

ЗА ОГНЕУПОРЫ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и дирекции Боровичского ордена
Отечественной войны I степени и Трудового Красного Знамени
комбината огнеупоров имени В. И. Ленина

№ 45 (4116)
Основана
5 сентября 1928 г.

ЧЕТВЕРГ, 10 НОЯБРЯ 1988 ГОДА

Выходит 1 раз
в неделю

● На путях радикальной экономической реформы

ГЛАВНОЕ НАПРАВЛЕНИЕ—ПРИБЫЛЬ

«...предприятия и объединения полностью отвечают за безубыточность своей работы. А государство не несет ответственности по их обязательствам. Именно в этом состоит суть хозрасчета».

[Материалы XXVII съезда КПСС.]

С 1 января 1988 года коллектив комбината работает в условиях полного хозрасчета и самофинансирования. Сделаны первые шаги в освоении нового хозяйственного механизма деятельности предприятия, тесно увязывающего интересы трудового коллектива с интересами государства.

Результаты девяти месяцев текущего года говорят о том, что такой механизм начинает действовать. Выполнены планы по реализации продукции и по выпуску товарной продукции. Рост производительности труда составил 114,5 процента при росте заработной платы 01 процент. Получена экономия по себестоимости в размере 857 тыс. рублей, при этом затраты на 1 рубль товарной продукции снижены на 3 копейку, на 10 коп. к соответствующему периоду прошлого года и составили 97 коп. (первые за последние пять лет ниже рубля).

И как итог, убытки за 9 месяцев на 228 тыс. рублей меньше плановых и на 1995 тыс. рублей ниже, чем за 9 месяцев 1987 года.

Положительные сдвиги в работе комбината определенно почувствовали все члены коллектива. И прежде всего — это переход с 1 июля на новые условия оплаты, выплата экономии фонда заработной платы по итогам 9 месяцев, вполне реальная возможность выплаты «13-й заработной платы» по итогам года.

Это только результаты по так называемому фонду оплаты труда (фонду заработной платы и фонду материального поощрения).

Снижение убытков позволило за 9 месяцев начислить практически в плане и фонд социального развития, и фонд развития производства, науки и техники. А это — наш завтрашний день — содержание и развитие социальной сферы, развитие производства.

В наступательном стиле закончен и октябрь. Сверх плана реализовано продукции 119 тыс. рублей, выпуск товарной продукции составил 3553 тыс. рублей при плане 3190 тыс. рублей, немного улучшился и процент поставок — 95,4.

Однако и потери наши еще весьма ощутимы. Только за недопоставку продукции уплачено штрафов на 331 тыс. рублей и на 191 тыс. рублей против планового уменьшения фонда материального поощрения. Набольшую лепту в невыполнение договоров внесли цех № 2 (90,4 процента) и ЦСП (86,9 процента).

Нередки еще случаи нерационального использования ресурсов: перерасход шмота, глинозема, потери рабочего времени составили 35973 человеко-дней, в том числе за счет прогулов 2027 человеко-дней. Все эти потери реально сказываются на кармане каждого работника комбината.

Прибыль — вот источник нашего благополучия: будь то оплата труда или промышленное и социальное развитие. Механизм хозрасчета начинает действовать. Думаю, уже многие почувствовали, что коллектив и каждому его работнику экономически выгодно искать пути наиболее эффективного удовлетворения спроса на продукцию, всемерно экономить ресурсы, внедрять достижения науки — технического прогресса.

В. МОЙЖЕРИН,

зам. директора комбината по экономическим вопросам.

(Продолжение материалов экономической службы комбината читайте на 3-й стр.)

● ДЕЛЕГАТЫ ГОРОДСКОЙ ПАРТИОННОЙ КОНФЕРЕНЦИИ



Сергей Шатуланов — молодой коммунист. Его партийный стаж около двух лет. И тем не менее Сергей недавно избран в состав партбюро своего третьего цеха, делегатом на XXXII городскую партийную конференцию.

Чем же заслужил он доверие коммунистов цеха? Своей активной жизненной позицией, ответственным отношением к делу, к поручениям. Сергей — член штаба «Комсомольского прожектора» комбината, председатель группы прожектористов своего цеха, дружинник, рационализатор.

За добросовестный труд занесен в Книгу почета комбината.

Рабочая биография Сергея Шатуланова только начинается. И начинается хорошо.

На снимке: делегат XXXII городской партийной конференции электромонтер цеха № 3 Сергей Шатуланов.

Текст и фото Н. Семенова.

ЛУЧШИЕ

РАБОЧИЕ

Согласно действующих условий социалистического соревнования удостоены звания «Лучший рабочий комбината» и награждаются Почетной грамотой:

Ануфриев Алексей Васильевич — выгрузчик цеха № 4,
Васильев Николай Васильевич — грузчик-укомплектовщик ЖДЦ,
Грязнухин Крапид Семёнович — слесарь РМЦ,
Калиничев Леонид Иванович — токарь РМЦ,
Константинов Илья Иванович — монтер пути ЖДЦ,
Карвонен Виталий Давыдович — токарь ЦЛАМ,
Латушкин Виктор Яковлевич — модельщик РМЦ,

Титов Николай Федорович — электросварщик РМЦ,
Званица «Лучшая бригада комбината» — бригада огнеупорщиков РСУ Савельева Валерия Николаевича.

НАСТАВНИКИ

За большую работу по трудовому воспитанию молодежи, привитие профессиональных навыков своим подшефным званию «Лучший наставник комбината» за 1988 год присвоено:

Александров А. Ф. — электромонтеру цеха № 2,
Герасимов В. Г. — бригадиру слесарей РМЦ,
Егоров Я. Н. — слесарю АТЦ,
Кукишев Н. М. — бригадиру станочников цеха № 2,

Клеопин Н. Ф. — слесарю цеха № 6,
Майоров Ю. В. — слесарю цеха № 3,
Починкин Е. В. — токарю РМЦ,
Разыграев Ю. В. — подмастерью слесарю шахты «Шиботово»,
Сергеев М. П. — токарю РМЦ,
Травкин М. Е. — электромонтеру ЦЭС,
Чистов Л. П. — электромонтеру цеха № 4.

МОЛОДЫЕ РАБОЧИЕ

Подведены итоги социального соревнования среди молодых тружеников комбината за III квартал 1988 года. Звания «Лучший молодой рабочий» удостоены:

Антонов Иван — прессовщик цеха № 6,
Афанасьев Владимир — электромонтер ЖКО,
Баранова Елена — лаборант цеха № 6,
Васильев Николай — электромонтер ЭЭРЦ,
Григорьев Александр — модельщик РМЦ,
Иванова Любовь — воспитатель детского сада № 20,
Карпова Татьяна — повар детского сада № 26,
Кириллов Сергей — водитель АТЦ,
Красильникова Лариса — лаборант ЦЗЛ,
Николаева Жанна — брига-

дир погрузчик цеха № 2,
Мельничко Светлана — съемщик — укладчик цеха № 6,
Никитин Алексей — горнорабочий очистного забоя шахты «Шиботово»,
Поляков Александр — электромонтер ЖКО,
Ражева Елена — няня детского сада № 14,
Спиwak Любовь — транспортщиц цеха № 6,
Тимофеев Сергей — слесарь ЭЭРЦ,
Федосеев Николай — электромонтер ЖКО,
Федоров Олег — машинист турбины ЦЭС,
Хлюстов Леонид — электро-слесарь ЦЭС,
Яковлев Евгений — машинист электровоза шахты «Шиботово».



Праздничное утро в Боровичах. Колонна тружеников комбината на площади...

Фото В. Шкуннова.

● ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

Отмолчались...

25 октября в нашем цехе состоялось открытое партийное собрание, повестка которого перекликалась с проходящим смотром-конкурсом «За безопасный труд». С докладом выступил начальник цеха В. П. Андреев.

Он указал на недостатки в работе механической и электрической службы, мастеров и начальников участков в этом направлении. Привел случаи, которые произошли в цехе из-за нарушений правил техники безопасности.

Все согласился с В. П. Андреевым, что с техникой безопасности шутки плохи.

Но оглядевшись, я убедился, что оказывается... шутят с техникой безопасности! На лицах механиков участков улыбки или, в лучшем случае, отрешенный вид.

Не смешно только рабочим и сменным мастерам, которые эти шутки испытали, как говорят, на «своей шкуре». Не удивительно, что по такому большому вопросу было мало выступлений. Посмотрев на безразличные лица тех, кто должен непосредственно отвечать за безопасность труда на участках, людям не хотелось говорить об этом — «переливать из пустого в порожнее».

Крик души, можно сказать,

было выступление слесаря Т. Алексеева о большой запущенности в цехе. Он предложил не ждать доброго дядю, который все сделает за нас, а самим начать посильные работы. Но... все опять промолчали. Уходили в подавленном состоянии, хотя было принято предложение устранить недостатки в работе.

Я тоже промолчала на этом собрании, а мне было что сказать — наболело! Я крановщица, а краны в нашем цехе — механизмы самые заброшенные. Много говорили на эту тему, а вот и ныне там. Сидела и молчала, зная, что обещания «повиснут в воздухе».

Может хватит высказаться, где нарушается техника безопасности и только регистрировать. Нужно понять, почему нарушается техника безопасности, сделать все, чтобы людям удобно и безопасно было работать.

Уверена, что никто не нарушит правило, если все будет учтено — удобство, надежность и безопасность. Нужно думать о людях, делать все, чтобы мы не задыхались в цехе пылью. Здоровье — это главное!

Во имя чего проходит смотр-конкурс? Очередная галочка!

В. СТЕПАНОВА,
крановщица ЦСП.

● ДЕЛА КОМСОМОЛЬСКИЕ

Спрос начинать с самих себя

Комсомольская организация дошкольных учреждений нашего комбината среди других не на плохом счету. Ежемесячно проходит комсомольское собрание с повестками дня, по специфике дошкольного и комсомольского работников и комсомолу. Нет теперь особых хлопот и со взносами, так как перешли на отчисления комсомольских взносов по безличному расчету. Ежегодно молодые воспитатели участвуют в смотре художественной самодеятельности. У каждого члена ВЛКСМ приняты социальные обязательства; имеется план самообразования, по которому они самостоятельно повышают свой идейно-политический уровень, занимаются в комсомольской политике.

Но наряду с положительными примерами нужно отметить, что низка еще активность комсомольцев в добрых делах и традициях. Мало инициативы, творчества, фантазии в эстетическом оформлении групп, зон для различных видов деятельности детей, в отношении педагогического процесса. Имеются замечания к молодым в неумении рационально использовать свое рабочее время, содержательно организовать жизнь детей. Следует обратить внимание на формирование моральной облика комсомолки, воспитание его активной гражданской позиции.

Комсомольская организация в поиске новых форм работы с молодежью. Считаем необходимым обеспечить преемственность поколений, сохранить старые добрые традиции, поднять на высокую ступень значение комсомольца. И каждое мероприятие должно оказывать воспитательное воздействие на комсомольца, безвозвратно отойти от формализма.

В прошлом году к 70-летию Великого Октября наши комсомолы совместно с профсоюзной организацией приняли участие в вечере, посвященном ветеранам партии и труду дошкольных учреждений комбината. Была продумана интересная программа чествования ветеранов.

В канун Нового года комсомольцы и несоюзная молодежь детсадов № 14 и 26 подготовили театрализованное представление по сказке. А сколько фантазии, творчества, юмора вложили наши девочки в программу вечера юмора и сатиры в смотре художественной самодеятельности «От 7 до 18», который проходил в апреле этого года. Высокий артистизм при выступлении, тонкий юмор, умение показать свои проблемы и пробелы — все это удалось нашим комсомольцам и несоюзной молодежи.

Рейды «Комсомольского проектора» показали, как каждый комсомолец относится к организации и оформлению зон для деятельности детей. Лучшими были отмечены комсомольцы детсада № 20.

Повестки комсомольских собраний готовили не только члены комсомольского бюро, но и рядовые комсомольцы. Интересными и актуальными были темы повестки собраний — «Наполнить день содержательной деятельностью», «Профессия воспитателя обязывает», «Проблемы атеистического воспитания детей дошкольного возраста», «Активную гражданскую позицию — каждому комсомольцу».

Необходимо в практику комсомольских собраний активно вводить самоотчеты комсомольцев по уставным требованиям.

Участие комсомольцев в праздничных демонстрациях, в возложении венков павшим воинам в День Победы должны стать традицией в комсомольской организации.

С нас, дошкольных работников, спрос особый. Мы занимаемся воспитанием подрастающего поколения, поэтому сами должны быть политически грамотными, идейно — убежденными, нравственно чистыми, духовно богатыми, обладать активной гражданской позицией, содействовать укреплению рядов ВЛКСМ.

Н. НИКИТИНА,
член партбюро дошкольных учреждений комбината.

ЮБИЛАР



НА НАШЕМ участке технастики Михаил Павлович Сергеев работает токарем. За 35 лет труда в цехе стал мастером своего дела. Имеет самый высокий 6 разряд токаря. В

цехе таких специалистов единицы, а у него участие он один с таким разрядом.

Самые сложные работы поручаются ему, да в срок и с высоким качеством. Работы не возвращаются на доделку, а с первого предъявления. Имеет он и личную клеймо. Выполняет задания из 110—120 деталей. Значит можно представить, с какой скоростью трудится этот скромный, с кавычек — вый человек. Да и работа токаря такая, что станка не отойдешь!

Своим профессиональным опытом Михаил Павлович постоянно делится с молодыми. Вот и сейчас ему поручено учить своему делу подростка, ученика ПТУ. А сколько из последних годов прошло через школу токаря Сергеева!

На участке технастики Михаила Павлович уважают и любят за трудолюбие, готовность прийти на помощь товарищу в трудную минуту, всегда посоветовать, объяснить. Недавно что рационализаторских предложений внедрено в жизнь.

Сегодня, 10 ноября у Михаила Павловича юбилей, ему исполняется 60 лет.

И всем нам, работающим рядом с ним, хочется поздравить его с этой датой и от души пожелать ему всего самого наилучшего в его жизни и не покидать свой коллектив.

С. ПАВЛОВ, В. МУРЫЧЕНКОВ —
токари, Л. ЯКОВЛЕВА — мастер
технастики РМЦ.

На снимке: Михаил Павлович Сергеев.

● ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ В ПРОФСОЮЗЕ

ВОПРОСАМ БЫТА—ВНИМАНИЕ

Находится на завершающем этапе отчетно-выборная кампания в профсоюзной организации, начавшаяся в сентябре. Отчеты и выборы вначале прошли в 232 профгруппах, из 34 цеховых профсоюзных организаций собрания состоялись в 33. Не отчитались только профсоюзная организация управления комбината. В работе профсоюзных отчетно-выборных собраний и конференций цехов и шахт принимали участие специалисты комбината, члены профкома.

Подводя итоги проведенной работы, хотелось бы отметить общую характерную черту практически для всех собраний и конференций: разговор шел откровенный, критический, особенно обращали внимание и в докладах, и в выступлениях на ухудшение дисциплины труда,

связанной с распитием спиртных напитков, и низкую культуру производства на рабочих местах, антисанитарные условия, обеспечение трудящихся жильем и др.

По ряду вопросов профкому приходится вмешиваться в оперативном порядке. Так, по материалам собрания профгруппы энергоцеха была публикация в газете «За огнеупоры» — «Бесхозные...». Пришло начальнику цеха А. Ф. Булыгину отчитаться на президиуме профкома, где ему было предложено поменять стиль и методы руководства цехом и объявлено взыскание. В настоящее время в компрессорной наведен порядок.

Много вопросов ставится о качестве и своевременности обеспечения трудящихся спецодеждой, спецоувую и други-

ми средствами индивидуальной защиты. Такой вопрос был внесен в экстренном порядке на рассмотрение заседания профкома, где выработано соответствующее решение.

По жалобам трудящихся на работу ОРСа закончена подготовка к экстренному собранию «Коренное улучшение общественного питания на комбинате». Вопрос будет рассмотрен на заседании профкома и совета трудового коллектива комбината.

Поднятые вопросы, предложения по окончании отчетно-выборной кампании будут рассмотрены совместно с дирекцией комбината, по ним будут приняты соответствующие решения.

М. ВИС,
зам. председателя
профкома комбината.

В КОМИТЕТЕ НАРОДНОГО КОНТРОЛЯ

На заседании комитета 28 октября рассмотрен вопрос «О результатах проверки правильности начисления и расходования заработной платы в железнодорожном цехе».

Проверкой установлено, что железнодорожный цех (начальник В. Н. Белов) стабильно ежемесячно выполняет основные технико-экономические показатели. План по грузо-разгрузочным работам за 9 месяцев выполнен на 109,5 процента, экономия по себестоимости с начала года составила свыше 29 тысяч рублей, экономия по фонду заработной платы — 16,5 тысяч рублей. Планы по труду и фонду заработной платы доводятся до цеха своевременно и на год, а поквартально и ежемесячно разбивку цех производит сам. На момент проверки в цехе действует 310 норм времени (выработок), в том числе технических обоснованных — 234 и опытно-статистических — 76. Нормы утверждены генеральным директором комбината.

Выборочная проверка правильности заполнения сменных рапортов показала, что имеются случаи небрежного их заполнения мастерами, не ука-

зываются конкретные объемы работ. Мастера производственных участков погрузки готовых изделий основных цехов в железнодорожный цех, не указывают объемы изделий. Имеются факты неправильного оформления объемов выполненных работ. В цехе в течение года проведена большая работа по пересмотру норм времени. С 1 июня т. г. пересмотрено 309 норм с охватом 41 человек, в среднем на 12,1 процента в сторону ужесточения.

Фотографии рабочего дня проводятся регулярно, но эффективность от проводимых фотографий очень низкая. Из месяца в месяц пишется один и те же мероприятия по улучшению использования рабочего времени, которые должны давать эффект не дают. Потери рабочего времени, учтенные фотографиями рабочего дня, составляют 8,5 процента к отработанному времени, а по отдельным фотографиям рабочего дня потери рабочего времени, зависящие от рабочего, составляют 20 процентов. В то же время в цехе имеет место привлечение рабочих к рабо-

те в выходные дни.

Комитет народного контроля принял к сведению заявления начальника цеха В. Н. Белова, что им будут приняты меры к устранению недостатков, выявленных проверкой, и ограничен обсуждением данного вопроса. Принято во внимание также то, что руководство цеха результаты проверки рассмотрело на оперативном совещании нормировщиков цеха и шахт.

Комитет народного контроля на этом же заседании рассмотрел результаты проверки эксплуатации, обслуживания и содержания транспортных средств в огнеупорных цехах комбината.

Проверкой установлено, что в эксплуатации, обслуживании и содержании транспортных средств в цехах № 2, 3, 4, 5, ЦСП имеются серьезные упущения.

В ЦСП (зам. начальника цеха по оборудованию Н. Ф. Иванов, начальник механического участка С. В. Степанов) на многих транспортных средствах нет большого количества роликов, многие ролики вышли из строя, редукторы и

Окончание на 4-й стр.

ЭКОНОМИЧЕСКАЯ СТРАНИЦА

НОТ И ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА

За действенность и эффективность соревнования

В условиях полного хозяйственного расчета и самофинансирования, когда коллектив предприятия особенно вынужден относиться к повышению эффективности производства, не теряет своего значения и научная организация труда.

На комбинате параллельно с освоением высокоэффективных изделий, с модернизацией оборудования, внедрением средств механизации и автоматизации производственных процессов, освоением новых введенных мощностей для НОТ открываются большие возможности по повышению эффективности производства и прежде всего по росту производительности труда.

Рост производительности труда от внедрения НОТ достигается за счет высвобождения работников, а также за счет снижения трудоемкости продукции, снижения внутризаводских потерь рабочего времени и простоев оборудования. Непременным условием для внедрения НОТ является анализ существующей организации труда по каждому рабочему месту. На комбинате помимо целенаправленного изучения нужды комбината достаточно полный анализ позволяет делать установленная система аттестации и рационализации рабочих мест и проводить фотографию рабочего дня, самофотографию, моментные наблюдения.

Всего в подразделениях комбината на 1 января текущего года насчитывалось 4022 рабочих места. Из них 2239 рабочих мест аттестованы, подлежат рационализации 1735 рабочих мест и 48 рабочих мест подлежат ликвидации. В прошлом году без уменьшения объемов производства сокращено 136 рабочих мест.

Анализ причин внутризаводских потерь рабочего времени основных рабочих показывает, что 2/3 этих потерь зависят от организации обслуживания производства. Большие потери допускаются из-за отсутствия шмота, вспомогательных материалов. Поэтому в этом году проводится в большом объеме работы по реконструкции участка по производству высококачественного шмота в дробильно-обжиговом цехе № 3, намечено произвести за

мену одной вращающейся печи в цехе № 4. Принимаются меры по своевременному материально-техническому обеспечению. Но остается «большим» местом межремонтное обслуживание, где наряду с другими мероприятиями свой весомый вклад должна вложить научная организация труда.

В последние годы на комбинате значительно увеличился удельный вес работников, высвобождаемых за счет мероприятий по научной организации труда, совершенствованию структуры управления производством. Это говорит о том, что в цехах и на шахтах стало больше уделяться внимания вопросам организации труда и производства.

Долгое время на комбинате не мог стабилизировать свою работу цех шапелерезного приласа. Интенсивное внедрение бригадных форм организации труда потребовало от всех служб комбината проведения большой работы по обеспечению его стабильной работы. В этом цехе производится планировка полов в формовочном участке, выполнен капитальный ремонт вентиляции и отопительной систем, косметический ремонт на большинстве рабочих мест.

Сегодня в этом цехе вместо ранее существовавшей индивидуальной формы организации труда последовательно вводится коллективная форма, сочетающая комплексно-технологический метод обслуживания с зонально-агрегатным. При этом в состав бригад включаются и вспомогательные рабочие. Так, рабочие помольного участка цеха объединены в одну сквозную комплексную бригаду (комплексно-технологический метод). В состав бригады включен дежурный персонал механозлектрослужбы. Рабочие формовочного участка объединены в бригады по зонально-агрегатному методу. На этом участке созданы и успешно работают следующие бригады:

- бригада по производству полуфабриката на прессах СМ-1085 № 1, 2;
- бригада по производству полуфабриката на прессах СМ-1085 № 3, 4, 5, оснащенных садовыми автоматами;
- бригада участка ручной

формовки;

- бригада по производству полуфабриката на прессе «Лайс».

В составе этих бригад трудятся ремонтные слесари и электромонтеры.

В текущем году в связи с переходом комбината с 1 июля 1988 года на новые условия оплаты труда в цехах и на шахтах проведена большая подготовительная работа по изысканию необходимых средств для перехода на новые тарифные ставки и должностные оклады, соблюдая правильные соотношения между приростом производительности труда и заработной платы. Весомую долю найденных средств внесли мероприятия по НОТ. Всего для введения новых условий оплаты труда в расчете на год требовалось 2141 тыс. рублей и 437 тыс. руб. на введение повышенных оплат за вечерние и ночные часы. За счет мероприятий по НОТ на комбинате изымалось 344,7 тыс. руб., в том числе за счет пересмотра действующих норм выработки (времени) — 89,2 тыс. руб.

По разработанному плану мероприятий по изысканию средств высвобождено в первом полугодии 149 человек, в том числе за счет мероприятий НОТ — 112 человек. Из них 29 человек за счет расширения зон обслуживания, увеличения объема выполняемых работ, совмещения профессий и 83 человека из числа руководителей, специалистов и служащих за счет совершенствования структуры управления.

На XII пятилетку перед комбинатом поставлена задача: повысить производительность труда на 8,4 процента. Для выполнения ее создаются все необходимые производственно-технические, экономические и социальные условия. Комбинат располагает большим положительным опытом по улучшению организации производства и труда. Теоретическое развитие и использование, отбор и обобщение накопленного опыта должно позволить войти комбинату в XIII пятилетку с хорошим охлаженным экономическим механизмом и обеспечить на этом основе наивысшую производительность труда.

Ю. ВОЛГИН,
начальник ОНОТ.

Ведущей формой трудовой активности является социалистическое соревнование. Соревнование всегда предполагает наличие соревнующихся сторон, из которых каждая оценивает свой вклад с трудовым вкладом другой.

С середины 30-х годов началось социалистическое соревнование между нашим комбинатом и Семилукским огнеупорным заводом. Зарождение соревнования способствовало росту обеих предприятий, обусловленное сходство основных видов выпускаемой продукции, наличие собственной сырьевой базы.

Соревнование двух ведущих предприятий огнеупорной промышленности страны, начавшееся почти полвека назад, стало доброй традицией. Договор на соревнование заключается ежегодно, итоги подводятся ежеквартально на расширенном заседании профкома. Победитель определяется по уровню выполнения девяти показателей, в том числе по реализации товарной продукции с учетом выполнения поставок, выпуску огнеупорных изделий, производительности труда, снижению брака и т. д. Для подведения итогов соревнования коллективы обеих предприятий дважды в год обмениваются делегациями. Это укрепляет не только деловые, но и дружественные связи между огнеупорщиками.

В прошлом году были направлены и заочно заключены договоры на социалистическое соревнование с Часов-Ярским огнеупорным комбинатом и Христоворским заводом огнеупорных блоков и бетонов. Договоры заключены, началось трудовое соперничество. Дух соревнования побуждает коллективы предприятий не отставать друг от друга. Эффективность трудового соперничества может быть выше, если раздвинуть рамки взаимных контактов. Интересны, например, были бы встречи секретарей партийных организаций, обогащающие друг друга опытом политической работы, экономической учебы.

С большой эффективностью на передовых предприятиях развернуто социалистическое соревнование на договорной основе. На комбинате такое соревнование организовано между цехом № 2 и ЦСП, шахтами № 2 им. Артема и «Шиботова», железнодорожным цехом и Боравинской железнодорожной станцией, ЦЛМ и ЦЛАМ. Надо прямо сказать, что начальные цехов недостаточно инициативны в трудовом соперничестве и нередко вся организация соревнования сводится к распределению призовых премийных «десяток».

Социалистическое соревнование среди цехов организовано по шести группам. Наибольшее количество раз выходили победителями цех № 4, рудник «Усть-Брыкин», железнодорожный цех, ЦЛМ. Коллективу цеха или шахты, имеющему лучшие показатели за месяц в соответствующей группе цехов, присваивается звание «Лучший цех (шахта) комбината».

Победителям социалистического соревнования присваиваются следующие почетные звания: «Лучший цех», «Лучшая смена цеха (комбината)», «Лучший рабочий (бригада)», «Лучший молодой рабочий комбината».

Среди рабочих комбината развернуто движение «Рудовой и общественной дисциплины» — гарантию коллектива, в котором участвуют восемь бригад. Результаты подведения итогов соревнования отражаются на общекомбинатских экранах социалистического соревнования. В целях обеспечения гласности соревнования ежедневно на общекомбинатских экранах социалистического соревнования отражаются результаты работы цехов (шахт) с указанием как победителей, так и отстающих за прошедшие сутки.

Соревнование должно идти вглубь, от предприятий к цехам, от цехов к бригадам, отдельным труженникам. Необходимо еще выше поднять его действенность и эффективность.

И. КАЛАЧЕВА.

ХОЗЯЙСТВЕННЫЙ РАСЧЕТ В СОВРЕМЕННЫХ УСЛОВИЯХ

Непреклонным законом хозяйственного предприятия при социализме является достижение высоких результатов при наименьших затратах. Это возможно лишь при соблюдении строжайшего режима экономии, рационального использования в процессе производства рабочего времени, материальных и людских ресурсов, денежных средств.

Способом реализации режима экономии в процессе производства и является хозяйственный расчет. Хозяйственный расчет призван стимулировать коллективы предприятий, цехов, бригад к экономному ведению хозяйства и т. д.

Хозяйственный расчет предприятия характеризуется следующими признаками:

1. Плановостью — это важнейший признак, который заключается в участии предприятия в составлении проектов плановых заданий с привлечением к этой работе рабочих и служащих. В процессе этой работы внимание уделяется анализу и всесторонней мобилизации всех резервов производства на повышение выпуска продукции.
2. Имущественная обеспе-

ченность — этот признак свидетельствует о том, что каждое подразделение наделяется производственными фондами. Основные производственные фонды выделяются предприятию, исходя из необходимости выполнения производственной программы.

- 3. Хозяйственная самостоятельность — этот признак характеризуется тем, что предприятие выступает во взаимоотношениях с государственными учреждениями как юридическое лицо. Иными словами, предприятие имеет свой законченный баланс, заключает договоры с другими предприятиями, осуществляет капитальные вложения, располагает собственными финансовыми ресурсами, организует материально-техническое снабжение и т. д.
- 4. Материальное стимулирование работников в зависимости от результатов деятельности предприятия — следующий признак хозяйственного расчета предприятия. Этот признак свидетельствует сам о себе, предприятие само выбирает формы оплаты труда, разрабатывает системы премирования, штаты подраз-

делений применительно к типовой.

- 5. Самоокупаемость — первая ступень хозяйственного расчета, при которой расходы на производство должны быть возмещены из собственных доходов предприятия. При этом имеется в виду, что вложенные в производство средства возвращаются в течение определенного промежутка времени — срока окупаемости.
- 6. Самофинансирование — новая, более высокая ступень хозяйственного расчета, при которой полученная прибыль (за вычетом платежей в пользу общества) закрепляется за предприятием и служит источником расширенного воспроизводства.
- 7. Полное использование принципов хозяйственного расчета в сфере его деятельности всех структурных подразделений предприятия. Положение о социалистическом государственном предприятии рассматривает внутренний хозяйственный расчет как обязательную систему управления производством.
- 8. Внутренний хозяйственный расчет представляет собой дальнейшее развитие хозяйственного предприятия на основе доведения хозяй-

расчетных показателей до первичных трудовых коллективов — цехов, участков, бригад. Главная цель внутрихозяйственного расчета заключается в том, чтобы на основе предоставления цехам и другим подразделениям известной административно-производственной самостоятельности, постоянного измерения затрат с результатами, обеспечение связи материальной заинтересованности и ответственности с достигнутыми результатами, способствовать выполнению предприятия государственных заданий с минимальными затратами труда и средств. Между собой структурные подразделения комбината несут взаимную ответственность в форме хозяйственных претензий за качеством и соблюдением графиков поставки сырья, полуфабрикатов, материалов, сменного оборудования, запасных частей, обеспечение энергоресурсами и др. Так, например, за отклонение показателей, заложенных в технические условия на глину огнеупорную, шмот, огнеупорные цехи предъявляют претензии шахтам, руднику, шмотным цехам в полное возмещение сумм ущерба на по-

работку некачественного сырья на основании акта цехопотребителя, подтвержденного ОТК; за выполнение срочных и аварийных заказов, не предусмотренных нормативным планом РМЦ, РМЦ предъявляет претензии цеху-потребителю, который оплачивает РМЦ стоимость заказа в повышенном размере — на 20 процентов на основании акта РМЦ, подтвержденного начальником цеха-заказчика;

за выпуск одной или нескольких марок продукции сверх запланированных за счет невыполнения других марок, производственный отдел предъявляет претензии цеху-виноснику в суммах, определенных положением о внутризаводском хозяйственном расчете на основании акта, подписанного начальником производственного отдела.

Кроме того, необходимым условием повышения действенности внутрихозяйственного расчета, является совершенствование технико-экономического планирования и учета внутри предприятия и цехов на базе норм трудовых затрат, норм материальных ресурсов и т. д.

Л. ИВАНОВ,
зам. начальника ПЗО.

