

# ЗА ОГНЕУПОРЫ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и дирекции Боролицкого орденов  
Отечественной войны I степени и Трудового Красного Знамени  
комбината огнеупоров имени В. И. Ленина

№ 16 (4087)  
Основана  
15 сентября 1928 г.

ЧЕТВЕРГ, 21 АПРЕЛЯ 1988 ГОДА

Выходит 1 раз  
в неделю

## НА ПРАЗДНИКЕ ТРУДА СУББОТА, 16 АПРЕЛЯ...

16 апреля... Теплое и ясное утро. Солнце мягко освещает здание огнеупорного отделения шестого цеха.

Из открытых окон уже слышен ровный гул работающего оборудования. Идет труженик-субботник, посвященный 118-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина.

После короткого митинга все бригады разошлись на свои рабочие места. Сегодня пресуют сифон бригада Тамары Петровны Макаровой и тройник бригада Валентины Ивановны Давыдовой. Массу для этих прессов выгоняют на ленточном прессе итэровские работники — начальник цеха Александр Федорович Веселов, начальник печного участка Вера Александровна Бабулина, мастер формовки Наталья Васильевна Иванова и мастер печного Екатерина Николаевна Якуненкова. Раскраснелись, бисером лота открыты их лица.

У бригады Т. П. Макаровой все идет как надо. Каждая работница знает свой маневр, движения доведены до автоматизма. Все они у прессы отработали по 15 лет, а у ветерана Марии Михайловны Бондарь — 37 лет! Из шести человек трое уже в пенсионном возрасте, но остались на своем трудовом посту. Хорошая отдача от бригады! Как прави-

ло, норму свою перевыполняют. И сейчас не снижают темпа. Переживают за производство всегда. Когда что-нибудь не клеится у бригады, а это бывает порой по механической части оборудования, волнуются и добиваются устранения неполадок.

«Интересно работать, когда все хорошо, — говорит бригадир, — а настрой в бригаде боевой, вернее — «бойцовский». Ведь все мы — ученицы Марии Филипповны Бойцовой, бывшего нашего бригадира. Настойчивости по достижению выполнения плана нам не занимать».

У каждой женщины дома остались свои дела и заботы, а на производстве одна думка — дать нужное количество продукции. И в этот день их добрые руки выпускали сифон (короткий — на 150 мм) и справились с заданием. Именно их следует назвать — это Мария Михайловна Бондарь, Тамара Степановна Игнатьева, Валентина Михайловна Кудряшова, Нина Александровна Павлова и помощник бригадира Людмила Ивановна Воронцова.

В человек обслуживает пресс под руководством В. И. Давыдовой. Пресуют тройник.

«Дела идут неплохо, норма будет сделана, — говорит Валентина Ивановна. — Изделия

— каждая штука весит 1850 граммов. Коллектив постоянный. По десять лет отработано, в среднем у каждого. Можно отметить отъемщиков Галию Косурову, Зину Петрову, Валю Майорову. Вот только пресс у нас сложный. Отладить его трудно слесарям. Заготовка движется медленно, а надо ритмичней. Режим заготовку на глаз — уже привыкли так работать. А надо бы слесарям отремонтировать пресс, как следует».

Такая неполадка кажется мелочью, но это дополнительная нагрузка на бригадира, которой нужно вручную отрезать заготовку стружкой, что снижает производительность труда. И все-таки на субботнике норма выполнена, прошел он с подъемом.

...Хочется назвать и тех, кто внес свой вклад в «красную субботу». Бригада садчиков Василия Николаевича Солданикова потрудились так, что можно сказать: «Молодцы!»

В бригаде склада готовой продукции Александра Семеновича Прокофьева выходили на субботник по одному человеку в свои выходные дни.

Итог субботника в шестом цехе: участниками его стал 131 человек, перечислено в фонд пятилетки 549 рублей, 53 копейки.

Т. ИВАНОВА.

## С ВЫСОКОЙ ВЫРАБОТКОЙ

С высокой отдачей и дружно прошел Ленинский субботник на участке ручной формовки. 21 человек этого коллектива выпустил 9,7 тонны продукции ручных фасонов и заработал 109 рублей 41 копейку.

Все на этом участке работали на своих местах во главе с мастером, председателем профкома цеха Людмилой Федо-

ровой Поиной, которая трудилась в составе бригады пантелеевского прессы по выпуску особосложных фасонов. В этой же бригаде потрудились и слесарь участка Анатолий Николаевич Лобаков. И выработка в этот день на прессе составила 110 процентов.

Немного раньше свой вклад в «красную субботу» внесли

формовщики Петр Васильевич Ган, выполнявший норму на 120 процентов; Анатолий Ефимович Кондратьев на выпуске дорогостоящих высокоглиноземистых изделий выполнил норму на 112 процентов.

Субботник на этом участке оправдал звание коммунистического.

Г. БОГДАНОВА,  
нормировщик ЦСП.

## ДРУЖНО И СЛАЖЕННО

Все, до единого человека, приняли участие в «красной субботе» в коллективе лаборатории. Продукция выпущена на 5 тысяч рублей.

100-процентное участие приняла в ней и наша комсомольская организация.

Некоторые комсомольцы, что умели работать на оборудовании нового участка по производству огнеупоров, производили продукцию. Трудились, к примеру, на мельницах по помолу сырья. А Аркадий Ефимов сам обжигальщик и остался на другую смену в счет «красной субботы».

Занимались комсомольцы уборкой производственных помещений, которая прошла во всех отделениях лаборатории, и каждый начальник отдела сдавал свой участок начальнику лаборатории. Уборкой занимались, конечно, в нерабочее время.

Комсомолка Марина Дикарева — инженер исследовательского отдела занималась уборкой сырьевого участка. Для этого отдела привозится сырье для проведения анализов, но не все оно идет на эти цели. Вот и наводился порядок в этом хозяйстве.

Вокруг лаборатории шла уборка мусора, металлолома. Скоро сюда подвезут землю, будем сажать цветы.

«Красная суббота» прошла в лаборатории с большой отдачей. 16 апреля ее завершил коллектив нового участка по выпуску огнеупорных изделий.

Г. ДОЛГОПолова,  
руководитель группы  
охраны окружающей  
среды ЦЗЛ,  
секретарь  
комсомольской  
организации.

## ЛУЧШИЕ

Подведены итоги социалистического соревнования подразделений комбината за минувшие три месяца.

По огнеупорным цехам первое место и звание лучшего

присвоено коллективу цеха № 6, второе — цеху № 4.

Среди горных подразделений победителем назван коллектив шахты «Шиботова».

Звание «Лучший цех» по сво-

им подгруппам присуждено коллективам центральной электростанции, ремонтно-строительного участка и центральной лаборатории метрологич.

## ЛЕНИН И ТЕПЕРЬ ЖИВЕЕ ВСЕХ ЖИВЫХ

(К 118-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина)



В. И. Ленин. (Картина художника П. В. Васильева).  
Фотохроника ТАСС.

Ленинская годовщина — особая дата. Тем более сегодня, когда мы отмечаем ее в революционное по своей сути время, когда зримо проявляется огромная сила партии и народа, осуществляется грандиозная по размаху работа по преобразованию всех сторон нашей жизни.

Перестройка убеждает нас, как важно сверяться с Лениным, обращаться к ленинскому учению во всем его богатстве, отражающем диалектику живого движения общества. В идеях и делах Владимира Ильича, руководимой им партией большевиков, в революционных преобразованиях Великого Октября обрела высший смысл историческая миссия русского пролетариата. Выдающиеся сыны и дочери России стремились превратить Родину в просвещенное высококультурное государство. Они желали достичь идеалов справедливости, гуманизма, мира и прогресса.

Как личность — Владимир Ильич Ленин воплотил лучшие черты и качества передового человека — целеустремленность, стойкость, самоотверженность, высокую нравственную чистоту, преданность революционному долгу и чести.

Ленинским заветам отвечает суть нынешней революционной перестройки. Какую бы из задач, поставленных XXVII съездом КПСС, мы ни рассматривали — будь то радикальная реформа экономики, обновление социалистических производственных отношений или расширение и обогащение форм народолюбия, развитие и углубление социальной справедливости, — цель каждой из них и всех вместе определена четко и лаконично: больше социализма. Этим же требованием руководствуется КПСС в непримиримой борьбе со всем, что мешает нашему прогрессу.

Обновление всех сфер нашей жизни тесно связано с перестройкой международных отношений. Советские действия во внешней политике — это воплощение на практике новой философии мира. Ее фундаментом является разработанная Лениным идея мирного сосуществования государств с различным общественным строем. XXVII съезд КПСС обогатил это положение новым содержанием. Учитывал реалии ядерной эпохи, партийный форум выдвинул концепцию всеобъемлющей безопасности. Она возводит доверие и мирное сосуществование в основополагающие принципы международных отношений.

В. И. Ленин подчеркивал, что в вопросах обеспечения мира наша страна придает первостепенное значение не декларациям и заявлениям, а реальным действиям. И вот 15 января 1986 года была провозглашена программа о создании к 2000 году безъядерного мира.

Борьба СССР, социалистических стран, других миролюбивых государств, массовых общественных и антивоенных сил проложила путь в Женеву, Рейкьявик, а затем в Вашингтон. Подписанный там Договор по ракетам средней и меньшей дальности — это начало реального разоружения. Однако этот договор не предлог для успокоения и благодушия. Советский Союз готов сделать все, чтобы радикально улучшить международный климат на планете, устранить ядерное оружие с лица Земли.

Присходящие в нашей стране перемены носят глубокий, революционный характер. И чем дальше мы продвигаемся по пути радикальных преобразований, тем больше приближимся к цели — осуществлению ленинского учения на практике.

## ЭКРАН СОРЕВНОВАНИЯ

ЗА 16 ДНЕЙ АПРЕЛЯ

ИДУТ ВПЕРЕДИ

Цех № 4 — на 81 тонну изделий; шахта № 2 им. Артема — на 964 тонны; шахта «Шиботова» — на 141 тонну сырья.

ОТСТАЮТ

Цех № 2 — на 1461 тонну, ЦСП — на 190 тонн, цех № 6 — на 42 тонны изделий; рудник «Усть-Брынкино» — на 789 тонн глины.

## В СОВЕТЕ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

# ПЕРВЫЕ ШАГИ

Летом прошлого года на шахте «Шиботово» был создан первый на комбинате совет трудового коллектива (СТК). Его председателем был избран машинист добычного комбайна Анатолий Петрович Матвеев. Тогда же в газете была напечатана наша первая беседа с ним. Сегодня мы встретились снова.

— Анатолий Петрович, помните, что при первой встрече вы среди наиболее важных вопросов назвали запущенность ваших душевых, нехватку вешалок. Решен ли этот вопрос сегодня?

— Да, решен. Проведен косметический ремонт душевых. Обновлены шкафчики для обуви, добавлены вешалки.

— И вы считаете, что все проблемы с вашим быткомбинатом решены?

— Нет, так мы не считаем. Дело в том, что наша бытовка возводилась из расчета на 300 работающих, а сегодня их число превышает 500 человек.

— А выход найден?

— Найден. Вопрос о расширении быткомбината мы поставили перед администрацией шахты. Она с нашей проблемой обратилась к дирекции комбината. И было принято решение силами самого комбината выстроить здание для шахтерской столовой, а за счет ее расширить бытовые помещения. Решение вполне целесо-

образное, только я ничего не могу сказать о сроках этой стройки. Понятно, что медлить с ней нельзя. Ведь социальная сторона в ходе перестройки является важнейшей.

— В какой мере принципы перестройки проявились в практике работы коллектива шахты?

— Перестройка встряхнула всех. Люди стали работать с большей отдачей сил, с большей заинтересованностью в результатах своего труда.

— А что же практически послужило поводом к этому?

— В первую очередь, я бы назвал мероприятие, которое мы провели совместно с парт-организацией, профсоюзным комитетом. Не знаю даже, как и назвать его? Рабочим было предложено путем тайного голосования выразить свое отношение, а точнее дать свою оценку мастерам, начальникам участков, которые руководят ими. Мы разъяснили рабочим смысл этого мероприятия, строго воздерживаясь при этом от каких-либо рекомендаций. Ведь весь смысл в том и заключался, чтобы мы могли услышать непредвзятое рабочее слово.

— И каким вы услышали его?

— По результатам тайного голосования были отстранены один мастер и один начальник участка. Первый был в работе пассивен, инертен. Второй —

опытный работник, но плохо контактировал с людьми. Рабочие не жалуют высокомерного отношения к себе, несправедливости.

— И вы довольны этими результатами?

— Как вам сказать? Хорошо, что рабочие дали оценку своим начальникам. Но мне кажется, что мы еще плохо подготовлены к проявлению широкой демократии. На мой взгляд, кого-то из оставленных следовало бы отстранить от занимаемой должности, а из отстраненных — оставить. Мы еще не научились быть объективными. Боюсь, что у иных рабочих сыграли здесь роль личные мотивы. Нам надо мастера ценить прежде всего как организатора производства, по тому вкладу, какой он вносит в работу коллектива. И все же главное в другом. Рабочие впервые в такой степени почувствовали себя подлинными хозяевами производства, с мнением которых считается администрация шахты. Это и есть великое перемены, встряхнувшие всех. Свидетельством тому и тот факт, что коллектив шахты успешно справляется сегодня со своими заданиями, хотя работать приходится в более тяжелых условиях, чем раньше. Обводнение панелей, плывуны на проходке душат нас, а все же работаем с большим подъемом.

— Сколько заседаний совета вами проведено за это время? Какие вопросы ставились на них?

— Мы провели пять заседаний. Вопросы были в основном производственного характера. Заслушали отчеты всех начальников участков под углом перестройки. Как внедряются новые принципы хозяйствования? Обеспеченность техникой, ремонт оборудования, укомплектованность рабочей силой и т. д.? Например, остро ставили вопрос о нехватке рабочих в механической группе. Подводим итоги социалистического соревнования по материалам профкома. К нам обращаются с устными жалобами на те или иные неполадки. Пытаемся их устранить в рабочем порядке.

— Возникают ли у вас при этом какие-либо трения с администрацией?

— Нет, не возникают. Мы работаем в тесном контакте с ней, профсоюзным комитетом, партийной организацией. У нас единые интересы.

— Не возникает ли иногда у вас впечатления, что вы в известной мере дублируете профком? Есть ли у вас четкое представление о разграничении функций между вашим советом и профсоюзной организацией?

— Нет, пожалуй, четкого представления нет. Может по-

тому, что я по болезни не смог присутствовать на заседании совета комбината, когда именно этот вопрос обсуждался на нем. Но следует учесть, что совет трудового коллектива дело новое и, конечно, уточнения здесь еще нужны.

— Какой вопрос сейчас вы считаете самым наиболее важным для шиботовцев?

— Да тот же самый, что и у коллективов всех цехов и шахт комбината — жилищный. У нас большая очередь на жилье, а мы, к примеру, за прошлый год не получили ни одной квартиры. Большие надежды возлагаем на отведенный комбинату участок для жилого строительства в сторону Пристани. Здесь хозяйством должно быть возведено сто домов. Они в какой-то степени решат нашу самую острую проблему. Только бы не медлили с началом стройки.

— Вы удовлетворены работой своего совета?

— Думается, что прошло еще слишком мало времени, чтобы я мог ответить на ваш вопрос.

— Кого бы вы назвали среди своих самых активных помощников?

— Это члены совета Михаил Камальдинов, Геннадий Петров, Борис Залорощенко и другие товарищи.

Записал Л. АЛЬШИЦ.

## ЛУЧШИЕ МОЛОДЫЕ РАБОЧИЕ

Подведены итоги социалистического соревнования среди молодых труженников комбината за I квартал 1988 года. Звания «Лучший молодой рабочий» удостоены:

Бубенцов Александр — слесарь цеха № 2,

Покашников Виктор — слесарь цеха № 3,

Поцелуева Светлана — лаборант цеха № 3,

Савеня Евгений — прессовщик ЦСП,

Николаева Ирина — лаборант ЦСП,

Стулов Александр — слесарь РМЦ,

Григорьев Александр — модельщик РМЦ,

Долгоруков Валерий — водитель АТЦ,

Михайлова Изабелла — аппаратчик ХВО ЦЭС,

Великанов Константин — электрослесарь КИП ЦЭС,

Галогузова Елена — помощник воспитателя детсада № 14,

Белоусова Ирина — воспитатель детсада № 14.

## СЕМИНАР РЕДАКТОРОВ

Состоялся семинар редакторов стенных газет комбината. С рекомендациями по выпуску праздничных номеров стенгазет выступила редактор многотиражной газеты В. И. Кузьмина. Редактор стенной газеты «Горняк» горного управления Н. И. Капустин поделился опытом работы по организации

материалов, выпуску и оформлению стенгазет. Член редколлегии стенной газеты «Металлист» РМЦ Л. А. Васильев рассказал, как редколлегия работает с рабкорским активом, общественными организациями цеха. Перед редакторами выступил заместитель секретаря парткома В. Ф. Алексеев.

## МАСТЕР СВОЕГО ДЕЛА

После службы в рядах Советской Армии Борис Александрович Логачев в силу семейных обстоятельств попал в наш город. Пришел на комбинат, где в старом третьем цехе начинал садчиком. Это было 24 года назад.

За это время освоил в цехе почти все профессии, работая помощником обжигальщика, машинистом электрофильтра, электросварщиком и т. д. А по окончании курсов при ПТУ освоил еще и профессию электромонтера.

Теперь он электромонтер пятого разряда по ремонту электрооборудования в цехе, но попутно ведет и сварочные работы.

Дело свое любит и знает, с обязанностями справляется. Отвечает за мостовые грейферные краны, которые обязан поддерживать в работоспособном состоянии.

Участок этот — ответственный. Ведь все в цехе начинается с кранов и заканчивается ими. Режим работы оборудования круглосуточный. Уход за ним должен быть постоянным. Иначе малейшие неисправности в кранах грозят цеху простоями.

О Б. А. Логачеве в цехе отзываются как о специалисте добросовестном, исполнительном.

Общественных обязанностей у него тоже предостаточно — зам. председателя профкома, член товарищеского суда, дружинник.

На снимке: Борис Александрович Логачев. Фото С. Белова.



## В ПАРТКОМЕ КОМБИНАТА

На заседании партийного комитета 28 марта заслушан вопрос «О работе цеховых парторганизаций, руководителей участков, цехов, шахт по улучшению качества выпускаемой продукции». Материалы с него опубликованы в газете от 7 апреля. Постановление, принятое по данному вопросу, дается ниже.

Обязать партийные организации цехов и шахт комбината, руководствуясь постановлением ЦК КПСС, Совета Министров СССР «О мерах по коренному повышению качества продукции» и придавая особое значение хозяйственным условиям работы, повысить ответственность хозяйственных руководителей, мастеров и рабочих, всех коммунистов за обеспечение выпуска высококачественных изделий. На собраниях коммунистов, заседаниях партбюро обсуждать вопросы качества продукции, заслушивать отчеты руководящих работников и непосредственных исполнителей, создавать обстановку нетерпимости к бракоделам, обеспечивать гласность в борьбе за качество в каждом коллективе.

Обязать цеховые партийные и профсоюзные организации, руководителей подразделений комбината перестроить работу в трудовых коллективах, мобилизовать коммунистов, всех трудящихся на лучшее использование имеющихся ресурсов, наведение порядка на

производстве, укрепление трудовой и технологической дисциплины, обеспечение ритмичности в работе.

Обратить особое внимание на недостаточную работу в этом вопросе партийных бюро цехов № 2, 3, 4, 6, ЦСП, РМЦ. Предложить им во II квартале 1988 года заслушать отчеты председателей комиссии по контролю за качеством продукции.

Главному инженеру комбината П. П. Павлову, зам. директора Э. Ю. Панфиловой разработать единую систему работы технологических служб, подразделений комбината по контролю и выполнению технологических нормативов, постоянно анализировать причины появления недоброкачественной продукции и помогать в устранении выявленных недостатков.

Начальнику производственного отдела Ю. А. Долгополову и начальнику ООТ Ю. Е. Волгину рассмотреть вопросы правильной организации распределения и хранения сырья и материальной ответственности и заинтересованности исполнителей.

Начальнику технического отдела П. Т. Уродликову, ст. инженеру ОТО В. М. Гольничеву по результатам аттестации организовать обучение ИТР по вопросам технологии огнеупорных изделий.

Предложить зам. директора Э. Ю. Панфиловой и начальнику РМЦ Ю. М. Конареву рассмотреть вопросы улучшения качества изготавливаемой оснастки.

Зам. директора В. А. Стеблеву ритмично обеспечивать производство привозным сырьем в нужном ассортименте, а также обеспечивать РМЦ металлом необходимого сортамента для изготовления техоснастки.

Зам. директора Э. Ю. Панфиловой, начальнику ООТ Ю. Е. Волгину пересмотреть формы индивидуальной заинтересованности и ответственности рабочих за конечные результаты по качеству выпускаемой продукции.

Председателю профсоюзного комитета А. И. Осипову доработать положение о социалистическом соревновании по вопросу качества.

Заслушать в июле на заседании бюро парткома отчет о работе комиссии по контролю за качеством выпускаемой продукции.

В связи с принятием данного постановления постановление бюро парткома от 24 февраля 1986 года «Итоги качества продукции» в цеховых первичных организациях комбината снять с контроля.

Контроль за выполнением постановления возложить на председателя комиссии при парткоме по контролю за качеством выпускаемой продукции Л. А. Красницкую.

О ходе выполнения постановления доложить в I квартале 1989 г.

## ТВОРЧЕСКИЕ ПЛАНЫ

На основе личных творческих планов на комбинате соревнуются 380 инженерно-технических работников.

По итогам 1987 года лучшими признаны творческие планы:

**Жуковой М. П.** — экономиста ЦЭС.

**Вашнева Л. Ф.** — начальника турбинного цеха ЦЭС.

**Бембеля Л. В.** — зам. начальника ПКО.

Согласно действующих условий социалистического соревнования им выплачивается денежная премия в размере 30 рублей каждому.

## В ПОИСКЕ НЕТ МЕЛОЧЕЙ...

У нас на комбинате часто говорят о скрытых резервах. Да, это действительно так. Возможности для улучшения работы того или иного цеха всегда найти можно. И в этом всемогущее слово принадлежит рационализаторам.

На производстве нет мелочей. Каждое, даже незначительное, предложение дает возможность решать производственные вопросы.

Так, передо мною рацпредложение слесаря И. И. Кирьянова о переносе привода с одного конца транспортной ленты на другой от элеватора шаровой мельницы № 1 в бункер, что позволило предотвратить завалы элеватора, приводящие к обрыву несущего ремня, и, следовательно, ликвидировать большие простои формовочного участка.

В нашем цехе внедрено немало предложений, облегчающих условия работы и повышающих производительность труда.

Это установка раздаточных аппаратов на перегонных и ленточных прессах бывшего механика цеха В. И. Карпова, позволившая высвободить 7 рабочих от тяжелого физического труда. А предложение бывшего мастера обжига В. В. Шаронова и начальника цеха А. А. Васюнова по реконструкции печи № 3, резко повысившее ее мощность, способствовало налаживанию ритмичной работы цеха. Коллектив гордится таким изобретением бывшего механика цеха И. В. Спивака, как сифонные прессы пластичного прессования. Одним словом, во все времена в цехе велся неустанный новаторский поиск.

И теперь, следуя решениям VII Всесоюзного съезда рационализаторов и изобретателей, мы высказываем резервы повышения производительности наших агрегатов. Ряд ценных предложений внесли слесарь А. А. Селиванов, электромонтер Л. П. Чистов и другие.

В начале года внедрено рацпредложение по обогащению шамотного лома с использованием его во всех цехах комбината. Это предложение автора этих строк. Оно позволило резко повысить качество выпускаемого кирпича в нашем и шестом цехах. Кроме того, этот шамотный лом, после его очистки, стали использовать и такие цехи, как ЦСП и второй, что дало значительную экономию шамота по комбинату.

Сейчас очень важно, чтобы рационализаторская работа была поднята еще на большую высоту. Наша же первичная организация ежегодно выполняет задания по количеству рацпредложений, но не дает плановой экономической эффективности.

К сожалению, многие ИТР стоят в стороне от этого важного движения.

**Б. ДЕРНОВСКИЙ,**  
мастер помольного участка цеха № 4,  
уполномоченный БРИЗа.

# РУКОВОДИТЕЛЬ — ДОЛЖНОСТЬ ВЫБОРНАЯ

Центральный Комитет КПСС, Совет Министров СССР и ВЦСПС приняли постановление «О порядке избрания советов трудовых коллективов и проведения выборов руководителей предприятий (структурных подразделений)».

В целях укрепления руководства цехами, участками, сменами, бригадами и повышения ответственности руководителей за выполнение планов социально-экономического развития трудовых коллективов и принятых обязательств в I полугодии 1988 года на комбинате предусмотрено провести отчеты и переизборы руководителей структурных подразделений, участков, а также мастеров и бригадиров, проработавших в должности свыше 5 лет.

### РЕКОМЕНДАЦИИ

о порядке проведения выборов

1. Принцип выборности применяется в отношении руководителей предприятий (объединений), структурных единиц объединений, производств, цехов, отделений, участков, ферм, звеньев и других подразделений, а также мастеров и бригадиров. Заместители руководителя, руководители юридической и бухгалтерской служб и службы контроля качества предприятий назначаются на должность и освобождаются руководителем предприятия с последующим утверждением вышестоящим органом.

2. Молодые специалисты, направленные на предприятие после окончания высших и средних специальных учебных заведений, назначаются на должности, замещаемые на основе выборов, руководителем предприятия по согласованию с советом соответствующего коллектива без проведения выборов.

3. Выдвигать кандидатов на должности, замещаемые на основе выборов, могут с согласия самих кандидатов, партийные и общественные организации, совет трудового коллектива, администрация предприятия, коллективы подразделений и вышестоящие организа-

ции. Свою кандидатуру вправе также предложить любой трудящийся.

4. В целях выявления наиболее достойных кандидатов на должность руководителя их выборы осуществляются, как правило, на конкурсной основе из числа претендентов.

По решению соответствующих коллективов выборы мастеров и бригадиров, руководителей участков, ферм, звеньев, а также руководителей других аналогичных подразделений могут проводиться и не на конкурсной основе.

5. Объявления о выборах руководителей предприятий и их подразделений, структурных единиц объединений, а также мастеров и бригадиров, информацию о сроках подачи заявлений, требованиях к профессионально-квалификационным и другим качествам кандидатов рекомендуется помещать в отраслевой, местной, заводской, стенной печати и других средствах информации не позднее, чем за месяц до установленного срока выборов.

Выдвижение кандидатов и прием заявлений об участии в выборах прекращаются за две недели до их начала.

6. Список кандидатов для участия в выборах и основные сведения о них доводятся до коллектива, как правило, не позднее, чем за неделю до выборов. По инициативе коллектива соответствующего подразделения с кандидатами могут проводиться встречи.

7. Правомочность собрания (конференции) при выборах руководителей устанавливается такая же, как и при избрании совета трудового коллектива. Избранным считается кандидат, получивший большинство голосов при условии, если за него проголосовало более половины участников собрания.

Если ни один из кандидатов не набрал более половины голосов, то проводится повторное голосование. К нему допускаются, как правило, два кандидата, получившие наибольшее количество голосов.

Если при повторном голосовании ни один кандидат не получил более половины голосов, то назначаются новые выборы.

8. Руководители предприятий, структурных единиц объединений избираются общим собранием (конференцией) трудового коллектива тайным или скрытым голосованием по усмотрению собрания или конференции сроком на 5 лет и утверждаются вышестоящим органом.

Избранный трудовым коллективом руководитель головної структурной единицы (головного предприятия) утверждается вышестоящим органом в должности руководителя объединения.

Руководители подразделений и предприятий, а также мастера и бригадиры избираются соответствующими коллективами тайным или открытым голосованием (по усмотрению коллектива) на срок до 5 лет и утверждаются руководителем предприятия.

9. Решение собрания (конференции) трудового коллектива об избрании кандидата на должность руководителя предприятия, структурной единицы объединения является основанием для утверждения вышестоящим органом управления этого кандидата в должности.

Если вышестоящий орган не утверждает в должности кандидата, избранного трудовым коллективом, то он должен объяснить трудовому коллективу причины отказа в утверждении результатов выборов. В этом случае проводятся новые выборы.

10. Решение собрания коллектива об избрании кандидата на должность руководителя подразделения предприятия (структурной единицы объединения) является основанием для администрации этого предприятия издать приказ об утверждении этого кандидата в соответствующей должности.

Если администрация предприятия не утверждает на должность кандидата, избранного

соответствующим коллективом, то она обязана объяснить этому коллективу причину отказа в утверждении результатов выборов, и по решению совета коллектива проводятся новые выборы.

11. В тех случаях, когда руководители предприятий (объединений), структурных единиц объединений не справляются со своими обязанностями, либо по другим причинам, досрочное их освобождение от должности осуществляется в установленном порядке вышестоящим органом на основании решения общего собрания (конференции) трудового коллектива. При этом инициатором досрочного освобождения руководителя от должности может выступать трудовой коллектив, совет трудового коллектива, партийные, советские, профсоюзные, вышестоящие хозяйственные органы. В этом случае указанные органы обосновывают свое предложение перед общим собранием (конференцией) трудового коллектива или его советом.

Досрочное освобождение от должности руководителя объединения с обособленным аппаратом управления осуществляется по решению конференции представителей трудовых коллективов его структурных единиц (предприятий).

Если руководители подразделений, а также мастера и бригадиры не справляются со своими обязанностями, руководитель предприятия может досрочно освободить их в установленном порядке от занимаемой должности на основании решения коллектива соответствующего подразделения.

12. Руководители предприятий, структурных единиц объединений, подразделений, а также мастера и бригадиры, освобожденные от должности по истечении сроков полномочий, могут быть избраны вновь или направлены на другую работу в порядке, установленном законодательством в отношении лиц, освобожденных от выборной должности.

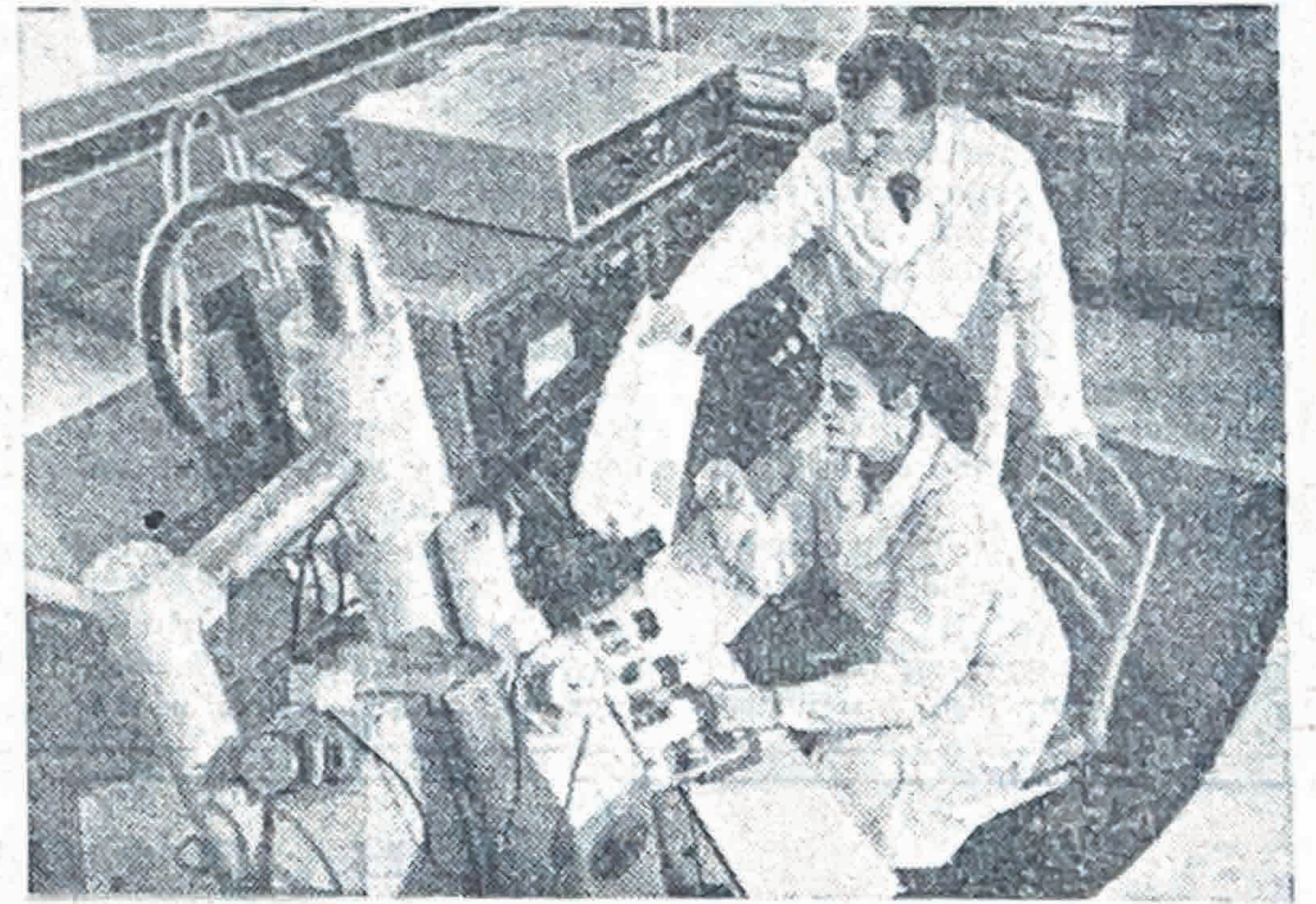
## УКРОЩЕННЫЕ «МОЛНИИ»

Украинская ССР. Специалистами Николаевского проектно-конструкторского бюро электрогидравлики АН УССР разработана установка «Базальт-2», способная за час измельчить без пыли и вибрации бетонный монолит объемом до трех кубометров. В установке используются высоковольтные импульсы, которые, если их подать на воду, вызывают мощный подводный взрыв — некое подобие молнии. Возникающая при этом взрывная волна и выполняет полезную работу.

Такие «молнии» в считанные секунды очищают от остатков формовочной смеси чугунные и стальные отливки, штампуют различные детали сложной конфигурации и рельефа, дробят гранит на щебень, повышают отдачу нефтяных скважин. Экономический эффект от разработок специалистов составил в 1987 году более 13 миллионов рублей. Изготовленные в Николаеве различные установки работают на сотнях предприятий нашей страны и за рубежом — в Японии, ФРГ, Финляндии, Англии.

На снимке: исследование металла ведут заведующий отделом интенсификации процессов кристаллизации металлов электроавтомат кандидат технических наук Анатолий Ризун и инженер-исследователь Ирина Гостева.

Фото А. Кремко.



## РАСПОРЯДОК ВЫДАЧИ ПУТЕВОК

Учет нуждающихся в санаторно-курортном лечении, от дыхе ведет профсоюзный комитет по заявкам цеховых комитетов. Все виды путевок выдаются по решению комиссии по социальному страхованию при профсоюзном комитете.

Нарушители трудовой дисциплины и общественного порядка, прогульщики, пьяницы, а также лица, ранее не использовавшие без уважительных причин выданные им путевки, лишаются по постановлению профсоюзного комитета на два года права на получение путевок за счет средств социального страхования.

Путевки выдаются трудящимся не позднее, чем за 20 дней до отъезда на лечение и от-

дых. Они должны быть заполнены и подписаны председателем профсоюзного комитета и скреплены печатью. В них указывается: фамилия, имя, отчество получившего путевку, место работы, должность, наименование профсоюзной организации, выдавшей путевку. Трудящиеся по возвращении из санаторно-курортных учреждений сдают в профком дополнительный «обратный талон» и путевке, о чем делается соответствующая отметка в книге учета путевок.

В течение года трудящемуся за счет средств социального страхования может быть выдано не более одной путевки на лечение и отдых, путевка на летний период выдается не бо-

лее одного раза в два-три года.

Из общего числа получаемых путевок профсоюзный комитет за счет средств социального страхования выдает:

— в санатории, пансионаты с лечением и на амбулаторно-курортное лечение 20 процентов, а в пансионаты отдыха — 10 процентов путевок бесплатно, остальные — со взиманием 30 процентов их стоимости; в дома отдыха — 10 процентов путевок бесплатно, остальные со взиманием 30 процентов стоимости;

— в дома отдыха и пансионаты отдыха для семейных (на 2, 3, 4 лица) — 10% путевок бесплатно, остальные — со взиманием 30 процентов их стоимости.

Приобретаемые за счет средств социального страхования путевки в специализированные санатории и отделения для лечения больных с поврежденными спинным мозгом, пневмокониозом, силикозом, вибрационной болезнью, как правило, выдаются бесплатно в пределах установленных норм. Путевки в санатории для подростков выдаются бесплатно сверх установленных норм выдачи бесплатных путевок.

Установленное количество путевок выдается профсоюзным комитетом, а первую очередь инвалидам Великой Отечественной войны, рабочим и мастерам производства.

Комиссия по социальному страхованию при профкоме комбината.

промышленности и в целях безопасной работы транспорта и эксплуатации транспортных средств постановлением администрации и профкома комби-

насмотр-конкурс безопасной эксплуатации железнодорожного, автомобильного, напольного и конвейерного транспорта с 1 апреля по 31 декабря 1988 года.

## ПОЛОЖЕНИЕ О ВСЕСОЮЗНОМ ОБЩЕСТВЕННОМ СМОТРЕ-КОНКУРСЕ

**Цель смотра** — усиление внимания хозяйственных органов и профсоюзных организаций, всех трудящихся к вопросам профилактики производственного травматизма на транспорте, устранения нарушений правил эксплуатации транспортных средств, путевого хозяйства, дорог, поездов, сигнализации и блокировок, а также проведения ремонтных работ на транспорте.

**Задача смотра-конкурса** — привлечение ИТР, рабочих, водителей автотранспортных средств, ремонтного персонала и широкой общественности цехов, шахт комбината к активному участию в борьбе за безопасность движения и ремонтных работ, укрепления трудовой и производственной дисциплины, поддержанию в исправности и технической готовности транспортных средств, повышению культуры труда на рабочих местах и в зонах обслуживания, содержание железнодорожного путевого хозяйства, цеховых и карьерных дорог в надлежащем состоянии.

Победителями смотра-конкурса признаются коллективы цехов, шахт, участков, которые при условии выполнения государственного плана, социалистических обязательств и при отсутствии несчастных случаев добились лучших результатов:

- в проведении целенаправленной работы по безопасной

эксплуатации транспортных средств;

- в проведении предсменных и послесменных медицинских осмотров;

- повышении культуры труда на рабочих местах;

- в распространении положительного опыта безаварийной и безопасной работы на транспорте;

- в организации работы комиссии общественного контроля за безопасной эксплуатацией транспортных средств;

- в обобщении и распространении положительного опыта безаварийной и безопасной работы на транспорте.

Поощрение победителей смотра-конкурса, добившихся лучших результатов:

- до 50 человек — 100 рублей;

- от 50 до 100 человек — 200 рублей;

- от 100 до 200 человек — 300 рублей;

- свыше 200 человек — 400 рублей.

Итоги подводятся ежеквартально производственно-массовой комиссией профкома по предложениям цеховых, шахтных комиссий по организации и проведению смотра-конкурса.

Отчеты предоставляются в ОТБ ежемесячно, не позднее 5 числа, с нарастающим итогом.

борьбе с пьянством и алкоголизмом.

Заслушан отчет председателя комиссии по борьбе с пьянством и алкоголизмом шахты «Шиботово» А. В. Тараскина, в котором сказано, что в составе комиссии 9 человек, работает комиссия по плану. Она осуществляет наблюдение за лицами, склонными к употреблению спиртных напитков. Всего таких на шахте 17 человек. В течение минувшего и нынешнего года проводились рейды в вечерние смены, посещались на дому лица, склонные к употреблению

на шахте не проводилось.

Рекомендации общекомбинатской комиссии: в мае провести отчет и переизборы комиссии на шахте, активизировать посещение семей нарушителей, вести среди них профилактическую работу, ввести в практику на своих заседаниях заслушивать отчеты руководителей шахт, среднего звена.

Вторым вопросом — рассмотрен акт на грузчика ЛТУ М. Г. Никшина по поводу его появления на работе в нетрезвом виде. Принято решение наложить на М. Г. Никшина денежный штраф в сумме 50 рублей.

## Сообщает милиция

За прошедшую неделю, с 11 по 17 апреля, из общего числа доставленных в медицинский вытрезвитель — 73 — представителей комбината 6, в том числе трое — с цеха

№ 2, по одному — с цеха № 4, рудника «Усть-Брынкино» и РМЦ.

Других правонарушений со стороны работающих на комбинате в истекшем периоде не зарегистрировано.



ВИД С МОСТА...

## Кто станет инженером?

Северо-западный заочный политехнический институт **ОБЪЯВЛЯЕТ ПРИЕМ** на заочные подготовительные курсы для поступающих в институт в 1988 году

В институте имеются следующие факультеты:

1. Энергетический по специальности: электрические станции; электроснабжение промышленных предприятий, городов и сельского хозяйства; тепловые электрические станции; промышленная теплоэнергетика; электроэнергетика; электрические машины; электрические аппараты.

2. Машиностроительный по специальности: технология машиностроения, металлорежущие станки и инструменты; оборудование и технология сварочного производства; подъемно-транспортные машины;

автомобили и тракторы; двигатели внутреннего сгорания; приборы точной механики и оптики; машиностроение; автомобили и автомобильное хозяйство.

3. Радиозлектроники по специальности: радиотехника; конструирование и производство радиоэлектронной аппаратуры.

4. Информатики и систем управления по специальности: автоматика и телемеханика; электронные вычислительные машины; промышленная электроника; электропривод и автоматизация промышленных установок; автоматизация и комплексная механизация машиностроения.

5. Химической технологии и металлургии по специальности: литейное производство черных и цветных металлов; металлосварение, оборудование и тех-

нология термической обработки металлов; обработка металлов давлением; машины и аппараты химических производств; технология неорганических веществ; технология основного органического и нефтехимического синтеза; химическая технология пластических масс.

Прием документов на заочную форму обучения осуществляется с 20 апреля по 31 августа. Для зачисления на заочные курсы необходимо оплатить на почте почтовым переводом 25 рублей за весь период обучения по адресу: 191187, Ленинград, Дзержинское отделение жилсоцбанка, р/с 14000141012 СЗПИ, подготовительные курсы.

Адрес института: 191065, Ленинград, ул. Халтурина, д. 6, комн. 110, подготовительные

курсы. Высылается квитанция о почтовом переводе и заявление на имя ректора, где необходимо указать ф. и. о. (полностью), на какой факультет будете поступать, по старой или по новой программе изучали математику.

После получения Вам будут высланы методические указания и контрольные работы, которые Вы должны будете выполнять и прислать к нам на проверку.

По большинству специальностей для лиц, имеющих среднетехническое образование и стаж работы не менее двух лет, срок обучения в институте — 4 года 6 месяцев, включая дипломное проектирование.

За справками обращаться по телефону в течение дня: 91-28-51 (по комбинату).

## В ДОМЕ КУЛЬТУРЫ

### ЭКРАН НЕДЕЛИ

21 апреля — цветной художественный фильм «Я вышла замуж за тень» (фильм для взрослых). Франция.

Сеансы: 13, 15, 17.

22 апреля — цветной художественный фильм «Иди и смотри» (в 2-х сериях). «Мосфильм» — «Беларусьфильм».

Сеансы: 12, 15.

23 апреля — цветной художественный фильм «Джельмены удачи». «Ленфильм».

Сеансы: 16.45.

24 апреля — цветной художественный фильм «Сокровища древнего храма» (в 2-х сериях). Индия.

Сеансы: 13, 19.40.

24 апреля для детей — цветной художественный фильм «Невеста подземного принца». ЧССР.

Сеансы: 11.

25 апреля — цветной художественный фильм «Фанни и Александр». Швеция — Франция — ФРГ.

Сеансы: 12, 15.40, 19.30.

26—27 апреля — цветной широкоэкранный художественный фильм «Банзай». Франция.

Сеансы: 26-го — 15, 17, 19, 21; 27-го — 13, 15, 17, 19, 21.

26 апреля для детей — новый цветной художественный фильм «Третий дракон». ЧССР.

Сеансы: 11, 13.

28—29 апреля — цветной широкоэкранный художественный фильм «Анжелика в гневе» (фильм для взрослых). Франция.

Сеансы: 13, 15, 17, 19, 21.

30 апреля — 1 мая — новый цветной художественный фильм «Джек Восьмеркин — американец» (в 2-х сериях). «Ленфильм».

Сеансы: 30-го — 13, 16, 19; 1-го — 15, 18.

1 мая для детей — цветной широкоэкранный художественный фильм «Неуловимые мстители». «Мосфильм».

Сеансы: 13.20.

22—23 апреля в Доме культуры состоится встреча неврологом Ю. Г. Степановым «О таинственных явлениях психики» (легенда и правда о гипнозе, чуждения, «изгнание беса» и т. д.).

Проводится массовый сеанс гипноза. Начало встречи: 22 апреля в 18.30, 23 апреля — 19.00. Билеты продаются в кассе ДК.

В субботу, 23 апреля, в 19 часов, в Доме культуры «Веселых и находчивых» состоится встреча командатов на выход в финал. Во второй части программы дискотекой «Курьер».

Билеты продаются в кассе ДК, комитете ВЛКСМ. Цена билета 1 рубль.

Дом культуры комбината 24 апреля приглашает лауреата Всесоюзного фестиваля самодеятельного творчества, лауреата премии Новгородского городского хореографического ансамбля «Радуга», Л. Н. Булгаков. Начало концерта в 19 часов. Билеты продаются в кассе ДК.

АДРЕС РЕДАКЦИИ: ул. Кольцова, 18, управление комбината. Телефоны: редактора — 28-47, общий — 20-47.

Боровичская укрупненная типография управления издательства, полиграфии и книжной торговли Новоблисполдома. Объем 1 печ. лист. Тираж 1500 экз.

Редактор В. И.