

ЗА ОГНЕУПОРЫ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и дирекции Боровичского орденов
Отечественной войны I степени и Трудового Красного Знамени
комбината огнеупоров имени В. И. Ленина

№ 27 (4046)
Основана
15 сентября 1928 г.

ЧЕТВЕРГ, 9 ИЮЛЯ 1987 ГОДА

Выходит 1 раз
в неделю

В ПАРТКОМЕ КОМБИНАТА

На заседании бюро парткома комбината рассмотрен вопрос «О работе парторганизации цеха сталеразливочного припаса по обеспечению авангардной роли коммунистов в трудовом коллективе». С информацией выступил секретарь партбюро ЦСП Н. С. Задорожный.

Бюро парткома отметило, что партийное бюро ЦСП использует различные формы работы по обеспечению авангардной роли коммунистов в трудовом коллективе.

На учете в парторганизации цеха состоит 94 члена КПСС и 2 кандидата. В цехе создано 9 партгрупп. Среди работающих в цехе каждый седьмой — член КПСС. Из 49 ИТР членами КПСС являются 21 человек. В цехе создано 28 бригад, в состав которых входят 78,3 процента от общего числа работающих. 9 членов КПСС являются бригадирами. Коллективом цеха приняты социалистические обязательства по достоянной встрече 70-летия Великого Октября, в цехе получило поддержку движение за выполнение заданий двух лет пятилетки к этой дате. Большинство членов КПСС являются примером на производстве.

Вместе с тем бюро парткома отмечает, что партийному бюро ЦСП не удалось мобилизовать коллектив и стабилизировать работу цеха. Администрация, профком цеха не приняли надлежащих мер по развертыванию социалистического соревнования за выполнение заданий пятилетки. В результате цех не выполнил технико-экономические показатели в 1986 году, неудовлетворительно работает в 1987 г.

Партийное бюро не полностью использует право контроля за деятельностью администрации, предоставленное Уставом КПСС. Низка активность большинства созданных партийных групп. Партгруппы редко проводят собрания, не используют имеющиеся возможности по усилению партийного влияния на участках, в сменах.

Только в 17 бригадах работают коммунисты. Большинство работающих коммунистов имеют постоянные поручения, но контроль за их выполнением не носит систематический характер.

Отсутствуют отчеты коммунистов на собраниях партгрупп. Требуется улучшение подготовки и проведение партийных собраний. Недостаточен контроль за реализацией критических замечаний и предложений, высказываемых коммунистами на партсобраниях. Многие предложения, направленные на устранение имеющихся недостатков, из-за недисциплинированности инженерно-технических работников цеха и низкой тре-

бовательности к ним начальни- ка цеха члена КПСС Андреева В. П. не решаются, что создает у коммунистов недоверие и пассивность.

Партийное бюро, профком, администрация цеха ослабили работу в коллективе. В результате за 5 месяцев т. г. в два раза увеличилось количество прогулов по сравнению с тем же периодом прошлого года, ослабили работу комиссия по борьбе с пьянством, товарищеский суд.

Бюро парткома обратило внимание секретаря партбюро ЦСП Задорожного Н. С. на недостаточную работу по обеспечению авангардной роли коммунистов в стабилизации работы коллектива по выполнению государственного плана и принятых социалистических обязательств.

Указало руководству цеха членам КПСС Андрееву В. П., Маркелову А. Б. и Иванову Н. Ф. на неудовлетворительную работу в коллективе по мобилизации трудящихся на выполнение технико-экономических показателей в текущем году. Обязало их принять меры по обеспечению устойчивой работы цеха, а партийному бюро улучшить подготовку партийных собраний.

Заслушана информация секретаря партбюро цеха № 2 Антонова М. Я. о ходе выполнения постановления бюро парткома от 26 мая 1986 года «О работе партийной организации цеха № 2 по отбору в партию лучших представителей из числа комсомольцев, молодежи, передовиков производства».

Бюро парткома отметило, что партийная организация цеха проделала некоторую работу по выполнению постановления бюро парткома. На партбюро цеха рассмотрен резерв для работы по росту рядов КПСС, определены коммунисты, ответственные за работу с молодежью по отбору в партию. На участках созданы партгруппы, проведен семинар партгруппов.

Практикуется информация коммунистов на партийных собраниях о выполнении ранее принятых постановлений, несколько улучшилась работа комсомольской организации цеха.

Вместе с тем бюро парткома отмечает, что недостатки, указанные в постановлении от 26 мая 1986 года, устраняются медленно. По-прежнему слабо осуществляется партийное влияние на положение дел в производстве. Из 97 членов КПСС более половины старше 50 лет, половина ИТР являются беспартийными. Остается низкой партийная прослойка среди рабочих основных профессий и бригадиров.

Не созданы партийные группы в бригадах, слабо используется комсомольский резерв для роста рядов КПСС. В 1986 году только один человек принят кандидатом в члены КПСС.

По-прежнему низка явка коммунистов на партийные собрания, мало присутствует на них беспартийных. В коллективе цеха не уменьшается число нарушений трудовой дисциплины. Цех в 1987 году работает ниже своих возможностей.

Бюро парткома указало партбюро цеха № 2 (секретарь Антонов М. Я.) на необеспечение действенных мер по выполнению постановления бюро парткома «О работе парторганизации цеха № 2 по отбору в партию лучших представителей из числа комсомольцев, молодежи, передовиков производства» и потребовало от парторганизации цеха улучшить работу по выполнению данного постановления, добиваясь конкретных результатов.

На этом же заседании заслушана информация секретаря парторганизации ОРСа Ульяновой Г. И. и начальника ОРСа Подымахина Ю. Н. о ходе выполнения постановления бюро парткома от 21 апреля 1987 года «О работе партийной организации и администрации ОРСа по соблюдению партийной и государственной дисциплины».

Отмечено, что данное постановление обсуждено на открытом партийном собрании ОРСа, где был утвержден план мероприятий по его выполнению, ряд пунктов которого реализуется.

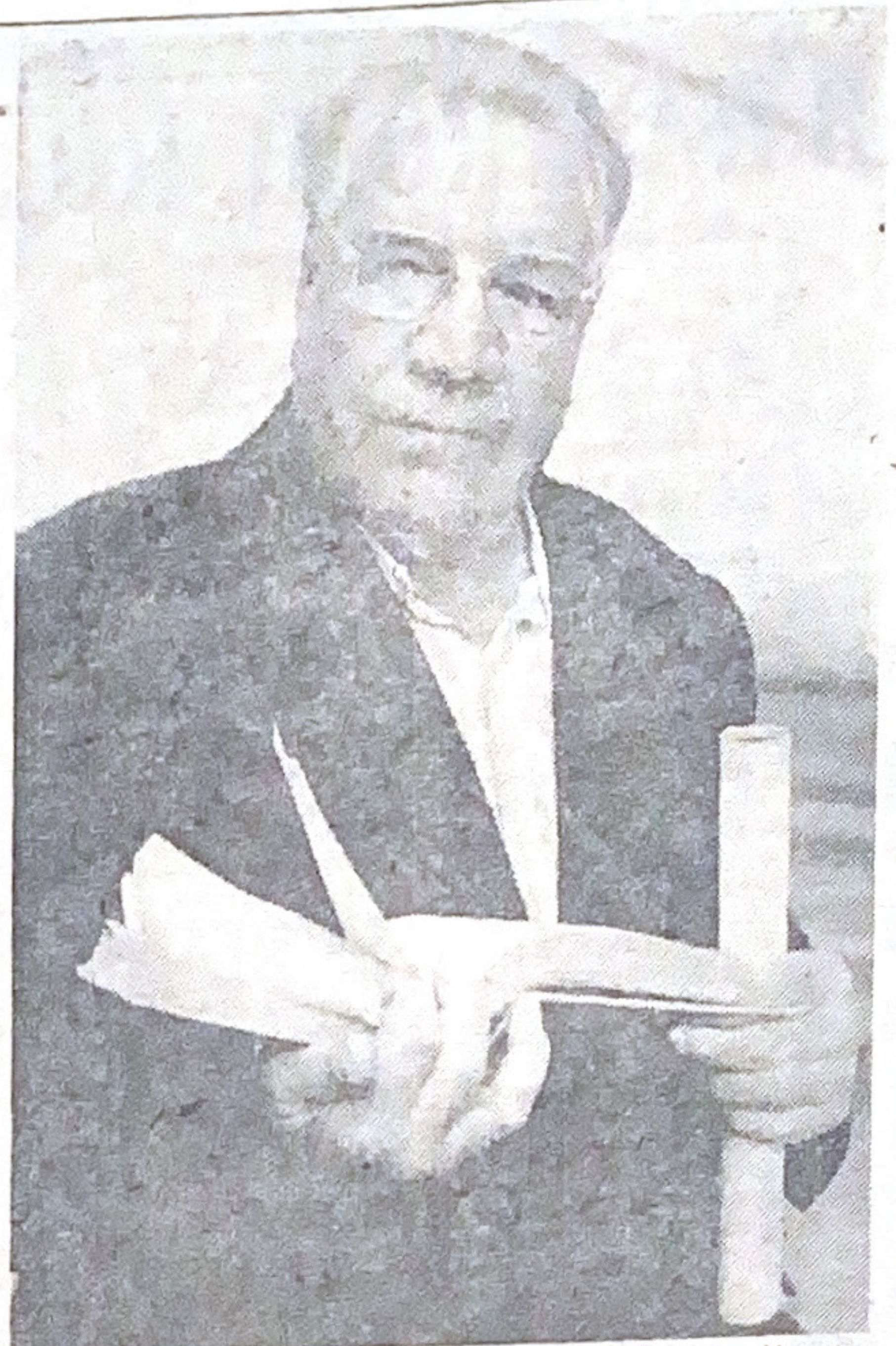
Вместе с тем бюро отметило, что администрация ОРСа не сумела устранить ряд недостатков, существенно влияющих на соблюдение государственной дисциплины. Не выполняется план товарооборота. Проверка работы столовых и магазинов показывает, что со стороны работников ОРСа имеются случаи обвеса, факты приготовления плохой пищи, грязь и беспорядок в магазинах.

Руководство ОРСа (г. Подымахин Ю. Н.) не всегда объективно реагирует на акты проверок, бывают случаи задержки ответов, медленно устраняются обнаруженные недостатки.

Администрацией комбината не всегда выдерживаются графики ремонта столовых. Затянулся ремонт помещения конторы ОРСа.

Бюро парткома указало начальнику ОРСа члену КПСС Подымахину Ю. Н. на недостаточную работу по соблюдению государственной дисциплины и обязало принять меры по выполнению принятых обязательств и плана товарооборота.

Окончание на 2-й стр.



Электрослесарь рудника «Усть-Брынкино» Владимир Никифорович Иванов успешно трудится как рационализатор. На его счету за последние полтора года 24 внедренных предложения с экономической эффективностью 3 тыс. рублей.

На снимке: В. Н. Иванов.

НАГРАДЫ ШАХТЕРАМ

За достигнутые успехи в социалистическом соревновании по выполнению установленных заданий и принятых обязательств и в связи с Днем металлурга награждены:

Знаком «Шахтерская слава» I степени

Громов Юрий Павлович — главный инженер горного управления комбината.

Знаком «Шахтерская слава» III степени

Поляков Юрий Федорович — начальник участка эксплуатации № 1 шахты «Шиботово».

В КНИГУ ПОЧЕТА

За высокие производственные показатели в социалистическом соревновании и успешное выполнение социалистических обязательств в книгу Почета комбината занесены:

Горскова Карина Павловна — дежурный инженер ЦЭС,
Озеров Анатолий Степанович — дробильщик сырья цеха № 6,
Козлов Николай Николаевич — слесарь ЦЛМ,
Кукишев Николай Михайлович — бригадир станочников цеха № 2,
Иванов Александр Никитич — плотник РСУ,
Александров Модест Ильич — ГРОЗ шахты «Волгино»,
Малинов Николай Петрович — мастер ЖДЦ,
Герасимов Василий Гераси-

мович — бригадир РМЦ,
Красницкая Людмила Алексеевна — инженер ЦЗЛ,
Бухарина Любовь Ивановна — аппаратчик ЭЭРЦ,
Степанов Василий Степанович — плотник ЛТУ,
Матвеев Александр Матвеевич — составитель массы цеха № 1,
Железов Геннадий Юрьевич — слесарь цеха № 4,
Шеметов Евгений Владимирович — машинист экскаватора рудника «Усть-Брынкино»,
Антонов Виктор Васильевич — токарь АТЦ.

ПОКАЗАТЕЛИ РАБОТЫ

ЦЕХОВ И ШАХТ КОМБИНАТА ЗА ИЮНЬ
(в процентах к плану)

ОГНЕУПОРЫ		ШАМОТ	
Цех № 2	100,0	Цех № 3	100,8
Цех № 4	100,3	Цех № 6	107,6
Цех № 6	100,7	ГЛИНА	
ЦСП	77,0	Шахта № 2 им. Артема	106,6
ТЕПЛОКЛАДЫШИ		Шахта «Шиботово»	100,2
Цех № 1	100,0	Рудник «У-Брынкино»	101,7
Комаровский	100,0		

Вагоны и простои

Подведены итоги работы по разделению комбината по грузу разгрузочным работам за июнь. При норме простоя вагона 8 часов фактически простои составили:	Цех № 1	8,8
	Цех № 2	7,7
	Цех № 4	8,2
	ЦСП	9,1
	Р. к. «У-Брынкино»	10,7
	По комбинату	7,9

СОВЕЩАНИЕ ОГНЕУПОРЩИКОВ СТРАНЫ

1—3 июля в большом зале нашего Дома культуры проходило Всесоюзное координационное совещание по рассмотрению планов научно-исследовательских работ НИИ огнеупорной промышленности на 1988 год.

В работе совещания приняли участие более 50 представителей Всесоюзного, Украинского и Восточного научно-ис-

следовательских институтов огнеупоров, а также руководящие работники огнеупорных и металлургических предприятий страны.

Были рассмотрены вопросы улучшения качества выпускаемой продукции и разработки новых видов огнеупоров с целью наиболее полного удовлетворения возрастающих потребностей черной металлургии и всего народного хозяйства страны.

ЗА АКТИВНУЮ РАБОТУ

За активную общественную работу в профсоюзе и в связи с 50-летием Почетной грамотой облсовпрофа награжден Бабичкин Анатолий Иванович — электромонтер, председатель профкома цеха № 3.

В ПАРТКОМЕ КОМБИНАТА

Окончание. Нач. на 1 стр.
Заслушан ход выполнения постановления парткома от 23 декабря 1985 года «О работе профкома комбината по руководству товарищескими судами по усилению борьбы с нарушителями трудовой дисциплины в свете постановления ЦК КПСС «О мерах по преодолению пьянства и алкоголизма». С информацией выступила зам. председателя профкома комбината М. Я. Виск.

Бюро парткома отметило, что по данному вопросу проводится определенная работа. В цехах и шахтах создан и работает 21 товарищеский суд. На заседании профкома комбината в 1986 и в 1987 годах рассмотрены два вопроса, связанные с работой товарищеских судов цехов № 2, 4, ЦСП и ЖДЦ. На оперативных еженедельных совещаниях анализируется работа товарищеских судов.

Выполняя постановление ЦК КПСС «О мерах по преодолению пьянства и алкоголизма», товарищеские суды несколько активизировали свою работу. Увеличилось число рассматриваемых дел. Меры, принимаемые к нарушителям, стали строже. Активизировали свою работу товарищеские суды цеха № 3, ОРСа и РМЦ. Дела здесь рассматриваются серьезно со всей ответственностью.

Для председателей и членов товарищеских судов проведена учеба.

Вместе с тем в руководстве профкома товарищескими судами имеются недостатки. Недостаточно контроль за работой товарищеских судов. Редко заслушиваются отчеты председателей товарищеских судов, их членов, начальников цехов по данному вопросу. Профком комбината (т.т. Осипов А. И., Виск М. Я.) не проявляет настойчивости, требовательности в вопросе активизации работы судов. В цехах отсутствует гласность по результатам рассмотрения дел. Недостаточно информации о ра-

боте товарищеских судов помещается в стенгазетах.

Бюро парткома обратило внимание профсоюзного комитета комбината на указанные недостатки и обязало устранить их.

Заслушана информация секретаря партийных организаций АТЦ и шахты «Шиботово» Семеновской Н. В. и Васильевой Т. Е. о выполнении постановления бюро парткома о работе парторганизаций этих подразделений по атеистическому воспитанию трудящихся.

Бюро парткома отметило, что в этих партийных организациях проведена определенная работа по выполнению данного постановления. Вопросы атеистического воспитания рассматривались на партийных собраниях, партбюро. Ведется лекционная работа по данному вопросу. Большое внимание уделяется атеистической работе с молодежью. Пропагандируются такие праздники и обряды, как проводы в ряды Советской Армии, посвящение в рабочий класс, торжественная регистрация брака и новорожденного. Администрация, партийная и профсоюзная организации не оставляют без внимания такие события в жизни своих трудящихся, как свадьбы, рождение ребенка.

В результате проводимой работы по атеизму в IV квартале 1986 года и в 1987 году случаев крещения детей в АТЦ и на шахте «Шиботово» нет.

Постановление бюро парткома снято с контроля как выполненное.

На заседании бюро парткома комбината рассмотрено персональное дело члена КПСС т. Орлова Б. А., работающего бригадиром на участках основного производства цеха № 3.

Б. А. Орлов работает на комбинате 40 лет. К служебным обязанностям относится добросовестно, неоднократно избирался членом партбюро, был пропагандистом. Сейчас возглавляет партийную организа-

цию цеха. Но за последнее время он ослабил руководство парторганизацией, стал проявлять беспринципность в вопросах укрепления трудовой и партийной дисциплины и лично допускать нарушения требований Устава КПСС.

2 июня 1987 года по окончании смены в красном уголке цеха № 3 была устроена коллективная выпивка по поводу проводов на пенсию бывшего мастера смены № 2 О. И. Жоховой. В этом принимали участие рабочие всей смены.

Секретарь парторганизации т. Орлов Б. А. разрешил организовать выпивку в красном уголке и сам принял в ней участие, грубо нарушив требования Устава КПСС.

Постановлением партийного собрания цеха № 3 от 16 июня 1987 года ему объявлен выговор за попустительское в организации и личном участии в коллективной выпивке.

К сожалению, коммунисты цеха при обсуждении этого факта не дали принципиальной критической оценки случившемуся и лично т. Орлову. Это говорит об их пассивной позиции в выполнении постановления ЦК КПСС «О мерах по преодолению пьянства и алкоголизма».

Исходя из этого, бюро парткома пересмотрело решение партийного собрания цеха № 3 и объявило т. Орлову строгий выговор с занесением в учетную карточку за проявленное попустительское в организации и личном участии в коллективной выпивке на территории цеха.

Кроме того, бюро парткома указало начальнику цеха коммунисту т. Абрамову Г. А. на слабый контроль и низкую требовательность к инженерно-техническим работникам в соблюдении противопожарного законодательства и рекомендовало партийной организации цеха № 3 рассмотреть вопрос о невозможности дальнейшего использования т. Орлова Б. А. в роли секретаря партийной организации цеха.

С ПАРТИЙНОГО СОБРАНИЯ

ЗИМА ОШИБОК НЕ ПРОЩАЕТ

На очередном партийном собрании в ЭЭРЦ заслушан вопрос о подготовке цеха к работе в зимних условиях.

С докладом по этой теме выступил начальник цеха А. Ф. Булыгнов. Он напомнил, что по плану мероприятий предстоит выполнить следующие работы. Это заменить теплотрассу от проходной цеха № 4 до улицы Кропоткина. Работы не ведутся, так как нет труб нужного диаметра. Отдел материально-технического снабжения обещал подвезти эти трубы в течение июня. В этом случае сразу же начнется замена теплотрассы. Завершить работы намечается в октябре.

Необходимо также произвести прокладку труб теплотрассы на опорах от МСС до вечерней школы. Работа будет выполнена по получению проекта ПКО (срок — июль).

Намечено произвести прокладку водопровода от ОКСа до МСС. Эти работы пока не делаются — срок в сентябре.

Надлежит произвести текущий ремонт теплотрассы и отключающих задвижек: ЦЭС — город, ЦЭС — цех № 1, ЦЭС — РМЦ и ЦЭС — ЦСП. Работы сейчас не ведутся, так как сети в работе. Было запланировано, что если в мае поступят трубы для теплотрассы по улице Ленинградской, то ремонт запорной арматуры будет проводиться параллельно с прокладкой труб.

Должны провести замену труб питьевого водопровода от ЦЗЛ до лечебно-трудового профилактория. Трубы есть. Нужна бригада подрядчиков. Срок же прошел.

Прокладка и врезка резервного водопровода на ЦЗЛ также не сделана.

Нужно произвести ремонт хозяйственного водопровода в районе депо. Ремонт был произведен, но появилась еще одна дыра. Ремонт ее будет произведен в ближайшее время.

Не производится ремонт запорной арматуры питьевого и хозяйственного водопроводов и текущий ремонт канализационных колодезев.

На станциях перекачки № 1 и 2 нужно отремонтировать кирпичную кладку стен и карнизов с ремонтом кровли и побелкой изнутри, что будет произведено во втором полугодии. По той же причине, что срок приходится на сентябрь, не заменены двери в бетонном туннеле.

Не подошли сроки, а они намечены на август и для проведения ремонта кровли, кладки карнизов и цоколя на центральной водостанции. Не до там еще подогнать оконные рамы и застеклить их.

Застеклить рамы, утеплить двери и оконные проемы надлежит и на участке теплотрассы. Но это не делается так как здание (оба этажа) теперь отдано цеху полностью. Необходима его реконструкция и капитальный ремонт.

Прошли сроки замены разбитых стекол в здании очистных сооружений.

То же предстоит и по утеплению окон и дверей в компрессорной. Ремонт крыши компрессорной также еще не делается.

В числе невыполненных мероприятий докладчик назвал утепление и ремонт пожарного гидранта на промплощадке комбината; теплоизоляция на вновь смонтированных теплотрассах и на поврежденных участках; ревизия бойлера на кислородной и ряд других.

В прениях по докладу прозвучала тревога за состояние подготовки к зиме. Так, начальник участка тепловодоснабжения Я. Г. Оборотов сказал следующее: «Мы заслушали то, что нам предстоит сделать по подготовке к зиме. Это наша повседневная работа. Но зимой мы мерзнем. Об этом разговоры идут второй год. Но если не заменим трубы теплотрассы сейчас, то нынче не переживем. Я не верю в то, что трубы будут в срок. Меня этот вопрос очень волнует».

Начальник компрессорной станции С. В. Яковлев обеспокоен тем, что не ведется демонтаж старых компрессоров в полном объеме и установка новых.

Тошарь электроремонтного участка В. Л. Куприянов предложил каждому мастеру или начальнику участка составить конкретный план работ по подготовке к зиме.

Ю. И. Крисевич, главный энергетик комбината, присутствовавший на собрании, покритиковал руководство и коллектив ЭЭРЦ за неудовлетворительное состояние дел по подготовке к зиме.

В постановлении собрания записано: администрации цеха составить план подготовки к зиме по участкам и информировать об его выполнении на каждом партийном собрании. Заслушать отчет начальника цеха в августе.

НАМ ОТВЕЧАЮТ

Начальник планово-экономического отдела комбината Л. И. Смирнова на материал «Собрание прошло, но...», опубликованный в нашей газете 18 июня 1987 года, в котором (в выступлении В. А. Радченко) поднимался вопрос о несоответ-

ствии производительности туннельных печей цеха № 2 годовому выпуску огнеупоров.

Л. И. Смирнова сообщает, что «годовой план в 260 тысяч тонн изделий цеху № 2 устанавливается на протяжении многих лет. В 1986 году он

был даже на 720 тонн больше. Среднесуточный установленный план за I полугодие 1987 года — 697,6 тонны — также не превышает достигнутого факта в 1986 году — 714,3 тонны. Исключение составляет лишь февраль, что обусловлено переносом плана с января».

К 70-ЛЕТИЮ ВЕЛИКОГО ОКТЯБРЯ

ПОТЕНЦИАЛ ЭКОНОМИКИ



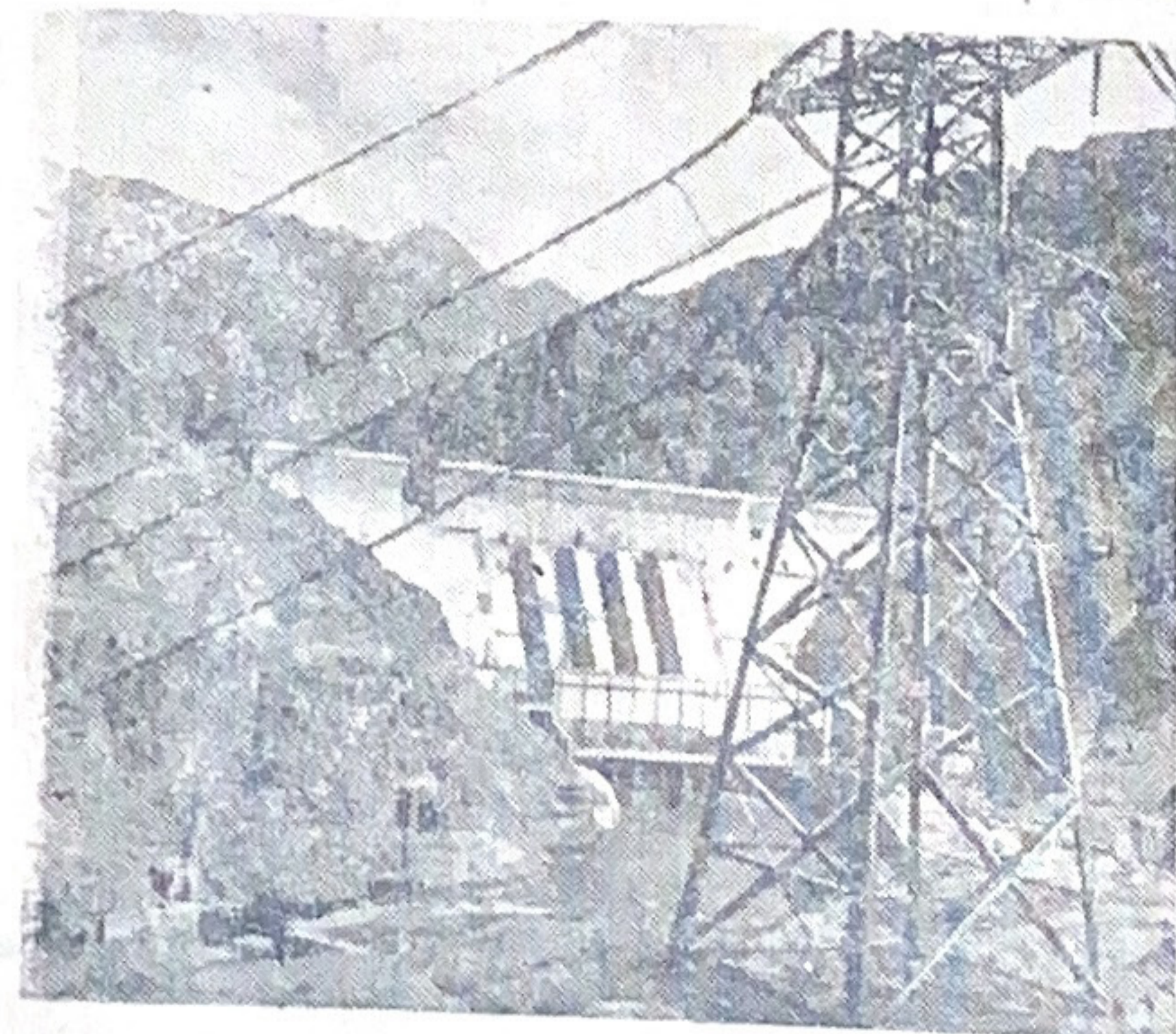
Киргизия — страна гор и долин. Издавна ее населяли скотоводы-кочевники, тысячные отары пасли они на альпийских лугах. До 1917 года овцеводство было единственной отраслью этого края. За годы Советской власти Киргизия стала краем развитой промышленности с богатым потенциалом минерально-сырьевых и топливно-энергетических ре-

сурсов. С помощью братских народов республика преодолела свою культурную и экономическую отсталость. Машины, приборы и другую продукцию промышленных предприятий республика поставляет во все регионы страны. Созвездие ГЭС на реке Нарын дает электроэнергию заводам и фабрикам, городам и селам Киргизии, Узбекистана и Казахстана.

На снимках: Государственный герб Киргизской Советской Социалистической Республики;

Курпсайская ГЭС — четвертая на Нарынском каскаде. Она возведена в рекордно короткие сроки и полностью сдана в эксплуатацию в одиннадцатой пятилетке. Мощность станции 800 тысяч киловатт;

сборка крупногабаритного электродвигателя для привода компрессора на фрунзенском заводе «Тяжелэлектромаш». Предприятие зарекомендовало себя надежным парт-



нером в поставке мощных электрических машин. У завода более пятисот заказчиков в Советском Союзе, его продукция отправляется в Болгарию,

Венгрию, Монголию и развивающиеся страны. «Все поставки братским республикам — в срок и с отличным качеством» — этот девиз определяет се-



годня трудовой ритм коллектива.

Фото В. Морев, К. Тарусова. (Фотохроника ТАСС).

РЕШЕНИЯ ИЮНЬСКОГО ПЛЕНУМА ЦК КПСС — В ЖИЗНИ!

ХОЗЯЙСТВОВАТЬ ПО-НОВОМУ

ВETERАНЫ ТРУДА

За добросовестную и многолетнюю работу на комбинате активное участие в общественной жизни почетного звания «Ветеран труда Боровичского комбината огнеупоров» с вручением знака «Ветеран труда БКО» удостоены:

- УЧАСТОК ТЕПЛОВЛАДЫШЕЙ ЦЕХА № 1**
Матвеев Александр Матвеевич — сушильщик,
ЦЕХ № 2
Александрова Людмила Павловна — сортировщик, Климанов Николай Федорович — мастер, Любимцев Леонид Поликарпович — слесарь, Маркова Ия Андреевна — клеевщик, Михайлов Василий Степанович — водитель погрузчика,
ЦЕХ № 3
Буканова Тамара Николаевна — и. о. начальника смены, Кондигеров Владимир Федорович — обжигальщик, Мурашов Николай Александрович — слесарь,
ЦЕХ № 4
Антонов Василий Николаевич — электромонтер, Ефимов Василий Ефимович — плотник, Ефимова Вера Ивановна — сьемщик, Иванов Анатолий Федорович — машинист электролафета, Михайлова Анна Михайловна — подсобно-транспортная рабочая,
ЦЕХ № 6
Гаврюшкин Александр Николаевич — электромонтер, Григорьева Вера Михайловна — транспортерщик, Иванова Анна Николаевна — машинист, Косарев Владимир Яковлевич — обжигальщик, Привалов Борис Михайлович — мастер, Тарасов Виктор Иванович — помощник обжигальщика, Успенская Мария Васильевна — сьемщик-укладчик,
ГРП
Воронова Татьяна Александровна — геолог,
ГОРНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
Воробьев Виктор Федорович — начальник ПТО МСС
Павлова Валентина Павловна — оператор.

Продолжение следует.

На XXVII съезде КПСС была намечена и принята программа совершенствования хозяйственного механизма. Причем осуществление этой программы должно вестись поэтапно.

Первый этап — это перевод всех отраслей промышленности на новые методы хозяйствования, и последующий этап — это перевод промышленности на принципы самоокупаемости и самофинансирования, или на полный хозрасчет.

Сегодня комбинат официально работает на новых методах хозяйствования. Однако к нашему сожалению, результатов от перехода на новые методы хозяйствования пока не получили, а даже можно сказать, что работаем еще хуже, чем работали до перехода. Очевидно, основная причина здесь заключается в том, что наши трудящиеся и, в первую очередь, руководящие работники цехов, мастерской состав не уяснили, что новая система дает большие права предприятию и в то же время возлагает большую ответственность на коллективы за конечные результаты.

В новых условиях хозяйствования работа предприятия должна строиться на пяти «китах»:

- стопроцентном выполнении заказов;
- росте производительности труда;
- всемерном повышении качества продукции;
- быстрейшем внедрении в производство передовых достижений науки и техники;
- росте прибыли.

Но пока трудимся по-старинке, ставя в основу всей нашей работы любыми путями выполнение плана в тоннах.

Новая же система построена так, что только при отчетном выполнении указанных пяти показателей предприятие будет располагать всеми необходимыми материальными благами для дальнейшего социального развития коллектива. Необходимо сейчас понять всем, что то, что мы с вами зарабатываем, и можем расходовать на выплату заработной платы, премии и другие дела. В этом убедились уже по результатам работы I квартала.

Хуже то, что руководство цехов, в большинстве, сами плохо представляют, что такое новая система хозяйствования.

С января 1988 года все предприятия МЧМ СССР переходят на полный хозрасчет, то есть на принципы самоокупаемости и самофинансирования. В настоящее время на полном хозрасчете работают флагманы черной металлургии — это Магнитогорский и Новолипецкий комбинаты.

В понятии многих людей самофинансирование и самоокупаемость часто отождествляются. Однако каждая из этих категорий имеет самостоятельное значение.

Самоокупаемость предполагает, что произведенные предприятием затраты ими же и окупаются. Важно то, что они не покрываются, а именно окупаются в пределах заданных нормативных условий.

При нормативной рентабельности продукции, например, 20 процентов, самоокупаемость будет соблюдена, если предприятие фактически достигнет этого уровня или превысит его. Таким образом, о наличии самоокупаемости свидетельствует прибыль, находящаяся в пределах 20 процентов или выше. Предположим, если у вас товарная 39.000 тыс. рублей, то работая на самоокупаемость, себестоимость должна быть порядка 31.800 тыс. руб., или мы должны получить прибыль 7.800 тыс. руб.

Самоокупаемость не означает, что полученная прибыль остается в распоряжении коллектива предприятия. В условиях самоокупаемости прибыль предприятия может изыматься в бюджет, на отраслевые нужды, в то же время предприятиям могут выделяться средства из централизованных источников — бюджета, отраслевых фондов. Самоокупаемость допускает изъятие амортизационных отчислений в централизованные фонды.

Из всего вышесказанного понятно, что прежнее перераспределение средств внутри отрасли являлось антистимулом и не создавало условий для улучшения показателей работы предприятия.

Основным направлением устранения этого недостатка является перевод предприятий на самофинансирование. В условиях самофинансирования источником покрытия затрат на техническое перевооружение, реконструкцию и расширение

действующих предприятий, непроизводственное строительство, образование фонда оплаты труда и фондов экономического стимулирования, развитие науки и техники и другие нужды являются только собственные и заемные средства.

При самофинансировании амортизационные фонды, как и прибыль, закрепляются за предприятием, не допускаются ни изъятие средств предприятий (кроме нормативных отчислений в государственный бюджет и на общепромышленные нужды), ни выделение им средств из централизованных источников. Это заставляет руководителей предприятий думать о расширении производства, постоянно анализировать работу предприятия. При этом расширение производства, строительство объектов непроизводственной сферы предприятием осуществляется только за счет собственных средств и кредитов банка.

При переходе на полный хозрасчет нормативы и принципы образования планового фонда заработной платы, фонда материального поощрения, фонда соцкультбыта и жилищного строительства, фонда развития производства остаются теми же, что и в новых условиях. Меняются формы или принципы финансирования технического развития производства, реконструкции и расширения производства и строительства объектов жилья и соцкультбыта.

Естественно, что в условиях полного хозрасчета комбинат попадает с решением данных вопросов в крайне тяжелое положение, поскольку мы планомерно убыточное предприятие. Да при этом еще и работаем настолько плохо, что даже не укладываемся в запланированные убытки.

Комбинат — предприятие старое и вынуждено вести работы по техническому перевооружению, расширению и реконструкции его. Вести же это строительство можем только за счет собственного начисления фонда развития производства и кредитов банка. Практически другого источника нет. Правда, в методичке по переходу на полный хозрасчет сказано, что на образование фонда развития производства пла-

новоубыточных и малорентабельных предприятий могут направляться средства централизованного фонда развития производства, науки и техники Министрства У нас есть здесь небольшая отдушина, мы должны начинать фонд развития производства, науки и техники за счет амортизационных отчислений, предназначенных для полного восстановления основных фондов, где-то порядка 5.000 тыс. руб., но у нас нет источника его покрытия, то есть нет прибыли. А получим ли необходимую для этого прибыль по перераспределению из других предприятий — это вопрос. Наверное, никто при полном хозрасчете не захочет нам ее отдавать.

Еще хуже будет обстоять дело со строительством жилья. Строительство этих объектов должны вести только за счет собственного фонда социального и жилищного строительства. При этом на строительство жилья можем направлять до 50 процентов фонда.

У нас на текущий год в финансовом плане фонд соцкультбыта предусмотрен в объеме 840 тыс. рублей. Даже при полном начислении его сможем направить на строительство жилья только 420 тыс. рублей.

А теперь сравните, если 100-квартирный жилой дом сейчас стоит 1 миллион рублей, то мы сможем построить такой дом только в течение 2,5 лет. Правда, разрешается брать на недостающие средства ссуду Госбанка, но эту ссуду затем надо будет гасить за счет опять-таки начисленного в будущем фонда соцкультбыта.

Методичкой разрешено по согласованию с трудовым коллективом направлять на строительство жилья часть средств фонда материального поощрения, а мы опять-таки его начисляем в пределах 40 процентов от плана. Думается, что теперь становится ясно, в какое трудное положение попадает комбинат с 1 января 1988 года.

А причина вся в том, что продолжаем крайне плохо работать, не меняли свою психологию в вопросах улучшения работы. **Ю. ВЕЛИКАНОВ,** зам. директора комбината по экономическим вопросам.

ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ

НА УРОВЕНЬ ТРЕБОВАНИЙ ВРЕМЕНИ

Для успешной работы профсоюзной организации профсоюзному активу необходимо знать решения XXVII съезда КПСС, постановления Пленума ЦК партии, решения XVII и XVIII съездов профсоюзов СССР и другие важные документы.

«Жить в гущу, знать настроение, знать все, понимать массу, уметь подойти, завоевать ее абсолютное доверие» — эти ленинские указания для профсоюзных работников звучат сегодня особенно актуально.

Профсоюзный работник должен быть организатором коллектива, уметь мобилизовать его творческую и трудовую активность, развивать в трудящихся чувство коллективизма, ответственность за порученное дело, пропагандировать передовой производственный опыт, настойчиво и целеустремленно бороться за укрепление трудовой, производственной дисциплины.

Не менее важной задачей является распространение передового опыта работы лучших, содействие повышению производительности труда. Профсоюз должен твердо использовать моральные и материальные стимулы, посто-

янно уделять внимание созданию нормальных условий труда, быта и отдыха трудящихся. Из поля зрения нельзя упускать вопрос контроля за соблюдением трудового законодательства и дисциплины, как производственной, так и трудовой.

Исходя из этого, профком считает одной из важнейших задач в своей работе организацию систематического, эффективного обучения и воспитания профсоюзного актива.

Профком ежегодно проводит обучение профсоюзного актива. Эта работа строится по принципу, что каждый новый этап развития народного хозяйства предъявляет к профсоюзам новые требования и, следовательно, обучение профсоюзного актива всегда должно отвечать духу времени.

Чтобы быть на уровне требований времени, необходима систематическая учеба профсоюзного актива, направленная на совершенствование самой работы профсоюзной организации, его четкой политической направленности, конкретности, деловитости, на повышение роли и ответственности каждого профсоюзного работника, используя при этом

опыт лучших активистов-профсоюзников. Помощником профкома в организации и совершенствовании учебного процесса по обучению профактива является методический совет, который работает в тесном контакте с оргмассовой комиссией.

Методический совет избран в количестве 7 человек. В его составе профсоюзные активисты, имеющие большой стаж профсоюзной работы, руководство профкома. Члены методического совета осуществляют постоянный контроль за учебной, так как они закреплены за цехами и шахтами, оказывают методическую помощь.

Методический совет возглавляет нормировщик автотранспортного цеха Л. И. Кузнецова. Состав совета утвержден на заседании президиума профкома. Учитывая, что профсоюзный актив нашего комбината насчитывает около 3000 человек, обучение проводим дифференцированно, с учетом категорий состава.

Часть нашего актива проходит обучение на профсоюзных курсах областного совета профсоюзов. Председатели профсоюзных организаций цехов, шахт, председатели по-

стоянных комиссий проходят обучение еженедельно. Низовой профсоюзный актив, являясь членами постоянных комиссий и актив профгруппы, проходит обучение в своих подразделениях, и учебу с ними проводят председатели профкомов цехов, шахт, кроме этого привлекают руководство комбината, профкома. Если появляется возможность, то организуем целевые лекции для некоторых категорий актива, с приглашением работников областного совета профсоюзов.

Методический совет разрабатывает программу на основании типовых программ, утвержденных ВЦСПС, и в соответствии с рекомендациями областного совета профсоюзов.

Для председателей профкомов цехов, шахт и членов постоянных комиссий профкома определенной формой практического обучения является привлечение их к подготовке вопросов на заседания президиума и профкома с обязательным выступлением по результатам проверки.

Главная цель, которую мы ставим перед собой, организуя учебу профсоюзного актива, это научить наших активистов

лучше разбираться в вопросах профсоюзной жизни, успешно мобилизовать трудовой коллектив на выполнение планов и социалистических обязательств, повышение его общественной, политической активности. Сегодня можно сказать, что в какой-то мере мы решили эту задачу. Так, например, хорошо работают профсоюзные организации АТЦ, ЖДЦ, цеха № 2, ЦЛМ, ЦЭС, шахты «Волгино».

Профсоюзный комитет и методический совет к проведению занятий, кроме внешних лекторов, приглашает работников прокуратуры, милиции, советских органов, руководящих работников.

Неплохо поставлена учеба в низовых профсоюзных организациях цеха № 2, шахты «Волгино», ЖДЦ, ЦЭС.

В итоге проделанной работы добились следующих результатов. Всего обучено профактива — 1862 человека, на курсах облсовпрофа — 49 человек. Однако недостаточную работу по учебе проводят профсоюзные организации ЭЭРЦ, детсадов, цехов № 3 и 4, ОРСа, СПТУ № 8.

М. ВЯКС, зам. председателя профкома комбината.

● ВСЕСОЮЗНЫЙ РЕЙД «ЗА ЭФФЕКТИВНЫЙ ТРУД И ЗДОРОВЫЙ БЫТ»

Все ли делаем для нашего отдыха?

1 июля проведен совместный рейд народных контролеров и «Комсомольского прожектора» по проверке организации досуга трудящихся комбината в общественных местах.

Первым на нашем пути был стадион комбината. Печальную картину мы увидели здесь. Хотя и шли занятия по секциям, но в них было малолюдно. И в секции тяжелой атлетики, и в секции легкой — не более десятка человек. Не больше их насчитывалось и среди велосипедистов.

Берем у директора стадиона «Металлурга» В. Ф. Синявина короткое интервью. Поинтересовались, к примеру, что может стадион предоставить тем, кто придет сюда в свои выходные дни вместе с детьми. Мало утешительного услышали в ответ. Так, на стадионе стоят теннисные столы. Но у кого брать ракетки с мячом? А чтобы покататься здесь на велосипеде — нет и речи. Они — только для членов секции. Мало на стадионе спортивного оборудования.

На дальнейшем пути участников рейда встретил Дом культуры. В этот вечер здесь проводились занятия по рисованию. Можно было прийти на занятия народного хореографического ансамбля «Радуга», вокального кружка. Работала киностудия «Квант». Но вот почему перестал существовать кружок кройки и шитья.

Заходим в помещение киностудии «Квант». С недавнего времени ее возглавил мастер рудника «Окладнево» Константин Иванов, человек, увлеченный фотоделом и любительским киноискусством. Но что мы видим, что осталось после бывшего руководителя киностудии К. С. Яковлева? Пустые комнаты. Даже бабки заменены на менее вместительные. Оскудела материальная

база киностудии, тихо стало в ней.

Контингент ребят, посещающих киностудию, — 7—8 человек. Ну, а почему не 20—30? Может быть потому, что мало времени уделяется этому вопросу комсомольской организацией комбината, профкомом, правлением Дома культуры.

Народный хореографический ансамбль «Радуга» состоит из работников предприятий города. А где труженики комбината?

Поднимаемся на третий этаж, где идет репетиция вокального ансамбля. Вокальный ансамбль имеет в своем составе четырех человек, руководитель Владимир Бойцов. Все начинающие. Музыкального образования нет ни у кого. Но ребята хотят играть и играть хорошо. В то же время аппаратура не отвечает требованиям времени. Фактически нет даже хорошей гитары, а колонки для усилителей наполовину самодельные, что сказывается на чистоте звука.

У всех участников рейда сложилось единое мнение, что этим ребятам нужна действенная, квалифицированная поддержка, чтобы вокальный ансамбль развивался и далее. С аппаратурой, конечно, вопрос нужно решить. На праздничном вечере к Дню металлурга ансамбль дает свой первый концерт. Пожелаем ему удачи.

Следующим объектом проверки было общежитие. Войдя в него, сразу же увидели теннисный стол, за которым играли два паренька. Мы поинтересовались, а какое же из подразделений комбината в этот день в общежитии дежурит? Оказалось — горное управление. Но попытки отыскать хоть одного из его представителей здесь не увенчались успехом.

Перед нашим взором график проведения лекций, по-

литинформаций. Только из этих мероприятий вот уже в течение двух месяцев ни одного проведено не было.

Библиотека работает только по понедельникам. Большой и уютный читальный зал закрыт. Игровая детская комната тоже на замке. А тем временем ребятки бегают по пустым коридорам.

Работает в общежитии воспитатель. Она многое делает для организации досуга проживающих, иногда проводятся дискотеки. Но беда в том, что сама молодежь общежития плохо помогает ей в этих делах.

Есть в общежитии красный уголок, где стоит цветной телевизор.

Просим ключа от спортзала, что находится в подвальном помещении. При входе в него на месте выключателя оголеная электропроводка! Свет включить не удалось, потому что и выключателя в такой темноте не найдешь. Не исключено и поражение электрическим током.

Общежитие — это дом молодых. Здесь ли не кипит активной, общественной жизни? Но картина какого то, увя, духовного запустения представлялась здесь нашим глазам.

Мало мы еще проявляем подлинной заботы об организации интересного досуга трудящихся комбината в послерабочее время. Нельзя забывать о том, что активный, целенаправленный отдых — гарантия не только повышения культуры каждого труженика, но и роста эффективности его труда на производстве.

Участники рейда: **Е. ШТЕРН** — председатель комитета народного контроля комбината; **В. БУГРОВ** — секретарь комитета ВЛКСМ комбината; **С. ТИМОФЕЕВ** — председатель «КП ЭЭРЦ»; **С. БЕЛОВ** — внештатный инспектор КНК комбината



В ЛЕТНИЙ ПОЛДЕНЬ.

СПОРТ — ЭТО ЗДОРОВЬЕ

ВЕРНУТЬ «МЕТАЛЛУРГУ» БЫЛУЮ СЛАВУ

Когда бываешь в городской поликлинике или в нашей мединчасти, то вас неприятно поражают очереди больных у врачей кабинетов. Ими переполнена центральная больница. И невольно при этом ловишь себя на мысли, что их могло бы быть намного меньше, если бы в свое время в их жизнь вошла физкультура и спорт.

Общезвестна мысль, что движение — это здоровье. Например, спортсмены значительно реже страдают от болезней сердца, ибо оно у них тренированное, и легче переносят любые нагрузки. Малоподвижность ведет к ожирению, а от него все болезни. И неужели приятней болеть, страдать, чем заниматься спортом на нашем пустующем стадионе. Я не оговорился — именно на пустующем. Физкультура и спорт на комбинате утратили свой былой размах и накал.

Вспомним для сравнения, что в 1974 году наш «Металлург» был признан лучшим в Новгородской области коллективом физкультуры с вручением перходящего Красного Знамени и юбилейной медали Центрального совета добровольного общества «Труд». Это история. Но разве она изгладилась в памяти тех, кто работал на комбинате в те времена? И разве им не становится обидно за родной коллектив при сравнении, что было и что стало?

Неужели нам всем безразлично, что по сути дела наш коллектив физкультуры существует только на бумаге? Неужели вы не чувствуете, что время само подсказывает, что нужно делать для того, чтобы молодые дальше понесли спортивную славу комбината. Администрация, комсомольская и профсоюзная организации, вся общественность должны помочь нашему коллективу физкультуры встать на ноги и вернуть утраченное. Широкое внедрение в жизнь коллектива огнеупорщиков физкультуры и спорта будет способствовать повышению производительности труда, укреплению дисциплины, сокращению заболеваемости, утверждению трезвости как нормы жизни.

В наших запасниках хранится приз Всесоюзной зимней спартакиады 1928 года. Он нам напоминает, что в будущем году коллективу физкультуры комбината огнеупоров исполняется 60 лет. История — это люди. Мне и хочется назвать людей, которые в разные времена составляли живую славу «Металлурга». Называю имена тех, кто за свои спортивные достижения был удостоен почетного звания мастера спорта: Анатолий Севостьянов (стрельба), Владимир Сорокин (футбол), Николай Семенов, Иван Про-

кофьев, Владимир Коробов, Василий Макаров (все — горники). Ольга Павлова (коньки), Николай Карасев (лыжи), Анатолий Камеев (хоккей с мячом), Валерий Федотов (лыжи, велосипед), Леонид Норкин (штанга), Сергей Буров (лыжи).

Долгие годы достойно защищали спортивные цвета комбината Леонид Чудаков, Николай Матвеев, Антонина Смородина (Никитина), Валентин Дмитриев, Михаил Семичасов, Вячеслав Демянский, Анатолий Васильев, Николай Морозов, Евгений Кормишев, Николай Ершов. Я называю эти славные имена в преддверии приближающейся годовщины, чтобы напомнить нашей молодежи, что ей есть с кого брать пример, есть кому подражать.

В перестройке уделяется большое внимание социальным бытовым вопросам. А они же имеют прямое отношение к занятиям физкультурой и спортом.

Что надо сделать безотлагательно сейчас для того, чтобы добиться хоть какого-либо перелома в этом наиболее проблемном вопросе? Думаю, что следующие.

Активизировать участие физоргов цехов и шахт в физкультурной работе. А для этого надо устроить спрос с физкультурных организаторов со стороны общественных организаций всех подразделений.

Администрации цехов и шахт надо оказывать более широкую помощь во всех начинаниях физоргов. Они же помогут укрепить дисциплину труда, улучшить нравственный климат в коллективе.

Не надо прикрываться производственной необходимостью, когда дело касается каких-либо спортивных мероприятий.

Надо больше в цехах, шахтах, сменах проводить спортивных соревнований. Участвуя в них, люди получают вкус к занятиям физкультурой.

Профсоюзу и комсомолу надо на местах уделять больше внимания физкультурно-оздоровительной работе среди трудящихся. Массовый спорт, культурный досуг — это сегодня один из самых злободневных вопросов.

Следует сделать более работоспособным и сам совет коллектива физкультуры.

Пора ставить вопрос о присвоении «Металлургу» статуса спортивного клуба.

Наиболее широким охватом тружеников комбината и их семей занятиями спортом мы подготовим достойную встречу 60-летию коллектива физкультуры.

В. МАКАРОВ,
председатель
коллектива физкультуры
«Металлурга».

ОСТРЫЙ СИГНАЛ

„КАК ХОЧУ, ТАК И РАБОТАЮ“ — заявляет продавец Скороспелова

В деревне Желомля находится магазин № 20 ОРСа комбината огнеупоров. И вновь прибывшему человеку его даже и не найти, так как на магазине нет ни вывески, ни графика работы. И можно сказать прямо, что этот магазин работает бесконтрольно со стороны руководства ОРСа.

Работает там зав. магазином В. С. Скороспелова. И частенько люди не знают, когда можно пойти в магазин. Придешь, а он закрыт. Если Скороспелова уйдет с отчетом, то можно сказать, на полдня. Так, например, 1 июня магазин был открыт только в 16 часов. 26 июня с утра на час магазин открылся, а потом до 17,30 не работал — по какой причине не известно. И так бывает частенько.

На мое замечание, почему не работал магазин, Скороспелова ответила: «Не твое дело. Как хочу, так и работаю». Можно прямо сказать, что магазин работает со всеми нарушениями правил советской торговли. Так, бывает крупячка, но в расфасовке, ее никто никогда не видел. Она продает ее прямо мешками по 3—4 мешка — с нагрузкой.

Посуду принимает продавец только на товар — хочет этого покупатель или нет, ее это не касается. Да и товар продает непригодный, заявляя: «Есть поросята — скормите».

Так, например, 26 июня в нагрузку продавала рыбу в банках. А покупатели открыли банки — то хоть с квартиры убегай, невыносимый запах. Купят маргарин — тоже весь зеленый. И так постоянно. Откуда только она берет такой товар!

Как-то было завезено пиво, огурцы и майонез. Майонез она продала с нагрузкой, вместе с сырками, а пиво и огурцы разошлись по знакомым. Но когда по сигналу одного из покупателей о том, что Скороспелова продавала только своим знакомым из-под прилавка огурцы и пиво, я пришел 21 июня в 7.15, то половины товара у нее уже не было. Куда и кому она сумела продать — не известно. Было получено у нее 40 бутербродов с колбасой — никто не видел.

Ценников на продукты зачастую нет. В одном и том же месте продается нулинерия, рыба, молоко — это конечно ни в какие рамки не идет.

Пора всему этому положить конец. Ведь это государственный магазин, а не какая-нибудь частная лавочка.

В. МАТВЕЕВ,
член комиссии
профкома комбината
по общественному
контролю за работой
предприятий торговли
и общественного питания.

В товарищеском суде

НЕДЕЛЯ ПРОГУЛОВ

24 июня в помещении механической мастерской нашего цеха заседал товарищеский суд по делу дежурного слесаря помольного участка Леонида Михайловича Коврыги.

Этот рабочий без уважительной причины не выходил на работу с 14 по 20 июня. Свой прогул он ничем не мотивировал. И дал слово перед коллективом, что больше этого с ним не случится.

Товарищеский суд постановил — объявить Л. М. Коврыге строгий выговор с опубликованием в печати.

Б. ТИМОФЕЕВ,
председатель
товарищеского суда
цеха № 2.

В Доме культуры

Экран недели

13—15 июля — новый цветной художественный фильм «Тающие облака» (в 2х сериях). Индия. Сеансы: 13, 16, 19.

16—17 июля — киносборник «Ну, погоди!», выпуски № 1—10.

Сеансы: 16-го — 13, 15, 17, 19, 21; 17-го — 13, 15.

18—19 июля — новый цветной широкоэкранный художественный фильм «Семь криков в океане». «Мосфильм».

Сеансы: 13, 15, 17, 19, 21.10. Для детей 18 июля — художественный фильм «Алешкина охота». Киностудия имени Горького. Сеанс в 11.