

ЗА ОГНЕУПОРЫ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и дирекции Боровичского орденца Отчужденной войны I степени и Трудового Красного Знамени комбината огнеупоров имени В. И. Ленина

№ 47 (4118)
Основана
15 сентября 1928 г.

ЧЕТВЕРГ, 24 НОЯБРЯ 1988 ГОДА

Выходит 1 раз
в неделю

● КОММУНИСТ И ЕГО ДЕЛО



В партийной организации цеха сталеразливочного припаса мастер печного участка Ли-

дия Николаевна Егорова возглавляет партийную комиссию. Комиссия при партбюро создана недавно, и занимаются ее члены вопросами соблюдения коммунистами партийной дисциплины, контролем за выполнением постановлений партсобрания. Это новое сложное дело партийной работы, и на случайное такое ответственное поручение доверено Лидии Николаевне, коммунисту с более чем двадцатилетним партийным стажем и большим опытом работы с людьми.

Еще работал мастером в плавом цехе, Л. И. Егорова зарекомендовала себя как человек ответственный за все производственные и общественные дела. Эти качества она стремится привнести и в свою работу, и на своем примере пропагандист. Сейчас руководит школой социалистического хозяйствования. Из своей смены она создала дружный, сплоченный коллектив, которому по плечу решения любых производственных задач.

Обязательность, принципиальность, душевность — эти качества помогают Л. И. Егоровой в производственных и общественных делах.

На снимке: Лидия Николаевна Егорова.
Фото Н. Семенова.

ВОЗВРАЩАЯСЬ К ОБЯЗАТЕЛЬСТВАМ ПРОДУКЦИЯ — ДЛЯ ВСЕХ

В социалистических обязательствах комбината на 1988 год есть такой пункт — увеличить выпуск товаров народного потребления в 2,3 раза к уровню 1987 года. За 10 месяцев текущего года к соответствующему периоду прошлого года этот показатель составляет 2,7 раза. Достигнуто это не только за счет выпуска в огнеупорных цехах термовлагостойкого кирпича, но и продукции, поставляемой нашим цеховым участком товаров народного потребления, возглавляемого В. М. Новиковым, которому мы попросили ответить на наши вопросы.

— Виктор Михайлович, что выпускает ваш участок?

— Наша продукция — домики садовые двух типов, вагонки, плитусы, наличники, штальки, галтели. Убыточных среди них не имеем. Участок прибыльный.

— Как давно работаете?

— Строился участок чуть более года. С февраля текущего приступили к работе, на прибыльность вышли в апреле.

— Сколько людей в коллективе и какие формы труда применяются?

— 21 рабочий и 1 ИТР трудятся на единый наряд.

— Эти люди фактически отвечают за все. Нам невыгодно держать повременщиков.

— Кто ваши заказчики?

— Это Ленинград, Новгород и Боровичи. Так, садовые домики Новгород просит в неограниченном количестве. Ленинград запросил 140, а для Боровичей это число не ограничиваем. Как покупатель подходит, так и продаем. Ставим домик прямо в огород, подвозимого

своим транспортом бесплатно.

— Ваши трудности?

— Работаем на план и одновременно занимаемся дооборудованием участка. Устанавливаем станки, оборудуем сушилку. Во-вторых, людей берем на участок, можно сказать, с улицы и обучаем нашим профессиям — станочника, плотника.

В-третьих, ежемесячно нам надо поставляют сырье для выпуска плавовой продукции.

Брус еще кое-как от ЛТУ получаем, а вот доски обрезаемой нас плохо обеспечивают шахты № 2 имени Артема и «Шиботово». В-четвертых, нас не вполне устраивает отгрузка готовой продукции, которая сейчас осуществляется в железнодорожных вагонах. Начали грузить в вагоны с сентября, а до этого работали на склад. И было у нас уже 75 домиков. Сейчас осталось 54. В течение ноября погрузили три вагона и готовим к отгрузке четвертый.

Выпускаем в месяц 25 домиков, а можем отгрузить порядка 8. Причина плохой отгрузки — неудобно она осуществляется. Надо на автомашине довезти ее до лесоскладов рудника «Усть-Брыкино», где ее грузят в вагоны. Машина делет за смену 3 рейса, а надо 8. Вот три дня и возим продукцию, а четвертый — грузим. Выход я вижу в одном — создать свою погрузку со склада бывшего первого цеха. Если это осуществим, то будет полечит нам.

Желательно, конечно, иметь и своего шофера, чтобы дело лучше шло, интересовался работой, да и уплотнил свой рабочий день. И ему будет выгодно, и всем.

И все-таки погрузку продукции с мертвой точки толкнуть, раскрутили это дело. Все лето не грузили, а сейчас грузим и грузим. Но много вре-

мени идет на укладку и отгрузку. Поэтому и просим сделать этот склад поближе.

Но главным затруднением считаю — отсутствие пиломатериалов. 15 кубов нам надо в сутки, чтобы работать нормально, иначе производство ликвидируют.

Немалая наша забота — строительство сушилки, а еще и проекта готового, и сметной документации, на нее нет.

А сушилка нужна. В сухом виде идут лишь рамы и двери, что делает для нас РСУ и РМЦ.

Думаем соорудить и свою стелюшку. Мое мнение — надо самим все для себя делать. И после Нового года будем стелюшку пускать. Мы хотим поставить свою пиломару — сами будем доски делать для выпуска домиков, плитусов. Потихоньку все заберем с других цехов в свои руки.

— Ваши принципы на будущее?

— Намечаем выпускать в месяц по 20 домиков, это сейчас делается в год. Но все будет зависеть от того, сколько будем получать пиломатериалов, комплектующих материалов (стекло, скобинки изделия, рубероид, цемент, шифер, древесноволокнистая плита). Надо так запланировать работу участка, чтобы в следующем году все это получить.

— Что смотрите в своем коллективе?

— Люди приходят сюда делать дело. Каждый знает, что от него зависит выполнение плана и стремится дать продукцию больше. Главное, чтобы люди не ходили без работы. От безделья все беда.

Наш коллектив даже и сейчас, в период своего становления, набирает силу.

Беседу записала Т. ИВАНОВА.

XXXII КОНФЕРЕНЦИЯ ГОРОДСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ КПСС

ИНФОРМАЦИОННОЕ СООБЩЕНИЕ

В субботу, 19 ноября, в Доме культуры комбината состоялась XXXII конференция Боровичской городской организации КПСС. Конференцию открыл первый секретарь горкома партии В. И. Тулкин.

Делегаты избирают рабочие органы конференции, президиум, секретариат, редакционную и мандатную комиссии, комиссию по выработке предложений и кандидатуре в состав горкома партии и ревизионной комиссии городской организации КПСС.

Утверждаются повестка дня и регламент работы пленума конференции.

В повестку дня включаются следующие вопросы:

1. Отчет горкома КПСС и заведующей партийной организации, вытекающие из решения XIX Всесоюзной конференции КПСС.

2. Отчет ревизионной комиссии городской организации КПСС.

3. Выборы городского комитета КПСС.

4. Выборы ревизионной комиссии городской организации КПСС.

5. Выборы делегатов на XXI конференцию Новгородской областной организации КПСС.

Слово для доклада «Отчет горкома КПСС и заведующей партийной организации, вытекающие из решения XIX Всесоюзной конференции КПСС» предоставляется первому секретарю горкома партии В. И. Тулкину.

С докладом «Отчет ревизионной комиссии городской организации КПСС» выступила председатель этой комиссии

Н. А. Семенова.

Затем делегаты конференции перешли к обсуждению докладов.

В прениях по докладу выступили секретарь парткома комбината огнеупоров имени В. И. Ленина А. Н. Васильев, оператор машинного доения колхоза «Россия», делегат XIX Всесоюзной партконференции А. Е. Васильев, токарь завода деревообрабатывающих станков Ю. П. Урванцев и другие, всего 16 человек.

Многие делегаты высказали свои замечания и предложения в ходе прений по докладу, используя микрофоны, установленные в зале.

С заключительным словом выступил первый секретарь горкома КПСС В. И. Тулкин.

Работа горкома КПСС за отчетный период признана удовлетворительной.

По отчету горкома КПСС принято постановление.

Тайным голосованием конференция избрала новый состав городского комитета КПСС, ревизионную комиссию городской организации КПСС и делегатов на XXI конференцию Новгородской областной организации КПСС.

Делегаты конференции внесли предложения по кандидатуре в новый состав обкома партии.

В работе конференции приняли участие первый секретарь Новгородского обкома КПСС И. И. Никулин, выступивший перед делегатами, и заведующая сектором отдела организационно-партийной работы обкома КПСС Г. Я. Головина.

ПЛЕНУМ ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КПСС

17 ноября 1988 года состоялась пленум Боровичского горкома КПСС, избранного XXXII городской партконференцией. На его первом заседании рассмотрены организационные вопросы.

Тайным голосованием пленум избрал секретарей и членов бюро городского комитета партии.

Первым секретарем и членом Бюро горкома КПСС избран Тулкин В. И.

Вторым секретарем и членом бюро горкома партии избран Круткин А. В., секретарем и членом бюро горкома партии — Маркушева В. В.

Членами бюро горкома КПСС избраны Васильев А. Н. — секретарь парткома комбината огнеупоров им. В. И. Ленина и еще 9 человек.

В соответствии с новой структурой пленум образовал три отдела городского комитета и утвердил заведующими отделами: организационным — Гуркина А. Л., идеологическим — Серебрякову М. А., общим — Михайлову Н. В.

Председателем партийной комиссии при горкоме КПСС утвержден Андреев А. К.

Редактором городской газеты «Красная искра» пленум утвердил Мамкина Н. С.

Заседание ревизионной комиссии

19 ноября состоялось организационное заседание ревизионной комиссии городской организации КПСС.

Председателем ревизионной

комиссии избрана Силина В. А. — председатель горкома профсоюза работников госторговли и потребкооперации.

Члены горкома КПСС — представители комбината, избранные городской партконференцией

Васильев А. Н. — секретарь парткома
Новиков Н. А. — генеральный директор комбината
Семенов Ю. В. — слесарь шахты «Шиботово»

Кандидатом в члены городского комитета КПСС избран Г. А. Задорожная — инженер-технолог цеха сталеразливочного припаса комбината

Делегаты на XXI областную партийную конференцию — представители комбината, избранные городской партконференцией

Васильев А. Н. — секретарь парткома; Иванов А. П. — слесарь цеха № 2; Новиков Н. А. — генеральный директор комбината.

В ПАРТКОМЕ КОМБИНАТА

На заседании партийного комитета заслушан ход выполнения постановления парткома от 21 марта 1988 года «О работе цеховых парторганизаций, руководителей участков, цехов, шланг по улучшению качества выпускаемой продукции». Информацию сделал член парткома зам. начальника ЦЗЛ Ф. Н. Якимчев. В обсуждении вопроса приняли участие представители НКК комбината Е. А. Штерн, зам. директора комбината Г. И. Ю. Панфилов, гл. инженер комбината П. П. Павлов, начальник ЦЗЛ Г. С. Редюк, обитальщик цеха № 4 член бюро парткома С. М. Комаров и др.

За 10 месяцев некачественные показатели выглядят так: брак после обжига составил 1,73 процента, или 7978 тонн, что на 4450 тонн меньше уровня соответствующего периода прошлого года; выпуск продукции класса ША и I подгруппы увеличился к соответствующему периоду прошлого года соответственно с 68,5 до 75 процентов и с 31,3 до 36,2 процента. Потери от брака снизились с 370,4 до 204,2 тыс. руб. Наценки по повышению качества продукции увеличились на 57 тыс. руб. Претензий и рекламаций от потребителей по качеству изделий нет. Имеются нарушения по внешнему виду — обитальщи, которые возникают в результате транспортировки. Как же выполняется само постановление парткома?

Удержаниями практикуется снижение премиальной оплаты. В ЦСП с декабря намечено проверить в действии 3-х ступенчатую систему контроля за качеством продукции. Однако при существующей системе контроля нарушения технологии составляют, например, за октябрь 19 процентов.

Если в цехах № 2, 4, 6 нарушения технологии идут в допустимых пределах и они обуславливаются объективными причинами (неритмичная работа работающих печей, замена пели в цехе № 6 и как следствие — перебои с поступлением шмота), то в цехе № 3 и ЦСП нарушения технологии ведут к резкому ухудшению качества продукции, и пока не видно реальных улучшений. Речь в первую очередь, идет об участии по производству мултикорундового шмота. Технологии нарушения полностью. Это сказывается на качестве шмота и мултикорундовых изделий. А это наша экономика, это наше будущее. Со стороны же администрации комбината цех № 3 пока не получает реальной помощи. Оборудование изношено, в результате многие технологические операции просто исключены из процесса (печально известный на брикетке «Саркофаг», когда масса для шмота, как-то перемешанная и увлажненная, подается прямо во вращающуюся печь, без уплотнения и вакуумирования).

Печь № 2 в течение месяца не раз переводится на различные виды сырья, что естественно выводит ее из режима. Кроме того, условия труда на брикетном участке внаскок критичны, и трудно начальнику цеха требовать от людей качества, если, мягко говоря, из некоторых рабочих мест видимость «как в тумане» от витающего в воздухе глинозема.

В результате неритмичной работы брикетки ЦСП вынужден брать всякий шмот, поскольку от выполнения плана никто не освобожден.

Еще один вопрос — об использовании привозного боя. В июне главным инженером было издано распоряжение о складировании на отдельной площадке забракованного привозного боя. Распоряжение это не выполняется. На площадке желдорцехом выгружается и брак, и некачественный лом. И с команды производственного отдела весь лом подается в производство на конус цеха № 4.

Вопрос организации распределения и хранения сырья является одним из главных в повседневной работе комбината и конечно производственного отдела и отдела организации труда. В 1988 году на комбинате этими отделами или с их помощью проведена определенная работа в этом направлении, что несомненно повлияло на улучшение показателей комбината. Так, в период с марта 1988 года упорядочили разгрузку привозного сырья в цехе № 6 (в отселе); пустили в эксплуатацию дополнительные грейферные краны на складах 6-го и 3-го цехов, что обеспечило постоянную возможность загрузки сырья в производство; внедрили установку для обогащения боя в цехе № 4. Но есть очень важные нерешенные вопросы, которые отрицательно влияют на нашу экономику.

На складах цехов № 6, 2, 3 не ликвидирована возможность смешивания сырья как по сортам, так и по видам.

Не решен вопрос использования глины 3-го сорта, поэтому на складах горных предприятий скопилось 231 тыс. тонн этой глины. Глины лежат на открытых складах, что вызывает большие потери дна и убытки от сверхнормативных запасов.

Текущие вопросы изготовления технологической оснастки решаются, особых претензий цехи не имеют. На парткоме рассматривался вопрос о том, чтобы ввести контроль за качеством изготовления технологической оснастки со стороны ОТК. Здесь нужны грамотные специалисты, и служба ОТК считает, что она в силах и вправе спросить с работников РМЦ за качество изготовленной оснастки и обеспечить нужную уровень изготовления оснастки.

Обеспечение производства привозным сырьем в нужном ассортименте, а также РМЦ малотонным необходимым сортамента для изготовления технологической оснастки, выполняется в соответствии с фондами.

С 1 июля 1988 г. параллельно с переходом на новые условия оплаты труда пересмотрены положения по премированию рабочих и ИТР за выполнение качественных и количественных показателей. Во всех положениях по премированию рабочих внесены изменения индивидуально по каждой профессии.

Для судчиков, сортировщиков и укладчиков-упаковщиков введены индивидуальные производственные задания, выполнения которых они получают премию независимо от выполнения плана цехом.

При выполнении (28 тонн) и перевыполнении (28 до 35 тонн и выше) месячных индивидуальных заданий сортировщику производится по

расценкам, увеличенным соответственно на 20, 30, 40 и 50 процентов. Обязательным условием выполнения индивидуального задания является качество выпускаемой продукции. Если же на рабочих этих профессий составлен 1 акт за некачественно выполненную работу, то надбавка снимается полностью.

Для шахтеров обязательно учитывается добыча сырья по сортности. Для поваров введены нормированные задания. При премировании их учитываются качественные показатели. Действует положение о премировании из ФМП за качество выпускаемой продукции. Также действует положение о выплате премии за экспорт.

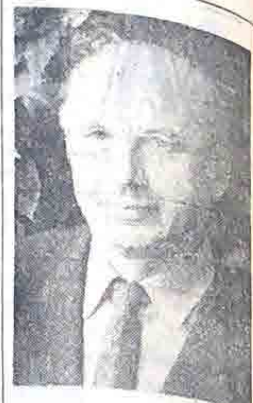
В зависимости от выполнения запланированного уровня брака в цехе рабочим, сделавшим и поваренщикам снижается или повышается процент премиальной оплаты.

Критерием качества у сортировщиков являются контрольные рассортировки, которые делают ежедневно ОТК вместе с мастером сортировки. Если на сортировке составлен 1 акт, то ему снижается КТУ на 0,1 процента, если 2 акта, процент брака в поддоне за 1 рассортировку превышает 10 процентов, то КТУ снижается на 0,25 процента. В конце месяца совет смены вместе с мастером рассматривают все снижения по КТУ и поощрения и составляют протокол, где видно, кто наказан и поощрен за качественную работу. В случае выхода брака продукция предъявляется ОТК только по техническому согласию с потребителем, составляется распоряжение по цеху с указанием удержаний за брак.

Отдельных условий социального соревнования по повышению качества выпускаемой продукции на комбинате нет. Вопросы качества постоянно рассматриваются при подавании итогов социалистического соревнования среди цехов комбината.

В начале 1989 года при переработке условия соцсоревнования комбината будут пересмотрены качественные показатели. Планируется учитывать потери от брака и получение приплат за повышенное качество продукции по основным цехам комбината.

В своем постановлении партком обязал членов парткома в своей работе взять вопрос качества под особый партийный контроль: потребовал от руководства комбината (т. Новиков, Павлов) принять более действенные меры по обеспечению нормальной работы цеха № 3 и особенно участка по производству мултикорундового шмота в вопросах соблюдения технологии и создания благоприятных условий труда.



Юрий Александрович Кротков — один из опытных специалистов центральной электростанции комбината.

Много лет отдал работе на ЦЭС Юрий Александрович. Начиная с 1952 года, в настоящее время возглавляет коллектив электростанции. Коллектив в основном молодежный, к каждому ему много подола, каждого необходимо научить сложной специальности электрослесаря по ремонту электрооборудования главного щита электромонтера ЦЭС, дежурных подстанции электромонтеров собственных нужд. Без постоянного совершенствования своих знаний передача опыта немалышня. Обучая других, Юрий Александрович учится и сам.

Многие годы он является пропагандистом, сейчас ведет занятия по социалистическому хозяйству в своем коллективе. Принимает активное участие в работе партийного бюро ЦЭС.

Человек знающий, ищущий, умеющий отстаивать свое мнение, задать тон в работе коллектива. В период перестройки, активизации работы, знания и опыт таких коммунистов, как Юрий Александрович Кротков, просто необходимы.

На снимке: Ю. А. Кротков, Фото В. Шшунов.

Экран соревнований

ЗА 21 ДЕНЬ НОЯБРЯ ИДУТ ВПЕРЕДИ

Опережают плановые задания коллективы огнеупорных цехов № 2, ЦСП и № 6 соответственно на 171 тонну, 118 и 104 тонны продукции. Шахта № 2 имени Артема добыла сверх плана 658 тонн огнеупорного сырья, рудник «Усть-Брынькино» — 425 тонн.

ОТСТАЮТ

Цех № 4 недодел в плане 142 тонны огнеупора, шахта «Шиботово» — 188 тонн сырья.

Вопросы качества рассматривались на партийных собраниях в цехах № 2, 4, 6, ЦСП, шахте «Шиботово», в цехе № 1 — дважды. Ежедневно при главном инженер комбината проводятся оперативные совещания по качеству продукции, на которых рассматриваются причины выпуска некачественной продукции, поступления сырья, претензии потребителей и т. д. В этих совещаниях принимают участие начальники и технологи цехов, представители ЦЗЛ, ОТК, ТО, ЦЛМ, цеха. По результатам проверки оформляются акты, утверждаемые главным инженером. Эти акты прорабатываются на цеховых оперативках, проверяется их исполнение в месячный срок.

По всем случаям выпуска некачественной продукции в цехе составляются акты. Виночные наказываются. За 10 месяцев премии удержания с заработной платы составили 2106 рублей. Лучшее всего эта работа поставлена в цехе № 4, большое внимание стало уделяться в цехе № 2. Кроме прямых

удержаний практикуется снижение премиальной оплаты. В ЦСП с декабря намечено проверить в действии 3-х ступенчатую систему контроля за качеством продукции. Однако при существующей системе контроля нарушения технологии составляют, например, за октябрь 19 процентов.

Если в цехах № 2, 4, 6 нарушения технологии идут в допустимых пределах и они обуславливаются объективными причинами (неритмичная работа работающих печей, замена пели в цехе № 6 и как следствие — перебои с поступлением шмота), то в цехе № 3 и ЦСП нарушения технологии ведут к резкому ухудшению качества продукции, и пока не видно реальных улучшений. Речь в первую очередь, идет об участии по производству мултикорундового шмота. Технологии нарушения полностью. Это сказывается на качестве шмота и мултикорундовых изделий. А это наша экономика, это наше будущее. Со стороны же администрации комбината цех № 3 пока не получает реальной помощи. Оборудование изношено, в результате многие технологические операции просто исключены из процесса (печально известный на брикетке «Саркофаг», когда масса для шмота, как-то перемешанная и увлажненная, подается прямо во вращающуюся печь, без уплотнения и вакуумирования).

Печь № 2 в течение месяца не раз переводится на различные виды сырья, что естественно выводит ее из режима. Кроме того, условия труда на брикетном участке внаскок критичны, и трудно начальнику цеха требовать от людей качества, если, мягко говоря, из некоторых рабочих мест видимость «как в тумане» от витающего в воздухе глинозема.

В результате неритмичной работы брикетки ЦСП вынужден брать всякий шмот, поскольку от выполнения плана никто не освобожден.

Еще один вопрос — об использовании привозного боя. В июне главным инженером было издано распоряжение о складировании на отдельной площадке забракованного привозного боя. Распоряжение это не выполняется. На площадке желдорцехом выгружается и брак, и некачественный лом. И с команды производственного отдела весь лом подается в производство на конус цеха № 4.

Не обращая внимания на требования службы ОТК о запрете выгрузки, в начале ноября желдорцехом выгружено 2 вагона забракованного лома непосредственно на конус цеха № 4. В результате двух этих копаней — массовый выход брака в цехе № 4. Здесь пора ответить и ЖДЦ, и производственному отделу.

Вопрос организации распределения и хранения сырья является одним из главных в повседневной работе комбината и конечно производственного отдела и отдела организации труда. В 1988 году на комбинате этими отделами или с их помощью проведена определенная работа в этом направлении, что несомненно повлияло на улучшение показателей комбината. Так, в период с марта 1988 года упорядочили разгрузку привозного сырья в цехе № 6 (в отселе); пустили в эксплуатацию дополнительные грейферные краны на складах 6-го и 3-го цехов, что обеспечило постоянную возможность загрузки сырья в производство; внедрили установку для обогащения боя в цехе № 4. Но есть очень важные нерешенные вопросы, которые отрицательно влияют на нашу экономику.

На складах цехов № 6, 2, 3 не ликвидирована возможность смешивания сырья как по сортам, так и по видам.

Не решен вопрос использования глины 3-го сорта, поэтому на складах горных предприятий скопилось 231 тыс. тонн этой глины. Глины лежат на открытых складах, что вызывает большие потери дна и убытки от сверхнормативных запасов.

Текущие вопросы изготовления технологической оснастки решаются, особых претензий цехи не имеют. На парткоме рассматривался вопрос о том, чтобы ввести контроль за качеством изготовления технологической оснастки со стороны ОТК. Здесь нужны грамотные специалисты, и служба ОТК считает, что она в силах и вправе спросить с работников РМЦ за качество изготовленной оснастки и обеспечить нужную уровень изготовления оснастки.

Обеспечение производства привозным сырьем в нужном ассортименте, а также РМЦ малотонным необходимым сортамента для изготовления технологической оснастки, выполняется в соответствии с фондами.

С 1 июля 1988 г. параллельно с переходом на новые условия оплаты труда пересмотрены положения по премированию рабочих и ИТР за выполнение качественных и количественных показателей. Во всех положениях по премированию рабочих внесены изменения индивидуально по каждой профессии.

Для судчиков, сортировщиков и укладчиков-упаковщиков введены индивидуальные производственные задания, выполнения которых они получают премию независимо от выполнения плана цехом.

При выполнении (28 тонн) и перевыполнении (28 до 35 тонн и выше) месячных индивидуальных заданий сортировщику производится по

расценкам, увеличенным соответственно на 20, 30, 40 и 50 процентов. Обязательным условием выполнения индивидуального задания является качество выпускаемой продукции. Если же на рабочих этих профессий составлен 1 акт за некачественно выполненную работу, то надбавка снимается полностью.

Для шахтеров обязательно учитывается добыча сырья по сортности. Для поваров введены нормированные задания. При премировании их учитываются качественные показатели. Действует положение о премировании из ФМП за качество выпускаемой продукции. Также действует положение о выплате премии за экспорт.

В зависимости от выполнения запланированного уровня брака в цехе рабочим, сделавшим и поваренщикам снижается или повышается процент премиальной оплаты.

Критерием качества у сортировщиков являются контрольные рассортировки, которые делают ежедневно ОТК вместе с мастером сортировки. Если на сортировке составлен 1 акт, то ему снижается КТУ на 0,1 процента, если 2 акта, процент брака в поддоне за 1 рассортировку превышает 10 процентов, то КТУ снижается на 0,25 процента. В конце месяца совет смены вместе с мастером рассматривают все снижения по КТУ и поощрения и составляют протокол, где видно, кто наказан и поощрен за качественную работу. В случае выхода брака продукция предъявляется ОТК только по техническому согласию с потребителем, составляется распоряжение по цеху с указанием удержаний за брак.

Отдельных условий социального соревнования по повышению качества выпускаемой продукции на комбинате нет. Вопросы качества постоянно рассматриваются при подавании итогов социалистического соревнования среди цехов комбината.

В начале 1989 года при переработке условия соцсоревнования комбината будут пересмотрены качественные показатели. Планируется учитывать потери от брака и получение приплат за повышенное качество продукции по основным цехам комбината.

В своем постановлении партком обязал членов парткома в своей работе взять вопрос качества под особый партийный контроль: потребовал от руководства комбината (т. Новиков, Павлов) принять более действенные меры по обеспечению нормальной работы цеха № 3 и особенно участка по производству мултикорундового шмота в вопросах соблюдения технологии и создания благоприятных условий труда.

ЗДОРОВЬЕ РАБОЧИХ — ГЛАВНАЯ ЗАБОТА

По графику инженерно-врачебной бригады 10 ноября проведено очередное комплексное обследование всех рабочих мест ЦСП.

Членами бригады выявлены грубейшие нарушения правил безопасности: неуставленное ограждение на отдельном рабочем оборудовании, открытые сборки, использование самодельных электрических печей в качестве отопительных приборов, по-прежнему нарушается литейной режим — не работают сатураторные установки, небезопасность кипячения воды, антисанитарное состояние отдельных литейных точек.

Комиссия отмечена неудовлетворительная подготовка цеха к работе в осенне-зимний период — цех не утеплен, отчего в отдельных точках холодно, хотя зима еще и не вступила в свои права.

Цех имеет прекрасные бытовые помещения, однако, санитарное содержание этих помещений на сегодня желает быть лучшим.

Цех захвачен практически на всех этапах металлоломом — изношенные детали оборудования и вверные и убранные мусор, осали, по-прежнему высокий уровень загрязненности на рабочих местах, наличие сквозняков.

И как следствие, в цехе высокий уровень травматизма: коэффициент частоты составляет 11,4, коэффициент тяжести — 29,3. Высокий уровень заболеваемости среди работающих, который за 9 месяцев составил в случаях—498, в потерях дней — 5035.

Причины неудовлетворительного санитарного состояния известны всем и известны не сегодня — это отсутствие четкой, отлаженной системы в работе по обеспечению безопасности труда на каждом рабочем месте, от начальни цеха до рабочего, отсутствие всякого контроля и спроса с ответственных за санитарное состояние рабо-

комбинате совместным решением профкома, администрации объявлен высокий уровень культуры производства — об этом тоже надо помнить цеху в борьбе за культуру производства. При использовании возможности материальной заинтересованности, под повседневным контролем и спросом со стороны руководства цеха, со соответствующей помощью со стороны, тем где это необходимо, можно привести цех в соответствие санитарных норм и правил. И надеваем, что такая возможность коллективом используется.

А. ОСИПОВ,
председатель профкома комбината.

комбинате совместным решением профкома, администрации объявлен высокий уровень культуры производства — об этом тоже надо помнить цеху в борьбе за культуру производства. При использовании возможности материальной заинтересованности, под повседневным контролем и спросом со стороны руководства цеха, со соответствующей помощью со стороны, тем где это необходимо, можно привести цех в соответствие санитарных норм и правил. И надеваем, что такая возможность коллективом используется.

А. ОСИПОВ,
председатель профкома комбината.

С октября текущего года на

комбинате совместным решением профкома, администрации объявлен высокий уровень культуры производства — об этом тоже надо помнить цеху в борьбе за культуру производства. При использовании возможности материальной заинтересованности, под повседневным контролем и спросом со стороны руководства цеха, со соответствующей помощью со стороны, тем где это необходимо, можно привести цех в соответствие санитарных норм и правил. И надеваем, что такая возможность коллективом используется.

А. ОСИПОВ,
председатель профкома комбината.

С октября текущего года на



ЛИТЕРАТУРНАЯ СТРАНИЦА

МИХАИЛ КРЕПИН

НОЧНОЙ ВЫСТРЕЛ

— рассказ

Р. ПУЦИТ

ИГРАЙ, ГАРМОНЬ!

Играй, гармонь, лаская душу,
Будь ушными сердцем.

Задорный ныгырыш твой
слушать
Готов с любовью без конца,
Как только голос твой

знакомый
Раздается где-то в тишине,
И лишь когда закат бергный
Угаснет тихо за рекою,
Все с той же песней сельчане
Идут с гуляния домой.
А гармонист на рассвете
С глубоким вздохом молодым
Сыграет «Волжские страдания»
И расстреляет души им.
Замолкнет звучная гармонь,
Заснет родная сторона.
И лишь влюбленным под
окошком

Одним в округе не до сна.
* * *
На дворе еще осени нет,
Да и воздух не овинь
прохладен,
А уж в кудрях и лип, и берез
Обозначились желтые пряди.

* * *
В квартире старой доживать
Вдвоем с тобой мы будем,
мать.
А детки наши улетят
От нас с тобой;
Куда хотят,
Но и они под старость лет
Сюда вернутся, спору нет.
Здесь ирай родной
в красе своей —
Нет ничего его милей
Здесь все, что мы зовем
судьбой,
Связавшей кровно нас с тобой.

В нашей местности появлялись волки. Сначала они утащили из стада ягненок, после этого сразу двух взрослых овец, обняв, напали на отдыхающих в уютах лошадей и сблебли от табуна породистого лошака-жеребенка.

И все это случилось в течение одной недели, перед сезоном, когда я, окончив семь классов, обдумывал, куда мне теперь поступать.

Жеребенка нашли. С перепугу, должно быть, он забежал в болото, угазнул и сдох от потери крови; шея его была поперек.

Осмотрели, составили акт. Председатель колхоза распорядился похоронить: не зарывать в землю труп молодой лошади и попросил дядю покартулить, устроить засаду на волка.

— Здесь, далеко не ушел, я думаю: к падали должен вернуться.

Падали перетащили к закрайку болота. Я вызвался даже в помощники. Мы подыскали сухое укрытое место неподалеку, срубили дополнительно несколько вересин, замаскировавшись и с вечера сели в засаду.

Ночь была тихая, лунная; одна из тех непродолжительных безлунных ночей, когда вечерняя звезда сходится с утренней зарей, а соловьи поют без перерыва. Мы сидим и прислушиваемся. Время идет незаметно. Не успев заткнуть, язя полоска над лесом начала разгораться. Темные островерхие вершины старых елей на фоне розовеющего неба на поминуту мне кричили сторожевые башен старинного укрепления.

Прислушиваясь, вглядываясь в полумрак, я думал о постороннем, не о волках. А в это

время молчу — рыкватый комар впился мне в мякоть большого пальца и растоптел, рно ячменюхи крови, словно злобно зашипел и улетел.

Я обругал его мысленно, догадую, что не удалось раздавить на месте преступления этого паразита.

На рассвете над болотом повалился туман. Дядя раскислялся. Прислонив к вереску ружье, закурил свою трубку.

— Знаю, не следовало бы курить, но иначе кашель не отстанешь. — проговорил он вполголоса. — С таким кашлем не только волка, а дегушек, пожалуй, отгонишь.

Скоро зоря разгорелась. Взошло солнце. Сидеть в засаде не было больше смысла, и мы возвращаемся.

— Не лучше ли одному заступить будущей ночью? Ты будешь опять кашлять, закуришь, станем переговариваться.

Дядя согласился и доверил мне свою, много ему служившую, центральную боез, двухстволку.

— Смотри, хорошо ли получишься? — затревожилась мать. — Не на заяде один выходишь... Ночное дело... Остерегись...

И вот я опять в засаде. Один. Поставил от комаров, поел, вставил в оба ствола патроны, начиненные крупной картечью, поджала курки. Прислушиваясь. Надвигаются сумерки. Птичий гамон в лесу не стихает. В болоте с уловением квакают лягушки. Комаров — тучи. Облачки. Луны нет сегодня. Мрак постепенно гаснет, но я спокоен. Лег мне знаком. По ради меня есть просветы. Я услышу, замечу, кто только ночью приблизится. Не задвинулю о постороннем не буду думать: положиться мне не на

кого. Вот только двухствольное ружье тяжелее того, с которым в привык охотиться. Сумею ли быстро и правильно взять прицел? Увижу ли мушкет? А самое главное, не сробеть ли, не растеряться. Арсеньев — бывший охотник, но растерялся. Правда, он вышел один на медведя. А вадуг и сюда придет медведь!.. «Нет, медведь не придет», — отогнать я маловероятное предположение.

И я чувствую, что мои пальцы плотнее прижимаются, крепче обхватывают: пистолетную с рубчиками шейку приклада ружья. Слух мой и зрение напрягаются.

Но нет, ничего подозрительного не слышно. То же канканье, тот же комарный писк. Птицы смолкли. Где-то должно быть, спросонье, пробуждился тетерева. А в просветах... разлегу летучая мышь промелькнет беззвучно и... снова все тихо, спокойно. Нигде не шепчет.

Я опять задумался, размечтался о постороннем, а в этот момент, слышу: троп-троп!.. — поеди меня. — Троп-троп!..

Кажется, кто-то бежит, пера-бияя ногами, вприпрыжку. Прислушиваясь. Нет сомнения, кто-то бежит. Повертываюсь. Смотрю, — в одном из просветов мелькнула тень. Ближе, опять мелькнула... Остановилась у огня. Слово в окне крошечной в шапку набушки на курьих ножках неожиданно загорелся электрический свет.

Смотрю в эти светящиеся точки, как зачарованный. И в то же мгновение чувствую и сильный толчок мне в плечо. Гранул выстрел. Бух, бух. Сразу два выстрела почти одновременно.

«Ух, ух...» — отзывается где-то далеко эхо.

Презю, я на раздумывал о

тот момент, не прицеливаясь, не искав взором мушкет. Ружье поднялось. Буду само собой. Приклад к плечу, указательный палец на спуск... Выстрелы грянули, и крошечные окна в избушке мгновенно гаснут. Тень пропала. Легкое тропанье прекратилось, словно его и не было. Снова слышится комарный писк, лягушечье кваканье.

Достиг ли мой выстрел цели? И что это была за цель? Я не знал, не имел точного представления. А идти туда, где промелькнула тень, что-то разыскивать, неизвестное — мне не хотелось. Стало как будто темнее, вокруг меня, пасмурнее. Я почувствовал себя одиноким, вспомнил про чувство страха. До рассвета идти долго, — думаю, — а зверь вряд ли теперь тут появится после таких громких, раскатистых выстрелов.

Я сменил нейного дрожавшими руками пустые патроны в ружье и, не спуская курков, осматриваясь осторожно отодвигаясь в сторону от росы ветки кустов и деревьев, пошел к дому.

— Все ли благополучно? — встретил вопросом мать. — А ты что же семя не спишь? — в свою очередь спрашиваю. — На улице чуть только брезжит.

— Что-то не спится. Думаю, скоро на ферму коров доить. Мне тоже не хотелось ложиться. Выпил стакан молока, а встал за выжику, но и что-то меня не увлекло. А когда взошло солнце, мы с Колюхой вдвоем пошли туда, к месту засады, и неподалеку от дохлого жеребенка увидели труп большого матерого волка.

По его окровавленной зубастой пасти озабоченно бежали муравьи.

Евдоким РУСАКОВ

КРАСНАЯ КНИГА

Лыкует с песней Россия,
В труде и помыслах горда
Но под спокойствием и силой
Хронится горькая беда.
Не плачут и на обеликах
Тек мало слов и много дат,
Из камня высечены списки
Твоих, Отечество, солдат:
Быстрые,
Белые,
Ивановы —
Все наша кость и наша кровь
И ты среди этих плит суровых,
Иван Филипп Русаков...
Скрипит от тяжести почтовых
Два Мира в спорной тишине,
—
Всех двадцать

с лишним миллионот
Погибло наших на войне
Они Руси верны любовью,
Они иначе не могли,
Они своей писали кровью
Ту Книгу Красную Землю...

В. КИСЕЛЕВ

Ну вот и все,
и больше ничего
Не будет ни сегодня,
и ни завтра,
До вечности еще
мне далеко,
Но я шагнул
в ее уют просторство,
И не живу, и я не умираю,
Вокруг темно,
но где-то рядом свет,
и это длится день,
а может год, не знаю,
Но знаю, что сейчас
тебя со мною нет

АНТОНИН ЧИСТЯКОВ



Реальное училище на Екатеринбургской (ул. Коммунарной).

Екатерининская пл. и Георгиевская ул. (Сквер им. Кирова и ул. 9 Января).



Екатерининская пл. и Георгиевская ул. (Сквер им. Кирова и ул. 9 Января).

СТАРЫЕ БОРОВИЧИ

МАТЬ

Совсем старя
Куда теперь ей деться?
В дом престарелых?
Со стыда сгорит.
Трех сыновей
носившая под сердцем,
С каким теплом
о каждом говорит.
Пара и к сыновьям —
куда же больше?
Пока жива
А там — пристройт бог...
Идет старуха в город
через пожны
С мешком сушеных ягод
и грибов
К меньшому прежде.
Как тем самый младый?
С пеленок взор был...
Бросил бы куртки!

Настрачу ей раскинул руки:
— Маме!
И дверч не успели затворить.
Запринчигала.
— Ах ты, грех великий!
Едва докликала —
совсем слаба...
И родники
Что плыли от черники,
Разгадалила,
Стряп пот со лба.
Как рад ей сын!
Черпнул малины горстью,
Сажает на тахту,
Спихнул чота,
Поит он чаем
дорогую гостью.
А поутру:
— Теперь-то, мать, куда?
С однойкой в гору

к среднему старухе —
Проведать,
Поздорову ли сынок.
— Остенья, ма... —
И не хватило духа,
Красная, проглотила
И встала связать
на посту у зыбки.
И гостья-мать слезу
превозмогла.
Сноха на кухне,
не гася улыбки,
Отрезала в дорогу пирога...
И с мягким, липким пирогом —
в кармане —
На станицю.
И дальний взят билет,
И через день ее в сыром
тумане
Среди немых камней
застал рассвет.
Вот и наша хоромину
сынорью.

Так что ж он не зовет
к себе домой,
И не целует в родничку
над бровью,
И не берет на редкостях
гармонь?
Под обелиском старший,
Рад ли маме?
Сповазвет влажный
на глаза платок.
Руками обила
холодный камень.
И вырвалось:
— Возьми меня,
Сынок!
Совсем слаба,
Куда теперь ей деться?
В дом престарелых?
Со стыда сгорит.
Трех сыновей
носившая под сердцем,
С каким теплом
о каждом
Говорит!

В ПОМОЩЬ ПРОПАГАНДИСТАМ

В СИСТЕМЕ экономического обучения в декабре должна изучаться очередная тема: «Управление предприятием и планирование его деятельности».

- 1. Основные принципы управления.
- 2. Планирование на предприятии.
- 3. Управление научно-техническим развитием производства.

Что такое принципы хозяйственного управления, можно ли в современном производстве обойтись без них?

Еще в относительно недалеком прошлом не было той сложной системы хозяйственных взаимосвязей, которая обусловлена развитием кооперации труда и научно-техническим прогрессом. В современных условиях, не опираясь на научно обоснованные и проверенные практикой принципы управления невозможно обеспечить эффективное развитие народного хозяйства. Основные принципы определяют стратегию руководства народным хозяйством и его звеньями — отраслями и предприятиями. Реализуются принципы с помощью различных методов, структурных положений, нормативов, образующих основу механизма управления экономикой.

- единство политического и хозяйственного руководства;
- демократический централизм;
- планомерности;
- научности управления;
- сочетания отраслевого и территориального управления.

Принцип единства политического и хозяйственного руководства означает: во-первых, политический подход к решению общих и конкретных экономических и социально-экономических задач; во-вторых, использование методов политического воспитания масс для оптимального сочетания интересов народного хозяйства, трудового коллектива и отдельных работников; в-третьих, ориентация предприятия на общегосударственные цели при выполнении ими своих конкретных задач.

Принцип демократического централизма предполагает сочетание централизованного и самостоятельного самоуправления в трудовом коллективе. Это один из основополагающих принципов управления. Последовательное осуществление принципа демократического централизма означает: единство общегосударственного и центрального руководства и значительное расширение хозяй-

ственной самостоятельности и ответственности коллективов предприятий. Именно такой подход характерен для производимой в стране радикальной реформы управления. В постановлениях ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 17 июля 1987 г. «О перестройке планирования и повышении роли Госплана СССР в новых условиях хозяйствования» отмечено, что в подходах Госплана СССР к планированию преобладали такие методы, которые ограничивали инициативу трудовых коллективов, снижали их ответственность за достижение высоких результатов и в конечном счете направляли развитие экономики по экстенсивному пути. Теперь законодательно предприятиям предоставлено право решать самостоятельно широкий круг вопросов и в то же время возложены обязанности. В соответствии с решениями XXVII съезда партии и последующих пленумов ЦК КПСС ведется работа, которая направлена на устранение перекосов в реализации принципа демократического централизма. Главные направления этой работы:

- 1) повышение ответственности централизованного руководства экономикой путем реального перехода от преимущественно административных к преимущественно экономическим методам, усиление роли центра в ускорении научно-технического прогресса и на его основе достижение основных целей экономической стратегии; партии определены темпы и пропорции развития народного хозяйства, его сбалансированности;
- 2) расширение границ самостоятельности и повышения ответственности предприятий (объединений), перевод их на полный хозрасчет, самостоятельность и самофинансирование, развитие самоуправления;
- 3) Принцип планомерности в управлении означает, что задачи экономического и социального развития на всех уровнях решаются на планомерной основе. Этот принцип неразрывно связан с законом планомерного развития народного хозяйства. Если его нарушить, то возникнет диспропорция в производстве и потреблении. Планомерность непосредственно опирается на принципы научности управления. Принцип научности исходит из того, что методы, формы и средства управления должны быть строго обоснованы. Этот принцип обусловлен тем, что производство развивается по объективным законам и знание экономических законов социализма позволяет принимать правильные хозяйственные решения. Нарушение принципа научности порождает негативные явления в народном хозяйстве.

Принцип сочетания отраслевого и территориального управ-

ления в наши дни наполняется новым содержанием. Многие проблемы интенсификации производства нельзя решить, не объединив усилия трудовых коллективов разных ведомственной подчиненности в рамках отдельных территорий. На июньском (1987 г.) пленуме ЦК КПСС было отмечено, что новая хозяйственная система будет эффективной лишь в том случае, если она учитывает объективные и гармонизирует многообразные интересы нашего общества, включая интересы не только предприятий, отраслей, областей, городов и районов, но и, как принято говорить, территориальные интересы.

Плановое управление — одно из важнейших завоеваний и преимуществ социализма.

В стране создана единая система планирования, охватывающая разработку планов на предприятиях, в отраслях, регионах и на уровне народного хозяйства в целом. Планирование в рамках трудового коллектива составляет неотъемлемую часть этой системы. Июньский (1987 г.) пленум ЦК КПСС выработавший программу радикальной реформы управления экономикой наметил и коренную перестройку всей системы планирования.

Каковы же направления такой перестройки?

- 1) Повышение значимости перспективных планов. Имеются в виду долгосрочные плановые документы, разрабатываемые на уровне народного хозяйства.
- 2) Преобразование пятилетних планов в основу всей хозяйственной деятельности. До последнего времени большой вес имели годовые планы. Под ними выделялись ресурсы, по их выполнению оценивались итоги работы, поэтому проработке и исполнению годовых планов уделяется основное внимание. В соответствии с Законом СССР о государственном предприятии (объединении) теперь главной формой планирования и организации деятельности предприятия является пятилетний план экономического и социального развития.
- 3) Предоставление предприятиям более широкой самостоятельности в планировании. Такой подход диктуется новыми условиями работы трудовых коллективов на принципах полного хозрасчета и самоуправления. Демократизация управления.

Предприятия имеют право самостоятельно разрабатывать и утверждать пятилетние планы. Утвержденный общим собранием трудового коллектива, план становится воплощением его прав и ответственности. Новое внесено и в структуру плана и в содержание, и в порядок разработки и утвер-

ждения. Все изменения имеют целью усилить сопряжение планов с хозрасчетом.

Научно-технический прогресс составляет основу ускорения социально-экономического развития страны в целом и каждого трудового коллектива.

В Законе СССР о государственном предприятии (объединении) говорится: «Масштабное, комплексное и своевременное применение достижений науки и техники, выпуск эффективной и высококачественной продукции является важнейшим путем наращивания прибыли (дохода) предприятия и самофинансирования его производственного и социального развития».

Ускорение научно-технического прогресса партия рассматривает как главное направление экономической стратегии на современном этапе.

Закон СССР о государственном предприятии (объединении) определил задачи и обязанности предприятий, научно-исследовательских и научно-производственных объединений в области научно-технического прогресса и качества продукции. На повышение технического уровня и качества продукции нацелены и система материального стимулирования и материальной ответственности.

Однако чтобы внедрить новую технику и технологию, надо иметь. Именно поэтому ключевая роль в реконструкции производства на новой технической основе отведена машиностроению. Теперь большая часть капитальных вложений направляется в реконструкцию и техническое перевооружение. Речь идет о кардинальном повышении производительности общественного труда. Уже в 12 пятилетке производительность труда должна возрасти на 23 процента против 16,3 в 11 пятилетке.

Впервые поставлена цель практически весь прирост национального дохода, продукции промышленности и других отраслей производственной сферы получить за счет увеличения производительности труда.

Научно-технический прогресс на предприятии неспешно рассматривать и планировать как простую замену старого оборудования новым и освоение производства новых изделий вместо устаревших. План должен быть нацелен на конечный результат — экономический и социальный эффект от внедрения новой техники.

Рекомендуемая литература. Учебное пособие «Хозрасчет и самоуправление трудового коллектива».

Закон СССР о государственном предприятии.

М. КОКОРИН.

ШАХМАТЫ

Ведет В. Антипов

- № 229. Край. Лфт. Сб. Кат. — Край. Кат. п. 47.
- Мат в три хода.
- № 230. Край. Дел. Лфт. Сб. Кат. п. 47.
- Мат в четыре хода.
- № 231. Край. Лфт. Лфт. Сб. Кат. п. 47.
- Мат в четыре хода.
- № 232. Край. Сб. Сб. Кат. — Край. п. 46.
- Мат в четыре хода.
- № 233. Край. Сб. Сб. Кат. — Край. п. 46.
- Мат в четыре хода.

Ответы на задачи, опубликованные 18 и 25 августа: № 131. 1. Кр.с6, 1. Кр.с6, 1. Кр.с6. № 132. 1. Кр.с6, 1. Кр.с6, 1. Кр.с6. № 133. 1. Сл1—Кр.д2, 2. Кр.д2—Кр.с3, 3. Кр.с3—Кр.д2, 4. Кр.д2—Кр.с3, 5. Кр.с3—Кр.д2, 6. Кр.д2—Кр.с3, 7. Кр.с3—Кр.д2, 8. Кр.д2—Кр.с3, 9. Кр.с3—Кр.д2, 10. Кр.д2—Кр.с3, 11. Кр.с3—Кр.д2, 12. Кр.д2—Кр.с3, 13. Кр.с3—Кр.д2, 14. Кр.д2—Кр.с3, 15. Кр.с3—Кр.д2, 16. Кр.д2—Кр.с3, 17. Кр.с3—Кр.д2, 18. Кр.д2—Кр.с3, 19. Кр.с3—Кр.д2, 20. Кр.д2—Кр.с3, 21. Кр.с3—Кр.д2, 22. Кр.д2—Кр.с3, 23. Кр.с3—Кр.д2, 24. Кр.д2—Кр.с3, 25. Кр.с3—Кр.д2, 26. Кр.д2—Кр.с3, 27. Кр.с3—Кр.д2, 28. Кр.д2—Кр.с3, 29. Кр.с3—Кр.д2, 30. Кр.д2—Кр.с3, 31. Кр.с3—Кр.д2, 32. Кр.д2—Кр.с3, 33. Кр.с3—Кр.д2, 34. Кр.д2—Кр.с3, 35. Кр.с3—Кр.д2, 36. Кр.д2—Кр.с3, 37. Кр.с3—Кр.д2, 38. Кр.д2—Кр.с3, 39. Кр.с3—Кр.д2, 40. Кр.д2—Кр.с3, 41. Кр.с3—Кр.д2, 42. Кр.д2—Кр.с3, 43. Кр.с3—Кр.д2, 44. Кр.д2—Кр.с3, 45. Кр.с3—Кр.д2, 46. Кр.д2—Кр.с3, 47. Кр.с3—Кр.д2, 48. Кр.д2—Кр.с3, 49. Кр.с3—Кр.д2, 50. Кр.д2—Кр.с3, 51. Кр.с3—Кр.д2, 52. Кр.д2—Кр.с3, 53. Кр.с3—Кр.д2, 54. Кр.д2—Кр.с3, 55. Кр.с3—Кр.д2, 56. Кр.д2—Кр.с3, 57. Кр.с3—Кр.д2, 58. Кр.д2—Кр.с3, 59. Кр.с3—Кр.д2, 60. Кр.д2—Кр.с3, 61. Кр.с3—Кр.д2, 62. Кр.д2—Кр.с3, 63. Кр.с3—Кр.д2, 64. Кр.д2—Кр.с3, 65. Кр.с3—Кр.д2, 66. Кр.д2—Кр.с3, 67. Кр.с3—Кр.д2, 68. Кр.д2—Кр.с3, 69. Кр.с3—Кр.д2, 70. Кр.д2—Кр.с3, 71. Кр.с3—Кр.д2, 72. Кр.д2—Кр.с3, 73. Кр.с3—Кр.д2, 74. Кр.д2—Кр.с3, 75. Кр.с3—Кр.д2, 76. Кр.д2—Кр.с3, 77. Кр.с3—Кр.д2, 78. Кр.д2—Кр.с3, 79. Кр.с3—Кр.д2, 80. Кр.д2—Кр.с3, 81. Кр.с3—Кр.д2, 82. Кр.д2—Кр.с3, 83. Кр.с3—Кр.д2, 84. Кр.д2—Кр.с3, 85. Кр.с3—Кр.д2, 86. Кр.д2—Кр.с3, 87. Кр.с3—Кр.д2, 88. Кр.д2—Кр.с3, 89. Кр.с3—Кр.д2, 90. Кр.д2—Кр.с3, 91. Кр.с3—Кр.д2, 92. Кр.д2—Кр.с3, 93. Кр.с3—Кр.д2, 94. Кр.д2—Кр.с3, 95. Кр.с3—Кр.д2, 96. Кр.д2—Кр.с3, 97. Кр.с3—Кр.д2, 98. Кр.д2—Кр.с3, 99. Кр.с3—Кр.д2, 100. Кр.д2—Кр.с3.

ДЛЯ ВАС, ТУРИСТЫ!

В профкоме комбината можно заказать туристические туры за границу на 1 квартал 1989 года.

Болгария, со 2 февраля по 11 дней (поезд). Стоимость — 225 рублей, плюс проезд 130 руб.

Вьетнам, с 5 февраля по 14 дней (самолет). Стоимость — 225, плюс 320 рублей.

Венгрия, с 20 февраля по 10 дней (самолет). Стоимость — 400, плюс 180 рублей.

Венгрия, с 24 февраля по 6 дней (самолет). Стоимость — 235, плюс 180 рублей.

Болгария, с 6 марта по 10 дней (поезд). Стоимость — 210, плюс 130 рублей.

Румыния, с 7 марта по 11 дней — зимний отдых (поезд). Стоимость — 290, плюс 120 руб.

Венгрия, с 9 марта по 11 дней (поезд). Стоимость — 440, плюс 120 рублей.

Обмен на личные расходы в Болгарии, Румынии, Венгрии — до 300 рублей, во Вьетнаме — до 300 рублей.

Заявки на путевки необходимо подать до 10 декабря 1988 года.

Профком.

В Доме культуры

Экран недели

28 ноября — 4 декабря — новый цветной широкоэкранный художественный фильм «Кинг Конг жива», США.

Сенсус: 28 го — 13, 16, 19; 29 го — 14, 30, 17, 20, 20, 30; 4 го — 13, 16, 19.

29 ноября — для детей — цветной художественный фильм «Новость подпольного принца», ЧССР.

Сенсус: 11, 13.

4 декабря — для детей — кино-спектакль «Жил у бабушки котик».

Сенсус: 11.

СООБЩАЕТ МИЛИЦИЯ

За прошедшую неделю, с 14 по 20 ноября 1988 года, 10 представителей комбината совершили административные правонарушения: один — мелкое хулиганство, пятеро — доставались в медицинский амбулаторный пункт, в том числе трое — с ЦСП; Е. В. Стадник, А. Ю. Ивандо, В. М. Калустян.

Из общего количества 17 водителей, управляющих автотранспортом в состоянии опьянения, четверо с комбината: В. П. Богданов и В. И. Федоров — с шахты «Шиботовой»; С. А. Олсгов и В. И. Кудрицкий — с подсобного хозяйства.

ПЬЯНСТВУ—БОИ!

ПО ЗАСЛУГАМ

II избора создалась заседание профкома хозрасчетного строительного участка, на котором разбирали нарушения трудовой дисциплины — пьянство. С. С. Чебан и Е. А. Николаева. Нарушения их совершили в том, что они в рабочее время играли в азартные игры на производстве.

Заслушав информацию прокурора и начальника участка Ю. А. Терехова и Н. А. Савиной и объяснения самих на-

рушителей, профсоюзный комитет постановил:

— именинику С. С. Чебан переписать очередность на получение квартиры и поставить его в список последним за № 23;

— именинику Е. А. Николаеву переписать очередность на получение квартиры на десятый номер дальше и поставить его в список за № 16.

И. МИХЕЕВ, председатель профкома ХСМУ.