

# ЗА ОГНЕУПОРЫ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и дирекции Боровничского ордена Отечественной войны I степени и Трудового Красного Знамени комбината огнеупоров имени В. И. Ленина

№ 22 (4093)  
Основа  
15 сентября 1928 г.

ЧЕТВЕРГ, 3 ИЮНЯ 1983 ГОДА

Выходит 1 раз  
в неделю

## ПЛАТФОРМА ДЛЯ ДИСКУССИЙ

### Обсуждаем Тезисы ЦК КПСС к XIX Всесоюзной партконференции

27 мая в газете «Искра» и в других центральных органах печати опубликованы Тезисы Центрального Комитета КПСС к XIX Всесоюзной партийной конференции. Вопросы, которые выносятся на ее обсуждение, имеют исключительное значение для партии и страны. Сейчас они — в центре внимания коммунистов и всех трудящихся. В качестве платформы для дискуссии по этим вопросам и предлагается документ ЦК КПСС. Каждый вправе и должен высказать по нему свои мысли — и коммунисты, и беспартийные. На комбинате это обсуждение предост в открытой партийной соборной коммунунистов в первичных организациях, в партгруппах и трудовых коллективах.

Тезисы обнародованы для творческого обсуждения-дискуссии. Это значит, надо решительно уходить от формализма, стереотипных заорганизованности, дать возможность высказать каждому желающему свое мнение. Обсуждение Тезисов ЦК КПСС должно носить конкретный характер. Как известно, перестройка вступила во второй, более сложный и самый ответственный этап, когда ее идеи перешли на повседневный язык практики, непосредственно вышли на каждого человека. Надо четко выявить, где перестройка успешно набирает темпы, где движется медленно, а то и просто сводится к словопроению. Почему так происходит? Почему в том или ином коллективе плохо внедряются передовые методы организации труда, по чьей вине сдерживается развитие гласности и демократизма, где и в силу каких причин по-прежнему давит механизм торможения и что конкретно надо сделать, чтобы его сломать — на эти и другие

вопросы предстоит дать ответ участникам обсуждения.

При обсуждении Тезисов ЦК КПСС нужно говорить прямо и открыто о дальнейшем укреплении порядка и дисциплины, о браводелах и прогульщиках, подлгах, о тех, у кого слова расходятся с делом.

Справедливо поставлен в Тезисах ЦК КПСС вопрос о первичных партийных организациях: их работу надо серьезно перестраивать с учетом радикальной экономической реформы, демократизации. Эту перестройку, понятие, должны вести прежде всего сами коммунисты. Именно сейчас по-настоящему проверяются истинные качества партийцев — их идейная убежденность и политическая зрелость, честность и верность делу партии. Уже сейчас всю идейно-политическую и пропагандистскую работу нацели коммунист и первичная организация позваны вести в духе Тезисов ЦК КПСС.

Обсуждение — это не любезный обмен мнениями, не информирование вышестоящих инстанций о поддержке, что, дескать, собрание состоялось и одобрено. Обсуждение Тезисов — это коллективное творчество и поиск, принятие решений, как дальше жить и работать. Партийный комитет надеется, что в ходе обсуждения Тезисов ЦК КПСС будет высказано немало конкретных и ценных предложений.

Развертывающаяся в стране всенародная дискуссия на базе Тезисов ЦК КПСС, это по существу совет партии с народом. Си позвать для партийной конференции принять глубокие, продуманные решения, которые сделают необратимен революционную перестройку.

## Энергетик



Готовая достойную встречу XIX Всесоюзной партийной конференции, коллектив ЦЭС уже шел 28 июня — день открытия партконференции

ци — отработать на сезонном топливе и электроэнергией. И вот за 4 месяца с начала года на счету энергетиков сезонных 35 тысяч киловатт-часов электроэнергии и 103 тонны условного топлива, что является существенной предпосылкой и выполнению данного обещания.

Лучше достигнута в этом соревновании у коллектива вахты № 3, которая все четыре месяца удваивает! место.

В этой вахте обязанности зам. прорабгруппа выполняет Константин Семенович Романов, старший машинист котельного цеха станции.

На протяжении многих лет он занимается делами прорабгруппы, но как заместитель прорабгруппа, то как ответственный за технику безопасности. Это стало делом его жизни. Знают его на станции и по настоятельной работе с молодежью.

Сам он начинал трудиться на ЦЭС совсем молодым человеком, и вот уже — 27 лет! Столько лет отработано — конечно, опыт есть. Это знающий специалист, дисциплинированный работник.

Отвечает К. С. Романов в вахте за работу всей котельной — за оборудование и людей. И это не просто, ведь старший — есть старший. Его задача — обеспечить бесперебойную работу котла. И этого добивается. По его вине аварии никогда не бывает.

Константин Сергеевич — ветеран производства, ударник коммунистического труда.

На снимке К. С. Романов.

## Избрали единодушно

21 мая в детском саду № 5 состоялось производственное собрание по выбору заводского детского сада.

На собрании выступил зам. директора комбината по надзору и быту Н. И. Нилов. Он рассказал о процессах демократизации в нашем обществе и необходимости в связи с переходом на пенсию Н. А. Фауст

открытым голосованием избрать нового руководителя для заводского детского сада.

В ходе обсуждения был предложен кандидатура заместителя Н. А. Семенова, Надежда Александровна Семенова много лет проработала в детском саду, является прорабгруппа детского сада, председатель

телефонного общества ДОСААФ. Все свои обязанности выполняет добросовестно. Несмотря на молодость, Надежда Александровна неоднократно замещала замещающую.

Коллектив работного детского сада единодушно избрал Н. А. Семенову своим руководителем.

Е. СУПЛИЧАК

## НА ПУТЯХ ПЕРЕСТРОЙКИ

### Резервы повышения эффективности производства

С января 1983 года комбинат, как и все предприятия Министерства черной металлургии СССР, работает в условиях полного хозрасчета. В этих условиях каждый трудящийся комбината своей работой, рачительным отношением к расходным сырью, материалам, топливу — энергетическим ресурсам, использованию производственных фондов должен способствовать достижению всем комбинатом их высших конечных результатов.

В самостоятельности выпускаемой любой предпринятой продукцией значительное место занимают затраты на содержание и надлежащем состоянии основных производственных фондов. Наше предприятие старое, ему свыше 130 лет. Естественно, в последние 20 лет интенсивно шло обновление основных производственных фондов. В частности, в последние в эксплуатацию три очереди цеха сталеразливочного припаса, брикетное отделение цеха № 3, заменена часть прессового и горно-добывающего оборудования, строгальный рудник «Окладчиков» и т.д.

Достаточно сказать, что только за последние 10 лет основные производственные фонды возросли на 39,5 млн. рублей и составили по состоянию на 1 января 1983 года 110,4 млн. рублей. Затраты на содержание основных производственных фондов переносятся на стоимость и себестоимость продукции через амортизационные отчисления. За 1982 год сумма амортизационных отчислений на полное восстановление и капитальный ремонт основных промышленно-производственных фондов составила 7,97 млн. рублей, или 7,3 процента к среднегодовой стоимости основных фондов. В фактической себестоимости товарной продукции за прошлый год амортизационные отчисления составили 21 процент, или без малого четвертую часть затрат за производство продукции. В расчете на 1 рубль фактически выпущенной в 1982 году товарной продукции амортизационные отчисления составили 23 копейки.

Как видите, затраты на содержание основных промышленно-производственных фондов весьма велики.

Каковы же пути их снижения? Первый путь — это наращивание производства товарной продукции во всех цехах и в первую очередь в цехе сталеразливочного припаса с вывозом его на заводские прокатные мощности. Только за счет этого можно снизить затраты по себестоимости продукции на 705 тыс. рублей в год.

Второе направление снижения амортизационных отчисле-

ний — это извлечение от изношенных и неиспользуемых производственных фондов. Глубоко убежден, да и со мной соглашаются работники наших структурных подразделений, что у нас на комбинате, в наших цехах и шахтах числится в составе основных производственных фондов много такого оборудования, зданий и сооружений, которые годками не используются, а мы продолжаем производить амортизационные отчисления.

Следовательно, необходимо срочно провести инвентаризацию всех промышленно-производственных фондов. При этом ее надо сделать не на бумаге, а тщательно разобраться с потребностью в тех или иных основных фондах, с привлечением широкого круга работников цехов и специалистов управления комбината К. Соколякова, выпущенный директором комбината приказ № 94 от 29 февраля 1983 года о проведении данной работы выполняется во всех цехах и шахтах.

Наконец, на мой взгляд, необходимо прекратить практику создания в цехах производственных резервов прессового хозяйства. Кроме излишних затрат на содержание этого оборудования это ни к чему не приводит. Наоборот — приводит к преждевременному выводу этих прессов из рабочего состояния за счет разуплотнения их. Это в конечном итоге приводит к приобретению другого оборудования.

Так, в апреле текущего года основное технологическое оборудование ЦСП проработало 18222 часа, в то же время в резерве простояло оборудование 21810 часов. Если учесть внеплановые простои оборудования, которые составили в цехе 13,5 процента, и простой оборудования в резерве, то непроизводительный вывоз из цеха цеху такое количество оборудования, не лучше, ли от него избавиться и тем самым повысить фондоотдачу в цехе? Несомненно лучше обстоит дело в данном вопросе в цехе № 2, но и там простой основного технологического оборудования в резерве составляет 42,8 процента к отработанному времени.

В условиях работы на полном хозрасчете мы не имеем права так иррационально относиться к использованию основных промышленно-производственных фондов. А учитывая, что в ближайшие годы комбинат могут обязать вносить плату в бюджет за производственные фонды, это будет совсем недопустимо.

Ю. ВЕЛИКАНОВ,  
руководитель группы  
экономического  
анализа ЦЭО.

## ЗАКАЗ ХИМИКОВ АЛТАЯ — В СРОК!

Для Алтайского коксохимического завода наш цех обязан выпустить партийно-коксных изделий. Заказ сложный и трудоемкий.

К выполнению его приступили прорабгруппы Ю. А. Лебедева и В. В. Архипова. И выбор этих исполнителей не случаен. Прессуют они качественно, нормы выработки первыполняют.

Виктор Васильевич Архипов в нашем цехе недавно, но освоил уже много профессий. Он и прорабгруппа, и водитель погрузчика, и крановщик мостового крана. Исполнительно и честно относится к своим обя-

зательствам.

Юрий Александрович Лебедев — ветеран комбината. 30 лет отдавал он предприятие. Прошел путь становления в старом цехе. Это отличная специалист. За честный и добросовестный труд удостоен ордена «Знак Почета».

В эти дни оба прорабгруппа выполняют задания на 120 — 125 процентов.

Есть уверенность, что ответственный заказ Алтая будет выполнен качественно и в срок.

Н. МОШКОВ,  
мастер формовочного участка ЦСП.



## В ПАРТКОМЕ КОМБИНАТА

На заседании бюро парткома рассмотрен вопрос о работе партийной организации и административной организации цеха № 2 по укреплению трудовой дисциплины в свете постановления ЦК КПСС «О мерах по дальнейшему лечению и алкоголизма».

Заслушав и обсудив информацию секретаря партганизации цеха М. Я. Антонова, бюро парткома отмечает, что выполняются постановления ЦК КПСС «О мерах по дальнейшему лечению и алкоголизма», партийная организация и администрация цеха № 2 проводят работу по воспитанию трудящихся в духе социалистической дисциплины труда, соблюдения социалистической законности и правопорядка.

В соответствии с Указом Президиума Верховного Совета РСФСР с 1986 года в цехе активизировалась борьба с пьянством и нарушениями трудовой дисциплины на почве пьянства. Наряду с советом по профилактике правонарушений была создана комиссия по борьбе с пьянством и аморальностью, утвержден состав товарищеского суда. Более строгие меры стали приниматься и проголосительством по линии администрации и профсоюзного комитета цеха. Вопрос укрепления трудовой дисциплины неоднократно обсуждался на рабочих собраниях цеха, смен, бригад. В ноябре 1987 года проведено партийное собрание с повесткой «Задания партганизации и администрации цеха по укреплению трудовой дисциплины в коллективе».

Ежедневно на оперативных совещаниях у начальника цеха обсуждается положение дел по пути воздействия на нарушителей дисциплины. Фамилии проголосителей и меры наказания отражаются в специальном журнале «Воспитательная работа».

Начальник цеха В. Я. Саулин лично проводит индивидуальную работу с людьми, склонными к нарушениям трудовой дисциплины. В цехе ежемесячно производится проверка выполнения правил внутреннего трудового распорядка, опрашивается рабочий состав, делаются фотографии работников. Введены в практику отчеты инженерно-технических работников по этим вопросам.

Обсуждение нарушений проводится на совместных заседаниях комиссии по борьбе с пьянством и алкоголизмом, профкома и совета трудового коллектива. Администрация и общественные организации цеха стали более строго спрашивать за совершение прогулов. Так, в 1987 году уволено 36 человек (против 24 в 1986 году), лишены вознаграждения за выслугу лет 85 человек (в 1986 году — 61), переведены на неполноценную работу 9 человек. Все прогульщики лишаются дней отпуска на число прогульных дней (321 день в 1986 году, 397 дней в 1987 году).

Администрацией цеха совместно с комиссией по борьбе с пьянством проводится работа в вечернее и ночное время. Материалы, связанные с нарушениями трудовой дисциплины и общественного порядка, помещаются на специальном стенде.

Уделяется внимание общественности комбината, где проживает 17 человек, работающих в цехе. Здесь организован договор предствителей цеха, которые проверяют соблюдение правил социалистического общежития. В цехе регулярно проводятся комсомольские собрания, работает коллектив дуэнтской самодеятельности, в комсомольской активной

участвуют в проведении комсомольских субботников.

Вместе с тем бюро парткома отмечает, что проводимая в цехе работа по борьбе с пьянством не в полной мере отвечает требованиям постановления ЦК КПСС и, что главное, не является результативной. Одна из причин такого положения в недостаточной работе партийной организации, отсутствии активной позиции комсомолов цеха. Некоторые из них сами не являются примером в труде, продолжают партийные собрания, ведут себя безучастно при обсуждении прогульщеских случаев, бригады допускают нарушения устава КПСС.

В докладе на партийном собрании в ноябре 1987 года не было сделано глубокого анализа трудовой дисциплины, приняты правонарушений и не предприняты меры по предупреждению и искоренению пьянства. Партийное бюро не организовало настоящего контроля за выполнением постановления данного партийного собрания, в результате чего ряд пьяных случаев не выявлен.

Партийному бюро не удалось привлечь к этому анализу и активизировать работу партийных групп.

В борьбе с нарушениями трудовой дисциплины на почве пьянства за последнее время ослабили свои усилия профсоюзный комитет и товарищеский суд цеха.

В цехе не определена себя осуществляемая ранее практика проведения дней дисциплины, на шельф подержаны и распространены деяния свердловчан «Трудовой дисциплине — гарантию коллектива». Комиссия по борьбе с пьянством и алкоголизмом, направляя свою работу на обсуждение и наказание нарушителей, упускает вопросы профилактики правонарушений, не заслушивает отчеты руководителей среднего звена о проводимой воспитательной работе.

Требует улучшения антиалкогольное просвещение трудящихся, поскольку в цехе редко читаются лекции на правовые темы, а пропагандисты на предприятиях недостаточно привлекают внимание слушателей к проблеме борьбы с пьянством.

О недостатках и низкой эффективности проводимой работы говорят показатели трудовой дисциплины в цехе. Если в 1986 году было зарегистрировано 164 случая прогулов с потерей 391 человеко-дней, то в 1987 году их стало 229 с потерей 474 человеко-дней. Выросло и количество прогульщеских (131 против 99 человек).

На улучшение обстановки в 1988 году. За 4 месяца совершено 115 прогулов с потерей 257 человеко-дней (86 нарушителей). За соответствующий период прошлого года было 82 случая с потерей 149 человеко-дней (60 нарушителей).

Особенно возросло количество прогульщеских среди молодежи. Так, если в 1987 году число прогульщеских в возрасте до 30 лет возросло на 21,7 процента (28 человек против 23 в 1986 году), то за 4 месяца 1988 года в сравнении с тем же периодом 1987 года увеличилось составило 137 процентов (19 человек против 8).

В цехе велика текучесть кадров. Низкая трудовая дисциплина создает немалые трудности для выполнения цехом государственного плана.

Бюро парткома приняло по обсуждаемому вопросу соответствующее постановление,

## ПЬЯНСТВУ — БОЙ! ЗАСЕДАЕТ КОМИССИЯ

25 мая состоялось заседание общеканбинатской комиссии по борьбе с пьянством и аморальностью. Комиссия рассмотрела несколько вопросов.

Первым заслушан зам. начальника РМЦ, председатель цеховой комиссии по пьянству Д. Г. Лебедев, который доложил о провале, составленном на мастера слесарного участка В. П. Колычева за допуск и работе слесаря Яковлева в нетрезвом состоянии (мастер В. П. Колычев вынул свою причет).

По этому вопросу общественная комиссия предлагает протокол цеховой комиссии утвердить и наложить на мастера В. П. Колычева штраф в сумме 50 рублей.

Заслушав отчет председателя комиссии по борьбе с пьянством ЛТУ Г. М. Малого. Из сказанного им следует, что на участке трудится 46 человек, в коэффициенте правонарушений за 3 месяца текущего года составляет 42 процента. Это самый высокий коэффициент на комбинате. Хотя все нарушения разбираются на рабочих собраниях, проводится лекция на тему противоалкогольной пропаганды, но savings не видно.

Общеканбинатская комиссия,

обсудив данный отчет, рекомендует руководству ЛТУ проводить ежедневный контроль за наездом и оказывать смен рабочим составителям часов проводимой профилактической работы среди работников, склонных к употреблению спиртных напитков. Работа комиссии ЛТУ признана неудовлетворительной.

На комиссии также рассмотрены материалы проверки общежития от 13 мая. При проверке работы инспекторской комиссии в общежитии № 2 на мастера В. П. Колычева за допуск и работе слесаря Яковлева в нетрезвом состоянии (мастер В. П. Колычев вынул свою причет).

По этому вопросу общественная комиссия предлагает протокол цеховой комиссии утвердить и наложить на мастера В. П. Колычева штраф в сумме 50 рублей.

Заслушав отчет председателя комиссии по борьбе с пьянством ЛТУ Г. М. Малого. Из сказанного им следует, что на участке трудится 46 человек, в коэффициенте правонарушений за 3 месяца текущего года составляет 42 процента. Это самый высокий коэффициент на комбинате. Хотя все нарушения разбираются на рабочих собраниях, проводится лекция на тему противоалкогольной пропаганды, но savings не видно.

Общеканбинатская комиссия,

обсудив данный отчет, рекомендует руководству ЛТУ проводить ежедневный контроль за наездом и оказывать смен рабочим составителям часов проводимой профилактической работы среди работников, склонных к употреблению спиртных напитков. Работа комиссии ЛТУ признана неудовлетворительной.

На комиссии также рассмотрены материалы проверки общежития от 13 мая. При проверке работы инспекторской комиссии в общежитии № 2 на мастера В. П. Колычева за допуск и работе слесаря Яковлева в нетрезвом состоянии (мастер В. П. Колычев вынул свою причет).

По этому вопросу общественная комиссия предлагает протокол цеховой комиссии утвердить и наложить на мастера В. П. Колычева штраф в сумме 50 рублей.

Заслушав отчет председателя комиссии по борьбе с пьянством ЛТУ Г. М. Малого. Из сказанного им следует, что на участке трудится 46 человек, в коэффициенте правонарушений за 3 месяца текущего года составляет 42 процента. Это самый высокий коэффициент на комбинате. Хотя все нарушения разбираются на рабочих собраниях, проводится лекция на тему противоалкогольной пропаганды, но savings не видно.

Общеканбинатская комиссия,

обсудив данный отчет, рекомендует руководству ЛТУ проводить ежедневный контроль за наездом и оказывать смен рабочим составителям часов проводимой профилактической работы среди работников, склонных к употреблению спиртных напитков. Работа комиссии ЛТУ признана неудовлетворительной.

## Прогулял — отвечай!

24 мая в цеховом учебно-воспитательном центре состоялось очередное заседание профкома, в котором обсуждался вопрос о прогулах и алкоголизме по разбору нарушителей трудовой дисциплины. Вел совещание зам. председателя совета трудового коллектива цеха, общественный инспектор А. Ю. Хамшиной.

По инициативе начальника цехового участка В. А. Радченко разбирались нарушениями этого участка. Во вступительном слове В. А. Радченко привел цифры всплески прогулов в текущем году по сравнению с прошлым, которые выросли почти в два раза по числу людей и числу потерянных дней. Имеются случаи пьянства на рабочих местах.

Первой называется фамилия гонимца И. Д. Тоболки, о нем знакомы все. О нем писала немало и наша многотиражная газета в прошлые годы. Этот материал не раз уходил из цеха и вновь возвращался в него. Его отправляли в тюрьму в Топорки и снова Враны в цех.

В начале года до поры к нему замечания не было. В апреле же отработал только 4 смены, а 19 прогулял. К нему ходили на дом, и он продолжал прогуливать. В мае он также прогулял 5, 6, 7, 9, 10, 11, 14 и 21 числа. Только в этом месяце эти прогулы проходили хлопотно.

Тоболкину предлагает объяснить подобную поведению. Коренастый молодой мужчина не стеснялся от такого обвинения. Бодро повернулся и собравшимся лицом. В этой роли выступал он столь часто, что приобрел некоторые лекторские навыки.

— В апреле выпил маленько, потом побольше, — объясняет он. — Не помню, как дома оказался. Покатился, не остановился. В мае также не остановился, с кем встретился. Коллектив пошел в здание. Мне 50 лет — неудобно, стыдно смотреть людям в глаза. Чуть мне в дальнейшем не шатнуться, с вашего разрешения позвольте войти в рабочий коллектив.

Материалов в вхож в свою «роль» Тоболки. На злетается. Даже в рай вошел: «Я даю последнее слово, что больше такого не повторится».

И, смотря на, ему посоветовали, решил повторить еще раз. Только вот направил полечиться в наркологический стационар.

Водитель погрузчика Ю. М. Жиров не только не чувствовал такого внимания, но и продолжает прогуливать. В мае он также прогулял 5, 6, 7, 9, 10, 11, 14 и 21 числа. Только в этом месяце эти прогулы проходили хлопотно.

Самое страшное, — говорит начальник цеха В. Я. Саулин, — что он водитель и работает на транспорте. Это опасно. Нельзя допускать такой несерьезности, расхлябанности.

Принято решение: взять того рабочего не учат в наркологический стационар. Штраф наложить в сумме 50 рублей.

10 мая написан на рабочем месте и был отстранен от работы слесарь В. А. Зубач с Лыковским. Прогулял 4 дня. В итоге оштрафован на 50 рублей.

А всего на заседании было выявлено 13 человек, но многие не явились. Все они оштрафованы на 50 рублей.

12 мая, в 9 часов утра, он



Коллегия там, как Тоболки, держать ответ перед товарищами... Фото Ю. Керакина.



### 5 июня — Всемирный день охраны окружающей среды

## БЕРЕЧЬ ПРИРОДУ

Охрана окружающей среды — одна из насущных задач человечества. Однако загрязнение окружающей среды приобретает все более острый, глобальный характер.

Основными источниками загрязнения атмосферного воздуха в промышленных странах служат транспорт и промышленные предприятия. Ежегодно в атмосферу поступает более 300 млн. тонн оксида углерода, 151 млн. тонн оксида серы, свыше 50 млн. тонн оксида азота, более 50 млн. тонн различных углеводородов, более 230 млн. тонн мелкодисперсных аэрозолей и т. д.

Только за счет сжигания угля в различных энергетических установках в окружающую среду в мире поступает почти в 8700 раз больше пыли, чем в 125 урана в 60 килограмм в 40 Бериллия и циркония в 10, олова и ванадия в 4 раза больше, чем в коллагеновых и аспиринных системах; при обороте на Земле за то же время. Загрязненный воздух над крупными городами распространяется на высоту 1,5—2 км. Эта плотная шапка задерживает около 20 процентов солнечной энергии, а зимой, когда и так мало света, поглощает большую его часть.

Наш комбинат огнеупоров является одним из самых основных источников загрязнения атмосферы Воробьевки. Основными источниками загрязнения атмосферы на комбинате являются цеха № 2, 3, 4, 6, РМЦ, ЦЗС.

От агрегатов комбината в воздушной бассейне выбрасываются:

- пыль, образующаяся на всем протяжении технологического процесса;
- окис углерода, образующаяся в результате недожого топлива;
- сернистый ангидрид — при выпаривании серы из сульфидно-дрожжевой бражки;
- окислы азота при всех процессах сжигания топлива.

Крайне обострился на комбинате вопрос о загрязненности на рабочих местах.

Особенно неблагоприятно это проявляется в ЦСП, где за последние три месяца юлиана, при замерах, превышающих предельно допустимую норму, составляет 100 процентов. А также: в цехах № 3 и 4 — по 66 процентов, в цехе № 2 — 30 процентов, в цехе № 6 — 27 процентов. И в то же время во многих цехах со стороны работников и рабочих к вопросам борьбы с пылью нет должного внимания. Поэтому еще большей количеством ценного сырья вылетает в трубу.

Для создания нормальных санитарно-гигиенических условий труда, в соответствии с требованиями санитарных норм, а также в целях защиты воздушного бассейна, в этом году на комбинате проводится большая работа по борьбе с пылевыделением:

- проводится реконструкция существующих пылеулавливающих систем;
- осаживающий всего вновь установленный вентиляционный оборудования в ЦСП современных системных пылеулавливающих;
- усилен контроль за полнотой сжигания топлива на всех котлах и теплотехнических агрегатах;
- завершены работы по герметизации агрегатов из герметичных автоматизированных агрегатов.

И все-таки следует сказать, что никакие мероприятия, проводимые по борьбе с пылевыделением, не помогут, если не будет проводиться ежедневная уборка цехов и рабочих мест и герметизация оборудования.

В повседневных делах комбината особенно важно, чтобы каждый труженник не жалел личных усилий для проведения ежедневной уборки на своем рабочем месте, следил за состоянием оборудования на своем участке производства. Благополучие в природе — это и наша с вами благополучие.

**Г. ДОЛГОПолова,**  
руководитель группы охраны окружающей среды ЦЗЛ.

### НАРОДНЫЙ КОНТРОЛЬ—В ДЕЙСТВИИ!

## НАВЕСТИ ПОРЯДОК НА СКЛАДАХ

Проверкой, проведенной комитетом народного контроля комбината на складах материальных — технического снабжения, выявлено немало недостатков.

Нельзя сказать, что ОМТС не занимается работами по улучшению состояния складского хозяйства. Занимался так, в прошлом году, установив на складе для металла приемные меры к снижению неликвидов. Вместе с тем, темпы этой работы медленны, а недостатки плохо ликвидируются. По состоянию на 1 мая текущего года на складах ОМТС (материальный отдел В. А. Михайлова) числятся материальные ценности на сумму 385,5 тыс. рублей (без сырья и тары). На территории центрального склада (и о начальнике В. Н. Булга) нет должного порядка. Из-за отсутствия необходимых помещений и складов многие материалы выкладываются на улице, под открытым небом. Для их хранения отсутствуют специальные помещения, стеллажи, настилы. В результате целый ряд материалов складирован хаотично, приходит в негодность. Тара, в которой хранятся эти материалы, ломается, что также приводит к порче этих материальных ценностей.

Был бы хоть какой-то контроль, расширенный по профилям, лежал на складе и зарос травой, засыпан мусором, металломом. Так, оцинкованные трубы — дефицитный материал — перемешаны с чугунами, и много труб погнута.

Под открытым небом в 15 цехах лежат стальные шпалеры, из которых много разбитых.

По всей территории центрального склада разбросаны деревянные и железные поддоны. Часть из них уже сломана, часть с металлом и другими материалами. На складе много возвратной тары (бутылки от кабельной продукции, контейнеры и т. п.), а то же время за 4 месяца текущего года не вывозятся тары комбинат общей 7 тыс. руб. штрафов. В результате низкого уровня

организации складской работы выявлены, слабого контроля за движением материалов со стороны работников ОМТС и центрального склада на складах сложилось сверт нормативных запасов только по малоценным материалам на сумму около 130 тыс. руб. Многие материалы и запасы не лежат на нужном для производства и лежат по несколько лет, а вывоз их продолжается. Так, только запасов частей и приборов, находящихся на складе от двух и более лет без движения, неоплачено на сумму 246,8 тыс. руб. Для ЦСП, к примеру, заказана спецрублица на 15 тыс. рублей, без движения лежат с 1985 года. Вентиляционные решетки лежат 15 лет, хлорфторопластовые трубы — 4 года. Без движения лежат несложно лет 15 тыс. штук, джутовые тросы лежат в негодности 3 тыс. штук, арматура лежат на сумму свыше 400 рублей, а в то же время в марте текущего года завезено из еще 15948 штук.

На складе бывшего цеха № 9 хранится бумага, а крыша склада протекает. Дорогостоящий импортный глинозем лежит в мешках навалом. Часть мешков порвана, и глинозем из них просыпается на землю.

Монтаж установленного в 1987 году финансового модуля стоимостью 37 тыс. рублей выполнен небрежно. Водосточный желоб, много раз сломан, под него нет, много больших осадков попадают внутрь модуля. В нем нет принудительной вентиляции. В результате цех от работающего погрузчика происходит большая загазованность этого помещения. На полу грязь, подтеки краски, масла.

Работники склада нарушаются инструкции по учету и отпуску материалов в производство. Имеются случаи, когда работники центрального склада вынуждают цеховых кладовщиков авансом поднимать накладные на получение материалов. Материалы затем привозятся в цех только через несколько дней. Так, во время проверки 18 апреля установлен

факт, когда три мешка мелкой плитки, списанные в производство, находились на складе.

Ограничения территории центрального склада по территории и количеству складов нарушены. Имеются провалы, следи альфонты, что также не способствует возможности учета материалов.

Из-за слабого контроля со стороны В. А. Михайлова и безответственности бывшего начальника центрального склада т. Орлова 58 тонн алебастра в прошлом году вывезено в аварийный склад, прямо в воду, в результате чего алебастр пришел в негодность. Крайне неудовлетворительно организован доступ выписанных материалов складским билетом. Многие материалы по вине, качеству не принимаются.

Из-за неритмичной работы центрального склада, перебоев в обеспечении материалами цехов и шахты вынуждены создавать у себя большие запасы материалов и запасных частей, на сумму 1938,9 тыс. рублей. Как правило, для хранения этих материалов нет условий. Металл, транспортная лента в большинстве случаев лежат на улице, на земле, а также помещены в складские помещения, материалы в них складированы навалом, нет средств механизации. На складе кладовщик цеха не оборудован противопожарной сигнализацией.

Со стороны руководства комбинатской службы (зам. директора В. А. Стеблева) приняты меры контроля и требования к работникам склада за сохранность материальных ценностей на складах работников ОМТС и центрального склада, немедленно решаются вопросы по совершенствованию складского хозяйства и наведения в нем порядка.

Зам. директора В. А. Стеблева уязвлено на принятую требовательность к работникам ОМТС и центрального склада за сохранность материальных ценностей.

**Е. ШТЕРН,**  
председатель КНК комбината.

## НОВЫЙ ПОДХОД К ВОПРОСАМ КАЧЕСТВА

В последнее время в нашей многотиражной газете и городской часто помещаются материалы критикующие качество продукции ЦСП. Поскольку все авторы склонны ругать ЦСП и забывают похвалить его, когда надо, приходится хвалить себя.

Недостатки у нас в цехе есть много. Много расовов и старевающего прироста уходит в брак на пути от пресса в седку. Хуже, чем хотелось бы, идет отбор экспорта. Не всегда покажет мультиторундов изделий удовлетворяют повышенным требованиям технических условий. И все же движение в сторону улучшения качества заметно.

Если вспомнить прошлый трудовой для цеха год, то успехи налицо. Год назад мультиторундов изделий не соответствовали требованиям ГОСТ 24704-81. Многие изделия отгружались по договорам с потребителями, а в последние 10 месяцев такого практиковали нет. Предел прочности изделий при сгибании возрос в два-три раза, пористость снизилась на 1-2 проц.

В технологии производства высококачественных изделий еще много недостатков. И одна из самых серьезных проблем нашего цеха — стабильно

качество шамота. В цехе № 3 хороший шамот выпускается неучастно, но сбоя в технологии, который бывает в британском отделении, болно бьет по нашему производству.

В прошлом году брак высококачественных изделий с некоторыми вагонами доходил до 80 процентов, сейчас брак этих изделий ниже 5. Снижению брака способствовала стабильная работа воздушного сепаратора — в этом заслуга РМЦ и месслужбы цеха. Из-за неадекватности в цехе сдат вопрос о бегунах. Если в прошлом году ежедневно 7—8 сменителей работали с одним котлом, то в этом году такого не было. Все сменители работают с двумя котлами.

В прошлом году был большой брак по перепрессовочным трещинам по деформации изделий в обжиге. В этом году, благодаря изменениям в технологии и сдвиги сдвиги изделий инженерно-техническими работниками цеха, брак по этим дефектам практически не возник.

Хотелось бы отдельно остановиться на изменениях в технологии, которые зачастую изменяются итервенциями технологами. Есть на комбинате две службы: техническая отдел и ЦЗЛ — службы, которые

должны быть законодателями в вопросах технологии. На мой взгляд, эти службы не отвечают своему предназначению. Работники технического отдела записаны в кабинетах. Живут своими бумагами, трудностями. В январе прошлого года мною послано в технический отдел служебное письмо с просьбой внести изменения в технологию производства мультиторундов изделий. С моими замечаниями ЦЗЛ согласился, предварительно проверив зерновую состав шамота. Опытная работа, проведенная в ЦЗЛ, подтвердила правоту цеха. Год назад (в июне—июле прошлого года) сформировались места представителями ЦЗЛ, ЦСП и параболы проект новой технологической инструкции. Осталось ее напечатать, согласовать, утвердить и выдать в цех. Ждем мы в цехе эту инструкцию по сегодняшнему дню.

И работа над инструкцией продолжается все новые люди. В цехе яма находится инструкция, которая нарушается по всем пунктам. Но качество выпускаемой продукции давно выявлено, что пора узаконить изменения, внесенные цехом в технологический процесс. Единственным творцом из

технических служб комбината, который оперативно реагирует на изменения технологии, — начальник технологической службы А. А. Тимофеев. Изменился режим обжига, схемы сдвиги узаконили документально, и обжигальщики не чувствуют себя нарушителями технологической дисциплины.

Подобный путь, правда не сколько короче, прошли изменения размеров технологической оснастки для мультиторундов изделий. Здесь воля цеха, потому что на ТО и ЦЗЛ давили с трех сторон: ПКО, РМЦ и ЦЗЛ.

Без объяснения нормативной технической документацией мы присутствуем а выпуску новых изделий. Пробовали в ЦСП прессовать дрифтанту насадку с девятнадцатью отверстиями. Говорю, что нет в цехе технологической инструкции для производства этих изделий. Мне отвечают, что инструкция есть, вторая цех наклеил на нее работ. Но у нас совсем другое сырье. В выборе, на чем работать, мы предоставляем сами себе. Ну, а если выйдет брак, то это же виноват! Конечно, я не сам. Сразу услышал: а что вас застают работать на другом сы-

рье? Возникает вопрос: что же технические службы комбината не знают, что дают цеху, и что законны технологической инструкцией? Если дадут заводно сырье не того качества какой схемы составлять акты? Или в цехе больше делать ничего?

В цехе слабая контрольная служба. На сегодняшний день до цеха не заходят схемы контролеров ОТК и трех лаборантов.

Плохо обстоит лаборатория. Ежедневно приходится пользоваться сеткой № 006 для контроля трубовальничной смеси и шихты для мультиторундов изделий, а сетки этой на комбинате нет. И хотя на нее, иногда под давлением ЦЗЛ, из года в год не выпускаются. Не обеспечивается лаборатория в необходимом количестве маневренных при надьявности.

Хотелось бы, чтобы технический отдел, отдел материально-технического снабжения и другие отделы комбината полностью наладили то, экономика на контроле, возмущен с документацией, но способствовать улучшению качества, от которого сегодня зависит очень много.

**Г. ЗАДОРЖНАЯ,**  
инженер-технолог ЦСП.



Спортивные вести

НЕПРЕДСКАЗУЕМЫЙ ФИНАЛ

Четыре сильнейшие команды по баскетболу 24 и 27 мая...

Борьба была на редкость упорной и бескомпромиссной в первой финальной игре...

Команда стадиона зата и боролась в матче против команды шахты «Шиботова»...

В последний встрече турнира команда шахты «Шиботова» одержала уверенную победу...

со счетом 54:16 над командой ЖДЦ.

Сразу после окончания матча состоялось награждение победителей и призеров соревнований...

На II месте — команда стадиона, на III — команда ЦСП. Этот турнир показал, что у нас на комбинате есть способные игроки в каждой команде...

А. СИНИЦКИН, инструктор-методист стадиона «Металлург».

С любовью к делу

Когда проходили по Ленинградской улице у домов № 44 и 23 (новый дом и дом ИТР)...

Здесь работают дворнички супруги Калугины, Кузьма Саватеевич и Евгения Станиславовна...

На их участке всегда порядок — зимой, весной, летом и осенью. Если снег — то разгребен, если лед — то посыпано песком.

Домоуправление № 1 ЖКО комбината и жители этого района благодарят Кузьму Саватеевича и Евгению Станиславовну за честный, добросовестный труд и желают им долгого здоровья и долгих лет жизни.

Н. СПИЦЫНА, ветеран труда комбината.

График

ПРОВЕДЕНИЯ ВСТРЕЧ РУКОВОДСТВА КОМБИНАТА, ПАРТКОМА И ПРОФКОМА С ТРУДЯЩИМИСЯ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯМИ НА ТРЕТИЙ КВАРТАЛ 1988 ГОДА

- 5 июля — цех № 3 и ЦЛМ
12 июля — цех № 4
19 июля — ЦСП
26 июля — цех № 6
2 августа — шахта «Шиботова»
9 августа — РМЦ и ЦЛАМ
16 августа — ЖДЦ, РСУ
23 августа — ЦЭС и ЭЭЦ
6 сентября — стройучасток ХСМУ
13 сентября — ДК
20 сентября — ОРС
27 сентября — участок тепловых сетей



...А золотую рыбку ты позабыл покормить!

Фотохуд Ю. Коровкина.

АДРЕС РЕДАКЦИИ: ул. Кольцова, 18, управление комбината. Телефоны: редактора — 28-47, общий — 20-47. Редактор В. И. КУЗЬМИНА.

ШАХМАТЫ

Ведет В. АНТИПОВ



- № 114. Н. Зиньков. Мат в два хода.
№ 112. А. Динусаров (Новосибирск). КрД3, Фв7 — Кра4, Лв8. Мат в два хода.

№ 113. Н. Зиньков (Усть-Камышенский). КрФ2, Фс2 — Кра1, Св2, в3. Ближайше повернуть позицию на 180 градусов.

- Мат в два хода.
№ 115. С. Ефотобанов (Кировское). Кра6, Фс8, Лф6, Лв6, Кв6 — Кра5. Мат в два хода.
№ 116. И. Цуня (Эрфурт). Кр7, Сз3, Св8, Ка6, Кв4 — Кра5. Мат в два хода.
№ 117. В. Зинков (Горький). Крс1, Лв2, Сл1, Ка4 — Кра1, Лв5, Сс4. Мат в три хода.
№ 118. В. Зинков (Комсомольск на Амуре). КрФ7, Са4, СФ5, Ка8 — Кра5, пп. в4, в5. Мат в три хода.
№ 119. В. Зинков (КрД2, Лв7, Сс6, Ка8 — Кра5, пп. в4, в5. Мат в три хода.
№ 120. В. Гребешков (Серван). Крс1, ФФ5, СФ1 — Кра4, п. в2. Мат в пять ходов.
№ 121. В. Сучков (Чебоксары). Кра4, Лд1, Са3 — Кра1, Са1, пп. в2, в3. Мат в семь ходов.

НАМ ОТВЕЧАЮТ

Начальник ЦЭС Е. Г. Травин на заметку «С огнем не шутят», опубликованную в нашей газете 18 февраля. Он сообщает, что «противопожарные мероприятия на ЦЭС выполняются»...

Для замены баши градирни № 2 на территории складированы шиты, которые будут убраны при проведении ремонта градирни в летнее время.

Собобщает милиция

Период с 23 по 29 мая оказался неблагоприятным для коллектива шахты «Шиботова». Из шестерых доставленных в медпункт коллектива: А. Г. Кузьмин, Г. П. Дмитриев, И. И. Балунин, а А. И. Воробьев задержан сотрудниками ГАИ за управление транспортом в нетрезвом состоянии.

В числе нарушителей противопожарного законодательства В. И. Давыдова с цеха № 6, которая за изготовление браги оштрафована на 100 рублей.

В. А. Пафнутьев — рабочий ЛТУ по решению народного суда направлено на принудительное лечение сроком на 1 год в ЛТП.

В Доме культуры

6 июня — новый цветной художественный фильм «Филер», Киностудия им. Довженко. Свечасы: 13, 15, 17, 19, 21.

7 июня — новый цветной художественный фильм «Золотая цепь», Киностудия им. Довженко. Свечасы: 13.30, 15.30, 17.30, 19.30, 21.20.

8-9 июня — новый цветной художественный фильм «Други», «Мосфильм». Свечасы: 8 го — 13, 15, 17, 19, 21, 10; 9 го — 13, 15.

Экран недели

6 июня для детей — цветной широкоэкранный фильм «Уловимые мстители», «Мосфильм». Свечасы: 11.

10-12 июня — новый цветной художественный фильм «Команда 33», Свердловская киностудия. Свечасы: 10 го — 13, 15, 17, 12 го — 13, 15, 17, 19, 21.

12 июня для детей — новый цветной художественный фильм «Король дроздовки», ЦСДФ. Свечасы: 10 го.

Осторожно! Газ!

Граждане! При пользовании газобаллонными установками следите, чтобы шкафы, в которых установлены баллоны, были закрыты на замок.

Не храните наполненные сжиженным газом и порошковые баллоны в подвалах, сараях, гаражах и жилых помещениях. Хранение их разрешается только на улице в специальных металлических шкафах.

Плотность соединения при подключении газового баллона к редуктору проверяется только мыльной эмульсией (мыло, разведенное водой), наличие пузырьков в месте соедине-

ния свидетельствует об утечке газа. С наступлением летнего периода покрасьте газопроводы шкафы.

Сделайте надписи на шкафах «Газ!» и произведите ремонт фундаментов. Эти работы необходимо выполнить до 1 сентября.

При невыполнении указанных работ газ доставляться не будет.

При запахе газа обращайтесь по тел. 84, а при неисправности газ. приборов по тел. 941-63.

ПРАВИЛА

ВНУТРЕННЕГО РАСПОРЯДКА ДЛЯ ОТДЫХАЮЩИХ. САНАТОРИЯ-ПРОФИЛАКТОРИЯ КОМБИНАТА ОГНЕУПОРЫ

При поступлении в профилакторий отдыхающий должен сдать путевку и санитарно-курортную карту дежурной медицинской сестре.

Отдыхающий должен явиться к врачу для медицинского обследования в день получения путевки. В дальнейшем явка к врачу по назначению или по вызову, но не реже 1 раза в 7 дней.

Соблюдать администрацию или дежурной медицинской сестры и профилактория по болезни или иным уважительным причинам (командировка).

Процедуры и отпуск медикаментов производится по назначению врача с 8.00 до 14.00 и с 16.00 до 19.00 час.

Распорядок дня: Питание: завтрак — с 7.00 до 9.00; обед — с 12.00 до 14.00; ужин — с 19.00 до 20.00.

Отдыхающие должны прибыть в столовую в установленное время. Такой час для свободных от работы с 14.00 до 16.00 час. Подготовка ко сну: 22.00 — 23.00. Отбой в 23.00.

Отдыхающие должны соблюдать чистоту и порядок, бережно относиться к имуществу, иметь материальную ответственность за оборудование и имущество, находящееся в спальном помещении.

Сдают инвентарь и оборудование уборщикам в день окончания смены, с 13.00 до 18.00.