

# ЗА ОГНЕУПОРЫ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и дирекции Боровичского огнеупорного комбината, Отечественной войны I степени и Трудового Красного Знамени комбината огнеупоров имени В. И. Ленина.

№ 8 (4027)  
Основана  
15 сентября 1928 г.

ЧЕТВЕРГ, 26 ФЕВРАЛЯ 1987 ГОДА

Выходит 1 раз  
в неделю

## ПРЕТЕНЗИИ МЕТАЛЛУРГОВ УРАЛА

Коллективное письмо трудающимся Боровичского комбината огнеупоров от трудающихся конвертерного цеха Нижне-Тагильского металлургического комбината им. В. И. Ленина.

Уважаемые товарищи! Вы делаете большое и важное дело — производите теплоизоляционные вкладыши для утепления промышленной части стального гигиена. Продукция вашего комбината идет на многие металлургические предприятия страны, в том числе и на Нижне-Тагильский металлургический комбинат.

Нельзя доставлять каждая тонна металла. Труд многих людей (горняков, агломераторчиков, доменщиков, энергетиков, стальплавильщиков, в том числе и ваш) вкладывается в конечный продукт — сталь. Поэтому понятно, что экономии металла уделяется столь огромное внимание, и в этом деле определенную роль играют теплоизоляционные вкладыши, производимые на боровичском комбинате огнеупоров (БКО).

Но, к сожалению, за последние годы качество теплоизоляционных вкладышей БКО значительно ухудшилось, особенно в 1986 году. Более того, теплоизоляционные вкладыши БКО перестали отвечать требованиям ТУ 14-8-357-80.

В результате неудовлетворительных свойств теплоизоляционных вкладышей потребовалось в виде дополнительной обрезки на блюминге «1500» (сверх нормы, предусмотренной для теплоизоляционных вкладышей БКО) в 1984 г. 10226 тонн стали на сумму 685000 руб., в 1985 г. — 13500 тонн стали — 903000 руб. за 11 месяцев 1986 г. — 19914 тонн стали — 1334000 руб. 20 процентов теплоизоляционных вкладышей приходится на НТМК вообще не пригодных к эксплуатации.

В 1987 г. конвертерный цех работает в условиях высоких требований к качеству металла. В составы с теплоизоляционными вкладышами будет отлито 1300000 тонн стали. В условиях госприемки отдельных видов проката наш коллектив не может мириться с поставкой в конвертерный цех вашей продукции, не отвечающей техническим условиям. Рассчитываем на ваше понимание задач, стоящих перед коллективом конвертерного цеха.

По поручению коллектива цеха: В. А. ЖУРАВЛЕВ — оператор конвертера, С. В. ВИНОГРАДОВ — ст. мастер участка подготовки составов, Ю. К. УСТЮЖАНИНОВ — секретарь партбюро цеха.

## ОТВЕТИМ ДЕЛОМ

В первом полугодии прошлого года с Нижне-Тагильского металлургического комбината в адрес нашего предприятия было получено ряд претензий на низкое качество теплоизоляционных вкладышей, выпускавшихся Комаровским цехом. По указанию начальника Союзогнеупора т. Сагалевича специальная созданной комиссии была проведена проверка технологии производства теплоизоляционных вкладышей, выпускавшихся Комаровским цехом. По указанию начальника Союзогнеупора т. Сагалевича специальной созданной комиссией была проведена проверка технологии производства теплоизоляционных вкладышей. Комиссия сделала следующие выводы: в цехе не уделяется достаточного внимания содержанию оборудования, строгому соблюдению технологии и обеспечению сохранности продукции при транспортировке.

На основании выданных комиссии рекомендаций был разработан план мероприятий, направленных на улучшение качества теплоизоляционных вкладышей и обеспечения устойчивой работы цеха. Однако коллективное письмо нижнетагильских металлургов свидетельствует, что коренных изменений в улучшении качества теплоизоляционных вкладышей в цехе не произошло. Кроме того, в январе претензии на качество теплоизоляционных вкладышей получил и участок цеха № 1.

Начальник Комаровского цеха т. Бутин считает, что для производства качественных теплоизоляционных вкладышей нужно заменить металлические поддоны на алюминиевые, установить новый компрессор, своевременно выдавать к прессам запчасти и качественную оснастку.

А вот что по этому поводу говорит начальник участка теплоизоляционных вкладышей цеха № 1 Л. С. Акимова:

— Выпуск теплоизоляционных

для Нижне-Тагильского металлургического комбината мы начали на нашем участке в январе 1987 года на новой техноснексте. Отправили металлургам Нижнего Тагила более 300 тонн. Работали в трудных условиях. Изделия выходили с повышенным браком по трещинам с внутренней стороны гребней плит. Меры для снижения брака были приняты сразу же, наибольший эффект дал частичный отвод присоски от кромки гребня на двух малых плитах марки ТО-142. На большой плите ТО-143 такой вариант пока считаем непривлекательным, так как происходит обрыв гребня по наружной поверхности при транспортировке от прессов и в сушилках.

Кривизна плит выше допустимых норм получается из-за некачественных поддонов. Поэтому необходимо решить вопрос о выпуске новых поддонов с большей жесткостью и в дальнейшем их замене на алюминиевые.

Из-за недостатка упаковочной тары, особенно в январе, производилось складирование плит на площадке территории участка с более длительным сроком хранения плит в запасе, что не предусмотрено технологическим процессом.

Доставка плит с гребнем на большие расстояния по железной дороге также может служить причиной некачественной доставки нашей продукции потребителю.

Письмо нижнетагильцев обсуждено на рабочих собраниях смен. Рабочие говорили о внутренних разрывах, использование которых позволяет повысить качество продукции.

## В ПРОФКОМЕ КОМБИНАТА ЛУЧШИЕ

Подведены итоги социалистического соревнования среди подразделений комбината за январь.

По первой группе цехов ни первого, ни второго места не присуждено ни одному подразделению в связи с невыполнением соцобязательств.

По второй группе цехов лучшим горным подразделением назван коллектива рудника «Усть-Брынников».

По третьей группе никому звания не присуждено.

По четвертой группе победителем стал коллектива РСУ, по пятой группе — коллектива ЦЛМ.

Звание «Лучший мастер комбината за январь» присвоено горному мастеру шахты «Шиботовой» Андрееву Виктору Алексеевичу.

Вверенная ему смена выполнила производственный план января на 112,5 процента. Дополнительно добито 178 тонн огнеупорного сырья. Горнопроходческие работы также переведены и составили 100,8 процента к плану.

В смене нет нарушителей трудовой дисциплины, общестенного порядка.

Подведены итоги социалистического соревнования среди молодых рабочих комбината за IV квартал и 1986 год.

Звание «Лучший молодой рабочий комбината» за 1986 год присвоено:

Стулову Александру — слесарю РМЦ.

Звание «Лучший молодой рабочий комбината» за IV квартал 1986 года присвоено:

Афанасьеву Олегу — садчику цеха № 2.

Михайловой Изабелле — аппаратчику ХВО ЦЭС.

Думушкину Вячеславу — электромонтеру цеха № 2.

Покашникову Виктору — слесарю цеха № 3.

Баранову Сергею — горнорабочему очистного забоя шахты «Шиботовой».

Григорьеву Олегу — электрослесарю шахты «Шиботовой».

Хазикову Игорю — машинисту электровоза шахты «Волгиной».

Гусеву Александру — слесарю АТЦ.

Григорьеву Александру — мельнику РМЦ.

Новикову Павлу — водителю АТЦ.

Кругловой Наталье — электромонтеру ЦЭС.

Кондрину Павлу — машинисту котла ЦЭС.

Лобзиной Наталье — электромонтеру ЭЭРЦ.

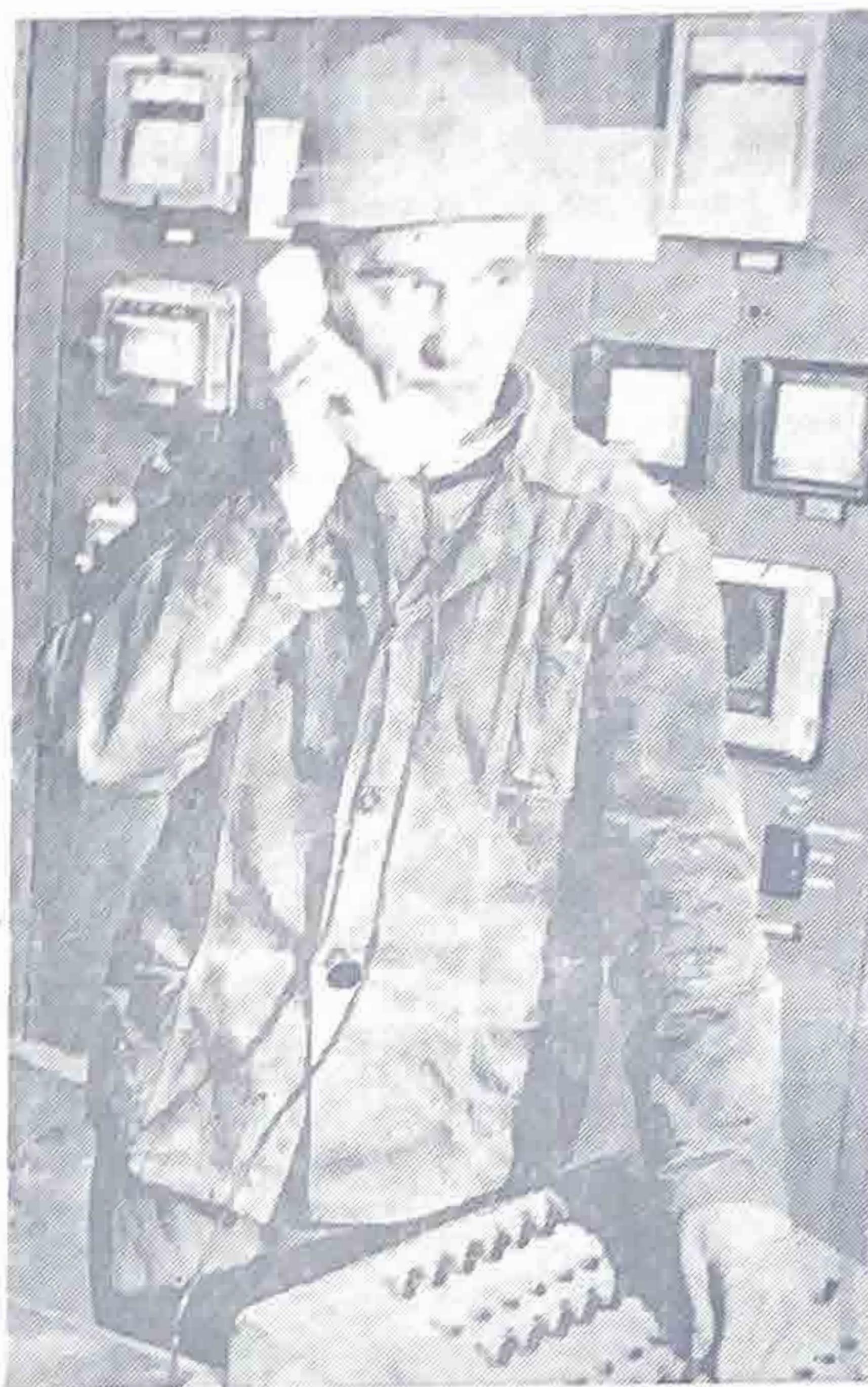
Яковлеву Сергею — аппаратчику кислородной станции ЭЭРЦ.

Хаману Аркадию — слесарю КИП и А ЦЛМ.

Степановой Любови — повару столовой № 5 ОРСа.

Дмитриеву Виктории — воспитателю детсада № 8.

## ЗА ИНИЦИАТИВУ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ



17 января 1987 года в новом третьем цехе первую гравирующую печь первым разжигал молодой обжигальщик В. Ф. Кондитеров. Так была выпущена первая тонна шамота на новом агрегате.

20 лет — поздравляем! В январе нынешнего года по этому поводу была выпущена «миллионная». Администрация поздравила коллектива цеха с юбилейной датой.

Многое изменилось в работе третьего цеха за эти годы. Но главные изменения пришли на 1986 год. Освоен выпуск высокоглиноземистого

шамота. Новое сырье, новая технология, новейшее производство — получение шамота из порошков, искусственных материалов.

Если стоимость 1 тонны кирпича на комбинате 24 рубля, то одна тонна такого шамота имеет стоимость в пределах 150 рублей. Это перспективная продукция.

На выпуске этой ответственной продукции занят на печи № 2 обжигальщик коммунист Владимир Федорович Кондитеров. Возглавляет он партийную смену № 4.

На снимке: ПАРТГРУПОРГ ЦЕХА № 3 ВЛАДИМИР ФЕДОРОВИЧ КОНДИТЕРОВ.

Окончание читайте на 2-й стр.

## УКАЗ

### ПРЕЗИДИУМА ВЕРХОВНОГО СОВЕТА СССР

О назначении выборов депутата в Совет Союза Верховного Совета СССР по Боровичскому избирательному округу № 225 Новгородской области

Президиум Верховного Совета СССР постановляет:

В соответствии со статьей 60 Закона СССР «О выборах в Верховный Совет СССР» назначить выборы депутата в Совет Союза по Боровичскому избирательному округу № 225 Новгородской области на воскресенье, 22 марта 1987 года.

Председатель Президиума Верховного Совета СССР

А. ГРОМЫКО.

Секретарь Президиума Верховного Совета СССР

Т. МЕНТЕШАШВИЛИ.

Москва, Кремль,

20 февраля 1987 г.

## О СОСТАВЕ БОРОВИЧСКОГО ИЗБИРАТЕЛЬНОГО ОКРУГА № 225 ПО ВЫБОРАМ В СОВЕТ СОЮЗА ВЕРХОВНОГО СОВЕТА СССР

В соответствии с Указом Президиума Верховного Совета СССР от 16 декабря 1983 года в Боровичский избирательный округ № 225 по выборам в Совет Союза Верховного Совета СССР входят: г. Боровичи, районы — Боровичский, Валдайский, Демянский, Крестецкий, Любытинский, Маловишерский, Маревский, Мошенский, Окуловский, Парфинский, Пестовский, Хвойниковский и Чудовский. Облисполком.

## СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:

- ПАРТГРУПОРГ СМЕНЫ
- О ПУТИХ-ДОРОГАХ СТАРЕЙШЕГО ОГНЕУПОРЩИКА М. М. ДЕРНОВСКОГО
- АВАРИИ, КОТОРЫХ МОГЛО НЕ БЫТЬ
- КОМБИНАТУ НУЖЕН СОВРЕМЕННЫЙ СПОРТКОМПЛЕКС!

## ТРИБУНА ПАРТГРУППОГРА

## ЗА ИНИЦИАТИВУ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Окончание. Нач. на 1-й стр. Партия борется за сплоченность коллектива за выполнение производственных планов.

Мы попросили Владимира Федоровича рассказать о настоящих заботах и делах партии.

— В нашей партии, — говорит он, — б членов. Это начальник смены Т. Н. Буканова, мастер смены В. М. Костюрин, обжигательщик Н. П. Пикалев, прессовщик В. А. Жаров, дежурный слесарь И. Виноградов.

Все имеют общественные поручения. Так, Т. Н. Буканова — пропагандист школы комтруда, В. М. Костюрин — по линии информатора, агитатора, Н. П. Пикалев — профгруппы и возглавляет группу народного контроля. Однако следует сказать, что с последней обязанностью он не справился и пришлось его перевести.

В этом году партия сошла с каждого месяца, а вместе со всей сменой. На повестке дня, кроме двух собраний, стояли производственные вопросы.

В январе прошли собрания о взаимоотношениях в коллективе, поскольку в цехе создалась нездоровий микроклимат. Бригадное и шамотное отделение по форме как бы два разных коллектива и сплотить их пока не удалось. Основная масса работающих смены трудится на бригадном. Многие прибыли по договору, получили квартиры, и резко у них изменилось отношение к производству. К примеру, основную работу они выполняют, но поскольку бригадное работает нестабильно, печь приостановлена, возникли трещины в вопросах уборки помещений, дополнительную работу они выполняют не хотят.

Обсудив создавшееся положение, коммунисты наметили устранить трещины, сплотить коллектива. Для этого должны изменить свое отношение друг к другу начальники и мастера смен, поскольку у них между собой не всегда бывает гладко.

Трудным моментом в работе смены, на что и обращает внимание партия, явилось то, что в смене работают люди с лечебно-трудового профи-

ла. В отношении к труду они единны — минимум обязанностей выполняют, но лишний шаг, как говорят, не сделают. В воспитательной работе этот момент приходит в постоянное учтивление.

И еще одна трудность — заполненность производственных помещений. К примеру, на нашем рабочем месте, горячей головке печи, она выросла в 10 раз.

Если раньше наш цех по условиям труда был на высоте, к нам ведуты делегации, то теперь по цеху самим порой ходить неудобно.

Очень много ошибочных решений было принято по цеху. Запущены ремонтные работы. Бывшему директору комбината говорилось об этом постоянно на наших собраниях — не пробить было. И мы, рабочие, утвердились в мнении, что если руководитель производства не считается с мнением специалистов, а принимает волевые решения, то этим только наносится ущерб производству.

Наш бригадный участок существует три года, но многое по проекту не выполнено. Приятен он в плачевном состоянии.

Поговорим хотя бы о мелочах — обеспечении цеха запчастями, транспортными лентами. Эти самые ленты — агрегат несложный, но вот не хватает для них роликов. А отдел материально-технического снабжения не обеспечивает ими. Старое реставрируем, но это накладно, да и у ремонтников отнимается немало времени. Говорим об этих роликах многие годы, а сдвигов нет.

Взять дела покрупнее. Основные наши агрегаты — это печи. Чаще выходят из строя промежуточные валы. И на сей день у цеха нет их запаса.

Со стружками та же история. Запчастей к ней нет. Эксплуатируем, пока до попою не доработаемся.

Все эти вопросы часто возникали на рабочих собраниях, но они так и остались нерешенными.

По нашей второй печи. Когда мы перешли на бригаду, то жизнь показала, что начало и конец печи надо менять на нержавейку. Наш заказ долго делали на одном из сторонних заводов, и вот сейчас эти детали лежат у нас на дворе. Быть

не возможность поставить их в январе, но не готова была монтажная служба комбината. Затем в связи с авариями в ЦСП им было не до нас. Видимо будем сидеть на мели. А эту работу нужно было выполнить еще года полтора назад.

Извиняя вопрос — поступление сырья. Оно поступает не ритмично — как местное так и со стороны. Поступающее сырье не соответствует техническим условиям: влажность, размеры кусков. Куски должны быть в поперечнике не более 350—400 мм, а кирзовская глина имеет в поперечнике до 1,5 метра, до метра — усть-брининская. В результате ломавшие стружки — опять простой.

Эти проблемы не уходят годами. Но решение их постоянно отодвигается.

Появилась проблема со складом сырья. Склад перегружен. Здесь решений два: или расширить склад, что нам не обещают или создавать запасы глины не более чем на 5—7 суток по каждому сорту. Руководство цеха наставляет на последнем, а видимых сдвигов нет.

Усть-брининской глины склоняется месяца на два. Место занято, а другие глиныложить некуда. Получается переполнение склада, что неизбежно вызывает простои оборудования цеха систематически не обеспечивает 100-процентного выполнения плана поставок.

За 1986 год при выполнении плана производства продукции в целом на 100% производство цехом недодано по продукции на сумму 1823 тыс. рублей. План производства не выполнен по 57 маркам, что поставило в трудное положение целый ряд металлургических предприятий.

В цехе установлено и действует 17 единиц прессового оборудования. Данные количества прессов может обеспечить выполнение государственного плана поставок. Но из-за недостатков в организации труда и производства большая внеплановая простота оборудования цеха систематически не

обеспечивает 100-процентного выполнения плана поставок.

За 1986 год внеплановые простои оборудования составили 21383 машино-часов, или 10,65 процента к отработанному времени.

Кроме того, большое количество времени оборудование простоивает в так называемом «резерве». За 1986 год в «резерве» пресса простоили почти 22 тыс. машино-часов. Особенно вызывает тревогу работа прессов № 7, 11 и 4КФ 200, на которых прессуются наиболее ответственные марки.

Сокращение простоев прессов из-за внеплановых ремонта, техоснастки и в «резерве» только на 10% могло бы дать возможность дополнительного спрессовать 9592 тонны изделий.

В цехе не применяется положение о материальной ответственности за качество ремонта оборудования и правильную его эксплуатацию, утвержденные в ноябре 1985 го-

## В КОМИТЕТЕ НАРОДНОГО КОНТРОЛЯ

Комитет народного контроля комбината на своем заседании рассмотрел вопрос «О работе цеха № 2 по выполнению плана поставок продукции».

Совместной проверкой комитета народного контроля комбината и комиссией при паркете по контролю за выполнением государственных планов, заказов, кооперированных поставок, проведенной в цехе № 2, установлено, что работа проводимая в цехе (начальник В. Я. Сакулин) по выполнению государственного плана выпуска продукции по заказам и поставкам не в полной мере соответствует требованием XXVII съезда КПСС по обеспечению 100% выполнения плана поставкам и заказам.

За 1986 год при выполнении плана производства продукции в целом на 100% производство цехом недодано по продукции на сумму 1823 тыс. рублей. План производств не выполнен по 57 маркам, что поставило в трудное положение целый ряд металлургических предприятий.

Много нарушений труда в организациях труда и производства. Много нарушений среди ремонтного персонала. Так, за 1986 год рабочими электромеханической службы совершили 56 прогулов с потерей 117 рабочих-дней, в январе — 5 прогулов с потерей 9 рабочих-дней.

Группа народного контроля (председатель т. Оборон) также недостаточно занимается контролем за выполнением государственного плана.

Комитет народного контроля отмечает, что цех в течение 1986 года и в январе не был ритмично обеспечечен качественным сырьем, особенно плохое обеспечение шамотом марки ШК 38,5 и глиной БЛП-1.

Требует срочного решения вопрос замены или качественного капремонта пресса № 7.

Решением комитета НК за недостатки в организации работы по выполнению государственного плана по поставкам продукции начальнику цеха № 2 т. Сакулину объявлен выговор. Принято к сведению, что им будут принятые меры и обеспечение выполнения государственного плана 1987 года по поставкам продукции. Группе народного контроля цеха предложено усилить работу по контролю за ходом выполнения государственного плана.

## ЗА ВИДНАЯ ЖИЗНЬ

В НАЧАЛЕ века в заштатном городке Невель число местных предпринятий можно было пересчитать на пальцах. Больше всего здесь было ремесленников да мелких торговцев.

Многим жилось нелегко. К примеру, сапожнику Михаилу Дерновскому, у которого было пять дочерей да два сына. О каком будущем для них мог мечтать он? Ну, наследует один сын его ремесло, а второй — чем черт не шутит — может и в наборщики выйдет в типографии господина Рябцева. И бывает же такое, что мечты сбываются. Старшего сына Мишу, имеющего 13 лет отроду, принял учеником наборщика в типографию. Работал мальчишка, как и взрослые с 8 часов утра и до 8 часов вечера.

Но и такое считалось счастьем, раз ты при деле и профессию получалась.

Шла первая мировая война, кровопролитная, истощавшая страну. Росли революционные настроения в народе. Доказались они и до Невеля. Особо, когда с типографщиками стали вести беседы люди в шинелях из местного гарнизона. Какой партии они принадлежали, наборщики не знали. Но горячев-

слово подпольных агитаторов о гибельности войны для народа, о разложении монархии было понятным.

Грянула революция. Молодые наборщики Дерновский, Пайкин, Герасимов, Трескунов, Гаврилов скопом бегали с митингами на митинга. Дышали, как воздухом, вольным словом революции. Не сразу разобрались в пламенных призывах тех дней. И все же сделали правильный выбор, когда однажды собравшись в Народном Доме на Шоссейной улице, создали Невельскую организацию Коммунистического Союза молодежи.

В числе первых стали бойцами отряда ЧОНа. В отряде Михаил был самым малорослым. Винтовка со штыком бытовала еще его. Парнишки, когда ему в военкомате выдавали винтовку, посоветовали отвинтить штык. Но он неожиданно хотелось появиться в доме в полном боевом виде. Винтовку отец повесил на стену.

В деревнях свирепствовали кулачи. В борьбе с ними новоизбраны изъездили весь уезд. Когда началась война с панской Польшей, друзья добровольцами ушли на фронт. Прошли и школу войны. Они стали второй по-

ловиной его долгой жизни. Будучи студентом третьего курса, стал коммунистом. Партийный билет был выдан ему Нарасским райкомом партии 27 февраля 1927 года.

Через два года район РКСМ Михаила Дерновского и еще двух невельских комсомольцев послал на учебу в Петроград. В их путевке было написано заветное слово «рабфак», так много значившее в те годы. Шло выполнение Ленинского национального молодежи: «Учиться, учиться и учиться». Страна нуждалась в кадрах технической индустриализации. Потому друзья и восприняли рабфак как свое первое, партийное поручение.

Михаил трехгодичную программу прошел за два года. За рабфаком перед ним открылись двери химико-технологического института. Тут он впервые для себя встретился с понятием «огнеупоры», о котором ранее и не слыхивал. Он засыпал, без этих самых огнеупоров нет металла, а он — все для народного хозяйства.

И с той первой лекции осенью 1925 года и по сей день Михаил Михайлович Дерновский не расстается с огнеупорами. Они стали второй по-

автомат-робот на ЦСП стал привычным явлением.

Но вернемся к его первым бородическим годам. Высокий профессионализм, организаторские способности и духовное величие коммуниста произвело в годы военного и послевоенных пятилеток. Начал мастером в цехе № 4, а затем возглавлял работу коллектива цехов № 5, 8 и 1.

Его стаж как начальника цеха 29 лет. Думается, что это достаточно большой срок для проверки качества руководителя на сверхпрочность. Выдержан.

Прошел с честью и другую более короткую, но и более суровую проверку на фронтах Отечественной войны.

В 1946 году вернулся на комбинат, ставший ему родным. Был назначен начальником первого цеха, которым руководил 22 года. Коллектив этого цеха считался одним из самых инициативных, передовых на комбинате. Многие благородные начинания бородических огнеупорщиков родились именно здесь. И первым из поддерживал коммунист Дерновский. Он был и одним из активных участников освоения

# УРОКИ СУРОВОЙ ЗИМЫ

Чаще обычного прислушиваются к прогнозу погоды, что обещают синоптики? Этот вопрос волнует всех. Уж очень крутой характер выдался у зимы, особенно в инвентаре.

Нынешняя зима серьезно произменилась подготовленность энергетического хозяйства. Как же «пережили» ее наш энергоцентр?

Сначала про участок теплоснабжения. На участке только два кадровых слесаря-сантехника, остальные — постоянно меняются, то есть это люди случайные и энергетических коммуникаций комбината не знают. Чтобы организовать дежурную службу на осенне-зимний период, пришлось объединить два участка, то есть двух слесарей-сантехников и двух слесарей по газу с участка газоснабжения (кстати, на этом участке тоже только два слесаря). Естественно, что произвести какую-то работу по ликвидации даже самой маленькой утечки они не могут. Единственное, это что-то отключить или выключить, хотя в 1975—78 годах та же служба насчитывала 12 человек и на дежурстве всегда имела слесаря-сантехника, слесаря по газу и электромонтера. А вот объем работы на этом участке очень большой и важный.

За эту зиму произошло из-за сильных морозов множество аварий, в том числе аварии на теплотрассе по ул. Гончарной и на водопроводе 1 поселка, причем эти аварии произошли одновременно. Людям пришлось работать в экстремальных условиях, так как прямая вода на теплотрассе в эти морозы была 110° и, выходя из дырок в колодец, где стоят задвижки для перекрытия этой трассы, превращалась в пар. Работать нужно было быстро, так как при перекрытии осталось без тепла жилые дома, клуб, школа, детский сад, база ОРСа, фабрика «Искра» и т. д. Работали в траншее в сплошном тумане, всплесну, нащупывая А на водопроводе (который, кстати, и не находится на балансе нашего цеха) задвижки в колодец перекрывались под водой, так как никаких схем нет, и все искали всплесну. И если с аварий на теплотрассе мы управлялись довольно быстро, так как экскаватор копал оттаившую землю, то с водопроводом пришлось повозиться: ведь грунт

промерз на глубину более 2 метров ниже залегания труб. Искали дырку в водопроводе по выходу воды на поверхность и только после того, как четырежды отогревали землю в разных местах, повреждение было обнаружено. На устранение течи ушло всего два часа, а вот из-за того, что не было торфа или не приходил вовремя экскаватор ушло три недели.

А какое положение сложилось по ул. Ленинградской, где проживает около 20 тысяч человек? Теплотрасса, проложенная в 1962 году, сгнила, крайние сроки ее полной замены истекли еще в 1982 году. При вскрытии трассы в 1985 году без всяких лабораторных анализов и контрольных сверлений уже было видно, что срочно нужна полная ее замена. А трассу подплатали и пустили в работу.

Теперь вопрос о трубах будет ли они в этом году в главное, в какое время. Только за зиму 1986/87 года мы уже работали на трех авариях. Причина одна — бесхозяйственность и благодушие отсутствие элементарной житейской предусмотрительности, надежда на «авось», может пронести.

В настоящем время трасса течет. Утечка составляет в среднем 10 тонн горячей воды в час и разве виноваты рабочие, что не только цех, но и комбинат несет от этого убытки, что не были своевременно заменены старые трубы, что на ликвидацию аварий привлекаются и сторонние организации. А самое парадоксальное то, что чем больше работает участок теплоснабжения, тем ЭЭРЦ хуже.

Мы много говорим об экономии А как же на самом деле? Мне часто приходится бывать в цехах и вижу — не везде закрывают полностью краны, вентили, плохо работают смывные бачки: происходит уже утечка питьевой воды. Например, после закрытия цехов № 1 и 8 здания остались без хозяина. Но ведь там сохранились коммуникации, а в зданиях гуляет ветер мороз, аварии одна за другой.

Хочу сказать, как выделяется техника для ликвидации аварий. Нам порой нужны одновременно АСмашина и экскаватор, приходится ждать их

3—5 дней. А за это время происходят другие неполадки. Получается, что «дыры» бегут впереди нас, а мы только и успеваем, что их патаем, а о профилактических ремонтах и думать не приходится.

В эту зиму были также проверки с подачей скатого воздуха, из-за чего в декабре цех № 4 и 1 простояли около 32 часов. А что, еслипустить слуги паропровод рядом с трубопроводом скатого воздуха? Эта работа себя окупит, так как прокладка трубы длиной в 1 км с изоляцией (а и 1 км нет) обойдется около 4 тыс. рублей, а потери от простое в декабре цеха № 4 составили примерно 14 тыс. рублей, а цех № 1 — 3 тыс. рублей. И это только за месяц. Экономия налицо!

Теперь о службе вентиляции. Она, можно сказать, отсутствует. В данный момент на участке вентиляции всего два человека, которые работают, как говорится, на подставе: то в цехе № 2, то в ЦСП. Что сковывает вентиляционная служба, объяснять никому не нужно, тем более на комбинате она как нужна. К примеру, на соревновавшемся с нами Семилукском огнеупорном заводе служба эта насчитывает около 30 человек, работающих в хорошо оборудованном цехе. Кроме того, в каждом цехе занимаются только вентиляцией не менее 10 человек.

На заседании Политбюро ЦК КПСС, которое обсудило причины аварий в Горьковской области, Североморске и других городах страны, М. С. Горбачев сказал, что «энергетическое хозяйство — это цех № 1». Но у нас не все это хотят понять.

Из всего выше изложенного надо отметить, что ЭЭРЦ надо в кратчайший срок создать минимально удовлетворительные условия работы и тогда можно требовать устойчивого бесперебойного снабжения комбината и его жилого фонда теплой водой, паром, воздухом. Необходимо, чтобы цех имел не только хорошо организованную дежурную и ремонтную службы, но и свою технику — экскаватор и АСмашину. И еще необходимо в каждом цехе поставить водомеры на питьевую воду и расходовать ее по-хозяйски.

С. ТИМОФЕЕВ,  
слесарь-сантехник ЭЭРЦ

новой для комбината продукции теплоизоляции. Выходя на пенсию, возглавил их производство на отдельном участке. Затем трудился мастером на пятом цехе. С первого дня работы ЦСП — он здесь. Сегодня занят обеспечением технологической оснастки прессов. Начав трудиться с 13 лет, он еще не сделал ни одной остановки. Просто человек не может себе представить жизнь вне работы.

В былье годы по заводской традиции, а позже и без него, встает всегда в одно и то же время. Неблизкая дорога до комбината с Парковой да и вроде не выспался, но стоит ему войти в цех, услышав его привычный шум, и прибавляет сил.

Заключая рассказ о М. М. Дерновском, хочется выделить ведущую черту его характера — чувство нового. Словно уже независимо от своей власти, он пытливым глазом ведет неустанный поиск на пути к совершенствованию производства огнеупоров. Поиск новых технических решений он ведет от самых сложных операций до простейших. К примеру, почему бы при перестилке рядов сырца на вагонетке не заменить матерчатые маты мягким картоном. Он же доведал. Предложил. Заменили.

Цифры иногда кратче и весомей слов могут нам сказать о пути, пройденном человеком. У героя нашего очерка они таковы: 65 лет жизни, 72 года непрерывного труда, из них 54 года на комбинате, 60 лет в рядах партии. Завидная жизнь.

Л. АЛЬШИЦ.

## Меры не приняты

Тов Красиви! Нам бы очень хотелось услышать ваш ответ на критическую заметку, напечатанную в нашей газете 5 февраля по поводу того, с позволения сказать «ремонта», который вы затеяли в сырьевом отделе ЦЗЛ. С тех пор прошло уже три недели, а положение никак не изменилось, пропитая память в стенах дыра так и остается незаделанной. Неужели вы считаете, что раз замена кончается, то и можно успокоиться на неопределенный срок. Ведь скоро наступит весна, а с ней придет оттепель. И через этот промозг в степи, который находится ниже уровня земли, талая вода начнет заливать все помещения лаборатории. Не такой уж там большой объем работ, чтобы тянутуть с ним так долго. Не проще ли все-таки заделать эту злосчастную дыру?

СОТРУДНИКИ ЦЗЛ.

## В ПОМОЩЬ ПРОПАГАНДИСТАМ

# Производительность труда — главный показатель эффективности

Очередные занятия в школах коммунистического труда и экономических семинарах должны проводиться по теме: «Производительность труда — главный показатель эффективности».

В этой теме рассматриваются три основных вопроса:

1. XXVII съезд КПСС о необходимости выхода на высший мировой уровень производительности труда.

2. Дальнейшее развитие колективных форм организации и стимулирования труда в новых условиях хозяйствования.

3. Повышение роли трудовых коллективов в достижении высоких конечных результатов.

Достижение наивысшей производительности труда всегда являлось и является одной из программных целей нашей партии. В. И. Ленин подчеркивал: «Производительность труда, это, в последнем счете, самое важное, самое главное для победы нового общественного строя». В Программе КПСС кардинальное ее повышение называлось основой ускорения темпов экономического роста.

В основных направлениях экономического и социального развития страны на XII пятилетку для каждой отрасли намечены конкретные и взвешенные задания. Например, машиностроителям планируется повысить ее за 39—40 процентов, а в промышленности в целом на 25 процентов.

Комбинату запланировано повысить производительность труда на 15 процентов. Возможность у нас такая есть, задача эта выполнимая, но требует серьезного отношения к ней. При несерьезном подходе к делу неминуемы провалы, как и случилось у нас на комбинате в январе. При запланированном росте ее на 1987 год 0,5 процента, в январе производительность выполнена на 79,7 процента, а к плану января прошлого года 85 процентов.

Что такое производительность труда? Это плодотворность конкретного труда. Она выражает количественное соотношение между объемом произведенной продукции и трудовыми затратами на ее изготовление: чем меньше труда расходуется на выпуск единицы продукции, тем больше изделий производится при той же величине его затрат, или чем больше вырабатывается продукции в единицу времени, тем выше производительность труда работника.

Неуклонный рост производительности труда — всеобщий экономический закон, но в разных общественных формациях он проявляется различно. При капитализме из-за присущих ему противоречий — как тенденция, как средняя постоянных колебаний. Условия социализма обеспечивают повышение производительности труда во всех отраслях материального производства. «Социализм, — умел В. И. Ленин, — требует сознательного и массового движения вперед, к высшей производительности труда по сравнению с капитализмом и на базе достигнутого капитализмом социализм должен по своему, своими приемами, — скажем конкретнее, советскими приемами, — осуществлять это движение вперед».

Основные факторы, определяющие рост производительности труда:

1. Материально-технические. К ним относятся: состав и технический уровень орудий труда.
2. Что сдерживает рост качества продукции в вашем цехе (на участке)? Дайте предложения по устранению фактов, сдерживающих улучшение качества продукции.
3. Проанализировать на примере цеха (участка) соблюдение рабочими технологических инструкций.

М. КОКОРИН,  
член методического совета.

# НУЖНЫ ОБЩИЕ УСИЛИЯ

Сейчас в нашей стране придается большое значение объектам соцкультбыта, что неотделимо от заботы о человеке, о его всестороннем развитии. В эту проблему составными элементами входят физкультура и спорт. А как же обстоят дела с ними на комбинате?

Если иметь виду материальную базу, то можно ответить одним словом — плохо. Помещение, в прошле говорил сарай (иным словом его не назовешь), где хранится спортивный инвентарь, был выстроен еще в начале 30-х годов, как говорилось тогда, на энтузиазме комсомольцев и, видимо, без строгого контроля со стороны специалистов строителей. Сегодня это помещение пришло в столь ветхое состояние, что практически вопрос о его ремонте отпадает. Таково мнение специалистов РСУ. Протекают крыша. От воды портится спортивное имущество на тысячи рублей. А залезть на крышу для ее ремонта просто невозможно — не выдержит. Нужно безотлагательно решать вопрос о строительстве нового здания.

Наши коллективы физкультуры самый большой в городе, как и наш комбинат крупнейшее предприятие Боровичей. Но сравним наш спортивный зал со спортзалами АДТ, индустриального техникума, городской ДЮСШ. Наш зал — просто убожество. За него можно только стыдиться. Он даже не имеет стандартных размеров. Здание зала выстроено более 30 лет назад. Потом добавлялись лишь жалкие пристройки к нему. И в одном зале должны заниматься представители 23 видов спорта, включая детскую — юношескую

спортивную школу. Мы просто задыхаемся от геноги. Не нормальных раздевалок, душевых, гардероба и т. д. Добавим, что средний возраст работающих на комбинате 40—50 лет. Отсюда актуальный становится вопрос об организации групп здоровья, но заниматься им негде.

В наш деревянный устаревший спортзал у людей просто нет желанияходить. Нужны современные спортивные сооружения, чтобы люди в них приходили с радостью и занимались с наслаждением. Если люди хорошо отдохнули, занялись зарядкой, то значит и работать будут отлично.

И все почему-то у нас деревянное на стадионе, в Дуденево, Латукино. А почему же мы для спорта не строим основательных зданий из кирпича? Мы же его выпускаем. И наверно, бракованный кирпич мог бы пойти на строительство.

Короче говоря, пора перестать говорить и начинать строить, а то наши спортивные помещения могут и развалиться в недалеком будущем.

Есть и другие проблемы. Плохо мы обеспечены спортивным инвентарем, спортомодеждой. В городе большое трикотажное объединение «Искра», а спортивных костюмов купить негде. Нельзя ли этот вопрос как-то решать нам в контакте с «Искрой»? Во что одеть 20 цеховых команд, да еще ребят из ДЮСШ! То же самое положение у нас с лыжами, лыжными ботинками, коньками.

Сейчас широким фронтом ведется борьба с пьянством и алкоголизмом. Занятия физкультурой и спортом должны в значительной мере облег-

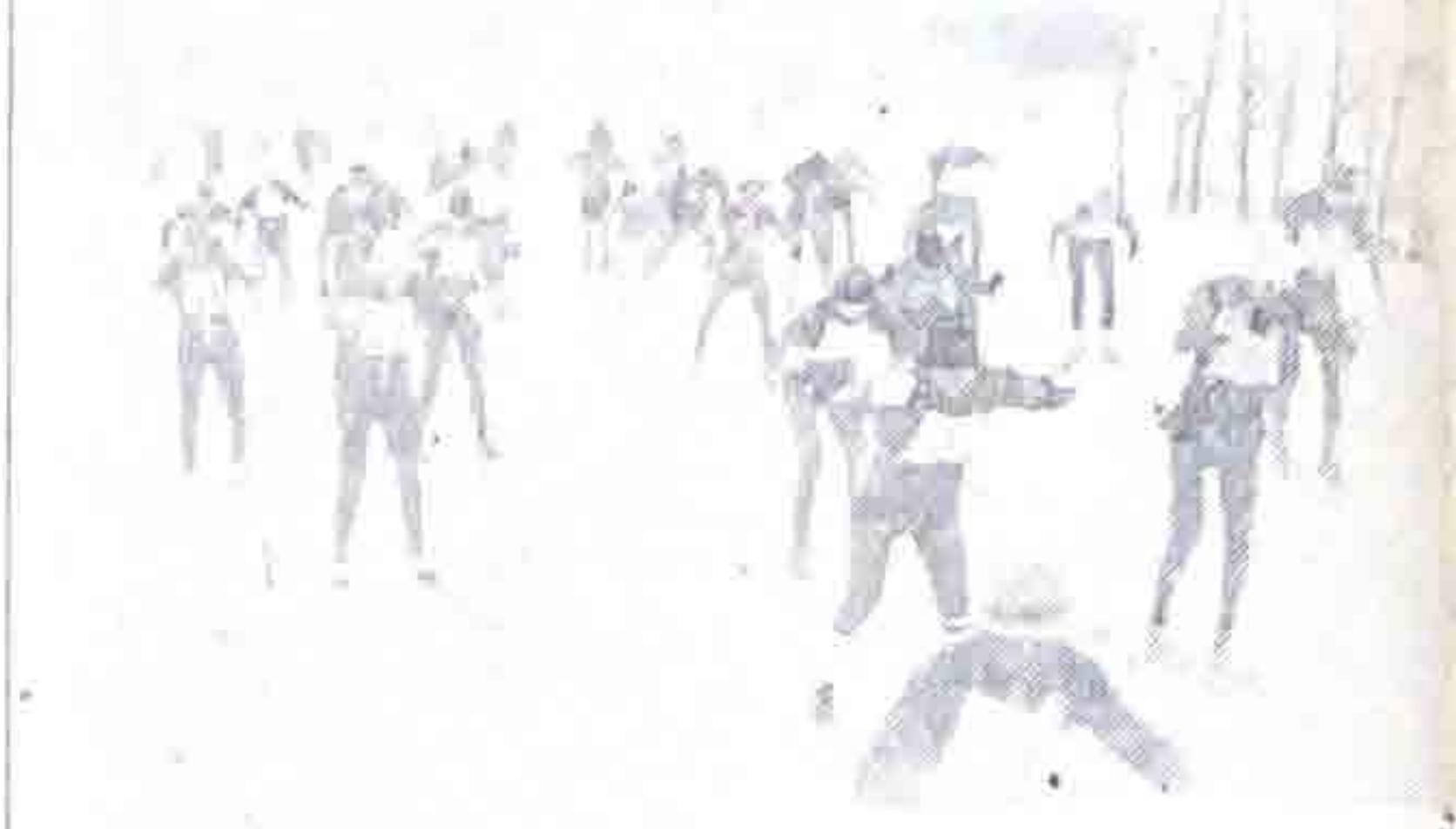
чить решение этой проблемы. А как решать ее, если у нас материально-техническое обеспечение физкультурного движения само превратилось в проблему?

Уже не раз ставился вопрос и на собраниях, и в печати о строительстве стрелкового тира. Он же имеет не только спортивное, но и оборонное значение. Однако о помещении для тира нам приходится пока только мечтать.

В будущем году нашему коллективу физкультуры исполняется 60 лет. С чем мы приходим к своему юбилею? С двумя сооружениями — развалинами, да еще с утратой ряда сплавных традиций и спортивных достижений в прошлом.

Надо на комбинате коренным образом изменить отношение к физкультурному движению. Нужно обратиться за помощью в областной комитет физкультуры и спорта, в областной совет профсоюзов, в министерство по спорту, в выделении фондов строительных материалов. Немалая доля соревнований городского и областного масштаба, а также первенство СССР по хоккею с мячом проводится на нашем стадионе, и коллектив огнеупорщиков заслужил современного спортивного комплекса. За 60 лет сменилось не одно поколение спортсменов «Металлурга», а материальная база его осталась без изменений. Такое далее нетерпимо. Пора уже от слов переходить к делу. Нужны общие усилия администрации, парткома, профкома в решении этого важнейшего вопроса.

**В. МАКАРОВ,**  
председатель совета  
физкультуры комбината.



города Кандидата в мастер спорта Александра Косарева. Третий на финиш был капитан в мастера спорта Александра Сотского, учащийся БИТ, кстати тоже выпускник ДЮСШ.

Учащийся ДЮСШ, который еще во возрасте нельзя было погнать в листанию, прошел 20 км. Самые маленькие прошли 5 км.

В итоге, уверенную победу одержала команда г. Боровичей, состоявшая из учащихся БИТ Сергея Царева, Александра Сотского, Сергея Еремеева и Алексея Карлюкова.

**С. БУРОВ,**  
тренер-преподаватель  
ДЮСШ, мастер спорта.

На снимке: старта участников пробега в селе Кончанско-Суворовском.

Фото и текст С. Белова.

## ВАШ ПРОПУСК?

Необычно начался для труящихся комбината этот день — 23 февраля. На проходной с красными повязками на рукавах стояли участники рейда по проверке пропускного режима через контрольно-проходные пункты. В рейде участвовали члены комиссии по борьбе с пьянством совместно с дружинниками комбината.

Основное, на что участники рейда обращали внимание, — это проход рабочих и ИТР через проходную с предъявлением пропуска в развернутом виде. Проверка проводилась с 7 до 8 часов и с 14.45 до 16 часов.

Необычно светло в эти утренние часы. К проходной у четвертого цеха группами и по одиночке подходят люди. Все спешат к своим цехам, рабочим местам. При виде дружинников на проходной первая реакция у людей — удивление и недоумение. При просьбе предъявить пропуск многие торопливо роются в карманах пальто, сумочек.

И вот пропуск найден. Но сказать, пожалуй, что рабочий пропуск находится в рабочем состоянии, нельзя. Чем только не служит пропуск для своего хозяина. Под ноги проворяющимся сыплются проездные талоны, бумажки, расчески, и даже лотерейные билеты — и деньги.

А тех, что имеют пропуск под рукой, отличает внешняя ственность. Это ветераны производства, те, кто приучены к данному распорядку. Так, даже с некоторым достоинством поднимают свой пропуск над головой увязчик четвертого цеха Виктор Иванович Кирильцев — человек, отдавший производству четверть века труда. Пропуск у него — первый и единственный, и хранится он бережно.

Или черноглазая женщина в фуфайке назвалась рабочей РСУ Н. И. Бочаровой. Никакой Бочаровой в этом коллективе нет.

Как ни прискорбно, проверка выявила и другие нарушения — опоздания на работу. В числе этих людей приходится называть фамилии руководителей производств. Ровно в 8 часов на проходной был кстати тоже без пропуска механик четвертого цеха А. А. Воронов.

При проверке в ЦСП в этот день выяснилось, что опоздывала на работу мастер по мольнико участка Г. Герасимова. Смена начинается в этом цехе в 7 час. 30 мин., а мастер была на проходной в 7 час. 25 мин. Где же тут мастеру найти время на дачу наряда, на воспитательную работу с людьми?

Фант некороч и тем, что шла она не через турникет, а через дверь со стороны территории комбината. Отворачивая лицо. Видимо, рассчитывала, что не узнают. Узнали!

И здесь с потоком людей прошли четверо, назвавшие вымышленные фамилии и табельные номера. Значит, вход в цех свободен и для постоянных людей.

Кстати, именно в ЦСП у большинства рабочих нет пропусков. Пора навести порядок в этом деле. Каждый должен позаботиться об оформлении документа в краткие сроки. Иметь пропуск при себе надо обязательно.

Товарищи, никто не наведет порядок в нашем доме, только мы сами. Так будьте же сознательными и аккуратными. Надо поставить заслон постоянным лицам.

**Участники рейда: Г. ВЕЛИКАНОВ, М. ШАРОВ, Т. ИВАНОВА, Т. ЖУРАВЛЕВА.**

## Зарубежные маршруты

В профкоме комбината имеются путевки по туристическим маршрутам за границу:

**Народная Республика Болгария — № 14 (поезд) на 18 дней в июле, стоимость путевки 345 рублей (+120 рублей за поезд).**

**Японский круиз на 21 день в июле, стоимость путевки 1500 рублей (+2.000 руб.).**

В воскресенье, 1 марта на базе отдыха «Пирос» состоится праздник «Проводы русской зимы». В программе: лыжные прогулки, театрализованное представление, спортивные эстафеты, игры, конкурсы. Работает буфет.

Отъезд от стадиона «Металлург» в 6 и в 10 часов от остановки «Рудничная» пос. Огнеупорщиков — в 5 час. 50 мин.

**Вниманию охотников!**  
**28 ФЕВРАЛЯ, 1 МАРТА ПРОВОДИТСЯ СУББОТНИК по выкладке кормов для подкормки диких животных, устройству соловцов и по другим биотехническим мероприятиям.**  
Председатели первичных охотколлективов и охотники должны принять активное участие по проведению биотехнических мер. Сбор отъезжающих от автобазы комбината в 9 часов утра.