

ЗА ОГНЕУПОРЫ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и дирекции Боровичского орденов
Отечественной войны I степени и Трудового Красного Знамени
комбината огнеупоров имени В. И. Ленина

№ 21 (4040)
Основана
15 сентября 1928 г.

ЧЕТВЕРГ, 23 МАЯ 1987 ГОДА

Выходит 1 раз
в неделю

21 ИЮНЯ — ДЕНЬ ВЫБОРОВ

НАШИ КАНДИДАТЫ В ДЕПУТАТЫ



АНИСИМОВ
Александр Владимирович —
электромонтер цеха № 2



БОГДАНОВА
Нина Ивановна —
диспетчер комбината



ОСИПОВ
Юрчи Леонидович —
ведитель АТЦ

В ОБКОМЕ КПСС

На заседании бюро обкома КПСС обсужден вопрос «О неудовлетворительном выполнении постановлений бюро обкома КПСС от 24 апреля 1986 года «О мерах по оказанию шефской помощи колхозам и совхозам области в 1986—1990 годах». Отмечено, что многие хозяйственные руководители и партийные организации промышленных предприятий не удовлетворительно выполняют указанное постановление. Особую недисциплинированность в этом проявляют руководители Боровичского комбината огнеупоров имени В. И. Ленина, некоторых предприятий Октябрьского района г. Новгорода.

Боровичский горком, Октябрьский райком КПСС, промышленно-транспортный отдел обкома КПСС принесли требовательность к секретарям партийных организаций и хозяйственным руководителям промышленных предприятий за выполнение постановления бюро обкома КПСС.

За неудовлетворительное выполнение постановления бюро обкома КПСС директору Боровичского комбината огнеупоров члену КПСС т. Новикову Н. А., секретарю парткома комбината т. Васильеву А. Н., объявлены выговоры. Они предупреждены о том, что если не поправят положение, то будут привлечены к более строгой партийной ответственности.

Экран соревнования

ЗА 25 ДНЕЙ МАЯ
ИДЕТ ВПЕРЕДИ

только одно подразделение — шахта № 2 имени Артема. Дополнительно к плану выдано на гора 65 тонн глины.

ОТСТАЮТ

Цех № 2 — 1628 тонн, ЦСП — 1257 тонн, цех № 4 — 151 тонна, цех № 6 — 117 тонн огнеупоров.

2137 тонн глины, недодал рудник «Усть-Брылкино», 31 тонну — шахта «Шиботово», 3 тонны — шахта «Волгино».

ПОСЕВНАЯ В РАЗГАРЕ



Весенний день — год кормит. Эту пословицу не забывают в подсобном хозяйстве комбината и вовремя заботятся о будущем урожае. В эти дни на полях первого отделения хозяйства ведется посадка выращенной в парниках рассады брюквы и свеклы в грунт. Это будущие корма для наших животноводческих ферм. К посадке рассады корнеплодов привлечены пенсионеры, учащиеся школ города. На снимке: выборку рассады корнеплодов из парников ведут рабочие отделения Е. С. Катышева (на первом плане) и В. В. Васильева.



ПОБЕДИТЕЛИ

ИДУЩИЕ ВПЕРЕДИ

Подведены итоги социального соревнования подразделений комбината за апрель.

По первой группе звание «Лучший цеха» присвоено коллективу цеха № 4, второе место — коллективу цеха № 6.

Среди горных подразделений второй раз подряд звание

«Лучшая шахта» присуждено коллективу шахты № 2 им. Артема.

Победителями по своим группам также признаны коллективы центральной электростанции, лесотопливного участка и центральной заводской лаборатории.

Звание «Лучшая смена комбината» за апрель присвоено смене мастера производственного участка цеха № 2 Вальцева Валерия Павловича.

Задание апреля этой сменой перекрыто на 423 тонны по садке и 387 тонн по выгрузке. Потери от брака снижены на

29 процентов против уровня прошлого месяца. Не было случаев производственного травматизма, отсутствовали нарушения трудовой дисциплины и общественного порядка. Культура производства в смене оценена на «хорошо».

Звание «Лучший мастер комбината» за апрель присвоено горному мастеру первого участка шахты «Шиботово» Киселеву Леониду Петровичу.

Производственный план сменной выполнен на 123,8 про-

цента, сверх плана добыто 487 тонн глины. Горнопроходческие работы выполнены на 101,4 процента.

В смене не имело случаев прогулов, нарушений общественного порядка, техники безопасности.

ЛУЧШИЕ ПО ДИСЦИПЛИНЕ

Подведены итоги смотроконкурса по укреплению трудовой дисциплины, борьбе с пьянством и алкоголизмом за апрель. С наилучшими показателями отработали и вышли в число лучших:

по первой группе среди ог-

неупорных цехов и горных подразделений — коллектив шахты «Волгино»;

по второй группе — коллектив центральной электростанции;

по третьей группе — коллектив детсадов.

БУДНИ ЛЕСОТОПЛИВНОГО

Коллектив лесотопливного участка в апреле завоевал звание лучшего.

Участок хотя и маленький, но продукция его везде нужна. Ведем распиловку леса. План 1000 кубов на месяц. В апреле напильники 1200. Работали все четыре пиломармы.

Выпускаем товары народного потребления — вагонку. Начали в марте прошлого года с 50 кубов, сейчас план 153. Вагонку нашу берут охотно, не бракуют. Но сейчас начнутся трудности с планом, так как пойдут отпуска, а людей не хватает.

Все работают самоотверженно, сознательно. И за планы с них спрашиваем. Но надо и людям помогать — обеспечивать оборудованием, материалами. Станок же по производству вагонки старый, постоянно ломается. Нагрузка на него такая, что целый день не выдерживает. Нет к станку текстурных ремней, ножей. Отремонтировать его — и то других просим.

Все силы брошены на выпуск вагонки. Туго идет распиловка леса. А цехи ждут обрезную и необрезную доску, брус.

Цехам даем приемо-пусковую, но не всегда та соответствует нужным требованиям. По существу, продукция не наша, а нарекания за нее все выслушаем мы.

Труд на участке везде тяжелый, но заботы о трудящихся еще недостаточно. Нет бытовых помещений, люди раздеваются в нескольких местах. Водопровода нет — воду доставляют в бидонах машинами. Зачастую руки перед обедом отмыть нечем.

Кое-что по механизации труда у нас сделано. Так, установлены две лебедки для разгрузки леса с машин, облегчения труда грузчиков.

От пиломармы опилки раньше отбрасывали вручную, сейчас поставлена фрезлопата. За ней закреплен грузчик Владимир Сергеевич Мурашов. Он и на лебедках работает, стаскивает с лесовозов лес. За этой техникой следит добросовестно, ремонтирует ее вовремя, чтобы была на ходу. Кстати, в социалистическом со-

ревновании этот рабочий четыре раза удержал звание лучшего рабочего-участка.

В бригаде лесозавода у нас вместо двадцати — 16 человек. Отметим среди них грузчиков Александра Алексеевича Михайлова, Сергея Аркадьевича Лукашенко, Александра Ивановича Иванова, пилоставы Сергея Константиновича Корниенкова, рамщиков Виктора Михайловича Плещука, Анну Ивановну Дьяченко и других.

Народ это добросовестный. Так, С. К. Корниенков готовит пиломарму для распиловки леса — пилы ставит, заточивает их. Работал грузчиком, а выучился и новой профессией.

Рамщик В. М. Плещук по вагонке работает. Он трудолюбивый человек, обязательный. Надо и в выходной выйдет на работу. А. И. Иванов — грузчик, а на время отпуска подменяет рамщика.

В коллективе бригады единственная женщина — рамщик Анна Ивановна Дьяченко. Она выпускает доски хорошего качества. Следит за пиломармой. Вычистит, уберет свое рабочее место и сдаст его, как положено, всегда в порядке.

В этом году проведено обучение по профессии, теперь многие грузчики могут заменить рамщика.

Индивидуально работают плотники. Они делают вагонное крепление, экспортную доску. У них тоже нелегкий труд, но с заданием всегда справляются. Среди них назову Василия Степановича Степанова.

Люди горят желанием выполнять план, помогать комбинату всем, чем возможно, но и им нужно внимание. Пока же нашему участку со стороны руководства комбината его недостаточно. Мало нас замечают и отмечают. К примеру, проводится единый полетный, ничего не скажут о нашем участке.

Сейчас идет подготовка к 70-летию Великого Октября. К этой дате передовики участка стремятся завершить свое двухгодичное задание.

Г. СЕРГЕЕВА,
контролер материалов,
председатель профкома ЛТУ.

В СИСТЕМЕ ПОЛИТИЧЕСКОГО И ЭКОНОМИЧЕСКОГО ОБРАЗОВАНИЯ

УСИЛИТЬ ПРАКТИЧЕСКУЮ ОТДАЧУ

Близится к завершению 1986 — 1987 учебный год. В этом году у нас на комбинате был опробован метод соединения экономической учебы и профессионального мастерства. В ходе его проведения стало ясно: это направление верное. В результате проведения данного эксперимента возрос интерес к учебе у слушателей, результативнее стали проходить занятия.

Однако не все у нас получилось: программа, разработанная нами по росту профессионального мастерства с учетом рекомендованной программы «Интенсификация производства», оказалась объемной. Для того, чтобы ее качественно изучить, необходимо было занятия проводить по 2—3 часа. Но после окончания рабочей смены проводить занятия такой продолжительностью не удается, ведь люди устали, у них есть семейные и хозяйственные заботы. Поэтому занятия проводились в пределах часа, что, конечно, сказалось на качестве учебы.

Кроме того, сложность проявилась еще в том, что в большинстве школ коммунистического труда слушателями являются люди различных рабочих специальностей. Понятно, что их профессиональное обучение должно также различаться. У нас же школы скомплектованы на базе первичного звена трудового коллектива. В новом учебном году несколько школ предполагается скомплектовать из рабочих одной профессии.

По окончании учебного года планировалось проведение итоговых занятий и, кроме того, квалификационных экзаменов на подтверждение разрядов. Но, к сожалению, отдел технического обучения та-

ких прав не имеет.

Сегодня все трудящиеся внимательно изучают проект по перестройке политического и экономического образования. В партийных организациях комбината также идет обсуждение данного документа. Коммунисты вносят конкретные предложения по улучшению работы своих школ.

Большое внимание в проекте уделено вопросу совершенствования партийного руководства политической и экономической учебой. Партийные организации всегда несли и несут полную ответственность за марксистско-ленинское образование не только коммунистов, но и всех трудящихся.

Партийные организации цехов и шахт комбината рассматривают на своих собраниях вопросы совершенствования марксистско-ленинского образования. Однако часто собрания проходят формально, не дается глубокий анализ состояния учебы. Проектом же предусматривается конкретная помощь, то есть организация практического выполнения принимаемых решений, поддержка инициативы пропагандистов. Необходимо также усилить требовательность, осуществлять действенный контроль за учебой, заслушивать отчеты членов КПСС о повышении идейно-теоретического уровня.

Особое место в проекте отведено вопросу подготовки пропагандистских кадров. У нас на комбинате их 190. Это очень большая армия, но не все они ответственно относятся к порученному делу. Да и не все они способны сегодня быть пропагандистами.

В проекте записано: «Пропагандистский корпус должен пополняться людьми, обладающими широкой эрудицией,

вкусом к теории и общению с массами, умеющими аналитически и нестандартно мыслить...».

Мы же сегодня в большинстве случаев назначаем пропагандистом мастера. Так, например, и должно быть. Мастер — это руководитель коллектива, его воспитатель. Кто, как не он, лучше знает своих рабочих. Но пока мы мало привлекаем к этой работе начальников цехов, их заместителей, начальников участков, экономистов.

Кабинет политпросвещения старается оказать необходимую помощь пропагандистам. С этой целью мы проводим семинары, печатаем методические рекомендации в газете «За огнеупоры», делаем выставки литературы в библиотеке кабинета политпросвещения. Мы много даем теоретического материала, но сегодня для того, чтобы заинтересовать слушателей, этого недостаточно.

Нужно внедрять активные формы коллективного обсуждения тех или иных вопросов: дискуссии, диспуты, диалог, сопоставление различных точек зрения. Пропагандистам на семинаре мы должны показать, как методически правильно подготовить и провести такое занятие.

Главная задача перестройки политической и экономической учебы — усиление практической отдачи от занятий. Необходимо учить слушателей работать по-новому, грамотно хозяйствовать, умело управлять, вырабатывать у них осознанное отношение к своему труду как частице общесоциального дела.

Т. ШАРОВА,
зам. кабинетом
политпросвещения
комбината.

НОВАТОР



Эстафету старейших новаторов ремонтно-механического цеха продолжают молодые рационализаторы. Среди них ведущее место занимает Андрей Анатольевич Никитин. На его счету в 1986 году 2 рационализаторских предложения с годовым экономическим эффектом 3053 рубля. А. А. Никитин — выпускник Новгородского политехнического института. На комбинате работает с 1984 года. Ему сразу же был доверен участок технологической оснастки, самый ответственный в цехе.

Андрей Анатольевич зарекомендовал себя грамотным, душой инженером, имеющим творческий подход к решению сложных технических вопросов.

На снимке: А. А. Никитин.

Фото С. Белова.

С ИТОВОГО ЗАНЯТИЯ

Заканчивается учебный год в системе экономического и политического образования. Идут итоговые занятия.

19 мая такое занятие прошло в школе коммунистического труда, которой руководит горный мастер шахты «Волгино» В. А. Волков.

Занятие прошло по-деловому, активно, с увязкой темы с интересными и конкретными делами коллектива. В ходе занятия использовались положения из проекта Закона СССР о Государственном предприятии (сблизинении).

Пропагандист В. А. Волков хорошо знал, свободно и доходчиво излагал материал. Ни-

АКТИВНО, ПО-ДЕЛОВОМУ

один из возникающих вопросов не остался без ответа.

В обсуждении рассматриваемой темы приняли участие горнорабочие М. А. Хрусталева, Г. Н. Газарилев, стволосей А. А. Шароваров.

Пропагандист в ходе учебы ставил целью и добивался повышения ответственности каждого за свою работу. Практически что-то удалось достигнуть. В школе нет нарушителей дисциплины. С учетом общей обстановки, других воспитательных мер люди в какой-то степени всколыхнулись, стали более требовательными к себе и к руководству коллектива.

При подведении итогов было отмечено о полном выполнении учебного плана. Большинство слушателей отличались деловой активностью в труде и в учебе. Особо был выделен Ю. И. Царев.

Одновременно с этим было указано, что в течение учебного года не обеспечивалось применение технических средств. В какой-то степени этот недостаток был компенсирован использованием в ходе занятий таблиц по технико-экономическим показателям работы шахты.

В. НИКИТИН,
член
методического совета
комбината.

НАМ ОТВЕЧАЮТ

Начальник цеха № 6 А. Ф. Веселов на заметки под рубрикой «Просчеты в шестом...», опубликованные в нашей газете 14 мая. Он сообщает, что «и до настоящего времени глина в цех поступает недостаточной связующей способностью — от 13 кг/см² до 15 кг/см² вместо 18 кг/см²».

Из-за отсутствия квалифицированных слесарей слаба и механическая служба. Велики простои, что повлияло на нормативные остатки в сушке, а

конечный результат — посевки после обжига.

В настоящее время усилен контроль за приемкой глины по ярлыкам. Избавились от повалов. В норму приводим относительную влажность на четвертом этаже. Госприемка принимает изделия с первого предъявления, брак в шите составляет от 0,2 до 0,7 процента. ИТР отделения необходимо ужесточить прием продукции от формовки в садку и контроль за обжигом изделий».

ОТЧИТЫВАЕТСЯ СОВЕТ НТО

Состоялась отчетно-выборная конференция первичной организации НТО комбината, на которой с отчетом о работе совета первичной организации НТО за 1985—86 гг. выступил гл. инженер комбината П. П. Павлов — председатель совета.

Докладчик отметил, что на нашем комбинате в 1987 году предусмотрено увеличение производства высокоглиноземистых изделий для футеровки ковшей для выпечной обработки стали, воздушнонагревателей, корундографитовых изделий для непрерывной разливки стали, а также блочных и бетонных изделий на связках из высокоглиноземистого цемента.

Автоматические линии «пресс-садочное место», внедренные на огнеупорных предприятиях, имеются и у нас, они позволили улучшить условия труда огнеупорщиков.

В состав НТО комбината вхо-

дит 450 человек, в основном ИТР. В отчетном периоде проведены совещания на тему «Технический прогресс — основное направление интенсификации народного хозяйства в XII пятилетке» и «Сущность и основные принципы новых методов хозяйствования».

При активном участии членов НТО на комбинате проведены смотры — конкурсы по экономии электроэнергии и топлива и на лучшую организацию по внедрению лицевых счетов экономии.

При совете НТО работают 9 секций по утвержденным советом планам. На заседаниях секций рассмотрены вопросы: о научно-исследовательской работе по разработке нормативов потерь огнеупорного сырья при добыче на карьерах комбината; о системе контроля за качеством добываемых огнеупорных глин; о ходе реконструкции центральной компрессорной стан-

ции; об установке садочных машин МС-5 в цехе № 2.

Отмечена хорошая работа горно-механической секции. На заседаниях этой секции рассматриваются вопросы, предусмотренные планом, оформляются протоколы, намечаются мероприятия для внедрения, осуществляется контроль за внедрением. Остальные секции работают неудовлетворительно.

На комбинате работают творческие бригады, их 25, в составе которых 75 человек. В 1986 году ими разработана и выполнена 71 работа с экономическим эффектом 151,9 тыс. рублей.

По рекомендации общественного бюро технической информации внедрены:

— приспособление для обработки внутренней поверхности тормозного рычага после наплавки автомашин Татра-815;

— способ обработки футок на токарном станке;

— устройство ограничителя подъема на буровых станках;

— край-малютка для производства погрузо-разгрузочных работ в шахте;

— приспособление для счалвания тросов.

При активном участии науки — технической общественности проведен ряд научно-технических мероприятий и научно-исследовательских работ.

В соответствии с планами технического прогресса и оргтехмероприятий за период 1985 — 1986 годов комбинатом выполнено 134 мероприятия с экономическим эффектом 604,8 тыс. руб. Основными из них являются:

— монтаж и пуск в эксплуатацию шагающего экскаватора ЭШ-10/70А на руднике «Усть-Брыкино», экономический эффект 21,2 тыс. руб.;

— восстановление бывшей в эксплуатации металлокрепей, экономическая эффективность 34,9 тыс. руб.;

— в цехе № 4 пущен в эксплуатацию автомат съема и укладки сырья на печные вагонетки. Высвобождено 3 человека;

— в цехе № 2 пущены в эксплуатацию 4 садочные машины МС-5. Высвобождено 4 человека;

— строительство и пуск диспетчерской формовочного участка в ЦСП;

— строительство и пуск в эксплуатацию установки отгрузки высокоглиноземистого шамота из силосов цеха № 3 на сторону;

— внедрены два новых прогрессивных технологических процесса;

— производство шмотографитовых стоек с цирконграфитовым слоем для машин непрерывного литья заготовок малых сечений;

— освоено три вида огнеупорных изделий: муллитокорундовые изделия МКВ-72 для воздушнонагревателей доменных печей; шмотная тонкостенная насадка с поверхностью нагрева 48 м²/м³; шмотнокарбидкремниевые изделия.

ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ

ОПЫТ НАСТАВНИКОВ

МНОГО УПУЩЕНИЙ

Трудовой коллектив — это основная ячейка социалистического общества. Здесь складываются отношения дружбы и взаимопомощи, обеспечивается единство государственных, общественных и личных интересов, утверждается принцип ответственности каждого перед коллективом и коллектива за каждого работника. Трудовые коллективы стали неотъемлемым звеном политической системы развитого социализма, что нашло отражение в Конституции СССР, принятой в 1977 году.

17 июня 1983 года принят первый в истории Советского государства Закон СССР о трудовых коллективах и повышении их роли в управлении предприятиями, учреждениями, организациями. В нем закреплены права и полномочия трудового коллектива. Они охватывают широкий круг производственных, социальных и воспитательных вопросов.

Предметом его особой заботы является организация работы по коммунистическому воспитанию трудящихся, особенно молодежи. Передавать молодым опыт хозяйственного отношения к общественному достоянию, воспитывать политически активных, сознательных строителей коммунизма — самые ответственные задачи трудовых коллективов и их профсоюзных организаций.

Ежегодно в наш трудовой коллектив вливается из ПТУ-8 и общеобразовательных школ молодежь. От того, как юношей и девушек мы встретим, кому доверим их воспитание и как будет проходить это воспитание, зависит, в конечном итоге, главное — отношение молодежи к труду. А без этого не может быть ни высокой производительности труда, ни отличного качества продукции, ни настоящего мастерства — всего того, без чего не обойтись в наше время, решая сложнейшие задачи двенадцатой пятилетки.

Нелегко путь молодого человека к трудовой зрелости. С первых же дней на предприя-



тии перед ним возникает множество, казалось бы, неразрешимых проблем. Непросто овладеть профессией, повысить квалификацию, тем более в условиях неперестанно усложняющегося процесса производства. Не сразу рождается у новичка и чувство хозяина своего предприятия, гордости за свой труд, ответственности за порученное дело, за товарищей, за весь коллектив. Но качество это необходимо воспитывать у молодого рабочего уже с первых его самостоятельных шагов.

Обо всем этом шел разговор с лучшими наставниками комбината во время очередной встречи. Среди них были Н. М. Кукишев и Ф. Н. Федоров — рабочие цеха № 2, В. Ф. Еремеев — с шахты «Волгино», Е. П. Сергеева — мастер цеха № 6.

Первой выступила в разговор председатель совета наставников комбината Н. А. Голубева — инженер отдела главного механика. Она рассказала о работе совета наставников. Конечно, еще много недоработок у совета. Самое главное, чтобы он работал в контакте с советами цехов, шахт, а также с профкомом ПТУ-8, так как в основном на комбинат приходят юноши и девушки из училища. Конечно, и мы

еще недостаточно с ними налаживаем контакт, и с их стороны нет инициативы. Видимо, такие встречи необходимо проводить совместно.

Разговор перешел к нашим наставникам. Так, Е. П. Сергеева возглавляет совет наставников цеха. В цехе 5 молодых рабочих до 20 лет. Между рабочими и наставниками заключены договоры. Наставники проводят беседы с подшефными, оказывают помощь в повышении профессионального мастерства. Но в цех мало идет молодежи. Если придут из ПТУ-8, то после ухода в армию назад почти не возвращаются. Конечно, условия труда на комбинате тяжелые, много преобладает ручного труда.

Об этом же говорили наставники — рабочие цеха № 2 Н. М. Кукишев и Ф. Н. Федоров. Приходят из ПТУ-8 слесари, токари, электромонтеры, а навыков у них совершенно нет. Хотелось бы, чтобы мастера ПТУ-8 чаще бывали в цехах, где проходят практику их учащиеся. Да и в училище надо поднять требовательность, поскольку его считают базовым. А после училища к нам приходит мало специалистов, да и из армии возвращаются тоже только единицы.

На шахте тоже мало молодых рабочих, так как принимают не моложе 18 лет. В основном, если приходят, то работают на поверхности. Администрация, профсоюзная организация постоянно контролируют и помогают совету наставников. Всегда на оперативках об этом говорят. И с каким бы вопросом по работе совет ни обратился к администрации и профкому, всегда находит поддержку. Об этом говорил В. Ф. Еремеев с шахты «Волгино».

Разговор, который состоялся с наставниками, был подготовлен работниками профкома комбината и Дома культуры. И действительно, наставникам было чем поделиться друг с другом. Ведь все работают по разному: у кого-то можно перенять хорошее, дельное.

И конечно, самое главное, чтобы мы находили контакт с работниками ПТУ-8.

М. ВИКС,
зам. секретаря
профкома комбината.

Наставничество — тема неисчерпаемая. Здесь есть о чем поделиться своим мнением... Слева направо: Е. П. Сергеева, Н. М. Кукишев, Ф. Н. Федоров, В. Ф. Еремеев.

Фото С. Белова.

том среди ИТР и рабочих шахты. Мнение участников заседания было единогласным: избрать В. Е. Любимова главным инженером шахты. Ему также было высказано пожелание подготовить себе замену за свой срок работы в этой должности.

В. КУЗЬМИНА,
зам. председателя
профкома комбината.

ВЫБИРАЕТ КОЛЛЕКТИВ

На совместном заседании партийного бюро, профкома и ИТР шахты «Волгино» рассмотрен вопрос «О рекомендации на вакантную должность главного инженера шахты».

Заседание открыл председатель профкома шахты М. И. Канаев:

— По стране, — сказал он,

— сейчас применяется выборная система на должности руководящих работников. Хотим применить ее и мы при выборе главного инженера шахты. У нас есть четыре кандидатуры на эту должность — это горные инженеры, ответственные работники шахты, — В. А. Волков, Н. В. Александров,

А. П. Курткин, В. Е. Любимов. Первым и большинством присутствующих была названа кандидатура начальника участка ПВС и ТБ Виталия Ефимовича Любимова. Он уже работал гл. инженером этой шахты, хорошо справлялся со своими обязанностями, пользовался заслуженным авторите-

Руководящим органом первичной организации НТО является совет НТО, осуществляющий функции технического совета комбината.

На заседаниях совета рассматривались вопросы совершенствования технологических процессов, качества продукции и освоения новых видов изделий. Заслушивались отчеты о работе секций, о выполнении планов оргтехмероприятий. Рассматривались вопросы механизации и автоматизации производственных процессов, о выполнении плана технического прогресса комбината. Заслушивались отчеты о поездках в командировки по обмену опытом.

Согласно тематическому плану первичной организации НТО комбината в отчетном периоде было организовано 11 командировок по обмену опытом.

Большинство членов НТО являются членами общества «Знание» и выступают с лекциями в производственных подразделениях и в университете технического прогресса.

С целью пропаганды научных знаний на комбинате с 1960 года работает народный университет технического прогресса при активном участии членов НТО. В университете повышают свои знания 185 членов НТО.

При всем при этом хорошие технические решения, разработки, организационно-технические мероприятия — сами по себе еще не решают стоящих перед организацией вопросов активного влияния на улучшение работы комбината.

В выступлении главного инженера горного управления Ю. П. Громова прозвучала мысль о том, что работники горных предприятий осуществляют техническое перевооружение шахт, рудников комбината. За отчетный период на руднике «Усть-Брынькино» полностью обновлен парк экскаваторов на вскрыше и добыче. Смонтированы и успешно работают экскаваторы ЭШ-10/70А, ЭШ 6/45, ЭКГ-5А, добычные экскаваторы ЭР-100 болгарского производства. На

подземной добыче глины применяются комбайны КМШ-ЗА усовершенствованной конструкции, совершенствуется организация труда при использовании комбайнов 4ПУ. Процент подземной механизированной добычи в 1985 году составил 83,6, общая механизированная добыча по горному управлению — 87,3 процента. В 1986 году соответственно 83,2 и 87,5 процента.

На шахте № 2 имени Артема механизированная проходка горных выработок составила в 1985 году 93,9, в 1986 году — 96,5 процента.

В 1986 году закончена реконструкция главного подъема на шахте «Волгино», в настоящее время ведутся работы по реконструкции вентиляционного подъема. В ГРП получены две новых бурильных установки УКБ-500 С(4). На шахте «Шиботово» проходит промышленное внедрение установки УДБ1 для бурения скважин.

В своем выступлении начальник ЦЗЛ Г. С. Редько отметил, что работники лабора-

тории вносят свой вклад в освоение новых видов изделий. Исследовательская группа уделяет много внимания ЦСП. Лабораторией приобретены ряд новых приборов для определения водопоглощения, новым оборудованием оснащены и термоотдел. Проведена паспортизация лаборатории.

На участке по производству бадделитовых изделий в 1986 году выпущено продукции на 872 тыс. руб.

Зам. главного механика комбината Н. И. Смирнов констатирует, что проекты ПКО выполняются в спешке, отсюда получается много недоработок. Необходимо проекты рассматривать на техническом совете.

Отметил, что плохо работают референты-механики. Наблюдается общий спад в творческой работе. Так рацпредложения подаются в основном малоэффективные.

Б. П. Белая, начальник ПКО комбината, высказал мнение, что планы оргтехмероприятий

На заседании профкома комбината заслушан вопрос «О работе администрации и профкома ЦСП по мобилизации трудящихся на успешное выполнение плана 2-х лет XII пятилетки и принятых социалистических обязательств в честь 70-летия Великого Октября».

Заслушав отчет по этому вопросу начальника ЦСП В. П. Андреева, профком отмечает, что администрация и профком цеха проводят определенную работу по мобилизации коллектива на выполнение плановых заданий и социалистических обязательств XII пятилетки, достойную встречу 70-летия Великого Октября. Коллективом цеха приняты социалистические обязательства по достойной встрече этого юбилея. В цехе получило поддержку движение за выполнение заданий двух лет пятилетки к этой дате.

Вместе с тем, администрация и профком ЦСП не приняли надлежащих мер по развертыванию социалистического соревнования за выполнение заданий XII пятилетки. В результате цех не справился с планом по выпуску огнеупорных изделий 1986 года, отставание составило более 4 тысяч тонн продукции. Выполнение валовой продукции с учетом марок и заказов составило за прошедший год 87,1 процента. Допустили 910 тыс. руб. перерасхода по себестоимости. Неудовлетворительно работает коллектив цеха и в текущем году. С принятыми социалистическими обязательствами за 4 минувших месяца не справились. Абсолютное большинство бригад, смен до сих пор не определили своих рубежей в социальном соревновании к юбилею Октября.

Немало упущений в организации соревнования ИТР по личным творческим планам, которое развивается в отрыве от задач, связанных с ускорением научно-технического прогресса, внедрением хозяйственного расчета. На заседаниях профкома не заслушиваются отчеты руководителей участков, смен, профгруппиров по организации соревнования в подразделениях цеха.

Профсоюзный комитет комбината постановил: администрации цеха принять меры к созданию необходимых условий для выполнения обязательств трудящихся, увереннее опираться на мнение трудового коллектива в развитии соревнования.

составляются и рассматриваются не на должном уровне, поэтому и нет от них должной отдачи. Например, внедрение установки ШБМ-150 для подачи металлических поддонов при выгрузке изделий с туннельных вагонов вместо облегчения труда создают в работе сортировщиков помехи. Для цеха № 2 приобретено шесть машин МС-5, а их надо пять. В то же время этому цеху нужна машина для съема нормального кирпича в четыре штампа, а эта машина работает только в два штампа, поэтому необходимо машину переделывать.

Начальник ЦСП В. П. Андреев говорил о том, что на ЦСП много новой техники, но эксплуатируется она не в полную мощность. Например, установлен пресс «Лайс» для прессования муллитокорундовых изделий. Пресс не работает — нет массы.

На заседании совета НТО председателем совета первичной организации НТО избран П. П. Павлов.

1 ИЮНЯ — МЕЖДУНАРОДНЫЙ ДЕНЬ ЗАЩИТЫ ДЕТЕЙ



ДЕТСАД — В ЦЕХЕ

В красном уголке второго цеха оживленно. Особенно плотно заняты первые ряды. Это пришли на концерт детворы рабочие не только второго цеха, но и близлежащих подразделений. То и дело слышатся:

— Твой то, выступает!

— Выступает!

Детский сад № 8 — рядышком с комбинатом. И дети подготовительной группы пришли к рабочим в цех, чтобы показать, сколь многому они научились в саду. Этот концерт и своеобразное их прощание с детским садом. Впереди школа, первый урок!

— Слушайте, все, От первого до последнего

ряда. Вас приветствовать пришли Дети восьмого детского сада! — так начали они свое выступление.

Заведующая детсадом Н. А. Фауст, воспитатель группы В. В. Савельева и музыкальный руководитель Н. В. Михайлова спокойны за своих ребят. И те не подвели их. Концерт получился очень интересным.

Не удивительно, если дети читают стихи, поют песни, пляшут. Но здесь был представлен целый тематический сценарий — о трудовом подвиге, мире, дружбе.

Вот танец «моряков» в бескозырках «Аврора», танцы народов нашей страны — бело-

русский, украинский.

Испробовали дошколята свои силы и в сценическом жанре — прозвучала сценка «Подарок маме» о маминих помощниках. Сумели организовать и свой оркестр, слаженно сыграли русскую народную песню «Во саду ли, в огороде». Сплясали самобытный русский танец «Пряха». Подготовили они и свои ребячьи частушки о чистоте и аккуратности.

В конце выступления дошкольников благодарит от имени всех начальник цеха В. Я. Сакулин. Он пожелал им учиться в школе также хорошо, как хорошо выступили с концертом.

Т. СТЕПАНОВА.

ЗАКРЕПЛЕНИЕ КАДРОВ — ВАЖНЕЙШЕЕ ДЕЛО

На 1 мая текущего года численность работающих на комбинате составляет 5750 человек, в том числе промышленно-производственного персонала 4969 человек. Среди дипломированных специалистов 201 человек с высшим образованием и 1077 со средним специальным.

Средний возраст на комбинате составляет 48 лет. Из коллектива комбината ежегодно убывают работники на пенсию, для службы в Советскую Армию, перемены места жительства и по другим причинам, поэтому на комбинате сменяемость кадров остается высокой. За 4 месяца текущего года она составила 6,2 процента, текучесть — 2,1 процента.

Анализ причин сменяемости показывает, что ее уровень в значительной степени зависит от улучшения условий труда и быта, от постановки воспитательной работы, от морального климата в коллективе. Там, где в этом направлении ведется постоянная работа, достигнуты существенные результаты по закреплению кадров. Так, на ЦЭС за 4 месяца текущего года текучесть составила 1,2 процента, в ЖДЦ — 1,4 процента, на шахте «Волгино» — 1,1 процента, на шахте «Шиботово» — 0,3 процента.

Для проведения анализа причин сменяемости и текучести кадров на комбинате создан и работает общественный отдел кадров. Из 36 человек, рассмотренных на заседаниях ООК, 19 человек остались работать на комбинате.

Но многие руководители структурных подразделений игнорируют этот общественный орган, заявления увольняющихся работников не присылают в отдел кадров, поэтому мы узнаем об увольнении, когда работник приходит к нам за трудовой книжкой.

Главная задача хозяйственных руководителей — это не только выполнение государственного плана, а прежде всего работа с людьми.

Часто приходится слышать, что в цехе, куда приходят новые работники, ни мастер, ни начальник участка, а подчас и начальник цеха не интересуются, откуда прибыл работник, почему к нам идет работать, а подписывают приказ о приеме и заявляют, чтобы скорее оформлялся. И забывают о том, что с человеком нужно поговорить, обратиться на него внимание, оказать помощь. Также от увольняющихся работников слышишь, что в течение двух месяцев, отработанных по поданному заявлению, начальник цеха ни разу не вызвал, не поговорил, не узнал причину увольнения. Вот наше отношение к человеку.

Все основное пополнение наших кадров идет за счет свободного трудоустройства населения города и района. В нашем городе немало предприятий, которые не доукомплектованы до плановой численности. И первоочередная задача состоит в том, чтобы не допускать увольнений по собственному желанию и меньше увольнять за прогулы. За последнее время стало модным увольнение рабочего за прогул и сразу же прием его на временную работу. Такие методы не повышают трудовую дисциплину, а наносят вред.

Хочу остановиться на некоторых показателях, характеризующих трудовую дисциплину. И эти показатели нас не радуют. Ведь от того, какую мы создадим обстановку во

круг нарушителей трудовой дисциплины, пьяниц, лодырей, во многом зависит дальнейшая наша слаженная работа по выполнению задач, поставленных перед коллективом комбината.

За 4 месяца текущего года совершено 365 прогулов с потерей 799 человеко-дней. Это всего лишь на 14 процентов меньше соответствующего периода прошлого года.

Из общего количества случаев прогулов 69 процентов составляют прогулы в основных цехах.

И вновь следует констатировать, что состояние трудовой дисциплины находится на низком уровне во многих производственных подразделениях комбината. Слишком велики потери рабочего времени от прогулов в цехах № 2, 4, ЦСП.

Принятые партией и правительством за последние годы постановления, направленные на укрепление трудовой дисциплины, борьбу с пьянством и алкоголизмом, предоставили дополнительные возможности борьбы с этими явлениями. И на нашем комбинате они используются.

У нас сложилась определенная система в работе по укреплению трудовой дисциплины, правовому воспитанию трудящихся и борьбе с пьянством и алкоголизмом. Эта работа строится согласно разработанной системе по правовому воспитанию трудящихся и совместного постановления дирекции, партийного, профсоюзного и комсомольского комитетов «О комплексном плане работы с кадрами на 1986 — 1990 годы».

На комбинате работает общекомбинатская комиссия по борьбе с пьянством и 17 цеховых комиссий. Комбинатская комиссия работает по утвержденному на год плану. За 4 истекших месяца проведено 5 заседаний.

Всего комиссиями на 88 человек наложен штраф в сумме 3200 рублей.

В трудовых коллективах ни один случай нарушения трудовой дисциплины не остается неразобраным. За 4 месяца уволено по статье 47 человек, лишены вознаграждения за выслугу лет до 50 процентов — 144 человека. А очередного отпуска прогульщиками потеряно 702 дня.

Товарищескими судами рассмотрено 35 нарушителей трудовой дисциплины.

Однако далеко не все сделано по наведению порядка на комбинате. Не всегда на высоком организационном уровне проходит обсуждения нарушителей в трудовых коллективах. Недостаточное внимание уделяется в цехах гласности. Не везде еще выпускаются сатирические листки, бичующие правонарушителей. Мало еще направляется на лечение в наркологическое отделение лиц, страдающих алкоголизмом. Из 45 лечившихся в стационаре только 5 работников комбината. Очень робко применяются дополнительные меры воздействия, предусмотренные коллективным договором, а именно:

- не предоставлять очередных отпусков в летнее время;
- не оказывать материальную помощь;
- не предоставлять путевок в дома отдыха, санатории и профилактории;
- переносить очередность на получение квартиры на более поздний срок.

Т. ЖУРАВЛЕВА, начальник отдела кадров комбината.

В Доме культуры И ХОРОШЕЕ НАСТРОЕНИЕ...

Состоялся традиционный вечер участников художественной самодеятельности комбината.

Более трех часов в зале звучала музыка, слышался смех и шутки. Да и сам вечер назывался «Хорошее настроение». Действительно, у присутствующих было хорошее настроение, так как собрались веселые, увлеченные любимым делом люди.

Девиз вечера: «Хорошее настроение сделаем сами, своими руками» И сделали. Вечер получился прекрасным. Каждому коллективу (жаль, что их было только три: ЦЭС, ЦСП, детсад) было дано задание показать по два номера художественной самодеятель-

ности, с чем все коллективы справились отлично.

Ведущая вечера Т. Б. Кириллова предложила множество конкурсов, викторин. Активно участвовали гости вечера во всех мероприятиях, но самыми веселыми оказались участники художественной самодеятельности ЦСП. А основу составляли ветераны труда, бывшие работники цеха № 8: В. А. Алексеева, В. Г. Соков, З. Р. Панькова и другие.

В ходе вечера лучшим организатором и участником художественной самодеятельности были вручены денежные премии и подарки.

С. ТРЕСКУНОВА, председатель правления ДК.

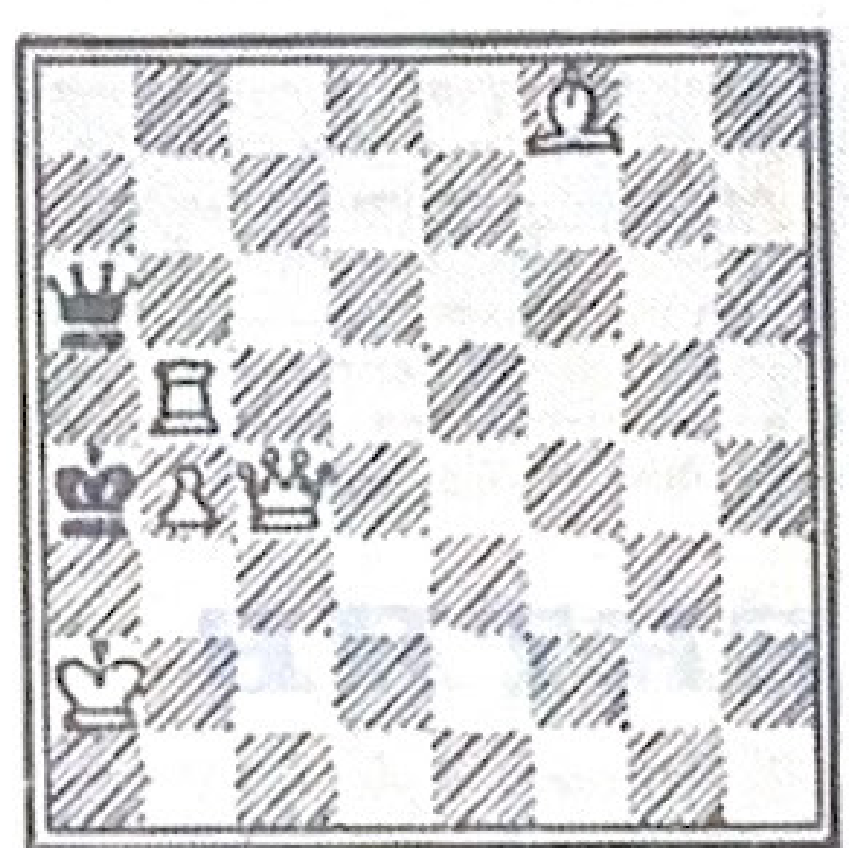
ская загадка». Сеанс в 11.

1—2 июня — цветной широкоэкранный художественный фильм «Школьный вальс». Киностудия им. Горького. Сеансы: 13, 15, 17, 19, 21.

2 июня для детей — новый кинобонус «Приключения пингвиненка Лоло». Сеанс в 11.

3 июня — новый цветной художественный фильм «Жалоба». Одесская киностудия. Сеансы: 13, 15, 17, 19, 21.10.

ШАХМАТЫ Ведет В. АНТИПОВ



- № 252. Мат в два хода.
 - № 253. Белые: Крe1, Фд5, Лд1, Лж2. Черные: Крн1, Фн5, Кд4. Мат в два хода.
 - № 254. Белые: Крн5, Фн8, Лс6, Лс7. Черные: Кра8, Фв8, п. а7. Мат в два хода.
 - № 255. Белые: Крф3, Фн3, Кд7, Кн6. Черные: Крж5, Фн7, п. ж6. Мат в два хода.
 - № 256. Белые: Крж1, Фд3, Сд1, Кс4. Черные: Крe1, Фс1, п. е7. Мат в три хода.
 - № 257. Белые: Кра3, Фв8, пп. ф7, ж6. Черные: Крн8, Фж8, Лж7. Мат в три хода.
 - № 258. Белые: Крд3, Фв6, п. е5. Черные: Крс8, п. д7. Мат в четыре хода.
 - № 259. Н. Зиновьев (Усть-Каменогорск) Белые: Крe1, Фд1, пп. д2, ж2. Черные: Крн2. Мат в три хода.
- Ответы на задачи, опубликованные 30 апреля: № 225. 1. Крв6! № 226. 1. Лс5! № 227. 1. Лд3! № 228. 1. Фв6! № 229. 1. Крж7! № 230. 1. Лж4! № 231. 1. Фс4!

Комбинат огнеупоров направляет юношей и девушек, имеющих среднее образование и стаж работы не менее 2-х лет, учиться в качестве стипендиатов в высшие учебные заведения страны.

С 1 сентября 1987 г. вводится повышенный размер стипендий:

1. Учащимся, имеющим по результатам экзаменационных сессий отличные оценки, увеличивается размер стипендии на 50 процентов.
2. Учащимся, имеющим по результатам экзаменационных сессий отличные и хорошие оценки, увеличивается на 25 процентов.

Стипендиаты комбината получают стипендии, превышающие государственную на 30 процентов.

За справками обращаться в отдел кадров или отдел технического обучения комбината.

Телефоны: 0-21-90; 0-66-62; 21-68; 20-36.