

# 70-ЛЕТИЮ ВЕЛИКОГО ОКТЯБРЯ — ДОСТОЙНУЮ ВСТРЕЧУ!

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

## ЗА ОГНЕУПОРЫ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и дирекции Боровичского орденов  
Отечественной войны I степени и Трудового Красного Знамени  
комбината огнеупоров имени В. И. Ленина

№ 14 (4033)  
Основана  
15 сентября 1928 г.

ЧЕТВЕРГ, 9 АПРЕЛЯ 1987 ГОДА

Выходит 1 раз  
в неделю

Центральный Комитет обращается к мужеству советского народа. Ломка закоренелых форм, методов, привычек дается нелегко. За перестройку надо бороться, перестройку надо защищать. Здесь нужны упорство, твердость, принципиальность. Требуются и характер, и самоотверженность.

ИЗ ОБРАЩЕНИЯ ЦК КПСС К СОВЕТСКОМУ НАРОДУ,

## ЛУЧШАЯ СМЕНА

«Не боги горшки обжигают» — эта народная поговорка припомнилась невольно, когда знакомясь со сменой дробильно-обжигового участка цеха № 6, которую возглавляет коммунист Т. В. Швайко.

Татьяна Васильевна пришла в цех в 1968 году после окончания технологического отделения индустриального техникума. Все годы была лаборантом и вот последние три — мастером.

Опыт накоплен значительный, в работе опирается на коллектив, который в основном кадровый. Для ее коллектива социалистическое соревнование не формальное, а живое и нужное дело. И результаты не замедлили сказаться. Хотя и все смены отделения трудятся старательно, а вот цеховая комиссия признала победителем смену Швайко, поскольку выполнены все условия соревнования. Справились с месячным планом, не имеют нарушений технологии и трудовой дисциплины, старательны в борьбе за культуру производства.

В феврале они победители, да и март завершили отлично. Выполнение плана стопроцентное, ассортимент сделан полностью, а это три марки шмота, имеется экономия: электроэнергия — 60 тыс. кВт. ч, комовой глины — 90 тонн!

Главное, считает Татьяна Васильевна, правильно организовать смену, чтобы люди шли с работы с чувством удовлетворения в душе, были довольны сделанным, а не так, что «тяп-ляп» и ладно. И борется за сплоченность коллектива, немало уделяя внимания этим вопросам.

Шамотное отделение в цехе не из легких. Все рабочие места расположены в разных местах. Одна галерея чего стоит! Обширное владение! Мастер ежемесячно обходит рабочие места, особое внимание уделяя вопросам техники безопасности (есть ли ограждения, заземление и т. д.). Все замечания записываются в журнал, и добивается их выполнения. Правда, не все устраняется сразу, чаще частично, как, например, на данный момент нет двигателей нужной марки и запчастей, но работа в этом направлении ведется постоянно.



Мастер должен успевать везде и всюду. И это нелегко. Администрация цеха помогает мастерам в работе. Установлена и действует селекторная связь, которая связывает все рабочие места воедино. Каждый слышит, что делается на участке, быстрее принимаются команды мастера. Это создало свои удобства и помощь в работе. Меньше стало разного рода простоев, успешнее выполняется план.

Перестройка, которая идет в цехе, имеет массу примет. Это и селекторная связь, и обновленная наглядная агитация, и внешний порядок во всем.

Особенно большое внимание уделяется чистоте рабочих мест. Ведь с этого, как правило, и начинается успех в работе. Стали выполняться задания по маркам. Сдвинулось многое в цехе, но впереди, конечно, еще работы непочтый край.

О трудностях и пошла речь на разбивке смены.

И о начальнике участка Галина Александровна Михайлова охарактеризовала работу смены в мерте. Заострила внимание всех на том, что нужно обратить внимание на уборку рабочих мест. Все еще плохо убирается главный корпус — а это рабочее место помощника обжигальщика Мастер Т. В. Швайко потребовала лучше чистить дренажные «каналы».

«Разбивка идет своим чередом. И мы узнаем, что три суток простояла по плану I печь, теперь она приведена в

порядок. И что рабочим нужно обратить внимание на вторую печь, где у черпака у входа в холодильник, появилась пятно.

Наведен порядок на питании печи. Транспортёрщики вымыли окна в галерее. Под лентами убрано, редуктора очищены, смазаны керосином. В смене 10 человек трудятся на коммунистическом субботнике, в том числе Т. В. Швайко — в огнеупорном у пресса СМ-143.

Цех сейчас работает с неплохими показателями — и это заслуга рабочих и мастеров.

В смене Т. В. Швайко заслуженным уважением пользуется коммунист прассовщик на брикетной установке Татьяна Борисовна Кириллова. 30 лет отработал в цехе дробильщик сырья Анатолий Степанович Озеров. Оборудование знает досконально. Стремится, чтобы все было сделано по совести. На него можно положиться во всем, работу его проверять не приходится. Одним словом, принципиально и правильно ведет себя А. С. Озеров, профгрупповик смены.

Активен во всех делах Алексей Иванович Макаров — председатель профкома цеха. Вот явля, что скоро уходит на пенсию такая старательная работница, как транспортёрщица Вера Михайловна Григорьева.

И немалая заслуга в общих успехах принадлежит начальнику цеха А. Ф. Веселову, который и сам работает не по-

кладая рук, приходя в цех одним из первых. Строг к себе и другим. Подсказывает мастерам: «Не стесняйтесь, в любое время обращайтесь за помощью. Чем могу — помогу».

Особенно строг он в отношении чистоты производственных мест. И замечание мастеру сделает, и не забудет проверить исполнение. И в итоге по культуре производства на участке заметный сдвиг.

Как шутят мастера, он и на внешний вид их обращает внимание, требуя, чтобы мастер в цехе был всегда чисто и опрятно одет.

Шамотное отделение шестого цеха выпускает шмот трех ассортиментов, обеспечиваются им цехи № 2, 4, ЦСП, участок блоков самого шестого цеха. И отправляется шмот на сторону. Программа сложная и ответственная. Крупными буквами плакат на участке напоминает рабочих: «Товарищи, знайте! От качества шмота зависит качество огнеупорных изделий!» И этот лозунг отражает связь с огнеупорными цехами комбината.

Т. СТЕПАНОВА.  
На снимке: смена Т. В. Швайко (слева направо) — машинист пневмотранспортера Н. Б. Федорова, транспортёрщик В. Н. Принцев, прассовщик А. Н. Кузнецов, обжигальщик Н. В. Кириллов, мастер Т. В. Швайко, дежурный слесарь Ю. Н. Сливченко, дробильщик А. С. Озеров, пом. обжигальщика В. И. Кочетков, крановщик А. Е. Ефимов.  
Фото С. Белова.

## \* ПОЗЫВНЫЕ СУББОТНИКА СЛАЖЕННО

5 марта в ночную смену в полном составе вышла на коммунистический субботник смена горного мастера Николая Витальевича Александрова с нашей шахты 113 процентов — такова выработка шахтеров в этот день! Особенно отличилось на субботнике звено машиниста комбайна коммуниста Юрия Николаевича Царева. Это звено в составе Николая Николаевича Царева и Юрия Николаевича Григорьева дало выработку в 115,2 процента.

На 106,6 процента выполнено задание звено машиниста комбайна бригадира комплексной бригады Юнатия Николаевича Аверьянова, в составе которого с полной отдачей потрудились Сергей Яковлевич Степанов и Александр Владимирович Приданников.

Бесперебойно обеспечивали работу этих звеньев машинисты электровозов на линии Александр Николаевич Царев, Юрий Александрович Кизилов и ствольной Владимир Александрович Петров.

В дневную смену шахтеров сменили рабочие горного мастера Анатолия Васильевича Иванова, которые выполнили сменное задание на 102,8 процента. В этой смене лучше других поработало звено Александра Викторовича Бочина в составе Александра Михайловича Васильева и Виктора Васильевича Донисова. Их показатель — 108,6 процента. В слаженную работу этого звена, да и всей смены, внесли свою лепту машинисты электровоза на линии Иван Павлович Семенов, Владимир Александрович Ваганов и ствольной Николай Ильич Бородин.

М. КАНАЕВ,  
председатель профкома шахты «Волгино».

## ПОКАЗАТЕЛИ РАБОТЫ ЦЕХОВ И ШАХТ КОМБИНАТА ЗА МАРТ (в процентах и плану) ОГНЕУПОРЫ

Цех № 2	100,0
Цех № 4	101,4
Цех № 6	100,9
ЦСП	100,3
ТЕПЛОКЛАДЫШИ	
Цех № 1	100,2
Комаровский	90,6
ШАМОТ	
Цех № 3	113,0
Цех № 6	100,0

ГЛИНА	
Ш. № 2 им. Артема	104,7
Ш. «Шиботово»	104,0
Ш. «Волгино»	102,0
Р-ч «У-Брыкино»	103,6

ВАГОНЫ И ПРОСТОИ	
Подведены итоги работы подразделений комбината по погрузо-разгрузочным работам за март. При норме простоя вагонов 8 часов фактически простои составили:	
Цех № 1	10,2
Цех № 2	9,4
Цех № 4	13,0
ЦСП	6,8
По комбинату	11,1

## В ПАРТКОМЕ КОМБИНАТА

На заседании бюро партийного комитета комбината рассмотрен вопрос «О фактах поставки некачественной продукции Нижне-Тагильскому металлургическому комбинату коллективом цеха № 1».

Заслушав и обсудив информацию мастера участка по изготовлению теплоизоляционных вкладышей цеха № 1 члена КПСС Л. С. Акимовой и начальника ОТК комбината члена КПСС Э. Ю. Панфилова

об о причинах поставки Нижне-Тагильскому металлургическому комбинату некачественной продукции, бюро парткома отметило, что руководство участка и служба ОТК безответственно отнеслись к изготовлению, упаковке и отгрузке теплокладышей для этого предприятия.

Зам. директора комбината В. А. Стеблев своевременно не обеспечил участок ящиками для упаковки теплоклады-

шей, гл. механик комбината Е. М. Моисеев допустил неоперативность в приобретении поддона необходимой конфигурации, а мастер участка не проявила должной настойчивости и принципиальности к ним, в результате Нижне-Тагильским металлургическим комбинатом забраковано в I квартале 50 тонн теплоизоляционных вкладышей.

Бюро строго указало мастеру участка теплокладышей

Л. С. Акимовой на допущенную безответственность по отгрузке некачественной продукции НТМК; обратило внимание зам. директора комбината В. А. Стеблева на неудовлетворительное выполнение постановления бюро парткома от 22 декабря 1986 года; предложило гл. механику комбината Е. М. Моисееву составить график обеспечения цеха № 1 поддонами в срок до 15 апреля т. г.

ВСТРЕЧА  
ЗА «КРУГЛЫМ СТОЛОМ»

# ОСНОВНАЯ РАБОТА

27 марта партийный комитет комбината совместно с редакцией газеты «За огнеупоры» провели встречу за «круглым столом» с коммунистами комбината. В беседе приняли участие начальник помольного отделения цеха № 2 секретарь партийной организации М. Я. АНТОНОВ, мельник этого же цеха секретарь комсомольской организации В. А. СИЛАНТЬЕВА, мастер В. М. КОСТЮРИН и составитель массы А. В. БОРОВКОВ из цеха № 3, слесарь цеха № 4 председатель комиссии по борьбе с пьянством Г. Ю. ЖЕЛЕЗОВ, прессовщик ЦСП партгрупорг Н. И. МОШКОВ, прессовщик цеха № 6 В. И. ДАВЫДОВА, машинист экскаватора рудника «Усть-Брынькино» секретарь партийной организации В. А. МИШАРИН, электрослесарь секретарь партийной организации В. А. РУСАКОВ и слесарь председатель профкома М. И. КАНАЕВ с шахты «Волгино», зав. сектором материального учета центральной бухгалтерии председатель правления Дома культуры С. Б. ТРЕСКУНОВА, ветеран труда участник Парада на Красной площади в честь 40-летия Победы в Великой Отечественной войне Г. И. БАБИЧ, слесарь шахты «Шиботово» бригадир комплексной сквозной бригады Н. И. ВАСИЛЬЕВ, зам. секретаря парткома А. Н. ИВАНОВ.

Открыла встречу за «круглым столом» зав. политико-массовым сектором Дома культуры Н. А. ЛЫПИНА. Она предоставила слово А. Н. ИВАНОВУ:

— 14 марта, — сказал он, — опубликовано Обращение ЦК КПСС к советскому народу. Оно нацеливает весь советский народ на достойную встречу 70-летия Великой Октябрьской социалистической революции.

В Обращении отражен весь путь Страны Советов, страны, где социализм осуществлен на практике. В ходе социалистического строительства наша страна превратилась в могучую индустриальную державу с мощным экономическим и научно-техническим потенциалом.

Вместе с тем в Обращении говорится, что на рубеже 70-х, начала 80-х годов в нашем обществе возникли застойные явления, стали накапливаться трудности, нерешенные проблемы, чуждые социализму явления.

Центральный Комитет выступил за то, чтобы с революционной решительностью повернуть наши дела, всю нашу жизнь к лучшему. Курс, взятый апрельским [1985 г.] Пленумом ЦК КПСС, трудящиеся восприняли как свое кровное дело.

Но, как сказано в Обращении, обольщаться достигнутым нельзя. Сделаны лишь первые шаги, основная работа — впереди. Поэтому ЦК призывает всех советских людей проникнуться сознанием и чувством ответ-

ственности за будущий облик страны, за судьбы социализма.

Особое значение в Обращении придается роли членов КПСС: «Подтверждайте, товарищи коммунисты, каждым прожитым днем своей жизни, что сознаете и разделяете громадную политическую ответственность, которая в это переломное время ложится на КПСС как на правящую партию страны. Помните, что по вашим действиям, по вашему поведению народ судит о партии. Самоотверженная работа, смелость, новаторство требуются прежде всего от вас. Долг коммуниста всегда и во всем поступать по партийной совести — не иначе. От вашей личной инициативы во многом зависит, как пойдет процесс общественного обновления».

— Мы собрались, — говорит А. Н. Иванов, — для того, чтобы услышать от каждого из вас, как вы себе представляете ведущую роль коммуниста на вашем участке, в вашей смене, бригаде. Какие конкретные предложения вы бы внесли для улучшения работы ваших подразделений. Сколь действительным вы считаете влияние коммунистов в решении повседневных задач, стоящих перед рабочими коллективами. Какой личный вклад вы готовы внести сегодня в труд и творческом поиске в фонд XII пятилетки.

Первым в разговор вступает М. Я. Антонов. — Два месяца мы не выполняли план. В январе — сдерживало помольное отделение из-за сильных морозов, в феврале — нестабильно работало формовочное отделение. В марте дела получше обстоят. Недавно у нас состоялось совместное собрание партгрупорг двух участков — формовочного и механической мастерской. К сожалению, были высказаны только взаимные претензии, а результатов пока нет.

Самый больной наш вопрос — кадры. Не хватает — до 30 процентов — слесарей, особенно квалифицированных. Основной же поставщик кадров — лечебно-трудовой профилакторий. Но это временные люди, их план не беспоконт. Партийная и профсоюзная организации ставили вопрос о кадрах перед администрацией цеха. Чтобы привлечь хороших работников, нужно обеспечить их жильем. А это очень трудно, и потому вопрос остается открытым. Ведь решила же этот вопрос администрация комбината для третьего цеха, заключив договор с работающими на брикетном участке об обеспечении их квартирами. Такие примеры можно привести и по другим организациям города. А у нас проблема остается нерешенной. Молодежь не идет в цех из-за от-

сутствия жилья. Средний возраст работающих 45—47 лет. Цех стареет. Поэтому кадры нас очень беспокоят.

А. Н. Иванов: «Администрация комбината занимается этой проблемой. Мы должны достроить 60 квартир в 158-квартирном доме на набережной 60-летия Октября, 38-квартирный дом в пос. Огнеупорщиков и заложить в 1987 году 150-квартирный дом. Принимаются меры, чтобы усилить наш хозрасчетный строительный-монтажный участок, так как возможности строительств № 51 ограничены».

М. Я. Антонов: «В последнее время мы много говорим о МЖК. Говорим давно, а молодежный дом не закладывают и о его судьбе ничего не известно. У молодежи появляется сомнение: а будет ли он вообще заложен?»

Г. И. Бабиш: «До войны и после нее не было никакого треста, а был ОКС комбината. Именно им построены центральная электростанция, 169 жилой квартал, профилакторий, поселки Энгельса и Огнеупорщиков. Надо быстрее увеличивать мощность своего участка».

М. И. Канаев: «У нас на шахте есть двое рабочих, служивших в частях ограниченного контингента наших войск в Афганистане. Имеют награды за службу. А их даже не включили в МЖК. Что они

должны чувствовать после этого?»

А. Н. Иванов: «Этот вопрос мы рассмотрим обязательно».

М. Я. Антонов: «Вообще настроение рабочих в цехе плохое. Но люди понимают свою задачу: так жить дальше нельзя. Мы понимаем, что трудности — явление временное, поэтому наш долг — работать лучше».

А. В. Боровков: «В нашем цехе не все одинаково загружены работой. Особенно слесари, которыми распоряжается непосредственно механик цеха. Они работают по наряду и могут провозиться с несложной работой, сколько захотят. Попробуйте к нему обратиться за помощью? У него один ответ: «У меня задание». А у дежурного слесаря, который закреплен за сменой, работы очень много. Вот и приходится зачастую самому брать инструмент и устранять поломку. А ведь мне еще и норму дать надо. В цехе должны быть электрослесари, а сейчас электрики освещают все на слесарей, искусственно разделяя свои функции. Вот и получается, что одни работают, а другие только время тянут».

Н. И. Васильев: «У нас такого нет. Заработок слесаря зависит от заработка всей бригады. Бригада заработала — заработал и слесарь. Да и



Н. И. МОШКОВ



В. А. МИШАРИН

каждый в бригаде болеет за дело».

Ю. Г. Железов: «Я обслуживаю участок пластичного прессования. У меня в бригаде четыре слесаря. Мы прикреплены к прессам — сами их обслуживаем и ремонтируем техоснастку. Прессовщики приходят на смену — у нас все готово».

Н. И. Мошков: «А вот что у нас получилось. Тоже была такая бригада. И был прикреплен к ней очень хороший слесарь — Михаил Александрович Костыгов. Пресс у него работал, как часы. Но пришлось время получать деньги за работу, и у него оказалось заработков на 100 рублей меньше, чем у прессовщиков. Ну какой ему интерес выкладываться на работе, если такая разница в зарплате получается. Ушел он из бригады, и она распалась».

Правильно здесь говорят, что слесарям иногда делать нечего. Механик их не загружает. Они сидят, а прессов неисправных много. Работаем по старинке, нет у нас ускорения».

Залог успешной работы — это кадры. У нас они не лучшие, потому и отдачи никакой. Кого отправляли из цехов в ЦСП при его комплектовании? Да самых худших. Вот и результат налицо».

Я партгрупорг. Работу в своей смене строим так, чтобы и норму дать, и качество было. Но не всегда это получается. Глины, порошки есть, а в брак уходит до половины изделий. Еще не научились мы делать корундовые изделия».

Как коммунист я стараюсь высказать на наряде свои замечания. Иногда спорю. Но не всегда мастер поддерживает меня. Например, однажды в ночную смену напрессовали много брака. Когда сказал об этом мастеру т. Васильеву, то в ответ услышал: «Иди отсюда вон, что еще претензии предъявляешь».

А как у нас оцанку работе дают? Смену хвалят, а в ней нарушителей много. Даже слушать неприятно. Я говорил об этом бывшему начальнику цеха, ему это не понравилось».

В. И. Давыдова: «У нас конфликтов в бригаде нет. Нас 8 человек, все женщины, работаем дружно. На работе дружно, на субботник — всей бригадой дружно. Но вот что волнует — средний возраст в бригаде 45 лет, Молодежи нет».

Г. И. Бабиш: «Весь комбинат тянет вниз ЦСП. Коллектив скомплектован из людей разных цехов. Общественно-массовая работа запущена. Все мероприятия в ЦСП проходят с низкой явкой. В цехе, где работающих 500 человек, на собрание приходят только 50. И проводят! Я занимался с группой народных контролеров, из 30 человек на занятия являлось самое большее 7. И так изо дня в день, из месяца в месяц. Работникам парткома здесь днать и ночевать надо».

Мастер — организатор производства, это всем известно. В ЦСП в основном мастерами работают женщины. Трудно им. М. С. Горбачев в одном из своих выступлений привел такой пример: на одном предприятии было 10 мастеров, половину из них сократили, а остальных прибавили зарплату. Почему бы нам так не сделать? Но отдел организации труда занимает пассивную позицию в этом вопросе».

Кругом безответственность. И виноваты в этом прежде всего руководство. Не сумели заинтересовать заработком работающих в этом цехе. Виновата плохая организация труда, о которой здесь уже много сказано. Мое мнение такое — слесарь должен быть закреплен за бригадой».

В ЦСП произошли две крупные аварии. Я написал об одной в газете, а ответа от администрации не получил».

Н. И. Мошков: «Это правильно, что в ЦСП никто ни за что не отвечает. Я как партгрупорг выступил в этом году в заводской газете со своими замечаниями, высказав ряд претензий к механической службе цеха. И что же? Зам. начальника цеха по оборудованию Н. Ф. Иванов еще пригрозил мне: «Я тебе припомню!»».



М. И. КАНАЕВ



В. А. РУСАКОВ



В. И. ДАВЫДОВА

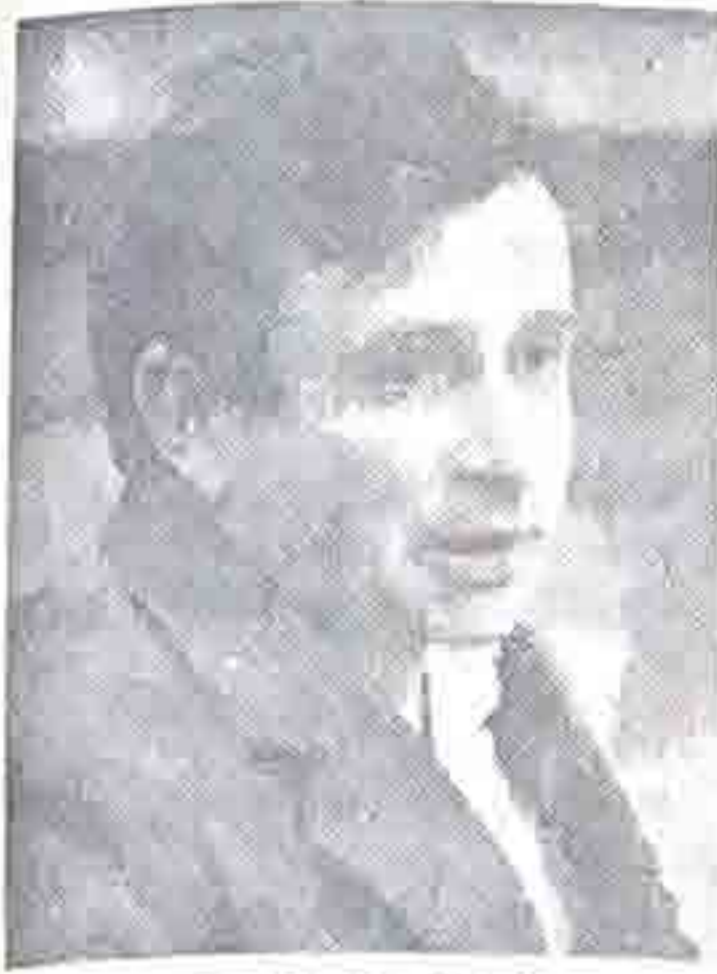


Г. Ю. ЖЕЛЕЗОВ



Г. И. БАБИЧ

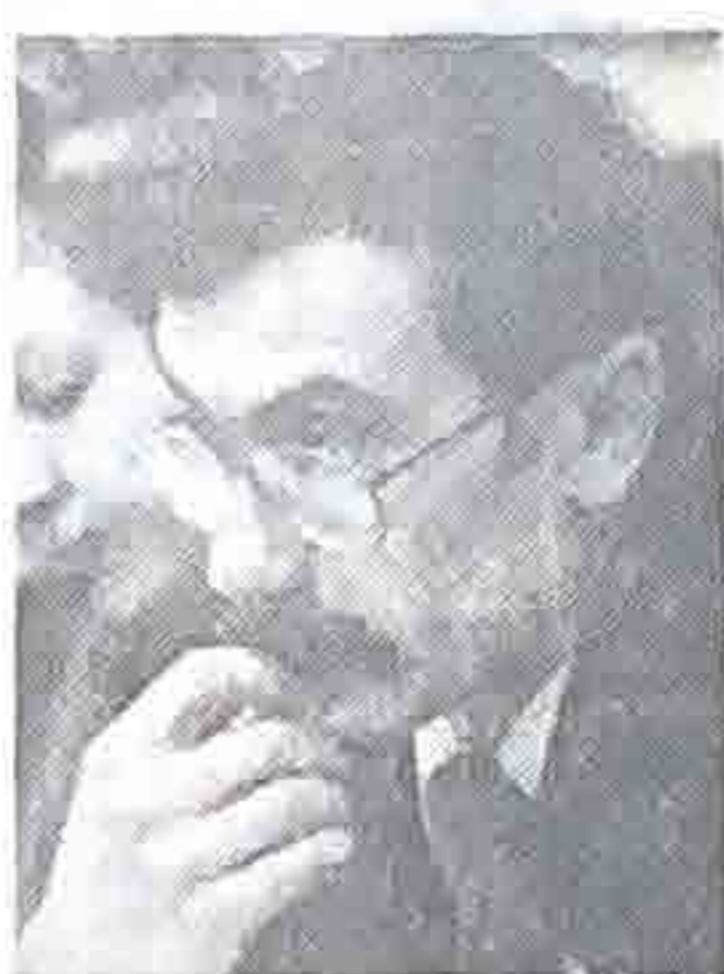
# — В ПЕРЕДИ



Н. И. ВАСИЛЬЕВ



С. Б. ТРЕСКУНОВА



М. А. АНТОНОВ

**С. Б. Трескунова:** «На комбинате издается много приказов. А кто-нибудь проверяет их исполнение? Люди привыкли к этому. Уклад дисциплины начинается сверху. Именно отсюда идет разлад. Приказ не выполнен — надо наказывать. Кадров решают все! Это ложунг на все времена. Перестройку надо начинать с сознания людей. Психология у них не всегда правильная. У молодежи потребительское отношение к жизни. Взять хотя бы с квартирами. Подавай им сразу благоустроенную. А надо и потерпеть».

**В. А. Русанов:** «У нас на комбинате с квартирами такая система — надо ждать и ждать, а в городских организациях дают их через 2—3 года».

**М. Я. Антонов:** «Сколько молодых специалистов ушло из-за этого?»

**В. М. Костюрин:** «Надо создавать условия еще и для работы. Запыленность на рабочих местах превышает допустимую в нашем цехе в три раза. У нас условия труда плохие, а потому люди не задерживаются. Вот, говорят, раньше было, и строили, и гидроборна была, и автобусы хорошо ходили. Все раньше. А что сейчас?»

**А. В. Боровков:** «Сейчас не работаем, а мучаемся. Нам, например, не брикетный участок дали план, который никогда не выполнить. Просто он нам не под силу, а нас уверяют, что он реальный. Так кого же мы обманываем!»

**Н. И. Мешков:** «Без уважения в ЦСП относятся к рабочим. Хорошо, если еще назовут по фамилии, а то зачастую по табельному номеру. А ведь иные мастера младше нас».

**М. И. Канаев:** «Много у нас на шахте проблем. Волнует, что с 70-х годов плохо с водой. Осенью прошлого года начали строить водопровод своими силами. Половину сделали и в тупик зашли. Нет экскаватора — работа встала. А ведь водопровод для нас — это и баня, и столовая, и детсад. Вот мы и мучаемся без него».

Про мастера здесь говорили много. На производстве он никто. У него даже юридиче-

ской ответственности нет. Он только за технику безопасности и отвечает да на стаж работает. Даже за план не болеет. Его не интересует, выполняет ли задание или нет.

Отдел труда плохо работает с мастерами. Надо, чтобы мастер получал столько, сколько заработал. Он должен полностью отвечать за план: сколько заработала смена — столько должен заработать и мастер. Но этого пока нет. Отвечает за план руководство шахты. А за счет кого или какой смены выполнен этот план — это почему-то никого не интересует. Вот и получается, что один мастер тянут план, а другие за счет их зарабатывают.

В 50-х годах не было столько механизмов, но мы знали, какая у нас норма. Надо, чтобы и сейчас мастер отвечал за план своей смены. Тогда люди и будут смотреть на мастера, а нужен ли он такой нам? Отделу организации труда нужно усилить работу с мастерами».

**С. Б. Трескунова:** «Надо еще и любить свое дело. Это самое главное. Если любишь свою работу, то обязательно из тебя получится хороший специалист. В любой работе есть хорошие стороны. Нужно только увидеть их и привалять своим ученикам».

**В. А. Мишарин:** «Перестройка. Мы на комбинате относимся к ней, как к временному явлению. В каждом цехе добрая половина ИТР бездельничает. Это, в первую очередь, относится к мастерам. Они только рапорта пишут. А ведь круг обязанностей у них очень большой».

Взять хотя бы бригадный метод. Хотим мы или нет, но нас заставляют работать по конечному результату. Мы приходим на работу зарабатывать деньги. Нам надо обеспечить работой, создать условия. У нас же этот метод только на словах. Гробим мы его».

Сейчас много говорят о выборности. Почему у нас нет этого? Надо партию и профкому заставить делать это».

**А. В. Боровков:** «В каждом цехе есть свои передовики производства. А как они поощряются, мы знаем об этом?»

Я никогда не видел, чтобы в цехе висела «молния» о том, что какого-нибудь передовика поощрили за хорошую работу бесплатной путевкой в санаторий или профилакторий. У нас если это и делается, то как бы стихомолку».

**В. А. Силантьева:** «Партия и народ большие надежды возлагают на комсомол. Но не совсем у нас доверяют молодежи. А ведь 70 процентов производственных вопросов должны разрешаться администрацией совместно с комсомолом. Этого у нас пока нет. А молодежи у нас в цехе хорошая. Уходить пока никто не собирается. Смена растет достойная».

Беседа за круглым столом прошла заинтересованно, активно. Выступили все ее участники. Было высказано много горячих слов по наиболее точкам нашего производства. Если обобщить высказанные мнения, то они, в основном, сводятся к вопросу повышения личной заинтересованности вспомогательных служб и мастеров в результатах работы бригады, смены. К нему же примыкает и забота об улучшении условий труда, повышении заработка и обеспечении рабочих жильем. Без соблюдения этих трех условий не может быть разрешен вопрос с кадрами, который сегодня на комбинате стоит очень остро.

Правильно ставится вопрос о резком повышении ответственности каждого из нас за порученное тебе дело. Актуально прозвучал разговор о работе с молодежью — нашей сменой».

Так в ходе выступлений участников беседы за «круглым столом» обозначились основные направления в повседневной и настойчивой работе по устранению неполадок, тормозящих движение коллектива комбината вперед по рельсам перестройки. То, что предстоит сделать нам, никто за нас не сделает. Каждый в ответе за все».

Прибавить в работе, товарищи!

Беседу записали  
Т. ИВАНОВА,  
В. КУЗЬМИНА.



В. А. СИЛАНТЬЕВА



В. М. КОСТЮРИН



А. В. БОРОВКОВ

## НАШИ ИНТЕРВЬЮ

### ПРИЕМ ВЕДУТ ВРАЧИ АКАДЕМИИ

В 1984 году при одном из самых авторитетных медицинских учреждений нашей страны — Военно-медицинской академии имени Кирова — впервые была создана амбулаторно-поликлиническая кафедра. Назначение ее — в максимальном приближении к будущей работе к той работе, которой им надлежит заниматься по завершению полного курса учебы. Ранее молодые участковые или военные врачи были вынуждены, приступая к работе, чуть ли не переучиваться заново, настолько учеба в некоторых своих аспектах была оторвана от практической работы. Возглавил работу новой кафедры доктор медицинских наук, профессор, полковник медицинской службы Сергей Дмитриевич Положенцев. Он возглавил и выездную бригаду академии, работающую сейчас в нашей медсанчасти. С. Д. Положенцев любезно согласился ответить на ряд вопросов нашего корреспондента.

— Это первый выезд в наш город группы специалистов Военно-медицинской академии. Как все новое, он порождает целый ряд вопросов. Поясните пожалуйста, какие цели и задачи были поставлены перед вашей выездной бригадой?

— Если точнее, то это второй выезд. В конце прошлого года в Боровичах побывала другая бригада, изучавшая здоровье учащихся ПТУ и школ города с целью улучшения их физической подготовки к военной службе. Выявляли заболевания с тем, чтобы ребята излечились от них до призыва в армию. Создавали определенный психологический настрой у будущих воинов, пропагандировали здоровый образ жизни, значение занятий спортом и т. д. Группа проводила свою работу на базе военкомата.

Рассказ о своей бригаде разрешите мне начать немногим издалека. Ленинград, обком партии, многие ведущие учреждения нашего города как бы являются экспериментальной базой ЦК КПСС при осуществлении нововведений во многих сферах жизни нашего общества. С этой целью при обкоме партии создан научно-координационный совет Северо-Западного региона. Совет занимается перспективными вопросами социально-экономического развития Северо-Запада. При совете создан ряд подкомитетов, в том числе и по здравоохранению, который возглавляет академик Н. Г. Иванов — начальник нашей академии. Этим и обусловлен тот факт, что мы первыми в стране включились в гигантскую работу по углубленному медицинскому обследованию населения. За год обследуем одну область. В нынешнем году — Новгородскую. Эта большая и кропотливая работа входит в рамки той глобальной задачи, что поставлена XXVII съездом КПСС перед органами здравоохранения по ежегодной поголовной диспансеризации населения Советского Союза.

Теперь о конкретных задачах, стоящих перед нашей бригадой. Оценка состояния здоровья населения. Знакомство с работой ряда местных больниц, поликлиник, амбулаторий. На основании всех полученных материалов мы должны дать свои рекомендации по улучшению работы учреждений здравоохранения в нашем городе.

В каждом заболевании имеется начальная фаза, которая является наиболее эффективной для своевременного медицинского вмешательства. Поэтому мы стремимся к наиболее тщательному осмотру граждан, обратившихся к нам. Этим цели

служит и карта углубленного медицинского осмотра, которая заполняется на каждого пациента. В ней широкий круг вопросов от образа жизни до названия местности, откуда больной переехал сюда на жительство и т. д.

Важно в каждом случае выявить факторы риска развития заболеваний в целях их предупреждения. С этим вопросом связана и пропаганда здорового образа жизни, которую ведут наши врачи с каждым пациентом.

В работу бригады входит и оказание консультативной помощи больным. К сожалению, мы выявляем много заболеваний, о которых пациент не только не знал, но и не подозревал ранее. Я имею в виду новообразования, ишемическую болезнь сердца, заболевания щитовидной железы, что особенно часто встречается в Боровичах и т. д. Выявляем воздействие влияния вредных факторов производства на органы дыхания, слуха и другие.

— Какие специальности представлены в вашей группе?

— Терапевт, хирург, окулист, стоматолог, невропатолог, гинеколог, дерматолог и отоларинголог.

— По какому принципу подбиралась ваша бригада?

— В академии имеется факультет руководящего медицинского состава. Слушатели его комплектуются из числа врачей, обладающих большим стажем работы по специальности. Они и вошли в состав моей бригады.

До Боровичей мы побывали в Мошенском. Провели обследование шахтеров Любытино. Следует отметить, что в нашем городе здравоохранение на более высоком уровне, чем в названных мною районах, что я считаю вполне закономерным.

Боровичи сравнительно большой город, чтоб мы смогли за три недели провести поголовное обследование всего населения. Поэтому мы пошли избирательным путем. Пригласили всех боровичан, чьи фамилии начинаются на букву «П». Но при этом мы не отказывали в приеме никому, кто хотел бы получить консультацию у «академиков». Обследование здоровья населения — дело исключительно добровольное.

— Как вам работало в нашей медсанчасти?

— Боровичане гостеприимные люди, и это всегда приятно. В медсанчасти комбината нам были созданы все возможные условия для плодотворной работы. В частности, была оказана помощь и в лице вспомогательного медперсонала.

— Принимали ли вы в какой-то форме участие в работе нашего стационара?

— По просьбам врачей и больных стационара мы оказывали консультативную помощь. Проводили консультации мы и в ЦРБ.

— Меняется ли состав бригады?

— Да. Каждая бригада работает одну неделю. Таким образом, в Боровичах побывают три бригады врачей Военно-медицинской академии имени Кирова.

— Ваши впечатления о Боровичах?

— Семья отрядных. Только что мы совершили экскурсию в ваш музей. Там мне было приятно узнать, что мой любимый учитель хирург А. А. Вишневецкий и терапевт Н. С. Молчанов во время войны были ведущими врачами Волховского фронта.

Интервью вел Л. А. ПЫЩИЦ.

**Новые назначения, перемещения**

Начальником производственного отдела комбината назначен Ю. А. Долгополов, работавший ранее зам. начальника по производству цеха № 2.

Начальником планово-экономического отдела назначена Л. И. Смирнова, ранее исполнявшая обязанности ст. экономиста — руководителя группы экономического анализа.

В. Н. Борозов освобожден от должности начальника ПЭО в связи с избранием его на выборную должность председателя профкома горного производства.

Зам. главного инженера — начальником ОТБ назначен С. Д. Окунев, освобожденный от обязанностей ст. инженера-теплотехника теплотехнической лаборатории технического отдела.

Начальником лаборатории по НОТ и У ООТнЗ назначен Ю. Е. Волгин, работавший ранее начальником бюро технического нормирования РМЦ.



**Гости из США**

Со 2 по 5 апреля в нашем городе находились представители американской радиостанции Дабл-ю-эн-би-эф из города Бингхэмптона, расположенного на северо-западе штата Нью-Йорк. В составе группы главный экономист и финансовый директор этой радиостанции Роберт Фалк, владелец 15 радиостанций — бизнесмен Томас Стоунер, ведущий программы прогнозов погоды Динозеф Собель и веду-

щий журналист — автор выпуска программы новостей Джо Лесли. Их сопровождал переводчик — сотрудник Гостелерадио СССР Геннадий Гаспарян.

Это первый в истории визит журналистов из Соединенных Штатов Америки в город на Мсте.

В день приезда — вечером гости побывали в Доме культуры комбината. Здесь им по русскому обычаю преподне-

сли хлеб-соль и цветы. Представители радиостанции присутствовали на концерте коллектива художественной самодеятельности города, в котором прозвучала тема мира и дружбы между народами.

Американские журналисты поблагодарили участников самодеятельности и многочисленных зрителей за теплую встречу и интересный концерт.

На снимке: на встрече в нашем Доме культуры.

**Бракоделов — и ответу!**

**НАСТОЯЩИМ УДОСТОВЕРЯЕМ...**

Внештатный отдел «браку — заслон!» рассмотрел итоги работы огнеупорных цехов по повышению качества продукции в марте и сообщает, что:

**СВИДЕТЕЛЬСТВО О БРАКЕ**

Выдано: цеху № 6 (третий раз подряд).

За что выдано: за выпуск бракованной продукции: с трещинами — 51 тонна, с выплавками — 11 тонн, с отбитами — 27 тонн, с осечками — 17 тонн, деформацией — 4 тонны и прочими дефектами — 27 тонн.

Причины брака: ослабленный контроль за технологической дисциплиной.

Объем брака: 137 тонн, или 7,24 процента, при норме 3 процента с потерями от брака 2704 рубля 81 коп. При таком наличии брака с виновных удержания с заработной платы составили 4 руб. 83 коп.

Хочется отметить халатное отношение ИТР к нарушителям технологической дисциплины.

**НАМ ОТВЕЧАЮТ**

Зам. директора комбината по экономическим вопросам Ю. К. Великанов на заметку «Что мешает цеху работать лучше!», опубликованную в газете 19 марта. Он пишет: «ЦК КПСС и Совет Министров СССР постановлением от 5 июня 1986 года № 672 «О повышении ответственности предприятий за выполнение договоров поставки продукции» ввели с 1 января 1987 года в качестве основного критерия оценки результатов хозяйственной деятельности предприятий 100-процентное выполнение заданий и обязательств по поставкам продукции».

На основании указанных документов на комбинате с 1 января 1987 года для огнеупорных цехов в целях повышения ответственности рабочих, инженерно-технических работни-

ков цехов, участков, смен, бригад введено «Положение о премировании в меру выполнения плана по маркам и заказам».

Зам. директора комбината В. А. Стеблев на заметку «Распоясалась», опубликованную в газете 19 февраля. Он пишет: «Заметка обсуждена на оперативном совещании отдела. Критика в адрес зам. начальника ОМТС Е. А. Сажиной признана правильной. Случай грубого обращения с пладошником Н. Родченко обсужден в партийной группе отдела. Все работники отдела снабжения строго предупреждены о недопустимости проявления грубости».

Начальник ЖКО М. И. Василенко на заметку «Нужды нашей здравницы», опубликован-

ную в нашей газете 26 марта. Он сообщает: «Перебор с вывозом пищевых отходов случаются из-за неритмичного выделения автотранспорта. АТЦ должен выделять автомашину для вывозки пищевых отходов ежедневно. Для механизированной вывозки пищевых отходов нужен контейнеровоз, которого в автотранспортном цехе нет».

Для косметического ремонта профилактория нужны рабочие руки. В ЖКО нет возможности продолжать ремонт собственными силами. Ремонт четвертого этажа профилактория проводится рабочими ХСМУ. Кроме желания на ремонт профилактория нужны материалы (белка, половой шпунт, половая краска, лак). Этим материалам в настоящее время нет в наличии».

Директором комбината каждый второй понедельник с 14.00 до 18.00 проводится прием трудящихся по жилищным вопросам в присутствии зам. директора по кадрам и быту, на-

чальника ЖКО, председателя профкома, председателя жилищно-бытовой комиссии при профкоме.

Дирекция.

**ВСТРЕЧА ДВУХ КОЛЛЕКТИВОВ**



3-4 апреля в нашем Доме культуры состоялись встречи Резекненского русского народного театра с боровичским зрителем.

В первый вечер гости показали сатирическую комедию «Энергичные люди» по В. Шукшину. Актеры театра, воплощаясь в компанию деляг и вору, раскрывают их подлинную продажную суть — готовы растерзать друг друга, лишь бы сохранить свое без-

бедное существование за счет государства.

Во второй вечер боровичане посмотрели спектакль «Новоселье в старом доме» по пьесе А. Кравцова. Нам рассказали всего о двух днях из жизни ленинградцев, двух днях, разделенных десятилетием. Причем день четко обозначен во времени.

Спектакль был горячо встречен зрителями. Особенно первое действие прошло на вы-

соком профессиональном уровне.

Отрадно отметить, что в этом спектакле участвовала целая семейная династия любителей сцены Потеряевых.

Звание народного этому театру было присвоено в 1959 году. Руководил коллективом тогда заслуженный деятель искусств Латвийской ССР Антон Варславан. В 1979 году за творческие достижения в пропаганде русского и советского искусства приказом Министерства Латвийской ССР русская группа театра была преобразована в Резекненский русский народный театр с самостоятельным художественным и административным руководством. С этого времени театром руководит выпускник Ленинградского государственного института культуры имени Крупской режиссер Игорь Михайлов.

В творческой копилке театра много удач и поражений, ведь творчество — это постоянный поиск на непроходимых дорогах. За эти годы театром подготовлено более 50 пьес классических, советских и зарубежных авторов, показано более 1500 спектаклей...

В минувшую субботу, 4 апреля, в фойе ДК состоялась творческая встреча двух коллективов народных театров, на которой режиссеры познакомились с историей обоих коллективов. Народный театр нашего ДК представил свое творческое лицо сценами из трех спектаклей — Ф. Шиллер «Мария Стюарт», А. П. Чехов «Медведь» и А. Н. Островский «За чем пойдешь, то и найдешь». Показали кинофильмы: один подготовленный к 25-летию народного театра, а другой комедийный — «Страшный сон, или жестокие игры».

Выступление наших актеров было принято гостями очень тепло. И коллектив народного театра ДК получил приглашение приехать в ноябре со своими спектаклями в г. Резекне.

Надеемся, что руководство комбината огнеупоров поможет организовать эту встречу.

**Н. ГАЛАКТИОНОВА,**  
режиссер  
народного театра ДК.

На снимке: сцена из спектакля «Энергичные люди» по В. Шукшину в исполнении артистов Резекненского русского народного театра.

Фото С. БЕЛОЗА.

**ШАХМАТЫ**

Ведет В. АНТИПОВ  
№ 204. Белые: Крф1, Фд1, Сс1, п.а2.  
Черные: Крф1, Лд1.  
Мат в два хода.  
№ 205. Белые: Крф7, Фд5, Сф8, п.ж2.  
Черные: Крф5.  
Мат в два хода.  
№ 206. Белые: Крф5, Фд2, Сн1.  
Черные: Крж1, Кд3, Ке1, п.н2.  
Мат в два хода.  
№ 207. Белые: Крд8, Фд2, п.с4, д3.  
Черные: Крб6, Сн8, п.ф6.  
Мат в три хода.  
№ 208. Белые: Крe2, Фс2, Кд7.  
Черные: Крб6, п.е6.  
Мат в три хода.  
№ 209. Белые: Крс7, Фд3, Кв5.  
Черные: Крс5, п.д5.  
Мат в три хода.  
№ 210. Белые: Крф1, Фд2, п.с2.  
Черные: Крд1, п.п4, д3, д4.  
Мат в четыре хода.  
\* \* \*

Ответы на задачи, опубликованные 5 марта: № 184. 1. К; #71 Побочное решение 1. Кд7. Автор исправляет позицию задачи. Белые: Крс5, Сж8, Кн7, п.е6. — Черные: Крж7, п.н6. Мат в три хода. № 185. 1. Ка5! № 186. 1. Крд3! Задача чешского стиля — с тремя правильными матами и модным чередованием вторых и третьих ходов белых. № 187. 1. Крн1! № 188. В задачах на кооперативный мат всегда начинают черные и помогают белым дать мат черному королю. 1. ж7 Крб6 2. ж1С1+ Крс7 3. Сж7 Сж2 мат.

**В Доме культуры**

**Экран недели**

9-10-11 апреля — новая цветная кинокомедия «Трое мужчин и младенец в люльке», Франция.

Сеансы: 9-го — 13, 15, 17, 19, 21, 10; 10-го — 13, 15, 17; 11-го 17, 19, 21, 10.

12-13 апреля — новый цветной широкоэкранный художественный фильм «Атака», Киностудия имени Горького. Сеансы: 12-го — 13; 13-го — 13, 15, 17, 19, 21, 10.

12 апреля для детей — новый цветной широкоэкранный художественный фильм «Зловредное воскресенье».

Сеанс в 11.  
14-15 апреля — новый цветной художественный фильм «Покаяние» (в 2-х сериях), «Грузия-фильм».

Сеансы: 14-го — 15; 15-го — 13, 15.  
14 апреля для детей — широкоэкранный художественный фильм «Ко мне, Мухтар».

Сеансы: 11, 13.

**Маршруты отдыха**

«Хилово» — с 9 мая — болезни органов пищеварения (два).

«Хилово» — с 14 мая — гинекологические заболевания. «Голубые озера» — с 13 мая — функциональные болезни нервной системы.

«Взморье» — с 17 апреля, «Джзеппе» — с 17 апреля, «Лесное» — с 18 апреля, «Джузеппе» — с 29 апреля, «Чародейка» — с 30 апреля.

Турпоезд: Новгород-Волгоград Самарканд-Ташкент-Фергана-Самарканд-Бухара-Волгоград-Новгород, с 13 по 31 октября, цена 260 руб.

Турпоезд: Новгород-Брянск-Харьков-Новгород, с 20 по 24 сентября, цена 77 руб.