

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ЗА ОГНЕУПОРЫ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и дирекции Боровического ордена Отечественной войны I степени и Трудового Красного Знамени Комбината огнеупоров имени В. И. Ленина

№ 30 (4049)

Основана
15 сентября 1928 г.

ЧЕТВЕРГ, 30 ИЮЛЯ 1987 ГОДА

Выходит 1 раз
в неделю

ПОЧЕТ ПО ТРУДУ

В соответствии с условиями социалистического соревнования рабочим и бригадам основных профессий, а также рабочим и бригадам сдельщиков прочих профессий, уделяющим звание лучших по профессии в течение 6 месяцев подряд, присваивается звание «Лучший рабочий [бригада] комбината» с награждением Почетной грамотой и премией.

«ЛУЧШИЙ РАБОЧИЙ КОМБИНАТА»

Александрова Валентина Алексеевна — мельник цеха

№ 4.
Ануфриев Алексей Васильевич — выгрузчик цеха № 4.
Басильев Николай Иванович — грузчик вагонов МПС ЖДЦ.
Николаев Алексей Николаевич — грузчик вагонов МПС ЖДЦ.

Мурашев Владимир Сергеевич — грузчик ЛТУ.
Богомолов Анатолий Борисович — модельщик РМЦ.
Бойцов Леонид Иванович — столяр РМЦ.
Грязухин Кронид Семенович — слесарь-инструментальщик РМЦ.



Ветеран войны и труда, бригадир участка выгрузки природных глин для четвертого цеха Федор Викторович Викторов в ЖДЦ трудится 38 лет.

Совмещает свою профессию машиниста скреперной лебедки с профессиями слесаря, грузчика. Этим помогает сократить простой вагонов МПС под выгрузкой.

Скреперная установка и транспортеры, по которым глина из вагонов поступает в огнеупорный цех, всегда технически исправны. Участок подготовлен к работе в ночное время.

Федор Викторович ударник коммунистического труда, наставник молодежи, инструктор по обучению молодых скреперистов. За свою добросовестную и многолетнюю работу на гражданен медалью «За трудовое отличие».

На снимке: Федор Викторович Викторов.
Фото Н. Семёнова.

2 августа — День железнодорожника

Наш трудовой вклад

К ДНЮ железнодорожника наш коллектив желдорца подошел с неплохими результатами в своей работе.

За первое полугодие план по грузообороту выполнен на 110,6 процента. Простой вагонов под грузовыми операциями составил 8,3 часа при плане 8 часов. На увеличение простоя на 0,3 часа против нормы появлялась работа цеха в марте, где простой за месяц при плане 7,9 часа фактически составил 11,1 часа. В марте было сверхплановое поступление Кировоградских мороженых крупняковых глин.

Себестоимость за полугодие нами выполнена на 100,6 процента, по хозрасчетной — на 98,1 процента.

Все участки железнодорожного цеха вносят свой трудовой вклад в дело улучшения работы цеха, его планово-экономических показателей.

В День железнодорожника хотелось бы отметить рабочих, занятых на основных трудовых и тяжелых работах, — грузчиков А. Н. Николаева, его портрет на доске Почета комбината, Н. И. Васильева, В. П. Чванова; Н. В. Васильева — грузчика упаковщика, им присваивалось несколько раз в этом полугодии звание лучших по профессии.

Среди машинистов-скреперистов лучших показателей добился сегодня машинист скреперной установки Ю. П. Капитонов. Несколько месяцев подряд ему присваивалось звание лучшего по профессии. Он член профкома, физрук цеха. Спортивный коллектив, возглавляемый

мой им, активно участвует в общекомбинатских соревнованиях. Является наставником молодого рабочего Н. В. Карлькова, который благодаря его помощи успешно освоил профессию скрепериста на участке выгрузки глины цеха № 3, где ему пришлось работать на сложном оборудовании.

Среди машинистов железнодорожных кранов образцово работает В. М. Хлебников. Старейший работник цеха. Недавно избран депутатом горсовета.

Ремонтники железнодорожных подъездных путей в этом году, как и в прошлом лето, проводят тщательный капитальный и текущий ремонт подъездных путей со сменой рельс, шпал.

Лучшие труженики в бригаде ремонтников подъездных путей — И. И. Константинова, Р. И. Белоусов. Это старейшие рабочие железнодорожного цеха. Многие годы отданы усилиям трудовой деятельности в нашем цехе.

Много труда вложил в ремонт оборудования железнодорожных выгрузочных машин спесарь И. И. Шарапов. Более трех десятков лет добросовестно трудится он в механических мастерских ЖДЦ. Не один раз своими руками приводил в рабочее состояние железнодорожные краны после серьезных аварий. В этом полугодии ему четыре раза присваивалось звание «Лучший по профессии».

В этот летний период работники механической мастерской капитально отремонтировали питатель и приемный бункер на механизированной выгрузке шамотного боя.

Произведены капитальный ремонт своим силами транспортеров на привычном устройстве цеха № 3 и подготовили оборудование к работе зимой.

Зимой 1986—1987 годов наш коллектив был озабочен выгрузкой привозных глин, особенно в связи со сверхплановым прибытием Кировоградской глины. Прилагая все силы, опыт, наш коллектив старался справиться с планом.

Сейчас нас беспокоит равнодушное отношение со стороны основных цехов к отгрузке огнеупорных изделий. Если в прошлые годы в летний период из-за отсутствия вагонов цехи работали неритмично, занимая своей продукцией дороги, площадки вокруг цехов, то сейчас все повернулось наоборот. Вагоны есть, а продукция нет. Вагоны стоят на тупиках в ожидании, когда созвоят их загрузить работники цеха № 2, ЦСП. За сутки комбинат должен отгрузить 28—30 вагонов, а за последние дни мы отгружаем 20, а то и того меньше вагонов.

Администрация комбината удовлетворила нашу многолетнюю просьбу — приобрела новый железнодорожный кран. Это облегчит цеху выгрузку сырья, особенно зимой.

Но хотелось бы, чтобы отдел материально-технического снабжения помог желдорцу в обеспечении железнодорожных кранов запчастями. Пока одни лишь обещания.

Производственному отделу и цеху № 3 необходимо подобрать площадку для отгрузки шамота, так как прежнее место погрузки запрошено использовать по правилам техники безопасности.

За летний период надо подобрать и подготовить дополнительные площадки для выгрузки привозного сырья зимой.

Пока в цехе не на высоте трудовая и производственная дисциплина. За первое полугодие 1987 года совершило 23 прогулки с потерей 44 человеко-дней. Это меньше по сравнению с тем же периодом 1986 года, тогда совершен 31 прогулок с потерей 74 человеко-дней.

В этом направлении коллектива цеха, администрация совместно с общественными организациями проводят значительную работу, но видно этого еще недостаточно, чтобы свести на нет нарушения трудовой дисциплины.

Железнодорожники комбината приложат все усилия для того, чтобы выполнить годовые показатели второго года двенадцатой пятилетки и достойно встретить 70-ю годовщину Великого Октября.

М. ГОЛИЦЫН,
секретарь партийной организации ЖДЦ.

ПЕЧЬ — В СРОК

Последние два года печь № 2 во втором цехе работала в аварийном состоянии, что крайне осложняло работу обслуживающего персонала. Не даром же она выдавала повышенный выход брака, недогоняя. Кто же ее довел до такого состояния? Никто не довел. Сама довелась. Иначе и быть не могло, если печь отработала без капитального ремонта двое больших сроков, чем ей положено. Проектом коротко-метражных туннельных печей предусматривался капремонт каждые восемь лет. Следовательно, почти за 30 лет со времени ее пуска в 1958 году печь должна была пройти, как минимум, три ремонта. Однако последний капитальный ремонт был произведен в 1971 году.

16 лет без ремонта! Дело могло обернуться не только недогоном, но обрушением самой печи. Пронесло!

В одряхлении второй печи какую то роль сыграло и то постоянное напряжение, с ка-

ким работают все туннельные печи цеха. Это и не мудрено, если они выдают за сутки на 40 тонн больше проектной мощности. Повышение производительности печей частично достигается за счет их модернизации, а в известной мере из-за того, что мы изначально продуцируем нередко приносим в жертву ее количеству. Надо сырье выдерживать в зоне обжига, согласно проекту, 6—8 часов, а мы нередко этот срок сокращаем до 5,5 часа. Отсюда недогон и другие неприятности. Ясно, что интенсивный график работы печей делает более интенсивным и их износ. Мне думается, что пора уже исходить из принципов переустройства, отдавать приоритет качеству, а не количеству, как делалось до сих пор.

17 июля мы остановили печь на остыивание. (16 лет в зоне обжига температура не опускалась ниже 1000 градусов). 20 июля начали обрушение внутреннего слоя кладки стен и

частично свода в зоне обжига. Одновременно велась кладка новых стен. Сегодня производится кладка стен в зоне обжига.

Самый большой вопрос сейчас — обеспечение стройматериалами для капремонта. Основной поставщик их Первуральский динасовый завод. Простым кирпичом он нас обеспечил. Но задержка с фасонными изделиями для смотровых и горелочных отверстий. Однако вся документация на капремонт была закончена еще в прошлом году, так что было время отдать снабжению сформировать с нашими нуждами. Не сообразовались. А теперь переживаем трудности.

И все же мы разделяем надежды ремонтников, что в плановый срок 17 августа печь № 2 вступит в строй. Ведь на подходе капитальный ремонт и гоульской печи.

Н. ВАСИЛЬЕВ,
мастер обжига
цеха № 2.

ЛУЧШИЕ НОВАТОРЫ ПРОИЗВОДСТВА

По итогам I полугодия 1987 года звания «Лучший рационализатор комбината» удостоены:

Великанов В. А. — механик шахты № 2 имени Артема за внедрение 7 рационализаторских предложений с экономической эффективностью 7745 рублей.

Сычев О. Н. — мастер по оборудованию цеха № 2, внедривший 5 предложений с экономией 4103 рубля.

Николаев Е. Н. — механик участка шахты № 2 имени Артема внедрил 7 рапортов предложений с экономической эффективностью 2197 рублей.

Климанов Н. Ф. — мастер цеха № 2, внедрено 5 рапортов предложений с экономической эффективностью 2164 рубля.

Захаров С. Н. — слесарь КИП ЦСП, подавший 5 рапортов предложений с эффективностью 2164 рубля.

Телин А. Н. — электрик шахты «Волгин», внедривший 5 рапортов предложений с экономическим эффектом 1724 рубля.

Бурцев Е. А. — механик участка шахты № 2 имени Артема, внедривший 6 рапортов предложений с экономической эффективностью 1293 рубля.

Иванов В. Н. — электрослесарь рудника «Усть-Брынкино», за внедрение 9 предложений с экономической эффективностью 1260 рублей.

ДОВЫБОРЫ ПРОФКОМА

На конференции трудового коллектива комбината по проверке выполнения коллективного договора за первое полугодие 1987 года проведены до-

ОКАЗЫВАЕМ ПОМОЩЬ

На десятки предприятий страны поставляет свою продукцию наш литейный участок. Большую помощь оказывает он и комбинату. Запасные части, нестандарт-

ное оборудование, детали технологической оснастки — вот неполный перечень работ, которые выполняют рабочие нашего участка.

В числе передовиков произ-

водства можно назвать залывщиков металла С. М. Зуевского, Б. М. Журавлева и др.

В ИВАНОВ,

начальник литейного участка РМЦ

С КОНФЕРЕНЦИИ ПО КОЛДОГОВОРУ

ДОГОВОР ЕСТЬ, А ЧТО СДЕЛАНО?

24 июля в большом зале Дома культуры состоялась конференция трудового коллектива комбината огнеупоров по проверке выполнения коллективного договора за первое полугодие 1987 года.

В работе конференции приняли участие представитель ЦК профсоюза рабочих металлургической промышленности по производственно-массовой работе И. А. Арсентьев и секретарь облсовпрофа В. П. Едовский.

С докладом по повестке дня выступил главный инженер комбината П. П. Павлов. Он отметил, что коллектив комбината в I полугодии не справился с выполнением плановых заданий. План по реализации товарной продукции выполнен на 95,1 процента, недодано к плану 931 тыс. рублей, план по поставкам выполнен на 93,7 процента. Неудовлетворительная работа ЦСП и цеха № 2 в выполнении плана в заданном ассортименте по маркам и заказам приводит к срыву выполнения обязательств по поставкам продукции нашим потребителям.

Выполнение плана по производительности труда составило 96,3 процента.

Допущен перерасход себестоимости в сумме 958 тыс. рублей.

Сэкономлено 94 тыс. кВт·ч электроэнергии и 46 тонн условного топлива, что к годовым обязательствам составляет 55,3 процента и 23 процента. Достигнута экономия черных и цветных металлов за счет восстановления технологической оснастки, вторичного использования металлической крепи. Сэкономлено круглого леса 1100 кубов.

В целях обеспечения выполнения установленных заданий и повышения эффективности производства по плану внедрения передовой технологии, новой техники, механизации и автоматизации производственных процессов из 8 мероприятий выполнено 7. Одно — находится в стадии завершения.

От внедрения в производство рационализаторских предложений получен экономический эффект — 257,8 тыс. рублей.

Освоен новый вид огнеупорных изделий — мертель ММК-72 в ЦСП, новой продукции выпущено 470 тонн.

От внедрения мероприятий по НОТ получена экономическая эффективность в сумме 46,3 тыс. рублей при годовом плане 65 тыс. рублей, относительное высвобождение численности работающих составило 27 человек при годовом плане 40.

За I полугодие проведено 11 школ по повышению производительности труда. Обучено 160 человек.

Большое внимание на комбинате уделяется повышению квалификации, экономических знаний и общеобразовательного уровня работающих. За I полугодие подготовлено новых рабочих, переподготовлено и обучено вторым профессиям 262 человека при годовом обязательстве 420 человек.

В 1986—1987 учебном году в школах коммунистического труда обучалось 2817 человек, в экономических семинарах 190 человек, в школах рабочей молодежи — 27 человек (стопроцентное выполнение обязательств по коллективному договору).

Несмотря на проводимую работу по закреплению кадров, на комбинате велика сменяемость кадров.

За I полугодие совершено по комбинату 529 прогулов с потерей 1147 человеко-дней. Особенно неблагополучно в ЦСП, цехах № 2 и 4, ЖКО.

В целях улучшения условий труда работающих на мероприятия по охране труда, техники безопасности и промса-

нитарии израсходовано 240 тыс. рублей. Из намеченных мероприятий выполняются все.

В огнеупорных цехах не на должном уровне требовательность к ИТР, бригадиром и рабочим за эксплуатацию пылевыведающего оборудования. Поэтому, несмотря на некоторое снижение запыленности, на отдельных рабочих местах она превышает ПДК. Несвоевременно и некачественно производится уборка производственных помещений.

За 6 месяцев текущего года травматизм увеличился в сравнении с прошлым годом на 15 процентов. Самый высокий уровень травматизма в ЦСП.

При каждом основном цехе и шахте организована работа здравпунктов. Транспорт для бесперебойного обеспечения продуктами питания детсадов выделяется. В первую смену в пионерских лагерях отдохнуло 449 детей. В июне был организован заезд в профилакторий «Мать и дитя» сроком на 24 дня.

Введен в эксплуатацию 1381 квадратный метр жилплощади. Капитальный ремонт жилого фонда произведен на сумму 170,7 тыс. рублей из 320 тыс. рублей, предусмотренных на год.

Трудящимся выделено дров 5000 кубов.

В целом итоги работы администрации по выполнению коллективного договора за I полугодие таковы: из 268 мероприятий выполнено 255.

Исходя из задач, поставленных XXVII съездом КПСС, январским и июньским (1987 г.) Пленумами ЦК КПСС, особое внимание должно быть обращено на ускорение научно-технического прогресса, повышение качества продукции, снижение ее себестоимости, выполнение плана в заданном ассортименте, укрепление трудовой и производственной дисциплины, обеспечение уверенного роста производительности труда, на проведение комплекса мероприятий по подготовке комбината к переходу на полный хозрасчет.

В докладе председателя профкома комбината А. И. Осицова сказано, что несмотря на все принимаемые меры работа комбината не отвечает современным требованиям. Объясняется это тем, что руководство комбината, профсоюзный комитет не сумели мобилизовать коллектива на выполнение государственного плана, социалистических обязательств, не созданы условия для нормального высокопроизводительного труда на рабочих местах.

На рабочих собраниях высказывались спрятливые нарекания в адрес мастеров, работников ремонтно-технического снабжения, руководства цехов и служб, но должных мер не принималось.

В профгруппах отсутствует должный анализ причин невыполнения производственных заданий.

В различных формах социалистического соревнования участвует 97,5 процента трудящихся. Открыто 34 лицевых счета, 25 бригад поддержали почин пеодовых бригад страны «План двух лет пятилетки к 70-летию Великого Октября», почин «Трудовой дисциплини» — гарантия коллектива — столько же бригад. Все бригады работают под девизом «Работать без травм и аварий». 334 ИТР приняли личные творческие планы. Звание «Ударник коммунистического труда» присвоено 132 трудящимся.

Для улучшения организации и управления социалистическим соревнованием на комбинате разработан стандарт «Комплексная система управления социалистическим соревнованием».

Вместе с тем серьезные недостатки в организации соцсоревнования допускаются в ЦСП, цехе № 3, ЛТУ, участке теплоизоляционных вкладышей.

Не находит должной поддержки и обязательство отработать каждому труженику на объектах соцкультбыта по 4 дня в счет личного времени.

Необходимо продолжать и улучшать работу по совершенствованию бригадной формы организации и стимулирования труда. Смелее укреплять бригады, внедрять в них хозрасчет.

Сегодня почти во всех крупных бригадах созданы профгруппы. Наша задача состоит в том, чтобы они совместно с советами бригадиров эффективнее использовали Закон о трудовых коллективах.

Более 3000 трудящихся имеют постоянные общественные поручения. При профкоме создано 13 постоянных комиссий.

Вся эта работа проводится по Закону о трудовых коллективах.

В настоящее время в трудовых коллективах цехов и шахт проводится работа по формированию советов трудовых коллективов в соответствии с Законом о социалистическом предприятии. Такие советы созданы на шахте «Шиботово», в ЖКО, ЛТУ, ЦЛАМ, ЦЗЛ, ЦСП, на руднике «Усть-Брынкино».

На комбинате разработана система мер по правовому воспитанию трудящихся. Прозодятся идеологические операции. Создана комбинатская и 17 цеховых комиссий по борьбе с пьянством и алкоголизмом. За первое полугодие на заседаниях комиссий рассмотрено 119 материалов за появление на работе в нетрезвом состоянии и в общественных местах. На указанных лиц наложен денежный штраф в сумме 4185 рублей.

Создано 25 цеховых добровольных обществ борьбы за трезвость. К сожалению, эти общества насчитывают всего лишь 246 человек, в этой малочисленности усматривается слабая организаторская работа.

На товарищеских судах рассмотрено всего 69 нарушений трудовой дисциплины, связанных с пьянством и прогулками.

На комбинате формален подход подбора кадров, поскольку из общего числа прогульщиков 70 процентов приходится на тех, чей стаж на комбинате не превышает 2—3 лет.

На мероприятия по охране труда израсходовано 34,5 тыс. рублей, однако, обстановка по охране труда продолжает оставаться напряженной. Вопросам подготовки к работе в зимних условиях необходимо уделять сейчас самое пристальное внимание.

Общественным инспекторам, профсоюзному акту и профкому необходимо усилить контроль за руководством цехов в реализации мероприятий по охране труда.

В I полугодии заметно возросли потери по заболеваемости.

В профилактории комбината по курсовкам оздоровлено 77 хронически больных и ослабленных детей работников комбината. Организовано два заезда «Мать и дитя с охватом 86 детей с матерями, в пионерский лагерь направлено 423 ребенка. Вместе с тем потери по ходу за больными детьми остались велики — 522 случая. И это говорит за то, что надо больше внимания уделять содержанию детей в детских садах. Крайне необходим ввод детсада в поселке Огнеупорщиков.

В последнее время много нареканий поступает от трудящихся на неудовлетворительную систему управления социалистическим соревнованием в столовых.

Выступили в прениях:

В. А. ОВЧИННИКОВ — председатель профкома шахты № 2 имени Артема:

— Коллектив шахты справился с выполнением государственного плана. Добыто сверх установленного задания 5757 тонн глины. Глин 1 сорта сверх плана выдано на гора 700 тонн. Себестоимость глины за полугодие составила 92,4 процента к плановой. Есть экономия на подшипниках, в нормальном обеспечении подшипниками и текстропными ремнями. В цехе на любом оборудовании вместо двух-четырех ремней стоит один, что, естественно, увеличивает их расход. Работаем мало выдается распираторов.

Стали дефицитными электрические лампочки. Освещенность на многих рабочих местах резко снизилась.

Коллектив цеха просит смонтировать поисковую связь, переделать шликерную систему, отремонтировать полы в формовочном участке, заменить бегуны на участке ручной формовки, пустить в эксплуатацию лифты в помольном участке и на ручной формовке, обеспечить запчастями сачочные автоматы.

В. И. МАКАРОВ — председатель совета физкультуры комбината:

— Любую производственную проблему решают кадры. И по оздоровительной работе на комбинате должны работать 3 методиста. Но нежелание со стороны профкома комбината иметь таковых ставит оздоровительную работу с трудящимися в тяжелое положение.

С таким подходом к делу мы еще 10 лет будем сидеть на месте. А время теперь не ждет. Если и дальше так будет продолжаться — сдвигов не будет.

Ведь не пойдет же начальник цеха организовывать спортивные состязания или команду цеха? Это должен делать Физорг. А он, как и все, работает по сменам. А подменять его или отпустить — тут безразличие от мастера смены до руководителя цеха. И это длится десятилетиями.

Физкультура и спорт способны сплачивать коллектив единомышленников. И тот руководитель, который это поймет правильно и сделает выводы, обязательно добьется успеха в спорте, и на производстве.

Эта истинна давно доказана. И производственная необходимость не должна быть преградой для физкультуры и спорта. Только так надо решать вопрос в масштабе цеха, и в масштабе комбината.

Наш спортивный стадион не в силах дальше удовлетворять обслуживание спортсменов и групп здоровья. Нужны раздевалки, душевые, обтура. И чтобы стадион мог работать в две смены. Для этого нужна реконструкция, и чем быстрей, тем лучше.

Неужели так трудно отремонтировать душевые, побелить и покрасить зал. А он ведь уже три года стоит без ремонта. Не хватает горячей воды. Проржавели трубы, текут батареи. Провалилась трибуна — и это считается в порядке вещей. Но стадион — это же лицо комбината!

* * *

В прениях по докладу выступили также слесарь ГРП Н. М. Засорин, начальник цеха № 4 Я. Ф. Сакулин, бригадир выгрузки ЖДЦ М. В. Голицын и зав. столовой № 2 ОРСа Н. И. Кузина.

Конференцией принято соответствующее постановление, направленное на безусловное выполнение колдоговора 1987 года.

КАДРЫ РЕШАЮТ ВСЕ

Январский (1987 г.) Пленум ЦК КПСС — особая веха на пути ускорения, на пути перестройки развития нашего общества. Центральный Комитет ставит вопрос не просто об улучшении работы с кадрами, а о кадровой политике на современном этапе.

На комбинате проводится работа по подбору, расстановке, подготовке и воспитанию кадров. Принимаются меры к тому, чтобы все участки возглавляли политически зрелые, хорошо знающие свое дело руководители, обладающие высокими нравственными качествами, пользующиеся авторитетом среди трудающихся, способные успешно проводить в жизнь политику партии. На комбинате есть такие руководители. Это начальники цехов № 2 и 4 В. Я. и Я. Ф. Сакулины, цех № 6 — А. Ф. Беседов, РСУ — Д. Я. Гурняк, шахты «Шиботово» — В. С. Васильев, отдела сбыта — В. С. Бочкова, ПКО — Б. П. Беляев и другие.

На комбинате работают 207 дипломированных специалистов с высшим образованием, 1078 — со средним специальным. И вместе с тем мы не используем свой кадровый резерв для выдвижения специалистов с рабочих мест, а ведь там работает 20 человек с высшим и 478 со средним специальным образованием.

Для обновления кадров ИТР разработана система развития руководящих кадров, объявлен конкурс на замещение вакантных должностей.

Из 698 инженерно-технических должностей должно быть замещено с высшим образованием 344 должности. У нас же на комбинате всего 628 ИТР, в том числе с высшим образованием 187 и со средним специальным 441.

По сравнению с 1980 годом количество специалистов с высшим образованием на должностях ИТР увеличилось на 20 процентов. Число практиков пока составляет 33 человека.

Из 21 главного специалиста и начальника отдела имеют высшее образование 10 человек.

Среди руководителей цехов, из 17, шестеро имеют высшее, остальные среднее специальное образование.

В должностях начальников участков, смен, мастеров работает 52 инженера, или 18 процентов.

Важное значение придается повышению квалификации руководящих инженерно-технических кадров. За 1986 год и первое полугодие этого года прошли повышение квалификации в институтах отрасли 26 человек.

Вместе с тем в работе с кадрами имеются серьезные недостатки. Так, 33 инженерно-технических должности еще заняты практиками, в то время как инженеры и техники трудятся на рабочих местах. На должностях инженерно-технических специалистов с высшим образованием всего третья состава. Это прямая недоработка и дирекции, и руководства структурных подразделений.

СЛУЖИТ ПРИМЕРОМ

Участок по производству огнеупорных изделий в нашем цехе специализируется на выпуске изделий сталеразливочного припаса — тройника, литниковых трубок, сифона, а также сложного фасона и нормального кирпича.

На этом участке работает сменная комплексная бригада ленточного пресса, которой руководит Валентина Ивановна Давыдова. Она неоднократно удерживала звание лучшей бригады по цеху.

Такое не приходит само по себе, это результат умелой самоотверженной работы людей, их опыта и знаний.

Недавно в цехе прошла школа передового опыта прес-

тавщика В. И. Давыдовой. Ее опыт должен был помочь ритмичному выполнению плана.

Большой успех в бесперебойной и качественной работе Валентины Ивановны Давыдовой, отдавшей производству 20 лет своего труда, заключается в том, что бригадой уделяется значительное внимание настройке оборудования. Уже перед началом работы бригадир проверит исправность пресса, наличие и качество валишки, ее влажность, наличие мест на стеллажах для укладки изделий.

Получив задание от мастера, приступают к работе В. И. Давыдова внимательно следит

за работой вакуумного пресса и резательного аппарата. При необходимости меняет струнки в аппарате.

Большое внимание уделяется качеству прессования изделий, их размерам.

Ритмично, слаженно, в главное время спокойно и размеренно, без лишних движений, сберегая силы, трудится бригадир и учит этому своих подопечных. В школе передового опыта она обучила 14 человек.

Коммунист В. И. Давыдова является примером для многих.

Т. НИКОЛАЕВА,
нормировщик цеха № 6.

★ К 70-ЛЕТИЮ ВЕЛИКОГО ОКТЯБРЯ В ЕДИНОЙ СОЗИДАТЕЛЬНОЙ СЕМЬЕ

Эстонская Советская Социалистическая Республика



Мыслить и действовать по-новому — под этим девизом живет и трудится в год 70-летия Великой Октябрьской социалистической революции Советская Эстония.

В промышленности, в торговле, в бытовом обслуживании, в других отраслях республики проводятся эксперименты, которые должны обеспечить удовлетворение потребностей населения в товарах повышенного спроса, в бытовых услугах, решить многие социальные проблемы.

Достижения Эстонской ССР за годы Советской власти обусловлены и помощью братских народов, поэтому качественное и своевременное выполнение

ние ответственных заказов для других республик здесь считают первейшим интернациональным долгом. Лучшие свои кадры республика посыпает на важные объекты Тюменского Севера, БАМа, Нечерноземья, строительства жилья для Чернобыля. Учитывая уровень развития науки в животноводстве, республика взялась помочь Йсковской области в налаживании племенного дела и т. д.

Большие практические дела решает Советская Эстония в единой созидательной семье республик ССР.

На снимках: Государственный герб Эстонской Советской Социалистической Республики;

современная техника в диспетчерской Новоталлинского порта, где швартуются сухогрузы водоизмещением до 100 тысяч тонн, помогает управлять сложным зерновым комплексом. Работают начальник смены А. Савченко и оператор-механик С. Лоога.

(Фотохроника ТАСС).



НАМ ОТВЕЧАЮТ

Начальник ЖКО комбината М. И. Васilenko на заметку «Все ли делаем для нашего отдыха», опубликованную 9 июля. Он отвечает: «Дежурство подразделений комбината в общежитии осуществляется непрерывно. Из 30 подразделений в месяц приходят дежурить 4—5, да и то для того, чтобы оставить запись в журнале. О помощи — и речи быть не может.

В июне на дежурство вышли только АТЦ цех № 2, МСС, профком, ЖКО. В июле еще ни одно из подразделений не приспало в общежитие своих представителей.

Молодежь очень трудно собрать на какое-либо мероприятие, будь то лекция, дискотека или концерт. Каждому нужно подойти несколько раз. Лекция, намеченная на 6 июля «О наркомании», не состоялась из-за того, что на нее никто не пришел.

В период с мая по настоящее время в общежитии было проведено две дискотеки, лекция-концерт «Слово о Шук-

шине» артистами Новгородской филармонии, демонстрация моделей одежды весенне-летнего сезона. Выпустили три стенгазеты, стенд «Экспресс», где выведен план мероприятия на текущий месяц.

1 июня, в Международный день защиты детей, была торжественно открыта детская игровая комната. После торжественной части состоялось чаепитие в клубе «Хозяюшка». Игровая комната открывается родителями. Установлен график их дежурства. Здесь дети читают книги, играют с ними. В 21 час родители, дежурившие по графику, должны произвести уборку комнаты и сдать ключ воспитателю.

Дежурство родителей в детской комнате по разным причинам неоднократно срывалось. В спорзале выключатели исправны. Оголенные провода электропроводки убраны.

Хотелось бы, чтобы работники управления комбината проводили рейд по общежитию совместно с работниками общежития».

МИР НАШИХ УВЛЕЧЕНИЙ

А ВЫ ТАК УМЕЕТЕ?

В фойе Дома культуры с большим успехом демонстрировалась посвященная Дню металлурга выставка умельцев комбината, организованная комиссией профкома по вопросам труда и быта женщин, охраны материнства и детства. Много личных усилий вложила в сбор материала для выставки председатель комиссии З. А. Воронцова, лаборант ЭЭРЦ.

На выставке были представлены интересные работы рукодельниц. Так, очень красивые разнообразные вещи, изготовленные плетением макраме (фруктовница, собака) представила электрослесарь ЦЭС Валентина Михайловна Навалихина.

Приняли участие в выставке бывшая работница ЦЭС Антонина Федоровна Кочнева с дочерью Татьяной, работником Дома культуры комбината. Сумка, пояс, кукла, панно (макраме), сделанное Таней заслуживают особенного внимания.

Мать же Тани показала, как можно изготовить небольшие красивые вещи из атласной тесьмы (иголница, вазочки).

Очень понравилась посетителям выставка красивая птица, сплетенная Галиной Журавлевой, электрообмотчиком ЭЭРЦ.

Работницы четвертого цеха представили теплые варежки, вязаные спицами. Ни один рисунок на варежках не повторялся. Посетители уходили с выставки с желанием иметь такие варежки у себя. Сбор экспонатов для выставки в четвертом цехе организовала Р. Г. Гейнц.

Белоснежные узорные салфетки, воздушные вазочки, связанные крючком, приводили в восторг посетителей, настолько разнообразен рисунок, форма и краски у этих вязаных.

Милые, красивые детские вещи, изготовленные работниками управления Светой Никитиной, Надеждой Кудровой (вязание на спицах), понравились многим.

Много фантазии, умения и любви вложено в поделки, представленные работниками детского сада № 21. Это симпатичные

тическое панно, сделанное из природного материала — цветы, мох. И большой красивый держатель для картины (макраме). Отличились — музыкальный работник этого сада Ирина Матвеевна Саркисян и воспитатель Татьяна Васильевна Власова.

Комиссия постаралась привлечь к выставке не только работников комбината, но и тех, кто на заслуженном отдыхе.

Выйдя на пенсию, увлеклась плетением из льна работница второго цеха А. В. Петрова. Ее корзиночки, аккуратно и красиво сплетенные, полюбились бы любому грибнику и ягоднику. Их на выставке было три, и все разные по размерам и форме.

Украшением выставки являлись и поделки, выполненные пенсионером бывшего восьмого цеха Ю. И. Судовцевым, он представил поделки из дерева. Это бусы, фигуры зверей, со вкусом выполненные и красиво оформленные.

И все же внимание всех было привлечено к работам обжигальщика ЦЭЛ Д. С. Магида. Отдельным стендом была представлена его посуда, изготовленная из глины и покрытая глазурью. Но какие это были работы! Кухинники, бокалчики и другие поделки напоминали старинную посуду прошлых веков. И без сомнения, захотел бы каждый иметь такое у себя.

Выставка еще раз показала, сколь разнообразен мир увлечений тружеников комбината, сколько неподдельного мастерства в их руках.

Жаль однако, что на такой выставке было мало представлено шитья изделий и вышивки. И лишь Г. В. Ражева и Н. Н. Кудрова, работники управления, привлекли их. Привлекли всеобщее внимание вышитый рушник — у первой, и яркие, удобные и очень красивые фартуки — у второй.

Мнение посетителей — выставка удалась. Благодарность всем, принявшим участие в ней. И желание — выявлять умельцев и активнее привлекать к выставкам. И, главное, почаще организовывать их.

Т. НИКОЛАЕВА.

ИДЕТ СМОТР-КОНКУРС СТЕНГАЗЕТ

„ЗА ЛУЧШИЙ ЦЕХ“

Последний номер стенгазеты «За лучший цех» посвящен празднику металлургов.

Передовая статья раскрывает задачи огнеупорной промышленности на XII пятилетку. В ней говорится как о достижениях промышленности, так и о недостатках в ее работе. Среди задач промышленности на пятилетку особое значение уделяно качеству огнеупорных изделий.

В заметке «Улучшить работу экономист цеха Е. П. Распутиной приводят экономические показатели, которыми в текущем году цеху похвастать не приходится. Есть и положительные моменты в работе цеха, но их немного.

Н. Н. Морозова, председатель профкома цеха, свою заметку посвящает тем, кто своим добросовестным трудом способствует выполнению плана и принятых цехом социалистических обязательств. Это сушильщик В. А. Алексеев, мельник Т. А. Степанова, прессыщики В. С. Верещагина, Г. И. Довженко, З. М. Афанасьева, бегунщики В. Ф. Саламнова, Г. П. Пронина, бригада слесарей М. К. Тараканова. Бригада электросварщиков Ю. В. Иванова, бригада элект-

ромонтеров В. И. Дарзина и другие.

Секретарь партбюро М. Я. Антонов в заметке «Помогаем колхозу» рассказывает, как идут субботники в подшефном колхозе. Первыми отработали в свой выходной день 4 июля ИТР цеха, показав пример другим: начальник цеха В. Я. Сакулин, секретарь партбюро М. Я. Антонов, экономист Е. П. Распутин, старший инженер технологического контроля производств Н. В. Маркелова, зам. начальника цеха по оборудованию А. В. Коцюба, мастер по ремонту оборудования Н. А. Осипов, А. В. Богданов.

С ними была группа рабочих печного участка, в том числе каменщик Р. В. Сорокина, бригадир погрузки Г. Н. Морева. Успешно справились они с заданием — прополкой большого участка калибруды, за что похвалили их работу колхозный бригадир.

Под заголовком «Избрали коллективом» перечислены имена тех, кого рабочие цеха выдвинули в совет трудового коллектива.

Газета оформлена красочно, празднично!

Т. ИВАНОВА.
Цех № 2

ЗА ОГНЕУПОРЫ

ПРОФИЛАКТИКА — ГЛАВНОЕ

НА ЗАСЕДАНИИ общекомбинатской комиссии по борьбе с пьянством и алкоголизмом заслушаны отчеты представителей комиссий шахты «Шиботово» и ЖДЦ.

В своем отчете председатель комиссии по борьбе с пьянством и алкоголизмом шахты «Шиботово» А. В. Тараскин отметил, что комиссия работает по плану, ее заседания проводятся ежемесячно, на которых разбираются нарушители. Составлен список лиц, склонных к употреблению спиртных напитков, закрепить за ними членов своей комиссии, наладить связь с наркологическим кабинетом.

Общекомбинатская комиссия рекомендует комиссии шахты активизировать профилактическую работу с людьми, склонными к употреблению спиртных напитков, закрепить за ними членов своей комиссии, наладить связь с наркологическим кабинетом.

В отчете председателя комиссии ЖДЦ П. Д. Павлова сказано, что их комиссия состоит из 5 человек, свои заседания проводят ежемесячно.

Всего за первое полугодие разобрано 16 человек, которые оштрафованы на сумму 580 рублей.

План работы составляется ежеквартально. О проводимой работе с нарушителями отчитывались на комиссии началь-

ник участка С. Г. Иванов и мастер Н. П. Малинов.

Комиссии рекомендовано активизировать профилактическую работу с любителями выпивки.

Утверждены протоколы заседаний цеховых комиссий.

РАЗОБРАНЫ два акта по руднику «Усть-Брынкино». Так, машинист экскаватора рудника Г. А. Михайлов 21 мая находился на работе в нетрезвом виде. Комиссия решила: за появление на работе в нетрезвом виде наложить на Михайлова штраф в сумме 50 рублей.

Машинист бульдозера рудника В. Н. Марченко отличился по той же «статье» и подвергнут такому же наказанию.

Т. ЖУРДЛЕВА,
председатель
общекомбинатской
комиссии по борьбе
с пьянством
и алкоголизмом

СПОРТИВНЫЕ ВЕСТИ

УСТУПИЛИ ВАЛДАЮ

В субботу, 25 июня, на стадионе «Металлург» состоялся первый тур второго круга футбольного чемпионата области. Мы принимали команды Балдая.

Первый встретились юноши старшего возраста. И здесь успеха в упорной борьбе добился «Металлург», победив гостей со счетом 2:0.

Более сложная задача стояла перед первой командой «Металлурга». Ее противником был лидер первого круга — команда завода «Юпитер» (Валдай). Матч мы проиграли со счетом 0:1.

Нашей команде не хватило физической выносливости. И это не мудрено. Валдайцы играли на выезде и у них было время для отдыха перед игрой.

У наших же ребят такой возможности не было. Они перед матчем отработали смену: кто в цехе, кто в поле. А кто-то и в ночную поработал. Может ли после этого бегать по полу в полную силу? Так что в этом смысле наша проприор был, к сожалению, вполне закономерен.

Мы не профессионалы. Мы играем в свободное от работы время. И все же спорт есть спорт. Может быть смысл в том, чтобы выходные нашим футболистам переносили на день игры?

В. МАКАРОВ,
председатель коллектива
физкультуры «Металлург».

О ПЫТ ДРУЗЕЙ

Проходя обучение на курсах повышения квалификации, мне пришлось побывать в начале июня на комбинате «Магнезита».

В течение недели мы подробно знакомились с организацией производства, труда и быта трудающихся. За небольшой промежуток времени сложилось хорошее впечатление о комбинате в целом. В его цехах довольно высокий уровень трудовой и исполнительской дисциплины.

Руководством комбината и его структурных подразделений уделяется большое внимание вопросам механизации труда, культуры производства, организации отдыха трудающихся. В положениях о премировании рабочих основных цехов предусматривается выплата премии только в том случае, если на рабочих местах произ-

водится своевременная уборка.

На базах отдыха комбината, а там их две, обращает на себя внимание хорошо организованная физкультурно-оздоровительная работа. Обе базы задействованы круглогодично.

На одной по типу нашего пионерлагеря имени Ю. А. Гагарина организован спортивный лагерь. На другой — отдохнут трудающиеся комбината по однодневным путевкам. Так, на Солнечную Поляну ежедневно в будние дни прибывает по 70 отдыхающих, в выходные — по 250.

Почему бы и у нас на базе отдыха «Пирос» не организовать заезд по однодневным путевкам параллельно с отдыхающими по двухнедельным путевкам. Можно открыть базу отдыха в осенне-зимний период в помещениях пионерлагеря в Дуденево.

Для того, чтобы заниматься отдыхающими, можно было бы организовать с помощью инструкторов и методистов стадиона проведения различных соревнований и физкультурных занятий.

По плану социального развития на двенадцатую пятилетку на нашем комбинате намечено большое количество мероприятий по реконструкции стадиона, укреплению его материально-технической базы. Выполняются они крайне медленно.

Хотелось, чтобы методисты стадиона чаще появлялись в цехах и при непосредственном контакте с трудящимися, физически организовывали проведение физкультурно-оздоровительной работы, придавая ей гласность.

Ю. ВОЛГИН,
начальник
лаборатории НОТ ООТ.

В Доме культуры

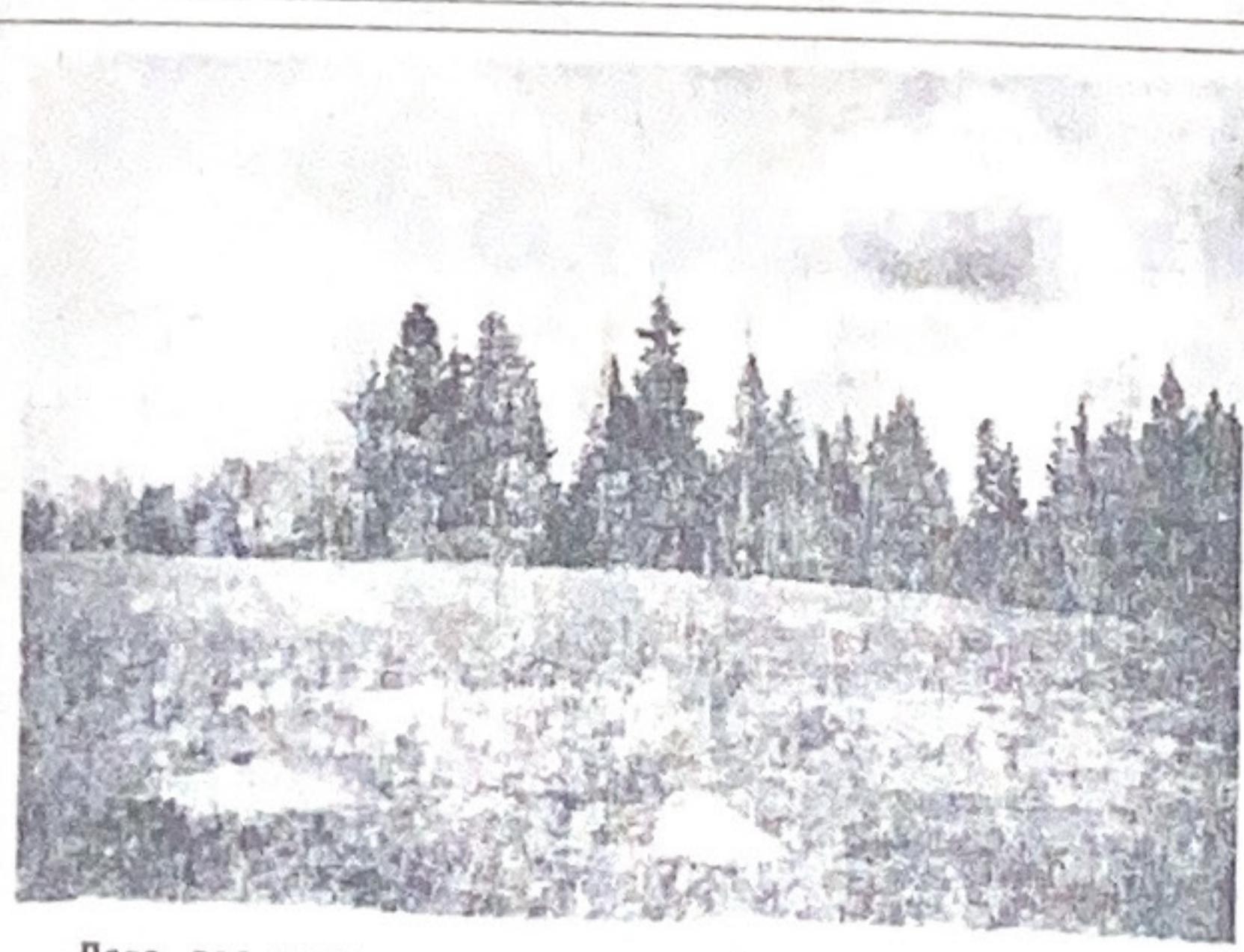
Экран недели

5 августа — новый цветной широкоскранный художественный фильм «Голова Гергана». Киностудия имени Горького. Сеансы: 13, 15, 17, 19, 21. 10.

6 августа — новый цветной широкоскранный художественный фильм «Рысь возвращается». «Мосфильм». Сеансы: 13, 15, 17, 19, 21.

8—9 августа — цветной широкоскранный художественный фильм «Оскар» (фильм для взрослых) Франция. Сеансы: 13, 15, 17, 19, 21.

Для детей 5 августа — художественный фильм «Ох, уж эта Настя!». Сеанс в 11.



Лето, лес, тишина.

Фотоэтюд Н. Семенова.