

# ЗА ОГНЕУПОРЫ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и дирекции Боровичского орденов  
Отечественной войны I степени и Трудового Красного Знамени  
комбината огнеупоров имени В. И. Ленина

№ 19 (4038)  
Основана  
13 сентября 1928 г.

ЧЕТВЕРГ, 14 МАЯ 1987 ГОДА

Выходит 1 раз  
в неделю

## ПОБЕДИТЕЛИ СОРЕВНОВАНИЯ



По итогам Всесоюзного социалистического соревнования коллективов подсобных хозяйств предприятий Министерства за 1986 год наше подсобное хозяйство вышло победителем, оно отмечено Почетным выпелом МЧМ и ЦК профсоюза рабочих металлургической промышленности.

Немалая заслуга в общих успехах принадлежит животноводкам Желомли. Так, доярки Инна Аркадьевна Петрова, Мария Сергеевна Иванова и Галина Емельяновна Вихрова улучшили свои показатели предшествующего года

и в 1986 году добились отличных надоев. Н. А. Петрова получила от каждой коровы за год по 3200 килограммов молока. Она отмечена Почетным дипломом Министерства и ЦК профсоюза. М. С. Иванова и Г. Е. Вихрова надолго свыше 2800 килограммов. Они награждены Почетной грамотой Министерства и ЦК профсоюза.

На снимке: доярки Н. А. Петрова, М. С. Иванова, Г. Е. Вихрова.

Фото С. Белова.

## В ПАРТКОМЕ КОМБИНАТА

На заседании бюро парткома рассмотрен вопрос «Об организаторской и политической работе партийной организации и администрации ОКСа по укреплению материальной базы и трудового коллектива ХСМУ».

Заслушав и обсудив информацию секретаря партийной организации ОКСа В. Н. Шеметова и зам. директора комбината по капитальному строительству А. Ф. Тимофеева по данному вопросу, бюро парткома отмечает следующее. ВПО «Союзогнеупор» и МЧМ СССР в целях усиления работ по капитальному строительству в 1986 году приняли решение о создании на комбинате хозрасчетного строительного участка с объемом строительно-монтажных работ 1,7—2,1 млн. рублей в год и численностью трудящихся в 226 человек, из них рабочих 206 человек.

Организация участка осуществляется на базе существующего жилищно-строительного участка ОКСа. Руководством ОКСа в 1986 году была проведена определенная организаторская работа по созданию участка.

На сегодня численность работающих на участке составляет 78 человек, в том числе 62 рабочих и 16 ИТР.

За 1986 год ХСМУ введены в эксплуатацию в поселке Огнеупорщиков два 18-квартирных жилых дома — № 60 и 61, 12-квартирный жилой дом № 62 и IX панель шахты «Шиботова». Коллективом участка

в 1986 году начато строительство важнейшего объекта для комбината — автобазы на 200 машин.

Вместе с тем, бюро парткома отмечает, что в организаторской и политической работе партийной организации и администрации ОКСа по укреплению материальной базы и трудового коллектива ХСМУ имеются определенные недостатки.

Так, за I квартал текущего года выполнение строительно-монтажных работ составило 52,3 процента к плану. План по производительности труда выполнен всего лишь на 89,4 процента.

Причинами невыполнения плана I квартала явились:

— отсутствие финансирования по ряду строящихся объектов, в частности, по VIII панели на шахте «Шиботова». В результате стройбанком не были приняты на выполнение 144 тыс. руб. В то же время руководство ОКСа не проявило должной настойчивости в решении вопросов открытия финансирования по всем строящимся объектам;

— плохое обеспечение строительными материалами. В вопросе обеспечения участка строительными материалами между руководством ОКСа, работниками отдела материально-технического снабжения и работниками ХСМУ нет должного делового контакта;

— отсутствие людских ресурсов (недокомплект рабочих к плану на год составил 85 человек, к плану I квартала — 72 человека).

Автотранспортом и строймеханизмами ХСМУ на данном этапе своего развития обеспечено.

ОКСом на 1987 год разработан план мероприятий по выполнению запланированных объемов строительно-монтажных работ в разрезе объектов строительства. Мероприятия утверждены директором комбината. Однако контроль за выполнением их ведется неудовлетворительно.

Руководством ОКСа недостаточно ведется работа по перспективе развития участка.

Планом капитального строительства на XII пятилетку определен объем строительно-монтажных работ, выполняемых хозспособом. Однако детальная база с разбивкой указанных объемов строительно-монтажных работ по объектам строительства не разработано.

Это затрудняет организацию работы по обеспечению строительных объектов материалами, конструкциями, комплектующим оборудованием и проектно-сметной документацией. Не позволяет своевременно и качественно проводить заявочные кампании на материальные ресурсы. Существующая производственно-техническая база ХСМУ не обеспечивает выполнение в XII пятилетке запланированных объемов строительно-монтажных работ. Вопрос строительства собственной производственной базы решается медленно.

Окончание на 2-й стр.

## НАШ КАНДИДАТ

В свой красный уголок собралась труженица цеха, чтобы назвать кандидата в депутаты областного Совета народных депутатов.

Собрание открывается, и слово берет бегунчик формовочного участка А. А. Спиридонова. От имени коллектива формовки она предлагает выдвинуть кандидатом в депутаты областного Совета прессовщицу Татьяну Андреевну Макарову.

Татьяна Андреевна хороший работник, отношение к производству у нее сознательное. По результатам работы единнадцатой пятилетки награждена орденом Трудовой Славы III степени.

За эту труженицу единогласно проголосовали и собравшиеся, выразив надежду, что их кандидат оправдает доверие коллектива.

Л. ГРИГОРЬЕВА,  
Цех № 2.

## ВЫБИРАЕМ ДОСТОЙНЫХ

7 мая красный уголок цеха № 1 заполнили представители трудящихся комбината в преддверии дня общекомбинатского собрания избирателей — выдвижение кандидатов в депутаты Боровичского городского Совета народных депутатов по избирательному округу № 133 и кандидата в депутаты в Новгородский облсовет народных депутатов по избирательному округу № 52.

Первым выступил начальник цеха № 6 А. Ф. Веселов, предложивший избрать кандидатом в депутаты в областной Совет народных депутатов по 52-му избирательному округу Федора Васильевича Кондрина, секретаря областного комитета КПСС. Он ознакомил собравшихся с краткой биографией Ф. В. Кондрина, рассказал о выполнении им наказов боровичских избирателей.

Вторым слово берет электромонтер цеха № 3 Анатолий Иванович Бабицкий, предложивший по избирательному округу № 133 кандидатуру Валентина Ивановича Тулкина, первого секретаря Боровичского горкома КПСС, в депутаты городского Совета народных депутатов. Он поделился с избирателями автобиографическими данными выдвигаемого кандидата, его вкладом в улучшение условий жизни боровичан.

В поддержку выдвинутых кандидатов выступили токарь цеха № 4 Юрий Александрович Федоров и секретарь парткома комбината Александр Николаевич Васильев.

Ю. А. Федоров рассказал и о том, с какими итогами в работе приходит к выборам коллектив четвертого цеха.

А. Н. Васильев охарактеризовал т. Кондрина, как крупного партийного работника, рассказал о выполнении им в областном Совете наказов своих избирателей.

Затем были избраны доверенные лица кандидатов в депутаты областного и городского Советов народных депутатов. Доверенным лицом кандидата Ф. В. Кондрина избран А. Ф. Веселов, А. И. Бабицкий избран доверенным лицом кандидата в депутаты городского Совета В. И. Тулкина.

На предвыборном собрании избирателей автотранспортного цеха в городской Совет народных депутатов выдвинуты четыре кандидатуры в два избирательных округа. Большинство голосов кандидатами в депутаты городского Совета народных депутатов выбраны водители автомашин комсомольцы Дото Джемалович Гветадзе и Юрий Леонидович Осипов.

Коллектив хозрасчетного участка ОКСа единогласно избрал своим кандидатом в депутаты городского Совета народных депутатов машиниста автокрана Бориса Ивановича Бардина.

В третьем цехе кандидатами в депутаты Боровичского городского Совета народных депутатов избраны машинисты пневмотранспорта Наталья Андреевна Федорова и комсомолец Сергей Михайлович Васильев.

## НА ТРУДОВОЙ ВАХТЕ

### НАБИРАЕМ ТЕМПЫ

Трудовая вахта в мае на нашем руднике набирает темпы. Неплохо отработали первую декаду. Выполнение плана составило 105,3 процента, сверхплановая добыча — 106 тонн огнеупорной глины.

Хорошо за эти дни выгладит и такой показатель, как сортность глины. При плане добычи 800 тонн глины первого

сорта добыто 1259 тонн. Общая вскрышка составила 117,9 процента, сверх плана вскрыто 5360 кубов целика. Эти показатели значительно выше достигнутого за тот же период прошлого года.

Т. ТЕРЕШОНОК,  
нормировщик рудника  
«Усть-Брынкино».

### ЕСТЬ ЭКОНОМИЯ!

На трудовой вахте в честь 70-летия Великого Октября добиваемся неплохих результатов. За истекшие 4 месяца уложились по всем технико-экономическим показателям. Выработка электроэнергии составила 102,8 процента, отпуск тепла — 103,6 процента.

Сэкономлено условного топлива 95 тонн и электроэнергии на собственные нужды 74673 киловатт-часа.

Судя по «лицевым счетам», все вахты имеют экономию энергоресурсов.

Исходя из достигнутого, коллектив в феврале и марте удержал звание лучшего подразделения комбината. Есть надежда получить его и за апрель, поскольку не имеем и нарушений трудовой дисциплины.

М. ЖУКОВА,  
экономист ЦЭС.

## ЭКРАН СОРЕВНОВАНИЯ

ЗА 11 ДНЕЙ МАЯ

ИДЕТ ВПЕРЕДИ  
лишь одно подразделение комбината — шахта «Шиботова». Сверх плана горняками добыто 125 тонн глины.

ОСТАЮТ  
ЦСП — на 356 тонн, цех № 4

— на 192 тонны, цех № 2 — на 59 тонн, цех № 6 — на 52.

По шахте «Волгино» оставание составило 310 тонн, по шахте № 2 им. Артема — 276, р. «У-Брынкино» — 279.

## ЕДИНЫЙ ПОЛИТДЕНЬ

14 мая проводится единый политдень на тему «Навстречу выборам».

## МЕМОРИАЛ. 9 МАЯ 1987 ГОДА



ЛЮДИ, ЦВЕТЫ, ПАМЯТЬ...



Фото С. Белова.

## У ВЕЧНОГО ОГНЯ...

Море зонтиков всех цветов. Второй день безостановочно идет дождь. Но ничто в то утро не могло остановить боровичан, пришедших сюда по зову сердца, чтобы отдать долг благодарной памяти павшим героям. Многочисленные колонны заводов и фабрик, школ и училищ, учреждений сходятся у мемориала, где негасимо пылает Вечный огонь Бессмертия и Славы.

У стены с двумя датами, что навсегда остались нетленными в памяти человечества, уложена гирлянда темнозеленой хвои, перевитая широкой красной лентой. У белораморных надгробий Героев Советского Союза — боровичан красные тюльпаны и желтые нарциссы. Читаю давно знакомые имена... Горин Анатолий Сергеевич. Вслед за ратным подвигом он совершил и трудовой — годами, в любую погоду отвозил на самосвале грунт со вскрыши на руднике «Усть-Брынькино». Анатолий Кокорин. Извини, что называю тебя без отчества. Уж больно молодым, прямо со скамьи фельдшерского училища, ты ушел на фронт. Все боровичские мальчишки знают, что гранатой ты подорвал себя и подбравших фашистов. Живым ты им не достался. Если б ты знал, что был первым медиком в стране, удостоенным Золотой Звезды Героя! Если б знал, что твоим именем названа улица, на которой прошло твое бесоное детство! Молодчиков Владимир Николаевич! Я знаю, сколько ты сбил «мессеров» да «юнкеров» в прямом бою, лоб в лоб. Ты сам мне рассказывал об этом, когда я заходил во второй

## С. ТРЕСКУНОВА

Отгремели орудий раскаты,  
Слышен только Победы Салют,  
И домой возвратились солдаты,  
Где их ждал созидательный труд.  
В разных странах радушно  
наших славных парней  
встречали и девчат —

цех, где ты работал механиком... Михаил Федорович Михайлов. Если бы ты знал при жизни, что о тебе, о твоём подвиге в тылу врага будут написаны книги, сложены песни! ...Звучит изд мемориалом песня из фильма «Белорусский вокзал»: «А нам нужна одна победа. Одна на всех. Мы за ценой не постоим...» Те войны, чьи имена я называл, и другие за «ценой» не постоили. Бились насмерть, как и подобает настоящим солдатам, вступившим в бой за Отчизну.

У Вечного Огня застыли в почетном карауле мальчик и девочка в пионерских пилюльках. Стоят строго и могут гордиться при этом хоть таким малым испытанием, как дождь...

Подход к мемориалу обрамлен двумя шеренгами знаменосцев из всех учебных заведений города. Красные, парадные ленты через плечо, в руках знамена, словно потяжелевшие в День Победы от ратной славы дедов.

В сопровождении торжественно скорбной музыки звучат проникновенные слова радиодиктора. Объявляется минута молчания. Многочисленная толпа у мемориала склоняет головы... Давайте вспомним в это мгновение тех, в чью честь и память зажжен здесь Вечный огонь

4042 боровичанина — каждый десятый житель довоенных Боровичей — не вернулись с войны домой. Их могилы разбросаны в бескрайних степях, у подножий гор, на берегах Невы, Волхова, Волги, Днепра, Бислы, Одера, Шпрее...

А солдат, что за Родину пали,  
Наш народ никогда не забудет.  
Не забудет, что было  
под Брестом,

И невольно вторятся в мозгу строки, написанные для нашего мемориала:

Нам не собрать воедино  
Ваших безвестных могил...  
Но пусть этот Вечный огонь,  
Зажженный от наших сердец,  
Во веки веков озаряет  
Бессмертье ваше и славу!  
Шествие к мемориалу открывают ветераны войны. С непокрытыми головами они несут корзины цветов к Стене бессмертия. Примечая, как прижавшись к деду и укрывшись его солдатским плащом, проходит мальчонка, бережно несущий белые цветы... Только бы ему не испытать, что двелос — вынести деду!

Непрерывной чередой идут люди, и мемориал мгновенно превращается в цветущий сад. Цветы повсюду: у стены, у надгробий, у обелиска. Подножие Вечного огня в венке из красных тюльпанов... Вместе с цветами боровичане оставляют здесь свою любовь и неизбывную память о земляках, павших в бсях за Рсдину.

Первые весенние цветы и бесчисленные венки уложили в утро Дня Победы боровичане к обочинам воинских погребений, к подножию памятников, склонив голову перед теми, кто своей жизнью оплатил честь, свободу и независимость нашей Родины!

И мы им клянемся сделать все возможное и невозможное, чтобы горячий каток войны не прошел больше ни по чьей земле! А иначе во имя чего же они сложили свои головы на полях битв, ставших историей всего человечества.

Л. АГЬШИЦ.

Не забудет и Курской дуги,  
И горячие дни Бухареста,  
И Варшавы тяжелые дни.  
Пусть прсходят года  
и столетья.  
Мир над нашей планетой  
царит.  
Только в памяти то лихолетье  
Навсегда наш народ сохранит.

## В ПАРТКОМЕ КОМБИНАТА

Окончанне.  
Нач. на 1-й стр.

Руководство ОКСа занимается организацией работы хозяйственного строительного участка только в рабочем порядке. Определенной системы в работе с участком нет.

Не оказывается ОКСом помощи в укомплектовании его квалифицированными кадрами строителей. В то же время участок и не может принять нужное количество людей из-за отсутствия фронта работ.

Недостаточное влияние оказывают на развитие производственной базы и становление трудового коллектива ХСМУ общественные организации. В партийной организации состоит на учете 29 членов КПСС, в том числе работающих 18 человек. Непосредственно в коллективе участка работает 10 членов КПСС. Партийная организация проводила определенную работу в коллективе. На партийных собраниях обсуждался ряд вопросов хозяйственной и идеологической работы на участке.

Вместе с тем партийная организация не уделяет достаточного внимания усилению партийного влияния в рабочих коллективах (бригадах) и повышению ответственности коммунистов за порученный участок работ.

Из четырех созданных бригад на участке только в двух работают члены КПСС. Все бригадиры беспартийные.

В течение ряда лет в партийной организации отсутствует рост рядов партии за счет приема передовых рабочих и молодежи. В список резерва по отбору в партию внесен только один человек при наличии на участке молодежи в количестве 13 человек. На участке отсутствует комсомольская организация. Работющие 4 комсомольца состоят на учете в комсомольской организа-

ции управления комбината и влияния на несююзную молодежь участка не оказывают.

На участке создана партийная группа (партгруппа Н. В. Терентьев), но она не работает. Не все члены КПСС имеют постоянные партийные поручения. Недостаточную политико-массовую работу проводит агитколлектив, возглавляемый начальником участка Н. А. Семеновым. Контроль за выполнением принятых постановлений на партийных собраниях не систематичен. В обсуждении вопросов, выносимых на партийные собрания, участие принимают одни и те же лица.

Профсоюзная организация вопроса становления коллектива и работе с кадрами уделяет мало внимания.

Бюро партийного комитета постановило: руководству ОКСа и ХСМУ (А. Ф. Тимофееву и Н. А. Семенову) в срок до 1 июня разработать перспективный план развития ХСМУ на XII пятилетку. Руководству ОКСа (А. Ф. Тимофееву и И. В. Гершковичу) разработать календарные графики производства строительных работ по объектам текущего года и установить контроль за их выполнением. Зам. директора коммунисту В. А. Стеблеву принять меры по улучшению работы отдела материально-технического снабжения в обеспечении ХСМУ строительными материалами, по выделению и реализации фондов для строительства, налаживанию делового контакта между работниками участка и ОМТС. Директору комбината коммунисту Н. А. Новикову принять меры по ускорению решения вопроса строительства собственной производственной базы участка. Партийному бюро (В. Н. Шеметову) улучшить работу по усилению партийного влияния в бригадах и росту рядов партийной организации.

## МОСКВА СЕГОДНЯ

На снимке: на Красной площади.  
Фото В. Кошеного (Фотохроника ТАСС).

## Молодым специалистам — четкую организацию

Молодой специалист пришел на производство. Крепкое пожатие и напутственное слово директора, беседа с первым начальником, первый рабочий день — все это волнует душу, поднимает настроение, заставляет с самого старта работать как можно лучше.

Но вот наступили трудовые будни, и разом возникает много вопросов, связанных с организацией труда, технологией, устройством и работой оборудования, техникой безопасности, культурой производства, работой с людьми.

Для решения всех этих вопросов, которые порой новичку представляются неразрешимыми, приказом директора к вновь прибывшему молодому специалисту прикрепляется руководитель на время стажировки (1 год), в течение ко-

торой проходит освоение производства. Знакомство же стажера со своим руководителем, если оно и происходит, незаметно проходит как для одного, так и для другого. В таких условиях «удерживаться на плаву» может лишь тот новичок, кто успел поработать (стажироваться) еще до работы.

Система административного ввода молодого специалиста на производство оказалась малоэффективной вследствие безответственного подхода к делу с обеих сторон, то есть стажера и его руководителя.

С целью коренного улучшения работы с молодыми специалистами комитет ВЛКСМ совместно с администрацией комбината, опираясь на предыдущий опыт работы в этом направлении, выступил с иници-

ативой создания совета молодых специалистов как самостоятельного объединения, решающего все вопросы, связанные с производственной, общественной и другими сферами деятельности ИТР.

На учредительном собрании с полемическим задором было высказано немало взаимных претензий, сделаны конструктивные предложения как со стороны молодых специалистов, так и администрации комбината. Был избран совет молодых специалистов в составе семи человек.

Совет приступил к работе с энтузиазмом. На первом его заседании от предложений и рекомендаций отбою не было. Наметили основные направления работы совета, составили план, распределили обязанности среди членов сове-

та. В четыре основных направления вошли: производство; научно-технический прогресс; работа с жильцами; жилищно-бытовые вопросы.

Короче, первым заходом все осталось доволен. Беда лишь в том, что второй заход за ним так и не последовал... Планы остались на бумаге. Совет распался буквально на глазах. Один за другим покинули комбинат четверо наиболее боеспособных членов совета. Основная причина их ухода — отсутствие жилья. Проблема острейшая на комбинате, а для молодежи в особенности. К сожалению, в этом процессе «самораспада» председатель совета занял позицию невмешательства, вместо того, чтобы бороться за каждого молодого специалиста, покидающего комбинат.

Вот уже три месяца тянется вопрос с созывом нового общего собрания молодых специалистов комбината с целью выборов еще одного состава совета. К сожалению, нет утвержденных «Положения о совете молодых специалистов» и «Положения о социальном соревновании молодых специалистов комбината огнеупоров».

Надо острее нам ставить вопросы, затрагивающие интересы молодых специалистов предприятия. Но их не решить без активного участия самой молодежи. Потому и надо активизировать работу совета молодых специалистов. Они представляют собой немалую силу в решении тех важнейших задач, что поставлены сегодня перед всем коллективом комбината.

В. СКУРИХИН,  
председатель совета  
молодых специалистов  
комбината.

## ● ПРОСЧЕТЫ В ШЕСТОМ...

## НЕОПРАВДАНОЕ СПОКОЙСТВИЕ

Для нашего цеха истекшие четыре месяца явились испытанием, которое мы не выдержали. Причины для такой работы — ни шатко, ни валко — нет. Но надо признать, организация работ оставляет желать лучшего.

Взять, к примеру, дробильно-обжиговый участок. Здесь масса неиспользуемых резервов!

К числу резервов нужно отнести следующие. Это внимательно следить за загрузкой вращающихся печей, добросовестно обслуживать оборудование и тому подобное.

А что мы имеем? Уменьшен по сравнению с тем же периодом прошлого года выпуск продукции более чем на 7 тысяч тонн. Только в апреле по вине технического персонала вращающиеся печи простояли 119 часов, недодав более 1800 тонн продукции.

У нас среди ИТР чувствуется даже «гордость» за выполнение такого плана. А дело все в том, что сейчас на комбинате достаточно шмота. Его недобирали цехи в первом квартале, поскольку сами работали плохо. К тому же комбинат приступил к выпуску высокоглиноземистых изделий. А кое-что из наших ИТР этого не понимает и понимать не хочет.

Есть и такие мастера на этом участке, что считают, что эти недоданные 7 тысяч тонн шмота нужны только начальнику, которому все нужно — и план, и себестоимость, и фонд зарплаты, и доброе имя

цеха. А сами не служат окружающим примером. Есть опоздания на работу, не организуется уборка участка. Так что же такой мастер может дать своему коллективу смены, как настроить ее на выполнение плана, а тем более на перевыполнение. Сколько же терпения еще к таким лицам у администрации цеха!

Сложно перестроить сознание людей. Вот почему в цехе царит атмосфера успокоенности и благодушия.

Взять огнеупорный участок. Производительность труда здесь поднимается за счет сознания людей, занятых на технологии. Вот если бы такие же силы и нервы вкладывали в дело работники механической службы, цех работал бы ритмично и без стрессов, выполняя марки и заказы.

Инженерно-техническим работникам этого отделения нужно строже относиться к своим обязанностям. Ведь в нашем цехе самый высокий брак. Изделия, которые бы могли восполнить недостающие марки и заказы, идут в негодные. За 4 месяца брак после обжига составил 659 тонн, это 8,84 процента.

Так что требовать со слесарей надо. Они же пока считают, что прошло 8 часов — и ладно. А что редуктор стоит без масла — и пусть себе стоит. Слесарь курит...

Время же перемен настало. От нас ждут реальных дел.

Т. АЛЕКСЕЕВА,  
экономист цеха № 6.

## БРАКОДЕЛОВ — К ОТВЕТУ!

## НАСТОЯЩИМ УДОСТОВЕРЯЕМ...

Внештатный отдел «Браку — заслон!» рассмотрел итоги работы огнеупорных цехов по повышению качества продукции в апреле и сообщает, что **СВИДЕТЕЛЬСТВО О БРАКЕ** Выдано: цеху № 6 (четвертый раз подряд).

За что выдано: за выпуск бракованной продукции с трещинами — 42,7 тонны, с выплывками — 9,6 тонны, с отбитами — 29,8 тонны, посечками — 13,2 тонны и прочими дефектами — 59,7 тонны.

Причины брака: нарушение технологической дисциплины и наличие повалов в печи.

Объем брака: 155 тонн, или 8,71 процента (при норме 3 процента). Потери от брака составляют 1849 рублей. Удержано с виновных в выпуске брака — 112 рублей 35 коп.

Кто виноват: в результате пережога наказаны обжигальщики Н. Чистякова, Е. Михайлова, Д. Подопригора. Нанесенный ими ущерб составил 270 рублей, с виновных удержано 10 процентов от причиненного убытка. Бригада ленточного пресса (бригадир В. Слепнева), напрессовывая центровые трубки нестандартной высоты, с виновных удержано 5 процентов убытков. За отбитости в садке наказаны также Ю. Петров, Ю. Киселев, И. Эрех, В. Соляников, А. Васильев и Б. Павлов, а также мастер И. Иванова; выгрузчики И. Степанов, Н. Блажин, В. Омелишин, бригадир сифонного пресса Т. Макарова.

## ИСХОДНЫЕ НЕГОДНОЙ ПРОДУКЦИИ

С начала года цех № 6 постоянно получает «Свидетельство о браке». В чем же причины?

Объяснить это можно низкой технологической дисциплиной.

За I квартал нарушения технологических инструкций составили: по зерновому составу шмота — 18,5 процента, влажности садки — 36,9 процента, относительной влажности — 30 процентов.

По мнению работников цеха № 6, одной из основных причин выхода повышенного брака является некачественная смесь молотой глины, поступающая с цеха № 4.

Нами был установлен контроль за анализом связующей способности этой смеси, которая отбиралась с цеха № 4 и присылалась с цеха № 6. Установили, что среднее значение связующей способности смеси составило: цех № 4—18,6

кг/см<sup>2</sup>, цех № 6 — 15,4 кг/см<sup>2</sup>. То есть показатели качества смеси лучше в четвертом цехе.

Из этого видно, что в цехе № 6, где имеются три бункера, нет контроля за разгрузкой глины со стороны ИТР цеха, то же самое и со стороны водителей АТЦ. Водители подчас и не знают, что везут. Ссыпают смеси молотой глины в тот бункер, который свободен. Уже с месяца нами выдана четвертому цеху рекомендация о вручении водителям ярлыков на отправляемую глину. Дело за тем, чтобы это выполнялось.

Выход брака в шестом цехе зависит и от работы печи — обжиг неравномерный, имеют место пережоги.

В январе при проверке соблюдения технологической дисциплины и качества в производстве изделий для сифонной разливки стали теплотехником А. А. Тимофеевым была выдана цеху рекомендация: садку

сифона производить с зазором около 10 мм. Но для печи шестого цеха такая схема садки невозможна, так как камера в печи имеет большое сечение, и садка неустойчива, а отсюда идет брак по овалности.

В конце апреля вышло много брака по пережогам и выплывкам, составлены акты на обжигальщика и мельника, которых не были включены магниты три дня — 13—15 апреля.

Еще не менее важной причиной выхода брака является неритмичная работа прессов (слабая механическая служба), а отсюда нет остатков в сушке, шпильеры пустые. В обжиг забирают влажный сырец.

Для того, чтобы цех снизил выход брака, прежде всего необходимо повысить требовательность ИТР к рабочим, строго соблюдать технологическую дисциплину.

Г. РУСАКОВА,  
инженер-исследователь  
ЦЭЛ.

## ЗА БЕЗОПАСНЫЙ ТРУД!

## УЧИТЬ, НАСТАВЛЯТЬ, ТРЕБОВАТЬ

За апрель на комбинате произошло два несчастных случая. В АТЦ у экскаваторщика Петрова травма левой руки (упал при выходе из кабины экскаватора) И в мае в этом же цехе был травмирован слесарь С. Г. Волков. Последний случай говорит о том, что в АТЦ не сделаны выводы и не приняты должных мер к предупреждению несчастных случаев, так как слесарь Волков не был должным образом обучен и проинструктирован, пользовался не узаконенным приспособлением. Главный инженер С. В. Мясников дал разрешение на выполнение работы, не убедившись в ее безопасности исполнения, а механик т. Куксенков не проверил на месте порядок ее выполнения и так же не убедился в безопасности.

Второй случай в апреле произошел со слесарем шахты «Шиботова» т. Мирошниченко. В мае — еще один несчастный случай в цехе № 4 со слесарем Селивановым. Причины несчастного случая те же, что и в АТЦ. Мастер по ремонту т. Валов дал наряд т. Селиванову, не убедившись в безопасности проведения работ. А Селиванов приступил к работе, не убедившись в исправности фиксирующего устройства. И упавшей формовочной коробкой ему травмировалось пальцы на левой руке.

Приведенные примеры говорят о крайне формальном отношении мастеров к инструктажам и обучению рабочих на рабочем месте правилам безопасности. А в АТЦ даже отсутствует инструкция по проведению заправки азотом амортизаторов автомашин «БелАЗ», утвержденная главным инженером.

Отсутствие инструкций имеет место и в других цехах. В ЦСП до настоящего времени нет инструкций по технике безопасности на пресс «Лайс» и гидрпресса ДО-540 и К-20804. И в цехе № 2 — на прессе ДО-535 по работе на автоматах съема МС-5.

Необходимо всем начальникам цехов и участков проверить наличие и необходимость пересмотра всех инструкций по каждой профессии, согласовать со специалистами и ОТБ, оформить в установленном порядке и ввести в действие. Эту работу ОТБ будет держать под постоянным контролем.

Хотелось бы отметить одну

важную сторону в работе по охране труда и технике безопасности — это оперативность и последовательность в решении вопросов.

На ежемесячных совещаниях по технике безопасности, проводимых главным инженером и директором комбината, до сведения всех ИТР и АСГ доводятся указания и директивные документы по вопросам охраны труда и техники безопасности. Значительная их часть находит отражение в приказе и распоряжении по комбинату и доводится до всех цехов. Так, в июне 1986 года по рекомендациям всесоюзного совещания главных инженеров МЧМ, а это совещание проводилось по обсуждению постановления ЦК КПСС по улучшению работы по охране труда и техники безопасности в отрасли, был издан приказ по комбинату № 463 от 16 июня 1986 года. В порядке контроля за выполнением этого приказа отделом техники безопасности были затребованы справки. Однако представили справки только некоторые подразделения и в стороне остались — цехи № 1, 2, 3, 4, ЦСП, РМЦ, ЭЭРЦ.

В этих же цехах не выполняется и приказ от 7 января 1986 года «О предсменном медицинском освидетельствовании рабочих профессий повышенной опасности».

Ни в одном цехе не выполняется пункт приказа № 463 о разработке планов приведения в нормальное состояние производственного быта в каждом цехе и подразделении. Эту работу нужно выполнить немедленно, чтобы уже сейчас начать приводить производственный быт в соответствие с требованиями сегодняшнего дня.

То, что мы плохо занимаемся бытом на производстве, говорят такие факты, что за весь 1986 год на ремонты типовых помещений израсходовано всего 15 тыс. руб., немногим более составили затраты за I квартал текущего года — 12 тыс. руб.

Это еще раз подтверждает, что начальники цехов не занимаются вопросами быта. Эти вопросы у них не стали главными. А надо и очень, чтобы это было именно так.

С. ОКУНЕВ,  
начальник ОТБ  
комбината.

## ПРОЕКТ ПОЛОЖЕНИЯ О СОВЕТЕ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА КОМБИНАТА, ЦЕХА, ШАХТЫ

## I. Общие положения.

Советы цеха (шахты), комбината создаются как общественные органы трудового коллектива в целях развития демократических начал в управлении и осуществлении полномочий трудовых коллективов в решении производственных и социальных вопросов.

В период между собраниями (конференциями) полномочия трудового коллектива выполняет совет трудового коллектива. Совет сосредотачивает главное внимание на развитии инициативы трудящихся, увеличении вклада каждого работника в общее дело, осуществляет меры по достижению высоких конечных ре-

зультатов деятельности комбината (цеха, шахты) и получению хозрасчетного дохода коллектива.

В период между заседаниями советов их полномочия в рассмотрении производственных и социальных вопросов осуществляются совместно первыми хозяйственными, партийными, профсоюзными и комсомольскими руководителями коллективов (четырёхугольником).

Решения совета трудового коллектива, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для всех членов коллектива. При несогласии администрации предприятия с советом трудового коллектива

ва вопрос решается на общем собрании (конференции) трудового коллектива.

Совет трудового коллектива избирается общим собранием (конференцией) коллектива предприятия, открытым голосованием, на срок 2—3 года. В совет избираются рабочие, бригадиры, мастера, специалисты, представители администрации, партийной, профсоюзной, комсомольской и других общественных организаций. Численность совета определяется общим собранием (конференцией) трудового коллектива. При очередных выборах состав совета, как правило, обновляется не менее, чем на треть.

Для выполнения текущей работы советы избирают председателя, заместителей председателя и секретаря из числа наиболее подготовленных, пользующихся уважением в коллективе и имеющих опыт общественной деятельности работников. Заседания совета проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал. Решение совета принимается большинством голосов и оформляется протоколом.

Члены совета трудового коллектива выполняют свои обязанности на общественных началах.

II. Содержание работы совета трудового коллектива.  
Советы трудовых коллекти-

вов рассматривают основные задачи и направления производственно-экономической, социальной и общественной деятельности коллективов. На заседаниях совета рассматриваются следующие проекты:

- перспективных и текущих планов экономического и социального развития;
- встречных планов и социалистических обязательств;
- коллективного договора;
- правил внутреннего трудового распорядка;
- условий социалистического соревнования;
- смет фондов материального поощрения, социально-культурных мероприятий, развития производства;
- комплексных планов улучшения условий, охраны труда и санитарно-оздоровительных мероприятий.

Окончание на 4-й стр.

## КАК МЫ ВСТРЕЧАЕМ ЛЕТО ХЛОПОТ МНОГО, А ТОЛКУ МАЛО

В эти дни идет подготовка пионерского лагеря им. Ю. Гагарина к приему детей. Но как она идет?

Самый большой вопрос — столовая. Здесь сейчас работают представители нескольких специальностей — плотники, штукатуры, маляры, электромонтажники, бригада сантехников, каменщики, привлеченные из ЖКО, РСУ, ЭЭРЦ, «Энергочермета». Всех волнует вопрос: когда будут закончены работы, объект примет комиссия?

Электромонтажники с «Энергочермета» здесь с конца марта. Две недели не имели рабочих чертежей. Затем им были даны чертежи, так нет материалов — провода, пускателей. С заземлением вышел парадокс. Сначала привезли проволоку диаметром 5 мм, затем шинку, которую нужно лишь паять, а чем? Только с третьего раза привезено то, что положено.

Три раза размещали оборудование столовой: то поставить надо туда, то сюда (каждый представитель толковал по своему. А потом еще надо проконсультироваться у повара). А зачем же тогда у ПКО на схеме все расставлено?

Некоторые электроплиты в плохом состоянии, подлежат ремонту. Подключат к ним электропитание. А дальше?

В начале апреля прибыла бригада сантехников (чертежи в наличии). Из материалов одни трубы оцинкованные. А где фасонина — муфты, уголки, тройники?

В чертежах указано, какие материалы потребуются для монтажа водопровода. Так почему же никто не готовил их? Что скажут на это В. П. Виноградов и М. И. Василенко из

ЖКО? Почему каждый день спрашивают, что нам нужно? Или не видите сами? Ведь схемы запроектированы в сентябре 1986 года, а сейчас май 1987. Считайте сами, сколько времени было на подготовку. А у вас сроки упущены.

В проекте ПКО у бытовых помещений в столовой не предусмотрено трубы для вывода сточных вод, а ведь здание поставлено на фундамент из цемента толщиной до 50 см! А там и душ, и туалет, две раковины.

За месяц работы произведен монтаж водопровода, но нет ни кранов, ни смесителей. А на их установку тоже нужно будет время, которое нам с каждым днем дорожит.

Недавно привезли новый насос для питьевого водопровода. На установку потребуется время, а его уже нет. Надо еще менять магистраль на оцинкованные трубы.

Так же остро стоит вопрос с прокладкой вентиляции. Схемы приходится перечерчивать на месте.

Плохая доставка людей к месту работы тоже имеет место. Едет сюда народу много, а автобусы подвозят маленькие, всем не уместится. Все-таки на объект-то привезут, а обратно автобусы в Дуденево приходят очень поздно.

Взять, к примеру, 30 апреля — предпраздничный день. Пришел один автобус, так его пришлось на месте ремонтировать. Не понятно, как механики АТЦ выпускают на линию такую технику?

И в конце концов, напрашивается вопрос, а успеем ли мы пустить лагерь к положенному сроку?

С. ТИМОФЕЕВ,  
член штаба «КП» комбината.

## «ПИРОСУ» - НЕОТЛОЖНУЮ ПОМОЩЬ

Все острее сегодня ставится вопрос о создании условий для целенаправленного, всестороннего отдыха трудящихся. Нужен такой отдых, чтобы люди после него с новыми силами принялись за выполнение важнейших задач, поставленных перестройкой.

Наша загородная база массового отдыха трудящихся «Пирос» явно устарела и не отвечает современным требованиям. И это не мудрено, если учесть, что наша база, открытая около четверти века назад, никаких существенных перемен к лучшему за этот срок не претерпела. Многие базы, построенные там же после нашей, перегнали нас по удобствам, предоставляемым отдыхающим.

Но даже и в таком виде «Пирос» не готов к приему отдыхающих, хотя до начала сезона остались считанные дни. Удивительным нам представляется спокойствие в этом вопросе, проявляемое администрацией и общественными организациями комбината. А был же выработан целый план мероприятий по подготовке базы отдыха к оздоровительному сезону нынешнего года. Но как он выполнен? Из 24 мероприятий целиком выполнено лишь одно и частично 3.

Коллектив ЖКО практически сорвал выполнение всех мероприятий, записанных в его адрес. И коллективом ЭЭРЦ не выполнено ни одного, из числа предусмотренных в плане. Особо болезненно ощущается нами невыполнение мероприятий по водоснабжению базы.

Для того, чтобы подготовить базу к открытию сезона, необходимо в кратчайший срок выполнить хотя бы несколько самых элементарных меропри-

ятий. Необходимо полностью обставить мебелью вновь отстроенный жилой дом. Во всех остальных домиках надо вдевать дверные замки. Нужно завершить освещение базы. Закончить работы и привести в соответствие с правилами техники безопасности все электрооборудование на территории базы. Заменить или хотя бы отремонтировать кровлю над кинозалом и в некоторых домиках. И, в первую очередь, это касается хозяйственного склада, где от проникающей сквозь кровлю влаги гибнет имущество на десятки тысяч рублей. Особого и самого срочного внимания требует вопрос укомплектования штаба столовой.

В связи с подготовкой базы к оздоровительному сезону возникает и не в первый раз вопрос: каким же образом оказался не выполненным целый ряд мероприятий, запланированных подразделениям комбината? Имелись же соответствующий приказ директора комбината, решение профкома по этому вопросу. Кто же дал начальникам иных подразделений игнорировать приказы и решения вышестоящих инстанций?

В отличие от иных подразделений хотелось бы от всей души поблагодарить коллектив ЦЭС (начальник Е. Г. Травин), который выполнил большую работу по замене опор электролинии от деревни Пирос.

Выполнен ряд работ и труженниками РМЦ.

Очень жаль, что в этом вопросе с металлостов и энергетиков не взяли пример коллективы других подразделений.

А. ИВАНОВ,  
директор базы  
отдыха «Пирос».

## ПРОЕКТ ПОЛОЖЕНИЯ О СОВЕТЕ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА КОМБИНАТА, ЦЕХА, ШАХТЫ

Окончание. Нач. на 3-й стр.

Совет трудового коллектива: — осуществляет контроль за выполнением решений общих собраний (конференций) трудового коллектива, реализацией критических замечаний и предложений рабочих, служащих, информирует трудовой коллектив об их выполнении; — заслушивает администрацию о ходе выполнения плана и договорных обязательств, результатах производственно-хозяйственной деятельности, намечает меры способствующие более эффективной работе предприятия, принимает встречные планы;

— утверждает совместно с выборными органами партийной, профсоюзной, комсомольской организации условия социалистического соревнования и подводит его итоги;

— рассматривает вопросы совершенствования управления и организационной структуры предприятия, обеспечения ответственности оплаты труда работников их личному вкладу и справедливому распределению социальных благ;

— принимает решения об использовании фондов развития производства науки и техники, материального поощрения, социального развития, направлении средств на строительство жилых домов, детских учреждений, улучшение условий и охраны труда, медицинского, бытового и культурного обслуживания рабочих, служащих, другие вопросы социального развития коллектива;

— рассматривает вопросы

подготовки, повышения квалификации и расстановки кадров, соблюдения правил внутреннего распорядка, состояния трудовой и производственной дисциплины на предприятии, намечает меры по ее укреплению;

— осуществляет контроль за осуществлением льгот и преимуществ новаторам, передовикам производства, ветеранам войны и труда за счет средств фонда материального поощрения и социального развития.

Совет трудового коллектива работает в тесном контакте с администрацией, партийной, профсоюзной и другими общественными организациями.

Для организации выполнения утвержденных планов производственно-экономической деятельности и мероприятий социального развития коллектива советы обеспечивают:

— регулярное рассмотрение хода выполнения производственной программы организации кадровой и воспитательной работы в коллективе;

— рассмотрение отдельных вопросов (с организацией их проверки и заслушиванием отчетов председателей советов этих коллективов);

— улучшение взаимодействия между отдельными бригадами в цехе (шахте) и цехами в производстве а также между производственными подразделениями и службами;

— рассмотрение поступивших от коллективов и отдельных работников предложений по решению проблемных воп-

росов деятельности бригад (цехов), стабилизации кадров и улучшению психологического климата в них, экономии трудовых, материальных и энергетических ресурсов;

— доведение до рабочих коллективов, а также разъяснение решений, принятых руководством цеха (шахты), комбината по производственно-экономическим и социальным вопросам;

— выработку направлений и контроль работы советов бригад, организуя регулярную проверку их деятельности в коллективах и систематически заслушивая отчеты председателей советов о проведенной ими работе.

Для организации текущей работы совета выделяется ответственный секретарь из числа инженерно-технических работников.

В обязанности выделенных администрацией работников входит:

— подготовка и организация проведения заседаний советов;

— качественное оформление документации;

— организация текущего контроля за ходом выполнения решений совета;

— своевременное и достоверное информирование четырехугольника о состоянии работы по принятым советом решениям;

— ведение учета и анализа поступивших из коллективов вопросов и предложений.

А. ОСИПОВ,  
председатель  
профкома комбината.

### Р. ПУЦИТ

## МИР

Слово «Мир» звучит набатом. Как призыв по всей планете. Это слово всем понятно — Как и взрослым, так и детям. Солнцем радости безмерной. В каждый дом оно заходит. С ним друзей, надежных,

Мы везде себе находим. И летит, преград не зная. Это слово вольной птицей. Людям счастье предвещая. Жить и радостно трудиться.

## ШАХМАТЫ

Ведет В. АНТИПОВ

- № 239. Б. Левин (Киев). Белые: Крд7, Фе1, Лс1, Лд1, п д2. Черные: Крд3, п д4. Мат в два хода. № 240. А. Шахназарян. (Керчь). Белые: Крс1, Фж1, Са7, Ка2. Черные: Крс4, пп а3, а4. Мат в два хода. № 241. А. Шахназарян. Белые: Крф1, Фд3, Лн6, Сф5, п ф2. Черные: Крж5, п ф3. Мат в два хода. № 242. В. Гребешков. (Середка). Белые: Крв1, Фв2, Лж5, Сж5 п е3. Черные: Кре4, п ж7. Мат в два хода. № 243. В. Гребешков. Белые: Крф5, Сж8, пп ф7, н7. Черные: Крн8. Мат в три хода. № 244. В. Гребешков. Белые: Кре4, Лн1, Лн5, Кф7, п е6. Черные: Крв6, п в2. Мат в три хода.

Ответы на задачи, опубликованные 16 апреля: № 211. 1. Фс4! № 212. 1. Се4! № 213. 1. Сф7! 1. Ке6! № 214. 1. Ке7! № 215. 1. Ла8! № 216. 1. Крж6! № 217. 1. Крд4!

### НАМ ОТВЕЧАЮТ

Зам. директора комбината по коммерческим вопросам В. А. Стеблев на заметку «Забора о человеке — главное», опубликованную в нашей газете 19 марта. Он пишет:

«Руднику «Усть-Брыкинью» в мае текущего года выделена новая автомашина»

### В Доме культуры

## Экран недели

- 14 мая — новый цветной художественный фильм «Все против одного» (в 2-х сериях, фильм для взрослых). Литовская киностудия. Сеансы: 13, 16, 19.
- 15 мая — цветной художественный фильм «Зимний вечер в Гаграх». «Мосфильм». Сеансы: 13, 15, 17, 19, 21.
- 16-17 мая — цветной художественный фильм «Звонок из прошлого». Индия. Сеансы: 16-го — 13, 15, 17,

- 19, 21; 17-го — 20.
- 18-19 мая — новый цветной художественный фильм «Воспоминание». Киностудия имени Довженко. Сеансы: 18-го — 13, 15, 17, 19, 21; 19-го — 15, 17, 19, 21.
- 19 мая для детей — цветной художественный фильм «Кот идет по следу». ЧССР. Сеансы: 11, 13.
- 20 мая — новый художественный фильм «Короткие встречи». Одесская киностудия. Сеансы: 13, 15, 17, 19, 21.

## ПРИГЛАШАЕМ В БОЛГАРИЮ

В профкоме комбината имеется на июль 10 путевок в Болгарию на 18 дней. Стоимость путевок 345 рублей, проезд 120 руб., обменный фонд до 530 руб. Рабочие, мастера по сов-

местному решению администрации и профсоюзного комитета пользуются правом получения льготных путевок — с оплатой или 50 процентов стоимости путевок.

Комбинат огнеупоров направляет юношей и девушек, имеющих среднее образование и стаж работы не менее 2-х лет, учиться в качестве стипендиатов в высшие учебные заведения страны.

С 1 сентября 1987 г. вводится повышенный размер стипендий:

1. Учащимся, имеющим по результатам экзаменационных сессий отличные оценки, увеличивается размер стипендии на 50 процентов.
2. Учащимся, имеющим по результатам экзаменационных сессий отличные и хорошие оценки, увеличивается на 25 процентов.

Стипендиаты комбината получают стипендии, превышающие государственную на 30 процентов.

За справками обращаться в отдел кадров или отдел технического обучения комбината. Телефоны: 0-21-90; 0-66-62; 21-68; 20-36.