

# ЗА ОГНЕУПОРЫ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и дирекции Боровичского ордена Отечественной войны I степени и Трудового Красного Знамени комбината огнеупоров имени В. И. Ленина

№ 3 (4022)  
Основана  
15 сентября 1928 г.

ЧЕТВЕРГ, 22 ЯНВАРЯ 1987 ГОДА

Выходит 1 раз  
в неделю



Нынешняя суровая зима явилась трудным испытанием для всех и для каждого. Немалая нагрузка и ответственность легли на плечи железнодорожников. В самые лютые морозы не покидали своих рабочих мест члены бригады грузчиков-упаковщиков, руководимой ветераном труда Николаем Васильевичем Васильевым.

Бригада трудится на участке по отгрузке огнеупорных изделий в районы Крайнего Севера и на экспорт. Доведенные задания постоянно выполняются в среднем на 150 процентов. Этому способствует, в частности, и то,

что все члены бригады овладели смежной профессией стропальщика. Бригада продолжает трудиться по-ударному и в этом году, взяв обязательство выполнить задание двух лет пятилетки к 70-летию Великого Октября.

На снимке: (слева направо) Сергей Александрович Зихов, Владимир Николаевич Сидоров, Василий Михайлович Хлебников (крановщик), Николай Васильевич Васильев (бригадир), Александр Александрович Романов, Александр Иванович Степанов.

Текст и фото С. БЕЛОВА.

## ПЕРЕСТРОЙКА — НА МАРШЕ

### РАБОТА ПРЕДСТОИТ БОЛЬШАЯ

Творческим трудом советских людей планы партии претворяются в реальность. Полюсились темпы роста производства, атмосфера требовательности, взыскательности, правдивости оказывает мобилизующее воздействие на все практические дела.

Однако обольщаться достигнутым нельзя. Самоуспокоенность, благодушие, самодовольство чужды духу ленинской партии. Перестройка во всех сферах общественной жизни только началась, и нужно, чтобы ее маховик набирал все большие обороты. Этому ускорению во многом может способствовать болевая, целеустремленная, проникающая в самые острые проблемы жизни агитационная работа. Но сегодня побуждать людей к новому ритму жизни сможет лишь тот, кто сам будет действовать по-новому на своем участке, рабочем месте, покажет образцы добросовестного труда.

Перестраиваться — это в первую очередь повышать требовательность к себе, к своей работе и не рассчитывать, что кто-то явится со стороны или сверху и все сделает. Обязательная позиция — пусть, мол, перестраиваются, напрягаются другие, а я же посмотрю, что из этого получится, а потом уж и сам включусь — еще довольно живуча среди нас. Я это говорю не случайно — такие высказывания есть и среди нашего коллектива.

Итак, чтобы говорить о задачах, коротко следует сказать об итогах проделанной нами работы в минувшем году. План участком выполнен на 102 процента. Имеем некоторый снижение по себестоимости. Есть

экономия электроэнергии и условного топлива.

Не справляемся мы с показателем по производительности труда. Здесь, чтобы поправить положение, нашему участку необходимо наращивать выпуск продукции без увеличения численности работающих.

Актуальной и злободневной задачей сегодняшнего дня является и улучшение качества. Если меньше отпрессованной продукции будет уходить в брак, больше получим годной. И если не допускать нарушений технологического потока — тогда больше гарантии при ее приемке.

С 1 января на комбинате действует пробная, по типу госприемки, комиссия, работа которой не будет отличаться от государственных комиссий. На совещании в ЦК КПСС, где широко обсуждались вопросы введения государственной приемки продукции на промышленных предприятиях, было отмечено, что это совещание имеет особую значимость, так как речь идет о вопросе огромной социально-экономической значимости, ибо в качестве продукции суммируется итог работы предприятия.

Низкое качество, плохая, недобросовестная работа — это самый опасный вид расточительства. М. С. Горбачев сказал, что, если дело с повышением качества пойдешь, так пойдут дела и во всем народном хозяйстве.

Для нашего коллектива в вопросах качества работа предстоит большая, и не столько в техническом плане, сколько в моральном. Каждому на любом рабочем месте нужно помнить, что в конечном итоге есть

и доля его вины или заслуги. С этой целью мы планируем активнее подключиться в борьбу за качество группе народного контроля, чтобы систематически выявлять виновников плохого качества по всем переделам.

И еще одна очень важная задача будет стоять перед участком в 1987 году — это увеличение выпуска продукции до 400 тонн в месяц против 370 тонн минувшего года, без увеличения численности работающих и в условиях работы по-новому, вернее — в новых условиях хозяйствования, так сказать на самокупаемость. При этом показатель реализации продукции с учетом договорных поставок становится самым основным и важнейшим.

В своих обязательствах наш коллектив на 1987 год записал первым пунктом — это выполнение на 100 процентов поставок. Но что нам для этого нужно со стороны служб комбината: во-первых, это четкое и своевременное планирование ассортимента; во-вторых, своевременное и качественное изготовление по нашим заказам техоснастки в РМЦ; в-третьих, бесперебойное снабжение сырьем и упаковочной тарой.

С нашей же стороны — своевременно установить коробки, правильно и четко вести учет отпрессованных изделий. Навсегда забыть о том, что будем прессовать то, что нам больше нравится, что попроще. Но перестройка требуется на всех участках работы, а не только там, где делается непосредственный план.

Л. АКИМОВА,  
начальник участка  
тепловкладышей цеха № 1.

## Сегодня в номере:

- Внимание: брак!
- Бригада на трудовой вахте
- Хозяйствовать по-новому
- О делегате XIII съезда профсоюза
- Познакомьтесь с проектом колдоговора
- Бенефис артистки народного театра
- Любителям шахмат

## КАЧЕСТВО ПРОДУКЦИИ И БРАК

За 1986 год брак продукции по комбинату составил 10 820 тонн, или 1,9 процента против 12 171 тонны и 2,22 процента в 1985 году. Несмотря на снижение брака, уровень его все же превышает установленный ВПО «Союзогнеупор» — 1,7 процента.

Из подразделений лучше всего поработал над снижением брака цех № 4, который справился с установленным ему заданием — 2 процента, хотя снижения добились в цехе № 6 и ЦСП. На рост брака в целом существенно сказалось ухудшение качественного состава сырья как используемого на связку, так и на производство шамота.

В цехе № 2 осваивалась технология производства муллитокремнеземистых изделий на основе малолегированных бокситов, что также сказалось на росте брака. В ЦСП в течение года отработывалась технология производства муллитокорундовых изделий марки МКС-72 и МКВ-72. Брак за 1986 год по этим изделиям составил 1364 тонны. Неритмичная работа цеха сталеразливочного припаса и комбината в целом также отразилась на росте брака выпускаемых изделий.

Потери от брака в 1986 году составили 347,6 тыс. рублей против 385,1 тыс. рублей в 1985 году, или снижены на 37,5 тыс. рублей. Возросли потери от брака в цехах № 4 и 6 в результате повышения уровня брака по сталеразливочному припасу. К фабрично-заводской себестоимости потери от брака в 1986 году составили 0,91 против 1,06 в 1985 году.

За отчетный год комбинат рекламаций на качество продукции не имел.

Сумма приплат за повышенное против требований ГОСТа качество продукции за 1986 год составила 1916 тыс. рублей, или 5,0 процента к объему реализованной товарной продукции против 1852 тыс. рублей и 5,1 процента в 1985 году.

Выпуск изделий класса «А» и «ША» составил 68,1 процента; изделий общего назначения I подгруппы — 31,8 процента; сдача продукции ОТК с первого предъявления — 97,7 процента против соответственно 63,5, 17,7 и 96,4 процента за 1985 год.

Работа по повышению качества продукции и снижению брака велась и ведется по следующим основным направлениям:

— совершенствование комплексной системы управления качеством продукции;

— выполнение организационно-технических мероприятий, направленных на повышение качества продукции и снижение уровня брака;

— проведение школ по передаче передового опыта работы в области качества продукции. В 1986 году проведено 8 школ с охватом 142 человека и экономическим эффектом 9,4 тыс. рублей;

— применение систем морального и материального стимулирования работников за улучшение качества продукции;

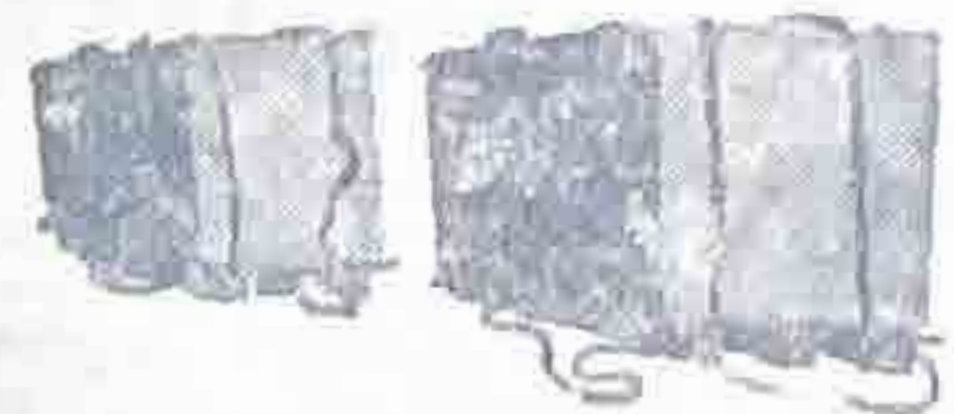
— работа, проводимая партийной организацией, органами народного контроля, многотиражной газетой.

Э. ПАНФИЛОВА,  
начальник ОТК  
комбината.

## Факт налицо

*На Калючке*

13 января госприемкой забракованы изделия марки КУ 19<sup>В</sup> по небрежной упаковке. Изделия увязывались на складе 12 января в смене увязчиком КАРПОВЫМ В.С.



Владимир Степанович! Так работать!

## ЭКРАН СОРЕВНОВАНИЯ

ЗА 19 ДНЕЙ ЯНВАРЯ

### ИДЕТ ВПЕРЕДИ

Коллектив цеха № 6 опережает производственное задание на 13 тонн продукции.

### ОТСТАЮТ

ЦСП — на 3467 тонн, цех № 2 — на 2285 тонн, цех № 4 — на 159 тонн огнеупорной продукции. Всего отставание по комбинату составляет 5898

тонн.

По горным подразделениям: шахта № 2 им. Артема — на 390 тонн, шахта «Волгино» — на 521 тонну, шахта «Шиботова» — на 2736 тонн и рудник «Усть-Брыкинское» — на 3171 тонну. Всего по горным предприятиям отставание составляет 6818 тонн сырья.



## ПРАВИЛЬНЫМ КУРСОМ

## ДЕЛЕГАТ СЪЕЗДА ПРОФСОЮЗА

**Р**ОДИТЕЛИ ее работали на комбинате, на топливощеде центральной электростанции, и Нина, будучи школьницей, не раз прибегала к ним. Не думала она в ту пору, что самой судьбой ей уготован комбинат.

Не могла она подумать об этом, когда училась в автодорожном техникуме и готовила себя к другой профессии, хотя и видела на краю города множество забиваемых в землю свай на стройке. А эти сваи и стали отправной точкой строящегося в Боровичах громадного цеха — цеха сталеразливочного припаса. Мерно ухала чугунная «баба», загоняя в неподатливый грунт очередной железобетонный столб. Работы шли медленно...

А время бежало. Нина окончила свой техникум, получила направление в Сибирь, в Омскую область, где и начала работать дорожным мастером. Через несколько лет, уже с семьей, вернулась в Боровичи. Родители в то время работали на пятом цехе, в цехе-формовочном отделении. Туда-то, в 1975 году, и приняла Нину.

Все прошла здесь молодая работница, все профессии в цехе давались ей легко. Овладела она и профессией обжигальщика кольцевой печи.

Уже тогда, в пятом цехе, много говорилось о строящейся громаде — ЦСП. И каждый такой разговор у всех заканчивался вопросом: «Когда его пустят?»

И вот закрыт пятый цех. Нину Алексеевну Нечитайло перевели в ЦСП. Сперва на первой печи стояла, потом на всех поработать пришлось. Теперь она на третьей.

Мастер смены Анатолий Васильевич Якушеников поясняет нам, что Нина Алексеевна спокойный и добросовестный в труде человек. Что у нее третья печь, с водяным затвором, а это в обслуживании посложнее, чем на других. Свой рабочий день всегда начинает с обхода цеха — посмотрит, как работают пресса, принкинет, а сколько будет товара и сколько за смену она сможет сделать прогонки. Ведь качество обжига в прямой зависимости от того, в сколько товара в наличии. Нет сырца — теряется режим обжига. В этих условиях обжигальщики сбавляют расход газа и может получиться недожог. Если же формовка работает ритмично — обжигальщику работать намного легче. Главное, вывести режим обжига.

Но по разным причинам в январе многие прессы в простое. Нет сырца. Брак идет по-

вышенный.

И вот мы в помещении КИПа туннельных печей. Сюда, вывесь, ведут металлические лестницы. Сверху хорошо видны туннельные печи. Ощущение, что находишься где-то наверху, усиливает вид летящих и сидящих на контрольно-измерительных приборах увертливых синичек.

Но здесь холодно. Нина Алексеевна в коротком пальтишке, в шапке-ушанке. Может поэтому разговор сразу зашел о тепле.

— Наша третья печь сделана с водяным затвором. Задвижки до печей перемерзли, полупались водопроводные пути. По всему цеху ремонт — ничего не утеплено.

И в помещении КИПа просиди мы сделать так, чтобы зимой было тепло, а летом — прохладно, но ничего не сделали. Только вот помещения отремонтировали.

Чтобы в цехе тепло удерживать, надо фрамуги переделывать — сейчас они не открываются и не закрываются. В цеховом отделении по этой причине рабочие стекла бьют.

Вот горюем, что отстали от плана. Хуже нет такой работы. Но основная работа там — внизу! Народ же часто меняется у прессы, а на сортировке часто болеют. А плана-то нет, и сортировать нечего.

Стараешься работать как лучше, но кто-нибудь и подведет. Да и системы недоработаны — подаватели, например: вагоны не раз «авария».

В цехе созданы две комплексы бригады, но не все в них заинтересованы. Например, садчики — они вне бригады. Да и обжигальщики не в бригадах.

Придешь в цех с настроением, думаешь горы свернешь, но помех предостаточно.

На своем рабочем месте хочешь работать, а хорошо работать мне не дает другое отделение — формовка. Пишешь в соцобязательствах — добьешься эканомии, но не получаешь.

Каждый месяц продукцию недодаем, а начальство цеха не побеспокоится о количестве прогонок.

Нам, рабочим, говорят: «Творчески работать надо». Но и руководству цеха тоже творчество проявлять надо. А получается как — вроде наладишь режим обжига, наладишь же его очень тяжело, а тут другое указание — переходи на другой режим. Жалко и творчества своего. Ведь надо снова режим менять.

Когда же в режим войдешь, обжиг тонишь — настроение есть. А так и не знаешь, что там у тебя в печи.



Вопросов таких сложных в цехе очень много. Но не дружные у нас все, и получается — руководители на рабочих, рабочие — на руководителей. А вина тут и тех, и других.

Но секрет, что не все делается для улучшения условий труда. К примеру, для утепления начали тамбуры делать, но не довели эти работы до конца. Грязь везде. Нет контейнеров под мусор — все сваливается в кучи.

Цех большой, много новых марок изделий осваиваем, а ручного труда хоть отбавляй. В почве метла да лопата.

Только по этой причине из цеха столько хороших рабочих ушло. Не изжито пока и нерадивое отношение некоторых. Один с отдачей, а трое без дела.

Нина Алексеевна Нечитайло избрана членом облсовпрофа, на отчетно-выборной профсоюзной конференции комбината — делегатом на XIII съезд профсоюза рабочих металлургической промышленности. Доверие оказано большое.

Нине Алексеевне сейчас нелегко. Не так-то просто говорить в полный голос о недостатках. Об успехах сказать приятнее каждому. Но раз имеются недостатки — о них молчать нельзя.

Приглаженные фразы не всегда отражают суть дела. Беспокойство рабочего человека несет в себе эта с виду неприметная, но беспокойная труженица. Таким и доверяет коллектив боровичских огнеупорщиков представительство на форуме профсоюзных активистов.

**Т. СТЕПАНОВА.**

На снимке: обжигальщик ЦСП, делегат XIII съезда профсоюза рабочих металлургической промышленности **Н. А. Нечитайло.**

В совете по экономическому образованию рассмотрен вопрос о постановке экономического обучения в условиях эксперимента в цехе № 2 и ЦЭС. С отчетами выступили начальник ЦЭС **Е. Г. Травин** и секретарь парторганизации цеха **№ 2 М. Я. Антонов.**

На комбинате в текущем учебном году в условиях эксперимента проводится обучение по новой программе — это соединение экономического образования с профессиональной учебной работой.

На ЦЭС экономическим обучением охвачены 99 человек в 8 учебных группах и 37 человек в группах самостоятельного изучения работ **В. И. Ленина.**

Все пропагандисты со стажем, со своими задачами справляются. С пониманием относятся к эксперименту. В этом направлении их поддерживает партбюро, администрация станции.

Так, пропагандист **Г. М. Честноков** при подготовке к очередному занятию использовал литературу о трудовом законодательстве, трудовом договоре — обращался за помощью к руководству станции. Пропагандист **Ю. А. Кротков** в электроцехе провел занятие со слушателями с выездом их в Окуловку, на новую подстанцию, к которой подключена и новая линия на подстанции Окладнево. Ознакомились с новым оборудованием, новыми способами подключения. Таким образом, слушатели с этими новшествами знакомы на месте.

Именно на таких занятиях возникает много вопросов, поднимается активность слушателей. И чтобы ответить на все вопросы, соответственно лучше готовятся и пропагандисты.

Пропагандисты подбирают литературу, каждый готовится

по своему направлению. Работа по обучению слушателей мастерству ими будет продолжена.

Для занятий на станции имеется техкласс, но оснащен он наглядными пособиями пока скудно, и это нужно исправлять.

**М. Я. Антонов** отметил, что штаб пропагандистов во втором цехе был утвержден на партийном собрании еще в августе. Занятия в школах строятся по новой программе, с профессиональной подготовкой. И все очень довольны этим. Но посещаемость занятий еще невелика.

Во втором цехе (впервые на комбинате) введена оценка качества труда производственных мастеров, начальников смен и начальников участков, при которой хозрасчетная комиссия оценивает работу каждого мастера, и при ухудшении ими политической работы в коллективах им снижают премию до 25 процентов.

В цехе по пятницам проводятся оперативки. В конце месяца на них докладывается, у кого из мастеров состоялись занятия, у кого нет. Пропагандисты на оперативках обмениваются своими мнениями, опытом работы и теоретическими материалами.

Для занятий в цехе оборудованы два класса. В одном размещены стенды и плакаты с экономическими показателями, в другом — по профподготовке. Мебелью классы оснащены.

Занятия проводятся после смены, в течение 40 минут.

Методсовет отметил, что в обоих подразделениях — на ЦЭС и в цехе № 2 — взят правильный курс на профориентацию и профобучение. Слушатели с интересом воспринимают эту новую программу.

В Кировском электромашиностроительном объединении имени Лепсе приступили к серийному выпуску новой модели магнитофона-приставки высшего класса «Олимп-004-стерео». Он имеет электронный счетчик расхода магнитной ленты, кварцевый стабилизатор частоты вращения вала ведущего двигателя, устройство автоматической стабилизации движения ленты во всех режимах работы.

На снимке: инженер отдела товаров народного потребления **Александр Косарев** демонстрирует новый магнитофон. Фото **Е. Загуляева.** (Фотохроника ТАСС).



## НОВЫЕ МЕТОДЫ ХОЗЯЙСТВОВАНИЯ

## УСПЕХ ЗАВИСИТ ОТ КАЖДОГО

Товарищи рабочие! Всегда помните, что рост производительности труда на 1 процент обеспечивает дополнительный выпуск товарной продукции по комбинату 390 тысяч рублей, а снижение себестоимости выпускаемой продукции на 0,5 процента дает экономии 195 тысяч рублей.

Невыполнение плана по договорам и нарядам только на 1 процент влечет за собой уменьшение фонда материального поощрения на 3 процента, или на 39 тысяч рублей, а полное выполнение плана по поставкам дает увеличение этого фонда на 15 процентов, или на 195 тысяч рублей.

Успешная работа комбината позволит шире использовать формы материального поощрения, если вы будете:

— ежедневно выполнять смелые задания;

— постоянно повышать производительность труда с помощью освоения передовых приемов и методов труда;

— не допускать потерь рабочего времени;

— бережно относиться к оборудованию и инструменту;

— работать без брака;

— экономить материальные и топливно-энергетические ресурсы, что приведет к снижению себестоимости выпускаемой продукции;

— повышать свою квалификацию, уровень своих знаний;

— давать предложения по улучшению организации вашей работы, бригады, участка, цеха;

— содействовать внедрению и развитию хозяйственного расчета в бригаде;

— укреплять производственную, технологическую и трудовую дисциплину.

Материальное поощрение вашей работы в первую очередь зависит от:

— выполнения бригадных или личных производственных заданий за месяц;

— выполнения заданий по росту производительности труда;

— степени снижения брака в работе;

— соблюдения трудовой и технологической дисциплины;

— расширения зоны обслуживания вашего рабочего места, выполнения производственного плана меньшей численностью работающих, работы при многостаночном обслуживании.

Ваша премия зависит также от величины сэкономленных вами материалов и топливно-энергетических ресурсов. На премирование может расхо-

доваться до 50 процентов сэкономленных ресурсов.

При наличии экономии фонда заработной платы могут быть установлены высококвалифицированным рабочим IV разряда доплаты до 16 процентов тарифной ставки, V разряда — до 20 процентов и VI — до 24 процентов.

Высококвалифицированным рабочим, занятым на ответственных работах, может быть установлен оклад до 300 рублей.

Для успешной работы в новых условиях вы должны знать:

— объем производства (производственное задание) на бригаду по изготовлению продукции и ваше личное задание;

— задание по росту производительности труда;

— положение об оплате труда и премировании рабочих-

сдельщиков за выполнение производственных заданий;

— основные принципы хозяйственного расчета бригады, участка;

— пункты принятых социалистических обязательств;

— сущность новых методов хозяйствования.

Хорошая работа каждого обеспечит успешное выполнение вашего личного плана по производству, плана бригады, участка, цеха, завода, объединения, увеличит фонды экономического стимулирования, что даст возможность дополнительного премирования, получения путевок в санатории и дома отдыха, расширения пионерского лагеря, увеличения помощи подшефной школе и детскому саду.

Новым условиям хозяйствования — высокую дисциплину, организованность и порядок!



# ПРОЕКТ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА НА 1987 ГОД

Задачей коллективного договора, заключаемого на 1987 год, является мобилизация рабочих, ИТР и служащих на достойную встречу 70-летия Великого Октября, на успешное выполнение государственного плана и принятых социалистических обязательств на 1987 год.

Все усилия трудящихся должны быть направлены на вскрытие и использование внутренних резервов, рост производительности труда, снижение себестоимости, широкое внедрение НОТ, сокращение доли ручного труда, выполнение плана социального развития коллектива.

В целях привлечения трудящихся к более активному участию в управлении производством, повышении ответственности хозяйственных руководителей и профсоюзных организаций за претворение в жизнь поставленных задач и дальнейшее улучшение бытовых условий и культурного обслуживания трудящихся заключается коллективный договор на 1987 год профсоюзным комитетом от имени трудового коллектива с одной стороны, с администрацией в лице директора комбината с другой стороны.

**РАЗДЕЛ I** колдоговора включает в себя социалистические обязательства коллектива комбината на 1987 год (См. газету «За огнеупоры» за 23 октября 1986 года).

**РАЗДЕЛ II** колдоговора посвящен развитию и совершенствованию социалистического соревнования. Он предусматривает охватить соревнованиями 97 процентов работающих, вовлечь всех участвующих в соревновании в движение за коммунистическое отношение к труду, иметь 45 коллективных счетов экономии, 360 личных творческих планов ИТР.

**В РАЗДЕЛЕ III** «Внедрение достижений науки и техники, передового опыта и научной организации труда» администрация обязуется вести планомерную работу по повышению технического уровня и экономической эффективности, выполнить за год 150 организационно-технических мероприятий.

Планируется снизить удельный вес рабочих, занятых ручным трудом, с 35,4 до 33,8 процента, внедрить 4 сачочные машины МС-5, одну сачочную установку; получить 600 тыс. руб. экономии от внедрения рациональных предложений; освоить два новых вида изделий; направить не менее 10 передовиков производства по обмену передовым производственным опытом на другие предприятия, изучать и распространять передовой опыт работы лучших коллективов цехов, участков, смен, бригад и новаторов комбината и родственных предприятий; внедрить мероприятия, разработанные по результатам аттестации рабочих мест.

**ПО РАЗДЕЛУ IV** «Оплата и нормирование труда» администрация по согласованию с комитетом профсоюза обязуется устанавливать условия премирования и размеры премий рабочим из фонда материального поощрения с учетом их участия в образовании прибыли комбината. Оплату рабочим, занятым на работах с тяжелыми и вредными условиями труда, производить в соответствии с действующими типовыми перечнями профессий и работ. Применять для работающих на повременной оплате труда по нормированным заданиям тарифные ставки сдельщиков. Вводить в случае необходимости для отдельных групп рабочих аккордную оплату труда. Установить доплаты рабочим, ИТР и служащим за совмещение профессий, должностей, расширение зон обслуживания или увеличение объема выполняемых работ за счет фонда зарплат.

Продолжить работу по раз-

витию бригадной формы организации труда по внедрению в бригады элементов хозрасчета. Улучшить практику оценки профессионально-квалификационного уровня и трудового вклада мастеров и устанавливать наиболее отличившимся звание «Мастер II класса» и «Мастер I класса» с повышением предусмотренных действующими схемами должностных окладов для мастеров II класса на 10—15 процентов и для мастеров I класса на 20—30 процентов.

Осуществлять мероприятия, направленные на повышение уровня нормирования и производительности труда и довести удельный вес технически обоснованных норм выработки до 85,3 процента. Устанавливать разряды работ и присваивать разряды рабочим в соответствии с действующими тарифно-квалификационными справочниками, осуществлять работу через отдел технического обучения. По мере роста квалификации рабочих и успешного прохождения курсов, после сдачи экзаменов переводить их в пределах штата на более квалифицированные работы с установлением повышенного разряда.

Преимущественное право на это имеют рабочие, находящиеся в течение трех месяцев подряд на работах более высокой квалификации и повышающие свой общеобразовательный уровень. На период освоения новой продукции, техники, технологии или организации производства и труда администрация устанавливаются временные нормы выработки (временные) или обслуживания на срок до трех месяцев. В отдельных случаях срок действия временных норм может быть продлен по согласованию с комитетом профсоюза.

На отдельные работы, где отсутствуют постоянно действующие нормы выработки, администрация обязуется выдавать рабочим наряд до начала работы.

За счет отчислений от прибыли образовательный фонд материального поощрения, который по согласованию с профсоюзным комитетом расходует по направлениям, предусмотренным сметой; администрация имеет право пересматривать смету фонда материального поощрения по направлениям, а также направлять на установление надбавок и окладов мастеров, начальников участков и цехов за высокие достижения в труде часть средств из фонда материального поощрения, предусмотренного на премирование руководящих, ИТР и служащих.

По окончании года администрация обязуется выплачивать работникам единовременное вознаграждение за общие результаты работы по итогам года в соответствии с действующим положением, согласованным с профсоюзом.

Администрация принимает необходимые меры, обеспечивающие выполнение и перевыполнение рабочими установленных норм выработки, организует технический инструктаж, устанавливает причины невыполнения норм выработки отдельными рабочими, принимает меры предупреждения и быстрой ликвидации возникших простоев, обеспечивает своевременный и качественный ремонт и наладку оборудования, бесперебойное снабжение сырьем и топливом.

**РАЗДЕЛ V** колдоговора, в котором администрация обязуется способствовать вовлечению рабочих и служащих в управление производством, создавать условия для осуществления полномочий трудовых коллективов в управлении производством, оказывать помощь в подготовке рабочих собраний, заседаний ПДПС, советов НТО, ВОИР, бригадиров.

Профсоюзный комитет обязуется добиться дальнейшего улучшения практики подготовки и проведения рабочих собраний, заседаний ПДПС, деятельности творческих объединений трудящихся, повышения эффективности принимаемых ими решений, предложений и рекомендаций, широко привлекая к этому рабочих, ИТР и служащих постоянные комиссии при комитете профсоюза.

Осуществлять контроль за выполнением рекомендаций ПДПС администрацией, предложения рабочих и служащих, внедрением изобретений и рациональных предложений.

Администрация и профсоюзный комитет обязуются оказывать техническую и правовую помощь изобретателям и рационализаторам. В соответствии с установленным порядком своевременно рассматривать заявки на изобретения и рационализаторские предложения, обеспечивать изготовление, проведение экспериментов, испытаний опытных моделей и образцов по ним, проводить работы по внедрению их в производство. Добиться, чтобы не менее 90 процентов от поданных предложений было внедрено в производство.

Обеспечить регулярное (не реже 1 раза в месяц) проведение общих сменно-встречных собраний рабочих и служащих в бригадах, сменах, на участках, в цехах и других подразделениях комбината.

**РАЗДЕЛ VI** — «Профессионально-техническое обучение рабочих, повышение квалификации ИТР, служащих и пропагандистов экономической учебы. Повышение общеобразовательного уровня работающих». По этому разделу администрация обязуется подготовить, переподготовить и обучить вторым профессиям 420 человек, повысить квалификацию 585 рабочим, 70 ИТР и служащим. Обучить в школах коммунистического труда 2000 человек, в школах конкретной экономики 190 человек, в школах рабочей молодежи 30 человек. На подготовку, переподготовку кадров и повышение квалификации выделить 83 тыс. рублей.

Для пополнения технической библиотеки новейшей литературой выделить 2 тыс. рублей.

Производить систематическое обучение по повышению педагогических знаний ИТР и рабочих, привлекаемых к профессионально-техническому обучению рабочих кадров.

Для повышения теоретических знаний и методического мастерства пропагандистов не реже одного раза в месяц проводить занятия постоянно действующего семинара; 80 процентов пропагандистов должны вести работу по личным творческим планам.

Для профессиональной ориентации школьников и организации их общественно-полезного труда заключить договоры о совместной работе между цехами и подшефными школами в 1986—1987 учебном году. Советам по профориентационной работе провести в подшефных школах № 2, 4, 5, 7, 9 работу по направлению учащихся 8—10-х классов в ПТУ, индустриальный техникум и вузы.

**РАЗДЕЛ VII** — «Укрепление социалистической дисциплины». Широко применяя Закон о трудовых коллективах, профсоюзный комитет и администрация обязуются:

проводить повседневную разъяснительную работу среди трудящихся комбината по укреплению производственной и трудовой дисциплины, по выполнению в установленный срок всех производственных заданий, используя для этого красные уголки цехов, шахт и общежитий, клубы и Дом культуры, радио, стенную и мно-

готиражную печать. Развивать движение сардочман «Трудовой дисциплине — гарантии коллектива».

В целях формирования коммунистического отношения к труду, строгого соблюдения государственной дисциплины продолжить правовое воспитание трудящихся комбината. Каждый случай нарушения трудовой дисциплины подвергать разбору на собраниях трудового коллектива, заседаниях профсоюзных комитетов, товарищеских судов, советах по профилактике правонарушений, комиссиях по борьбе с пьянством и алкоголизмом.

В целях укрепления трудовой дисциплины и сокращения текучести кадров увольняющиеся по собственному желанию рассматриваются на заседаниях общественных отделов кадров структурных подразделений комбината.

За нарушение трудовой производственной дисциплины администрация имеет право:

лишать полностью или частично производственной премии лиц, совершивших прогулы, а также привлеченных и установленной ответственности за хулиганство и пьянство; снижать вознаграждение за выслугу лет до 50 процентов; переводить на нижеоплачиваемую работу или смещать по должности на срок до трех месяцев;

рабочим и служащим, уволенным за систематическое нарушение трудовой дисциплины, премии по новому месту работы в течение шести месяцев выплачивать в половинном размере;

к рабочим и служащим, отсутствующим на работе более трех часов в течение рабочего дня без уважительной причины, применять такие же меры ответственности, какие установлены за прогул; рабочим и служащим, уволенным за систематическое нарушение трудовой дисциплины, премию по новому месту работы в течение шести месяцев выплачивать в половинном размере;

применять к прогульщикам такие меры воздействия: не предоставлять отпуск в летнее время года; не оказывать материальную помощь из фонда материального поощрения; не предоставлять путевок в дома отдыха, санатории и профилакторий комбината; лишать на срок до одного года права участия в строительстве жилья хозспособом; переносить злостным нарушителем очередность на получение квартиры до 5 номеров.

Комиссия по борьбе с пьянством может применять к виновному за правонарушение одну из мер общественного воздействия — объявить выговор, предупреждение, наложить денежный штраф до 50 рублей.

Передовики производства, работники, длительное время проработавшие на комбинате и не допустившие нарушения трудовой дисциплины, пользуются преимущественными правами на предоставление путевок в санатории, дома отдыха, на получение материальной помощи, а также на другие льготы и преимущества.

**РАЗДЕЛ VIII** — «Воспитание, обучение и организация труда молодежи». Администрация обязуется направлять молодых рабочих в передовые бригады, закреплять их за наставниками для производственного обучения и получения ими соответствующей квалификации. Строго соблюдать установленные сроки обучения, не прилекать подростков к тяжелым и подсобным работам. Всем молодым рабочим и служащим до 18 лет предоставлять отпуска в летнее время продолжительностью один календарный месяц или по их желанию в любое время года.

Администрация и комитет профсоюза обязуются ежеквартально проводить тематические вечера «Развивать социальное соревнование за звание «Лучший молодой рабочий», «Лучшая комсомольско-молодежная бригада» и «Лучший молодой специалист комбината».

**РАЗДЕЛ IX** — «Охрана труда». Администрация обязуется улучшать условия труда. Повысить персональную ответственность начальников цехов, участков, старших сменных мастеров, бригадиров за эксплуатацию пылеулавливающих установок, герметизацию пылевыводящего оборудования. Обеспечить постоянный контроль со стороны ЦЗЛ и ОГЭ комбината за соблюдением санитарно-гигиенических норм на производстве, а также не допускать загрязнения атмосферы, почвы и водоемов промышленными выбросами.

**РАЗДЕЛ X** — «Социальное страхование, медицинское обслуживание, санаторно-курортное лечение». Администрация обязуется в каждом цехе иметь перечень работ, на которые могут быть использованы лица, нуждающиеся во временном переводе на облегченный труд. Для оборудования лечебных и дошкольных учреждений выделить 50 тыс. рублей.

Профсоюзный комитет обязуется предоставлять в дома отдыха и пансионаты 340 путевок, в санатории столько же, в профилакторий — 1500, на базу отдыха «Пирос» (12-дневных) — 900.

На оказание материальной помощи многосемейным, инвалидам Отечественной войны израсходовать из фонда профбюджета 12 тыс. рублей.

**РАЗДЕЛ XI** — «Условия труда и быта женщин-работниц и оказание помощи в воспитании детей». Администрация обязуется сдать в эксплуатацию с п. Огнеупорщины детский комбинат на 320 мест. Обеспечить нормальную работу детских садов комбината. Через ОРС организовать изготовление и продажу пищевых полуфабрикатов, выпечных изделий через столовую сеть, а также отпуск обедов на дом на сумму 88 тыс. рублей.

Профком обязуется направить в пионерский загородный лагерь и городской лагерь 1000 детей трудящихся комбината. Организовать звезд в профилакторий «Мать и дитя».

**РАЗДЕЛ XII** относится к жилищно-бытовому обслуживанию и организации общественного питания. Администрация обязуется обеспечить ввод в эксплуатацию 5000 квадратных метров жилой благоустроенной площади. Провести капитальный ремонт жилого фонда ЖКО на сумму 320 тыс. рублей, на текущий ремонт выделить 100 тыс. рублей, обеспечить нуждающихся углем и дровами.

**РАЗДЕЛ XIII** — «Культурно-воспитательная и физкультурная работа среди трудящихся и членов их семей».

Администрация обязуется создавать условия трудящимся комбината для участия в культурно-массовых, физкультурных и спортивных мероприятиях.

Профком обязуется вовлечь в занятия физкультурой и спортом 2500 человек.

**РАЗДЕЛ XIV** предусматривает дальнейшее развитие подсобного хозяйства комбината, обеспечение в возможно короткие сроки устойчивого снабжения трудящихся комбината продуктами питания. Администрация обязуется обеспечить производство в подсобном хозяйстве на одного работающего: молока — 50 кг, мяса — 23 кг, овощей — 20 кг.

Продать трудящимся комбината для личных подсобных хозяйств 400 поросат. Построить навес для сена на 50 тонн.



## НОВОСТИ КУЛЬТУРЫ



22 января, в 19 часов, в большом зале Дома культуры комбината состоится творческий вечер, посвященный 70-летию со дня рождения и 40-летию сценической и общественной деятельности ветерана труда комбината и участницы народного театра Татьяны Васильевны Назаровой.

В программе вечера, в честь Т. В. Назаровой — бенедикт: водевиль Б. Соллогуба «Беда от нежного сердца», творческие и юмористические поздравления коллективов художественной самодеятельности Дома культуры.

На снимке: Т. В. Назарова в водевиле «Беда от нежного сердца».

### Экран недели

22 — 23 января — цветной художественный фильм «Не ходите, деаки, замуж». Киностудия имени Горького.

Сеансы: 22-го — 13, 15, 23-го — 13, 15, 17, 19, 21.

24 — 25 января — цветной широкоэкранный художественный фильм «Всемогущий» (в 2-х сериях). Индия.

Сеансы: 13, 16, 19.

26 — 27 января — новый цветной художественный фильм «Глория». США.

Сеансы: 26-го — 13, 15, 17, 19, 21.10; 27-го — 15, 17, 19, 21.10.

27 января для детей — художественный фильм «Дай лапу, друг». Киностудия имени Горького.

Сеансы: 11, 12.30.

### НОВГОРОДСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ФИЛАРМОНИЯ С 24 ЯНВАРЯ ПО 8 ФЕВРАЛЯ ПРИГЛАШАЕТ НА ФЕСТИВАЛЬ ИСКУССТВ «РУССКАЯ МУЗЫКА»

В ГОРОДСКОЙ ДОМ КУЛЬТУРЫ им. М. ГОРЬКОГО

24 января — лауреат областной премии Ленинского комсомола камерный ансамбль «варокко» Ярославской филармонии — 17 часов.

27 января — ансамбль гуслей Московского государственного музыкального училища им. Гнесиных под руководством заслуженного артиста РСФСР, лауреата Всероссийского конкурса исполнителей на народных инструментах Юрия Евтушенко — 19 часов.

29 января — ансамбль скрипачей Сибири с участием солистки Государственного академического Большого театра Союза ССР, заслуженной артистки РСФСР Нины Лебедевой — 19 часов.

31 января — 1 февраля — ансамбль классического балета Новгородской областной филармонии — 19 часов.

3 февраля — гости фестиваля: Государственный камерный оркестр Армянской ССР — 19 часов.

5 февраля — русский народный оркестр «Боян» с участием народного артиста СССР Виргилиуса Норейка — 19 часов.

7 февраля — фольклорный ансамбль «Былина» Смоленской филармонии — 19 часов.

9 февраля — камерный ансамбль «Серенада» Новгородской областной филармонии с участием солистки Пермского театра оперы и балета, лауреата международного конкурса имени П. И. Чайковского Наталии Ерасовой — 19 часов.

Касса работает с 12 до 15 час. и с 16 до 19 час., принимаются коллективные заявки.

## ВСТРЕЧА С АКТРИСОЙ

В Доме культуры в декабре состоялась встреча боровичан с заслуженной артисткой республики, киноактрисой Майей Менглет.

Каждая встреча со зрителем для артиста своего рода испытание, экзамен и радость. Об этой зависимости актера от зрительного зала и говорила актриса в начале своего выступления.

Майя Менглет является актрисой московского драматического театра имени Станиславского, сыгравшей немало спектаклей на сцене и в кино. Из кинолент наиболее известны зрителям «Дело было

в Пенькове», «Юлька», «Большой аттракцион» и другие.

Она рассказала о своих многочисленных поездках за рубеж, в Африку, Америку, соцстраны. Незабываемой для нее осталось посещение Кубы, где зрители высоко оценили наш фильм «Коммунист».

Майе Менглет посчастливилось играть вместе с такими известными киноактерами, как Николай Крючков, Иван Перевертев, Вячеслав Тихонов, Борис Андреев и другими. Она рассказала о трудной профессии актера, о его вечном стремлении играть, играть. Поделилась тем,

что и в театральной атмосфере чувствуются веянья новых изменений в жизни общества и что многое должно измениться и в театре. На сцену театров поднимаются пьесы, которые были незаслуженно забыты многие годы.

Работа актера состоит в том, чтобы налаживать контакт с людьми, будить их сердца и чувства. И этой цели Майя Менглет вполне достигла. Связь ее со зрительным залом была полной. Она ответила на многие вопросы. С удовольствием все присутствующие посмотрели на экране отрывки из кинолент с ее участием.

## НА КНИЖНОЙ ПОЛКЕ

### РЕКОМЕНДАТЕЛЬНЫЙ СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ НА ТЕМУ «О ХОЗРАСЧЕТЕ И САМОФИНАНСИРОВАНИИ».

Как известно, решениями XXVII съезда КПСС предусмотрен перевод предприятий промышленности на полный хозрасчет на основе самофинансирования.

Вашему вниманию представляем список литературы по теме.

На полный хозрасчет и самофинансирование. Типовое положение о порядке образования и использования фонда материального поощрения объединений и предприятий, переведенных на полный хозяйственный расчет. — «Экономическая газета», 1986, № 47, с. 15.

Мешков А. В. Что такое полный хозрасчет? — «Блокнот агитатора», 1986, № 34, с. 18.

Автор — экономист, отвечает в своей статье на следующие вопросы: в чем сущность полного хозрасчета? Чем отличается самофинансирование от самоокупаемости?

Левиков А. Верю — не верю. Сумской эксперимент в досье оптимиста. — «Литературная газета», 1986, № 41, 43.

Об опыте сумских машиностроителей по переводу своего предприятия на полный хозрасчет на основе самофинансирования.

Попов Г. Управлению экономикой — экономические методы. — «Наука и жизнь», 1986, № 2, 3.

Простяков И. И. Эксперимент: июнь, проблемы, перспективы. — М., «Советская Россия», 1986.

Сигиневич А. В. Экономический эксперимент в промышленности: результаты, проблемы. — М., 1986 (Серия «Экономика», № 2).

Эти две книги рассказывают о широкомасштабном экономическом эксперименте, который с 1984 года проводится в различных отраслях промышленности. Авторы на конкретных примерах показывают преимущества новой системы хозяйствования и управления, говорят о возникших в ходе проведения эксперимента трудностях, проблемах.

Стреляный А. Приход и расход. — «Знамя», 1986, № 6, с. 175.

Статья рассказывает об истории возникновения спора между советскими экономистами двух направлений — теми, кто призывает строить хозяйство на основе коммерческого расчета и теми, кто выступает за административные методы управления.

Экономические стимулы. — «Труд», 1986, 22 ноября.

Статья в помощь изучающим новые условия хозяйствования. Тема — экономическое стимулирование в новых условиях хозяйствования.

### ВАШЕМУ ВНИМАНИЮ ПРЕДЛАГАЕТСЯ РЕКОМЕНДАТЕЛЬНЫЙ СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ: «ПИСАТЕЛИ О КНИГАХ».

Библиотека в саду. Писатели античности, средневековья и Возрождения о книге, чтении, библиофильстве. М., «Книга», 1985.

Сборник содержит произведения 30 писателей Древней Греции, Древнего Рима, Византии, Англии, Испании с V века до нашей эры до начала XVII века. В отрывках из трактатов и романов, в письмах и мемуарах писатели рассказывают о нравственной, эстетической роли книги, о чтении.

Корабли мысли. Зарубежные писатели о книге, чтении, библиофилах. Рассказы, памфлеты, эссе. М., 1980.

Глухов А. Г. Приключения книг. М., 1985.

В новой работе автор прослеживает судьбы произведений разных веков и стран, произведений, которые, казалось бы, были безвозвратно утрачены, но, благодаря усилиям ученых различных специальностей, возрождены. Среди них «Повесть временных лет» Нестора — летописца, «Букварь

Ивана Федорова и другие.

В книге показан нелегкий и увлекательный путь книжных следопытов, рассказано об авторах, переводчиках, издателях найденных шедевров.

Очарованные книгой. Русские писатели о книге, чтении, библиофилах. М., 1982.

Песнь о книге. Антология. Минск, 1977.

Антология — своего рода поэтический портрет книги. В ней собраны стихи о возникновении книги, ее великой роли в истории человечества, о древней книге как сокровищнице знаний и воспитательнице человеческих чувств, о бессмертии книги и тех добрых идей, которые она несет людям.

Эти и другие книги по теме можно получить в читальном зале и на абонементе библиотеки. На абонементе оформлена выставка — просмотр «Великое чудо».

И. ЕГОРОВА,  
библиограф профсоюзной библиотеки ДК.

### СПОРТ НА ПЛОЩАДКЕ — ФИНАЛИСТЫ

Закончились игры в подгруппах на первенство комбината по волейболу. В первой подгруппе победителем стала команда шахты «Шиботово», сумевшая победить пять цеховых команд. На второе место вышла дружная команда ремонтно-механического цеха, возглавляемая ветераном спорта А. И. Камавым, и на третьем — команда ЦЭС.

Во второй подгруппе на первое место вышла команда цеха № 2, возглавляемая физиком цеха Ю. Кузнецовым. Команда этого цеха набрала в пяти встречах 10 очков в своей подгруппе и будет оспаривать I — II место по комбинату. На втором месте закрепилась молодая команда горноспасателей, ей предстоит играть за 3 — 4 место в финале с командой РМЦ. На третьем месте — команда ЖДЦ, которая поспорит с командой ЦЭС

за 5 — 6 место в этих соревнованиях.

Хочется видеть хотя бы на финальных играх представительней администрации цехов: ведь чего греха таить, не один физик должен отвечать за этот очень важный участок культурно-массовой работы в цехе.

20 января в спортивном зале будет проходить игры за 7 — 12 места (17.00). 23 января — за 1—6 места. Начало соревнований в 17.00.

24 — 25 января на стадионе «Металлург» — очередные игры первенства СССР (II лига) по хоккею с мячом.

Играют команды «Родники» Ивановской области и «Металлург» — Боровичи.

Начало игр в 12 часов.

М. ЦАВЕЛЕВА,  
инструктор по спорту.

### ШАХМАТЫ

Ведет В. АНТИПОВ

## НОВОГОДНИЙ КОНКУРС

II ТУР

№ 153. В. Кожанин (г. Магдан).



Мат в три хода.

№ 154. О. Шалыгин (г. Днепропетровск).

Белые: Крд4, Лф6, Кд8, Кф5, п. с6.

Черные: Кре8, Ка6.

Мат в три хода.

№ 155. Н. Белик (г. Ульяновск).

Белые: Крн6, Фе3, Ка2, Кд2, п. а2.

Черные: Крв4, Се4.

Мат в три хода.

№ 156. Н. Зиннов (г. Усть-Каменогорск).

Белые: Крн2, Фж7, п. п. ж2, ж3.

Черные: Крн5, Ке2.

Мат в три хода.

№ 157. К. Пресняков (г. Уфа).

Белые: Крф6, Фд2.

Черные: Крн8, Кв3, Кс2, п. д6.

Мат в три хода.

№ 158. Н. Тимергазин (г. Стерлитамак).

Белые: Крф4, Се3, Лн7, Кд2, Кд7.

Черные: Крж2, п. ж4.

Мат в три хода.

№ 159. В. Пидипенко (г. Зеленый Гай).

Белые: Крс2, Ла8, Кж6, п. а2.

Черные: Кра1, п. с3.

Мат в три хода.

№ 160. Н. Нептаев (г. Балашов).

Белые: Кре1, Ла1, Ла2, п. в3.

Черные: Крн1, Сж1, п. н5.

Мат в пять ходов.

Ответы на задачи, опубликованные 18 декабря: № 133, 1. Фа61 № 134, 1. Ке61 № 135, 1. Кв41 № 136, 1. Фн71