

# ЗА ОГНЕУПОРЫ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и дирекции Боровичского орденов  
Отечественной войны I степени и Трудового Красного Знамени  
комбината огнеупоров имени В. И. Ленина

№ 2 (4073)  
Основана  
15 сентября 1928 г.

ЧЕТВЕРГ, 14 ЯНВАРЯ 1988 ГОДА

Выходит 1 раз  
в неделю

## ПРИБАВИТЬ В РАБОТЕ

О том, как начал работать коллектив комбината огнеупоров в наступившем году, рассказал начальник производственного отдела Ю. А. Долгополов в первом номере нашей газеты 7 января. В частности, он указал, что 1 января цех № 2 имел по выпуску продукции отставание в работе из-за необеспеченности в полном объеме шамотом, который поставляет ему цех № 6. Мы попросили и. о. начальника дробильно-обжигового участка цеха № 6 Г. А. Михайлову рассказать, как же случился сбой в работе этого участка и что намечается в коллективе сделать, чтобы впредь не срывать работу огнеупорных цехов.

— С заметкой «Начало...» я только что ознакомилась. Она справедлива. Действительно, печь № 2 простояла из-за неисправности дымососа более суток. 1 января — праздничный день, и когда механик А. И. Петров был поставлен в известность об аварии, он стал собирать бригаду сварщиков для ликвидации аварийного состояния на дымососе, но собирал ее очень долго.

Когда выяснилось, что на аварии никого из ремонтников нет, вызвали из дома мастера по оборудованию С. А. Шидловского. Он и подключился к этим делам. Ремонт сделали, печь пустили в ночь второго января.

При подготовке к работе в 1988 году в коллективах смен, с мастерами, начальником цеха обсуждали, как нам организовать труд в новом году.

Обычно, даем задание сменам — дать определенное количество шамота и его марок. Но возникает трудность учета. Сдана смена зависит от другой, все четыре смены связаны между собой. И решили — работать единой сквозной бригадой! Но работать как положено! Это решение всеми принято единогласно.

Что от этого будем иметь? Нужно поднимать трудовую и технологическую дисциплину — и сюда зная бригада поможет этому. В ней укрепятся взаимно-

отношения между людьми.

Наша задача — выполнять план в тоннаже и по маркам, чтобы не сдерживать основные цеха. А уже со второго цеха получен акт — хозрасчетная претензия. Они простояли 1 января из-за отсутствия нашего шамота 37 часов и подсчитали, что недодали ковшевых изделий на сумму 5300 рублей.

Претензии к механической службе цеха у нас есть. Часто стоим из-за поломок грейферного крана. Держат нас элеваторы на брикетной установке и многое другое. Наши люди просят со слезами на глазах просят слесаря прийти на помощь, а тот и не торопится. А такое при хозрасчете теперь недопустимо. Механической службе надо прибавить в работе!

Каждый слесарь должен думать о том, что он участвует в хозрасчете и зависит от работы шамотного отделения. Они должны держать с нами тесную связь и не откладывать свою работу на завтра, а если есть возможность, устранять аварию сразу. Поответственнее относиться ко всем этим делам и вовремя откликаться на просьбы наших рабочих. И своевременно готовить запчасти к ремонту оборудования!

Это одно. Но у нас немало и других трудностей. Взять кировоградскую глину. Она не соответствует ТУ. Большие куски проваливаются в загрузочном бункере через рельсы — приходится останавливать пластинчатый транспортер, разбивать комки отбойными молотками. Отсюда простой печи возрастают.

Глина эта очень сырая. Везут ее в открытых вагонах, заснеженную. С кузова машины при выгрузке ее не свалить. И при такой влажности глины надо работать. Эта влажность создает намазывание течек. Останавливаем поток, пока не очистим резами, шуровками течки.

Недопоставка первых сортов шиботовской глины — еще одна трудность. Ведь на ту и другую печь нужна именно эта глина. Ее перемешиваются сы-

рые глины, что способствует производительности обжига, а ее недостаточно.

Бывают случаи, что диспетчер комбината дает указание выпускать ковшевой шамот, а шиботовских глины нет. Звонишь на шахту начальнику В. С. Васильеву, а он отвечает, что в забое нет первых сортов, идет одна «чернуха» (III сорт). Это нас сдерживает в выпуске шамота по маркам.

За 7 истекших дней января выпустили ковшевой шамота в пределах 300 тонн при плане на месяц 2780 тонн. Надо думать каждый день о выполнении этого плана.

О плане должны заботиться все — от ИТР до рабочего. Результаты труда доводить до каждого трудящегося, чтобы и они болели душой за план. Прибавить в работе нужно всем! Больше ответственности и принципиальности требуется от каждого. Перестройку нужно каждому начинать с себя.

— Как партгруппа механической мастерской цеха № 6 прореагировала на плохую работу этого коллектива 1 января? Отвечает партгруппорг А. Н. Самарев:

— 1 января в цехе случилась и вторая крупная авария — забило канализацию. Все слесари были брошены на ее устранение, а на другие работы людей не хватало.

У нас одна авария кончается, другая начинается. И колодцы подзапустили. Как правило, это случается зимой. Из четырех колодцев на складе сырья грейфером один засыпало, и канализация отключилась.

Все беды свои мы знаем. Это нехватка людей, запчастей, на низком уровне малая механизация.

Партгруппа наша небольшая, в ней всего 6 человек. И некоторые (например, кладовщик) к производству имеют косвенное отношение.

...Но чтобы поправить эти дела, партийная группа должна вплотную заниматься ими, активизировать свою работу, а она не собирается вместе.

Т. ИВАНОВА.



Коллектив лесотопливого участка комбината в минувшем году успешно справился со своими социалистическими обязательствами.

На добром счету — имя грузчика Владимира Сергеевича Мурашова. Весь год удерживал первое место в социалистическом соревновании и к 70-летию Великого Октября занесен на доску Почета комбината.

Обязанность В. С. Мурашова — разгрузка леса с лесовозов лебедками и погрузка опилок (фрезлоплатой) на машины для колхозов района, нашего подсобного хозяйства. А если нужно, охотно помогает бригаде лесозавода, встает на обрезку досок.

На таких, как В. С. Мурашов, завершивших год досрочно, держат равнение остальные.

На снимке: Владимир Сергеевич Мурашов.

Фото С. Белова.

## ДЕЛА УЧАСТКА

Второй год пятилетки коллектив строителей РСУ завершил досрочно.

Претензий к работе никаких, а наша бригада огнеупорщиков (бригадир В. Н. Савельев) 6 раз в течение года выходила победителем социалистического соревнования.

Новый год начали на участке, можно сказать, хуже достигнутого. За какие-то десять дней января совершено три прогула и один человек попал в медвытрезвитель. Это — В. М. Кудряшов, огнеупорщик, находящийся в отпуске. Три дня — 7, 8 и 9 января — прогулял огнеупорщик И. С. Солдатов.

11 января, по свежим следам, на профкоме участка разбирали поведение Солдатова. Он лишен 50 процентов за выслугу лет, как застройщик перенесен в очередь на два номера дальше. И в прошлом году у него получился срыв. За январь он будет лишен процентов, трех дней отпуска. На профкоме его, конечно, предупредили, что если с ним повторится еще такое, будет направлен на принудительное лечение от алкоголизма.

Когда вернется из отпуска Кудряшов, разберется профком и с ним. Ясно, что снимут с бригадиров. Бригадиром он отработал чуть более года и вот... не выдержал испытания временем.

А ставить другого человека бригадиром — это не просто. Надо, чтобы работал. У нас много новеньких, что работали на стройке, а на печках — тут другое дело. Надо знать, как кладку вести, каким кирпичом, на каких растворах. С опытом же в бригадах людей немного.

Конечно, Кудряшов тоже теряет право быть застройщиком в этом году. Придется ему ждать квартиры и только потому, что сам себя подвел. А на участке новеньких много, что живут в общежитиях, на частных квартирах — желающие есть.

Для коллектива же участка складывается так, что звание «Лучший цех» теперь лишимся. Авторитет подрывается, и это неприятно.

В январе план выполняем, работаем нормально. Наша бригада ремонтирует кольцевую печь в четвертом цехе — три прогара. А с огнеупорщиком В. Русановым мы сняты на аварию колодца в районе ЭЭРЦ.

Новый год — год работы в условиях хозрасчета. Пока же нас, рабочих, с ним не знакомили. А надо, чтобы мастер ходил выполнять заданий довели до сведения каждой бригады.

В. ЛЮБИЦИНА,  
огнеупорщик РСУ  
парторганизатор.

## АТТЕСТАЦИЯ ИТР

В соответствии с постановлением ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС от 17 сентября 1986 года и приказа Минчермета СССР от 24 октября 1986 года и в целях совершенствования структуры заработной платы при введении новых условий оплаты труда согласно приказа директора комбината от 30 декабря 1987 года в I квартале 1988 года будет проведена аттестация инженерно-технических работников и служащих.

Утверждены общекомбинатская комиссия по аттестации ИТР, которую возглавляет директор комбината Н. А. Новиков, и график проведения аттестации по подразделениям комбината.

Начальники структурных подразделений должны разрабо-

тать мероприятия по совершенствованию структуры управления и удешевления управленческого аппарата.

На каждого работника, подлежащего аттестации, совместно с партийной, профсоюзной и комсомольской организациями (если аттестуемый является членом ВЛКСМ) подготовить характеристику, в которой отразить его производственную деятельность, квалификацию, достигнутые показатели в социалистическом соревновании и участие в общественной жизни. Не позднее, чем за две недели до аттестации, характеристики направляются в аттестационную комиссию.

Контроль за выполнением приказа возложен на зам. директора по кадрам и быту Н. И. Нилова.

Материал об аттестации ИТР, состоявшейся в цехе № 2, читайте 2-й стр.

## ЭКРАН СОРЕВНОВАНИЯ

ЗА 11 ДНЕЙ ЯНВАРЯ

ИД УТ ВПЕРЕДИ

С опережением плана идут два огнеупорных цеха — № 2 на 258 тонн продукции и ЦСП — на 246 тонн.

И два газовых подразделения перевыполняют план — рудник «Усть-Брынкино» на 540

тонн глины и шахта № 2 имени Артема на 231 тонну.

ОСТАЮТ

Цех № 4 недодал огнеупоров 372 тонны, цех № 6 — 9 тонн; шахта «Шиботово» отстала на 154 тонны глины.

## НОВОСЕЛЬЯ

● В 1987 году строителями ХСМУ сданы в эксплуатацию в поселке Шиботорщиков 18, 8 и 12 квартир в доме № 59.

● В п. Желомля для рабочих подсобного хозяйства построен 2-квартирный дом.

● Подрядным способом пущена в эксплуатацию третья очередь на 20 квартир в 168-квартирном доме по улице Вышневолоцкой и четвертая очередь на 40 квартир в том же доме для переселенцев из санитарной зоны комбината.

## ЕДИНЬИ ПОЛИТДЕНЬ

14 января проводится единый политдень на тему: «Итоги 1987 года и задачи трудовых коллективов по работе в новых условиях хозяйствования».

## ПОКАЗАТЕЛИ

работы цехов и шахт комбината за декабрь (в процентах к плану)

ОГНЕУПОРЫ  
Цех № 2 — 100,0  
Цех № 4 — 100,0  
Цех № 6 — 100,0  
ЦСП — 100,2

ГЛИНА

Ш. № 2 им. Артема — 104,5  
Ш. «Шиботово» — 104,6  
Р-к «У.-Брынкино» — 103,4

## Вагоны и простои

Подведены итоги работы подразделений комбината по погрузо-разгрузочным работам за декабрь. При норме простоя 8 часов фактически простои составили:

Цех № 1 — 8,0  
Цех № 2 — 5,7  
Цех № 4 — 7,9  
ЦСП — 7,7  
Р-к «У.-Брынкино» — 7,9  
По комбинату — 7,9

## НАЧАЛАСЬ АТТЕСТАЦИЯ

12 января состоялась аттестация инженерно-технических работников второго цеха. Аттестационную комиссию возглавляет директор комбината Н. А. Новиков. На аттестации присутствовали члены комиссии: секретарь парткома А. Н. Васильев, председатель профкома А. И. Осипов, зам. директора комбината Н. И. Нилов, и. о. главного инженера Ю. А. Долгополов, начальник ПЭО Л. И. Смирнова, главные специалисты комбината — Ю. И. Кричевич и Е. М. Моисеев, начальник отдела кадров Т. П. Журавлева, начальник ООТиЗ Ю. Е. Волгин и его заместитель А. Ф. Никифоров, начальник технического отдела П. Т. Уродливый, начальник ОТБ С. Д. Окунев, ст. юрист-консульт В. М. Оськин.

Начальник цеха В. Я. Сакулин зачитывает характеристику первого аттестуемого — заместителя начальника цеха по оборудованию Александра Васильевича Коцюбы. Работает на комбинате с 1949 года, на занимаемой должности — с 1986 года. Член КПСС. Подчеркивает, что это один из лучших специалистов комбината, знает практически все. Очень требователен к себе и подчиненным, активный рационализатор. За период работы в цехе к нему претензий нет.

— Подготовили ли вы себе замену? На этот вопрос ответ дан утвердительный.

А вот на следующий вопрос: заметно ли новое виденье в работе ремонтной службы в условиях хозрасчета, — А. В. Коцюба ответил, что перестройка еще мало коснулась их коллектива, хотя работа определенная проводится давно. Несмотря на то, что на участке широко применяется совместительство, нехватка кадров сказывается на всей работе.

В чем видите пути улучшения работы, какую связь держите с подшефной школой № 9 и ПТУ, есть ли у вас личная уверенность в выполнении плана цеха по всем показателям, как будете снижать затраты на технологическое оборудование — на все эти вопросы даны аргументированные ответы.

Решение комиссии единодушное: аттестовать. Рекомендовано теснее держать связь с подшефной школой и ПТУ,

чтобы иметь резерв пополнения кадров.

Во втором цехе в связи с подготовкой к переходу на новые условия хозяйствования в декабре—январе была организована учеба инженерно-технических работников. На аттестационной комиссии ИТР держали и своеобразный экзамен. Им были представлены билеты, каждый из которых содержал четыре вопроса: первый по технологии, два по экономике и четвертый — на знание Закона СССР о государственном предприятии (объединении).

Вот, например, какие вопросы были в билете, на которые отвечала ст. мастер печного участка — начальница смены Татьяна Михайловна Демина: чем отличаются изделия I и II подгрупп? Какова средняя оптовая цена изделий, выпускаемых цехом? Чем отличается реализованная продукция от товарной? Что означает принцип социалистического самоуправления? Четко прозвучали ее ответы на все вопросы билета.

Какие пути вы видите в повышении оптовых цен? Почему цех в два раза увеличил выход брака и недогора в 1987 году? Почему экспорт принимается почти всегда с задержкой? Достаточно ли рабочие обучены экономике? На эти вопросы Т. М. Деминой тоже даны исчерпывающие ответы, и учитывая положительную характеристику, данную начальником цеха, комиссия выносит оценку: аттестовать. Одновременно дана рекомендация взять под личный контроль экономический всеобуч рабочих печного участка.

Следующий перед членами комиссии — Олег Александрович Сычев. Работает в цехе с 1964 года. Начинал слесарем, бригадиром, сейчас занимает должность мастера по технологической оснастке. Хороший специалист, знает оборудование, передает свой опыт начинающим, активный рационализатор. Но указано, что не всегда начатое дело доводит до конца, недостаточно занимается воспитательной работой.

Поэтому первым был вопрос о проводимой воспитательной работе в коллективе, формах и методах ее. Ответил и на все вопросы билета, а также вы-

сказал свои предложения по улучшению работы цеха.

Аттестован, но даны рекомендации: учесть все замечания, высказанные по работе; поднять уровень личной ответственности за воспитательную работу; почтче знать экономику цеха.

В характеристике, данной начальником цеха начальнику помольного участка Михаилу Яковлевичу Антонову, отмечено, что у него не хватает требовательности к мастерскому составу, рабочим.

Как влияет себестоимость на содержание лишнего оборудования на участке, почему цех перерасходовал в прошлом году 7 тысяч тонн шмота? На эти вопросы и вопросы билета ответ был дан.

Почему цех не снижает прогулы, что нужно сделать для этого? Этот вопрос был задан ему как секретарю партийной организации.

Аттестован. Рекомендовано быть строже при приемке глины.

Четко, аргументированно ответил на все вопросы билета и членов комиссии мастер по подготовке производства Евгений Михайлович Парамонов. Рекомендовано проявлять больше активности во всех делах мастеру помольного участка Татьяне Михайловне Шиловой. Лучше изучить экономику, доводить каждую цифру до рабочего — мастеру формовочного участка Зинаиде Ивановне Степановой.

Юрий Алексеевич Кузнецов является мастером по ремонту электрооборудования и по совместительству мастером по ремонту садовых автоматов. Ему рекомендовано быстрее форсировать работу двух новых садовых автоматов, заранее и лучше готовить людей для работы на них.

28 инженерно-технических работников второго цеха держали в этот день экзамен на право быть руководителями производства. Все они показали хорошую экономическую подготовку, что необходимо в работе в новых условиях хозяйствования, доказали, что способны вести за собой руководимые ими коллективы, быть организаторами производства.

В. КУЗЬМИНА.

## ИЗУЧАЛИ ЭКОНОМИКУ

Со 2 декабря 1987 года по 12 января т. г. в цехе № 2 проходили занятия по экономике с инженерно-техническими работниками. Занятия проходили два раза в неделю, каждую среду и пятницу. Инициатива обучения принадлежала начальнику цеха В. Я. Сакулину. Об его заинтересованности учебной говорит и тот факт, что даже будучи и. о. главного инженера комбината, он находил возможность на каждом занятии присутствовать лично.

Перед началом учебы было издано распоряжение по цеху, где указана форма учебы, охват обучающихся, назначены преподаватели, определены сроки учебы, дни и время проведения занятий. Охват — почти 100-процентный, т. е. занятия обязаны были посетить все ИТР и служащие цеха.

Слушатели втянулись в учебу, посещали занятия исключительно все. Каждое из занятий проходило заинтересованно, живо, задавалось и обсуждалось множество вопросов. Преподавателями являлись свои же работники: старший экономист, старший нормировщик, бухгалтер, технолог.

Программа была составлена работниками цеха и охватывала самые разнообразные вопросы экономической и хозяйственной деятельности цеха: работу печей, использование оборудования; понятие о товарной продукции, себестоимости, основных и оборотных фондах цеха; вопросы производительности труда и заработной платы и другие.

Три занятия были посвящены изучению Закона о государственном предприятии с тем,

чтобы каждый ИТР знал его суть. Почти к каждому занятию были изготовлены наглядные пособия: таблицы, диаграммы. Кроме того, этот же материал размножился (т. е. таблица — и ее суть, определение), чтобы каждый мог затем повторить и лучше усвоить, а также это делалось и для тех, кто по каким-либо причинам отсутствовал на занятиях (болезни, отпуска, командировка).

Проведенные занятия не только полезны каждому ИТР, но и помогут им в беседах с рабочими, в проведении политинформацией и занятиях в школах экономических знаний.

Т. ИВАНОВА,  
старший нормировщик,  
цеховой организатор  
технического обучения  
кадров цеха № 2.

## НОВЫЕ НАЗНАЧЕНИЯ, ПЕРЕМЕЩЕНИЯ

● Начальником отдела организации труда и заработной платы комбината назначен Волгин Юрий Евгеньевич, работавший ранее заместителем начальника этого отдела.

● Начальником отдела сбыта комбината назначена Арсентьева Надежда Георгиевна, работавшая ранее старшим мастером производственного печ-

ного участка цеха № 2. В. С. Бочкова освобождена от должности начальника отдела сбыта в связи с уходом на пенсию.

● Начальником финансового отдела комбината назначена Салагина Галина Николаевна. Г. М. Александрова освобождена от этой должности по собственному желанию.

● Во исполнение постановления коллегии Министерства

черной металлургии СССР и ЦК профсоюза рабочих металлургической промышленности № 289/114 от 30 октября 1986 года и в целях дальнейшего совершенствования работы с молодежью на комбинате введена должность старшего инженера по работе с молодежью. На эту должность назначен Шишунов Владимир Николаевич.

## ЗАБОТЫ СТРОИТЕЛЕЙ

С ПАРТИЙНОГО СОБРАНИЯ

На партийном собрании коммунисты ОКСа обсудили итоги работы ОКСа и ХСМУ за 1987 год и задачи, стоящие перед коллективом на 1988 год.

Главный инженер ОКСа И. В. Гершкович говорил о результатах работы за год. При плане освоения капитальных вложений 8636 тыс. рублей по комбинату и 4270 тыс. рублей строительно-монтажных работ выполнение составляет 6538 тыс. рублей по комбинату и 3443 тыс. рублей строительно-монтажных работ, что составляет 80,6 процента. Недоосвоено в пределах более 2 млн. рублей — это более 1 млн. рублей строительно-монтажных и прочих работ и 1 млн. рублей составляет оборудование, входящее в состав объектов и осевшее на складе для строек будущего лет.

Недоосвоение капитальных вложений на строительно-монтажные работы сложилось из 600 тыс. рублей по тресту № 51 и 315 тыс. рублей, выделенных нахозспособ.

Подрядные организации и министерства — Минэнерго, Минтрансстрой, Минмонтажспецстрой и Минкомхоз — с годовыми заданиями справились.

Силами генподрядного треста № 51 в 1987 году сданы следующие объекты: комплекс 60-квартирного дома по улице Вышневолоцкой, склад шахты «Шиботово», подстанция рудника «Окладнево», детсад на 320 мест. Сорван ввод объездной автодорожки, не освоены выделенные средства на 148-квартирном доме по улице Вышневолоцкой.

Домостроительным комбинатом сорван ввод 40-квартирного дома по улице Вышневолоцкой. И это несмотря на то, что наш комбинат оказывает генподрядникам существенную помощь техникой, людьми и даже рабочими ХСМУ в ущерб строительству хозспособом. Это и явилось одной из главных причин невыполнения годового плана ХСМУ — отвлечение дирекцией комбината наших рабочих и ИТР на неплановые объекты и очень плохое материально-техническое снабжение. Взять хотя бы один из многих подобных примеров: из 5 тысяч кубов железобетона, положенных по заключенным договорам с заводами — изготовителями в 1987 году, реализована только половина.

Сдаваемый объект — 12-квартирный дом — до сих пор не укомплектован сантехприборами и даже пиломатериалами. За истекший год коллективом ХСМУ сданы в срок 18-квартирный дом (№ 59) в поселке Огнеупорщиков, 27-квартирный дом в поселке Зарубино, двухквартирный дом в поселке Желомля, 8-квартирный дом № 59, РБУ, экскаватор ЭШ-10/70.

По вышеуказанным причинам сорван ввод 18-квартирного дома в деревне Волок и 12-квартирного дома № 59. Освоение средств на жилье составляет 73,2 процента, по прямишленному строительству — 88,7 процента.

Общее выполнение плана этим участком 83,2 процента. Выработка на одного работающего в пределах плановой, средняя заработная плата в сравнении с прошлыми двумя годами выросла на 7 рублей и составила 183 рубля.

Задачи 1988 года — освоить 10,83 млн. рублей капитальных вложений. Предстоит

строительство 141-квартирного дома по улице Вышневолоцкой с вводом 58 квартир, 40-квартирного дома там же.

Домостроительный комбинат должен построить 1 очередь комплекса на 30 тыс. тонн высокоглиноземистых масс на ЦСП, 60-квартирный дом для рудника «Усть-Брынкино», мост через реку Мсту в районе деревни Коегоща, берегоукрепление в районе кислородной станции и очистные сооружения дождевых стоков в районе ЦСП.

ХСМУ предстоит закончить строительство в деревне Волок 18-квартирного дома и очистных сооружений, продолжить горно-капитальные работы шахты «Шиботово» и рудника «Окладнево», строительство автобазы.

По жилью предстоит построить 60-квартирный дом по улице Вышневолоцкой при активном участии коллектива МЖК, два 2-квартирных дома в поселке Желомля, начать строительство 63-квартирного дома в районе улицы Вышневолоцкой.

План ХСМУ представляется реальным. В течение первого квартала 1988 года на участке будет проведена перетарификация и перетарификация работников в соответствии с существующими положениями. Цель такого мероприятия — подготовка к переходу работников ХСМУ на новые должностные оклады и тарифные ставки.

Выступившие в прениях высказали свою тревогу за работу коллектива строителей в первом квартале. Так, прораб стройучастка Ю. А. Терехов говорил, что участок не выполнил свои годовые задачи, поскольку коммерческая служба комбината не обеспечила всеми необходимыми материалами. Их обещания так и остались обещаниями. А на 60-квартирный дом нужно 450 тыс. штук плотного кирпича, 1,5 тыс. перемычек. Нет фундаментных блоков и подушек. Документация на дом неполная.

«Почему берут от нас людей на другие объекты? — возмущался выступающий. — Если так будет и в новом году, то плана не сделать».

— 120-квартирный дом мы могли бы сдать в срок, если бы не забрали на два месяца отделочников, — поддержал его начальник ХСМУ Н. А. Семенов.

— До 1 января 1988 года, — уточняет зам. директора по капитальному строительству А. Ф. Тимофеев, — материальными ресурсами занимается Ленглавснаб, а с 1 января — облесполком. По сантехнике же поступлений не предвидится до конца года.

— Вся проделанная работа по мобилизации коллектива на выполнение плана 1987 года, — сказал секретарь парторганизации В. Н. Шеметов, — оказалась смазанной из-за плохой работы снабженческой службы комбината. Под угрозой срыва находится 12-квартирный дом, сорвана закладка фундамента 60-квартирного дома.

В своем постановлении собрание просит дирекцию, партком и профком комбината принять самые жесткие меры по обеспечению строительства хозспособом материалами в полном объеме и в срок.

## НАМ ОТВЕЧАЮТ

Начальник ЭЭРЦ А. Ф. Булынов на заметку «За чистоту водоемов», опубликованную 10 декабря. Он пишет: «Такую реплику, что «ЦСП вода должна поступать на очистные сооружения, а они напрямую

опускают воду в реку», считаю необоснованной. Очистные работают с июня 1987 года. Вода, поступающая на ЦСП, очищается до необходимой концентрации, и даже ниже ее, и возвращается обратно на ЦСП».

# ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБРАЗОВАНИЕ — ВСЕМ! ПЕРЕСТРАИВАЕМСЯ МЕДЛЕННО

Решения съезда партии, январского и июньского (1987 г.) Пленума ЦК КПСС ставят задачу коренным образом перестроить систему политической и экономической учебы трудящихся.

Развернутый повсеместно экономический всеобщий призван обеспечить формирование у всех советских людей современного экономического мышления, овладение трудящимися экономическими методами управления, навыками работы в условиях полного хозрасчета, демократизации производственной жизни и самоуправления.

Руководство производственно-экономической учебой на местах осуществляют начальники цехов, а организацию учебы обеспечивают профсоюзные комитеты.

Как же организована экономическая учеба в период пере-

стройки в цехах комбината? Вот самые свежие примеры.

В РМЦ у пропагандиста В. Л. Засорина (начальник кузнечного участка) занятие в школе социалистического хозяйствования по теме «Основные направления совершенствования труда и материального стимулирования в условиях полного хозрасчета» состоялось согласно графика. Слушатели собрались в учебном классе, в котором имеются классная доска, столы. У пропагандиста был конспект и план занятия, дневник пропагандиста.

В. Л. Засорин хорошо владеет теоретическим материалом, использует в своем изложении конкретный материал из жизни цеха. Приятно было присутствовать на этом занятии.

Прошло занятие у пропагандиста Л. И. Яковлевой (мастер РМЦ), но не по рекомендованной теме. Пропагандист дела-

ла обзор еженедельника «Аргументы и факты». Дневник пропагандиста у нее не заполнен.

У пропагандистов Е. И. Яковлева (ст. мастер РМЦ) и Н. И. Филиппова (мастер РМЦ) занятия согласно графиков не состоялись, сделаны их переносы без уважительных причин.

В цехе № 4 прошли занятия у пропагандистов — мастеров Т. А. Алимова, Б. М. Дерновского, А. С. Иванова. Занятия проводились в непригодных помещениях, пыльных, шумных местах. Речь пропагандиста не всегда можно было четко слышать. Пропагандист Т. А. Алимова проводила занятия не по теме. Пропагандистами недостаточно изложен теоретический материал, не заполнены дневники пропагандистов. В цехе нет уголков пропагандиста, не вывешены графики проведения занятий.

В цехе № 2 у пропагандистов-мастеров В. П. Вьяльцева и Л. А. Волковой допущены срывы занятий.

Пропагандистам комбината даны методические рекомендации по ведению занятий, занятию дневника пропагандиста, оформлению уголков пропагандиста и следует их использовать в своей работе.

Из сказанного выше можно сделать вывод, что сегодня, когда комбинат начал работать в новых условиях хозяйствования, начальники отдельных цехов, профкомы не занимаются экономической учебой так, как это необходимо. Партийные организации не осуществляют достаточный контроль за перестройкой экономического образования.

**В. НАВАЛИХИНА,**  
зав. кабинетом  
политпросвещения.

## В ПОМОЩЬ ПРОПАГАНДИСТАМ

Тема: «Основные направления совершенствования оплаты труда и материального стимулирования в условиях введения новых тарифных ставок и окладов, перевода на полный хозрасчет».

Вопросы:

1. Планирование фонда заработной платы.

2. Задачи и принципы перестройки заработной платы.

3. Материальное стимулирование высокопроизводительного труда.

В соответствии с решениями XXVII съезда КПСС разработаны меры по коренной перестройке организации заработной платы. Постановление ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС «О совершенствовании организации заработной платы и введении новых тарифных ставок и должностных окладов» предусматривает практическую реализацию положений и установок партии о необходимости обеспечить более строгую зависимость заработной платы от конечных результатов работы, искоренить уравнительность, не допускать выплаты незаработанных денег. В постановлении отмечается, что в действующей системе оплаты труда оказалась нарушенной связь между размерами оплаты труда и его конечными результатами. Возникли диспропорции в оплате высоко- и низкоквалифицированных работников. Ослабела регулирующая роль тарифной системы. Премии, надбавки и доплаты во многом утратили стимулирующую роль и превратились в механическую прибавку к заработной плате.

Значительные недостатки накопились в нормировании труда.

Основные направления совершенствования организации заработной платы в сжатой форме изложены в статье 14 «Труд и заработная плата» Закона СССР «О государственном предприятии». Более подробно сущность и порядок реформы заработной платы изложены в рекомендациях Госкомтруда, которые публиковались в № 32, 36, 37, 38 и 39 газеты «За огнеупоры» в 1987 году.

В данной статье нет смысла перечислять весь порядок перестройки организации заработной платы. Остановимся на наиболее важных моментах предстоящей реформы. Отличительной особенностью перестройки организации заработной платы является ее осуществление на принципиально новой основе за счет средств, зарабатываемых коллективами без государственных дотаций.

По новому образуется и фонд заработной платы — по нормативу общего фонда зарплаты на рубль товарной продукции (в копейках) с учетом фонда зарплаты непромышленного персонала и неспящего состава.

На 1988 год этот норматив для комбината составляет 34,75 копейки на 1 рубль товарной продукции. Нормативы образования фонда заработной платы по структурным подразделениям устанавливаются в пределах расчетного фонда зарплаты, исчисленного по утвержденному нормативу по комбинату в целом.

Ниже приводятся примеры образования фонда заработной платы по установленному нормативу в тыс. рублей для структурных подразделений.

Для огнеупорного цеха: объем производства товарной продукции на 1988 год — 13451 тыс. руб.;

норматив фонда заработной платы на рубль товарной продукции (в копейках) — 9,00 коп.; плановый фонд зарплаты на 1988 год 0,09 руб. х 13451000 руб. = 1210,6 тыс. руб.

Для горного подразделения: объем добычи огнеупорного сырья на 1988 год — 239160 тонн;

норматив фонда заработной платы на тонну добычи огнеупорного сырья — 5 руб. 53,02; плановый фонд зарплаты на 1988 год 5 руб. 53,02 коп. х 239160 = 1322602 руб. = 1322,6 тыс. руб.

В структурных подразделениях вспомогательного производства, лабораториях и других подразделениях фонд заработной платы утверждается в абсолютной сумме, исходя из численности работающих и планируемого уровня среднемесячной заработной платы. Плановый фонд заработной платы по комбинату в целом и структурных подразделений, которыми установлен норматив образования фонда зарплаты, ежемесячно пересчитывается по установленному нормативу на фактический выпуск объема товарной продукции, производства шмота или добычи огнеупорного сырья (без попутной добычи).

Предприятия в целях ускорения перевода работников на новые условия оплаты труда разрабатывают специальные мероприятия, обеспечивающие изыскание необходимых средств, направленных на повышение тарифных ставок и должностных окладов.

Источниками средств являются:

экономия фонда заработной платы, полученная за счет ме-

роприятий по повышению производительности труда, снижению трудоемкости, уменьшению численности персонала, сокращению потерь рабочего времени, увеличению объема продукции;

экономия фонда заработной платы, достигнутая в результате проведения мероприятий по совершенствованию организации заработной платы;

прирост фонда заработной платы от увеличения объема производимой продукции; экономия фонда заработной платы, полученная в год, предшествующий переводу на новые условия оплаты.

В период введения новых условий оплаты труда предприятия не должны допускать опережения темпов роста средней заработной платы по сравнению с темпами роста производительности труда.

На комбинате предварительно определено, что для перевода трудящихся на новые тарифные ставки и должностные оклады требуется дополнительных средств в сумме 2172,8 тыс. руб. при росте средней зарплаты всего на 8,4 процента.

Утверждены мероприятия по изысканию дополнительных средств для введения новых тарифных ставок и должностных окладов за счет:

а) изменения структуры заработной платы в сумме — 1524,6 тыс. руб.;

б) роста объема производства товарной продукции — 23,7 тыс. руб.;

в) высвобождения численности персонала ППП за счет внедрения оргтехмероприятий (252 чел.) — 624,5 тыс. руб.

Всего: 2172,8 тыс. рублей.

В первом квартале текущего года перед коллективом комбината поставлена задача закончить проектирование заработной платы в новых условиях, разработать мероприятия, обеспечивающие реальное изыскание необходимых средств. Затем планируется представить все подготовленные мероприятия на рассмотрение в министерство. После того, как министерством будет дано разрешение комбинату на введение новых условий оплаты труда, цехи и шахты начнут переходить на новые тарифные ставки и оклады по мере накопления средств каждым подразделением отдельно. Таким образом, перед каждым подразделением стоит задача найти такие средства. В настоящее время каждым цехом сделаны расчеты по определению объема этих средств, а мероприятия по изысканию их не разработаны. Рекомендациями предусмотре-

на разработка следующих примерных мероприятий.

1. По повышению производительности труда и снижению трудоемкости:

внедрение новой техники и прогрессивной технологии; модернизация оборудования; устранение непроизводительных затрат и потерь рабочего времени;

развитие многостаночного обслуживания, рассмотрение зон обслуживания, совмещение профессий;

переподготовка и повышение квалификации работников.

2. По увеличению объема выпуска продукции: принятие дополнительного задания по увеличению объема производимой продукции; улучшение использования сырья и материалов; увеличение выпуска годной продукции с единицы оборудования;

повышение качества продукции. По совершенствованию оплаты труда: пересмотр действующих норм и расценок; замена норм в связи с проведением мероприятий по снижению трудоемкости; совершенствование системы премирования; внедрение коллективных форм организации и оплаты труда.

В течение 1987 года в подразделениях комбината проведена тарификация работ, перетарификация рабочих. В настоящее время в цехах и шахтах проводится работа по проектированию заработной платы, то есть устанавливаются новые тарифные ставки, на основе аттестации рабочих мест и замеров, выполненных группой промсанитарии ЦЗЛ, выполняются расчеты определенных размеров доплат к тарифной ставке за вредные и тяжелые условия труда. Далее рассматриваются формы и системы оплаты труда, система премирования, разрабатываются предложения по пересмотру норм, по сокращению численности. Начата аттестация руководителей, специалистов и служащих.

Конечным итогом в работе по проектированию заработной платы является разработка мероприятий по реальному изысканию необходимых средств для перехода на новые тарифные ставки и оклады по комбинату в целом.

**Ю. ВОЛГИН,**  
член совета по экономическому образованию,  
начальник отдела  
организации труда  
и заработной платы.

Бракоде. оз — к ответу!

## НАСТОЯЩИМ УДОСТОВЕРЯЕМ...

Внештатный отдел «Браку — заслон!» рассмотрел итоги работы огнеупорных цехов по повышению качества продукции в декабре и сообщает, что

**СВИДЕТЕЛЬСТВО О БРАКЕ**  
Выдано: цеху сталеразливочного припаса.

За что выдано: за выпуск бракованной продукции с трещинами 129,4 тонны, выплавками — 117,9 тонны, отбитами — 130,2 тонны, деформациями — 84,5 тонны и прочими дефектами — 89 тонн.

Причины брака: низкая технологическая дисциплина. ИТР цеха не ведут в коллективе никакой работы по улучшению качества продукции.

Объем брака: 551 тонна, или 3,2 процента. Крайне низкие приплаты за качество.

Бракоделы: на нарушителей технологической дисциплины составлен 21 акт.

На помольный участок — 4 акта:

— на помол шмота ШН-32 с кусочками 20-30 мм (мастер Л. В. Потапенко);

— на помол шмота ШР-35 — проход через 0,5 мм — 41-49 процентов (мастер Г. А. Герасимов);

— на помол шмота ШН-32 с нарушением по зерновому составу (мастера Г. А. Герасимов и Л. В. Потапенко);

— перегнали на производство пробок и стаканов шмот ШР-35 вместо ШН-32.

На фермовочный участок составлено 14 актов:

— на прессование изделий Ш-8 с пропусками и выработкой коробки;

— прессовались разноплотные цементные изделия марки ШЦО-17 (мастер Н. М. Митрофанова);

— прессовали изделия Ш-8 с отбитостями от захватов садового автомата — потеряно 4,1 тонны продукции (мастер Т. В. Иванова, прессовщик А. И. Егоров);

— на слабое прессование изделий Ш-9, Ш-23 (мастер С. В. Ткаченко);

— на прессе «Лайс» прессовали изделия с нарушением шихты (бегунщик Т. И. Николаева);

— на прессование изделий с неправильными размерами;

— на слабое прессование стопора СП-5 и другие.

На печной участок составлено 3 акта на некачественную сортировку. Существенные меры приняты только по трем актам, с разбором их в смене.

В декабре забраковано 8 партий — 140 тонн, из них 21 тонна по внешнему виду, 109 тонн по размерам (воздухогревательные изделия, коксовые и МКС-72).

## Внимание! Газ!

В связи с участвовавшими пожарами, связанными с неправильным подключением газовых баллонов, трест «Борвичимежрайгаз» напоминает:

право пользования запасными газовыми баллонами имеют лица, прошедшие инструктаж в техническом кабинете треста или в районных участках и получившие соответствующее удостоверение;

хранение запасных газовых баллонов разрешается только на улице в специальных металлических шкафах.

Плотность соединения при подключении газового баллона к редуктору проверяется только мыльной эмульсией (мыло, разведенное водой), наличие пузырьков в месте соединения свидетельствует об утечке газа.

При запахе газа обращайтесь по телефону 04, а при неисправности по телефону 941-63.

ЗА БЕЗОПАСНЫЙ ТРУД!

# ТРАВМАТИЗМ НЕ СНИЖАЕТСЯ

Травматизм на комбинате за 1987 год по сравнению с предыдущим годом возрос и остается на высоком уровне.

В настоящее время начинаем работать на самоокупаемость и самофинансирование, поэтому уместно знать и цифры финансовых потерь от производственных выплат за несчастные случаи и их последствия. Эта сумма только за 11 месяцев 1987 года составляет 44,3 тыс. рублей.

Борьба за полную ликвидацию травматизма на производстве сэкономит комбинату эти средства. При экономических методах управления производством будет логично в каждом конкретном случае травматизма выявлять виновных и отнести эти затраты на них полностью или частично.

Анализ несчастных случаев показывает, что, как и ранее, большинство из них происходит по организационным причинам — 82 процента, а по техническим только 18 процентов. В этом, прежде всего, недоработки организаторов производства — ИТР. Наибольшее число несчастных случаев в ЦСП — по 9 случаев в 1986 и 1987 году, по 4 — в цехе № 2; 3 и 5 в цехе № 4.

В то же время в 12 подразделениях комбината не было несчастных случаев — на руднике «Усть-Брынкино», ГРП, ОПГУ, ЛТУ, РСУ, ОКСе, ЦЛАМе, ЦЛМ с общим числом работающих 1580 человек. Значит, можно работать и без травматизма!

Если проследить возраст пострадавших, то большинство случаев произошло с самыми молодыми и самыми старыми, а вот по стажу работы пострадали самые «всезнающие» — со средним стажем от года до 10 лет. На эти категории трудящихся и нужно обращать внимание при индивидуальной работе.

Крайне обострилась на комбинате обстановка с запылен-

ностью на рабочих местах. За последние три месяца количество замеров, превышающих предельно-допустимый коэффициент (ПДК), увеличилось с 30 до 66 процентов, и это ухудшило и среднегодовые итоги до 41,4 процента.

Особенно неблагоприятно с запыленностью в ЦСП, цехе № 3 и в последнее время в РМЦ.

Нужно сказать прямо, что ни в одном цехе со стороны руководства и ИТР к вопросам борьбы с пылью нет должного внимания. А скорее имеет место безразличное отношение, что чревато неприятностями. Так, в истекшем году в цехе № 2 зарегистрирован случай профзаболевания слесаря по этой причине.

В этом году все замеры будут производиться в полном соответствии с новыми ГОСТами. И всем имеющим отношение к борьбе с пылью нужно резко изменить свои взгляды к этой проблеме, обеспечить на рабочих местах нормальную обстановку.

Профилактическая работа по охране труда на нашем комбинате организовывалась в соответствии с «Положением о системе управления охраной труда в черной металлургии», стандартом предприятия СТП 194-2 и мероприятиями, разработанными во исполнение постановления ЦК КПСС от 4.12.86 года.

На уровне мастеров, начальников участков и начальников цехов в большинстве подразделений данная работа ведется пока формально. Это подтверждается как анализом отчетов проведенной в цехах профилактической работы, также проверками при комплексных и целевых обследованиях цехов. Основная недоработка выражается в невыявлении по большинству замечаний виновных и неприятии к ним мер воздействия, отсутствии гласности. Особенно малоэф-

фективна работа в цехах № 2, 3, ЦСП, ЖДЦ.

Лучше поставлена эта работа на шахте «Шиботово», руднике «Усть-Брынкино», ЦЛМ, РМЦ.

За отчетный год общекомбинатской комиссией с участием врачей МСЧ проведено 46 комплексных обследований (дважды каждое). К сожалению, в 27 случаях работа в цехах признана неудовлетворительной, причем в пятнадцати подразделениях дважды. Только цех № 2, ЖДЦ и рудник «Усть-Брынкино» улучшили работу между очередными обследованиями.

Во время обследований в цехах выявлено 2770 нарушений действующих правил инструкций и положений, что еще раз подтверждает отсутствие целенаправленной работы по предупреждению несчастных случаев и по улучшению условий труда.

В целях активизации работы на каждом рабочем месте, привлечения бригадиров и широкого актива к вопросам охраны труда и культуры производства с 1 мая по 1 ноября 1987 года был объявлен смотр-конкурс. Но во всех цехах без исключения он проводился неорганизованно. Особенно плохо прошел смотр-конкурс в ЦСП, цехах № 2, 3, 4, ЭЭРЦ, ЖКО.

Неудовлетворительно работали по контролю за охраной труда в заперенных цехах работники управления комбината.

Очень медленно изменяется в лучшую сторону производственный быт в цехах. Бытовые помещения в отдельных цехах содержатся в неудовлетворительном санитарном состоянии, несвоевременно ремонтируются, и не везде есть вентиляция, а иногда и имеющаяся не включается.

До настоящего времени на комбинате нет образцовых бытовых помещений. Начальником РМЦ Ю. М. Конаревым не выполнено решение гл. инженера комбината по приведению бытовых помещений цеха в образцовое состояние. При комплексных обследованиях цехов по содержанию бытовых помещений в каждом цехе даются конкретные предложения, однако, со стороны руководства цехов и участков реакция на замечания не всегда правильная.

Особое внимание нужно уделять быту женщин (оборудование комнат гигиены, комнат отдыха, стирка спецодежды и т. д.).

На 1988 год в проект соглашения к колдоговору включено много пунктов по ремонту и перепланировке бытовых помещений. Начальникам цехов № 1, 3, ЦСП, ЖДЦ, ЭЭРЦ, шахты «Шиботово» и другим нужно уже сейчас активно заняться решением этого вопроса. Ускорить заполнение паспортов санитарно-технического состояния цехов.

Надлежит всем помнить, что ведение документации по охране труда следует держать под постоянным самоконтролем прежде всего в собственных интересах. Да и при оценке работы по охране труда это имеет немалое значение в связи со снижением травматизма и улучшением условий труда на участке, в смене, в цехе.

В январе — феврале проводится аттестация ИТР комбината и проверка их знаний по охране труда. Основной упор при аттестации будет сделан на практическое положение дел на участке, в смене, в цехе аттестуемого руководителя и какие он думает принимать меры к улучшению этой работы. С этих позиций будут оцениваться деловые качества руководителя.

**С. ОКУНЕВ,**  
начальник ОТБ комбината.

## ШАХМАТЫ

Ведет В. АНТИПОВ  
Новогодний конкурс

### II ТУР

- № 8. К. Вискна (Лиепая). Крф6, Фн2, Кф8, пп.е2, ж3 — Крж4, Кф5.  
Мат в два хода
- № 9. А. Степочкин (Тула). Крд1, Фд4, Лв8, Св2, Кв5 — Крв3, п.в4.  
Мат в два хода
- № 10. Ю. Полухин (Москва). Кра6, Фф1, Са4, Сс1 — Кра1, п.с4.  
Мат в два хода
- № 11. М. Глушак (Сталин). Крд8, Фе4, Са7, Сф1 — Кра5, пп.в5, в7.  
Мат в два хода
- № 12. С. Веселенчук (Киев). Кре4, Фн1, Сф8, Кд5 — Кра1, пп.в3, в4.  
Мат в два хода
- № 13. А. Слесаренко (Дубна).



Мат в три хода.  
№ 14. В. Свергунов (Деревьянка). Крс1, Лд1, пп.с2, д4, е3 — Кра1, п.е4.

Близнец: Кра1 переставить на поле а2.

Мат в три хода.  
№ 15. М. Гориславский (Ессентукская). По Р. Фибигу. Кре1, Са6, Кв5, Кд7 — Кра1.

Близнец: Са6 переставить на поле с8.

Мат в три хода.  
Ответы на задачи, опубликованные 5 ноября: № 359

- 1. Л1с6! Побочное решение Сн1 на е4. № 360. 1. Лс3! № 361. 1. К5 : с6! № 362. 1. Сд1 № 363. а. 1. д7! 6.1. Кв5! № 364. 1. Сд7! № 365. 1. Кж5! № 366. 1. с4! № 367. а.1. Сд1! Побочные решения: 1.Кр—, С—, 6.1. Кре5! с.1. Лв8!

## СПОРТИВНЫЕ ВЕСТИ

### ХОККЕЙ С МЯЧОМ

Состоялись очередные матчи по хоккею с мячом на первенство СССР среди команд II лиги.

Команда «Металлург» выступила в гостях — в г. Нерехте Костромской области. Первую встречу сыграла вничью — 2 : 2, вторую выиграла — 6 : 1.

Наши хоккеисты набрали очки и переместились на четвертое место в турнирной таблице.

16 и 17 января они принимают на своем поле хоккеистов г. Балашихи.

А на нашем стадионе закончились зональные соревнования по хоккею с мячом среди юных команд I лиги.

Наибольший успех выпал на долю юных хоккеистов команды «Североникель» (г. Мончегорск), они набрали 11 очков. Забили в ворота соперников голы, а пропустили в свои.

На втором месте их земляки — команда ДЮСШ (г. Мурманск).

На третьем месте команда «Фили» (г. Москва), у них 7 очков.

Команда «Металлург» впервые принимала участие в играх команд I лиги — и замкнула турнирную таблицу, набрав 1 очко.

**К. ЯКОВЛЕВ.**

## ДИЕТИЧЕСКОЕ ПИТАНИЕ

Питание здорового человека, соответствующее возрасту, трудовой деятельности, климатическим условиям, сезону года, входит в комплекс профилактических мероприятий, направленных на оздоровление людей, продление их жизни и активной деятельности.

Питание больного человека в соответствии с заболеванием, характером течения патологического процесса, сопутствующими заболеваниями является обязательным методом комплексной терапии.

Столовая, где организовано диетическое питание, должна обеспечивать больных необходимыми диетическими блюдами, отварами лечебных трав, набором минеральных вод. Диетические отделения организованы в столовых ЦСП и цеха № 3. В других столовых диетическое меню составляется из общей технологии приготовления пищи. Больные должны получать диетическое питание 2—3 раза в сутки. Выдача на талоны по диетическому питанию кулинарных полуфабрикатов, табачных изделий, денег строго запрещается.

Отбор лиц, нуждающихся в данном лечении, проводится врачами МСЧ. Контроль за качеством продуктов питания, выпускаемой пищи, правильной организацией лечебного питания и питанием больных в столовых осуществляется фельдшерами здравпунктов.

Больному, нуждающемуся в диетическом питании, на отборочной комиссии при проф-

союзном комитете назначается лечебное питание сроком на 1 месяц. Получив абонентную книжку, больному необходимо явиться в здравпункт, контролирующей данную столовую, зарегистрироваться в журнале диетического питания и аккуратно посещать столовую.

Абонентные талоны, не использованные во время завтрака или обеда, гасятся и возвращаются в профком.

При уважительной причине неиспользования полного курса диетического питания по решению профсоюзного комитета может быть продлено.

Диетическое питание рекомендуется больным со следующими заболеваниями: болезни желудка — гастриты острые и хронические, язвенная болезнь желудка и двенадцатиперстной кишки; болезни кишечника — энтериты, колиты, энтероколиты острые и хронические неинфекционной этиологии; болезни печени — хронические холециститы, хронические холангиты, желчекаменная болезнь, гепатиты; сахарный диабет; заболевания сердечно-сосудистой системы; беременность; туберкулез легких; кормящим матерям.

Лечебно-профилактическое питание отпускается работникам как в дни выхода на работу, так и в дни болезни с временной утратой трудоспособности и в выходные дни.

**Н. ЗАХАРОВ,**  
гл. врач МСЧ  
комбината.



НА НОВОГОДНЕЙ ЕЛКЕ...

Фототюд Н. Семенова.

## Срочно требуются на работу:

- слесари по ремонту вентиляционного оборудования в ЭЭРЦ и ЦСП;
  - транспортёрщики, обжигальщики, мельники, прессовщики в основных цехах;
  - слесари по ремонту оборудования в цех № 2 и ЦСП.
- По всем вопросам обращаться в отдел кадров.

АДРЕС РЕДАКЦИИ: ул. Кольцова, 18, управление комбината. Телефоны: редактора — 28-47, общий — 20-47.

Боровичская укрупненная типография управления издательств, полиграфии и книжной торговли Новоблесполкома. Объем 1 печ. лист. Тираж 1500 экз. Зак. 465.

Редактор В. И. КУЗЬМИНА.