

ЗА ОГНЕУПОРЫ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и дирекции Боровичского ордена
Отечественной войны I степени и Трудового Красного Знамени
комбината огнеупоров имени В. И. Ленина

№ 50 (4121)
Основа
15 сентября 1928 г.

ЧЕТВЕРГ, 15 ДЕКАБРЯ 1988 ГОДА

Выходит 1 раз
в неделю

ТЕБЕ, АРМЕНИЯ!

Тяжки под Ленином не дошли до Боровичей. Но его горе — стало нашим горем. Боль армянского народа — стала нашей болью. Нельзя без волнения читать сообщения о том, как вся наша страна, да и не только она, откликнулась на трагедии, постигшую маленькую Армению. Со всех концов страны с повышенной скоростью идут многочисленные грузы в район бедствия.

В колхозной мере в эти дни оправдалась древняя истина, что только в беде испытывается подлинная дружба. Приключилась беда, и по-

страдавших буквально затопил поток братской любви всех народов нашей страны.

Сегодня самым активным способом идет сбор средств в помощь армянскому народу во всех подразделениях комбината. Огнеупорщики, шахтеры отдают свои трудовые рубли в помощь братьям в далекой Армении, пережившим утраты и ужас стихийного бедствия.

Иногда печатаем сообщения о сборах по комбинату средств в помощь районам и городам Армянской ССР, пострадавшим от землетрясения, какого не было здесь тысячи лет.

7 декабря, вечером, мир был потрясен сообщением о стихийном бедствии в Армении. Огромная трагедия обрушилась на маленькую страну, не оставив никого равнодушным.

На следующий день, утром, перед работой было проведено общее собрание сотрудников и рабочих центральной лаборатории. С кратким словом выступил начальник ЦЗЛ Г. С. Радко. Впрочем, все было по-прежнему и без слов. Сразу же по отделам начался сбор денег. Более двухсот рублей лаборанты перевели на счет в Госбанке пострадавшей Армении.

Рабочие циркониевого участка постановили — отдать в помощь пострадавшим от землетрясения дневной заработок.

Н. БАРАБОШИНА,
лаборант ЦЗЛ.

В связи с трагическими событиями в Армении прошли собрания во всех коллективах нашего цеха — в первой и второй бригадах колонных водителей, в бригаде трактористов. Мнение всех автоперевозчиков было единогласно: помочь братскому народу. В фонд пострадавших от землетрясения от нашего коллектива перечислено 1720 рублей.

Н. СЕМЕНОВА,
секретарь
парторганизации АТЦ.

Весь персонал Дома культуры, а нас 56 человек, решил перечислить пострадавшим от землетрясения жителям Армении по 5 рублей каждый. К тому же наша комсомольская организация на эти же цели пе-

речисляет свою премию в сумме 30 рублей, полученную по итогам I этапа социализации среди комсомольских организаций комбината по достоянию в честь 70-летия ВЛКСМ и 70-летия комсомольской организации комбината.

Руководитель кружка макраме Татьяна Юрьевна Кочкава, библиотекарь, передала в фонд помощи свою квартальную премию — 10 рублей.

170 рублей — поступление только первого дня. Сбор средств братскому народу продолжается.

Л. МЕХТИ-ЗАДЕ,
зам. директора ДК.

Красный уголок управления комбината заполнен до отказа. Сюда пришли все, чтобы выразить свое соболезнование трагическим событиям, имевшим место в Армении.

Секретарь парторганизации Г. К. Великанова говорит собравшимся о том, что тысячи жителей Армении, оказавшихся в эпицентре землетрясения, остались без крова, имеются жертвы. И высказал предложение оказать посильную помощь этому народу — отчислить каждому свой дневной заработок.

Зам. директора комбината по кадрам и быту Н. И. Нилова сказала о том, что в нашей области создана комиссия при облисполкоме, которая занимается этими вопросами. Так, часть домов производства Пестовского завода переправляется туда. Часть семей из Армении переезжает в наши села. Излишки продуктов питания будут сняты с наших фондов, и отправлены пострадавшим, а также значительное количество обу-

ви, детской одежды. И он поддержал высказанное о перенесении каждому своего дневного заработка в пользу пострадавших.

Бухгалтер материального отдела С. Б. Трескунова призвала всех помочь пострадавшим детской одеждой, организовать ее сбор.

Зам. главного бухгалтера комбината по контрольно-регистрационной работе Н. С. Петрова сказала так: «Горе, постигшее нашу страну, не оставило равнодушным никого. И коллектив центральной бухгалтерии также решил помочь пострадавшим в Армении и уже перечислил 258 рублей».

Решение собравшихся единогласно: каждому перечислить свой однодневный заработок в помощь братской Армении.

В минувшую пятницу, ровно в 7.30 утра, рабочие и ИТР нашей электростанции собрались в красном уголке. Всех волновало одно, самое важное — события в Ленинокане, Кировакане, Спитяке.

В коротком митинге все выступило: слесарь КИП В. Л. Демин, дежурный инженер К. П. Горского, золящик И. Я. Бурдаков, начальник станции Е. Г. Трапин, — были едины. Отчислить заработок в размере дневной тарифной ставки в помощь пострадавшим в Армении при землетрясении!

И это предложение единогласно одобрено всеми.

И тогда, не теряя времени, оформили свой вклад через центральную бухгалтерию. Он составил 1175 рублей.

Л. ПЕТРОВ,
мастер котельного цеха ЦЭС,
председатель профкома.



Первая гарантия успеха в любой работе цеха — это бесперебойное использование оборудования. Как бы ни были опыты, энергичны прорывщики, но они ничего не смогут сделать, если их пресс вышел из строя.

Эту наследную мудрость хорошо усвоил бригадир бригады по ремонту прессового оборудования второго цеха Александр Егорович Архипов. Свыше 20 лет он готовит к работе пресса, ставшие как бы частью его жизни. Своим добросовестным, ровным отношением к делу завоевал авторитет среди слесарей-ремонтников.

Следуя примеру своего бригадира, они прилагают все силы для того, чтобы поддерживать оборудование в рабочем состоянии.

На снимке: Александр Егорович Архипов.

ХОРОШИЙ ЗАДЕЛ

30 ноября завершили годовой план по погрузо-разгрузочным работам труженники железнодорожного цеха. За декабрь будут обработаны тысячи тонн дополнительных грузов.

С начала года при плане 7,9 часа простой вагона составил 7,8 часа.

Т. ФАДЕЕВА,
экономист ЖДЦ.

ОРИЕНТИРЫ 1989 ГОДА

Состоялась защита социальности цехами и шехтами на 1989 год.

Представленные проекты обязательств направлены на успешное выполнение технико-экономических показателей 1989 года, на укрепление трудовой и общественной дисциплины, на улучшение социально-бытовых условий цехов и шехт.

На обошли стороной цехи и шехты и обязательства по оказанию помощи сельскому хозяйству. И это понятно: сегодня еще трудно обойтись союзам и колхозам без помощи наших трудовых коллективов.

Нашло отражение в социальных обязательствах движение «Трудовой и общественной дисциплины — гарантию коллектива». Правда, не во всех подразделениях приняты обязательства по коллективной дисциплине, но работа эта проводится.

Из года в год вызывают на соревнования друг друга цехи № 2 и ЦСП, цеха «Шибатово» и шехта № 2 имени Артема и другие. Но договоры не заключаются, итоги не подводятся, в лучшем случае обмениваются информацией о работе коллективов. И опять же этот пункт включен в обязательства цехов и шехт.

Думается, уж если брать обязательства, то нужно не и, выполнять, тем более, что трудовое «соревновательство» является хорошим основанием в работе соревнующихся коллективов.

Сейчас проекты социальности обязательств принимаются в трудовых коллективах комбината. Готовится проект обязательств по комбинату на 1989 год, который будет рассмотрен на ЦК комбината.

В. КУЗЬМИНА,
зам. председателя
профкома комбината.

Экран соревнования за 12 дней декабря идут вперед

Шехта «Шибатово» — на 267 тонн, шехта № 2 имени Артема — на 23 тонны огнеупорного сырья.

ОСТАЮТСЯ
ЦСП — на 842 тонны, цех № 2 — на 465 тонн, цех № 4 — на 14 тонн и цех № 6 — на 5 тонн огнеупорных изделий, рудник «Усть-Брыкинское» — на 748 тонн сырья.



ВЫСОКОЕ ИМЯ — РАБОЧИЙ!

В цехе сталерезального припаса состоялась посвященная в рабочий класс молодых ребят, пришедших на комбинат в текущем году.

С инициативным словом перед молодыми рабочими выступил начальник цеха В. П. Андреев, ветеран партии, войны и труда М. М. Дерновский, секретарь комитета ВЛКСМ И. Калачева. Выступившие горячо поздравляли ребят с этим знаменательным днем в их жизни, пожелали отлично трудиться,

поскорее освоить свою профессию и быть полноправными труженниками комбината.

На вечер были проведены митинги-конкурсы. Победителям вручены памятные призы.

На снимке слева направо: ученики прорывщика Александр Григорьев и Игорь Крылов, рабочий Татьяна Якуникова, сортировщик Сергей Иванов, ветеран М. М. Дерновский, транспортничка Андрей Федоров, слесарь Сергей Волков, который был посвящен этот вечер. Фото В. Шиншунова.

ПАРТИННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ КОМБИНАТА—70 ЛЕТ!

Я—КОММУНИСТ

Жизнь героя моего очерка прелестна, без каких-либо сбавок, захватывающая, в потону и рассказ о нем будет простым. В том ему и начался...

Василий Александрович Хмелев родился на втором году нашего века вблизи Борзовичей, в деревне Каменки. Было в ней в ту пору 11 дворов. Деревня малая, но зато она была примечательна конторой угольных копей. Была и шахта. Уголь отвозили на лошадей. Поэтому дедство Васи, как и всех его сверстников, было окутано атмосферой горнорудничного дела. Не случайно же он стал горняком.

Жилось многодетной семье Хмелевых нелегко. На 9 человек — пять десятков. Покрыси арендовали. В трехклассную церковную приходскую школу ребенка ходила за семь километров. Вставали в пять часов утра. А еще раньше вставали в летнюю страду, когда с отцом в поле выжидали...

Познав все тяготы крестьянского труда, Василий получил хорошую закалку на всю жизнь. Подросло время и подошло к шахтерю. За пять лет все шахтерские ремесла того времени освоил. Работал истово, хорошо, но одолевали и мысли: «Неужели эдак-то и всю жизнь?»

Но тут в первые послереволюционные годы в жизнь молодежи ворвалось новое зловонное слово «рабфак». Слово волшебное «свеза», оно открывало двери в более осмысленную, интересную жизнь. В 1923 году Василий поступил на рабфак горного института в Петрограде. Через три года — студент института.

И еще одно памятное событие произошло в том же году — стал кандидатом в члены партии. А тогда для этого было мало одного желанья. Принимали только рабочих, а Василий уже числился в интеллигентах. Помогли отличные характеристики. Учился со всем крестьянским упорством. Уже тогда выявилась ведущая черта его характера — предельная требовательность к себе, к другим.

По окончании института Василий Александрович некоторое время поработал на калининском руднике в Соликамске, а затем по семейным обстоятельствам переехал в Боровичи. Работал на шахтах Вельжского куста. И здесь в полной мере проявились присущие ему инженерная смелость, принципиальность, настойчивость. Привез с Урала ряд нововведений и стал энергично добиваться внедрения их на шахтах комбината. Будущим техноруком «Большевик» добился замены мощной отбойной машинкой ручной откатки вагонок с глиной — механизированной, бесконечной. Многие начинания

энергичного технорука, подержанные директором рудоправления В. Г. Николаевым, дали разное повышение производительности труда. Особо во многих строящихся шахтах.

Работал Василий Александрович увлеченно, с душой, и потому всем сердцем на принимал формальные решения, какими бы высокими учреждениями они ни были утверждены. Так, он категорически не согласился с решением комиссии московского института «Водгос» в отношении шахты 9/10. Максимально дали заключение, что мероприятия сильно избыточны. Больше приемы воды не позволят эксплуатировать шахту более четырех лет.

Дале что это за расчет такой! — негодовал величественный технорук. — Вложить столько сил, средств и добывать глину всего четыре года! Да при этом столько грамотной подготовке шахты и все 20 лет обрабатывает. Запасы позволяют.

Василий Александрович составил проект откатки воды из шахты и в жаркие споры на совещании у директора комбината доказал ее целесообразность. Шахта была осушена и дала глины в пять раз больше, чем это выходило по первоначальному. Были сэкономлены миллионы рублей. Инженера Хмелева премиявали двухмесячным окладом.

...Грнула война. Было предложено затопить все шахты. Василий Александрович был решительно против. Он считал, что немцам не бывать в Боровичах. Фронт стабилизировался. Больше того, он верил, что вскоре встанет вопрос о восстановлении комбината. А тогда главной помехой станут затопленные шахты. Восстанавливать их крайне тяжело. Легче строить новые.

Надо только представить нервозную обстановку тех дней. Кто-то боялся, чтобы как бы его ни обвинили в недостаточной патриотичности, если он перед лицом врага оставит незатопленными шахты. Иной опасался за себя в случае невыполнения «чужаков самш». И только неутомимый Хмелев боялся не за себя, а за шахты. Он доказывал, что поскольку ЦЭС работает, то пусть продолжается водоотлив в шахтах. Если же враг подойдет, то прежде всего взорвут ЦЭС, а тогда прекратится водоотлив, и шахты будут затоплены.

В одном высоком месте на него даже прикрикнули: «А вы кто такой, что со всеми спорите, когда уже дело решено!»

— Я—коммунист, — ответил Василий Александрович.

На его счастье в те лихие времена на месте председателя горисполкома оказался знако-

мый горняк Николаев. Он понял замысел Хмелева, и шахты не затопили.

Сегодня дивятся порой, что в те труднейшие времена комбинат так быстро восстановил производство огнеупоров. А это, в частности, и потому, что шахты остались незатопленными, благодаря одному смелому и настойчивому человеку.

В ноябре 1941 года Василий Александрович призван в армию. О нем говорится у него брошено промолчал. Доводы директора комбината, начавшего было хлопотать за него, перешли в слова: «Дело сделано. Шахты демонтированы. Пока я комбинату больше не нужен. Теперь мое дело — выполнять другой долг. Мое место на фронте. Я — коммунист!»

Боевал на Волховском фронте в должности командира взвода отдельного инженерного батальона. Рядом два взвода мотострелков, себе задачи: одно — стрелять, другое — разрушать. В июне 1942 года старшего лейтенанта В. А. Хмелева затребовали с фронта на комбинат огнеупоров. Надо было срочно в сложнейших условиях восстанавливать шахтное хозяйство. Все силы, опыт, он отдал этому делу. И все же глины не хватало. Тогда Василий Александрович, занимавший должность начальника горного отдела комбината, будучи на шахте «Артем-2», поинтересовался откаткой глины. Сюда свезли глины при наличии серпентинистого железа (опки). Загреб лопатой глину и транзалу на пробу. Как и ожидалось, с отлежавшей глины опка сама отвалилась. И порешили тогда перелопотить всю глину в отвале, да только где людей взять? И тут зарубинским шахтерам, что говорится, крепко подстало. На их станции немским образом заблудился вагон с водой. А была она в ту пору, что твоя валюта сегодня — бутылка цинкилась в 750 рублей. Установили старфики за пять тонн перелопоченной глины — бутылка водки. А ее женщины меняли на продукты. Что было, то было.

Оправдался расчет бывшего горняка. Комбинат получил дополнительные тонны высококачественной глины. (Слежавшаяся глина по качеству превосходит доставляемую из забоя). Заведо Василий Александрович pioneered механизацию работ, затопленной по проекту на «Артем-2». Такого выдающегося инженера, как он, проект удовлетворить не мог. И он начал вносить в него практические коррективы. Немало приложил сил, например, в том, чтобы механизировать транспортировку глины. Теперь из забоя она доставлялась транспортерами, а перевозилась в вагонах электровазков. Подкатил артемовских



новаторов производства на разработку конструкции комбината для добычи огнеупорного сырья. Подключили к разработке конструкторское бюро одной из шахт Уранны. И дело сдвинулось. Со временем комбинат был создан.

Все годы работы на комбинате Василий Александрович был пропагандистом. И в этом деле, как и в работе, его отличали трудолюбие, требовательность, принципиальность. Недаром же еще в 1936 году его в числе лучших пропагандистов комбината премировали экскурсия в Москву. И позже его не раз ставили в пример другим. Любое партийное поручение он считал как бы своей второй работой, которую выполнял столь же реально, как и первую. Разницы не делал. Он словно органически не мог делать что-либо хуже, чем он мог. Такое просто было не в его характере.

Приведем такую интересную подробность тех лет. Работая до войны на «Большевик», Василий Александрович совмещал в своем лице две должности: директора рудоуправления и главного инженера. В послевоенные годы, будучи начальником горного отдела комбината, он выполнял обязанности и главного инженера. Так было принято поступать в то время ради экономии средств.

И выходит, что герой моего очерка нередко работал, как минимум, за двоих. Не думал-то он всегда за всех, имея в виду интересы коллектива. В этих случаях он становился несоразмерным, неуслуголюбивым в разговоре с любым начальством, какой бы на него ни оказывали нажим сверху.

Каковы же основные параметры жизни этого человека? 37 лет партийного стажа и 40 лет, отведенных горнорудному делу, начиная с шахты детства в Каменке...

Да не забыть бы еще сказать и об одаренности. А ведь знаем, что их перечислять, если перед вами человек, как полст артема, сама жизнь Василия Александровича Хмелева.

Л. АЛЬШИЦ

На снимке: Василий Александрович Хмелев. Фото конца 40-х годов.

Огнеупорщики — делегаты партийных съездов

◆ Конев Михаил Устинович — директор комбината — делегат XIX (1952 г.), XXII (1961 г.), XXIV (1971 г.) съездов КПСС.

◆ Павлов Яков Николаевич — бригадир-бегущий цеха № 2 — делегат XX (1955 г.) съезда партии.

◆ Лазовый Петр Порфирьевич — садчик цеха № 5 — делегат XXI (1959 г.) съезда партии.

◆ Федоров Олег Михайлович — горнорабочий шахты «Шиботово» — делегат XXVI (1981 г.) съезда партии.

◆ Дмитриев Валентин Сергеевич — машинист экскаватора рудника «Усть-Брянский» — делегат XXVII (1986 г.) съезда КПСС.

В ПРОФКОМЕ КОМБИНАТА

На заседании президиума профкома комбината рассмотрен вопрос «Об организации работы администрации и профкома шахты «Шиботово» по повышению экономического образования рабочих и служащих в свете требований постановления ЦК КПСС «О перестройке системы политической и экономической учебы трудящихся».

По данному вопросу отчитывались начальник шахты В. Ф. Витязь и председатель профкома В. Н. Козлов.

На шахте 14 школ социалистического хозяйства и один производственный экономический семинар (для ИРП). Занимается в них 231 человек. Утверждены пропагандисты. В основном это горные мастера, только один рабочий. В коллективе есть резерв пропагандистов.

Все школы социалистического хозяйства созданы на базе бригад, в них слушатели разных профессий. В школах и семинарах изучается тема «Хозрасчет и самоуправление трудового коллектива».

Занятия проходят два раза в месяц. Базы для занятий имеются. Но учебные классы не пользуются, занятия проходят в народный. Имени места переносы занятий. Посещаемость занятий удовлетворительная, так как они проводятся перед началом смены. Пропавшие шахты не совсем активно посещают семинары.

Профком шахты слабо занимается экономической учебой, нет должного контроля с его стороны администрации шахты. На нажим учет поступления и потому нет и контроля за их выполнением.

По обсуждаемому вопросу принято соответствующее постановление.

ВАГОНЫ И ПРОСТОИ

Подведены итоги работы подразделений комбината по погрузо — разгрузочным работам за ноябрь. При норме простоя вагонов 8 часов фактически простои составили:

Цех № 1	3,8
Цех № 2	7,6
Цех № 4	7,6
ЦСП	10,1
Р-к «У-Брянский»	4,6
По комбинату при норме 7,8 часа фактически простои составили 7,8 часа.	

НОВОЕ О ТРУДЕ ПЕНСИОНЕРОВ

Руководствуясь постановлением Госкомтруда СССР от 3 сентября 1988 года № 476, в комбинате с 1 октября текущего года приказом директора внесены дополнения в порядок выплаты пенсий по старости. Новый порядок предусматривает, что вперед до принятия нового Закона СССР о пенсионном обеспечении трудящихся пенсионерам-работникам, продолжающим трудовую деятельность в подразделении промышленной группы цехов комбината, включая непроизводственную группу ремонтно-строительного участка и за исключением работников ох-

раны, пенсия по старости выплачивается в полном размере, без ограничений.

В соответствии с приказом Минчермета СССР от 25 сентября 1977 года № 833 руководителям предприятий (подразделений) по согласованию с комитетами профсоюзов разрешено предоставлять отпуск без сохранения заработной платы в течение месяца пенсионерам до двух месяцев. Отсюда следует, что предоставление дополнительного отпуска работникам, достигшим пенсионного возраста, является правом, а не обязанностью руководителя пред-

приятия (подразделения).

4 февраля 1988 года Президиум Верховного Совета СССР принял Указ «О внесении в законодательство Союза ССР и в трудовые изменения и дополнения к законодательству о перестройке управления экономикой». В соответствии с Указом в статье 33 КЗоТ РСФСР введено дополнительное основание для расторжения трудового договора по инициативе администрации: «достижение работником пенсионного возраста при наличии права на полную пенсию по старости». Данное изменение дает право администрации в интересах

производства уволить работника, достигшего пенсионного возраста. При этом сроки предоставления об увольнении Законодательством не установлены. Такие увольнения должны согласовываться с профсоюзными комитетами.

Увольнение по собственному желанию пенсионеров по старости в соответствии с постановлением Госкомтруда от 9 ноября 1980 года № 5/12-21 признается не считая увольнение по уважительной причине. В этом случае работник обязан предупредить администрацию за один месяц. Ю. ВОЛНТ, начальник ОНОТ.

РАЗВИВАТЬ НОВЫЕ ФОРМЫ ТРУДА

Сегодня практически решен вопрос количественного охвата трудящихся коллективными формами организации труда. На комбинате по состоянию на 1 января 1988 года охват рабочих бригадными формами составляет 83,7 процента от общего количества рабочих. На первый план выступают задачи из качественного совершенствования. Нужно добиться реальной отдачи от внедрения, чтобы прогрессивный метод стал более эффективным, чем индивидуальная сделка.

Ключом организации коллективного труда и его стимулирования состоит в обеспечении наибольших возможностей для освоения и выполнения каждым членом коллектива разнородных (по операциям и профессиям) трудовых функций, во взаимосвязи и товарищеской взаимопомощи рабочих коллективных форм труда — это не только изменение в самой бригаде, а и серьезные изменения в оперативном и экономическом планировании в цехе, изменения в технической и материальной подготовке, обслуживании производства. Иначе говоря, внедрение современных форм коллективного труда — это, в первую очередь, создание разносторонних условий, необходимых для широкого развития и наиболее полного использования коллективных факторов в трудовой деятельности с тем, чтобы достичь высоких экономических и социальных результатов.

Из всех видов бригадной ор-

ганизации труда наиболее действенной и эффективной является хозрасчетная бригада (будь то сквозная, комплексная, сменная и т. д.). Бригадный хозрасчет направлен на усиление хозяйственной самостоятельности, материальной заинтересованности и ответственности всех членов бригады в достижении высоких конечных результатов их труда по выпуску продукции и улучшению ее качества, бережному и рациональному использованию всех видов ресурсов и повышению на этой основе эффективности производства на каждом рабочем месте и комбината в целом.

На комбинате хозрасчетных бригад 68 с охватом 1305 человек, или 39,9 процента к общему числу работающих в бригадах. Этого явно недостаточно, особенно когда комбинат переведен на хозрасчет, потому что бригадный хозрасчет представляет основную часть внутрипроизводственного хозрасчета предприятия. Для эффективной работы комбината нужно, чтобы значительная часть земель все считалась колхозу. Хозрасчетные бригады существуют в ЦСП, геологоразведке и других подразделениях.

Преимущества коллективной формы организации и стимулирования труда проявляются значительно полнее, когда применяется коллективный подряд. Если при создании хозрасчетных бригад руководствуются следующими принципами: обязательное планирование и учет норм расхода материально-энергетических ресурсов,

установление материальной ответственности работников бригады за перерасход ресурсов и поощрение за их экономию, — то деятельность подрадной бригады необходимо основывать на:

— договоре между бригадой и администрацией цеха, предусматривающем, в частности, обязательную материальную ответственность сторон за нарушение сроков выполнения работ; — оплате труда всех работников вне зависимости от прогрессив и должностей по единому конечному результату работы бригады;

— установлении коллективной расценки на единицу номенной продукции или норматива образования фонда заработной платы и материального поощрения.

Создание подрадных бригад необходимо осуществлять в сочетании хозрасчетных отношений.

Дальнейшим развитием подрадных коллективов является арендный подряд. Экономическая сущность арендного подряда заключается в том, что подрадный коллектив, аренда на длительный период у предприятия производственные помещения, становится практически их хозяином и приобретает полную самостоятельность в организации труда и производстве. При этом подрадный коллектив строит взаимоотношения с администрацией предприятия на основе договора. В договоре на арендный подряд предусматривается заказ предприятия на выпуск продукции в заданной номенкла-

туре с указанием сроков, объемов и качества и определяется взаимная экономическая ответственность администрации предприятия и подрадного коллектива за выполнение принятых договорных обязательств. К договору обязательно прилагаются внутрихозяйственные расчетные цены на производимую продукцию и внутрихозяйственные цены на использованное сырье и материальные ресурсы. Первые формируют доход, а второе — расход подразделения.

В договоре оговариваются обязательства заказчика по своевременному обеспечению подразделения необходимой технической документацией, материалами, комплектующими изделиями и топливом — энергетическими ресурсами, а также по повышению технического уровня производства и улучшению условий труда.

При применении арендного подряда размер средств на оплату труда у подразделения ставится в прямую зависимость от результатов его хозрасчетной деятельности.

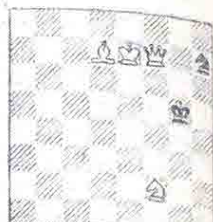
Комбинату необходимо хозрасчетным бригадам, подрадным коллективам и работникам на арендном подряде уделять больше внимания и создавать им все условия — производственно — технические, организационно — экономические и социально — психологические. Организуя бригады, давать им возможность планировать и учитывать конечный результат труда, готовить людей к коллективной работе.

В БОРОВКОВ.

ШАХМАТЫ

Ведет В. Антипов

- № 248. Ф. Какабидзе (Батуми). Крж3, Фв3, Сф1—Крп1, Лд2.
- № 249. А. Кириченко (Стерлябиновская). Крп1, Фд3, Св1, п. с3 — Крп1, Лд3, п. а2.
- № 250. А. Кириченко. Крв5, Фф5, Ссв, Кдв—Крв5, Лп7, п. е7.
- № 251. Н. Осипов (Симферополь).



- № 252. А. Шахназаров (Керчь). Крп2, Фс3, Сс4, Сж1—Крп1, Сж2, п. е2.
- № 253. В. Пыла (Червоная Слобода). Крв6, Фв3, Лв6, Кв8 — Крв6, Фв8, Сс4.
- № 254. А. Шнайдер (Котлов). Крп4, Фв8, Лв7, п. а2—Крп3, п. д4, д6.
- № 255. В. Колпаков (Сузун). Крп7, Фв8, Лд2, п. и2—Крп4, п. н4.
- № 256. Н. Осипов. Крп5, Сс5, Кс5, Кд1, п. в4, ф4 — Крп5.
- № 257. В. Колпаков. Крп7, Лд3, Лв6, Кв8, Кв8 — Крп7, п. и7.
- № 258. С. Веселенчук (Кива). Крп7, Фп1, Лп4 — Крп5, п. а5, д6, ф4.
- № 259. А. Воронов (Кичинец). Крп1, Фп1, п. ж3, и2—Крп3, Кф2, Кп1.
- № 260. И. Антонов (Солнечногорск). Крп1, Фп1, Лп4, Сс2, Кз3 — Крп3, Сф8.

Во всех приведенных задачах мат достигается в два хода.

Ответы на задачи, опубликованные 29 сентября и 6 октября: № 188. 1. Лд2! № 189. 1. Фд1! № 190. 1. Лф7! № 191. 1. Фд2! № 192. 1. Лс5! № 193. 1. Кс1! № 194. 1. Фд5! № 195. 1. Кс5! № 196. 1. Фд1! № 197. 1. Кс5! № 198. 1. Крз3! № 199. 1. Кж1! № 200. 1. Сз3! № 201. 1. Фд7! № 202. 1. Фс8! № 203. 1. Фд3! № 204. 1. Крс6! № 205. 1. Кф5! № 206. 1. Фд2! № 207. 1. Кд8! № 208. 1. Лд5! Сд7 2. Лд8! Ссв 3. Кд8 С — 4. Кс6! Л. Побочное решение: 1. Кд8! Сд8 2. Лд5+ Сп7 3. Кпф Крв8 4. Лс5.

Экран недели

19—20 декабря — цветной широкоэкранный художественный фильм где находится Мофелетти, «Мосфильм».

Сенасы: 19-го — 13, 15, 17, 19, 21; 20-го — 15, 17.

20 декабря для детей — цветной художественный фильм «Пирнц за семью морями» ГДР.

Сенасы: 11, 13.

21—22 декабря — цветной художественный фильм «Открытие, поминати» (фильм для взрослых), Франция.

Сенасы: 21-го — 15, 17; 22-го — 13, 15, 17, 19, 21.

24 декабря для детей — цветной художественный фильм «Саффи», Венгрия.

Сенасы: 13.

23 декабря — новый цветной художественный фильм «Хотиме любите, хотиме не!».

Сенасы: 13, 15, 17.

Страницы прошлого листа...

КАК ТРОЙНИК ПЕРЕВЕЛИ НА ПРЕСС...

Огнеупорная промышленность нашей страны выпускает изделия сложной конфигурации, называемое «тройник», которое используется в металлургической промышленности для разливки стали.

Это изделие немного похоже на восьмиконечную звездочку. На одном конце его имеются три грани восьмигранника с отверстиями и углублениями фальцами, а на противоположном конце — одна грань с отверстием и выступающая фальцем.

В 1948 году после механизации изготовления ряда изделий в разлив механизировать изготовление упомянутого изделия, которое до того времени изготавливалось вручную, с высокой производительностью труда и невысоким качеством.

Разработка конструкции механизма для этой цели затруднилась наличием на тройнике выступающего фальца. Пришлось применить нестандартный подход к разработке механизма. В результате появилась идея, которая позволила не только разработать специальную конструкцию пресс-формы, но и установить ее на уже работающий пресс звездочек, также сконструированный много лет тому назад. Это дало возможность не только механизировать изготовление тройника, но и повысить значение прессы звездочек, так как на нем стали прессовать два вида сложной конфигурации.

И по настоящее время в цехе № 6 на прессе звездочек идет выпуск данных огнеупоров.

И. СПИВАК.



Массив. Готовится к пуску Линозавский молочный комбинат — самый крупный в Европе. Он построен при участии шведских фирм — «Альфа-Лаваль», «Тетра-Пак», «Стори» и другие.

После выхода на проектную мощность комбинат обеспечит переработку 1000 тонн молока в смену, что позволит решить проблему обеспечения молочными продуктами жителей столицы.

На снимке: начальник цеха молока Р. Мамлеев (слева) и наладчик из Фирмы «Тетра-Пак» Ян Эберг обсуждают технические детали.

Фото Д. Соколова, (Фотоэлектроника ТАСС).

СООБЩАЕТ МИЛИЦИЯ

Период с 5 по 11 декабря т. г. для нашего города и района характеризуется увеличением вдвое числа зарегистрированных происшествий.

Больше совершенно происшествий на бытовой почве и краж личного имущества граждан, в основном — сняты стекла с автомашин, оставленных на улице, балла с веревкой — тоже на улице, о нем население неоднократно информировалось через средства массовой информации.

Однако данные происшествия свидетельствуют о ленинности и информативности милиции, о пре-

небрежительном отношении к ней населения и нежелании принимать меры по сохранению личной собственности.

За прошедшую неделю, 102 человека прогна 31 за этот же период прошлого года нарушили антиалкогольное законодательство, в том числе 21 человек с комбината. Среди них: пятеро с ЦСП, трое — с цеха № 2, по два человека — с АТЦ, шахты «Шибатово», ЦЭС, цеха № 4 и по одному — с ЖКО, стадионе «Металлург», цеха № 6, ЦЭС, участка товаров народного потребления.

ЛОТЕРЕЯ НА СТАДИОНЕ

Впервые в Боровичах на стадионе «Металлург» 18 декабря 1988 г. будет проводиться спортивно-вещевая лотерея. Разыгрываются автомобиль «Москвич-ИИ-«Комби», комплект лыжного тнвного костюма и пр.

Цена билета 1 руб. [для взрослых] и 30 коп. [для детей]. Билеты будут продаваться в кассе стадиона «Металлург» 15, 16 и 17 декабря с 9 час. до 19 час.

Разыгрыш лотереи и выдача выигрышей состоится на стадионе «Металлург» по окончании хоккейного матча на первенство СССР между командами «Металлург» (Боровичи) и «Криоган-маш» (г. Балашкино, Московской обл.).

С целью улучшения дисциплины работников комбината, своевременного начала и окончания рабочих смен и возрождения новелла подача заводского гудка три раза в сутки — в 7, 8 и 17 часов.

Жилищно-коммунальному отделу комбината огнеупоров срочно требуется конюх для работы в котельной поселка Усть-Брынькино, с выделением служебной квартиры.

Администрация ЖКО.

Если Вы желаете увидеть настоящие новогодние чудеса, если Вам нравятся шутки и смех или Вы просто любите повеселится, мы Вас приглашаем в клуб молодого рабочего «Современник».

Встреча состоится 22 декабря, в 19 часов, в кафе Дома культуры комбината. По всем интересующим вопросам обращаться в комитет ВЛКСМ.