



Плакат художника Д. Денисова.

Издательство «Плакат».

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

# ЗА ОГНЕУПОРЫ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и дирекции Боровичского ордена Отечественной войны I степени и Трудового Красного Знамени комбината огнеупоров имени В. И. Ленина

№ 18 (4037)  
Основана  
15 сентября 1928 г.

ЧЕТВЕРГ, 7 МАЯ 1987 ГОДА

Выходит 1 раз  
в неделю

## В ОДНОМ СТРОЮ...

Когда проходят  
С песней батальоны,  
Ревнивым взглядом  
Провожаю строй —  
И я шагала так  
Во время оно  
Военной медицинской  
Сестрой.  
Эх юность, юность!  
Сколько отмахала  
Ты с санитарной сумкой  
На боку!..  
Ей-богу, повидала я  
Не мало  
Не на таком уж  
Маленьком веку.  
Но ничего прекрасней нет,  
Псеверые  
(А было всяко  
В жизни у меня!),  
Чем заслонить  
Товарища от смерти  
И вынести его  
Из-под огня.

Ю. ДРУНИНА.

## ПОКАЗАТЕЛИ РАБОТЫ

цехов и шахт комбината  
за апрель  
(в процентах к плану)

### ОГНЕУПОРЫ

Цех № 2	100,0
Цех № 4	102,6
ЦСП	100,4
Цех № 6	100,1

### ТЕПЛОВКЛАДЫШИ

Цех № 1	106,2
Комаровский	100,0

### ШАМОТ

Цех № 3	103,3
Цех № 6	107,4

### ГЛИНА

Шахта № 2 им. Артема	105,1
Шахта «Шиботово»	108,5
Шахта «Волгин»	105,6
Рудник «Усть-Брынкино»	114,3

## Вагоны и простой

Подведены итоги работы подразделений комбината по погрузо - разгрузочным работам за апрель. При норме простоя вагона 8 часов фактически простоя составили:

Цех № 1	4,4
Цех № 2	7,3
Цех № 4	10,6
ЦСП	6,8

## Поздравление

Администрация, партийный и профсоюзный комитеты, комитет ВЛКСМ сердечно поздравляют всех рабочих, ИТР, служащих и пенсионеров, находящихся на заслуженном отдыхе, с Днем Победы. Желаю крепкого здоровья, большого личного счастья и дальнейших успехов в труде.

(Материалы к Дню Победы читайте на 2 и 4 стр.)

### В МИНИСТЕРСТВЕ ЧЕРНОЙ МЕТАЛЛУРГИИ СССР И ЦК ПРОФСОЮЗА РАБОЧИХ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

Об итогах Всесоюзного социалистического соревнования коллективов подсобных сельских хозяйств предприятий Министерства черной металлургии СССР за 1986 год.

Коллегия Министерства черной металлургии СССР и Президиум ЦК профсоюза рабочих metallurgicкой промышленности, рассмотрев итоги Всесоюзного социалистического соревнования коллективов совхозов, подсобных сельских хозяйств, животноводческих ферм, бригад, цехов и передовиков производства по результатам работы за 1986 год, постановили:

наградить Почетным знаменем Министерства и ЦК профсоюза рабочих metallurgicкой промышленности с выдачей третьей денежной премии из фонда министра коллектива подсобного хозяйства Боровичского комбината огнеупоров им. В. И. Ленина в сумме 600 рублей.

Среди передовиков сельскохозяйственного производства наградить Почетным дипломом Министерства черной металлургии СССР и ЦК профсоюза рабочих metallurgicкой промышленности с выдачей денежной премии из фонда министра в сумме 150 рублей работникам подсобного хозяйства комбината

Провалову Екатерину Кирилловну — свинарку,

Петрову Нину Аркадьевну — доярку.

Наградить Почетной грамотой Министерства черной металлургии СССР и ЦК профсоюза рабочих metallurgicкой промышленности с выдачей денежной премии по 100 рублей из фонда министра работников подсобного хозяйства комбината:

Иванову Марию Сергеевну — доярку,  
Вихрову Галину Емельяновну — доярку.

## ПО ЗАКОНУ ПАРТИЙНОЙ ЖИЗНИ

Сегодня мы живем и труждемся в обстановке больших качественных преобразований, которые осуществляются в стране под руководством партии. Многие коммунисты нашего комбината не на словах, а на деле борются за перестройку работы на своих участках, в своих коллективах, выступают за стрельщиками патриотического движения за успешное выполнение планов и социалистических обязательств в честь 70-летия Великого Октября, за ускоренное решение назревших производственных, социальных, бытовых проблем. И в этом проявляется их высокая нравственная, морально-политическая зрелость.

К сожалению, в нашей партийной среде еще встречаются коммунисты, которым явно не хватает идеальной убежденности, настоящей партийности, что приводит их к нарушениям установленных требований, а порой и к исключению из рядов КПСС.

С 1947 года работает на комбинате Г. И. Жданов. Был неплохим производственником и хорошим общественником. В 1972 году коммунисты центральной электростанции приняли его в ряды КПСС. Однако с годами психология Г. И. Жданова стала меняться. Зарабатывая до 300 рублей в месяц, он стал уклоняться от уплаты членских взносов, реже стал посещать партийные собрания

Утрачивая связь с партийной организацией, он потерял авторитет среди коммунистов. За нарушение установленных требований был заслушан на заседании партбюро, предупрежден и получил выговор без занесения в учетную карточку, но выговор для себя не сделал. Его поведение свидетельствовало о дальнейшем отрыве от партии, и 17 февраля 1987 года коммунисты ЦЭС единогласно исключили его из рядов КПСС. Партийный комитет утвердил это решение.

Еще пример. Вся трудовая деятельность Л. А. Божко связана с комбинатом. Она прошла путь от лаборанта до мастера. В 1965 году, работая в цехе № 8, вступила в партию, выполняя общественные поручения. Однако со временем коммунист Л. А. Божко стала вступать в противоречия с партийной дисциплиной, перестала дорожить партийным билетом. В феврале 1981 года на основе личной обиды она оставила билет в горкоме КПСС. Коммунисты простили ей этот поступок и билет был вручен владелице в парткоме под расписку. В ноябре 1981 года она прогуляла пять дней и получила партийное взыскание — строгий выговор с занесением в учетную карточку. Были еще нарушения партийной дисциплины. А 16 марта 1987 года вновь прояви-

лось ее непартийное поведение: она бросила свой партбилет на стол секретаря парткома, ссыпаясь на несправедливость очередности на получение жилья.

Все это говорит о незрелости коммуниста, который, руководствуясь личными эмоциями, не дорожит званием члена партии. Поэтому коммунисты ЦСП, где состояла на учете Л. А. Божко, исключили ее из рядов КПСС за непартийное поведение и утрату связи с партийной организацией.

Будучи справедливо покритикованым на партбюро и наказанным товарищеским судом за оскорблении товарищей по работе, водитель базы ОРСа Ю. А. Саркисян, встав в позу обиженного, сдал партийный билет секретарю парторганизации, заявив, что он не достоин быть в рядах партии. И здесь возникло персональное дело, которое рассмотрено коммунистами. Правда, Саркисян осознал свой поступок, билет ему возвратили, но наложено взыскание.

В разрез с Уставом КПСС поступают некоторые коммунисты шахты «Шиботово». Горнорабочий очистного забоя С. А. Иванов неоднократно проявлял партийную недисциплинированность в уплате членских взносов, пропускал партийные собрания, не выполнял партийных поручений, потерял

авторитет среди коммунистов. В ответ на предъявленные требования со стороны партбюро он написал заявление, смысл которого сводится к тому, что он перестал считать себя членом партии. Ставится вопрос о его исключении из КПСС. За уклонение от общественной работы, непосещение партийных собраний коммунисты шахты «Шиботово» объявили строгий выговор с занесением в учетную карточку подземному бурильщику Е. П. Цареву. Сделает ли он из этого выводы?

Вызывающее, не по партийному ведет себя электросварщик кузнецкого участка РМЦ Н. В. Чистов. Он также утратил организационную связь с парторганизацией, отказывается платить взносы, посещать партсобрания. Для него стало чуждым понятие партийной совести.

Приведенные факты говорят о том, что некоторым коммунистам личное благополучие дороже звания члена партии, дороже общественных интересов.

Перестройка — это серьезный экзамен для каждого коммуниста. Экзамен на партийную зрелость. И не выдерживает его тот, кто не готов к серьезной работе, кто боится трудностей, кому не по плечу высокие требования Устава КПСС.

Окончание на 2-й стр.



## В КОМИССИИ ПАРТКОМА

## По закону партийной жизни

Окончание. Нач. на 1-й стр.

Чистый и честный облик партии органически связан с трезвым образом жизни. Сегодня мы видим, как в стране продолжает нарастать непримиримая борьба с пьянством и алкоголизмом. Немало сделано в этом отношении и на нашем комбинате. Вместе с тем факты говорят о том, что еще значительная часть трудящихся, среди них коммунисты, допускают нарушения трудовой дисциплины на почве пьянства, помещаются в медвыргатель, совершают хулиганские действия. Вместо того, чтобы активно вести борьбу с пьянством и алкоголизмом, некоторые коммунисты сами становятся нарушителями. На сегодняшний день 20 членов КПСС имеют партийные взыскания, связанные с пьянкой, из них 12 — с занесением в учетную карточку. Только нынешнем году 5 человек привлечены к партийной ответственности: В. Ю. Лебедев (ЭЭРЦ), Г. Я. Коротков (ЛТУ), М. В. Иванов (цех № 2), А. П. Пухов (отдел охраны), Н. И. Иванов (рудник «Усть-Брынкино»).

Подлежат рассмотрению персональные дела Е. И. Тучкова (цех № 2), А. Ф. Бадынина (АТЦ), которые побывали в медвыргатель.

Крайняя мера партийного взыскания — исключение из партии — применена в минувшем году к 6 коммунистам, злоупотребляющим спиртными напитками.

Нарушение партийной дисциплины мы видим не только в том случае, когда коммунисты явно компрометируют себя, но и в бесхозяйственности, нетребовательности, отсутствии должностной ответственности. Например, по линии народного контроля только в 1986 году наказано более 20 членов партии, руководящих работниками различных рангов. В их числе Я. Ф. Сакулин (цех № 4), Г. М. Малый (ЛТУ), М. И. Василенко (ЖКО), бывшие начальники цехов А. Б. Маркелов (ЦСП), А. М. Строганов (ЭЭРЦ) и др.

Наказания связаны с нарушениями сохранности социалистической собственности, экономики топливно-энергетических ресурсов, качества продукции, выполнения государственного плана и т. д. Этим фактам должны даваться и партийные оценки. Поэтому наша партийная комиссия направляет эти дела в первичные парторганизации.

Немало неприятностей мы имеем в результате многочисленных нарушений техники безопасности. И прямо или косвенно виновниками здесь также оказываются руководители коммунисты. И спрос с них должен быть в партийном порядке, так как член партии по Уставу КПСС несет двойную ответственность — перед государством и перед партией.

В связи с несчастным случаем в цехе № 2 привлечен к партийной ответственности ряд работников управления комбината, а вот коммунисты цеха № 2 на своем собрании, к сожалению, ограничились только обсуждением виновных и не дали этому факту никакой партийной оценки.

Возросшие требования, предъявляемые сегодня к кадрам в свете январтского (1987 г.) Пленума ЦК КПСС, обязывают нас на основе широкой критики и самокритики оценивать позицию коммунистов в деле строгого соблюдения Устава КПСС, партийной, государственной и трудовой дисциплины. В. ШТРЕЙС,

## КОГДА ПРИНИЖЕНА ТРЕБОВАТЕЛЬНОСТЬ...

На заседании партийной комиссии парткома заслушан вопрос: «О ходе выполнения постановления парткома от 15 сентября 1986 года «О состоянии охраны труда и техники безопасности на комбинате и задачи партийной организации по их улучшению». С информацией выступил гл. инженер комбината П. П. Павлов.

Указано, что постановление парткома от 15 сентября 1986 года выполняется неудовлетворительно. Несмотря на ряд предпринятых мер, состояние охраны труда и техники безопасности в цехах комбината продолжает оставаться на низком уровне. Более того, оно в 1987 году ухудшилось: количество несчастных случаев в I квартале по сравнению с I кварталом прошлого года возросло на 44 процента, по коэффициенту частоты — на 47 процентов и по коэффициенту тяжести — на 14 процентов.

Такое положение является следствием того, что со стороны руководства комбината, отделов и служб принижена требовательность к инженерно-техническим работникам, не обеспечивающим надлежащую организацию работ и контроль за соблюдением правил по технике безопасности. Эта работа проводится формально, мало принимается мер воздействия к нарушителям правил техники безопасности.

Нет учета и анализа происшедших микротравм, что помогло бы точнее изучить причины несчастных случаев.

В цехах № 2, 3, 4, ЦСП запыленность превышает допустимые нормы в 6—8 раз.

На комбинате разработаны мероприятия к плану-соглашению и комплексному плану санитарно-оздоровительной работы. Они находятся на контроле в отделе техники безопасности. Однако сроки этих мероприятий не конкретизированы, что позволяет исполнителям уходить от ответственности.

Профком комбината провел некоторую организационную и методическую работу по постановлению парткома. На 40 процентов обновлен состав председателей цеховых комиссий, с ними проведены занятия с помощью отдела ТБ. В цехах проводятся общие собрания, рейды, вопросы техники безопасности учитываются при подведении итогов соцсоревнования.

## МОЛЧАНИЕ НЕ ВСЕГДА ЗОЛОТО...

На заседании партийной комиссии парткома заслушан вопрос «О неудовлетворительном отношении отдела главного энергетика комбината к критическим материалам, публикуемым в многотиражной газете «За огнеупоры».

На основании докладной ре-

дактора многотиражной газеты «За огнеупоры» т. Кузьминой в результате проверки установлено, что отдел главного энергетика, и прежде всего лично т. Крисевич, игнорирует критические материалы, публикуемые в газете и связанные с деятельностью энергетической службы комбината. На эти материалы от отдела не поступают ответы и не принимаются меры по оперативному устранению отмеченных в газете недостатков.

Так, 5 февраля 1987 года было опубликовано фотообвинение «Факт налицо». Ответа не последовало. Вторично эта тема была поднята в газете 26 февраля под заголовком «Меры не приняты». В этом же номере помещена статья «Уроки суровой зимы», в 12 февраля опубликован материал

«ЦСП: создать нормальные условия труда». Газета справедливо и остро с помощью рабочих корреспондентов ставила вопросы о серьезных недостатках в отопительной системе на комбинате. Однако ответов на эти материалы газета также не получила.

Кроме того, уже в течение трех лет отдел главного энергетика не выпускает технические страницы, график которых утвержден главным инженером комбината.

Все это свидетельствует о пренебрежительном отношении к выступлениям в печати гл. энергетику коммунисту т. Крисевичу строго указано. Принято к сведению его заявление о том, что отдел главного энергетика будет внимательно рассматривать критические материалы, публикуемые в печати.

## ПОБЕДА! СЕБЯ НЕ ЖАЛЕЛИ...

29 апреля в кафе Дома культуры состоялась встреча женщин-ветеранов войны. За чайными столиками сошлись уже немолодые, поседевшие, испытанные в трудах и боях женщины. В гражданском платье и кое-кто, мягко говоря, раздобревший с годами. И не просто было разглядеть в них стройных, быстрых девушки 40-го в солдатских гимнастерках, перепоясанных ремнем.

Пробую себе представить Зинаиду Александровну Капинерову в воинском платье и лихо надвинутой пилотке, как она, приподнявшись на носки, незабываемым майским днем 45-го года расписывается на стене поверженного рейхстага в Берлине. А под расписью выводят «Бородичи».

Еще трудней сквозь годы разглядеть, как Екатерина Ивановна Дмитриева устало, почти из последних сил, обходится госпитальные койки.

...На фронте больше всего опасались ранений в живот. Если раненого за два часа не положат на операционный стол, то человек погибает от начавшегося перитонита, об этом вспомнила Мария Яковлевна Панкратова:

— Помню такой эпизод. «Мессеры» налетели на дорогу, по которой двигалась наша колонна. Крики раненых. Как всегда, бросилась к ним. Среди них обнаружила своего повозочного старшину. Он успел отбежать от дороги метров 50, но и там его достал осколок, поразивший живот. Я знала, что это значит. Дорога каждая минута. Наверное сознание этого и придало мне силы. До сих пор удивляюсь, но я взяла этого солидного мужчину на руки и понесла его на дорогу, уложила в повозку.

Мы, конечно, не можем рассказать военную биографию всех участниц встречи. И потому ограничиваемся рассказом одной из них — М. Я. Панкратовой.

— Наш горно-керамический техникум я заканчивала в первые дни войны. Я уже была «распределена». На руках была путевка на Первоуральский динасовский завод. В страшную кутерьму начальных грозных дней я и двинулась в дальний путь. Мать напекла мне в дорогу боровских пирогов.

Предстояло же ехать через Москву, и решив купить продукты там, я оставила мамину выпечку. И как потом об этом жалела!. В дороге я застряла в Бологове. На Москву-поезд не пропускали. «Поехте окружным путем», — объяснили нам.

Две недели прожила на вокзале. Что там творилось! Бе-

зостановочно двигались на запад воинские эшелоны. На станции скопились беженцы. Они уже узрели «войны на женское лицо». Были помрачневшие от горя матери, потерявшие детей. Дети искали своих матерей. Вместе с эвакуированными на открытой платформе мы доехали до Ярославля. Нелегким путем я добралась до Первоуральска. Стала мастером работать на формовке.

Питание уже было недостаточное — голодали. И нигде не купить ни продуктов, ни вещей. Сносился чулки, а новых не доставать. Подумала и отодрала от кофты рукава и приладила их на ноги вместо чулок. Избрали меня комсоргом цеха. Мы организовывали фронтовые бригады. Они должны были работать так, как воюют солдаты на фронте. Слабинки себе не давали ни в чем. Работали по 12 часов в сутки.

Мы знали, что наш кирпич нужен для выплавки стали, а без нее войны не выиграть. И все же это был не фронт, где решалась судьба Родины. Хотелось участвовать в прямой схватке с оголтелым врагом. А тут узнала, что набирают в военно-медицинское училище. Пошла к главному инженеру, а он не отпускает. Мы с подружкой тут же в кабинете у него и расплакались, но он при своем остался. Тогда мы с подружкой ринулись в военкомат. И нам дали направление. В Свердловске в училище писали диктант. Ни одной ошибки не сделали. И нас приняли. Проучились год. В основном изучали хирургию, проходили строевую подготовку, тренировались вытаскивать раненых из боя. Вставали в 5 часов утра, а ложились в 12 часов ночи. Нам надо было за год пройти трехгодичную программу.

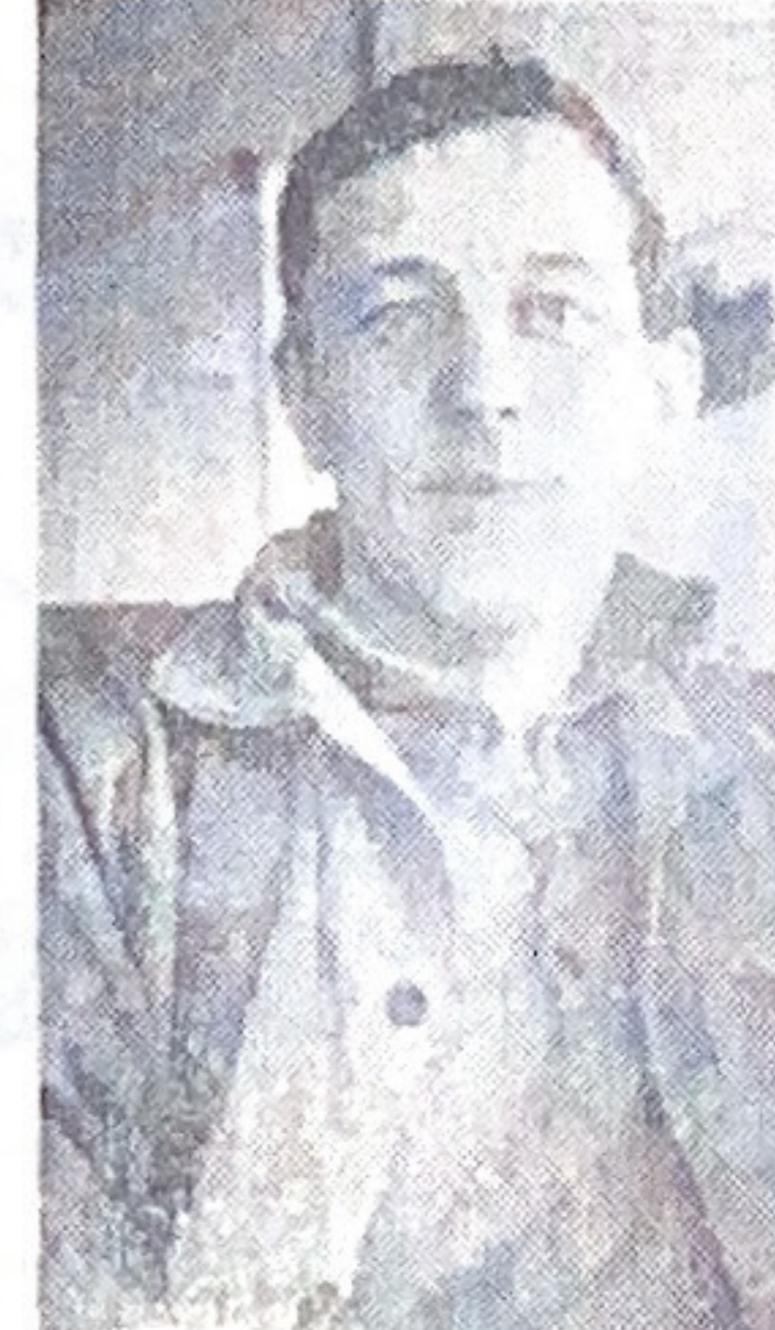
И вот она вторая путевка в моей жизни. Место назначения — Северо-Западный фронт. В Валдае проходила практику в госпиталях. Затем была зачислена фельдшером в штурмовую инженерно-саперную часть. Мы вытаскивали раненых из зоны боя и доставляли их в медсанбат. Всякое бывало. Способней всего было тащить раненого на плащпалатке. Иногда тащишь, а он тебе и отзываться перестал... И слеза невольно катится при мысли, что где-то будут ждать весточки от него...

Себя мы не жалели. Через 35 лет при встрече выпускников нашего училища узнали, что из нашего выпуска вернулись с войны меньше половины... Я думаю о каждой из них, когда стою у Вечного огня нашего мемориала!

\* \* \*

9 Мая состоится возложение венков к братским захоронениям и цветов к монументу Победы.

Начало построения колонны в 9 часов у Дома культуры комбината огнеупоров.



Со дня основания участка «Окладнево», работает здесь Александр Алексеевич Воронов. Участвовал в монтаже шагающего экскаватора ЭШ-10|70, в прошлом году монтировал шагающий экскаватор ЭШ-6|45 и теперь работает на нем бригадиром. Это надежный в работе человек, пользующийся заслуженным уважением в коллективе.

На снимке: Александр Алексеевич Воронов.

Фото С. Белова.

ВСТРЕЧА  
ЗА «КРУГЛЫМ СТОЛОМ»

На XVIII съезде профсоюзов СССР назывались традиционные просчеты профсоюзной деятельности — формализм, отрыв от жизненных запросов людей, заранее организованность. Изжить их — значит решить серьезные задачи. Но жизнь сегодня выдвигает и новые требования. Необходимо помочь людям найти свое место в перестройке, добиться, чтобы каждый был не сторонним наблюдателем, а активным ее участником.

Об этом шла речь за «круглым столом», который был организован профкомом комбината совместно с Домом культуры.

В беседе приняли участие начальник жилучастка № 2 председатель профкома ЖКО В. С. Афанасьев, инженер по эксплуатации жилого фонда ЖКО И. А. Зорина, председатель ученического профкома СПТУ-8 Г. А. Чистова, багунщик профгруппы ЦСП Н. А. Самсонова, председатель объединенного профкома горного управления В. М. Борзов, слесарь член профкома ЦСП А. А. Спиридонов, электромонтер председатель профкома цеха № 6 А. И. Макаров, электромонтер председатель профкома ЖДЦ В. Л. Смирнов, бригадир БелАЗов АТЦ член совета наставников цеха В. П. Цветков, начальник колонны участка № 2 председатель профкома АТЦ А. В. Овчинников, токарь профгруппы ЦЭС В. Н. Дмитриев.

Были встречу зам. председателя профкома комбината М. Я. Викс и зав. сектором политики-массовой работы Дома культуры Н. А. Лыпина.

**М. Я. Викс:** — Давайте начнем с ЦСП. Почему у вас все плохо? И план не выполняется, и на общественную работу людей не поднять? Недавно профком попросил назвать людей для представления к наградам в честь Дня металлурга. И что вы думаете? В цехе не могли назвать таких людей. Мне кажется, что у вас перестали видеть человека.

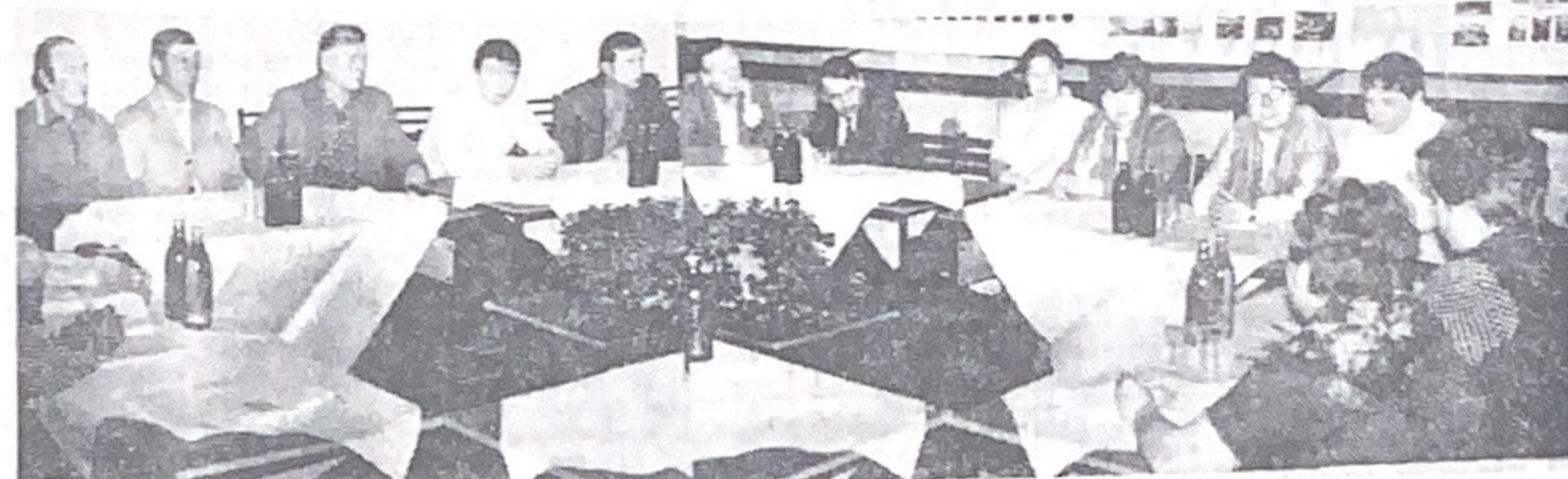
**А. А. Спиридонов:** — Для меня это новость. Передо мной как профгруппом такой вопрос никто не поднимал. Да и вообще у нас в цехе никому ни до чего нет дела. Например, недавно подводили итоги за март, так ни один начальник участка не явился на заседание профкома. Получается, что никому это не надо.

Почему так? Основная причина, на мой взгляд, текучесть руководящих кадров на ЦСП. Уже третий начальник цеха. Обстановка нервозная, и это передается всем — от рабочего до мастера. Нет никакой системы в работе с людьми. И они перестали верить нам. Надо в корне менять обстановку, сложившуюся в цехе.

**М. Я. Викс:** — А профгруппы?

**А. А. Спиридонов:** — Если начальников участков трудно сдвинуть с места в отношении подведения итогов, то уже что говорить о профгруппах. Их и раньше-то все время подталкивали, а сейчас это тем более надо делать. Нет в це-

## СЛОВО О ПЕРЕСТРОЙКЕ



Многие вопросы стали предметом оживленного разговора участников встречи за «круглым столом».

Фото С. Белоева.

хе творческой обстановки! И ничего не изменилось у нас приходом нового руководителя цеха.

**И. А. Зорина:** — У нас в ЖКО тоже — одни проблемы. И самое главное, что все их больше и больше. Жилой фонд разрушается. Через каждые 30 лет нужно делать капитальный ремонт его, а у нас он не делается и все 60. Запаса материалов нет: досок, сантехнического оборудования вообще не видим. И люди изменились. Раньше на уборку территории выходили дружно — и стар, и млад, а теперь проходит субботник — это проблема. Не хватает специалистов, а привлечь их мы ничем не можем: зарплата у слесарей — 90 рублей, к отпуску им не добавляют.

**В. С. Афанасьев:** — В своей профсоюзной работе я опираюсь на профгруппы. У нас иначе нельзя. Участок разбросанный, друг с другом встречаются редко. Поэтому у меня основная опора — профгруппы.

Действительно, с людьми — я имею ввиду квартирообитателей — стало работать трудно. Люди обособляются в своих квартирах, их не поднять на массовые мероприятия.

**И. А. Зорина:** — В работе мы на общественность опираемся. Но вот поощрять их за хорошую работу не можем. У нас нет средств. Не чувствуется и перестройки. Взять, например, качество. Когда мы с рабочими начинаем спрашивать за него, то в ответ слышим: а какие вы нам материалы даете? У нас инструментов нет, даже газовый ключ не каждый слесарь имеет. Вы нам дайте сначала материал, а уж потом требуйте с нас качества. И они правы.

**В. Л. Смирнов:** — У нас в цехе дела идут плохо. За I квартал простор значительно возросли, и практически до конца года нам этот показатель не выправить. И самое главное, что не мы в этом виноваты. В последнем номере газеты «За огнеупоры» на эту тему выступил секретарь нашей партийной организации М. В. Голицын в корреспонденции «Как мы попали в отставку». Тогда мы попали в отставку.

За людей обидно, потому что мы в марте сделали больше, чем в январе и феврале, а премию потеряли. У меня такое впечатление, что мы работаем по принципу «куда крикливее, выведет». Никто не

заботится о завтрашнем дне. ЦСП съедает все наши запасы. Там разложили дисциплину, да и в других цехах не лучше.

Или взять соревнование. У нас на 9 участков дают 60 рублей. Значит, с трех участков людей приходится ущемлять. Человек три месяца считается лучшим, а поощрить его мы не можем. Я об этом уже говорил на конференции, но никаких результатов. И получается, что у нас подстройка под перестройку. Сверху иногда дают такие указания, что диву даешься. Бумаги приходится писать для каждой комиссии уму, а живого дела нет.

А какая дисциплина? Рейд на комбинате провели — в число опоздавших попали ИТР. Какой вопрос ни поднимешь — кроме слов ничего нет. У руководителей комбината ответ один: этого не ждите, этого не будет. А сколько вопросов всегда задают на конференциях руководителям города? Ответ тоже один — меры будут приняты, а конкретно опять ничего.

Вот говорят, что люди стали не те. Да мы для людей ничего не делаем. Попробуйте срочно организовать выезд летом за ягодами! Ответ тоже один — автобусов нет, они для колхоза. Вот и получается: весной колхоз, летом колхоз, осенью тоже колхоз. А когда же отдохнуть?

**И. А. Зорина:** — Неохотно люди посещают летом мероприятия на агитплощадках. А чтобы были там руководители? Такого случая не припомню.

**Н. А. Лыпина:** — И в цехах, когда проводим мероприятия, руководителей нет. Исключение — второй цех. А ведь кому, как не руководителям, надо быть ближе к людям. Перестройка начинается с человека.

**А. И. Макаров:** — Три месяца нашему цеху вручается «Свидетельство о браке». Действительно, брак в огнеупорном очень высокий. Даже внешний вид изделий плохой. Я считаю, что слабо работают ИТР огнеупорного отделения, особенно служба технологического контроля. Оборудование плохо работает, а электриков, слесарей — мало. Молодежь не идет к нам работать из-за отсутствия жилья. А как делают у нас ремонт рабочие Череповецкого участка РСУ? Только деньги получают. Надо заставить их

давать какую-то гарантию по ремонту. Да и РСУ так сделали футеровку, что через несколько дней она отвалилась. Электрофильтры у нас уже два срока отработали, а их все не меняют.

Тяжело решаются все вопросы. У нас нет начальника шамотного отделения. Плохо обеспечиваемся мы ключами, замками, метлами, изоляционными материалами. Глина поступает такая крупная, что ее отбойный молоток не берет. «Заросли» металлом, а его никто не увозит.

**А. В. Овчинников:** — К автотранспорту много претензий. Но у нас условия не самые лучшие. Вот ждем, что многое изменится с вводом новой автобазы, которую строим.

**А. А. Спиридонов:** — Не получилось бы с автобазой, как с ЦСП: пока строили — проект устарел. И это тоже одна из причин плохой работы ЦСП. Не получаем мы никакой помощи ни от кого. Одна накачка. Нет специалистов. Где они? Все в шахтах работают. Не считаются с человеческим фактором на комбинате.

**В. Л. Смирнов:** — Что говорим, все бесполезно. Народ потерял веру в руководителей участка, цеха.

**А. А. Спиридонов:** — Завезли манипуляторы. Где они? Вентиляция не работает! Везде грязь, пыль, технология не отработана. Вопросов уйма. Надо собрать актив цеха и рассказать о перспективах, потому что так дальше продолжаться не может. Партиком занимает странную позицию в этом вопросе.

**В. Л. Смирнов:** — Производство, план — только этим и живем. Больше руководство ничего не интересует.

**Н. А. Самсонова:** — Мы захотели всей сменой, с детьми на отдых на Валдайское озеро. И знаете, что мне сказали: «Иши, чего захотели!» А я день затратила, чтобы эту путевку выхлопотать.

**В. Л. Смирнов:** — Баню на Пирсе построить — проблема. стадион работает только для ДЮСШ. Уборщики уже в 8 часов гонят всех со стадиона. Кому это нужно? Отучим от спорта скоро всех. Только и знаем — план, план, план...

**Н. А. Лыпина:** — Неохотно идут труженики комбината в свой Дом культуры. Из города рвутся, а наших нет. Что здесь придумать? Какие претензии тружеников к нам? Организа-

ция досуга — кровная забота профсоюза.

**И. А. Зорина:** — У нас в микрорайонах собрание с жильцами провести негде. Нужно предусматривать такой момент, чтобы всегда было помещение, где люди могли собраться.

**Г. А. Чистова:** — Мы недавно вились в ваш профсоюзную организацию. Училище старшее — в этом году ему исполнится 85 лет. Но отмечать эту дату негде. Здание на ремонте. Ютимся в бывшем доме учителя. 270 учащихся, их надо где-то разместить. Это самый больной вопрос. Сейчас принято решение о ремонте.

На ваш комбинат наши ребята идут неохотно. Нет у вас внимания к молодежи. И комитет комсомола стоит в стороне от нас.

**А. И. Макаров:** — Плохо вы преподаете. Приходят ребята и даже не знают простейшие схемы. Да и дисциплина у них слабая.

**Г. А. Чистова:** — Да, но и вы не помогаете нам. Как у вас проходит практику наши учащиеся? Зачастую с метлой пол подметают. А потом мы из них хотим получить хороших специалистов. Надо больше в вашем представителем бывать в нашем училище. Да и школах следует лучше проводить профориентацию среди учащихся. А то ведь представителей комбината в школах не видно.

**Н. А. Самсонова:** — Почему у нас текучесть кадров высокая? Потому что заботы о человеке не хватает. Запыленность, а вентиляция не работает! Везде грязь, пыль, технология не отработана. Вопросов уйма. Надо больше в вашем представителем бывать в нашем училище. Да и школах следует лучше проводить профориентацию среди учащихся. А то ведь представителей комбината в школах не видно.

**В. Л. Смирнов:** — Так дальше продолжаться не должно. Нужно в корне менять все.

**Н. А. Лыпина:** — Проблем в профсоюзе много. Поэтому с перестройкой мы связываем большие надежды. Дело это сложное, но сидеть сложа руки нам нельзя. Надо привлекать в работе во всех ее аспектах.

Беседу записала  
В. КУЗЬМИНА.

## КНИГИ ДЛЯ ПРОФАКТИВА

самообразование, 1987, № 1.

Статья рассматривает деятельность профсоюзов СССР на ряде ключевых направлений социальной политики, выявляются недостатки, проблемы и высказываются некоторые соображения о путях их решения.

Сталинская Н. Без компаса. Советские профсоюзы, 1987, № 1.

Статья напечатана в рубрике «Человек в коллективе: психо-

логия перестройки».

В жизни возникают такие накаленные ситуации, что решать их бывает очень трудно. Особенно много острых моментов бывает в жилищном вопросе.

Эти и другие книги по данной теме можно найти в профсоюзной библиотеке.

И. ЕГОРОВА,  
библиограф  
профсоюзной библиотеки ДК.

Рекомендательный список литературы

1. Новые инициативы в экономике, М., Экономика, 1986.

В книге рассказы о партийном опыте коллектизов предприятий, показывающих пример партийного, делового подхода к решению задач социально-экономического развития страны.

Щербина В. Ф. Культура экономики, М., Молодая гвар-

дия, 1986. (Университет молодого марксиста).

Что такое экономическая культура? Как соотносится она с человеческой культурой вообще и духовной культурой в частности? В чем ее своеобразие?

На интересном фактическом материале в книге рассматриваются реальность и перспективы современной социалистической экономики в экономической

культуре.

Молодежь в трудовом коллективе: профессиональное и гражданско становление, М., Профиздат.

Эта книга о работе с молодежью в трудовых коллективах, о роли профсоюзных организаций в подготовке, обучении и воспитании молодого пополнения рабочего класса.

Казанов Л. Профсоюзы и социальная политика, Полит-

# ПОБЕДА!

## НЕ СТАРЕЮТ ДУШОЙ ВЕТЕРАНЫ...

На днях состоялась встреча женщин - участниц Великой Отечественной войны и ветеранов труда комбината.

К назначенному времени подошли женщины с наградами на груди, среди них Мария Яковлевна Панкратова, Елена Яковлевна Иванова, Евгения Александровна Ситнова, Анна Федоровна Андреева, Екатерина Ивановна Дмитриева, Вера Кузьминична Дмитриева, Антонина Фоминична Антонова и другие.

О своих молодых и трудных годах рассказала Зинаида Александровна Капинерова. Эту женщину можно слушать часами, хотя вспоминать ей военные годы очень и очень больно.

Зинаида Александровна пришла на комбинат после войны, где и работала до ухода на заслуженный отдых. Была хорошей производственницей, кроме этого всегда выполняла общественную работу, на протяжении нескольких лет возглавляла партийную организацию ЦЗЛ. Это неугомонный, трудолюбивый человек.

Во время войны наши медики всегда были первыми помощниками нашим раненым. Шупленкие, а ведь им приходилось выносить с поля боя раненых тяжелого веса.

О том, как работали медики в те годы, поделились воспоминаниями Екатерина Ивановна Дмитриева, которая после окончания войны пришла на здравпункт цеха № 4 и отсюда ушла на заслуженный отдых, а также Мария Яковлевна Панкратова, которая тоже уже на пенсии, но продолжает вести общественную работу. Вот уже несколько лет является председателем сове-

та пенсионеров. Это неугомонный товарищ. Она за всех и за все болеет душой.

Очень интересным был рассказ работающей пенсионерки цеха № 6 Антонины Фоминичны Антоновой. Ей пришлось прожить страшные дни блокады Ленинграда. Ее рассказ нельзя было слушать без слез.

Конечно, всех мы не могли услышать, так как присутствовало более тридцати. Но разговор на волнующую эту тему можно продолжить в последующие встречи.

На этом вечере женщины пели песни военных лет «Землянка», «Темная ночь», а затем исполнили песни послевоенных лет «Подмосковные вечера», «Ой, красивы над Волгой закаты» и так далее. Потом танцевали вальс, танго, краковьи. Призером в танцах, как всегда, была наша заводчица Софья Борисовна Трескунова. А вот русского! Никто не мог переплясать пенсионерку Марию Григорьевну Григорьеву.

Такие вечера у нас стали традиционными. Комиссия профкома по вопросам труда и быта женщин, охраны материнства и детства много поработала над подготовкой встречи. Особенно председатель комиссии Зоя Александровна Воронцова и заместитель Татьяна Георгиевна Андриanova. От всех присутствующих на вечере большое им спасибо.

И такое общение, особенно для тех, кто находится на заслуженном отдыхе, очень нужно нашим женщинам. Им есть о чем вспомнить, поделиться впечатлениями.

М. ВИКС,  
зам. председателя  
профкома комбината.

\* \* \*

9 мая Дом культуры комбината приглашает ветеранов партии, войны и труда на праздничный концерт.

В программе: I отделение — выступление народного хора Дома работников просвещения. Хормейстер Л. Вересова.

II отделение — выступление народного хореографического ансамбля «Радуга». Балетмейстер Л. Булгаков.

Начало в 18 часов. Вход свободный.

### В Доме культуры

#### Экран недели

7—8 мая — цветной художественный фильм «Нури». Индия.

Сеансы: 13, 15, 17, 19, 21

9—10 мая — цветной художественный фильм «Рейс 222» (в 2-х сериях). «Ленфильм».

Сеансы: 9-го — 13; 10-го — 13, 16, 19.

9 мая для детей — цветной художественный фильм «Мама, я жив!». «Беларусьфильм».

Сеанс в 11.

10 мая для детей — художественный фильм «Добро пожаловать, или Посторонним вход воспрещен». «Мосфильм».

Сеанс в 11.

11—12 мая — новый цветной широкоэкранный художественный фильм «Ягуар». «Мосфильм».

Сеансы: 11-го — 13, 15, 17, 19, 21; 10-го — 15, 17, 19, 21.

12 мая для детей — художественный фильм «На графических развалинах». «Мосфильм».

Сеансы: 11, 13.

13—14 мая — новый цветной художественный фильм «Все против одного» (в 2-х сериях). Литовская киностудия.

Сеансы: 13, 16, 19.

### Вас ждут в общежитии

На комбинате разработан и утвержден график дежурства подразделений в общежитии.

В апреле из 30 подразделений вышли на дежурство только 17. Это горное управление, цехи № 2, 3, 4, ЦСП, АТЦ, РСУ, ОРС, ЖДЦ, МСС, рудник «Усть-Брынкино», ЖКО, ЦЗЛ, отдел охраны, управление комбината, профком, комитет ВЛКСМ.

Хочется отметить хорошее дежурство руководителей таких подразделений, как цеха № 2 В. Я. Сакулина и АТЦ В. Д. Филина.

И все же у нас плохо то, что многим приходится напоминать о дежурстве и даже после этого не все руководители направляют в общежитие ответственных за дежурство.

В апреле были проведены в общежитии соревнования по настольному теннису. Участвовало 16 человек. Победители награждены ценностями подарками.

25 апреля была проведена лекция-концерт «Слово о Шукшине». К 1 мая выпущена газета, проведена дискотека.

А. КИРСАНОВА,  
инспектор  
жилфонда ЖКО.

## В ПОМОЩЬ ПРОПАГАНДИСТАМ: СИСТЕМЫ ЭКОНОМИЧЕСКОГО ОБРАЗОВАНИЯ

Близится к завершению учебный год в системе экономического образования. В мае следует провести два занятия: первое по теме: «Улучшение охраны труда и техники безопасности на комбинате» и второе итоговое.

Для проведения первого занятия для тех, кто не был на семинаре пропагандистов, рекомендуем в подготовке к занятиям использовать материалы, опубликованные в газете «За огнеупоры» № 16 от 23 апреля под общим заголовком «За безопасный труд» под редакцией начальника отдела техники безопасности комбината С. Д. Окунева.

Для проведения второго итогового занятия рекомендуем использовать следующие вопросы для слушателей:

1. В чем заключается сущность концепции ускорения социально-экономического развития?

2. Какие резервы повышения технического уровня производства есть в вашем цехе, участке?

3. Какие возможности для механизации ручного труда есть в вашем цехе, на участке?

4. Как в вашем цехе, на участке организовано научно-техническое творчество тружеников?

5. Проанализируйте основные задачи по повышению производительности труда, стоящие перед комбинатом, цехом, участком в двенадцатой пятилетке.

6. Какие резервы повышения производительности труда и снижения трудоемкости продукции имеются в вашем цехе, участке, на рабочем месте?

7. Проанализируйте данные о расходе сырья, материалов, электроэнергии на единицу продукции (работ) по вашему цеху, участку, бригаде.

8. Определите, какие есть в

вашем цехе резервы для широкого внедрения ресурсосберегающей техники и технологии?

9. Что необходимо сделать, чтобы в вашем цехе, на участке, в бригаде повысить долю использования вторичных ресурсов?

10. Дайте оценку качеству изделий, выпускаемых бригадой, цехом, предприятием, проанализируйте, как внедрение новой техники, прогрессивной технологии способствует улучшению технико-экономических характеристик продукции.

11. Изучите рекламации на ваши изделия (если они имеются). Наметьте предложения по устранению причин брака.

12. Проведите анализ соблюдения ГОСТов, ОСТов, ТУ на вашем рабочем месте, в бригаде, на участке. Проанализируйте, как влияет на качество продукции соблюдение технологической дисциплины.

13. Проанализируйте основные направления совершенствования хозяйственного механизма на вашем предприятии, ход внедрения новых методов хозяйствования.

14. Определите, какие есть на вашем предприятии, в цехе, на участке резервы для более широкого внедрения прогрессивных форм организации труда.

15. Проанализируйте основные направления социального развития комбината, цеха в двенадцатой пятилетке.

16. Как механизация, автоматизация и роботизация производства отражаются на изменении характера и содержания труда.

17. Какие есть в вашем коллективе резервы повышения действенности соревнования?

**М. КОКОРИН,**  
член методического совета  
по экономическому образованию тружеников комбината.

### ШКОЛ ОГНЕУПОРЫ

#### РЕКОМЕНДАТЕЛЬНЫЙ СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

Новые инициативы в экономике. М., 1986.

Мицич П. Как проводить деловые беседы. М., 1985.

В книге рассказывается о богатом опыте коллектива предприятий, которые в современных условиях решают задачи социально-экономического развития страны.

Ускорение. М., 1986.

В этот сборник включены материалы, опубликованные в «Правде», «Известиях», «Литературной газете» и др. Много материалов и об опыте экономического сотрудничества братских социалистических стран.

И. ЕГОРОВА,  
библиограф.



На детской площадке в поселке Огнеупорщиков.  
Фото Н. Семенова.

## ШАХМАТЫ

Ведет В. АНТИПОВ

Предлагаем сегодня любителям шахмат «подборку задач проблемиста из г. Усть-Каменогорска Н. Зиновьева.

№ 232. Белые: Крв4, пп.в7, с7.

Черные: Краб, Ка4, п.в7.

Мат в два хода.

№ 233. Белые: Крс6, Фа1, Лб5, Кеб, п.ф6.

Черные: Крф7.

Мат в два хода.

№ 234. Белые: Крд1, Лв1, Лы4, Сф3, Сн2.

Черные: Крн1, Фж2.

Мат в три хода.

№ 235. Белые: Крф2, Фн7, Сф1.

Черные: Краб8, Сс8, пп.в7, ф3.

Мат в четыре хода.

№ 236. Белые: Крз3, п.н6.

Черные: Кра1, п.д3.

Мат в пять ходов.

№ 237. Белые: Крн1, Лж2, Сф7, п.е2.

Черные: Крн8.

Мат в шесть ходов.

№ 238. Белые: Крф1, Лс4, п.а2, в3.

Черные: Крж3, п.и7.

Мат в восемь ходов.

\* \* \*

Ответы на задачи, опубликованные 9 апреля:

№ 204. Задача-блок. Вначале

уже готовы маги на ходы черных. 1. Л:а2, Кр:а2 2. Св3, Фс2x. Находится выживательный ход. 1. Крф1! № 205.

1. Сн6! № 206. 1. Крф6! Задача-блок. № 207. 1. Фн7! № 208.

1. Ке5! Задача с четырьмя правильными магами. № 209. Вначале

1..д4 2. Ка3, д3 3. Фс4x. Решение: 1. Кд6! Крд4 2. Фж3 Крс5 3. Фс3x Задача-блок, но уже с переменой игры. № 210. 1. Крф1! Цугцванг 1..Крд2 2. с3+Крд1 3. св2 4. Фв1x или 1..дс 2. Ф:д4+ Крс1 3. Ф:в4 Крд1 4. Фе1x

### НАМ ОТВЕЧАЮТ

Начальник цеха № 6 А. Ф. Веселов на заметку «Так ли надо перестраиваться!», опубликованную в газете 16 апреля.

Он пишет: «Заметка проработана с ИТР цеха и старшим мастером ЛРСУ С. А. Бузыгином, который непосредственно ведет ремонтные работы в цехе. Факты, изложенные в заметке, признаны правильными. Допущенные нарушения будут устранены».

\* \* \*

Начальник отдела охраны В. Ф. Крылов на заметку «Так ли надо перестраиваться!», опубликованную в газете 16 апреля.

Он пишет: «Дислокация постов на комбинате установлена в соответствии с выделенной Минчерметом СССР численностью. Просьба о выделении дополнительной численности охраны в количестве тринадцати единиц в