ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ЗА ОГНЕУПОРЫ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и дирекции Боровичского ордена Отечественной войны I степени и Трудового Красного Знамени комбината огнеупоров имени В. И. Ленина

№ 23 (4094) Основана 15 сентября 1928 г. | ЧЕТВЕРГ, 9 ИЮНЯ 1988 ГОДА | Выходит 1 раз в неделю

ЦСП НАБИРАЕТ ТЕМПЫ

В мае производственная программа цехом выполнена на 107,2 процента, сверх плана выпущено 1204 тонны огнеупоров.

В течение месяца стабильно выполнялись сменные суточные задания. Ритмичность выпуска составила: I декада — 34 процента, II декада — 34,1 процента, III декада — 39,1 процента.

Товарной продукции выпущено на 109,1 процента, дано сверх плана 90,3 тыс. рублей. Экспортные заказы выполнены на 102,4 процента.

Хороших результатов коллектив цеха добился благодаря снижению простоев оборудования (они ниже среднегодовых на 6,74 процента), за счет повышения производительности труда, а также добросовестного отношения трудящихся к поставленным задачам.

Большой вклад в выполнение цехом плана внесли бригады прессов СМ-1085 № 3, 4 и 5 (бригадир В. М. Баличев), № 1 и 2 (бригадир Е. М. Стафеева) и пресса «Лайс» (бригадир А. Е. Николаев), прессовщики участка прессов 4КФ-200 В. П. Королев, Б. Н. Елисеев, В. В. Поляков, Ю. А. Лебедев, В. В. Архипов, бегунщики Л. И. Синицына, Н. А. Петрова, кановщик О. М. Дрягина, прессовщики Т. М. Вдовенко, Г. С. Николаева, Л. П. Данилова, сортировщики М. П. Бойцов, А. В. Максимов, увязчик А. Я. Иванов, водитель Е. Н. Герасимов и многие другие.

Коллектив ЦСП уверенно набирает темпы, чтобы в ближайшее время выйти на выполнение плана по высокоглиноземистым изделиям, литкиту, стопору, пробкам и стаканам.

Г. ВАСИЛЬЕВА,
ст. экономист ЦСП.

В ПОЛНОМ РАЗГАРЕ...

Весенний сев в нашем хозяйстве почти закончен. Если в прошлом году корнеплодов было высажено на 8 гектарах, то в этом году — на 10. Да и посадку корнеплодов начали раньше.

На 9 гектарах из 10 рассада высажена в торфо-перегнойных горшочках, что обеспечивает лучшую приживаемость растений. Торфо-перегнойные горшочки подготовили еще зимой, на специальном стане ИГ-9. Рассада, выращенная в них, не требует полива и лучше развивается.

Этих горшочков подготовили больше, чем в прошлом. Единственно, о нем сожалеем, что станок старый и часто ломается, а «Сельхозтехника» нового нам не поставляет. К тому же нынче посев семян в горшочки вели вручную, что не совсем экономно при расходовании семян. На будущий год попробуем пикировать рассадой. Хотя это дело и трудоемкое, но зато улучшится качество рассады.

В этом году впервые нами была организована продажа рассады у первой проходной комбината. Намечаем на следующий год продавать ее еще больше.

В посадке корнеплодов помощь нашему хозяйству оказали учащиеся школ № 2, 4, 9 и СПТУ-8, труженики ЖКО, АТЦ, рудники «Усть-Брынкино», детсадов и отделов управления комбината.

Теперь ведем рыхление междурядий. На половине площадей эта работа закончена. Высеченную рассаду надо сберечь, чтобы затраченный труд не пропал даром.

Закончили мы посев однолетних трав на площади 32 гектара при плане 23, и произведен он с соблюдением правил агротехники. Начат посев поздних культур после уборки озимой ржи, предназначенной на зеленый корм и гранулы. Посеян на зеленый корм горох с овсом и на силос — горох с подсолнухом.

На площади 9 гектаров ведется подготовка почвы для посева рапса — однолетней культуры на зеленый корм, питательной, витаминной.

В этом году полностью проведена подкормка многолетних трав — на площади 248 гектаров. Минеральные удобрения внесены и под посев всех однолетних трав. А это при благоприятной погоде дает основание надеяться на лучший выход сена.

Хорошо, что нынче мы подкормили наши сенокосы минеральными удобрениями. В этом году приобретен новый разбрасыватель минеральных удобрений МВУ-5. Наши трактористы Ю. Морозов, А. Лебедев и А. Новиков из АТЦ провели эту работу.

Впервые посеяна широкорядным способом новая многолетняя культура — козлятник восточный. Он перспективен. Произрастает в Нечерноземье, идет на зеленый корм. Единственно, что в первый год он развивается медленно, зато на одном месте растет 10 лет! И дает урожайное сено — до 10 тонн с одного гектара! Сравним с обычным клевером, который выпадает из травостоя на третий год.

Сейчас наша хозяйство готовится к началу сенокошения. Для этого имеется необходимая техника, приобретены запчасти к ней, запасен в достаточном количестве ручной инвентарь.

Планируем начать с третьей декады июня сенокос с тем, чтобы избежать ошибок прошлого года. И задача стоит нелегкая — надо заготовить 300 тонн сена! Планируем заготовку раннего силоса. К нему приступим с 10 июня. Предстоит заложить 60 тонн. Поскольку работа эта будет выполняться вручную, потребуется помощь тружеников комбината.

Порадовала нас и зимняя теплица. Урожай в ней превысил прошлогодний. План по сбору овощей выполнен—собрано 18 тонн продукции, из них 12 тонн огурцов и 6 тонн лука. Вторым оборотом начнутся работы по посадке помидоров.

А всего с закрытого грунта, в пленочных теплицах и парниках, собрано 32 тонны продукции.

Г. МЯСНИКОВА,
директор подсобного хозяйства.

О РАЗВИТИИ СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЫ

24 июня, в пятницу, в 16 часов в красном уголке цеха № 2 редакция газеты «Новгородская правда» совместно с ГК КПСС, горисполкомом, а также парткомом, администрацией, профкомом комбината проводят

ДЕНЬ ОТКРЫТОГО ПИСЬМА

на тему «О развитии социальной сферы».

Просим всех рабочих, ИТР и служащих принять активное участие в данном мероприятии, подавать свои вопросы и предложения в профкомы цехов.

Внимание! Конкурс!

Горное управление комбината объявляет конкурс на замещение должности начальника шахты «Шиботово».

К участию в конкурсе допускаются лица до 40 лет, имеющие высшее или среднее специальное горно-техническое образование и стаж руководящей работы не менее 5 лет, знающие экономику горного производства.

Срок подачи заявления в конкурсную комиссию для участия в конкурсе до 25 июня 1988 г.

Конкурсная комиссия ГУ.
(Ул. Ленинградская, 34).

ПОКАЗАТЕЛИ РАБОТЫ

ЦЕХОВ и ШАХТ КОМБИНАТА ЗА МАЙ
(в процентах к плану)

ОГНЕУПОРЫ	
Цех № 2	94,4
Цех № 4	100,6
Цех № 6	100,0
ЦСП	107,2
ГЛИНА	
Шахта № 2 им. Артема	101,9
Шахта «Шиботово»	103,6
Р-к «У-Брынкино»	107,1

Вагоны и простои

Подведены итоги работы подразделений комбината по погрузо-разгрузочным работам за май. При норме простоя 8 часов фактически простои составили:

Цех № 1	4,0
Цех № 2	7,0
Цех № 4	6,5
ЦСП	7,7
Р-к «У-Брынкино»	3,9
По комбинату	7,7

РЕШАТЬ ПРОБЛЕМЫ ОБЩИМИ СИЛАМИ

26—27 мая в Москве прошел IV пленум ЦК профсоюза рабочих металлургической промышленности. С докладом и содокладами на тему «О задачах хозяйственных и профсоюзных организаций металлургической промышленности по ускорению решения продовольственного вопроса, развитию производства товаров народного потребления и услуг в свете требований июньского (1987 г.) и февральского (1988 г.) Пленумов ЦК КПСС» выступили зам. председателя ЦК профсоюза рабочих металлургической промышленности т. Карнеух, зам. министра черной металлургии т. Радюкевич, зам. министра цветной металлургии т. Мартынов.

В докладах отмечалось, что многие предприятия металлургической промышленности определили в качестве приоритетных задач активной социальной политики необходимость ускорения решения продовольственного вопроса и обеспечение населения необходимыми товарами и услугами и в этом направлении добились определенных положительных результатов.

На Башкирском медносерном комбинате подсобное хозяйство производит из расчета на каждого члена трудового коллектива 66 кг мяса и 325 кг молока, а в производственных объединениях «Енисейзолото», «Южуралзолото» эти показатели составляют соответственно 87 и 90 кг мяса и 272 и 438 кг молока. В металлургических регионах есть предприятия, которые практически круглый год обеспечивают общепит и розничную торговлю свежими овощами со своих подсобных хозяйств.

В последнее время хозяйственные руководители и профсоюзные комитеты усилили внимание к созданию на предприятиях цехов и участков по производству товаров народного потребления, повышению их качества, расширению их номенклатуры, развитию услуг. На Лысьвенском металлургическом заводе производится товаров массового спроса 2,42 руб. на один рубль зарплаты.

Большую работу по развитию сферы услуг проводят администрация Норильского горно-металлургического комбината и Таймырский окружком профсоюза. Общий объем реализации платных услуг в Норильском промрайоне на одного жителя в 1987 году составил 313 руб.

Однако на многих предприятиях и в регионах работа хозяйственных и профсоюзных организаций по улучшению продовольственного обеспечения горняков и металлургов, насыщению рынка товарами народного потребления и развития услуг ведется неудовлетворительно. Руководители проявляют благодушие, занимают иждивенческую позицию при решении этих вопросов.

До сих пор на 96 предприятиях черной и 75 — цветной металлургии не созданы подсобные сельские хозяйства.

Профсоюзные комитеты и хозяйственные руководители многих предприятий слабо отстаивают интересы трудящихся в создании личных приусадебных участков, неактивно занимаются выделением и отводом земельных участков для садово-огородных товариществ.

Недостатки в продовольственном обеспечении горняков и металлургов в ряде случаев являются следствием низкой требовательности профсоюзных комитетов к хозяйственным руководителям предприятий и организаций, непосредственной борьбы за насыщение общепита продуктами питания за счет подсобных хозяйств и индивидуальных приусадебных участков.

Не лучше дело обстоит с производством товаров народного потребления. Руководители многих предприятий формально относятся к работе по наращиванию производства, расширению ассортимента и повышению качества товаров народного потребления.

В работе многих хозяйственных руководителей и профсоюзных комитетов предприятий отсутствует инициативе по выводу в разряд рентабельных участков по производству товаров народного потребления подсобных сельских хозяйств.

Профкомы многих предприятий не возглавили работу по наращиванию комплекса услуг для работающих.

Пленум ЦК профсоюза поставил перед руководством, профсоюзными комитетами предприятий отрасли задачи, потребовал устранения имеющихся недостатков в работе.

А. ОСИПОВ,
председатель профкома комбината.

ХОЗРАСЧЕТ—В ДЕЙСТВИИ!

В условиях хозрасчета наш цех работает хорошо. Есть экономия по всем показателям, создан фонд к переходу на новые тарифные ставки и должностные оклады.

С первых дней текущего года в цехе на участках идет изыскание экономии по всем направлениям. Экономию наводим даже на спецодежде и варежках. Особенно весомую добавку дает нам механическая группа на запчастях.

Экономия фонда заработной платы осуществляется за счет работы меньшим числом людей. Совмещая профессии, выполняем полный объем работ. Так, упаковщики трудятся за водителей погрузчика, то есть водители как бы растворились в коллективе. Значит, не держим большее количество водителей. То же и стропельщики — если нужно, садятся на место водителя погрузчика.

Увеличилась степень механизированных работ. Ручной работы почти не осталось. Лишь там, где работают механизмы на выгрузке глины, ведется ручная подчистка из вагонов. Механизмами выгружаем, ведем погрузку. Везде работают электропогрузчики, краны.

Многие краны обновили. Так, на Усть-Брынкино теперь новый козловой кран, прогрессивной модели. Несколько «омолодили» парк электропогрузчиков.

За последнее время на четвертом цехе реконструировали разгрузку шамотного боя. Этим вопросом наш цех занимался совместно с ПКО. В итоге во время выгрузки шамотного боя производится отсев мусора, этим улучшена и работа четвертого цеха.

Подводя черту вышесказанному, следует подчеркнуть, что нашим цехом делается все для развития хозрасчета. Однако этого не чувствуется со стороны огнеупорных цехов. Что это за работа, если в ЦСП задерживают отгрузку изделий? Плохо с отгрузкой и во втором цехе, хотя склады там забиты продукцией. А заявку не собрать! Забывают, что за каждую тонну недогруженной продукции платим штрафы!

В эти дни идет широкое обсуждение Тезисов ЦК КПСС к XIX Всесоюзной партийной конференции. Особое внимание всем огнеупорщикам следует обратить на необходимость наведения элементарного порядка в своем хозяйстве, повышения требовательности к кадрам. Работа и нашего подразделения зависит от этого.

В. БЕЛОВ,
начальник ЖДЦ.

НАВСТРЕЧУ XIX ВСЕСОЮЗНОЙ ПАРТКОНФЕРЕНЦИИ

Обсуждаем Тезисы ЦК КПСС

ЗАБОТЫ ЭНЕРГЕТИКОВ

Идти навстречу XIX Всесоюзной партийной конференции для нас означает идти навстречу трудностям, которые нами еще не преодолены, идти навстречу неполадкам в организации производства и сбережении энергетических ресурсов, идти навстречу зиме.

Вот вопрос о подготовке к работе в зимних условиях и стал главным на последнем собрании коммунистов ЦЭС. Заслушивали сообщение главного инженера В. Я. Орлова. С его слов стало ясным самое главное, что в той части подготовки к зиме, которая зависит от ЦЭС, мы справимся своими силами, но внушает опасение та часть подготовки, которая зависит от комбината.

Например, экранные трубы на четвертом котле, работающем почти круглый год на высоких параметрах, требуют замены, а их нет. Это тем более досадно, что четвертый котел самый экономичный.

Контрольно-измерительные приборы отслужили свой срок, а замены им нет. Из 2—3 приборов при ремонте собираем один. Начали ремонт большой градирни, где все грани уже просвечивают. Щиты заготовлены, и мы их ставим. Но нет специальной пленки. Из-за ее отсутствия ставится под угрозу доведение ремонта градирни до конца. Крайне остро стоит вопрос и с запорной аппаратурой. Она и вовсе не поступает на ЦЭС. Теперь, если где задвижка попрет, как мы нукшей зимой на Ленинградской улице, мы опять оставим всех без тепла.

Из года в год мы сталкиваемся на ЦЭС с острой нехваткой запчастей, приборов, нужных материалов. И невольно при этом возникает вопрос, а до чего же у нас непродуманно спланировано производство запчастей, арматуры, аппаратуры, подобных материалов, если мы в них все время испытываем острый дефицит. Поэтому все большую злободнвность приобретают вопросы снабжения. Если на ЦЭС задействован целый машинный парк, то для него должна быть запланирована, предусмотрена и замена морально устаревших агрегатов, обеспечение запчастями и т. д. Видимо, уже давно надо вопросы снабжения выносить на уровень задач перестройки.

Актуальным становится вопрос с наращиванием мощности химводоочистки. С ростом мощностей по выпуску высококачественных изделий возрос расход воды и тепла, а химводоочистка осталась прежней и потому с трудом отвечает поставленным задачам.

ЦЭС уже давно на хозрасчете. Важнейшим моментом его является экономия энергии при использовании ее на собственные нужды и сбережение условного топлива. А это зависит от каждого из нас. Надо не полениться лишний раз пройти по всем агрегатам и проверить работу оборудования согласно режимным картам. При изменении режиме работы появляется возможность включить более экономичные агрегаты. Пройдешь по ЦЭС и увидишь, где можно газ и воздух прибавить или убавить. Поступление тепла с ЦСП бывает разным, значит, по разному и надо регулировать работу агрегатов.

А кому безразличны интересы коллектива, тот лишний раз с места не поднимется. Рубли хозрасчета складываются из мелочей, и ни одной из них пренебрегать нельзя. Чем придирчивей мы, к примеру, будем проводить ревизию работы агрегатов, тем больший обеспечим задел успехов на будущее.

Следует оттачить ту мысль, что нам лучше стабильный работают вращающиеся печи третьего цеха, тем больше поступает тепла на ЦЭС от котлов утилизаторов. А это дает нам возможность уменьшить отбор тепла от турбин и тепла от котлов, что является одним из решающих слагаемых нашего хозрасчета.

Учимся считать деньги. Ук лишнего человека к себе на ЦЭС не возьмем. Да еще посмотрим, кого брать. Люди начинают требовательней относиться к своей работе. Важно в наших повседневных делах закрепить эти ростки нового мышления людей. Оживленней стали проходить и наши собрания. И все же хотелось бы большей активности на них. А то иные отмалчиваются на собраниях, а в кулуарах начинают активное обсуждение вопросов, поднятых на собрании.

На каждом собрании должен обязательно состояться активный, заинтересованный разговор всех, ибо лишь в столкновении мнений можно найти наиболее эффективное решение того или иного вопроса.

К нам на ЦЭС все больше приходит молодежь неумелая, необкатанная, незрелая. Конечно, мы привьем ей все необходимые для энергетиков технические навыки. Но главное — воспитать из них трудолюбивых членов семьи энергетиков комбината, нашу достойную смену.

С опубликованием Тезисов Центрального Комитета КПСС к XIX Всесоюзной партийной конференции мы получили для себя точные, яркие ориентиры в любом нашем деле, в любом начинании. На этот раз Тезисы выносятся перед нами не только для их изучения, но и для наших размышлений над ними, внесения поправок, корректив. И это еще один залог перестройки нашего мышления, без чего уже нельзя сегодня двигаться вперед.

Л. ФЕДОРОВА,
дежурный инженер ЦЭС,
секретарь парторганизации.

Я — за аттестацию

Коммунисты, все советские люди находятся в преддверии XIX Всесоюзной партийной конференции. ЦК КПСС опубликовал для всенародного обсуждения Тезисы к конференции. Ознакомившись с ними, я считаю, что они должны быть одобрены коммунистами, советским народом.

На мой взгляд, большое внимание в Тезисах ЦК КПСС уделено вопросам качественного состава партийных рядов, выполнения коммунистами их авангардной роли. Так, в разделе пятом Тезисов отмечено: «Рассмотреть на конференции вопрос о целесообразности проведения общественно-политической аттестации коммунистов». Я предлагаю записать в решении конференции следующее:

— провести во всех партийных организациях общественно-политическую аттестацию коммунистов;

— каждому вступающему в члены КПСС представлять кроме рекомендаций членов партии характеристику трудового коллектива.

Уверен, что это в значительной мере повысит не только ответственность людей, вступающих в партию, но и позволит повысить их активность, личный вклад в общественную жизнь, в дело перестройки.

В. СУХАРЕВ,
ст. электромеханик МСС,
секретарь
парторганизации.

35 ЛЕТ ЗА РУЛЕМ

В 1944 году 16-летним мальчишкой пришел Александр Михайлович Домнин на комбинат «Красный керамик», где и работает по сей день. Начинал свою трудовую деятельность слесарем в автобазе. Совмещая работу с учебой, он в 1953 году сдает экзамен на шофера III класса и переводит работать на автомашину ЗИС-585. А в 1955 году он получает квалификацию шофера I класса.

С тех пор вся его работа проходит «на колесах». Он настолько слился со своей машиной, что ощущает ее, как частицу самого себя. И оттого перебои в ее работе он воспринимает с тем же тревожным, неприятным чувством, словно перебои собственного сердца.

Большой и трудный путь прошел Александр Михайлович, работая на тяжелых МАЗах, КРАЗах. В труднейших условиях вывозится грунт с рудника «Усть-Брынкинр». Работая на базе ОРСа, он не искал легкого труда, ездил по дальним трассам. Разные это были маршруты, но только опозданий на них по его вине никогда не было.

Александр Михайлович успешно совмещал свою производственную работу с общественной: он несколько раз избирался секретарем комсомольской и партийной организаций, профгруппоргом, членом партбюро ОРСа.

Много времени уделяет он работе с коллективом. Свой богатый опыт работы постоянно передает молодым. Стремятся, чтобы был здоровый микроклимат. Это требовательный к себе, исполнительный, дисциплинированный, скромный человек, который пользуется большим авторитетом в коллективе.

За добросовестный труд, активную общественную работу А. М. Домнин награжден Юбилейной ленинской медалью, орденом «Знак Почета», Почетной грамотой Президиума Верховного Совета РСФСР, медалью «Ветеран труда», знаками отличия всех степеней за безаварийную работу. Его имя занесено в Почетные книги комбината, города, области.

Александр Михайлович! Поздравляя Вас с 60-летием, выражаем уверенность в том, что Вы и дальше будете в первых рядах борцов за досрочное выполнение принятых обязательств.

Л. ГРИШИНА,
зам. начальника ОРСа.

РЕШЕНИЯ СЪЕЗДА — В ДЕЛАХ КОММУНИСТОВ

В нашей партийной организации насчитывается 32 коммуниста, это немало, но из их числа — 14 неработающих пенсионеров.

Коммунистов не так много на рабочих местах. И тем не менее следует сказать о каждом, их личном вкладе в дело перестройки.

Василий Михайлович Хлебников удерживает звание лучшего по профессии среди крановщиков дизель-электрических кранов в течение года. Ведет большую общественную работу как депутат горсовета и наставник молодых.

У нас на выгрузке работают пенсионеры, которые могут уйти с производства в любой момент. Возникла необходимость в пополнении этой категории рабочих. И наш Василий Михайлович выучил молодого упаковщика Виктора Гильда своей профессии. После обучения на курсах в Челябинске Виктор стажируется у Хлебникова. Вот так с самого начала он и закреплен за кадровым рабочим, коммунистом.

Грузчик Алексей Николаевич Николаев обслуживает погрузку. Один из лучших бригадиров. Нормы выработки всегда им перевыполняются. К тому же, он член профкома цеха.

Владимир Николаевич Синицын — электромонтер. Это наш кадровый рабочий. Руководит первичной организацией ДОСААФ. И вот недавно его избрали председателем совета трудового коллектива.

Немало коммунистов из числа ИТР. Так, мастер смены Николай Петрович Малинов, энергичный человек: он и дружинник, и пропагандист. Был занесен на доску Почета комбината.

Уже на заслуженном отдыхе, но продолжает трудиться коммунист Тамара Гавриловна Меренкова, наш сменный мастер.

Большим авторитетом пользуются коммунисты-руководители. Это электромеханик Василий Павлович Иванов. Имеет ряд партийных поручений и все исполняет добросовестно, не ссылаясь ни на какие «объективные» причины. Он пропагандист, начальник ДНД, член профкома. Занесен на доску Почета комбината.

Начальник участка выгрузки С. Г. Иванов неплохо справляется со своей работой. Руководит он и комиссией профкома по соревнованию.

Зам. начальника цеха П. Д. Павлов возглавляет комиссию по борьбе с пьянством, и ни один случай без разбора не остается.

Начальник цеха В. Н. Белов — лучший пропагандист комбината.

Вместе с тем нельзя сказать, что все вопросы в парторганизации успешно решаются. Например, мы не можем похвалиться полной явкой на собрания. Есть и коммунисты, не оправдывающие своего звания.

Есть у нас дежурная пункта обмена Любовь Георгиевна Яковлева. Как работник она неплохой, но партийная дисциплина, видите, не для нее писана. На цеховых собраниях ни разу не была. Такие коммунисты лишь балласт для парторганизации.

Считаю верным, что, как сказано в Тезисах ЦК КПСС, необходима общественно-политическая аттестация коммунистов как средство самоочищения и укрепления партийных рядов.

М. ГОЛИЦЫН,
бригадир
приемного устройства
по разгрузке сырья
ЖДЦ,
секретарь
парторганизации.

НАМ ОТВЕЧАЮТ

Главный инженер комбината **П. П. Павлов** на заметку газовщика участка тепловкладышей цеха № 1 члена парткома Л. Трофимова **«Наши нужды»**, опубликованную в газете 19 мая т. г. Он пишет: «Закрытие цеха № 1 по производству алюмосиликатных изделий было произведено в 1985 году из-за аварийного состояния зданий и сооружений цеха, не соответствия требованиям пожарной безопасности деревянных перекрытий и строений, из-за морально устаревшего и физически изношенного оборудования. По результатам работы цеха в 1984 году убытки составили один миллион рублей, в 1985 году — 1,4 миллиона рублей. Эксплуатация ветхих зданий и устаревшего оборудования и поддержание их в рабочем состоянии на последующие годы приносило бы комбинату еще большие убытки.

Трудоустройство кадров на комбинате было решено положительно за счет цеха стаканов разливочного припаса и цеха № 3.

Предпроектные проработки по реконструкции цеха № 1 по производству печного кирпича показали, что затраты обойдутся в 1,5—2 раза больше, чем новое строительство.

По требованию органов пожарного надзора все существующие деревянные строения цеха подлежат сносу.

Расширение производства теплоизоляционных вкладышей на ближайшие 2—3 года не предусматривается, так как потребность в этой продукции снижается. В цехе предусматривается реконструкция прессового оборудования в 1989 году».

* * *

И. о. начальника дробильно-обжигового участка цеха № 6 **Г. А. Михайлова** на заметку **«Отстали! Почему!»**, опубликованную 26 мая. Она пишет: «1 мая в нашем цехе была запланированная остановка — ревизия подстанции цеха. Наравне с этим велись ремонтные работы на печах. Сбивали намазку в печи № 1, тащили кюлаи из печи № 2, производили мелкий ремонт футеровки. С этими недоделками печи пускать было нельзя, поэтому пуск печей был задержан.

А электрослужба закончила ремонт в 12 часов дня. Печи были пущены в работу в 17 часов — дана загрузка. Вследствие этого 1 мая второму цеху отгрузили 188,9 тонны шамота, а нужно не менее 500 тонн в сутки.

2 мая отгружено шамота 659,4 тонны — это нормальная отгрузка.

Конечно, работать нам надо лучше. Часто выходит из строя оборудование печей, вываливается футеровка. Это сдерживает нас в работе.

С 20 по 31 мая производен обширный ремонт футеровки, занималась этой работой и механическая служба.

Считаю, что в июне мы должны сработать лучше. Связь со вторым цехом держим постоянно. Выпускаем те марки шамота, которые они берут в производство».

„РАДУГА" — В ЭСТОНИИ

В город Хаапсалу Эстонской ССР, соревнующийся с городом Боровичи, не певческий и танцевальный праздник выехал народный хореографический ансамбль «Радуга».

Праздник состоялся 4 — 5 июня. Возглавил поездку батальмейстер Леонид Николаевич Булгаков.

Н. ЛЫПИНА.
ДК.

● НА ПУТЯХ РАДИКАЛЬНОЙ РЕФОРМЫ

УБЫТОЧНОСТЬ: ПРИЧИНЫ И ПЕРСПЕКТИВА

«Иждивенчество». Так называлась статья Э. Максимовского в газете «Правда», опубликованная 10 мая т. г. под рубрикой «Радикальная реформа и проблемы территории», в которой поднимаются актуальные проблемы обеспечения самоокупаемости и самофинансирования территорий. Анализируя эти вопросы на примере Новгородской области, автор статьи справедливо отмечает, что корни убыточности региона являются следствием исторически накопившихся проблем, перекосов в структуре экономики, несовершенства структуры управления, низкого уровня хозяйствования.

Вот что конкретно сказано в статье о нашем комбинате: «Без больших волнений «въехали» в реформу планово-убыточные. Сидит на многомиллионных дотациях Минчермета Боровичский комбинат огнеупоров. Здесь тоже уповают на руку дающую. Называется — самофинансирование. А противозатратные стимулы выключены: планово-убыточный! Зато в сохранности блок поощрительных стимулов: фондообразование — как у передовиков. Их и подпитывают дотации. Неудивительно, что счет брака на миллионы рублей. Как в таких условиях включить экономические рычаги! Как минимум, пропустить доплаты через продукцию, через штуки прозаического кирпича, а не через систему бумажного подбивания итогов года, когда кирпич уже обожжен и не покраснеет от стыда».

Такая постановка вопроса в статье «Иждивенчество» не могла оставить равнодушными ни одного из работников 5-тысячного коллектива. Следует отметить, что статья в «Правде» придала еще больше остроты и динамизма в обсуждении экономического настоящего и будущего комбината. Эта проблема обсуждается в нынешнем году на всех уровнях в коллективе предприятия. Но говоря об убыточности и предпринимая меры к ее ликвидации, необходимо четко уяснить причины ее возникновения.

Анализируя один из главных экономических показателей работы предприятия, можно заметить тенденцию к уменьшению балансовой прибыли с 1980 года и переходу его в убытки в 1984 году.

Балансовая прибыль комбината огнеупоров (в тыс. руб.)

	1980	1981	1982	1983	1984	1985	1986	1987
План	3916	2305	3642	1250	—785	— 480	— 800	—1450
Факт	3593	2329	2821	1777	—728	—1593	—1249	—1410

Причем, обращает на себя внимание тот факт, что в 1981 — 1984 гг. план по прибыли выполнялся. То есть убыточность предприятия планировалась. Природа такого планирования заключается, возможно, в незаинтересованности Минчермета ликвидировать перекос в ценообразовании на огнеупорную продукцию, что, естественно, сказалось бы на прибыли металлургических гигантов.

Таким образом, на протяжении нескольких последних лет комбинат огнеупоров получает прибыль по перераспределению — так называемые дотации.

Но нельзя не признать и «личный вклад» коллектива в увеличение убытков за счет нестабильной работы. Правда, в 1986 году в результате действенных мер рост убытков был временно остановлен.

Однако в связи с увеличением производства шарикоподшипниковой, низкосернистой и нержавеющей стали на металлургических предприятиях увеличилась потребность в высокоглиноземистых огнеупорах. Процесс освоения в сжатые сроки производства высокоглиноземистых изделий, являющихся убыточными вследствие низкой оптовой цены и высокой стоимости сырья, и замена ими ряда прибыльных изделий (изъятие экономически оправданного в масштабах ВПО, но не нашедшего отражения в плане по прибыли) потребовали от предприятия решения сложных задач по получению **дополнительной прибыли около 5 млн. рублей. Только в этом случае убытки могли остаться на уровне 1986 года.**

В 1987 году коллектив комбината полностью с этой задачей не справился. В результате в фонды экономического стимулирования не было начислено ни копейки. Кроме того, экономия по фонду заработной платы в 1987 году от комбината была изъята в связи с превышением убытков над дотациями МЧМ.

Порочность метода стимулирования работы предприятия за счет перераспределения прибыли наиболее остро вскрылась в период перехода к работе в условиях полного хозрасчета.

Готовясь к работе в условиях полного хозрасчета, коллектив предприятия тщательно проанализировал причины убыточности, была проведена большая разъяснительная и политико - воспитательная работа с трудящимися, намечены основные направления в оздоровлении экономического состояния предприятия.

Итоги четырех месяцев работы в 1988 году убедительно доказывают, что коллектив меньше всего «уповает на руку дающую». Основные показатели работы предприятия — реализация и выпуск товарной продукции, выпуск огнеупорных изделий, производительность труда — выполнены и перевыполнены.

К сожалению, уровень поставок продукции по договорам, хоть и значительно превышает прошлогодний, остается недопустимо низким — 97,2 процента. Причем, причину половины недопоставленной продукции мы сможем ликвидировать уже в III квартале (имеется ввиду высокоглиноземистые изделия, пуск брикетного отделения в цехе № 3).

Вторая половина недопоставленной продукции полностью лежит на огнеупорных цехах и в первую очередь, на цехе № 2, который заметно дестабилизировал свою работу.

Вызывают тревогу и балансовые убытки. Но здесь не обходимо учесть, что большая их часть обусловлена убыточной продукцией на складе и штрафами, перешедшими в 1988 год из 1987-го.

В сокращении убытков обнадеживает стабильная, начиная с февраля, экономия по себестоимости товарной продукции.

Что касается брака, то к уровню 1987 года он снижен почти вдвое, а приплат за качество получено больше, чем в 1987 году.

Анализ основных показателей работы комбината за 4 месяца 1988 года показывает заметное их улучшение к уровню соответствующего периода 1987 года.

Однако коллектив сегодня находится в постоянном поиске и устранении причин, которые обуславливают убытки.

Несмотря на это, резервы комбината остаются огромными. Реализовать их возможно, выполняя мероприятия программы «Прибыль», разработанной на комбинате с участием ВПО «Союзогнеупор» и Всесоюзным институтом огнеупоров, которая предусматривает увеличение товарной продукции и прибыли в XII пятилетке.

Показатели программы «Прибыль»

	Един. изм.	1987 г. отчет	1988 г. план	По программе «Прибыль» 1988	1989	1990
Товарная продукция	тыс. руб.	34573	38400	38970	43050	49643
Прибыль балансовая	"	—1410	—533	—14	+743	+2185

Для работы же на полном хозрасчете (а не в условиях полного хозрасчета) комбинату необходимо обеспечить, как минимум: 2500 тыс. рублей — плата за производственные фонды (из расчета — 2%), 1700 тыс. рублей — плата за трудовые ресурсы, 5000 тыс. рублей — отчисления в ФЭС. Всего — 9200 тыс. рублей, не считая отчислений в бюджет и Министерству.

Чтобы найти эти деньги, необходимы радикальные меры, такие, как освоение новых высокоэффективных видов продукции, отказ от производства объективно убыточных изделий.

Решение этих задач определяет будущее комбината.

В. МОЖЖЕРИН,
зам. директора комбината по экономическим вопросам.

НАШ РЕЗЕРВ

Январский (1987 г.) Пленум ЦК КПСС рекомендовал в целях планомерной работы по подготовке руководящих кадров, осуществления преемственности и обеспечения при необходимости замены руководителей ведущих участков производства создать на предприятиях реальный резерв руководящих кадров.

На комбинате проведена такая работа по формированию резерва кадров на выдвижение. Для придания гласности утвержденного резерва мы публикуем его состав по подразделениям комбината.

Продолжение. Нач. в № 21.

ЦЕХ № 2

Пудиков Н. И. — в списке резерва на должность начальника цеха.

ЦЕХ № 3

Иванов Г. В., Долгополов В. Ю. — в резерве на должность начальника цеха.

ЦЕХ № 4

Якимчев М. А. — на должность начальника цеха,

Иванова А. С. — на начальника формовочного участка,

Барабошина Л. А. — на начальника помольного участка,

Елисеева Р. В. — на начальника печного участка,

Антонов Н. В. — на мастера по ремонту оборудования,

Кейс Г. А., Минакова В. С., Тимофеев Н. Н. — на мастеров производственных участков.

ЦСП

Маркелов А. Б. — на начальника цеха,

Васильев С. В. — на зам. начальника цеха,

Анисимович Г. Л. — на зам. начальника цеха по оборудованию,

Васильева Л. В. — на начальника формовочного участка,

Варик Л. В. — на электрике цеха,

Лобанова А. Н. — на начальника печного участка,

Буга В. В., Дмитриев А. В., Бабицкая М. А., Ильина Л. А., Макаров Г. Н., Смирнов Б. П., Бойцов М. П. — на мастеров производственных участков.

ЦЕХ № 6

Базулина В. А., Шидловский С. А. — на начальника цеха,

Макарова Е. С. — на зам. начальника цеха — начальника огнеупорного отделения,

Шидловский С. А. — на механика цеха,

Спивак Л. А. — на мастера производственного участка.

ШАХТА «ШИБОТОВО»

Тараскин А. В. — на начальника шахты,

Андреев В. А., Шабовта В. В., Грунев А. В., Волков В. А. — на начальников подземных участков,

Дидан Н. Н., Балюк А. М., Шихов В. Н., Камальдинов М. Ф., Иванов Н. Б., Малиновский В. Н., Румянцев С. В., Гусев В Н., Кузнецов И. В. — на горных мастеров.

РУДНИК «УСТЬ-БРЫНКИНО»

Соловьев Н. А. — на начальника рудника,

Бондуй О. В. — на гл. инженера,

Константинов Ю. В., Кошелев Л. Н. — на мастера по ремонту оборудования,

Шеметов Е. В., Яковлев В. И. — на горных мастеров.

ГРП

Мансурова М. А. — на начальника ГРП.

ВСПОМОГАТЕЛЬНЫЕ ЦЕХИ

Лебедев Д. Г., Никитин А. А. — на начальника РМЦ,

Орлов В. Я. — на начальника ЦЭС,

Мяснянов С. В. — на начальника АТЦ,

Филатова Т.А. — на зам. начальника ЦЗЛ,

Никулина Л. И., Дикарева М. Ю. — на начальника исследовательской группы ЦЗЛ,

Зуйкова Л. Н. — на ст. инженера группы физико-химических испытаний ЦЗЛ,

Окончание на 4-й стр.

ВЕХИ СЛАВНОГО ПУТИ

Примите поздравление!

Дорогой
АЛЕКСАНДР ИВАНОВИЧ!

В день вашего 70-летия мы выражаем самую глубокую признательность Вам за вашу яркую жизнь, без остатка отданную служению Родине.

С думой о ней Вы в минувшую войну штурмовали вражеские объекты и были удостоены высшего воинского отличия — звания Героя Советского Союза.

С думой о Родине Вы, не щадя сил своих, трудились на многих руководящих постах в комбинате. Потому мы и воспитываем молодое поколение огнеупорщиков — нашу смену — на славном примере вашей жизни.

Поздравляя Вас с 70-летием, мы от имени многочисленного коллектива тружеников комбината желаем Вам крепкого здоровья и долгих лет жизни.

ПАРТКОМ, ДИРЕКЦИЯ, ПРОФКОМ, КОМИТЕТ ВЛКСМ КОМБИНАТА.

* * *

ГОРНО-керамический техникум, открытый в Боровичах в 1933 году, стал первым средним специальным учебным заведением в нашем городе. Он помог многим молодым боровичанам тех лет выбрать свой путь в жизни. В числе первых выпускников его был и Александр Яковлев.

В ту пору из техникума на комбинат вела кратчайшая прямая дорога. С июня 1937 года Александр работает в Государственной инспекции качества огнеупоров. Инспектор он был требовательный. Это одно из ведущих качеств его характера.

В 1938 году призван в армию. Как все парни тех лет, мечтал летать. Через как-то время это сбылось. Войну встретил, будучи курсантом Ульяновской военной школы пилотов. Здесь же в 1943 году был переведен из кандидатов в члены партии.

Октябрь 1943 года стал для него личной точкой отсчета войны. Незабываемы первые вылеты — боевое крещение над землей.

Всю войну Александр Иванович Яковлев прослужил в авиаэскадрильях первого и четвертого Украинских фронтов. Командование ценило этого смелого, исполнительного и настойчивого паренька из никому неведомых Боровичей. Вот его внушительный послужной список: летчик, командир звена, зам. командира авиаэскадрильи, командир авиаэскадрильи 565 полка штурмовой авиации.

173 раза Александр Иванович на своем ИЛ-2 поднимался в воздух, чтобы штурмовать объекты вражеской обороны, скопления пехоты, танков, артиллерийские позиции фашистов.

За успешное выполнение боевых заданий командования Александр Иванович Яковлев был награжден целым рядом боевых орденов, увенчан Золотой Звездой Героя Советского Союза.

Отгремели последние выстрелы войны. По демобилизации в июне 1947 года возвращается в родные Боровичи. Вопроса о том, где работать, у него не было. Ушел на войну с комбината «Красный керамик», вернулся с войны на комбинат. Первая должность — мастер формовочного отделения цеха № 8. А дальше пошло, как в армии, — поднимался со ступеньки на ступеньку, ибо все видели, что этому настойчивому, обстоятельному, волевому человеку можно доверить дело любой сложности.

Вот этот «путь наверх» вкратце: мастер формовки, начальник горнового отделения, зам. директора комбината по труду и кадрам. Затем в течение 13 лет возглавляет работу крупнейшего цеха комбината № 2. Последние годы — начальник производственного отдела, зам. главного инженера комбината.

Все годы работы на комбинате Александр Иванович вел и большую общественную работу.

...Десять Героев Советского Союза дали наши Боровичи. Один из них живет среди нас.

Мы, его соседи, товарищи по работе, сотоварищи по войне, от всей души поздравляем нашего знатного земляка Александра Ивановича Яковлева с исполняющимся завтра семидесятилетием.

Совет ветеранов.

НАШ РЕЗЕРВ

Окончание. Нач. на 3-й стр.

Балеева З. Н., Быстрова Г. П. — на начальника группы физико-термических испытаний ЦЗЛ.

Веденеева А. А. — на инженера группы физико-химических испытаний ЦЗЛ.

Оборотов Я. Г., Егоренков Е. А. — на начальника ЭЭРЦ.

Яковлев С. В. — на начальника кислородной станции ЭЭРЦ.

Павлов П. Д. — на начальника ЖДЦ.

Евстифеева В. Н. — на зам. начальника ЛТУ.

Сергеев В. В. — на начальника ЦЛАМ.

Быстров С. Н. — на начальника РСУ.

Ермилов Н. А. — на зам. начальника РСУ.

Никитин В. Е. — на ст. мастера на горячих ремонтах РСУ.

НА ИНЖЕНЕРНО-ТЕХНИЧЕСКИЕ ДОЛЖНОСТИ НОМЕНКЛАТУРЫ ДИРЕКТОРА

Деркунова Т. Л. — на зам. начальника производственного отдела.

Иванова О. М. — на зам. начальника ОНОТ.

Мишарина Н. А. — на зам. начальника ПЭО.

Скурихин В. В. — на зам. начальника технического отдела.

Сухарева Т. С. — на зам. начальника отдела сбыта.

Стафеев Г. Н. — на начальника ОМТС.

Сажина Е. А. — на зам. начальника ОМТС.

Бембель Л. В. — на начальника ПКО.

Шванов В. Ф. — на зам. начальника ПКО.

Лебедева Т. С. — на зам. гл. бухгалтера комбината.

Антипов В. П. — на начальника ПТО ГУ.

Ивженко И. М. — на гл. энергетика ГУ.

НА ДОЛЖНОСТИ НОМЕНКЛАТУРЫ МИНИСТЕРСТВА И ВПО «СОЮЗОГНЕУПОР»

Павлов П. П. — в резерве на должность директора комбината.

Мигаль В. П. — на гл. инженера комбината.

Смирнова Л. И. — на зам. директора по экономическим вопросам.

Нечепуренко Л. П. — на зам. директора по качеству.

Шишунов В. Н., Василенко М. И. — на зам. директора по кадрам и быту.

Гершкович И. В. — на зам. директора — начальника ОКСа.

Кожуркина О. П. — на гл. бухгалтера комбината.

Науменко А. А. — на ст. юрисконсульта.

Мархелов А. Б. — на начальника технического отдела.

Панфилов В. Н. — на зам. гл. инженера комбината — начальника ОТБ.

Мурашов А. А. — на гл. механика комбината.

Орлов В. Я. — на гл. энергетика комбината.

Козлов Н. А. — на гл. маркшейдера.

Петров В. Н. — на гл. геолога.

Якимчева Ф. И. — на начальника ЦЗЛ.

Иванов Л. А. — на начальника ПЭО.

Стрыгина Т. И. Михайлов Е. Г. — на начальника ОК.

Т. ЖУРАВЛЕВА,
начальник ОК.

В ТОВАРИЩЕСКОМ СУДЕ

31 мая на заседании товарищеского суда участка тепловкладышей цеха № 1 рассмотрено дело рабочего участка Ч. П. Клешевского о совершении им мелком хулиганстве в быту, на почве пьянства.

Товарищеский суд объявил Ч. П. Клешевскому выговор с опубликованием в печати.

В. СТРЕКУНОВ,
председатель товарищеского суда участка тепловкладышей цеха № 1.

КАК МЫ ОТДЫХАЕМ

ПУТЕШЕСТВИЕ ПО ЕНИСЕЮ...

НАКАНУНЕ летнего туристического сезона хочется поделиться с трудящимися нашего комбината впечатлениями о чудесной поездке, совершенной нами прошлым летом по батюшке Енисею.

Путешествие начиналось с Красноярска. Можно было лететь самолетом от Ленинграда или Москвы до Красноярска, но мы поехали поездом. Скорый поезд Москва—Красноярск в пути был 63 часа. Проехали 33 остановки, среди них такие города, как Муром, Казань, Красноуфимск, Свердловск, Тюмень, Омск, Новосибирск, Абинск. Хоть и поездом, но посмотрели ландшафты Урала и Сибири, красоту родной природы и огромные наши города.

По пути следования увидели, как загружена транссибирская магистраль. Мы ехали на Восток, а нам навстречу проносились поезда. И чего только не везли они — и лес, и уголь, и цистерны, и разные машины на платформах.

И вот мы в Красноярске. Через несколько часов нас разместили на теплоходе «В. П. Чкалов».

Теплоход четырехпалубный, комфортабельный. Пятый раз я путешествовала по «голубым дорогам», а дисциплина и порядок на этом теплоходе поразили.

Директор круиза два массовика, ведущий радиорубки — люди большого интеллекта. Организовано все было так, что мы, туристы, постоянно оказывались в центре различных мероприятий, но не уставали.

На второй день состоялось знакомство с г. Красноярском. Город вытянулся на 35 километров. Расположен по обоим берегам Енисея. В городе семь районов, население свыше 872 тыс. человек.

Основан город московским дворянином Андреем Дубенским свыше 350 лет тому назад как острог на Красном Яру. Теперь это город — красавец. Великолепный и удобный речной вокзал. За его проект архитектору Л. Голубеву присуждена серебряная медаль на Международной выставке в Брюсселе в 1968 году.

Много в городе памятников. На площади Революции памятник вождю мирового пролетариата В. И. Ленину. В центре города памятник «железному Феликсу», соратнику В. И. Ленина, грозе контрреволюционеров. Есть памятник великому русскому живописцу В. И. Сурикову. Памятник декабристам, следовавшим в ссылку через Красноярск.

Посетили заповедник «Столбы». Это уникальное место. Столбы из гранитных больших глыб. Высота их 40, 60, 80 метров, и диаметр каждого около 1 километра. Они разной конфигурации. И название каждому свое: «Дед», «Перья», «Львиные ворота» и др. Есть и «живой» уголок — «Медведь», «Два волка», «Лиса», «Белки», «Совы», «Четыре орла», «Северные собаки».

10 июля поплыли по могучему Енисею к северным широтам, до Дудинки.

Да, Енисей могуч! Длина его 4092 километра, ширина до 12—12,5 километра в отдельных местах. Водный бассейн в 5 раз больше Днепра и в 2 раза — Волги. Вода чистая, голубая, прозрачная.

Зашли в Ангару, углубились на 30 километров. Ангара на протяжении 5 километров идет бок о бок с Енисеем. Имеет свое быстрое течение и сохраняет состав своей воды.

Сибирские города небольшие. Так: Лесосибирск — это крупная база по перевалке грузов с железной дороги на речные суда, центр комплексной переработки древесины.

Енисейск — крупный район механической и химической переработки древесины.

Туруханск — одно из старинных русских поселений, сыгравших важную историческую роль в заселении и освоении Енисейского Севера. Устье Нижней Тунгуски. Место ссылки большевиков Я. М. Свердлова, С. С. Спандаряна.

Курейка — в 5 километрах ниже. Курейки проходит незримая линия Северного полярного круга. Пересечение полярного круга на теплоходе отмечали веселым карнавалом. На теплоходе туристов 300 человек (9 групп). Каждая группа имела старосту, готовила свои концертные номера, чтобы отчуриться от Нептуна и получить право на дальнейшее следование. Наша группа готовила выступление по девизу: «А я еду, а я еду за туманом и за запахом тайги». Концерт прошел очень интересно. Участвовали в нем абсолютно все. Нет — «неумейки»! Все получили от Нептуна дипломы «победителю операции — переход через Северный полярный круг».

Игарка — морские ворота Восточной Сибири. Здесь ежегодно перерабатываются миллионы тонн леса, идущего по Северному морскому пути в разные районы страны и за рубеж. Порт действует круглогодично.

Это уже тундра арктическая, а до этого была тайга. В тайге нас покусали комары и слепни. Это были непрошенные гости теплохода.

Из Дудинки на электричке, по самой северной в мире железной дороге, приехали нас в Норильск — крупный промышленный и культурный центр Советского Заполярья. Это один из самых северных городов мира. От Красноярска до Дудинки 2000 километров.

Город построен с учетом климатических условий на железобетонных сваях, они не вбиты, а вморожены в грунт. Дома-красавцы по 9—12 этажей, прекрасной архитектуры и покрашены финскими и югославскими красками, так что не выгорают.

В Норильске полярная ночь и полярный день. Зимой бывает неземное, многокрасочное свечение — северное сияние. Летом — полярный день. Солнце и не садится.

Когда говорят Большой Норильск, то это еще два города: Талнах — город горняк и Кайеркан — город металлургов.

Красив Норильск неописуемо. А детские кафе, дом пионеров с такой внутренней отделкой, какой мы нигде не видели. Снабжение в Норильске лучше, чем в Москве и Ленинграде. В магазинах продукты на любой вкус.

А воздух над городом такой, что нам бы хоть противогаз, а норильчане там живут. Морозных дней в году — 267, с метелями и поземками — 150 и только 6—7 дней, когда в Норильске 25 градусов тепла и выше.

Самое главное предприятие города — горно-металлургический комбинат имени А. Л. Завенягина. Первый деревянный домик был построен геологами группы Н. Н. Урванцева. Эти геологи нашли руду, в которой содержится 32 элемента таблицы Менделеева. 8 элементов из этой руды чистый металл.

Самая главная достопримечательность города — музей истории города и Норильского ордена Ленина горно-металлургического комбината им. А. Л. Завенягина. Имена Н. Н. Урванцева и А. Л. Завенягина, дважды Героя Социалистического Труда, норильчане произносят с большим уважением и чтут их память.

Из Норильска нас на автобусах свозили в г. Талнах, являющийся спутником Норильска, и на базы отдыха. На берегах озер Лама и Пясино красивейшие деревянные коттеджи. Заехали в санаторий-профилакторий «Валек» с его живым уголком и подочной станцией. Внутри здания зимний сад с тропической зеленью.

Вернулись в Норильск вечером, где нас ждал ужин в уютном ресторане. Затем тундрой, по железной дороге, ехали в Дудинку на свой теплоход. И снова плыли по Енисею, теперь уже в Красноярск.

На обратном пути посмотрели пионерский лагерь «Северный Артек» на берегу Енисея, в живописной тайге.

Теплоход делал «зеленые» стоянки. Организовывались рыбалки (на теплоходе для рыбаков все есть). Потом уха на берегу и зеленый чай из таежных трав. На «зеленых» стоянках два костра—костер дружбы и прощальный.

На теплоходе у нас был вечер старинного романса и вечер русских народных песен, а также беседа-чествование ветеранов и участников Великой Отечественной войны, плывших туристами на теплоходе.

На теплоходе есть большой портрет Валерия Павловича Чкалова с автографом его жены Ольги Эразмовны, который она подарила теплоходу в день рождения Чкалова. Этот день на теплоходе отмечают ежегодно. Вся команда, кроме вахтенных, выстраивается в парадной форме на верхней палубе. Им рассказывают о В. П. Чкалове и поздравляют со знаменательным днем.

Закончилось наше путешествие в Красноярске. Билеты не обратный путь всем привезли на теплоход — и авио и железнодорожные. Автобус развозил кому куда надо.

Прошел год, а все еще с удовольствием вспоминаем это прекрасное, веселое путешествие. Вспоминаем красавицу-тайгу и тундру, обаятельных туристов-попутчиков — из Красноярска, Минвод и Сочи, Львова и Омска, Благовещенска, москвичей и ленинградцев. Все в один голос говорили: «Путешествуйте по Енисею! Не пожалеете!».

Н. СПИЦЫНА,
ветеран комбината.

В Доме культуры

Экран недели

13 июня — новый цветной художественный фильм «**Свободное падение**». «Мосфильм».
Сеансы: 13, 15, 17, 19.20, 21.20.

14—15 июня — цветной художественный фильм «**Вверх тормашками**» (в 2-х сериях, фильм для взрослых). Индия.
Сеансы: 13, 16, 19.

15 июня для детей — цветной художественный фильм «**В дебрях, где реки бегут**».
Сеанс: 11.

17—19 июня — новый цветной художественный фильм «**Соблазн**». «Ленфильм».
Сеансы: 13, 15, 17, 19.40.

19 июня для детей — цветной художественный фильм «**Фальшивый принц**». ЧССР.
Сеанс: 11.

МАТЧИ И СТАРТЫ

С 22 мая начались игры чемпионата Новгородской области по футболу. Игры проводятся в два круга с участием 8 коллективов физкультуры: «Юпитер» (Валдай), «Химик», «Энергия», «Электрон» (Новгород), «Химмаш», «Сокол» (Старая Русса), «Мебельщик» и «Металлург» (Боровичи).

Наши футболисты взрослой команды «Металлург» провели игры первого и второго туров с «Юпитером» и «Мебельщиком». В Валдае взрослые сыграли 0:0, юноши выиграли со счетом 5:0.

А с «Мебельщиком» взрослые потерпели поражение — 1:4, а юноши выиграли — 4:0.

Вот таковы результаты первых двух туров.

* * *

Команда легкоатлетов коллектива «Металлург» приняла участие в первенстве городского совета ДФСО профсоюзов по многоборью ГТО и вышла в число призеров.

* * *

Главной задачей совета коллектива физкультуры в летний период будет проведение массовых соревнований среди цеховых команд, намеченных календарем спортивных соревнований. Особое внимание будет уделено организации спортивных мероприятий на базе отдыха «Пирос».

Идет подготовка к празднованию Дня металлурга и Дня физкультурника.

Е. КОРМИШЕВ,
директор стадиона.

СООБЩАЕТ МИЛИЦИЯ

◆ За неделю, с 30 мая по 5 июня 1988 года, доставлено в медицинский вытрезвитель 7 рабочих комбината, среди них: Ю. Ф. Мурашов — с ЦСП, В. Ф. Павлов и С. С. Рыльцов — с ЖКО, В. Н. Копылов — сварщик шахты «Шиботовой», С. Г. Грунев — с ЛТУ, А. М. Емельянов — водитель АТЦ и В. В. Шакшинский — с рудника «Усть-Брынкинов».

◆ За нарушение противоалкогольного законодательства, выразившееся в изготовлении браги, оштрафована на 100 рублей заведующая хозяйственным складом ОРСа А. Е. Петрова.

◆ За совершение мелкого хулиганства оштрафованы: сантехник ЖКО С. С. Рыльцов — на 50 рублей, водитель АТЦ А. Н. Екимов — на 20 рублей. Водитель АТЦ Д. В. Дмитриев подвергнут административному аресту сроком на 10 суток, а слесарь ЦСП В. М. Полетаев — на 5 суток.

◆ По линии ГАИ задержаны за управление транспортом в нетрезвом состоянии механик цеха № 6 А. И. Петров.

АДРЕС РЕДАКЦИИ: ул. Кольцова, 18, управление комбината. Телефоны: редактора — 28-47, общий — 20-47.

Боровичская укрупненная типография управления издательств, полиграфии и книжной торговли Новгоблисполкома. Объем 1 печ. лист. Тираж 1500 экз. Зак. 3865

Редактор В. И. КУЗЬМИНА.