

ЗА ОГНЕУПОРЫ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и дирекции Боровичского ордена
Отечественной войны I степени и Трудового Красного Знамени
Комбината огнеупоров имени В. И. Ленина

№ 43 (4114)
Основана
15 сентября 1928 г.

ЧЕТВЕРГ, 27 ОКТЯБРЯ 1988 ГОДА

Выходит 1 раз
в неделю

XXIX ПАРТИЙНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ КОМБИНАТА



22 октября 1988 года. С отчетным докладом выступает секретарь парткома А. Н. Васильев. Фото Е. Яковлевой.

ФОРУМ КОММУНИСТОВ КОМБИНАТА

22 октября 1988 года состоялась XXIX отчетно-выборная партийная конференция комбината, на которой рассмотрены следующие вопросы:

1. Отчет партийного комитета и задачи партийной организации комбината, вытекающие из решений XIX Всесоюзной конференции КПСС.

2. Выборы партийного комитета.

3. Выборы делегатов на XXXII конференцию городской организации КПСС.

С докладом на конференции выступил секретарь парткома А. Н. Васильев. В обсуждении доклада принял участие 16 человек.

В работе конференции приняли участие член бюро обкома КПСС председатель областного профкома А. М. Кукушкин, первый секретарь

ГК КПСС В. И. Тулин, зам. начальника главного производственно-технического управления огнеупорного производства Минчермета СССР В. М. Дзюба, первый заместитель председателя исполкома Боровичского Совета народных депутатов А. М. Еркин.

Работа партийного комитета за отчетный период признана удовлетворительной.

Избран новый состав парткома, бюро парткома, делегаты на XXXII конференцию городской организации КПСС.

На конференции принято постановление, направленное на улучшение партийной работы и хозяйственной деятельности комбината.

Отчет с конференции будет опубликован в следующем номере.

НОВЫЙ СОСТАВ ПАРТКОМА

Алексеев В. Ф.
Бабин А. Г.
Белов В. И.
Бухарина Л. Я.
Великанова В. А.
Васильев А. И.
Гришкин Л. С.
Громов Ю. П.
Дмитриева Л. Т.
Зоркина И. А.
Иванов А. Н.
Иванов А. П.
Комаров С. М.

Кудрявцев Л. П.
Кузьмина В. И.
Маркелов А. Б.
Маркелов Б. Г.
Мишарин В. А.
Масинникова Г. П.
Николаев А. Е.
Новиков Н. А.
Осипов А. И.
Самаров А. Н.
Седов Н. С.
Синицына Г. С.

Степанова Л. П.
Тимофеев С. Е.
Сухарев В. Ф.
Трофимов Л. С.
Филин В. Д.
Флегантова В. И.
Шатуланов С. И.
Шимшуров Е. И.
Шерин В. П.
Штери В. А.
Штрейф В. Ф.
Якимчева Ф. И.

Товарищи! Воплотим в жизнь решения XXVII съезда КПСС и XIX Всесоюзной партконференции! Сделаем необратимой революционную перестройку!

(Из Призывов ЦК КПСС к 71-й годовщине Великой Октябрьской социалистической революции).

СОСТАВ БЮРО ПАРТКОМА

Тайным голосованием избран новый состав бюро партийного комитета комбината. Секретарем парткома избран А. Н. Васильев, заместителями — В. Ф. Алексеев и Л. Т. Дмитриева.

В состав бюро партийного комитета избраны: Ю. П. Громов — зам. директора комбината по горным предприятиям, А. П. Иванов — слесарь цеха № 2, С. М. Комаров — обжигальщик цеха № 4, А. Б. Маркелов — зам. начальника ЦСП, В. А. Мишарин — экскаваторщик рудника «Усть-Брянкиной», Н. А. Новиков — генеральный директор комбината, А. И. Осипов — председатель профкома комбината, Е. А. Штери — председатель комитета народного контроля комбината.

Делегаты на XXXII городскую конференцию КПСС

Алексеев В. Ф.
Андреев В. П.
Антонов М. Я.
Атмашкин Т. В.
Бабицкий А. И.
Белов В. И.
Бухарина Л. Я.
Валков А. С.
Васильев А. И.
Васильев Е. С.
Васильева Т. Е.
Великанов Г. И.
Великанова В. А.
Веселов А. Ф.
Витязь В. Ф.
Гоголев А. И.
Голыцын М. В.
Григорьев А. Я.
Григорьев О. Е.
Громов Ю. П.
Дмитриев В. С.
Дмитриева Л. Т.
Задорожный Н. С.
Задорожная Г. А.
Зоркина И. А.
Иванов А. В.
Иванов А. Н.
Иванов А. П.
Искаров Ю. М.
Канов М. И.
Кейс Г. А.
Кирильцева Л. Е.
Козлов В. И.
Комаров С. М.
Кузьмина В. И.
Кудрявцев Л. П.
Кучеренко В. П.
Летинцева Е. А.
Малыш Г. М.
Маркелов Б. Г.
Маркушев В. А.
Мишарин В. А.
Мошарин В. А.

Мышкова З. Г.
Навалкина В. М.
Николаев Э. В.
Нилов Н. И.
Новиков Н. А.
Новиков А. М.
Оборогов Я. Г.
Обрам-Оборов В. Н.
Осипов А. И.
Петров В. В.
Петров Н. И.
Платашова В. П.
Подмахиц Ю. Н.
Полянина Л. Ф.
Починина Е. В.
Сакули В. Я.
Самаров А. И.
Седов Н. С.
Семенов С. А.
Семенов Ю. В.
Синицын В. Н.
Синицына Г. С.
Спирidonov А. А.
Спывак Л. А.
Степанова Л. П.
Стручков В. В.
Сугляцкий Б. Л.
Сухарев В. Ф.
Тимофеев А. Ф.
Тимофеев С. Е.
Уварский Ю. В.
Удалов Н. И.
Федорова Л. Г.
Филин В. Д.
Цастков В. А.
Шатуланов С. И.
Штери Е. А.
Штери Г. В.
Штрейф В. Ф.
Эйсмонт М. Е.
Якимчева Ф. И.
Яковлев А. И.
Яковлев Б. А.



Есть о чем поговорить, посприят участником партийной конференции в перерывах между заседаниями.

Фото Е. Яковлевой.

1918

С ДНЁМ РОЖДЕНИЯ, КОМСОМОЛ!

1988

Комсомолцы! Юноши и девушки! Овладейте наследием великого Ленина, будьте в первых рядах активных борцов за революционные обновление общества!

(Из Призывов ЦК КПСС к 71-й годовщине Великой Октябрьской социалистической революции).

ЗА АКТИВНУЮ ЖИЗНЕННУЮ ПОЗИЦИЮ

ЗАВЕРШИЛАСЯ отчетно-выборная кампания в первичных комсомольских организациях, которых на комбинате насчитывается 19. В докладе, с которым выступили секретари комсомольских организаций, были подведены итоги работы за год, критически оценены недостатки в деятельности бюро.

В 1988 году заметно оживилась работа комсомольской организации цеха сталеразливочного проката Комсомолцы провели ряд суботников; деньги, заработанные на одном из них, были перечислены на фонд Советского детского фонда имени В. И. Ленина. В цехе хорошо поставлена спортивно-массовая работа, которую возглавляет физорг цеха А. Николаев и член комсомольского бюро Н. Заречный. Работя принимаю участие в соревнованиях по волейболу, баскетболу, настольному теннису, защите чести цеха. Есть охотка спорта, где происходит переход от привычных по настольному теннису, сейчас продолжается добуклодование этой команды для занятий и другим видами спорта. Приобретается спортивный инвентарь. Молодежь ЦСП участвует практически во всех соревнованиях, проводимых на стадионе комбината.

Комсомолцы ЦСП вместе не только работают, но и отдыхают. Неоднократно член организации переехал на базу отдыха «Пирей», активно они участвуют и в проведенных вечерах в клубе «Современник».

А комсомолцы цеха № 3, РМЦ принимают активное участие в смотре художественной самодеятельности. По инициативе комсомольского бюро второго цеха было организовано и проведено несколько вечеров отдыха для молодежи.

Критическая оценка работы своей комсомольской организации секретари АТЦ М. Баранов. Он отметил, что в цехе было создано два комсомольско-молодежные экипажи. Были разработаны и уложены са-

ревнования между ними, ежемесячно подводились его итоги. В настоящее время один экипаж распался, и соревнования заглохло. вновь избранному комсомольскому бюро надо подобрать кандидатуры для создания новых экипажей, и хочется верить, что администрация цеха пойдет навстречу работягам и поможет им с техникой.

Подводя итоги за год, видно, что в работе комсомольских организаций принимают участие единицы, в основном секретари комсомольских организаций. Большинство комсомольских бюро работали слабо, а в таких организациях, как ЦКО, РМЦ, цехи № 4 и 6, вообще бездействовали.

Сейчас трудно найти дело для молодежи, которое заинтересовало бы ее. Если раньше регламент комсомольских дел определялся сверху, то теперь этого нет, но, к сожалению, и инициативы на местах тоже мало. Поэтому в комсомольских организациях не получили должного обсуждения отчетных докладов, и откровенно разговор о том, что еще недоработывает комсомол в своих делах не чувствовалось у комсомольцев и заинтересованности в работе, желания что-то изменить, выйти из состояния апатии, бездействия, равнодушия. А ведь именно от этой пассивности и создается нежелание для развития бесприщичности, порабительское отношение к жизни. А отсюда нарушения комсомольских Уставов: не платят членские взносы, не посещают комсомольские собрания, уклоняются от комсомольских поручений.

Трудно идет перестройка в комсомоле. Как вывести его из рутинной застоя? Необходимо заново инициативу в каждой комсомольской организации, личную ответственность каждого комсомольца, чтобы сдвинуть дело с мертвой точки. Нужна более активная жизненная позиция каждого члена ВЛКСМ.

Е. СУПЛИНЧАН,
зам. секретаря
комитета ВЛКСМ комбината.

СОРЕВНУЯСЬ И ПОБЕЖДАЯ

Придавая большое значение повышению ответственности каждого комсомольца комбината за порученное дело, активизации участия молодежи в повышении эффективности производства, укреплению трудовой и производственной дисциплины и общественного порядка, комитет ВЛКСМ организовал социалистическое соревнование среди комсомольских организаций и комсомольцев по достижению астры 70-летия Ленинского комсомола и 70-летия комсомольской организации комбината.

Социалистическое соревнование комсомольских организаций комбината организовано по трем подгруппам. Предусмотрены показатели, подведение итогов среди коллективов, а также индивидуально соревнующихся.

Соревнование проводится в два этапа: с 1 января по 29 октября 1988 года (по достижению астры 70-летия Ленинского комсомола) и с 1 ноября 1988 года по 1 мая 1989 года (по достижению астры 70-летия комсомольской организации комбината «огнеупор»). На заседании комитета комсомола подводятся итоги 1-го этапа соревнования.

Среди комсомольских организаций победителями призна-

ны:

по I группе — коллектив ЦСП, по II группе — коллектив ЦЗЛ, по III группе — первенство разделили коллектив комсомольцев и Дома культуры.

Победителями индивидуального соревнования признаны такие комсомолцы, как Сергей Шатуланов — электромонтер цеха № 3, Светлана Андреева — бухгалтер ЦЭС, Максим Погребной — слесарь КИП и А ЦСП, Марина Дикарева — инженер — исследователь ЦЗЛ, Николай Заречный — мастер по ремонту оборудования ЦСП, Наталья Логинова — товаровед отдела сбыта, Лариса Иванова — бухгалтер шахты «Шиботово».

В социалистическое соревнование с присвоением звания «Лучший молодой рабочий» лидирует Александр Григорьев — менеджер РМЦ. Ему присваивалось это почетное звание в текущем году в течение трех кварталов подряд.

Неоднократными победителями признавались также Сергей Тимофеев — слесарь-сантехник энергоцеха, Валерий Долгоруков — водитель АТЦ, Елена Ракова — няня детсада № 14.

О. ГРУНЕВА.



ОТСЛУЖИВ в рядах Советской Армии, Олег Федоров пришел на ЦЭС в декабре 1986 года. Принят он в качестве машиниста турбины.

За два года он проявил себя дисциплинированным, грамотным рабочим. Получается удовольствие в коллективе. Не случайно комсомолцы стачки выбрали его своим вожаком. Всего год возглавлял Олег комсомольскую организацию стачки. Немало пришлось поработать ему и члену комсомольского бюро за прошедшее время. Была заметна усиления воспитательная и организаторская работа. Регулярно стали проводиться комсомольские собрания. И результаты очевидны.

Комсомолцы активно участвуют в соревнованиях за звание «Лучший молодой рабочий». Пример этому подает Олег. Он признан одним из лучших молодых рабочих.

Под руководством Олега комсомольское бюро удалось внести живинку в дела, активизировать комсомольцев. Успешно проходила подготовка вечера, крепка художественная самодеятельность. Комсомолцы активно включились в общественную жизнь не только стачки, но и комбината.

Олег является членом комитета ВЛКСМ комбината, где отвечает за работу с дополнительными молодежью и призванием.

Он не останавливается на достигнутом и, несмотря на большую общественную работу, сумел найти время и силы для подготовки и поступления в Ленинградский технологический институт.

Недавно на ЦЭС прошло отчетно-выборное комсомольское собрание. И оно показало, что в организации работа подобралась неплохая. По желанию Олега, которому немало сил приходится отдавать учебе в институте, он избран зам. секретаря комсомольской организации. На таком, как он, можно рассчитывать во всем.

На снимке: Олег Федоров. Фото В. Шишунова.

НАМЕТКИ НА БУДУЩЕ

17 сентября в нашей комсомольской организации прошло отчетно-выборное собрание. О продолжении за год работы доложил секретарь комсомольской организации Олег Федоров. Он отметил, что в течение года собрания проходили не всегда активно. Многие старались просто отсидеть на них, раз уж полагается, и мирно разойтись по домам.

В основном на обсуждении собрания выдвигались организационные вопросы, рекомендательные комитету ВЛКСМ комбината. Однако в целом определенная работа в организации проводилась. К примеру, культурно-массовая, и, безусловно, в этом большая заслуга Изабеллы Михайловны, ответственной за эту работу.

Именно ей удалось расширить комсомольскую работу. Под руководством был организован интереснейший вечер и Новому году, на котором комсомольцами была инсценирована сказка Д. Филатова «Про Федота — стрелеца, ухаживающего за работягами».

Наша работа проводится рабо-

ту не только на ЦЭС, но принимают активное участие в делах комбината. Все это сблизило нас. Работя больше узнали друг друга. И сейчас поэтому это собрание в отличие от предыдущих прошло активно. Заинтересовано участвовали в обсуждении делегата. Выступили почти все присутствовавшие.

В постановлении собрания записано: считать основной задачей комсомольской организации критический и принципиальный подход к решению возникающих вопросов.

Комсомольское бюро активизирует работу по укреплению дисциплины среди комсомольцев, направит их деятельность на активное участие в общественной жизни стачки.

На собрании состоялся и выборы нового состава комсомольского бюро и секретаря. Решение принято единогласно.

С. АНДРЕЕВА,
бухгалтер ЦЭС,
секретарь комсомольской организации.

ЗАБОТЫ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ

В недавнем материале начальника отдела кадров Т. П. Журавлевой, опубликованном в нашей газете 13 октября, о работе совета молодых специалистов сказано несколько строчек. Это уже понятно, что администрация знает о его существовании, но еще совсем мало для оценки его деятельности в том смысле, что каковы работы его, задачи и оценки.

После того, как в сентябре прошлого года на общем собрании совета была избрана обновленная работа заместителем заместителя, в совете выбрали два заместителя: Валерий Вайцех (цех № 3) и Александр Сергеев (ОКС) были признаны лучшими молодыми специалистами в 1987 году, Марина Дикарева (ЦЗЛ) — в 1988

году, из старого состава остались Елена Гаспутина (цех № 2) и Владимир Скурихин (управление), избранный председателем.

Главное внимание в работе было обращено не на жилищный квартал, как это случается в работе многих советов, а на то, как могут молодые специалисты завоевать авторитет, принести конкретную пользу предприятию и самим вывести на путь развития социальную сферу за счет повышенной эффективности производства. С этой целью решили поручить свои силы в цехе № 2. Создала инициативную группу по решению различных проблем, нужных мест в цехе. Первый блин, как водится, получился комом. Трудно пока расшевелить ребят, натолкнуть их на путь творческого поиска. Сложном дело от тех не требовал ничего, кроме работы. Но уже выдвигаются конкретные предложения, которые пока еще не оформлены как рационализаторские, но в скором времени таковыми будут.

Наложить путь молодых специалистов от заложено выпускника техникума до мастера своего дела. Чем бы обогатить его, для молодых специалистов на предприятии ставилась задача — программа стажировки, по которой каждый молодой специалист, прибывший в 1988 году, составил свою программу стажировки. Контроль за ее выполнением будет осуществляться советом с оказанием необходимой помощи. Густят квалификацию молодых кадров, 10 человек выдвинуты в резерв кадров комбината. Выдвигаются они и на руководящие должности, правда, еще в некоторой опаской, как бы чего не вышло.

Но снимается с повестки дня и жилищный вопрос, хотя мы и не афишируем это, знае, как остро эта проблема на комбинате. Общезиняе скоро уже можно будет с полным правом назвать детским домом. Забудьте на 3-4 этаже, там все встретит вагон ребят, играющих в коридорах, а все это от того, что закрыли детскую игровую комнату, побитая детский вопрос в общественности закрыты.

Осложняют проблему жилья еще два фактора: теплоплоты, вечно затопленные душевые, плохая освещенность стачки и коридоров. Видяно, руководство КОС решило предоставить решение всех про-

блем общизиняе самим проживающим, но тогда и снимались бы они соответственно размеры платы за жилье, ведь за одну комнату с удобствами в конце коридора жильцы платят столько же, сколько за двухкомнатную квартиру.

Большую помощь в работе совета молодых специалистов оказывал инспектор отдела кадров по работе с молодежью В. Н. Шишунов. Многие удалось свести благодаря его помощи, но в последнее время контакты с ним нарушились. Хотелось бы наладить контакты и с советами ветеранов и членов комсомольской организации комбината, чтобы не терпелась связь между поколениями.

Следом, предстоит сделать еще немало. **В. СКУРИХИН,**
инженер-технолог,
председатель совета
молодых специалистов
комбината.

30 октября — День работников автомобильного транспорта

ДОРОГИ И ТОННЫ

В АВТОТРАНСПОРТНОМ цехе подведены итоги социалистического соревнования за 9 месяцев. Отрадно сознавать, что своей профессиональной праздник — День работников автомобильного транспорта — встречаем непохожим показателем: объем перевозок выполнен на 109,5 процента, при плане 4686900 тонн фактически перевезено 5132412 тонны.

стно относиться к своей работе. В настоящее время Николай Максимович работает водителем на автомобиле «ГАЗ-51-А» небольшой грузоподъемности, перевозит различные грузы по цехам. И всегда ответственно относится к выполнению задания, аккуратно содержит свой автомобиль.

На смену ветеранам придат молодое поколение. Именно молодцы — будущее любого трудового коллектива. А у нас оно надежное. Недавно работают и заняты на перевозках технологических грузов два Сергея — Талпы и Ефимов, и уже неплохо справляются с возложенными на них обязанностями. Более весомый опыт накопили и другие наши молодые водители.

Хочется поздравить им всех, труженикам автодорог, крепкого здоровья, новых успехов в выполнении производственной программы, счастливого пути!

В. ПЕТРОВА, экономист АТЦ.

С ПРАЗДНИКОМ!

Руководство, партбюро, профком АТЦ поздравляют коллектив автотранспортников с профессиональным праздником — Днем работников автомобильного транспорта, желают новых трудовых успехов по выполнению заданий третьего года XII пятилетки. Доброго здоровья всем и личного счастья!

ИДУЩИЕ ВПЕРЕДИ

Подведены итоги социалистического соревнования цехов и шест комбината за 9 месяцев текущего года.

Среди огнеупорных цехов ни один не справился с условиями социалистического соревнования, и первого места не присвоено никому, второе место — коллективу цеха № 4.

По горным предприятиям звание лучшего удостоен коллектив шахты № 2 имени Артема.

По третьей группе звание «Лучший цех» присуждено коллективу РМЦ, по четвертой группе цехов победителей нет, по пятой — впереди ЦЛМ.

КАК МЫ ГОТОВЫ К ЗИМЕ?

На очередном заседании профкома комбината заслушан вопрос о готовности цехов к работе в осенне-зимний период. Доложил по этому вопросу начальник ПРО Т. Долгополов. Обсудив данную информацию, профком отмечает, что в полном объеме намеченные мероприятия по подготовке цехов комбината к работе в осенне-зимний период не выполнены, а августовское постановление выполнено не в полном объеме. Ни одним цехом не представлен акт готовности его к работе в зимнее время. В последнее время ослаблен контроль со стороны главного инженера П. П. Павлова за выполнением намеченных мероприятий.

В постановлении профкома сказано: гл. инженеру П. П. Павлову обеспечить контроль за реализацией невыполненных мероприятий в срок до 30 октября. Акт готовности цехов к работе в осенне-зимний период представить на утверждение президиума профкома не позднее 3 ноября. Начальникам цехов № 2, 4, 6, ЦСП, подсобного хозяйства, председателям цеховых профкомов организовать повторную проверку готовности к работе в зимний период, принять меры по завершению работ не позднее 30 октября и т. д.



Более 15 лет назад поступила на работу в подсобное хозяйство комбината Ирина Александровна Дорощева. Животноводство можно сказать ее родная стихия. Да, впрочем, и не стихия, ибо она в работе не любит полагаться на поросенка. Все увидит, учует, встретит. Мол, ты там, бригадир, вертись. В ее кошке, в все что положено молодичку — вынь да положь. Над союзниками в Желомле в60 сантиметров с поросятами. Надо соблюдать надлежащие условия для них. А уж она сил не найдет, чтобы сохранить каждого поросенка. Планы ее задания по сохотенно молодичка И. А. Дорощева всегда перевыполняет.

ИТОГИ ТРЕХ КВАРТАЛОВ

Состояние охраны труда и техники безопасности по-прежнему не может не волновать нас. Особенно неблагоприятное положение с травматизмом в ЦСП — 8 случаев, цехе № 4 — 3, цехе № 2 и ЦЭС — по два случая, на шахте «Шибогово», рудник «Усть-Врикшино», в цехе №2 РМЦ, АТЦ, ЖДЦ, ЖКО, Комаровском цехе — по одному.

Причины травматизма являются, как и прежде, нарушения, допускаемые или самими пострадавшими, или из непосредственных руководителей — мастерами, начальниками участков.

Продолжает оставаться неудовлетворительное положение с микроклиматом и в III квартале наблюдается тенденция к росту микроклиматических в цехах № 2, 4, ЦСП, АТЦ (В целом по комбинату также наблюдается рост на 70 процентов по сравнению с первым полугодием).

Начальники цехов, как выясняется при комплексных обследованиях, не уделяют внимания анализу микроклиматизма в цехах и подразделениях и не ведут работу по его снижению, а это приводит к несчастным случаям.

Особенно тревожным в последнее время является факт несчастных случаев с мастерами по причине нарушения ими действующих правил и инструкций. По этим причинам произошло несчастный случай с о. мастера ЦСП М. А. Бабичевым, мастером по ремонту оборудования цеха № 6 Б. М. Приваловым.

Общее состояние с производственными травматизмом остается неудовлетворительным, хотя по коэффициенту частоты и количеству несчастных случаев по сравнению с соответствующим периодом прошлого года и имеется незначительное снижение — с 27 до 23.

Продолжает оставаться неудовлетворительной профилактическая работа. Несмотря на очень большое количество выявленных нарушений, нарушения установлены только в каждом шестом случае. За 9 месяцев признали неудовлетворительной работа ИТР в 223 случаях.

Отдельные начальники цехов не занимаются профилактической работой — это относится к В. П. Андрееву (ЦСП), М. А. Якимову (цех № 4), В. Ф. Булынту (ЭЭРЦ) и другим.

В числе наказанных за нарушения правил охраны труда: 152 лишены премий и 14 уволены. Это меньше, чем в прошлом году.

Запыленность на рабочих

местах в некоторых цехах и сманился, но остается высокой по сравнению с ПДК. Особенно высока запыленность в ЦСП и цехе № 3.

Самое неприятное заключается в том, что в отдельных цехах и в первую очередь в ЦСП и цехе № 3 настолько привыкли к такому неблагоприятному положению, что считают, что невозможно даже его улучшить. Разработанные мероприятия или не выполняются, или, если и выполняются, то существенного влияния на состояние дел не оказывают. Например, проведенная в ЦСП проверка эффективности работы вентиляции показала что из 46 в работе находится только 7, и те работают неэффективно.

Далеко в цехах и до создания даже относительно благоприятных условий для работы зной.

По опыту прошлой зимы знаем, что ввиду того, что не были отлажены воздушно-тепловые режимы, особенно работа приточно-вытяжных систем, запыленность на рабочих местах во всех цехах возросла в два и более раз. И положение к лучшему не меняется.

По причине неудовлетворительного санитарного состояния в течение всего текущего года различные цехи, и в первую очередь ЦСП и цех № 3, находились под повышенным вниманием городской СЭС, однако, сдвигов больших не произошло. Так, влажная уборка в цехах проводится редко, питьевой режим не всегда налажен, бытовые помещения и санузлы содержатся неудовлетворительно.

На совещании по итогам полугодия обращалось внимание всех начальников цехов на необходимость активизировать проведение мероприятий по доведению до норм рабочих мест.

Однако, как показывают комплексные проверки, работа эта в цехах не проводится. За 9 месяцев обследованной комиссией под руководством главного инженера с участием членов врачебной бригады проведено 34 комплексных проверки состояния охраны труда техники безопасности, противопожарного и санитарного состояния в цехах и подразделениях комбината. Неудовлетворительные оценки получили 27 цехов.

Причины неудовлетворительного состояния охраны труда и здоровья трудящихся:

- невыполнение ранее выданных предписаний;
— несоблюдение установленного порядка и системы работы по охране труда;

— невыполнение намеченных мероприятий по результатам аттестации рабочих мест — неудовлетворительное санитарное состояние.

Плохо выполняются в цехах массовые общественные мероприятия. Так, в обязательном смотре-конкурсе по безопасности эксплуатации автомобильного, железнодорожного, наполного и конвейерного транспорта участвуют только АТЦ, ЖДЦ и горные предприятия, а основные технологические цехи и подразделения устраивают от этой работы.

За это время положение с обслуживанием и содержанием транспортных средств далеко не улучшилось. Из 7 несчастных случаев, происшедших в третьем квартале, три произошли при эксплуатации транспортных средств.

Хотя в ЦСП оба тяжелых несчастных случая произошли при обслуживании ленточных транспортеров, однако, транспортные средства в этом цехе продолжают содержать в неудовлетворительно, зачастую эксплуатируются без ограничений, с неисправными автоматическими отключением, ремонтники не проводятся мерулярно, осмотры своевременно не убираются. Неудовлетворительно обстоят дела с эксплуатацией и других транспортных средств. Начальники цехов, начальники участков мастера не используют обязательный смотр-конкурс для привлечения трудящихся к наведению в цехе порядка не проводят необходимой организаторской работы. За все время с начала смотра-конкурса от цеха не поступило ни одного отчета.

Неудовлетворительно на комбинате обстоит дело и с приведением в нормальное состояние производственного быта. А именно, за I полугодие положение дел с выполнением мероприятий соглашения коллективного договора характеризовалось по комбинату в целом на уровне 50 процентов от намеченного. Отмечалось модельное ведение работ по реконструкции бытовых помещений в ЭЭРЦ, ЖДЦ, шахте «Шибогово», оборудованию склада кислот в ЦЭЛ, строительству помещения двухступенчатой очистки вентиляционных выбросов от дробилки и шерога мелничной помола клинкера в цехе № 6.

За прошедшее время положение в лучшую сторону изменилось только в ЖДЦ. Не выполняются многие пункты соглашения в цехах № 2, 4 и по другим цехам. С. ОКУНЬЕВ,

начальник ОТБ комбината.

В дирекции

В последние годы энергэлектроремонтный цех получил дальнейшее развитие — введены в эксплуатацию очистные сооружения, расширилась кислородная станция, проводятся работы по расширению компрессорной станции, что ухудшило оперативность управления электроремонтным участком этого цеха.

В целях совершенствования системы управления подразделениями энергетической службы приказом генерального директора комбината с 1 октября текущего года из состава энергэлектроремонтного цеха выведен электроремонтный участок и связан. И в структуре комбината теперь предусмотрительно место ЭЭРЦ самостоятельного подразделения — энергетический цех и электроремонтный участок, начальниками которых назначены А. Ф. Булынту и А. И. Иванюв.

НАМ ОТВЕЧАЮТ

Начальник ОРСа Ю. Н. Поддмазкин на заметку «Неприглядно в магазине № 1», опубликованную 29 сентября. Он пишет: «5 октября проведено собрание с коллективом магазина № 1 в присутствии зам. начальника ОРСа Л. С. Гришиной и старшего торгового инспектора В. Ф. Прокофьевой.

Выявленные нарушения будут устранены в процессе работы, а продукты мелкой розницы за грубое обращение с покупателями руководством магазина взяты под особый контроль.

Он же на заметку «Отдавать сбор пищевых отходов», опубликованную 29 сентября, пишет: «Пищевые отходы из столовых на территории комбината вывозятся один раз в неделю. И только в мае — июне требовалось вывозить каждый день, чтобы они не про-

кисели, а вывозились два раза в неделю.

Сейчас время не жаркое, отходы вывозятся поодобному хозяйственному раз в неделю, а необходимо вывозить хотя бы через день.

Два месяца как производится сбор отходов — по 2—2,5 тонны в месяц. В результате и план по сбору отходов в столовых поднят.

Могли бы пойти на пользу и пищевые отходы от столовой № 5 (Балынта, цех № 6), но они вывозятся в канализацию. Что касается хлебных отходов, то их сдается столько, сколько остается на обеденных столах.

Нельзя не сказать и о том, что отходы с автоскладов подсобного хозяйства не всегда принимают, и ОРС сдает их в подсобное хозяйство треста общественного питания.

В ПОМОЩЬ ПРОПАГАНДИСТАМ

В шлодах социалистического хозяйствования и производственно-экономических семидесятих в ноябре занятых должны проводиться по теме «Трудовой коллектив государственного предприятия (объединения)». В теме рассматриваются три вопроса.

1. Возрастающая роль трудовых коллективов в условиях перестройки.
2. Государственное предприятие (объединение) — исходный пункт перестройки.
3. Активизация человеческого фактора — важное условие процесса обновления.

В первой вопросе темы нужно разъяснить, что социалистическое народное хозяйство нашей страны представляет собой единый народнохозяйственный комплекс, включающий тысячи предприятий, организаций и учреждений, а занятые в них рабочие, инженеры и служащие образуют трудовые коллективы этих предприятий и организаций.

Трудовой коллектив является основной ячейкой социалистического общества. Что же представляет собой трудовой коллектив? Это организационно-сложившееся экономически и юридически самостоятельное объединение работников, осуществляющих совместную трудовую деятельность на государственном, общественном предприятии, учреждении, организации, в колхозе и кооперативной организации.

В 1987 г. в народном хозяйстве страны насчитывалось более 514 тыс. предприятий, учреждений и организаций, трудовые коллективы которых объединили свыше 130 млн. человек. Каждый трудовой коллектив решает свои конкретные задачи по главному заданию, общей для всех предприятий, а следовательно, и трудовых коллективов промышленности и других отраслей, является всемерное удовлетворение общественных потребностей народного хозяйства и граждан в необходимой им продукции с высоким потребительскими свойствами и качеством при минимальных затратах, увеличение вклада в ускорение экономического и социального развития страны и обеспечение на этой основе роста благосостояния членов коллектива.

Закон СССР о государственном предприятии (объединении) направлен на дальнейшее развитие социалистической демократии, расширение самостоятельности трудовых коллек-

тивов и повышение их ответственности за конечные результаты работы.

Каковы же полномочия трудового коллектива?

Он участвует в разработке и обсуждении проектов планов экономического и социального развития, в контроле за их выполнением.

Трудовой коллектив заботится о сохранности и приумножении социалистической собственности. Борьба с бесхозяйственностью, нерачительным отношением к народному делу, ко всевозможным хищениям на производстве является и правом и прямой обязанностью коллектива. Полный порядок в этих вопросах еще не введен. В руках трудовых коллективов и наведение порядка на производстве, и укрепление трудовой дисциплины. Этот резерв — наиболее доступный, лежащий на поверхности. Для его использования надо создать на предприятиях обстановку нетерпимости к нарушениям трудовой и производственной дисциплины, вести постоянную воспитательную работу.

Трудовой коллектив наделен большими полномочиями и в области внедрения новейших достижений науки и техники, развития массового технического творчества трудящихся. Он не только разрабатывает мероприятия по техническому перевооружению производства, механизации труда и автоматизации производственных процессов, но и принимает решение о финансировании этих мероприятий за счет своего дохода. Тем самым активизируется роль трудовых коллективов в ускорении научно-технического прогресса.

Трудовые коллективы участвуют в регулировании распределительных отношений. По их предложению совершенствуются нормы выработки, представляются выплаты и льготы за счет средств фонда материального поощрения, устанавливаются надбавки к заработной плате. При этом важно добиваться социальной справедливости. Трудовому коллективу предоставлено право утверждать смету расходов фонда социального развития.

Трудовой коллектив предприятия не является однородной массой. Это сложный социально-экономический и структурно-производственный объект. Он делится на коллективы цехов, отделов, бригад. Их взаимосвязи в рамках единого трудового коллектива

обусловлены административной соподчиненностью.

Трудовые коллективы предприятий, коллективы цехов, отделов, бригад — это большие силы, возможности которой пока не используются полностью. Социалистическая собственность как средства производства создает условия, когда трудовой коллектив становится непосредственным хозяином на предприятии. Наделение его правами хозяина, который может самостоятельно решать все вопросы производственного и социального развития, закреплены Законом СССР о государственном предприятии (объединении).

В новых условиях трудовой коллектив как хозяин должен сам заботиться о сохранении и приращении своего имущества, о его эффективном использовании.

II

Государственное предприятие (объединение) — исходный пункт перестройки. Здесь необходимо сказать, что Закон о государственном предприятии (объединении) определил предприятие как основное звено единого народнохозяйственного комплекса. Предприятие является исходным пунктом перестройки. Именно в нем берет начало осуществляемая в стране радикальная реформа управления экономикой. В чем суть этой реформы? Применительно к трудовому коллективу можно выделить три главных момента:

- 1) усиление экономических методов управления;
- 2) использование полного хозяйственного расчета и самофинансирования. На деле это означает, что вся производственная и социальная деятельность предприятия осуществляется за счет средств, заработанных самим трудовым коллективом;
- 3) расширение демократических основ управления и самоуправления трудового коллектива, формирующее у работников чувство ответственности к общим делам и ответственности за них.

Далее рекомендуется рассмотреть деятельность предприятия в условиях возрасчета и на основе Закона СССР о государственном предприятии (объединении).

III

Активизация человеческого фактора — важное условие процесса обновления.

В этом вопросе темы нужно рассказать о том, что елецкий (1985 г.) Пленум ЦК

КПСС, ставший переломным в жизни общества, подчеркнул необходимость привести в действие организационно-экономические и социальные резервы и, в первую очередь, активизировать человеческий фактор. Значение человеческого фактора на современном этапе нашло отражение в решениях XXVII съезда партии, в новой редакции Программы КПСС. Революционный процесс перестройки предполагает возращение роли человека. С одной стороны, придание экономике большего динамизма, ускорение социально-экономического развития страны продиктованы заботой о благо людей, о наиболее полном удовлетворении их материальных и духовных потребностей. С другой стороны, осуществление немечених партий преобразований в экономике, социальной сфере и обществе в целом невозможно без существенного повышения социальной активности всех трудящихся. Закон СССР о государственном предприятии (объединении) создал прочную основу для развертывания трудовой и творческой активности трудящихся, расширения самостоятельности предприятий и закрепил принцип самоуправления трудового коллектива.

На конкретных примерах своего коллектива нужно рассмотреть, как решаются эти задачи. На практическом занятии на основе Закона СССР о трудовом коллективе и Закона СССР о государственном предприятии (объединении) проанализируйте возможности дальнейшего развития демократии, расширения самостоятельности рабочего трудового коллектива. Наметьте, что нужно сделать для повышения ответственности трудового коллектива за конечные результаты работы для наиболее полного осуществления его полномочий в перспективном и текущем планировании фондов материального стимулирования, в решении социальных вопросов и пр.

Рекомендуемая литература.

1. О коренной перестройке управления экономикой. Сборник документов.
2. Материалы Пленума ЦК КПСС, 23 апреля 1985 г.
3. Материалы Пленума ЦК КПСС, 25—26 июня 1987 г.
4. Хозяйств и самоуправление трудового коллектива. Профиздат, 1988 г.
5. Закон СССР о государственном предприятии (объединении).

ПЛАН

ПОСТРОЕНИЯ КОЛОННЫ УЧАСТНИКОВ ДЕМОНСТРАЦИИ КОМБИНАТА 7 НОЯБРЯ 1985 г.

1. Духовою оюестр
2. Знамена комбината
3. Руководство комбината
4. Колонна знаменосцев
5. Ветераны труда комбината
6. Управление ГУ МСС

ЦЭЛ, ЦЛМ, профсоюзный Дом культуры, стадион

7. Цех № 4
8. Цех № 2
9. Цех № 6
10. Цех № 3, участок теплоэлектростанции
11. Шахта «Шногово», ГРП
12. Рудники «Усть-Брянский»
14. РМЦ, ЦЛМ
15. ЦЭС, энергоцех, электростанция
16. АТЦ
17. ЖДЦ, РСУ, ЛТУ, ХСМУ
18. ЖКО, подсобное хозяйство
19. Детские сады
20. ОРС

Сбор участников демонстрации 7 ноября, в 9 час. 30 мин. у Дома культуры комбината.

Маршруты отдыха

В программе комбината имеются путевки в санатории страны:

- «Голубые озера», болезни нервной системы — с 31 октября (до);
- «Редант», болезни кровообращения — с 1 ноября;
- «Сочи», болезни кровообращения — с 18 ноября;
- «Цахтубо», болезни костно-мышечной системы — с 20 ноября;
- «Череха», болезни кровообращения — с 28 ноября;
- «Пятигорск», гинекологические заболевания — с 6 дек;
- «Цахтубо», болезни костно-мышечной системы — с 7 дек;
- «Хилково», болезни костно-мышечной системы — с 7 дек;
- «Хилково», болезни нервной системы, радикулит — с 7 дек;
- «Хилково», болезни органов пищеварения — с 7 декабря;
- «Нафталин», болезни нервной системы, радикулит — с 10 декабря;
- «Гудаута», болезни органов дыхания — с 10 декабря;
- «Хилково», болезни костно-мышечной системы — с 10 декабря;
- «Друскининкай», болезни костно-мышечной системы — с 16 декабря;
- «Нальчик», болезни костно-мышечной системы — с 16 декабря;
- «Осетия», болезни кровообращения — с 28 декабря;
- «Моршин», болезни органов пищеварения (курсовая) — с 29 декабря.

ПЬЯНСТВУ — БОЙ!

Бывает же такое?

Хорошо лениться и отдыхать в нашем санатории-профилактории, вот только скукотаю вечерами. Я бы и сама придумала нечто этное для общего веселья, но никаких талантов во мной не числится.

Да только не знала я, что у нас на четвертом этаже в 17 комнате три дарования: солистка Оиито-и и выдала нам замечательный концерт. Сядунии тужубони вместе, посидели за ними и запели в три голоса. И не то чтобы в тихую для себя, только на два этажа — обо всех подумали!

Завинке голоса у мастеров четвертоо цеха Бозинои Валентины Яковлевны. Далиной Галины Николаевны и Елисейвой Раксы Владиславны. И глас очни в десетом часу вечера

славно распелись, что и на улице их заслушались.

И все было бы хорошо, да нашлись, конечно, те, которые без понятия и стали высказываться: мол, лебеномму заведения более приличествуют тишина да порядок. А потом в измышления пустились, мол, с чего это там в 17-й так распелись? Мистурту что ли какую перепутали или может «расторопные капля» приняли?

Знаю я такие горе-инициаторов, у которых залапа на один день только и хватает. Но наше трио мастеров было не из таких. Они и во второй вечер продолжали концертничать. Тут, аудимо, чтобы отблагодарить их, и ним ночная дежурной завалилась.

Короче говоря, влючиши мастеров отключили на санаторий профилактории, откуда они и

отбыли, но закончили курс лечения.

А что насчет мистурты, то с ней, действительно, промачка вышла, в чем убедились все, как только увидели, что из 17-го после трех дам четыре бутылки из-под водки выносили. Бывает же такое!

С. ПОРТНОВА.

Провинился — отвечай

На заседании комиссии по борьбе с пьянством и алкоголизмом рассмотрен акт с АТЦ по поводу появления на работе в пьяном виде механика провинившиися не отщипал. И комиссия решила: за появление на работе в нетрезвом ви-

де влючишь на него штраф в сумме 30 рублей.

На комиссии были представлены акты на грузников ЛТУ И. С. Русакова и Б. А. Калашникова по поводу их появления на работе в нетрезвом виде, но провинившиися на комиссии не влючиши. Решиние комиссии — влючиши штраф на каждого по 50 рублей.

Утверждены протоколы цеховых комиссий.

Т. ЖУРАВЛОВА,
начальник ОК
комбината,
секретарь комиссии.

Нарушитель

17 октября состоялся товарищеский суд, занимающийся разбором поведения контролера контрольно-пропускного

пункта А. В. Ромданова, который в свое дежурство 5 октября, в некое время, слал на посту, а на замечание командира отделения, человека старше его по возрасту, отреагировал хулиганским действием и угрозой расстрелять.

Стаж трудовой в нашем коллективе у провинившиися великий, а уже проявил свою недисциплинированность. И вопрос оставал даже об увольнении его из системы комбината. Однако учли, что нарушитель трудовой дисциплины у него до этого не влючиши. И решение суд принял следующее: объявить А. В. Ромданову выговор с опубликованием в печати.

О. ВЕЩУГИНА,
зам. председателя
товарищеского суда
отдела охраны.