

ЗА ОГНЕУПОРЫ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и дирекции Боровичского ордена
Отечественной войны I степени и Трудового Красного Знамени
комбината огнеупоров имени В. И. Ленина

№ 10 (4029)
Основана
15 сентября 1928 г.

ЧЕТВЕРГ, 12 МАРТА 1987 ГОДА

Выходит 1 раз
в неделю

В ОБСТАНОВКЕ ЕДИНОДУШИЯ

И. И. НИКУЛИН ВЫДВИНУТ КАНДИДАТОМ В ДЕПУТАТЫ СОВЕТА СОЮЗА ВЕРХОВНОГО СОВЕТА СССР

В клубе бумажников состоялось предвыборное собрание рабочих, инженерно-технических работников и служащих Вельгической бумажной фабрики по выдвижению кандидата в депутаты Совета Союза Верховного Совета СССР по Боровичскому избирательному округу № 225, в котором приняли участие первый секретарь горкома КПСС В. И. Тулкин, председатель горисполкома Н. В. Марков, представители общественных организаций, администрации предприятия, передовики социалистического соревнования.

Выступившая первой, секретарь партбюро фабрики К. А. Иванова предложила выдвинуть кандидатом в депутаты Совета Союза Верховного Совета СССР по Боровичскому избирательному округу № 225 Новгородской области первого секретаря Новгородского областного комитета КПСС Ивана Ивановича Никулина. Знакомая собравшихся с биографией И. И. Никулина, она подчеркнула, что за его плечами — богатый жизненный опыт. После окончания сельскохозяйственного института он работал на селе экономистом, агрономом, директором совхоза, затем перешел на партийную работу. Был секретарем Ленинградского обкома КПСС.

И. И. Никулин зарекомендовал себя инициативным, ответ-

ственным руководителем. Награжден орденами Ленина, Октябрьской революции, Трудового Красного Знамени, медалями. Сейчас все силы и энергию отдает перестройке, укреплению областной партийной организации.

Предложение о выдвижении И. И. Никулина кандидатом в депутаты Совета Союза Верховного Совета СССР по Боровичскому избирательному округу № 225 поддержали машинист обочной машины Т. В. Трофимова, оператор Л. А. Веселова, мастер Ю. Н. Егоров, электромонтер, секретарь комитета ВЛКСМ Г. Л. Орлов, директор фабрики В. В. Черников.

Участники собрания единодушно постановили на основании статьи 60 Закона СССР «О выборах в Верховный Совет СССР» выдвинуть от коллектива рабочих, инженерно-технических работников и служащих Вельгической бумажной фабрики кандидатом в депутаты Совета Союза Верховного Совета СССР по Боровичскому избирательному округу № 225 Новгородской области первого секретаря областного комитета КПСС Никулина Ивана Ивановича и просить его дать согласие баллотироваться по этому округу.

Доверенным лицом кандидата в депутаты Совета Союза Верховного Совета СССР избран К. А. Иванова.

НА ГОРОДСКУЮ ДОСКУ ПОЧЕТА

Бюро горкома КПСС, исполкомы городского и районного Советов народных депутатов рассмотрели итоги соревнования трудящихся города и района за успешное выполнение социалистических обязательств 1986 года и постановили занести на городскую доску Почета передовиков промышленного и сельскохозяйственного производства в их числе:

Давыдову Валентину Иванову — бригадир ленточного пресса цеха № 6.

Малиновского Анатолия Николаевича — горнорабочего шахты «Шиботово».

ПОКАЗАТЕЛИ РАБОТЫ ЦЕХОВ И ШАХТ КОМБИНАТА ЗА ФЕВРАЛЬ

(в процентах к плану)

ОГНЕУПОРЫ	
Цех № 2	94,4
Цех № 4	103,9
Цех № 6	100,0
ЦСП	76,2
ТЕПЛОКЛАДЫШИ	
Цех № 1	68,5
Комаровский	59,8
ШАМОТ	
Цех № 3	100,2
Цех № 6	100,5
ГЛИНА	
Ш. № 2 им. Артема	110,5
Ш. «Шиботово»	106,4
Ш. «Волгино»	102,6
Р. к. «Усть-Брынькино»	113,9

ВАГОНЫ И ПРОСТОИ

Подведены итоги работы подразделений комбината по грузо-разгрузочным работам за февраль. При норме простоя вагона 8 часов фактически простои составили:

Цех № 1	10,1
Цех № 2	7,9
Цех № 4	10,8
ЦСП	8,8
Р. к. «Усть-Брынькино»	8,7
По комбинату	8,0

70-ЛЕТИЮ ВЕЛИКОГО ОКТЯБРЯ—
ДОСТОЙНУЮ ВСТРЕЧУ!

В ЧИСЛЕ ЛУЧШИХ

Лесотопливный участок снабжает комбинат лесом, пиломатериалами. А плотники Анатолий Ефимович Васильев и Василий Степанович Степанов, работая вдвоем, изготавливают вагонное крепление и экспортную дощечку для упаковки готовой огнеупорной продукции.

Василий Степанович пенсионер, старейший рабочий участка. Анатолий Ефремович пришел лет пять назад, выполнял работы грузчика, рамщика, а затем учился у старого плотника мастерству и освоил его. У него теперь четвертый разряд — самый высокий на плотничьих работах.

Трудятся плотники дружно, слаженно, как и весь коллектив участка. Анатолий Ефимович не откажется в неурочное время по производственной необходимости выйти на работу и выполнит ее на совесть.

На лесотопливном участке условия труда не из легких — это работа на открытом воздухе, а в морозы особенно сложно. И все-таки производительность труда у А. Е. Васильева высокая — на уровне 150 — 160 процентов, что позволяет ему завершить двух-



годовое задание к 70-й годовщине Великого Октября.

По итогам работы прошлого года плотник А. Е. Васильев завоевал звание «Лучший рабочий» комбината.

На снимке Анатолий Ефимович Васильев.

Фото С. Белова.

Успешное начало

Соревнуясь за достойную встречу 70-летия Великого Октября, коллектив рудника успешно завершил программу двух месяцев.

В феврале сверх плана добыто 1400 тонн огнеупорного сырья. Вскрыши дополнительно дано 14680 кубов. Перевыполнены сортности глины — она больше планируемого на 588 тонн по глинам первых сортов.

Достигнута экономия электроэнергии с начала года и за месяц. За февраль она составила 36814 кВт.ч.

Производительность труда выполнена на 119 процентов — к соответствующему периоду прошлого года это составляет 107,5 процента.

В своих социалистических обязательствах коллектив бригады обещали к 70-й годовщине

Великого Октября выполнить задание двух лет. На автотранспортной вскрыше бригада Альберта Ивановича Карамышева выполнила задания в среднем на 113 процентов, дала дополнительных 9250 кубов горной массы с начала года.

Бульдозерный участок, возглавляемый Александром Алексеевичем Веселовым, на планировке горных отвалов выполняет нормы на 108,7 процента.

На рудник прибывает новая техника. Так, получен новый бульдозер, производится сборка нового шагающего экскаватора ЭШ-10/70. Идет обновление оборудования, а это залог успешной работы в дальнейшем.

Т. ТЕРЕШОНОК,
нормировщик рудника
«Усть-Брынькино».

ЭКРАН СОРЕВНОВАНИЯ

ЗА 9 ДНЕЙ МАРТА

ИДУТ ВПЕРЕДИ

С перевыполнением производственных заданий идут два огнеупорных и два шахтерских коллектива.

Цех № 2 перекрывает план на 182 тонны огнеупоров, цех № 4 — на 40 тонн.

Шахта «Шиботово» идет с

опережением на 487 тонн, шахта № 2 имени Артема — на 391 тонну огнеупорного сырья.

ОТСТАЮТ
Недодали до плана ЦСП — 648 тонн, цех № 6 — 57 тонн. Шахта «Волгино» отстала на 490 тонн глины, рудник «Усть-Брынькино» — на 347 тонн.

РЕЙД НАРОДНЫХ КОНТРОЛЕРОВ

Перед коллективом подсобного хозяйства комбината в настоящее время стоят две большие задачи: успешно закончить зимовку скота и подготовиться в полном объеме к весенней полевой работе.

В конце февраля народные контролеры провели рейд по проверке организации работ по подготовке техники к весенней полевой работе в подсобном хозяйстве. Необходимо отметить, что эти работы начались сразу же после окончания уборочной кампании. Разработан график проведения ремонта, который доведен до исполнителей. Работы проходят под руководством инженера механика В. В. Аксентьева.

Проверка показала, что графики подготовки техники в основном выдерживаются. На линейку готовности уже поставлено семьдесят единиц

ТЕХНИКУ—НА ЛИНЕЙКУ ГОТОВНОСТИ

оборудования. Среди них пять тракторов, одна дисковая борона, тракторная севалка, все пятьдесят борон «изгале» и другое.

В апреле приказом директора подсобного хозяйства будет создана комиссия по проверке техники к работе, а выявленные недостатки и огрехи в работе — устранены.

Вызывают тревогу темпы ремонта тракторной техники. Из четырнадцати имеющихся в наличии тракторов в день проверки в рабочем состоянии были только пять. Остальные по различным причинам стояли на приколе. Основная причина задержки ремонта тракторов и другой техники — сложное обеспечение запчастями и материалами. Отдел снабжения длительное время не решает целый ряд вопросов, а в РАПО считают, что поскольку подсобное хозяйство комбината

не входит в состав объединения, то и обеспечение его запчастями можно оставить на последнюю очередь. И зачастую просто разбирают другие хозяйства, а для нашего ничего не остается. И отсюда проблема запчастей, которая не решается годами. Хозяйство постоянно испытывает дефицит в аккумуляторах, по крышках для колесных тракторов, дисках для борон, тракторных окуликах, прицепах ПТС 4 и в другой сельскохозяйственной технике и инвентаре.

Говоря о подготовке техники к работе, нельзя обойти вопрос ее хранения. Под навесом размещена только незначительная ее часть. Остальная в беспорядке расставлена под открытым небом по всей территории мастерских. Территория захламлена, металлолом длительное время не вывозится. Техника засыпана снежными сугробами.

Удручающую картину представляет собой здание механических мастерских. Оно давно уже устарело, обветшало. Механизация практически отсутствует. Имеющаяся в мастерских ручная тельо плохо приспособлена к работе. Вентиляция в помещении отсутствует, и выхлопные газы тракторов и машин, а также дым от газозлектросварки скапливаются под потолком, заполняют собой все помещение. Производственные площади уже не соответствуют количеству имеющейся техники. Условия труда и отдыха рабочих не соответствуют современным требованиям. Победить рабочим практически нелегко и они вынуждены приносить обед с собой из дому. Помыться как следует тоже негде, горячей воды нет, не говоря уже о душе. И рабочие уходят домой грязными.

Конечно, работать в та-

ких условиях очень тяжело. Давно назрела необходимость строительства нового современного здания мастерских. Так как в плане комбината мастерские подлежат сносу, в первую очередь необходимо оказать помощь в строительстве нового здания мастерских в отделении Железняка, где сосредоточено животноводство и основные массивы земельных угодий.

Вопрос, конечно, не одного дня, но решать его надо.

Участники рейда: Е. ШТЕРН — председатель комитета народного контроля комбината, В. ПАВЛОВА — председатель группы народного контроля подсобного хозяйства, Е. КУЛАНОВА — главный агроном хозяйства, С. БЕЛОВ — сотрудник редакции газеты «За огнеупоры».

В ПАРТКОМЕ КОМБИНАТА

На заседании бюро парткома рассмотрен вопрос «О состоянии критики и самокритики в парторганизации ремонтно-механического цеха и роль партбюро цеха в реализации критических замечаний и предложений, высказываемых коммунистами на партийных собраниях». С информацией выступили секретарь партийной организации РМЦ К. А. Паршина и начальник цеха Ю. М. Кошарев.

Заслушав и обсудив их информацию, бюро парткома отметило, что партийное бюро цеха использует критические замечания, предложения коммунистов в своей работе, принимает меры по их реализации.

В течение 1986 года на партийных собраниях было высказано более 90 критических замечаний и предложений коммунистов, направленных на улучшение работы партийной организации, участников цеха. Пятая часть критических замечаний относится к неудовлетворительному обеспечению цеха режущим инструментом, нужным сортаментом металла; седьмая часть — к необходимости замены оборудования, особенно на модельно-столярном и кузнечном участках. Одна треть критических замечаний высказана в адрес начальника цеха, начальника участков, механика цеха, коммуни-

сты ежемесячно информируются на партсобраниях о ходе выполнения ранее принятых постановлений собраний.

Однако бюро парткома отмечает, что партбюро цеха не полностью способствует развитию критики и самокритики как важного фактора повышения активности всех коммунистов партийной организации. Из 68 членов КПСС, стоящих на учете, в течение 1986 года на собраниях выступил лишь каждый четвертый, из них только 13 рабочих. Ни разу не выступили неработающие коммунисты пенсионеры. Явка на партийных собраниях составляет 60—65 процентов.

Самокритика присутствует в выступлениях в общих чертах; в течение года в выступлениях коммунистов, при обсуждении основных вопросов, критика прозвучала только в адрес десяти конкретных фамилий.

Руководство цеха (т. Кошарев, Лебедев) редко в своих выступлениях дают ответы на поставленные на собраниях вопросы, в результате некоторые из них повторяются.

При обсуждении выполнения ранее принятых постановлений собраний не заслушиваются виновные в срыве намеченных мероприятий, ни одно постановление в 1986 году не снято с контроля как выполненное.

Партийное бюро не ведет

учет критических замечаний и предложений коммунистов, которые не вошли в принимаемые постановления, и не информирует об их реализации.

Руководство цеха не выполняет ряд мероприятий по улучшению условий труда и санитарного состояния производственных и бытовых помещений. В контроле принимаемых постановлений не участвуют члены партбюро.

Партбюро цеха ни разу не заслушало руководство цеха о мерах, принимаемых им по реализации критических замечаний коммунистов. Руководством цеха не налажена связь с отделом материально-технического снабжения по обеспечению цеха необходимыми инструментами и материалами.

Отдел гл. механика (т. Моисеев), отдел оборудования (т. Никифоров) недостаточно оказывают помощь цеху в приобретении необходимого оборудования.

В своем постановлении бюро парткома указало партийному бюро РМЦ (т. Паршина) на имеющиеся недостатки в работе по развитию критики и самокритики в партийной организации и обязало принять меры по повышению роли партбюро по контролю за реализацией критических замечаний и предложений коммунистов, высказанных на партийных собраниях.

ПОЛИТИЧЕСКУЮ И ЭКОНОМИЧЕСКУЮ УЧЕБУ — НА НОВУЮ СТУПЕНЬ

В соответствии с постановлением ЦК КПСС «Об организации политического и экономического образования трудящихся в 1986—1987 учебном году» на комбинате произведена некоторая перестройка в системе политического и экономического образования трудящихся.

Сама сеть марксистско-ленинской учебы и экономического образования несколько упрощена. Основной упор сделан на наибольший охват трудящихся экономической учебой через школы коммунистического труда и экономические семинары.

Впервые в текущем учебном году типовая программа системы экономического образования по курсу «Интенсификация производства» была переработана на комбинате и ее содержание нацелено на углубление экономических знаний слушателей, повышение их профессионального мастерства, умение делать анализ хозяйственной деятельности на участке, в цехе, привитие чувства ответственности за дела в коллективе.

Уже сейчас можно подвести первые итоги проходящего эксперимента в системе экономического образования трудящихся. В тех цехах, подразделениях комбината, где секретари парторганизаций, председатели профкомов, начальники цехов поняли, что перестройка в системе политического и экономического образования помогает мыслить и действовать с требованиями времени, что она оказывает существенное влияние на повышение трудовой активности трудящихся, налицо успехи в учебе, решении производственных задач.

Это относится к таким подразделениям комбината, как цех № 6, железнодорожный, центральная электростанция, ремонтно-механический. В этих подразделениях занятия проходят строго в определенные дни, в основном после работы. На занятиях присутствуют члены партбюро, руководители цеха. Многие вопросы, поднимаемые слушателями, решаются в короткие сроки. Это активизирует учебный процесс и повышает интерес слушателей к самой учебе.

Интересно, активно проходят занятия у пропагандистов Ю. А. Кроткова, Г. М. Частюкова, А. М. Русакова на центральной электростанции, у Г. А. Михайловой, Е. П. Сергеевой в цехе № 6, М. А. Яковлева, С. И. Латукина в РМЦ, С. Г. Иванова в ЖДЦ, Д. Я. Гурьяка в РСУ и других.

Однако в некоторых цехах наблюдается явная недооценка марксистско-ленинской учебы и экономического образования трудящихся, не видно нового, свежего в подходе к постановке учебного процесса.

Ряд пропагандистов подобран неудачно, с первых же дней учебного года не посещают проводимые семинары, не проводят занятий со слушателями. Это относится и самому крупному подразделению комбината — цеху стеле-различного припаса. Здесь за прошедшие месяцы текущего учебного года поменялось несколько пропагандистов, нередки срывы и переносы занятий, ослаблен контроль за ходом учебного процесса со стороны руководства цеха, общественных организаций.

Можно сказать, на таком же уровне находится учеба на руднике «Усть-Брынькино», допускаются срывы занятий на шахте «Шиботово». В ряде цехов при проведении занятий по чисто производственным темам, как, например, «Производительность труда — главный показатель эффективности», не применяются плакаты, диаграммы, не делается анализа производительности труда по годам конкретно для данного цеха, разговор ведется отвлеченно от достигнутой своей коллективом, не дается заданий слушателям на следующее занятие. Такая форма учебы не развивает интерес у слушателей к учебному процессу, не заставляет их думать, а какой же личный вклад он внес в работу своего коллектива.

С 1 января 1987 года комбинат перешел на новые условия работы, позволяющие обеспечить более полную хозяйственную самостоятельность предприятия, широкое самоуправление, повышение активности трудящихся в условиях хозрасчета. Это требует нового экономического мышления, чему должна способствовать учеба, тесно связанная с жизнью каждого коллектива.

До конца учебного года остается не так уж много времени, и настает момент, когда необходимо будет подвести итоги проводимого на комбинате эксперимента. Следовательно, пора понять, что перестройка политической и экономической учебы требует серьезного изменения отношения всех, кто непосредственно отвечает за учебу в своем коллективе.

М. КОКОРИН,
член методического совета по экономическому образованию трудящихся комбината.

НАМ ОТВЕЧАЮТ

„ЦСП: СОЗДАТЬ НОРМАЛЬНЫЕ УСЛОВИЯ ТРУДА“

Начальник ПКО комбината Б. П. Беляев на материал «ЦСП: создать нормальные условия труда», опубликованный в нашей газете 12 февраля. Он пишет: «Замечания в статье, высказанные в адрес проектно-конструкторского отдела, справедливы. Для ЦСП ПКО комбината проекты были выполнены только по отделению ручной формовки, где созданы нормальные температурные условия для работы.

Следует отметить, что все проектные работы по отоплению, вентиляции и т. д. согласовываются с начальником энергоцеха и гл. энергетиком комбината.

Авторский надзор за выполнением работ по проекту ПКО осуществляется, но не в той мере, какой необходимо. На наш взгляд, к приемке выполненных монтажных работ должны, кроме цеховых работников, обязательно привлекаться и авторы проектов, что в практике не наблюдается. Процентки за выполненные ра-

боты цех подписывает, не согласовывая с ПКО.

Для создания нормальных температурных условий в производственных помещениях ЦСП, несмотря на определенные сложности, необходимо проводить работы в нескольких направлениях: это устройство дверных проемов с тамбурами, замена листового стекла в оконных проемах стеклоблоками; заделка щелей в стенах здания и между панелями.

Заслуживает внимания решение вопроса забора воздуха с улицы для подачи его в зону охлаждения туннельных печей, что значительно сократит поступление в здание неорганизованного холодного воздуха. В зимнее время на самый холодный период может быть целесообразно иметь стационарные газовые calorиферы для нагрева воздуха с подачей его в приточные вентиляционные системы.

Возможны и другие варианты. Все они должны быть рас-

смотрены администрацией цеха совместно с энерготехническими службами комбината».

На этот же материал отвечает начальник отдела организации труда А. Ф. Никифоров. Он пишет: «Структура управления энерго-электрической службой ЦСП с 1981 года существовала в следующем составе: заместитель начальника цеха по энергетике и электрике; мастер по ремонту энергооборудования; мастер по ремонту электрооборудования и светильников».

С 1983 года после акта ревизи Минчермета СССР структура управления была приведена в соответствие с Типовой, то есть заместитель начальника цеха по энергетике и электрике был переименован в электрика цеха с сохранением оклада, обязанностей, прав и ответственности, с подчинением ему мастера по ремонту энергооборудования и мастера по ремонту электрооборудования и светильников».

„РЕЙД ПО ОБЩЕЖИТИЮ“

Начальник ЖКО М. И. Василенко на материал «Рейд по общежитию», опубликованный в нашей газете 5 февраля. Он пишет: «С ноября 1986 года в общежитии ведутся ремонтные работы. К 10 февраля отремонтировано 14 комнат, закончен ремонт столов и мест общего пользования на III этаже. В настоящее время приступили к косметическому ремонту коридора, вестибюля и мест общего пользования на I этаже. Принято решение о выделении игровой комнаты для детей на III этаже.

На III этаже имеется читальный зал с подшивками газет и журналов, передвижная библиотека, которая работает по понедельникам. В читальном зале имеется возможность и отдохнуть, и почитать.

Постельное белье меняется своевременно. Один раз была задержка из-за несвоевременной стирки в прачечной.

В течение этого года будет проведен ремонт душевых. Мебель в общежитии действительно устарела и давно требует замены. Однако заявки на при-

обретение мебели в общежитие отделом снабжения не выполняются. Кроме постельного белья за 1986 год общежитию ничего не выделено. Поэтому после ремонта в нем по существу не чувствуется обновления. В настоящее время на работу в общежитие принят воспитатель».

Несколько слов хотелось бы сказать о проведении рейдов по общежитию. Конечно, они нужны. Но, видимо, проводить их нужно совместно с командантом или работником ЖКО.

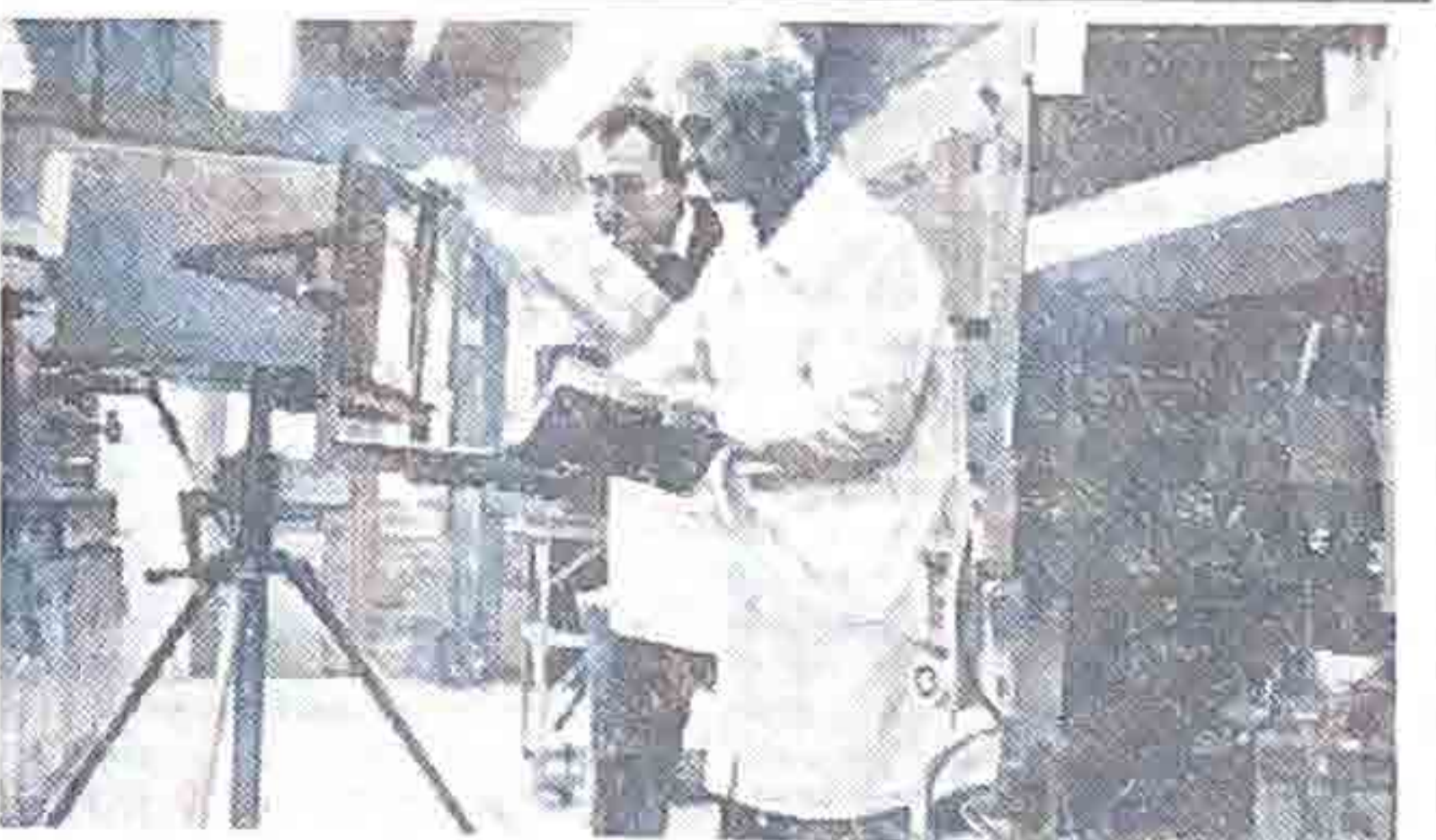
К сожалению, работа всех общественных организаций комбината сводится к одному — к проверке. А вот помощи не оказывает никто. Думается, комитет комсомола совместно с советом общежития мог бы организовать вечер для молодежи, спортивный турнир по шахматам или игровому спорту, теннису, лыжные вылазки на озеро Крюково и Пирок. Однако комитет комсомола считает достаточным того, что отчитался о проведенном рейде».

ПО СЛЕДАМ НЕОПУБЛИКОВАННОГО ПИСЬМА

В редакцию поступило письмо с шахты № 2 им. Артема, в котором сообщалось, что начальник этой шахты В. Ф. Витязь получил солидную сумму денег за непроведенные с рабочими занятия.

Письмо для проверки было направлено гл. инженеру горного управления Ю. П. Грому. В своем ответе он сообщил, что «факт получения денег за непроходимые занятия В. Ф. Витязем подтвердился. На момент проверки письма сумма, полученная В. Ф. Витязем (182 руб.), внесена в кассу шахты (это подтверждает справка бухгалтерии шахты). В. Ф. Витязь строго предупрежден о недопустимости подобного впрямь».

Начальнику ОТО В. М. Голыничеву предложено усилить контроль за проведением занятий на горных предприятиях и заполнением платежных ведомостей».



Всесоюзный научно-исследовательский институт охраны труда ВЦСПС в Ленинграде — одно из ведущих научных учреждений в системе профсоюзов.

В физико-химической лаборатории института охраны труда проводятся испытания лабораторной модели встраиваемого в гидравлический пресс устройства для улавливания и очистки газовых делений.

На снимке: заведующий лабораторией кандидат химических наук В. А. Симонов и кандидат технических наук Д. Х. Слободник (справа).

• СТЕННЫЕ ГАЗЕТЫ: ОБМЕН ОПЫТОМ

ЧТО ОБЕСПЕЧИВАЕТ УСПЕХ

О том, что печатать, телевизионные и радиовещательные призваны убеждать людей политической ясностью и целеустремленностью, глубиной содержания, оперативностью, информативной насыщенностью, яркостью и доступностью своих выступлений, говорится в Программе КПСС. Также же большие, ответственные задачи ставятся и перед стенными газетами, которые выходят во всех подразделениях комбината.

Есть такая стенная газета и в горном управлении. Озаглавленная «Горняки», она вполне оправдывает свое название, потому что на ее страницах в должной мере отражается вся трудовая и общественная деятельность горняцких коллективов, передовиков производства, рационализаторов, их активное участие в борьбе за технический прогресс, за претворение в жизнь всего нового, передового, за экономию и бережливость.

Состав редколлегии у нас не бывает более 3—4 человек. Но нам постоянно помогает рабкорский актив в 15—18 человек из числа сотрудников горного управления, шахт и рудника, пенсионеров.

Всегда безотказно и вовремя мы получаем заметки на разные темы от старшего экономиста В. П. Кучеренко, являющейся секретарем нашего партийного бюро, от главного инженера Ю. П. Громова, инженера В. Я. Никитина, начальника ПТО В. Ф. Воробьева и др.

Когда нужно, обращаемся за помощью к производственным отделам горных подразделений, от которых получаем оперативные сведения по вопросам соревнования, организации труда,

экономии и бережливости. В итоге, в количестве заметок, газетных материалов недостатка не испытываем. Это позволяет нам выпускать каждый номер на полторы листа ватмана. Периодичность выпуска наших газет — один раз в месяц.

В своей деятельности практикуем выпуск тематических номеров, посвященных научнотехническому прогрессу, социализму, экономической учебе, вопросам техники безопасности.

Особое внимание обращаем на художественное оформление своих стенных газет. Этим, как правило, занимается молодой инженер-конструктор Г. В. Андреев. Со школьной скамьи приобретенный и любимому делу — рисованию и графике, он и стенные газеты оформляет с большим увлечением, старанием, художественным вкусом и выдумкой. Название газеты «Горняки» каждый раз делает разными размерами, в ярких цветных красках. Так же красочно выглядят и короткие заголовки над каждой заметкой.

Все поступающие к нам заметки мы правим с тем, чтобы они были содержательными, злободневными, короткими. Печатаем их, как правило, на пишущей машинке в виде колонок шириной не более 12 сантиметров, что облегчает чтение.

К каждой заметке в соответствии с ее содержанием стараемся подобрать какой-либо цветной рисунок или фотоснимок, которые берем из различных журналов, брошюр, альбомов.

В частности, из журнала «Советский шахтер», который ежемесячно поступает в горное управ-

ление, всегда используем цветные иллюстрации горняков, горношахтного оборудования. Из журнала «Техника безопасности в промышленности» имеем большой запас цветных карикатур, отражающих нарушения и нарушителей единичных правил безопасности.

При выпуске праздничных номеров каждый раз обращаемся к альбому московского художника-маркиaturиста Ю. Черепанова, названному «Москвичи улыбаются». При оформлении, например, новогоднего номера мы использовали восемь рисунков Ю. Черепанова, взятых из главы «Зимние смешинки» того же альбома.

В ход идут также красочные обложки журнала «Агитатор», цветные вкладыши «Югославия», которые нам в разное время в большом количестве принесли и продолжают приносить сотрудники горного управления.

Когда появляется необходимость поздравить кого-нибудь из сотрудников с днем рождения или с другой какой-либо юбилейной датой, обращаемся к нашему партийному активу В. П. Кучеренко, в бланете у которой всегда можно найти нужное стихотворение или песню, посвященную тому или иному событию в жизни человека.

Помогает нам в работе и постоянная связь с редакцией многотиражной газеты «За огнеупоры», откуда мы получаем фотоснимки лучших шахтеров, горных машин и другой техники. Мы взяли за правило вести подписку газеты «За огнеупоры» и ведем ее уже много лет. Из подписки при необходимости используем то, что нам нужно для очередного выпуска «Горняков».

В других подразделениях комбината все выпущенные номера стенных газет стараются сохранять при условии наличия места для их хранения. Такими условиями мы не располагаем, поэтому для учета выпущенных стенных газет используем общую тетрадь, куда заносим основные сведения о каждой газете: номер, дата, название заметки, два-три слова о ее содержании, автор. Такая тетрадь очень удобна во всех отношениях из нее к отчетным собраниям партийному бюро всегда можно дать все нужные сведения — кто часто пишет в газету, кто редко, какие материалы публиковались в предыдущих газетах, какие вопросы следует осветить в новом номере.

Кроме стенных газет широко практикуем выпуск «молний» по случаю досрочного выполнения горными предприятиями установленных годовых и пятилетних заданий, по поводу присвоения новаторам почетного звания «Лучший рационализатор комбината» и т. д.

Как и многие другие стенные газеты подразделений комбината, наш «Горняки» постоянно принимает участие в объявляемых конкурсах стенных газет. И неизменно оказывается победителем, о чем свидетельствуют многочисленные Почетные грамоты, дипломы о первенстве.

Включились мы и в смотр-конкурс, посвященный 70-летию Великого Октября. Хотелось верить, что наша газета займет достойное место и в этот раз.

Н. КАПУСТИН,
редактор стенгазеты
«Горняки» ГУ.

ПОЛОЖЕНИЕ о смотре-конкурсе по укреплению трудовой дисциплины, борьбе с пьянством и алкоголизмом

Смотр-конкурс по укреплению трудовой дисциплины и борьбе с пьянством и алкоголизмом служит дальнейшему повышению эффективности производства, роли трудового коллектива, сокращению потерь рабочего времени, дальнейшему развитию движения «Трудовой дисциплины — гарантию коллектива».

Цель смотра-конкурса — активизировать работу трудовых коллективов по снижению потерь рабочего времени из-за прогулов, пьянства и других правонарушений.

Участниками смотра-конкурса являются все коллективы цехов комбината.

I группа: участки тепловладеющей, цехи № 2, 3, 4, 6, ЦСП, Комаровский цех, шахты № 2 им. Артема, «Шиботово», «Волгино», рудник «Усть-Брынькино».

II группа: ЦЭС, РМЦ, АТЦ, ЖДЦ, ЭЭРЦ, ЖКО, ХСМУ, подсобное хозяйство.

III группа: ЦЗЛ, ГРП, РСУ, ЛТУ, ЦЛМ, ЦЛАМ, отдел охраны, детские сады.

Итоги смотра-конкурса подводятся ежемесячно. Присваивается одно призовое место по каждой группе цехов.

Материал для подведения итогов представляется в отдел кадров комбината до 10 числа каждого месяца по следующим показателям за отчетный месяц:

- всего работающих;
 - количество случаев прогулов, потери в чел./днях от прогулов;
 - количество прогулов на 100 работающих в чел./днях;
 - снижение (увеличение) потерь от прогулов и соответствующему месяцу прошлого года;
 - количество случаев нарушения общественного порядка, мелкого хулиганства и преступности;
 - снижение (увеличение) количества случаев нарушений общественного порядка, мелкого хулиганства и преступности к соответствующему месяцу прошлого года.
- Рассмотрено нарушителей:
- на собраниях трудового коллектива;
 - на заседании профсоюзного комитета;
 - товарищеским судом;
 - комиссией по борьбе с пьянством и алкоголизмом.
- Привлечено нарушителей:
- к дисциплинарной ответственности;
 - к материальному порицанию;
 - направлено в наркологический кабинет;
 - исключено из членов профсоюза;
 - лишено дней отпуска;
 - перенесена очередь на получение жилья;
 - количество членов ДНД;
 - количество срывов дежурств ДНД;
 - количество членов добровольного общества борьбы за трезвость.

Результаты смотра-конкурса рассматриваются производственно-массовой комиссией и утверждаются на расширенном заседании профкома.

Цехам-победителям назначается денежная премия в следующем размере:

- При численности работающих по плану:
- до 600 чел. — 175 руб.
 - до 500 чел. — 150 руб.
 - до 400 чел. — 125 руб.
 - до 300 чел. — 100 руб.
 - до 200 чел. — 75 руб.
 - до 100 чел. — 50 руб.

ВАЖНО НЕ КОЛИЧЕСТВО, А КАЧЕСТВО

Промышленный пласт огнеупорных глин на руднике «Усть-Брынькино» залегают горизонтально. Выдержанный по залеганию и по мощности, дает благоприятные условия для его добычи. Но сам пласт представляет собой многослойный по сортности «слоеный пирог». Поэтому на руднике применяется селективная выемка огнеупорных глин, с разделением не только по сортам, но и по видам глин сортности.

Если раньше в основном одним из показателей работы карьера было выполнение плана по добыче и меньше по выходу первых сортов, то с начала этого года роль выхода первых сортов резко увеличилась. И стал этот показатель одним из важнейших показателей работы рудника. Возросла коллективная ответственность рабочих и ИТР за его выполнение.

Второй месяц работы в новых экономических условиях показал, что не все проходит так гладко, как бы этого хотелось. План по первым сортам в первом квартале был определен первоначально, при планировании горных работ, в объеме 55 процентов от добытого сырья. В дальнейшем за счет планирования, улучшения технологического процесса он утвержден в 65 процентов от общего объема. Фактически второй месяц выход первых

сортос глин не превысил 47 процентов от добытого сырья.

Основными причинами явились отступление горных работ от утвержденного плана горных работ и перемещение их к границам с непромышленной мощностью, а также недостаточно строгий контроль за соблюдением технологии выемки, хотя действует система контроля качества добываемого огнеупорного сырья, где определены действия лиц, непосредственно связанных с планированием, учетом, добычей и отгрузкой; все же допускаются просчеты в планировании и грубые факты нарушения ведения горно-очистных работ.

Партийное собрание, которое прошло на руднике, указало на эти недостатки в работе рудника в отношении качества добываемого сырья.

Принято постановление, в котором четко определены задачи коллектива по улучшению качества добываемой глины и конкретные мероприятия. Главными из них являются: четкое разграничение ответственности на всех этапах подготовки и выемки глины, предварительная детальная разведка и опробование глин на сортность и строгий контроль за технологией выемки.

В. АНТИПОВ,
ст. маршеидер
рудника «Усть-Брынькино».

ГРАФИК

ПРОВЕДЕНИЯ ВСТРЕЧ РУКОВОДСТВА КОМБИНАТА, ПАРТКОМА И ПРОФКОМА С ТРУДЯЩИМИСЯ ПОДРАЗДЕЛЕНИИ НА ВТОРОЙ КВАРТАЛ 1987 ГОДА

- 7 апреля — участок тепловладеющей, ЦЗЛ.
- 14 апреля — цех № 2.
- 28 апреля — шахта № 2 имени Артема, колонна № 3 АТЦ, ЖКО.
- 12 мая — Комаровский цех.
- 26 мая — рудник «Усть-Брынькино».
- 9 июня — отдел охраны и ЛТУ.
- 23 июня — ЖКО.



25 лет работает в ансамбле № 21 музыкальный работник Ирина Матвеева Саркисян.

Она искренне озабочена тем, чтобы ее питомцы получили хорошее эстетическое развитие. Стремится, чтобы уже в раннем возрасте ребенок проникся любовью к настоящей музыке.

Благодаря стараниям Ирины Матвеевны к детям приходит самый великий композитор — народ. Ребята хорошо знают многие народные мелодии, песенные и танцевальные.

На праздничных утренниках разостроются детские лица — они с удовольствием исполняют то чему терпеливо на научила музыкальный работник Ирина Матвеевна. Именно ей по итогам социалистического соревнования присвоено звание «Лучший музыкальный работник летсадов» комбината.

На снимке: Ирина Матвеевна Саркисян на занятиях с детьми. Фото С. Белова.

СПОРТ

ТРЕТЬИ



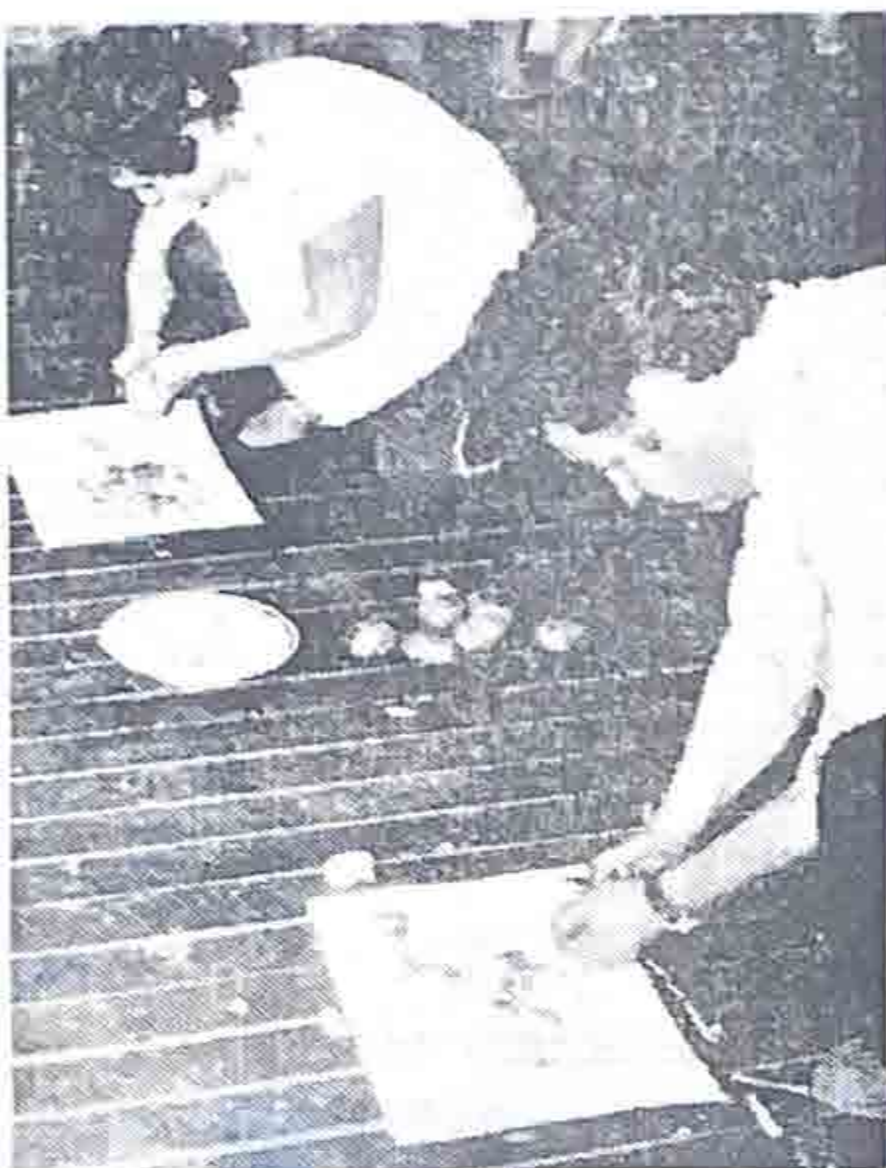
Надолго останется в памяти отдыхающих вечер, посвященный празднику 8 Марта, который прошел в профилактории комбината. В этот день состоялся конкурс «А ну-ка, женщины, а ну-ка мужчины!» Объявление о нем было вывешено заранее, и в назначенное время в фойе профилактория собрались все желающие принять в нем участие и многочисленные зрители и болельщики из числа отдыхающих и обслуживающего персонала.

В конкурсе приняли участие две команды — мужская «Победа» и женская «Лаванда». Перед началом всех собравшихся приветствовали пионеры, участники театра юного зрителя Дома культуры. Началось все с приветствия. А затем последовала целая вереница сменяющих друг друга веселых и задорных соревнований. Прошли несколько эстафет с мячами, с теннисными шарами, с палками и обручами. Борьба шла с переменным успехом. Проверялась эрудиция участников конкурса. Члены каждой из команд должны были в течение трех минут общими усилиями вспомнить и написать наибольшее количество имен на определенную букву. Женщины писали мужские имена, а мужчины — женские. В этом конкурсе верх одержали мужчины. Уж больно хорошие и красивые женские имена вспомнили они.

Сразились участники и в умении быстро и аккуратно чистить картошку. И хотя это занятие считается не мужским, но они с честью выдержали испытание и на равных боролись с женщинами.

В художественной части конкурса женщины задорно исполнили частушки, а мужчины под аккордеон плясали «русского». И настолько зажигательным был их танец, что никто не смог устоять на месте, все пустились в пляс.

При подведении итогов конкурса оказалось, что счет равный. Победила, как говорится, дружба! Под конец вечера команды обменялись памятными сувенирами. Все разошлись довольными.



ми и веселыми. Вечер удался на славу, всем очень понравилось.

На снимках: кто лучше спляшет «русского»; за чисткой картофеля супруги Г. и С. Цуквы (ЦСП). Текст и фото С. БЕЛОВА.

КОНЦЕРТ ДЛЯ ЖЕНЩИН

Ярким, красочным подарком-концертом труженицам комбината явился посвященный 8 Марта вечер «Славим женщин России», состоявшийся в большом зале ДК.

Он собрал большую публику — места были переполнены и в партере, и на балконе.

Задумка вечера — показать, сколь обширен выбор профессий женщинам на комбинате. Эти профессии составляют целую технологическую цепочку производства, начиная с попольного и кончая ленточным. На комбинате 2300 женщин, и все они разные. Героинями вечера стали достойнейшие представительницы профессий — мельник ЦСП Мария Михайловна Кузьмина, бегунок цеха № 4 Любовь Филипповна Никитина, прессовщик того же цеха Регина Петровна Черных, обжигальщик ЦСП член ЦК профсоюза рабочих металлургической промышленности Нина Алексеевна Нечитайло, токарь и наставник молодежи РМЦ

Елена Васильевна Починина, мастер цеха № 2 Надежда Георгиевна Арсентьева.

Ведущая вечера Н. А. Лыпина поздравила женщин с праздником 8 Марта:

«И праздника не знаем краше. И ежегодно вновь и вновь Мы дарим труженицам нашим Цветы, улыбки и любовь».

По очереди вызывает она наших героинь на сцену, задает вопросы: как пришли они на комбинат, как идут у них дела в год 70-летия Великого Октября. И женщины говорили о своей работе, что хотя им не просто, но все они свои профессии любят, стараются трудиться с отдачей, чтобы план выполнять.

Среди героинь вечера были и те, что начали свой трудовой путь в годы войны и представляли, что это такое. Это Е. В. Починина, М. М. Кузьмина, Л. Ф. Никитина. Для них участники ансамбля «Радуга» исполнили вальс, а затем эти

молодые ребята пригласили женщин на вальс, чтобы те вспомнили свои молодые годы.

Самым дорогим поздравлением для женщин было выступление детей-первоклашек из десятой школы, которые пожелали им здоровья, вручили цветы.

Заключительное слово сказала ведущая Н. А. Лыпина: «С землей не порывая связи, работу сделала новым культом, колдует женщина над пультом и у станка стоит склонясь...»

На вечере выступил театр танца под руководством и участием Героя Социалистического Труда народного артиста СССР Махмуда Эсамбаева. Пели солисты. Исполнялись танцы. Было много цветов.

Должное следует отдать организаторам вечера — женовату комбината, его руководителю Зое Александровне Воронцовой.

Т. СТЕПАНОВА.

В Доме культуры

Экран недели

12 марта — цветной художественный фильм «Тайное путешествие Эмира». «Узбекфильм». Сеансы: 13, 15, 17, 19, 21.

14 марта — широкоэкранный художественный фильм «Самозванец с гитарой». Польша. Сеансы: 15, 17, 19, 21.

15 марта — цветной художественный фильм «Далекие шарты». Англия. Сеансы: 14, 16, 18, 20.

15 марта для детей — кино-сборник «Возвращение к людям». Сеанс в 12 часов.

16—17 марта — новый цветной художественный фильм «Ва-банк II, или Ответный удар». Польша. Сеансы: 16-го — 13, 15, 17; 17-го — 15, 17, 19, 21, 10.

17 марта для детей — цветной художественный фильм «Шаг с крыши». Одесская киностудия. Сеансы: 11, 13.

18 марта — новый цветной широкоэкранный художественный фильм «О том, чего не было». «Узбекфильм». Сеансы: 13, 15, 17, 19, 21.

ВСЕ НА ЛЫЖИ!

14 марта, в субботу, на базе Латухино проводится первенство среди подразделений комбината по лыжам: женщины — 3 км, мужчины — 5 км.

Отъезд от стадиона в 9 часов утра.

победителя. Так и финишировали команды Новгорода 1 и Уусикаупунки с одинаковым временем 61 мин. 32 сек. Третьими были валдайские лыжники. Наши девушки на четвертом месте.

Еще более напряженно проходила эстафета 4x10 км у мужчин. Со старта лидерство захватили спортсмены Новгорода 1, Уусикаупунки, Валдая и Новгорода 2. Наши ребята закончили первый этап пятыми. На втором этапе А. Сотский (БИТ) вывел нашу команду на второе место. Но дальше плотной группой шли лыжники Уусикаупунки, Новгорода 2, Валдая. После третьего этапа наши ребята шли вторыми за командой Новгорода 1, но вплотную к ним подошла команда Новгорода 2. На четвертом этапе за нашу команду бежал С. Царев, который показал абсолютно лучший результат — 32 мин. 20 сек. и сохранил за командой второе место. А первыми были лыжники команды Новгорода — 1.

В общекомандном зачете по итогам двух дней лыжная команда заняла третье место. Победители соревнований награждены дипломами, лентами чемпионов, медалями и призами.

Соревнования были проведены на высоком уровне и явились хорошим воспитательным моментом для учащихся нашей школы. Очень интересные впечатления остались у ребят от встреч с финскими лыжниками. В память об этой встрече наша команда сфотографировалась с финскими лыжниками.

Н. КАРАСЕВ, директор ДЮСШ комбината.

Бракоделов — к ответу!

НАСТОЯЩИМ УДОСТОВЕРЯЕМ...

Внештатный отдел «Брак — закон!» рассмотрел итоги работы огнеупорных цехов по повышению качества продукции в феврале и сообщает о том, что

СВИДЕТЕЛЬСТВО О БРАКЕ Выдано: цеху № 6 (2 раз).

За что выдано: за выпуск бракованной продукции с выплавками 3,2 тонны, трещинами — 48,9 тонны, отбитами — 59,5 тонны, посечками — 27,9 тонны и прочими дефектами — 31,5 тонны.

Причины брака: ослабленный контроль за технологической дисциплиной и наличие повалов.

Объем брака: 171 тонна (9,59 процента) при норме 3,0 процента) с потерями от брака в сумме 4680 рублей.

Кто виноват: в течение февраля составлено 12 актов на нарушителей технологической дисциплины: 6 актов на крупный шмот и наличие в нем кусочков; 1 акт на повышенную влажность садки; 1 акт на пережог изделий и другое. Однако должных мер к виновным своевременно в цехе принято не было.

За неприятные меры по устранению нарушений по зерновому составу шмота (кусочки), влажности садки изделий и мизкую требовательность к соблюдению технологической дисциплины удержано 44 рубля 58 копеек с начальника участка В. А. Безулиной, мастеров Е. С. Макаровой и Е. Н. Якутеньковой и слесаря С. Васильева.

За какой период: февраль 1987 года.

ПОНРАВКА

В прошлой номере нашей газеты на первой странице в опубликован к Т. Е. Васильевой переставши строчку. Второй абзац следует читать так: «Почти тридцать лет без малого

глязливой женой Т. Е. Васильевой с зам горящим коллективом. Совсем юной в 1958 году пришла она на шахту «Пролетарий». Сначала машинист терриконной, затем компрес-

сорной, а с 1967 года — контролер ОТК, которым она работает и по сей день, только уже на шахте «Шиботопо»: куда она перешла вместе со всем коллективом после закрытия «Пролетария».