

ЗА ОГНЕУПОРЫ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и дирекции Боровичского орденов
Отечественной войны I степени и Трудового Красного Знамени
комбината огнеупоров имени В. И. Ленина

№ 3 (4074)
Основана
13 сентября 1928 г.

ЧЕТВЕРГ, 21 ЯНВАРЯ 1988 ГОДА

Выходит 1 раз
в неделю

ТРЕТЬЕМУ ГОДУ ПЯТИЛЕТКИ— УДАРНЫЙ ТРУД!

НАЧАЛИ ХОРОШО

Хорошее начало в работе у нашего коллектива. Цех идет в плане по формовке и выгрузке, выполняется план по стелеразливке, укладываемся в недельно-суточные планы.

Только за 18 января формовка, которая вообще работает сейчас ритмично и стабильно, спрессовала 618 тонн продукции при плане 565,9 тонны. Выгрузка в этот день тоже имеет перевыполнение — 607 тонн при суточном плане 560 тонн.

С начала месяца имеем соответственно перевыполнение — по формовке — на 469 тонн, по выгрузке на 114 тонн!

Труднее будет выполнить ассортимент, он у нас большой и сложный. Беспокоит включенный в годовой план выпуск мо-

носпора высокоглиноземистого. Не на чем его прессовать — нет гидростата. Прежде чем планировать цеху, надо было поставить оборудование и хотя бы выпустить опытную партию. Такой заказ требовалось передать другому предприятию объединения.

Однако, несмотря на все, коллективу нужно добиваться 100-процентного выполнения марок и заказов.

Цех должен идти по пути производства продукции не только в тоннах и заданном ассортименте, но и выпуска товарной продукции.

Опираясь на достигнутое в январе, хотелось бы на том же уровне работать и дальше.

Г. ВАСИЛЬЕВА,
экономист ЦСП.

Экран соревнования

ЗА 18 ДНЕЙ ЯНВАРЯ
ИДУТ ВПЕРЕДИ

Цех стелеразливочного припаса идет с перевыполнением на 114 тонн изделий, цех № 2 — на 104 тонны.

Рудник «Усть-Брынькино» перевыполняет задание на 1530 тонн глины, шахта № 2 им. Артема — на 568 тонн.

ОСТАЮТ

Цех № 4 — на 266 тонн, цех № 6 — на 30 тонн изделий.

Шахта «Шиботово» отстает на 37 тонн глины.

НАРАЩИВАЕМ ТЕМПЫ

В третий год пятилетки коллектив рудника вступил с перевыполнением плановых заданий. К 70-летию Великого Октября все участки выполнили план двух лет пятилетки и сейчас работают в счет марта 1988 года!

Плановые задания на текущий год, однако, иные. Если в 1987 году план добычи составлял 180 тысяч тонн глины, то в этом стал — 160 тыс. тонн. А ведь фонд заработной платы дается с учетом на каждую тонну добытого сырья, и из-за уменьшения плана добычи рудник как бы терпит прежний фонд заработной платы.

Отделом организации труда и заработной платы комбината нашему руднику дано задание сократить 6 человек. Такое меро-

приятие позволит не снизить средний заработок работающим.

Состав бригад оставлен прежний. Вот только те бригады, что работают на добыче и вскрыше, переведены на хозрасчет с применением КТУ. В хозрасчете дается фонд заработной платы, численность рабочих в бригаде. Если бригада добычная, дается и норма расхода электроэнергии. Бригаде установлена норма расхода горюче-смазочных материалов на бульдозер при использовании бульдозерного парка.

Коллектив рудника взял на себя напряженное годовое обязательство — выдать сверх плана 20 тысяч тонн глины, что возможно при увеличении производительности труда. И это тоже учтено в соцобязатель-

ствах — горняки обещают повысить производительность труда на 5 процентов.

План по вскрышным работам руднику установлен на прежнем уровне. И все-таки в социалистических обязательствах отмечено произвести в текущем году вскрышных работ больше прошлого года и выполнить этот план досрочно, к 15 ноября.

У всех бригад имеются плановые задания. В школах социалистического хозяйствования эти данные разъясняются, даются знания по основам хозрасчета.

Перестройка коллектива идет по пути наращивания темпов труда.

Т. ТЕРЕШОНОК,
нормировщик рудника
«Усть-Брынькино».

ВПЕРЕДИ БОЛЬШАЯ РАБОТА

15 января у нас на ЦЭС прошло рабочее собрание, на котором шла речь об итогах работы комбината и ЦЭС в 1987 году и задачах на 1988 год.

Главный энергетик комбината Ю. И. Крисевич рассказал, как отработал комбинат в минувшем году, сколько потеряно тонн, рублей и на чем, какие фасоны изделий не выполнены. И главное, что комбинатом не выполнен план по производительности труда и допущен перерасход по себестоимости.

Начальник станции Е. Г. Трапкин говорил об итогах труда энергетиков станции, как выполнены все технико-экономические показатели, как потрудились вахты. Остановился на вопросах социалистического соревнования, трудовой дисциплины.

Все эти данные волнуют энергетиков ЦЭС и тем более нас, экономистов. Одно могу сказать, что плановые показате-

ли на 1988 год коллективу станции оставлены на уровне 1987 года. Но если будем снижать свою себестоимость, то этим внесем весомый вклад в общую копилку экономии комбината.

Даны нам планы выработки электроэнергии, тепла и удельные расходы энергоресурсов на выработку электроэнергии и тепла. И начата большая работа — перетарификация на новые ставки и оклады. Для осуществления этого надлежит искать резервы, но искать их обязаны сами.

Для этого разрабатывается план мероприятий (им занимаются руководители всех участков, цехов, станций), чтобы приложить конкретные меры, соответствует ли количество работающих объемам обслуживания оборудования.

Всю выработанную электроэнергию станция отдает потребителям. По отпуску тепла есть график, в котором отпуск теп-

ла соответствует температурным данным внешнего воздуха. Идет привычная работа.

На третий год пятилетки коллективом ЦЭС приняты социалистические обязательства — обеспечить бесперебойное снабжение электрической и тепловой энергией своих потребителей; сэкономить не менее 100 тыс. киловатт-часов электроэнергии на собственные нужды, условного топлива не менее 100 тонн.

Выполнение этих обязательств зависит от всего коллектива, его умения работать. Но в части экономии электроэнергии и тепла — почти вся наша экономия зависит от машинистов котлов и турбин, их профессионального умения.

Впереди у коллектива напряженный труд. И прежним остается «соперничество» вахт по лицевым счетам экономии — это традиция коллектива.

М. ЖУКОВА,
экономист ЦЭС.

21 ЯНВАРЯ—ДЕНЬ ПАМЯТИ В. И. ЛЕНИНА



Москва. Красная площадь. К Ленину.
Фото В. Будана (Фотохроника ТАСС).

К 70-ЛЕТИЮ ВЛКСМ

НА ВАХТЕ — МОЛОДЕЖЬ

Придавая большое значение повышению боевитости цеховых комсомольских организаций, ответственности каждого комсомольца комбината за порученное дело, активизации участия молодежи в повышении эффективности производства, укреплении трудовой, производственной дисциплины и общественного порядка, комитет ВЛКСМ комбината организует социалистическое соревнование среди комсомольских организаций и комсомольцев по достойной встрече 70-летнего юбилея ВЛКСМ и 70-летия комсомольской организации комбината.

В соревновании участвуют все комсомольцы — индивидуально соревнующиеся и комсомольские организации.

Соревнование проводится в два этапа: с января по 29 октября 1988 года и с 1 ноября 1988 года по 1 мая 1989 года.

Комсомольские организации соревнуются по группам: в первую входят цехи № 2, 3, 4, 6, ЦСП, шахта «Шиботово», рудник «Усть-Брынькино»; во вторую — АТЦ, РМЦ, ЦЭС, ЦЗЛ, ЖКО, ЭЭРЦ; в третью — управление, ОРС, МСЧ, детсад, Дом культуры.

Первый этап. Подведение итогов проводится ежемесячно, с вручением комсомольской организации — победителю вымпела.

Среди комсомольских организаций победителем будет признана комсомольская организация, наибольшее число раз

завоевавшая переходящий вымпел. Организация-победитель награждается Почетной грамотой дирекции, парткома, профкома и комитета ВЛКСМ.

Среди индивидуально соревнующихся победителями будут признаны комсомольцы, наибольшее количество раз побеждавшие в ежемесячном соревновании. Победитель награждается Почетной грамотой ГК ВЛКСМ.

Второй этап. Он включает в себя шесть месяцев. Среди организаций победителем будет признана комсомольская организация, завоевавшая наибольшее количество раз (но не менее трех) переходящий вымпел. Эта комсомольская организация представляется для награждения Почетной грамотой ГК ВЛКСМ.

Среди индивидуально соревнующихся победителями будут признаны комсомольцы, завоевавшие наибольшее количество раз (но не менее 4) звание лучшего в ежемесячных вахтах второго этапа. Победители награждаются Почетной грамотой.

Разработаны условия соревнования для комсомольских организаций и индивидуально соревнующихся, определены суммы денежных премий победителям (в зависимости от численности комсомольских организаций).

Условия социалистического соревнования утверждены на заседании комитета ВЛКСМ 6 января 1988 года.

УСИЛИЛИ УЧАСТОК

Руководством комбината принимаются меры по расширению в нашем цехе участка вентиляции с тем, чтобы усилить помощь этой службы такому подразделению, как ЦСП.

С этой целью разработано положение по закреплению людей на участке вентиляции.

Первая группа работающих обучена, и через систему ОТО для них организованы экзаме-

ны. Впереди — создание коллектива слесарей, способного выполнять возложенные на него ответственные задачи по монтажу и ремонту вентиляционных систем комбината.

Возглавил бригаду участка вентиляции А. Е. Марнопольский.

А. ЖУРАВЛЕВ,
мастер участка
вентиляции ЭЭРЦ.

СПРАШИВАЛИ — ОТВЕЧАЕМ

„С ЕДИНОГО ПОЛИТДНЯ“

Так называлась информация, опубликованная в нашей газете 24 декабря 1987 года. В ней грядущие комбината просили ответить на ряд вопросов. На один из них: «Почему цеху № 4 план выпуска печного кирпича был необоснованно повышен на 500 тонн?» — отвечает начальник планово-экономического отдела комбината Л. И. Смирнова.

Комбинату, — сообщает она, — на 1988 год установлен план по выпуску товаров народного потребления в объеме 740 тысяч рублей против 285 тысяч рублей в 1987 году.

Комбинат выпускает следующие виды товаров народного потребления: кирпич печной,

смесь огнеупорная для ремонта бытовых печей, вагонка, плитнуса, наличники, штапик, гантели.

По указанию и. о. директора комбината П. П. Павлова план по выпуску кирпича печного на 1988 год установлен: цехам в следующем объеме: цех № 6 — 2000 тонн, ЦСП — 3520 тонн, цех № 2 — 3600 тонн, цех № 4 — 11880 тонн. Итого по комбинату — 21.000 тонн (в 1987 году — 8500 тонн).

В настоящее время разрабатываются новые технические условия на выпуск печного кирпича, что приведет к увеличению цены и снижению объемов производства.

ТОКАРЬ ВИКТОР ВИКТОРОВ



Тот, кто работает в ЭЭРЦ, вполне справедливо считает, что хотя их цех и вспомогательный, но по существу — самый ответственный. Он обеспечивает комбинат сжатым воздухом, водой, без чего тот бы и не смог работать.

Такого же мнения придерживается Виктор Сергеевич Викторов, человек немногословный, токарь шестого разряда — непревзойденный мастер своего дела. Владеет профессией в совершенстве и признан лучшим по профессии. Это звание удерживал на протяжении всего минувшего года.

Хотя его постоянное место на участке водоснабжения цеха, обеспечивает всеми деталями токарной обработки кислородку, компрессорную. Все, что в его силах, сделает, понимая, что не может же комбинат простаивать из-за отсутствия сжатого воздуха, воды. Быстро умеет выточить необходимую деталь.

Виктор Сергеевич безукоризненно отработал на комбинате 40 лет, из них последние 14 — в ЭЭРЦ.

Два месяца назад достиг пенсионного возраста, но продолжает трудиться на своем привычном рабочем месте. И настроен у него такой, чтобы работать дальше, помогать цеху в период перестройки.

На снимке: Виктор Сергеевич Викторов.

Фото С. Белова.

ИДЕОЛОГИЧЕСКАЯ ОПЕРАТИВКА

15 января на оперативном совещании у директора комбината о воспитательной работе, проводимой в коллективе, отчитывался начальник цеха № 4 Я. Ф. Сакулин. Он подробно остановился на том, какая работа проводится в коллективе с кадрами, проанализировал состояние трудовой дисциплины, рассказал о мерах, принимаемых администрацией и общественными организациями по снижению текучести кадров, об организации социалистического соревнования и экономической учебы трудящихся, работе агитколлектива и общественных организаций.

Присутствующие интересовались работой совета трудового коллектива, взаимоотношениями начальника цеха с секретарем парторганизации. На эти вопросы ответили председа-

тель совета трудового коллектива цеха С. М. Комаров (обжигальщик), секретарь партбюро М. А. Якимчев (начальник помольного участка).

Ряд рекомендаций руководителю цеха по улучшению воспитательной работы в коллективе высказали зам. директора комбината Н. И. Нилов, секретарь парткома А. Н. Васильев.

В МЕТОДИЧЕСКОМ СОВЕТЕ

На очередном заседании методического совета по экономическому образованию трудящихся комбината заслушан вопрос «Об участии коллектива РМЦ в смотре-конкурсе на лучшую постановку экономического образования». С информацией выступил начальник цеха Ю. М. Конарев. По обсуждаемому вопросу выступили член методического совета М. А. Кокорин, зав. кабинетом полит-

просвещения В. М. Навалихина.

Принято соответствующее постановление, в котором начальнику РМЦ, партийному бюро цеха, профсоюзному комитету рекомендовано улучшить руководство экономической учебой трудящихся в соответствии с требованиями ЦК КПСС об организации экономического всеобуча, систематически посещать занятия в школах социалистического хозяйствования, проверять качество идущих занятий, их результативность; регулярно проводить раз в месяц идеологические оперативки, на которых рассматривать работу отдельных пропагандистов; организовывать систематический сбор предложений, высказанных слушателями на занятиях, рассматривать их, а о результатах рассмотрения информировать слушателей; укрепить состав пропагандистов за счет привлечения к этой работе грамотных специалистов, создать резерв пропагандистов.

ЗА ЭКОНОМИЧНУЮ РАБОТУ!

Плохая работа огнеупорных цехов комбината в 1987 году сказалась и на расходе ими энергоресурсов. Все основные цехи, за исключением четвертого, допустили перерасход топлива на выпуск огнеупорных изделий.

Основная причина перерасхода по цеху № 2 и ЦСП — простой туннельных печей из-за нехватки сырья для прогона. Особенно большой перерасход топлива по ЦСП дает печь № 2 по выпуску высокоглиноземистых изделий, в которую постоянно из-за отсутствия сырья загоняется обожженный брак, что приводит к очень большому удельному расходу топлива (на 1 тону годной продукции). Так, при проектной норме на эту печь 180 кг/т фактический удельный расход составляет 400—500 кг/т.

Неритмичная прогонка вагонов через туннельную печь нарушает температурный и гидравлический режимы обжига. Дополнительный перерасход топлива вызывается и повышенным браком изделий.

С многочисленными внеплановыми остановками работают в этом году вращающиеся печи цехов № 3 и 6, особенно по разрушению футеровки и технологическим причинам. Так, за 1987 год простой на ремонт футеровки составлял от всех простоев: по цеху № 3 печь № 1 — 33 процента, печь № 2 — 22 процента; по цеху № 6 печь № 1 — 22 процента, печь № 2 — 37 процентов.

Низкая стойкость футеровки объясняется тем, что нарушаются инструкции по футеровке печей. Часто применяются огнеупоры, не предусмотренные этими инструкциями. На стойкость футеровки отрицательно влияет бинение корпуса печи и ее привода. Отсутствует надлежащий контроль за качеством футеровочных работ.

Очень много теряют в выработке вращающиеся печи по технологическим причинам и особенно по ремонту и чистке нитки питания печей. Так, в цехе № 6 на печи № 1 — 50 процентов, а на печи № 2 — 30 процентов всех простоев составлял простой на чистку дробилки, транспортных лент, течек, ремонт стругача, на подогрев. Много брака допуска-

ется обжигальщиками — свары, намазка, на удаление которых теряется время и снижается производительность печей.

Не проводится на комбинате контроль за качеством сжигания природного газа путем анализа отходящих дымовых газов.

В прошлом году проведен капитальный ремонт печей № 2 и 3 в цехе № 2, что должно улучшить качество обжига на этих печах. Капитально отремонтированы две вращающиеся печи. В 1988 году Центроэнергочерметом будут проведены испытания и наладка туннельных печей цеха № 2 и вращающихся печей цеха № 6. В цехе № 6 планируется установка вентиляторов для подачи воздуха в горелки.

Все эти мероприятия потребуют затрат материалов и средств. Одновременно в цехах можно сделать многое для улучшения работы печей без затрат средств: это соблюдать теплотехнические инструкции, устранять подсосы воздуха в газовый тракт печей, постоянно осуществлять контроль за схемами садки.

На комбинате недостаточно внимания уделяется выполнению технических мероприятий по улучшению работы тепловых агрегатов. Так, не выполнен монтаж газохода подачи дымовых газов в сушилку на печи № 2 ЦСП, что может привести к повышенному браку по высокоглиноземистым изделиям в зимнее время. На пушечной в работу системы противодействия в контрольном коридоре туннельных печей ЦСП. С Богдановичского огнеупорного завода получены чертежи по футеровке бортов туннельных вагонов, еще в сентябре прошлого года они переданы на пробную футеровку, но так ничего и не сделано.

С 1 января 1988 года комбинат работает в условиях хозяйствования и самфинансирования. В новых условиях экономное расходование топлива приобретает актуальное значение. Эту задачу можно решить, обеспечив ритмичную работу печей, снижая их внеплановые остановки.

А. ТИМОФЕЕВ,
начальник теплотехнической лаборатории.

Справили новоселье

18 января принял первых воспитанников ясли-сад в поселке Огнеупорщиков. Пока в саду только четыре группы — 60 ребят, все дошкольного воз-

раста. Но скоро к ним присоединятся еще две ясельные группы. А всего ясли-сад рассчитан на 320 мест.

Это самое крупное дошкольное учреждение в городе.

ПЕРЕДОВОМУ ОПЫТУ — ШИРОКУЮ ДОРОГУ

Научно-техническая информация и передача передового опыта имеют решающее значение в деле ускорения научно-технического прогресса. Роль научно-технической информации и передового опыта сейчас, в период перестройки во внедрении всех достижений науки и техники и передового опыта в народном хозяйстве, особенно возрастает. Это, в свою очередь, требует оперативного обслуживания специалистов предприятия полноценными информационными материалами и тщательного изучения передового опыта родственных и других предприятий.

С целью обеспечения научно-технической информацией специалистов комбината научно-техническая библиотека систематически пополняется технической литературой и материалами. Здесь согласно плану графику, утвержденному главным инженером комбината, должны работать референты по отбору новшеств из источников научно-технической информации. К сожалению, фонд научно-технической библиотеки

используется не полностью. Референтские группы работают неудовлетворительно, за исключением горняков. Лучше, чем в прошлые годы, работали референты — технологи и теплотехники, которые систематически в течение года посещали техническую библиотеку, занимались изучением информационных материалов, подготовленных заведующей НТБ. Остальные группы референтов работали по несколько дней вместо 12 по плану. Так, группа механиков — 1 день, электриков — 2 дня, экономистов — 4 дня, транспортников — 5 дней, строители вообще не появились ни разу.

Отсюда и результат. Присутствуем к составлению плана внедрения новшеств из источников технической информации, а мероприятий от механиков, электриков, экономистов, транспортников, строителей нет. Чего не скажешь про горняков, у которых всегда имеются мероприятия для включения в план.

Своевременно представили материалы в план 1988 года

технологи и теплотехники.

ИТР должны систематически работать с технической литературой, новинками науки и техники. Для этой цели и созданы референтские группы, которые под руководством ведущих специалистов один раз в месяц, с 14 до 17 часов, в соответствии с планом — графиком приглашаются в техническую библиотеку. Специалисты комбината недооценивают важность этого мероприятия, потому и график работы референтов не выполняется.

Туго идет дело с составлением плана внедрения новшеств из источников НТИ. Часть информационных материалов направляется непосредственно в подразделения комбината с целью изучения их и использования в работе. Однако следует отметить, что специалисты почти не реагируют на информационные материалы, не дают никаких заключений о рассмотрении их, за исключением горного управления, РМЦ, АТЦ, ЭЭРЦ, ПК.

Планом внедрения новшеств из источников научно-техни-

ческой информации и передового опыта на 1987 год предусмотрено внедрение 22 мероприятий с экономическим эффектом 57,3 тысячи рублей. Это мероприятия, предложенные референтами и участниками творческих командировок. Что же у нас внедрено по предложенным референтам? Изготовлен холодный конец вращающейся печи № 2 в цехе № 3 из жароупорной стали по опыту Северского доломитного комбината. Экономический эффект составил 10 тысяч рублей.

В ЭЭРЦ по опыту Харьковского сталепрокатного завода изменены конструкции обмоток электродвигателей. В этом же цехе внедрен способ испытания электродвигателей переменного тока под нагрузкой. Эти два новшества дали цеху около четырех тысяч рублей экономии.

По опыту «Воркутауголь» на шахтах комбината внедрено приспособление для стягивания и фиксации элементов арочной крепи из спецпрофиля, что обеспечило облегчение и на-

дежность установки крепи.

На руднике «Усть-Брынькин» по опыту «Тулауголь» внедрена установка электроконтактных манометров в систему сжатого воздуха по управлению тормозами электродвигателей шагающих экскаваторов. Экономический эффект составил 1,5 тысячи рублей.

На шахте «Шиботово» по опыту ЭЭРЦ внедрен станок для извлечения горелых обмоток электродвигателей после их отжига, что принесло шахтерам 0,5 тысячи рублей экономии.

В цехах № 2 и ЦСП проведено испытание коленчатых валов прессов СМ-1085 сборной конструкции. Экономический эффект составил 1,5 тысячи рублей.

По опыту ММК в основных цехах комбината внедрены методики обследования строительных конструкций зданий и сооружений. Улучшилось качество контроля за строительными конструкциями.

А. СЕМЕНОВА,
инженер БТИ.

ПРОЕКТ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА НА 1988 ГОД

Задачей коллективного договора, заключаемого на 1988 год, является мобилизация рабочих, ИТР и служащих на достойную встречу XIX Всесоюзной партийной конференции, на успешное выполнение государственного плана и принятых соцобязательств на 1988 год.

В целях привлечения трудящихся к более активному участию в управлении производством, повышении ответственности хозяйственных руководителей и профсоюзных организаций за претворение в жизнь поставленных задач и дальнейшее улучшение бытовых условий и культурного обслуживания трудящихся заключается коллективный договор на 1988 год профсоюзным комитетом от имени трудового коллектива с одной стороны, с администрацией в лице директора комбината с другой стороны.

Все усилия трудящихся должны быть направлены на раскрытие и использование внутренних резервов, рост производительности труда, снижение себестоимости, широкое внедрение НОТ, сокращение доли ручного труда, выполнение плана социального развития коллектива.

Раздел I. «Развитие и повышение эффективности производства и социалистического соревнования».

Этот раздел предусматривает выполнение принятых на 1988 год социалистических обязательств (обязательства опубликованы в газете № 1 от 7 января).

С целью развития и повышения эффективности производства администрация обязуется вести планомерную работу по повышению технического уровня комбината, выполнить за год 15 мероприятий по механизации производства и повышению производительности 19 человек.

Планируется снизить удельный вес рабочих, занятых ручным трудом. Внедрить в работу агрегаты набора ряда АПК-2, АФ-2 и установку с манипуляторами укладки (УМУ), модернизировать 12 единиц основного технологического оборудования, получить 440 тыс. рублей экономии от внедрения рационализаторских предложений, освоить новый вид изделий (мультикорундовую дырчатую насадку). Направить не менее 15 человек (рабочих и ИТР) по обмену передовым производственным опытом на другие предприятия.

Продолжить проведение аттестации рабочих мест, направленной на повышение эффективности производства, безопасности труда.

Раздел II. «Оплата и нормирование труда».

Администрация по согласованию с комитетом профсоюза обязуется устанавливать условия премирования и размеры премий работникам из фонда материального поощрения с учетом их участия в образовании прибыли комбината. Оплату рабочим, занятым на работах с тяжелыми и вредными условиями труда, производить в соответствии с действующими типовыми перечнями профессий и работ.

Вводить в случае необходимости для отдельных групп рабочих аккордную оплату труда. Установить доплаты рабочим, ИТР и служащим за совмещение профессий, должностей, расширение зон обслуживания или увеличение объема выполняемых работ за счет фонда зарплат.

Выплату заработной платы производить два раза в месяц: аванс — с 20 по 24 число каждого месяца в размере 50 процентов присвоенной тарифной ставки или оклада и окончательный расчет за прошлый месяц — с 6 по 9 число. Выплату отпускных производить

два раза в месяц — с 1 по 5 и с 16 по 18 число. Отпускникам, уезжающим по путевкам в санатории, дома отдыха, по туристическим путевкам, выплата отпускных производится не позднее, чем за один день до начала отпуска.

Улучшить практику оценки профессионально-квалификационного уровня и трудового вклада мастеров и устанавливать наиболее отличившимся звание «Мастер II класса» и «Мастер I класса» с повышением предусмотренных действующими схемами должностных окладов для мастеров II класса на 10—15 процентов и для мастеров I класса на 20—30 процентов.

Осуществлять мероприятия, направленные на повышение уровня нормирования и производительности труда и довести удельный вес технически обоснованных норм выработки до 85,5 процента. Устанавливать разряды работ и привязывать разряды рабочим в соответствии с действующими тарифно-квалификационными справочниками, осуществляя работу через отдел технического обучения. По мере роста квалификации рабочих и успешного прохождения курсов, после сдачи экзаменов переводить их в пределах штата на более квалифицированные работы с установлением повышенного разряда.

Преимущественное право на это имеют рабочие, находящиеся в течение трех месяцев подряд на работах более высокой квалификации и повышающие свой общеобразовательный уровень. На период освоения новой продукции, техники, технологии или организации производства и труда устанавливаются временные нормы выработки (временные) или обслуживания на срок до трех месяцев. В отдельных случаях срок действия временных норм может быть продлен по согласованию с комитетом профсоюза.

За счет отчислений от прибыли образовывать фонд материального поощрения, который по согласованию с профсоюзным комитетом расходуются по направлениям, предусмотренным сметой; администрация имеет право пересматривать смету фонда материального поощрения по направлениям.

Раздел III. «Вовлечение рабочих, ИТР и служащих в управление производством, повышение их квалификации».

В этом разделе администрация обязуется способствовать вовлечению работников комбината в управление производством, создавать условия для осуществления полномочий трудовых коллективов в управлении производством, оказывать помощь в подготовке собраний, заседаний советов трудовых коллективов, советов НТО, ВОИР и т. п. Профсоюзный комитет обязуется осуществлять контроль за выполнением постановлений и рекомендаций советов трудовых коллективов, предложений рабочих, ИТР и служащих.

Администрация и профсоюзный комитет обязуются оказывать техническую и правовую помощь изобретателям и рационализаторам. В соответствии с установленным порядком своевременно рассматривать заявки на изобретения и рационализаторские предложения, обеспечивать изготовление, проведение экспериментов, испытаний опытных моделей и образцов по ним, проводить работы по внедрению их в производство. Добиться, чтобы не менее 90 процентов от поданных предложений было внедрено в производство.

Обеспечить регулярное (не реже 1 раза в месяц) проведение общих сменно-встречных собраний рабочих и служащих

в бригадах, сменах, на участках, в цехах и других подразделениях комбината.

Администрация обязуется подготовить, переподготовить и обучить вторым профессиям 420 человек, повысить квалификацию 600 рабочих, 70 ИТР и служащих. Обучить в школах социалистического хозяйствования 2800 человек, в школах конкретной экономики 190 человек, в школах рабочей молодежи 20 человек. На подготовку, переподготовку кадров и повышение квалификации выделить 90 тыс. рублей.

Для пополнения технической библиотеки новейшей литературой выделить 2 тыс. рублей. Производить систематическое обучение по повышению педагогических знаний ИТР и рабочих, привлекаемых к профессионально-техническому обучению рабочих кадров.

Для повышения теоретических знаний и методического мастерства пропагандистов не реже одного раза в месяц проводить занятия постоянно действующего семинара; 80 процентов пропагандистов должны вести работу по личным творческим планам.

Для профессиональной ориентации школьников и организации их общественно полезного труда заключить договоры о совместной работе между цехами и подшефными школами в 1988—1989 учебном году. Советам по профориентации на работе проводить в подшефных школах № 2, 4, 5, 7, 9 работу по направлению учащихся 8—10 классов в ПТУ, индустриальный техникум и вузы.

Раздел IV. «Укрепление социалистической дисциплины». Широко применяя Закон СССР о государственном предприятии (объединении), профсоюзный комитет и администрация обязуются:

— проводить повседневную разъяснительную работу среди трудящихся комбината по укреплению производственной и трудовой дисциплины, по выполнению в установленный срок всех производственных заданий, используя для этого красные уголки цехов, шахт и общежитий, клубы и Дом культуры, радио, стенную и многотиражную печать. Развивать движение свердловчан «Трудовой дисциплины — гарантию коллектива».

В целях формирования коммунистического отношения к труду, строгого соблюдения государственной дисциплины продолжить правовое воспитание трудящихся комбината. Каждый случай нарушения трудовой дисциплины подвергать разбору на собраниях трудового коллектива, заседаниях профсоюзных комитетов, товарищеских судов, советах по профилактике правонарушений, комиссиях по борьбе с пьянством и алкоголизмом.

В целях укрепления трудовой дисциплины и сокращения текучести кадров, увольняющиеся по собственному желанию рассматриваются на заседаниях общественных отделов кадров структурных подразделений комбината.

За нарушение трудовой и производственной дисциплины администрация имеет право: лишать полностью или частично производственной премии лиц, совершивших прогулы, а также привлеченных к установленной ответственности за хулиганство и пьянство;

снижать вознаграждение за выслугу лет до 50 процентов; переводить на нижеоплачиваемую работу или смещать по должности на срок до трех месяцев;

рабочим и служащим, уволенным за систематическое нарушение трудовой дисциплины, премии по новому месту работы в течение шести месяцев

выплачивать в половинном размере;

к рабочим и служащим, отсутствующим на работе более трех часов в течение рабочего дня без уважительной причины, применяются такие же меры ответственности, какие установлены за прогул;

прогульщикам очередной отпуск в соответствующем году уменьшить на число дней прогула, при этом отпуск не должен быть менее двух рабочих недель;

применять к прогульщикам такие меры воздействия: не предоставлять отпуск в летнее время года; не оказывать материальную помощь из фонда материального поощрения; не предоставлять путевок в дома отдыха, санатории и профилактории комбината; лишать на срок до одного года права участия в строительстве жильяхозспособом, переносить злостным нарушителям очередность на получение квартиры до 5 номеров.

Комиссия по борьбе с пьянством может применять к виновному за правонарушение одну из мер общественного воздействия — объявить выговор, предупреждение, наложить денежный штраф до 50 рублей.

Передовики производства, работники, длительное время проработавшие на комбинате и не допустившие нарушений трудовой дисциплины, пользуются преимущественными правами на предоставление путевок в санатории, дома отдыха, на получение материальной помощи, а также на другие льготы и преимущества.

Раздел V. «Условия труда и быта женщин-работниц и оказание помощи в воспитании детей, работа с молодежью».

Администрация обязуется обеспечить нормальную работу детских садов, бесперебойное снабжение их продуктами питания, предоставлять транспорт. Произвести капитальный и текущий ремонт бытовых помещений. Отремонтировать бытовые на шахтах «Шиботова», № 2 имени Артема, АТЦ (автоколесная № 2), ЖДЦ, ЦЭС, РСУ.

В профилактории комбината оздоровить по курсам 100 хронически больных и ослабленных детей работников комбината. В летнее время организовать в профилактории заезд «Мать и дитя».

Профком обязуется направить в пионерский загородный лагерь 900 детей.

Администрация обязуется направлять молодых рабочих в передовые бригады, закреплять их за наставниками для производственного обучения и получения ими соответствующей квалификации. Строго соблюдать установленные сроки обучения, не привлекать подростков к тяжелым и подсобным работам. Всем молодым рабочим и служащим до 18 лет предоставлять отпуска в летнее время продолжительностью один календарный месяц или по их желанию в любое время года.

Администрация и комитет профсоюза обязуются ежеквартально проводить тематические вечера. Развивать соревнование за звание «Лучший молодой рабочий», «Лучшая комсомольско-молодежная бригада» и «Лучший молодой специалист комбината».

Раздел VI. «Улучшение условий и охраны труда, охрана окружающей среды».

В целях обеспечения безопасных условий труда работающих администрация обязуется обеспечить своевременное выполнение плана — соглашения по охране труда и израсходовать на мероприятия по охране труда 450 тыс. рублей. Приобрести для кабинетов, уголков по охране труда технические средства обучения,

учебные пособия, средства агитации и пропаганды на 5 тыс. рублей. Рабочим, занятым на работах с вредными условиями труда, выдавать бесплатно питание и молоко. Своевременно по нормам выдавать рабочим спецодежду, обувь и другие средства индивидуальной защиты.

Обеспечить постоянный контроль со стороны ЦЗЛ и ОГЭ комбината за соблюдением санитарно-гигиенических норм на производстве, а также не допускать загрязнения атмосферы, почвы и водоемов промышленными выбросами.

Раздел VII. «Социальное страхование, медицинское обслуживание, санаторно-курортное лечение».

Администрация обязуется в каждом цехе иметь перечень работ, на которых могут быть использованы лица, нуждающиеся во временном переводе на облегченный труд. Для оборудования лечебных учреждений выделить 50 тыс. рублей. Согласно утвержденному графику проводить ремонты здравпунктов.

Профсоюзный комитет обязуется предоставить в дома отдыха, пансионаты 225 путевок, в санатории 330 путевок, на базу отдыха «Пирокс» 600, в профилакторий 1450. На оказание материальной помощи многодетным семьям, инвалидам Великой Отечественной войны профсоюзный комитет обязуется выделить из фонда профбюджета 12,5 тыс. рублей. Осуществлять в соответствии с рекомендациями ВЦСПС постоянный контроль за работой МСЧ и профилактория. Проводить комплексные осмотры всех работающих инвалидов и участников Великой Отечественной войны.

Раздел VIII. «Жилищно-бытовые условия работников, организация общественного питания и развитие подсобного хозяйства».

Администрация обязуется ввести в эксплуатацию 6780 квадратных метров жилой благоустроенной площади. Произвести капитальный ремонт жилого фонда ЖКО на сумму 325 тыс. рублей, на текущий ремонт выделить 100 тыс. рублей. Всех нуждающихся обеспечить углем и дровами.

Проводить по утвержденному графику капитальный и текущий ремонт столовых и буфетов. С целью укрепления кадров, увеличения объемов капитальных ремонтов, строительства жилья и объектов соцкультбыта выделять работникам РСУ и ХСМУ 20 процентов из любого вновь вводимого жилья, по 10 процентов РСУ и ХСМУ.

Этот раздел предусматривает дальнейшее развитие подсобного хозяйства комбината, обеспечение в возможно короткие сроки устойчивого снабжения трудящихся комбината продуктами питания. Администрация обязуется обеспечить производство в подсобном хозяйстве на одного работающего молока — 55 кг, мяса — 25 кг.

Продать трудящимся комбината для личных подсобных хозяйств 200 голов поросят.

Раздел IX. «Культурно-воспитательная и спортивно-массовая работа среди трудящихся и членов их семей».

Администрация обязуется создать условия трудящимся для участия в культурно-массовых и спортивных мероприятиях. Продолжить работу по организации семейного отдыха. Каждое последнее воскресенье месяца в Доме культуры комбината проводить дни коллективного отдыха родителей и детей.

Профком обязуется выделить на проведение культурно-массовой, физкультурной и спортивной работы 44 тыс. рублей.

ШАХМАТЫ

Ведет В. АНТИПОВ

Новогодний конкурс

III тур

№ 16. Д. Банный (Москва).
Крж7, Фф7, Лс3, Ке4—Кре5,
пп. д5, д6.

Близнецы:

б. Переставить ладью на с8.
с. Далее — Крж7 на ф2.
д. Далее — ферзя на н6.

Мат в два хода.

№ 17. В. Винничук (Полонка).
Крн3, Фс6, Кд3, Ке4 — Крд1,
Кс2, Кн2.

Мат в три хода.

№ 18. В. Терехов (Стрый).



Мат в три хода.

№ 19. В. Степанян (Сумгаит).
Крж1, Фф2, Лф6, Ке4, п. в2
— Кре5, Се4.

Мат в три хода.

№ 20. Ю. Полухин (Москва).
Крж7, Лд4, Сд6, Сф3—Крф5,
Ка1, п. ф6.

Мат в три хода.

№ 21. А. Филиппов (Бежецк).
Крд4, Фф7, Кд8, пп. д7, е4—
Кре7.

Мат в три хода.

№ 22. В. Киселев (Горький).
Крд4, Лф4, Сд5, Кж4—Крн1,
Кв8, п. ж2.

Мат в три хода.

№ 23. И. Агапов (Ижевск).
Крд6, Фа8, Кд3—Кра3, Са4.

Мат в три хода.

№ 24. Б. Таранец (Черкассы).
Крс1, Се2, Кд5 — Кра1, Са1,
пп. а2, е4.

Мат в четыре хода.

№ 25. Ю. Залевский (Ленин-
град).
Крф2, Ла1, п. в5 — Крн2, пп.
а2, д6, н7.

Мат в пять ходов.

В Доме культуры

Экран недели

21 января — цветной худо-
жественный фильм «Открой-
те, полиция!» (фильм для взрос-
лых). Франция.

Сеансы: 13, 15, 17, 20.

23—24 января — новый цвет-
ной художественный фильм
«Человек с бульвара Капуци-
нов». «Мосфильм».

Сеансы: 13, 15, 17, 19, 21.10.

24 января для детей — ки-
носпектакль «Ну, погоди!», (вы-
пуск № 14).

Сеансы: 11.

25 января — новый цветной
художественный фильм «Крей-
церов соната» (в 2-х сериях,
фильм для взрослых). «Мос-
фильм».

Сеансы: 13, 16, 19.

26—27 января — цветной хо-
удожественный фильм «Редкая
порода». США.

Сеансы: 26-го — 15, 17, 20;
27-го — 13, 15, 17, 20.

26 января для детей — цвет-
ной широкоэкранный художе-
ственный фильм «Осенний пода-
рок феи». «Беларусьфильм».

Сеансы: 11, 13.

28 января — цветной широ-
коэкранный художественный
фильм «Груз без маркировки».
Киностудия имени Довженко.

Сеансы: 13, 15, 17, 20.

29—31 января — новый цвет-
ной художественный фильм
«Забывшая мелодия для флей-
ты» (в 2-х сериях). «Мосфильм».

Сеансы: 29-го — 13, 16, 20;
30-го — 13, 16, 19; 31-го — 14,
17, 20.

31 января — новый цветной
художественный фильм «Роня
— дочь разбойника». Швеция.

Сеансы: 12.

Издательство «Новгородская правда», выпу-
стив впервые календарь-справочник «Хоккей с
мячом», сделало приятный подарок любите-
лям этой исконно русской игры. Такими сло-
вами открывается предписание этого издания,
выпущенного тиражом 2 тысячи экземпляров.

Этот справочник — первый в истории хок-
кея с мячом в области.
«Уверен, календарь-справочник улучшит про-
паганду хоккея с мячом, и число занимающих-
ся им, несомненно, увеличится». Такое поже-
лание высказал всем читателям этого спра-
вочника председатель Новгородского област-
ного комитета по физической культуре и спор-
ту О. Логинов.

11 глав в книге. Вот их названия: «Страни-
цы истории», «Русский хоккей», «Хоккейный
мяч на ледяных полях Новгородчины», «Ме-
таллургу — 60 лет», «Статистика «Металлур-
га», «Семнадцать сезонов Анатолия Камаева»,
«Год прошедший», «2 лига: первый блин ко-
мом», «Без резерва нет будущего», «Пред-
ставляем соперников», «Календарь». Сегодня
мы печатаем одну из них.

«МЕТАЛЛУРГУ»
— 60 ЛЕТ

22 января 1928 года, как
явствует из сообщения боро-
вичской газеты «Красная иск-
ра» в номере от 30 января, в
городе на Мсте были образо-
ваны две хоккейные команды,
которые тогда же провели
первый тренировочный матч.
Одной из них была команда,
составленная из рабочих заво-
дов Центрошамота (через не-
сколько лет — «Красный кера-
мик», а с 1957 года — комби-
нат огнеупоров имени В. И.
Ленина).

В первые годы команда тре-
нировалась и играла на откры-
том в 1928 году небольшом кат-
ке, который в дальнейшем не-
сколько раз реконструировался
и принял современный вид
(стадион «Металлург»). Первый
междугородный матч боро-
вичане провели 1 февраля 1932
года на катке стадиона им. Се-
машко (ныне — стадион «Вол-
на»). Команда (называвшаяся
уже «Красный керамик») про-
играла сборной Ленинграда со
счетом 0:15. А через четыре
часа гости в том же составе
вышли на лед против сборной
города и забили еще 16 мя-
чей, снова не пропустив ни
одного в свои ворота. Ленин-
градцы показали, как надо иг-
рать в настоящий, коллектив-
ный хоккей. Мастерское влад-
ение клюшкой, непринужденный
бег на коньках, тактические хи-
трости — все было настоящим
открытием для молодых боро-
вичских хоккеистов. Словом,
приезд сильных соперников
стимулировал рост их мастер-
ства.

В довоенное время несколь-
ко раз проводилось первен-
ство Ленинградской области (по
кубковой системе). «Метал-
лург» был дважды чемпионом,
в 1938 и 1939 годах, и получил
право участвовать в розыгры-
ше кубка СССР 1939—1940 го-
дов. Последний междугород-

ный (товарищеский) матч в до-
военное время команда про-
вела 2 марта 1941 года с «Ло-
комотивом» (Ленинград) и про-
играла 2:3.

Война надолго разлучила хок-
кеистов, многие из молодых,
подававших надежды, не вер-
нулись с фронта. Команду при-
шлось создавать заново. В
первом послевоенном чемпио-
нате Новгородской области
(1947 год) хоккеисты комбина-
та «Красный керамик» даже не
вошли в число призеров. Но
уже в следующем сезоне, ук-
репив ряды такими хоккеиста-
ми, как Леонид Чудаков (воспи-
танник уральского хоккея),
Петр Лещенко, команда стала
чемпионом.

1948 год — памятный для ко-
манды: с тех пор она постоян-
но участвует во всероссийских
и всесоюзных соревнованиях.
Говоря о том времени, необ-
ходимо отметить, что большую
роль в повышении класса иг-
ры боровичан играла постоян-
ная связь с хоккеистами Урала.
Боровичане регулярно стано-
вились победителями Ленин-
градской и Московской зон,
играв затем в финальных со-
ревнованиях, которые всегда
проводились на Урале, тогда
(да и сейчас) являющемся свое-
образной «меккой» русского
хоккея. В 1951 году боровичан-
е заняли третье место, а в
1955-м — были вторыми, по-
сле чего ряд игроков команды
был приглашен в «Металлург»
(Нижний Тагил), который высту-
пал в первенстве СССР по
классу «А».

Хоккейный календарь в пяти-
десятые годы был очень на-
сыщенный. Это — участие в
играх на первенство и кубок
области, розыгрыш кубка
РСФСР, зональные турниры
Всероссийского первенства,
чемпионат ЦС ДСО «Метал-
лург», розыгрыш кубка ВЦСПС.

Плюс товарищеские встречи.
Так что игровой практики «Ме-
таллургу» было не занимать.

Большое внимание команде
оказывали администрация, пар-
тийный и профсоюзный коми-
теты комбината. «Болея за хок-
кей» и словом, и делом ди-
ректор — Герой Социалисти-
ческого Труда М. У. Конярев.
Несколько раз реконструиро-
вался стадион, был построен
сравнительно большой (для тех
лет) спортивный зал. Заботой
директора был не только хок-
кей, но и другие виды спорта
— ведь огнеупорщики были
тогда сильнейшими в области.
Целесообразным, наверное,
выглядит предложение учре-
дить и регулярно проводить в
Боровичан хоккейный турнир
памяти Михаила Устиновича
Конярева с приглашением не-
скольких иногородних команд.

В 50-е годы «Металлург»
был хорошо известен в респу-
блике. В одной из сильнейших
зон (северной) команда регу-
лярно входила в тройку при-
зеров, несколько раз занимала
второе место. Была близка к
тому, чтобы победить в турни-
ре 1953 года, когда игры про-
водились без разрывов. По-
сле предварительных матчей с
выбыванием пять команд —
«Металлист» (Ковров), «Дина-
мо» (Калинин), «Труд» (Смо-
ленск), г. Выборга и «Метал-
лург» собрались в Боровичан,
чтобы разыграть единственную
путевку на финал первенства
РСФСР. «Металлург» не проиг-
рал ни одной встречи, но две
ничьи с «Динамо» и «Металли-
стом» отодвинули боровичан
на второе место. Первыми фи-
нишировали ковровцы, которые
в финальном турнире стали
бронзовыми призерами.

Наибольший успех «Метал-
лурга» — выход в финал куб-
ка РСФСР 1952 года.

Продолжение следует.

Новая встреча с театром

Кажется, совсем недавно, ве-
сной прошлого года, в нашем
Доме культуры состоялась
встреча Резекненского русско-
го народного театра с боро-
вичским зрителем.

Тогда они представили на
суд зрителя два спектакля —
«Энергичные люди» по В. Шук-
шину и «Новоселье в старом
доме» по пьесе А. Крацова.
Особенно удался второй спек-
такль.

11—13 декабря того же года
наш народный театр Дома
культуры комбината пред-
ставил на суд резекненских зри-
телей два своих спектакля —

это водевиль В. Соллогуба «Бе-
да от нежного сердца» и ко-
медию А. Островского «За-
чем пойдешь, то и найдешь».
Спектакли были приняты зри-
телем очень горячо, эмоцио-
нально, несмотря на сдержан-
ный характер латышей.

Для участников нашего теат-
ра была организована экскур-
сия по городу и показан се-
годняшний день резекненцев.
Нам понравился этот чистый,
уютный, приветливый прибал-
тийский город и его жители.

И вот, 22 января, в 19 часов,
в нашем ДК вновь выступит Ре-
зекненский русский народный

театр и покажет новую рабо-
ту по пьесе А. Дударева «Ве-
чер».

Спектакль этот весь прони-
зан светом любви к своей зем-
ле, верой в лучшее будущее
своих детей. Этим живут дей-
ствующие лица пьесы — сель-
ские жители небольшой забы-
той деревни.

Приглашаем всех любителей
театрального искусства на но-
вую встречу с театром из Лат-
вии!

Н. ГАЛАКТИОНОВА,
режиссер народного
театра Дома
культуры комбината.

НАМ ОТВЕЧАЮТ

«За чистоту
водоемов»

Так называлась заметка ст.
инженера группы физико-хи-
мических испытаний ЦЗЛ Н. Н.
Вавиловой, опубликованная в
нашей газете 10 декабря 1987
года, в которой она сообщала
о неудовлетворительном со-
стоянии дел с прекращением
сброса загрязненных сточных
вод в реку Мста подразделе-
ниями комбината.

На эту заметку нам ответи-
ли:

начальник ЖКО М. И. Васи-
ленко: «Хлорирование сточных
вод не производилось в тече-
ние нескольких дней из-за от-
сутствия хлора. Были приняты
соответствующие меры, и, на-
чиная со второй половины де-
кабря, хлорирование сточных
вод производится регулярно»;

начальник шахты «Шиботово»
В. С. Васильев: «Факты, приве-
денные в заметке, имели место.
В настоящее время вода после
биологических очистных со-
оружений постоянно хлори-
руется».

Наличие нефтепродуктов
свыше нормы вызвано тем, что
несвоевременно по нашим за-
явкам выделяется ассенизаци-
онная автомашин для откачки
воды из «отстойников»;

начальник ЦЭС Е. Г. Травин:
«Нефтепродукты в сточной во-
де стока № 5, по данным ЦЗЛ,
действительно бывают выше
норм. Но ЦЗЛ производит от-
бор проб с нарушением инст-
рукции по отбору проб сточ-
ных вод электростанций, что
приводит к искажению резуль-
татов загрязнения нефтепро-
дуктами реки Мста».

ЦЗЛ определяет нефтепро-
дукты в сточной воде несовер-
шенным методом, не рекомен-
дуемым Бассейной инспекцией,
из-за отсутствия химических
реактивов (со слов автора за-
метки Н. Н. Вавиловой). Если
бы определялись нефтепро-
дукты рекомендуемым мето-
дом при выполнении инструк-
ции по отбору проб, количе-
ство нефтепродуктов в сточ-
ной воде было бы близко к
норме.

Так как в сток № 5 идет
сточная вода не только с ЦЭС,
но и других цехов — № 1, 2,
ЖДЦ (мастерские), централь-
ного склада и с полотна желе-
зной дороги, то выяснить, кто
сбрасывает нефтепродукты,
трудно;

начальник рудника «Усть-
Брынькино» Е. С. Васильев: «В
сток № 11 рудник «Усть-Бры-
нькино» сбрасывает свою воду
после хлорирования в специальной
хлораторной станции, которая
находится под постоянным
контролем СЭС».

Одновременно в этот же
сток № 11 рудник вынужден
перекачивать воду, собираю-
щуюся в районе железной до-
роги (не допуская затопления
дороги), которая является
сбросовой водой соседствую-
щих организаций УМ-282, за-
вода ЖБИ и других. В их сточ-
ных водах постоянно присутст-
вует излишнее количество
нефтепродуктов. Об этом из-
вестно СЭС, но действенных
мер не принимается;

ст. инженер отдела матери-
ально-технического снабже-
ния В. М. Чебыкин: «По заяв-
ке ЦЗЛ в декабре 1987 года
им выдано 48 килограммов
хлороформа и 6,4 килограмма
окиси алюминия, хотя в заяв-
ке и не указано количество
этих химических».