

ЗА ОГНЕУПОРЫ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и дирекции Боровичского орденоз
Отечественной войны I степени и Трудового Красного Знамени
комбината огнеупоров имени В. И. Ленина

№ 5 (4076)
Основана
13 сентября 1928 г.

ЧЕТВЕРГ, 4 ФЕВРАЛЯ 1988 ГОДА

Выходит 1 раз
в неделю

БОРОВИЧИ— СЕМИЛУКИ ПОБЕДИТЕЛЬ НЕ НАЗВАН

На прошлой неделе делегация комбината побывала с традиционным визитом на Семилукском огнеупорном заводе по подведению итогов соцсоревнования за IV квартал.

Боровичане встретились с работниками партийного и профсоюзного комитетов, заводоуправления. Ознакомились с работой РМЦ, ЦЛАМа, побывали в огнеупорных цехах, посетили Дворец культуры, профилакторий.

Итоги работы обоих предприятий были обсуждены 28 января на расширенном заседании профкома завода. С информацией об итогах работы за квартал выступили директор Семилукского завода В. И. Энтин и председатель комитета народного контроля комбината Е. А. Штерн. Оба были вынуждены с сожалением признать работу своих предприятий неудовлетворительной. Квартальный план по основным технико-экономическим показателям не выполнен. А потому и победителем не был признан ни один из коллективов.

На этом же заседании был заключен договор о соцсоревновании на 1988 год.

Затем между членами профкома и нашей делегации состоялся заинтересованный раз-

говор по вопросу, который в равной мере волнует оба коллектива — о первых результатах работы в условиях полного хозрасчета и самофинансирования.

Следует отметить, что на Семилукском заводе дирекцией, парткомом и профкомом проделана большая подготовка к работе коллектива в 1988 году. Понятно, что наибольший объем проделанной работы пришелся на долю экономической службы завода, которую возглавляет А. Г. Толстых. Была проведена и большая разъяснительная работа среди тружеников завода, организовано соответствующее обучение инженерно-технического персонала по определенной программе. Рабочие в школах экономических знаний изучали теорию и новые положения. Экономическая служба структурных подразделений завода была своевременно обеспечена нормативной документацией. Вопросы подготовки коллектива к работе в новых условиях обсуждались на партийных и рабочих собраниях. В цехах мы встречались с плакатами, отпечатанными типографским способом, в которых до рабочих доводятся методика и примеры образования фонда за-

рабочей платы, фондов материального поощрения и другие нормативные документы.

Начата работа по выработке новых условий социалистического соревнования с учетом усиления экономических мер воздействия на результаты работы.

Следует отметить объем и оперативность еженедельной экономической информации, публикуемой в заводской газете «Огнеупор». Планомерно решаются социальные вопросы. Проявляется это в оформлении столовых, создании комнат отдыха, организации фонда.

Создана группа дизайнеров, которая занимается оформлением объектов соцкультбыта.

Решаются вопросы установок двух спортивных — оздоровительных комплексов. Представляет интерес организация движения среди коллективов цехов и рудников завода за звание коллектива высокой трудовой и общественной дисциплины.

Из каждой поездки на родственный завод мы привозим крупицы положительного опыта, который представляет интерес и для коллектива комбината. Поэтому очень хотелось бы, чтобы они стали и нашим достоянием. **Е. ШТЕРН.**

ПОИСК СЕРГЕЯ ЗАХАРОВА



В минувшем году молодой слесарь КИП и автоматики ЦСП Сергей Захаров признан лучшим рационализатором комбината за внедрение пяти рационализаторских предложений с эффективностью двух тысяч рублей.

Стать рационализатором может лишь тот, кто в совершенстве овладел своей профессией. Сергей Захаров достиг этого. Это грамотный специалист, слесарь шестого разряда. Хорошо разбирается в электронной технике: Ездил недавно на завод «Магnezит» по наладке автоматики прессы «Лайс». Ремонт приборов производит с хорошим качеством, все приборы в госприемку сдает с первого предъявления.

Нет такого оборудования в цехе, которым бы не занимался коллектив участка КИП и автоматики. Работают бригадным методом, а при недостающем штате, значит, с напряжением. Не раз бывало и ночью, и в выходные дни вызывают Сергея Захарова в цех для срочного ремонта. И не было случая, чтобы отказался, не поспешил на помощь. Участок работы у коллектива большой — слесари КИП занимаются в основном наладкой систем автоматики, ремонтом систем управления садочных автоматов. Слесарь КИП и автоматики — можно сказать профессия широкого профиля. Надо знать

электронику, слесарное дело, уметь паять, разбираться в технологии производства. Занимаясь, к примеру, ремонтом трубных мельниц, Сергей усовершенствовал в них блок электроники. И если раньше при пуске трубных мельниц часто горели блоки управления, то теперь этого не происходит, слесарей КИП больше не беспокоят по этому поводу — оборудование работает устойчиво. И таких примеров в практике молодого слесаря найдется немало.

В данный момент Сергей занимается восстановлением системы управления электрофильтров в помольном участке.

Трудится он в ЦСП пятый год. Приобщился к избранной профессии с мальчишек — до армии закончил в ПТУ группу радиомонтажников. Пришел в цех уже квалифицированным специалистом, слесарем пятого разряда. Все время совершенствует свое мастерство.

А выпадет минутка поспокойнее — любит почитать над электронной схемой блока, поломать голову в поисках радикального решения. Такая склонность и работоспособность способствовали развитию в нем рационализаторского мышления, вывели в разряд лучших новаторов комбината.

На снимке: Сергей Захаров. Фото С. Белова.

ЧТО НАМ МЕШАЕТ РАБОТАТЬ ЛУЧШЕ

С 1 января у нас на участке введен хозрасчет, но работать так мы не готовы.

Рабочие знают свой план по маркам и заказам, фонд заработной платы, как выпуск товарной продукции влияет на нашу зарплату. Но мы хотели бы знать, какая помощь будет оказана участку со стороны руководства комбината.

В феврале будет год, как строится сушилка, от которой будет зависеть своевременный и качественный выход на склад готовой продукции.

В апреле будет два года, как наш участок переведен в ЦСП из цеха № 1. Директор комбината тогда обещал нам че-

рез три месяца пустить в работу грузовой лифт, но до сих пор мы работаем с помощью тельфера и при этом бьем изделия при опускании их с третьего этажа вниз, в садку. К тому же, идет зарплата строительно-монтажной бригаде — нарушаем технику безопасности при спуске изделий. Внизу, под тельфером, ходят люди, что небезопасно для них.

Выполнение плана и качество изделий во многом зависит от сырья. А приходится работать на пустых бункерах. К тому же, шамот поступает то как пыль, то величиной с «голову». Имеются случаи подачи некачественной усть-брынкин-

ской глины, от которой наши изделия трещат уже в сушке.

Нас волнует план. Считаем, что производственному отделу нужно было бы тщательнее обдумывать его. Ведь на выполнение январского плана по выпуску высокоглиноземистых изделий нужно бы не менее 35 рабочих дней!

Настрой на работу у нас есть, план мы обязаны выполнять, но нужна помощь в устранении указанных недостатков.

В. ОСЬКИН, В. БОГДАНОВ, П. ГАН — формовщики, Н. КРУТОВ — сортировщик, всего 20 человек с участка ручной формовки ЦСП.

В ПАРТКОМЕ КОМБИНАТА

На заседании бюро парткома заслушан вопрос «О ходе выполнения парторганизацией и администрацией цеха № 6 постановления бюро парткома от 25 мая 1987 года «О работе парторганизаций по исполнению постановления ЦК КПСС «О мерах по преодолению пьянства и алкоголизма и задачи подразделений комбината». С информацией выступил секретарь парторганизации цеха № 6 Б. И. Белов.

Заслушав и обсудив его инициативы и обсудив его инициативы бюро парткома от парторганизацией, профсоюзной организацией цеха проводится пресечение правонарушений, связанных с пьянством. Вопросы составной дисциплины рас- ставлены на профсоюзных Комиссиях по борьбе с пьянством и алкоголизмом. Рассмотрено 21 человек,

двое обсуждены на товарищеском суде (председатель Т. О. Баранова). Обществом борьбы за трезвость (председатель Ю. Н. Коротыгин) организована вывеска плакатов на антиалкогольную тему в шамотном и огнеупорном отделениях, ведется сбор членских взносов. К нарушителям принимаются меры административного и дисциплинарного воздействия. С октября 1987 года в цехе работает университет правовых знаний.

По сравнению с 1986 годом в прошлом году имеется снижение количества прогулов, нарушений общественного порядка и случаев мелкого хулиганства.

Вместе с тем на постановлении бюро партийного комитета от 25 мая 1987 года партбюро (секретарь Б. И. Белов) никак не отреагировало. Постановление бюро парткома не стало предметом обсуждения

ни на партийном бюро, ни на партийных собраниях. План мероприятий по исполнению постановления ЦК КПСС не был пересмотрен и доработан.

Разбор нарушителей осуществляется по свершившимся фактам. Партбюро не заслушивает руководителей производства о их работе по профилактике правонарушений. Секретарь партбюро, зам, секретаря по идеологии (Г. А. Михайлова) слабо контролируют вопросы гласности и наглядности на антиалкогольные темы. Так, в механической мастерской наглядная агитация практически отсутствует, не работает стенная печать.

Коллектив цеха не принимает участия в спортивных соревнованиях, смотрах художественной самодеятельности. Профком цеха бездействует по организации этой работы. Требуется дальнейшей активизации деятельности добровольной на-

родной дружины.

Бюро парткома указало секретарю партбюро Б. И. Белову на приниженную требовательность и благодушие в отношении усиления борьбы против пьянства и алкоголизма в цехе, создании обстановки нетерпимости к фактам правонарушений и обязало принять необходимые меры к их устранению.

28 марта состоится заседание партийного комитета. На обсуждение выносятся вопросы «О работе цеховых парторганизаций, руководителей участков, цехов, шахт по улучшению качества выпускаемой продукции».

Просим трудящихся комбината принять участие в подготовке и предварительном обсуждении этого вопроса и направлять свои предложения в адрес парткома комбината или технологам цехов.

ПОКАЗАТЕЛИ РАБОТЫ ЦЕХОВ И ШАХТ КОМБИНАТА ЗА ЯНВАРЬ (в процентах к плану)

ОГНЕУПОРЫ	
Цех № 2	100,3
Цех № 4	100,3
Цех № 6	100,1
ЦСП	101,3
ШАМОТ	
Цех № 3	100,1
Цех № 6	100,3
ГЛИНА	
Ш. № 2 им. Артема	105,8
Шахта «Шиботово»	101,2
Рудник «У-Брынкино»	113,3
Вагоны и простои	
Подведены итоги работы подразделений комбината по грузо-разгрузочным работам за январь. При норме простоя вагона 8 часов фактически простои составили:	
Цех № 1	12,7
Цех № 2	7,0
Цех № 4	8,7
ЦСП	10,3
Р-к «У-Брынкино»	4,3
По комбинату	8,0

УЧИТЬ ПРИМЕРОМ

В сентябре прошлого года бюро обкома КПСС рассмотрело вопрос «О работе партийного комитета Боровичского комбината огнеупоров по обеспечению в трудовом коллективе гласности в решении производственных и социальных задач». Партийное собрание коммунистов управления, состоявшееся в январе, в свете этого постановления обсудило свои задачи в обеспечении гласности и расширении демократии в своей парторганизации, влиянии их на жизнь всего коллектива комбината.

С докладом на собрании выступил заместитель секретаря парткома комбината В. Ф. Алексеев. Он подробно остановился на задачах, которые ставит партия по демократизации нашего общества и привел данные по осуществлению их в практике работы парткома и партийной организации управления комбината.

По 13 каналам гласности идет информирование трудящихся комбината: через многотиражную газету «За огнеупоры» и заводское радиовещание, лекционную пропаганду, встречи администрации с трудящимися, единые политдни, работу агитколлективов и пропагандистов, наглядную агитацию, стенную печать, собрания, партактивы, оперативные совещания, «круглые столы» по различным проблемам, обмен сведениями в процессе собеседований.

Как же у нас работают эти каналы информирования и как работники управления, его партийная организация участвуют в этом процессе?

Пропускает большой поток злободневной, оперативной информации газета «За огнеупоры». Недостатком в новых условиях хозяйствования является тот факт, что газета, ставя проблемы, не дает им глубокого анализа. Здесь хотелось бы призвать наши службы — экономическую, особенно в области экономического анализа (В. А. Можжерин, Л. И. Смирнова, Ю. К. Великанов), специалистов своевременно поддерживать инициативы газеты и радиовещания в области рас-

пространения передового опыта и вскрытия недостатков. Это касается также П. Т. Уродливого, Е. М. Моисеева, Ю. И. Кричевича и, в первую очередь, П. П. Павлова.

В запущенном состоянии заводское радиовещание, а в ЦСП его вообще нет. Ю. И. Кричевичу нужно проявить настойчивость, инициативу и сдвинуть с мертвой точки ремонт и развитие радиосети. Настало время рассмотреть вопрос использования магнитофонных записей, открытого телефона, то есть новых технических средств изучения общественного мнения и информации.

Хорошо зарекомендовала себя такая форма гласности как единые политдни. Всегда готовы к ним и проводят их на высоком уровне Н. И. Нилова, П. Т. Уродливый, А. Ф. Никифоров, Ю. И. Кричевич.

Более 10 лет проходит у нас встречи работников администрации, парткома, профкома с трудящимися комбината. Но за последнее время они, как отметил докладчик, начинают себя дискредитировать отсутствием первых лиц, расхождением между обещаниями и исполнением.

А. А. Тимофеев, председатель профкома управления, выступивший в обсуждении доклада, добавил, что чаще всего на встречах поднимаются снабженческие вопросы, а других, проблемных, нет. Он считает, что ответы трудящимся на поставленные на этих встречах вопросы, должны даваться через газету. Это будет одним из примеров выполнения постановления бюро обкома КПСС по гласности. Также выступающий предложил пересмотреть график этих встреч, включив на первый квартал все основные подразделения.

В управлении комбината создано пять учебных единиц для изучения вопросов экономики и политических событий. Однако занятия пропагандисты проводят нерегулярно. Только за день до партийного собрания провела первое занятие пропагандист производственно-

экономического семинара Э. Ю. Панфилова, один раз — А. А. Мурашов, два — пропагандист комсомольской политехнической Литвинко. И явка на занятия составляет всего 60—70 процентов.

К чему это привело, хорошо сказал начальник бюро экономического анализа ПЭО Ю. К. Великанов: «Работники управления, как показал опрос, смутно представляют, что такое новые формы хозяйствования на практике, как они повлияют на жизнь предприятия. При такой экономической безграмотности, которая нас «отличает», невозможно рассчитывать на успех. Надо срочно в отделах провести учебу кадров с привлечением специалистов экономических служб».

О том, что «работники коммерческой (снабженческой) службы не имеют представления, как работать в новых условиях», подтвердил в своем выступлении и зам. директора комбината по коммерческой службе В. А. Стеблев.

Много промахов оказалось в подготовке резерва кадров, а поэтому этот вопрос сейчас должен быть главным. Так считает старейший работник комбината П. М. Богданов. Но отдел технического обучения стоит в стороне от решения этого вопроса. Учит на тех, кого надо. Об этом знают все и давно, но ничего не предпринимается. Доработались до того, что выдвигать на руководящие должности некого, нет резерва.

Как видно, в партийной организации управления имеется немало проблем, которые требуют безотлагательного решения. И в этой связи многим его работникам требуется решительно перестраивать свою работу. Повседневное учиться самим и учить других действовать в новых условиях, проявлять инициативу, прибавить в работе. Желаемые перемены придут тем быстрее, чем убедительнее будет пример партийной организации управления — главного штаба комбината.

В. ИВАНОВА.

НА «УСТЬ - БРЫНКИ

На комбинате проводится работа по укреплению трудовой дисциплины и общественного порядка. Нарушители их лишаются полностью или частично вознаграждения за выслугу лет, месячных премий, разбираются на рабочих собраниях, профкомах, на товарищеских судах. Помимо обсуждения на собраниях трудового коллектива нарушители рассматриваются на комиссиях по борьбе с пьянством и алкоголизмом. Всего комиссией на комбинате 16.

Общекорпоративная комиссия, которая работает под руководством зам. директора по кадрам и быту Н. И. Нилова, осуществляет постоянный контроль за работой цеховых комиссий. Так, в 1987 году рассмотрено 190 дел нарушителей, которые оштрафованы на сумму 6295 рублей. Среди оштрафованных два производственных мастера — В. А. Лашков, мастер формовочного участка ЦСП, и А. П. Баданина, мастер печного участка цеха № 2. На них наложен штраф по 50 рублей на каждого за допуск к работе рабочих в нетрезвом виде.

Однако не улучшилась трудовая дисциплина на комбинате и в январе. По оперативным данным цехов в январе совершено 82 прогула с потерей 180 человеко-дней. На цеховых комиссиях по борьбе с пьянством и алкоголизмом рассмотрено 23 нарушителя, на которых наложен штраф на сумму 1015 рублей.

20 января на руднике «Усть-Брынкино» прошел день дисциплины, на котором присут-

вовали КПСС Ф. Алексеев, рода А. В. тор ГК КПС. В своем Васильева димой в го бе с пьян мом. В. И. что, несмо в городе ские меро реждению преступно ровича во жет не ос венность. В этой слабой бо ника по бо алкоголизм внимания филактичес результате переводят довой дисц жали ответ рической в эт. Приводим позорящих весь колле ника «Усть нист бульд чинко. от Н. В. Дмитр каватора В. по ремонту Шустров, сл ев. Все они, молодые ра ботающие м ро же они вой путь. начальн

Ветераны, вас ж

С сентября прошлого года профкомом комбината совместно с советами пенсионеров и ветеранов начата работа по изучению социально-бытовых условий пенсионеров, ранее работавших или в настоящее время работающих на комбинате. Эта работа проводилась через заполнение анкет.

Более 1300 человек, уволившихся с комбината на пенсию, посетили совет пенсионеров и

сообщили о своих нуждах, вы ложения. Н по тем или этой работ тия. Просим в да, войны и вовавших в тин, посети ров, по адр ская, 48, в часов.

В КОМИТЕТЕ НАРОДНОГО КОНТРОЛЯ

22 января состоялось заседание комитета народного контроля комбината.

РАССМОТРЕН вопрос о состоянии трудовой дисциплины в ЭЭРЦ. Проверкой установлено, что начальником этого цеха А. Ф. Булытновым не было принято должных мер к улучшению работы по укреплению трудовой дисциплины, причем эти нарушения имеют тенденцию к росту. Руководство цеха слабо использует товарищеский суд и мало передает дел на его рассмотрение. Вопросы укрепления трудовой дисциплины на оперативных совещаниях ИТР цеха не рассматриваются. Идеологические оперативки при начальнике цеха не проводятся. Не изжиты факты расхождения данных по прогульщикам, представленных в отделы кадров и организации труда и зарплаты. В цехе слабо поставлена индивидуальная работа с людьми. Мало личного внимания воспитательной работе с кадрами уделяет А. Ф. Булытнов.

Не перестроила своей работы и группа народного контроля цеха (председатель А. Е. Журавлев).

Решением комитета народного контроля А. Ф. Булытнову за попустительство в вопросах укрепления дисциплины в коллективе объявлен выговор.

Обязали его о результатах этой (повторной) проверки выступить в трудовом коллективе до 5 февраля, о выполнении постановления доложить комитету в июле.

Председателю группы народного контроля А. Е. Журавлеву улучшить работу по контролю за трудовой дисциплиной.

СЛЕДУЮЩИЙ вопрос — о результатах проверки организации учета трудящихся на получение благоустроенного жилья в цехах № 2, 6, РМЦ, руднике «Усть-Брынкино».

Во всех проверенных подразделениях не в полном объеме оформляются соответствующие документы. А ведь это вопрос наиважнейший, вопрос социальной справедливости.

Но вот в цехе № 6 у многих трудящихся не проверялись повторно их жилищные условия. Акты обследования подписываются часто одним человеком и не отражают действительного положения дел. Книга учета граждан, поставленных на очередь, не пронумерована, в ней нет отметок о снятии с учета. Книги регистрации заявлений от трудящихся тоже нет.

В РМЦ имеются факты переноса очереди, а документов, обосновывающих это решение, не имеется.

В цехе № 2 список очередности не вывешен. Есть факты, что люди неправильно стоят в очереди по годам подачи своих заявлений.

Этим начальникам цехов указано на недостатки в организации работы по учету и постановке трудящихся в очередь на получение жилья. Они обязаны о результатах проверки и принимаемых мерах выступить в трудовых коллективах, о выполнении постановления доложить в январе 1989 года.

Зам. директора комбината по кадрам и быту Н. И. Нилову обратить внимание на недостаточный контроль за организацией работы по учету и постановке трудящихся на очередь на получение жилья.

О РЕЗУЛЬТАТАХ ревизии в ЛТУ — таков следующий вопрос.

Проверкой производственной деятельности ЛТУ установлено, что за 1987 год государственный план выполнен не по всем показателям. Так, по выпуску вагонного крепления план за год выполнен на 96,3 процента, по изготовлению поддонов — на 97,5 процента.

Много недостатков имеется в организации приемки и хранения леса, его учета, простоев оборудования, готовой продук-

В день ревизии, 12 января, обнаружена недостача леса — 132,6 кубометра. Лес на складе тонкий по диаметру, то есть непригодный для комбината. Он лежалый, мокрый, поражен грибом. Много леса лежит навалом. Между штабелями растояния не соблюдаются, проходы захлаплены.

В производственных отчетах имеются исправления по остаткам товаров народного потребления — вагонки.

Так, на 1 июля 1987 года сделано исправление в отчете: вместо остатка по вагонке 132,5 кубометра исправлено на 93,5 кубометра. Уменьшив остаток на 39 кубов, на это количество увеличен выпуск. При годовой инвентаризации на 10 октября 1987 года и была выявлена эта недостача вагонки в количестве 39 кубов на сумму 4337 рублей.

При сверке выпуска вагонки с оплатой по рапортам выявлено, что эти 39 кубов по оплате в июле не прошли.

Произведена сверка объемов за весь 1987 год. В апреле выпуск — 153 кубометра, а по рапортам прошло 120 кубов, то есть разница составила 33 кубометра. В мае, наоборот, выпуск 153 кубометра, а по рапортам прошло 173,5 кубометра, то есть на 20,5 куб-

ба больше. П лишние кубом лась в выход на основании участку и по кам. Работали бочке Плещук работка их се центов, а за по 40 рублей.

За серьезн организации ния леса, уче производимой латы объемом ние отчетных изводства то потребления Г. М. Малому гий выговор.

В частичное териального у ного государя плохого учета са, приписок произвеств д размере мес сумму 160 руб

Комитет НК лого долж трудового ко статках, вскр и о мерах по выполнении л ложить комит

Указано: за коммерческой Стеблеву, гла комбината В. серьезные н по организаци нения леса, димой проду

ТЕХНИЧЕСКИЙ ПРОГРЕСС — ГЛАВНОЕ НАПРАВЛЕНИЕ

ПРОГРАММА „ЭФФЕКТИВНОСТЬ-90“: УСПЕХИ И НЕДОСТАТКИ

В начале 1986 года в развитие решений XXVII съезда КПСС, последующих Пленумов партии была разработана программа интенсификации экономики Новгородчины «Эффективность-90», включавшая в себя шесть целевых комплексных программ, охватывающих основные направления технического прогресса.

Такая же программа была разработана и на нашем комбинате. Она была ориентирована на достижение за пятилетку следующих целей: способствовать увеличению темпов роста выпуска товарной продукции на 6,3 процента, повышению производительности труда на 8,4 процента; сокращению численности работающих на 347 человек, в т. ч. занятых ручным и тяжелым физическим трудом на 282 человека, на работах с вредными и опасными условиями труда на 12,1%, повышению качества и конкурентоспособности продукции, экономии материальных и топливно-энергетических ресурсов.

Программа представляет из себя комплекс мероприятий, обеспечивающих выполнение поставленных задач, которые затем составили основу плана организационно-технических мероприятий по комбинату на XII пятилетку. Ежегодно этот план конкретизируется годовыми планами организационно-технических мероприятий и новой техникой.

Рассматривая выполнение программы «Эффективность-90», следует отметить, что сделано немало, внедрены целый ряд организационно-технических мероприятий по выпуску новых видов продукции, освоению прогрессивных технологий, механизации и автоматизации производства, экономии ресурсов. Так, на участке тепловладеющей цеха № 1 установлены два модернизированных пресса цепного типа. Силами ЦЛАМ для Комаровского цеха был изготовлен револьверный пресс для пресования тепловладеющей, позволяющий механизировать их сьем и укладку на печную вагонетку. В цехе № 2 в новом формовочном отделении в 1986 году были смонтированы и сданы в эксплуатацию 4 садочных машины МС-5, проводилась работа по модернизации оборудования, в результате чего был механизирован сьем изделий с пресса СМ-1085 № 12. В цехе № 3 в мае 1987 года была закончена работа по установке 73 радиоизотопных датчиков, необходимых для автоматизации процессов заполнения бункеров брикетного отделения цеха № 3. В цехе № 4 в 1986 году впервые была внедрена технология производства корундографитовых стержней для промежуточных ковшей МНЛЗ, всего за два года выпущено более 200 тонн этих изделий, в том же году здесь был установлен изготовленный силами

ЦЛАМ автомат сьемки и укладки от пресса СМ-1085 нормального кирпича на печные вагонетки. Цех № 6 увеличил выпуск неформованных огнеупоров, доведя мощность участка по выпуску бетонных блоков и смесей в 1987 году до 5,5 тыс. тонн, начаты работы по расширению этого участка. Более половины всех запланированных мероприятий пришлось на долю ЦСП. Здесь внедрялись прогрессивные технологии и освоены выпуск мулитокорундовых изделий для воздухонагревателей доменных печей, низкожженных мулитокорундовых ковшевых изделий, в цехе освоены новые виды прессового оборудования: гидравлические пресса «Лайс» (ФРГ). ДО-535А, К-2080А.

На горных предприятиях была продолжена работа по механизации горных и добычных работ. В шахтах комбината внедрялись механизированные комплексы по добыче огнеупорной глины, на руднике «Усть-Брынькино» введены в действие 2 шагающих экскаватора ЭШ-10/70А, ЭКГ-5А, экскаваторы ЭШ-6/45 на вскрышных работах, роторный экскаватор Р-100 на добыче глины. Все это позволило довести уровень механизированной добычи глины до 85 процентов.

За счет внедрения этих организационно-технических мероприятий уровень работающих занятых ручным трудом, занятых ручным трудом, снизился с 36,5 процента в 1985 году до 33,7 процента в 1987 году. Наценки в 1987 году составили 1953 тыс. рублей против 1852 тыс. рублей в 1985 году. Экономлено за два года: металла черного — 234 тонны, топлива технологического — 162 тыс. условных тонн, леса круглого — 2,9 тыс. кубометров, электроэнергии — 530 тыс. кВт. ч., дизельного топлива — 85 тыс. л.

Производительность труда на одного работающего составила 7408 рублей в 1987 году против 7340 рублей в 1985 году. Численность работающих снизилась на 156 человек, в том числе за счет внедрения технических мероприятий 76 человек.

И все же не все здесь обстоит хорошо. Мероприятия планируются к внедрению для того, чтобы обеспечить выполнение запланированных технико-экономических показателей; и если комбинат не справляется с выполнением целого ряда этих показателей, то, судя по конечному результату, программа выполняется не в полном объеме. Достаточно взглянуть на показатели выполнения планов оргтехмероприятий в 1986 и 1987 годах, когда выполнено соответственно 76 и 64 из 81 и 99 запланированных. Остались невыполненными мероприятия по механизации разгрузки огнеупоров в цехе № 2 и ЦСП, пуску в ЦСП смесителя М-114 в пролете 1—5, сушилки особосложных фе-

сонов и грузового лифта на участке ручной формовки, замене мостового крана на складе сырья цеха № 3, приостановлены работы по изготовлению и монтажу механизированной линии вибротолтыя особосложных фасонных изделий в ЦСП и многие другие мероприятия.

Но даже и внедренная новая техника зачастую используется неэффективно. Так, в Комаровском цехе револьверный пресс проработал более половины времени, в цехе № 2 из пяти установленных садочных машин МС-5 работают только две — у прессов СМ-1085 № 5 и 6, в цехе № 4 уже скоро два года не используются автоматы сьемки и укладки нормального кирпича, не доведены до проектной мощности гидравлические пресса в ЦСП.

В 1987 году была изменена схема планирования оргтехмероприятий. Все они были включены приложениями к приказу № 1 по комбинату, назначены конкретные ответственные за выполнение каждого раздела плана оргтехмероприятий. Но вместо ожидаемого усиления ответственности и полного выполнения контролирующих функций получилось хуже, чем раньше. Отсутствие должного контроля и требовательности со стороны главных специалистов привели к снижению ответственности начальников цехов за выполнение плана ОГМ, в особенности в цехе № 2 и ЦСП — наших основных цехах.

И если в цехе № 2 своевременно нашли замену запланированных мероприятий на более эффективные, то в ЦСП В. П. Андреев и А. Б. Маркелов занимают лишь ревизию плана, не подавая своих конкретных предложений.

В противоположность им руководству горного управления много внимания уделяет выполнению планов технического перевооружения. Горномеханическая секция НТО, выполняющая функции технического совета горного управления, держит контроль за выполнением планов ОГМ и новой техники. В результате за период 1986—1987 годов выполнено мероприятий с экономической эффективностью более 60 тыс. рублей, высвобождено 6 чел.

Даже такое сопоставление показывает, что программа «Эффективность-90» — дело конкретное, ее выполнение будет складываться из усилий каждого подразделения, цеха, участка. Сегодня необходимо по-хозяйски подойти к вопросам ускорения научно-технического прогресса, постоянно заботиться не только о внедрении нового, но и об эффективном использовании созданного производственного потенциала.

Выполнение программы «Эффективность-90» — боевая задача коммунистов, всех трудящихся комбината.

В. СКУРИХИН,
инженер-технолог ТО.

РАЦИОНАЛИЗАЦИЯ РАБОЧИХ МЕСТ

XXVII съезд КПСС утвердил комплексную программу интенсификации народного хозяйства, повышения эффективности общественного производства.

Центральное звено этой программы — повышение производительности общественного труда, которое служит самым наглядным выражением интенсификации. Для решения этой задачи и приведения в действие имеющихся резервов по эффективному использованию производственного потенциала в соответствии с решениями апрельского (1985 г.) Пленума ЦК КПСС на комбинате в первом полугодии 1987 года была произведена повторная (первая в 1985 году) аттестация

рабочих мест всех работников комбината. Работа по аттестации и разработке мероприятий для рационализации неаттестованных рабочих мест проводилась цеховыми и общекомбинатской комиссиями под руководством начальников цехов и главного инженера комбината.

В процессе этой работы из 4133 обследованных рабочих мест было аттестовано 2173 рабочих места, 2173 места должны подвергнуться рационализации, а 179 должны ликвидироваться.

Данные, характеризующие рабочие места, подлежащие рационализации, приведены в таблице.

Производство	Всего рабочих мест	Неаттестованы по факторам			
		К1 по технич. уровню	К2 по организации производства	К3 по условиям труда и технике безопасности	
Огнеупорное производство (цехи № 1, 2, 3, 4, 6, ЦСП, Комарово)	771	430	295		330
Горные предприятия	283	298	130		45
Вспомогательные подразделения	538	394	217		245
Непромышленная группа (бухгалт., стадион, охрана МСС и т. д.)	254	205	32		88
Итого по комбинату:	1846	1327	674		708

Из таблицы видно, что на 1 июля 1987 года на комбинате более 2500 работников на 1846 рабочих местах работают непроизводительно, так как эти рабочие места не соответствуют передовому отечественному и зарубежному научно-техническому и организационному уровню, нормальным условиям труда и промышленной безопасности. Цеховыми комиссиями по этим рабочим местам было разработано 2709 организационных и технических мероприятий, которые должны выполняться до конца 1990 года. Затраты на их выполнение составят 2,15 млн. рублей, экономический эффект составит 1,450 млн. рублей ежегодно. Кроме того, за счет их выполнения будет высвобождено 279 человек.

С учетом перехода комбината с 1 января 1988 года на хозрасчет, самофинансирование и самоокупаемость важность выполнения указанных мероприятий приобретает особую роль, так как за счет сравнительно небольших затрат значительно повышается производительность труда.

Как же мы выполняем намеченное?

В 1987 году планировалось выполнить 245 мероприятий, в том числе по огнеупорным цехам 138, по горным предприятиям 27, по вспомогательным цехам 63, по непромышленной группе 17. Выполнено соответственно — 46, 14, 30 и 7.

Особенно плохо с выполнением намеченных мероприятий в цехах № 3, 4, ЦСП, РМЦ, ЭЭРЦ и ряде других подразделений.

Общим недостатком для всех подразделений в процессе рационализации рабочих мест является то, что намеченные мероприятия по отдельным рабочим местам или по группе рабочих мест выполняются не комплексно. А ведь невыполнение только одного запланированного мероприятия (даже не самого трудного для выполнения) не дает возможности аттестовать это рабочее место. А значит, и получить эффект от выполнения других мероприятий.

Из запланированных намечалось рационализировать 608 рабочих мест, а приведены в надлежащий порядок только 108. Это результат того, что цеховые и общекомбинатская комиссии после проведения аттестации и разработки мероприятий прекратили свою работу. Не стало нормой пока ни в одном коллективе, чтобы разработанные мероприятия доводились до коллектива и на ежемесячных собраниях ответственные за их выполнение отчитывались перед коллективом.

В Законе о государственном предприятии, в статье II, пункт 7, записано: «Предприятие обязано добиваться вовлечения всех членов трудового коллектива в решение задач ускорения научно-технического прогресса, повышения качества продукции, уровня организации и культуры производства...».

Участие каждого работника в рационализации рабочих мест должно обеспечить выполнение поставленной задачи.

П. УРОДЛЫВЫЙ,
начальник ТО.

СОБЛЮДАТЬ СТАНДАРТЫ

Стандарты играют большую роль в улучшении качества продукции, в решении важнейших задач ускорения темпов технического прогресса, снижении затрат на выпуск продукции, повышении эффективности общественного производства, удовлетворении все возрастающих потребностей населения. На XXVII съезде КПСС по новому определена роль стандартов в решении важнейших технических, экономических и

социальных проблем. Необходимо повышать научно-технический уровень стандартов, обновлять стандарты с целью замены устаревших в них показателей и своевременно отражать требования народного хозяйства.

В настоящее время при разработке стандартов главным требованием является перспективность показателей и высокий уровень регламентируемого ими качества, отража-

ющий последние достижения науки и техники, учитывающий лучшие показатели отечественных стандартов и стандартов зарубежных стран. На нашем предприятии в настоящее время действуют 45 стандартов и 56 технических условий, из них 14 стандартов — на огнеупорные изделия.

С 1 января 1987 года на комбинате внедрены следующие стандарты:

1. ГОСТ 8179-85 «Изделия ог-

неупорные. Правила приемки». Этот ГОСТ разработан взамен ГОСТа 8179-69 в части правил приемки.

2. Изменение № 3 ГОСТ 5500-75 «Изделия огнеупорные стопорные для разлива стали из ковша. Технические условия». В этом изменении № 3 внесены уточнения в раздел «Маркировка, упаковка, транспортирование и хранение». Из ГОСТа исключены изделия № 47 и 48, которые комбинат не из-

готавливает. Определение предела прочности, кажущейся плотности, открытой пористости при сжатии по ГОСТ 25714-83.

3. Изменение № 1 ГОСТ 10352-80 «Изделия огнеупорные шамотные для топок котлов судов морского флота».

В этом изменении для определения предела прочности при сжатии, пористости открытой и кажущейся плотности введен ГОСТ 25714-83 «Контроль неразрушающий. Акустический звуковой метод определения

Окончание на 4 стр.

СОБЛЮДАТЬ СТАНДАРТЫ

Окончание. Нач. на 3-й стр.
открытой пористости, кажущейся плотности и предела прочности при сжатии огнеупорных изделий».

4. Изменение № 1 ГОСТ 24704-81 распространяется на изделия марок МКС-72, МКВ-72, КС-90.

В этом изменении изготовление изделий должно производиться не только по чертежам, согласованным с заказчиком. Форма и размеры должны соответствовать ГОСТ 5341-69, 8691-73, 20901-75 и чертежам, согласованным изготовителем и потребителем.

5. ОСТ 14-18-177-85 «Пакеты транспортные огнеупорных изделий. Технические условия».

Этот ОСТ вводится для лучшей сохранности огнеупоров при транспортировке их потребителю.

6. С 1 декабря 1987 года на комбинате введен ГОСТ 18847-84 «Огнеупоры неформованные сыпучие. Методы определения водопоглощения, кажущейся плотности и открытой пористости зерновых материалов».

Этот стандарт устанавливает основной и ускоренный метод определения водопоглощения зерновых материалов.

При внедрении каждого стандарта на комбинате составляется акт о внедрении, подготавливается приказ, который утверждается директором, а также разрабатываются оргтехмероприятия. На нашем комбинате большинство стандартов и изменений к ним вводятся в установленные сроки, без каких-либо осложнений.

Цеха разрабатывают мероприятия, которые обеспечивают внедрение стандарта к дате введения его в действие. Но имеются еще случаи несвоевременного внедрения стандартов. Так, например, по вине подразделений комбината не был вовремя введен

ГОСТ 18847-84 «Огнеупоры неформованные сыпучие. Методы определения водопоглощения, кажущейся плотности и открытой пористости зерновых материалов». Дата внедрения его была перенесена с 1 января 1986 года на 1 декабря 1987 года.

Каждый работник нашего комбината должен знать, что залог высокого качества нашей продукции — в изучении требований стандартов и в их строгом соблюдении.

Н. ЛИТВИНКО,
инженер
по стандартизации
технического отдела
комбината.

«НА ВЕСЕЛОЙ ВОЛНЕ...»

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОБЩЕКОМБИНАТНОМ СМОТРЕ ЦЕХОВОЙ ХУДОЖЕСТВЕННОЙ САМОДЕЯТЕЛЬНОСТИ «НА ВЕСЕЛОЙ ВОЛНЕ», ПОСВЯЩЕННОМ ЮМОРУ, СМЕХУ, САТИРЕ

ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ СМОТРА

1. Дальнейшее развитие массового художественного творчества всех видов и жанров самодеятельного искусства, широкое вовлечение новых масс рабочих, инженерно-технических работников и служащих.

2. Повышение идейно-художественного уровня самодеятельного искусства.

3. Рост исполнительского мастерства самодеятельных художественных коллективов.

ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ СМОТРА

1. Смотр будет проходить в ДК комбината 20 марта 1988 г.,

в 12 часов, в большом зале.

2. Заявки на участие в смотре художественной самодеятельности подаются в ДК (каб. № 7) до 15 марта включительно.

3. Смотр проводится по следующим видам искусства:

— театральный (монологи, сценки, пародии, фельетоны, басни и т. д.);

— хореографический (танцевальные композиции, шуточные танцы, миниатюры);

— музыкальный (игра на инструменте);

— песенный (исполнение песен, частушек, куплетов, прибауток и т. д.);

— изобразительное (живопись, графика, карикатуры, шаржи и т. д.);

4. Время выступления коллектива не должно превышать 30 минут.

5. Работы в жанре изобразительного искусства сдавать в массовый отдел ДК (каб. № 7) до 15 марта.

ПОРЯДОК ПОДВЕДЕНИЯ ИТОГОВ СМОТРА

1. Каждое выступление коллективов художественной самодеятельности, отдельных исполнителей оценивается по 5-ти балльной системе по следующим показателям:

— идейное содержание произведения;

— художественное мастерство исполнителей;

— сценическая культура и одежда исполнителей.

2. За наличие в программе номеров разных жанров даются дополнительные баллы: 10 баллов за каждый представленный жанр независимо от качества выступления.

3. По результатам смотра будут определены 3 лучших коллектива, набравшие наибольшее количество баллов.

Профком,
правление ДК.

НАМ ОТВЕЧАЮТ

Начальник планово-экономического отдела комбината Л. И. Смирнова на материал «В новых условиях работать по-новому», опубликованный в нашей газете 7 января 1988 года. Она пишет: «В начале декабря 1987 года до цехов были доведены окончательно все технико-экономические показатели на 1988 год. При директоре комбината совместно с главными специалистами и начальниками цехов были рассмотрены плановые показатели и намечены мероприятия по их выполнению, в том числе и по цеху сталераз-

ливочного припаса. Начальник ЦСП В. П. Андреев заявил, что план цеху установлен реальный.

Заместителем директора по экономическим вопросам, начальником отдела труда и заработной платы, зам. главного бухгалтера проведены занятия с начальниками цехов по теме «Полный хозрасчет, самофинансирование и самоокупаемость». Кроме того, в Доме культуры было проведено совещание со всеми ИТР комбината по данной теме, где выступили зам. директора по экономическим вопросам, начальники ООТ и 3 и ПЭО».

В ТОВАРИЩЕСКОМ СУДЕ

„Получили по заслугам“

30 декабря прошлого года контролер контрольно-пропускного пункта В. А. Николаев не вышел на суточное дежурство, тем самым совершил прогул в количестве 3 дней.

14 января контролер КПП А. А. Иванов попал в медвытрезвитель, а на следующий день, 15 января, он не вышел на работу, тем самым совершил прогул в количестве 3 дней.

28 января в дежурном помещении отдела охраны состоялся товарищеский суд, на котором разбирали дела этих двух нарушителей трудовой

дисциплины. Товарищи по работе строго спросили с прогульщиков, потребовали впредь не допускать нарушений трудовой дисциплины и общественного порядка.

Товарищеский суд, руководствуясь п. 4 ст. 16, объявил В. А. Николаеву и А. А. Иванову по выговору с опубликованием решения суда в печати. На три дня им сокращен отпуск, а также они лишены денежного вознаграждения по итогам года.

В. ГУСЕВ,
председатель
товарищеского суда
отдела охраны комбината.

МОЛОДЕЖИ—ШЕФСКУЮ ЗАБОТУ

В течение декабря прошлого года улучшилось дежурство в общежитии работниками комбината. Однако в январе дежурили плохо. Из основных цехов не организовали дежурство цехи № 1, 3, ЦСП, РМЦ, шахта «Шиботово», рудник «Усть-Брынкино»; из вспомогательных — ЭЭРЦ, ЖДЦ, ГРП, ЛТУ, отдел охраны, Дом культуры, ХСМУ, детские сады, ЦЛМ. Из общественных организаций — комитет ВЛКСМ. Цель дежурства — наведе-

ние элементарного порядка в общежитии, особенно на первом и втором этажах, где живут одинокие и командированные. На нарушителей необходимо составлять протоколы на административную комиссию комбината.

В течение января дежурными сданы в медвытрезвитель два человека, составлен акт на нарушителей общественного порядка в общежитии — командированных с шахты № 2 им. Артема.

Вниманию читателей!

Новинки в литературно-художественных журналах:

А. Ахматова. «Реквием». — «Октябрь», 1987, № 3.

Это — живая боль, кричащее горе матери, потерявшей сына. Это — и горькая исповедь, скорбная автобиография женщины.

Написан «Реквием» в 1935—1940 годах. Своим «Реквием» Ахматова возгласила вечную память жертвам произвола и бережно укрывала их от недоброго слова и взгляда.

Ю. Нагибин. «Встань и иди». Повесть. — «Юность», № 10.

Очень жесткая повесть о судьбе отца, увиденной любящими и виноватыми глазами единственного сына.

Б. Пильняк. «Повесть непогаденной луны». — «Знамя», № 12.

Эта повесть была фактически неизвестной читателю.

Основная мысль ее была направлена против политического интриганства, позднее вылившегося в массовые репрессии 1937 года. В том же году оборвалась и жизнь автора повести.

М. Пьюзо. «Крестный отец». Роман. — «Знамя», № 10, 11, 12.

Тема романа — мафия. Автор основательно проштудировал всю существующую литературу о мафии. Сам он с настоящими ганстерами не встречался, но вырос в той среде, где мафия зарождалась.

Американским режиссером снят одноименный фильм.

Все названные произведения можно прочитать в профсоюзной библиотеке Дома культуры.

И. ЕГОРОВА,
библиограф ДК.

СПОРТ ♦ СПОРТ ♦ СПОРТ

Чья ракетка метче!

В поселке «Тухун» в клубе «Ровесник» 31 января прошли общегородские соревнования по настольному теннису. В них приняли участие пять команд. В их число вошли юные теннисисты пионерских комбинатов комбината «Дружба» и «Активист».

Наши ребята из «Дружбы» и «Активиста» заняли соответственно 2 и 3 места. В личном зачете самой счастливой оказалась ракетка в руках Сергея Иванова, занявшего первое место. На третье место вышел Володя Лукконен.

НАШИ ВЫИГРАЛИ

30—31 января на нашем стадионе были проведены календарные игры по хоккею с мячом на первенство второй лиги класса «А».

Хоккеисты комбината сошлись в «ледовом побоище» с

командой «Локомотив» из Боготова.

В первый день встреча завершилась со счетом 3:1 в пользу «Металлурга».

Вторая встреча вначале складывалась драматично для наших парней. Первый тайм мы проиграли железнодорожникам при счете 2:1. Но во второй половине матча «Металлург» сумел активизировать свою игру и закончил встречу со счетом 7:2. Таким образом, в итоге двух игр наша команда набрала четыре очка.

В следующем матче «Металлург» встретится в Новомосковске с местной командой «Химик», который вышел в лидеры первенства РСФСР.

Пожелаем же нашим хоккеистам собранности и активной игры в предстоящей решающей встрече.

И. ИДРИСОВ,
инструктор стадиона.

ШАХМАТЫ

Ведет В. АНТОНОВ

№ 26. В. Квятковский (ка).

Крд6, Лд3, Сф3, — Кра8, Лв7.

Мат в два хода.

№ 27. В. Аксенов (Кра5, Фе3, Сс8, п.

Крс4, п. д6.

Близнецы: 6. Пслона на н5.

в. Далее — на по Мат в два хода.

№ 28. В. Филиппов (Гай).

Крс3, Фж8, Ка2, в2.

Близнецы: 6. Пферзя на е6.

в. В первоначальном заменить коня белым Мат в два хода.

№ 29. В. Росоловский



Мат в два хода.

№ 30. Ф. Давиденко (ва).

Крс8, Фж7, Сс6, К — Кре8, Фф5.

Мат в два хода.

№ 31. А. Светильников (Рог).

Крс1, Фж6, Са2, Кре5.

Близнецы: 6. ПКн4 на в4.

в. Кв4 на в6 и слон г. Далее — слон Мат в два хода.

№ 32. П. Молдованов (нев).

Крс1, Ла7, Св8, Сн5, п. ж2.

Мат в четыре хода.

№ 33. В. Желтоножков (ск).

Крд2, Фд6, пп. а4, пп. д5, ж6.

Мат в четыре хода.

• • •

Ответы на задачи, ванные 12 и 19 ноября:

да: № 368. 1. Фс3!

Л5д7! № 370. 1. Фж4!

Фф1! № 372. 1. Кф2!

Фф6! № 374. 1. Фж1.

Фс6! № 376. 1. Сд4

Крс4. 3. Кра6. Фв8!

№ 378. 1. Сд2! Фс6!

№ 380. 1. Кс1! Сж3!

№ 382. Ю. (Саранск) находит даче нерешаемость

Св5! № 383. 1. Кж4

В Доме культуры

Экран не

4 февраля —

вечный фильм «В дко девушки». США

Сеансы: 3-го —

4-го — 13, 15, 17, 2

5 февраля —

жественный фильм (фильм для взросл

ция. Сеансы: 13, 15, 1

6—7 февраля —

дожественный филь

правый, берег лев

цил. Сеансы: 13, 15, 1

7 февраля для д

носорник «Ежик п

ха». Сеанс: 11.

АДРЕС РЕДАКЦИИ: ул. Кольцова, 18, управление комбината. Телефоны: редактора — 28-47, общий — 20-47.

Боровичская укрупненная типография управления издательства, полиграфии и книжной торговли Новоблисполкома. Объем 1 печ. лист. Тираж 1500 экз. За

Редактор В. И. КУЗЬМИНА