

# ЗА ОГНЕУПОРЫ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и дирекции Боровичского ордена Отечественной войны I степени и Трудового Красного Знамени комбината огнеупоров имени В. И. Ленина

№ 24 (4095) Основан 15 сентября 1928 г. ЧЕТВЕРГ, 16 ИЮНЯ 1988 ГОДА Выходит 1 раз в неделю

## ДОСРОЧНО!

Подвизавшаяся почин передовой коллектива страны по достоянной встрече XIX Всесоюзной партийной конференции, 253 труженника нашего комбината досрочно выполнили трехлетнее задание XII пятилетки.

В цехе № 2 с хорошими показателями трудятся сдочник Андрей Демьянович Палиев, сортировщик Анатолий Александрович Григорьев, Николай Михайлович Булин, водители погрузчика Михаил Анатольевич Сорочкин, Тимофей Николаевич Васильев.

В цехе № 4 трехлетнее задание выполнили 13 человек. А на трудовом календаре узаванков В. И. Кирилльчаев и С. М. Федорова, водителя по-

грузчика Б. Антонова уже четыре года пятилетки.

В шестом бригаде склада готовых изделий Александра Семенина Промофьева и бригады сдочников Ивана Ивановича Эрика закончили задания трех лет пятилетки еще в мае.

Держит первенство в соревнованиях на шахте «Шибитово» бригада крепозаделочного комплекса Евгения Александровича Пуклова.

92 труженника выполнили досрочно задание трех лет по вспомогательным цехам. На счету грузчика - увалковщик ЖДЦ Владимира Николаевича Сидорова и водителей АТЦ А. Ф. Дунаева и В. М. Филкина уже четыре года пятилетки.

И. КАЛАЧЕВА.

## Экран соревнований

ЗА 13 ДНЕЙ ИЮНЯ ИДЕТ ВПЕРЕДИ

мльш рудник «Усть-Брянский», перевыполнивший план на 1526 тонн глины.

ОСТАЮТ

ЦСП — на 795 тонн огнеупоров, цех № 2 — на 339 тонн, цех № 4 — на 52 тонны, цех № 6 — на 36 тонн.

Шахта «Шибитово» недодала до плана 742 тонны глины, шахта № 2 имени Артема — 614 тонн.

## В СОВЕТАХ ТРУДОВЫХ КОЛЛЕКТИВОВ

### ВАЖНЫЙ РУБЕЖ

На заседании совета трудового коллектива комбината 14 июня заслушана информация начальника отдела научной организации труда Ю. Е. Волгина о готовности комбината к переходу с 1 июля 1988 года на новые условия оплаты труда.

Совет трудового коллектива принял постановление, в котором предложено администрации Цехов и шахт ознакомить трудящихся с новыми условиями оплаты труда на рабочих собраниях.

В связи с ограниченным на-

личием средств начисление вознаграждения за выслугу лет работникам комбината за 1988 год производится из расчета тарифных ставок и окладов действующих до перехода на новые условия оплаты труда.

Повышенную доплату трудящимся за работу в ночное время производят только за ночные часы и вводят ее с 1 июля 1988 года для всех подразделений промышленно-производственного персонала комбината.

Утвердить перечень должностей работников, имеющих пра-

во на дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день за 1988 год по наименованию должности, действующему до перехода на новые тарифные ставки и оклады.

Продлить срок действия списка профессий рабочих по установлению дополнительного отпуска за работу во вредных условиях до 1 января 1989 года.

Утвердить положение об образовании и распределении фонда заработной платы и положение о внутрихозяйственном расчете.

## СЧИТАТЬ КАЖДЫЙ РУБЛЬ

9 июня в цехе № 3 состоялось заседание совета трудового коллектива. Вел заседание зам. председателя совета С. Ю. Калачев, электромонтер.

Рассматривался вопрос о переходе цеха на полный хозрасчет и на новые тарифные ставки и должностные оклады.

Информация начальника цеха Г. А. Абрамова по этому вопросу сводилась к тому, что с 1 июля цех, как и все подразделения комбината, переходит на полный хозрасчет. Источники полугода цех работал в условиях хозрасчета, этим было давно время привести резервы в действие, наметить необходимые мероприятия. Но это время заканчивается.

Мероприятия разработаны. Они включают уменьшение простоев работающих печей на 40 процентов, уменьшение доплат за счет совмещения зон обслуживания и сокращение 2 единиц ИТР.

К сожалению, многих денег цех не нашел. Простой печей не снизился. За I квартал сэкономили всего 1 тысячу рублей по фонду зарплаты — за счет недокомплектности оборудования по ИТР. Тальеры нет мастера по ремонту электрооборудования и мастера по ремонту оборудования.

Апрель, отработали неудовлетворительно. Перерасход по фонду заработной платы составил свыше 5 тыс. рублей. И эти убытки дело привлечение в цех 7 шахтеров. Отсюда и приходится выводить, а стоит ли использовать людей со стороны высокой заработной платы?

Напоминает он также, что основная задача цеха — это борьба за выполнение марок и заказов и экономия фонда заработной платы. Прямирование людей в цех будет зависеть от выполнения марок и заказов.

Затронутый вопрос обсуждался всеми присутствующими активно. Там, обитавший цехом, что раньше за смену постоянно выпускалось по 175 тонн шмота, теперь — по 150. И предложил каждой смене разбираться в причинах невыполнения плана, привлекать к ответу виновных. Сказал и о том, что пора перестать производить высокопроизводительный шмот на воде — этим теряется качество и деньги. «Деньг не будет до тех пор, — сказал он, — пока цех не начнет давать качественную продукцию».

Присел он также обратил внимание на выпуск брикета, который зависит в основном от

двух человек, занятых один на полове, другой на бетономешалке. И предложил учесть премирование этих людей.

Начальник цеха Г. А. Абрамов на это отвечает, что людям, занимающимся этой работой, разрешено платить премии до 50 процентов.

Механик цеха Г. В. Иванов интересовался почему ему недодали до штата 12 человек. Поднял он и вопрос о том, что цех много денег теряет при отпуске шмота на ЦСП — нет весов на ленточных, но железнодорозных. Отсюда выявляют факты недоразумений.

Многие выступавшие говорили следующие: в силу объективных причин на выпуске высокопроизводительного шмота цех работать без брака не может — это заложено самой технологией. На остатках комбината, начиная с 1984 года, скопилось 2400 тонн высокоглинозистого шмота с повышенным водопоглощением. Поскольку на брак идут высокопроизводительные шмота, надо решить вопрос его использования. Ведь в этом браке и лежит основание искомые деньги цеха.

Совет записал свои решения и направил их директору комбината с тем, чтобы получить ответ до 1 июля.

## ИТОГИ УЧЕБНОГО ГОДА

Завершился еще один учебный год в системе политического и экономического образования. Год, в преддверии которого было принято постановление ЦК КПСС по перестройке учебы, нацелившее нас на большую работу.

Успех перестройки системы учебы во многом определяется уровнем партийного руководства. Главное слово здесь за хозяйственными руководителями, первичными партийными и профсоюзными организациями. Руководители их должны сыграть активную роль.

Сегодня сама жизнь требует от партийных комитетов всех уровней решительно покончить с недооценкой значения и роли учебы и кардинально повысить уровень руководства ею.

Важным направлением перестройки системы политического и экономического образования является совершенствование ее организационной структуры. Пересматривая структуру учебы на комбинате, главным упор сделали на политические школы и семинары, производственно-экономические семинары и школы социалистического хозяйствования, комсомольские политшколы. Всеми формами учебы охвачено 2834 человека.

Школы и семинары формировали по принципу «вместе работаем — вместе учимся», исходя из того, что в одной школе рядом с молодыми людьми обучались и кадровые рабочие, чей передовой производственный опыт заслуживает тщательного изучения.

Решающая фигура перестройки учебы — пропагандист. Перкомсом совместно с методическим советом по экономическому образованию принимаются меры по улучшению теоретической и методической подготовки пропагандистских кадров. Для повышения экономических знаний, необходимых трудящимся в период работы комбината на полном хозрасчете, разработана программа по курсу «Интенсификация производства», изучение которого было начато в прошлом учебном году. Темы этого курса семинарах пропагандистов, где выступали члены парткома, профкома, главные специалисты комбината, лекторы общества «Знание», давались методические рекомендации по проведению занятий.

В феврале проведено анкетирование пропагандистов на

семинаре с целью выяснить, по каким вопросам экономичнее получить рекомендации на семинаре, предложения по улучшению проведения семинаров (по конкретности раскрытия тем, по доходчивости, актуальности, по уровню подготовки лекторов) и т. д. Изучив пожелания пропагандистов, скорректировал учебный план. Такая практика позволила оперативно информировать пропагандистов о задачах трудового коллектива, достигнутых им результатах, своевременно вносить необходимые коррективы в работу пропагандистских семинаров.

На комбинате определены опорные школы, где за оптимизации пропагандистами закреплены учащиеся. В опорных школах проводились открытые занятия: в ЦЗЛ — в политическом семинаре, пропагандист Г. С. Редько; в ЖДЦ — в школе социалистического хозяйствования, пропагандист В. Н. Белов; в ЦЭС — в школе социалистического хозяйствования, где пропагандист А. М. Пусков. В апреле-мае проведена общественная аттестация пропагандистов политического и экономического образования, которая выявила уровень теоретической и методической подготовки. Аттестация грамотности. Аттестация и подготовка к ней показала, что не во всех подразделениях комбината серьезно и настойчиво работают над улучшением качественного состава пропагандистов, создавая для их плодотворной работы необходимые условия.

Хорошие знания и серьезное отношение к пропагандистской работе показали Г. С. Редько (ЦЗЛ), М. А. Яковлев (РМЦ), Т. В. Шевлякова (ИРКО), Е. П. Сергеева (цех № 6), Г. П. Богданова (ЦСП), Л. Ф. Вазина (ЦЭС), П. Д. Павлов (ЖДЦ), В. Ю. Самарский (ЦЗЛ). К сожалению, на выявилась на аттестации пропагандисты цехов № 3 и АТЦ.

Во всех партийных организациях комбината разработаны мероприятия по реализации постановления по перестройке учебы, определены сроки их превращения в жизнь, ответственность за исполнение. Реализация этих мероприятий позволит существенно повысить уровень партийного руководства учебой, закрепить лучше, что накоплено практикой, сосредоточить внимание на нерешенных проблемах.

Окончание на 2-й стр.

## ЛУЧШИЕ ПРОПАГАНДИСТЫ

За активную работу в 1987—1988 учебном году по повышению трудовой и политической активности трудящихся, их мобилизации на успешное превращение в жизнь решений XXVII съезда КПСС Почетным грамотами дирекции, парткома, профкома и комитета ВЛКСМ комбината награждены:

Акиндова Л. С. — начальница участка теплокладшей, ЖДЦ.  
Левелев Д. Г. — зам. начальника РМЦ.  
Сергеева Е. П. — мастер цеха № 6.

Самдерский В. Ю. — мастер ЦЗЛ.  
Терешенков Т. Б. — ст. нормировщик рудника «Усть-Брянский».  
Честновков Г. М. — начальница участка сетей и подстанций ЦЭС.

## О РАЗВИТИИ СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЫ

24 июня, в пятницу, в 16 часов в красном уголке цеха № 2 редакция газеты «Новгородская правда» совместно с ГК КПСС, горисполкомом, а также парткомом, администрацией, профкомом комбината проводит ДЕНЬ ОТКРЫТОГО ПИСЬМА на тему «О развитии социальной сферы».

Просим всех рабочих, ИТР и служащих принять активное участие в данном мероприятии, задавая свои вопросы и предложения в профкомы цехов.



### Обсуждаем Тезисы ЦК КПСС

В партийных организациях, трудовых коллективах комбината развернулись активное обсуждение Тезисов ЦК КПСС и партийной конференции. Одобрав курс партии на перестройку, поддерживая инициативу в Тезисах платформы Центрального Комитета, коммунисты трудящиеся внесли много предложений, направленных на повышение роли КПСС, дальнейшую демократизацию партийной и общественной жизни, расширение гласности.

Ничего мы приводим высказывания трудящихся комбината в адрес партконференции.

## ДУМАЕМ, ПРЕДЛАГАЕМ...

**ЦСП**  
Проводить политическую аттестацию коммунистов регулярно — один раз в пять лет. В партийных комитетах выделять и избирать кандидатов в члены партбюро в количестве, равном не менее 30 процентов состава партбюро. (И. С. Задорожний, электромонтер).

Должность освобожденного секретаря вводить в партийных организациях, насчитывающей 50 и более членов КПСС.

Решительно пресекать провокационные националистические и диссидентские выпады, так как они возмущают на стигийно, а тщательно готовится. (А. В. Маркелов, зам. начальника ЦСП).

В Тезисах ничего нет о воспитании нашего подрастающего поколения. Выборные органы, начиная от бюро первичных партийных организаций и кончая ЦК, должны работать один срок — пять лет, так как этот срок является наиболее плодотворным.

Сократить или конкретизировать работу добровольных обществ, так как как из рабочих водятся к сбору членских взносов, что создает видимость массовости, а работа отсутствует. (Г. А. Задорожняя, ст. инженер-технолог ЦСП).

Предлагается сократить аппарат штатных работников в партийном и горкоме партии. (Л. Ф. Попова, мастер).

Штатные работники горкома и райкома должны состоять на учете в первичных партийных организациях. (С. И. Гусев, электромонтер).  
Нико как можно скорее издать историю КПСС. (А. С. Комаров, пенсионер).

**ЦХ № 2**  
Не следует засадить освобожденных секретарей партийных организаций, чтобы не вызвать еще более расширения бюрократического аппарата. (Г. Г. Малишев, пенсионер).  
Не ограничивать срок пребывания в выборной должности. (Е. М. Паранюков, мастер).

Создать институт общественного мнения, то есть решения принимать после тщательных опросов.

Из раздела 3 колонисты обязаны ставить решение принимаются не менее 3/4 голосов членов партийного комитета путем тайного голосования при избрании на третий срок полномочий партийного комитета.

На усмотрения партийной организации иметь освобожденного или освобожденную секретаря партийной организации. (В. Я. Скунин, начальник цеха).

**ШАХТА «ШИБОТОВО»**  
В партийной организации, где более 100 членов КПСС и работающих более 300 человек, секретарь партийной организации должен быть освобожденным. Партия работников, не оправдавшие себя на руководящей и партийной работе, из рядов партии должны быть исключены и в дальнейшем не выдвигаться на руководящую работу. (Ю. А. Васильев, пенсионер).

Обязательно прислушиваться к мнению беспартийных о будущем кандидате в члены КПСС. (В. И. Миквев, электрослесарь).

Для кандидатов в члены КПСС рекомендацию должны подписывать беспартийные, которые с ним работают, не менее пяти подписей. (В. И. Ломаяев, пенсионер).

Партийные органы должны контролировать переход на полный хозрасчет и вопросы перепартизации. Выборы секретаря партийной организации должны проходить на партийном собрании путем тайного голосования. (А. И. Терешонков, начальник участка).

Оставать определенный процент от партийных взносов на счете первичной партийной организации. (Т. Е. Васильева, контролер ОТК).

## РАЗГОВОР ПО СУЩЕСТВУ

Интересное и бурное собрание состоялось в нашем цехе. На нем открыто и заинтересованно обсуждали Тезисы ЦК КПСС, говорили о перестройке в партийной работе.

Коммунисты предлагали проводить аттестацию членов партии с тем, чтобы избавлялись от оппортунистов себя. Прием для этой цели не должны создаваться специальные комиссии, а заниматься этим следует на каждом собрании.

Были секретаря парторганизации цеха М. А. Платонова, пенсионер, и А. И. Петров, механик, говорили о том, какие должны быть эта работа. Не бумажной, а живой. Надо поднять партийную дисциплину, роль партийной организации.

С. А. Шедловский, мастер по ремонту оборудования, предложил привлекать в партийную организацию больше молодежи. И самим коммунистам готовить ее для приема в партию.

Беспартийный А. В. Малишев, электрослесарь, пришел на это собрание с тем, чтобы высказать наблюдения.

«В цехе я 14 лет», — говорит он, — обслуживаю все машины. И мне обидно, что общины трудовой стаж у меня с 1950 года и еще не ветеран. А ветераны те, кто даже меньше моего отработали в цехе. Ничего не делается у нас для улучшения условий труда. Зарплата большая, трубы на полметра от крыши — кирпичом неизолированы. А раньше они были изолированы. Плюс ко всему цеху сыпется тоннажи. И с этим нужно что-то делать, принимать какие-то меры».

О. В. Кутурова, пенсионерка, к этому выступлению добавила: «В недавнее время негражданин порой людей даже недостойных, по указанию сверху. Раздавали награды, кому полагалось. Так и выростили лентяев».

Сортировщик М. И. Иванова высказала пожелание, чтобы руководители комбината чаще приходили в рабочие коллективы и людям. Это будет содействовать улучшению воспитательной работы коллективов.

Собрание приняло постановление: одобрить Тезисы ЦК партии, высказанные замечания и предложения принять к сведению, передать в партию.

**М. СЛЕСАРЕВА,**  
лаборант цеха № 6.

## ИТОГИ УЧЕБНОГО ГОДА

Окончание. Нач. на 1-й стр.  
Работой школ социалистического хозяйствования и производственно-экономических семинаров руководит совет по экономическому образованию трудящихся комбината. Советующие комбината. Советующие комбината. Советующие комбината.

Ведли в практику работы совета по изучению тезисов выступления лектора (тезисы), который будет выступать на предстоящем семинаре пропагандистов по изучаемой теме.

В соответствии с планом обучения работников комбината в связи с переходом на полный хозрасчет был развернут экономический всеобщий трудящихся. Его цель — добиться, чтобы каждый руководитель, каждый рабочий имел четкое представление об основных принципах хозрасчета, научился ориентироваться в экономической понятиях хозрасчета, получил навыки практических расчетов конкретных экономических показателей.

Первый этап всеобщего с нас закончен, проведена аттестация, которая выявила недостаточный уровень экономических знаний ряда работников. Это свидетельствует о необходимости проведения второго этапа обучения с углубленным изучением некоторых вопросов.

Основным звеном в работе с пропагандистами и слушателями являются первичные партийные организации. Судьбы перестройки учебы решаются именно здесь.

Потребность в изучении экономики сейчас активно стимулирует перевод комбината на новые условия хозяйствования. А вот как, за счет чего надо развивать интерес к знаниям политическим?

Улучшение вопросов чисте производственными, которыми занимались партийная организация,

привело к тому, что потреб. дело в коммунистах. Необходимо повысить требовательность членов партии за свой наивно-политический уровень, так и боеспособности партийных кадров.

Во многих перестроившихся еще работают по старинке, перестраиваются с трудом. Необходимо повысить требовательность. Ведь в постановлении ЦК указывается на необходимость проведения собраний с коммунистами, заслушивания их о повышении своего идейно-политического уровня.

Особое внимание в деятельности партийной организации необходимо обратить на подготовку и переподготовку пропагандистов, на формирование у них тех качеств, которые В. И. Ленин определял как характер агитатора.

Работая в этом направлении, партийная организация необходимо направлять пропагандистов на учебу в университет марксизма-ленинизма, где функционирует отделение пропагандистского мастера.

Необходимо прислушаться к опыту, когда в отдельных школах и семинарах по два пропагандиста: основной и его заместитель. Заместитель — это резерв на пропагандиста. Под руководством опытных пропагандистов они проводят занятия по отдельным темам.

Хотелось бы отметить, что не только привлечение главных специалистов, руководителей служб, начальников цехов и участков к участию в работе школ и семинаров. Сегодня работают пропагандистами начальники цехов № 4, ЖДЦ, ЦЛД, РСУ, ЦЛМ, ЦЛАМ, отдела охраны, МСС, участка теплоснабжения.

Пропагандист-руководитель может более грамотно уяснить теоретический материал с конкретными делами цеха, быстрее и компетентнее решать все вопросы, которые выносятся слушателями на занятия.

Перенесение центра тяжести в работе с пропагандистами в трудовую коллекцию позволяет значительно повысить ее эффективность. Стабилизировать работу комбината, возможно только тогда, когда каждый работник будет экономически грамотен.

Первостепенную роль в этом должны сыграть знания, приобретенные в школах и семинарах.

**В. НАВАЛИКИНА,**  
зам. кабинетной политпросвещения.

## РЕЙД НАРОДНЫХ КОНТРОЛЕРОВ

С наступлением жарких дней все жаждет найти воды — идут к питьевым источникам. В наших огнеупорных цехах эта проблема, можно сказать, решена — установлены питьевые фонтанчики, сатураторы с газированной водой. И все-таки мы, участники рейда обнаружили немало недостатков.

**ПОСЕТИЛИ** участок тепло-выдающей цеха № 1. По содействию с прессами имеется фонтанчик с питьевой водой. Но как он выглядит? Ржавая раковина, кран привезен проволочкой. Крутом этого источника на полу лужи.

А дальше — две сатураторные установки. Одна работает, другая — нет!

В ЦЕХЕ № 4 нашими сопровождающими были мастер печного участка Н. В. Николаев и слесарь Л. П. Чистов. В механической мастерской обнару-

## ПИТЬЕВОМУ РЕЖИМУ — ВНИМАНИЕ!

ли фонтанчик. Он непригоден. Раковина ржавая, кругом мусор.

В помольном удобная площадка с двумя сатураторами. За 3 колонки можно напиться воды с мандариновым соком. Сам Л. П. Чистов следит за ним. С сиропом нет проблем — приобретается в буфете столовой. А вот второй сатуратор бездействует. «Этим сатуратором я бы занялся», — говорит он, — но мне одному его не сделать. И прошу, чтобы целовала, закрепленного на комбината за сатураторами (Михаиле Большаков), но отвлекали на сельхозработы. Без него здесь не обойтись».

В ЦЕХЕ № 2 нововведение — здесь на площадке вывезены для рабочих оборудование крошечная комната отдыха. Стол со скамьями. Окна заделаны стеклянными зелеными блоками. Проведен дневной свет, вентиляция. В углу стоит ти-

тан с горячим кипятком. Комнатка еще хранит свежестею ного дерева, только уже используется налет небрежности. На столе грязная тарелка с окурками, стоит запах табака. Упрям рабочий — раз сидеть: но хорошо, надо это бараче.

У лагерных путей в новом формовочном отделении сатуратор с лимонным сиропом. Только вот вместо стигины — самодельная посудина из зеленой бутылки. И что странно, рядом установлен еще и фонтанчик. Два питьевые точки в одном месте, что не совсем рационально.

**НО ЛУЧШЕ** всего оборудованы питьевые точки в цехе № 3. Благодаря усилиям механика Г. В. Иванова, они выполнены из нержавеющей стали и общины сверху. Кроме того, выкрашенные в приятный светокоричневый цвет. Исключение составляет механическая мастерская. Вокруг крана загля-

лено — на подояти. В ЦСП картина следующая. В формовочном участке у стены напротив пресса СМ-1085 № 11 стоит сатуратор и оборудован фонтанчик, но оба не работают, и все в пыли.

Справедливости ради надо сказать, что здесь оборудована специальная комната, в которой стоит работающий сатуратор и питьевая горячая вода, имеется несколько стаканов. Комната неплохая, но не хватает чистоты, уюта.

В помольном участке также оборудована специальная комната, но трудно было что-либо в ней разглядеть, так как не было света.

На участке ручной формовки более благополучно — фонтанчики есть, сатуратор работает. В личном участке сатуратор разуконит вытопан, свет работает. И жаль бы, да не напиться.

У сортировочных мест в печном оборудовании неплохой помещен для отдыха. Установлены фонтанчики, сатураторы, титан. В то же время воздух в помещении приуроченный, везде окурки, пыль.

В помольном цехе управление шлюза лют из ведра общей кружкой.

Наш быт на производстве акюнает в себя и питьевой режим. В эти летние жаркие дни он требует к себе особенного внимания. Здесь нет мелочей, все должно быть в идеальном порядке. Поэтому руководству цехов обратит внимание на недостатки и устранить имеющиеся неполадки.

Участники рейда: **Е. ШТЕРН** — председатель КНН, **Ю. МИЛЯЕВ** — председатель «КП», **Т. ИВАНОВА** — сотрудник газеты «За огнеупоры».



19 июня — День медицинского работника

НАШИ ИНТЕРВЬЮ

ПОВЕРИТЬ В СЕБЯ

Стоматолог

21 марта этого года Павел Семанович Дука вступил в должность главаря медчасти комбината. В канун Дня медицинского работника мы попросили его ответить на ряд вопросов, представляющих интерес для читателей нашей газеты.

— Каким было Ваше первое впечатление при вступлении в должность главаря МСЧ? — Безорудным. Неукомплектованность, запущенность, заброшенность. Неудовлетворительное состояние материальной базы, устаревшее оборудование, отсутствие должной заботы о больном.

— А если сказать о духовном климате в коллективе? — Люди разучились в руководстве. Недаром же на первой встрече с работниками мне был задан вопрос: «С желанием ли Вы пришли работать сюда? Попытки дважды закрыть МСЧ породили в людях демобилизационные настроения. Поэтому надо было, в первую очередь вернуть людям веру в успех этого дела, которому они себя посвятили.

— И Вы предприняли конкретные действия? — Да, предпринял. Свести ее в основном можно и следовательно: укрепление дисциплины в коллективе, пополнение кадров врачей, улучшение материальной базы, повышение качества лечебного процесса и обслуживания больных. Необходимо медицинскую часть комбината вернуть ее былой престиж, когда она считалась одним из образцовых лечебных заведений в Борокнах.

— И что же Вы за столь краткий срок успели предпринять в жизни? Например, проходы и Вам, а увидев, как приятно преобразилась столовая. Она приобрела уютный, можно сказать, домашний вид. Умытые столы покрыты нарядными скатертями, окна украсили занавески с портретами. Появилась легкая мебель.

— Добавьте к этому, что мы поменяли всю обкладку посуды. В пищеблоке поставили большой холодильный шкаф для хранения продуктов. 50 новых стульев расставим в палатах стационара. Нами получены современная стоматологическая установка и аппарат для определения гемоглобина в крови.

— Знаете, проходе Вашей столовой, я настолько задурился над тем, а что же, собственно, можно преобразить ее так же, обещано раньше? Не хит же какой новаторский дух надо было проявить для того, чтобы повесить занавески на окнах и постелить скатерти на столы. К тому же и расходы здесь не велики.

— Я затрудняюсь ответить на

Ваш вопрос. Мне и самому многое непонятно.

— Какие вопросы Вы считаете самыми болезненными для МСЧ сегодня?

— Недокомплеклект врачей. Со средним медперсоналом дело обстоит более или менее благополучно. Но врачей — острого дефицита. Сегодня среднестатистическая врачья почти половина пенсионеров. Из работающих нам по штату в поликлинике и стационаре возьмем терапевтов в августе останутся лишь двое. Нет врача-гинеколога на полную ставку.

— В чем же Вы видите пути радикального решения вопроса с врачебным кадром?

— В Борокнах нам этот вопрос не решить. Мы вынуждены приглашать хороших врачей из других городов, а это связано с предоставлением квартир новым работникам МСЧ. Надеюсь, что в этом вопросе на поддери совет трудового коллектива комбината. Надо понять, что, к примеру, инженера можно заменить в работе техником, техника — мастером, но врача никак заменить нельзя. Он или есть, или его нет. Без приглашения врачей извне мы медицинскую часть не обслужим. Иного пути нет.

— Самые неотложные нужды МСЧ сегодня!

— У нас все неотложное, поскольку все вопросы работы взаимосвязаны. И все же самыми главными я считаю два вопроса: улучшение условий пребывания больных в стационаре и повышение уровня лечебной помощи поликлинического процесса, что, в первую очередь, связано с обеспеченностью врачами. Предполагаем устроить в стационаре комнату гигиены с душами, облагородить туалетные помещения.

Для организации досуга больных введём пешие прогулки с инструкторами, чтобы хоть минут 20 в день они проводили у нас прогулку свежих газет и журналов. Отдали в ремонт цветной телевизор, который годиком пылился без дела. Приедем в порядок наш садик для прогулок больных. Ему посвятим субботники в конце мая. Комбинат пообещал там починить забор и беседку. Вволи анкеты, которые выдает больным при выписке. По этим анкетам мы отчетливо видим плюсы и минусы в нашей работе.

— Как Вы относитесь к взаимовещательной медчасти комбината?

— Я мало знаком с этим вопросом, но считаю, что такое крупное предприятие, как комбинат, должно иметь свою медицинскую часть. Кроме того, при переполненности учреждений города передача на поликлинического коллектива огнеупорщиков осложнила бы их работу и ухудшила медицин-

скую обслуживание труженников комбината.

— Удовлетворены ли Вы помещением, которая сейчас называется комбинатом МСЧ?

— Комбинат нам сегодня оказывает большую помощь. Недавно, например, введено ежесменное прамирование работников медицинскими нарядом с труженниками цехов и шахт, что с радостью было воспринято в нашем коллективе.

— Ваши взаимоотношения с профилакторием?

— Мы звеня одной цепи оздоровительной работы среди труженников комбината. Профилакторий призван дополнять работу больницы, предупреждать единичные случаи заболеваний у них. Например, у работников наступают обострения заболеваний весной и осенью. Мы стараемся в преддверии этих времен года направлять в профилакторий страдающих хронической болезнью. Направляем и работающих во вредных условиях с тем, чтобы уберечь их от профессиональных заболеваний. В лечебном процессе весьма важен принцип преемственности.

— Вам тесно, а отделений страждущих хронической болезнью, который ниинного отношения к нашей МСЧ не имеет.

— Вы правы. Это единородное дело мешает нам, но мы не знаем, как от него избавиться. Нам крайне нужен в поликлиническом отделении кабинет лечебной физкультуры и массажа, а размещать его негде. Сейчас он находится в стационаре, но там ему не место. Когда ЛФК переедет вниз, то его комнату займет старшая медсестра, а то у нее нет своего кабинета.

— Кстати, Ваша старшая медсестра Галина Сергеевна Синичина стала первым в истории МСЧ работником, который был назначен, и выбран в духе принципов перестройки. Оправданы ли выбор коллектива?

— Вполне. Галина Сергеевна пример для всех в работе. Ни чего иного, кроме хорошего, я о ней сказать не могу.

— И в заключение, дайте краткое представление о МСЧ сегодня.

— В поликлиническом отделении прием врачами ведется по своим специальностям: терапевт, хирург, окулист, невропатолог, стоматолог, гинеколог, отоларинголог. Функционируют лечебные кабинеты: физиотерапия, ингаляций, процедурный, массажный, грязелечебница. В стационаре 50 коек.

— Что бы Вы пожелали работникам медицинским в канун этого профессионального праздника?

— Познавать себя, а свои силы, в своей нужности людям. Вел беседу Л. АЛЬШИЦ.



Вы с опаской садитесь в кресло зубного врача? Я тоже. Но на этот раз я шел и нему без ни одного страха. Профилактория Евгении Андреевны Кокориной надо было просто выяснить, за что ей пациенты пишут благодарности.

Работник комбината Н. В. Васильева, мамин соседка, за два километра обходил любую зубную клинику. То ли из личного горького опыта вынес страх перед дантистами, то ли чья-то расказанная неслухалась, но никак не мог заставить себя усесться в зубоооачебное кресло. Вот так запустил, что дальше годичный курс лечения в профилактории. Уж больно расказали ему стоматолога Кокорину. И легит-то она хорошо, и сердечет-то нее доброе, и рукоито милосердие, и каждого человека, когда в кресло усаживаеет. Все на поверу так и вышло. Потому и после профилактория Васильева еще две месяца ходил к всеому стоматологу.

У Евгении Андреевны тако-го не бывает, чтобы человек

начал у нее лечить зубы и, не долочив, бросил. Здесь свою роль играет та симпатия, которую врач может вызвать у больного и себе. Наш стоматолог и большой кат бы на врам-ле лечения становится союзниками, решающими одну задачу.

Труд зубного врача — самый труд. Недаром же его по интенсиности сравнивают с шахтерским. Невропатолог, акушер, терапевт и другие специальности не лечат, а лишь ставят диагноз и назначают лечение. Стоматолог лечит. Его руки не знают покоя в течение 35 часов рабочего дня. К тому же специфика работы такова, что больше чем где-либо здесь имеется дело с нервными пациентами.

Своему нелегкому труду Евгения Андреевна отдала почти 18 лет жизни. Последние восемь лет мы встречаем ее в стоматологическом кабинете профилактория.

А. ЛЕВИН.

На снимке: Евгения Андреевна Кокорина.

Фото Ю. Коровкина.

Спасибо, медсестра!

25 апреля в поступила в медицинскую часть с заболеванием — полиартрит. Прошла курс лечения, однако, желаемого эффекта он не дал. Тогда лечащий врач назначил мне повторный курс.

Но на этот раз после первого же укола мне стало очень плохо, и я потеряла сознание. Какой-то миг была на грани жизни и смерти. Меня спасла дежурившая в этот вечер медсестра Людмила Павловна Захаренко.

Она сделала все, чтобы меня немедленно вывести из шокового состояния: уколола, испоряд сделала свое дело, и сознание вернулось ко мне. Люд-

мила Павловна не отходила от меня, пока не удостоверилась, что опасность миновала. Уходя с дежурства домой, она еще раз наведалься ко мне.

Сейчас я уже работаю, но меня не оставляет мысль о человеке, спасшем мне жизнь. Низкий поклон ей от меня и моих родных. Желаю ей здоровья, счастья, которое нам дается прежде всего чужестранному исполненному долгу перед людьми. Он выполняется Людмилой Павловной от всей души и не щадя сил своих.

М. ПЕТРОВА,

прессовщица цеха № 2.

СЧАСТЬЯ, УСПЕХОВ!

Поздравляем дорогих наших медиков — фельдшеров Тамару Кузьминичну Андрееву, Ефимовну Николаевну Воброву, Марию Никитичну Денисову

с Днем медицинского работника. Доброта, чуткость и внимание их всегда чувствуют те, кто пользуется услугами этого здравлунитя.

Желаем им, стоящим на страже нашего здоровья, счастья, успеха в труде! СМЕРНОВА, ПАВЛОВА, АЛЕКСАНДРОВА — работники цеха № 2.

ПИСЬМО В РЕДАКЦИЮ

Круто стремительно меняется наша жизнь. Революционный процесс перестройки набирает силу. Но много еще у нас неурядиц, да и естественные «палли» в колессах наберутся немало.

Мы, работники жилищно-коммунального хозяйства, ставаемся лучше, качественнее

выполнять свою работу, так как хорошо понимаем ее значение. Наступило лето — самое время проводить ремонтные работы жилого фонда и всех коммуникаций. Да вот беда — не хватает санитарного оборудования и фасонных, да и спецавтотранспорт, так не выделяет автотранспортный

НЕ ПОРЯДОК

цех. Жилищный участок № 2, что в микрорайоне ул. Энгельса, уже с лета прошлого года не обеспечивается машиной для вывоза мусора. В микрорайоне теперь вместо клубов с цветными возмущаются чучи мусора с музиками. А уж о выгребных ямах в неблагоустроенном жилом фонде, как шахтерский поселок Волжине,

и говорить не приходится. Автотранспортный цех находится от этих мест далеко, и нечеловичек его В. Д. Филипп эти мелочи совсем не волнуют. Еще летом прошлого года поступила спецмашина для вывоза мусора, но ее частично надо переоборудовать, так до сих пор этот цех в АТЦ не занимается. Кроме того, еще

две спецмашины из-за отсутствия водителей стоят без дела. А от квартирьерских цехов граждан сыплются жалобы в жилищные участки ЖКО. Мы надеемся, что администрация комбината последует в решении этого вопроса и поможет нашему отделу в обеспечении автотранспортом. В. АФАНАСЬЕВА, начальник цеха дежурявшего ЖКО, председатель профкома.



# „ГОРИЗОНТСКИЕ ОСТРОВА...“

Когда вам далеко за 30, то считается привычным делом отмечать 10 лет, а то и 20-летие юбилей. Ну, а как быть мальчишкам, если каждый год так мимолетно, что себя не узнаешь. А уж в 13 лет становится совсем другим, чем был в восемь. Так есть ли тут резон дожидаться, к примеру, пятилетнего юбилея?

— Нет, — решили в хоре «Алые паруса», — не стоит. И стали свои юбилеи, назвав их «Днем рождения», каждый год отмечать. Год назад мы побывали на втором, а сейчас уже и на третьем. Запомнил ли первенец? Несомненно. Детский хор изначально был создан на базе второй школы. А сегодня в нем участвуют все школы города. Понски талантов стал много шире. И стал хор звучать еще голосистей, выразительней. Сбылась и еще одна мечта создателей хора — сестра Веллиция. Наконец-то для ребят в «Синувате» появились ноты для их композиции. Хор стал выступать и в строю, и нарядней и праздничней.

Трагедийно, когда на сцене, словно жидкая многоцветная клумба, возникает хор — боевые полусюиты поющих детей. Их звонкие голоса звучат по-случию, как единый музыкальный инструмент, под динамичными замысловатыми тонкими руками высокой черноволосой женщины с нависающей над лбом седой прядью.

Если сказать, что Эсфирь Борисовна отдала своему делу всю душу, то это, пожалуй, прозвучит банально, да и не совсем точно. Она настолько слепилась с хором, что и самокритикой, затруднительно провести грань между существованием своим и хором. Рядом они или нет, но перед ней всегда эти мальчишки, то увлеченные, торжественные, а то и растерянные рожицы ее подопечных. Они все и подгоняют, когда они торжественно встречаются с ними в Доме культуры. Но и они спешат с разными концов города на встречу с ней.

Из увлеченный, загоревший изобретательный дирижер может каждую репетицию превратить в праздник, наполненный не только разучиваемыми песнями, но и веселыми шутками, розыгрышами, импровизациями в минуты отдыха. Шум, гам, смех, как на перемене в школе.

В хор поступить не трудно, если у тебя есть голос, музы-



кальней стук. Трудней сплестся поток, когда поймешь, что хор — это прежде всего работа Третьякова и Мизурина в узоре высокие. Надо выстоять, — говорит Эсфирь Борисовна, — как меняется поведение ребят, привыкшихся к жесткости, к коллективному творчеству. Они словно хорошеют вместе с песней. Им же приходят си, какими напряженными, непокладистыми, замкнутыми. Но постепенно, принимается интересами коллектива, тогда главным становится уже не как, а там, тут. Ум нельзя опоздать на концерте, не явиться на репетицию, не выучить слова песни. Ты же товарищешь подходишь, а самок не в чрават абра с горалим называем «Алые паруса».

«Алые паруса» словно ветром надуты творческими задумками Эсфирь Борисовны. Ее веселый фантазм, как ничто другое, к месту в ребячьем хоре.

Как известно, на старинных судах паруса были самых различных размеров, так и «Алые паруса», наряду с общим составом хора выступают ансамбли «Нотки» и «Звоночки». Последний собрал самых юных. Хор отличается постоянное стремление к театризации исполняемых песен, что делает их для ребят еще более выразительными. Даже название такое придумали — «Песенно-сценки». Ну, как, сияем «Катеньки и Козан», или «Я у ба-

бушки живу». А песня-танец «Под дождем», где девочки поют и танцуют под цветными зонтиками. Еще одна великолепная задумка — немного широкораспевный «Утром пенник», где в «до ре ми» вступают и самодеятельно называемые «Я».

Нам были продемонстрированы возможности хора для перехода и к более сложным формам вокального искусства. Сестры вынашивают мечту о постановке впервые в Боронках детской оперы, которую они сами и сочиняют по мотивам известного стихотворения Нортона Чучковского «Муза-дождик». Показанный нам фрагмент будущей оперы оказался весьма впечатляющим. В музыкальных передачах и характеристичные действующие лица, и их душевная настрой. А уж как ребята непосредственно, с большим увлечением выражали свое сочувствие мук, повешен в сети и плачу и восхищение удачей чоклариком... А в гуще ребят, вместе с ними, с тем же увлечением играл и пел их загоревший дирижер.

И здесь к месту сказать, слова еще об одной Веллиции. Мы имеем ввиду бессменного концертмейстера хора Софью Захарову. У с ней связана еще одна завидная особенность «Алых парусов». Больше половины исполняемых хором песен в нем и рождены. У хор свой композитор, чьи детские песни и известны не только в Боронках. С ее песни

«Бел барабан» хор по традиции начинает свои концерты.

Много трогательных традиций у ребячьего хора. Рассказываем хотя бы об одной из них. По окончании сезона дети, их наставники, родители собираются одной дружной семьей за праздничным столом. Обычно он устроен там же, где и в выходные и в выходные торжествами, что ни в одном магазине в Боронках не сыщешь. Оно и понятно. Все наусуюную дома пекут, а потом торжественно приносят подарки, что бы все порадовать издвигали своих рук... На такой встрече со своими номерами, обычно выступают не дети, а их мамы. Отчего праздник становится еще веселее.

У «Алых парусов» свои будни и свои праздники. И ребята хорошо усвоили, что зорых без перьях не бывает.

— Ну, а где же «Горизонтские острова», вынесенные в заголовок статьи? — спросит иной читатель у автора. А вы, вот, о чем? Да эта одна из самых прекрасных песен, исполняемых хором. Она о безудержной ребячьей мечте — взглянуть бы по ту сторону горизонта, где она восторг и зорных горизонтских островов, но свидетелству ученых, ходят все на головах.

Полуного ветра вам, «Алые паруса!» Л. АЛЬШИЦА.

На снимке: театризованная песенка «Под дождем» в исполнении ансамбля «Нотки». Фото Е. Яковлевой.

## УТОЧНЕНИЕ

3 мая в нашей газете в информации «Новые назначения» не указаны причина освобождения П. Т. Уралева от должности начальника технического отдела комбината. Уточняем: П. Т. Уралева освобожден от этой должности согласно личному заявлению.

## НОВЫЙ ВИД СТРАХОВАНИЯ

Придавая важное значение дальнейшему улучшению пенсионного обеспечения трудящихся, усиленно работая о материальном положении ветеранов труда, Совет Министров СССР и ВЦСПС приняли постановление, в соответствии с которым с 1 января 1988 года вводится новый вид добровольного личного страхования — страхование дополнительных пенсий для рабочих, служащих и колхозников.

Источником для выплаты указанной пенсии является страховая фонд, образуемый в равных долях за счет личного взноса граждан и средств государственного бюджета СССР. Дополнительные пенсии устанавливаются в размере от 10 до 50 рублей в месяц в соответствии с договором добровольного страхования и выплачиваются пожизненно после уплаты всей суммы страхового взноса и по достижению пенсионного возраста (мужчинами — 60 лет, женщинами — 55 лет).

Дополнительная пенсия по договору добровольного страхования, выплачиваемая сверх государственной пенсии, наряду с другими мероприятиями, проводимыми в стране, является крупной социальной мерой партии и правительства по улучшению условий жизни ветеранов труда.

За январь и февраль текущего года в области заключено 160 договоров страхования дополнительной пенсии рабочими, служащими, колхозниками.

## В Доме культуры

### Экран недели

20 июня — новый цветной художественный фильм «Шура и Провансия», «Мосфильм». Сеансы: 13, 15, 17, 19, 21, 21—22 июня — новый цветной художественный фильм «Разорванный круг», Киностудия им. Горького. Сеансы: 13, 15, 17, 19, 21, 21, 10.

22 июня для детей — цветной художественный фильм «Проществование на улице Палла», «Ленфильм». Сеансы: 11.

## СООБЩАЕТ МИЛИЦИЯ

За период с 6 по 17 июня 12 работников комбината допущены к нарушению правопорядка в нашем городе трое совершили акты вандализма, девять доставлено в медицинский вырезатель.

За поладение в медицинский вырезатель С. Л. Норкин из чека товаров народного потребления и В. В. Ефимов из ЭЭРЦ подвергнуты штрафу в сумме 30 рублей каждый. С. И. Иванов из ЭЭРЦ подвергнут народным судом по правительственным работам сроком на 2 месяца.

Побывали в медвырезатель с ЛЦП — двое с РМЦ шесты: «Либетован» рудники «Усть-Брянский», АТЦ и центр № 3 — по одному.

8 июня добровольная народная дружина № 3 сорвала дежурство.

## СМОТР-КОНКУРС

ПО РАЗВИТИЮ РАСЧЕТОВ ЗА ТОВАРЫ И УСЛУГИ ЧЕКАМИ ИЗ ЧЕКОВЫХ КНИЖЕК СБЕРЕГАТЕЛЬНОГО БАНКА СССР

С 1 апреля по 1 октября в городе и области проводится смотр-конкурс по развитию расчетов за товары и услуги чеками из чековых книжек Сберегательного Банка СССР. Задачи его широки и разнообразны. Основное является улучшение массово-различительной работы по выполнению этих операций. Применение чеков из чековых книжек при расчете за товары и услуги по-прежнему остается совершенно новым оборотом.

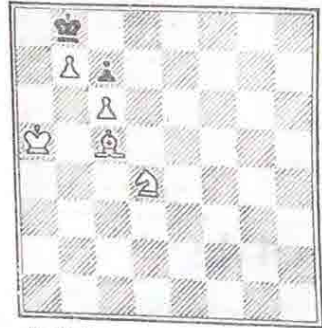
Для проведения смотра-конкурса создана комиссия на уровне предприятия, в состав которой входят представители контрольно-наблюдательных комиссий по развитию расчетов за товары и услуги чеками из чековых книжек Сберегательного банка СССР.

В. КОНСТАНТИНОВА, зам. управляющего Сберегательным Банком.

## ШАХМАТЫ

Ведет В. АНТИПОВ

- № 122. Кр:8, С:4, К:3, п: ф2, н7 — Кр:6, п: ф5
- Мат в три хода
- № 123. Кр:6, С:7, К:7, п: д7, с6 — Кр:8
- Мат в три хода



- № 124. Мат в три хода
- № 125. Кр:1, С:7, С:8, п: н7 — Кр:6
- Мат в три хода
- № 126. Кр:2, С:3, С:5, п: ж3 — Кр:1, п: н3, н4
- Мат в три хода
- № 127. Кр:8, С:8, С:7, п: с3, д1 — Кр:6, п: д6
- Мат в три хода
- № 128. Кр:1, Л:5, К:8 — Кр:1, С:1, п: д7, н2
- Мат в три хода
- № 129. Кр:3, Л:8, К:7 — Кр:4, п: с5, н2
- Мат в три хода
- № 130. Кр:3, Л:7, К:3 — Кр:1, п: д3
- Мат в три хода
- № 131. Кр:7, Л:4, К:2, п: ж2 — Кр:5, п: в3, ж6
- Мат в три хода
- № 132. Кр:3, Л:3, К:2, п: а7 — Кр:1, п: в7, н3
- Мат в три хода
- № 133. Кр:2, С:5, п: в5, с2 — Кр:5, С:1
- Мат в четыре хода

Ответы на задачи, опубликованные 24 марта № 74, 1. К:2! № 72. 1. С:1! с5? Л:7! К:д3? 3. Л:2? № 73, д:К! № 74. 1. а5! № 75. 1. С:7! № 76. 1. Л:6! № 77. 1. Кр:3! № 78. 1. Л:4! Кр:2? 2. Кр:3? Кр:3? 3. Л:4! Кр:2? 4. Л:4! — Побочное решение: 1. Кр:2! Кр:3? 2. Л:2! Кр:3? 3. Кр:5? 4. Кр:1!