



Действовать активно, смело, творчески, компетентно!

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ

ЗА ОГНЕУПОРЫ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и дирекции Боровичского орденов
Отечественной войны I степени и Трудового Красного Знамени
комбината огнеупоров имени В. И. Ленина

№ 1 (4072)
Основана
15 сентября 1928 г.

ЧЕТВЕРГ, 7 ЯНВАРЯ 1988 ГОДА

Выходит 1 раз
в неделю

РУБЕЖИ 1988 ГОДА

Выполняя решения XXVII съезда КПСС, готовя достойную встречу Всесоюзной XIX партийной конференции, коллектив комбината принимает на себя следующие социалистические обязательства:

1. Выполнить план по реализации товарной продукции к 30 декабря.
2. Обеспечить 100-процентное выполнение плана поставок продукции.
3. Обеспечить сверхплановый выпуск товарной продукции в объеме 200 тысяч рублей.
4. Повысить производительность труда на 0,5 процента к плану.
5. Сэкономить материальных и топливно-энергетических ресурсов, в том числе:
 - черных металлов за счет восстановления технологической оснастки 130 тонн на сумму 15,6 тыс. рублей;
 - 175 тыс. кВт.ч. электроэнергии и 200 тонн условного топлива на сумму 8,3 тыс. рублей за счет снижения расходов топливно-энергетических ресурсов;
 - получить 62,4 тыс. рублей за счет увеличения вторичного использования металлической крепи в количестве 1200 комплектов;
 - за счет рациональной заделки круглого леса на крепь сэкономить 500 куб. метров леса на сумму 14,1 тыс. рублей.
6. Снизить убытки от брака на 5 процентов к уровню 1987 года.
7. Получить 2.100.000 рублей приплат за повышенное качество продукции.
8. Освоить выпуск муллитокорундовой дырчатой насадки.
9. Увеличить выпуск товаров народного потребления в 2,3 раза к уровню 1987 года.
10. Продолжить работу по дальнейшему повышению технического уровня производства и механизации ручного труда и выполнить следующие мероприятия:
 - внедрить в работу агрегаты набора ряда АПК-2, АФ-2 и установку с манипулятором укладки (УМУ);
 - модернизировать 12 единиц основного технологического оборудования;
 - высвободить от тяжелого труда 50 человек.
11. За счет внедрения оргтехмероприятий получить экономический эффект в сумме 350 тыс. рублей.
12. Получить 440 тысяч рублей экономии от внедрения рационализаторских предложений.
13. Продолжить развитие бригадной формы организации труда. Довести охват рабочих бригадами с применением хозрасчета до 38 процентов.
14. Сократить потери рабочего времени на 100 работающих к уровню 1986 года на 10 процентов.
15. Подготовить, переподготовить, обучить вторым профессиям 420 человек, повысить квалификацию 600 человек.
16. Обучить в школах по передаче передового производственного опыта не менее 400 человек.
17. Продолжая шефство над колхозами и совхозами, обеспечить выполнение и поставку огнеупорных изделий в полном объеме выданных нарядов, запчастей по заказам «Сельхозтехники». Каждому трудящемуся безвозмездно отработать 2 выходных дня в подшефных колхозах и совхозах. Создать механизированные отряды и заготовить 2000 тонн сена.
18. В подсобном хозяйстве комбината произвести на одного работающего: мяса — 25 кг, молока — 55 кг.
19. Ввести в эксплуатацию 6780 кв. метров полезной жилой площади, в том числе хозспособом 3800 кв. метров.
20. Поддерживая инициативу «АвтоВаЗа», отработать каждого трудящегося не менее 2 дней в году на объектах соцкультбыта.
21. Продолжить социалистическое соревнование с Семилукским огнеупорным заводом.
22. Заключить договор на социалистическое соревнование с Часов-Ярским огнеупорным комбинатом.

Обязательства обсуждены и приняты на конференции трудового коллектива комбината 25 декабря 1987 года.

НАЧАЛО...

— Как начал работать коллектив комбината в новом году? — с таким вопросом мы обратились к начальнику производственного отдела комбината Ю. А. Долгополову.

— С первых дней января хорошее начало в работе у двух коллективов: цех № 3 идет в плане по выпуску шмота, как обычного, так и высокоглиноземистого; и радует хорошее начало у ЦСП. Хотя ЦСП отстает по формовке на 50 тонн и по выгрузке на 180 тонн, но по формовке он отстал только 2 числа, а 1, 3 и 4 число работал нормально. И та продукция, на которую он отстает, у него есть на вагонах. А первого числа ЦСП работал нормально, дал план по формовке, чего не сделали другие цеха.

Участок тепловыдающей цеха № 1 не имеет ускорения. Повторяются прошлогодние ошибки.

Этот коллектив стремится работать нормально, а ящиков для упаковки продукции нет. Излишнее хранение тепловыдающей в помещении приводит к перувлажнению и снижению качества готовой продукции.

Повинна в отсутствии тары коммерческая служба. И подводит она не только этот коллектив.

Цех № 4 просит ящики под цирконографитовые стаканы. Это дорогостоящая продукция — 879 рублей за тонну. В ЦСП пробки и стаканы тоже должны упаковываться в ящики, а их нет. Эти беды в снабжении продолжают сказываться с первых дней нового года. А раз нет отгрузки, значит, нет у комбината и денег.

Хотя служба снабжения поправила кое-какие дела — обеспечила материалами выпуск цирконографитовых стаканов, то такие позиции, как корунд фракции 0-150 мм, клинкер марки КВЦ-70 класса Б, металл для изготовления технологической оснастки, фрикционные накладки для прессов 4КФ-200, обеспечиваются плохо. Этой службе нужно принять срочные меры для создания нормальных условий в работе цехов и выполнения их производственных программ.

Цех № 2 имеет отставание.

Его подвел цех № 6 из-за необеспеченности шмотом. А по шестому цеху это получилось потому, что плохо отработала 1 января механическая служба. Так, печь № 2 простояла полтора суток из-за неисправности дымососа, которое при нормальном отношении к делу можно было ликвидировать в течение смены. Около 300 тонн недоделано шмота и его не получил второй цех. В итоге цех № 2 отстал по формовке на 190 тонн, по выгрузке — на 350 тонн.

К тому же, во втором цехе на отставание по выгрузке сказались отсутствие людей — ушли в отпуск, уволились пенсионеры, а продукции 700 тонн имеется на вагонах.

К устранению имеющегося отставания по выгрузке в цехе принимаются меры.

Цех № 4 по формовке идет в плане, по выгрузке имеет отставание из-за отсутствия людей. Учитывая же устойчивую работу этого коллектива за предыдущий период, есть уверенность, что они найдут выход из создавшихся трудностей и справятся со своими задачами.

Цех № 6. Если по огнеупорному отделению работает нормально, то шмотное по производительности трудится на 50 процентов из-за несвоевременного устранения аварий и отключения людей на вынужденную работу по измелению привозной кирвоградской глины.

Комаровский цех идет в плане, хотя и там есть трудности с тарой.

ЖДЦ. Массовое прибытие грузов в адрес комбината привело к тому, что скопилось до 80 вагонов. И за 4 дня перепростой увеличился на 2,8 часа при норме 8 часов.

В текущем году цеха начали работать по недельно-суточным графикам. Есть небольшое отклонение в выполнении этих графиков, но контроль за их выполнением стал систематическим, что дисциплинирует цехи и комбинат в целом.

В течение января хозрасчетные задания доводятся до сведения бригад, смен, участков. От их выполнения будет зависеть оплата труда и мастеров, и рабочих.

В НОВЫХ УСЛОВИЯХ РАБОТАТЬ ПО-НОВОМУ

С 1 января комбинат начал работу в условиях полного хозрасчета и самофинансирования.

— Как вы готовы к работе в 1988 году?

На этот вопрос мы попросили ответить ряд работников цеха стелеразливочного припаса.

Г. П. Богданова — нормировщик:

— Готовы к работе в 1988 году мы плохо. С одной стороны, кажется, сделано все — проведена перетарификация рабочих, все расчеты по переходу. Но с другой стороны — цех то не выполнял план.

Оплата труда будет зависеть от товарного выпуска. 11,3 копейки на рубль товарной продукции — это зарплата рабочего. Этот нормативный коэффициент жесткий по сравнению с прошлыми годами.

Надо резко улучшить работу, чтобы выплатить рабочим деньги (зарплату).

Товарный выпуск нужен. Чтобы увеличить его, стоит вопрос о выпуске дорогостоящих видов изделий. А это стелеразливочные, высокоглиноземистые изделия, особосложный фасон с четырехколонных прессов, мертели, смеси, что является новым и дорогостоящим видом продукции.

Трудозатраты на смеси небольшие, а выгода значительная. Это единственный выход из создавшегося положения.

Численность сокращать мы не можем, у нас, наоборот, надо комплектовать участки, кругом людей не хватает. Значит, всеми возможными усилиями надо повышать товарный выпуск.

Соответствующие мероприятия для этого намечены. Так, организуется работа четырех-

колонных прессов и трех прессов СМ-1085 по выпуску высокоглиноземистых изделий. Сейчас налаживается их работа.

Занимаемся организацией бригадной формы труда. Бригада автоматов (бригадир М. В. Баличев) работает. Распущенная было бригада прессов СМ-1085 № 1 и 2 восстановлена и действует с 1 ноября (бригадир В. М. Стафеева). Бригада работает хорошо, показатели у нее стабильные. Организована бригада пресса «Лайс».

Мешает в работе высокая текучесть кадров. Когда стали проводить перетарификацию, выяснилось, что очень много людей необученных. Сейчас все будут охвачены учебой. Начата она в декабре, завершается в январе. Намечены провести и школы по передаче передового опыта.

Товарный выпуск мы не выполнили. А на 1988 год он планируется на 400 тысяч рублей больше, чем в прошлом году. Поэтому цеху работать будет еще сложнее. У нас один выход преодоления трудностей — зарабатывать эти деньги.

В. В. Петров — слесарь КИП, заместитель секретаря партийной организации цеха:

— Полностью к работе в новых условиях мы не готовы. И вся причина в нашем производстве.

Полтора года назад, выступая на расширенном заседании парткома, я высказал мысль, что цех «до ума» надо доводить постепенно — по технологическим ниткам. И только сейчас в цехе это начинают делать. Наводят порядок ремонтники, заметно стало теплее в производственных помещениях. И эту работу нужно продолжать, отнести к

ней серьезно. Может быть, привлечь к устранению недоделок производств не только специалистов комбината, но и ВПО «Союзогнеупор», министерства.

В бедах цеха следует винить не только комбинат, но и проектировщиков. И с них пора спросить за допущенные ошибки в проектировании.

Сегодняшнюю работу цеха требовалось предвидеть, когда пускали его. Так, перегрузили первую печь. Лучше бы эти средства направить на устранение имеющихся неполадок. А то «лазры» сорвали, а неполадки остались прежние. Мы работаем с людьми и видим, что они разучивались, что когда-нибудь цех будет работать хорошо. Ведут себя все пассивно. Собрания проводим — приходит мизерное количество людей. Лекции, политдни срываются.

Окончание на 2-й стр.

В ПАРТКОМЕ КОМБИНАТА

На бюро парткома комбината заслушан вопрос «О работе парторганизации шахты «Шиботово» по повышению роли агитколлектива в мобилизации трудящихся на успешное выполнение планов и социалистических обязательств».

С информацией выступила секретарь парторганизации шахты «Шиботово» Т. Е. Васильева. Бюро парткома пришло к выводу, что, претворяя в жизнь решения XXVII съезда КПСС по усилению партийного влияния, развитию демократии и гласности, мобилизации трудящихся на успешное выполнение планов и социалистических обязательств, парторганизация шахты «Шиботово» в активизации работы агитколлектива видит одно из главных направлений своей деятельности.

Проанализировав работу агитколлектива за 1986 год, партийное бюро шахты в начале 1987 года пересмотрело и утвердило состав агитколлектива. Был избран новый его руководитель — член партийного бюро А. И. Терешонок.

Составлен перспективный план на год. Утверждаются партийным бюро и ежемесячные планы. Агитаторами и политинформаторами стали передовые рабочие, мастера, бригадиры, звеньевые, начальники участков, имеющие необходимую политическую и профессиональную подготовку, определенный опыт воспитательной работы, такие как А. Н. Балюк, Т. П. Андреева, В. С. Степанова, В. Н. Боровиков, А. В. Тараскин и другие.

Члены агитколлектива имеются во всех подразделениях шахты, что положительно влияет на более полную информированность всего коллектива. Практически все агитаторы занимаются в системе партийного и экономического образования.

Широко используется как средство гласности и оперативного информирования стенная печать. Стенгазета выпускается регулярно.

Однако партийное бюро почти не осуществляет контроля за деятельностью политинформаторов и агитаторов. Никто из членов агитколлектива не отчитывался о своей работе на заседании бюро или партийных собраниях. Членами агитколлектива не ведется индивидуального учета проделанной работы в дневниках и личных творческих планах. Графики политинформаций не вывешиваются.

Практически не организована учеба агитаторов: их ежемесячный инструктаж, информирование об актуальных событиях внутренней и международной политики. Это положение усугубилось тем, что идеологический сектор парткома в течение этого года не проводил учебы руководителей агитколлективов, политин-

форматоров и агитаторов по различным направлениям.

С целью более глубокого информирования о воспитательной деятельности в коллективе не используется работа агитаторов в идеологических оперетках, проводимых начальником шахты.

В условиях подготовки перехода на полный хозрасчет и самофинансирование в состав агитколлектива не вошли работники экономических служб шахты, на которых лежит большая забота поиска резервов производства, квалифицированного разъяснения экономической политики.

Агитаторы — наставники закрепляются за обучаемыми распоряжением по участку, но отсутствует информация о их деятельности. Уголок наставника не оформлен. Нет уголка атеиста. Требуется еще более активизировать работу агитаторов по укреплению трудовой дисциплины, направив их внимание на создание обстановки нетерпимости ко всякого рода нарушениям.

Бюро парткома приняло по данному вопросу соответствующее постановление.

Бюро парткома рассмотрело вопрос «О результатах выполнения постановления бюро обкома КПСС от 12 июня 1987 года «О мерах по оказанию шефской помощи колхозам и совхозам области в заготовке кормов и уборке урожая в 1987 году».

Отмечено, что выполняя постановление бюро обкома КПСС, коллективы цехов, шахт и других производственных подразделений комбината проделали определенную работу по укреплению шефских связей с колхозами и совхозами, направленную на выполнение заданий по заготовке кормов и уборке урожая в текущем году.

Силами комбината в подшефных хозяйствах заготовлено 1517 тонн сена, 677 тонн силоса, 80 тонн сенажа, 360 тонн соломы, 145 тонн корнеплодов.

Полностью выполнили плановые задания по заготовке кормов коллективы шахт «Шиботово» и № 2 им. Артема, цеха № 2, ЦЭС, РСУ, РМЦ, ЦЛМ, ЭЭРЦ, ЖДЦ, участка тепло-вкладышей. Однако в целом комбинат справился с выполнением установленного планового задания лишь на 87 процентов. Говоря о неблагоприятных погодных условиях текущего года, что безусловно повлияло отрицательно на ход заготовки кормов в подшефных хозяйствах, нужно и необходимо отметить плохо организованную работу в этом году коллективов цеха № 4 в колхозе имени Ленина и лесотопливного участка в совхозе «Решающий».

Коллектив цеха № 4 позднее других приступил к заготовке кормов. В разгар сенокоса отряд по заготовке кормов

оказался без тракториста, тракторная сенокосилка простаивала, а вместе с тем простаивали и сенозаготовители. Принимая сложившееся критическое положение по заготовке кормов этим цехом, администрация и партком комбината нацеливали коллектив цеха на верстать недостающие тонны сена заготовкой соломы в этом же колхозе в сентябре-октябре. Однако заготовлено было всего 50 тонн соломы, тогда как возможности в заготовке этого вида кормов в хозяйстве были намного большими. В результате коллектив цеха № 4 выполнил установленное задание по заготовке кормов в 148 тонн всего лишь на 49 процентов, заготовив всего по 50 тонн сена и соломы.

По этим же причинам и по причине безответственного отношения к делу не справился с установленным заданием и коллектив лесотопливного участка, заготовив всего в подшефном совхозе «Решающий» 15 тонн сена при плане 45 тонн. К заготовке соломы коллектив ЛТУ не приступил вообще, хотя такие возможности у него имелись в достатке. В результате коллективом ЛТУ задание по заготовке кормов выполнено на 33 процента.

За необеспечение выполнения заданий по заготовке кормов в подшефном совхозе бюро парткома объявило начальнику ЛТУ коммунисту Г. М. Малому выговор и указало начальнику цеха № 4 и секретарю парторганизации Я. Ф. Сакулину и М. А. Якимчеву; потребовало от руководителей цеха № 4 и ЛТУ принять необходимые меры по подготовке к работе по оказанию шефской помощи в 1988 году.

На заседании бюро парткома комбината рассмотрен вопрос «О работе администрации комбината, цеха № 2 и ЦСП по выполнению постановления бюро парткома от 21 сентября 1987 года «Об итогах 1986—1987 учебного года в системе партийной и экономической учебы и задачи парторганизаций по перестройке и дальнейшему совершенствованию марксистско-ленинского образования в 1987—1988 учебном году».

Бюро парткома отметило, что советом по экономическому образованию (председатель В. А. Можжерин), администрацией, профсоюзными комитетами цехов № 2 и ЦСП продлевается определенная работа по выполнению постановления бюро парткома от 21.09.87 года. Советом по экономическому образованию за прошедший год проведено 4 заседания (1 выездное в ЦСП с повесткой «О неудовлетворительном начале учебного года в системе экономического образования в ЦСП»). Утверждены планы работы, члены совета закреплены для контроля и

оказания помощи за подразделениями. Ежемесячно проводятся семинары пропагандистов школ социалистического хозяйствования по утвержденным советом программам. Советом осуществляется постоянный контроль за посещением семинаров и занятий, проводимых в трудовых коллективах. Обращается внимание руководителей цехов на их персональную ответственность по активизации работы школ социалистического хозяйствования.

Однако в наших крупных подразделениях — цехе № 2 и ЦСП не все обстоит благополучно.

В цехе № 2 из 11 пропагандистов на четырех семинарах присутствовало 20 человек, во всех школах занятия проведены только в ноябре. До этого имели срывы проведения занятий Н. Н. Вихров, А. П. Баданина, Н. А. Ильина, О. А. Сычев. Парторганизация обсуждала эти вопросы на заседаниях бюро и партийных собраниях недостаточно остро. Руководством цеха были приняты меры административного воздействия. В ЦСП на сегодняшний день занятий в школах социалистического хозяйствования не проводится, партийным бюро действенных мер партийного воздействия не принимается, администрация также не принимает мер к активизации работы пропагандистов. Начальники участков ЦСП не обеспечивают явку пропагандистов на семинары.

В своем постановлении бюро парткома обязало совет по экономическому образованию (председатель В. А. Можжерин) активизировать работу по поднятию активности пропагандистов школ социалистического хозяйствования, практиковать заслушивание пропагандистов на совете, обмен опытом.

И. о. начальника цеха Н. И. Пудикозу, секретарю парторганизации М. Я. Антонову обратил внимание на ослабленный контроль за проведением занятий внутри цеха, принужденную требовательность к коммунистам-пропагандистам и беспартийным.

Начальнику ЦСП В. П. Андрееву, секретарю парторганизации Н. С. Задорожному указано на отсутствие контроля за ходом экономической учебы, и они строго предупреждены о партийной ответственности за непринятие действенных мер.

Предпоследний абзац материала «В парткоме комбината» (№ 51 за 24 декабря 1987 года) следует читать в следующей редакции: «За слабую работу по подбору и воспитанию руководителей подведомственных участков, что привело к возникновению аварий 11 и 12 декабря, главному энергетiku комбината Ю. И. Кривичу поставлено на вид».

ЧТО НАС ВОЛНУЕТ

Прошедший год наш коллектив закончил неплохо. Но зима есть зима. С суточным планом в декабре справились с напряжением, поскольку зимой у грузчиков резко падает производительность труда: одно дело — выгружать, другое — зачищать вагоны после выгрузки.

С первых дней нового года выгрузка идет на 160 процентов к плану. И все-таки, несмотря на это, простой вагонов возросли в полтора раза, и 80 вагонов стоят сейчас под выгрузкой. То ли это конец годовых поставок, то ли служба зам. директора по коммерческим вопросам так работает? А нам обидно, что заполняем площадки, но не видно, чтобы глину вывозили, очевидно так она очень «нужна».

По тем наметкам, что мы имеем за четыре январских дня, можно предположить, что в I квартале цеху будет работать тяжело. Если в I квартале прошлого года нами переработано 42 тысячи тонн мороженых глин, то на I квартал текущего запланировано 59 тысяч тонн глин. А чем перерабатывать их?

Если в прошлом году привозных глин выгрузили 152 тысячи тонн, то на этот планируется 239 тысяч тонн. Чтобы как-то справиться с таким потоком груза, просил дать максимум глин на летний период — не надо тогда ни отбойных молотков разбивать смерзшиеся куски глины, ни дополнительной рабочей силы. А цеху, как правило, максимум дают в I квартале.

В свое время я говорил, что если сокращается добыча своих глин и возрастает доставка привозных, надо думать о своих механизмах. Однако проект склада под крышей, с мостовыми кранами, выдвинутой машиной пылится на полках ОКСа. А он неплохой.

Приемное устройство на третьем цехе капитально отремонтировано, но поступает туда кирзеноградская глина, а она смерзшаяся валунами. Просили подавать сюда северо-онежские бокситы, их легче выгружать, но почему-то отдают их шестому цеху. Нам же причин не объясняют. Хотя заранее можно было предугадать это, спланировать работу как нужно.

Из-за простоев вагонов теряем много и много средств. Трудно предвидеть — увеличится или уменьшится поток грузов в дальнейшем, но за 80 вагонов, что на простое, вырасываем 48 рублей штрафов каждый час, а за сутки — это тысяча!

Коллектив ЖДЦ стремится справиться с потоком прибывающих грузов, поставленными задачами и работать лучше, но не все зависит от нас.

В. БЕЛОВ,
начальник ЖДЦ.

В НОВЫХ УСЛОВИЯХ РАБОТАТЬ ПО-НОВОМУ

Окончание. Нач. на 1-й стр.

Мое личное мнение — мешает нормальной работе цеха сегодняшний распорядок дня. Утренняя смена начинается с половины восьмого. Это очень неудобно для тех, кто живет далеко. И обеденное время у всех разное — у одних 20 минут, у других — 40. А дежурные слесари вообще «выкраивают» время на обед, приходят в столовую к шапочному разбору, когда все остыло или ничего нет. И так постоянно.

Много нареканий на работу мастеров. Вина их — слабость! Конечно, молодежи среди них много. Но организовать воспитательную работу в смене сложно. Мастер не знает, что у него через полчаса будет. Поломка оборудования — и

переставляй людей, распределяй их по-новому.

Одним словом, трудностей у коллектива цеха много. Но надо работать, объединять коллектив. Почувствуют люди сдвиги, увидят перспективу, и будут работать с отдачей.

Л. Ф. Понина — мастер участка формовки, председатель профкома:

— Не готовы мы к работе в новом году. У нас нет перестройки на всех уровнях — от руководителя до рядового труженика. Идет только раскочка. Уж очень мы инертны во всех делах. Много будет трудностей с выполнением плана января, так как есть марки изделий, которые технологически не отработаны.

Совет трудового коллектива избран (председатель — слесарь А. А. Спиридонов), но еще не приступил к работе, не знает, чем заниматься. Много у нас еще формализма и в организации социалистического соревнования.

Рутинная и застойная в общественной работе. Не поднять ничего ни на одно мероприятие. Профсоюзные и партийные собрания проходят с низкой явкой. На открытые партсобрания беспартийные мастера не ходят, как будто их не интересуют дела цеха.

В каждой смене имеется профгруппорг. Люди на эти должности подобраны надежные, проверенные. Но они должны работать рука об руку с мастером. А если мастер иг-

норирует профгруппорга? А это подчас есть.

Считаю, что надо начинать с того, чтобы изжить инертность в работе, повысить ответственность каждого.

В. Н. Леснов — электромен-тер печного участка:

— Мы не готовы работать по-новому. И не перестраиваемся пока.

Правда, в нашем печном участке обстановка более благополучная. Имеются, конечно, отдельные трудности по снабжению ртутными лампами и лампами дневного света (в помещениях темновато). Запасных электродвигателей на вентиляцию туннельных печей надо бы иметь. Но тревожит

другое — в работе на чувствую перестройки.

В бригаде нас двое. Иногда учеников дают. Но это старая форма бригады, не в комплексе с садчиками, выгрузчиками.

Мы не знаем, как надо перестраиваться в работе, не знаем, главное, как составлено и как будет выполняться хозрасчетное задание.

Интервью вела

Т. ИВАНОВА.

От редакции: получив такие ответы на наш вопрос, из которых следует, что ЦСП плохо подготовился к работе в новом году пятилетки, ждем ответа о принятых мерах от начальника цеха и руководства планово-экономической службы комбината.

КОНФЕРЕНЦИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

СОВЕРШЕНСТВОВАТЬ ПРОФСОЮЗНУЮ РАБОТУ

В конце декабря состоялась профсоюзная конференция, на которой с докладом о работе профкома по руководству перестройкой в свете требований XXVII съезда КПСС выступил председатель профкома А. И. Осипов. Он отметил, что в подразделениях комбината в октябре-ноябре прошли отчетно-выборные профсоюзные собрания, на которых была дана оценка работы профкомов, высказаны критические замечания и предложения по улучшению работы профсоюзной работы.

Работа профкома в отчетном году была направлена на решение производственных и социально-бытовых задач, стоящих перед коллективом.

Неудовлетворительная хозяйственная деятельность комбината в истекшем году во многом объяснялась неподготовленностью производства к работе в зимний период, и потому уже с июля профком на своих заседаниях рассматривал вопросы хода подготовки предприятия к работе в зимних условиях. Но и на сегодня эти вопросы не сняты с контроля. Профком также недостаточно работал по мобилизации трудящихся на выполнение плановых заданий.

1988 год — год перехода на полный хозяйственный расчет и самофинансирование. И сегодня, как никогда, важно устранить имеющиеся недостатки в организации производства, обеспечить требуемый уровень дисциплины и ответственности за порученное дело, обучить всех членов коллектива вопросам экономики в условиях полного хозяйственного расчета и самофинансирования, довести до сознания каждого работающего, что от самих нас во многом зависит благополучие всего коллектива. Необходимо знать основополагающие документы и подготовить базу по реализации этих постановлений — по переходу на новые тарифные ставки и оклады, об оплате труда за вечернее и ночное время.

Профком комбината, профкомы подразделений недостаточно уделяли внимания вопросам экономической подготовки работающих, слабо контролировали реализацию намеченных мероприятий по изысканию резервов, обеспечению перехода на новые тарифные ставки и оклады. Из поля зрения выпал и такой важный участок работы, как совершенствование бригадных форм труда, внедрение бригадного хозрасчета.

Проведена большая работа по совершенствованию организации социалистического соревнования. И сегодня 96,5 процента работающих участвуют в различных формах соревнования, 360 ИТР имеют личные творческие планы, 25 бригад, 230 индивидуально соревнующихся поддерживали почин передовых бригад Гвоздева, Сидоренко «План 2-х лет пятилетки к 70-летию Великой Ок-

тябрьской социалистической революции». Определены победители этого соревнования. Принимаются обязательства, личные творческие планы на 1988 год.

Немаловажным условием успешной работы коллектива является высокая трудовая и технологическая дисциплина, но обстановка по-прежнему остается напряженной. За 11 месяцев 1987 года количество прогулов к уровню 1986 года увеличилось на 106 случаев, потеряно рабочего времени больше на 68 человеко-дней. Посещений медвытрезвителя зафиксировано 395 раз. Допустили мелкое хулиганство 89 человек. Не снижается количество появлений на работе в нетрезвом состоянии — 136 случаев.

И в такой обстановке ослабили работу товарищеские суды, комиссии по борьбе с пьянством и алкоголизмом, слабо используется наркологическое отделение. Профсоюзные комитеты не используют такую форму воздействия, как исключение из членов профсоюза.

Профсоюзные комитеты слабо направляли деятельность общественных инспекторов, недостаточно вели работу в трудовых коллективах за чистоту и порядок на рабочих местах, не контролировали вопросы подготовки цехов к работе в осенне-зимний период, что не могло не сказаться на состоянии рабочих мест (высокий уровень загазованности, нарушается питьевой и температурный режимы). Около 20 мероприятий, направленных на подготовку к работе в зимнее время, не доведены до конца.

По-прежнему тревожная обстановка в ЦСП. С целью оказания помощи этому цеху в ноябре-декабре направлено около 60 рабочих разных специальностей, это будет продолжено в январе-феврале до полного завершения всех объемов намеченных работ.

Низкий уровень подготовки цехов комбината к работе в зимних условиях, загазованность рабочих мест, отсутствие элементарных гигиенических условий повлекли за собой значительный рост потерь по временной нетрудоспособности. Возросло количество потерь по простудным заболеваниям, заболеваниям органов дыхания, и приоритет в этом держат цехи № 2 и 4, ЦСП.

Недостаточно настойчиво профком, цеховые комитеты работали с лицами, направляемыми на лечение в санаторий-профилакторий. Есть примеры, когда профкомы направлялись лица, злоупотребляющие спиртными напитками и на этой почве нарушающие режим лечения. Все это снизило эффект работы профилактория.

Вопросы охраны труда профком постоянно держал под контролем, но слабо работают комиссия при профкоме по охране труда и цеховые ко-

миссии по охране труда. Не слышно голоса цеховых общественных инспекторов смен, бригад. Мастерами же к повседневной работе они не привлекаются, а те не проявляют должной активности сами.

В части организации отдыха трудящихся профкомом реализовано 968 путевок в санатории, пансионаты, дома отдыха. На организацию туристических поездок израсходовано 33638 рублей. Курс лечения в санатории-профилактории прошли 1470 человек. Выдано путевок на диетическое питание 606.

Проводилась работа по привлечению трудящихся к спорту, физической культуре, организовывалось культурное обслуживание. К сожалению, не смогли добиться массовости, высокой активности со стороны трудящихся. Недостатки в этой работе много, и здесь необходимо постоянно работать с людьми в этом направлении, укреплять материальную базу.

В прениях по докладу первым выступил крашевик шахты «Шиботово» Е. А. Кулаков. Он начал с того, что коллектив шахтеров понимает всю сложность перехода комбината на новые условия хозяйствования. Но до сих пор никак не решен вопрос снабжения подземной группы работающих сухими пайками. Более семи лет говорится о расширении быткомбината. Велики потери рабочего времени по вине отдела материально-технического снабжения. Из-за отсутствия порошняка, леса, досок — простои по полмесяца.

Мастер погрузки цеха № 2 Н. Н. Морозова говорила о том, что цех работает неритмично в основном из-за плохого снабжения шлангом, отсутствия квалифицированных слесарей. Практически штат дежурных слесарей укомплектован на 50 процентов, что сказывается и на количестве, и на качестве продукции. Отсутствие слесарей ведет к тому, что возросли простои оборудования.

Необходимо решить вопрос снабжения сырьем, запчастями к погрузчикам, с реконструкцией старого отделения, где сьем изделий производится на ленту, с реконструкцией вентиляционных систем. А также решить жилищный вопрос. По МСЧ полностью укомплектовать штат терапевтами.

В. А. Овчинников, председатель профкома шахты № 2 имени Артема, пояснил, что хотя годовая план шахтой выполнен досрочно, но есть и трудности. Так, возросли простои оборудования. На высоком уровне остается заболеваемость. В целях ее снижения на шахте начато строительство физиокабинета, но необходимо выделить средства на приобретение медицинской аппаратуры. Острый остается проблема жилья. Необходимо срочная реконструкция имеющегося жилищного фонда. Крайне неудовлетворительно обстоит де-

ло со снабжением населения продуктами питания.

— Администрацией комбината, — начал свое выступление начальник ЖДЦ В. Н. Белов, — доведены до цеха плановые показатели на 1988 год. Но принимая решение увеличить количество привозных глин в два раза, никто не подумал, кто будет выгружать это сырье, чем и где. Нет площадок для выгрузки глины. Нереально запланирована себестоимость, простои.

Вот так мы готовимся к переходу на хозрасчет. По существу, экономическая служба комбината не готова к такому переходу. Не просчитано все, как следует.

Слесарь ЦСП А. А. Спиридонов рассказал о заседании трудового коллектива ЦСП, прошедшего 17 декабря. На нем рассматривался план 1988 года. Были высказаны сомнения о выполнении плана по маркам и заказам, особенно по моноблокам и стопору высокоглиноземистому. Тревожит выполнение заложенных в план 1988 года 500 тонн моноблоков, прессуемых на гидростате, которого нет и не известно, когда будет.

Далее, заложен в план стопор высокоглиноземистый — 800 тонн на прессе К-2080. Пресс же выпущен, как образец, и имеет ряд недоработок, не говоря о какой-либо замене в гидравлике, которой и заказывать негде.

Прессование 170 тонн дымчатой насадки на прессе ДО-535А тоже вызывает опасения, так как прессование на этом прессе еще до конца не отработано.

На комбинате до сих пор нет железнодорожных весов, из-за чего не налажена приемка сырья по весу, как это должно быть. Сырье же принимается по документам, в которых вес, как правило, завышен.

Беспокоит состояние организации труда на участке ручной формовки из-за отсутствия лифта.

Лихорадит неустойчивая работа вспомогательного участка, там не хватает 25 человек до штата. В нем до сих пор нет старшего мастера и механика. Велика загазованность из-за неудовлетворительной работы приточно-вытяжной вентиляции.

Н. Н. Петров, слесарь ЖКО, поделился своей тревогой о крайне тяжелом положении в отделе со снабжением сантехнической фасонной. До сих пор не выделена ассенизационная машина. Машино-тракторный парк требует почти полного обновления. Низка заработная плата работающих.

Конференция приняла соответствующие постановления, направленные на улучшение профсоюзной работы в коллективе.

Вторым вопросом на конференции проведены выборы совета трудового коллектива комбината, в который вошли 35 человек.

ЗАСЕДАЕТ СОВЕТ

В конце декабря в цехе № 2 состоялось заседание совета трудового коллектива, которое вел его председатель А. П. Иванов. В повестке дня было три вопроса.

О задачах коллектива цеха по выполнению плана 1988 года рассказал начальник В. Я. Сакулин. Он подробно объяснил, над чем предстоит работать коллективу, чтобы успешно выполнить все планово-экономические показатели года. Ответил на вопросы, возникшие у присутствующих в связи с обсуждаемой темой.

Вторым стоял вопрос о статье «Смена делает выбор», опубликованной в газете «За огнеупоры» 24 декабря. В ней говорилось о том, что на собрании трудового коллектива в одной из смен формовочного участка рабочие предложили для руководства их коллективом кандидатуру Е. М. Парамонова, который когда-то был мастером этой смены. — Евгений Михайлович сейчас занимает должность мастера по подготовке производства, — сказал В. Я. Сакулин. — Работа у него ответственная, и переводить его мастером на смену считаю нецелесообразным. Нужно искать мастера из своей среды. Начальника цеха поддержали Л. А. Григорьев, А. П. Иванов. С этим доводом согласились и все остальные члены совета.

Далее обсуждался вопрос о работе цеха 1 января. Настоящий спор завел о том, начинать работу в этот день, как обычно, или со второй смены. Некоторые выразили сомнения, что работать в первую смену в этот день люди вряд ли будут с полной отдачей. Всклик было выступление начальника цеха В. Я. Сакулина: «План января напряженный, рассчитанный на работу всех смен каждый день. Нам дорог в новых условиях каждый час. И тон в работе нужно задать с первого дня». Большинство голосов было принято решение о работе коллектива в ночную смену, что и было сделано.

ПЬАНСТВУ—БОЙ!

За нарушения—выселить из общежития

Очередное заседание общекомбинатской комиссии по борьбе с пьянством и алкоголизмом состоялось в общежитии комбината. Обсуждались на нем нарушения правил внутреннего распорядка.

В комиссию поступил акт за подписью воспитателя и вахтера общежития о том, что 2 декабря в комнате № 22 была организована пьянка. В этой комнате находились в нетрезвом состоянии рабочие В. Яковлев (РМЦ), В. Дмитриев (ЦСП), А. Уланов (ОРС) и С. Соловьев (цех № 2). В комнате грязь и беспорядок, на столе стояли пустые бутылки из-под спиртного, гремела музыка. И это в первом часу ночи!

На заседании комиссии присутствовали только В. Яковлев и С. Соловьев. Остальные вызванные — не явились. Также выяснилось, что факты пьянки жильцов этой комнаты бывали и ранее.

За нарушение правил внутреннего распорядка комиссией на всех нарушителей наложен штраф по 50 рублей каждому. Рекомендовано руководству ЖКО выселить из общежития А. Уланова и В. Дмитриева, а руководству цеха № 2 уволить из системы комбината С. Соловьева или направить его на лечение в ЛТП.

СОСТАВ СОВЕТА ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА КОМБИНАТА

Андреева М. М. — контролер ЛТУ,
Аксененков В. В. — инженер-механик подсобного хозяйства,
Бугров В. А. — секретарь комитета ВЛКСМ,
Борисов В. Н. — председатель профкома горного управления,
Бондарь Е. Н. — машинист пневмотранспорта цеха № 3,
Васильев А. Н. — секретарь парткома,
Горскова К. П. — дежурный инженер ЦЭС,
Григорьев В. Т. — машинист комбайна шахты № 2 им. Артема,
Евдокимов В. М. — буриль-

щик ГРП,
Иванов А. П. — слесарь цеха № 2,
Карамышев А. И. — машинист экскаватора рудника «Усть-Брынькино»,
Клеопин Н. Ф. — слесарь цеха № 6,
Комаров С. М. — обжигальщик цеха № 4,
Колесникова В. Г. — дежурная бюро пропусков отдела охраны,
Латухин В. Я. — модельщик РМЦ,
Матвеев А. П. — горнорабочий очистного забоя шахты «Шиботово»,
Можжерин В. А. — зам. ди-

ректора комбината по экономическим вопросам,
Нечитайло Н. А. — обжигальщик ЦСП,
Новиков Н. А. — директор комбината,
Осипов А. И. — председатель профкома,
Петров В. И. — слесарь ЖКО,
Прокофьев В. А. — гл. маркшейдер ГУ,
Спиридонов А. А. — слесарь ЦСП,
Стрекунов В. В. — бегущий участка тепловладошей,
Сакулин В. Я. — начальник цеха № 2,
Семенов С. А. — электрога-

зосварщик ХСМУ,
Сакулин Г. Ф. — слесарь ЭЭРЦ,
Саркисян И. М. — музыкальный работник детского сада № 21,
Сухарев В. Ф. — ст. инженер МСС,
Трудова Н. А. — слесарь ЦЛМ,
Трофимов С. В. — слесарь ЦЛАМ,
Удалов Е. А. — огнеупорщик РСУ,
Филин В. Д. — начальник АТЦ,
Филатова Т. А. — ст. инженер ЦЗЛ,
Федоров В. Ф. — слесарь ЖДЦ.

ЧИТАЯ НОВОГОДНИЙ НОМЕР

В условиях перестройки неизмеримо возрастает роль средств массовой информации, которые призваны широко показывать опыт работы трудовых и творческих коллективов, партийных организаций, развешивать критику недостатков и упущений, помогать людям совершенствовать свою психологию в духе времени.

Все это в определенной степени находит отражение и в нашей стенной газете «Горняк», ежемесячно выпускаемой в горном управлении комбината.

Хотелось бы подчеркнуть, что лицо нашей газеты заметно меняется, растет ее авторитет. Читатели с живым интересом знакомятся с содержанием публикуемых в ней материалов. Многие из читателей становятся нашими добровольными помощниками, как постоянные работники, что значительно облегчает работу редакционной коллегии.

Каждый очередной номер газеты заранее планируем, намечая, какие именно заметки нужно в ней поместить, какие сделать смешные рисунки, откуда, из каких журналов, брошюр взять цветные вырезки по нужной тематике. В итоге добиваемся главного — газета в целом получается интересной, содержательной, злободневной, художественно привлекательной.

В настоящее время в горном управлении на видном месте вывешен новогодний номер газеты. Чем он отличается от предыдущих выпусков, как он создавался?

Раньше, как правило, мы размещали газету на полутора и более листах плотной белой бумаги — ватмане. По опыту

редколлегий других подразделений комбината, теперь занимаем не более одного листа. Такая газета и смотрится, и читается лучше.

Из месяца в месяц разнообразим общий заголовок «Горняк» и цветами красок, и конфигурацией, размерами букв. Следуя чеховскому принципу «Краткость — сестра таланта», до предела сокращаем объем передовой статьи.

В новогоднем номере она именно такая — с минимальным количеством общих фраз и с перечнем достигнутых трудовых успехов всеми горными предприятиями комбината. В передовице названы победители социалистического соревнования — рудник «Усть-Брынькино», завершивший годовой план по добыче огнеупорного сырья 1 декабря, шахта № 2 имени Артема 15 декабря, шахта «Шиботово» 21 декабря и в целом горное управление 19 декабря.

В истекшем году горняки сэкономили 840 тысяч киловатт-часов электроэнергии, свыше 1600 кубометров крепежного леса, рационализаторы внедрили 260 своих новинок.

Вместе с новогодним поздравлением в передовой статье перед горняками поставлены главные задачи 1988 года в условиях перехода на полный хозрасчет и самофинансирование.

Рядом с передовицей помещены два юмористических раздела под рубрикой «Дружеские шаржи», «И в шутку, и всерьез» со смешными карикатурами. Выше их — яркие, красочные рисунки двух Дедов Морозов, символизирующих год уходящий и Новый год.

Много старания, усидчивости,

художественной фантазии, выдумки над созданием юмористических разделов и общего праздничного фона газеты, как и всегда, проявил член редколлегии — инженер-конструктор Г. В. Андреев. Надо было показать уходящий старый год в образе Зайца, и Г. В. Андреев сделал это, изобразив этого зайца на блюде, из которого Дед Мороз пьет чай.

Нынешний год — это год Дракона. У художника-оформителя под рукой такого рисунка не было. Помогла его разыскать член редколлегии — геолог Л. А. Артамонова, которая принесла из дома последний номер журнала «Крестьянка» с изображением дракона. И этот оригинальный рисунок занял свое место в нашей газете рядом с юным 1988 годом.

Для изображения смешных карикатур в разделах юмора в ход пошли цветные картинки из журнала «Техника безопасности в промышленности», альбом московского художника-карикатуриста Ю. Черепанова «Москвичи улыбаются», сборник современного эстонского юмора под названием «И смех и горе», принесенный из дома старшим инженером по технике безопасности А. М. Зайцевым, вырезки из газет. Каждый рисунок Г. В. Андреев сначала переводил карандашом на кальку, потом с кальки через светокопировальный стол из лист самой газеты, после чего все линии обводили тушью и лишь потом раскрашивались цветными фламе-тарми.

Как видим, трудов вложено исключительно много, зато результат самый благоприятный, эффективный. Все одиннадцать

карикатур изображены достаточно ярко, красочно и вызывают у читателей всеобщее одобрение. Под каждым из рисунков короткие, выразительные четверостишия, кстати, тоже придуманные членами редколлегии.

Одно из четверостиший касается пуска в эксплуатацию нового бурового станка УДБ-1, разработанного институтом ВНОГЕМ по договору с горным управлением. Другое — бригаде наладчиков Х. А. Эрдзе, завершившим наладочные работы на экскаваторе ЭШ-10/70А за 23 дня вместо 40 по норме: «Поработала что надо хозрасчетная бригада. Эффективность хороша — к пуску уже готов ЭШ».

В 1987 году на шахте № 2 имени Артема по вине кочегара А. Н. Дмитриева надолго выведен из строя котел. И это негативное событие критически отражено в виде закрывшей на ремонт котельной и шахтера, пришедшего сюда с тазом в руке и увидевшего надпись: «Горчей воды нет!»

Остальные карикатуры посвящены трудностям приобретения новогодних елок.

Завершается новогодняя газета видом симпатичного Дракона с подписью «Редколлегия ГУ. 1988 год».

На других предприятиях и учреждениях ежегодно организуются смотры-конкурсы на лучшую новогоднюю газету. К сожалению, такие смотры-конкурсы у нас на комбинате не практикуются. Но в условиях перестройки они особенно необходимы.

Н. КАПУСТИН,
редактор газеты
«Горняк» ГУ.

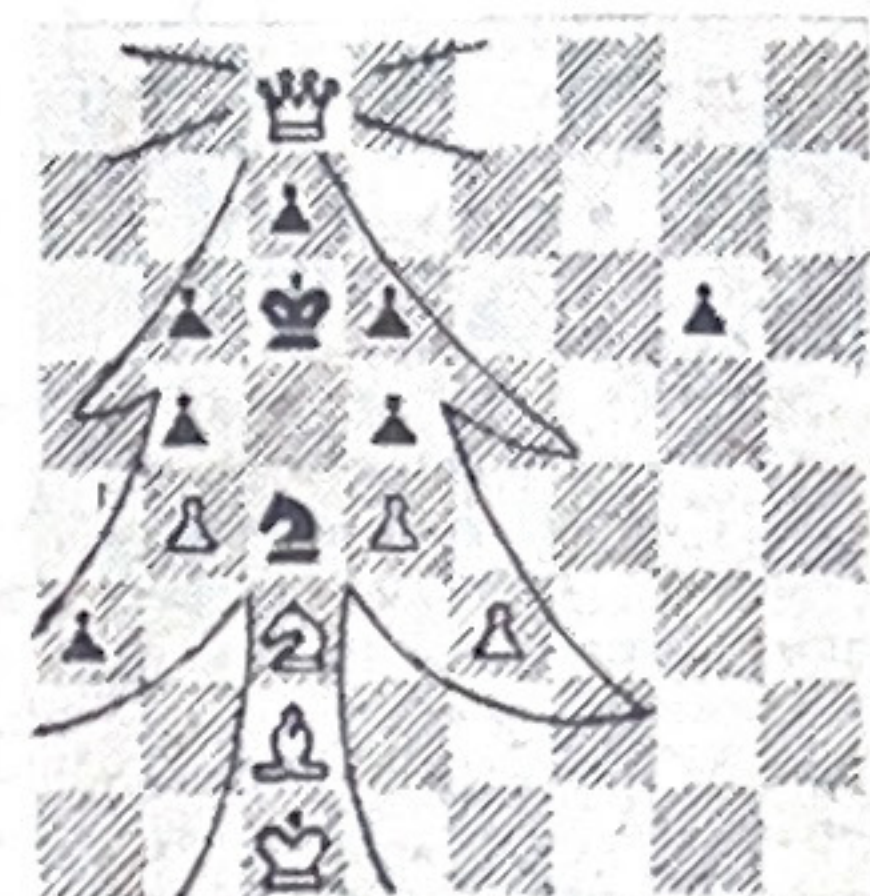
ШАХМАТЫ

Ведет В. АНТИПОВ
НОВОГОДНИЙ КОНКУРС

1 тур

Приглашаем любителей древней игры на конкурс решения шахматных задач, который пройдет в трех турах. Победители конкурса награждаются литературой по шахматной композиции и Почетными грамотами. Срок присылки ответов — две недели со дня выхода очередного тура.

№ 1. А. Шнайдер (Котово).



Мат в два хода.
№ 2. А. Жук (Христиновка).
Белые: Крб6, Лв7, Лн4, Кнб.
Черные: Крб6, пп. е5, ф6.
Близнец: заменить коня белым Св6.

Мат в два хода.
№ 3. В. Винничук (Полонка).
Белые: Крф3, Фс3, Сж3, Кж4.

Черные: Крд1, Ле2.
Мат в два хода.
№ 4. Д. Мюллер (Карл-Маркс-Штадт).
Белые: Крф3, Фв4, Кд3, Кд5, п. ф4.

Черные: Крд4, Сс4.
Мат в два хода.
№ 5. В. Сотник (Кривой Рог).
Белые: Крс2, Фв8, Кд7, пп. а6, с5, е3.

Черные: Крс6.
Мат в три хода.
№ 6. Н. Шайкин (Минск).
Белые: Крс8, Фф7, Кс4, пп. а4, в2.

Черные: Крс6.
Мат в три хода.
№ 7. Б. Брусиловский (Новотроицк).
Белые: Кра3, Сж1, пп. а4, в5.
Черные: Кра5, пп. а6, а7.
Мат в три хода.

В Доме культуры

11 января — новый цветной широкоэкранный художественный фильм «Байка». «Мир-фильм».

Сеансы: 13, 15, 17, 19, 21.10.
12—13 января — цветной художественный фильм «Материнская любовь» (в 2-х сериях). Индия.

Сеансы: 13, 16, 20.
12 января для детей — цветной широкоэкранный художественный фильм «Бесконечная история». США—ФРГ.
Сеансы: в 11.

В декабре прошла отчетно-выборная конференция правления Дома культуры.

С докладом о работе правления за 1987 год выступила С. Б. Трескунова, председатель правления. Отчет о работе ревизионной комиссии сделала Н. С. Федосеева, председатель комиссии. В прениях по докладу выступили 8 человек.

Избран новый состав правления, в который вошли 19 человек. Председателем правления вновь избрана С. Б. Трескунова.

Для сведения трудящихся

ГРАФИК

заезда в санаторий-профилакторий на 1988 год

- 2.01 — 25.01
- 27.01 — 19.02
- 21.02 — 16.03
- 18.03 — 10.04
- 12.04 — 7.05
- 10.05 — 2.06
- 4.06 — 27.06
- 29.06 — 22.07

(смена для родителей с детьми)

- 24.07 — 16.08
- 18.08 — 10.09
- 12.09 — 5.10
- 8.10 — 31.10
- 2.11 — 27.11
- 29.11 — 22.12
- 24.12 — 17.01

П О Р Я Д О К оформления в санаторий-профилакторий

В санаторий — профилакторий на оздоровление направляются, в первую очередь, часто длительно болеющие, диспансерные больные и рабочие с вредными условиями труда при стаже работы более 5 лет, работающие инвалиды и участники Великой Отечественной войны, женщины, работающие подростки.

МСЧ составляет списки лиц, направляемых в профилакторий, за 20 дней до заезда.

Лица, направляемые на лечение, обязаны пройти обследование в МСЧ в первые 10 дней, получить путевки в профкоме комбината.

В последующие 10 дней все обязаны пройти медосмотр врача санатория — профилактория и получить назначение на лечебные процедуры.

Прием в санаторий-профилакторий заканчивается накануне заезда.

Лица, не оформившиеся в санаторий — профилакторий в указанные сроки, на оздоровление не принимаются.

СПОРТИВНЫЕ ВЕСТИ

ХОККЕЙ С МЯЧОМ

В играх чемпионата СССР II лиги по хоккею с мячом наш «Металлург» сыграл с хоккеистами «Локомотива» (г. Бологое) со счетом: в первый день 2:9 (проигрыш), во второй — 8:4 (выигрыш).

2 и 3 января на своем поле команда «Металлург» принимала команду «Химик» г. Новомосковска. В первый день сыграли вничью 2:2. Причем в обеих половинах игры наши хоккеисты вели счет и только на последних минутах уступили противнику, и игра заканчивалась вничью.

Во второй день наша команда выиграла — 4:1. Теперь набрано 5 очков, что позволяет

команде подняться выше в турнирной таблице.

Спорткомитет РСФСР проводит Всесоюзные соревнования юношей (1971—1972 года рождения). В первенстве принимают участие 28 команд, все они разбиты на 4 зоны.

В нашей зоне играют команды Мурманска, Мончегорска, Северодвинска, Навашино, Ленинграда, Москвы.

3 января на стадионе «Металлург» встретились хоккеисты ДЮСШ (г. Мурманск) и «Североникель» (г. Мончегорск), игра прошла со счетом 4:3 в пользу мончегорцев.

Юноши «Металлурга» игра-

ли с командой «Фили» (г. Москва). Выиграли гости со счетом 10:0.

Команда «Красная Заря» (г. Ленинград) и команда «Север» (г. Северодвинск) закончили игру со счетом 6:1 в пользу «Севера».

Команда «Ока» (г. Навашино) провела поединок с командой «Североникель» (г. Мончегорск). Счет 5:1 в пользу мончегорцев.

«Металлург» (г. Боровичи) проиграл ДЮСШ (г. Мурманск) со счетом 1:15.

Игры продолжатся.

И. ИДРИСОВ,
тренер стадиона
«Металлург».

НАМ ОТВЕЧАЮТ

Начальник ОРСа Ю. Н. Подыхахин на заметку «Неаппетитно, невкусно», опубликованную в нашей газете 26 ноября 1987 года. Он пишет: «После опубликования заметки в столовой цеха № 2 была проведена потребительская конференция.

Пюре из картофельных хлопьев готовилось и будет готовиться при отсутствии натурального картофеля.

Отсутствие ежедневного

бракеража пищи со стороны рабочих цеха является иногда одной из первоочередных причин появления на раздаче недостаточного количества блюд. Необходимо выделить для бракеража пищи кого-то из членов профкома цеха.

До сих пор бракераж пищи в столовых комбината проводится в нарушение существующего положения о бракераже пищи на промышленных предприятиях. Медицинский

персонал цеха не оставляет своих записей в специальном бракеражном журнале.

Каждый день в меню столовой имеются два варианта комплексных обедов, стоимость которых при необходимости может быть согласована с заведующей столовой через профком цеха.

Конфет в буфетах столовых продается столько, сколько выделяется по фондам.

При профкоме комбината организована общественная юридическая консультация в составе юрисконсульта, председателя профкома, начальника отдела кадров, зам. начальника ООТиЗ, зав. бюро расчетного отдела бухгалтерии.

Дни приема в консультации в 1988 году — третий вторник каждого месяца, с 16 до 18 часов, в кабинете председателя профкома.

Задачами общественной юридической консультации являются оказание правовой помощи рабочим, служащим, ИТР комбината и членам их семей, участие в правовом воспитании граждан и пропаганда советского законодательства, содействие комиссиям по трудовым спорам, товарищеским судам и другим выборным органам комбината в решении правовых вопросов.

2—3.