

ЗА ОГНЕУПОРЫ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и дирекции Боровичского орденов
Отечественной войны I степени и Трудового Красного Знамени
комбината огнеупоров имени В. И. Ленина

№ 7 (4026)
Основана
15 сентября 1928 г.

ЧЕТВЕРГ, 19 ФЕВРАЛЯ 1987 ГОДА

Выходит 1 раз
в неделю

ЭКРАН СОРЕВНОВАНИЯ

ЗА 16 ДНЕЙ ФЕВРАЛЯ
ИДУТ ВПЕРЕДИ

Перекрывают плановые задания все горные предприятия, кроме одного. Перевыполнение составило: по руднику «Усть-Брыкино» — 3085 тонн, шахте «Шиботова» — 765 тонн и шахте № 2 имени Артема — 649 тонн огнеупорного сырья.

ОТСТАЮТ

все огнеупорные подразделения: на 2766 тонн — ЦСП, 940 тонн — цех № 2, 150 тонн — цех № 6 и 86 тонн — цех № 4.
Шахта «Волгино» имеет задолженность 317 тонн глины.

С общекомбинатской конференции по колдоговору

НАМЕЧЕННОЕ — ВЫПОЛНЯТЬ!

13 февраля состоялась конференция трудового коллектива комбината, на которой с докладами: «Итоги выполнения обязательств коллективного договора за 1986 год» выступили гл. инженер комбината П. П. Павлов и председатель профкома А. И. Осипов, «О проекте колдоговора на 1987 год» — зам. директора комбината по экономическим вопросам Ю. К. Великанов (проект колдоговора был опубликован в газете 22 января).

В обсуждении докладов приняло участие 10 человек. По обсужденным вопросам принято постановление. Работа администрации и профсоюзной организации комбината по выполнению коллективного договора 1986 года признана удовлетворительной.

В работе конференции приняли участие председатель облсовпрофа А. М. Кукушкин, зав. промышленным отделом горкома КПСС Ю. И. Дамов, зам. зав. организационно-инструкторским отделом ЦК профсоюза Ю. С. Решидов, гл. энергетик ВПО «Союзогнеупор» Ю. М. Свекров.

Ниже публикуются материалы с конференции.

Из доклада П. П. Павлова — гл. инженера комбината

Прошло более месяца после окончания первого года XII пятилетки, который был первым и весьма ответственным итогом в реализации намеченной XXVII съездом КПСС долгосрочной экономической стратегии по перестройке хозяйственного механизма.

Подводя итоги выполнения принятых коллективом социалистических и взаимных обязательств по коллективному договору на 1986 год, следует отметить, что в отчетном году работа коллектива несколько улучшилась в сравнении с 1985 годом. Годовой план по реализации товарной продукции выполнен на 100,1 процента, с ростом к 1985 году на 5 процентов. План по товарной продукции выполнен на 100,5 процента, с увеличением выпуска товарной продукции против 1985 года на 1690 тыс. рублей. Справился коллектив и с выполнением плана по производительности труда: он выполнен на 103,6 процента, с ростом к факту за 1985 год на 7,6 процента при правильном соотношении темпов роста производительности труда и заработной платы.

Выпуск огнеупорных изделий увеличен в сравнении с 1985 годом на 10342 тонны. Справился с планом по добыче сырья все горные предприятия. Стабилизировалась в 1986 году работа шамотных цехов, выпускавших сверх плана 13437 тонн шамота. Коллектив комбината в отчетном году увеличил выпуск товаров народного потребления против 1985 года на 16,9 тыс. рублей. Несколько снизились внеплановые расходы оборудования, потери рабочего времени из-за прогулов.

Вместе с тем работу коллектива комбината в 1986 году в целом нельзя признать удовлетворительной. Комбинат не дал к плану 3896 тонн огнеупорных изделий, крайне неудовлетворительно работал в выполнении плана производства в данном ассортименте по маркам и заказам. В результате из запланированных 16 позиций укрупненного ассортимента план в отчетном году выполнен только по 7 позициям. Естественно, при таком выполнении плана производства в натуре не могло быть и речи о 100-процентном выполнении договорных обязательств. Уровень выполненных заказов в 1986 году составил 97,8 процента. Потребителям недодано крайне нужной им продукции на 822 тыс. рублей.

Неудовлетворительно работала в 1986 году коллектив ком-

бината в вопросе соблюдения строжайшего режима экономии. В результате чего допущен перерасход по себестоимости в сумме 2753 тыс. руб., из которых 1733 тыс. руб. составила, так называемая, не учитываемая экономия при оценке выполнения задания по себестоимости, вызванная отклонениями в выполнении плана производства в заданном ассортименте. Иными словами, коллектив израсходовал выделенные государством средства в сумме 1733 тыс. рублей на выпуск незапланированной продукции. В 1986 году комбинат дал 1287 тыс. руб. убытков, при плане убытков на год в 803 тыс. руб.

Основной причиной неудовлетворительной работы коллектива комбината в отчетном году является то, что руководство комбината, партийная, профсоюзная и комсомольская организации не сумели психологически перестроить кадры рабочих, ИТР и служащих в духе требований, выдвинутых XXVII съездом КПСС, и не добились повышения трудовой, технологической, исполнительской дисциплины, точного соблюдения правил и норм организации труда, режима экономии, усиления ритмичности производства, более полного использования производственного потенциала.

С 1 января комбинат, как и все предприятия МЧМ СССР, работает в условиях новых методов хозяйствования. Работа коллектива в новых условиях должна базироваться на пяти «китах»: это: выполнение заказов на 100 процентов; выполнение заданий по росту производительности труда; улучшение качества выпускаемой продукции; новая техника и технический прогресс; прибыль.

Однако работать в новых условиях хозяйствования мы начали крайне плохо. В январе план производства в тоннах коллектив выполнил только за счет переноса ВПО «Союзогнеупором» 8000 тонн на последующие месяцы. На неудовлетворительной работе в январе в какой-то мере сказались тяжелые погодные условия, но весь провал по январю объяснить морозами нельзя и несправедливо. Основная причина неудовлетворительной работы — это плохая подготовка производства со стороны ИТР цехов, служб и отделов управления, безответственное отношение руководителей работников к выполнению своих обязанностей, низкая трудовая и исполнительская дисциплина

трудящихся. Это, наконец, подтверждается и работой коллектива в феврале: за 12 дней мы недодали к плану по формовке 2440 тонн и по выгрузке 2060 тонн.

Выполнение договорных обязательств по поставкам за январь составило 89,3 процента, в том числе по цеху № 2 — 75,8 процента, цеху № 4 — 95,2 процента, ЦСП — 44,7 процента и цеху № 6 — 89,5 процента.

Так работать дальше нельзя. Необходимо принять срочные меры по стабилизации работы производства и, в первую очередь, цеха стелеразливочного припаса. Основная причина крайне неудовлетворительной работы ЦСП кроется в том, что администрация, партбюро, профком цеха (т. Андреев, Задорожный, Понина) не перестроились еще сами в духе требований XXVII съезда КПСС и апрельского (1985 г.) Пленума ЦК КПСС и не смогли настроить коллектив на выполнение больших задач. В цехе низка исполнительская дисциплина руководителей служб, участков, мастеров; много недостатков в организации производства и труда рабочих со стороны ИТР цеха; не созданы нормальные условия для труда рабочих, повсюду грязь, большая захламленность.

Однако сегодня не справедливо бы было сваливать полностью плохую работу цеха только на его руководство. Большая доля вины в неритмичной работе коллектива ЦСП ложится и на руководство комбината, руководителей служб и ведущих отделов. Главные специалисты управления превратились в контролеров и фиксаторов недостатков в работе цеха. В то же время практически помощи коллективу в выполнении создавшегося положения оказывается мало. Бесконечные совещания, проводимые работниками управления в цехе, результатов в улучшении организации производства, в стабилизации выполнения плана производства в целом в тоннах и в заданном ассортименте не дают. До сего времени не запущены в работу установленные пресса ПО-531, три прессы К-2080; ДО-535А. Не установлена дополнительная шаровая мельница для помола высокоглиноземистого шамота, не пущена в работу дробилка для размола собственного брака. И в этом повинна, в первую очередь, служба главного механика (т. Моисеев).

В цехе велики внеплановые простои оборудования из-за

поломок оборудования, отсутствия техоснастки. В отчетном году они составили 18,11 процента к отработанному времени и в январе текущего года — 25,67 процента. Мешают работе коллектива до сих пор неустраненные строительные недоделки.

Если мы, в ближайшее время не примем конкретных мер по улучшению работы цеха стелеразливочного припаса, то и речи быть не может, что коллектив комбината добьется в этом году 100-процентного выполнения договорных обязательств по поставкам.

На XXVII съезде КПСС проблема качества выдвинута в ряд важнейших политических задач, и партия приступила к решению ее. С этого года на 1500 предприятиях страны, в том числе на 43 предприятиях МЧМ СССР, работает служба государственной приемки продукции. В обязанности органов государственной приемки введено наряду с осуществлением контроля за качеством изготовляемой предприятием продукции контролировать и качество поступающих на предприятие полуфабрикатов, сырья, материалов.

Если до сего времени комбинат особых неприятностей не имел из-за качества нашей продукции, то сегодня мы не гарантированы от неприятностей, так как с качеством у нас далеко не все в порядке. В отчетном году брак изделий составил 10810 тонн, или 1,9 процента к годной, при задании ВПО «Союзогнеупор» 1,7 процента. Потери от брака в суммарном выражении составили 348 тыс. руб. Все цехи комбината работали в отчетном году с повышенным браком. При этом крайне высокий брак идет по высокоглиноземистым изделиям, выпускаемым в ЦСП. В отчетном году брак по этим изделиям составил 11,71 процента к годной, а потери от брака в денежном выражении составили 27,4 тыс. руб.

Причинами высокого брака по всем подразделениям являются, в первую очередь, массовые нарушения технологического процесса. Они начинаются с горных предприятий, которые в ряде случаев допускают несоответствие отгруженного сырья техническим условиям. Цехи № 3 и 6 частично по этой причине и из-за нарушения технологии обжига глины выпускают шамот с низким объемным весом и высоким водопоглощением. В цехах, производящих изделия, этот «снежный ком» нарушений продолжает увеличиваться за счет некачественной прессовки изделий и их обжига. Так, в ЦСП в ноябре прошлого года, например, при производстве особо дефицитных и дорогостоящих высокоглиноземистых изделий более чем 18 процентов определений показали несоответствие установленной технологии, а брак по одному из видов изделий МКС-72 составил 26,5 процента.

В то же время в цехах отсутствует материальная ответственность виновников выпуска

бракованной продукции. Так, за 1986 год в ЦСП потери от брака составили 172 тыс. рублей, а удержано с виновников 36 руб. 62 коп.

Нарушения технологической дисциплины, потери от брака влекут за собой значительный недобор денежных средств, которые можно получить за улучшение отдельных физико-механических показателей. В отчетном году таких наценок мы должны были получить 2,5 млн. руб., фактически же получили 1,9 млн. руб., т. е. за год недобрали 600 тыс. руб. — это плановая доля от суммы сверхплановых убытков, которые сегодня несет комбинат.

Вот далеко не полный перечень фактов и цифр, характеризующих работу коллектива в отчетном году по качеству продукции и ее экономические результаты. Все сказанное свидетельствует о том, что так работать в вопросе качества нашей продукции мы не имеем права. Надо понять всем трудящимся, что плохое качество продукции влечет за собой потери товарной продукции, сбоя в ритмичной работе и естественно сказывается на выполнении заказов.

Успешное выполнение намеченных XXVII съездом КПСС задач ускорения развития экономики страны требует максимальной мобилизации имеющихся резервов, укрепления организованности и дисциплины, преодоления бесхозяйственности.

Как уже отмечалось, комбинат допустил в отчетном году перерасход по себестоимости товарной продукции 2753 тыс. руб. и сработал с убытками в объеме 1287 тыс. рублей.

Причинами крайне неудовлетворительной работы коллектива по этим показателям являются:

— неудовлетворительная работа основных цехов в выполнении плана производства в заданном ассортименте, по маркам и заказам;

— удорожание себестоимости 1 тонны огнеупорной глины собственной добычи, вызванное сокращением добычи сырья в целом по комбинату и структурным сдвигам в способах отработки полезных ископаемых;

— медленное освоение введенных производственных мощностей в цехе стелеразливочного припаса, в результате чего не наблюдается снижения амортизационных отчислений на единицу продукции.

Много потерь по себестоимости и прибыли мы несем из-за того, что руководством цехов, служб утрачено чувство ответственности в вопросах экономного расходования сырья, топливно-энергетических и материальных ресурсов. В цехах отсутствует приемка и учет поступившего сырья. Бесовое хозяйство должным образом не работает, а полученные в сентябре 1986 года железнодорожные весы до сих пор не установлены.

Окончание на 2-й стр.

НАМЕЧЕННОЕ — ВЫПОЛНЯТЬ!

Окончание. Нач. на 1 стр.

Плохо работает пылеулавливающее оборудование. Из 103 установок пылеулавливания 6 по состоянию на 1 января неисправны. Электрофильтры цехов № 3 и 6 сплошь и рядом работают с отключенными полями, требуют капитального ремонта. Ежедневно из-за неудовлетворительной работы электрофильтров цехов № 3 и 6 выбрасывается в атмосферу 22 тонны дорогостоящего огнеупорного сырья. Мер же по улучшению работы электрофильтров как со стороны руководства цехов, так и со стороны главного энергетика Ю. И. Крисевича не принимается. Очевидно настала пора повысить требовательность к указанным руководителям как по административной, так и по партийной линии.

Немалые потери несли мы по себестоимости из-за создания излишних товарно-материальных ценностей. Излишние запасы — это убытки от порчи и списания их в производство, а также ухудшение финансового состояния предприятия из-за замораживания оборотных средств. По состоянию на 1 января сверхнормативные остатки оборотных средств составили 1991 тыс. руб. В создании сверхнормативных запасов нельзя винить только одну коммерческую службу, большая доля вины в этом вопросе ложится и на наши технические службы, которые халатно относятся к проведению заявочных и договорных кампаний.

В результате такой работы коллектива в вопросах экономики комбинат смог начислить фонды материального поощрения в размере разрешенных 40 процентов от плана, или 650 тыс. руб., при невыполнении фондообразующих показателей, в т. ч. на годовые 250 тыс. руб. Вот цена всей нашей работы в отчетном году.

С переходом на новые условия хозяйствования мы в корне должны изменить всю экономическую работу в коллективе. Новые методы хозяйствования расширяют права предприятий и его структурных подразделений, но одновременно и повышают ответственность за результаты производственно-хозяйственной деятельности. В связи с этим руководством цехов, партийным, профсоюзным, комсомольским организациям необходимо вести повседневную, постоянную работу по мобилизации коллективов на безусловное выполнение договорных обязательств.

В выдвинутой программе повышения экономики важное значение придается техническому перевооружению, освоению и выпуску новых видов продукции, механизации и автоматизации производственных процессов. Выполнение намеченных планов на 1986 год говорит о том, что в этом вопросе у нас есть целый ряд недостатков. Так, из 5-ти мероприятий по освоению новых видов огнеупоров не выполненными оказались три: выпуск набивных высокоглиноземистых масс 340 тонн вместо 3000 тонн по плану; муллитокорундовых изделий МКВ-72 выпущено только 1516 тонн вместо запланированных 10000 тонн; шамотно-карбидкремневых изделий 133 тонны вместо 420 тонн.

Из 9 запланированных мероприятий по механизации производственных процессов остались не выполненными 5, в том числе такие важные, как пуск гидростата и установки вибротряса ососложненных фасонов в цехе сталеразливочного припаса. Из запланированного к выполнению в 1986 году 81 организационно-технического мероприятия выполнено 76. В прошлом году выполнен план по высвобождению рабочих (38 чел.), но на комбинате

сегодня работает около 1500 рабочих, занятых ручным трудом, а мероприятия, направленные на ликвидацию ручного труда, осуществляются крайне медленно. Выжидательную позицию в этом вопросе занимают руководители цехов и отделов (ОГМ — Моисеев, ЦЛАМ — Бабич, ТО — Уродылевый, ОГЭ — Крисевич, ПКО — Беляев).

В отчетном году при плане капиталовложений в 10221 тыс. руб. фактическое выполнение составило 7091 тыс. руб., или 69,4 проц., в том числе по строительству-монтажным работам при плане 4585 тыс. руб. выполнено 2784 тыс. руб., или 60,7 процента.

Основная причина крайне низкого уровня выполнения плана капитального строительства вызвана неудовлетворительной работой генерального подрядчика комбината — треста № 51 Новгородского территориального Управления, который всячески старается уйти от строительства на комбинате. В отчетном году трестом № 51 не сданы в эксплуатацию планируемые вводом 40 квартир полезной жилой площадью 2,1 тыс. кв. м за счет средств, выделяемых по санзоне, 20 квартир полезной площадью 1,1 тыс. кв. м по жилстроительству и ГПР рудника «Окладнево».

Хозяйственным способом введено в эксплуатацию 48-квартирный дом общей полезной жилой площадью 2236 кв. м и IX панель шахты «Шиботово».

На 1987 год комбинату выделены средства на капитальное строительство в объеме 7550 тыс. рублей, в том числе строительно-монтажных работ 4070 тыс. руб. Из выделенного объема строительно-монтажных работ подрядным способом должно быть освоено 2260 тыс. руб. и хозяйственным 1810 тыс. руб. Мы должны обеспечить ввод в эксплуатацию 40-квартирного жилого дома силами треста № 51, 38-квартирного жилого дома в пос. Огнеупорчиков и 27-квартирного дома в пос. Зарубино (все хозяйственным) и детского сада на 320 мест.

В решении Продовольственной программы в настоящее время большая роль отводится развитию собственных подсобных хозяйств промышленных предприятий.

Подсобное хозяйство комбината дает весомую прибавку на рабочее питание. 1986 год для труженников нашего «зеленого цеха» был благоприятным. В отчетном году подсобным хозяйством для труженников комбината реализовано молока — 301 тонна, мяса — 152 тонны и овощей — 136 тонн. Заготовлено кормов — 424 тонны кормовых единиц, что на 18 процентов больше, чем в 1985 году.

Дальнейшее же наращивание мощности подсобного хозяйства сдерживается крайне неудовлетворительным состоянием производственной базы хозяйства. Все скотные дворы и свинарники находятся практически в аварийном состоянии. Мы же, к нашему стыду, практически забыли о своем подсобном хозяйстве. В связи с этим я обращаю главных специалистов, начальников структурных подразделений оказывать первоочередную помощь во всех вопросах.

Говоря сегодня о работе коллектива комбината в 1986 году, нельзя не остановиться на нашей с вами работе по охране труда и технике безопасности. В 1986 году произошло 38 несчастных случаев, из них 3 случая с тяжелым исходом.

Несмотря на некоторое снижение производственного травматизма в 1986 году, нельзя сказать, что мы значительно улучшили профилактическую работу по охране труда. За отчетный год только при комп-

лексных обследованиях цехов и шахт выявлено более 2 тысяч различных нарушений правил безопасности. За упущения в работе по охране труда наказано дисциплинарно и административно более 120 инженерно-технических работников и более 2,5 тыс. рабочих.

Анализируя причины несчастных случаев, установлено, что они в основном происходят по организационным причинам. Это говорит о том, что ИТР цехов и шахт не устраняют своевременно выявленные нарушения по ТБ и не предъявляют должной требовательности к нарушителям правил охраны труда.

Неблагополучно обстоит дело в цехах со снижением запыленности, улучшением питьевого и температурного режима. О каких нормальных условиях работы можно говорить, например, в ЦСП, где температура в производственных помещениях на отдельных рабочих местах низка, а запыленность превышает ПДК в 75 процентах точек замеров. Такое же положение и в брикетном отделении цеха № 3.

Одной из главных причин запыленности является плохая герметизация пылевыводящего оборудования и неэффективная работа аспирационных систем, среди которых есть и совсем не работающие. Так, в ЦСП не работает 6 систем, из них 4 из-за отсутствия подшипников, в цехе № 2 не работает 7 систем — все из-за отсутствия электродвигателей и других неисправностей в электрической части.

В цехах низка культура производства. Так дальше дело с охраной труда, созданием нормальных условий для рабочих продолжаться не может. Или мы в короткий срок наведем порядок в цехах, создадим здоровые и безопасные условия труда для трудящихся, или нам контролирующие органы Госгортехнадзора, санэпидстанции, технической инспекции приостановят производство.

План на 1987 год комбинату установлен в следующих основных показателях:

- производство огнеупорных изделий в объеме 560 тыс. тонн;
- добыча огнеупорного сырья — 700 тыс. тонн;
- объем выпуска товарной продукции и ее реализации — 39,0 млн. рублей;
- производство товаров народного потребления — 315 тыс. руб.

План напряженный, но реальный и выполним по всем технико-экономическим показателям.

Исходя из этого, основными задачами коллектива в 1987 году являются:

- безусловное, 100-процентное выполнение договорных обязательств по поставкам нашей продукции потребителям;
- всемерное повышение качества выпускаемой продукции;
- повышение личной ответственности, а соответственно коллективов бригад, смен, цехов и в целом коллектива комбината за выполнение государственного плана и принятых сообразительств;
- повышение культуры производства и создание нормальных условий для работы трудящихся в цехах и на этой основе добиться значительного снижения травматизма;

повседневная кропотливая работа с кадрами по повышению их профессионального мастерства

Руководство комбината, партийная, профсоюзная, комсомольская организации выражают уверенность, что коллектив трудящихся направит все свои усилия на успешное выполнение плана и принятых социалистических обязательств второго года XII пятилетки и достойно встретит 70-летие Великого Октября.

ИЗ ВЫСТУПЛЕНИЙ В ПРЕНИЯХ

**Н. И. МОШКОВ —
прессовщик ЦСП:**

— Работает мы плохо. Основная причина — неудовлетворительная работа оборудования и очень низкое качество ремонта со стороны механической службы.

В цехе холодно, много пыли. До сих пор не работают вентиляторы ни в помольном, ни в формовочном участках. Дробилка для дробления брака установлена не на месте — задыхаемся от пыли.

Прессов установлено много, а порошков не хватает. На четырехколонных прессах одни бегуны, и те больше в ремонте — срочно нужны новые. Не хватает вагонов на участке сталеразливки.

Для улучшения работы цеха нужно его утеплить. Забор воздуха на туннельные печи вынести на улицу, чтобы ликвидировать сквозняки. Сталеразливка при перевозке к садочным местам бьется, так как полы неровные — необходимо решить этот вопрос.

Для брака, мусора используем норильские контейнера, так как заказ на наши ремонтно-механический цехом не выполняется.

Необходим склад для техоснастки, лифты в помольном и ручной формовке. Просим также усилить ремонтную группу в помольном и формовочном участках. Улучшить автобусное движение на маршрутах № 2 и 6. Выделять больше путевок на базу отдыха «Пирос».

**Ю. И. АВЕРЬЯНОВ —
бригадир сквозной
комплексной бригады
на механизированной
добыче шахты «Волгино»:**

— 1986 год был как бы подготовительным для перехода на новую систему хозяйствования. В настоящее время наша шахта работает на хозрасчете.

Первый месяц года показал, что работать так можно, но для этого нужен строгий контроль, жесткая экономия всего.

Наша бригада поддержала почин «Два года пятилетки — к 70-летию Великого Октября». Год 1986-й мы закончили 15 ноября.

В настоящее время главным является не только выполнение плана по добыче, но и качество сырья, от которого зависит качество конечной продукции комбината.

К условиям нашей шахты по добыче больше подходят комбайны КМШ, но они не выдерживают на нашей глине срока службы. Приходится их часто ремонтировать. Поэтому просим наших слесарей не посылать в цех комбината; вывезти глину со складов шахты; закончить работы по капремонту водопровода; передать шахтерский клуб под жилой дом, поскольку в поселке открыт Дом культуры леспрохоза.

**Т. И. КОМАРОВА —
бегуница цеха № 2:**

— Что нам мешает выполнять план?

Очень большая запыленность. Задолженность по дырчатой насадке, а пресс почти весь год не работал — некому его наладить.

Со слесарями у нас в цехе плохо. Не идут к нам люди — нет заинтересованности, скывается трехсменная работа, проблема с жильем.

В январе и феврале очень много недогара. Наши печи

№ 2 и 3 при сроке 15 лет уже 17 лет работают без капремонта.

Просим на 1987 год: построить склад техоснастки; заменить кран на складе сырья, ливневую канализацию. Выполнить проект по замене вентиляционных систем помольного и формовочного участков. Построить гараж для погрузчиков. Установить элеваторы осыпи от прессов № 15 и 16.

**М. А. КУТУЗОВ —
водитель АТЦ:**

— На наши трудности жаловаться уже надоело. Начатое строительство гаража вновь загорелось. Не решен до сих пор вопрос с зимними сортами топлива.

Об улучшении условий труда, эстетике производства в условиях нашей существующей базы остается только мечтать. Поэтому и текучесть кадров у нас постоянно растет, увеличивается заболеваемость. И квалифицированные специалисты по ремонту машин к нам просто не идут. Остра в цехе проблема с жильем.

Просим ускорить строительство нового гаража и разрешить цеху строительство дома хозяйственным. Пора решить вопрос с обеспечением в зимнее время нужными горюче-смазочными материалами и оборудованием для проверки и регулировки топливной аппаратуры, приспособлений для облегчения условий труда при ремонте большегрузных автомобилей на II участке.

**А. М. КУКУШКИН —
председатель областного
Совета профсоюзов,
член бюро обкома КПСС:**

— Рассматривая работу комбината, следует отметить, что перестройка в работе его главных специалистов идет крайне медленно, серьезно она не коснулась всех. Брака много — отсюда большая себестоимость продукции. План января не выполнен, но не все объясняется морозами.

Много мероприятий колдоговора не выполнено. Не выполнены вопросы социального направления, им уделяется мало внимания. Руководство, профсоюзная организация комбината должны быстрее решать вопросы строительства жилья, спортивных сооружений.

При подведении итогов колдоговора вопросы из года в год поднимаются одни и те же, но они не решаются. Необходимо изменить иждивенческое настроение.

Надо и начальникам цехов думать, как создать условия труда. Пора кончать разговоры, пора делать дело.

На комбинате много несчастных случаев. Проводится определенная работа по охране труда, но этого явно недостаточно. Оборудование старое — надо настойчивее ставить эти вопросы и решать.

Не все сделано по совершенствованию соцсоревнования. Необходимо ежедневно подводить его итоги.

На конференции также выступили главный механик комбината Е. М. Моисеев, начальник цеха № 3 Г. А. Абрамов, механик МСС В. Ф. Сухарев, начальник ЖКО М. И. Васленко, слесарь-сантехник ЭЭРЦ С. Е. Тимофеев.

23 ФЕВРАЛЯ — ДЕНЬ СОВЕТСКОЙ АРМИИ И ВОЕННО-МОРСКОГО ФЛОТА

ВETERАН ВСПОМИНАЯ ПРОШЛОЕ

КАКИМ оно было, поколение довоенных лет? В том далеком 1941-ом они, несовершеннолетние, работали наравне со взрослыми: одни у станка, другие в сельском хозяйстве, а Василий Чупин в кузнице молодобойцем.

В январе 1943 года, в свой день рождения, Василий Егорович, а тогда еще семнадцатилетний паренек Вася Чупин, подал заявление в горвоенкомат — на фронт.

Пройдя курсы всеобща при горвоенкомате, был призван в армию и направлен в г. Волхов на реформирование. Затем в блокадный Ленинград, в учебный батальон.

Марш-бросок был труден: по «дороге жизни» через Ладогу 37 километров — по талому льду, под обстрелом.

После шести месяцев учебы направлен под Нарву, где и получил свою первую медаль «За боевые заслуги».

9 февраля 1944 года при форсировании Нарвы получил тяжелое ранение в грудь. Более суток лежал в снегу. Был подобран вторым шезлоном и отправлен в Ленинградский госпиталь.

Потом — 1 Белорусский фронт. За проявленный героизм награжден медалью «За отвагу».

Прошел с боями Польшу. За бесстрашие, смекалку зачислен в разведгруппу.

На Одере получила группа приказ: взять языка 14 апреля 1945 года, ночью, проникли на вражескую территорию. Выкрали офицера и солдата. Возвращаясь к своим, попали под обстрел. Василий был вторично ранен, на этот раз в голову. За данные, ценные для командования, Василий Егорович Чупин награжден орденом Славы III степени.

Лечили его в Польше, затем в г. Гомель. Медкомиссией был признан нестроевым. Вернулся в Боровичи.

На работу поступил на ЦЭС в 1946 году — слесарем-ремонтником.

И вот уже сорок один год непрерывного стажа. Является ударником коммунистического труда, удостоен звания «Ветеран труда комбината».

Это высококвалифицированный слесарь. Безотказный чуткий человек.

Василий Егорович уже на пенсии, но продолжает работать и радовать добросовестным трудом обслуживающий персонал вахты № 4.

Его сын Сергей после службы в армии пришел на ЦЭС слесарем в котельный цех. Ему есть с кого брать пример, у кого учиться.

В. ИВАНОВ,
ЦЭС.

КАЖДЫЙ раз, когда приближается очередная годовщина Советской Армии и Военно-Морского Флота, ветераны войны волей-неволей в своих воспоминаниях переносятся в то время, когда им довелось служить в рядах армии. И не только служить, но и воевать...

И особенно это приходит на память, когда в мирное время сталкиваешься с многочисленными экспонатами военных лет в разных музеях, на выставках.

В прошлом году, например, мне довелось побывать в Севастополе и Киеве. И конечно, постарался быть там, где когда-то шли жаркие бои. Поднялся на Малахов курган, был на Сапун-горе, где возведены величественные панорама и диорама.

На Сапун-горе у обелиска с вечным огнем на гранитных плитах указаны войсковые соединения и части, участвовавшие в штурме Сапун-горы. На одной из плит высечено название бригады нашей дивизии, которую с 1-го Украинского фронта однажды сняли и увезли в пленом в неизвестном для нас направлении. Так вот где она оказалась — эта тяжелая гвардейская минометная бригада!

Будучи в Киеве, я побывал в Государственном музее Великой Отечественной войны. Величественное, впечатляющее сооружение. Здесь, в здании под огромным куполом, в простенках между окнами золотыми буквами вписаны фамилии и инициалы четырехжды, трижды, дважды и просто Героев Советского Союза! И среди них увидел знакомую фамилию А. Е. Дударенко — зам. командира нашей минометной бригады, удостоенного этого почетного звания посмертно. Он погиб в Польше. Хорошо помню, как его с почестями хоронили.

В одной из комнат музея, где находятся различные воинские экспонаты, женщина-экскурсовод сказала: «А вот это — установка для стрельбы тяжелыми реактивными снарядами, которую на фронте любовно называли «Андрюша»! Установка выполнена в масштабе

1:2 (и снаряды на ней тоже). А рядом с установкой на полу лежал снаряд в натуральную величину и со взрывателем (конечно, обезвреженный).

Я не удержался, наклонился, коснулся ладонью головной его части, слегка катнул по полу с боку на бок... Сколько их, таких смертоносных снарядов весом до 140 кг за войну прошло через натруженные солдатские руки мои и руки моих однополчан! И сколько полегло снарядов от разрывов этих снарядов.

Помню, после войны вместо «Катюш» и «Андрюш» появились установки «Град» и другие, на которые нынче смотришь не без волнения, когда они появляются на военном параде на Красной площади в Москве. Приятно отметить, что сегодня наша военная техника далеко шагнула вперед. На вооружении Советской Армии имеются ракеты разных классов в том числе и межконтинентальные с ядерными боеголовками.

Нашей стране нынче требуется особенно крепкая оборона, так как международный империализм во главе с США грозит нам войной. Там, за рубежом, есть буйные головы, ослепленные злобой антисоветизма. В том числе и президент США Рейган, в чей адрес хочется сказать такое четверостишие:

Куда ни шло, как
прикрывает
Статую Марса фиговый лист,
Но шаток Мир, как
возглавляет
В США Белый дом шайтан-
артист.

Как ветеран войны и труда скажу, что бы нас не могли сломить никакие силы, нам нужно крепить экономику своим интенсивным трудом, с полной отдачей знаний, энергии, сил на благо нашей социалистической Родины. Мир нужно беречь!

С Днем Советской Армии и Военно-Морского Флота, дорогие товарищи!

М. ТИХАНОВ,
ветеран войны и труда,
горный инженер.

В. ИВАНОВ

В БОЮ

Ни шагу назад. Ни шагу назад.
Обратной дороги нету.
Там, впереди, упал солдат,
Приблизив нашу победу.
Значит, обязан идти вперед
За павших на поле боя,
И этот стреляющий

вражеский дзот
Не остановит героя.
Еще бросок,
злость нам силы дает.
Пусть сансвят озверело пули,
Любую преграду солдат сметет
В бою за страну родную!

НАДЕЖДЫ ЛЮДЕЙ ПЛАНЕТЫ

Москва является притягательным центром для всех людей доброй воли, озабоченных важнейшим делом упрочения мира на земле.

Наша столица еще не знала столь обширного собрания борцов за мир, что были представлены на международном форуме «За безъядерный мир, за выживание человечества». Он собрал людей самых различных профессий, политических направлений, религиозных верований. Ученые и генералы, публицисты и священнослужители, представители деловых кругов, искусства и литературы собрались для того, чтобы обменяться мыслями по самому жгучему вопросу современности — сохранению мира на земле.

Незабываемое впечатление произвела речь М. С. Горбачева, пронизанная тревогой за

судьбы человечества, насыщенная глубокими мыслями и неотразимыми аргументами. Мне кажется, главной мыслью в выступлении М. С. Горбачева является то, что без перехода к новому мышлению невозможно решить сегодня вопросы ядерного разоружения.

Надо понять, что грозящая миру ядерная катастрофа приведет к гибели цивилизации, созданной человечеством на протяжении многих тысячелетий.

Я участник второй мировой войны, защищал Ленинград — колыбель революции, пережил все невзгоды, выпавшие на ленинградцев. Поэтому меня особенно поразило пример, приведенный М. С. Горбачевым, что разрушительный потенциал, который несет современная атомная лодка, превосходит все разрушительные силы минувшей войны. Это еще раз напоминает нам, что в третьей миро-

вой войне не будет ни победителей, ни побежденных.

Очень глубокой представляется мне мысль М. С. Горбачева о том, что каждый из нас смертен, но человечество в целом бессмертно. Ядерное безумие грозит лишь бессмертия и человечество. Поэтому такую остроту приобретают вопросы сохранения мира на всей земле.

Ярко и четко аргументированное выступление М. С. Горбачева перед участниками московского форума еще раз показало, что наша настоятельная забота о мире отражает чаянья и надежды не только советских людей, но и всего прогрессивного человечества.

Мир в руках всех людей доброй воли. И от нас всех зависит будущее нашей планеты.

Н. СЕМЕНОВ,
начальник ОТБ комбината,
ветеран войны и труда.

ТРЕЗВОСТЬ — НОРМА ЖИЗНИ

ПОТЕРИ ОСТАЮТСЯ ВЫСОКИМИ

12 февраля состоялось очередное заседание общекombинатского совета добровольного общества борьбы за трезвость (ДОБТ). Члены совета рассмотрели вопрос о состоянии трудовой дисциплины и общественного порядка на комбинате за 1986 год и январь 1987 года.

Несмотря на улучшение в 1986 году показателей трудовой дисциплины, количество прогулов и нарушений общественного порядка остается велико — 886 случаев прогула и потерей 2127 человеко-дней, нарушений общественного порядка — 540 случаев и 131 случай мелкого хулиганства. Наиболее отличился в этом цехи № 2, 4, ЦСП, ЖДЦ, АТЦ.

Если сравнить январь 1986—1987 г., наблюдается снижение нарушений трудовой дисциплины. Однако обольщаться не стоит, так как из-за задержки руководством цехов оформления документов на нарушителей часть прогулов января перешла на февраль. Это замечание прежде всего относится к руководству цехов № 4, ЦСП. Нарушения трудовой дисциплины на шахте «Шибогово» редкость, и все же документы и там оформляются с задержкой.

На заседании совета рассмотрен вопрос «О работе наркологического отделения». С отчетом выступил врач-нарко-

лог отделения А. Н. Курочкин. В стационаре наркологического отделения, открытого в конце 1984 года, пролечилось 489 человек, в том числе 120 работников комбината. Это всего 24,5 процента от числа прошедших лечение. Повторно в 1986 году лечилось 8 человек.

В 1986 году 18,3 процента лечившихся в стационаре были отчислены за нарушения режима.

В настоящее время в стационаре наркологического отделения проходит курс лечения 87 человек, из них только 16 работников комбината. В подразделениях комбината слабо работают по направлению нуждающихся в лечении в стационар.

Общекombинатский совет добровольного общества борьбы за трезвость учредил «приз» в виде бутылочной винно-водочной бутылки коллективу цеха или шахты, в котором наилучшее положение с состоянием трудовой дисциплины, где слабо работают товарищеские суды, комиссии по борьбе с пьянством и алкоголизмом, где низкий уровень воспитательной работы. Итоги будут подводиться ежемесячно с вручением «приза».

Т. СТРИГИНА,
член совета ДОБТ.

НАРУШИТЕЛИ НАКАЗАНЫ

10 февраля состоялось совместное заседание товарищеского суда и общества борьбы за трезвость, на котором разбирали поведение нарушителей общественного порядка — С. С. Рыльцова, В. А. Суханова, В. М. Жукова, В. М. Полякова. Рыльцов — молодой парень. Работает в ЖКО слесарем-сантехником с ноября 1985 года. 9 января в 18 час 30 мин. он с автобусной остановки от районного Дома культуры был задержан в медвытрезвитель.

Собравшиеся строго осудили поведение Рыльцова, но он заверил товарищей по работе, что больше такого у него никогда не повторится.

Товарищеский суд постановил: объявить С. С. Рыльцову общественное порицание с опубликованием в печати.

Суханов работает в ЖКО печником-каменщиком с 1984 года. За время работы показал себя с отрицательной стороны. В 1986 году побывал в медцинском вытрезвитель 3 раза. 21 января т. г. в 18 часов, его задержали в медвытрезвитель на улице Л. Павлова.

Коллектив строго осудил поведение Суханова. Товарище-

ский суд постановил ходатайствовать о направлении его на лечение в наркологический кабинет.

Поляков работает в ЖКО с августа 1986 года кочегаром в бане поселка Волгино. Поступает на работу в ЖКО в третий раз. 5 февраля мать дала Полякову 80 рублей, чтобы купить ему зимние сапоги. Поляков купил сапоги за 51 руб. 50 коп., а на остальные деньги запасся двумя бутылками водки и бутылкой шампанского. Пригласил в компанию газосварщика В. М. Жукова, и вдвоем они выпили водку. Остальные решили выпить в молодежном общежитии. Около общежития в 18 час. 45 мин. были задержаны и отправлены в медвытрезвитель.

Товарищи по работе много горьких слов высказали в адрес Полякова и Жукова и постановили: ходатайствовать о направлении Полякова на лечение в наркологический кабинет. Жукову объявить общественный выговор с опубликованием в печати.

Т. ГАВРИЛОВА,
председатель общества
борьбы за трезвость ЖКО.

ВНИМАНИЕ! КОНКУРС!

В целях устранения просчетов в подборе и назначении руководящих кадров на комбинате объявляется конкурс на выявление кандидатов сделать деловую карьеру.

Отбор кандидатов производится по должности: мастеров, механиков, ст. мастеров, начальников участков, зам. начальников цехов, начальников цехов, главных и других специалистов.

Лица, изъявившие сделать деловую карьеру, должны заполнить анкету или сообщить о себе зам. директора по кадрам и быту, начальнику отдела кадров.

Заполненные анкеты направлять в отдел кадров.
Дирекция комбината.
АНКЕТА КАНДИДАТА,
ЖЕЛАЮЩЕГО СДЕЛАТЬ ДЕЛОВУЮ КАРЬЕРУ

Фамилия, имя, отчество
Год рождения
Образование
Партийность
Специальность по диплому
Место работы
Должность (профессия)
Время работы на комбинате
Время работы в данной должности (профессии)
Ваше предложение об улучшении работы смены, участка, цеха, комбината
Какую систему Вы предпочли бы для развития и совершенствования своей деловой квалификации
Ваше мнение о своих возможностях работать в качестве мастера, ст. мастера, начальника участка, начальника цеха, гл. специалиста, гл. инженера, директора
(подпись)

ПИСЬМА В РЕДАКЦИЮ

ПРИХОДИТЕ НА РЕПЕТИЦИЮ

Художественная самодеятельность цехов и подразделений комбината готовится к смотру, посвященному 70-летию Великой Октябрьской социалистической революции.

Труженики комбината, проработавшие не один десяток лет, хорошо помнят, какой была художественная самодеятельность бывшего цеха № 8. Так вот мы, ветераны труда и ветераны художественной самодеятельности, решили помочь ЦСП в создании их цеховой художественной самодеятельности.

Говорят: «Лиха беда — начало». Вот мы и хотим положить это доброе начало. Но от этого начинания не должны остаться в стороне ни администрация, ни партийная, ни профсоюзная организации цеха.

Ничто так не сплачивает коллектив, как песни. И не только в труде, но и в любых жизнен-

ных ситуациях. И примером этому может послужить бывший восьмой цех. Как такового, цеха давно уже нет. А вот мы, участники художественной самодеятельности, до сих пор поддерживаем друг с другом связь. И если кто-то из нас оказывается в беде, приходим на помощь. Так, к примеру, у одной из наших бывших работниц случился пожар, и ветераны не остались безучастными к ее горю, помогли пострадавшей материально.

Коллективу ЦСП стоит подумать, нужна ли им художественная самодеятельность?

А работников ЦСП мы приглашаем в Дом культуры комбината на репетиции — в среду в 19 часов и в воскресенье в 16 часов.

Ждем вас, дорогие товарищи!
З. ПАНЬКОВА,
ветеран художественной самодеятельности.

БЛАГОДАРЮ МЕДИКОВ

После двух тяжелых операций находился я на лечении в медико-санитарной части нашего комбината. Лечащим врачом был Алексей Васильевич Поликарпов. В его отношении ко мне ощущалась полная заинтересованность в том, чтобы улучшить мое самочувствие. Внимательные я чувствовал и со стороны обслуживающего персонала,

особенно медицинской сестры Тамары Андреевны Семенович и сестры процедурного кабинета Марины Ивановны Винокуровой.

От всего сердца спасибо им за заботу о моем здоровье. Желаю им успеха в их благородной работе и личного счастья.

А. С. КОКАРЕВ,
ветеран партии,
войны и труда.

Нет внимания „Пиросу“

За 8 лет моей работы я должен директору базы отдыха «Пирос» к нам из руководства комбината, паркома никто не приезжал. И только изредка появляются на базе представители профкома.

Кому же спрашивается, нужна база? Конечно, она нужна трудящимся. И заявок на получение путевок предостаточно. Но вот руководство комбината не хочет выслушать наши нужды.

Полностью готов деревянный дом. В нем 8 прекрасных комнат. Пора, наконец, начатое дело довести до конца. Но ряд

мелочей сдерживает все. Не решен вопрос о кухне. Я предлагал сделать маленькую кухню в стороне — несгораемую. За две недели ее можно оборудовать.

У нас есть время, и мы могли бы расставить в комнатах мебель, но кое-что надо после строителей по мелочам переделать по технике безопасности, например, по проводке.

Но самое главное — дом до сих пор не принят. А это сдерживает все.

А. ИВАНОВ,
директор базы отдыха
«Пирос».

Распоясалась

«Отдел снабжения». Когда видишь такую надпись, невольно эти слова вызывают уважение и думаешь, что здесь работают грамотные люди.

Грамотные — может быть, но говорить об их воспитанности, уважительном отношении к другим — не приходится.

Иногда уходишь отсюда ася в слезах. Какой тут только грубости не услышишь!

Не хочу говорить обо всех. Например, Валентина Уткина — это очень обходительный человек, сдержанный. К ней можно подойти в любое время (в подписное и не подписное). Никогда не встретит грубо.

А вот Е. Сажиной ничего не стоит сказать: «Чего приперлась!» Может унижить при всех, кричать на весь отдел, как у себя дома. А ведь кладовщик исполняет свои обязанности и не за милостью к ней приходит, а по цеховым делам.

Последний случай заставил написать об этом в редакцию 17 февраля механик цеха А. А. Воронов отправил меня на самосвале за ремнями на склад. Их не могли получить 2 месяца, а они очень нужны были цеху. Начальник отдела материально-технического снабжения находился в ЦСП, и Сажина отказалась подписать документы, хотя случаи наш экстренный. Я вынуждена была пройти к зам. директора В. А. Стеблеву. Он, много не говоря, отправил меня в отдел к Сажиной, хотя я и сказала, что она отказалась подписать.

И что же? Не успела войти в отдел, как раздался крик Сажиной: «Кто туда тебя послал? Будете все шлаться в кабинет к Стеблеву? У нас есть начальник снабжения. Что ты думала вчера!» Крик становился истеричным.

Она еще что-то кричала, но я уже уходила. Мы вернулись в цех, ничего не получив.

Действительно, нам дается 3 дня подписных по 3 часа, но очень часто в это отведенное время сотрудников отдела не бывает на месте.

В любом деле, по любому поводу можно спокойно разобраться, объяснить, поправить, на то мы и люди. Но поведение Сажиной возмутительно. Она переступает дозволенные границы приличия в обращении с кладовщиками. Есть у нас кладовщики пенсионеры, а уровень разговора с ними точно такой же, как со мной.

Н. РОДЧЕНКО,
кладовщик цеха № 4.

СПОРТ ♦ СПОРТ ♦ СПОРТ



12 февраля состоялось торжественное открытие первенства ДЮСШ комбината по конькобежному спорту, на котором были определены сильнейшие спортсмены. Соревнования проходили в пяти возрастных группах. В них приняло участие 103 учащихся спортивной школы. На беговых дорожках развернулась упорная борьба за победу. Каждый стремился к ней, но на пьедестале почета оказались только сильнейшие.

Самым юным чемпионом стал Максим Камаев из 7 средней школы. В средней группе среди девочек и мальчиков победу одержали Т. Гуан, И. Любимова, Г. Семин, М. Александров. В старшей группе самыми быстрыми оказались Д. Михайлов и А. Черняков.

Соревнования показали, что, несмотря на суровую зиму с сильными морозами, ребята добились определенных успехов и показали хорошие результаты.

Следующие соревнования ДЮСШ по спринтерскому многоборью будут проходить 18 февраля и 4—5 марта. Пожелаем участникам предстоящих соревнований больших спортивных успехов.



На снимках: на пьедестале победители Ольга Моисеева, Татьяна Гуан, Наташа Гармонщикова, учащиеся 2 средней школы; момент соревнований.

Фото С. Белова.

ТУРНИР ЗАКОНЧЕН

В заключительных матчах чемпионата СССР по хоккею с мячом (вторая лига, I зона) в игре с «Локомотивом» в г. Бологое наш «Металлург» выиграл со счетом 5:4, а вторую игру на этом же поле проиграл 0:6.

Это единственная победа в закончившемся турнире. Команда «Металлурга» — на шестом месте.

ХРОНИКА

● 14—15 февраля проведено первенство города по хоккею с мячом. Участвовали в играх три команды: «Металлург—1» и «Металлург—2» сыграли вничью — 8:8. «Металлург—1» и «Урожай» сыграли со счетом 5:2. Чемпионом города стала команда «Металлург—1», в ко-

торой играет молодежь.

● Идет первенство комбината по хоккею с мячом. Играют 10 команд. Проведено 8 туров. Лидируют в 1-й подгруппе — РМЦ, во II-й подгруппе — ЦЭС.

В. МАКАРОВ,
Стадион.

ШАХМАТЫ

Ведет В. АНТИПОВ



№ 180. Мат в три хода
№ 181. Белые: Крс8, Фд2, Кд5, Кж6, п ж5.

Черные: Крд3, п д4.
Мат в три хода
№ 182. Белые: Крф4, Фд3, Кд2, Ке2.
Черные: Крв4, пп а2, в5.
Мат в три хода
№ 183. Белые: Кра2, Фд3, Кс7, Кд5.
Черные: Кре5, п с5.
Мат в три хода

Ответы на задачи, опубликованные 8 января: № 148. 1. Крс7! № 149. 1. Ке8! № 150. 1. Сж4! № 151. 1. Ле1! № 152. 1. Кс7! А Шапошников (Горький) нашел близнеца к задаче № 150. Снимите белого слона, а белого короля с поля е5 переставьте на поле с5. Условие прежнее — мат в три хода

В Доме культуры

Экран недели

19 февраля — новый цветной широкоэкранный фильм «Канитан «Пилигрима».

Сеансы: 13, 15, 17, 19, 21, 20, 22 февраля — новый цветной художественный фильм «Как три мушкетера» (в 2-х сериях). Индия

Сеансы: 20-го — 13, 16, 22-го — 17, 20.

22 февраля для детей — новый цветной художественный фильм «На золотом крыльце сидели...» Киностудия имени Горького.

Сеанс в 15 часов

23-24 февраля — цветной художественный фильм «Одинокое плавание», Мосфильм

Сеансы: 23-го — 13, 15, 17, 19, 21, 24-го — 15, 17.

24 февраля для детей — художественный фильм «Легенда», СССР—Польша.

Сеансы: 11, 12, 30.

25 февраля — художественный фильм «Возраст не помеха» (фильм для взрослых). Куба.

Сеансы: 13, 15, 17, 19, 21.