

ЗА ОГНЕУПОРЫ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и дирекции Боровичского орденов
Отечественной войны I степени и Трудового Красного Знамени
комбината огнеупоров имени В. И. Ленина

№ 30 (4049)
Основана
15 сентября 1928 г.

ЧЕТВЕРГ, 30 ИЮЛЯ 1987 ГОДА

Выходит 1 раз
в неделю

ПОЧЕТ ПО ТРУДУ

В соответствии с условиями социалистического соревнования рабочим и бригадам основных профессий, а также рабочим и бригадам сдельщиков прочих профессий, удерживающим звание лучших по профессии в течение 6 месяцев подряд, присваивается звание «Лучший рабочий (бригада) комбината» с награждением Почетной грамотой и премией.

«ЛУЧШИЙ РАБОЧИЙ КОМБИНАТА»
Александрова Валентина
Алексеевна — мельник цеха

№ 4.
Ануфриев Алексей Васильевич — выгрузчик цеха № 4,
Васильев Николай Иванович — грузчик вагонов МПС ЖДЦ,
Николаев Алексей Николаевич — грузчик вагонов МПС ЖДЦ,
Мурашов Владимир Сергеевич — грузчик ЛТУ,
Богомолов Анатолий Борисович — модельщик РМЦ,
Бойцов Леонид Иванович — стюард РМЦ,
Грязнухин Кронид Семенович — слесарь - инструментальщик РМЦ

2 августа — День железнодорожника

Наш трудовой вклад



Ветеран войны и труда, бригадир участка выгрузки привозных глин для четвертого цеха Федор Викторович Викторов в ЖДЦ трудится 38 лет.

Совмещает свою профессию машиниста скреперной лебедки с профессиями слесаря, грузчика. Этим помогает сократить простой вагонов МПС под выгрузкой.

Скреперная установка и транспортеры, по которым глина из вагонов поступает в огнеупорный цех, всегда технически исправны. Участок подготовлен к работе в ночное время.

Федор Викторович ударник коммунистического труда, наставник молодежи, инструктор по обучению молодых скреперистов. За свою добросовестную и многолетнюю работу награжден медалью «За трудовое отличие».

На снимке: Федор Викторович Викторов.
Фото Н. Семенова.

К ДНЮ железнодорожника наш коллектив желдорцеха подошел с неплохими результатами в своей работе.

За первое полугодие план по грузообороту выполнен на 110,6 процента. Простой вагонов под грузовыми операциями составил 8,3 часа при плане 8 часов. На увеличение простоя на 0,3 часа против нормы повлияла работа цеха в марте, где простой за месяц при плане 7,9 часа фактически составил 11,1 часа. В марте было сверхплановое поступление Кировоградских мороженых крупнокусковых глин.

Себестоимость за полугодие нами выполнена на 100,6 процента, по хозрасчетной — на 98,1 процента.

Все участки железнодорожного цеха вносят свой трудовой вклад в дело улучшения работы цеха, его планово-экономических показателей.

В День железнодорожника хотелось бы отметить рабочих, занятых на основных трудоемких и тяжелых работах, — грузчиков А. Н. Николаева, его портрет на доске Почета комбината, Н. И. Васильева, В. П. Чванова; Н. В. Васильева — грузчика-упаковщика, им присваивалось несколько раз в этом полугодии звание лучших по профессии.

Среди машинистов-скреперистов лучших показателей добился сегодня машинист скреперной установки Ю. П. Калитонов. Несколько месяцев подряд ему присваивалось звание лучшего по профессии. Он член профкома физорг цеха. Спортивный коллектив, возглавляе-

мый им, активно участвует в общекомбинатских соревнованиях. Является наставником молодого рабочего Н. В. Корлякова, который благодаря его помощи успешно освоил профессию скрепериста на участке выгрузки глины цеху № 3, где ему пришлось работать на сложном оборудовании.

Среди машинистов железнодорожных кранов образцово работает В. М. Хлебников. Старейший работник цеха. Недавно избран депутатом горсовета.

Ремонтники железнодорожных подъездных путей в этом году, как и в прошлые годы, проводят тщательный капитальный и текущий ремонт подъездных путей со сменной рельс, шпал.

Лучшие труженики в бригаде ремонтников подъездных путей — И. И. Константинов, Р. И. Белоусов. Это старейшие рабочие железнодорожного цеха. Многие годы отданы у них трудовой деятельности в нашем цехе.

Много труда вложил в ремонт оборудования железнодорожных выгрузочных машин слесарь И. И. Шаравов. Более трех десятков лет добросовестно трудится он в механических мастерских ЖДЦ. Не один раз своими руками приводил в рабочее состояние железнодорожные краны после серьезных аварий. В этом полугодии ему четыре раза присваивалось звание «Лучший по профессии».

В этот летний период работники механической мастерской капитально отремонтировали питатель и приемный бункер на механизированной выгрузке шамотного боя.

Произвели капитальный ремонт своими силами транспортеров на приемном устройстве цеха № 3 и подготовили оборудование к работе зимой.

Зимой 1986—1987 годов наш коллектив был озабочен выгрузкой привозных глин, особенно в связи со сверхплановым прибытием Кировоградской глины. Прилагая все силы и опыт, наш коллектив старался справиться с планом.

Сейчас нас беспокоит равнодушное отношение со стороны основных цехов к отгрузке огнеупорных изделий. Если в прошлые годы в летний период из-за отсутствия вагонов цехи работали ритмично, занимая своей продукцией дороги, площадки вокруг цехов, то сейчас все повернулось наоборот. Вагоны есть, а продукции нет. Вагоны стоят на тупиках в ожидании, когда соизволят их загрузить работники цеха № 2, ЦСП. За сутки комбинат должен отгрузить 28—30 вагонов, а за последние дни мы отгружаем 20, а то и того меньше вагонов.

Администрация комбината удовлетворила нашу многолетнюю просьбу — приобрела новый железнодорожный кран. Это облегчит цеху выгрузку сырья, особенно зимой.

Но хотелось бы, чтобы отдел материально-технического снабжения помог желдорцеху в обеспечении железнодорожных кранов запчастями. Пока одни лишь обещания.

Производственному отделу и цеху № 3 необходимо подобрать площадку для отгрузки шамота, так как прежнее место погрузки запрещено использовать по правилам техники безопасности.

За летний период надо подобрать и подготовить дополнительные площадки для выгрузки привозного сырья зимой.

Пока в цехе не на высоте трудовая и производственная дисциплина. За первое полугодие 1987 года совершено 23 прогула с потерей 44 человеко-дней. Это меньше по сравнению с тем же периодом 1986 года, тогда совершено 31 прогул с потерей 74 человеко-дней.

В этом направлении коллектив цеха, администрация совместно с общественными организациями проводят значительную работу, но видно этого еще недостаточно, чтобы свести на нет нарушения трудовой дисциплины.

Железнодорожники комбината приложат все усилия для того, чтобы выполнить годовые показатели второго года двенадцатой пятилетки и достойно встретить 70-ю годовщину Великого Октября.

М. ГОЛИЦЫН,
секретарь партийной организации ЖДЦ.

ПЕЧЬ — В СРОК

Последние два года печь № 2 во втором цехе работала в аварийном состоянии, что крайне осложняло работу обслуживающего персонала. Недаром же она выдавала повышенный выход брака, недогара. Кто же ее довел до такого состояния? Никто не довел. Сама довелась. Иначе и быть не могло, если печь отработала без капитального ремонта едвае больший срок, чем ей положено. Проектом короткометражных туннельных печей предусматривался капремонт каждые восемь лет. Следовательно, почти за 30 лет со времени ее пуска в 1958 году печь должна была пройти, как минимум, три ремонта. Однако последний капитальный ремонт был произведен в 1971 году.

16 лет без ремонта! Дело могло обернуться не только недогаром, но обрушением самой печи. Пронесло!

В одражении второй печи какую-то роль сыграло и то постоянное напряжение, с ка-

ким работают все туннельные печи цеха. Это и не мудрено, если они выдают за сутки на 40 тонн больше проектной мощности. Повышение производительности печей частично достигается за счет их модернизации, а в известной мере из-за того, что мы качество продукции нередко приносим в жертву ее количеству. Надо сырец выдерживать в зоне обжига, согласно проекту, 6—8 часов, а мы нередко этот срок сокращаем до 5,5 часа. Отсюда недогар и другие неприятности. Ясно, что интенсивный график работы печей делает более интенсивным и их износ. Мне думается, что пора уже исходя из принципов приоритетности отдавать предпочтение качеству, а не количеству, как делалось до сих пор.

17 июля мы остановили печь на остывание. (16 лет в зоне обжига температура не опускалась ниже 1000 градусов). 20 июля начали обрушение анутреннего слоя кладки стен и

частично свода в зоне обжига. Одновременно велась кладка новых стен. Сегодня производится кладка стен в зоне обжига.

Самый большой вопрос сейчас — обеспечение стройматериалами для капремонта. Основной поставщик их Первоуральский динасовый завод. Простым кирпичом он нас обеспечил. Но задержка с фасонными изделиями для смотровых и горелочных отверстий. Однако вся документация на капремонт была закончена еще в прошлом году, так что было время отделу снабжения сформироваться с нашими нуждами. Не сообразовались. А теперь переживаем трудности.

И все же мы разделяем надежды ремонтников, что в плановый срок 17 августа печь № 2 вступит в строй. Ведь на подходе капитальный ремонт и горель печи.

Н. ВАСИЛЬЕВ,
мастер обжига
цеха № 2.

ЛУЧШИЕ НОВАТОРЫ ПРОИЗВОДСТВА

По итогам I полугодия 1987 года звания «Лучший рационализатор комбината» удостоены:

Великанов В. А. — механик шахты № 2 имени Артема за внедрение 7 рационализаторских предложений с экономической эффективностью 7745 рублей.

Сычев О. Н. — мастер по оборудованию цеха № 2, внедривший 5 предложений с экономией 4103 рубля.

Николаев Е. Н. — механик участка шахты № 2 имени Артема внедривший 7 рацпредложений с экономической эффективностью 2197 рублей.

Климанов Н. Ф. — мастер цеха № 2, внедрено 5 рацпредложений с экономической эффективностью 2164 рубля.

Захаров С. Н. — слесарь КИП ЦСП, подавший 5 рацпредложений с эффективностью 2164 рубля.

Телли А. Н. — электрик шахты «Волгино», внедривший 5 рацпредложений с экономическим эффектом 1724 рубля.

Бурцев Е. А. — механик участка шахты № 2 имени Артема, внедривший 6 рацпредложений с экономической эффективностью 1293 рубля.

Иванов В. Н. — электрослесарь рудника «Усть-Брынкино», за внедрение 9 предложений с экономической эффективностью 1260 рублей.

ДОВЫБОРЫ ПРОФКОМА

На конференции трудового коллектива комбината по проверке выполнения коллективного договора за первое полугодие 1987 года проведены до-

выборы профсоюзного комитета комбината. В него введен Боровков Виктор Николаевич — председатель объединенного профкома горных подразделений.

ОКАЗЫВАЕМ ПОМОЩЬ

На десятки предприятий страны поставляет свою продукцию наш литейный участок. Большую помощь оказывают он и комбинату. Залпасные части, нестандарт-

ное оборудование, детали технологической оснастки — вот неполный перечень работ, который выполняют рабочие нашего участка.

В числе передовиков произ-

водства можно назвать залпасников металла С. М. Зуевского, Б. М. Журавлева и др.

В. ИВАНОВ,
начальник литейного участка РМЦ

КАДРЫ РЕШАЮТ ВСЕ

Январский (1987 г.) Пленум ЦК КПСС — особая веха на пути ускорения, на пути перестройки развития нашего общества. Центральный Комитет ставит вопрос не просто об улучшении работы с кадрами, а о кадровой политике на современном этапе.

На комбинате проводится работа по подбору, расстановке, подготовке и воспитанию кадров. Принимаются меры к тому, чтобы все участки возглавляли политически зрелые, хорошо знающие свое дело руководители, обладающие высокими нравственными качествами, пользующиеся авторитетом среди трудящихся, способные успешно проводить в жизнь политику партии. На комбинате есть такие руководители. Это начальники цехов № 2 и 4 В. Я. и Я. Ф. Сакулины, цеха № 6 — А. Ф. Веселов, РСУ — Д. Я. Гурьяк, шахты «Шиботова» — В. С. Васильев, отдела сбыта — В. С. Бочкова, ПКО — Б. П. Белые и другие.

На комбинате работают 207 дипломированных специалистов с высшим образованием, 1078 — со средним специальным. И вместе с тем мы не используем свой кадровый резерв выдвижения специалистов с рабочих мест, а ведь там работает 20 человек с высшим и 478 со средним специальным образованием.

Для обновления кадров ИТР разработана система развития руководящих кадров, объявлен конкурс на замещение вакантных должностей.

Из 698 инженерно-технических должностей должно быть замещено с высшим образованием 344 должности. У нас же на комбинате всего 628 ИТР, в том числе с высшим образованием 187 и со средним специальным 441.

По сравнению с 1980 годом количество специалистов с высшим образованием на должностях ИТР увеличилось на 20 процентов. Число практиков пока составляет 33 человека.

Из 21 главного специалиста и начальника отдела имеют высшее образование 10 человек.

Среди руководителей цехов, а их 17, шестеро имеют высшее, остальные среднее специальное образование.

В должностях начальников участков, смен, мастеров работает 52 инженера, или 18 процентов.

Важное значение придается повышению квалификации руководящих инженерно-технических кадров. За 1986 год и первое полугодие этого года прошли повышение квалификации в институтах отрасли 26 человек.

Вместе с тем в работе с кадрами имеются серьезные недостатки. Так, 33 инженерно-технических должности еще заняты практиками, в то время как инженеры и техники трудятся на рабочих местах. На должностях инженерно-технических специалистов с высшим образованием всего треть состава. Это прямая недоработка и дирекции, и руководства структурных подразделений.

Н. И. НИЛОВ —
зам. директора по кадрам и быту

Серьезный вред наносится делу, когда допускаются ошибки при назначении работников на руководящие должности без предварительного глубокого изучения деловых, моральных и политических их качеств. В результате такого поверхностного подхода к подбору кадров за последние полтора года за неудовлетворительную организацию работы и нарушения трудовой дисциплины освобождены от занимаемой должности 4 ИТР.

Недостаточная компетентность кадров, допускаемые или необоснованные решения приводят к ошибкам, за которые коллективу комбината приходится дорого расплачиваться.

Для планомерной, целенаправленной работы по обновлению кадров, укреплению руководства различными участками производства нужно иметь надежный резерв. Работа по его созданию проводится. Сегодня в резерв Министерства, объединения, директора зачислены 116 человек. Однако и эта работа у нас не на высоте. Руководители цехов не уделяют ей должного внимания и ограничиваются формальным составлением списка. В результате возникают большие трудности при назначении на должности, особенно первых руководителей (да и мастерского состава тоже). Многие руководители работают по принципу «Нет у себя — дадут со стороны».

Зачастую от начальников цехов приходится слышать: «У нас нет подходящих кадров». И это в корне неправильное суждение.

Воспитание кадров — сложный процесс, включающий разные факторы. Но, пожалуй, самый главный — это повседневный контроль, осуществляемый как сверху, так и снизу. Контроль предполагает и товарищескую помощь, своевременную поддержку, дельный совет и, конечно же, строгий спрос.

Не работают должным образом гл. специалисты и начальники отделов со своими службами по выдвижению молодых специалистов на вакантные должности.

Несправедливо забывается о молодом поколении — нашем главном резерве. До сих пор не составлено перспективного плана работы с молодежью. Совет молодых специалистов не имеет целевой программы.

Не на должном уровне работа с мастерским составом. На комбинате трудится 212 мастеров. А совет мастеров практически бездействует. С мастерами не проводятся совещания, встречи с руководством комбината. Слабо обобщается лучший опыт мастеров, не анализируются успехи в работе.

Многие мастера не повышают свой профессиональный уровень через вузы, техникумы, курсы и прочее.

На сегодняшний день общая списочная численность работа-

ющих на комбинате составила 5642 человека. За XI пятилетку она сокращена на 780 человек, за полтора года текущей — на 186. Это результат внедрения мероприятий, направленных на повышение уровня механизации труда, внедрение планов НОТ, новой техники. В результате выведены с тяжелого физического труда все женщины.

За 1986 год и в текущем году с комбината сократился поток увольнений по собственному желанию. Текущая за 1986 и текущий год составила 6,6 процента, что значительно меньше, чем в предыдущем году. В первом полугодии 1987 года текущая составила 3,5 процента против 4,1 процента в первом полугодии 1986 года. Активнее стал работать общественный отдел кадров, внимание к кадрам стали относиться в цехах.

Особенно это заметно в цехах № 2, 3, 4, 6, шахте «Шиботова», РМЦ.

Сменяемость кадров также сократилась, что положительно сказалось на стабильности коллектива, на улучшении трудовой дисциплины.

В 1986 году принято на комбинат 1057 человек, уволено 1043. Обновился коллектив комбината на 17,9 процента. Самая низкая текучесть и сменяемость кадров в цехах № 3, 6, ЦЭС, ЭЭРЦ, ЖДЦ, шахте «Шиботова».

Емкость с тем, в коллективах цехов № 2, 4, ЦСП, рудника «Усть-Брыкинско» эти показатели в текущем году остаются высокими — от 4,5 до 6 процентов. Эти цифры говорят о том, что у нас на комбинате не все делается для улучшения условий труда. Все еще высокая заплытость, низкий уровень механизированного труда, культуры производства, которые приводят к большим потерям рабочего времени. Способствуют этому и простоем оборудования, и заболеваемость работающих.

Неудовлетворенность работой является одной из причин ухода людей с комбината. Видимо, давно назрела необходимость создания при главном инженерно-службе производственной культуры, которая могла бы решать вопросы улучшения работы аспиранционных систем, вредных выбросов в атмосферу и другие.

Подготовкой, переподготовкой, повышением квалификации кадров на комбинате занимается ОТО. В текущем году прошли переподготовку в институтах повышения квалификации 11 ИТР. В ШРМ обучалось 27 человек, в техникумах — 16, заочно в институтах — 24. В СПТУ направлено стипендиатами 49 человек, БИТ — 48, институт — 3 человека.

Вместе с тем система обучения должна быть подчинена задаче идущей в стране перестройки.

С нового года комбинат переходит на полный хозрасчет, и нужно научить рабочих, командиров производства работать в новых условиях.

за работой вакуумного пресса и резательного аппарата. При необходимости меняет стружки в аппарате.

Большое внимание уделяется качеству прессования изделий, их размерам.

Ритмично, слаженно, а главное очень спокойно и размеренно, без лишних движений, сберегая силы, трудится бригадир и учит этому своих подопечных. В школе передового опыта она обучила 14 человек.

Коммунист В. И. Давыдова является примером для многих.

Т. НИКОЛАЕВА,
нормировщица цеха № 6.

★ К 70-ЛЕТИЮ ВЕЛИКОГО ОКТЯБРЯ

В ЕДИНОЙ СОЗИДАТЕЛЬНОЙ СЕМЬЕ

Эстонская Советская Социалистическая Республика



Мыслить и действовать по-новому — под этим девизом живет и трудится в год 70-летия Великой Октябрьской социалистической революции Советская Эстония.

В промышленности, в торговле, в бытовом обслуживании, в других отраслях республики проводятся эксперименты, которые должны обеспечить удовлетворение потребностей населения в товарах повышенного спроса, в бытовых услугах, решить многие социальные проблемы.

Достижения Эстонской ССР за годы Советской власти обусловлены и помощью братских народов, поэтому качественное и своевременное выполне-

ние ответственных заказов для других республик здесь считают первейшим интернациональным долгом. Лучшие свои кадры республика посылает на важные объекты Тюменского Севера, БАМа, Нечерноземья, строительства жилья для Чернобыля. Учитывая уровень развития науки в животноводстве, республика взялась помочь Псковской области в налаживании племенного дела и т. д.

Большие практические дела решает Советская Эстония в единой созидательной семье республик СССР.

На снимках: Государственный герб Эстонской Советской Социалистической Республики;

современная техника в диспетчерской Новоталлинского порта, где швартуются сухогрузы водоизмещением до 100 тысяч тонн, помогает управлять сложным автоматизированным зерновым комплексом. Работают начальник смены А. Савченко и оператор-механик С. Лоога.

(Фотохроника ТАСС).



НАМ ОТВЕЧАЮТ

Начальник ЖКО комбината **М. И. Васильев** на заметку «Все ли делаем для нашего отдыха?», опубликованную 9 июля. Он отвечает: «Дежурство подразделений комбината в общежитии осуществляется нерегулярно. Из 30 подразделений в месяц приходят дежурить 4—5, да и то для того, чтобы оставить запись в журнале. О помощи — и речи быть не может».

В июне на дежурство вышли только АТЦ, цех № 2, МСС, профком, ЖКО. В июле еще не одно из подразделений не прислало в общежитие своих представителей.

Молодежь очень трудно собрать на какое-либо мероприятие, будь то лекция, дискотека или концерт. К каждому нужно подойти несколько раз. Лекция, намеченная на 6 июля «О наркомании», не состоялась из-за того, что на нее никто не пришел.

В период с мая по настоящее время в общежитии было проведено две дискотеки, лекция-концерт «Слово о Шук-

шине» артистами Новгородской филармонии, демонстрация моделей одежды весенне-летнего сезона. Выпущены три стенгазеты, стенд «Экспресс», где вывешен план мероприятий на текущий месяц.

1 июня, в Международный день защиты детей, была торжественно открыта детская игровая комната. После торжественной части состоялось чаепитие в клубе «Хозяюшка». Игровая комната открывается родителям. Установлен график их дежурства. Здесь детям читают книги, играют с ними. В 21 час родители, дежурившие по графику, должны произвести уборку комнаты и сдать ключ воспитателю.

Дежурство родителей в детской комнате по разным причинам неоднократно срывалось.

В спортзале выключатели исправны. Оголенные провода электропроводки убраны.

Хотелось бы, чтобы работники управления комбината проводили рейд по общежитию совместно с работниками общежития».

СЛУЖИТ ПРИМЕРОМ

Участок по производству огнеупорных изделий в нашем цехе специализируется на выпуске изделий сталеразливочного припаса — тройники, литниковых трубок, сифона, а также сложного фасона и нормального кирпича.

На этом участке работает сменная комплексная бригада ленточного пресса, которой руководит Валентина Ивановна Давыдова. Она неоднократно удерживала звание лучшей бригады по цеху.

Текое не приходит само по себе, это результат умелой самоотверженной работы людей, их опыта и знаний.

Недавно в цехе прошла школа передового опыта прес-

совщица В. И. Давыдовой. Ее опыт должен был помочь ритмичной работе всего участка и выполнению плана.

Большой успех в бесперебойной и качественной работе Валентины Ивановны Давыдовой, отдавшей производству 20 лет своего труда, заключается в том, что бригадой уделяется значительное внимание настройке оборудования. Уже перед началом работы бригадир проверит исправность пресса, наличие и качество валяшки, ее влажность, наличие мест на стеллажах для укладки изделий.

Получив задание от мастера, приступают к работе В. И. Давыдова внимательно следит

