

# С ПРАЗДНИКОМ 1 МАЯ, ТОВАРИЩИ!

Трудящиеся Советского Союза! Повышайте производительность труда, наращивайте темпы научно-технического прогресса, внедряйте хозяйственный расчет! Помните! Это главные факторы ускорения социально-экономического развития страны, роста благосостояния народа!

[ИЗ ПРИЗЫВОВ ЦК КПСС]



Плакат художника И. Кабыша.

Издательство «Плакат».

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

## ЗА ОГНЕУПОРЫ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и дирекции Боровичского ордена Отечественной войны I степени и Трудового Красного Знамени комбината огнеупоров имени В. И. Ленина

№ 17 (4036)  
Основана  
15 сентября 1928 г.

ЧЕТВЕРГ, 30 АПРЕЛЯ 1987 ГОДА

Выходит 1 раз  
в неделю

### ЛУЧШИЕ: Мастер

Звание «Лучший мастер комбината» за март присвоено горному мастеру шахты «Шиботово» Степанову Виктору Васильевичу.

Производственный план смены В. В. Степанова выполнен на 106,2 процента, сверх плана добыто 122 тонны глины. Горнопроходческие работы также перевыполнены и составили 112,9 процента к плану. В смене не было прогулов, нарушений техники безопасности и трудовой дисциплины.

### Смена

Звание «Лучшая смена комбината» за март присвоено смене мастера производственного печного участка цеха № 2 Вяльцева Валерия Павловича.

Задание марта сменой В. П. Вяльцева перевыполнено на 85 тонн по садке и на 327 тонн по выгрузке. Потери от брака снижены на 34 процента против уровня прошлого месяца. Не было случаев производственного травматизма, отсутствовали нарушения трудовой дисциплины и общественного порядка. Культура производства оценена на «хорошо».

### ИТОГИ СМОТРА

Подведены итоги смотра-конкурса по укреплению трудовой дисциплины, борьбе с пьянством и алкоголизмом за март. С наилучшими показателями отработали и вышли в число лучших:

по первой группе среди огнеупорных цехов и горных подразделений — коллектив Рудника «Усть-Брынкино»; по второй группе — коллектив центральной электростанции;

по третьей группе — коллектив центральной заводской лаборатории.

### ГВАРДЕЕЦ ТРУДА

По итогам работы за минувший год выгрузчик четвертого цеха Алексей Васильевич Ануфриев добился среднего процента выработки 120,2 процента. Выполнил 14,4 месячных нормы. Удостоен звания «Лучший рабочий комбината».

Алексей Васильевич — кадровый рабочий. Переведен с бывшего восьмого цеха. На комбинате трудится двадцать второй год.

Хорошо знает производственный цикл, добросовестно выполняет порученное дело. Полностью использует рабочее время и без нормы из цеха не уйдет. Как правило, при норме 27 тонн выгружает за смену 30 тонн и более.

Если мастер дал наряд почистить лафтный путь, пойдет на склад готовой продукции и выполнит эту работу. И норму свою из печей выгрузит. Не откажется поработать в свои выходные дни, если нужно производству.



Сознательный, скромный человек. Бережно относится к огнеупорам — стремится не допустить обитостей продукции при выгрузке.

На снимке: Алексей Васильевич Ануфриев.

### НА ДОСКУ ПОЧЕТА

За высокие показатели в выполнении плановых заданий и принятых социалистических обязательств, активное участие в общественной жизни коллектива занесены на доску Почета комбината:

Сальников А. К. — газовщик участка тепловкладышей,

Афанасьев З. М. — прессовщик цеха № 2,

Кукишев Н. М. — токарь цеха № 2,

Семенов В. В. — мельник цеха № 4,

Прокофьев А. С. — укладчик-упаковщик цеха № 6,

Николаев А. Н. — грузчик ЖДЦ,

Васильева Н. В. — станочник РМЦ,

Балаева З. Н. — лаборант ЦЗЛ,

Цветков Е. Н. — начальник участка ЦЛМ,

Гусев А. Н. — начальник ремонтных мастерских АТЦ,

Тимофеев С. В. — слесарь-сантехник ЖКО,

Большаков Н. И. — обжигальщик цеха № 3,

Попцов В. Д. — кабельщик ЭЭРЦ,

Баранов С. А. — горнорабочий шахты «Шиботово»,

Репичев С. И. — горнорабочий шахты «Шиботово»,

Фауст Н. А. — зав. детсадом № 8,

Ягубкова А. А. — рабочая подсобного хозяйства.

### ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Сердечно поздравляем рабочих, ИТР и служащих, ветеранов труда комбината с Днем международной солидарности труда — 1 мая!

Желаем всем весеннего настроения, крепкого здоровья, большого личного счастья, трудовых успехов!

Партком Дирекция Профком Комитет ВЛКСМ

### Чем мы встречаем праздник

Первомай — праздник весны, труда, солидарности всех людей доброй воли. Славными делами встречают его народы нашей страны.

С какими же результатами подошел к празднику коллектив четвертого цеха? На 101,7 процента выполнен план первого квартала по выпуску огнеупорных изделий. Сверх него выдано 285 тонн готовой продукции. По стадеразливочному припасу задание выполнено на 100,3 процента (20 тонн сверх плана). В полном объеме выполнен и выпуск изделий особо сложного фасона.

Всего за первый квартал сверх плана выпущено продукции почти на сто тысяч рублей. На 117,5 процента выполнено задание по производительности труда.

Благодаря упорной, дружной работе всего коллектива рабочих и ИТР мы добились того, что полностью был выполнен и план выпуска продукции по заказам и маркам.

Авантурную роль в достижении нами отличных показателей сыграли наши передовики. Так, три месяца подряд удерживает звание «Лучший рабочий» выгрузчик А. В. Ануфриев. Удостоены этого почетного звания садчики И. П. Клем и А. В. Иванов, прессовщики Н. Н. Тимофеев и В. П. Петрова.

В этом году мы работаем в условиях новых методов хозяйствования, и потому особого внимания от нас требуют экономические показатели, формирование их в процессе производства.

Наш коллектива за первые три месяца этого года добился себестоимости продукции в сумме свыше четырех тысяч рублей. Однако результаты могли быть и лучше, если бы мы строже, как рачительные хозяева, следили за расходом сырья, забором привозного боя в производство. Не случайно же перерасход по статье «Сырье» составил свыше 15 тысяч рублей.

Необходимо больше внимания уделять качественным показателям. Так, за квартал брак после обжига составил 463 тонны, или 2,59 процента. А между тем брак за минувший год составил 2 процента. Убытки от брака за тонну с 42 копеек в 1986 году возросли сегодня до 47 копеек. Это наши прямые и ничем неоправданные потери.

Апрель — месяц коммунистического субботника. В нем приняли участие 243 человека (почти весь коллектив). Работали на своем рабочем месте, на уборке территории цеха. В фонд пятилетки перечислены почти тысяча рублей.

С уверенностью можно сказать, что добросовестная работа каждого из нас на своем месте, высокая требовательность к самим себе — это залог наших новых успехов в выполнении плана не только в тоннах, но и по всем экономическим показателям второго года XII пятилетки.

Г. ШТЕРН,  
экономист цеха № 4.

### ВТОРОЕ МЕСТО ЗА НАМИ

Президиум Новгородского областного совета профсоюзов рассмотрел итоги областного социалистического соревнования санаториев-профилакториев области за повышение эффективности лечения и качества обслуживания трудающихся за 1986 год и постановил:

присудить второе место с вручением Почетной грамоты областного совета профсоюзов санаториев-профилакториев комбината огнеупоров им. В. И. Ленина (гл. врач Д. М. Шнейдерман).

В постановлении отмечена работа коллектива санатория-профилактория по внедрению новых методов лечения, обслуживанию больных, укреплению материально-технической базы профилактория.

Дирекция, партийный и профсоюзный комитеты комбината поздравляют коллектива профилактория со славной победой, желают всем крепкого здоровья, новых успехов в нелегком и благородном труде — служении людям.

А. ОСИПОВ,  
председатель профкома комбината.

# НЕСМОТРЯ НА ТРУДНОСТИ

Несмотря на трудности нынешней зимовки, вызванные сильными морозами, коллектива животноводов подсобного хозяйства успешно ее заканчивает. Надоено молока за квартал на корову по 721 кг, что на 94 кг больше соответствующего уровня прошлого года. Так, М. С. Иванова надоила по 874 кг молока от каждой коровы, увеличив на 179 кг. Надой у Н. А. Петровой на каждую корову также выше среднего по хозяйству — по 816 кг, у Е. Ф. Хорониной — 735 кг.

За счет умелого кормления и ухода за животными В. П. Васильев получил за квартал по 956 гр среднесуточного привеса телят на откорме, Л. К. Васильева — по 807 грам-

мов при плане 550.

Старательно ухаживает за телятами от 2 до 4 месяцев М. Я. Дубинина. Здесь требуется, а она у нее есть, особая забота, чтобы не допустить заболеваний и падежа животных, соблюдать все ветеринарные и зоотехнические требования. За квартал среднесуточные привесы составляют по 658 граммов при плане 450 граммов.

Хочется сказать добре слово о скотниках, ибо от их отношения к делу в большей степени зависит сохранность молодняка телят. Когда на ферме дежурит Е. Ф. Макарова, можно быть уверенным, что там все будет в порядке — и на дворе чистота, и отел примет, как надо.

Больше всего от трудностей зимовки пострадало свиноводство: в старых холодных свинарниках гоги всю зиму не было воды, с задержкой удавался навоз, так как замерзали транспортеры и жижи в приемных бункерах, плохо собирались пищевые отходы ОРСом комбината и ЖКО, не было комбикормов. Все это и явилось причиной невыполнения плана среднесуточных привесов свиней на откорме. Теперь нужно наверстывать упущенное.

Особенно большие трудности хозяйство испытывает сейчас в закрытом грунте. Из-за недостатка рабочей силы (ее имеется только на 25 процентов потребности) медленно

идут работы по набивке парников и теплиц, а это значит, что ранние огурцы, на которые особый спрос в мае-июне, не будут получены. Составленный график по оказанию помощи совершенно не выполняют наши шефы из АТЦ, которые должны давать ежедневно по 2 человека. Не полностью дает людей ЖКО. Зато рудник «Усть-Брынкино» график выполняет четко.

План квартала по выращиванию огурцов и зеленого лука в зимней теплице перевыполнен вдвое.

Сейчас начали полевые работы — ведем подкормку трав минеральными удобрениями.

**Г. МЯСНИКОВА,**  
директор подсобного  
хозяйства комбината.



Ранние овощи выращиваются для нас руками Анны Андреевны Ягубковой.



Лучшая свинарка хозяйства Ирина Александровна Дорофеева.  
Фото С. Белова.

## ПРОФГРУППА-ПОБЕДИТЕЛЬ

На комбинате в 1986 году под девизом «Трудовой дисциплине — гарантию коллектива» работали 12 бригад. 10 из них выполнили все условия этого соревнования, и поэтому всем членам бригад было увеличено на 15 процентов вознаграждение по итогам работы за 1986 год. Двум бригадам ЦЭС, которые не справились с требованиями этого соревнования, вознаграждение снижено на 10 процентов.

С июня 1986 года на комбинате проходит смотр работы профсоюзных групп в условиях бригадной организации труда под девизом «Трудовой

дисциплине — гарантию коллектива». Смотр этот продлится и в 1987 году.

Цель его — вовлечь как можно больше членов профсоюза в движение «Трудовой дисциплине — гарантию коллектива», укрепить организованность и боевитость профсоюзных групп в бригадах, расширить участие бригад в реализации полномочий, предоставленных Законом СССР о трудовых коллективах, улучшить воспитательную работу в коллективах, создать обстановку высокой взаимной требовательности, нетерпимости к проявлениям недисциплинированности, пьян-

ству.

Подведены итоги смотра за 1986 год. Победителем его признана бригада-профгруппа участка по выпуску высокоглиноземистых изделий центральной заводской лаборатории.

Бригада-профгруппа, возглавляемая Зоей Павловной Булавиной, успешно справилась со всеми установленными показателями смотра. Согласно положению о смотре профгруппа награждается денежной премией в сумме 100 рублей.

Бригада-профгруппа участка ЦЗЛ одна из первых на комбинате включилась в движение «Трудовой дисциплине — га-

рантию коллектива». В профгруппе 14 человек. Коллектив 1986 год отработал без нарушений трудовой дисциплины и общественного порядка, успешно справился с принятыми социалистическими обязательствами. В хорошей работе этого коллектива большая заслуга профгруппы З. П. Булавиной, которая на слете профгруппов области награждена знаком ВЦСПС «За активную работу в профгруппе» и памятным подарком.

**В. КУЗЬМИНА,**  
зам. председателя  
профкома комбината.

## Боровичи—Семилуки

Как уже сообщалось, на нашем предприятии побывала делегация Семилукского огнеупорного завода в составе зам. председателя профкома завода А. И. Просолова и начальников отделов А. И. Савкевича и А. С. Сошникова. Гости из Семилук побывали в цехе № 2, ЦСП, ЦЗЛ. Встретились с директором комбината Н. А. Новиковым. Посетили базу отдыха «Пирог», музей-заповедник А. В. Суворова.

Состоялось совместное заседание президиума профкома, дирекции комбината и делегации Семилукского завода. В связи с невыполнением условий социалистического соревнования обоими предприятиями победитель за первый квартал не назван.

На заседании также шел разговор о путях улучшения нашей работы. С ответным словом выступил член делегации семилукцев А. И. Савкевич. Он ответил на многочисленные вопросы присутствующих.

## 5 МАЯ — ДЕНЬ ПЕЧАТИ



Центральная лаборатория автоматизации и механизации — самое молодое подразделение нашего комбината. Подстать ему и стенгазета — самая молодая из числа издающихся в цехах. И название ее созвучно с юностью — «Новатор».

Выпускают газету три молодых коммуниста, запечатленные на нашем снимке: начальник механического участка Владимир Сергеев, электромонтажник, исполняющий обязанности редактора газеты и заместителя секретаря парторганизации ЦЛАМ Аркадий Зайцев (в

центре) и кладовщик Татьяна Тимофеева. Мы засняли редколлегию «Новатора» в момент подготовки номера, посвященного Первому майскому празднику.

Интересная деталь. Номер стенгазеты, посвященный женскому празднику, выпущен не был по той причине, что коллектив ЦЛАМ — сугубо мужской. Вместо него был выпущен праздничный листок с поздравлением, обращенным к единственной представительнице «слабого пола» в лаборатории. (Вы ее видите на снимке).

Фото С. Белова.

КОММУНИСТ И ЕГО ДЕЛО

ВСЕГДА В ПОИСКЕ



На шахте «Шиботово» подведены итоги рационализаторской работы за первый квартал. Они и радуют и вдохновляют на новые творческие поиски и решения. Путевку в жизнь, как и планировалось, здесь получили 25 новинок, от которых получено около 7,5 тысяч рублей экономии. Для сравнения скажем: за такой же промежуток времени прошлого года здесь было внедрено 22 предложения, принесших только 4,2 тысячи рублей экономии.

Успеху дела на шахте во многом способствуют молодые рационализаторы, соревнующиеся за достойную встречу 70-летия Великого Октября. Они активно участвуют в Всесоюзном смотре научно-технического творчества молодежи, проходящего под девизом «XII пятилетка — ударный труд, знания, инициатива и творчество молодых».

Из 29 рабочих и ИТР в первом квартале в рационализации на шахте приняли участие десять молодых новаторов производства, которые стали авторами 11 ценных предложений. В их числе и молодой электрослесарь член КПСС Алексей Евдокимов, являющийся партгруппором электротехника.

Бывает, работает человек на производстве годами, а в техническом творчестве участия не принимает. Иного склада характер оказался у Алексея Ильича, который не мыслит себя вне новаторских поисков. Всего лишь второй год трудится он на шахте, а уже стал активным, ищущим рационализатором. В этом ему помогает средне-техническое образование. Да и коллективное бригадное творчество способствует этому.

В минувшем году, например, А. И. Евдокимов в творческом содружестве с коммунистами В. И. Ракчеевым и В. А. Жуковым сконструировали ряд приспособлений, с помощью которых стало возможным производить ремонт вышедших из строя электродвигателей непосредственно на месте, на шахте не прибегая к услугам электроремонтного участка комбината.

Инициативно, с огоньком трудится молодой рабочий в преддверии 70-летнего юбилея Великого Октября. В первом квартале этого года он стал автором еще трех хороших новинок, направленных на облегчение труда электрослесарей, улучшение вентиляции в своем электротехнике.

Находясь в авангарде борьбы за технический прогресс на своем предприятии, молодой новатор не стоит в стороне и от дел общественных. Вместе с коммунистами своей партгруппы он решает многие текущие производственные дела. А по вечерам спешит в университет марксизма-ленинизма, слушателем которого он является уже второй год.

Н. ВАСИЛЬЕВ.

На снимке: А. И. Евдокимов.  
Фото С. Белова.

# МЕТЕЛКА №1

Сатирическая страница комитета народного контроля



Визитная карточка...

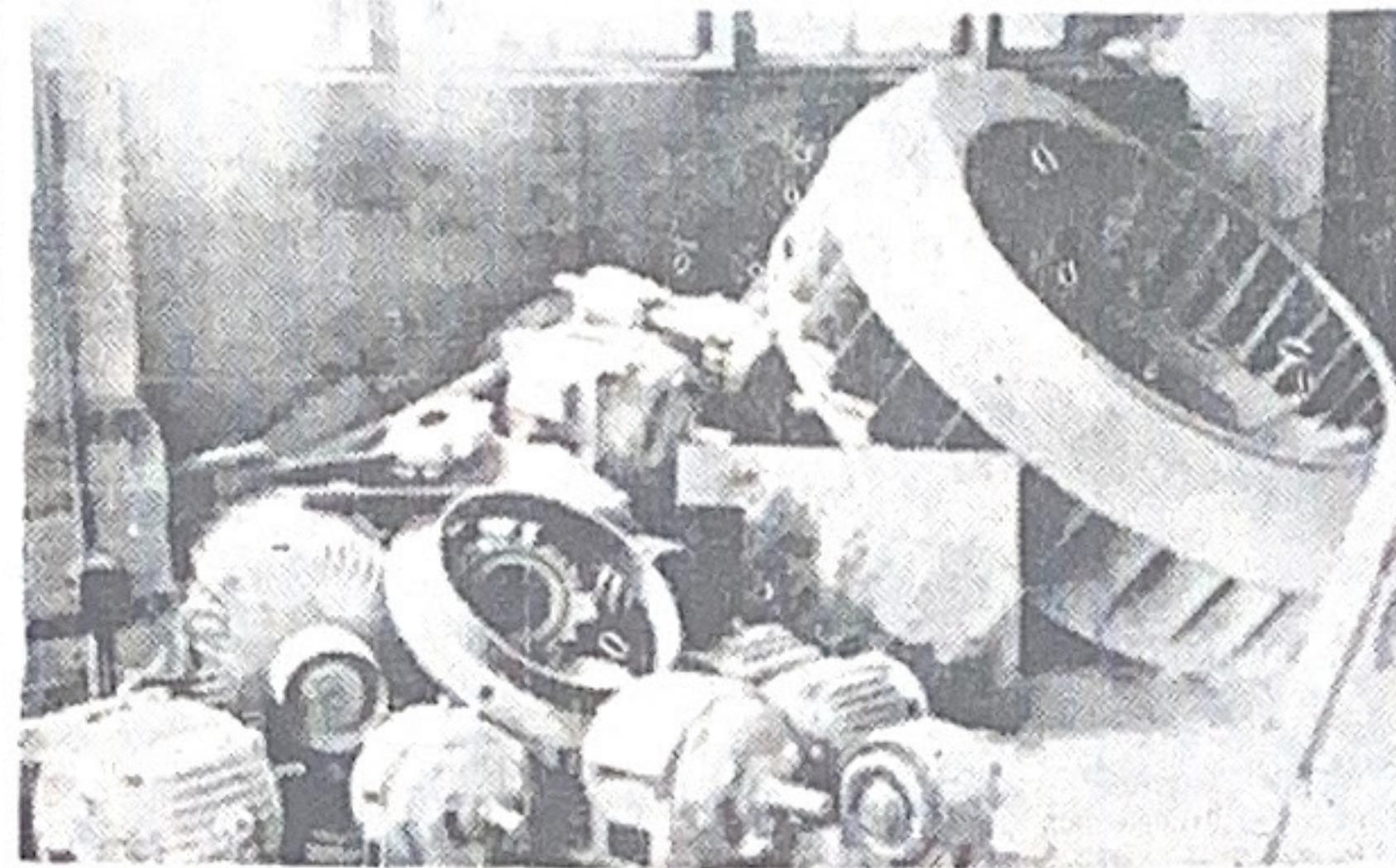
Здравствуйте! Будем знакомы? Вас я знаю, а вы меня еще нет. И по той простой причине, что меня до сих пор не было. А сегодня я есть. Разрешите представиться — «Метелка». Да, это мое имя. И выбрано оно не случайно. Должен же кто-то с родного предприятия выметать мусор, хлам, нерадивость, бесхозяйственность, пьяниство, халатность. Между нами говоря, я не считаю свою работу из числа приятных, но она же является моим призванием в мире вещей.

Призвали меня к исполнению своего долга парткомом и дирекцией комбината. А прочно держат меня в руках комитет народного контроля и весь коллектив тружеников комбината.

Когда в любом доме наводится порядок, то всегда в первую очередь берут в руки метлу. Потому мы и начинаем с «Метелки» наводить в нашем общем доме чистоту и культуру производства, утверждать здоровый нравственный климат.

Скажу по секрету, что сама по себе я ничего не могу делать. Поэтому меня чаще надо брать в руки, чтобы я не проставляла без дела в углу. Чаще нам присыпайтесь сообщениями, сигналы, фото, сатирические стихи. Ваши материалы ждет комитет народного контроля письменно, устно, по телефону 28-56.

Ну, а где же мне «Метелке» для первого раза размахнуться? Подскажите — цех № 3. Он уже много лет безрезультатно борется за звание «Коллектив коммунистического труда». Что и говорить, звание высокое, и добиться его не просто. Но порядок-то на своей территории всегда навести можно. Мы на это и рассчитывали, тем более, что недавно прошел субботник, и опять же накануне Первомая. К сожалению, наши ожидания не оправдались. Мы это поняли сразу, как только стали, помогая друг другу, преодолевая многочисленные завалы мусора, хлама, грязи. Конечно, их вымести за один раз невозможно. К тому же, я не настоящая метелка, а символическая. Крепко надеюсь, что это «кусок» руководители третьего цеха и возьмут в руки самую натуральную метелку, и наведут порядок вокруг цеха и внутри его. А в качестве ориентиров мы предлагаем их вниманию эти фотографии.



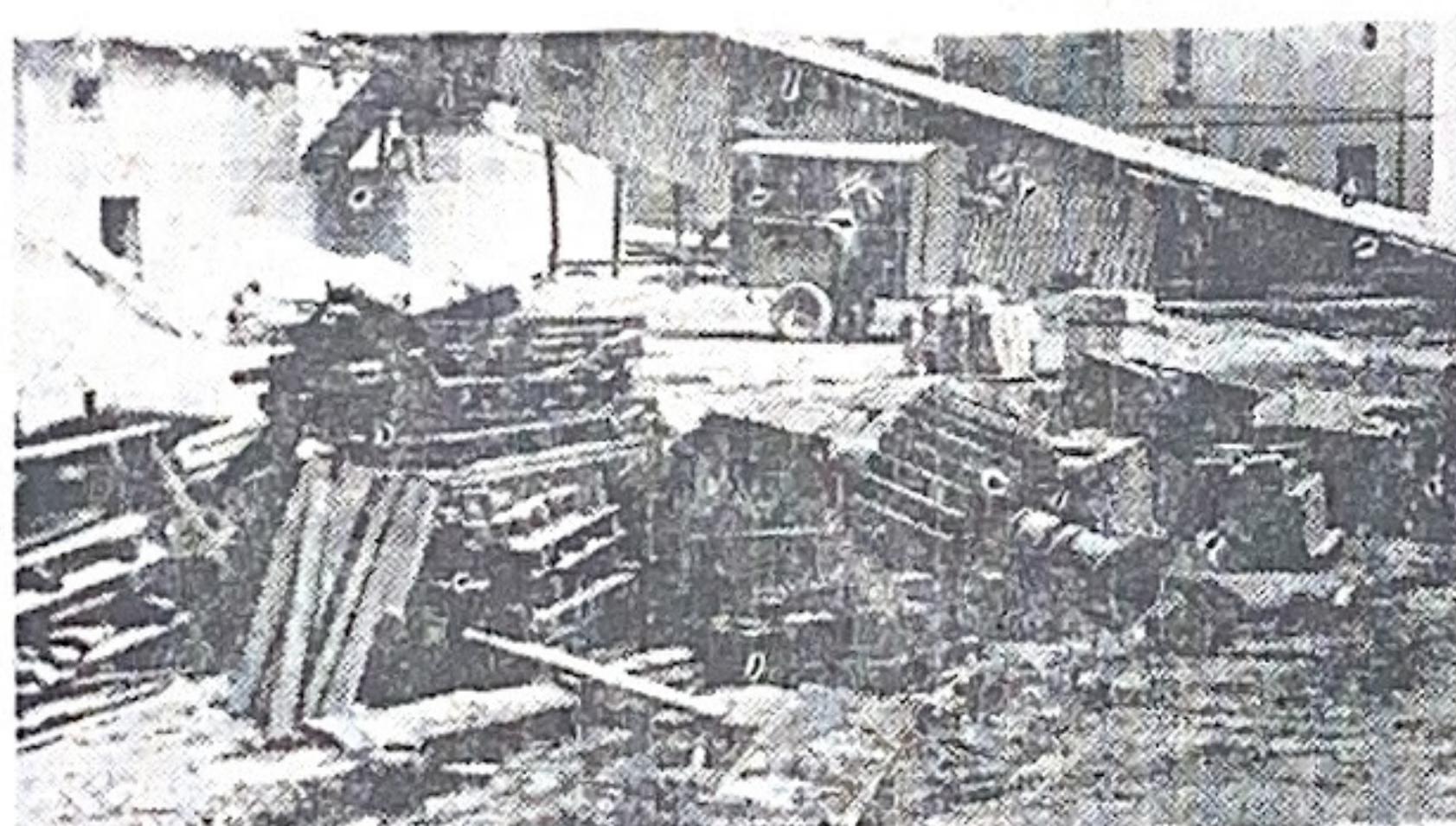
Так «хранятся» электродвигатели и турбина к дымососу.



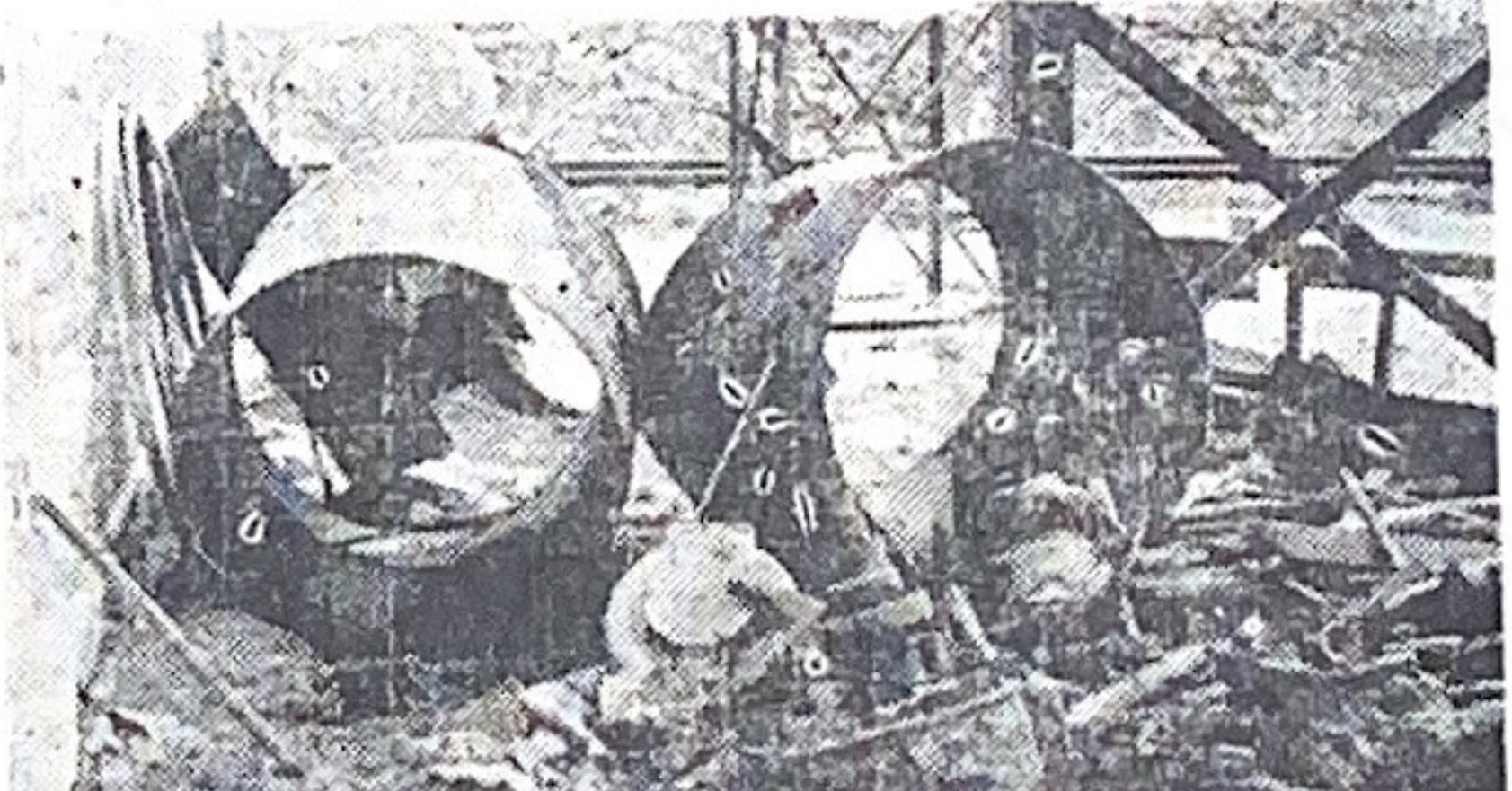
Уважаемый товарищ начальник цеха № 3 Г. А. Абрамов! С нетерпением ждем, когда наконец-то возьметесь вместе с Б. А. Орловым, А. И. Бабицким и всем коллективом тружеников цеха за настоящую метлу и наведете порядок на своей территории, чтобы у нас душа радовалась, когда мы следующий раз пройдемся по ней... А то нынче нас донимал лишь один вопрос: до чего же люди могут не уважать самих себя, если готовы годами работать в такой грязи...



А что наметили! Если создать хаос вокруг цеха, то и впрямь выполнили...

Запыленность обещали нам решительно снижать.  
— До того и досижали, что друг друга не видать...Плачет тара: «Я избита, мне в ремонт давно пора...  
Не боит там знать о таре ничья-то голова...»Кирпич здесь завалил шамот.  
А кто порядок наведет!

Привычный для цеха № 3 «пейзаж»...



«Вторчермет»! Где ты!

## Комбинат — наш общий дом. Наведем порядок в нем!

СТРАНИЦА ПОДГОТОВЛЕНА И ВЫПУЩЕНА ПОД РЕДАКЦИЕЙ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ КОМИТЕТА НАРОДНОГО КОНТРОЛЯ КОМБИНАТА Е. А. ШТЕРНА.

## ЗАСЛУЖЕННАЯ НАГРАДА

Более 30 лет жизни отдала работе в детсадах комбината Галина Васильевна Потапова. Первой ее встретила ребятня из садика № 19. Здесь сразу выявились ее лучшие качества как воспитателя: безоглядная любовь к детям, творческий подход к работе, высокая требовательность к себе. Руководство быстро признало перспективного работника и в 1961 году доверило ей руководство детсадом № 12.

Начинать было трудно, ибо ее обязанности значительно выросли, усложнились. Многое надо было осваивать на ходу. Но ни одно мероприятие у молодой заведующей не носило формальный характер. Просто формализм ее живой, творческой натуре был как бы противопоказан. Делилась своими методическими познаниями и опытом с молодыми. А чтобы лучше понимать других, ставила себя на их место и пыталась многое увидеть их глазами. Только так и можно было находить правильную линию поведения по отношению к каждому работнику. Поэтому ее отношения с воспитателями всегда носили объективный характер, а это дается не каждому.

Свою педагогическую и организаторскую деятельность всегда совмещала с активной общественной работой, являясь долгие годы председателем профкома детских садов огнеупорщиков.

В 1971 году Галине Васильевне предложено возглавить работу вновь выстроенного детсада-яслей № 14. И здесь при своем немалом опыте и с обостренным чувством к жизни она вместе с коллективом создает все условия для всестороннего развития малышей. Вокруг талантливого, творчески мыслящего руководителя сложился дружный, крепкий коллектив работников нового детского учреждения.

За свой умелый, добросовестный труд и активную общественную работу Г. В. Потапова неоднократно награждалась почетными грамотами облно, горно и профсоюзного комитета комбината. Вручена ей и юбилейная медаль в ознаменование столетия со дня рождения Ленина.

Неиссякаемый энтузиазм, энергия, творческие придумки в работе снискали Галине Васильевне уважение педагогической общественности.

И вот она, высшая награда. Министерство просвещения РСФСР наградило Галину Васильевну Потапову значком «Отличник народного просвещения».

Мы сердечно поздравляем нашу дорогую Галину Васильевну с высоким отличием и желаем ей доброго здоровья и долгих лет жизни.

Н. ДМИТРИЕВА,  
инспектор дошкольных  
учреждений комбината.

## СПАСИБО ВРАЧАМ

Три недели в нашей медсанчасти вели прием врачи прославленной Военно-медицинской академии имени Кирова. Как мне сказал регистратор, они принимали в день в среднем около ста пациентов. Естественно, что наплыв больных и «академиками» был большой. Я именно упираю на этот факт потому, что меня поразила неторопливость врачей из Ленинграда. Создавалось впечатление, что вы как бы были их единственный больной на сегодняшний день, а потому вас расспрашивали с такими подробностями, вплоть до вашего детства, взаимоотношений в семье и т. д. А за дверьми же кабинета стояла очередь и немалая...

Врачи академии были предельно вежливы, внимательны к нам. Невольно ощущалась их личная заинтересованность в установлении наиболее точного диагноза вашего заболевания, в поиске путей, которые помогли бы вам от него скорее избавиться. В ряде случаев они обнаруживали болезнь, увы, в запущенном состоянии, что крайне осложняет проведение необходимого курса лечения. Кто повинен в том, что болезнь была запущена: сам больной или врач, лечащий его, судить трудно. Не непростительно, если по вине

последнего.

Я часто болею. Лечусь много, и понятно, что, основным, у местных врачей. Не берусь судить, чья квалификация выше: их или ленинградцев. Скорее всего у вторых. Это и естественно, ибо в стенах империи академии имеются все условия для повышения врачебной квалификации. Но не к тому я веду речь.

Не надо никаких академических условий для того, чтобы быть внимательным и вежливым с больным, неторопливо вести его осмотр, дать ему высказаться до конца, посочувствовать ему.

Конвейер, вещь столь необходимая на производстве, категорически противопоказан в учреждениях здравоохранения. А на приеме у иных врачей медсанчасти создается ощущение, что ты на конвейере, а он исключает участливость, милосердие, без чего немыслима медицина.

Лично я хотела бы выразить благодарность тем врачам, на приеме у которых я побывала: окулисту майору медицинской службы С. С. Северченко, трапезу майору П. М. Саченко, (нашему земляку), отоларингологу майору Ю. И. Семикиненко, невропатологу подполковнику Б. Г. Афанасьеву.

А. ЛЕВИНА.

В. КИСЕЛЕВ

Первых листьев нежность, и первую грозу.  
Я, как неизбежность, от весны приму.  
Песенку капели, музыку дождей,  
Соловья свирели и тепло лучей  
Радость, откровенье этих дивных дней,  
И цветов стремленье удивить скорей,  
Небо голубое, воздуха вино —  
Хорошо весною распахнуть окно!



Фотоэтюд Н. Семенова.



Фото С. Белова.

Молдавский танец «Жок» исполняет «Радуга».

## ШАХМАТЫ

Ведет В. АНТИПОВ

№ 225. Белые: Кра7, Фн3, Лс5, п. н4.

Черные: Кре4, п.б5.

Мат в три хода.

№ 226. Белые: Крс6, Фа2, Лн5, п.п.ф4, н4.

Черные: Крс3, п.б6.

Мат в три хода.

№ 227. Белые: Кре6, Фж3, Лд6.

Черные: Кра4, п.п.а5, в5, с5.

Мат в три хода.

№ 228. Белые: Кра3, Фа5, Лж3.

Черные: Кре4, п.б5.

Мат в три хода.

№ 229. Белые: Крн7, Фс6, Лж3.

Черные: Крд4, п.б6.

Мат в три хода.

№ 230. Белые: Крд1, Фа6, Ла4, п.д2.

Черные: Крд5, п.ф6.

Мат в три хода.

№ 231. Белые: Крн7, Фе2, Ла2, п.в4.

Черные: Крф5, п.ф6.

Мат в три хода.

\* \* \*

Ответы на задачи, опубликованные 2 апреля: № 197, 1. Кра1! № 198, 1. Фж3! № 199, 1. Крф2! № 200, 1. Фа3! № 201, 1. Фн6! № 202, 1. Фн7! № 203, 1. Сс1!

## В Доме культуры

### Экран недели

4 мая — новый цветной художественный фильм «Знаю только я». Ленфильм.

Сеансы: 13, 15, 17, 19, 21.

5—6 мая — новый цветной художественный фильм «Время сыновей». Мосфильм.

Сеансы: 5-го — 15, 17, 19, 21.10; 6-го — 13, 15, 17, 19, 21.10.

5 мая для детей — новый цветной художественный фильм «Муж для мамы». Болгария.

Сеансы: 11, 13.

## ЗАДАЧИ ГРУПП КАЧЕСТВА

В современных условиях конкретное повышение качества продукции является одной из ключевых политических и экономических задач, выдвинутых XXVII съездом КПСС, взявшим курс на ускорение социально-экономического развития страны.

В целях более широкого привлечения трудящихся к вопросам повышения качества продукции и совершенствования производства ЦК КПСС и Совет Министров СССР признали целесообразным создание в трудовых коллективах групп качества, как формы конкретного участия и активного воздействия всех трудящихся на всемерное повышение качества выпускаемой продукции. Группам качества следует придать характер массового общественного движения. Они создаются из рабочих и ИТР на участках, в цехах, отделах данного предприятия. Количество и состав групп качества определяются из производственной целесообразности и конкретных условий работы.

Основными задачами групп являются разработка и внедрение предложений по улучшению качества изделий, совершенствование технологических процессов, поиску наиболее оптимальных вариантов организации труда и производства. Основное внимание в работе групп должно быть уделено также и качеству товаров народного потребления. Формирование групп качества в цехах проводится администрацией подразделений совместно с профсоюзными комитетами. Состав групп обсуждается трудовыми коллективами, где они создаются, и утверждается совместным решением администрации и профкома.

Руководителя группы качества рекомендуется избирать на собрании группы из числа наиболее квалифицированных, инициативных работников. Руководитель группы должен обеспечить активную работу ее членов, деловое обсуждение возникающих проблем, развитие инициативы, уважительное отношение к предложениям каждого члена группы.

В группах качества на основе выявленных недостатков по качеству готовой продукции, организации труда и производства, а также на основе предложений советов НТО и ВОИР определяются конкретные задачи по ликвидации «узких» мест. Кроме того, администрация совместно с профсоюзными комитетами могут установить специальные гremии для групп качества за высокие результаты их деятельности. Инициатива членов групп может также поощряться путем премий за основные результаты хозяйственной деятельности и вознаграждений по итогам работы за год.

Деятельность членов групп качества учитывается при присуждении звания «Лучший рабочий по профессии», «Отличник качества» и других почетных званий, при занесении в книгу Почета, на доску Почета и при награждении Почетными грамотами.

В. КУЗЬМИНА,  
зам. председателя  
профкома комбината.