

ЗА ОГНЕУПОРЫ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и дирекции Боровичского орденов
Отечественной войны I степени и Трудового Красного Знамени
комбината огнеупоров имени В. И. Ленина

№ 16 (4025)
Основана
15 сентября 1928 г.

ЧЕТВЕРГ, 23 АПРЕЛЯ 1987 ГОДА

Выходит 1 раз
в неделю

СУББОТА, 18 АПРЕЛЯ



В полном составе вышел 18 апреля на коммунистический субботник коллектив модельного участка РМЦ. Модельщики работали на своих местах — изготавливали техоснастку для основных цехов комбината, а бригада, которую возглавил начальник участка С. И. Латухин, занималась сборкой парниковых рам для подсобного хозяйства. Задание — изготовить 150 рам — было выполнено: в этот день рабочими участка было заработано и перечислено в фонд пятилетки 85 рублей.

На снимке: за сборкой парниковых рам Арнольд Аркадьевич Кириллов.

В коммунистическом субботнике в честь 117 годовщины со дня рождения В. И. Ленина в шестом цехе приняло участие свыше 150 чело-



век. В фонд пятилетки перечислено 525 рублей 58 копеек.

Как всегда, по традиции, массовым выходом рабочих формовочного участка отмечен праздник труда — 18 апреля. На субботник вышли все бригады этого участка. К рабочим местам встали и многие ИТР цеха.

На снимке: на тройниковом прессе в этот день работала бригада Надежды Михайловны Вещугиной (на первом плане); рядом с ней — секретарь парторганизации Б. И. Белов.

Фото С. БЕЛОВА.

ВСЕЙ СМЕНОЙ

В один из апрельских дней, закончив работу, осталась на Ленинский коммунистический субботник вся смена мастера помольного участка Е. А. Ивановой.

Организация работы со стороны мастера была отличная: все было продумано заранее и приготовлено для высоко-

производительного труда. Не забыла и про мужа, которого тоже пригласила на субботник.

Работа кипела: мужчины Н. Иванов и В. Емельянов возили тачки с шмотом, а женщины — Е. Иванова и И. Владимировна их нагружали. Помогали при этом им и мужчины.

Возить тачки, бросать шмот с двойной перекидкой — труд тяжелый. Но объем работ был выполнен полностью.

Было нелегко, но зато все получили полное удовлетворение от своей работы.

Г. ЗАХАРОВА,
мастер цеха № 2.

ЛУЧШИЕ

Подведены итоги социалистического соревнования подразделений комбината за март.

По первой группе цехов первое место не присуждено ни одному коллективу, второе — цеху № 6.

Среди горных подразделений звание «Лучшая шахта» присвоено коллективу шахты № 2 им. Артема.

По третьей группе победителем назван коллектив центральной электростанции, по четвертой — коллектив подсобного хозяйства и по пятой — коллектив центральной лаборатории метрологии.

Экран соревнования ЗА 20 ДНЕЙ АПРЕЛЯ ИДУТ ВПЕРЕДИ

Цех № 4 — на 110 тонн огнеупоров, шахта «Шиботово» — на 2050 тонн глины, шахта № 2 им. Артема — на 714 тонн, шахта «Волгино» — на 168 тонн.

ОТСТАЮТ

ЦСП — на 1645 тонн, цех № 2 — на 675 тонн, цех № 6 — на 14 тонн огнеупоров; рудники «Усть-Брынкино» — на 885 тонн глины.

КАК МЫ ПОПАЛИ В ОТСТАЮЩИЕ

В декабре минувшего года коллектив желдорцеха был признан лучшим цехом по своей подгруппе. К сожалению, закрепить за собой почетное звание не пришлось.

В марте план был выполнен на 124 процента. Экономия по фонду зарплаты составила 6 тысяч рублей. Выгрузили грузов больше, чем в декабре, а попали в отстающие. Почему? Простой вагонов при норме 8 часов составили 11,1 часа. Как же это произошло?

Вдвойне увеличилось поступление на комбинат привозной глины. В таком объеме заказал ее зам. директора комбината по коммерческой части В. А. Стеблев. Возросший поток глины и привел к необъяснимым простоям вагонов.

В договоре нашей службы снабжения с Кировоградским рудоуправлением не оговорена размерность кусков поступающей на комбинат глины.

Раньше управление посылало из своих запасов, и потому она успевала просохнуть и рассыпалась при разгрузке. А сейчас кировоградцы подают глины прямо с мест добычи. К тому же, стояли холода, и смерзши-

вся куски глины достигали большой величины. Таких и отбойный молоток не брал. Другие предприятия в это время года привозную глину не брали. А мы отхватили и этот «примороженный фонд».

Кировоградскую глину возили автомашинами на шестой цех. Отгрузка шла с колес. (Пока «Татра» до цеха доедет, пока обратно вернется...!), а вагоны в мартовские дни шли пачками — по 10-15 за один раз.

Трудная сложилась для железнодорожников ситуация. Глину разгружать некуда: цеха не принимают, специальных складов нет. Новых агрегатов в нашем оборудовании на выгрузке тоже нет.

Такие кризисные ситуации бывали и раньше в силу волевых решений бывшего директора П. Д. Орехова. А теперь т. Стеблев устроил нам такой же казус. А еще в феврале на партийном собрании он же заверял нас, что приложит все усилия, чтобы улучшить условия работы железнодорожников комбината. И приложил...

Такая работа лихорадила цех. Выбивали из строя грейферные

краны из-за погрузки непомерных кусков смерзшейся глины. Было решено отказаться от «вертушки» и выгружать вагоны с глиной из Кировограда. Простой вагонов сразу подскочил вверх. Цех перешел в разряд отстающих подразделений.

12 марта было проведено совещание при директоре комбината в присутствии представителя Кировоградского рудоуправления. Принято решение поступление глины временно прекратить, а недогруз ее восполнить в мае-июне.

Последствия мартовских простоев цеху не ликвидировать до конца года. За март же ИТР останутся без прогрессивки, а рабочим премия будет снижена на 10 процентов.

Каждый год повторяется одно и то же. Плохо думаем о своем будущем. К примеру, у НИИ написано предписание, что приемное устройство ЖДЦ является тормозом в приемке привозных гли. Была разработана модернизация этого участка и составлен проект на сумму три миллиона рублей. Но проект этот затерялся где-то в главной конторе и, следо-

вательно, в этом направлении ничего сегодня не делается.

Службам комбината нужно упорядочить заказы с тем, чтобы на комбинат не приходили ненужные грузы и желдорцеху не вести работу полусту.

Так, сейчас пришел вагон с мелом. Никому он не нужен. Придется делать переадресовку, а этот вагон нам уже «нематал» многие часы простоя.

Два вагона с солью пришли и один разгружен. Другой заморожен — выгружали с отбойными молотками. Сложили за перевозом у первого цеха. Теперь пойдут дожди, и соль рассолится. Каждый же вагон соли стоит 4 тыс. рублей.

Или абразивные круги. Свалены в кучи. Худо-бедно, а каждый вагончик стоит около 5 тысяч рублей. Выходит, немалые деньги валяются на земле.

Мы, железнодорожники комбината, требуем от руководства комбината навести в этих вопросах порядок и не обесценивать наш труд.

М. ГОЛИЦЫН,
секретарь партийной
организации ЖДЦ.

РАБОТАЕМ В НОВЫХ УСЛОВИЯХ

Закончился первый квартал работы горных предприятий комбината в новых условиях планирования.

Показатели работы шахт и рудника несколько лучше, чем в первом квартале 1986 года. План по добыче глины выполнен на 105,4 процента, сверх плана дано 9058 тонн, что выше уровня I квартала прошлого года на 7356 тонн. С планом добычи справились все горные предприятия. По шахте № 2 им. Артема выполнения составляет 106,4 процента, по шахте «Шиботово» — 105,2 процента, по шахте «Волгино» — 101,9 процента и по руднику «Усть-Брынкино» — 106,7 процента.

В целом план по вскрышным работам выполнен на 105,5 процента. Большой вклад в выполнение плана вскрышных работ внесла хозрасчетная бригада на автотранспортной вскрышке, возглавляемая депутатом горсовета А. И. Карамышевым. За три месяца эта бригада дала сверх плана 42590 куб. метров горной массы. Она первая поддержала почин «Задание 2-х лет пятилетки — к 70-летию Великого Октября» и с честью держит слово.

Хуже работают на руднике «Усть-Брынкино» шагающие экскаваторы: план ими выполнен за квартал на 95,1 процента. Причины такой работы разные, есть и объективные — суровая зима с большим промерзанием грунта, но в основном — это нарушения инструкций по эксплуатации оборудования, безответственность членов экипажей по контролю за состоянием и текущему обслуживанию экскаваторов. Как следствие этого, велики простои на неплановых ремонтах: так, за I квартал они составили 607 часов, на чем, по самым скромным подсчетам, потеряли свыше 150000 куб. метров грунта.

В первом квартале улучшился контроль за выходом глины первых сортов. Более строго к этому вопросу подходят и в цехах комбината при приемке сырья, с повышенной требовательностью работают контролеры ОТК шахт. В целом план по добыче глины первого сорта шахтами выполняется. По сравнению с первым кварталом прошлого года выход первых сортов

несколько снижен — на 0,2 процента, но абсолютные тонны выше на 2700. Выполнение плана добычи глины первых сортов является заботой не только добычных бригад, но и всего коллектива горных подразделений, так как в положениях о премировании практически всем предусмотрено выполнение этого показателя.

Неплохо сработали шахты по себестоимости добычи огнеупорных гли. Так, по сравнению с 1986 годом снижена себестоимость 1 тонны глины на шахте № 2 им. Артема с 14 руб. 05 коп. до 13 руб. 54 коп.; на шахте «Шиботово» — с 13 руб. 75 коп. до 13 руб. 45 коп.; на шахте «Волгино» — с 18 руб. 87 коп. до 17 руб. 34 коп. Достигнуты эти показатели за счет выполнения плана, экономии леса, электроэнергии, вторичного использования металлического крепления.

В более худшем положении находится рудник «Усть-Брынкино», где себестоимость 1 тонны глины выросла с 10 руб. 17 коп. до 12 руб. 23 коп. Причина — строительство рудника «Окладнево» за счет себестоимости. Стройка разоряется, прибавляются объекты, растет количество работающих, естественно, растут и расходы. Если в 1986 году на этот объект затратили 429 тыс. рублей, то за первый квартал — 193 тыс. рублей. Это значит, что к концу года на себестоимость добычи глины на руднике «Усть-Брынкино» будет отнесено около 800 тыс. рублей. Вопрос с этой стройкой и ее финансированием не решается пока ни на каком уровне — ни большом, ни малом.

Резервы экономии у нас, конечно, еще есть: это большее развитие хозрасчета, укрепление трудовой дисциплины, совершенствование социалистического соревнования.

Надо сказать, что на горных предприятиях в новых условиях изменилось отношение инженерно-технических работников к вопросам экономики. Сейчас все интересуются и фондом зарплаты, и себестоимостью, и выходом глины первых сортов. Необходимо, чтобы такое отношение закрепилось в сознании и развивалось дальше.

В. КУЧЕРЕНКО,
ст. экономист горного
управления комбината.

Техническая
страница

ЗА БЕЗОПАСНЫЙ ТРУД!

ОХРАНУ ТРУДА —
НА УРОВЕНЬ ТРЕБОВАНИЙ ПЕРЕСТРОЙКИ

Техника безопасности и охрана труда работающих всегда была в центре внимания партии и правительства. Только за последние 1,5 года ЦК КПСС дважды рассматривал этот вопрос и принимал соответствующие постановления — 22 октября 1985 года и 4 декабря 1986 года. В принятых постановлениях поставлены задачи по привлечению каждого трудящегося к участию в этой первостепенной работе.

Дисциплина, организованность, исполнительность, ответственность — вот главные вопросы, которые помогут решить проблему резкого улучшения состояния охраны труда и техники безопасности на каждом рабочем месте и в каждом подразделении.

На нашем комбинате, хотя в прошлом году травматизм несколько снижен, положение с охраной труда и техникой безопасности остается неудовлетворительным. Особенно ухудшилось положение в I

квартале текущего года. По сравнению с соответствующим периодом прошлого года общий травматизм возрос на 44 процента, коэффициент частоты — на 47 процентов, коэффициент тяжести — на 14 процентов.

На многих участках, в цехах и подразделениях комбината продолжает оставаться неудовлетворительным положение с запыленностью на рабочих местах. Это, в первую очередь, относится к ЦСП, цехам № 2, 3, 4. В марте в этих цехах ПДК почти на всех рабочих местах превышена в 3—4 раза в более половины произведенных замеров, а 16 марта в ЦСП во всех восьми замеренных точках отмечена повышенная запыленность.

Основные причины такого положения — проявление формализма в работе по охране труда и техники безопасности и крайняя безответственность в выполнении должностных обязанностей отдельными ИТР и

рабочими комбината.

Строгое выполнение всех требований «Положения о системе управления охраной труда в черной металлургии» должно стать неременным условием в работе каждого трудящегося. Эти положения закреплены в стандарте предприятия СТП-194-2 «Регламентация работы по охране труда рабочих и должностных лиц структурных подразделений и цехов комбината огнеупоров имени В. И. Ленина», имеющегося в каждом цехе и подразделении комбината.

Начальникам цехов, имеющих наиболее неблагоприятное положение с охраной труда и техникой безопасности, В. П. Андрееву (ЦСП), В. Я. Сакулину (цех № 2), Г. А. Абрамову (цех № 3), Я. Ф. Сакулину (цех № 4) нужно усилить контроль за работой по всем направлениям.

С. ОКУНЬ,
начальник ОТБ комбината.

САНИТАРИЯ — ПЕРВОСТЕПЕННАЯ ЗАДАЧА

Коренное улучшение условий труда, создание нормальных бытовых условий на производстве — важнейшие задачи перестройки в промышленности. Низкая санитарная культура — одна из главных причин высокой заболеваемости и травматизма рабочих, серьезный фактор, отрицательно влияющий на производительность и качество труда.

К сожалению, комбинат огнеупоров не является примером высокой культуры производства. По крайней мере, за прошедшие десять лет вопросам повышения ее в цехах не уделялось должного внимания. Около цехов сейчас нет специально озелененных участков для отдыха, не увидишь клумбы с цветами и декоративным кустарником. Проход пешеходов затруднен, а на отдельных участках даже опасен.

В зимний и переходный периоды систематически наблюдается снижение температуры воздуха на рабочих местах ниже допустимого уровня. В ЦСП, цехе № 6 и ряде отдельных помещений других цехов были разморожены системы отопления, водопровод и канализация. Основной причиной создавшегося положения является

неудовлетворительная подготовка помещений к зиме.

Не занимаются в должной мере руководители комбината и отдельных цехов и участков вопросами охраны внешней среды. Производственное пылевыводящее оборудование ЦСП, цехов № 3, 6, 2, 4 является источником загрязнения атмосферы минеральной пылью. Пылегазоулавливающие устройства эксплуатируются не эффективно, нуждаются в реконструкции, а у некоторых видов технологического оборудования отсутствуют.

Потенциальным источником загрязнения атмосферы отработанными газами и пылью при перевозке сыпучих материалов является автотранспорт комбината. Контроль токсичности выхлопных газов автомобилей не организован. Санитарное состояние АТЦ неудовлетворительно, новое строительство из года в год откладывается.

Отсутствие на комбинате ливневой канализации с очисткой стоков и централизованной системы сбора, временного хранения и утилизации твердых и жидких отходов производства обуславливает постоянное загрязнение почвы и открытых водоемов, в том числе рек

Мсты и Вельги. Неоднократно отмечаются случаи массированных выбросов нефтепродуктов в реку Мсту в районе центральной группы цехов.

Современная организация производства на комбинате не исключает тяжелый ручной труд, а также воздействие на рабочих таких производственных вредностей, как шум, вибрация, тепловое излучение, резкие перепады температуры воздуха. Работа значительного числа рабочих в условиях повышенного риска для своего здоровья не проходит бесследно. Заболеваемость персонала предприятия стабильно держится на высоком уровне и тенденция к снижению не имеет.

Высок производственный травматизм, регистрируются профессиональные болезни. Отсюда неизбежны экономические потери. Избежать их можно только в том случае, когда каждый рабочий, каждый руководящий работник поймет важность санитарной культуры на производстве и будет внедрять ее как мероприятие первостепенного значения.

В. ЗАЙЦЕВ,
помощник санитарного
врача городской СЭС.

ПОВЫШАТЬ ТРЕБОВАТЕЛЬНОСТЬ
И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ КАЖДОГО

На совещании по охране труда, проводимом ВПО «Союзогнеупор» в феврале этого года в г. Первоуральске, еще раз самым серьезным образом обращалось внимание на ужесточение спроса со стороны главных специалистов, служб по технике безопасности предприятий по всем направлениям работы по охране труда. И тон в этой работе должны задавать руководители от самого малого ранга до большого. Но мы пока не вышли на такой уровень в проведении профилактической работы по безопасности труда.

Никак не позволительно то, что ряд ответственных работников не ведут эту работу полноценно и получают неудовлетворительные оценки. В их числе горные мастера т.т. Иванов, Балтуши, Александров на шахте «Волгино», т.т. Бовдуй, Редик, Григорьев на руднике «Усть-Брыкино», ст. маркшейдер Т. Фортун на шахте № 2 км. Артама.

Это все руководители, которые и по должностной инструкции, и по убеждению должны стоять на страже безопасности труда, которых не мы должны убеждать в соблюдении правил безопасности, а с их помощью создавать нетерпимую обстановку среди нарушителей.

Каждое нарушение создаете нарушителем и, следовательно, борьба за безопасность должна вестись вокруг нарушителей.

Вот как выглядят результаты профилактической работы за первый квартал нарушителей по шахте «Шиботова» — 223, по шахте № 2 — 85, по шахте

«Волгино» — 56, по руднику «Усть-Брыкино» — 45; соответственно замечаний — 746, 1094, 1086 и 207.

Отсюда видно, что лучше всех шагает в ногу с требованиями времени руководство и инженерно-технический персонал шахты «Шиботова». Здесь за март из 93 нарушителей двое — машинисты электровозов т.т. Колесов, Белякин — уволены с шахты, 13 человек лишены премии за месяц, четверем объявлено по строгому выговору, 30 человек получены по выговору, у 3 человек изъяты талоны из книжки по ТБ, 12 человек разбирались на совете. Направлено пять извещений на нарушителей в их семьи.

В целях улучшения обстановки, поддержания высокой дисциплины, порядка в технике безопасности необходимо:

резко повысить требовательность и персональную ответственность административно-технического персонала за соблюдение трудовой, производственной, технологической дисциплины и правил безопасности на всех видах работ;

завершить в 1987 году работы по рационализации и аттестации рабочих мест;

продолжить работы по проведению смотра-конкурса по безопасности труда и культуре производства;

обеспечить полное выполнение плана номенклатурных мероприятий по охране труда и технике безопасности каждым структурным подразделением горного управления.

Ю. ГРОМОВ,
гл. инженер
горного управления.

ВНЕДРЯТЬ ССБТ

Ликвидация производственного травматизма, создание здоровых и безопасных условий труда на каждом рабочем месте — эти высокие цели призвана решать сегодня система стандартов безопасности труда (ССБТ) потому, что именно стандартизация проводит своеобразную черту в технике безопасности, переступить которую — значит нарушить государственный (или внутрипроизводственный) закон по охране труда.

Как же обстоит дело с внедрением стандартов безопасности труда на нашем комбинате? На сегодня внедрены лишь два стандарта предприятия — СТП-194.2 ТБ-85 «Регламентация работы по охране труда рабочих и должностных лиц структурных подразделений комбината огнеупоров» и регламентация по охране труда рабочих и должностных лиц горных предприятий и горного управления комбината огнеупоров, да и те не всегда выполняются в строгом соответствии с инструкциями многими руководителями подразделений, инженерно-техническими работниками цехов, шахт, участков. И такое допускается при нашем далеко не благоприятном положении с охраной труда.

На имеющихся на комбинате 2139 рабочих мест лишь немногие отвечают требованиям стандартов безопасности труда. Об этом свидетельствуют нарушения, отмеченные от норм и правил ТБ, выявленные при комп-

лексных обследованиях подразделений общекорпоративной комиссии с участием членов врачебно-инженерной бригады. Они большей частью относятся к содержанию и эксплуатации оборудования, содержанию рабочих мест, запыленности воздушной среды.

Охрана и укрепление здоровья работающих — дело первостепенной важности всех специалистов и руководителей, аварийных им подразделений.

Для выполнения этой столь необходимой для всех нас, задачи и устранения имеющихся недостатков по охране труда надо всем руководителям, специалистам, профсоюзной общественности, работникам с полной ответственностью подойти к разработке комплексных планов по улучшению условий труда и технике безопасности, санитарно-оздоровительных мероприятий, планируемых в связи с внедрением стандартов охраны труда. Следует заранее продумать их очередность, возможности материально-технического обеспечения всего комплекса работ, включая и проектно-сметную документацию.

Большая теоретическая работа по внедрению ССБТ позволит, в конечном счете, добиться весомых результатов в оздоровлении и улучшении условий труда, в разном снижении производственного травматизма и заболеваемости среди трудящихся комбината.

Г. САКУЛИН,
ст. инженер ОТБ.



Большую профилактическую работу по предупреждению производственного травматизма проводят общественные инспекторы центральной электростанции. На снимке: очередной обход по технике безопасности в турбинном цехе проводит общественные инспекторы электрослеса А. В. Ильин, электромонтер машинного цеха Ю. С. Еремеев. Слева — машинист турбины Т. П. Стуколкин. Фото С. БЕЛОВА.

Техническая страница подготовлена и выпущена под редакцией начальника отдела техники безопасности комбината С. Д. ОКУНЕВА.

ОТВЕТСТВЕННАЯ ЗАДАЧА

НАВСТРЕЧУ ВЫБОРАМ

ЕДИНОГЛАСНО

В подразделениях комбината идет выдвижение кандидатов в депутаты городского Совета народных депутатов.

Коллектив цеха № 4 вновь назвал своими кандидатами в депутаты садчика Геннадия Александровича Кейса, пресовщика Валентину Карповну Петрову и мастера помольного участка Рансу Григорьевну Гейнц. Они уже не первый раз несут почетные обязанности депутатов, всем своим отношением к работе оправдывая оказанное им доверие. Поэтому их кандидатуры были поддержаны единогласно.

Такие единогласно поддержали предложение о выдвижении кандидатур в депутаты на руднике «Усть-Брынькино» машиниста экскаватора Альберта Ивановича Каремышева. А в ОРСе — продавца магазина № 1 Светланы Алексеевны Гурьяк.

НАЗВАНЫ ИМЕНА

Идут выборы народных заседателей Боровичского городского суда. Это доверие заслужил огнеупорщик Александр Михайлович Ярцев, впервые выдвинутый на общем собрании коллектива ремонтно-строительного участка на должность народного заседателя.

В машинносчетной станции народным заседателем выдвинута Галина Михайловна Степанова, бухгалтер бюро расчетного отдела центральной бухгалтерии. На руднике «Усть-Брынькино» — старший горный нормировщик Татьяна Борисовна Терешонок.



Михаил Романов пришел на участок «Окладнево» три года назад, начинал слесарем по ремонту оборудования. За время работы в совершенстве освоил шагающий экскаватор. В настоящее время возглавляет экипаж ЭШ-10/70. Установленные задания выполняет всегда. В лице М. Романова растет достойная смена ветеранам рудника.

На снимке: Михаил Романов. Фото С. Белова.

У нас в гостях Семилуццы

Для подведения итогов социалистического соревнования за I квартал и обмена опытом работы на наш комбинат приехала делегация Семилуцкого огнеупорного завода в составе зам. председателя профкома А. И. Просалова, начальника отдела А. И. Савкевича и начальника участка ЦЗЛ А. С. Сошникова.

В соответствии с приказом Минчермета СССР на комбинате в первом полугодии должна быть проведена очередная аттестация рабочих мест.

Материалы предыдущей аттестации показали, что во время инвентаризации в цехах и шахтах определено 2139 рабочих мест. Из этого числа полностью аттестовано 624 места, или 29 процентов. С отклонением по факторам аттестовано 927 мест, или 43 процента. Не аттестовано 588 рабочих мест.

По предложениям коллективов цехов и шахт разработан план организационно-технических мероприятий на двенадцатую пятилетку, предусматривающий приведение рабочих мест в полное соответствие с современными требованиями технического прогресса. Реализация этого плана позволит высвободить 196 человек и даст экономический эффект в сумме 672 тыс. рублей.

Выполнение части мероприятий дало возможность провести в минувшем году рационализацию 591 рабочего места, ликвидировать 118 мест, в том числе: 97 — в основных цехах, 18 — в горных предприятиях и 4 рабочих места во вспомогательных цехах.

За счет повышения технического уровня производства в результате аттестации рабочих мест в 1986 году высво-

бождено 38 рабочих. За счет рационализации рабочих мест в соответствии с требованиями НОТ — высвобождено 15 человек.

Предстоящая аттестация рабочих мест будет проводиться по новой методике. В ней изменены основные показатели, по которым будет оцениваться каждое рабочее место. Эта работа коснется не только подразделений промышленной группы комбината, но и непромышленной.

Раньше проводилась аттестация рабочих мест только рабочих. Сейчас же аттестацией будут охвачены рабочие места всех работающих: рабочих, ИТР, служащих и МОП.

Есть и другие существенные изменения. О них и о том, как эффективней провести работу по аттестации и разработке мероприятий по рационализации рабочих мест говорилось 15 апреля на совещании работников, ответственных за проведение аттестации и рационализации рабочих мест в подразделениях комбината.

Разработан график, по которому цеха и шахты будут согласовывать материалы по учету рабочих мест, а затем представлять разработки по рационализации их.

Работа по проведению очередной аттестации рабочих мест состоит из нескольких этапов. Первый — учет ра-

бочих мест, предусматривающий определение числа рабочих мест, классификацию и группировку их по видам и характеру использования, по категориям занятых на них работников и другим признакам. Второй этап заключается в самой аттестации рабочих мест. В ходе ее рабочие места оцениваются комплексно по трем факторам: технико-технологическому — К-1, организационному — К-2, условиям труда и техника безопасности — К-3.

Оценка рабочего места осуществляется на основе соответствия его фактического состояния передовому отечественному и зарубежному научно-техническому и организационному уровню, типовым проектам (картам) организации труда на рабочем месте и другим нормативным требованиям.

По результатам аттестации каждое рабочее место относится к одной из трех групп: аттестованные; подлежащие рационализации; подлежащие ликвидации.

На основе анализа аттестационных предложений рабочих и служащих, занятых на конкретных рабочих местах, разрабатываются мероприятия по рационализации рабочих мест, что является третьим этапом работы.

Для обеспечения общего методического руководства и контроля за проводимой рабо-

той на всех ее этапах создана общекорпоративная аттестационная комиссия, возглавляемая главным инженером П. П. Павловым.

Координация работы по аттестации и рационализации рабочих мест возложена: по повышению технико-технологического уровня рабочих мест — на технический отдел; по усовершенствованию организационного уровня рабочих мест — на отдел организации труда и зарплаты; по улучшению условий труда и техники безопасности — на отдел техники безопасности.

Выполнение работ по аттестации и рационализации рабочих мест в цехах и шахтах осуществляется аттестационными комиссиями, возглавляемыми начальниками данных структурных подразделений.

Аттестация рабочих мест направлена на сбалансирование имеющихся и вновь создаваемых рабочих мест с трудовыми ресурсами. Аттестация решает важную социальную задачу улучшения условий труда работающих, повышения эффективности каждого рабочего места.

Проведение качественно и в срок аттестации и рационализации рабочих мест на комбинате поможет нашему коллективу успешно справиться с ответственными заданиями XII пятилетки.

О. ИВАНОВА,
ст. инженер
лаборатории НОТ.

ОБСУЖДАЕМ ПРОЕКТ ЗАКОНА СССР О ГОСУДАРСТВЕННОМ ПРЕДПРИЯТИИ

ГОВОРЯ О ПРЕСТИЖНОСТИ КОНСТРУКТОРА

С удовлетворением воспринял опубликованный в печати проект Закона СССР о Государственном предприятии (объединении). Особое внимание обратил на пункт 5 статьи 14, где говорится о порядке премирования ИТР и о необходимости обеспечивать преимущества в стимулировании труда конструкторов, технологов и других специалистов, непосредственно связанных с разработкой и внедрением в производство новейшей техники и технологии. Такое положение своевременно и необходимо. Ведь действующая сейчас система заработной платы, тарифных ставок, окладов сложилась давно и не отвечает возросшим требованиям в условиях перестройки, ускоренного социально-экономического развития.

Главный недостаток этой системы — нарушение принципа социальной справедливости, при которой уровень зарплаты у людей, занятых умственным, творческим инженерным трудом, оказался значительно ниже, чем у рабочих. Преимущество, о которых говорится в п. 5 ст. 14, следует конкретизировать.

К примеру, заработок рабочего-горняка сегодня более, чем в два раза превышает зарплату инженера-конструктора второй категории. Хотя конструктор над созданием

той или иной машины творчески трудится ничуть не меньше, чем управляющий ею рабочий.

Многолетняя практика показывает, что в деле создания, освоения и внедрения новой техники конструктор является ведущей фигурой. Следовательно, и получать он должен больше. Фактически же за внедрение новой техники на нашем комбинате инженер получает вознаграждение в пределах от 10 до 20 рублей.

Весьма редко конструкторы премируются по итогам социалистического соревнования, хотя их роль в достижении положительных конечных результатов неоспорима.

Требуется совершенствование и система единовременного поощрения отдельных работников за выполнение особо важных производственных заданий, выполнения которых, например, практикуется в горном управлении. В целях поддержания производственных мощностей действующих шахт комбината нам, специалистам горного дела, нередко приходится, без отрыва от своих прямых служебных обязанностей, разрабатывать проекты вскрытия и подготовки новых участков месторождения огнеупорных глин, не прибегая к помощи Ленинградского института «Гипроруда». Работа эта объемная, кропотливая и

требует от исполнителей большого напряжения умственных, инженерных способностей и сил. И тем не менее, эти проекты, которые, кстати, согласовываются тем же институтом «Гипроруда», выполняются качественно и в кратчайшие сроки. В недалеком прошлом каждый из участников проектирования получал денежное вознаграждение в размере должностного оклада и больше. Теперь же эти суммы неоправданно уменьшены наполовину.

Требуется пересмотра и система премирования рабочих и специалистов за содействие рационализаторам. Например, по истечении квартала каждому подразделению комбината по этой статье поощрение выделяется лишь от 20 до 80 рублей, чего явно недостаточно.

В пункте 7 статьи 11 проекта правильно говорится о том, что предприятие «всемерно поощряет научно-техническое творчество трудящихся». На мой взгляд, в эту строку следовало бы внести добавление «всемерно поощряет научно-техническое и организационное творчество трудящихся».

Дело в том, что в настоящее время согласно действующему положению к числу рационализаторских предложений относят только те, которые предусматривают измене-

ние конструкций изделий, технологии производства, применяемой техники или состава материала. Но организационные новшества к ним не относятся, хотя организационные предложения, как подтверждает практика, являются значительным резервом в деле повышения производительности труда.

Для примера можно назвать участок № 1 шахты «Шиботова», где в начале 1986 года по инициативе группы ИТР произведено объединение двух комплексных добычных бригад в одну укрупненную, которую возглавил машинист комбайна Б. М. Запороженко. Новая организация труда позволила увеличить производительность добычных звеньев на 7,2 процента.

Однако инициаторы этого хорошего почва никакого материального поощрения не получили, потому что данное новшество относится к числу организационных. Конечно, это явно несправедливо.

Хочется верить, что всемерно поощрение, стимулирование творческого труда ИТР, предусмотренное в статье 14 проекта Закона, несомненно поднимет престижность инженера.

Н. КАПУСТИН,
ответственный
за рационализацию
на горных предприятиях комбината.

ТРЕЗВОСТЬ — НОРМА ЖИЗНИ ДОЗОРНЫЕ ПОРЯДКА

Состоялось очередное заседание общекорпоративного совета добровольного общества борьбы за трезвость (ДОБТ). Рассмотрен вопрос о работе общественного пункта охраны порядка № 2 и добровольных народных дружин. С отчетом выступил зам. председателя общественного пункта Я. В. Чачин.

На общественном пункте № 2 (микрорайон ул. Энгельса) дежурят в основном все добровольные народные дружины комбината. В рядах ДНД состоит 550 человек, или 14,4 процента от числа рабо-

тающих. Средний выход на дежурство составляет 9,6 чел.

Члены ДНД совместно с участковыми инспекторами ОВД регулярно проводят проверку по месту жительства в вечернее время. Посещают лиц, состоящих под административным надзором, детей, состоящих на учете в инспекции по делам несовершеннолетних, неблагополучные семьи. Всего за 1986 год и I квартал 1987 года сделано более 1200 посещений. Задержано и доставлено в милицию 23 нарушителя, в медвытрезвитель — 54, в общественный пункт — 39 человек.

На общественном пункте работают товарищеский суд, который разобрал за 1986 год 18 дел, и общественная инспекция по делам несовершеннолетних.

К наиболее активным относятся добровольные народные дружины РСУ, ХСМУ, шахты «Волгино». Слабо работают ДНД цеха стелеразливочного припаса, РМЦ и ЖДЦ. Очень мало среди членов ДНД комсомольцев, молодежи, членов ДОБТ. Работа по вовлечению членов ДНД в общество борьбы за трезвость на опорном

пункте практически не проводится.

На заседании общекорпоративного совета ДОБТ совместно с комиссией по борьбе с пьянством и алкоголизмом рассмотрен вопрос состояния трудовой и общественной дисциплины на комбинате. Переходящий «приз» за низкий уровень воспитательной работы в виде винно-водочной бутылки за март присужден коллективу лесоотопляющего участка. «Приз» вручен начальнику участка на оперативном совещании руководителей подразделений.

В. КУЗЬМИНА,
член общекорпоративного
совета ДОБТ.

Техническая
страница

ЗА БЕЗОПАСНЫЙ ТРУД!

ОХРАНУ ТРУДА —
НА УРОВЕНЬ ТРЕБОВАНИЙ ПЕРЕСТРОЙКИ

Техника безопасности и охрана труда работающих всегда была в центре внимания партии и правительства. Только за последние 1,5 года ЦК КПСС дважды рассматривал этот вопрос и принимал соответствующие постановления — 22 октября 1985 года и 4 декабря 1986 года. В принятых постановлениях поставлены задачи по привлечению каждого трудящегося к участию в этой первоочередной работе.

Дисциплина, организованность, исполнительность, ответственность — вот главные вопросы, которые помогут решить проблему резкого улучшения состояния охраны труда и техники безопасности на каждом рабочем месте и в каждом подразделении.

На нашем комбинате, хотя в прошлом году травматизм несколько снижен, положение с охраной труда и техникой безопасности остается неудовлетворительным. Особенно ухудшилось положение в 1

квартале текущего года. По сравнению с соответствующим периодом прошлого года общий травматизм возрос на 44 процента, коэффициент частоты — на 47 процентов, коэффициент тяжести — на 14 процентов.

На многих участках, в цехах и подразделениях комбината продолжает оставаться неудовлетворительным положение с запыленностью на рабочих местах. Это, в первую очередь, относится к ЦСП, цехам № 2, 3, 4. В марте в этих цехах ПДК почти на всех рабочих местах превышена в 3—4 раза в более половины произведенных замеров, а 16 марта в ЦСП во всех восьми замеренных точках отмечена повышенная запыленность.

Основные причины такого положения — проявление формализма в работе по охране труда и техники безопасности и крайняя безответственность в выполнении должностных обязанностей отдельными ИТР и

рабочими комбината.

Строгое выполнение всех требований «Положения о системе управления охраной труда в черной металлургии» должно стать непеременимым условием в работе каждого трудящегося. Эти положения закреплены в стандарте предприятия СПТ-194-2 «Регламентация работы по охране труда рабочих и должностных лиц структурных подразделений и цехов комбината огнеупоров имени В. И. Ленина», имеющегося в каждом цехе и подразделении комбината.

Начальникам цехов, имеющих наиболее неблагоприятное положение с охраной труда и техникой безопасности, В. П. Андрееву (ЦСП), В. Я. Сакулину (цех № 2), Г. А. Абрамову (цех № 3), Я. Ф. Сакулину (цех № 4) нужно усилить контроль за работой по всем направлениям.

С. ОКУНЕВ,
начальник ОТБ комбината.

САНИТАРИЯ — ПЕРВОСТЕПЕННАЯ ЗАДАЧА

Коренное улучшение условий труда, создание нормальных бытовых условий на производстве — важнейшие задачи перестройки в промышленности. Низкая санитарная культура — одна из главных причин высокой заболеваемости и травматизма рабочих, серьезный фактор, отрицательно влияющий на производительность и качество труда.

К сожалению, комбинат огнеупоров не является примером высокой культуры производства. По крайней мере, за прошедшие десять лет вопросам повышения ее в цехах не уделялось должного внимания. Около цехов сейчас нет специально озелененных участков для отдыха, не увидишь клумбы с цветами и декоративным кустарником. Проход пешеходов затруднен, а на отдельных участках даже опасен.

В зимний и переходный периоды систематически наблюдалось снижение температуры воздуха на рабочих местах ниже допустимого уровня. В ЦСП, цехе № 6 и ряде отдельных помещений других цехов были разморожены системы отопления, водопровод и канализация. Основной причиной создавшегося положения является

неудовлетворительная подготовка помещений к зиме.

Не занимаются в должной мере руководители комбината и отдельных цехов и участков вопросами охраны внешней среды. Производственное пылевыводящее оборудование ЦСП, цехов № 3, 6, 2, 4 является источником загрязнения атмосферы минеральной пылью. Пылесозулавливающие устройства эксплуатируются не эффективно, нуждаются в реконструкции, а у некоторых видов технологического оборудования отсутствуют.

Потенциальным источником загрязнения атмосферы отработанными газами и пылью при перевозке сыпучих материалов является автотранспорт комбината. Контроль токсичности выхлопных газов автомобилей не организован. Санитарное состояние АТЦ неудовлетворительно, новое строительство из года в год откладывается.

Отсутствие на комбинате ливневой канализации с очисткой стоков и централизованной системы сбора, временного хранения и утилизации твердых и жидких отходов производства обуславливает постоянное загрязнение почвы и открытых водоемов, в том числе рек

Мсты и Вельгии. Неоднократно отмечаются случаи массивных выбросов нефтепродуктов в реку Мсту в районе центральной группы цехов.

Современная организация производства на комбинате исключает тяжелый ручной труд, а также воздействие на рабочих таких производственных вредных факторов, как шум, вибрация, тепловое излучение, резкие перепады температуры воздуха. Работа значительного числа рабочих в условиях повышенного риска для своего здоровья не проходит бесследно. Заболеваемость персонала предприятия стабильно держится на высоком уровне и тенденции к снижению не имеет.

Высокий производственный травматизм, регистрируются профессиональные болезни. Отсюда неизбежны экономические потери. Избежать их можно только в том случае, когда каждый рабочий, каждый руководящий работник поймет важность санитарной культуры на производстве и будет внедрять ее как мероприятие первоочередного значения.

В. ЗАЙЦЕВ,
помощник санитарного
врача городской СЭС.

ПОВЫШАТЬ ТРЕБОВАТЕЛЬНОСТЬ
И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ КАЖДОГО

На совещании по охране труда, проводимом ВПО «Союзогнеупор» в феврале этого года в г. Первоуральске, еще раз самым серьезным образом обращалось внимание на ужесточение спроса со стороны главных специалистов, служб по технике безопасности предприятий по всем направлениям работы по охране труда. И тон в этой работе должны задавать руководители от самого малого ранга до большого. Но мы пока не вышли на такой уровень в проведении профилактической работы по безопасности труда.

Никак не позволительно то, что ряд ответственных работников не ведут эту работу полноценно и получают неудовлетворительные оценки. В их числе горные мастера т.т. Иванова, Балтушис, Александров на шахте «Волгино», т.т. Бовдуй, Редин, Григорьев на руднике «Усть-Брынкино», ст. маркшейдер Т. Фортуна на шахте № 2 им. Артёма.

Это все руководители, которые и по должностной инструкции, и по убеждению должны стоять на страже безопасности труда, которых не мы должны убеждать в соблюдении правил безопасности, а с их помощью создавать нетерпимую обстановку среди нарушителей.

Каждое нарушение создается нарушителем и, следовательно, борьба за безопасность должна вестись вокруг нарушителей.

Вот как выглядят результаты профилактической работы за первый квартал: нарушителей по шахте «Шиботово» — 223, по шахте № 2 — 85, по шахте

«Волгино» — 56, по руднику «Усть-Брынкино» — 45; соответственно замечаний — 746, 1094, 1086 и 207.

Отсюда видно, что лучше всех шагает в ногу с требованиями времени руководство и инженерно-технический персонал шахты «Шиботово». Здесь за март из 93 нарушителей двое — машинисты электровозов т.т. Колесов, Белякин — уволены с шахты, 13 человек лишены премии за месяц, четверем объявлено по строгому выговору, 30 человек получили по выговору, у 3 человек изъяты талоны из книжки по ТБ, 12 человек разбирались на совете. Направлено пять извещений на нарушителей в их семьи.

В целях улучшения обстановки, поддержания высокой дисциплины, порядка в технике безопасности необходимо:

резко повысить требовательность и персональную ответственность административно-технического персонала за соблюдение трудовой, производственной, технологической дисциплины и правил безопасности на всех видах работ;

завершить в 1987 году работы по рационализации и аттестации рабочих мест;

продолжить работы по проведению смотров-конкурсов по безопасности труда и культуре производства;

обеспечить полное выполнение плана номенклатурных мероприятий по охране труда и технике безопасности каждым структурным подразделением горного управления.

Ю. ГРОМОВ,
гл. инженер
горного управления.

ВНЕДРЯТЬ ССБТ

Ликвидация производственного травматизма, создание здоровых и безопасных условий труда на каждом рабочем месте — эти высокие цели призвана решать сегодня система стандартов безопасности труда (ССБТ) потому, что именно стандартизация проводит своеобразную черту в технике безопасности, переступить которую — значит нарушить государственный (или внутрипроизводственный) закон по охране труда.

Как же обстоит дело с внедрением стандартов безопасности труда на нашем комбинате? На сегодня внедрены лишь два стандарта предприятия — СПТ-194-2 ТБ-85 «Регламентация работы по охране труда рабочих и должностных лиц структурных подразделений комбината огнеупоров» и «Регламентация по охране труда рабочих и должностных лиц горных предприятий и горного управления комбината огнеупоров», да и те не всегда выполняются в строгом соответствии с инструкциями многими руководителями подразделений, инженерно-техническими работниками цехов, шахт, участков. И такое допускается при нашем далеко не благополучном положении с охраной труда.

Из имеющихся на комбинате 2139 рабочих мест лишь немногие отвечают требованиям стандартов безопасности труда. Об этом свидетельствуют нарушения, отклонения от норм и правил ТБ, выявленные при комп-

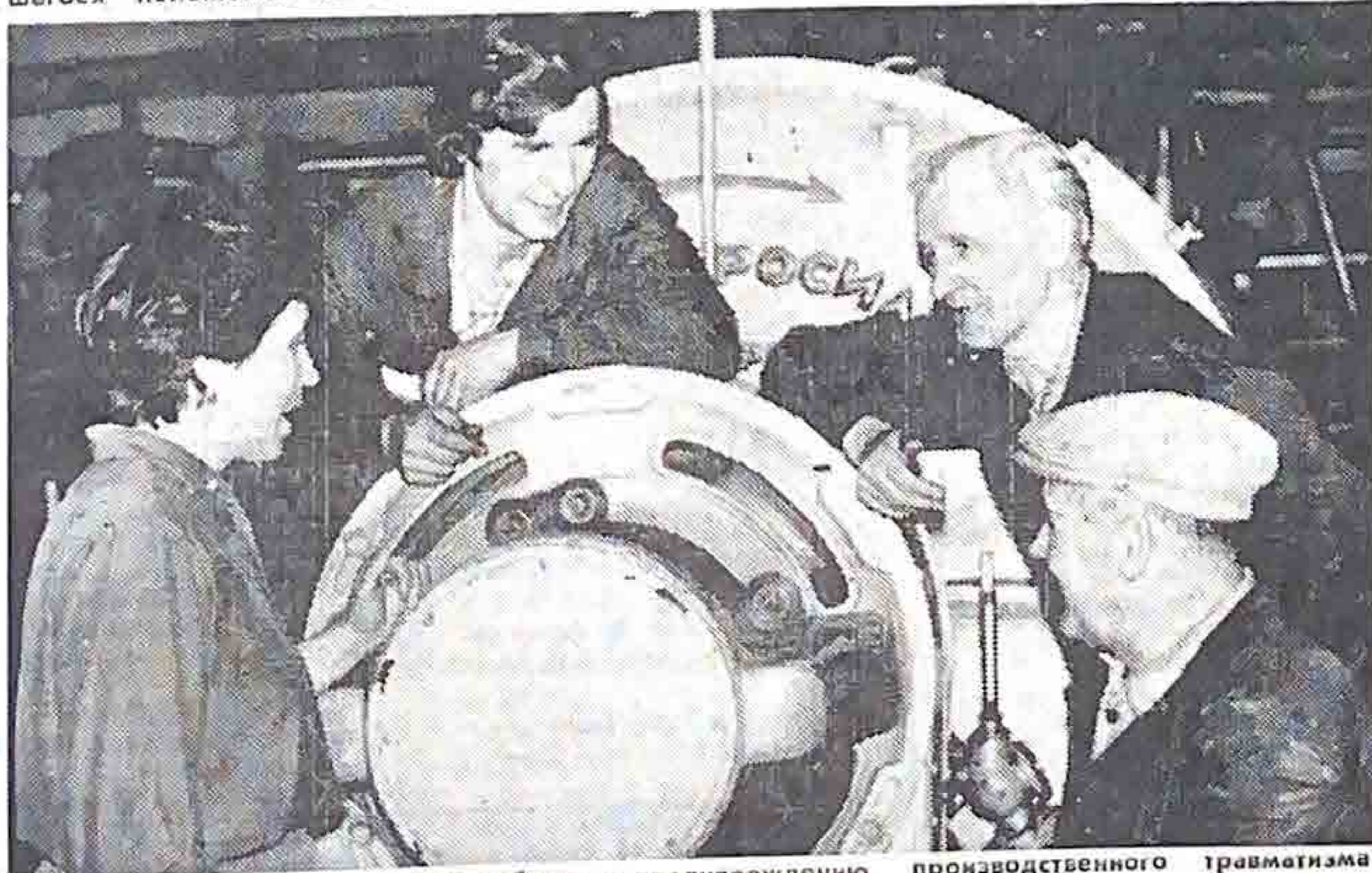
лексных обследований подразделений общекорпоративной комиссией с участием членов врачебно-инженерной бригады. Они большей частью относятся к содержанию и эксплуатации оборудования, содержанию рабочих мест, запыленности воздушной среды.

Охрана и укрепление здоровья работающих — дело первоочередной важности всех специалистов и руководителей, аверанных им подразделений.

Для выполнения этой, столь необходимой для всех нас, задачи и устранения имеющихся недостатков по охране труда надо всем руководителям, специалистам, профсоюзной общественности, районом с полной ответственностью подойти к разработке комплексных планов по улучшению условий труда и техники безопасности, санитарно-оздоровительных мероприятий, планируемых в связи с внедрением стандартов охраны труда. Следует заранее продумать их очередность, возможности материально-технического обеспечения всего комплекса работ, включая и проектно-сметную документацию.

Большая творческая работа по внедрению ССБТ позволит, в конечном счете, добиться весомых результатов в оздоровлении и улучшении условий труда, в резком снижении производственного травматизма и заболеваемости среди труженников комбината.

Г. САКУЛИН,
ст. инженер ОТБ.



Большую профилактическую работу по предупреждению производственного травматизма проводят общественные инспектора центральной электростанции. На снимке: очередной обход по технике безопасности в турбинном цехе проводят общественные инспектора электрослесарь А. В. Ильин, электромонтер Н. А. Дворячкин и слесарь машинного цеха Ю. С. Еремеев. Слева — машинист турбины Т. П. Стуколкина. Фото С. БЕЛОВА.

Техническая страница подготовлена и выпущена под редакцией начальника отдела техники безопасности комбината С. Д. ОКУНЕВА.