

ЗА ОГНЕУПОРЫ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и дирекции Боровичского орденов
Отечественной войны I степени и Трудового Красного Знамени
комбината огнеупоров имени В. И. Ленина

№ 19 (4090)
Основана
13 сентября 1928 г.

ЧЕТВЕРГ, 12 МАЯ 1988 ГОДА

Выходит 1 раз
в неделю

В ПАРТКОМЕ КОМБИНАТА

Бюро парткома, рассмотрев итоги работы комбината в I квартале, отмечает, что в итоге напряженного труда коллективом достигнуты определенные положительные результаты.

Вместе с тем, основной показатель — поставки по договорам — выполнен лишь на 96,2 процента. Недопоставлено продукции потребителям на сумму 363 тысячи рублей, в том числе цехом сталеразливочного припаса на 230, вторым — на 93 и четвертым — на 33 тысячи рублей.

О недостаточной ответственности бюро партийных организаций и руководства цехов за выполнение поставок по до-

говорам свидетельствуют такие факты, как оставленная продукция на складе цеха № 4, которая могла бы быть отгружена вся. Такие же факты имеются в цехе № 2 и ЦСП.

За первый квартал комбинат получил убытков от реализации продукции и услуг на сумму 304 тысячи рублей. Непроизводительные расходы составили 101 тысячу рублей.

Большие убытки несет комбинат за простой вагонов. Только по вине ЦСП заплачено штрафов в феврале на сумму 606 рублей, в марте — 592 рубля.

Бюро парткома приняло по обсуждаемому вопросу соответствующее постановление.

УСПЕХ ДРУЗЕЙ

4—5 мая на нашем комбинате находилась делегация Семилукского огнеупорного завода в составе Анатолия Дмитриевича Пивоварова — начальника ЦЛАМ, Валентины Петровны Черницыной — начальника химучастка ЦЗЛ, Ольги Николаевны Зацепиной — инженера НОТ.

Семилуки побывали в ЦСП, ЦЗЛ, ЦЛАМ, на участке по выпуску товаров народного потребления. Интересовались организацией социалистического соревнования на нашем предприятии, поделились своим опытом в этой работе. Познакомившись они и с нашим городом, посетили музей А. В.

Суворова в Кончанском-Суворовском.

На совместном заседании дирекции, президиума профкома, профактива комбината с делегацией Семилукского огнеупорного завода председатель профкома комбината А. И. Осипов ознакомил собравшихся с выполнением основных показателей работы обоих коллективов. Более успешно в I квартале 1988 года отработали наши «соперники». Поэтому победителями в социалистическом соревновании за I квартал 1988 года признан коллектив Семилукского огнеупорного завода.

В. КУЗЬМИНА,
зам. председателя
профкома комбината,

ЛУЧШИЕ

Звание «Лучший детский сад» за декабрь, январь—март, присуждено коллективу детсада № 20 (заведующая В. П. Смирнова); «Лучшая группа» — сельская группа детсада № 8 (воспитатели В. В. Савельева, В. В. Дмитриева, няня Л. Ф. Егорова); «Лучший воспитатель»

— Т. В. Власова (детсад № 21); «Лучшая няня» — Г. А. Крутова (детсад № 2); «Лучший музыкальный руководитель» — О. А. Кузнецова (детсад № 14); «Лучший повар» — А. И. Ружевская (детсад № 8); «Лучшая медсестра» — К. А. Степанова (детсад № 26).

НАГРАДЫ ЗА ТРУД

За достижение наивысших результатов во Всесоюзном социалистическом соревновании по итогам работы в 1987 году Коллегия Министерства черной металлургии СССР и Президиум Центрального комитета профсоюза рабочих металлургической промышленности наградили:

ДИПЛОМОМ

Якубову Анну Андреевну — овощевода подсобного хозяйства комбината.

ПОЧЕТНОЙ ГРАМОТОЙ

Дубинину Марию Яковлевну — телятницу подсобного хозяйства;

Скороспелову Галину Михайловну — доярку подсобного хозяйства.

Экран соревнования

ЗА 9 ДНЕЙ МАЯ
ИДУТ ВПЕРЕДИ

Опережают план на 572 тонны огнеупорных изделий — ЦСП, на 136 тонн — цех № 2, на 43 тонны — цех № 6. Рудник «Усть-Брынькино» имеет 1574 сверхплановых тонны глины.

ОТСТАЮТ

Цех № 4 — на 44 тонны изделий; шахты «Шиботово» и № 2 имени Артема — на 1023 и 107 тонн глины.

Вагоны и простои

Подведены итоги работы подразделений комбината по погрузо-разгрузочным работам за апрель. При норме простоя вагона 7,9 часа фактически простои составили:

Цех № 1	4,2
Цех № 2	7,2
Цех № 4	9,8
ЦСП	7,0
Р-к «У-Брынькино»	3,6
По комбинату	7,9



Удастью и лихачеством такие ребята, как Александр Бубенцов, не отличаются. Больше сдержанностью, стеснительностью. Да и не в этом дело. Главное, какой путь в жизни выбран, с чего начать.

А жизненный путь, пока короткий, начался для Александра с индустриального техникума. Закончил отделение техников-механиков и пришел во второй цех. Здесь, в мастерской, работал до армии и после службы трудится рядовым слесарем. Однако повышает мастерство и теперь имеет пятый разряд.

Александр Бубенцов — слесарь-ремонтник формовочного участка, он в составе бригады по ремонту прессового оборудования, граблевых мешалок и другого вспомогательного оборудования формовки. Бригада ведет плановые ремонты, и Александр дело свое знает, замечаний, нареканий не имеет. Наоборот, все отмечают у него добросовестное отношение к труду, исполнительность, безотказность. В итоге он завоевал звание «Лучшего молодого рабочего комбината» за I квартал.

Как достойного труженика коммунисты цеха приняли Александра Бубенцова кандидатом в члены партии. Такому славному началу биографии молодого рабочего можно позавидовать.

На снимке: **АЛЕКСАНДР БУБЕНЦОВ.**

Фото С. Белова.

ПО СВОЕМУ КАЛЕНДАРЮ...

Как известно, достичь правоплановых рубежей может лишь тот, кто обогатил свои знания и опыт. А это можно сказать про тружеников нашего цеха, завершивших досрочно задание трех и четырех лет.

Четыре годовых задания на сегодня у водителя погрузчика В. С. Александрова. Он выполнил 52 месячных нормы и трудится в счет апреля 1990 года!

По три годовых нормы завершили: садчики В. К. Калугин, А. Д. Патлай, В. А. Никитин; сортировщики А. А. Гри-

горьев, В. Н. Морозов, Н. П. Павлов, Н. М. Булин; водители погрузчика Л. Н. Сорокин, А. А. Павлов, Т. Н. Васильев, В. С. Михайлов и другие.

Всего в эти дни цех насчитывает 37 рабочих, досрочно завершивших задание трех лет. К открытию XIX Всесоюзной партконференции число их достигнет полусотни.

О наших передовиках накануне Первомая рассказала и стенная газета.

Т. ИВАНОВА,
нормировщик цеха № 2.

ЗА ПРАВО УЧИТЬ

Руководствуясь постановлением ЦК КПСС «О перестройке системы политической и экономической учебы трудящихся» партийными организациями необходимо настойчиво работать над улучшением качественного состава пропагандистов, совершенствовать систему их теоретической и методической подготовки. В дифференцированной работе с пропагандистами большая роль отводится проведению их аттестации. Цель аттестации — повысить ответственность администрации, партийной и профсоюзной организаций за подбор, учебу и воспитание пропагандистских кадров, создание им необходимых условий для плодотворной работы; способствовать повышению уровня руководства политической и экономической учебой, выявить угрозы теоретической и методической подготовки.

В апреле прошла аттестация пропагандистов партийной и экономической организации. Аттестации подлежали следующие пропагандисты це-

литических семинаров и школ: Г. С. Редько (ЦЗЛ), Д. Я. Гурьяк (РСУ), М. А. Яковлев (РМЦ), Т. В. Шевлякова (ЖКО), Г. П. Богданова (ЦСП), А. А. Мурашов (управление), В. Я. Орлов (ЦЭС), В. Ф. Крылов (отдел охраны), В. А. Иванов (РМЦ), Н. В. Литвинко (управление). Секретари парторганизаций представили характеристики на пропагандистов, информировали членов аттестационной комиссии о контроле за их работой, о проведении занятий, их результативности. По решению комиссии все пропагандисты аттестованы. Особенно хорошие знания показали Г. С. Редько, М. А. Яковлев, Т. В. Шевлякова.

К сожалению, не все парторганизации подошли серьезно к этому делу. Не пришли на аттестацию В. А. Базулина (цех № 6), В. И. Показников (АТЦ).

Пропагандистов экономической учебы готовили к аттестации начальники цехов и профкомы. Должны были пройти аттестацию пропагандисты це-

хов № 2, 3, 4, ЦЭС, ЖДЦ и АТЦ. Только на ЦЭС и в цехе № 4 была проведена должная работа. Пропагандисты школ социалистического хозяйствования Л. Ф. Вашнев (ЦЭС), А. А. Воронов и В. О. Кромшин (цех № 4) аттестованы. В цехе № 2 из четырех пропагандистов пришли на аттестацию только двое. Пропагандисты цеха № 3, ЖДЦ и АТЦ вообще не явились.

Тревожит такое отношение к постановке экономического образования со стороны администрации и профкомов указанных выше подразделений.

Перед администрацией цехов, партийными и профсоюзными организациями поставлена большая задача по перестройке политической и экономической учебы. Все вместе мы должны сделать так, чтобы учеба перестала быть формальным делом.

В. НАВАЛИХИНА,
зав. кабинетом
политпросвещения
парткома.

40 ЛЕТ В ОДНОМ ЦЕХЕ

Ангелина Александровна Коцюба работает в нашем цехе с 1948 года: сначала помощником мастера, затем мастером печного участка, старшим инженером технологического контроля производства, начальником помольного участка. После достижения пенсионного возраста продолжает работать в цехе — в качестве лаборанта по физико-механическим испытаниям. Часто подменяет технолога цеха.

Все мы знаем нашу Ангелину Александровну как трудолюбивого, исполнительного и добросовестного человека. И авторитет ее в коллективе во все эти годы незыблем.

А еще уважаем Ангелину Александровну за ее большую воспитательную работу среди молодых специалистов. Они, благодаря, конечно и ее поддержке, стали впоследствии мастерами и начальниками участков и отделов управления.

А. А. Коцюба возглавляла партийную организацию цеха. Она и сейчас продолжает активно участвовать в общественной жизни.

Коллектив цеха от всего сердца поздравляет Ангелину Александровну с ее 60-летием. Желаем ей здоровья, успехов в трудовой деятельности, большого личного счастья!

Коллектив цеха № 2.

КАДРОВЫЙ ХОЗЯРСКИЙ РАСЧЕТ

ПРИОБЩЕНИЕ К ПРОФЕССИИ

ЗНАТЬ, СЧИТАТЬ, БЕРЕЧЬ

Перед выпускниками школ города всегда стоит задача — выбор будущей профессии. Для оказания помощи в решении этих вопросов на нашем предприятии создан общекорпоративный совет по профессиональной ориентации, который возглавляет заместитель директора по кадрам и быту Н. И. Нилов. Совет имеет пятилетний план работы. Главным направлением профориентационной работы со школьниками является ориентация их на рабочие профессии.

Подготовка молодежи к сознательному выбору профессии является важной для народно-хозяйственной проблемой, решение которой создает возможность пополнения рядов рабочего класса достойной сменой. От того, насколько хорошо поставлена эта работа, в какой-то мере зависит и комплектование комбината кадрами.

Совместная работа представителей комбината и школ позволила в 1987 году заключить на заводскую стипендию для подготовки специалистов целевым назначением для комбината в следующие учебные заведения: ПТУ-8 — 39 человек, в том числе электромонтеров — 8, станочников — широкого профиля — 12 и слесарей — механиков — 18; ПТУ-12 — 2 человека по специальности повара, 41 человек направлен в индустриальный техникум им. Ленинского комсомола, из них 5 — технологов, 14 — электриков, 17 — механиков и 5 — бухгалтеров.

В Боровицком автодорожном техникуме по специальности «Ремонт и эксплуатация дорожных машин» учится 6 человек, в педагогическом училище для подготовки кадров для дошкольных учреждений — 10 человек и двое — в медицинском училище. В Ленинградский технологический институт им. Ленского в этом году направлено три человека по специальности «Химическая технология керамики и огнеупоров». Все эти заводские стипендиаты вернутся на комбинат квалифицированными рабочими, техниками, инженерами.

Отдел технического обучения регулярно контролирует успеваемость и поведение стипендиатов. По окончании первого семестра 1987—1988 учебного года ввиду неуспеваемости по некоторым дисциплинам ис-

ключены из числа заводских стипендиатов два учащихся БИТ и два — АДТ.

Посещение школ города, проведение там бесед с учениками 8 и 10 классов об истории комбината, его трудовых традициях, передовиках производства, новой технике и технологиях производства, а также вручение через учащихся сертификатов и родителям с условием приема в учебные заведения, позволяет надеяться, что и в 1988 году успех по комплектованию учебных заведений, особенно в ВУЗах в качестве заводских стипендиатов, будет значительным.

Структурные подразделения комбината шефствуют над пятью школами города и ПТУ-8. За 1987 год комбинатом на приобретение оборудования, выполнение работ и оказание других услуг школам города израсходовано 19470 рублей.

Отношение между школами и подразделениями комбината по шефской работе обуславливается двусторонними соглашениями. В них предусматривается дальнейшее укрепление материальной базы школ, ведение совместной профориентационной работы, организация и проведение в школах полезного и производственного труда.

Хорошие взаимоотношения имеются между школой № 5, шахтой «Шиботовая» и цехом № 6, между школой № 7 и ЦЭС и РМЦ, что нельзя сказать об отношениях между ЦСП и школой № 4. Начальник ЦСП В. П. Андреев не проявил должного внимания к школе № 4 в этом году, еще не успевший заключить договор о шефской помощи, а школа № 4 имеет хорошие мастерские, где силами учеников выполнен заказ РМЦ — изготовлено 1000 болтов.

Идут на затухание взаимоотношения между школой № 9, цехом № 2 и АТЦ. Директор школы Л. И. Карпова неоднократно ставила вопрос о том, что силами учащихся в мастерских школы можно выполнить мелкие заказы для шефствующих цехов. Сотрудником отдела технического обучения с целью выяснения, какие заказы школа может выполнить, установлено, что токварные станки в школе неисправны. Были приняты срочные меры к их ремонту — наладке силами ремонтно-механического цеха. Теперь дело за цехом № 2, АТЦ и школой по их дальней-

шим отношениям в части выполнения заказов.

Приобщение учащихся к выполнению заказов для комбината позволит принятию любви к труду, к рабочим профессиям, помочь им приобрести профессию с учетом наклонности и потребностей комбината в квалифицированных кадрах.

В подразделениях комбината ежегодно проходят производственное обучение и производственную практику учащиеся ПТУ-8, которым присваивается временный разряд. Находясь на практике, они получают зарплату по присвоенному временному разряду.

Каждый учащийся проходит обучение у высококвалифицированного рабочего-наставника. 83 наставника оказывают большую помощь не только в обучении учащихся, но и в проведении воспитательной работы. Все наставники работают под руководством председателя совета — ст. инженера ОГМ Н. А. Голубевой.

По результатам хорошей работы за 1986 год двум вставкам из 4-х электромонтеру ЦСП Г. Н. Петрову и горнорабочему шахты «Венгино» В. Ф. Еремьеву вручены ценные подарки и Почетные грамоты областного совета профсоюзов. В октябре прошлого года девяти наставникам присвоено звание «Лучший наставник комбината». В их числе слесари по ремонту автомобилей Е. И. Григорьев и слесари-ремонтники Я. М. Горюх из АТЦ, токарь Е. В. Почикина и бригадир слесарей В. Г. Герасимов из РМЦ, электрослесарь участка электросетей В. И. Петров и старший машинист котельного цеха К. С. Романов из ЦЭС, заведующий слесарей вспомогательного участка В. Н. Матвеев и бригадир станочников механической мастерской Н. М. Кулишев из цеха № 2, электромонтер цеха № 6 — А. Н. Гаврилюк.

Каждый человек обладает определенными особенностями характера, которые обуславливают его наибольшую пригодность к тому или иному виду труда, и наша задача заключается в том, чтобы выявить эти способности и склонности, развить их и использовать там, где они дают или могут дать максимальную отдачу.

А. НИКИТИН,
мастер производственного обучения ОТО.

1987—1988 год в системе экономического образования начался в преддверии подготовки учащихся для работы предприятий на полный хозяйственный и самофинансирование. Была пересмотрена программа обучения в школах социального хозяйствования и производственно-экономических семинарах в соответствии с рекомендациями Министерства черной металлургии СССР по курсу «Особенности работы предприятия в условиях полного хозяйственного расчета и самофинансирования, новых тарифных ставок и должностных окладов». На текущий учебный год было скомплектовано 12 производственно-экономических семинаров и 120 школ социалистического хозяйствования с общим числом обучающихся 2366 человек.

По комплектованию сети экономического образования трудящихся было принято совместное постановление директоров комбината, комитета ВЛКСМ комбината. Постановлением являлось в обязанность начальникам структурных подразделений и из общественным организациям утвердить персональный состав слушателей, установить дни и часы проведения занятий, оборудовать помещения для проведения занятий, установить постоянный контроль за состоянием экономической учебы, не реже одного раза в месяц на цеховых оперативных совещаниях заслушивать сообщения пропагандистов об организации учебы и воспитания слушателей.

Руководит экономической учебой кадров, повышением ее уровня на решение хозяйственных и воспитательных задач совет по экономическому образованию, председателем которого является В. А. Можжерица.

Совет ставит своей задачей объединить усилия администрации и общественных организаций комбината по организации и совершенствованию экономической учебы.

Члены совета контролируют организацию экономической учебы в подразделениях, ежемесячно совет на своих заседаниях заслушивает отчеты начальников цехов.

В текущем учебном году на совете слушались следующие вопросы: «О неудовлетвори-

тельном начале учебного года в системе экономического образования в ЦСП». «О практической направленности и качестве проводимых занятий в школах социалистического хозяйствования в ЖДЦ». «О работе пропагандистов школ социалистического хозяйствования цеха № 3 по воспитанию и слушателей творческого отношения к труду». «Об участии коллектива РМЦ в смотре-конкурсе на лучшую постановку экономического образования». «О работе пропагандистов цеха № 6 по привитию слушателям навыков хозяйствования и другие. По всем заслушанным вопросам даны рекомендации начальникам цехов и общественным организациям по улучшению работы школ социалистического хозяйствования».

Ежемесячно образование проводит семинары для пропагандистов, на которых даются методические рекомендации по изучаемым темам, читаются лекции по повышению методического уровня пропагандистов, дается анализ работы коллектива комбината за каждый месяц и по другим вопросам.

Все эти меры дают некоторые положительные результаты. В большинстве школ социалистического хозяйствования занятия проходят регулярно, интересно, слушатели осваивают методы хозяйствования на полном хозяйстве. Это относится к ЖДЦ, ЦЭС, цеху № 2 и другим.

Однако некоторые руководители цехов небрежностью отнеслись к организации экономической учебы. Это в полной мере относится к начальнику ЦСП В. П. Андрееву, нач. участка С. В. Васильев, С. В. Степанов, В. А. Литвинко, которые лишь к концу учебного года стали направлять своих пропагандистов на семинары, но еще не контролируют проведение занятий.

Руководителям всех рангов в настоящее время необходимо твердо усвоить, что без экономического образования трудящихся, без усиления ими смысла экономической политики КПСС невозможно добиться успешной работы по выполнению планов XII пятилетки.

М. КОКОРИН,
мастер производственного обучения ОТО.

ШАХТЕРСКАЯ ШКОЛА

Одним из важнейших условий повышения производительности труда являются хорошо подготовленные и обученные кадры рабочих и бригадиров. В 1987 году на шахте № 2 всеми видами подготовки было обучено 129 человек по профессиям: электрослесарь, путейской работы, крепильщик, ствольщик, машинист конвейера, бункерщик, горнорабочий очистного забоя, машинист электровоза и т. д.

Графиком на высоком уровне проводили занятия горный инженер — начальник участка Ю. И. Николоенко, механик участка Б. А. Бурчев, мастер В. Ф. Донкина, мастер производственного обучения Ю. Н. Антипов и механик участка В. А. Валчанов.

Учитывая, что повышение производительности труда имеет огромное значение в развитии производства, на шахте была проведена школа по передаче передовых методов труда в бригаде горнорабочих очистного забоя Ю. А. Поли-

карпова. В результате проведения школы производительность труда возросла на 3,1 процента. Экономический эффект от ее проведения составил 1735 рублей.

Вместе с тем в системе подготовки рабочих кадров на шахте имеются и существенные недостатки. Иногда группы комплектуются из рабочих, имеющих различный уровень общеобразовательной подготовки, что затрудняет проведение занятий. По ряду рабочих профессий шахта не имеет программ для обучения, например, электромонтера — обмотчика, кряжевика пса. Подготовку машинистов экскаваторов мы ведем в Свердловском институте технического обучения рабочих, а могли бы вести значительно ближе, например, в г. Новоурале. В условиях перемотки комбината на хозрасчет это даст значительную экономическую выгоду.

А. ГОРБАЧЕВ,
главный инженер шахты № 2 имени Артема.

УРОКИ ГОРНЯКА Ю. А. ПОЛИКАРПОВА

Рациональное и бережливое использование сырья на нашем производстве выходит на первый план. Сырьем, которое мы добываем на шахте, является огнеупорная полусухарная глина трех сортов.

За 1987 год было добыто 180649 тонн, что выше планового задания на 8349 тонн. Из добытой глины на первые сорта приходится 14,6 процента, а потребности в полусухарной глине первого сорта на комбинате велика. Но горюха добычи огнеупорного сырья, мы не всегда находимся на высоте по качеству.

С целью улучшения качества огнеупорной глины, особенно первого сорта, на нашей шахте организовали школу кустов. Была составлена программа по изучению методов труда и улучшению качества огнеупорных глин горнорабочего очистного забоя Юрия Алексеевича Поликарпова. Она

включила в себя теоретическое обучение рабочих, которые проводились консультантом геологом О. Г. Гордеевой в форме консультаций, и производственное обучение в каждой смене, которое проводил руководитель школы.

Ю. А. Поликарпов проработал на шахте 25 лет, приобрел за это время смежные профессии. Имел большой опыт, он изучил всю организацию труда на своем рабочем месте. Все свои знания и опыт он принес в группу слушателей, которая составила 15 человек. Из них 10 — рабочие горноочистного забоя, 5 — машинисты конвейера.

На первых занятиях слушатели были ознакомлены с краткими сведениями о геологии и гидрогеологии и свойствах горных пород месторождения нашей шахты. Далее, на практических занятиях Ю. А. Поликарпов показал приемы

труда сначала на своем рабочем месте, объяснил их преимущество. Затем в течение смены он помогал рабочим осваивать его приемы труда, выявляя недостатки, исправляя ошибки при выполнении работы.

После проведения школы на совещании обсуждали результаты ее. Были высказаны предложения, направленные на улучшение качества добываемого сырья.

В результате проведения школы качество на нашей шахте выход глины первых сортов увеличился на 92 тонны, а экономический эффект составил 1250 рублей в год.

Н. СМЕРНОВА,
геолог шахты № 2 имени Артема.

Страница подготовлена и выпущена под редакцией начальника отдела технического обучения комбината В. М. ГОЛЫНИЧЕВА.



Нью-Йорк. «Свободу Южной Африке», «Долой апартеид» — под такими лозунгами у здания консульства ЮАР здесь состоялась массовая демонстрация, проведенная коалицией профсоюзных, религиозных и других общественных организаций города в знак протеста против

непрекращающихся репрессий правящего режима ЮАР в отношении большинства небелого населения страны. Демонстранты потребовали от Вашингтонской администрации разорвать отношения с Преторией, ввести против нее жесткие экономические санкции.

При этом отмечалось, что нынешняя политика официальных кругов США фактически сводится к поддержке ЮАР на международной арене.

На снимке: во время демонстрации. Фотохроника ТАСС.

● ПЕРЕСТРОЙКА И ЛИТЕРАТУРА

ИНТЕРЕСНО И ПОУЧИТЕЛЬНО

Распутин В. «Пожар». Повесть. — М., 1986. Пожар на оловских складах испытывает и проверяет людей, собравшихся к месту бедствия. С наглядностью обнаруживается нравственный климат в поселке, раскрываются черты характера жителей. Вознесенский А. «Ров», Поэма. «Юность», 1986, № 7. Возле шоссе Симферополь—Феодосия в годы войны было расстреляно 12 тысяч мирных жителей. Прошло много лет. И вот уже в наши дни вновь надругались над ними — уже мертвыми. Не преступники — обыкновенные люди (рабочие, врачи), разрывая могилы, искали золотые серьги, кольца, при свете фар ночью крошили черепа и клешнями выдирали коронки.

Откуда это? Чьи мы с вами? Куда ты ведешь, ров? Штемлер И. «Поезд». Роман. — «Новый мир», 1986, № 8—9. В новом романе автора «Таксопарка», «Универмага» перед нами проходит целая галерея железнодорожников, обслуживающих пассажирский поезд. Машинист и весовщик, электрик и слесарь, милиционер и ревизор, начальник поезда и даже министр. Все происходит, что мы видим глазами проводника Ташкова, который обживает в специфической атмосфере разъездной жизни, привык и неприглядной картине процветающей торгашеской психологии. Симонов К. «Глазами человека моего поколения». (Размышления о И. В. Сталине) — «Знамя», № 3, 4, 5.

Написана в феврале—апреле 1979 года. 1 часть книги, книга не только о Сталине, но и о самом Симонове, о том, как он воспринимал происходящее. Швед И. «Воспоминания». — «Урал», № 2. Автор — не профессиональный литератор Швед — металлург-исследователь, человек трудной и драматической судьбы. Описывает, как трагические события второй половины 30-х годов отразились на ее жизни. Все эти произведения различны по жизненному материалу, художественным достоинствам, но они правдивы, энциклопедичны. И. ЕГОРОВА, библиограф ДК комбината.

СООБЩАЕТ МИЛИЦИЯ

За первую неделю мая, со 2 по 8, из 46 доставленных в медицинский вытрезвитель 8 — представители комбината В том числе трое — с лесотоп-

ливого участка, по одному — с цеха товаров народного потребления, ЦСП, РМЦ, центрального склада и подсобного хозяйства.

ПРИГЛАШАЕТ „ПИРОС“

Профком комбината приглашает всех желающих отдохнуть с 1 июня на базе отдыха «Пирос» вместе со своей семьей (дети с 7 лет). Чудесная природа, хвойный воздух, озеро и речка помогут вам укрепить свои силы, прекрасно отдохнуть. Для приобретения путевки необходимо обратиться в цеховые комитеты профсоюза. Профком.

СОЗДАДИМ СВОЙ МУЗЕЙ

Наш комбинат имеет свою многолетнюю и богатую историю. Но до сих пор она не отражена в музейной экспозиции, которая могла бы стать поучительной страницей истории предприятия для наших потомков. В настоящее время началась организация музея комбината. В связи с этим обращаемся ко всем работающим и ветеранам труда с просьбой сдать в фонд музея свидетельства старинных, семейные и трудовые реликвии, связанные с работой на комбинате, фотографии, старые газеты и другие экспонаты. Обращаться: ЦСП, 4-й этаж, к Маркелову Б. Г. Телефон: 91-29.82.

19 мая, в четверг, в 16 часов, в красном уголке ЖКО комбината (ул. Свободы, 12-а) состоится организационное собрание работающих инвалидов. В повестке дня собрания — создание первичного общества инвалидов.

В ДОМЕ КУЛЬТУРЫ

Экран недели

- 12—13 мая — новый цветной художественный фильм «Эз Голи» СССР — Сирия. Сеансы: 12-го — 13, 15, 17, 19, 21.10; 13-го — 15, 17.
13—15 мая — новый цветной широкоэкранный художественный фильм «Данди по прозвищу «Врокодиль»», Австралия. Сеансы: 13-го — 18.50, 21.30; 14-го — 12.40, 15; 15-го — 17.10, 20.30.
16—18 мая — новый цветной художественный фильм «На исходе ночи» (в 2-х сериях), «Мосфильм». Сеансы: 16 и 18-го — 13, 16, 19; 17-го — 15, 18, 20.
17 мая для детей — цветной художественный фильм «Осторожно — Василики!». Киностудия имени Горького. Сеансы: 11, 13.
19 мая — новый цветной художественный фильм «Выбор» (в 2-х сериях), «Мосфильм». Сеансы: 12.30.
20 и 22 мая — новый цветной художественный фильм «Суть» (в 2-х сериях) Индия. Сеансы: 13, 16, 19.
22 мая для детей — кино-сборник «Сказка о пастухе и прекрасной принцессе». Сеансы: 11.

УЧЕБНАЯ КНИГА

УВАЖАЕМЫЕ ТОВАРИЩИ! Издательство «Металлургия» готовит и выпускает в 1989 году учебники и учебные пособия для студентов вузов, учащиеся техникумов и профтехучилищ по различным специальностям металлургической, машиностроительной и других смежных отраслей промышленности. Подробные сведения об этих книгах Вы найдете в ежегодном тематическом плане выпуска литературы издательства «Металлургия» на 1989 г., с которым можно ознакомиться в книжных магазинах, распространяющих научно-техническую литературу, а также в технических библиотеках. На интересующие Вас книги рекомендуем оформить предварительный заказ в книжных магазинах, распространяющих научно-техническую литературу.

УЧЕБНЫЕ ИЗДАНИЯ ДЛЯ ВУЗОВ

Автоматическое управление металлургическими процессами (учебник для вузов), Беленький А. М., Бердышев В. Ф., Блинов О. М., Каганов В. Ю., Атанасянц А. Г. Анодное покрытие металлов, Зайцев В. Я. Теория пирометаллургических процессов, Гейлер Ю. А., Рахштадт А. Г. Материаловедение (методы анализа, лабораторные работы и задачи), Глинков Г. М., Косиров А. И., Шевцов Е. К. Контроль и автоматизация металлургических печей, Кекало И. Б., Самарин Б. А. Физическое металловедение прецизионных сплавов. Сплавы с особыми магнитными свойствами, Кривандин В. А., Егоров А. В. Тепловая работа и конструкции печей черной металлургии, Кружков В. А. Металлургические подъемно-транспортные машины, Кудрин В. А. Металлургия стали, Металлургия чугуна (Вогмин Е. Ф., Жеребин Б. Н., Похвиснев А. Н., Юсфин Ю. С.), Механическое оборудование заводов цветной металлургии, В 3-х ч. Ч. 3. Механическое

оборудование цехов по обработке цветных металлов (Морозов А. А., Невроцкий А. Г., Вердерваксий В. А. и др.), Соломахи И. С., Фатов А. Е. Автоматизированные системы управления в металлургической промышленности, Строение и свойства анизотропных материалов (Балов А. Ф., Бенедиктова Г. П., Виснов А. С. и другие), Травиш О. В. Травиш Н. Т. Материаловедение, Чистяков А. Н. Химия и технология переработки каменных угольных смол, Экспериментальные работы по теории металлургических процессов (Арсентьев П. Л., Крашенинников М. Г., Серов Г. В. и др.)

ДЛЯ ТЕХНИКУМОВ И СПТУ

Борнацкий И. И. Основы физической химии, Голдобин В. П., Свердлов С. С. Механическое и транспортное оборудование металлургических заводов, Варав Л. М. Отделка труб, производство баллонов, Декисенко Г. Ф., Губонина Э. И. Охрана окружающей среды в черной металлургии, Двоскин П. М., Двоскин С. М. Производство литых труб, Зиньковский М. М. Охрана труда, Котлов К. И., Шершевэр М. А. Средства измерения, контроля и автоматизации технологических процессов, вычислительная и микропроцессорная техника, Малахов М. В., Сидорин Г. Н., Нейбергер Н. А. Монтаж, плавка, эксплуатация и ремонт промышленных роботов, Мастеров В. А., Берювский В. С. Теория пластической деформации и обработки металлов давлением, Металловедение (Самойловский А. И., Кузьянский М. Н., Кузьянская Т. М. и др.), Производство стальных труб (Друян В. М., Крутман Ю. Г., Ляховецкая Л. С. и др.), Спеллеца Т. А., Якушева И. В. Сборник задач по экономике, организации и планированию производства на предприятиях цветной металлургии.

ПОСЛЕДНЯЯ СИГАРЕТА?



связанных с курением, составляют 40 миллиардов в год, а то время как прибыль от продажи табачных изделий — 10—12 миллиардов. Многие фирмы, которые поняли, что курильщики обходятся слишком дорого, ведут решительную борьбу с ними как путем поощрения не курящих, так вплоть до того, что курящих не принимают на работу. У нас в стране экономический фактор при борьбе с курением почти не учитывается. Тысячи рабочих часов, проведенных в куртках, затрети, связанные с потерей трудоспособности, плохое моральное и физическое самочувствие тех кто вынужден работать в дыму завесы...

В Ленинграде накоплен определенный опыт по борьбе с табакокурением. В Государственном институте усовершенствования врачей имени С. М. Кирова разрабатываются рекомендации для врачей по профилактике курения. В хозрасчетной поликлинике № 81 лечат от курения гипнозом, иглоукалыванием и другими средствами. В городе на Неве, как и во всей стране, нет рекламы табачных изделий, их запрещено продавать детям. На снимке: лучше не зажигать...