

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

## ЗА ОГНЕУПОРЫ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и дирекции Боровичского орденов Отечественной войны I степени и Трудового Красного Знамени комбината огнеупоров имени В. И. Ленина

№ 1 (4020)  
Основана  
18 сентября 1928 г.

ЧЕТВЕРГ, 8 ЯНВАРЯ 1987 ГОДА

Выходит 1 раз  
в неделю

### СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

на 1987 год и по достойной встрече 70-летия Великого Октября

КОЛЛЕКТИВА ЦЕХА СТАЛЕРАЗЛИВОЧНОГО ПРИПАСА

1. Выпустить сверх плана 500 тонн высокоглиноземистых изделий, 100 тонн высокоглиноземистого стопора на сумму 85 тысяч рублей, в том числе к Дню металлурга — 300 тонн высокоглиноземистых изделий, к 70-летию Великого Октября — 450 тонн высокоглиноземистых изделий, 50 тонн высокоглиноземистого стопора.
2. Обеспечить 100-процентное выполнение плана поставок продукции.
3. Повысить производительность труда на 1 процент к плану.
4. Снизить себестоимость продукции против плана на 0,75 процента и получить экономии в сумме 126,7 тысячи рублей.
5. Снизить убытки от брака на 5 процентов к уровню 1986 года.
6. Экономить 35 тонн условного топлива и 30 тысяч кВт.ч электроэнергии.
7. Освоить новый вид продукции — мертвель высокоглиноземистый.
8. Подать и внедрить 80 рационализаторских предложений с экономическим эффектом 50 тысяч рублей.
9. Сократить внеплановые простои оборудования на 10 процентов к уровню прошлого года за счет более качественного ремонта оборудования и внедрения оргтехмероприятий.
10. Сократить потери рабочего времени к уровню 1986 года на 5 процентов.
11. Добиться снижения процента железнодорожных вагонов на 1 процент к плану.
12. Подготовить, переподготовить, обучить вторым профессиям 66 человек, повысить квалификацию 16 человек.
13. Продолжить развитие бригадной формы организации труда и довести охват бригадной формой организации труда до 85 процентов.
14. Провести две школы по передаче передового опыта: бегунчиков с охватом 20 человек, сортировщиков — 25 человек.
15. Каждому рабочему подтвердить свой разряд.
16. Направить стипендиатами на учебу в средне-техническое учебное заведение трех человек.
17. Выполнить задание двух лет пятилетки к 70-летию Великого Октября 18 трудящимся цеха.
18. Включиться в движение «Трудовой дисциплины — гарантии коллектива».
19. Отработать каждому безвозмездно два дня в подшефном совхозе и 4 дня на строительстве объектов соцкультбыта и жилья.
20. Продолжить соцсоревнование с цехом № 2.

Обязательства обсуждены и приняты на рабочем собрании коллектива ЦСП.

### ВКЛЮЧАЙТЕСЬ В ТВОРЧЕСКИЙ ПОИСК!

В 1986 году в цехах и шахтах комбината внедрено в производство 724 рационализаторских предложения, от которых получен экономический эффект в сумме 527 тысяч рублей. В результате сэкономлено 570,936 кВт.ч электроэнергии, 12,6 тонны металла, 9,5 куб. метров пиломатериалов, 150 условных тонн топлива. Условно высвобождено 8 человек.

С 1 января по 25 декабря 1986 года дирекцией, профсоюзным комитетом и советом ВОИР комбината были разработаны и объявлены условия социалистического соревнования коллективов цехов и шахт по решению и внедрению рационализаторских мероприятий, повышающих эффективность производства. Победителями этого соревнования признаны коллективы цехов № 2, 4, РМЦ, ЦЛАМ, РСУ, ЖДЦ, рудника «Усть-Брынькино» и шахты № 2 им. Артема.

Звание «Лучший рационализатор комбината» присвоено

мастеру цеха № 2 Н. Ф. Климанову, начальнику мастерских АТЦ А. Н. Гусеву, электрослесарю рудника «Усть-Брынькино» В. Н. Иванову, слесарю цеха № 4 А. А. Силиванову и другим.

Взятые социалистические обязательства на 1987 год и в целом на XII пятилетку обязывают коллективы всех цехов, шахт и отделов комбината ежедневно заниматься творческой работой. Для их успешного выполнения необходимо провести ряд организационных мероприятий во всех подразделениях комбината: объявить цеховые тематические конкурсы, направленные на устранение «узких» мест производства; создавать творческие бригады; принимать активное участие в смотрях-конкурсах, объявленных на комбинате; активнее привлекать к творческой работе молодежь.

Товарищи рационализаторы! Активнее включайтесь в творческую работу!

В. ГОЛУБЕВА,  
инженер бриза.

### ПОКАЗАТЕЛИ РАБОТЫ

ЦЕХОВ И ШАХТ КОМБИНАТА ЗА ДЕКАБРЬ (В ПРОЦЕНТАХ К ПЛАНУ)

ОГНЕУПОРЫ	
Цех № 2	100,9
Цех № 4	107,9
Цех № 6	100,0
ЦСП	96,3

ТЕПЛОКЛАДЫШИ	
Цех № 1	101,1
Комаровский	56,9

ШАМОТ	
Цех № 3	100,0
Цех № 6	105,5

ГЛИНА	
Ш. № 2 им. Артема	101,7
Ш. «Шиботово»	95,6
Ш. «Волгино»	100,0
Р-к «У-Брынькино»	105,5

### ВАГОНЫ И ПРОСТОИ

Подведены итоги работы подразделений комбината по погрузо-разгрузочным работам за декабрь. При норме простоя вагона 8 часов фактически простои составили:

Цех № 1	7,6
Цех № 2	6,7
Цех № 4	8,8
ЦСП	8,8
Р-к «У-Брынькино»	9,5
По комбинату	7,6



Елена Петровна Стужнева во втором цехе работает сортировщиком готовых изделий с 1973 года. Ей доверена сортировка таких ответственных изделий, как дырчатая насадка, экспортная продукция. Это свидетельствует о многом! И она оправдывает это доверие, сортирует качественно, без замечаний, как и подбавляет ударнику коммунистического труда, отличнику качества, добросовестному во всем человеку, депутату областного Совета народных депутатов.

На снимке: Елена Петровна Стужнева.

Фото С. Белова.

### ● ПЕРЕСТРОЙКА — НА МАРШЕ

## КАЧЕСТВО — НА ПЕРВЫЙ ПЛАН

5 января. Конторка печного участка второго цеха. Время прикладывается к половине четвертого. Деловито и спокойно рабочие рассаживаются вдоль стен помещения. Начинается рабочая разбивка. Все ждут задания мастера. И невольные взоры всех привлекает выставленный на конторском столе... кирпич. Ничем не приметный, с ровными, гладкими гранями, но с обитыми углами.

«Вот это обитость, — говорит мастер Надежда Георгиевна Арсентьева, — такие изделия категорически запрещают класть в годную продукцию!»

Такое напоминание мастера не случайно. В коллективе участка длительное время идет работа по повышению качества выпускаемой продукции. Приближалась государственная приемка изделий, и руководство печного задолго начало предварительную работу по воспитанию у работающих сознательного отношения к вопросам качества.

Весь декабрь на участке шли выборочные рассортировки уже упакованной на поддоны продукции. И первые же проверки показали, что у отдельных рабочих не все благополучно с качеством сортировки — попадалось значительное количество брака. Так, у сортировщика О. Петрова был обнаружен брак до 36 процентов. Была вывешена «колючка», а сам Петров наказан — лишен на 100 процентов премиальной оплаты.

С этого все и началось. Следующие рассортировки дали 20, а затем 15 и 14 процента брака. И вот, наконец, 18 декабря был рассортирован па-

кет ковшевых изделий сортировщика Адольфа Ивановича Прокофьева с хорошим показателем — 6,6 процента! 22 декабря рассортирован поддон Александра Ильича Коновалова, а брак еще меньше — 2 процента! Постепенно у всех сортировщиков брак снизился до 2—5 процентов.

«И вот сегодня, — продолжает разбивку Н. Г. Арсентьева, — у нас в цехе первый день работы группы госприемки. На северном складе ими рассортированы два поддона с изделиями КУ-15 и КУ-39 сортировщиков Николая Ивановича Михайлова и Александра Ильича Коновалова. У Н. И. Михайлова попались изделия с трещинами, недогар, прострел, всего — 6,5 процента брака. А у А. И. Коновалова — несколько штук с трещинами и обитостями — около 5 процентов брака.

Это заметный результат!

И далее мастер продолжает: «Будьте внимательнее. Обитости и недогар в пакеты не закладывать. Ставить на пакете свой табельный номер».

Разбивка закончена. Конторка пуста...

К этой небольшой сценке из трудовой жизни цеха, нужно пояснить, что на комбинате создана группа контроля за качеством продукции, которую возглавляет Т. Л. Деркунова, в составе группы контрольные мастера Н. А. Мишарина и З. И. Степанова. Группа приступила к работе 4 января, а уже 5 числа провела рассортировку пакетов во втором цехе. Контролеры остались довольны результатами проверки, дали свое

«добро» на отправку изделий потребителю.

Сортировщикам сейчас трудновато, но они уже поняли, что требуется от них. Зачастую в течение смены спросят у мастера, а можно ли класть в годную продукцию то или иное изделие. Только по этой причине было выставлено в конторке бракованное изделие, как пример обитости изделий.

Сортировать изделия стали строже. Но и показатель брака по цеху повысился, за декабрь составил 2,69 процента. А это свидетельствует, что он возникает на других переделах цеха.

Закладывается брак в помольном участке от некачественного сырья. Но особенно много претензий к формовке. Там женские коллективы не совсем сознательны к качеству — стараются протолкнуть брак в печное.

У коллектива печного немапо и других проблем, мешающих повышению качества. Так, нестандартны поддоны. Это первый бич на комбинате. Цеху нужно вести увязку изделий в пакеты по ГОСТу, а невозможно. Пакеты разваливаются по пути к потребителю.

На комбинате есть соответствующие службы, должен быть входной контроль на поддоны, но внимания к поддонам пока никакого. И цех вынужден принимать то, что есть.

Плохо в цехе и с машинками по увязке изделий, запчастей к ним не дают. Все эти серьезные трудности осложняют начатую работу.

Т. СТЕПАНОВА.



# ПРОФСОЮЗНЫМ СЪЕЗДАМ — ДОСТОЙНУЮ ВСТРЕЧУ!

**РЕШЕНИЯ XXVII съезда КПСС**, взятый партией курс на ускорение научно-технического прогресса, перевод экономики страны на интенсивный путь развития, глубокую реконструкцию народного хозяйства во всех его сферах получили единодушную поддержку и одобрение трудящихся черной металлургии.

Активно включившись в работу по реализации задач, стоящих перед черной металлургией в 1986 году и в XII пятилетке, коллективы предприятий отрасли перевыполнили задания и социалистические обязательства по производству чугуна, стали, готового проката, других видов продукции, выполнены важнейшие технико-экономические показатели.

Объем промышленного производства с начала текущего года по сравнению с соответствующим периодом 1985 года возрос на 5,1 процента, сверх плана реализовано продукции на 953,3 миллиона рублей. Производительность труда повысилась по сравнению с соответствующим периодом 1985 года на 5,3 процента, себестоимость товарной продукции с начала года против плана снизилась на 0,68 процента, прибыль возросла на 4,0 процента.

Весь прирост объема производства продукции получен за счет производительности труда. Выполнено задание по экономии всех видов энергоресурсов.

Стремясь внести весомый вклад в выполнение программы экономического и социального развития страны и обеспечения на этой основе неуклонного подъема народного благосостояния, закрепить достигнутое, коллективами трудящихся металлургической промышленности принимаются обязательства на 1987 год, в которых они намечают достиг-

нуть высоких трудовых рубежей в честь XIII съезда профсоюза рабочих металлургической промышленности и XVIII съезда профсоюзов СССР, встретить трудовыми подарками эти профсоюзные форумы.

Претворяя в жизнь исторические решения XXVII съезда КПСС, металлурги четырех комбинатов — Нижнетагильского, Кузнецкого, Криворожского и Магнитогорского — обратились ко всем металлургам страны с призывом развернуть социалистическое соревнование за достойную встречу XIII съезда профсоюза металлургов, XVIII съезда профсоюзов страны и 70-летия Великого Октября.

Призыв нашел широкую поддержку в отрасли.

Так, комплексная хозрасчетная бригада депутата Верховного Совета СССР П. Е. Гиля Криворожского Центрального горнообогатительного комбината в честь XIII съезда профсоюза металлургов обязуется план января 1987 года выполнить к открытию съезда 26 января 1987 года, отгрузить 600 тыс. куб. м горной массы и до конца месяца выдать сверх плана 70 тыс. куб. метров, сэкономить 3,5 тысячи кВт часов электроэнергии, 0,5 тонны дизельного топлива, на 500 рублей запчастей.

Коллектив Новолипецкого металлургического комбината им. Ю. В. Андропова обязался к дню открытия съезда профсоюза отрасли выдать сверх плана чугуна — 3000 тонн, агломерата — 7000 тонн, стали — 4000 тонн, проката — 3000 тонн, кокса — 1500 тонн.

Все коллективы цехов, отделов и служб комбината «Запорожсталь» включились в соревнование по достойной встрече XVIII съезда профсоюзов СССР. Приняты дополнительные социалистические обязательства, в которых главным

пунктом являются качественные показатели.

Во главе соревнования в мартеновском цехе комбината идут такие коллективы, как первая бригада печи № 5, где трудится сталевар, делегат XXVII съезда КПСС, член облсовпрофа Н. Я. Ужва. Выступив с инициативой: «XVIII съезду профсоюзов — 18 ударных трудовых недель», бригада сталеваров стремится к безусловному выполнению принятых обязательств. С начала года дополнительно к плановому заданию выплавлено 3888 тонн металла. Только в октябре 1986 года этот коллектив выдал 144 тонны сверхпланового металла. Постоянной заботой бригады является уменьшение количества брака, потери от общего количества выпущенного металла составляют 0,26 процента, что значительно превосходит уровень, достигнутый цехом.

Призыв четырех металлургических комбинатов поддержали и многие другие передовые коллективы отрасли.

Работа по принятию дополнительных социалистических обязательств по достойной встрече профсоюзных съездов на предприятиях и в организациях черной металлургии продолжается, разрабатываются условия соревнования, прорабатываются вопросы материального поощрения победителей, организационно-технические мероприятия по обеспечению принятых обязательств.

Центральный комитет профсоюза рабочих металлургической промышленности выражает уверенность, что трудящиеся черной металлургии поддержат инициативу передовых коллективов отрасли и внесут свой вклад в достойную встречу XIII съезда профсоюза металлургов и XVIII съезда профсоюзов СССР.



## Во главе партгруппы

Коллектив четвертого цеха досрочно, 20 декабря, завершил программу 1986 г. и выдал комбинату сверх плана за оставшиеся дни 2507 тонн огнеупорной продукции.

В успехах коллектива немалая доля труда принадлежит бригаде обжигальщиков, которую возглавляет коммунист Сергей Михайлович Комаров, являющийся и партгрупоргом.

Половина состава бригады — коммунисты. Это мастер обжига Валентина Николаевна Топинец, которая не раз прибежит на каждую печь и проконтролирует обжиг самолично. Это Раиса Федоровна Екимова, что давно работает на первой печи, и лучше ее эту печь никто не знает — если что-то на печи не так пошло, точно подскажет, отчего такое происходит. Это недавно переведенный из первого цеха Анатолий Николаевич Васильев, депутат городского Совета народных депутатов. Кстати, на декабрьском рабочем собрании как депутат он отчитывался перед коллективом.

Роль бригады обжигальщиков в производственном процессе — велика. От них зависит многое. А в бригаде все с большим производственным опытом, и по их вине брака почти не бывает. Каждый ответственно относится к порученному делу. В бригаде высокая дисциплина труда.

Особенно большое внимание коммунистами партгруппы уделяется качеству работы. За правило стало проследить за садкой, выгрузкой. Ведется контроль и регистрация допущенных нарушений. Частенько приходилось вмешиваться в работу садчиков, поскольку среди них много новичков.

Не менее важным является и то, а как же сработали сами — и потому проверяют склад, а какой же выходит огнеупор после обжига. Особенно много огорчений доставляло качество сырья, поскольку цех работает на привозном бое.

Сергей Михайлович как партгрупорг по этим вопросам не раз посоветуется с товарищами, обсудит наиболее сложное. Равнодушных к вопросам качества в бригаде не найдешь.

Минувший год показал, что впереди у партгруппы много и других забот. Надо поднять общественную активность людей. Подготовка к госприемке продукции потребует большего внимания к качеству выпускаемых изделий.

Обязанности бригадира и партгрупорга ответственные. Да к тому же в период отпусков Сергей Михайлович подменяет и мастера. А это говорит о многом.

На снимке: партгрупорг цеха № 4 Сергей Михайлович Комаров.

Фото С. Белова.

## У С Л О В И Я

смотр-конкурса стенных газет комбината в честь 70-летия Великого Октября

В 1987 году исполняется 70 лет Великой Октябрьской социалистической революции. В связи с предстоящим праздником этой большой даты в жизни нашего народа и в целях дальнейшего повышения роли стенных газет партком, дирекция, профком и комитет ВЛКСМ объявляют смотр-конкурс на лучшую стенную газету комбината.

При подведении итогов смотр-конкурса будет учитываться, как стенные газеты подразделений комбината вносят практический вклад в выполнение решений XXVII съезда КПСС, в ускорение научно-технического прогресса и пере-

стройку работы, улучшение качества продукции, мобилизуют коллективы на изыскание дополнительных резервов и возможностей экономии и бережливости, роста производительности труда, рационального использования трудовых, материальных ресурсов, особенно на развитие социалистического соревнования.

Газеты должны освещать познанные починки, помогать отстающим, решительно устранять все, что мешает постоянному движению вперед, начавшейся перестройке, а также жизнь партийных, профсоюзных, комсомольских и других общест-

венных организаций. Будет учитываться действенность выступлений и периодичность выпуска.

Смотр-конкурс будет проходить с 1 января по 31 августа, итоги его будут подведены в октябре 1987 года.

Победителям смотр-конкурса устанавливаются следующие премии: за I место — 50 руб., II — 40 руб. и III — 30 руб. и три поощрительные премии по 20 руб. каждая.

Редколлегия стенных газет-победителей награждаются Почетными грамотами парткома, дирекции, профкома и комитета ВЛКСМ комбината.

## Н а м о т в е ч а ю т

Зам директора комбината И. И. Нилов на заметку директора подсобного хозяйства Г. П. Мясниковой «Наши проблемы», опубликованную в нашей газете 11 декабря 1986 года. Он пишет: «В настоящее время разрабатывается генеральная схема застройки пос. Желомля на 1987—1995 годы, которой предусмотрено строительство жилья, животноводческих помещений, ремонтной мастерской, инженерных сетей и других объектов.

В 1986 году введен в эксплуатацию, после реконструкции, свиноводник на 400 голов. В 1987 году планируется строи-

тельство хозспособом коровника на 100 голов и свиноводника облепленного типа на 300 мест».

Начальник Боровичского ГОВД В. С. Лавров на материале газеты «Наше общее дело», опубликованный 18 сентября 1986 года под рубрикой «Пьянству — бой!».

Он сообщил, что материал обсужден на оперативном совещании сотрудников медвытрезвителя и участковых инспекторов милиции.

— Кабинетом профилактики медицинского вытрезвителя и участковыми инспекторами милиции в 1986 году проделана

определенная работа по профилактике пьянства в г. Боровичи и районе, — пишет т. Лавров. — В результате активизации работы по профилактике пьянства в 1986 году количество лиц, доставляемых в медвытрезвитель, снизилось почти в 2-раза. Со всеми ими проводились профилактические беседы. Два раза в неделю в кабинете профилактики проводится прием работниками наркологической службы лиц, доставляемых в медвытрезвитель, с целью выявления среди них алкоголиков в ранней степени заболевания. В остальные

дни фельдшер медвытрезвителя выдает направления на прием к врачу-наркологу лицам, помещенным до вытрезвления 2 и более раза. Выданные направления регистрируются и исполнение их контролируется. В 1986 году выдано 365 таких направлений.

В профилактической работе с пьянством тесная связь поддерживается с наркологической службой. Лица, злоупотребляющие спиртными напитками, направляются на стационарное лечение, и о них информируется наркологическая служба (т.т. Спиридонов В. В., Клишина Л. А.).

Лица, злоупотребляющие спиртными напитками, принимаются на общественных пунк-

тах охраны порядка участковыми инспекторами милиции совместно с представителями наркологической службы согласно разработанным графикам приемов.

В дальнейшем отделом внутренних дел будет активизирована профилактическая работа с лицами, злоупотребляющими спиртными напитками в семейно-бытовой сфере.

Активно ведется работа по вынесению официальных предупреждений лицам, представляющим свои жилые помещения посторонним лицам для распития спиртных напитков. В 1986 году возбуждено два уголовных дела по таким фактам с привлечением виновных к уголовной ответственности.



## В ПРОФКОМЕ КОМБИНАТА

На заседании профкома комбината заслушан вопрос «О работе администрации и комитета профсоюза ЦСП и цеха № 6 по организации наставничества кадровых рабочих над молодыми». С информацией выступили начальник цеха № 6 А. Ф. Веселов и председатель совета наставников ЦСП Н. П. Малышев.

Обсудив сказанное, профком отмечает, что наставничество кадровых рабочих над молодежью в вышеназванных подразделениях ведется. Передовые рабочие передают молодежи свой опыт, политические, идейно-нравственные традиции рабочего класса.

Со всеми молодыми рабочими в возрасте до 20 лет заключены договоры о наставничестве. Так, в цехе № 6 таких договоров — 5, в ЦСП — 4. В цехах созданы советы наставников, которые работают по плану. Все молодые рабочие обучаются в ПТУ № 8 или в школе рабочей молодежи.

Наставники принимали участие в работе комсомольской отчетно-выборной конференции, в торжественном вечере «Посвящение в рабочий класс», проводимом в ряды Советской Армии.

Нарушителей трудовой дисциплины и общественного порядка среди молодежи 20-летнего возраста в цехе № 6 и ЦСП нет.

Наряду с положительными моментами в этой работе у администрации и профкомов цехов имеются серьезные недостатки. Наставники закрепляются только за молодыми рабочими в возрасте до 20 лет, а их в цехах очень мало. За молодыми рабочими старше 20 лет, склонными к нарушениям правил социалистической морали, наставники не закрепляются.

Наставники не в полную меру осуществляют свои права и обязанности согласно положения о наставничестве. Работа по наставничеству в большинстве случаев проводится только в стенах цеха, наставникам мало интересуются бытом и досугом молодежи.

Вопросы наставничества на собраниях, заседаниях партбюро, профкома и комсомольских бюро не заслушиваются. В цехе № 6 и ЦСП нет тесной связи советов наставников с комсомольскими организациями. Молодые рабочие слабо вовлекаются в общественную жизнь цехов. Ни в одном из цехов не оформлена наглядная агитация по наставничеству, нет стендов наставников.

В постановлении профкома сказано: начальникам цехов, председателям профкомов устранить указанные недостатки. Больше внимания уделять повышению общественной активности молодых рабочих.

## Новые методы хозяйствования

### ЧТО ДОЛЖЕН ЗНАТЬ БРИГАДИР

Основная цель перехода комбината на новые методы хозяйствования с 1 января 1987 года — дальнейшее повышение эффективности производства и ответственности за выполнение договорных обязательств по поставкам продукции, усиление заинтересованности коллектива комбината и структурных подразделений в конечных результатах работы.

В новых условиях еще большее значение приобретает коллективная форма организации труда.

Как руководитель первичного производственного звена бригадир призван обеспечивать выполнение и перевыполнение плановых заданий, рационально использовать материальные ресурсы, экономить рабочее время, добиваться всемерного повышения производительности труда и снижения себестоимости продукции. Для достижения высоких результатов в работе бригады в условиях новых методов хозяйствования бригадир необходимо знать:

- сущность новых условий хозяйствования;
- показатели, планируемые бригаде, основными из которых являются номенклатура выпускаемой продукции, рост производительности труда, задания по снижению себестоимости;
- личные планы рабочих;
- состояние ежедневного выполнения производственных заданий каждым рабочим и бригадой в целом;
- порядок расчета основных плановых показателей работы бригады;
- основные положения о хозяйственном расчете цеха,

производственного участка, бригады;

— положение о формах и системах оплаты труда рабочих-сдельщиков и повременщиков; об оплате труда рабочих при совмещении профессий, о порядке распределения заработка между членами бригады с учетом коэффициента трудового участия (КТУ).

Бригадир должен знать и разъяснять рабочим порядок и условия морального и материального поощрения в новых условиях, в частности, то что руководству предприятия по согласованию с профсоюзной организацией предоставлено право устанавливать при наличии экономии фонда заработной платы в цехе, доплаты к тарифным ставкам квалифицированным рабочим, занятым на особо ответственных работах, за профессиональное мастерство: рабочим III разряда — до 12 проц., IV разряда — до 16, V разряда до 20, VI разряда — до 24 процентов тарифной ставки.

Выс о квалифицированным рабочим, занятым на особо важных работах, может быть установлен оклад в размере 300 руб в месяц, но не выше должностного оклада мастера с учетом 50-процентной надбавки при условии:

- выполнения бригадных нормируемых заданий по объему производства в установленной номенклатуре;
  - выполнения бригадных заданий по снижению трудоемкости продукции;
  - экономии конкретных видов материальных ресурсов.
- Премирование коллективов бригад производится, как правило, по конечным результа-

там деятельности бригады за месяц.

При премировании бригадиров учитывается состояние трудовой дисциплины в бригаде.

Руководители производственных предприятий по согласованию с профсоюзным комитетом могут увеличивать производственным бригадам максимальные размеры премий из фонда заработной платы до 10 процентов сдельного (тарифного) заработка за выполнение заданного объема работ с меньшей численностью персонала в пределах экономии фонда заработной платы, исчисленной по утвержденным нормативам.

При распределении причитающейся бригаде общей суммы премии из фонда заработной платы с применением коэффициента трудового участия (КТУ) ее размер отдельным членам бригады, которым поощряется, может превышать указанный максимальный размер премии (без увеличения суммы премии в целом по бригаде).

Выс о о производительный труд каждого рабочего обеспечивает успешное выполнение плана и эффективную работу бригады, участка, цеха (предприятия) в целом. Это позволит увеличить фонды материального поощрения, социально-культурных мероприятий и жилищного строительства, что даст возможность дополнительного премирования, увеличения вознаграждения по итогам работ за год.

Успешному переходу на новые методы хозяйствования — рабочую гарантию!

## НАШ КАЛЕНДАРЬ

### С. П. КОРОЛЕВ

(К 80-летию СО ДНЯ РОЖДЕНИЯ)



Штурм космоса неразрывно связан с именем академика Сергея Павловича Королева (1907—1966). Познакомившись с идеями К. Э. Циолковского, Сергей Павлович увлекся ракетно-космической техникой. Он прошел славный путь от рядового инженера до академика.

С именем ученого связана эпоха первых замечательных достижений в освоении космического пространства. Он стал крупнейшим конструктором ракетно-космических систем, на которых впервые в мире осуществлены запуски искусственных спутников Земли, доставлен советский вымпел на Луну, совершен облет и фотографирование обратной стороны Луны.

Под руководством С. П. Королева были созданы пилотируемые космические корабли, на которых человек впервые в истории совершил полет в космос и осуществил выход в космическое пространство. С. П. Королев воспитал многочисленных кадры ученых и инженеров, работающих ныне во многих научно-исследовательских институтах и конструкторских бюро в области ракетно-космической техники.

Академик отдавал все свои силы и знания космонавтике. Настоящий хозяин «шестого океана» — он жил в будущем, опережая время. Он раскрыл богатые перспективы советской космонавтики.

Член президиума Академии наук СССР, С. П. Королев многие годы избирался в руководящие партийные органы, был делегатом XXII съезда КПСС. Имя этого выдающегося ученого современности навсегда останется в памяти советского народа и всего прогрессивного человечества.

## ТРЕЗВОСТЬ—НОРМА ЖИЗНИ

### ПЕРВЫЕ ШАГИ

В декабре состоялось очередное заседание общекомбинатского совета добровольного общества борьбы за трезвость (ДОБТ). С информацией о состоянии трудовой дисциплины на комбинате за 11 месяцев 1986 года выступила зам. начальника отдела кадров Т. И. Стрыгина.

На заседании заслушан отчет председателя первичной организации ДОБТ жилищно-коммунального отдела комбината Т. А. Гавриловой.

Первичная организация общества борьбы за трезвость в ЖКО насчитывает 22 человека. Собраны членские взносы. Члены общества проводят профилактическую антиалкогольную пропаганду в своем коллективе. Они работают в тес-

ном контакте с профсоюзным комитетом и партийным бюро цеха. За 1986 год проведено 5 лекций на тему борьбы с пьянством и алкоголизмом, на воспитательную тему. Практикуется посещение неблагополучных семей на дому. С помощью членов общества проведен новогодний вечер. В дальнейшем планируется создать в ЖКО клуб «Хозяюшка», организовывать массовые выезды на лыжные прогулки.

Первые шаги работы членов ДОБТ жилищно-коммунального отдела сделаны, но впереди предстоит большая работа. В первичной организации ДОБТ этого коллектива нет роста членов общества. С июня 1986 года организация не увеличилась ни на одного человека. Рабо-

та общества не планируется. Только 6 раз из 12 работники ЖКО дежурили в общажитии молодежи. Требуется особое внимание работа ЖКО по месту жительства. И в этом должны помочь члены ДОБТ.

Если в ЖКО комбината общество борьбы за трезвость создано и работа проводится, то в таких крупных подразделениях, как ЦСП, цех № 4, ЖДЦ, АТЦ, — затишье. И все потому, что начальники цехов, секретари партийных организаций, председатели профкомов этой работой не занимаются.

**И. ЗАХАРОВ,**  
председатель  
общекомбинатского  
совета добровольного  
общества борьбы  
за трезвость.



Челябинская область. Ребятам из средней школы № 56 Магнитогорска повезло с шефами, ведь металлургический комбинат можно назвать сердцем города. Шефы увлекательно рассказывают о своих профессиях ребятам, с которыми их связывает крепкая дружба. И в стихи Маяковского «Я б в рабочие пошел» сегодня ребята вкладывают особый смысл. Для многих из них после окончания школы комбинат станет родным.

На снимке: на встрече с учениками подшефной школы побывал дважды Герой Социалистического Труда газовщик шестой доменной печи Василий Дмитриевич Наушкин.

Фото Г. Обрезнова.  
(Фотохроника ТАСС).

## По страницам новогодних стенгазет

### „КРИК ДУШИ“

Вот и наступил новый 1987 год. Прошли праздники елки, самые радостные и веселые в году. В эти дни принято желать друг другу всего, всего самого лучшего, говорить только о хорошем. Именно этому и посвящены новогодние выпуски стенок газет подразделения комбината. В них сообщается о достигнутых успехах, выражается надежда, что в наступившем году, году ускорения и перестройки, резко улучшится работа всех и каждого.

Но для тружеников участка тепловладеющей первого цеха время как будто затормозилось. Как и раньше, рабочие толкают перед собой арочную тяжелую вагонетку, а прессовщики простаивают у своих прессов целую смену в постоянном грохоте, грязи, духоте и повышенной влажности.

И наверно, именно поэто-

му новогодний номер стенгазеты участка под емкой «шапкой» «Крик души» (редактор В. А. Сыртин) целиком посвящен наиболее важным для каждого из них вопросам. В безыскусных, незатейливых стихотворных строчках звучит призыв обратить внимание на то бедственное положение, в котором они находятся.

Вот, например, немудреные стихи, посвященные транспортнику:

«Лафет с утра катаю я,  
Работа — не ахти.  
Но даже газировочки  
Попить — не отойти.  
Летит от прессы клич

«Давай!»

И я почти лечу.

Шумит сушильщик:

«Не завяй!»

А я присесть хочу».

Остальные точно в таком же духе. Вот уж действительно —

«крик души»! Неужели же никто не услышит и не откликнется на него?

По всей стране идет коренная перестройка, резко повышается производительность и культура труда. Сколько же можно работать дедовскими методами и на устаревшем оборудовании.

На так уж здесь сложные и трудоемкие операции, чтобы их нельзя было переложить на плечи автоматики. Ведь должны же где-то существовать более совершенные и современные технологии, исключают тяжелый ручной труд. А если еще не созданы, то здесь открываются такой простор для творческой фантазии и поиска рационализаторов и изобретателей комбината.

Люди, услышьте крик нашей человеческой души!

С. СЛАВИН.



# НОВОГОДНИЕ ЁЛКИ



## В Доме культуры...

В дни школьных каникул для дошкольников и учащихся школ города в Доме культуры комбината проходят новогодние ёлки. Вокруг сверкающей разноцветными лампочками лесной красавицы собираются радостные, счастливые ребятки. Каких только нарядов и костюмов здесь ни встретишь. И милые лесные зверюшки, и герои любимых сказок. Вместе с Дедом Морозом и Снегурочкой дети кружатся в хороводе, поют хором новогодние песенки. Шумно и с азартом играют в различные игры и аттракционы. Самые смелые решились прочитать стихи. Помогали Деду Морозу в проведении праздника различные сказочные персонажи: мишки, зайцы и другие. Перед началом праздника и в перерывах дети могли покатаются на каруселях или спуститься с крутой горки.

Текст и фото С. Белова.



## В детсаду...

30 декабря состоялся новогодний праздник в детском саду № 14. Коллектив воспитателей впервые подготовил для детей музыкальную сказку «Маша и Витя против дядки гитар».

Новогодние приключения Маши и Вити не оставили равнодушными детей. Вместе с главными героями сказки они встречали у елки злую Бабу Ягу (воспитатель Л. К. Одувалина), страшного Лешего (воспитатель О. И. Гаврюшина), хитрого кота Матвея (воспитатель М. И. Виленская) и Качея Бессмертного (воспитатель Л. Р. Болдина).

В роли Маши и Вити выступили учащиеся вторых классов школы № 10 Оля Никитина и Сережа Кузнецов.

Замечательно то, что, поскольку сказка музыкальная, все герои пели. И надо отметить, неплохо пели. Но больше всего детям и родителям понравился Дед Мороз. Он просто околдовал всех своей простотой и добротой, живостью и веселостью. С ролью Деда Мороза успешно справился участник народного театра ДК комбината Дмитрий Иванов.

В том, что праздник прошел весело, большая заслуга музыкального работника детского сада О. А. Кузнецовой.

От имени родителей хочется выразить благодарность коллективу работников детского сада за праздник, который они устроили и детям, и взрослым.

Т. ШАРОВА.

## Новые номера телефонов

На шахте «Волгино» осуществлен перевод ручной телефонной станции на автоматическую.

Выход на АТС шахты «Волгино» с АТС комбината производится набором номера нужного абонента, с АТС города — набором индекса «91» и номера нужного абонента АТС шахты «Волгино».

Выход с АТС шахты «Волгино» на АТС комбината производится набором индекса «0» и номера нужного абонента, на городские АТС — набором индекса «0», «0» и номера городского абонента.

### СПИСОК АБОНЕМЕНТОВ АТС ШАХТЫ «ВОЛГИНО»

Начальник	5-110	Подземная мех.	
Гл. инженер	5-190	мастерская	5-127
Механик	5-121	Скважина низ	5-160
Электрик	5-138	Главный подъем	5-191
Диспетчер	5-141	Подъем вент. ствола	5-142
Геолог	5-181	Восточная насосная камера	
Маркшейдер	5-108	1-я сбойка	5-158
Начальник ПВС и ТБ	5-118	Центр. насосная камера	5-128
Мастер поверхности и начальник ВШТ	5-171	4-я панель	
Нормировщик	5-167	выемочного штрека	5-172
Бухгалтерия	5-116	5-я панель 1-я сбойка	5-129
Касса	5-155	Столярная мастерская	5-106
Шахтком	5-164	Гараж малый	5-179
Комната мастеров	5-131	Лесопускная скважина верх.	5-169
Медпункт	5-117	Теплушка МСО склада	5-140
Дежурный слесарь	5-193	Противопожарный склад	5-189
Оператор комплекса	5-168	Тяговая подстанция	5-146
Ручейка вент. ствола	5-192	Выемочный штрек № 28	5-173
Компрессорная	5-126	Выемочный штрек	
Ламповая	5-104	5-й панели	5-159
Вентиляторная	5-156	Сбойка № 1 4-й панели	5-166
Электроцех	5-101	Дренажный штрек	
Электроцех (новый)	5-176	5-й панели	5-182
Токарная	5-162	Выемочный штрек № 1	5-143
Котельная	5-105	Выемочный штрек № 2	5-135
Вулканизация	5-165	Выемочный штрек № 3	5-194
Бункеровщик	5-151	Выемочный штрек № 4	5-185
Галерея	5-111	Сбойка № 2	5-120
Кузница	5-102	Сбойка № 3	5-150
Вагоноремонтная	5-112	Сбойка № 4 6-й панели	5-157
Художник	5-152	ВП-3 (распред. пункт)	5-136
Раздевалка ИТР	5-113	Детский сад	5-119
Спецовочная	5-153	Магазин	5-108
Канатная дорога	5-115	Клуб поселка	5-107
Электроподстанция	5-154	Баня	5-177
Водостанция	5-132	кв. Куприянова Г. С.	5-178
Вентиляционный ствол	5-149	кв. Петрова Т. А.	5-148
Главный ствол	5-180	АТС	5-199
Электродепо	5-187	Столовая	5-163
Молоточная	5-188		

### ВНИМАНИЮ ЛЮБИТЕЛЕЙ ХОККЕЯ!

10—11 января на стадионе «Металлург» состоятся очередные игры на первенство СССР по хоккею с мячом (2 лига). Встречаются команды «Криогенмаш» [Московская область] и «Металлург» [Боровичи]. Начало игр в 12 часов.

## В Доме культуры

### Экран недели

12 января — новый цветной художественный фильм «Встречающей глуши», Свердловская киностудия.

Сеансы: 13, 15, 17, 19, 21.10. 13—15 января — новый цветной широкоэкранный художе-

ственный фильм «Прости» (фильм для взрослых), «Ленфильм».

Сеансы: 13-го — 15, 17, 19, 21.10; 14—15-го — 13, 15, 17, 19, 21.10.

Для детей 13 января — художественный фильм «Доктор Айболит», Киностудия им. Горького.

Сеансы: 11, 12.30.

## Маршруты отдыха

В профкоме комбината имеются путевки (курсовки)

### В САНАТОРИИ

«Кармадон». Болезни органов пищеварения. С 16 января. «Ялта». Болезни органов дыхания. Со 2 февраля. «Ессентуки». Болезни органов пищеварения. С 29 января. «Геленджик». Болезни нервной системы. С 4 февраля, с 6 апреля.

«Голубые озера». Болезни нервной системы. С 6 февраля, с 26 марта.

«Зеленоградск». Болезни органов кровообращения. С 14 февраля.

«Северная Осетия». Болезни органов кровообращения. С 1 марта, с 26 марта.

«Алушта». Болезни органов дыхания. С 25 апреля.

«Анапа». Гинекологические заболевания. С 9 апреля.

### В ДОМА ОТДЫХА

«Взморье», с 5 по 16 апреля.

«Лесное», с 18 по 29 апреля — одна путевка; с 6 по 17 апреля — три путевки; с 18 по 29 апреля — две путевки.

«Ленинградский строитель», с 14 по 25 мая — две путевки.

«Живой ручей», с 26 мая по 6 июня — две путевки; с 27 мая по 7 июня — 9 путевок.

«Лампеджий», с 31 марта по 16 апреля — две путевки; с 13 по 24 апреля — две путевки.

«Тракий», с 17 по 28 мая — четыре путевки; с 23 июня по 4 июля — одна путевка; с 30 мая по 10 июня — две путевки; с 29 мая по 9 июня — одна путевка.

## СПОРТИВНЫЕ НОВОСТИ

Воспитанники детской юношеской спортивной школы комбината 27—28 декабря участвовали в гонке сильнейших лыжников области в г. Валдае.

Среди юниоров первым на дистанции 15 км был Александр Соцкий, вторым — Сергей Царев. Они же заняли соответственно четвертое и второе места на дистанции 20 км. Среди юношей победителем на этих дистанциях стал учащийся ДЮСШ Алексей Карлюшов.

Сильнейшие лыжники ДЮСШ в составе сборной области в эти дни принимают участие в территориальных соревнованиях спартакиады Се-

веро-Западной зоны в г. Петрозаводске.

Команда воспитанников ДЮСШ в составе Сергея Горбачевского, Алексея Карлюшова, Якова Царева и Елены Гомолко участвует в зональных соревнованиях Российского Республиканского Совета ДСО «Труд» в г. Онега.

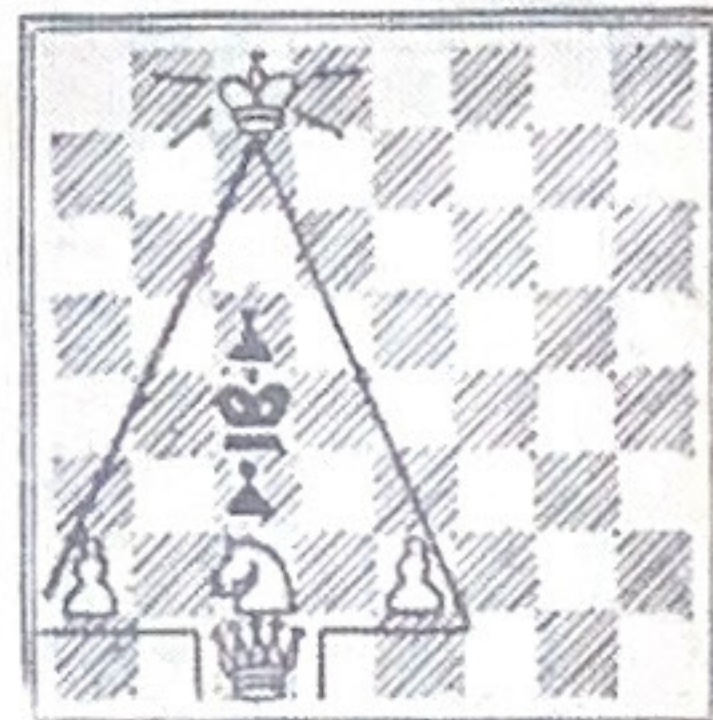
### ХОККЕЙ С МЯЧОМ

Очередные встречи чемпионата СССР (2 лига) по хоккею с мячом, проходившие на стадионе «Металлург» с командой «Локомотива» г. Бологое закончились поражением наших хоккеистов со счетом 2:3 и 3:7.

## ШАХМАТЫ

### Ведет В. АНТИПОВ НОВОГОДНИЙ КОНКУРС 1 ТУР

Начинаем очередной конкурс решения шахматных задач миниатюр, который пройдет в 5 турах. Победители конкурса награждаются Почетными грамотами и шахматной литературой. № 148. В. Гребешков (п. Середка)



Мат в три хода. № 149. Г. Козюра (г. Горловка)

Белые: Крж8, Фф4, Сф1, Кж7. Черные: Крд7, пп д2, е4.

Мат в три хода. № 150. В. Пилипенко (п. Зелёный Гай)

Белые: Кре5, Лв4, Лн6, Се2, п. а4.

Черные: Кра5, п. в7. Мат в три хода.

№ 151. Ю. Залевский (г. Ленинград)

Белые: Крф7, Лж1, п. ж6.

Черные: Крн8, Сс1, п. ж7.

Мат в три хода. № 152. А. Шапошников (г. Горький)

Белые: Крд8, Фв8, Сн6, Кв6.

Черные: Крд6.

Мат в три хода.

При получении ответов не забудьте указать фамилию, имя, отчество и место работы (учбы).

Срок решения задач — две недели со дня их опубликования.

Ответы на задачи, опубликованные 11 декабря:

№ 128. 1. Лф3! № 129. 1. Сф7! № 130. 1. Фв2! № 131. 1. Лж2! № 132. 1. 0 — 0!