

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ

## ЗА ОГНЕУПОРЫ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и дирекции Боровичского орденов Отечественной войны I степени и Трудового Красного Знамени комбината огнеупоров имени В. И. Ленина

№ 15 (4086)  
Основана  
15 сентября 1928 г.

ЧЕТВЕРГ, 14 АПРЕЛЯ 1988 ГОДА

Выходит 1 раз  
в неделю

### ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ОБЗОР

## ЧЕТВЕРТЬ ГОДОВОГО ШАГА

Завершился первый квартал третьего года двенадцатой пятилетки. Работа коллектива комбината в I квартале вселяет надежду на возможность успешного выполнения государственного плана и социалистических обязательств 1988 года.

План производства огнеупорных изделий коллектив выполнил на 100,3 процента. Сверх плана выпущена 441 тонна изделий. Все коллективы основных цехов по производству огнеупорных изделий справились с квартальным планом производства. Заметно улучшилась работа цехов по выполнению плана по ассортименту, маркам и заказам. Из 17 видов запланированного укрупненного ассортимента недополнен план по 7 видам изделий.

Несколько хуже в I квартале текущего года работали шамотные цехи, недодавшие к плану 1945 тонн шамота. Основная причина неудовлетворительной работы указанных цехов — это низкое техническое состояние вращающихся печей. Внеплановые простои указанных агрегатов в I квартале составили по цеху № 3 — 16,02 процента к отработанному времени и по цеху № 6 — 8,62 процента.

Все горные предприятия комбината с планом добычи сырья справились успешно,

выдав на-гора сверх плана 7309 тонн огнеупорной глины.

Улучшение работы коллектива в выполнении плана производства позволило в I квартале выполнить план по товарной продукции на 103,4 процента. Сверх плана комбинатом выпущено товарной продукции на 319 тыс. рублей и против факта соответствующего периода прошлого года на 1393 тыс. рублей.

Выполнение плана по реализации товарной продукции составило 100,5 процента с ростом к прошлому году на 13,1 процента.

В I квартале, за счет выполнения плана по товарной продукции, а также улучшения работы по соблюдению строжайшего режима экономии, комбинат снизил против плана себестоимость товарной продукции на 133 тыс. рублей.

При плановых затратах на 1 рубль товарной продукции в 101 копейку фактические затраты составили 99,64 копейки, или снижены на 1,36 копейки.

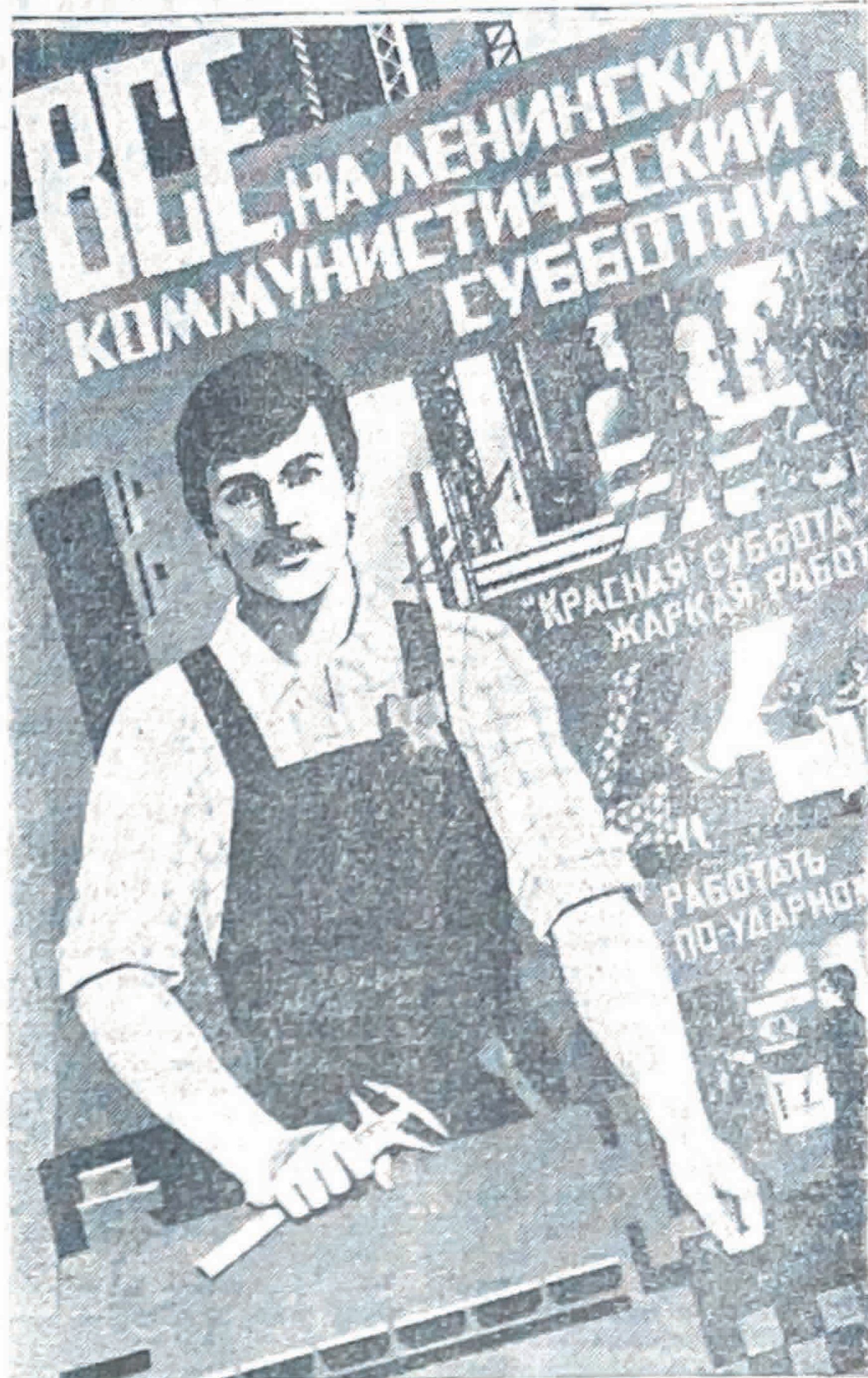
Впервые за последние годы коллектив комбината сработал с прибылью. В марте при плановых убытках в 49 тыс. рублей фактически получена балансовая прибыль в сумме 64 тыс. рублей. С начала года мы пока имеем убытки в сумме 405 тыс. рублей при пла-

новых убытках в сумме 148 тыс. рублей.

Вместе с тем в работе коллектива комбината имеется еще много недостатков и недоработок. В частности, не произошло заметного улучшения в выполнении плана поставок нашей продукции потребителям. Уровень выполнения договорных обязательств в I квартале составил 96,2 процента. Комбинат недодал потребителям продукции на 363 тыс. рублей. Остаются по-прежнему большие непроизводительные затраты.

Первоочередная задача коллектива комбината — это улучшение работы по выполнению договорных обязательств, с выходом в ближайшее время на 100 процентов выполнения их. Здесь очень много будет зависеть от улучшения работы в этом плане коллектива ЦСП и цеха № 3 по обеспечению его высокоглиноземистым шамотом. Коллективы же цехов № 2, 4 и 6, при улучшении обеспечения их сырьем, техоснасткой и при соблюдении производственной дисциплины, вполне могут работать со 100-процентным выполнением заказов.

**Ю. ВЕЛИКАНОВ,**  
руководитель группы  
экономического анализа  
ПЗО комбината.



## ВКЛАД МЕТАЛЛИСТОВ

Наш участок — находится в ЦСП, но делаем техоснастку для всех цехов комбината.

9 апреля станочники, термисты и слесари участка вышли на «красную субботу». 14 человек заработали в этот день и перечислили в фонд пятилетки 57 рублей.

Станочники трудились на своих рабочих местах, с заданием справились все. Заработали по 4—5 рублей токари Михаил Павлович Сергеев, он точил коробки, Лидия Егорова Кирильцева делала сердечники, а долбежник Александр Владимирович Рудометов долбил вершники.

Слесари выполняли задание начальника участка А. А. Никитина по сборке пресс-форм. Термисты наводили порядок внутри помещения, а мы, ИТР, вели уборку территории участка.

Ветераны показали молодым пример коммунистического, сознательного отношения к труду.

118-ю годовщину со дня рождения В. И. Ленина — праздник страны — металлисты комбината отметили достойно.

**Л. ЯКОВЛЕВА,**  
мастер участка  
техоснастки РМЦ.

## РЕЙСЫ БЕЗ АВАРИЙ

Постановлением коллегии Министерства черной металлургии СССР и президиума ЦК профсоюза рабочих металлургической промышленности от 22 октября 1987 года группа водителей нашего цеха награждена значком I степени «За работу без аварий».

Недавно в торжественной обстановке им были вручены значки и удостоверения.

Среди награжденных хочется отметить коммуниста Алексея Александровича Блюблина, который отработал в цехе водителем 30 лет. Очень беспокойный это человек, постоянно выполняет различные общественные поручения, неоднократно избирался заместителем, секретарем цеховой партийной организации, сейчас является профгруппом группы водителей «БелАЗ-ов». Алексей Александрович работает водителем большегрузного автомобиля «БелАЗ» — 540А на вывозке вскрышных пород, постоянно перевыполняя сменное задание. Одним из первых отработал «красную субботу» на сэкономленном топливе.

Водители — междугородники «КамАЗов» Владимир Константинович Константинов, работающий в цехе с 1963 года, и Анатолий Васильевич Яковлев,

работающий с 1975 года, трудятся в сложных условиях: и в дождь, и в снег постоянно на колесах. Выполняя заявки отдела материально-технического снабжения, они объездили нашу страну вдоль и поперек.

Водитель Сергей Дмитриевич Иванов много лет работает на санитарной машине, помогая работникам медсанчасти нести их нелегкую службу.

На технологических перевозках комбината трудятся наши водители Евгений Юрьевич Сорочкин, Анатолий Васильевич Нечитайло, Валерий Николаевич Михайлов. Когда они на линии, можно быть уверенным, что смена не будет сорвана. У этих водителей автомобиль всегда в хорошем состоянии и выполнено плановое задание.

Юрий Иванович Алексеев много лет работал на технологических перевозках, в настоящее время на автомобиле «Раф» — 22-03 обслуживает перевозки профкома комбината.

Все эти водители имеют I класс, богатый опыт и навыки в работе, большую любовь к избранной профессии. И не случайно их труд отмечен значком «За работу без аварий».

**В. ПЕТРОВА,**  
экономист АТЦ.

## Соревнуемся по-новому

Ежегодно коллектив машиностроительной станции на общем собрании принимает социалистические обязательства. На их основе все отделы станции, участвующие в социалистическом соревновании, разрабатывают и принимают свои обязательства, в которых учитывается специфика работы каждого отдела. Итоги обычно подводились ежеквартально на заседании профкома станции и доводились до коллектива на общем собрании. Отдел, победивший в социалистическом соревновании, награждался переходящим вымпелом. К сожалению, следует сказать, что в организации и проведении соревнования было много формализма, безразличия со стороны соревнующихся за выполнение принимаемых обязательств, вследствие чего отдельные пункты практически оставались невыполненными, что отрицательно сказывалось на работе коллектива по соблюдению трудовой и производственной дисциплины.

В конце прошлого года профком совместно с руководством станции, партийной организа-

цией, отделом организации труда и профкомом комбината разработали новые условия социалистического соревнования в коллективе МСС, которые были всесторонне обсуждены и приняты на общем собрании.

Новые условия социалистического соревнования вступили в силу с 1 января 1988 года и предусматривают не только моральное, но и материальное поощрение. Отделу, победившему в соцсоревновании, присваивается звание «Лучший отдел» с вручением переходящего вымпела и денежной премии по 10 рублей на каждого члена отдела. Новые условия также предусматривают и такой момент, что если отдел удерживает это звание четыре квартала, то размер премии увеличивается на пять рублей в квартал и достигает 25 рублей на каждого члена отдела. Кроме этого, отделу — победителю четырех кварталов — вручается Почетная грамота профсоюзного комитета комбината.

Уже сейчас можно с уверенностью сказать, что введение новых условий соцсо-

ревнования заметно сказалось как на работе коллектива в целом, так и на улучшение трудовой и производственной дисциплины в коллективе, повысилась активность и ответственность каждого работника за выполнение принимаемых социалистических обязательств.

В апреле т. г. состоялось расширенное заседание профсоюзного комитета МСС с представителями соревнующихся отделов. После всестороннего и бурного обсуждения принято решение: победителем социалистического соревнования признан расчетный отдел, возглавляемый Т. Н. Москалевой. Этому коллективу присуждено звание «Лучший отдел», вручен переходящий вымпел и денежная премия.

Информация об итогах соцсоревнования отделов МСС доведена до каждого трудящегося станции на общем собрании коллектива, отражена в «молнии».

**В. СУХАРЕВ,**  
электромеханик, секретарь  
партийной организации МСС.

# ЭКЗАМЕН ДЕРЖАТ КОНСТРУКТОРЫ

Завершена аттестация работников управления комбината. Из всех его отделов лишь один является целиком творческим-проектно-конструкторским. В нем изо дня в день реализуются задумки новых технических решений. Поэтому ПКО вполне обоснованно именуется также «техническим мозгом» комбината. Недаром же каждый шаг технического прогресса в работе цехов и шахт начинается здесь, в большой угловой комнате с широкими окнами, где пытливые конструкторы принесли к листам ватмана на «комбайнах».

Учитывая решающее значение этого отдела для работы комбината в целом, мы решили им одним и ограничиться в нашем отчете об аттестации работников аппарата управления.

Конструкторов представлял Борис Павлович Беляев, возглавляющий ПКО в течение 40 с лишним лет. На каждого зачитывается характеристика.

Первым аттестуется Петр Борисович Трескунов, инженер-конструктор первой, — подчеркнул Б. П. Беляев, — высшей категории. В ПКО комбината с 1970 года. До этого 12 лет трудился конструктором на огнеупорном производстве Кузнецкого металлургического комбината. Как опытному конструктору ему доверяются наиболее сложные проектные работы. Охотно помогает молодым конструкторам. Член общественной — конструкторского бюро. Всегда в поиске, стремясь внедрить что-то новое в производство.

— Все ваши разработки внедряются в жизнь? — таким был первый вопрос.

— К сожалению, не все. Так, еще в прошлом году был полностью разработан проект технологической нитки к прессу СМ-1085 № 12 в ЦСП, но она до сих пор не установлена. То же самое можно сказать и про пресс № 13, там же. Бывает, что цехи просто отказываются от готового проекта, сделанного по их же заказу.

— Если разработанный вами проект нужен производству и все же не внедряется, то что вы предпринимаете в таком случае?

— Лично я ничего предпринять не могу. Но нужен оперативный и тщательный надзор. Цехи, шахты должны чувствовать ответственность за свои заказы. А то закажут нам проект, даже торопят с его исполнением, а сами же потом не спешат с внедрением. И тогда приходит мысль, а нужен ли был вообще им данный проект? Может быть с введением хозрасчета станут более осмыслительными при заказах.

— Как работа конструктора влияет на себестоимость продукции?

— Самым прямым образом. Мы должны механизировать ручной труд, добиваться экономии металла и других материалов.

— Назовите «узкие места», которые вы могли бы «расшить», высвобождая при этом часть рабочих?

— Дозаторы на ЦСП. Они должны работать в автоматическом режиме, а сейчас их обслуживают люди.

Б. П. Беляев зачитывает характеристику на инженера-конструктора второй категории Зою Михайловну Беллевских. Выполняет проекты как по механизации трудоемких процессов труда, так и по установке новых технологических линий. Опытный конструктор, работающий в ПКО комбината более 20 лет. Грамотно и творчески решает все поручаемые ей разработки. Пытливый новатор.

С ней у членов комиссии состоялся такой диалог.

— Выполняется ли вами личный творческий план?

— В основном да, за исключением того, что от меня не зависит.

— Сколько вами разработано предложений в минувшем году?

— Четыре предложения.

— Многие ли из ваших работ остаются на полке?

— К сожалению, многие. Больше всего жал времени, затраченного на их разработку.

— Почему молодые не идут в конструкторы?

— Маленькая зарплата, особенно у начинающих конструкторов. А работа наша требует немалой самоотдачи, душевных и физических сил.

— Как вы считаете, если бы вы работали с «листами», то заработная плата конструкторов повысилась бы?

— Это зависело бы от расценок. Но в этом случае квалификация каждого из нас как бы высветилась, более точно определилась.

Начальник ПКО продолжает представлять своих работников.

Инженер — конструктор II категории Татьяна Георгиевна Андрианова проектирует наиболее сложные пресс-формы. Ей же поручается и разработка проектов грузоподъемных устройств средней сложности, установок питателей, приводов, транспортирующих устройств. Как опытный специалист она со всеми заданиями справляется успешно и в назначенные сроки.

Т. Г. Андрианова уверенно и обстоятельно отвечает на вопросы по Закону о трудовых коллективах, об экономических проблемах сегодняшнего дня.

— Бывают ошибки при расчетах?

— При спешке бывают арифметические ошибки. Но брака технологической оснастки по моей вине никогда не было. Конечно, бывают и переделки по договоренности с заказчиком. Но все это в пределах нормы.

Инженеру-конструктору II категории Иине Петровна Потаповой также поручаются работы по проектированию технологической оснастки наиболее сложных пресс-форм, связанных с переводом ряда изделий на полусухой способ прессования, установок технологического оборудования, грузоподъемных механизмов, транспортирующих устройств, а также разработка отдельных узлов оборудования. Со всеми заданиями по заказам цехов справляется успешно.

Владимир Федорович Шванов по профессии техник-строитель, но сегодня выполняет работу инженера-конструктора II ка-

тегории. Проектирует промышленные здания и сооружений, фундаменты под оборудование, железобетонные и металлические конструкции, грузоподъемные механизмы, делает расчеты отопительных, водопроводных и канализационных сетей. Дает экономическое обоснование выполняемым проектам. Член ОКБ и председатель ВОИР управления. В ПКО работает с 1972 года.

— Что вы делаете как председатель ВОИР?

— Оказываю помощь рационализаторам в оформлении расчетов и по другим вопросам. Собираю членские взносы, оформляю доску Почета.

— Как сами участвуете в рационализации?

— В прошлом году разработал два предложения.

Перед комиссией держит ответ заместитель начальника ПКО Леонид Викторович Бембель, работающий в отделе с 1960 года. Горно-керамический техникум окончил по специальности техника-технолог. И затем уже на вечернем отделении индустриального техникума получил диплом техника-электрика. Начинать рядовым конструктором, специализироваться по вопросам теплотехники, санитарных работ, эксплуатации газового хозяйства. Является инженером-конструктором I категории. Творчески помогает другим конструкторам в работе. Коммунист, командир ДНД, зам. председателя совета ВОИР комбината, член комиссии по новой технике при парткоме.

— Хватает ли в ПКО конструкторов?

— Работы конструкторам хватает, только их самих не хватает. Не идут молодые специалисты к нам. Одна из причин — низкая культура производства. При современных требованиях такое производство не может заинтересовать молодых. А если они не идут на комбинат, то и у нас не появляются.

— Что нужно сделать, чтобы меньше число разработок ложилось на полку?

— Бросовые разработки неизбежны. Всегда должен быть выбор вариантов. А цехам надо более продуманно относиться к своим заказам. Наверное и мы в чем-то недорабатываем, если не сумели доказать руководителю иного подразделения нецелесообразность его заказа. Каждый заказ должен быть на месте обсчитан экономистом. Этого требуют задачи перестройки.

Татьяна Ивановна Михайлова работает в ПКО всего второй год, инженер-конструктор III категории. Имеет высшее образование. Специализация — проектирование промышленных зданий и сооружений, железобетонных фундаментов под оборудование, металлоконструкции, систем отопления, канализации и водопровода.

— Какие вы видите пути снижения себестоимости ваших конструкторских разработок?

— Перепроверяю все расчеты с тем, чтобы строительные работы обшлись комбинату как можно дешевле.

Т. И. Михайловой комиссия рекомендует глубже вникать в вопросы технологии производ-

ства, больше читать технической литературы.

Инженеру-конструктору III категории Надежда Николаевна Кудровой поручаются разработки технологической оснастки для прессования изделий средней и сложной конфигурации. Производит моделирование сложных фасонных изделий. Любое задание выполнит в срок. Стремится к расширению и усложнению профиля своих конструкторских работ. Занимается в университете технического прогресса. Начинала в ПКО копировщицей. С окончанием вечернего отделения индустриального техникума значительно повысила свой технический уровень.

— Интересуетесь своими разработками технологической оснастки при освоении их в производстве?

— Да, конечно. Хожу в цехи и проверяю в работе пресс-формы, сделанные по моим разработкам.

Молодому конструктору Надежде Георгиевне Сергуновой еще категории не присвоена. Все будет зависеть от того, как проявит себя в работе. Делает разработки технологической оснастки на изделия, прессуемые полусухим способом. Иногда ей поручаются и небольшие проекты по другим видам работ, в том числе и разработка детализованных чертежей.

— Мне постоянно помогают в работе, — сказала она, — такие опытные конструкторы, как Н. П. Потапова, Т. Г. Андрианова, Н. Н. Кудрова, за что я им благодарна.

Ирина Евгеньевна Павлова работает техником-конструктором с 1981 года. Работает активно, заинтересованно.

Любовь Сергеевна Елисеева работает оператором на машинах СКА и ЭРА, занимается разминированием технической документации. Одновременно ведет кропотливую работу по комплектации чертежей, регистрации их, отвечает за их хранение в архиве. Справляется с работой на завершенной ей технике. Является одним из старших работников отдела.

Техник-конструктор Римма Ивановна Федорова выполняет работы по копировке чертежей на кальку тушью. Освоила работу на аппаратах ЭРА и СКА по размножению чертежной документации. Со всеми порученными ей работами справляется успешно, укладывается в заданные сроки.

Аттестация прошла. Как недостаток в ходе проведения ее следует отметить, что во многих характеристиках отсутствовал критический подход к работнику. Некоторые путались с разграничиванием своих прямых обязанностей по работе с личными творческими планами. Как непутствие, всем выразилось пожелание совершенствоваться и повышать свой технический уровень.

Но аттестация полнее раскрыла творческий потенциал каждого работника ПКО, показала, что они хорошо подготовлены теоретически и профессионально, что они способны по-новаторски решать конкретные задачи перестройки.

В. ИВАНОВА.

## ОТДАДИМ ВСЕ СИЛЫ

В нашей стране полным ходом идет перестройка. Устраняются негативные явления нашей жизни и набирает силу все положительное, которое долгие годы тормозилось.

Резолюционный процесс, происходящий в настоящее время в обществе, привел всю страну в движение. Многие бригады, подразделения, предприятия страны пересмотрели свое отношение к выполнению поставленных задач, проявляют инициативу, энтузиазм.

На комбинате огнеупоров, как и по всей стране, много рабочих-передовиков, которые активно участвуют в повышении производительности труда, улучшении качества выпускаемой продукции, снижении себестоимости. Они не только заняли нужное место в перестройке, но и являются воспитательным примером для других. Так работают многие, но не все. И вот возникает вопрос: что нужно сделать, чтобы вовлечь в процесс перестройки всех тружеников комбината, чтобы поднять на должный уровень инициативу, энтузиазм, творчество каждого работающего на комбинате?

Несомненно с этой почетной задачей смогут справиться, наряду с другими, наши народные контролеры. Настало время, когда такие общественные активисты не только сами должны обладать всеми сложностями производства и быть передовиками, застрельщиками, но и действовать своим примером на остальных, рядом работающих, но пока не овладевших всеми передовыми методами. Если на решение этих сложных и в то же время почетных задач поднимем всех активистов, всех передовых рабочих и большую армию народных контролеров, то достигнем цели, поставленной перед труженниками нашего предприятия, что позволит комбинату возродить былую славу. К этому нас призывает и Обращение передовиков и новаторов черной металлургии.

И. СПИВАК,  
член комитета  
народного контроля  
комбината.

## НАМ ОТВЕЧАЮТ

Начальник ЦСП В. П. Андрей на заметку Л. Ф. Пониной «Повысилась заинтересованность в работе», опубликованную в газете 11 февраля. Он пишет: «На участке ручной формовки в настоящее время имеется два рабочих места по выпуску высокоглиноземистых изделий методом пневмоформования (было одно), а вопрос квартального планирования должен решить производственный отдел комбината».

Он же на заметку М. М. Дерновского «Камеры вместо складов», опубликованную в газете 25 февраля, сообщает, «что из-за небеспечности ЦСП металлом для изготовления стеллажей до сих пор часть технологической оснастки разложена по территории формовочного участка. При получении металла недостающие 4 стеллажа будут изготовлены».

## ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ

Учебным планом профкома комбината с целью подготовки профактива намечалось провести «игру» по выявлению знаний трудового законодательства.

Такая «игра» состоялась 4 апреля. Ею руководили работники ДК Л. И. Мехти-Заде и Н. И. Дмитриева. Предварительно ими были составлены игровые ситуации в виде вопросов, на

## КОНКУРС ЗНАТКОВ

которые нужно было ответить. Отвеченно выбирались представители администрации, профкома и рабочие. К примеру, в роли представителя администрации выступал В. Н. Боровков, от профкома М. Н. Соколова, от имени рабочего В. Л. Смирнов. Итак: рабочий совершил прогул, не выходя на работу в течение трех дней. Администрация комбината

уволит его. Нужно ли было согласие профкома? Права администрации или нет?

Правильный ответ: — Нет. Увольнение должно быть согласовано с профкомом комбината.

В игровых ситуациях участвовали многие председатели профкомов — С. Г. Куприянова из ЭЭРЦ, В. А. Фадеева с ЦЛМ, А. В. Овчинников с АТЦ

и т. д. Выяснилось, что не все председатели профкомов знают трудовое законодательство, но каждому «игра» дала многого. Поэтому решено вторую такую игру провести с председателями профкомов по вопросам жилищного законодательства. Эту тему выбрали потому, что в настоящее время на комбинате идет регистрация на очередность получения жилья и выясняется, что администрация, профкомы и жилищные комиссии цехов слабо владеют

знаниями жилищного законодательства, и при постановке работающих на очередь совершается много ошибок. Чтобы их избежать, в «играх» будут создаваться деловые ситуации.

При подведении итогов первой «игры» поощрение получил председатель профкома ЖДЦ В. Л. Смирнов. Библиотека Дома культуры выдала ему вне очереди для чтения популярную книгу А. Рыбакова «Дети Арбата».

М. ВИС.

## В советах трудовых коллективов

БОЛЬШИЕ полномочия возлагаются на советы трудовых коллективов — развивается и расширяется их демократия в решении производственных и социальных вопросов. И советы, созданные в наших подразделениях, все более активны в своей деятельности, принимают на себя решение актуальных проблем.

Так, в цехе № 2 в совете 23 человека, возглавляет его слесарь А. П. Иванов. С сентября минувшего года совет приступил к своей работе и проводит заседания регулярно каждый месяц.

На мартовском заседании совета заслушан отчет начальника цеха о работе подразделения в 1988 году. Говорилось о том, как цех справился с выполнением плана в тоннаже, по товарной продукции, какие показатели по производительности труда.

Обсуждение насущных производственных проблем шло активно. Прессовщик З. Н. Егорова посоветовала ставить к прессам сильных прессовщиков (знающих свое дело), тогда не будет брака изделий по обитостям, а будет качество и выработка. Отметила, что у садчиков имеется в оплате уравниловка, поэтому и нет у них заинтересованности в повышении производительности труда. На прессе № 9 норму выполнить трудно — следует проверить число ударов в минуту. Слесарь В. Н. Карпов, обслуживающий пресс № 7, почти не бывает возле него, а занимается исключительно прессом 4КФ-200.

Член совета трудового коллектива, председатель профкома В. Н. Карпов дал свои пояснения: пресс № 7 в очень плохом состоянии, его трудно ремонтировать и поддерживать в надлежащем виде, поэтому приходится уделять ему максимум внимания.

Свои претензии к работе пресса № 3, работающего с садочным автоматом, высказал слесарь А. Е. Архипов: на прессе выпускается много брака, а

мер не принимается; план на месяц был дан нереальный и нужно его было опротестовать в управлении комбината.

Такое высказывание опроверг председатель совета слесарь А. П. Иванов. План цеху, сказал он, был дан вполне реальный. А коллективу следует думать прежде всего о том, что нужно комбинату, а не ссылаться на свои трудности. Обратил он внимание членов совета и на то, что много нареканий поступает со стороны технологических рабочих на неудовлетворительное качество ремонта оборудования. И потребовал, чтобы оборудование после ремонта сдавалось в рабочем состоянии.

В своем решении совет записал: приложить все усилия коллектива на выполнение плана и принятых обязательств. От мастера по ремонту оборудования В. Н. Зотова потребовать сдавать оборудование после ремонта в рабочем состоянии, обязать бригадиров слесарей расписываться в журналах при завершении работ.

Кто, как ни сами рабочие знают «больные стороны» в работе своего коллектива и их совет по усилению этих слабых звеньев помогает коллективу успешно решать стоящие перед ним задачи. И совет второго цеха, все яснее понимая свою значимость, собирается и обсуждает дела цеха. Это повышает в нем чувство хозяина своего производства.

В РМЦ совет трудового коллектива состоит из 27 человек. Поскольку председатель совета модельщик А. Я. Григорьев находился в длительной командировке, то первое заседание состоялось в апреле. И было оно бурным.

Обсуждалось поступившее на совет заявление от заящика металла литейного участка Б. М. Журавлева. В заявлении высказывалась обида на, якобы, социальную несправедливость. Не умалая заслуг Бориса Михайловича, известного на комбинате рабочего, обида

его все же не совсем справедлива.

На комбинат поступило 27 легковых машин для личного пользования, две из них выделены РМЦ. И треугольник цеха распределил эти машины для приобретения модельщику моделью - столярного участка А. Б. Богомолу и электросварщику кузнечного участка Н. Ф. Титову.

Машины — это не товар первой необходимости, распределяются они в коллективах как поощрение за хорошую работу. Как награда машина предоставлена А. Б. Богомолу к его 60-летию (отработал в цехе 45 лет). И против этого Б. М. Журавлев претензий не имеет. Он не согласен с кандидатурой Н. Ф. Титова.

Действительно, Б. М. Журавлев отработал на комбинате 28 лет и заявление на машину «Запорожец» подал в 1979 году. А Н. Ф. Титов отработал только 7 лет. Но распределялись «Жигули», а год-два тому назад Б. М. Журавлев от машины отказался — не было достаточной суммы на приобретение. Теперь же он советует на то, что ему машину в этот раз никто не предложил.

Но настойчивости в этом вопросе больше проявляется со стороны его зятя, мастера земельной фабрики. Оттуда звонки идут во все инстанции комбината и города.

Этот вопрос обсуждался и на профкоме цеха, который не удовлетворил просьбу Б. М. Журавлева. И вот заявление поступает в совет трудового коллектива и через полчаса проводится его заседание. Слово для выступления предоставлялось любому желающему. Большинство голосов было принято решение — согласиться с решением профкома цеха.

Б. М. Журавлеву же объяснили, что его работа в РМЦ заслуживает поощрения коллектива и в следующей партии машин он получит право на ее приобретение.

Т. СТЕПАНОВА.

## За безопасность движения

12 марта текущего года в ЦК КПСС состоялось совещание, на котором рассмотрен комплекс вопросов, связанных с обеспечением безопасности движения на автомобильном, воздушном, железнодорожном, речном транспорте, а также с усилением партийного руководства этим делом.

На совещании выступил кандидат в члены Политбюро ЦК КПСС, секретарь ЦК КПСС В. И. Долгих. Он подчеркнул, что Центральный Комитет партии, Советское правительство уделяют постоянное внимание снижению аварийности на транспорте, считая, что эта проблема имеет серьезное социальное значение. За последние годы принят ряд постановлений партии и правительства по данным вопросам. Для их реализации выделяются крупные финансовые и материальные ресурсы. Однако обстановка на этом важном участке остается неудовлетворительной.

В минувшем году в городе и районе произошло 108 дорожно-транспортных происшествий, при которых 21 человек погиб, 117 ранено. Число погибших возросло по сравнению с 1986 годом в 2,5 раза.

В автотранспортном цехе комбината на балансе числится 240 автомобилей и другой автотранспортной техники. Службой безопасности движения цеха совместно с другими общественными организациями разработаны мероприятия по предупреждению дорожно-транспортных происшествий, контролируются их выполнение, осуществляется контроль выполнения нормативных документов по безопасности движения, ведется учет и расследование дорожно-транспортных происшествий и нарушений правил дорожного движения, анализируются их причины. Для оказания помощи администрации в цехе утверждена комиссия общественного контроля за безаварийным движением, на заседаниях которой ежемесячно рассматриваются вопросы, связанные с обеспечением движения, разбираются все нарушения транспортной дисциплины.

Несмотря на то, что в 1987 году отсутствовали учетные дорожно-транспортные происшествия, положение дел в цехе в вопросах обеспечения безопасности движения далеко не гладко.

В 1987 году на 8 процентов допущен рост нарушений правил дорожного движения и нарушений транспортной дисциплины, выявленных работниками ГАИ и администрации. Из-за низкого уровня производственной дисциплины имеется

4 случая грубейших нарушений правил дорожного движения, выразившихся в управлении автомобилем в нетрезвом состоянии. И в этом году, 10 февраля, водитель В. В. Давыдов управлял автомобилем в рабочее время в нетрезвом виде. Нарушений могло быть значительно меньше, если бы было помещение для медработника и проводился послеобеденный медосмотр.

В результате невыполнения графиков совместных проверок службой транспортного движения, отделом эксплуатации ослаблен контроль за работой автомашин на линии, участились случаи использования автомашин не по назначению (в этом году 5 случаев).

Имеющаяся в цехе дружина по безопасному движению не проводит должной воспитательной работы с коллективом цеха.

К одному из наиболее наболевших вопросов относится техническое содержание автомобилей. Так, при плановой проверке работниками госавтоинспекции от 14 марта из 27 проверенных автомобилей 12 не отвечали требованиям правил дорожного движения.

Причинами такого содержания является невыполнение своих должностных обязанностей работниками техслужбы, выразившееся в слабом контроле при выпуске автомобилей на линию, недостаточном количестве ремонтных мест, большой разномарочности транспортных средств, что создает дополнительные трудности в обеспечении их запчастями.

У части автомашин техническое обслуживание производится на открытых стоянках, что приводит к некачественному проведению ремонта, высокой заболеваемости водителей.

До настоящего времени отсутствуют контрольно-технические пункты в колоннах № 2, 3. Неудовлетворительное состояние автомобильных дорог по маршрутам движения автомашин приводит к увеличению простоев из-за поломок, дополнительным затратам.

В настоящее время идет усиленная подготовка подвижного состава к годовому техосмотру, что должно принести определенные результаты в обеспечении безаварийного движения.

Общими усилиями администрации, партийной и профсоюзной организаций коллектив автотранспортников добьется успехов в выполнении производственных заданий и лучших результатов по безопасности дорожного движения.

А. БРИКУЛА,  
инженер по безопасности движения АТЦ.

## ПОЖАРНОЙ ОХРАНЕ—70 ЛЕТ

17 апреля 1918 года В. И. Ленин подписал декрет «Об организации государственных мер борьбы с огнем». Этим декретом заложены основы советской пожарной охраны.

Феодално-крепостническая Русь, затем помещичье-капиталистическая царская Россия оказались бессильными осуществлять какие-либо эффективные меры по борьбе с пожарами. Для жителей тесных деревянных посадов и соломенных крыш опустошительные пожары были едва ли не самым страшным стихийным бедствием. Города Владимир и Псков, Смоленск и Новгород, Киев и Рязань, Полоцк и Чернигов, Суздаль и Тверь выгорали до тла по нескольку раз. Москва полностью выгорала тринадцать раз.

Нам сейчас трудно даже представить, сколь опустошительны и губительны были пожары в этих древних тесных городах. Как писал один из историков пожарного дела, «нужно только удивляться мощи и терпению русского народа, воздвигавшего из пепла сгоревшие города. Если подсчитать хотя отдаленно все то количество благ земных, которые истребил огонь, и вообразить себе несчетное число человеческих жертв, погибших в пламени, то можно без большой погрешности допустить, что пламя, как истребитель, скопило не менее обильную жатву, чем любая люта язва».

Так вплоть до Великой Ок-

тябрьской социалистической революции пожары носили характер народного бедствия. Только революционные преобразования в политической и экономической жизни страны привели к коренным изменениям и в борьбе с пожарами.

В годы интервенции и гражданской войны при острой нехватке техники и плохом обеспечении продовольствием советские пожарные мужественно боролись с огнем и спасали для народа значительные материальные ценности.

Суровой проверкой боеготовности частей пожарной охраны явилась Великая Отечественная война. Части пожарной охраны под руководством партийных и советских органов при активной помощи населения надежно охраняли от огня промышленные предприятия, базы, склады и другие объекты, помогая тем самым ковать победу над врагом.

На борьбу с немецко-фашистскими захватчиками ушло немало добровольцев из пожарной охраны, героически сражавшихся на фронтах. Вместо ушедших на фронт мужчин в пожарную охрану влилось много женщин и девушек.

Война поставила перед пожарными работниками новые задачи. Несмотря на воздушные налеты врага, бойцы огненного фронта ковали победу в тылу, охраняя народное достояние от уничтожения огнем.

Особого внимания заслуживает деятельность пожарных Ленинграда, которые работали в тяжелых условиях блокады, показывали примеры исключительной стойкости в борьбе с последствиями бомбардировок и артобстрелов. Много нужно иметь воли, силы, чтобы овладеть бесстрашием к смерти, ликвидируя под огнем противника пожары горящих резервуаров, выносить из огня взрывчатые вещества, спасать склады и транспорт с боеприпасами. Советское правительство высоко оценило героическую работу ленинградских пожарных, наградив пожарную охрану в июне 1942 года орденом Ленина.

За умелую организацию противопожарной обороны городов, промышленных объектов, за проявленный при этом героизм и мужество орденами и медалями награждены тысячи работников пожарной охраны.

Благодаря огромным усилиям советского народа в послевоенные годы в нашей стране проведена большая работа по восстановлению народного хозяйства. С развитием народного хозяйства развивалась и крепла пожарная охрана. С каждым годом росло ее техническое оснащение. За годы советской власти выросли квалифицированные кадры специалистов пожарного дела, а совершенстве овладевших своей профессией.

Окончание на 4 стр.

### ● ГРАЖДАНСКАЯ ОБОРОНА

## Наши — первые

Гражданская оборона — дело всенародное. Этот основной принцип всей системы работы гражданской обороны комбината подтвердили соревнования 5 апреля 1988 года разведывательных групп в системе гражданской обороны города. Разведгруппа комбината во главе с командиром Н. И. Пирувым и под непосредственным руководством штаба гражданской обороны комбината завоевала первое место по городу. Разведгруппа комбината награждена грамотой, а непосредственным разведчиком — дозиметристы, химики и радисты — поощрены денежной премией.

Разведгруппа, четко пройдя подготовку в теоретической и

практическом плане, выступила на соревнованиях организованно и с большим отрывом от своих соперников.

Большой вклад в дело победы на соревнованиях внесли Т. Г. Андреева, В. Ф. Шванов (ПКО), Л. П. Тенькова (ГУ), В. В. Пайлов (ОГМ), М. А. Большаков (ЦЛМ) и другие.

Хочется от всей души поблагодарить всех участников соревнований за добросовестное отношение по выполнению мероприятий гражданской обороны, а начальникам отделов и служб, чьи сотрудники принимали участие в подготовке и проведении соревнований, большое спасибо за помощь.

П. ТЕРЕХОВ.



ХОРОШЕЕ НАСТРОЕНИЕ...

## ПОЖАРНОЙ ОХРАНЕ—70 ЛЕТ

**Окончание. Нач. на 3 стр.**  
Боровичская пожарная охрана также имеет свою слабую историю. До 1895 года за горюде вопросами борьбы с пожарами почти никто не занимался, и поэтому в Боровичах были пожары, которые уничтожали целые кварталы. В 1895 году по указанию земской управы было организовано вольно-пожарное общество на городской стороне, которое размещалось в здании по улице Екатеринославской, ныне Коммунарной, где сейчас почта. На базе общества была создана вольно-пожарная дружина. В 1905 году была сформирована вторая вольно-пожарная дружина на Спасско-Преображенской (заводской) стороне, разместившаяся в специально построенном пожарном депо. В то время это было одно из лучших зданий города, которое сохранилось и поныне на улице Ленинградской. На вооружении дружины имелись три ручных пожарных насоса, которые доставлялись к месту пожара конными упряжками.

В 1919 году впервые в городе создается профессиональная пожарная охрана.

Свою историю имеет и пожарная охрана комбината. В 1915 году заводчиком огнеупорных предприятий Вахтером была создана малочисленная пожарная команда для охраны производственных помещений. На вооружении была мотопомпа с бензодвигателем и центробежным насосом системы Густав Лист производительностью 900 литров в минуту. Создается добровольная пожарная дружина, состоящая в основном из слесарей центральной механической мас-

терской. В 1918 году после подписания Декрета о государственных мерах борьбы с огнем на заводах была создана профессиональная пожарная команда, которую в скором времени возглавил Иван Яковлевич Кокорин — первый пожарный работник Борзичей. В 1929 году на вооружении команды была одна автомашина для перевозки личного состава, автомашина с мотопомпой, мотопомпа на конном ходу и семь лошадей. До 1930 года пожарной связи с цехами не было. В 1930 году установились две специальные пожарные сигнализации: на 30 номеров и на 24 номера. Получен первый отечественный автосос производительностью 1200 литров в минуту, две мотопомпы, пеногенераторы, огнетушители. В 1929 году при тушении пожара в цехе № 1 (сейчас огнеупорное отделение цеха № 6) при выполнении боевого задания погиб брандмейстер пожарной охраны комбината С. Е. Емельянов.

В начале 1941 года наряду с вопросами улучшения противопожарного состояния объектов комбината дирекция уделяла внимание и вопросам быта пожарных. Заключено строительство нового пожарного депо, начато строительство пожарного депо в цехе № 1 и строилось пожарное депо в поселке Зарубино.

Сейчас в пожарной охране комбината на вооружении мощная отечественная пожарная техника, способная преградить дорогу огненной стихии. Но основной капитал пожарной части — это ее замечательные люди. **В. КРЫЛОВ,** начальник отдела охраны.

## СООБЩАЕТ МИЛИЦИЯ

Подведены итоги состояний преступности и правонарушений за I квартал 1988 года. Количество нарушений, совершенных работниками комбината, снизилось всего на 0,3 процента (к числу работающих) по сравнению с таким же периодом прошлого года.

Сокращения правонарушений добились: цех № 2 — 4,8 процента против 6,2 в I квартале 1987 года, цех № 3 — 3 процента против 5,4, шахта «Шиботово» — 1,5 процента против 2,7; АТЦ, ЦЭС и рудник «Усть-Брынькино» — 1,1 процента против соответственно 3,1, 2,8, 2,7 процента.

Увеличились нарушения в ЛТУ с 9,6 в 1987 году до 13,9 процента в этом году, в цехе № 6 с 1,8 до 3,5 процента.

По количеству совершенных уголовно-наказуемых преступлений среди цехов комбината в первом квартале этого года худшие показатели имеет ЦСП, где совершили преступление пятеро, в ЖКО — трое и в РМЦ — двое. ЦСП больше других цехов имеет работающих, совершивших мелкие хулиганства, — 8. В медицинский вытрезвитель больше всего доставлено представителей цеха № 2 — 19 человек, ЦСП — 16 и цеха № 4 — 11.

За десять дней апреля из 73 нарушителей противоалкогольного законодательства 10 — представители комбината, в том числе четверо с цеха № 2. Штрафу в сумме 100 рублей подвергнут за изготовление браги рабочий цеха № 2 С. А. Петров. Рабочая ОРСа Л. В. Новожилова по решению суда направлена на противоалкогольное лечение в лечебно-трудовой профилакторий сроком на 12 месяцев.

● В марте на комбинат принято 103 человека, уволено — 27, в том числе по собственному желанию — 21, за прогулы и пьянство — 20, на пенсию — 33.

● С начала года текучесть кадров составила 2 процента. Наибольшая она в марте в подсобном хозяйстве — 3,8 процента, в цехе № 3 — 2,5 процента, в АТЦ — 2 процента. Сменяемость кадров за три месяца — 4,5 процента, в том числе на участке товаров народного потребления — 6,7 процента, в цехе № 3 и отделе охраны по 5,6 процента.

● За март совершено 120 прогулов с потерей 249 чело-

## С ЭТИМ НЕЛЬЗЯ МИРИТЬСЯ!

## Неутешительные итоги

На комбинате проводится определенная работа по воспитанию, подбору и расстановке руководящих кадров, укреплению трудовой и производственной дисциплины.

По состоянию на 1 января 1988 года на комбинате работает 607 ИТР, из них 571 дипломированный специалист, что составляет 94 процента. Из резерва назначено на инженерно-технические должности 17 человек, принято 6 человек из числа молодых специалистов.

В целом итоги минувшего года таковы: снизилась текучесть кадров в цехах № 3, 4, 6, ЦЭС, РМЦ, ЖДЦ. Потери рабочего времени по причине прогулов снизились в цехах № 4, 6, РМЦ, ЖДЦ, АТЦ, на шахте «Шиботово».

Вместе с тем уровень организаторской работы, проводимой на комбинате по укреплению трудовой дисциплины, улучшению использования рабочего времени и снижению текучести кадров, еще не отвечает современным требованиям.

Так, отдельные руководители слабо проводят работу по закреплению кадров на производстве, по созданию стабильных трудовых коллективов. В ряде цехов еще крайне велика текучесть кадров. К примеру, в цехе № 2 она составляет 11,6 процента, ЦСП — 12,8, АТЦ — 9,2 и в подсобном хозяйстве — 24,2 процента.

Несмотря на проводимую работу по снижению потерь рабочего времени от прогулов, состояние трудовой и производственной дисциплины ухудшилось по сравнению с 1986 годом и составило 986 случаев прогулов с потерей 2177 чело-

веко-дней. Особенно неудовлетворительно состояние трудовой дисциплины в цехе № 2. Как отмечается в представлении прокуратуры, в цехе № 2 возросло количество прогулов и число работников их совершивших, уровень совершения правонарушений — один из самых высоких среди подразделений комбината. Кроме того, материалы на некоторых нарушителей, наказанных в дисциплинарном порядке за появление в нетрезвом виде на работе, не передаются для разбора на комиссию по борьбе с пьянством и алкоголизмом.

Также возросли прогулы в ЦСП, ЖКО, ЭЭРЦ и в подсобном хозяйстве. В этих и других цехах принижена роль цеховых комиссий по борьбе с пьянством и алкоголизмом. Начальники цехов проявляют личную безответственность и не спрашивают с ИТР за состояние трудовой дисциплины и правопорядка в бригадах, сменах, участках.

В ряде цехов комиссии по борьбе с пьянством и алкоголизмом работают неэффективно, ограничиваются только наложением штрафов, не проводят профилактической работы.

Для устранения имеющихся недостатков и оздоровления коллективов издан приказ директора с объявлением выговора начальникам цехов № 2, ЦСП, подсобного хозяйства, ЖКО, ЭЭРЦ В. Я. Сакулину, В. П. Андрееву, Г. П. Мясниковой, М. И. Василенко, А. Ф. Булытнову. Рекомендовано им совместно с советами трудовых коллективов рассмотреть вопросы состояния дисциплины и повышения уровня воспитательной работы в своих подразделениях.

## Кадры и цифры

● В марте на комбинат принято 103 человека, уволено — 27, в том числе по собственному желанию — 21, за прогулы и пьянство — 20, на пенсию — 33.

● С начала года текучесть кадров составила 2 процента. Наибольшая она в марте в подсобном хозяйстве — 3,8 процента, в цехе № 3 — 2,5 процента, в АТЦ — 2 процента. Сменяемость кадров за три месяца — 4,5 процента, в том числе на участке товаров народного потребления — 6,7 процента, в цехе № 3 и отделе охраны по 5,6 процента.

● За март совершено 120 прогулов с потерей 249 чело-

веко-дней. 46 прогульщиков лишены вознаграждения за выслугу лет, 6 — переведены на нижеоплачиваемую работу, 16 — уволены по ст. 33 п. 4 КЗоТ. Прогульщики лишились 191 дня очередного отпуска. На принудительное лечение от алкоголя в наркологический стационар направлено пять рабочих комбината, в ЛТП — электромонтер цеха № 3 А. Н. Удалов.

● На комиссиях по борьбе с пьянством и алкоголизмом разобран 31 человек, которые подвергнуты штрафу на сумму 1160 рублей.

● 41 случай попадания в медицинский вытрезвитель в мар-

те. Больше всего побывало там из цехов № 2, 4, ЦСП, ЛТУ. За неоднократные попадания в медвытрезвитель осуждены народным судом к исправительным работам на 2 месяца с вычетом 20 процентов из зарплаты рабочие О. Г. Игнатьев и В. В. Хортонен из цеха № 4, С. С. Вересов из цеха № 2.

● За изготовление браги оштрафованы народным судом на 200 рублей каждый рабочие В. И. Леонтьев из ЦСП и С. А. Лукашенко из ЛТУ, на 100 рублей — З. И. Арелен из ЦЭС. На 50 рублей за приобретение 0,5 литра браги оштрафован рабочий цеха № 2 А. Н. Кузнецов.

## В Доме культуры

### Экран недели

18—19 апреля — художественный фильм «Неизвестная женщина» (фильм для взрослых). АРЕ.

Сеансы: 13, 15, 17, 19, 21.

19 апреля для детей — цветной художественный фильм «Удивительная находка, или Самые обыкновенные чудеса». Одесская киностудия.

Сеанс: 11.

20 апреля — новый цветной широкоэкранный художественный фильм «Везунчик». «Мосфильм».

Сеансы: 13, 15, 17, 19, 21.10.

## ВНИМАНИЮ ТРУДЯЩИХСЯ КОМБИНАТА!

Желающие приобрести садовые участки в садоводческом товариществе «Энтузиаст» в районе бывшей шахты «Пролетарий» должны подойти 15 апреля к 16 часам к Дому культуры комбината огнеупоров.

Красочно выглядел стол ЦСП с его румяными пирогами. Их было много, поэтому хватило всем членам жюри и гостям.

Весь вечер в зале звучала музыка, песни, юмор и смех. Вместе с родителями отдыхали и дети.

Нужно сделать так, чтобы такие интересные вечера проводились и для всех труженников комбината.

**С. ТРЕСКУНОВА,**  
зав. бюро материального учета, председатель правления ДК.

ни конкурса «Что бы это значило?» Самые остроумные ответы дал и стал победителем конкурса Николай Бусаров — шихтовщик-дозировщик ЦСП.

Все дружно танцевали масовый танец «Буги-вуги», который разучивался вместе с му-

зыкальным работником детсадов О. А. Кузнецовой.

Еще был приз — большой торт за самый красиво оформленный стол. Этот конкурс был самым трудным для оценки, поскольку столы ломались от выпечки. Можно было только удивляться, на что способны женские руки. Так, на столе ЦЭС красовались «розы» из теста. Стол ЦЗЛ отличался особой выдумкой, здесь в колбах находились безалкогольные (конечно) напитки под названиями «Дурман любви», «Кисло-

В конкурсе «А ну-ка, артист» выступили представители каждого коллектива художественной самодеятельности. Конкурс проводился по трем направлениям: разминка, литературный, танцевальный. Все участники конкурса подтвердили свое

## С УЛЫБКОЙ...

звание артиста. Победителями же стали Валерий Федоров — горнорабочий очистного забоя шахты «Шиботово», Владимир Лысенко — обжигальщик цеха № 2, Нина Барабошина — лаборант ЦЗЛ.

Затем следовал концерт — розыгрыш, для которого каждый цех подготовил свой сувенир и выступление. Интересное выступление подготовили детские сады, шахта «Шиботово», ЦЗЛ.

А сколько юмора проявили участники вечера при проведе-

В МАРТЕ прошел смотр цеховой художественной самодеятельности. В нем приняли участие 9 подразделений комбината. По традиции после завершения смотра состоялся вечер для его участников. Он прошел 1 апреля и не случайно. Как известно, 1 апреля — день смеха, шуток. Поэтому и вечер получился веселым. Большая заслуга в этом принадлежит работникам Дома культуры Людмиле Ивановне Мехти-Заде и Татьяне Борисовне Кирилловой и участникам самодеятельности.

В ходе вечера коллективам — победителям смотра и участникам художественной самодеятельности были вручены Почетные грамоты, благодарственные письма и денежные премии.

Программа вечера была насыщенной и разнообразной, а главное — веселой. Никого не могли оставить равнодушными проводимые конкурсы и аттракционы.