

ЗА ОГНЕУПОРЫ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и дирекции Боровичского орденов
Отечественной войны I степени и Трудового Красного Знамени
комбината огнеупоров имени В. И. Ленина

№ 12 (4031)
Основана
15 сентября 1928 г.

ЧЕТВЕРГ, 26 МАРТА 1987 ГОДА

Выходит 1 раз
в неделю

ПРИБАВИТЬ В РАБОТЕ! НЕ ПЕРЕСТРОИЛИСЬ

За 23 дня марта комбинатом допущено отставание от плана по формовке в объеме 1997 тонн. В самом хвосте ЦСП, допустивший отставание на 2145 тонн. Цехи № 4 и 6 работают в плане.

По выгрузке общее отставание составляет 2627 тонн, в том числе цех № 2 — 249 тонн, ЦСП — 2291 тонна, шестой цех — 87 тонн. Цехом № 4 и этот план выполнен.

Как следствие невыполнения плана, комбинат не справился и с выполнением задания по ассортименту. Вторым цехом не выполнен план по насадочным, ваграночным, ковшевым изделиям. Не выполнено задание февраля по экспортной продукции. Под угрозой срыва и мартовское экспортное задание. ЦСП не выполнены плановые задания по коксовым изделиям, центровым трубкам, высокоглиноземистым изделиям. Цех № 4 отстал по звездочкам. Шестой цех недодал центровые трубки, изделия особосложного фасона.

Исходя из фактического положения, выполнение плана коллективами цехов № 4 и 6 не вызывает опасений. Руководство второго цеха заверило, что план марта будет выполнен. Меньше всего надежд внушает ЦСП.

Попытаемся ответить на вопрос, который не сходит с повестки дня, а что же нам мешает работать ритмичней, лучше? Основная причина — простой оборудования. За первую половину марта простой составили 1874 часа, в том числе ремонт — 420 часов, наладка технологической оснастки — 520, технологические неполадки — 550 часов. Особенно вырос простой по ремонту оборудования и наладке

технологической оснастки во втором цехе.

В ЦСП увеличилось простой по причинам технологического порядка: выпрессовка массы, чистка элеваторных ям, граблевых мешалок, длительные подготовки к ремонту, приводящие к целосменным простоям. Все эти причины находятся в прямой связи с низкой культурой производства. Не странно ли, что ЦСП — цех с самым передовым оборудованием и технологией вместе с тем и самый отстающий по культуре производства из числа огнеупорных подразделений.

Немного о том, как справляются со своими задачами службы комбината, как вспомогательные цехи создают условия для стабильной работы основных цехов?

Каждое выступление производственников начинается с наиболее проблемного вопроса — обеспечения цехов необходимыми материалами, за что прямую ответственность несет отдел материально-технического снабжения (ОМТС) и коммерческая служба. Мы не утверждаем, что путь снабженцев усыпан розами, но бесспорно, что путь представителей цехов в ОМТС утыкан шипами. На любой ваш вопрос вы получите в отделе односложный ответ — «занимаемся». А сколько продлится это «занимаемся», вам никто не даст конкретного ответа. Была сорвана работа по упаковке теплоизоляционной смеси в связи с чем в цехе № 1 скопилось около 70 тонн готовой продукции, которую невозможно отправить потребителям из-за отсутствия тары. В настоящее время меры приняты, и будем надеяться на лучшее. В февраль-

марте работники центрального склада тт. Орлов и Буга отгрузили на базу ВЮ 24 тонны непригодной для производства смеси СШБГЦ-1,5 глиноземистого цемента, и это несмотря на то, что склад неоднократно предупреждался технологом цеха № 6 т. Соколовой о ненужности этих материалов.

Нельзя умолчать и о том, что в минувшей половине марта 6 суток подряд снимали «вертушки» с шахты № 2 имени Артема без согласования с производственным отделом, чем было сорвано обеспечение огнеупорных цехов глиной.

Четвертый цех не обеспечен ящиками, усиленной решеткой. По-моему, перестройка еще и не коснулась работников отдела снабжения. Какая-то вседозволенность, халатность, нерадивость ощущается в их действиях.

Главным пороком остальных служб является, на мой взгляд, недостаточная слаженность в работе. Вопросы, которые могли бы решить сами, обязательно выносятся на согласование с руководством комбината, что приводит к потерям во времени. В частности, это относится к техническому отделу в вопросах обеспечения и замены недостающего сырья другими сортами.

Только работая с большой отдачей сил, как того требует от нас идущая в стране перестройка, мы сможем добиться результатов, достойных комбината с его добрыми традициями.

Н. ЗЕНКОВА,
и. о. начальника
производственного отдела
комбината.

НАВЕРСТАТЬ УПУЩЕННОЕ

Прошло два месяца, как наш комбинат работает в новых условиях хозяйствования. Однако сдвиги, на которые мы, казалось бы, могли рассчитывать, не достигнуты. Результаты работы двух месяцев хуже прошлогодних. План по выпуску продукции выполнен на 82,5 процента, а по реализации — на 83,9 процента. Недодано потребителям продукции по договорам на 333 тысячи рублей. Плохо работает ЦСП. Не в полную силу своих возможностей работают цехи № 2, 4, 6.

Из-за бесконтрольности за поступлением и расходованием сырьевых ресурсов, плотной работы оборудования, больших затрат на его ремонт допущен перерасход по себестоимости в сумме 727 тысяч рублей. Велики потери от брака. За два месяца они составили 188 тысяч рублей, в том числе по вине второго цеха — 24,3 тыс. рублей, ЦСП — 145,5 тыс. рублей, цех № 6 — 11,6 тыс. рублей и четвертого цеха — 6,2 тыс. рублей.

Комбинат стал убыточным предприятием. Убытки от реализации товарной продукции при плане 59 тысяч рублей мы превысили в десять раз. Только благодаря штрафам, полученным за несвоевременный возврат поддонов потребителями, мы допустили незначительное превышение плановых убытков по балансовой прибыли в размере 14 тысяч рублей. (План — 155 тыс. руб., факт — 169 тыс. руб.)

С введением Госприемки на предприятиях, которым мы поставляем свою продукцию, появились рекламации к качеству наших изделий. Так, получен отказ на 25,3 тонны стальных трубок с ЦСП на сумму 1303 рубля и на 64 тонны цементных изделий с цеха № 2 на сумму 3578 рублей. За поставку бракованной продукции комбинатом в феврале уплачен штраф в сумме более трех тысяч рублей.

За 1986 год мы имели возможность выплатить премию по итогам работы за год лишь в размере 29 процентов. Ес-

ли судить по итогам января-февраля этого года, то нас ожидает не лучший финал.

Из-за невыполнения фондообразующих показателей, объема реализации продукции с учетом поставок и превышения затрат на 1 рубль товарной продукции, фонд материального поощрения образован в размере 40 процентов от плана двух месяцев.

Фонд социально-культурных мероприятий и жилищного строительства при выполнении задания по производительности труда на 83,7 процента также начислен в размере 40 процентов.

Этот год особый — год 70-летия Великого Октября. Весь советский народ готовит юбилей Родины свои трудовые подвиги. Хочется верить, что и коллектив нашего дважды орденоносного комбината найдет в себе силы наверстать упущенное, чтобы достойно встретить великий праздник.

О. КОЖУРКИНА,
зам. главного
бухгалтера комбината.

В ПАРТКОМЕ КОМБИНАТА

«ОБ ИНИЦИАТИВЕ КОЛЛЕКТИВА ЦЕХА № 4 «ОБ УЧАСТИИ В КОММУНИСТИЧЕСКОМ СУББОТНИКЕ В ЧЕСТЬ 117-Й ГОДОВЩИНЫ СО ДНЯ РОЖДЕНИЯ В. И. ЛЕНИНА»

Поддерживая почин передовых предприятий города Москвы, коллектив цеха № 4 выступил с инициативой «Об участии в коммунистическом субботнике в честь 117-й годовщины со дня рождения В. И. Ленина».

Трудящиеся цеха обязуются провести его с наивысшей производительностью труда.

Бюро партийного комитета одобрило инициативу коллектива цеха № 4 и рекомендует цеховым партийным и профсоюзным организациям поддержать инициативу коллектива цеха № 4 по участию в коммунистическом субботнике и мобилизовать коллективы на активное участие в нем.

Утвержден общекомбинатский штаб по руководству коммунистическим субботником во главе с гл. инженером комбината П. П. Павловым.

Задача выполнена

На участке горно-подготовительных работ «Окладнево» в течение прошлого года производились работы по строительству водовода для отвода русла реки Хмелевки. Выполнялись они с привлечением шахтеров «Волгино».

В этом году коллектив участка решил своими силами закончить строительство этого объекта за счет внутренних резервов. Работы велись параллельно с отсыпкой автодороги на внутренний отвал.

В марте сложилась такая ситуация, что незаконченный водовод сдерживал работу внутрикарьерного транспорта. Для того, чтобы не простаивали большегрузные БелАЗы, по инициативе передовых рабо-

чих, было принято решение провести коммунистический субботник.

21 марта на субботник вышли члены бригады десятикубового шагающего экскаватора во главе с делегатом XXVII съезда КПСС В. С. Дмитриевым — это машинист экскаватора коммунист В. И. Алексеев, А. М. Хонин, А. В. Засорин, А. О. Штрейер, а с ними комсомольцы — мастер по ремонту электрооборудования К. М. Иванов и электрослесарь А. С. Зуев. Поставленная задача была выполнена полностью. Горные работы на этом участке продолжаются без остановки.

М. СМЕРНОВ,
начальник участка
ГПР «Окладнево».

НАЧАЛО

21 марта вышли на свой субботник трудящиеся лесотопливого участка. На распиловке леса в этот день трудились рабочие В. М. Плещук, В. В. Кузьмин, В. Н. Кузнецов, А. И. Семенов, В. С. Мурашев, мастер В. Н. Зайцев и зав. начальника участка В. Н. Евсти-

феева. Норма выработки у участников субботника составила 105 процентов, заработок в среднем на каждого свыше 5 рублей, в фонд субботника перечислено свыше 47 рублей.

А. ИВАНОВ,
секретарь партийной
организации ЛТУ.

ИДУТ ВПЕРЕДИ

Подведены итоги социалистического соревнования цехов и шахт комбината за февраль. По первой группе цехов первого места не присуждено ни одному огнеупорному подразделению из-за невыполнения социалистических обязательств, второго места удостоен коллектив цеха № 6.

Среди горных подразделений признан лучшим коллектив шахты «Шиботово».

По третьей группе впереди коллектив центральной электростанции, по четвертой — коллектив геологоразведочной партии, по пятой — центральной лаборатории метрологии.

В ПАРТГРУППАХ КОМБИНАТА

ОДНИХ ПРЕТЕНЗИЙ МАЛО...

19 марта во втором цехе состоялось совместное собрание партийных групп — формовочного участка и механической службы. Инициатором проведения этого собрания были коммунисты формовочного. Третий месяц участок не справляется с плановыми заданиями. Что же мешает его ритмичной работе?

Как считают коммунисты формовочного участка — партгрупорг В. Ф. Саламонова, Л. А. Григорьева, Т. М. Демина и другие, это неуклюже организованное дежурными слесарями, их низкая исполнительская дисциплина, отсутствие заинтересованности в результатах работы участка.

В свою очередь, о низкой квалификации отдельных пресовщиков, некачественном обслуживании оборудования, недостаточном обеспечении цеха измерительным инструментом и крепёжом говорили коммунисты партгруппы механической службы К. И. Синель-

ников, В. Н. Зотов, М. В. Иванов. Разговор шел также о том, что в бригадах слесарей недостаточно справедливо применяется коэффициент трудового участия.

Собрание проходило в присутствии начальника цеха В. Я. Сакулина, секретаря партийного бюро М. Я. Антонова, которые также высказали свои предложения по улучшению работы формовочного участка, по повышению ответственности каждого коммуниста.

Не по всем вопросам пришли к единому мнению коммунисты двух партгрупп. К сожалению, пока были высказаны взаимные претензии. Мало было сказано о том, что же сами коммунисты собираются предпринять непосредственно на своем участке. А именно от каждого, и в первую очередь, от коммунистов зависит слаженная работа двух ведущих участков цеха. А пока этого не видно.

Л. ДМИТРИЕВА,
инструктор парткома.

СТЕННЫЕ ГАЗЕТЫ: ОБМЕН ОПЫТОМ

НАШ КОЛЛЕКТИВНЫЙ ОРГАНИЗАТОР

Стенная газета является массовым отрядом советской печати, прочно вошла в общественно-политическую жизнь нашей страны.

Наш «Металлист» уже многие годы знакомит своих читателей с трудовой и общественной деятельностью тружеников цеха, раскрывает как положительные, так и отрицательные стороны их деятельности. Стенновка пользуется большим уважением, постоянно участвует во всех смотрях-конкурсах стенгазет комбината.

Как делается она, с какими трудностями и проблемами приходится встречаться при ее выпуске?

Руководит газетой редакционная коллегия. Сегодня в ее составе: Н. А. Григорьева — редактор, Е. М. Зрелова — инженер-технолог, В. А. Иванов — начальник литейного участка, Л. И. Бойцов — столяр модельно-столярного участка, М. Шевченко — художник.

В состав редколлегии избирались в основном рабочие корреспонденты, проявляющие интерес к газете, активно участвующие в ее выпуске. Хочется назвать и тех, кто откликается на просьбы редколлегии написать тот или иной материал. Это нормировщик кузнечного участка Л. П. Боровков, модельщик А. Я. Григорьев, формовщик Н. В. Звонарев и другие.

Но это количество помощников для выпуска газеты явно недостаточно, поэтому нам приходится прямо-таки «выпрашивать» материал у отдельных инженерно-технических работников.

Редколлегия планирует выпуск номеров по кварталам. Так, в I квартале были выпущены тематические номера: «Ускорение научно-технического прогресса — дело каждого», к праздникам 23 февраля и 8 марта.

На второй квартал запланировали такие тематические номера: по укреплению трудовой и общественной дисциплины, о работе группы народного контроля, по коммунистическому субботнику и майским праздникам. Это наши планы на ближайшее время.

Есть у нас и постоянные рубрики. Это, прежде всего, рубрика, посвященная 70-летию Октября. Здесь помещаются и будут помещаться материалы, посвященные достойной встрече этой даты — заметки о соци-



алистическом соревновании, о ветеранах партии, труда.

Есть у редколлегии и любимая рубрика — фотопортреты ударников соревнования, молодых производственников, ветеранов. Мне кажется, что фотопортрет намного украшает газету.

Постоянными стали рубрики «В товарищеском суде». Информацию нам дает председатель товарищеского суда Л. М. Шоккель, кроме этого, она помогает нам в оформлении газеты, ибо ранее работала в редколлегии. Заголовки стараемся делать разнообразными и яркими. И это у нас получается.

В последнее время в газете все чаще стали появляться критические заметки, и мы будем требовать ответа на эти замечания и публиковать в последующих номерах.

Считаю, что газета имеет успех тогда, когда редколлегия хорошо знает, за что сегодня борется производственный коллектив, чем он дышит, что его волнует, а чаще редколлегия и находится в центре тех событий, которыми живет коллектив металлургов.

Очень важно выбрать удачный формат стенной газеты. На мой взгляд, поскольку опыт

у меня достаточный, самым удобным является формат ватмана. Тогда газету удобно разместить на уровне глаз человека. И по размеру она такова, что можно собрать достаточно материала, а значит оперативно откликнуться на событие и более часто выпускать номера.

Я не сторонник больших форматов, ибо газета требует много времени для того, чтобы ее сделать. Накопление материалов для большой газеты неизбежно ведет к тому, что часть заметок стареет, тогда газета не будет злободневной и оперативной.

Нельзя не сказать и о иллюстрации. Она служит действенным средством агитации, пропаганды, мобилизующей людей на выполнение задач, поставленных партией перед советским народом. Так же, как и заметка, иллюстрация должна быть политически правильной и острой. Мы предпочитаем иллюстрацию вместо какого-то рисунка художника, пусть даже и хорошего.

Используем специальные плакаты, посвященные определенной теме и специально подготовленные для художников-оформителей.

Большое внимание уделяем и конечному оформлению газеты. Перед тем, как ее вывешивать, обязательно газету просматривает начальник цеха и секретарь парторганизации.

Я смело могу сказать и этим горжусь, что газета «Металлист» популярна, любима и читаема у наших рабочих. И не случайно новый номер собирает возле стенда многих.

Выпуском стенной газеты должны заниматься только заинтересованные и любящие это дело люди. И я рад, что число увлеченных ею растет. И, главное, в этом году — году 70-летия Великого Октября — наша стенновка будет стремиться все-сторонне показать жизнь коллектива, со всеми ее сложностями и проблемами.

Думаю, что наш «Металлист» займет достойное место в смотре-конкурсе стенных газет комбината в честь 70-летия Великого Октября. «Металлист» в действии и полон сил.

Л. ВАСИЛЬЕВ,
зам. редактора стенгазеты
«Металлист» РМЦ.

На снимке: стенд стенной газеты «Металлист» в РМЦ.
Фото С. Белова.

ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ В НТО

В ноябре 1987 года созывается очередной IX съезд научно-технического общества черной металлургии.

В марте начинаются отчеты и выборы в первичных организациях НТО черной металлургии.

Собрания и конференции необходимо провести на высоком организационном, политическом, деловом уровне, в обстановке критики и самокритики, откровенного обмена мнениями. И за критическими замечаниями и предложениями должны последовать действенные, конструктивные меры.

Съезд партии определил стратегический курс — ускорение социально-экономического развития страны.

Важнейшая задача общественности сегодня в том, чтобы усилить воздействие на развитие экономики, повысить активность в общей работе по интенсификации и повышению эффективности производства.

Во время проведения отчетно-выборной кампании необходимо глубоко проанализировать реализацию постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР о техническом перево-

оружении отрасли. Инициатива Первоуральского новотрубного завода по разработке программы технического перевооружения и реконструкции одобрена ЦК КПСС. Энергично идет реконструкция на Магнитогорском, Кузнецком металлургических комбинатах. Хороший опыт решения проблем технического перевооружения предприятий накоплен в Грузинском, Казахском, Украинском республиканских, Волгоградском, Кемеровском, Ростовском, Свердловском, Челябинском областных правлениях НТО черной металлургии.

Участникам собраний и конференций необходимо особое внимание уделить вопросам работы предприятий в новых условиях хозяйствования, повышения качества продукции, эффективного использования материальных ресурсов, автоматизации и механизации производства, успешного внедрения достижений науки и техники.

По деловому, творчески подходят к решению практических задач, умело сосредотачивают внимание на узловых

проблемах, доводят дело до конца советы первичных организаций НТО черной металлургии Ингулецкого, Лебединского горно-обогатительных, Череповецкого, Новолипецкого металлургических комбинатов.

Однако состояние дел не во всех организациях отвечает современным требованиям. Недостаточно учитывается человеческий фактор. Допускается формализм в организации инженерного обеспечения, создания временных творческих коллективов, проведении смотров и конкурсов.

В организациях НТО идет перестройка работы. Первичные организации призваны стать в каждом трудовом коллективе организаторами поиска и воплощения идей и разработок, ускоряющих научно-технический прогресс, обеспечить широкий простор для творчества трудящихся. Главными критериями в оценке уровня работы общества должны быть реализм в оценке достигнутого и перспектив развития, глубоко научный подход к анализу и выбору путей и средств

решения, стоящих перед НТО проблем.

Используя опыт проведения отчетно-выборной кампании в профсоюзных, надо добиться, чтобы участники собраний и конференций вели активный поиск путей ускорения научно-технического прогресса. Необходимо обеспечить условия для откровенного и принципиального разговора, чтобы вещи назывались своими именами. Тон этому должны задать отчетные доклады.

Собрания и конференции изберут новый актив, а также делегатов на предстоящий IX съезд научно-технического общества черной металлургии. Важно избрать достойных товарищей, способных решать сложные задачи, выдвигаемые на современном этапе. Им воплотить в жизнь решения, которые будут приняты.

Отчеты и выборы, подготовка к IX съезду научно-технического общества черной металлургии станут важным периодом в активизации и повышении эффективности деятельности общества.

А. КОГАДЕЕВ,
председатель Центрального правления НТО
черной металлургии.

ВETERАНЫ ТРУДА

За долгие годы добросовестный труд от имени Президиума Верховного Совета СССР, решением исполкома Новгородского областного Совета народных депутатов Социалистическому комбинату награждены:

- Гаврилов Н. К. — садчик цеха № 2,
- Григорьев В. А. — дробильщик цеха № 1,
- Горбина И. И. — пенсионерка ЦЭС,
- Герасимова А. М. — пенсионерка ЦЭС,
- Дунаева В. А. — укладчик ЖДЦ,
- Денисов Г. И. — обжигальщик цеха № 2,
- Дворякина Т. Г. — пенсионерка ЦЭС,
- Домрачев В. Е. — чистильщик цеха № 1,
- Егерман Е. Я. — пенсионерка ОКСа,
- Егоров В. О. — электромонтажник цеха № 2,
- Ефимов А. А. — измерщик на маркшейдерских работах шахты «Волгино»,
- Егоров Н. А. — водитель погрузчика цеха № 2,
- Жестев А. В. — укладчик ЦСП,
- Жукова М. П. — нормировщик ЦЭС,
- Жуков В. С. — электромонтажник цеха № 1,
- Желаев Н. А. — механик ЖДЦ,
- Жданов Г. И. — машинист ЦЭС,
- Зарадеева З. И. — оператор ЦСП,
- Заверткин Н. П. — садчик цеха № 2,
- Засорин Л. И. — слесарь цеха № 1,
- Запороженко Б. М. — горнорабочий очистного забоя шахты «Шиботово»,
- Гордеев А. Т. — аппаратчик ЭЭРЦ,
- Григорьева Т. С. — транспортщик ЦСП,
- Домрачева К. П. — мельник ЦСП,
- Иванова М. И. — сортировщик цеха № 6,
- Иванова Р. В. — электрослесарь шахты «Шиботово»,
- Иванова М. Н. — лаборант цеха № 4,
- Иванов А. И. — водитель АТЦ,
- Ильина А. А. — маляр РСУ,
- Карпов Н. М. — слесарь цеха № 2,
- Калентьева В. И. — пенсионерка цеха № 2,
- Клещевская Л. А. — огнепорщик РСУ,
- Канин В. Я. — моторист ЦЭС,
- Кузьмин Г. И. — машинист электровоза шахты «Шиботово»,
- Крисевич Ю. И. — главный энергетик комбината,
- Карасев А. Н. — плотник шахты «Шиботово»,
- Корзин В. И. — бурильщик шахты «Волгино»,
- Крутько П. П. — контролер ОТК,
- Карасева Е. В. — пенсионерка рудника «Усть-Брынькино»,
- Калинин Е. М. — сортировщик ЦСП,
- Капустин Н. И. — инженер горного управления,
- Кабанова Е. Ф. — начальник отдела,
- Львов А. А. — садчик цеха № 4,
- Леснов В. Н. — электромонтер ЦСП,
- Латухин С. И. — начальник участка РМЦ,
- Латухин В. Я. — модельщик РМЦ,
- Латухин В. И. — модельщик РМЦ,
- Лускарёва Н. А. — лаборант ЦЗЛ,
- Лукин В. С. — машинист ЦЭС,
- Логинов Н. А. — грузчик ЛТУ,
- Михайлова А. А. — мельник цеха № 4,
- Муравьева А. И. — такелажник РМЦ.

Продолжение. Нач. в № 11.

НАРОДНЫЙ КОНТРОЛЬ — В ДЕЙСТВИИ!

НЕДООЦЕНИЛИ ВАЖНОЕ ДЕЛО

Комитетом народного контроля комбината проведена проверка шахты № 2 имени Артема по повышению производительности труда на основе аттестации рабочих мест.

Проверкой выявлено, что проведенная на шахте работа не отвечает современным требованиям научной организации труда, не вносит заметных улучшений в технические, экономические и социальные показатели шахты.

В распоряжении по шахте о проведении аттестации не были четко сформулированы ее задачи и цели. Аттестационная комиссия (председатель — начальник шахты В.Ф. Витязь) к работе подошла формально. Рекомендации о привлечении к этой работе широкого круга рабочих, ИТР и служащих шахты остались невыполненными. Данный вопрос на собраниях шахтеров не обсуждался. Аттестация рабочих мест в основном проведена силами инженерно-технического персонала горного управления. Протоколов заседания шахтной комиссии нет.

По материалам первого этапа аттестации из 223 рабочих мест было полностью аттестовано только 28. С отклонением аттестовано 114 рабочих мест. На основе этого был составлен план мероприятий по работе с неаттестованными местами рабочих. В то же время никакой работы не проводилось с рабочими местами, аттестованными с отклонениями. Обязательная, ежегодная инвентаризация рабочих мест не проводится. Не убывают несчастные случаи.

Целый ряд рабочих мест нельзя признать аттестованными в соответствии с требованиями охраны труда и ТБ.

В аттестационных актах мало предложений по устранению выявленных недостатков. Не подвергались аттестации и рационализации рабочие места инженерно-технических работников и служащих шахты.

Не выполняется постановление Совета Министров СССР и ВЦСПС от 15 августа, обязывающее руководителей предприятий при проведении аттестации рабочих мест развивать и совершенствовать бригадные формы организации и стимулирования труда. При задании внедрить хозрасчет в 35 процентах от общего числа бригад число хозрасчетных бригад на шахте достигает всего 13 процентов.

Работа по аттестации рабочих мест не увязывается с заданиями роста производительности труда. На 1987 год задание по повышению производительности труда на шахте определено в объеме 0,5 процента. А мероприятия, обеспечивающие выполнение этого задания, не разработаны.

При проведении аттестации не учитывается достигнутый рабочими процент выполнения технически обоснованных норм. Много людей на шахте все еще занято тяжелым ручным трудом. Не полностью используются имеющиеся резервы повышения производительности труда. При выполнении задания минувшего года по росту производительности труда на 109,1 процента в настоящее время на шахте сверх штата 21 человек.

Вскрытые проверкой серьезные недостатки в проведении аттестации рабочих мест на зарубинской шахте, неиспользование резервов роста производительности труда явились следствием того, что руководство шахты формально отнеслось к этой важнейшей работе.

За серьезные недостатки в проведении аттестации рабочих мест, допущенный формализм в этом важнейшем деле и неиспользование имеющихся резервов повышения производительности труда начальнику шахты В. Ф. Витязю объявлен выговор. **Е. ШТЕРН,** председатель комитета народного контроля комбината.

Эффективность взысканий — в своевременности

Мне как заведующему внештатным бюро комитета народного контроля комбината по рассмотрению писем и за явлений трудящихся, да и по роду работы своей часто приходится проверять работу цехов и шахт по борьбе с пьянством, алкоголизмом и другими нарушениями трудовой дисциплины. В ходе проверок неоднократно убеждаешься в том, что имеются случаи, когда не соблюдаются предписания правовых норм при наложении взысканий на нарушителей дисциплины и порядка, а это, в свою очередь, снижает эффективность правового воспитания.

Среди мер, направленных на укрепление трудовой дисциплины, важное место занимает дисциплинарная ответственность. Но применение к нарушителям трудовой дисциплины дисциплинарных взысканий будет способствовать ее укреплению только в случае соблюдения установленного законодательства о порядке привлечения к ответственности, что предопределяет и законность наложения дисциплинарных взысканий. Поэтому все должностные лица, наделенные правом налагать дисциплинарные взыскания, должны строго следовать предписаниям соответствующих правовых норм.

27 марта 1986 г. в газете «За огнеупоры» было дано подробное разъяснение действующего порядка наложения дисциплинарных взысканий, однако, несмотря на это, и до настоящего времени мно-

гие руководители продолжают направлять материалы на нарушителей дисциплины с большими недостатками. Доработка таких материалов до требований закона зачастую приводит к необоснованным задержкам в издании приказов, что снижает эффективность наложения взыскания на нарушителей, а порой и лишает возможности применения к нарушителям дополнительных мер воздействия, таких как лишение премий, персональных надбавок и т. п.

Основными нарушениями порядка наложения взыскания являются:

— неправильное составление акта о появлении на работе в нетрезвом состоянии (в акте не указывается место его составления, время составления, данные о личности нарушителя, чем подтверждается нетрезвое состояние, время отстранения от работы);

— отсутствие объяснений от нарушителей, а при их отказе от дачи объяснений нет данных, свидетельствующих об этом за подписями двух свидетелей;

— в протоколах собраний трудового коллектива, профкома отсутствуют данные о присутствии нарушителя на собрании, его объяснение по факту нарушения;

— в решениях собраний трудовых коллективов, профкомов, заключениях руководителей цехов и шахт предлагается применить к нарушителю по два и более дисциплинарных взы-

скажений, что ставит в затруднительное положение работников отдела кадров по наложению взыскания и свидетельствует о явном незнании руководителей Правил внутреннего трудового распорядка;

— несвоевременная подготовка материалов и их передача в отдел кадров за день-два до окончания месячного срока, установленного для наложения взыскания.

Вопрос о законности наложения дисциплинарного взыскания имеет очень важное значение, так как любое отклонение от установленного порядка может повлечь за собой отмену наложенного взыскания с возложением ответственности (дисциплинарной, материальной, а в отдельных случаях и уголовной) на виновных должностных лиц.

В связи с изложенным, руководителям цехов и шахт комбината необходимо срочно навести порядок в подготовке материалов на нарушителей трудовой дисциплины, строго спрашивать с подчиненных лиц за качественную подготовку материалов, а отделу кадров впредь не принимать материалы, оформленные с нарушением действующего порядка и в случае пропуска по этой причине срока на издание приказа привлекать к ответственности виновных лиц.

В. ОСЬКИН, зав. внештатным бюро НКК комбината по рассмотрению писем и заявлений трудящихся.

ПРОВЕРКИ И РЕЗУЛЬТАТЫ

Группа народного контроля ЖКО комбината состоит из 15 человек, работает по плану, согласованному с партбюро и утвержденному на общем собрании контролеров.

За прошлый год проведено 12 проверок. Часть их была посвящена подготовке жилого фонда к зиме. Результаты проверок обсуждены на партийном собрании.

Проверялась работа по срокам и качеству выполнения заявок на ремонт, работа с письмами и заявлениями квартиросъемщиков. Данные проверок обсуждались на собраниях группы и доводились до сведения администрации.

Жилищный фонд комбината с каждым годом растет. Многие десятки семей с радостью

въезжают в благоустроенные квартиры. Но их радость омрачается большим количеством недоделок, которые строители не торопятся устранять.

Так было с затянущимся ремонтом дома № 8 по набережной 60-летия Октября и там же в доме № 1. В результате резко возрос поток жалоб в ЖКО, дирекцию комбината, газету. По дому № 1 недоделки были устранены строителями только после активного вмешательства группы народного контроля.

Активно работают в нашей группе народные контролеры В. П. Муринова, В. Н. Михайлова, Н. Попель, Н. Герасимова.

Так т. Герасимова, побывав на строительстве дома № 1 и увидев, что электрики непра-

вильно ведут монтаж проводки, через мастера добилась устранения брака в работе. Легче же переделать при монтаже, чем когда въедут щиты и придется долбить штукатурку. Если бы и сантехники поступали так же, а среди них есть члены группы, то было бы значительно меньше жалоб квартиросъемщиков.

И все-таки наша группа народного контроля работает ниже своих возможностей. Мало мы уделяем внимания проверкам трудовой и производственной дисциплины, экономии топливно-энергетических ресурсов. Надо усилить и гласность в работе группы.

Ю. ЛЕБЕДЕВ, председатель группы народного контроля ЖКО.



С октября прошлого года по настоящее время в этих контейнерах, что лежат на территории комбината, напротив здания кислородной станции, находится масса семилукского огнеупорного завода. За 6 месяцев техническим службам комбината не решить, что же с ней делать.

А ГДЕ ЖЕ ЭКОНОМИЯ?

За минувшие два месяца допущен перерасход условного топлива: цех № 2 — 227 тонн, цех № 3 — 619 тонн, цех № 6 — 81 тонна, ЦСП — 457 тонн.

К основным причинам перерасхода топлива следует отнести: снижение производительности печей в сравнении с прошлым годом в цехе № 2 и ЦСП. Особенно неритмично работала вторая печь ЦСП, где из-за нехватки сырца прогонялись вагоны с обожженным ранее браком.

В цехах № 3 и 6 перерасход топлива был обусловлен нестабильной работой вращающихся печей, остановкой их на внеплановые ремонты. А для разогрева печей после остановок требуется значительное ко-

личество газа. В третьем цехе с начала года было 11 внеплановых остановок! В шестом цехе печь № 2 останавливали семь раз.

Кроме того, на увеличение расхода условного топлива повлияли упущения в подготовке подразделений к работе в зимних условиях.

Всем службам и подразделениям комбината надо тщательно разбираться в причинах перерасхода топлива на каждом рабочем месте и разработать мероприятия для обеспечения нормальной, без срывов, работы оборудования и ужесточения экономии топливных ресурсов комбината.

А. ТИМОФЕЕВ, начальник ТТЛ.

НУЖДЫ НАШЕЙ ЗДРАВНИЦЫ

О своевременной отвозке пищевых отходов от санатория-профилактория неоднократно ставился вопрос перед руководством ЖКО, однако, регулярно это не обеспечивается. Бывают перерывы от 3 до 5 дней.

Было предложено изготовить специальные контейнеры, в которые производился бы сбор отходов, и вести механизированную отгрузку, чтобы пищевые отходы не разбрасывались по земле. Этим вопросом по серьезному пока никто не занимается.

В декабре 1986 года начался ремонт спального корпуса. Все считали, что он будет выполнен полностью. Однако произвели ремонт только 4-го этажа и на том прекратили, отозвав бригаду ремонтников на другой объект. Видимо, оставшиеся три этажа будут монтироваться следующей зимой, так как летом не будет ремонтников.

О работе водолечебницы отдыхающие отзываются хорошо, кроме тех процедур, которые требуют соответствующего дав-

ления воды (душ шарко, циркулярный, веерный). Этот вопрос ставили перед ОГЭ, но безрезультатно.

Если говорить о транспорте, обеспечивающем нужды профилактория, то и это желает лучшего. Перевозок больше чем достаточно: отправка белья в прачечную, привозка продуктов питания, перевозка материалов со складов и прочее. И все эти перевозки нужно сделать вовремя и в срок.

Работники профилактория призваны обеспечить плодотворный отдых и лечение трудящихся нашего комбината, однако, не все от нас и наших усилий зависит.

Хотим надеяться, что соответствующие службы и отделы комбината прислушаются к просьбам работников профилактория.

А. ВАЖНЕЦОВ, председатель группы народного контроля санатория-профилактория.

Страница народного контроля подготовлена и выпущена под редакцией председателя комитета народного контроля комбината Е. А. ШТЕРНА.

Поздравляем юбиляра

28 марта исполняется 50 лет Марии Петровны Мурашевой. 10 лет работает она мельником в помольном участке второго цеха. Ею в совершенстве освоены также смежные профессии — сушильщика, дробильщика. В течение года удерживала звание лучшей по профессии, за что занесена на доску Почета комбината.

Мария Петровна является ударником коммунистического труда, ей присвоено звание отличника качества, она является профгруппоргом участка.

Глаза этой женщины лучатся добротой. В любое время, когда к ней обращаешься за помощью, она не может отказать — такой у нее характер.

Запомнился такой случай. 30 апреля, накануне праздника, Мария Петровна окончила работу и уже уходила домой. Вдруг звонок в контору — мельник вечерней смены не может выйти на работу, заболела. Попросили Марию Петровну, чтобы она осталась еще на одну смену. Не смогла она поступить против своей совести, вернулась на работу.

На производстве Мария Петровна — добросовестный работник, дома — хорошая хозяйка, внимательная жена, заботливая и ласковая мать, которая смогла создать хорошую семью. Вырастила хороших сыновей. Старший Алексей трудится вместе с отцом Павлом Ивановичем Мурашевым, который 30 лет отработал в третьем цехе и продолжает трудиться сейчас. Младший Андрей работает вместе с мамой.

От всей души поздравляем М. П. Мурашеву с юбилеем, желаем ей доброго семейного счастья, крепкого здоровья. Хочется пожелать династии Мурашевых продолжать трудовую деятельность на комбинате.

Коллектив помольного участка цеха № 2.

Конкурс продолжается

19 марта под председательством гл. инженера комбината П. П. Павлова состоялось первое заседание комиссии по рассмотрению предложений, поступивших на конкурс по выпуску товаров народного потребления, объявленный на комбинате 1 декабря 1986 года. Таких предложений в период смотра от трудящихся комбината поступило 10.

Комиссия рассмотрела поступившие предложения и приняла решение по некоторым из них изготовить опытные образцы, разработать инструкции по их использованию и определиться в их потребности в народном хозяйстве.

Итоги конкурса будут подведены после выпуска первой партии изделий и реализации их в народном хозяйстве.

Товарищи рабочие и ИТР комбината! Подавайте свои предложения по товарам народного потребления!

Приказ отменен

В прошлом номере нашей газеты (19 марта) в заметке «Высокая дисциплина — резерв производства» (4 стр.) был изложен приказ директора комбината на основании рейда, проведенного 23 февраля по соблюдению правил внутреннего трудового распорядка. В этом приказе был объявлен вы-

говор мастеру цеха № 2 Г. Н. Захаровой. Однако, как выяснилось в ходе проверки по заявлению т. Захаровой, она была ошибочно внесена в список лиц, опоздавших на работу 23 февраля. Приказ об объявлении выговора Г. Н. Захаровой за опоздание на работу директором комбината отменен.

ТРЕЗВОСТЬ — НОРМА ЖИЗНИ В ЦСП — ДЕНЬ ДИСЦИПЛИНЫ



19 марта в цехе сталеразливочного припаса проводился день дисциплины. На этом мероприятии присутствовали первый секретарь горкома КПСС В. И. Тулкин, начальник ОВД облисполкома С. Л. Павлов, директор комбината Н. А. Навиков, секретарь парткома А. Н. Васильев.

Начальник ЦСП В. П. Андреев информировал присутствующих о состоянии трудовой дисциплины в цехе, которая резко ухудшилась по сравне-

нию с тем же периодом прошлого года. Прогрулы, нарушения общественного порядка увеличились в полтора раза.

Общекорпоративным советом добровольного общества борьбы за трезвость совместно с комиссией по борьбе с пьянством и алкоголизмом учрежден переходящий «приз» в виде винно-водочной бутылки, который вручается структурному подразделению за наилучшее состояние трудовой дисциплины и за низкий уровень

воспитательной работы в коллективе. За февраль «приз» вручен ЦСП.

Кроме того, на день дисциплины были приглашены злостные нарушители. Из 8 человек пришли только четверо. Это сортировщик Ю. Ф. Мурашов, который не стал отвечать на вопросы и просто ушел из красного уголка; садчик П. Н. Малышев, который свои прогулы объяснял усталостью; пресовщик В. Е. Песьяцкий и во-

дитель погрузчика А. В. Абрамов. Все они понесли наказание.

На дне дисциплины выступили В. И. Тулкин и С. Л. Павлов, Т. ЖУРАВЛЕВА, секретарь общекорпоративной комиссии по борьбе с пьянством и алкоголизмом.

На снимке: идет день дисциплины. За свои проступки отвечает В. Е. Песьяцкий (крайний слева).

Фото С. Белова.

В ПРОФКОМЕ КОМБИНАТА

На очередном заседании профкома комбината заслушан вопрос «О практике работы администрации и профсоюзного комитета по организации борьбы с пьянством и алкоголизмом в цехах № 2 и ЦСП».

Заслушав и обсудив сообщения начальника цеха № 2 В. Я. Сакулина и зам. начальника ЦСП А. Б. Маркелова по данному вопросу, профком отмечает, что администрация и профсоюзные комитеты этих цехов ведут работу по осуществлению организационных и воспитательных мер, направленных на преодоление пьянства и алкоголизма. Введение в 1986 году заказной системы на приобретение винно-водочных изделий, проводимая работа по укреплению трудовой дисциплины и общественного порядка позволили значительно снизить потери рабочего времени из-за прогулов. За 1986 год в сравнении с 1985 го-

дом в цехе № 2 они снизились на 563 человека-дней, в ЦСП — на 318 человеко-дней. Сократилось и количество попаданий в медвытрезвитель. Активизировалась работа комиссий по борьбе с пьянством и алкоголизмом.

В марте текущего года в этих цехах прошли собрания трудовых коллективов по вопросу укрепления трудовой дисциплины.

Вместе с тем проверка деятельности администрации и профсоюзных комитетов цехов показала, что в этих коллективах не добились коренного перелома в преодолении пьянства и алкоголизма, укреплении трудовой и общественной дисциплины, еще не развернулась по-настоящему борьба с пьянством и алкоголизмом. Она во многом носит кампанейский характер, к ней не привлечен широкий профсоюзный актив. Для проведения активной ан-

тиалкогольной работы крайне слабо используется Закон СССР о трудовых коллективах, возможности общественного воспитательного воздействия.

В течение прошлого года и двух месяцев нынешнего в цехе № 2 слабо работал товарищеский суд, а товарищеский суд ЦСП бездействовал (из 214 прогулов на суде разобран лишь один).

Профсоюзные комитеты цехов крайне недостаточно используют свои возможности по исклечению нарушителей трудовой дисциплины из членов профсоюза (в цехе № 2 за 1986 год исключили 11 человек, в ЦСП — 3).

В цехах медленно проводится работа по включению трудящихся в члены добровольного общества борьбы за трезвость. Недостаточно уделяется внимания со стороны администрации и профкомов цехов работе наркологических по-

став. Не нашло в этих цехах распространение движение «Трудовой дисциплины — гарантии коллектива». В цехе № 2 в него включились всего лишь две бригады, в ЦСП — ни одной.

Не всегда эффективна в борьбе за утверждение трезвого образа жизни наглядная агитация по нарушителям трудовой и общественной дисциплины.

Все перечисленные недостатки в работе администрации и профкомов привели к тому, что в цехах сейчас заметно ухудшилось положение с трудовой и общественной дисциплиной, за счет прогулов возросли потери рабочего времени.

Профсоюзным комитетом принято соответствующее постановление по устранению отмеченных в этих подразделениях недостатков.

НАМ ОТВЕЧАЮТ

Начальник ЖКО комбината М. И. Василенко на заметку «Нет внимания «Пиросу», опубликованную в газете 19 февраля. Он пишет: «За последнюю пятилетку в развитие базы вложены значительные средства.

Силами РСУ построена бильярдная и кинопроекторная. Силами ЖКО смонтированы электроводонагреватели для кухни и душевой, заменены воздушные электролинии на кабельные (более 1,5 км), построен бревенчатый дом на 18 мест. Ежегодно силами ЖКО проводится косметический ремонт домиков и мест общего пользования.

ЭЭРЦ проводит ремонт электрооборудования. В целом вопросы решаются. Однако несвоевременность ремонта внутренней электропроводки, как

правило, сдерживает косметический ремонт.

В настоящее время 18-местный дом комиссией принят, отдельные недостатки будут устранены в процессе подготовки всей базы.

В целом вопрос расширения и содержания базы отдыха на комбинате решается не совсем правильно. Базой отдыха пользуются все труженники комбината, а вот ее ремонт почему-то занимаются только ЖКО, РСУ, ЭЭРЦ. А где же остальные подразделения комбината? Пора когда-то кончать с потребительским отношением. Хотите отдыхать — помогайте и строить и ремонтировать.

Можно попробовать два варианта: или закрепить за цехами домики и места общего пользования в подготовке их

к оздоровительному сезону или передать людей в ЖКО на период ремонта. Что это дает? Во-первых, в цехах и шахтах почувствуется непосредственная причастность к развитию и содержанию соцкультбыта. Может быть, это вызовет бережное отношение. Во-вторых, высвободятся рабочие, так необходимые на ремонте жилья. А жилья нам необходимо отремонтировать в 1987 г. — 2500 кв. м жилой площади, в то время как в 1986 г. сделано 1700 кв. м.

Поэтому необходимо уже сейчас оказать помощь ЖКО для того, чтобы подготовить базу отдыха «Пирос», и пионерский лагерь к оздоровительному сезону и выполнить план капитального ремонта жилого фонда 1987 года».

МАРШРУТЫ ОТДЫХА

В профкоме имеются путевки (курсовки):

Санаторий «Старая Русса» (курсовка) — с 20 апреля (2 штуки).

Геленджик (курсовка) — с 4 февраля (болезни нервной системы).

Южный берег Крыма: курорт «Корез», санаторий «Буревестник», для подростков в возрасте с 15 до 17 лет (заболевания органов дыхания нетуберкулезного характера).

НРБ (июль), на 18 дней. Стоимость путевки 345 рублей, проезд 120 рублей.

Дунайский круиз (сентябрь). Стоимость путевки 850 руб.

ЧССР (октябрь), на 11 дней. Стоимость путевки 260 рублей, проезд 110 рублей.

Индия (декабрь) — 10 путевок. Дели—Агра—Бомбей—Мадрас, с 6-дневным отдыхом на Андаманских островах. Стоимость путевки 920 рублей.

ШАХМАТЫ

Ведет В. АНТИПОВ

№ 191. С. Таловиков (Ялуторовск).

Белые: Крд2, Фф7, Сд7, Ка8. Черные: Крд4. Мат в три хода.

№ 192. Н. Зиновьев (Усть-Каменогорск).

Белые: Кре1, Ла1. Черные: Крд2, п. а5. Мат в три хода.

№ 193. А. Шапошников (Горький).

Белые: Крд2, Фа4, Сф2. Черные: Крд1, п. е2. Мат в три хода.

№ 194. А. Шапошников.

Белые: Крд6, Фж7, Кс2, Кн1. Черные: Крд1. Мат в три хода.

№ 195. В. Солодников. (Красноярск).

Белые: Кре4, Фж8, Сж3, Ка3. Черные: Крд1, Кв2, п. с4. Мат в три хода.

№ 196. П. Киселев.

Белые: Крд4, Ла8, Са7, Кс6. Черные: Крд6. Мат в четыре хода.

Ответы на задачи, опубликованные 29 января и 5 февраля:

№ 160. 1. Кф4! № 161. 1. Фс2+!

№ 162. 1. Фж1! № 163. 1. Ке4!

№ 164. 1. Фа4! Побочное решение 1. Кс4 № 165. 1. Фф5!

№ 166. 1. Крд1! № 167. 1. Крд4!

№ 168. 1. Ле2! № 169. 1. Се5!

№ 170. 1. Фа8! Побочное решение 1. Лс5. № 171. 1. Сс7!

№ 172. 1. Св5! № 173. 1. Са4! Побочное решение 1. С: ж7.