханической службы внутришахтного транспорта В. В. Парашкина. Недостаточно уделяет внимания вопросам техники безопасности, несвоевременно устраняет выявленные недостатки, медленно реагирует на замечания. Не занимается вопросами воспитания своих подчиненных. И хотя является уполномоченным БРЗ, но работу по рационализации не улучшил.

— Неужели я один буду бегать? «Ребята, давайте предложения!»

— Но где вы хотя бы раз выступили об этом? Почему рабочие жалуются, что плохо оформляете рацпредложения? Когда эта работа будет идти, как надо?

В ходе беседы его спрашивают и о том, как прошло в коллективе голосование за доверие мастеру. И оказалось, что и здесь не все благополучно. «Значит, что-то у вас не ладится в делах. О вас много идет разговоров, что не четко организуете работу, суетитесь, — говорят ему члены комиссии. — Почему жестко не спрашиваете с подчиненных за их работу, а по простоям оборудования упреков много, электровазы работают плохо».

Перееаттестация В. В. Парашкина пройдет в апреле.

Беседа с горным мастером

подземного участка оборудована Тараскиным на предыдущей

Технически асист, с огромными шахтами (с 1956 года) рационализатор доведения на производств установленных плексная бригада ремонтного оборудования земной механической, на глубинах которую от благоустройства. Здесь в достоянии имеется станков, введена установка кран-балки мощностью 2 тонны, дает такие услуги, при которых добротность в выноса оборудования на поверхности регаты «лечат» вено на мест, лишне заметны бригады лизаторами.

Василия Леонидовича

же спросили:

— Считаете

разным — при

бу т. Парашкин

этим вопросом

думать».

Такому опыту

стоит подучи

чения объема

расширения зо

ния, передачи

электровозног

Большим ува

лективе пользу

ник участка

транспорта ко

Стукалин. На

два десятка ле

гельный, испол

циативный рабо

мый им участо

веденные до

принятые со

обязательства.

гаря партийной

За добросовест

к труду награ

«За трудовое

геран труда». В

сандр Игнатьев

нату.

— Недостатки

боте мы не ви

ему члены ко

надо больше р

питанию молод

поскольку вы

сию, то надо п

дидатуре на д

чальника участ

...Среди всех

нических работ

реаттестация п

рель для четве

мастеру электр

службы ВШТБ

главному инженеру

Тараскину, геол

равлеву и го

Ю. Л. Матушаку

Основная х

шахты соответс

мой должности

вести поруче

впредь на уро

стройки.

## ПОИСК И РЕЗУЛЬТАТ

Окончание. Нач. на 1-й стр.

В прениях по докладу выступили семь человек, в том числе уполномоченные БРЗ и председатели цеховых советов ВОИР: Л. В. Варик (ЦСП), Е. Н. Цветков (ЦЛМ), В. Я. Орлов (ЦЭС), Е. М. Зрелова (РМЦ) и другие. В своих выступлениях они говорили о своих умениях, результатах их поисков, о недостатках в новаторской работе.

Главное, чем страдает большинство творческих коллекти-

вов, это отсутствие ритмичности в подаче рацпредложений, которые, как правило, поступают не по месяцам, а в конце каждого квартала. В результате некоторые подразделения комбината оказываются в числе отстающих как по количеству, так и по качеству предложений. Таким существенным недостатком страдают коллективы шахты «Шиботово», ГРП и других.

Далеко не на всех участках имеются уголки или просто

доски рационализаторов с фотопортретом лучших новаторов, с перечнем «узких мест» производства, с действующими положениями на присвоение званий «Лучший рационализатор комбината», «Лучшая первичная организация ВОИР».

Не везде еще объявляются тематические конкурсы на механизацию ручного труда, на экономию энергоресурсов, создание новых видов товаров народного потребления.

На конференции единоглас-

но приняты социалистические обязательства на третий год двенадцатой пятилетки. В частности, в 1988 году решено получить от внедрения новшества 440 тысяч рублей экономии, сберечь 200 тысяч киловатт-часов электроэнергии, 5 тонн черных металлов. Предусмотрено создать не менее 30 творческих бригад рационализаторов, объявить не менее 10 тематических конкурсов, направленных на сокращение доли ручного труда, улучшение качества выпускаемой продукции, экономию энергоресурсов. Намечено также в те

ние года послать командировки в другие шахты с целью обмена опытом, вать в объявляемых конкурсах по плану совета помощи первичной ВОИР колхозов.

На конференции выборы нового состава которого одну треть совета ВОИР комзав, главного мастера А. А. Мура



Главной задачей предприятия является всемерное удовлетворение общественных потребностей народного хозяйства и граждан в его продукции (работах, услугах) с высокими потребительскими свойствами и качеством при минимальных затратах...

Из Закона СССР о государственном предприятии (объединении).

## ОБСУДИЛИ КОЛДОГОВОР

В подразделениях комбината прошли собрания трудовых коллективов, на которых обсуждались итоги выполнения коллективного договора за 1987 год и внесли ряд предложений в колдоговор 1988 года.

Так, горняки шахты «Шиботова» просят дирекцию и профсоюзный комитет комбината быстрее разработать документацию на строительство бытового комбината, предусмотреть в нем сауну и начать строительство АБК; дать согласие на строительство дома-хотела; увеличить вагонный парк, оборудовать автобусную остановку с навесом в п. Вельгия и заасфальтировать площадку шахты. Недовольны шиботовцы организацией социалистического соревнования в коллективе и хотят больше гласности в этом вопросе.

Неудовлетворительным признало выполнение колдоговора за прошлый год по ЦЗЛ собрание трудового коллектива этого подразделения. Так, остался невыполненным пункт о строительстве помещения для хранения кислот и щелочей. Этот вопрос остается открытым до сих пор и внесен в новый колдоговор. Работники лаборатории просят также переоборудовать шибер на участке по производству мертелей, обеспечить рабочих производственного участка теплой спецодеждой, усилить пропускной режим на проходной № 1 во время обеденного перерыва.

Реконструировать системы вентиляции в формовочном и помольном отделениях, системы подачи шликера и системы подачи барды, обеспечить спецпитанием рабочих помольного отделения, работающих на высокоглиноземистом сырье — такие предложения записали в адрес администрации и профкома комбината трудящиеся ЦСП.

Рабочие РСУ говорили о плохом обеспечении их спецодеждой и инструментом, красками хорошего качества и светлых тонов, отсутствии питьевой воды в цехах № 3 и 6.

Собрание трудового коллектива ОРСа просило по Любытинскому отделению капитально отремонтировать столовую № 1 и построить пристройку к этой столовой для холодильной камеры в пос. Зарубино; капитально отремонтировать овощехранилище и холодильные камеры продовольственного склада в этом же поселке; сделать косметический ремонт магазина № 5 в пос. Комарово; автопредприятию производить ремонт автомашин и обеспечить их запчастями.

Произвести косметический ремонт всей внешней части, кровли и внутренних помещений, закрепить автобус для вывозов со спектаклями и концертами, провести модернизацию и частичную механизацию сценической площадки, приобрести мебель — такие просьбы высказали в адрес администрации и профкома работники Дома культуры.

Высказала недовольство, что многие помещения в конторе пытаются занять своим оборудованием ЦЗЛ, мастер участка тепловлажной цеха № 1 Н. И. Иванова. — А где же нам проводить собрания и другие мероприятия? — справедливо задает вопрос она. Вторит ей и выступление сушилщиц этого участка В. Х. Табори: «В других цехах строят сауны, а у нас, смею сказать, на участке, где работает около 70 человек, нет туалета. На наш участок смотрят так, как будто мы работаем не на комбинате, а на другом предприятии. Только требуют план, а об элементарных условиях, которые нужны для рабочих участка, не думают. Я предлагаю, чтобы в коллективном договоре комбината по нашему участку включили строительство туалета».

Просили включить в новый колдоговор следующие мероприятия трудящиеся РМЦ: произвести капитальный ремонт производственного здания механического участка, реконструировать склад моделей, закончить реконструкцию отопления литейного участка.

Для выполнения всех работ выделено 250 тыс. рублей — это на 100 тыс. рублей больше, чем в 1987 году. Должны быть капитально отремонтированы с реконструкцией и перепланировкой бытовые помещения в ЭЭРЦ, ЖДЦ, ЦЭС, РСУ, участке тепловлажной, шахтах «Шиботова» и № 2 им. Артема, руднике «Усть-Брынькино». Однако прошел уже месяц нового года, а работы практически нигде не ведутся. Пора бы уже раскачаться и активизировать эти работы, тем более что вопросы производственного быта — это одна из главных задач, которую ставят вышестоящие органы перед руководством предприятий.

Сейчас в цехах и подразделениях проходит аттестация инженерно-технических работников и бригадиров, и на эти вопросы обращается наибольшее внимание и еще, что очень важно, на повышение личной ответственности за состояние охраны труда в каждом цехе, участке, подразделении, смене.

Проходит обучение и рабочих, по четырехчасовой программе, при котором нужно проводить ту же линию требований по содержанию каждого рабочего места в полном соответствии с требованиями охраны труда.

С. ОКУНЕВ,

начальник ОТБ.

## НА НОВЫЕ ТАРИФНЫЕ СТАВКИ

В соответствии с Постановлением ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС и приказа Минчермета на комбинате в прошлом году начата работа по совершенствованию организации заработной платы и введению новых тарифных ставок и должностных окладов.

Данная работа проводится во всех наших подразделениях, исключая непромышленную группу, но в то же время охватывает подсобное хозяйство, непромышленный транспорт в автотранспортном цехе, участок по напременту жилфонда ЖКО, РСУ, ХСМУ.

Отличительной особенностью перестройки организации заработной платы является ее осуществление на принципиально новой основе — за счет средств, зарабатываемых коллективами без государственных дотаций.

В течение 1987 года в подразделениях комбината проведена тарификация работ, перетарификация рабочих. В настоящее время в цехах и шахтах проводится работа по проектированию заработной платы, то есть устанавливаются новые тарифные ставки:

- на основе аттестации рабочих мест и замеров, выполненных группой промсанитарии ЦЗЛ, выполнены расчеты по определению размеров доплат к тарифной ставке за вредные и тяжелые условия труда рабочих вспомогательных цехов и вспомогательным рабочим огнеупорных цехов и шахт, занятых на работах, по которым в соответствии с типовым перечнем разрешено устанавливать доплаты за вредность. Хотя главным в данном случае является проведение конкретных мер по улучшению условий труда на рабочих местах:

- пересматриваются формы и системы оплаты труда;
- пересматривается система премирования;

- разрабатываются предложения по пересмотру норм, по сокращению численности;
- начата аттестация руководителей, специалистов.

Конечным итогом в работе по проектированию заработной платы является разработка мероприятий по реальному изысканию необходимых средств для перехода на новые тарифные ставки и оклады по комбинату в целом.

На комбинате предварительно определено, что для перевода трудящихся на новые тарифные ставки и должностные оклады требуется дополнительных средств в сумме 2172,8 тыс. рублей при росте средней зарплаты всего на 8,4 процента, в том числе у рабочих — на 7 процентов, ИТР и служащих — на 15 процентов.

Разработаны общекомбинатские мероприятия по изысканию дополнительных средств на введение новых тарифных ставок и должностных окладов за счет:

- изменения структуры заработной платы в сумме 1524,6 тысячи рублей;

- роста объема производства товарной продукции — 23,7 тыс. рублей;

- высвобождения численности персонала за счет внедрения ортехмероприятий (252 человека) — 624,5 тыс. рублей.

В период введения новых условий оплаты труда не должно быть допущено опережения темпов роста средней заработной платы по сравнению с темпами роста производительности труда.

В I квартале текущего года перед коллективом комбината поставлена задача закончить проектирование заработной платы в новых условиях, разработать мероприятия, обеспечивающие реальное изыскание необходимых средств.

Затем планируется представить все подготовленные материалы на рассмотрение в министерство. После того, как министерством будет дано ком-

бинату разрешение на введение новых условий оплаты труда, цехи и шахты начнут переходить на новые тарифные ставки и оклады по мере накопления средств каждым подразделением отдельно.

Таким образом, перед каждым подразделением стоит задача найти такие средства.

Немаловажное значение имеет система премирования. В настоящее время закончена разработка положений о премировании рабочих с учетом выполнения декадных графиков производства огнеупорных изделий, шмота. За выполнение этих графиков предусматривается премировать и производственных мастеров. Эти положения планируется ввести с 1 февраля.

Для изыскания средств на введение новых тарифных ставок цехи и шахты вправе использовать эффективность мероприятий по проведенной внеочередной аттестации рабочих мест.

Для обеспечения гласности подготовительной работы с руководителями, специалистами и рабочими проводится экономическая учеба о сущности и направлении совершенствования заработной платы. Для проведения разъяснительной работы организован консультационный пункт, где представители администрации и профкома оперативно и обстоятельно консультируют любого обратившегося к ним рабочего или служащего.

Анализируя подготовительную работу по реформе заработной платы, проводимую цехами и шахтами комбината, следует отметить, что разрабатываемые мероприятия в цехах не обеспечивают получения необходимых денежных средств. Так, в цехе № 2 по расчетам требуется 268 тыс. рублей, мероприятиями подкреплено только 78 тыс. рублей, то есть около 30 процентов; в цехе № 3 мероприятиями подкреплено 29 процентов средств; в РМЦ — 40 процентов. При этом многие мероприятия не обеспечивают реальной экономии фонда заработной платы. Такие мероприятия требуют доработки в цехе № 4.

Многие цехи до сих пор не разработали таких мероприятий. Из вспомогательных цехов мероприятия представили только РМЦ и РСУ. Отсутствуют мероприятия по ЦСП, руднику «Усть-Брынькино», участку тепловлажной, ЦЗЛ, ЖДЦ, АТЦ, ЦЭС, ЭЭРЦ, ЛТУ.

В цехах недостаточно проводится разъяснительная работа. Многие путают перевод комбината на полный хозрасчет с переходом на новые тарифные ставки и оклады.

Проводимой в цехах работе не придается должной гласности.

В цехах отсутствуют стенды с изложением сведений о новых ставках и окладах, расчетов средств, которые необходимо заработать для их введения.

Администрация цехов нерешительно относится к решению вопросов по пересмотру норм, по сокращению численности, а это основные источники средств.

Осознавая, что комбинату доведен достаточно жесткий норматив образования фонда заработной платы, руководители цехов продолжают обращаться с просьбами по увеличению численности работающих в цехах.

Главная задача, стоящая перед коллективом комбината, — выполнение плана. И только при выполнении доведенных производственных показателей мы можем заработать необходимые суммы фонда заработной платы для перехода на новые тарифные ставки и оклады.

Ю. ВОЛГИН,  
начальник ООТМЗ  
комбината.

## За безопасный труд

## УЛУЧШЕНИЯ НЕ ПРОИЗОШЛО

Производственный травматизм в январе текущего года выше, чем в январе 1987 года на два случая.

Во всех случаях причина в нарушении пострадавшими правил безопасности, неосторожности в работе и, конечно, бесконтрольности со стороны ИТР за работой подчиненных.

Мастера не аникают в работу подчиненных, не обращают внимания на их приемы работы и не замечают нарушений. Они не учат людей безопасным приемам работы. По-прежнему в цехах формально занимаются профилактической работой. Такие выводы можно сделать, анализируя отчеты начальников цехов по охране труда, представленные в отдел техники безопасности, и доклады на селекторных совещаниях и еженедельных оперативных совещаниях у директора комбината.

Комплексные обследования, проведенные в цехах, показывают, что далеко не все руководители и ИТР поняли, какие задачи стоят по улучшению условий и охраны труда в настоящее время.

Последнее комплексное обследование в цехе № 4 показало, что положение с охраной труда здесь явно неблагоприятно. ИТР, и в первую очередь начальники отделений, механики и электрики цеха, устарились от создания нормаль-

ных и безопасных условий труда на рабочих местах.

Продолжает ухудшаться положение с загрязненностью на рабочих местах. Если в прошлом году загрязненность резко возросла в четвертом квартале, но все-таки более половины замеров соответствовало ПДК, то в январе этого года уже 52 процента не соответствуют ПДК, а в цехе № 4 этот показатель достиг 70 проц!

Никакие призывы к элементарной сознательности, долгу мастера результатов не дают. Видимо, более широко придется применять экономические методы воздействия, как того требует время.

Очень неудовлетворительно содержатся в основных цехах производственные помещения и рабочие места. Бытовые условия, питьевой режим, санитарное состояние продолжают оставаться неудовлетворительными. Главная причина в том, что нет разделения ответственности за эти участки работы в цехах, а пора бы начальникам цехов распределить эту ответственность между всеми ИТР и поднять роль экономических стимулов за выполнение обязанностей на цеховом уровне.

На 1988 год большие работы по улучшению бытовых условий предусмотрены соглашениями по охране труда. Практически все предложения цехов приняты. Для выполнения

всех работ выделено 250 тыс. рублей — это на 100 тыс. рублей больше, чем в 1987 году.

Должны быть капитально отремонтированы с реконструкцией и перепланировкой бытовые помещения в ЭЭРЦ, ЖДЦ, ЦЭС, РСУ, участке тепловлажной, шахтах «Шиботова» и № 2 им. Артема, руднике «Усть-Брынькино». Однако прошел уже месяц нового года, а работы практически нигде не ведутся. Пора бы уже раскачаться и активизировать эти работы, тем более что вопросы производственного быта — это одна из главных задач, которую ставят вышестоящие органы перед руководством предприятий.

Сейчас в цехах и подразделениях проходит аттестация инженерно-технических работников и бригадиров, и на эти вопросы обращается наибольшее внимание и еще, что очень важно, на повышение личной ответственности за состояние охраны труда в каждом цехе, участке, подразделении, смене.

Проходит обучение и рабочих, по четырехчасовой программе, при котором нужно проводить ту же линию требований по содержанию каждого рабочего места в полном соответствии с требованиями охраны труда.

С. ОКУНЕВ,  
начальник ОТБ.

## «МЕТАЛЛУРГУ» — 60 ЛЕТ

Продолжение. Нач. в № 3. Большой вклад в формирование спортивных традиций комбината «Красный керамик» (в том числе и хоккейной команды) внес и Ф. В. Еремеев (председатель совета коллектива физкультуры в довоенное время).

В шестидесятые годы особо запомнилось боровичским любителям хоккея победа в зональном турнире 1964 года. Тогда основным соперником «Металлурга» являлась «Планета» (Калинин), где лидером и лучшим бомбардиром был долгое годы Владимир Арефьев. В 1965 году произошла очередная реорганизация структуры чемпионата страны. Были образованы 1-я и 2-я группы класса «А». Во вторую был включен и «Металлург». 8 команд в западной зоне и столько же в восточной (в том числе ныне команды высшей лиги — «Енисей», «Старт», «Зоркий», «Строитель», «Вымпел») разыграли две путевки в первую группу (ныне — высшую лигу). В западной зоне три команды «Вымпел» (Калининград), «Труд» (Куйбышев), «Труд» (Красногорск) выглядели намного сильнее остальных, оказавшихся примерно равными по классу. «Металлург» занял седьмое место, причем от четвертого его отделило всего одно очко. Многие боровичане помнят тот сезон — до 6 тысяч болельщиков собиралось на матчах первенства. Они отличались необычайным упорством. Например, 10 января 1965 года более трех тысяч любителей хоккея с мячом, несмотря на тридцатиградусный мороз, наблюдали игру «Металлурга» с «Трудом»

из Куйбышева. До сих пор в памяти многих единственной гол, забитый восемнадцатилетним куйбышевцем Евгением Горбачевым (впоследствии пятикратным чемпионом мира) в ворота, защищаемые Валентином Дмитриевым. Огнеупорщики пропустили мяч в начале игры, затем отчаянно атаковали, держа в напряжении защиту волжан, но так и не смогли сравнять счет.

Сезон 1966 года во второй группе «Металлург» начал с двух поражений 11—12 декабря 1965 года в Иванове от местного «Труда» (3:4 и 2:3). Эта неудача так расстроила хоккеистов (ведь годом раньше боровичане взяли 3 очка из 4 возможных), что они долго затем не могли найти свою игру, обрести психологическую устойчивость. Первую победу «Металлург» одержал только 22 января со счетом 7:1 над «Эжвой» (Сыктывкар). Всего огнеупорщики набрали 8 очков, тогда как занявшая шестое, предпоследнее место команда — шестнадцать. «Металлург» финишировал седьмым и по положению о соревнованиях выбыл из числа участников первенства страны. В том сезоне команды впервые стали проводить (по образцу хоккея с шайбой) спаренные игры, что требовало от игроков высокой физической подготовки. Средний же возраст «Металлурга» к тому времени стал довольно значительным.

В сезоне 1970 года команда вновь была включена во всеобщее первенство по второй группе (зона союзных республик). Состав «Металлурга» по сравнению с 1966 годом из-

менился наполовину, закончили выступления ветераны, в том числе те, кто выступал в далеком 1952-м: Леонид Чудаков, Виктор Новиков, Виктор Шеметов и другие. В зоне союзных республик мастерство большинства команд было невысоким. Соперничество за первое место развернулось между «Металлургом» и «Волной» (Ленинград). Боровичане проиграли 17—18 января в гостях — 0:2 и 1:7 и для того, чтобы стать победителем, им необходимо было взять реванш на своем поле. Около пяти тысяч болельщиков пришли поддержать любимую команду 31 января на стадион комбината огнеупоров. Горячая поддержка земляков не помогла, ленинградцы оказались сильнее. На мяч, забитый Владимиром Верчиком, они ответили двумя. На второй день команды разошлись мирно — 1:1 (снова отличился В. Верчик). После этого «Волна» стала недосягаемой, и «Металлург» довольствовался вторым местом.

В 1971 году турнир во второй группе класса «А» не проводился, а в 1972 году «Металлург» выиграл зональный турнир первенства РСФСР, но в финальном, состоявшемся в Верхнем Уфалее, занял последнее место, хотя и уступал всем соперникам с минимальным счетом.

Выиграв в 1974 году зональный турнир в родных стенах, команда участвовала в финальных соревнованиях в Новосибирске, где заняла пятое место (лучший результат за все годы участия в первенстве РСФСР и 2 лиги чемпионатов СССР). Окончание следует.

## ОТДЫХАЕМ ВСЕЙ БРИГАДОЙ

31 января, воскресный день. В Доме культуры, в помещении кафе-мороженое, собираются работники центральной электростанции. Вместе с детьми, нарядно одетые.

Вечер для нас проводится под рубрикой «Отдыхаем всей бригадой». У всех приподнятое настроение, ожидание развлекательной программы, сурпризов.

Празднично, по семейному накрыты столы. Радужно принимают гостей работники ДК Татьяна Борисовна Кириллова и практикантка Новгородского культпросветучилища. Продумана, тщательно подготовлена программа отдыха.

Начали наш вечер маленькие артисты детского танцевального коллектива ДК. Интересные костюмы, шуточные танцы. Их сменяют учащиеся

культпросветучилища: музыкальные номера сменяются конкурсами. Не обошлось и без музыкальной физзарядки — ритмической гимнастики. Затем были показаны мультфильмы.

Незаметно пролетел праздник. Возвращались с честно заработанными в конкурсах сувенирами. Рабочую неделю мы начали с хорошим настроением.

Отзыв всех присутствующих об этом вечере один — интересно, познавательно. Побольше бы таких семейных вечеров!

Спасибо всем, кто организовал и провел этот вечер отдыха для нас.

А. ИВАНОВА, Л. ФЕДОРОВА, В. ДЕНИСОВА и другие работники ЦЭС.

## ПОЖАРАМ — ЗАСЛОН

Производственные аварии и катастрофы на объектах народного хозяйства сопровождаются пожарами и взрывами, в результате которых разрушаются производственные и жилые здания, повреждаются техника и оборудование. В ряде случаев они вызывают загазованность атмосферы, разлива нефтепродуктов.

Наиболее часто взрываются котлы и баллоны, находящиеся под высоким давлением, газозоогазовые смеси, угольная пыль и газ, древесная пыль и пары лакокрасочных веществ на деревообрабатывающих производствах. Особую опасность представляют взрывы в помещениях хранения и применения легковоспламеняющихся горючих жидкостей и газов.

Следует иметь в виду, что возникающие при авариях пожары могут вызвать взрывы, которые являются вторичной причиной пожара, так как при взрывах часто повреждаются электропровода, разрушаются газопроводы и действующие огнеопасные установки и приборы.

При крупных производственных авариях борьба с пожарами затрудняется из-за быстрого распространения огня, выделения при горении токсичных веществ, образования зон опасного задымления, нарушения пожарного водоснабжения.

Несогласованные действия работников пожарной охраны с техническим персоналом цеха могут отрицательно повлиять на ход борьбы с пожарами, вызвать дополнительные очаги загораний или взрывов. Для избежания подобных ситуаций созданным во всех цехах оперативным штабом пожаротушения при тушении пожара необходимо работать в тесной взаимосвязи с руководителем пожаротушения.

При угрозе взрыва участвующие в тушении пожара работники пожарной охраны и члены добровольной пожарной дружины выводятся из зданий и сооружений в безопасные места и возобновляют работы после ликвидации угрозы.

Для экономного расходования огнегасящих средств применяют стволы-распылители или перекрытые. При этом необходимо иметь достаточный запас рукавной линии для продвижения вдоль фронта огня.

Средства пожаротушения в этом случае используются на основных путях распространения огня. Для прекращения распространения огня на другие участки разбирают сгораемые конструкции и создают необходимые разрывы.

При тушении открытых пожаров в ветренную погоду необходимо прежде всего предотвратить загорание зданий. Для этого выставляют посты со стволами и средствами пожаротушения, создают противопожарные полосы и разрывы. Наступление на огонь при таких пожарах ведут по ветру и со стороны, обеспечивающей его быструю локализацию. Для тушения вновь возникающих загораний предусматривается необходимый резерв сил и средств.

Характер разрушения зданий и сооружений при пожаре зависит от материалов, применяемых для их постройки, вида и количества имевшихся в здании сгораемых веществ, что и обуславливает продолжительность и температурный режим пожара. На характер разрушения сказывается также поведение конструктивных элементов зданий при воздействии на них высоких температур. От характера и степени разрушения зданий и сооружений зависят объем и порядок проведения работ в ходе пожара и аварийно-восстановительных работ при ликвидации последствий пожара.

В целях предупреждения аварий производственных процессов осуществляют комплекс организационных и инженерно-технических мероприятий, определяемых требованиями охраны труда и техники безопасности, противопожарной безопасности, а также требованиями инструкций по эксплуатации энергетических и газовых установок, сосудов под высоким давлением.

Предупреждению аварий и пожаров способствует также применение при реконструкции производственных или вспомогательных помещений строительных материалов с повышенной огнестойкостью и прочностью, о чем работники ПКО комбината постоянно должны помнить и реализовывать в проектно-сметной документации.

В. КРЫЛОВ,  
начальник ППС ГО  
комбината.

В санаторий - профилакторий требуются на работу повара, кухонные рабочие и са-

нитарка. Обращаться по телефону: 0-22-77, 0-23-77.

## Интересная лекция

На прошлой неделе в санаторий-профилакторий комбината для отдыхающих состоялась лекция на тему «Нравственное и трудовое воспитание детей в семье».

Лектор областной организации общества «Знание», преподаватель Новгородского педагогического института, кандидат педагогических наук А. Г. Кононыгина использовала доступную и живую форму общения со слушателями. Убедительно и логично показала не-

разрывную связь трудового и нравственного воспитания. Если ребенок познает труд, он лучше и гармоничнее развивается, в нем происходит закладка основных нравственных устоев. С годами такой человек не сможет разрушить того, что трудом достается другим, не сможет нанести физического и морального ущерба обществу, он становится личностью.

То, что посеешь в душе ребенка, взрастет с годами и

принесет соответствующие плоды. Так рождаются горе или счастье родителей, счастливая или горестная судьба их ребенка.

З лекции не было назидания. Это был интересный рассказ о человеческих судьбах, успехах и промахах в семейном воспитании, который надолго запомнится слушателям своей конкретностью, яркостью приведенных примеров.

Т. СТЕПАНОВА.

## НУЖДЫ ПЕНСИОНЕРОВ

В январе состоялось собрание пенсионеров комбината. С отчетом о проделанной работе за минувший год выступил председатель совета М. Я. Панкратова.

Пенсионерами на собрании были затронуты злободневные вопросы. Многие интересовались обеспечением дровами, углем в связи с тем, что эти функции переданы гортопу.

О том, что это затруднит получение топлива, говорили многие. Так, пенсионерка Н. А. Орлова высказала опасение, что теперь они окажутся на общих правах с населением города, придется занимать очередь в гортопе с 6 часов утра. Это создаст сумятицу, нервозность, но никак не облегчит жизнь пенсионеров, а среди них немало женщин, для которых в таком возрасте все заботы о дровах неодолима трудность.

Были высказаны пожелания о предоставлении пенсионерам большего числа путевок в профилакторий, поскольку возраст и здоровье не позволяют им тронуться в дальнюю дорогу в санаторий, дом от-

дыха. И это надлежит принять во внимание.

На собрании отмечено, что совет проводил свою работу удовлетворительно. Он собирался каждый четверг и решал все организационные вопросы, проводил выписку дров и угля. Члены совета навещали больных пенсионеров на дому и в больнице. Некоторым товарищам была оказана материальная помощь. Выделялись путевки в дома отдыха, санатории, профилакторий.

Но, несмотря на проделанную работу, есть жалобы от пенсионеров на плохое качество выписываемых дров и угля. Автотранспортный цех плохо вывозит дрова, на получение машины большие очереди.

С отчетом о работе комбината за 1987 год перед собравшимися выступила зам. председателя профкома В. И. Кузьмина.

Состоялись выборы нового состава совета, в который вошли пенсионеры И. О. Федоров, Л. Н. Васильева, В. Г. Соколов, В. А. Алексеева, А. А. Цветков, М. Я. Панкратова (председатель). Т. ИВАНОВА.

## В Доме культуры Экран недели

15—16 февраля — цветной художественный фильм «Из бездн» (фильм для взрослых). Аргентина.

Сеансы: 15-го — 13, 15, 17; 16-го — 15, 17.

16 февраля для детей — киноспектакль «Мы с Джеком». Сеансы: 11, 13.

17 февраля — новый цветной широкоэкранный художественный фильм «Уходя остаются». «Узбекфильм». Сеансы: 13, 15, 17, 19, 21.

18 февраля — новый цветной художественный фильм «Кровавая свадьба». Испания. Сеансы: 13, 15, 17.

19 февраля — новый цветной широкоэкранный художественный фильм «Про любовь, дружбу и судьбу». «Мосфильм». Сеансы: 13, 15, 17.

20 — 21 февраля — новый цветной художественный фильм «Полет над гнездом кукушки» (в 2-х сериях, фильм для взрослых). США. Сеансы: 20-го — 13, 21-го — 17, 20.